

# Lön för mödan

*Fakta om arbetsvillkor och löner för kvinnor och män inom vård och omsorg*

Lena Johansson  
Christina Österberg



**Statistiska centralbyrån**  
Statistics Sweden



REGERINGSKANSLIET

Näringsdepartementet

# Lön för mödan

*Fakta om arbetsvillkor och löner för  
kvinnor och män inom vård och omsorg*

Lena Johansson  
Christina Österberg

# Enjoying the fruits of one's labours

*Facts about working conditions and wages for women and men in Health and Social Work*

## Lön för mödan

*Fakta om arbetsvillkor och löner för kvinnor och män inom vård och omsorg*

Producent: SCB, Avdelningen för arbetsmarknads-  
Producer: och utbildningsstatistik  
Box 24 300  
104 51 Stockholm

Förfrågningar: *Lena Johansson, lena.johansson@scb.se*  
Inquiries: *Tel: +46 8 5069 4647*

Grafisk form: *Jan-Aage Haaland, SCB*  
Omslag: *Bodil Hedlund, SCB*

Om du citerar ur denna publikation, var god uppge:  
*Källa: SCB, Lön för mödan. Fakta om arbetsvillkor och löner för kvinnor och män inom vård och omsorg*

© 2002, Statistiska centralbyrån

ISBN 91-618-1137-8

Printed in Sweden

SCB-Tryck, Örebro 2002.05

# Förord

Det övergripande målet för svensk jämställdhetspolitik är att kvinnor och män skall ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom alla väsentliga områden i livet. Det innebär bland annat att de skall ha samma möjligheter till ekonomiskt oberoende. Att ha en inkomst som går att försörja sig på är en förutsättning för att kunna råda över sitt eget liv. Till detta kan läggas krav på trygga och jämställda arbetsvillkor, eftersom arbetsförhållandena påverkar individens tillvaro inte bara på utan också utanför arbetsplatsen.

När det gäller fördelningen av ekonomisk makt och ekonomiska resurser finns en fortsatt obalans mellan könen. Sett över hela arbetsmarknaden minskade inte skillnaderna mellan kvinnors och mäns löner under 1990-talet. I dag ligger lönenivån för kvinnor i genomsnitt på drygt 80 procent av männens lönenivå. Löneskillnaderna kan till en del förklaras med skillnader i ålder, utbildning och yrkesinriktning. I föreliggande rapport har lönestatistiken för första gången kunnat utnyttjas för att ge fakta om löneskillnader på en mer detaljerad yrkesnivå.

Bra arbetsförhållanden med liten risk för fysisk eller psykisk ohälsa till följd av arbetet är en annan viktig del av arbetslivet. Den officiella statistiken visar att det finns stora skillnader i arbetsförhållanden mellan olika yrkesgrupper, och i viss utsträckning är det möjligt att redovisa även sådana uppgifter på en detaljerad yrkesnivå.

Föreliggande rapport, som är den första samlade redovisningen av fakta om arbetsvillkor och löner för kvinnor och män, är avgränsad till att gälla de anställda inom vård och omsorg, vilket är ett av de viktigaste politikområdena i dag och under kommande år. Både kvinnor och män skall ha möjlighet att förena förvärvsarbete med familjeansvar. Det kräver goda möjligheter till barn- och äldreomsorg. Längre livslängd och en åldrande befolkning påverkar också behovet av vård och omsorg. Fakta, som visar i vems regi vård- och omsorgsarbetet utförs, hur arbetsförhållandena ser ut, vilka skillnader som finns mellan kvinnors och mäns löner inom olika yrkesgrupper samt hur lönenivåerna ser ut för anställda inom detta starkt kvinnodominerade yrkesområde i jämförelse med hela arbetsmarknaden, är av vikt som underlag för en saklig diskussion om behovet av olika insatser inom vård- och omsorgsområdet.

Rapporten har utarbetats av Lena Johansson och Christina Österberg, Statistiska centralbyrån. Madeleine Bastin, Leif Haldorson, Carina Lingheimer och Sofia Nilsson, Statistiska centralbyrån, har bidragit med material och värdefulla synpunkter.

*Margareta Winberg*  
Jämställdhetsminister

# Innehåll

Inledning .....	5
Sammanfattning .....	6
Förvärvsarbetande kvinnor och män 1910–2000 .....	8
Vård och omsorg år 2000 .....	14
Samtliga yrkesområden år 2000 .....	109
Teknisk beskrivning .....	128
Summary .....	132
Bilagor .....	134

## Läsanvisning

Uppgifterna i denna publikation kommer till övervägande del från Statistiska centralbyråns (SCB) och andra statistikansvariga myndigheters produktion. Källor anges i anslutning till tabeller och diagram.

Tabeller och diagram ger i de flesta fall uppgifter om antal och/eller andelar (%) med olika egenskaper, dels för kvinnor dels för män. Andel (%) redovisas på tre sätt:

- Andel (%) av alla kvinnor och alla män som har vissa egenskaper, t.ex. andelen som är kvinnor i åldern 40–54 år.
- Andel (%) av alla kvinnor och andel (%) av alla män som har en viss egenskap, t.ex. andelen som arbetar heltid.
- Könsfördelningen inom en grupp, t.ex. andel kvinnor respektive män inom gruppen vård- och omsorgspersonal.

S.k. ytdiagram beskriver både det absoluta antalet och könsfördelningen inom olika grupper. Sådana diagram finns bl.a. i avsnittet

*Förvärvsarbetande kvinnor och män 1910–2000*. Se t.ex. diagrammen sid 10–11. Ytan för varje yrke visar hur många, som finns inom yrket, jämfört med övriga redovisade yrken.

### Teckenförklaring

- Inget finns att redovisa (värdet 0)
- 0 Mindre än hälften av den använda enheten
- .. Uppgift är inte tillgänglig eller är alltför osäker för att anges

Lönespridning mäts genom  $P_{10}$ ,  $P_{50}$  (medianlön) och  $P_{90}$ .

$P_{10}$ =10 procent av gruppen ligger under detta värde.

$P_{50}$ =50 procent av gruppen ligger under detta värde.

$P_{90}$ =90 procent av gruppen ligger under detta värde.

# Inledning

Under 1900-talet har mycket hänt på den svenska arbetsmarknaden. I början av seklet var andelen kvinnor med förvärvsarbete inte särskilt hög. Från 1960 och framåt har kvinnornas andel av arbetskraften ökat kraftigt, och nu är andelen förvärvsarbetande kvinnor respektive män ungefär lika stor. Av olika anledningar har kvinnor och män alltid valt skilda yrkesriktningar, vilket lett till att vi har en mycket segregerad arbetsmarknad, där majoriteten kvinnor och män återfinns i typiska kvinno- respektive mansyrken.

Ett av tradition kvinnodominerat område är vård- och omsorg. Frågor som rör vård och omsorg utifrån såväl vårdtagarens som vårdgivarens perspektiv har haft en framträdande plats i den allmänna debatten under lång tid. Denna bok har till syfte att med tillgänglig statistik beskriva situationen för kvinnor och män anställda inom vård- och omsorgsområdet. Publikationen *Lön för mödan – fakta om arbetsvillkor och löner för kvinnor och män inom vård och omsorg* avser att ge en översiktlig och jämförbar beskrivning av arbetsvillkor och löner för i princip alla yrkesgrupper inom vård- och omsorgsområdet.

Som underlag för redovisningen har vi använt oss av befintliga statistikunderlag, vilka i huvudsak kommer från Statistiska centralbyråns (SCB) och andra statistikansvariga myndigheters produktion. De viktigaste statistikunderlagen är lönestatistiken för år 2000, arbetsmiljöstatistiken för åren 1997/99 samt statistiken om arbetsorsakade besvär år 2001. I lönestatistiken ingår enbart anställda, dvs. uppgifter om företagare samlas inte in.

I den officiella lönestatistiken har den mest detaljerade redovisningen av löner hittills skett på yrkesgruppsnivå (nivå 3 i Standard för svensk yrkesklassificering SSSYK). I underlaget för lönestatistiken finns information om yrke på ytterligare en nivå (nivå 4 i SSSYK) för dem som är anställda inom kommuner och landsting samt inom landstingsägda bolag. Den stora majoriteten anställda inom vård och omsorg finns inom dessa delsektorer, vilket möjliggör löneredovisning på mer detaljerad nivå för en stor och viktig grupp på den svenska arbetsmarknaden.

Längre gående redovisningar och analyser kan inte göras med hjälp av material som samlats in av SCB. Enskilda fackförbund har möjligheter att utvidga beskrivningarna för sina medlemsgrupper. Genom tillmötesgående från Sveriges Kvinnliga Läkarförning har vi fått möjlighet att i denna publikation presentera en redovisning på befattningsnivå (sidorna 62–63).

Andra möjliga utvidgningar är redovisning också på regional nivå för att kunna studera eventuella regionala skillnader samt redovisning av internationella jämförelser.

De försök vi har gjort med regionala uppdelningar har inte lett till att vi kunnat finna några statistiskt säkerställda löneskillnader. Några regionala redovisningar har därför inte tagits med i denna publikation.

Internationella jämförelser är intressanta, men tyvärr inte möjliga att göra. Det finns i dag ingen jämförbar statistik på detaljerad nivå.

# Sammanfattning

Publikationen *Lön för mödan – fakta om arbetsvillkor och löner för kvinnor och män inom vård och omsorg* sätter fokus på ett stort och viktigt delområde av den svenska arbetsmarknaden.

År 2000 omfattade näringsgrenen Hälso- och sjukvård; sociala tjänster 770 000 sysselsatta (anställda och företagare) eller närmare 20 procent av samtliga sysselsatta på den svenska arbetsmarknaden. Antalet sysselsatta inom vård och omsorg var som högst år 1991, med 871 000 personer.

## Vård och omsorg – betalt och obetalt arbete

I den ekonomiska statistiken syns bara den del av arbetet, som utförs på marknaden. Med hjälp av data från Tidsanvändningsundersökningen 2000/01 kan vi skatta den tid, som hushållen lägger ned på produktiva aktiviteter utanför marknaden. Antalet timmar, som kvinnor och män i åldern 20–64 år ägnar åt hemarbete, uppskattas för år 2000/01 till totalt 126 miljoner timmar per vecka.

Det obetalda arbetet är, i arbetstimmar räknat, av ungefär samma omfattning som det betalda arbetet.

Den tid, som kvinnor och män använder till omsorg om egna barn respektive andra personer än egna barn, uppgår till 20 miljoner timmar per vecka. Detta är troligen en grov underskattning av den tid som reellt ägnas åt vård och omsorg, eftersom den skattade tiden enbart omfattar den tid då huvudaktiviteten beskrivits som vård av/omsorg om eget/na barn eller annan person. Vård- och omsorgsaktiviteter kan också dölja sig i andra samtidigt utförda och registrerade huvudaktiviteter. Totala mängden obetalt vård- och omsorgsarbete är alltså med stor sannolikhet större än mängden betalt arbete inom näringsgrenen Hälso- och sjukvård; sociala tjänster, där antalet arbetade timmar

uppgår till litet drygt 20 miljoner timmar per vecka.

I boken ges en översiktlig och jämförbar beskrivning av arbetsvillkor och löner för anställda inom vård- och omsorgsområdet. Totalt omfattar redovisningen 98 procent av de anställda inom området. Vi har uteslutit yrkesgrupper där antalet anställda är mycket litet. De 22 yrkesgrupper, som ingår i vår redovisning, omfattar tillsammans 20 procent av samtliga anställda inom alla yrkesområden. Cirka 35 procent av alla anställda kvinnor respektive 5 procent av alla anställda män tillhör någon av de 22 yrkesgrupperna. Med några få undantag (hälso- och sjukvårdsspecialister; sjukhusingenjörer, sjukhustekniker m.fl.; några chefsgrupper samt vaktmästare) är yrkesgrupperna starkt kvinnodominerade.

## Stora och små löneskillnader mellan kvinnor och män

Stora löneskillnader mellan kvinnor och män finns i yrkesgrupper/undergrupper med stor andel män samt med relativt höga lönenivåer och stor lönespridning. Inom det stora flertalet yrkesgrupper/undergrupper inom vård- och

omsorgsområdet är andelen män liten. Inom dessa grupper är löneskillnaderna mellan kvinnor och män inte särskilt stora, och lönespridningarna är inte heller stora.

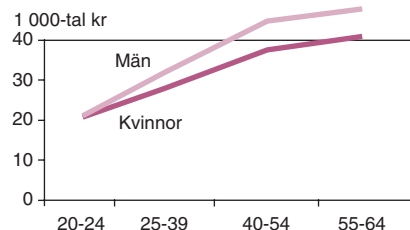
Följande två exempel visar löner och lönespridning i en höglöne- och en låglönegrupp:

Yrkesgruppen *Hälso- och sjukvårdsspecialister* omfattar drygt 4 procent av alla anställda inom vård- och omsorgsområdet, och de finns till största delen (80 procent) inom kom-

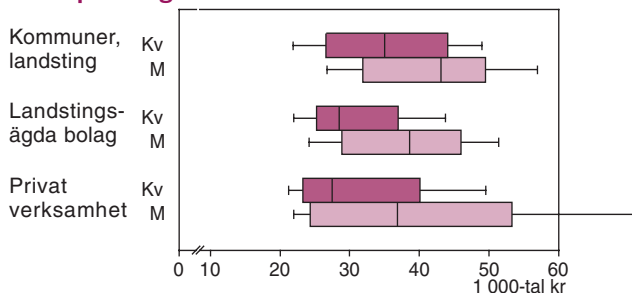
Se diagrammen på nästa sida

## Hälso- och sjukvårdsspecialister

### Lön och ålder



### Lönespridning



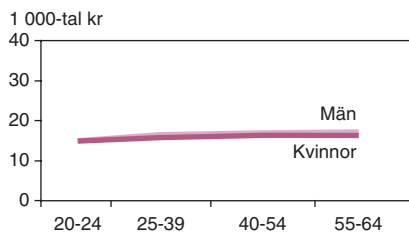
Observera att löneskalan inte är densamma för båda grupperna.

De anställda inom vård- och omsorgsområdet utgör 20 procent av de anställda inom samtliga yrkesområden. Inom vård och omsorg är andelen kvinnor 88 procent, mot 49 procent bland alla anställda.

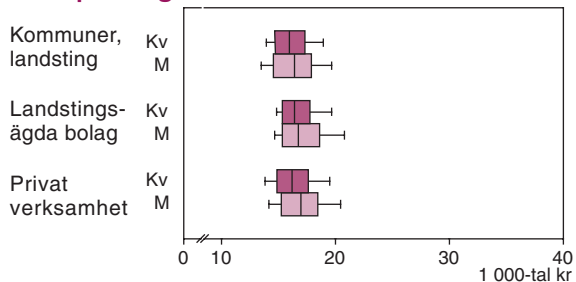
Anställda inom vård- och omsorgsområdet återfinns inom nästan alla yrkesområden. Den största yrkesgruppen *Vård- och omsorgspersonal* utgör 60 procent av yrkesområdet *Service-, omsorgs- och försäljningsarbete*.

## Vård- och omsorgspersonal m.fl.

### Lön och ålder

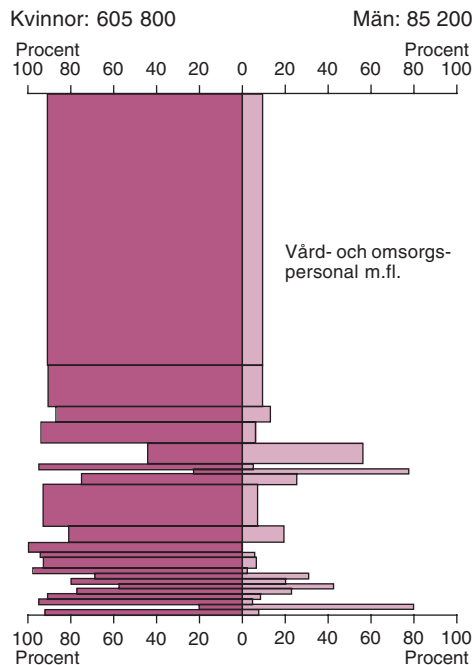


### Lönespridning



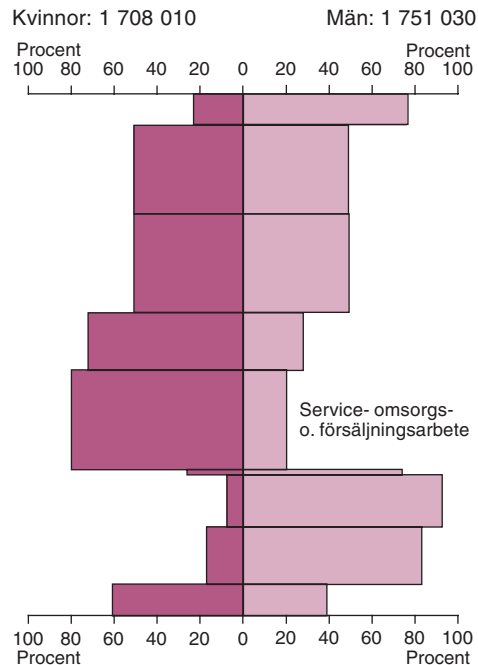
## 22 yrkesgrupper inom vård och omsorg

Antal och könsfördelning (%)



## Samtliga yrkesområden år 2000

Antal och könsfördelning (%)



muner och landsting. Andelen män i yrkesgruppen är 55 procent.

Inom kommuner och landsting är kvinnornas genomsnittliga månadslön 35 800 kr, och den är 16 procent lägre än männens medellön. Lönespridningen för kvinnor är 27 100 kr och för män 31 000 kr.

Yrkesgruppen *Vård- och omsorgspersonal m.fl.* omfattar 55 procent av alla anställda inom vård- och omsorgsområdet, och de finns till största delen (90 procent) inom kommuner och landsting. Andelen män i yrkesgruppen är 10 procent. Inom kommuner och landsting är kvinnornas genomsnittliga månadslön 16 200 kr, och den är 2 procent lägre än männens medellön. Lönespridningen för kvinnor är 5 000 kr och för män 6 200 kr.

Där löneskillnaden är stor mellan kvinnor och män inom en yrkesgrupp minskar denna då uppdelning sker på undergrupper. Ju finare uppdelning på yrken som kan göras desto mindre blir kvar av löneskillnaden mellan kvinnor och män.

## Ingen entydig löneskillnad mellan offentlig och privat verksamhet

Av alla anställda inom vård- och omsorgsområdet finns 90 procent inom kommuner och landsting, 2 procent inom landstingsägda bolag samt 8 procent inom privat verksamhet. För en del yrkesgrupper/undergrupper är lönenivån lägre inom kommuner och landsting än inom övriga två verksamhetsområden. För andra yrkesgrupper/undergrupper är förhållandet det motsatta. Det finns med andra ord inget entydigt mönster.

## Förhållanden i arbetsmiljön

Uppgifter om arbetsförhållanden och arbetsrelaterade besvär redovisas i den mån grupperna är tillräckligt stora för att tillåta en sådan redovisning. Stora grupper inom vård och omsorg arbetar inte enbart dagtid. Flexitid eller relativt fria arbetstider är mindre vanligt än bland alla sysselsatta. Ryggbesvär till följd av påfrestande arbetsställningar och tung manuell hantering är vanligare än bland alla sysselsatta. Kontakt med mänsklig saliv, blod, urin etc. under minst en fjärdedel av arbetstiden är också vanligt förekommande. Att bli utsatt för våld eller hot om våld är också vanligare än bland alla sysselsatta.



# Förvärvsarbetande kvinnor och män 1910–2000

För att ge en översikt av förändringar i sammansättningen av den förvärvsarbetande befolkningen under 1900-talet har vi använt oss av uppgifter från folkräkningarna år 1910, 1930, 1960 och 1980 samt arbetskraftsundersökningarna år 2000. Av den följande beskrivningen framgår att yrken och yrkesfördelningar, som baseras på de olika materialen, inte är direkt jämförbara. Det är viktigt att hålla i minnet att syftet med presentationen endast är att ge en grov bild av hur arbetsmarknad och yrkesstruktur har förändrats under 1900-talet.

Primärmaterialen för yrkesstatistiken utgörs till och med 1990 av uppgifter från de svenska folkräkningarna. Från 1860 till 1900 utgjordes detta material av församlingsboksutdrag som skickades från pastorsämbetena till Statistiska centralbyrån. Redan tidigt

visade sig detta material otillräckligt för yrkesstatistiken. Efterhand som befolkningen blev rörligare och näringslivet alltmer mångsidigt så blev det allt svårare för församlingsprästerna att ge tillförlitliga uppgifter om församlingsmedlemmarnas yrken.

## Folkräkningarna år 1910 och 1930

Vid 1910 års folkräkning togs det första steget till förbättring av yrkesstatistiken genom att mantalsskrivningen 1911 omfattade särskilda yrkesuppgifter, som användes för att rätta och komplettera församlingsböckernas yrkesuppgifter. Ytterligare förbättringar infördes i samband med folkräkningen 1930. Bland annat skulle följande regler iakttas av prästerna, då de fyllde i blanketten för utdrag ur församlingsboken:

”Såsom yrke skall angivas det näringsfång, den tjänst eller dyl., varav personen har sitt uppehälle. Yrke skall om möjligt angivas för *varje man eller kvinna, som fyllt 15 år*, även för hustru och andra familjemedlemmar, ifall de innehava eller utöva särskilt näringsfång, yrke eller tjänst. För den, som tillfälligt saknar arbete, skall antecknas det yrke han *senast* utövat. För personer, som upphört att utöva något yrke, skall uppgivas förutvarande yrke eller tjänst jämte bokstäverna f.d. För personer, som varken nu bedriva eller tidigare bedrivit något yrke, bör detta tydligt angivas, t.ex. genom benämningen hemmason, hemmadotter. För änka, som icke själv utövar yrke, bör angivas, vilket yrke hennes avlidne man utövat, exempelvis genom benämningen handlandeänka. *Yrket angives så noga som möjligt*, t.ex. ej blott fabriksarbetare, grovarbetare, arbeterska o.s.v., utan tegelbruksarbetare, stuve-riarbetare, spinnerifabriksarbeterska o.s.v. Titlar såsom fil.mag., nämndeman, fröken, änkefru, få icke förekomma såsom yrkesbeteckning, utan bör yrkesuppgiften vara så tydligt avfattad, att av densamma framgår, från vilken sysselsättning personen hämtar sin utkomst.”

*Texten hämtad från redovisningen av 1930 års folkräkning*

Texten hämtad från  
redovisningen av 1960 års  
folkräkning

### Folkräkningarna år 1960 och 1980

Redovisningen av förvärvsarbete efter yrke från 1910 och 1930 års folkräkningar utgår från yrkesuppgifter

för dem ”som innehava eller utöva särskilt näringsfång, yrke eller tjänst”. Vid 1960 års folkräkning används en mer exakt definition:

Med *förvärvsarbete* avses personer, som under veckan 2–8 oktober 1960 utfört inkomstgivande arbete under minst halv normal arbetstid. Till förvärvsarbete räknas även personer, som hade förvärvsarbete under folkräkningsveckan, men som på grund av tillfälligt avbrott – semester, sjukdom, repetitionsövning, tillfällig arbetslöshet o.d. – icke arbetade under denna vecka. Avbrottet har betraktats som tillfälligt, om det varat högst 4 månader.

En persons *yrkestillhörighet* avgöres av den typ av arbete, som han ägnat sig åt under folkräkningsveckan, oberoende av den näringgren han är knuten till.

Definitionen av vilka, som skulle betraktas som förvärvsarbete vid 1980 års folkräkning, var i princip densamma som år 1960 med den skillnaden att personen under folkräkningsveckan skulle ha utfört inkomstgivande arbete under minst 20 timmar.

För yrkesredovisningen vid 1960 och 1980 års folkräkningar användes ett klassificeringsschema, vilket utgick från Nordisk yrkesklassificering (NYK). NYK bygger på den internationella

standarden International Standard Classification of Occupations (ISCO).

Redovisningen av folkmängden fördelad efter yrke baserades vid tidigare folkräkningar på en yrkesklassificering, som endast i undantagsfall överensstämmer med den klassificering som användes vid 1960 och 1980 års folkräkningar. Det innebär att några direkta jämförelser av yrken och yrkesfördelningar inte kan göras mellan de olika folkräkningarna.

### Arbetskraftsundersökningarna år 2000

Yrkesfördelningen för år 2000 baseras på uppgifter från Arbetskraftsunder-

sökningarna (AKU) år 2000. Uppgifter om yrke redovisas för sysselsatta, vilka omfattar följande grupper:

**Sysselsatta i arbete:** Personer som under mätveckan utfört något arbete (minst 1 timme) som avlönad arbetstagare, egen företagare (inkl. fri yrkesutövare) eller oavlönad medhjälpare i företag tillhörande annan familjemedlem.

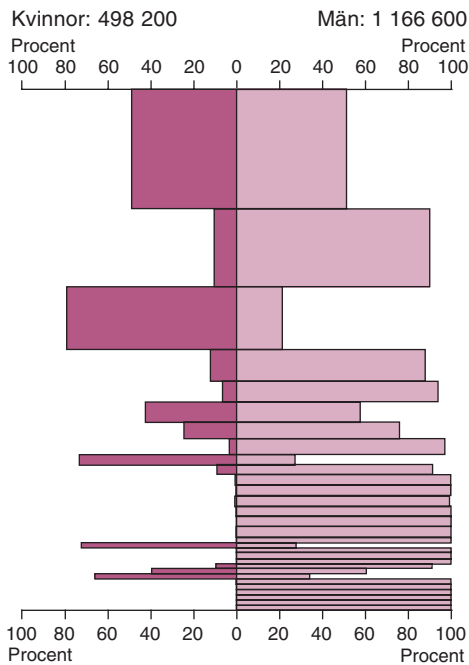
**Sysselsatta frånvarande från arbetet:** Personer som har anställning, arbetar som egen företagare (inkl. fri yrkesutövare) eller medhjälpare familjemedlem och som inte utfört något arbete under mätveckan p.g.a. tillfällig frånvaro. Orsak till frånvaron kan vara sjukdom, semester, tjänstledighet etc.

Yrke kodas i AKU 2000 enligt Standard för svensk yrkesklassificering 1996, som är ett system för gruppering av individers yrken. SSYK bygger på den internationella yrkesklassifikationen ISCO-88 samt den närliggande ISCO-88(COM), som används vid rapportering och sammanställning av statistik inom den Europeiska unionen (EU).

SSYK ersätter den tidigare gällande yrkesklassificeringen NYK. Yrkesuppgifter enligt SSYK kan inte översättas till NYK eller till någon annan tidigare använd yrkesklassificering, vilket innebär att yrken och yrkesfördelning år 2000 inte direkt kan jämföras med yrkesuppgifter från folkräkningarna 1910, 1930, 1960 eller 1980.

## De 30 vanligaste yrkena 1910

Antal och könsfördelning (%)



År 1910 räknades 34 procent av alla kvinnor resp. 95 procent av alla män i åldern 15–70 år som förvärvsarbetande.

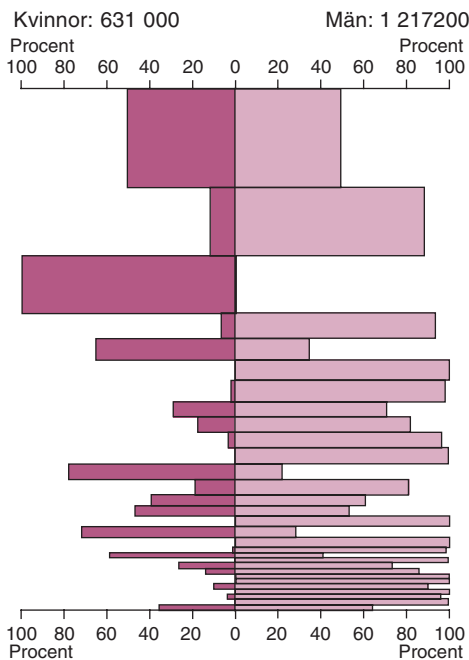
År 1910 fanns 81 procent av de förvärvsarbetande kvinnorna och 72 procent av de förvärvsarbetande männen i de 30 vanligaste yrkena.

- 1 Medhjälpande barn över 15 år samt mågar, inom jordbruk och boskapsskötsel
- 2 Hemmansägare
- 3 Tjänare
- 4 Övriga jordbruksarbetare
- 5 Jordtorpare, torpare
- 6 Handelsbokhållare, -resande, bodbiträden
- 7 Handlande och handelsagenter
- 8 Brukare
- 9 Skrädderiarbetare, sömmerskor
- 10 Arbetare av obestämt slag
- 11 Snickeriarbetare
- 12 Skogs-, flottningsarbetare
- 13 Järnvägstjänstemän, lägre
- 14 Mek. verkstads- och gjuteriarbetare
- 15 Statare, statorpare
- 16 Sågverks- och hyvlariarbetare
- 17 Sjomän
- 18 Folk- och småskollärare, slöjdlärare
- 19 Stenbrotts- och stenhuggeriarbetare
- 20 Manskap tillhörande militären
- 21 Kuskar
- 22 Skomakeriarbetare
- 23 Skräddare
- 24 Väveriarbetare
- 25 Murare m.fl. byggnadsarbetare
- 26 Snickare, snickerifabrikörer
- 27 Bruksarbetare
- 28 Skomakare, skofabrikörer
- 29 Gruvarbetare
- 30 Måleriarbetare

Yrkesnummer markerade med fet stil anger att andel kvinnor i yrket är lika med eller större än 50 procent.

## De 30 vanligaste yrkena 1930

Antal och könsfördelning (%)



År 1930 räknades 41 procent av alla kvinnor resp. 95 procent av alla män i åldern 15–70 år som förvärvsarbetande.

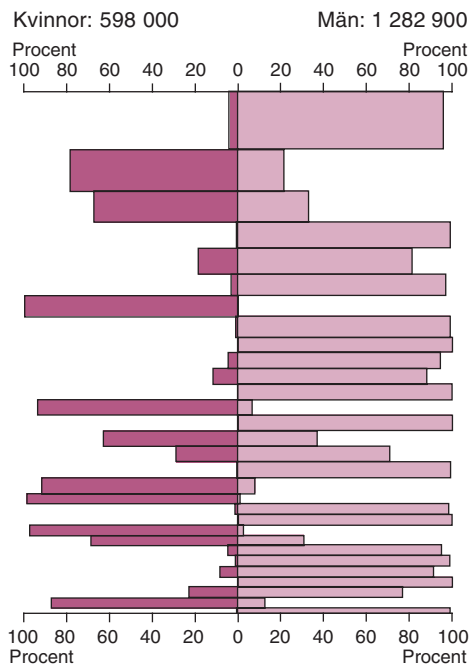
År 1930 fanns 71 procent av de förvärvsarbetande kvinnorna och 62 procent av de förvärvsarbetande männen i de 30 vanligaste yrkena.

- 1 Medhjälpande barn över 15 år samt mågar m.fl., inom jordbruk och boskapsskötsel
- 2 Hemmansägare (inkl. nybyggare)
- 3 Tjänare
- 4 Övriga jordbruksarbetare
- 5 Butikspersonal
- 6 Skogarbetare
- 7 Mek. verkstäder o. gjuterier, arbetare
- 8 Tjänstefolk för jordbruket i husbondens kost
- 9 Övriga jordägare (även torpägare, odelstorpore)
- 10 Brukare, landbönder
- 11 Sågverk o. hyvlrier, lädämneshuggerier, arbetare
- 12 Sömnad, arbetare
- 13 Handels- o. lagerarbetare
- 14 Minuthandlande
- 15 Handelsresande
- 16 Väg- o. vattenbyggnad, arbetare
- 17 Folk- och småskollärare
- 18 Snickare, timmermän
- 19 Snickeri o. svarveri, arbetare
- 20 Väveri, arbetare
- 21 Pappermassetillverkning, arbetare
- 22 Ladugårdsdrängar o. -biträden
- 23 Elektromekanisk industri, arbetare
- 24 Stenbrott och stenhuggeri, arbetare
- 25 Statare, gifta drängar
- 26 Skomakeriarbetare
- 27 Kuskar, chaufförer
- 28 Jordtorpare, torpare
- 29 Målare
- 30 Bageri och sockerbageri, arbetare

- 1 Lant-, skogs- och trädgårdsbrukare
- 2 Affärsbiträden
- 3 Kalkylatorer, ordbehandlare, m.fl.
- 4 Motorfordons- och spårvagnsförare
- 5 Lantarbetare
- 6 Verkstadsmekaniker
- 7 Hembiträden och barnsköterskor
- 8 Skogs- och flottningsarbetare
- 9 Maskin- och motorreparatörer
- 10 Grov- och diversearbetare
- 11 Lager- och förrådsarbetare
- 12 Betongarbetare, byggarbetare m.fl.
- 13 Sekreterare, stenografer, maskinskr.
- 14 Byggnadsträarbetare
- 15 Bokförare och kontorskassörer
- 16 Detaljhandlare
- 17 Ingenjörer och tekniker, mek. arb.
- 18 Städare
- 19 Sjukvårdsbiträden
- 20 Bänksnickare, möbelsnickare m.fl.
- 21 Installations-, drifttekniker, m.fl.
- 22 Konfektonssömmerskor
- 23 Klasslärare
- 24 Företagsledare
- 25 Ingenjörer o. tekniker, bygg.tekn. arb. (inkl arkitekter)
- 26 Inköpare, kontorsförsäljare
- 27 Målare
- 28 Övr. verkstads- och metallindustriarb.
- 29 Hovmästare, serveringspersonal
- 30 Svetsare, gasskärare

## De 30 vanligaste yrkena 1960

Antal och könsfördelning (%)

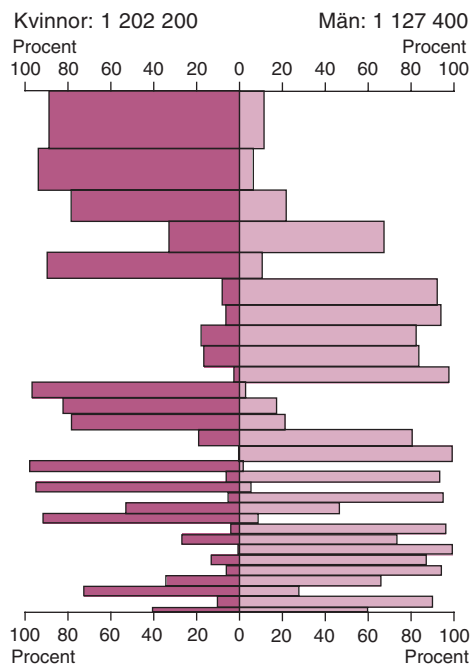


År 1960 räknades 39 procent av alla kvinnor resp. 92 procent av alla män i åldern 16–66 år som förvärvsarbetande.

År 1960 fanns 62 procent av de förvärvsarbetande kvinnorna och 56 procent av de förvärvsarbetande männen i de 30 vanligaste yrkena.

## De 30 vanligaste yrkena 1980

Antal och könsfördelning (%)



År 1980 räknades 73 procent av alla kvinnor resp. 88 procent av alla män i åldern 16–64 år som förvärvsarbetande.

År 1980 fanns 67 procent av de förvärvsarbetande kvinnorna och 51 procent av de förvärvsarbetande männen i de 30 vanligaste yrkena.

- 1 Sekreterare, maskinskrivare m.fl.
- 2 Sjukvårdsbiträden
- 3 Affärsbiträden m.fl.
- 4 Lant-, skogs- och trädgårdsbrukare
- 5 Städare
- 6 Maskinmontörer och -reparatörer m.fl.
- 7 Motorfordons- och spårvagnsförare
- 8 Handelsresande, inköpare, försäljare, m.fl.
- 9 Verkstadsmekaniker m.fl.
- 10 Ingenjörer/tekniker, mek. arb.
- 11 Barnsköterskor (ej sjukhus), barnflickor m.fl.
- 12 Bokförare och kontorskassörer
- 13 Klasslärare
- 14 Lager- och förrådsarbetare
- 15 Byggnadsträarbetare
- 16 Hemvårdare m.fl.
- 17 Installations-/drifts-/maskinelektriker
- 18 Sjuksköterskor/skötare
- 19 Arkitekter/ingenjörer/tekniker med byggn. o. anl.tekn. arb.
- 20 Lärare i teoretiska ämnen
- 21 Köksbiträden
- 22 Ingenjörer/tekniker m elkraft- och teletekn. arbete
- 23 Övr företagsadministratörer m.fl.
- 24 Betongarbetare, byggarbetare m fl
- 25 Bänk-, maskin- o. möbelsnickare m.fl.
- 26 Svetsare, gasskärare m.fl.
- 27 Allm samhällsadministrativt arbete
- 28 Socialtjänstemän
- 29 Fastighetsarbetare m.fl.
- 30 Detaljhandlare

# Förvärvsarbetande kvinnor och män år 2000

## De 30 vanligaste yrkena 2000

Antal och könsfördelning (%)



År 2000 räknades 72 procent av alla kvinnor resp. 76 procent av alla män i åldern 16-64 år som förvärvsarbetande.

År 2000 fanns 58 procent av de förvärvsarbetande (sysselsatta) kvinnorna och 37 procent av de förvärvsarbetande männen i de 30 vanligaste yrkena.

### Utvecklingen under 1900-talet

Under 1900-talet mer än fördubblades andelen förvärvsarbetande kvinnor från cirka 34 till 72 procent. Mellan 1960 och 1990 ökade andelen kontinuerligt och var som högst år 1990 med 81 procent. Därefter har en minskning ned till 1980 års nivå ägt rum.

För männens del har andelen förvärvsarbetande minskat under 1900-talet från 95 procent år 1910 till 76 procent år 2000. Den kraftigaste minskningen inträffade under perioden 1990-2000.

Andelen av de förvärvsarbetande som fanns inom de 30 vanligaste yrkena 1910, 1930, 1960, 1980 respektive 2000 har minskat från 81 till 58 procent för kvinnorna och från 72 till 37 procent för männen. Med de använda och sinsemellan mycket olika

yrkesklassificeringarna har den stora majoriteten av kvinnorna hela tiden återfunnits i betydligt färre yrken/yrkesgrupper än männen.

Som exempel kan nämnas att yrkesklassificeringen år 2000 omfattar totalt 355 yrkesgrupper (SSYK 4). Vid sortering av yrkesgrupperna efter fallande storlek dels för kvinnor dels för män visar det sig att 75 procent av kvinnorna återfinns i de 48 största yrkesgrupperna för kvinnor, medan motsvarande antal yrkesgrupper för männen är 90 stycken.

Yrkesklassificeringen år 1980 omfattar totalt 285 yrken. Sortering på samma sätt som för år 2000 ger som resultat att 75 procent av kvinnorna finns i 28 yrken och att 75 procent av männen finns i 52 yrken.

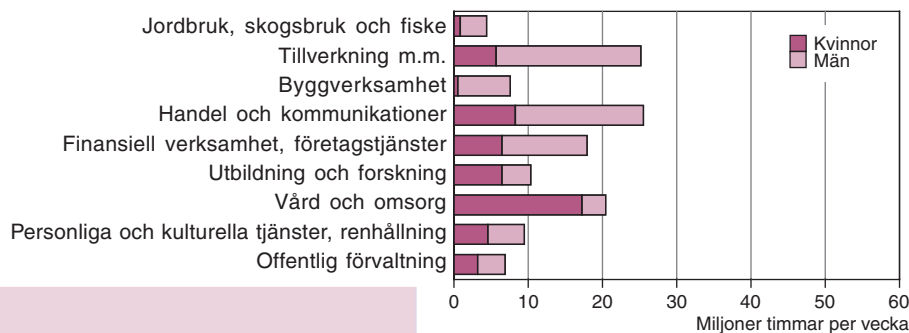
- 1 Undersköterskor, sjukvårdsbitr. m.fl.
- 2 Vårdbiträden, personliga assist. m.fl.
- 3 Övrig kontorspersonal
- 4 Företagssäljare
- 5 Försäljare, fackhandel
- 6 Barnskötare m.fl.
- 7 Systemerare, programmerare
- 8 Förskollärare och fritidspedagoger
- 9 Hotell- och kontorsstädare m.fl.
- 10 Grundskollärare
- 11 Lagerassistenter m.fl.
- 12 Verktygsmaskinoperatörer
- 13 Köks- och restaurangbiträden
- 14 Bokförings- och redovisningsass.
- 15 Maskiningenjörer o. maskintekniker
- 16 Byggnadsträarbetare, inrednings-snickare m.fl.
- 17 Skötare och vårdare
- 18 Kontorssekreterare, läkarsekr. m.fl.
- 19 Lastbils- och långtradarförare
- 20 Fastighetsskötare
- 21 Datatekniker
- 22 Försäljare, dagligvaror
- 23 Kockar och kokerskor
- 24 Redovisningsekonomer m.fl.
- 25 Övriga sjuksköterskor
- 26 Chefer för mindre företag inom handel, hotell och restaurang, transport och kommunikation
- 27 Maskinmekaniker, -montörer och -reparatörer
- 28 Installationselektriker
- 29 Receptionister m.fl.
- 30 Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift

Yrkesnummer markerade med fet stil innebär att andelen kvinnor i yrket är lika med eller större än 50 procent.

# Arbetade timmar år 2000

## Arbetade timmar efter näringsgren 2000 Befolkningen 20–64 år

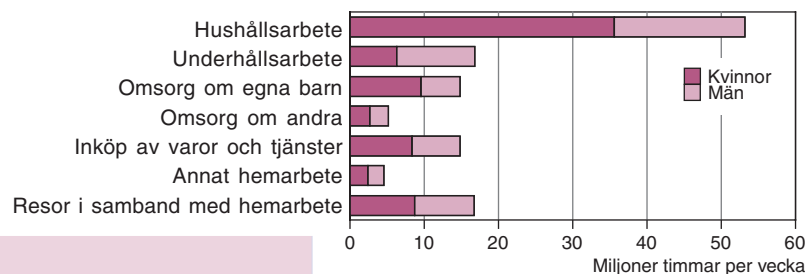
Miljoner timmar per vecka



Källa: Arbetskraftsundersökningarna

## Tid per vecka för hemarbete 2000/01 Befolkningen 20–64 år

Miljoner timmar per vecka



Källa: Tidsanvändningsundersökningen

Arbetade timmar på marknaden bland sysselsatta kvinnor och män i åldern 20–64 år uppgår år 2000 till 128 miljoner timmar per vecka. Av det totala antalet timmar utfördes 42 procent av kvinnorna och 58 procent av männen.

I denna publikation har vi satt fokus på anställda inom vård och omsorg, som är den tredje största näringsgrenen räknat i arbetade timmar. Av det totala antalet timmar utfördes 16 procent inom vård och omsorg.

Arbete på marknaden registreras och redovisas i den ekonomiska statistiken. Den del av det produktiva arbetet som utförs inom hushållssektorn ingår däremot inte i den statistiken. Med hjälp av data från *Tidsanvändningsundersökningen 2000/01* kan vi skatta den tid, som hushållen lägger ned på produktiva aktiviteter utanför marknaden. Antalet timmar, som kvinnor och män i åldern 20–64 år ägnar åt hemarbete, uppskattas för år 2000/01 till 126 miljoner timmar per vecka. Av det totala antalet timmar utfördes 58 procent av kvinnorna och 42 procent av männen.

Mängden obetalt arbete är av ungefär samma omfattning som mängden betalt arbete. Kvinnor och män utför lika många arbetstimmar totalt sett, men fördelar dem olika. För kvinnorna är fördelningen 60 procent obetalt och 40 procent betalt arbete och för männen 41 procent obetalt och 59 procent betalt arbete.

Den tid, som kvinnor och män använder till omsorg om egna barn respektive andra personer än egna barn, uppgår till 20 miljoner timmar per vecka. Detta är troligen en grov underskattning av den tid som reellt ägnas åt vård och omsorg, eftersom den skattade tiden enbart omfattar den tid då huvudaktiviteten beskrivits som vård av/omsorg om eget/na barn eller annan person. Vård- och omsorgsaktiviteter kan också dölja sig i andra samtidigt utförda och registrerade huvudaktiviteter. Totala mängden obetalt vård- och omsorgsarbete är med stor sannolikhet större än mängden betalt arbete inom näringsgrenen Hälso- och sjukvård; sociala tjänster, där antalet arbetade timmar uppgår till litet drygt 20 miljoner timmar per vecka.

# Vård och omsorg år 2000

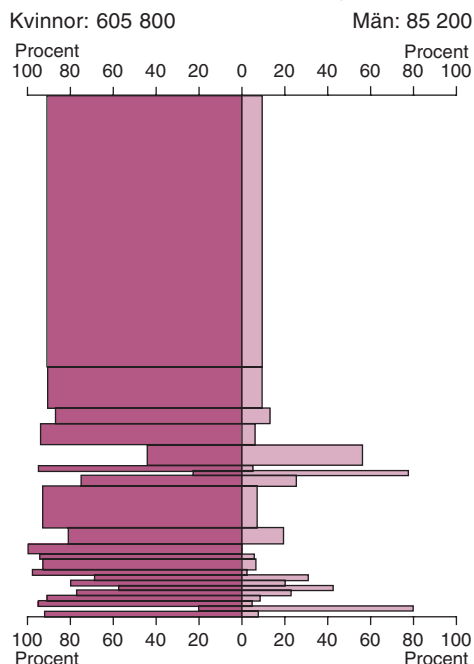
För redovisningen av arbetsvillkor och löner för kvinnor och män inom vård och omsorg har vi valt ut 22 av de 87 yrkesgrupper, som finns representerade inom vård- och omsorgsområdet. För flertalet yrkesgrupper redovisas också en eller flera undergrupper separat.

De 22 grupperna omfattar tillsammans 98 procent av alla anställda inom området. Av nedanstående diagram framgår vilka yrkesgrupperna är, deras relativa storlek, könsfördelningen inom varje grupp samt var respektive yrkesgrupp befinner sig på löneskalan.

Läs om yrkesgruppen och ev. undergrupper på sidan

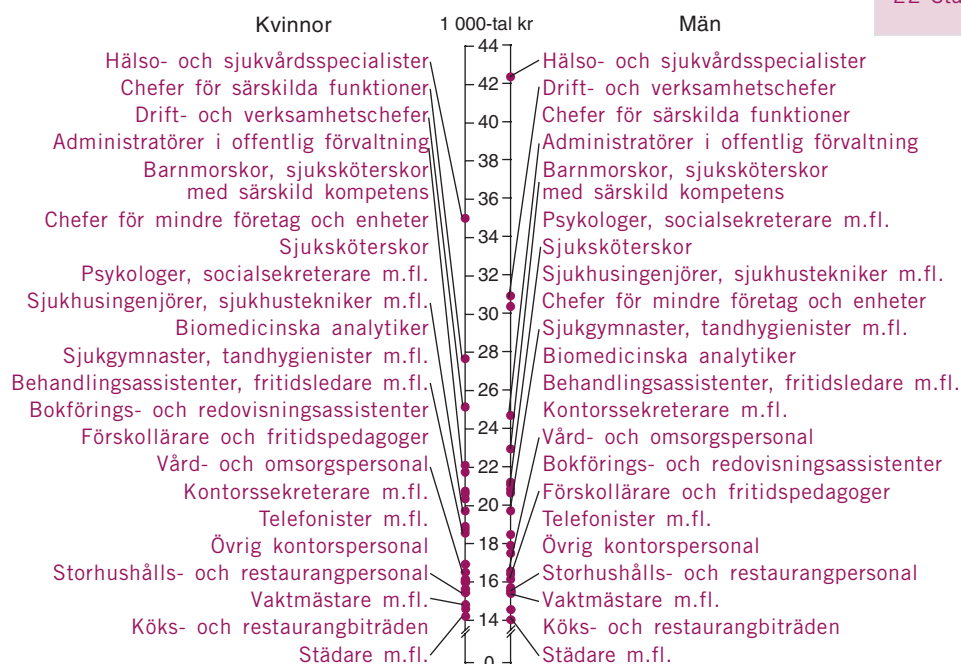
## 22 yrkesgrupper inom vård och omsorg

Antal och könsfördelning (%)



1	Vård- och omsorgspersonal	15
2	Sjuksköterskor	29
3	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	41
4	Barnmorskor, sjuksköterskor med särskild kompetens	49
5	Hälso- och sjukvårdsspecialister	58
6	Biomedicinska analytiker	66
7	Sjukhusingenjörer, sjukhustekniker m.fl.	68
8	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	70
9	Förskollärare och fritidspedagoger	74
10	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	76
11	Kontorssekreterare m.fl.	80
12	Bokförings- och redovisningsassistenter	82
13	Övrig kontorspersonal	84
14	Telefonister m.fl.	83
15	Administratörer i offentlig förvaltning	86
16	Chefer för mindre företag och enheter	88
17	Chefer för särskilda funktioner	90
18	Drift- och verksamhetschefer	94
19	Storhushålls- och restaurangpersonal	98
20	Köks- och restaurangbiträden	102
21	Vaktmästare m.fl.	104
22	Städare m.fl.	106

## Månadslön i 22 yrkesgrupper inom vård och omsorg



Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

## Vård- och omsorgspersonal m.fl.

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Uppgifter om arbetsmiljö och arbetsvillkor avser förhållanden för åren 1997/1999.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

Uppgifter om arbetsorsakade besvär avser förhållanden för år 2001.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

### Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
90	10

### Fast och tidsbegränsad anställning

Procent

Anställning	Kvinnor	Män
Fast	79	66
Tidsbegränsad	21	34

Sköter och sysselsätter barn inom barnomsorg; övervakar och hjälper elever; biträder vid undersökning, behandling och omvårdnad av patienter; biträder vid laboratorieprovtagning; hjälper äldre, handikappade och utvecklingsstörda i deras vardagsliv; utför annat biträdande vård- och omsorgsarbete.

Yrkesgruppen omfattar undergrupperna:

- Barnskötare m.fl.
- Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.
- Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.
- Skötare och vårdare
- Tandsköterskor
- Övrig vård- och omsorgspersonal

Samtliga undergrupper redovisas separat.

### Allmänt

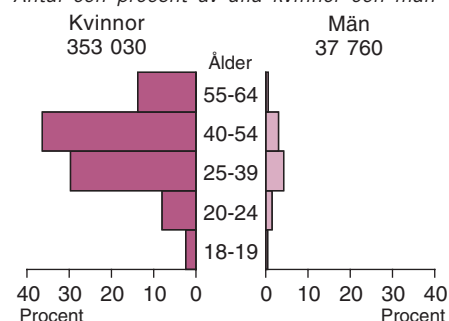
Yrkesgruppen vård- och omsorgspersonal utgör litet drygt 55 procent av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting, landstingsägda bolag samt privat verksamhet. Nästan 90 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting. Inom landstingsägda bolag och privat verksamhet finns 1 respektive 10 procent av yrkesgruppen.

Nio av tio i yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt några år äldre än sina manliga kollegor.

Arbete på deltid är vanligast inom kommuner och landsting, där 70 procent av kvinnorna och 57 procent av männen arbetar deltid.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	9	16	5	12	12	16
25–39	33	43	30	44	41	49
40–54	42	34	49	36	36	28
55–64	16	7	16	8	11	7
Samtliga, %	100	100	100	100	100	100
antal	306 640	30 160	3 730	220	33 120	5 980

### Heltid och deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	30	43	63	71	37	55
Deltid	70	57	37	29	63	45
Samtliga, %	100	100	100	100	100	100
antal	306 640	30 160	3 730	220	33 120	5 980

### Arbetsförhållanden

Tre av fem kvinnor och tre av fyra män i yrkesgruppen vård- och omsorgspersonal arbetar vanligtvis inte enbart dagtid, mot en av fyra av alla sysselsatta kvinnor och en av fem av alla sysselsatta män. Andelen, som arbetar flexitid eller har relativt fria arbetstider, är dessutom mycket lägre än för alla sysselsatta kvinnor respektive män.

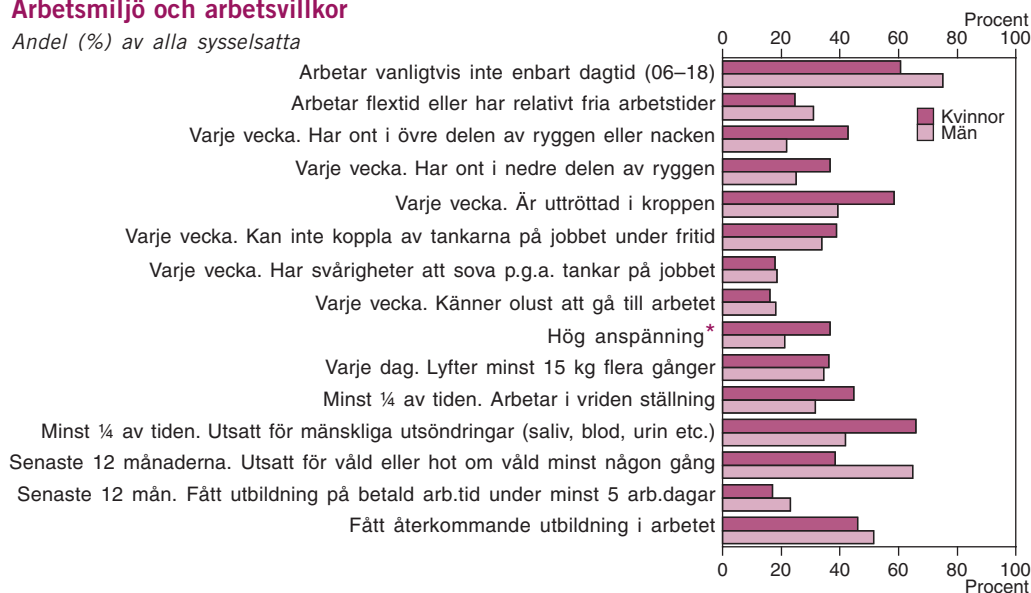
Upprepade tunga lyft är lika vanliga bland kvinnor och män, medan vriden arbetsställning är vanligare bland kvinnorna. I båda avseendena är andelarna högre än för alla sysselsatta kvinnor resp. män. Kvinnorna i yrkesgruppen uppger också i högre grad än alla sysselsatta kvinnor att de varje vecka har ont i ryggen och är uttröttade i kroppen, samt att de har ryggbesvär till följd av påfrestande arbetsställningar och tung manuell hantering.

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.



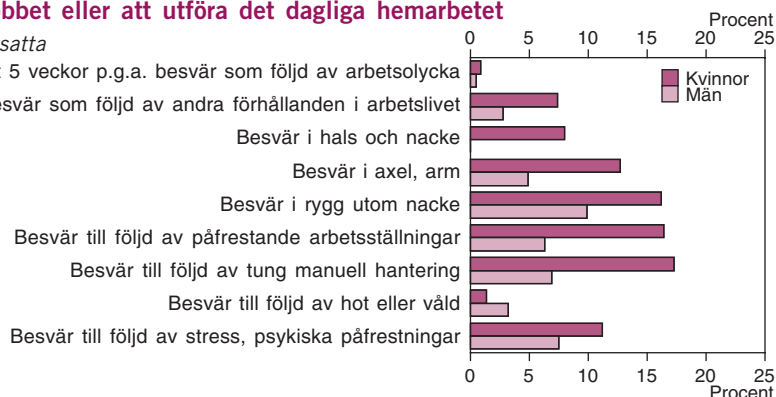
## Arbetsmiljö och arbetsvillkor

Andel (%) av alla sysselsatta



## Besvär de senaste 12 månaderna till följd av arbetet, vilka gjort det svårt att arbeta på jobbet eller att utföra det dagliga hemarbetet

Andel (%) av alla sysselsatta



## Arbetsförhållanden (forts.)

Två av tre kvinnor och två av fem män är under minst en fjärdedel av arbetstiden i kontakt med mänsklig saliv, blod, urin etc. Två av fem kvinnor och två av tre män uppger att de har utsatts för våld eller hot om våld minst någon gång under en 12-månadersperiod, mot knappt en av fem av alla sysselsatta kvinnor och en av tio av alla sysselsatta män. Både kvinnor och män uppger i något högre utsträckning än alla sysselsatta kvinnor respektive män att de har besvär till följd av hot och våld, vilka gör det svårt att sköta jobbet och/eller det dagliga hemarbetet.

Kvinnlig vård- och omsorgspersonal får i något lägre utsträckning än alla sysselsatta kvinnor utbildning på betald arbetstid respektive återkommande utbildning för arbetet. Detta verkar gälla även för männen, men skillnaderna är inte signifikanta.

Vård- och omsorgspersonal m.fl. (forts.)

\*Hög anspänning innebär höga krav i arbetet i kombination med bristande inflytande och/eller kontroll över arbetet.

Observera att skalorna i diagrammen "Arbetsmiljö och arbetsvillkor" och "Besvär..." skiljer sig åt.

### Genomsnittlig månadslön

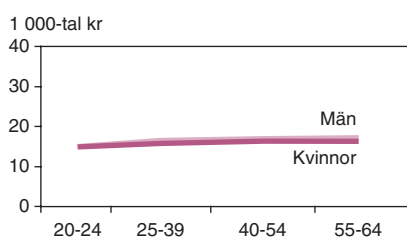
	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	16 200	16 500	98
Landstingsägda bolag	16 800	17 300	97
Privat verksamhet	16 500	17 300	95

**Löneskillnad**  
55-64/20-24 år

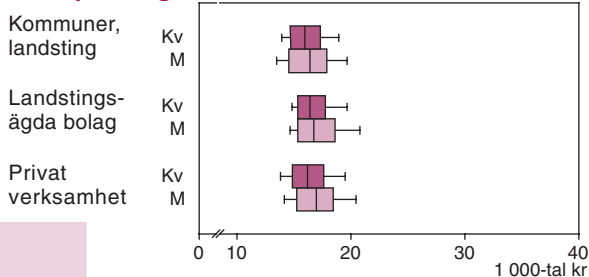
Procent

Kvinnor	Män
10	13

### Lön och ålder



### Lönespridning



**Löneutveckling**  
1996/2000

Procent

Kvinnor	Män
15	17

### Löner

Kvinnor inom kommuner och landsting har 2 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) och kvinnor inom landstingsägda bolag har 2 procent högre lön än kvinnor inom privat verksamhet. Män inom kommuner och landsting har 4 procent lägre lön och män inom landstingsägda bolag har samma medellön som män inom privat verksamhet.

Inom kommuner och landsting har kvinnorna 2 procent lägre medellön än männen. Inom landstingsägda bolag är kvinnornas medellön 3 procent lägre än männens. Inom privat verksamhet har kvinnor 5 procent lägre lön än männen.

Medellönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 10 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20-24 år. För männen är motsvarande löneskillnad 13 procent.

I den lägsta åldersgruppen 20-24 år är kvinnornas medellön 2 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55-64 år har kvinnorna 5 procent lägre lön än männen.

Minst lönespridning har kvinnor inom landstingsägda bolag med 4 800 kronor, medan den är störst för män inom privat verksamhet med 6 300 kronor.

För kvinnor och män som ingick i yrkesgruppen vård- och omsorgspersonal båda åren 1996 och 2000 har medellönen ökat med 15 respektive 17 procent.

## Barnskötare m.fl.

Sköter och sysselsätter barn på bl.a. daghem, förskola, fritidshem och sjukhus samt inom skolans sexårsverksamhet; bistår handikappade elever inom barnomsorg och skola.

Hit hör bl.a.:

- Dagbarnvårdare
- Lärarassistent
- Skolvärd/inna

Hit hör inte:

- Barnflicka, privat hem
- Barnsjuksköterska
- Fritidsledare
- Fritidspedagog
- Förskollärare

### Allmänt

Yrkesgruppen barnskötare m.fl. utgör nästan 10 procent av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting samt landstingsägda bolag. Nästan samtliga är anställda inom kommuner och landsting.

Litet drygt 95 procent av yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt tio år äldre än sina manliga kollegor.

Arbete på deltid är vanligast inom landstingsägda bolag där tre av fem kvinnor arbetar deltid. Inom kommuner och landsting arbetar ungefär hälften av såväl kvinnorna som männen deltid.

### Arbetsförhållanden

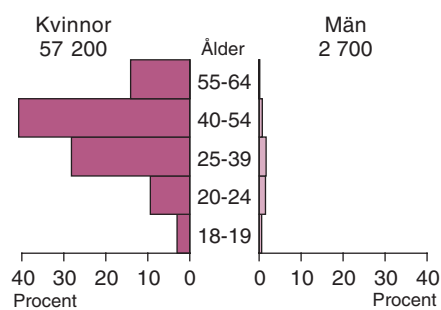
Knappt en av tio i gruppen barnskötare m.fl. arbetar vanligtvis inte enbart dagtid, mot en av fyra av alla sysselsatta kvinnor. Andelen, som arbetar flextid eller har relativt fria arbetstider, är mycket lägre än bland alla sysselsatta.

Upprepade tunga lyft är mycket vanligare bland barnskötare m.fl. än bland alla sysselsatta kvinnor. De uppger också i högre utsträckning att de varje vecka är uttröttade i kroppen och har ont i nedre delen av ryggen, samt att de har besvär i ryggen till följd av påfrestande arbetsställningar och tung manuell hantering – besvär som gör det svårt att sköta jobbet och/eller det dagliga hemarbetet.

Närmare hälften är under minst en fjärdedel av arbetstiden i kontakt med mänsklig saliv, blod, urin etc.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



Utbildning på betald arbetstid samt återkommande utbildning för arbetet är mindre vanliga bland barnskötare m.fl. än i gruppen alla sysselsatta kvinnor.

### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	10	39	..	–
25–39	31	40	23	..
40–54	44	18	42	–
55–64	15	3	34	–
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	55 300	2 390	120	0

### Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	51	46	40	..
Deltid	49	54	60	–
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	55 300	2 390	120	0

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Uppgifter om arbetsmiljö och arbetsvillkor avser förhållanden för åren 1997/1999.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

Uppgifter om arbetsorsakade besvär avser förhållanden för år 2001.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

### Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
95	5

**Barnskötare m.fl. (forts.)**

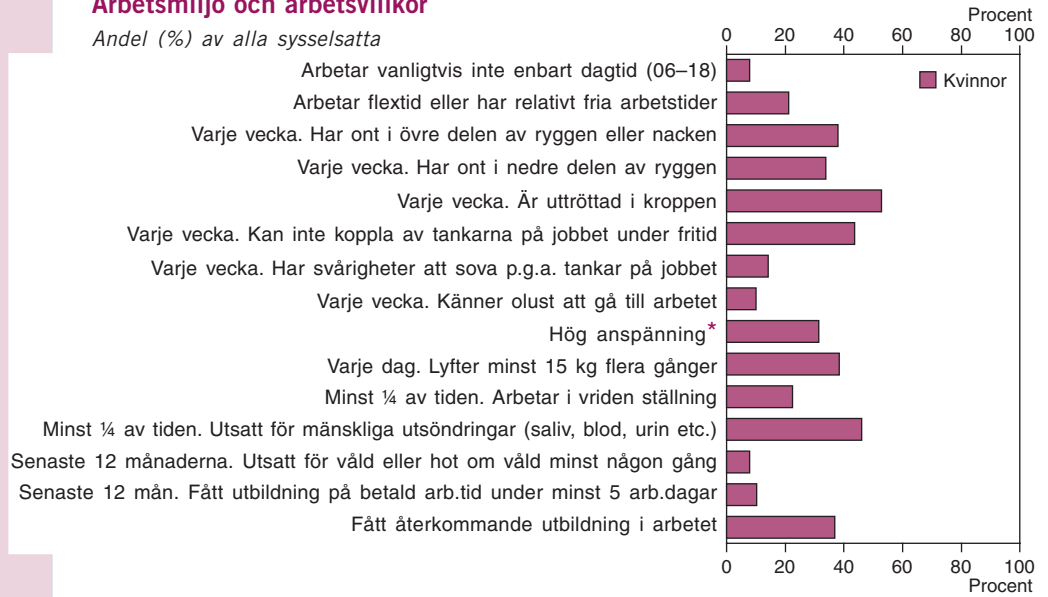
Uppgifter för män kan inte redovisas p.g.a. för få observationer.

\*Med *hög anspänning* menas att det ställs höga krav på jobbet samtidigt som det saknas förutsättningar/möjligheter att kontrollera och påverka jobbet och det som händer.

Observera att skalorna i diagrammen "Arbetsmiljö och arbetsvillkor" och "Besvär..." skiljer sig åt.

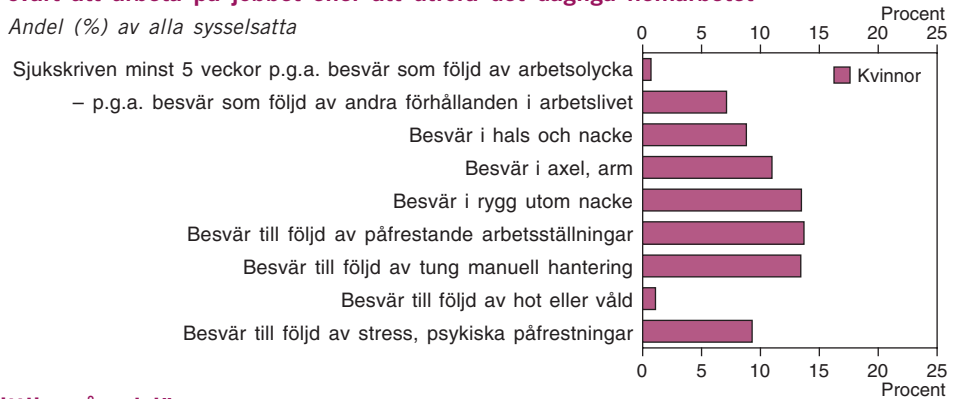
**Arbetsmiljö och arbetsvillkor**

Andel (%) av alla sysselsatta



**Besvär de senaste 12 månaderna till följd av arbetet, vilka gjort det svårt att arbeta på jobbet eller att utföra det dagliga hemarbetet**

Andel (%) av alla sysselsatta



**Genomsnittlig månadslön**

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	14 600	13 800	105
Landstingsägda bolag	17 500	..	..

**Löner**

Kvinnor inom kommuner och landsting har 17 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom landstingsägda bolag.

Inom kommuner och landsting har kvinnorna 5 procent högre medellön än männen.

Medellönen för kvinnor i åldern 55–64 år är 16 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20–24 år. För männen är motsvarande löneskillnad 13 procent.

I den lägsta åldersgruppen 20–24 år är kvinnornas medellön 1 procent högre än männens. I den högsta åldersgruppen 55–64 år har kvinnorna 3 procent högre lön än männen.

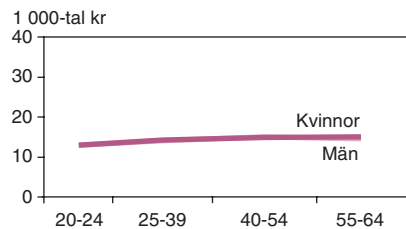
Minst lönespridning har kvinnor inom kommuner och landsting med 3 000 kronor, medan den är störst för kvinnor inom landstingsägda bolag 5 400 kronor.

**Löneskillnad 55–64/20–24 år**

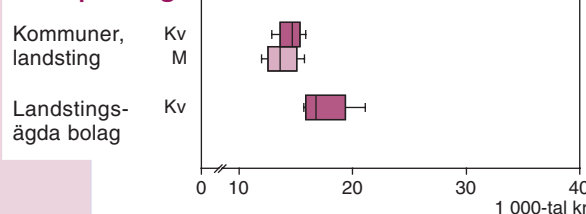
*Procent*

	Kvinnor	Män
	16	13

**Lön och ålder**



**Lönespridning**



Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

## Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.

Biträder läkare och sjuksköterskor vid undersökning, behandling och operation av patienter; deltar i den dagliga omvårdnaden av patienter; bäddar, tar prover, lägger om sår, tränar, serverar mat, städar och hjälper till med personlig hygien.

Hit hör bl.a.:

- Ambulanssjukvårdare
- Hemsjukvårdare
- Sjukgymnastbiträde
- Träninglärare, rörelseträning

Hit hör inte:

- Vårdbiträde

### Allmänt

Yrkesgruppen undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl. utgör närmare 20 procent av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting samt landstingsägda bolag. Knappt 98 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting.

Litet knappt 95 procent av yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt några år äldre än sina manliga kollegor.

Deltidsarbete är vanligast inom kommuner och landsting, där sju av tio kvinnor och nästan hälften av männen arbetar deltid.

### Arbetsförhållanden

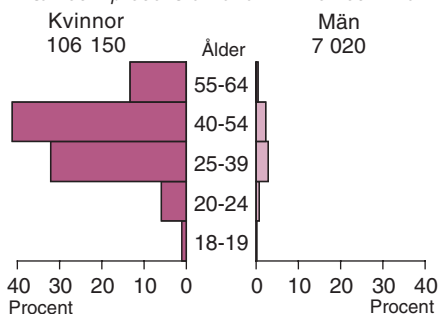
Fyra av fem i gruppen undersköterskor och sjukvårdsbiträden arbetar vanligtvis inte enbart dagtid, mot en av fem av alla sysselsatta kvinnor. Andelen, som arbetar flexitid eller har relativt fria arbetstider, är dessutom mycket lägre än bland alla sysselsatta.

Tunga lyft och vriden arbetsställning är mycket vanligare än bland alla sysselsatta. Gruppen undersköterskor och sjukvårdsbiträden uppger också i högre omfattning att de varje vecka har ont i ryggen och är uttröttade i kroppen, samt att de har besvär i axel, arm respektive rygg till följd av påfrestande arbetsställningar och tung manuell hantering – besvär som gör det svårt att sköta jobbet och/eller det dagliga hemarbetet.

Fyra av fem är under minst en fjärdedel av arbetstiden i kontakt med mänsklig saliv, blod, urin etc. Ungefär hälften uppger att de har utsatts för

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



våld eller hot om våld minst någon gång under en 12-månadersperiod, mot en av fem av alla sysselsatta.

Undersköterskor och sjukvårdsbiträden får i lägre utsträckning än alla sysselsatta kvinnor utbildning på betald arbetstid.

### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	6	12	6	12
25–39	35	46	33	45
40–54	45	36	47	36
55–64	14	6	14	7
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	102 610	6 700	2 380	200

### Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	29	52	60	69
Deltid	71	48	40	31
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	102 610	6 700	2 380	200

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Uppgifter om arbetsmiljö och arbetsvillkor avser förhållanden för åren 1997/1999.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

Uppgifter om arbetsorsakade besvär avser förhållanden för år 2001.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

### Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
94	6

## Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl. (forts.)

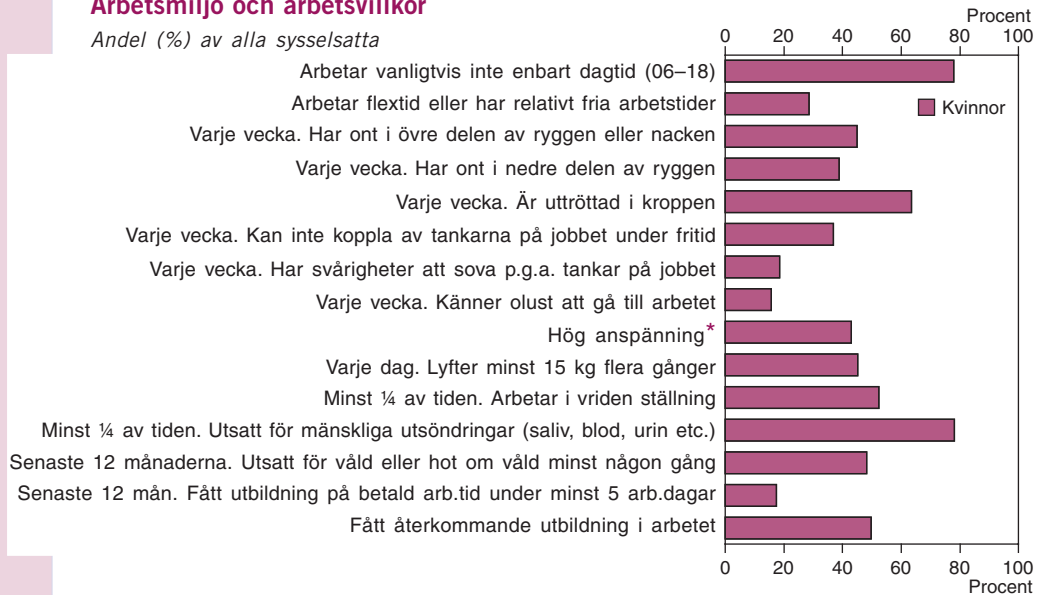
Uppgifter för män kan inte redovisas p.g.a. för få observationer.

\*Med *hög anspänning* menas att det ställs höga krav på jobbet samtidigt som det saknas förutsättningar/möjligheter att kontrollera och påverka jobbet och det som händer.

Observera att skalorna i diagrammen "Arbetsmiljö och arbetsvillkor" och "Besvär..." skiljer sig åt.

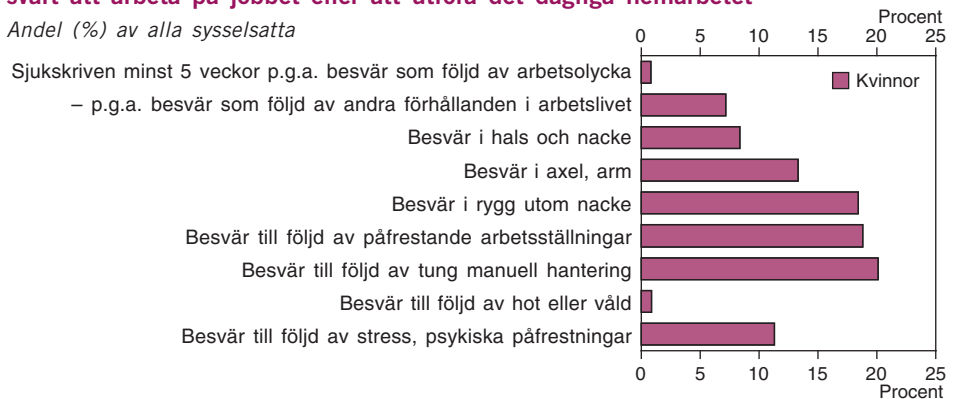
## Arbetsmiljö och arbetsvillkor

Andel (%) av alla sysselsatta



## Besvär de senaste 12 månaderna till följd av arbetet, vilka gjort det svårt att arbeta på jobbet eller att utföra det dagliga hemarbetet

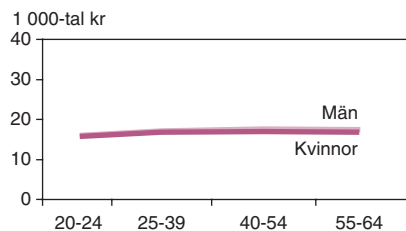
Andel (%) av alla sysselsatta



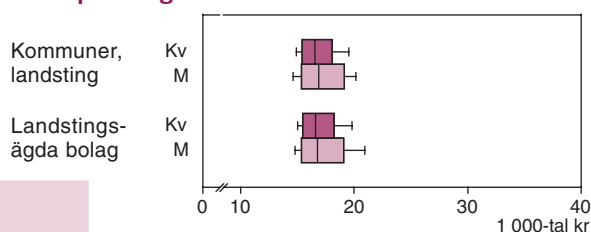
## Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	16 800	17 200	98
Landstingsägda bolag	17 000	17 300	98

## Lön och ålder



## Lönespridning



## Löner

Kvinnor inom kommuner och landsting har 1 procent lägre genomsnittlig månadslön än kvinnor inom landstingsägda bolag. För männen är lönen ungefär densamma inom båda områdena.

Inom såväl kommuner och landsting som landstingsägda bolag har kvinnor 2 procent lägre medellön än män.

Medellönen för kvinnor i åldern 55–64 år är 7 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20–24 år. För männen är motsvarande löneskillnad 9 procent.

I åldersgruppen 20–24 år är kvinnornas medellön 2 procent lägre än männens. I åldersgruppen 55–64 år har kvinnor 3 procent lägre lön än män.

Minst lönespridning har kvinnor inom kommuner och landsting 4 600 kr, medan den är störst för män inom landstingsägda bolag med 6 200 kr.

**Löneskillnad 55–64/20–24 år**  
Procent  
Kvinnor 7  
Män 9

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

## Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.

Ger omvårdnad och social service till barn, äldre och handikappade i deras vardagsliv; gör inköp, lagar och serverar mat, städar och hjälper till med personlig hygien; ger stimulans och stöd till olika aktiviteter och kontakter med omvärlden.

Hit hör bl.a.:

- Handikappassistent/vårdare
- Hemvårdare
- Sjukhusvårdinna
- Ålderdomshemsbiträde

Hit hör inte:

- Arbetsterapeut
- Hemtjänstassistent
- Sjukvårdsbiträde
- Vårdare

### Allmänt

Yrkesgruppen vårdbiträden, personliga assistenter m.fl. utgör närmare 20 procent av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting samt landstingsägda bolag. Samtliga är anställda inom kommuner och landsting.

Litet drygt 90 procent av dem är kvinnor, och de är i genomsnitt sex år äldre än sina manliga kollegor.

Fyra av fem kvinnor och tre av fyra män arbetar deltid.

### Arbetsförhållanden

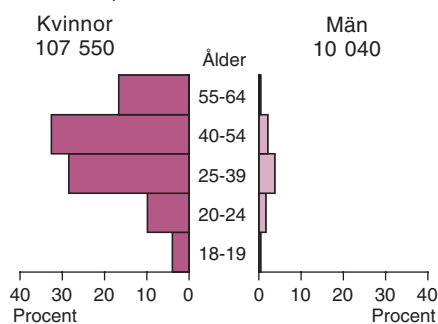
Sju av tio i yrkesgruppen vårdbiträden, personliga assistenter m.fl. arbetar vanligtvis inte enbart dagtid, mot en av fyra av alla sysselsatta kvinnor. Andelen, som arbetar flexitid eller har relativt fria arbetstider, är dessutom mycket lägre än bland alla sysselsatta.

Tunga lyft och vriden arbetsställning är mycket vanligare bland vårdbiträden och personliga assistenter än bland alla sysselsatta. De uppger också i högre omfattning att de varje vecka har ont i ryggen och är uttröttade i kroppen, samt att de har arbetsrelaterade besvär i axel, arm respektive rygg till följd av påfrestande arbetsställningar och tung manuell hantering – besvär som gör det svårt att sköta jobbet och/eller det dagliga hemarbetet.

Två av tre är under minst en fjärdedel av arbetstiden i kontakt med mänsklig saliv, blod, urin etc. Två av fem uppger att de har utsatts för våld eller hot om våld minst någon gång under en 12-månadersperiod, mot en

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



av fem av alla sysselsatta. Olust att gå till arbetet och längre sjukskrivning till följd av annat i arbetet än arbetsolycka är något vanligare än bland alla sysselsatta kvinnor.

Utbildning på betald arbetstid samt återkommande utbildning för arbetet är mindre vanliga bland vårdbiträden, personliga assistenter m.fl. än i hela gruppen sysselsatta kvinnor.

### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
20–24	11	21
25–39	33	47
40–54	37	27
55–64	19	5
Samtliga, %	100	100
antal	102 980	9 480

### Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid Deltid	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
Heltid	19	26
Deltid	81	74
Samtliga, %	100	100
antal	102 980	9 480

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Uppgifter om arbetsmiljö och arbetsvillkor avser förhållanden för åren 1997/1999.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

Uppgifter om arbetsorsakade besvär avser förhållanden för år 2001.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

### Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
91	9

**Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl. (forts.)**

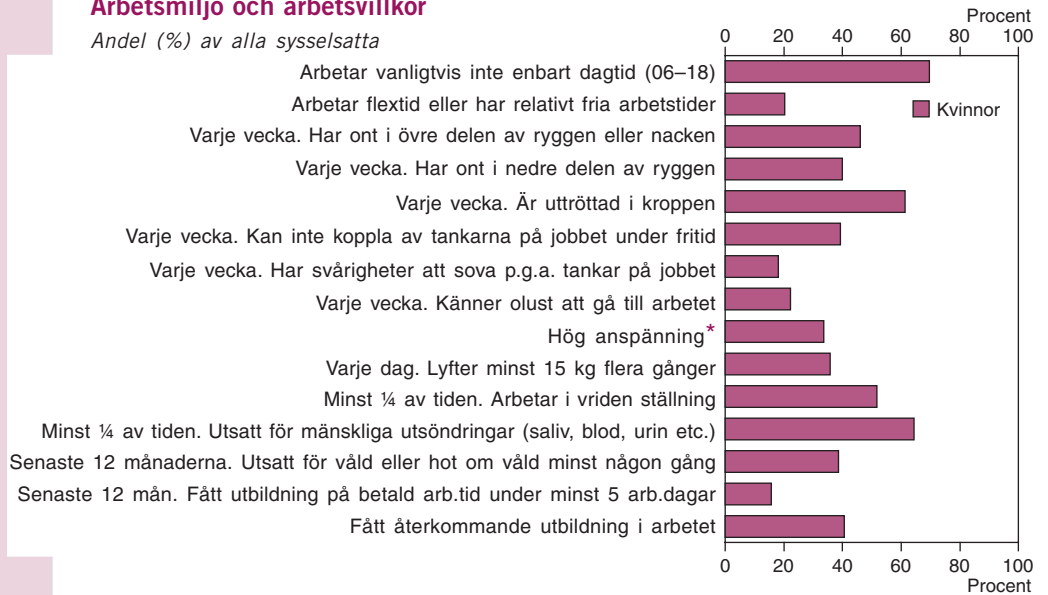
Uppgifter för män kan inte redovisas p.g.a. för få observationer.

\*Med *hög anspänning* menas att det ställs höga krav på jobbet samtidigt som det saknas förutsättningar/möjligheter att kontrollera och påverka jobbet och det som händer.

Observera att skalorna i diagrammen "Arbetsmiljö och arbetsvillkor" och "Besvär..." skiljer sig åt.

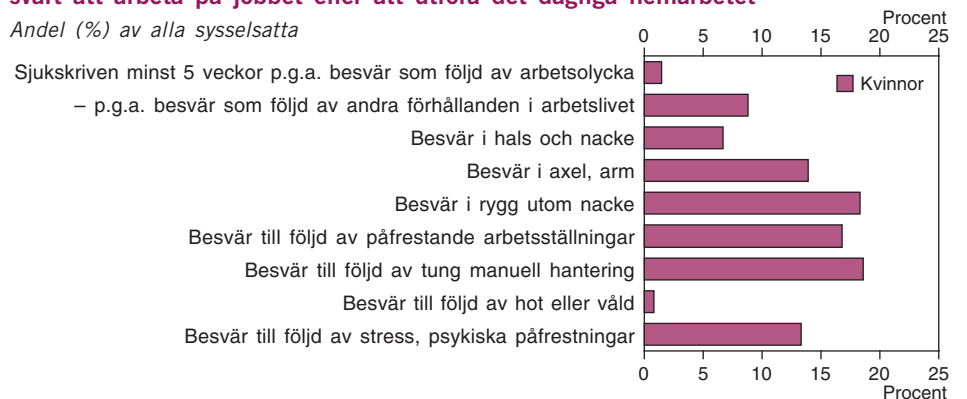
**Arbetsmiljö och arbetsvillkor**

Andel (%) av alla sysselsatta



**Besvär de senaste 12 månaderna till följd av arbetet, vilka gjort det svårt att arbeta på jobbet eller att utföra det dagliga hemarbetet**

Andel (%) av alla sysselsatta



**Genomsnittlig månadslön**

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	16 100	15 900	101

**Löner**

Totalt sett är kvinnornas genomsnittliga månadslön (medellön) 1 procent högre än männens.

Medellönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 7 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20-24 år. För männen är motsvarande löneskillnad 5 procent.

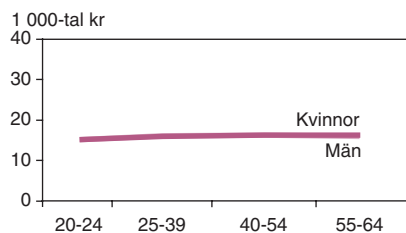
I den lägsta åldersgruppen 20-24 år är kvinnornas medellön ungefär densamma som männens. I den högsta åldersgruppen 55-64 år har kvinnorna 2 procent högre lön än männen.

Lönespridningen är mindre för kvinnor än för män och uppgår till 5 000 respektive 5 600 kronor.

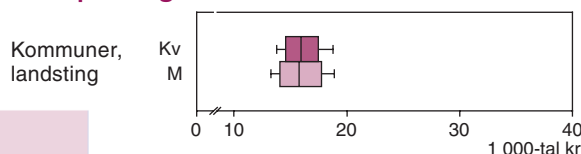
**Löneskillnad 55-64/20-24 år**  
Procent

Kvinnor	Män
7	5

**Lön och ålder**



**Lönespridning**



Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.



## Skötare och vårdare

Vårdare, aktiverare och medverkar i rehabilitering av utvecklingsstörda samt patienter inom psykiatrisk vård; medverkar i behandling och rehabilitering av barn och ungdomar med psykosociala problem; hjälper vårdtagare att klara vardagliga sysslor i boende, arbete och fritid.

Hit hör bl.a.:

- Omsorgsassistent
- Socioterapeut

Hit hör inte:

- Behandlingsassistent
- Kriminalvårdare

### Allmänt

Yrkesgruppen skötare, vårdare m.fl. utgör 8 procent av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting samt landstingsägda bolag. Samtliga med några få undantag är anställda inom kommuner och landsting.

Drygt 75 procent av yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt några år äldre än sina manliga kollegor.

Sju av tio kvinnor och hälften av männen arbetar deltid.

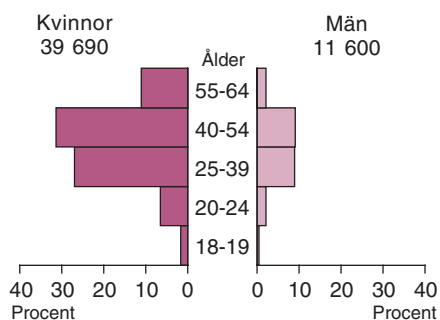
### Arbetsförhållanden

Fyra av fem i yrkesgruppen skötare, vårdare m.fl. arbetar vanligtvis inte enbart dagtid, mot en av fyra av alla sysselsatta kvinnor. Andelen, som arbetar flexitid eller har relativt fria arbetstider, är dessutom mycket lägre än bland alla sysselsatta.

Drygt hälften i gruppen skötare och vårdare uppger att de under en minst en fjärdedel av arbetstiden är i kontakt med mänsklig saliv, blod, urin etc. Två av tre uppger att de har utsatts för våld eller hot om våld minst någon gång under en 12-månadersperiod, mot en av fem av alla sysselsatta. Jämfört med alla sysselsatta är det vanligare med besvär till följd av tung manuell hantering respektive hot och våld – besvär som gör det svårt att sköta jobbet och/eller hemarbetet.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
20–24	9	10
25–39	35	40
40–54	41	41
55–64	15	9
Samtliga, %	100	100
antal	38 870	11 380

### Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
Heltid	30	50
Deltid	70	50
Samtliga, %	100	100
antal	38 870	11 380

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Uppgifter om arbetsmiljö och arbetsvillkor avser förhållanden för åren 1997/1999.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

Uppgifter om arbetsorsakade besvär avser förhållanden för år 2001.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

### Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
77	23

## Skötare och vårdare (forts.)

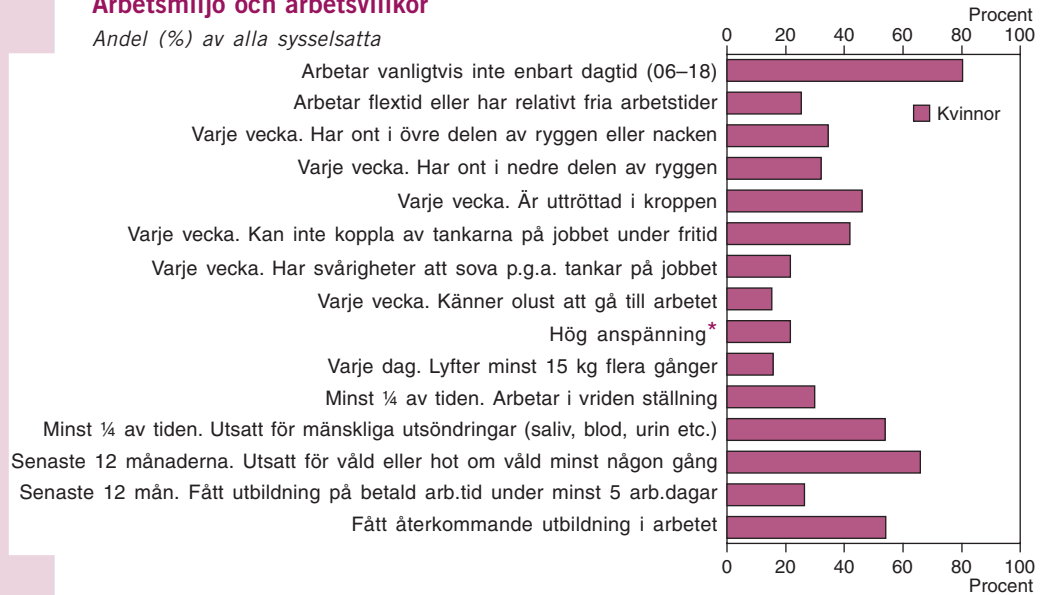
Uppgifter för män kan inte redovisas p.g.a. för få observationer.

\*Med *hög anspänning* menas att det ställs höga krav på jobbet samtidigt som det saknas förutsättningar/möjligheter att kontrollera och påverka jobbet och det som händer.

Observera att skalorna i diagrammen "Arbetsmiljö och arbetsvillkor" och "Besvär..." skiljer sig åt.

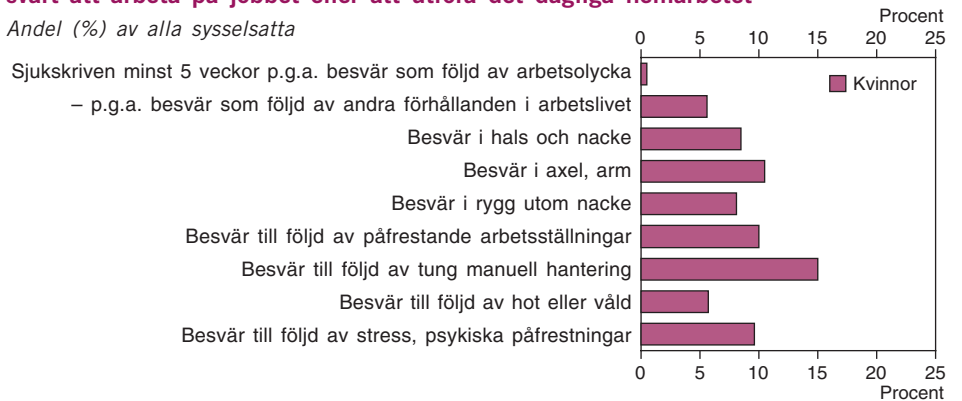
## Arbetsmiljö och arbetsvillkor

Andel (%) av alla sysselsatta



## Besvär de senaste 12 månaderna till följd av arbetet, vilka gjort det svårt att arbeta på jobbet eller att utföra det dagliga hemarbetet

Andel (%) av alla sysselsatta



## Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	17 000	17 200	99

## Löner

Totalt sett är kvinnornas genomsnittliga månadslön (medellön) 1 procent lägre än männens.

Medellönen för kvinnor i åldern 55–64 år är 10 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20–24 år. För männen är motsvarande löneskillnad 14 procent.

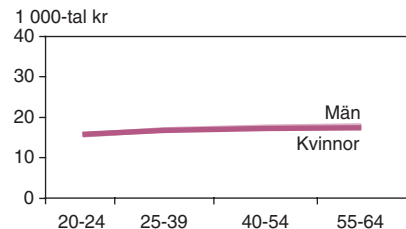
I den lägsta åldersgruppen 20–24 år är kvinnornas medellön ungefär densamma som männens. I den högsta åldersgruppen 55–64 år har kvinnorna 3 procent lägre lön än männen.

Lönespridningen är mindre för kvinnor än för män och uppgår till 5 000 respektive 5 500 kronor.

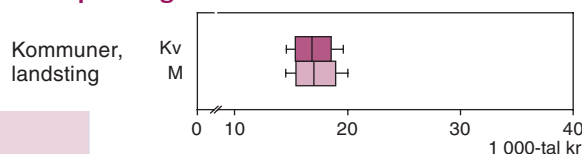
**Löneskillnad 55–64/20–24 år**  
Procent

Kvinnor	Män
10	14

## Lön och ålder



## Lönespridning



Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

# Tandsköterskor

Assisterar tandläkare vid undersökning, behandling och operation av patient; putsar och polerar tänder samt tar röntgenbilder; planerar behandlingstider, för journaler, tar betalt och gör inköp; rengör instrument och annan utrustning.

Hit hör inte:

- Tandhygienist
- Tandvårdsassistent

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

## Allmänt

Yrkesgruppen tandsköterskor utgör drygt 1 procent av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting samt landstingsägda bolag. Närmare 85 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting. Nästan samtliga är kvinnor.

Arbete på deltid är vanligast inom kommuner och landsting, där 56 procent av kvinnorna arbetar deltid.

## Ålder 20-64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20-24	1	..	3	..
25-39	18	..	26	..
40-54	64	..	53	..
55-64	17	..	18	..
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	5 910	10	1 130	0

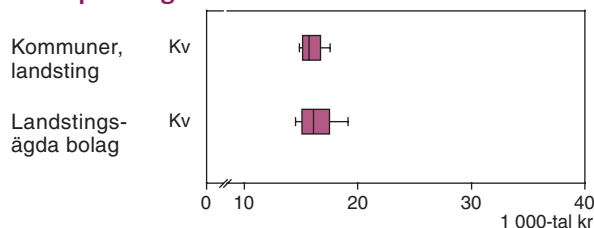
## Löner

Kvinnor inom kommuner och landsting har 3 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom landstingsägda bolag.

Medellönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 17 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20-24 år.

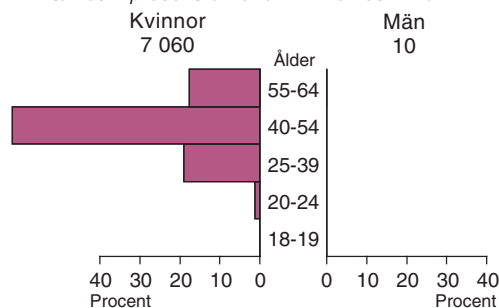
Lönespridningen är mindre för kvinnor inom kommuner och landsting än för kvinnor inom landstingsägda bolag och uppgår till 2 700 respektive 4 700 kronor.

## Lönespridning



## Ålder 18-64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



## Heltid/deltid

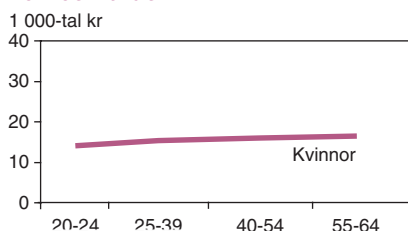
Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	44	..	71	..
Deltid	56	..	29	..
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	5 910	10	1 130	0

## Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	16 000	16 200	99
Landstingsägda bolag	16 400	..	..

## Lön och ålder



## Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	Män
100	0

## Löneskillnad 55-64/20-24 år

Procent	
Kvinnor	Män
17	..

## Övrig vård- och omsorgspersonal

Utför annat biträdande vård- och omsorgsarbete än inom undergrupperna Barnskötare, Undersköterskor m.fl., Vårdbiträden m.fl., Skötare och vårdare samt Tandsköterskor.

Hit hör bl.a.:

- Laborariebiträde, sjukhus
- Obduktionstekniker
- Tandvårdsbiträde

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

### Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
82	18

### Allmänt

Yrkesgruppen utgör 2 promille av de anställda inom vård och omsorg.

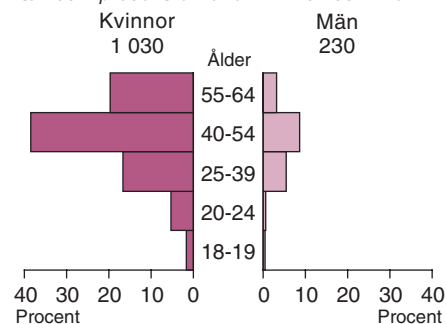
Knappt 95 procent av dem finns i kommuner och landsting.

Fyra av fem är kvinnor, och de är i genomsnitt något år äldre än sina manliga kollegor.

Arbete på deltid är vanligast inom kommuner och landsting. Drygt tre av fem kvinnor och en av fyra män arbetar deltid.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	7	3	..	..
25–39	21	32	8	..
40–54	48	48	54	..
55–64	24	17	35	..
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	960	210	50	10

### Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	38	74	67	..
Deltid	62	26	33	..
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	960	210	50	10

### Genomsnittlig månadslön

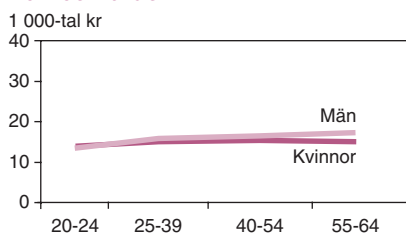
	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	15 200	16 400	93
Landstingsägda bolag	15 100	17 100	88

### Löneskillnad 55–64/20–24 år

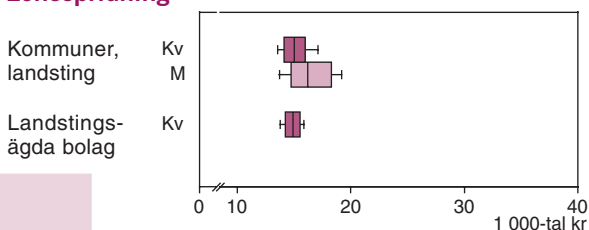
Procent

Kvinnor	Män
8	28

### Lön och ålder



### Lönespridning



### Löner

Kvinnor inom kommuner och landsting har 1 procent högre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom landstingsägda bolag.

Inom kommuner och landsting har kvinnorna 7 procent lägre medellön än männen.

Medellönen för kvinnor i åldern 55–64 år är 8 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20–24 år. För männen är motsvarande löneskillnad 28 procent.

I åldersgruppen 20–24 år är kvinnornas medellön 3 procent högre än männens. I åldersgruppen 55–64 år har kvinnor 13 procent lägre lön än män.

Minst lönespridning har kvinnor inom landstingsägda bolag med 2 000 kr, medan den är störst för män inom kommuner och landsting 5 500 kr.

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.



Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Uppgifter om arbetsmiljö och arbetsvillkor avser förhållanden för åren 1997/1999.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

Uppgifter om arbetsorsakade besvär avser förhållanden för år 2001.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

### Könsfördelning

#### Procent

Kvinnor	Män
91	9

### Fast och tidsbegränsad anställning

#### Procent

Anställning	Kvinnor	Män
Fast	93	92
Tidsbegränsad	7	8

## Sjuksköterskor

Behandlar och vårdar patienter samt biträder vid operationer; ställer i ordning och använder medicinteknisk apparatur; ansvarar för medicinering; utför röntgenundersökningar; assisterar vid hälsoundersökningar och andra förebyggande insatser.

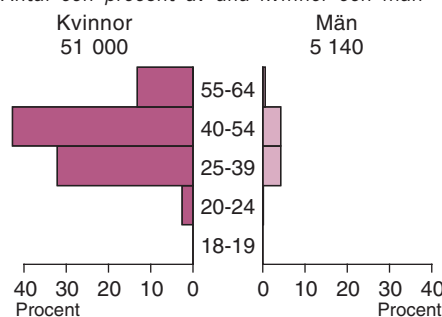
Yrkesgruppen omfattar undergrupperna:

- Sjuksköterskor, medicin/kirurgi
- Operationssjuksköterskor
- Geriatriksjuksköterskor
- Sjuksköterskor, psykiatrisk vård
- Röntgensjuksköterskor
- Övriga sjuksköterskor

Samtliga undergrupper redovisas separat.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Allmänt

Yrkesgruppen sjuksköterskor utgör 8 procent av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting, landstingsägda bolag samt privat verksamhet. Nästan 85 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting. Inom landstingsägda bolag och privat verksamhet finns 5 respektive 10 procent av yrkesgruppen.

Litet drygt 90 procent av yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt några år äldre än sina manliga kollegor. Ålderskillnaden är störst inom privat verksamhet.

Arbete på deltid är vanligast bland kvinnor inom kommuner och landsting samt inom privat verksamhet, där omkring 55 procent av kvinnorna arbetar deltid. Andelen deltidsarbetande män är högst inom kommuner och landsting med 29 procent.

### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	3	2	4	1	1	1
25–39	37	43	49	64	18	54
40–54	46	48	38	31	59	42
55–64	14	7	9	4	22	3
Samtliga, %	100	100	100	100	100	100
antal	43 400	4 340	2 540	230	5 060	570

### Heltid och deltid

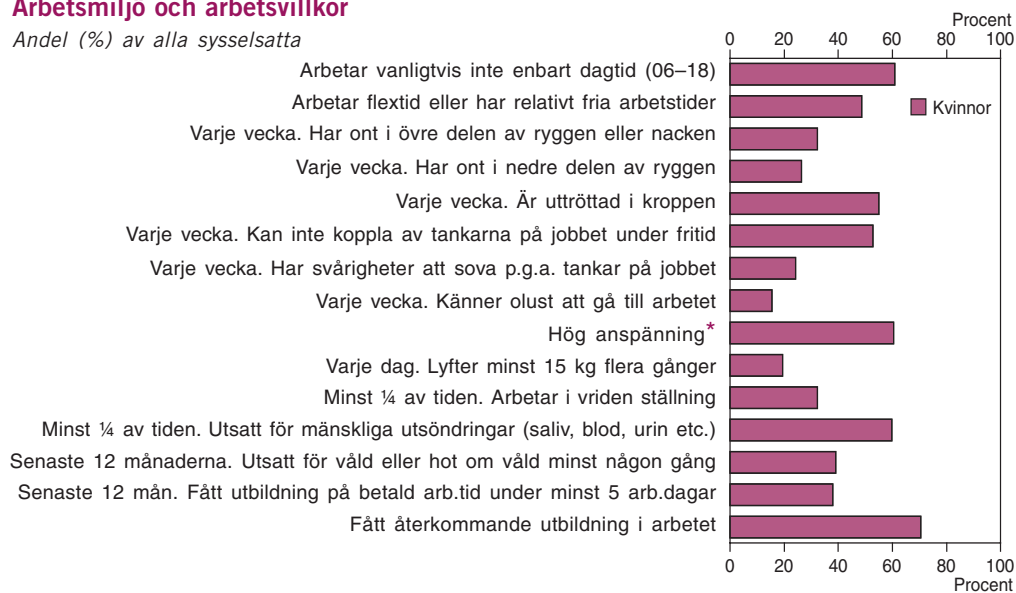
Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	45	71	71	81	4	83
Deltid	55	29	29	19	56	17
Samtliga, %	100	100	100	100	100	100
antal	43 400	4 340	2 540	230	5 060	570

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

## Arbetsmiljö och arbetsvillkor

Andel (%) av alla sysselsatta



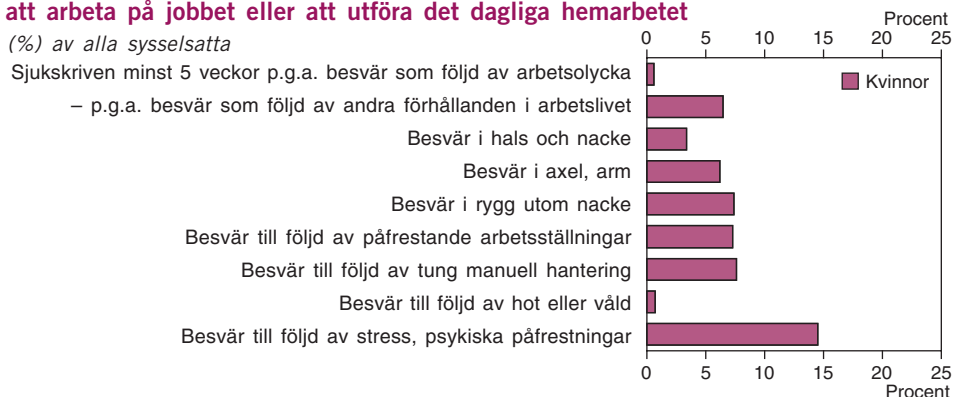
## Sjuksköterskor (forts.)

Uppgifter för män kan inte redovisas p.g.a. för få observationer.

\*Med *hög anspänning* menas att det ställs höga krav på jobbet samtidigt som det saknas förutsättningar/möjligheter att kontrollera och påverka jobbet och det som händer.

## Besvär de senaste 12 månaderna till följd av arbetet, vilka gjort det svårt att arbeta på jobbet eller att utföra det dagliga hemarbetet

Andel (%) av alla sysselsatta



Observera att skalorna i diagrammen "Arbetsmiljö och arbetsvillkor" och "Besvär..." skiljer sig åt.

## Arbetsförhållanden

Tre av fem kvinnor arbetar vanligtvis inte enbart dagtid, mot en av fyra av alla sysselsatta kvinnor. Ungefär hälften uppger att de arbetar flexitid eller har relativt fria arbetstider, vilket är samma andel som bland alla sysselsatta kvinnor.

Tre av fem i denna yrkesgrupp uppger att de under minst en fjärdedel av arbetstiden är i kontakt med mänsklig saliv, blod, urin etc. två av fem uppger att de har utsatts för våld eller hot om våld minst någon gång under en 12-månadersperiod, mot en av fem av alla sysselsatta kvinnor.

Hög anspänning är mycket vanligare bland sjuksköterskor än bland alla sysselsatta kvinnor. Att inte kunna koppla av tankarna på jobbet under fritid och sovsvårigheter är också vanligare än bland alla sysselsatta.

Upprepade tunga lyft är vanligare bland sjuksköterskor än bland alla sysselsatta kvinnor. De uppger också i högre omfattning att de varje vecka är uttröttade i kroppen. De uppger i något lägre omfattning än alla sysselsatta kvinnor att de har arbetsrelaterade besvär i hals, nacke, axel, arm respektive rygg samt även i något lägre omfattning att de har besvär till följd av påfrestande arbetsställningar.

Utbildning på betald arbetstid samt återkommande utbildning för arbetet är mycket vanligare bland sjuksköterskor än bland alla sysselsatta kvinnor.

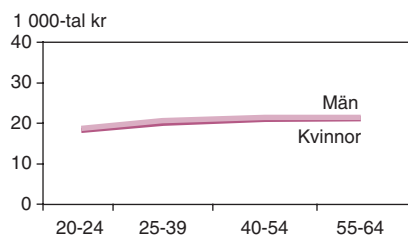
### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	20 500	21 000	98
Landstingsägda bolag	20 600	21 100	98
Privat verksamhet	21 700	21 700	100

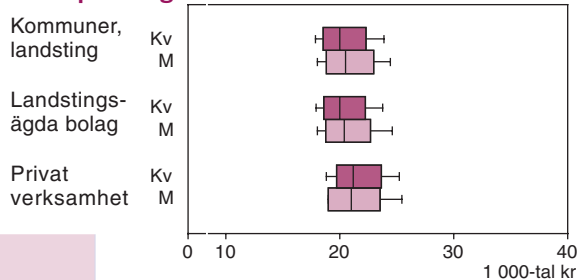
**Löneskillnad  
55-64/20-24 år**  
Procent

Kvinnor	Män
15	14

### Lön och ålder



### Lönespridning



**Löneutveckling  
1996/2000**  
Procent

Kvinnor	Män
24	26

### Löner

Kvinnor inom kommuner och landsting respektive landstingsägda bolag har cirka 5 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom övrig privat verksamhet. Motsvarande jämförelse för männen ger 3 procent lägre lön.

Inom såväl kommuner och landsting som landstingsägda bolag har kvinnorna 2 procent lägre medellön än männen. Inom övrig privat verksamhet har kvinnor och män samma medellön.

I den lägsta åldersgruppen 20-24 år är kvinnornas medellön 3 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55-64 år har kvinnorna 1 procent lägre lön än männen.

Den genomsnittliga månadslönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 15 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20-24 år. För männen är motsvarande löneskillnad 14 procent.

Minst lönespridning har kvinnor inom landstingsägda bolag med 5 800, medan den är störst för män inom landstingsägda bolag 6 500 kronor.

För kvinnor och män som ingick i yrkesgruppen sjuksköterskor båda åren 1996 och 2000 har medellönen ökat med 24 respektive 26 procent.



## Sjuksköterskor, medicin/kirurgi

Behandlar och vårdar patienter på avdelning eller mottagning för medicin och kirurgi eller på allvårdsavdelning; ställer i ordning och använder medicinteknisk apparatur; ansvarar för medicinerings.

Hit hör bl.a.:

- Allergisjuksköterska
- Diabetessjuksköterska
- Dialysjuksköterska
- Hypertonisjuksköterska

Hit hör inte:

- Barnsjuksköterska
- Distriktssköterska
- Undersköterska

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Uppgifter om arbetsmiljö och arbetsvillkor avser förhållanden för åren 1997/1999.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

### Allmänt

Yrkesgruppen sjuksköterskor inom medicin/kirurgi utgör drygt 5 procent av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting samt landstingsägda bolag. Litet drygt 92 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting.

Litet drygt 90 procent av yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt något år äldre än sina manliga kollegor.

Arbete på deltid är vanligast inom kommuner och landsting, där litet drygt hälften av kvinnorna och en fjärdedel av männen arbetar deltid.

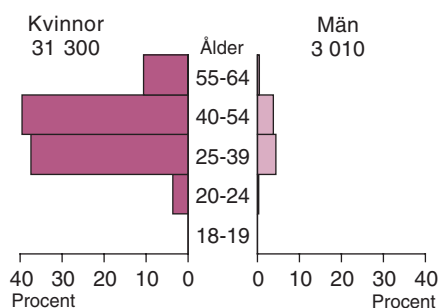
### Arbetsförhållanden

Knappt sju av tio sjuksköterskor inom medicin/kirurgi arbetar vanligtvis inte enbart dagtid, mot en av fyra av alla sysselsatta kvinnor. Andelen, som arbetar flexitid eller har relativt fria arbetstider, är samma som bland alla sysselsatta kvinnor.

Tre av fyra i denna yrkesgrupp uppger att de under en minst en fjärdedel av arbetstiden är i kontakt med mänsklig saliv, blod, urin etc. Fyra av tio uppger att de har utsatts för våld eller hot om våld minst någon gång under en 12-månadersperiod, mot en av fem av alla sysselsatta kvinnor. Upprepade tunga lyft är vanligare än bland alla sysselsatta kvinnor.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	Män
91	9

### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	4	3	4	1
25–39	40	48	51	66
40–54	44	44	36	30
55–64	12	5	9	3
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	28 910	2 810	2 390	200

### Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	48	75	71	81
Deltid	52	25	29	19
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	28 910	2 810	2 390	200

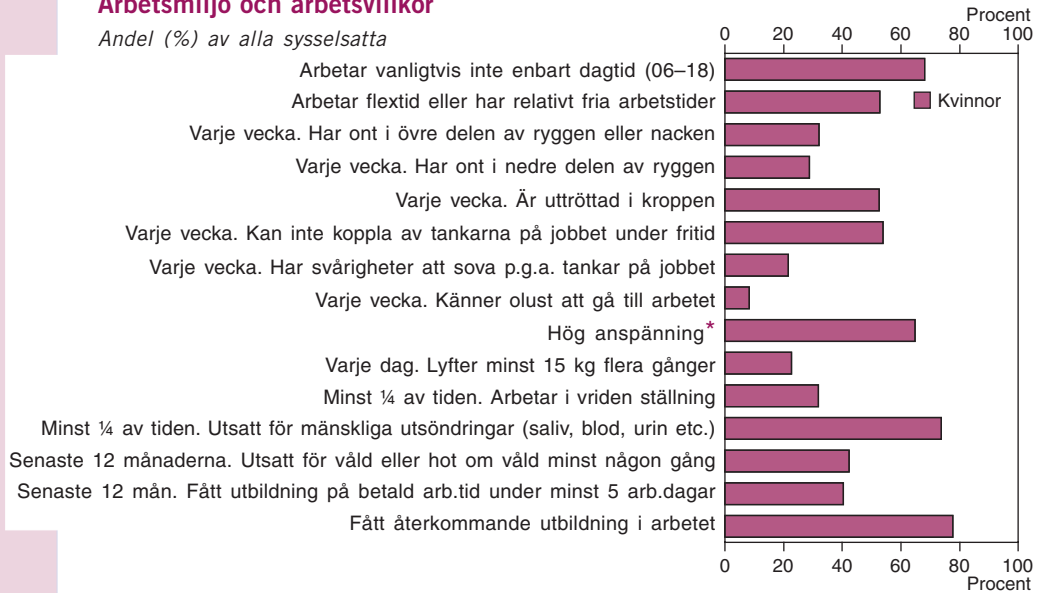
**Sjuksköterskor, medicin/kirurgi (forts.)**

Uppgifter för män kan inte redovisas p.g.a. för få observationer.

\*Med *hög anspänning* menas att det ställs höga krav på jobbet samtidigt som det saknas förutsättningar/möjligheter att kontrollera och påverka jobbet och det som händer.

**Arbetsmiljö och arbetsvillkor**

Andel (%) av alla sysselsatta



**Arbetsförhållanden (forts.)**

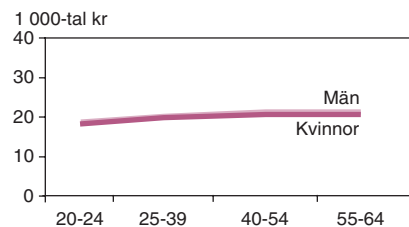
Hög anspänning är mycket vanligare än bland alla sysselsatta kvinnor. Att inte kunna koppla av tankarna på jobbet under fritid är något vanligare än bland alla sysselsatta. Sjuksköterskor inom medicin/kirurgi känner i lägre omfatt-

ning än alla sysselsatta kvinnor olust att gå till arbetet. Utbildning på betald arbetstid samt återkommande utbildning för arbetet är mycket vanligare än bland alla sysselsatta kvinnor.

**Genomsnittlig månadslön**

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	20 200	20 700	97
Landstingsägda bolag	20 500	20 500	100

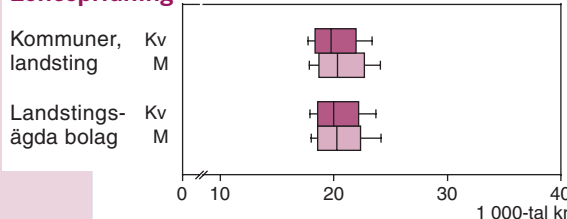
**Lön och ålder**



**Löneskillnad 55–64/20–24 år**  
Procent

Kvinnor	Män
13	13

**Lönespridning**



**Löner**

Kvinnor inom kommuner och landsting har 1 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom landstingsägda bolag. Männens medellön är densamma inom båda anställningsområdena.

Inom kommuner och landsting har kvinnorna 3 procent lägre medellön än männen. Inom landstingsägda bolag är kvinnornas medellön ungefär densamma som männen.

Medellönen för såväl kvinnor som män i åldern 55–64 år är 13 procent högre än lönen för kvinnor respektive män i åldern 20–24 år.

I åldersgruppen 20–24 år liksom i åldersgruppen 55–64 år är kvinnornas medellön 3 procent lägre än männen.

Minst lönespridning har kvinnor inom kommuner och landsting med 5 700 kronor samt landstingsägda bolag med 5 800 kronor. Lönespridningen för män är 6 200 kronor inom båda anställningsområdena.

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

# Operationssjuksköterskor

Biträder läkare vid undersökning, behandling och operation av patienter på allmän avdelning eller specialavdelning; ställer i ordning och kontrollerar medicinteknisk apparatur och utrustning; svarar för sterilitet vid operation.

Hit hör bl.a.

- Operationsassistent

Hit hör inte:

- Operationsbiträde

## Allmänt

Yrkesgruppen operationssjuksköterskor utgör 1 promille av de anställda inom vård och omsorg kommuner och landsting samt landstingsägda bolag. Samtliga med några få undantag är anställda inom kommuner och landsting.

Drygt 90 procent är kvinnor, och de är i genomsnitt några år äldre än sina manliga kollegor.

Drygt hälften av kvinnorna och en av tio män arbetar deltid.

## Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
20–24	1	–
25–39	36	47
40–54	48	51
55–64	15	2
Samtliga, %	100	100
antal	760	60

## Löner

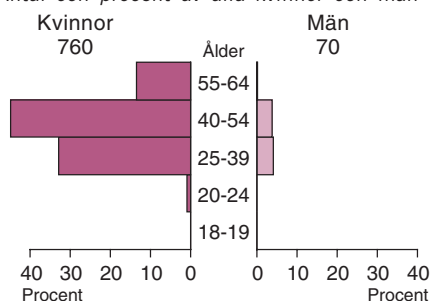
Den genomsnittliga månadslönen (medellönen) för kvinnor i åldern 54–64 år är 5 procent högre än för kvinnor i åldern 25–39 år.

I åldersgruppen 25–39 år är kvinnornas medellön 2 procent lägre än männens och i åldersgruppen 40–54 år har kvinnorna 17 procent lägre lön än männen.

Kvinnornas lönespridning är mindre än männens och uppgår till 5 600 respektive 11 000 kronor.

## Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



## Heltid/deltid

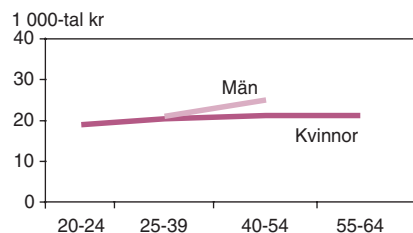
Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
Heltid	46	89
Deltid	54	11
Samtliga, %	100	100
antal	760	60

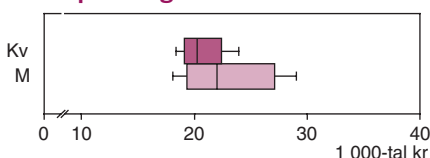
## Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	20 800	23 100	90

## Lön och ålder



## Lönespridning



Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

## Könsfördelning

Procent	Kvinnor	Män
	92	8

## Löneskillnad 55–64/25–39 år

Procent	Kvinnor	Män
	5	..

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

# Geriatricsjuksköterskor

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.  
Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Behandlar och vårdar äldre människor för att förebygga och lindra åldersrelaterade sjukdomar; ansvarar för medicinering.

Hit hör inte:  
– Kommunsjuksköterska

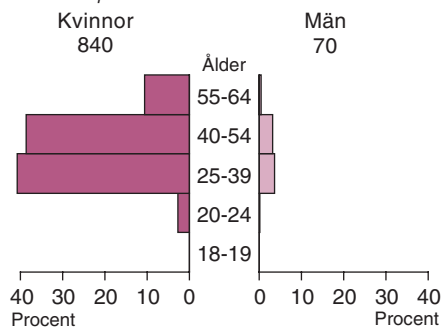
## Könsfördelning

### Procent

Kvinnor	Män
93	7

## Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



## Allmänt

Yrkesgruppen geriatricsjuksköterskor utgör 1 promille av de anställda inom vård och omsorg. Litet drygt 92 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting. Närmare 95 procent av yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt något år äldre än sina manliga kollegor. Arbete på deltid är vanligast inom kommuner och landsting, där drygt hälften av kvinnorna och 45 procent av männen arbetar deltid.

## Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	3	..	..	..
25–39	44	52	47	..
40–54	42	40	41	..
55–64	11	6	9	..
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	780	60	60	10

## Heltid/deltid

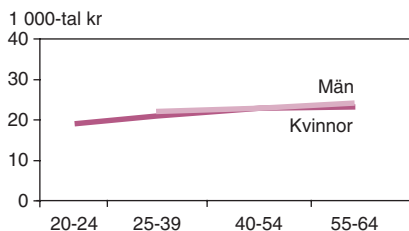
Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	47	55	83	..
Deltid	53	45	17	..
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	780	60	60	10

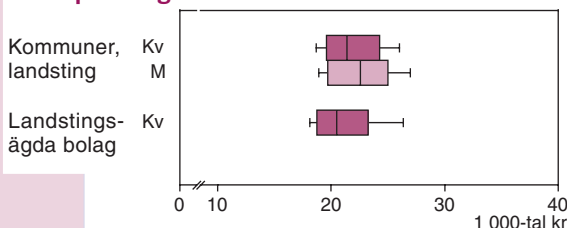
## Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	22 100	22 600	98
Landstingsägda bolag	20 800	22 700	92

## Lön och ålder



## Lönespridning



## Löneskillnad

55–64/25–39 år

### Procent

Kvinnor	Män
10	10

## Löner

Kvinnor inom kommuner och landsting har 6 procent högre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom landstingsägda bolag.

Inom kommuner och landsting har kvinnorna 2 procent lägre medellön än männen.

Medellönen för såväl kvinnor som män i åldern 55–64 år är 10 procent högre än lönen för kvinnor respektive män i åldern 25–39 år.

I åldersgruppen 25–39 år är kvinnorna medellön 5 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55–64 år har kvinnorna 4 procent lägre lön än männen.

Minst lönespridning har kvinnor inom kommuner och landsting med 7 300 kr, medan den är störst för kvinnor inom landstingsägda bolag med 8 300 kr.

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

## Sjuksköterskor, psykiatrisk vård

Behandlar och vårdar patienter inom psykiatrisk vård på avdelning, mottagning, behandlingshem m.m.; ansvarar för medicinering.

Hit hör inte:  
– Skötare, psykiatrisk vård

### Allmänt

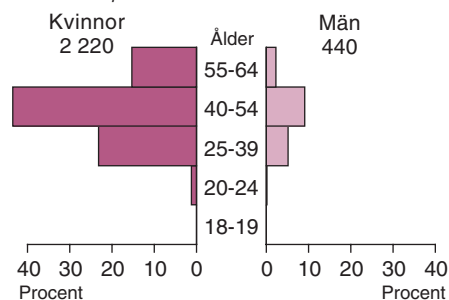
Yrkesgruppen sjuksköterskor, psykiatrisk vård, utgör nästan ½ procent av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting samt landstingsägda bolag. Samtliga med något undantag är anställda inom kommuner och landsting.

Närmare 85 procent av yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt något år äldre än sina manliga kollegor.

Drygt två av fem kvinnor och en av fem män arbetar deltid.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

### Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	Män
87	13

### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
20–24	2	1
25–39	28	31
40–54	52	55
55–64	18	13
Samtliga, %	100	100
antal	2 220	440

### Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
Heltid	56	78
Deltid	44	22
Samtliga, %	100	100
antal	2 220	440

### Löner

Totalt sett är kvinnornas genomsnittliga månadslön (medellön) 4 procent lägre än männens.

Medellönen för kvinnor i åldern 55–64 år är 8 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 25–39 år. Motsvarande jämförelse för männen ger 4 procent högre lön.

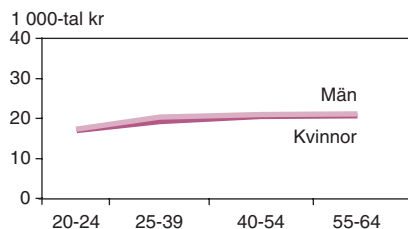
I åldersgruppen 25–39 år är kvinnornas medellön 6 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55–64 år har kvinnorna 2 procent lägre lön än männen.

Lönespridningen är ungefär densamma för kvinnor och män och uppgår till 5 900 respektive 5 800 kronor.

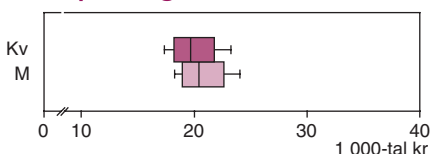
### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	20 100	20 800	96

### Lön och ålder



### Lönespridning



### Löneskillnad 55–64/25–39 år

Procent	
Kvinnor	Män
8	4

# Röntgensjuksköterskor

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.  
Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Utför röntgenundersökningar eller andra radiologiska undersökningar; ställer i ordning och kontrollerar medicinteknisk apparatur och utrustning.  
Hit hör bl.a.:

- Medicinsk-teknisk assistent
- Radiologisjuksköterksa
- Röntgenassistent

Hit hör inte:

- Medicintekniker
- Röntgenbiträde
- Röntgentekniker

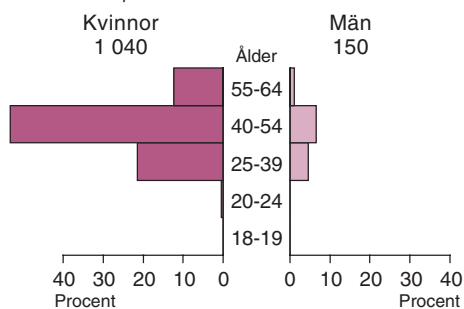
## Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
87	13

## Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



## Allmänt

Yrkesgruppen röntgensjuksköterskor utgör 2 promille av de anställda inom vård och omsorg. Närmare 90 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting.

Drygt 85 procent av yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt något år äldre än sina manliga kollegor.

Arbete på deltid är vanligast inom kommuner och landsting, där nästan hälften av kvinnorna och en av fem män är deltidsarbetande.

## Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	1	..	–	–
25–39	23	34	35	61
40–54	61	56	55	28
55–64	15	9	10	..
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	910	130	130	20

## Heltid/deltid

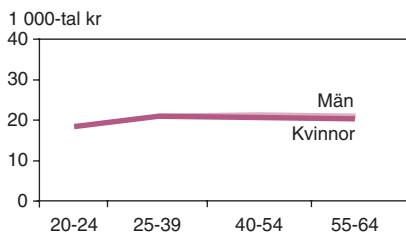
Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	53	80	69	94
Deltid	47	20	31	6
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	910	130	130	20

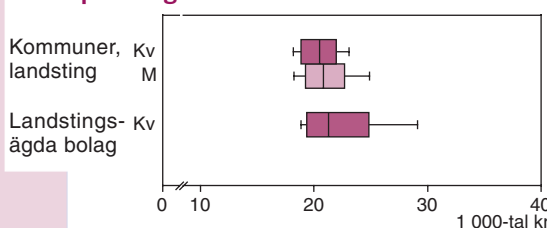
## Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	20 600	21 200	97
Landstingsägda bolag	21 900	21 000	105

## Lön och ålder



## Lönespridning



## Löneskillnad 55–64/25–39 år

Procent

Kvinnor	Män
-3	-1

## Löner

Kvinnor inom kommuner och landsting har 6 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom landstingsägda bolag. Motsvarande jämförelse för männen ger 1 procent högre lön.

Medellönen för kvinnor i åldern 55–64 år är 3 procent lägre än lönen för kvinnor i åldern 25–39 år. Motsvarande jämförelse för männen ger 1 procent lägre lön.

I åldersgruppen 25–39 år är kvinnornas medellön 1 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55–64 år har kvinnorna 3 procent lägre lön än männen.

Minst lönespridning har kvinnor inom kommuner och landsting med 4 900 kr, medan den är störst för män inom landstingsägda bolag med 10 300 kr.

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

## Övriga sjuksköterskor

Behandlar och vårdar patienter samt biträder vid operationer; ställer i ordning och använder medicinteknisk apparatur; ansvarar för medicinering; utför röntgenundersökningar; assisterar vid hälsoundersökningar och andra förebyggande insatser. Utför annat sjuksköterskearbete än inom övriga undergrupper till yrkesgruppen Sjuksköterskor.

Hit hör bl.a.:

- Kommunsjuksköterska
- Smärtsjuksköterska
- Onkologisjuksköterska
- Ögonsjuksköterska

### Allmänt

Yrkesgruppen övriga sjuksköterskor utgör drygt 1½ procent av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting samt landstingsägda bolag. Samtliga är anställda inom kommuner och landsting.

Drygt 90 procent av yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt några år äldre än sina manliga kollegor.

Två av tre kvinnor och nästan hälften av männen arbetar deltid.

### Arbetsförhållanden

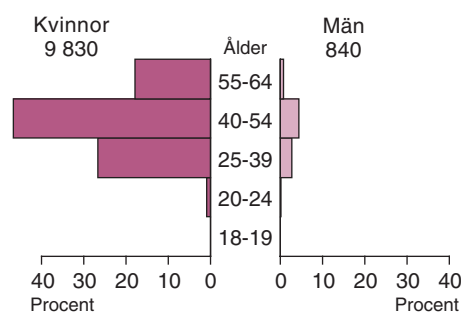
Tre av fem i gruppen övriga sjuksköterskor arbetar vanligtvis inte enbart dagtid, mot en av fyra av alla sysselsatta kvinnor. Andelen, som arbetar flextid eller har relativt fria arbetstider, är ungefär samma som för alla sysselsatta.

Drygt hälften i gruppen övriga sjuksköterskor uppger att de under en minst en fjärdedel av arbetstiden är i kontakt med mänsklig saliv, blod, urin etc. Två av fem uppger att de har utsatts för våld eller hot om våld minst någon gång under en 12-månadersperiod, mot en av fem av alla sysselsatta kvinnor.

Hög anspänning är mycket vanligare bland övriga sjuksköterskor än bland alla sysselsatta kvinnor. Att inte kunna koppla av tankarna på jobbet under fritid och svårigheter att sova p.g.a. tankar på jobbet är något vanligare än bland alla sysselsatta kvinnor.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



Yrkesgruppen övriga sjuksköterskor uppger också i högre omfattning än alla sysselsatta kvinnor att de varje vecka är uttröttade i kroppen. De uppger i lägre omfattning att de har arbetsrelaterade besvär i hals, nacke, axel, arm respektive rygg samt även i något lägre omfattning att de har besvär till följd av påfrestande arbetsställningar.

Utbildning på betald arbetstid samt återkommande utbildning för arbetet är mycket vanligare än bland alla sysselsatta kvinnor.

### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
20–24	1	1
25–39	29	35
40–54	51	55
55–64	19	9
Samtliga, %	100	100
antal	9 830	840

### Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
Heltid	34	53
Deltid	66	47
Samtliga, %	100	100
antal	9 830	840

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Uppgifter om arbetsmiljö och arbetsvillkor avser förhållanden för åren 1997/1999.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

Uppgifter om arbetsorsakade besvär avser förhållanden för år 2001.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

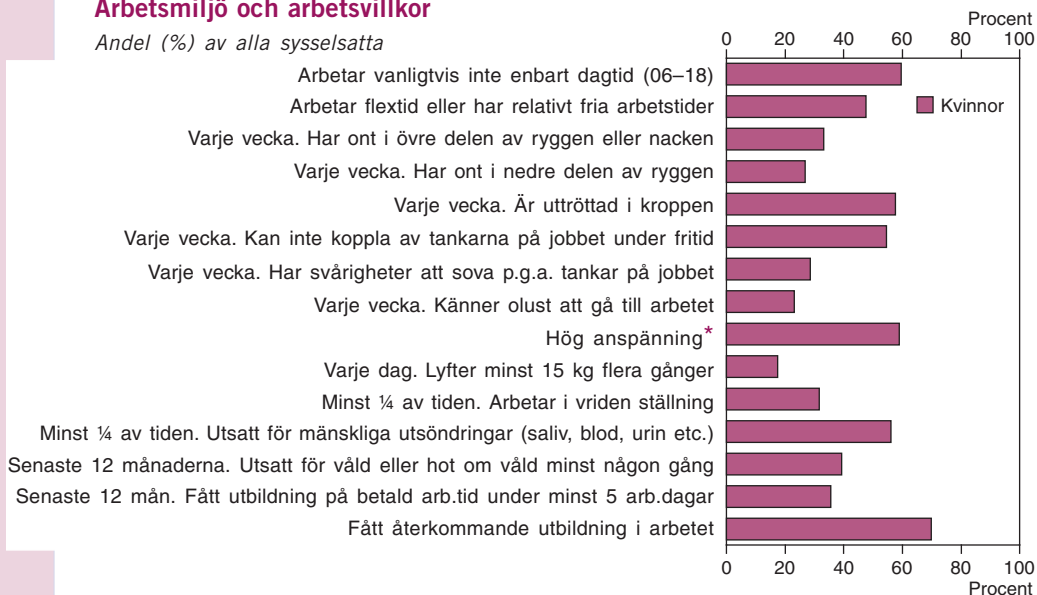
### Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
92	8

### Arbetsmiljö och arbetsvillkor

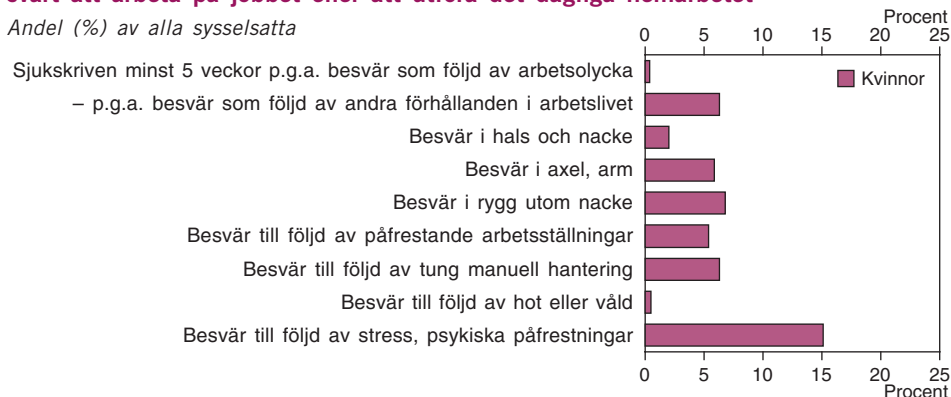
Andel (%) av alla sysselsatta



Observera att skalorna i diagrammen "Arbetsmiljö och arbetsvillkor" och "Besvär..." skiljer sig åt.

### Besvär de senaste 12 månaderna till följd av arbetet, vilka gjort det svårt att arbeta på jobbet eller att utföra det dagliga hemarbetet

Andel (%) av alla sysselsatta



### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	21 200	21 500	99

### Löner

Totalt sett är kvinnornas genomsnittliga månadslön (medellön) 1 procent lägre än männens.

Medellönen för kvinnor i åldern 55–64 år är 14 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20–24 år. För männen är motsvarande löneskillnad 12 procent.

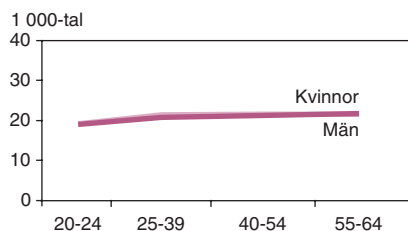
I åldersgruppen 20–24 år är kvinnornas medellön 1 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55–64 år har kvinnorna 1 procent högre lön än männen.

Lönespridningen är mindre för kvinnor än för män och uppgår till 6 600 respektive 7 000 kronor.

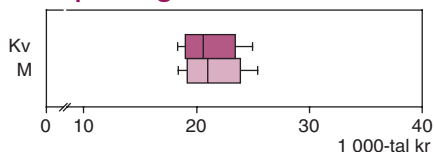
### Löneskillnad 55–64/20–24 år

Procent	Kvinnor	Män
	14	12

### Lön och ålder



### Lönespridning







## Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Uppgifter om arbetsmiljö och arbetsvillkor avser förhållanden för åren 1997/1999.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

Uppgifter om arbetsorsakade besvär avser förhållanden för år 2001.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

### Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
87	13

### Fast och tidsbegränsad anställning

Procent

Anställning	Kvinnor	Män
Fast	79	86
Tidsbegränsad	21	14

Tränar sjuka och skadade att utveckla sina färdigheter; kontrollerar att hälso- och miljöskyddsföreskrifter efterlevs; ger råd i kostfrågor; gör synundersökningar och provar ut glasögon m.m.; rengör tänder; utför manipulationsbehandlingar och tränar rörelser för att återställa skadade funktioner; vårdar och sköter sjuka djur på djursjukhus m.m.; utför annat terapeutiskt arbete.

Yrkesgruppen omfattar undergrupperna:

- Arbetsterapeuter\*
- Miljö- och hälsoskyddsinspektörer m.fl.
- Dietister\*
- Optiker
- Tandhygienister\*
- Sjukgymnaster m.fl.\*
- Övriga terapeuter

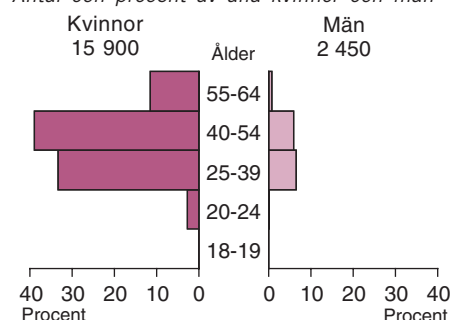
Undergrupper markerade med \* redovisas separat. Inom vård- och omsorgsområdet utgör de totalt 95 procent av yrkesgruppen Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.

### Allmänt

Yrkesgruppen sjukgymnaster, tandhygienister m.fl. utgör drygt 2½ procent av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting, landstingsägda bolag samt privat verksamhet. Litet knappt 75 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting. Inom landstingsägda bolag och privat verksamhet finns 4 respektive 22 procent av yrkesgruppen.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	4	3	4	..	1	0
25–39	38	50	35	63	43	47
40–54	45	41	47	29	43	47
55–64	13	6	14	4	13	5
Samtliga, %	100	100	100	100	100	100
antal	12 410	1 210	620	20	2 870	1 210

### Heltid och deltid

Procentuell fördelning och antal

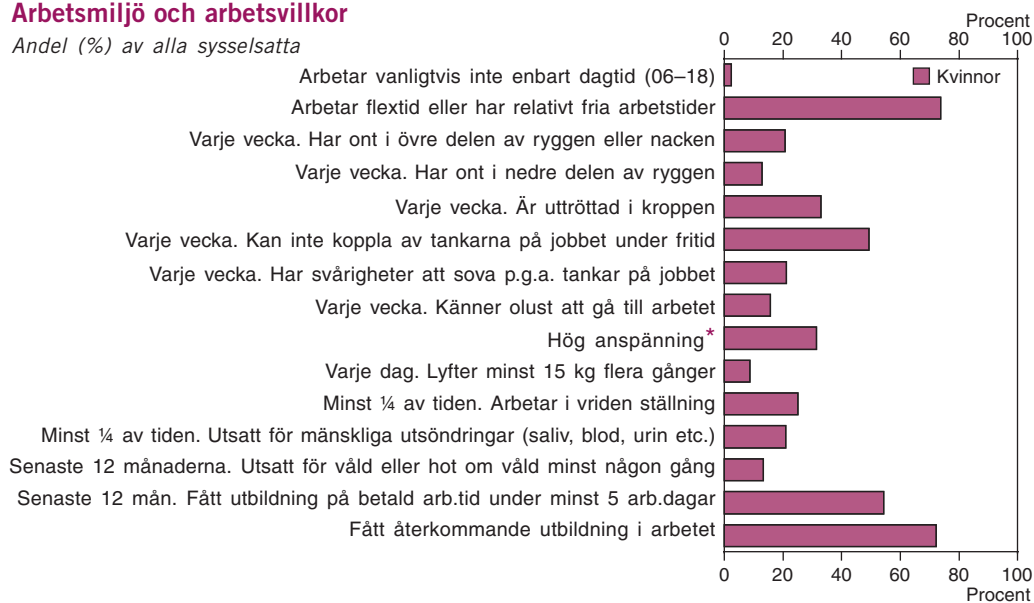
Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	54	80	62	88	49	98
Deltid	46	20	38	13	51	2
Samtliga, %	100	100	100	100	100	100
antal	12 410	1 210	620	20	2 870	1 210

Drygt 85 procent av yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt några år äldre än sina manliga kollegor inom alla anställningsområdena.

Arbete på deltid är vanligast bland kvinnor inom privat verksamhet, där litet drygt hälften av kvinnorna arbetar deltid. Andelen deltidsarbetande män är högst inom kommuner och landsting med 20 procent, mot bara 2 procent inom privat verksamhet.

## Arbetsmiljö och arbetsvillkor

Andel (%) av alla sysselsatta



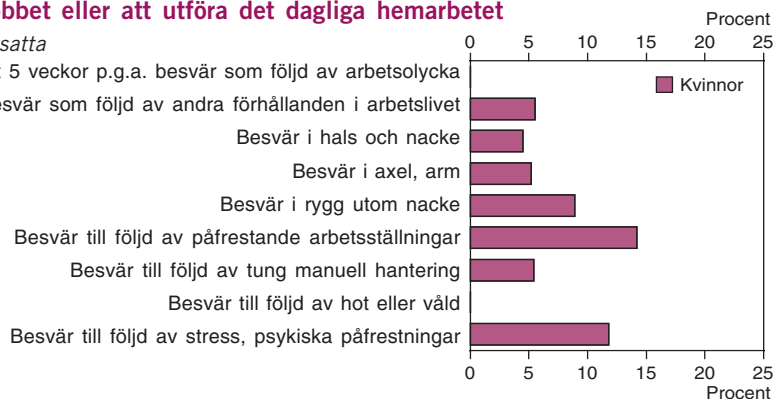
**Sjukgymnaster,  
tandhygienister  
m.fl. (forts.)**

Uppgifter för män kan inte redovisas p.g.a. för få observationer.

\*Hög anspänning innebär höga krav i arbetet i kombination med bristande inflytande och/eller kontroll över arbetet.

## Besvär de senaste 12 månaderna till följd av arbetet, vilka gjort det svårt att arbeta på jobbet eller att utföra det dagliga hemarbetet

Andel (%) av alla sysselsatta



Observera att skalorna i diagrammen "Arbetsmiljö och arbetsvillkor" och "Besvär..." skiljer sig åt.

## Arbetsförhållanden

Endast en mycket liten del av yrkesgruppen sjukgymnaster, tandhygienister m.fl. arbetar vanligtvis inte enbart dagtid. Andelen, som arbetar flexitid eller har relativt fria arbetstider, är mycket högre än bland alla sysselsatta kvinnor.

Gruppen uppger i lägre eller samma omfattning som alla sysselsatta kvinnor att de har arbetsrelaterade kroppsliga eller psykiska besvär.

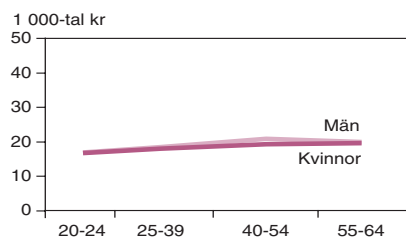
Utbildning på betald arbetstid samt återkommande utbildning för arbetet är mycket vanligare bland sjukgymnaster, tandhygienister m.fl. än bland alla sysselsatta kvinnor.

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

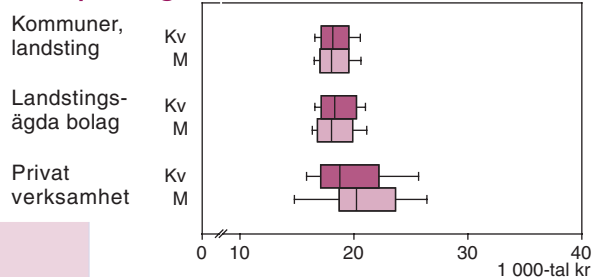
### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	18 500	18 500	100
Landstingsägda bolag	18 800	18 300	103
Privat verksamhet	19 900	21 000	95

### Lön och ålder



### Lönespridning



### Löneskillnad 55-64/20-24 år Procent

Kvinnor	Män
18	18

### Löneutveckling 1996/2000

Procent	
Kvinnor	Män
21	23

### Löner

Kvinnor inom kommuner och landsting har 7 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom privat verksamhet. Kvinnor inom landstingsägda bolag har 5 procent lägre lön. Motsvarande jämförelser för männen ger 12 respektive 13 procent lägre lön.

Inom kommuner och landsting har kvinnorna ungefär samma medellön som männen. Inom landstingsägda bolag är kvinnornas medellön 3 procent högre än männens. Inom privat verksamhet har kvinnorna 5 procent lägre lön än männen.

Medellönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 18 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20-24 år. För männen är motsvarande löneskillnad också 18 procent.

I den lägsta åldersgruppen 20-24 år är kvinnornas medellön 1 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55-64 år har kvinnorna 2 procent lägre lön än männen.

Minst lönespridning har kvinnor och män inom kommuner och landsting med 4 000 respektive 4 100 kronor, medan den är störst för män inom privat verksamhet med 11 600 kronor.

För kvinnor och män som ingick i yrkesgruppen sjukgymnaster, tandhygienister m.fl. båda åren 1996 och 2000 har medellönen ökat med 21 respektive 23 procent.

# Arbetsterapeuter

Tränar sjuka och skadade att utveckla sina färdigheter; utreder och bedömer behovet av träning och hjälpmedel; ordinerar och provar ut hjälpmedel; medverkar till att anpassa bostad, arbetsplats och skola; informerar och ger råd.

Hit hör bl.a.:

– Hjälpmedelsassistent

Hit hör inte:

– Hjälpmedelstekniker

## Allmänt

Yrkesgruppen arbetsterapeuter utgör nästan 1 procent av de anställda inom vård och omsorg. Litet drygt 98 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting.

Drygt 95 procent av yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt något år äldre än sina manliga kollegor.

Arbete på deltid är vanligast inom kommuner och landsting, där drygt två av fem av kvinnor arbetar deltid.

## Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	3	3	4	..
25–39	36	42	44	..
40–54	48	46	37	..
55–64	13	9	16	..
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	5 350	230	100	0

## Löner

Inom kommuner landsting är kvinnornas genomsnittliga månadslön (medellön) 2 procent högre än männens. Kvinnor inom kommuner och landsting har 3 procent lägre lön än kvinnor inom landstingsägda bolag.

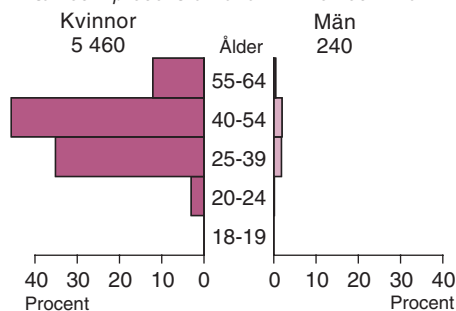
Medellönen för kvinnor i åldern 55–64 år är 15 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20–24 år. Motsvarande jämförelse för männen ger 9 procent högre lön.

I den lägsta åldersgruppen 20–24 år är kvinnornas medellön 4 procent lägre än männens. I åldersgruppen 55–64 år har kvinnorna 1 procent lägre lön än männen.

Lönespridningen är minst för kvinnor och män inom kommuner och landsting med 3 600 kr och störst för kvinnor inom landstingsägda bolag med 5 500 kr.

## Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



## Heltid/deltid

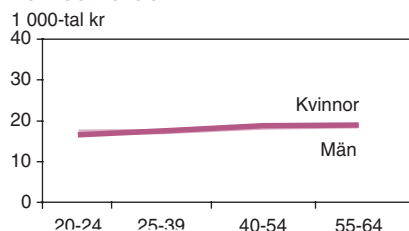
Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	57	81	87	..
Deltid	43	19	13	..
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	5 350	230	100	0

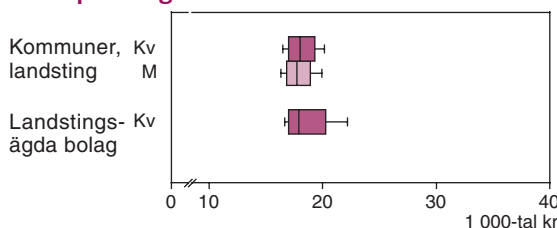
## Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	18 300	18 000	102
Landstingsägda bolag	18 800	..	..

## Lön och ålder



## Lönespridning



Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

## Könsfördelning

Procent	Kvinnor	Män
	96	4

## Löneskillnad 55–64/20–24 år

Procent	Kvinnor	Män
	15	9

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

### Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	Män
82	18

### Löneskillnad 55-64/20-24 år

Procent	
Kvinnor	Män
12	..

## Dietister

Informerar, ger råd om och undervisar i närings- och kostfrågor; utreder patienters sjukdomsbild och matvanor samt utarbetar kostförslag; medverkar i forsknings- och utvecklingsprojekt kring kost och hälsa.

Hit hör bl.a.:

- Kostkonsulent
- Näringskonsulent

Hit hör inte:

- Kostchef
- Nutritionist

### Allmänt

Yrkesgruppen dietister utgör mindre än 1 promille av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting samt landstingsägda bolag. Litet knappt 92 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting. Antalet anställda inom landstingsägda bolag är för litet för vidare redovisning. Nästan samtliga är kvinnor. Närmare hälften av kvinnorna arbetar deltid.

### Ålder 20-64 år

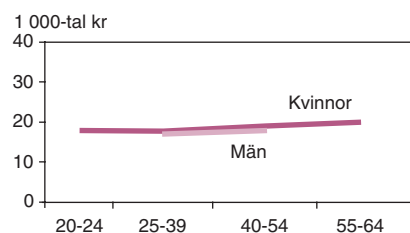
Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
20-24	2	..
25-39	50	..
40-54	35	..
55-64	13	..
Samtliga, %	100	100
antal	420	10

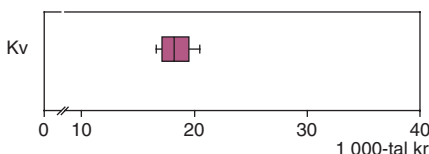
### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	18 500	17 800	104

### Lön och ålder

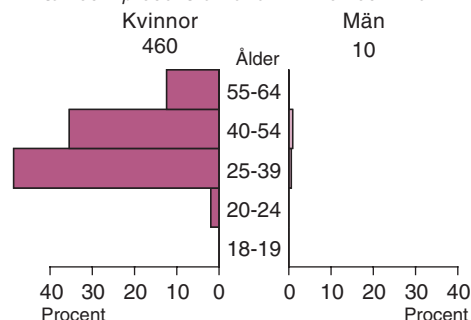


### Lönespridning



### Ålder 18-64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
Heltid	54	..
Deltid	46	..
Samtliga, %	100	100
antal	420	10

### Löner

Totalt sett är kvinnornas genomsnittliga månadslön (medellön) 4 procent högre än männens.

Den genomsnittliga månadslönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 12 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20-24 år.

Lönespridningen för kvinnor är 3 900 kronor.

# Tandhygienister

Behandlar patienter och ger tandhälsoinformation; undersöker munhåla; tar saliv- och bakterieprov; tar bort tandsten och andra beläggningar på tänderna samt putsar och polerar fyllningar.

Hit hör bl.a.:

- Ortodontiassistent

Hit hör inte:

- Tandsköterska
- Tandvårdsassistent

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.  
Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

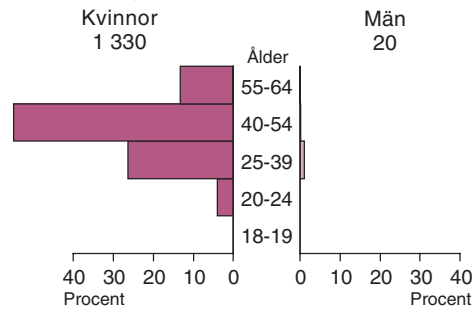
## Allmänt

Yrkesgruppen tandhygienister utgör 2 promille av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting samt landstingsägda bolag. Litet drygt 80 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting.

Nästan samtliga är kvinnor, och de är i genomsnitt tio år äldre än sina mycket få manliga kollegor.

## Ålder 18-64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



## Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	Män
99	1

## Ålder 20-64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20-24	4	..	4	..
25-39	28	..	21	..
40-54	54	..	63	..
55-64	14	..	32	..
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	1 070	10	260	10

## Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	42	..	36	..
Deltid	58	..	64	..
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	1 070	10	260	10

Arbete på deltid är vanligt bland kvinnor både inom kommuner och landsting – 58 procent – och inom landstingsägda bolag – 64 procent.

## Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	17 900	17 200	104
Landstingsägda bolag	18 600	17 600	106

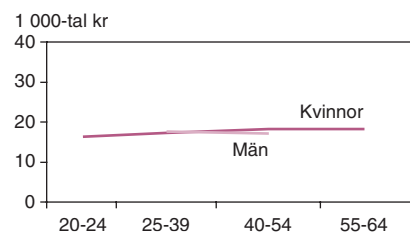
## Löner

Kvinnor inom kommuner och landsting har 4 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom landstingsägda bolag.

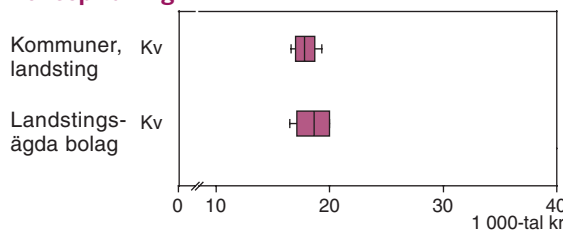
Medellönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 12 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20-24 år.

Lönespridningen för kvinnor inom kommuner och landsting är mindre än för kvinnor inom landstingsägda bolag och uppgår till 2 700 respektive 3 500 kronor.

## Lön och ålder



## Lönespridning



## Löneskillnad 55-64/20-24 år

Procent	
Kvinnor	Män
12	..

## Sjukgymnaster

Utför manipulationsbehandlingar och tränar rörelser för att återställa skadade funktioner; undersöker, bedömer och behandlar muskelsvaghet, stelhet, smärtor, andningsbesvär och andra funktionshinder; informerar och ger råd.

Hit hör bl.a.:

- Fysioterapeut
- Ortopedassistent
- Reumatologassistent

Hit hör inte:

- Arbetsterapeut

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

### Könsfördelning

Procent

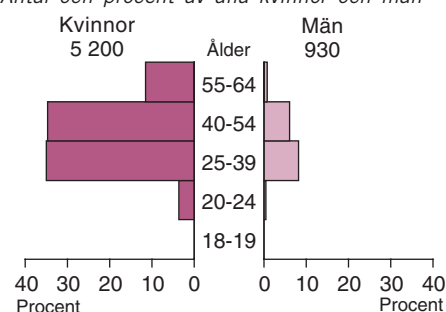
Kvinnor	Män
85	15

### Allmänt

Yrkesgruppen sjukgymnaster utgör 1 procent av de anställda inom vård och omsorg. Nästan 97 procent är anställda inom kommuner och landsting. Ungefär 85 procent av yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt något år äldre än sina manliga kollegor. Arbete på deltid är vanligast inom kommuner och landsting där nästan hälften av kvinnorna arbetar deltid.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	4	2	3	..
25–39	41	54	47	..
40–54	41	39	36	..
55–64	14	5	14	..
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	5 000	910	200	10

### Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	53	80	79	..
Deltid	47	20	21	..
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	5000	910	200	10

### Genomsnittlig månadslön

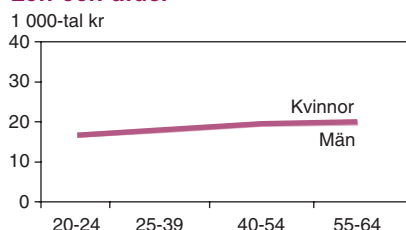
	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	18 900	18 500	102
Landstingsägda bolag	18 800	18 500	102

### Löneskillnad 55–64/25–39 år

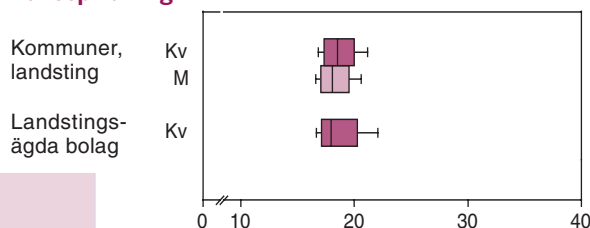
Procent

Kvinnor	Män
11	10

### Lön och ålder



### Lönespridning



### Löner

Kvinnor och män inom kommuner och landsting har samma genomsnittliga månadslön (medellön) som kvinnor respektive män inom landstingsägda bolag.

Kvinnorna har 2 procent högre medellön än männen.

Den genomsnittliga månadslönen för kvinnor i åldern 55–64 år är 11 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 25–39 år. För männen är motsvarande löneskillnad 10 procent.

I åldersgruppen 25–39 år är kvinnornas genomsnittliga månadslön 1 procent högre än männens. I den högsta åldersgruppen 55–64 år har kvinnorna 2 procent högre lön än männen.

Minst lönespridning har män inom kommuner och landsting med 4 000 kr, medan den är störst för kvinnor inom landstingsägda bolag med 5 400 kr.

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.





## Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Uppgifter om arbetsmiljö och arbetsvillkor avser förhållanden för åren 1997/1999.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

Uppgifter om arbetsorsakade besvär avser förhållanden för år 2001.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

### Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
93	7

### Fast och tidsbegränsad anställning

Procent

Anställning	Kvinnor	Män
Fast	95	86
Tidsbegränsad	5	14

Svarar för stöd och hjälp vid förlossningar; planerar, leder och samordnar det praktiska vårdarbetet på vårdavdelning, mottagning eller klinik; arbetar med organisations-, vård- och metodutveckling; vårdar patienter på akutmottagning m.m.; svarar under läkare för öppen hälso- och sjukvård; vårdar och behandlar barn.

Yrkesgruppen omfattar undergrupperna:

- Barnmorskor
- Avdelningschefer, vårdavdelning/mottagning
- Akutsjuksköterskor m.fl.
- Barnsjuksköterskor
- Distriktssköterskor
- Andra sjuksköterskor med särskild kompetens

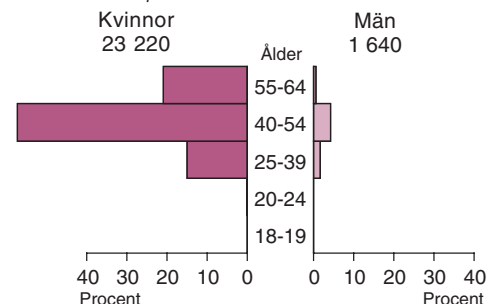
Samtliga undergrupper redovisas separat.

### Allmänt

Yrkesgruppen barnmorskor, sjuksköterskor med särskild kompetens utgör knappt 4 procent av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting, landstingsägda bolag samt privat verksamhet. Litet drygt 90 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting. Inom landstingsägda bolag och privat verksamhet finns 6 respektive 3 procent av yrkesgruppen.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	0	0	0	–	1	..
25–39	16	26	25	36	14	..
40–54	61	64	60	59	60	..
55–64	23	10	15	5	25	..
Samtliga, %	100	100	100	100	100	..
antal	21 200	1 530	1 330	80	690	..

### Heltid och deltid

Procentuell fördelning och antal

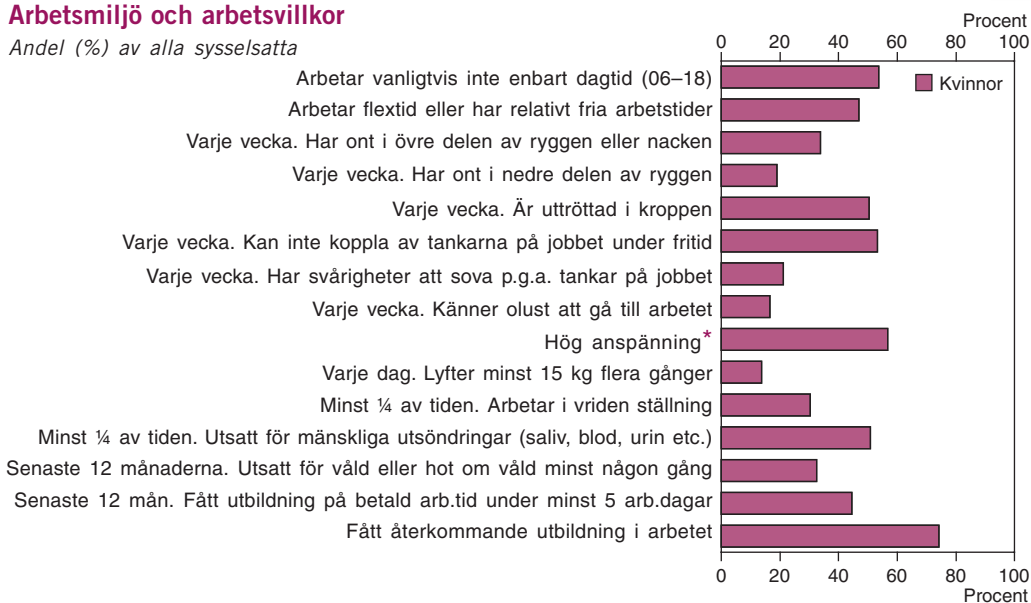
Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	55	87	76	83	54	..
Deltid	45	13	24	17	46	..
Samtliga, %	100	100	100	100	100	..
antal	21 200	1 530	1 330	80	690	..

Närmare 95 procent av yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt några år äldre än sina manliga kollegor. Genomsnittsåldern för både kvinnor och män är lägst inom landstingsägda bolag och högst inom privat verksamhet.

Arbete på deltid är vanligast bland kvinnor inom kommuner och landsting samt inom privat verksamhet, där cirka 45 procent av kvinnorna arbetar deltid.

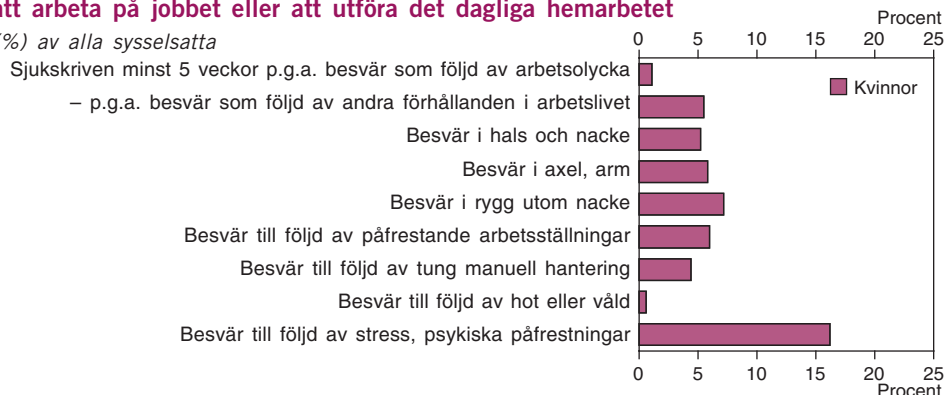
## Arbetsmiljö och arbetsvillkor

Andel (%) av alla sysselsatta



## Besvär de senaste 12 månaderna till följd av arbetet, vilka gjort det svårt att arbeta på jobbet eller att utföra det dagliga hemarbetet

Andel (%) av alla sysselsatta



## Arbetsförhållanden

Drygt hälften av alla barnmorskor och sjuksköterskor med särskild kompetens arbetar vanligtvis inte enbart dagtid, mot en av fyra av alla sysselsatta kvinnor. Andelen, som arbetar flextid eller har relativt fria arbetstider, är något lägre än bland alla sysselsatta.

Hälften i denna yrkesgrupp uppger att de under en minst en fjärdedel av arbetstiden är i kontakt med mänsklig saliv, blod, urin etc. Drygt tre av tio uppger att de har utsatts för våld eller hot om våld minst någon gång under en 12-månadersperiod, mot knappt en av fem av alla sysselsatta kvinnor.

Hög anspänning, besvär till följd av stress och psykiska påfrestningar samt svårigheter att kunna koppla av tankarna på jobbet under fritid är vanli-

gare bland barnmorskor och sjuksköterskor med särskild kompetens än bland alla sysselsatta kvinnor.

Besvär till följd av påfrestande arbetsställningar och tung manuell hantering samt arbetsrelaterade besvär i axel, arm respektive rygg är något mindre vanliga än bland alla sysselsatta kvinnor.

Utbildning på betald arbetstid samt återkommande utbildning för arbetet är mycket vanligare bland barnmorskor, sjuksköterskor med särskild kompetens än bland alla sysselsatta kvinnor.

## Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens (forts.)

Uppgifter för män kan inte redovisas p.g.a. för få observationer.

\*Hög anspänning innebär höga krav i arbetet i kombination med bristande inflytande och/eller kontroll över arbetet.

Observera att skalorna i diagrammen "Arbetsmiljö och arbetsvillkor" och "Besvär..." skiljer sig åt.

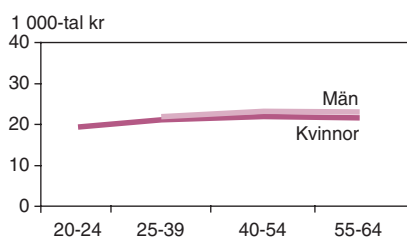
### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	21 700	22 900	95
Landstingsägda bolag	22 900	22 900	100
Privat verksamhet	21 200	..	..

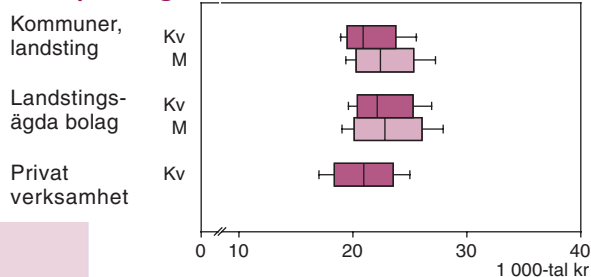
### Löneskillnad 55-64/25-39 år Procent

Kvinnor	Män
2	5

### Lön och ålder



### Lönespridning



### Löneutveckling 1996/2000

Procent	
Kvinnor	Män
26	25

### Löner

Kvinnor inom kommuner och landsting har 3 procent högre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom privat verksamhet, och kvinnor inom landstingsägda bolag har 8 procent högre lön. För männen är medellönen densamma inom kommuner och landsting respektive landstingsägda bolag.

Inom kommuner och landsting har kvinnorna 5 procent lägre medellön än männen. Inom landstingsägda bolag har kvinnor och män samma medellön.

Den genomsnittliga månadslönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 2 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 25-39 år. För männen är motsvarande löneskillnad 5 procent.

I åldersgruppen 25-39 år är kvinnornas genomsnittliga månadslön 2 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55-64 år har kvinnorna 6 procent lägre lön än männen.

Minst lönespridning har kvinnor inom kommuner och landsting med 6 700 kronor.

För kvinnor och män som ingick i yrkesgruppen barnmorskor, sjuksköterskor med särskild kompetens båda åren 1996 och 2000 har medellönen ökat med 26 respektive 25 procent.

# Barnmorskor

Svarar för stöd och hjälp vid förlossningar; vårdar nyblivna mammor och barn; gör hälsundersökningar av blivande mammor; ger råd om preventivmedel; svarar för föräldrautbildning.

## Allmänt

Yrkesgruppen barnmorskor utgör drygt ½ procent av alla anställda inom vård- och omsorg i kommuner och landsting samt landstingsägda bolag. Litet drygt 90 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting.

Samtliga med några få undantag är kvinnor.

Arbete på deltid är vanligast inom kommuner och landsting, där två av tre kvinnor arbetar deltid.

## Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	0	..	0	–
25–39	24	..	32	–
40–54	61	..	57	–
55–64	15	..	11	–
Samtliga, %	100	100	100	–
antal	3 770	10	400	–

## Löner

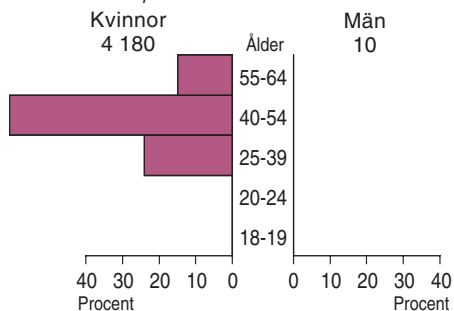
Den genomsnittliga månadslönen för kvinnor i åldern 55–64 år är densamma som lönen för kvinnor i åldern 25–39 år.

Kvinnor inom kommuner och landsting har 4 procent lägre lön än kvinnor inom landstingsägda bolag.

Lönespridningen är mindre för kvinnor inom kommuner och landsting än för kvinnor inom landstingsägda bolag och uppgår till 5 400 kronor respektive 6 100 kronor.

## Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



## Heltid/deltid

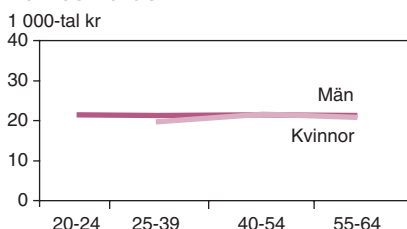
Procentuell fördelning och antal

	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	34	..	50	–
Deltid	66	..	50	–
Samtliga, %	100	100	100	–
antal	3 770	10	400	–

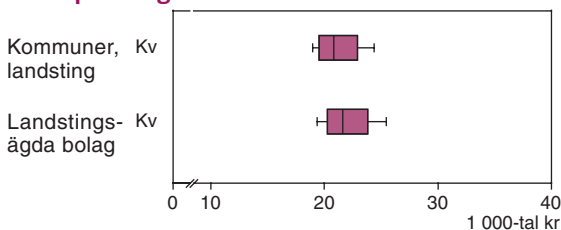
## Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	21 300	20 600	103
Landstingsägda bolag	22 100	–	..

## Lön och ålder



## Lönespridning



Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

## Könsfördelning

Procent	Kvinnor	Män
	100	0

## Löneskillnad 55–64/25–39 år

Procent	Kvinnor	Män
	0	..

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

## Avdelningschefer, vårdavdelning/mottagning

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Planerar, leder och samordnar det praktiska vårdarbetet på vårdavdelning eller mottagning; svarar för personal- och ekonomifrågor; medverkar i vårdutveckling och kvalitetssäkring.

Hit hör bl.a.:

- Chefsjuksköterska
- Vårdenhetschef

### Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
90	10

### Allmänt

Yrkesgruppen avdelningschefer, vårdavdelning/mottagning utgör nästan 1½ procent av alla anställda inom vård- och omsorg.

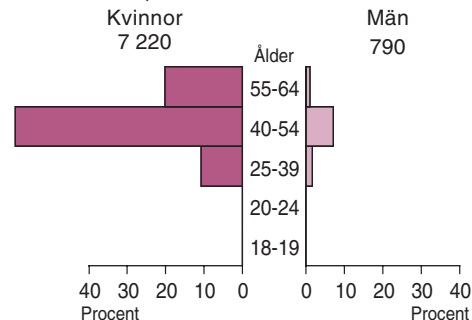
Drygt 90 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting.

Nio av tio är kvinnor, och de är i genomsnitt några år äldre än sina manliga kollegor.

Arbete på deltid är vanligast bland kvinnor inom kommuner och landsting, där en av fyra kvinnor arbetar deltid.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	0	–	–	–
25–39	12	17	13	6
40–54	65	72	68	88
55–64	23	11	19	6
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	6 620	750	600	30

### Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

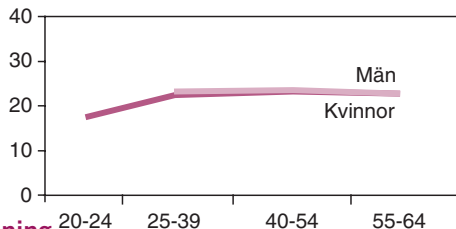
Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	74	95	94	91
Deltid	26	5	6	9
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	6 620	750	600	30

### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	23 000	23 500	98
Landstingsägda bolag	23 600	23 800	99

### Lön och ålder

1 000-tal kr



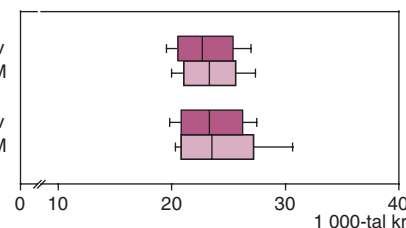
### Lönespridning

Kommuner, landsting

Kv  
M

Landstingsägda bolag

Kv  
M



### Löneskillnad 55–64/25–39 år

Procent

Kvinnor	Män
2	-2

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

### Löner

Kvinnor inom kommuner och landsting har 2 procent lägre månadslön (medellön) än kvinnor inom landstingsägda bolag. Motsvarande jämförelse för männen ger 1 procent lägre lön.

Medellönen för kvinnor i åldern 55–64 år är 2 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 25–39 år. Motsvarande jämförelse för männen ger 2 procent lägre lön.

I åldersgruppen 25–39 år är kvinnornas medellön 3 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55–64 år har kvinnorna samma medellön som männen.

Minst lönespridning har kvinnor och män inom kommuner och landsting med 7 400 kr samt kvinnor inom landstingsägda bolag med 7 700 kr, medan den är störst för män inom landstingsägda bolag med 10 400 kr.

# Akutsjuksköterskor

Vårdar patienter på akut- och olycksfallsmottagning, intensivvårdsavdelning eller uppvakningsavdelning; utför läkares ordinationer och ger behandlingar och smärtlindring.

Hit hör bl.a.:

- Ambulanssjuksköterska
- Narkossjuksköterska

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

## Allmänt

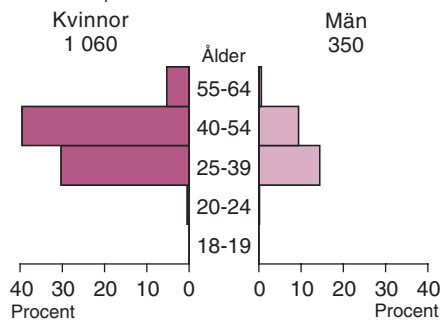
Yrkesgruppen akutsjuksköterskor utgör 2 promille av alla anställda inom vård- och omsorg. Nästan 80 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting.

Tre av fyra i yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt några år äldre än sina manliga kollegor.

Arbete på deltid är vanligast bland kvinnor inom kommuner och landsting, där hälften av kvinnorna arbetar deltid.

## Ålder 18-64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



## Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	Män
75	25

## Ålder 20-64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20-24	1	0	0	-
25-39	40	59	40	59
40-54	52	39	53	39
55-64	7	2	6	2
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	820	300	240	40

## Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	48	84	71	77
Deltid	52	16	29	23
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	820	300	240	40

## Löner

Kvinnor inom kommuner och landsting har 5 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom landstingsägda bolag. Motsvarande jämförelse för männen ger 4 procent lägre lön.

Medellönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 4 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 25-39 år. För männen är motsvarande löneskillnad 1 procent.

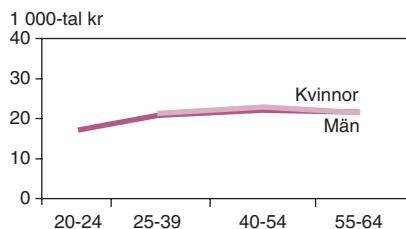
I åldersgruppen 25-39 år är kvinnornas medellön 2 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55-64 år har kvinnorna 1 procent högre lön än männen.

Minst lönespridning har män inom kommuner och landsting med 5 900 kr, medan den är störst för män inom landstingsägda bolag med 9 200 kr.

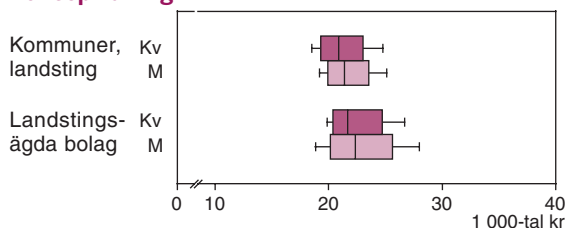
## Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	21 300	21 800	98
Landstingsägda bolag	22 500	22 600	100

## Lön och ålder



## Lönespridning



## Löneskillnad 55-64/25-39 år

Procent	
Kvinnor	Män
4	1

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.  
Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

### Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	Män
98	2

**Löneskillnad**  
55-64/25-39 år  
Procent

Kvinnor	Män
-2	..

## Barnsjuksköterskor

Svarar under läkare för vård och behandling av sjuka och skadade barn inom akutsjukvård, barnmedicin, barnkirurgi, spädbarnsvård eller på barnvårdscentral; arbetar med förebyggande hälsovård inom skola.

Hit hör bl.a.:

- Sjuksköterska, barnvårdscentral
- Skolsköterska

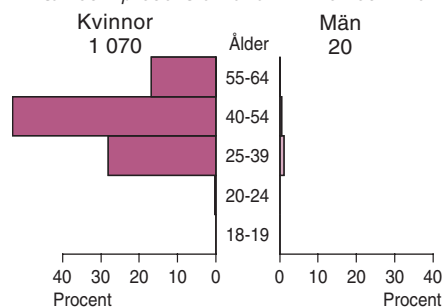
### Allmänt

Yrkesgruppen barnsjuksköterskor m.fl. utgör 2 promille av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting samt landstingsägda bolag. Närmare 95 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting.

Drygt 98 procent av yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt åtta år äldre än sina få manliga kollegor.

### Ålder 18-64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Ålder 20-64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20-24	0	-	..	..
25-39	29	69	44	..
40-54	54	31	41	..
55-64	17	-	14	..
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	1 000	20	70	0

### Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

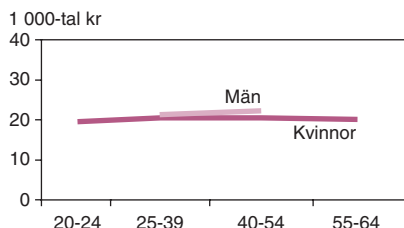
Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	39	56	74	..
Deltid	61	44	26	..
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	1 000	20	70	0

### Genomsnittlig månadslön

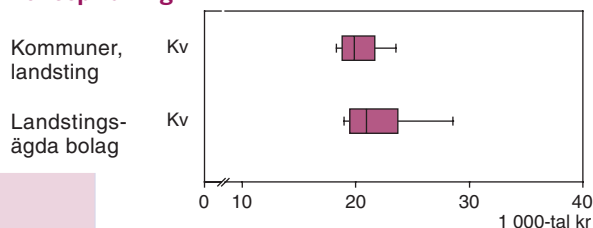
	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	20 400	21 700	94
Landstingsägda bolag	21 600	..	..

Arbete på deltid är vanligast inom kommuner och landsting, där sex av tio kvinnor arbetar deltid.

### Lön och ålder



### Lönespridning



### Löner

Kvinnor inom kommuner och landsting har 6 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom landstingsägda bolag.

Medellönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 2 procent lägre än lönen för kvinnor i åldern 25-39 år.

Lönespridningen är mindre för kvinnor inom kommuner och landsting än för kvinnor inom landstingsägda bolag och uppgår till 5 200 kronor respektive 9 600 kronor.

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.



## Distriktssjuksköterskor

Svarar under läkare för öppen hälso- och sjukvård inom ett geografiskt område; ger råd och behandlingar på egen mottagning eller vid hembesök; skriver ut remisser; vaccinerar; gör hörsel- och synundersökningar m.m.

Hit hör inte.:  
– Kommunsjuksköterska

### Allmänt

Yrkesgruppen distriktssjuksköterskor utgör knappt 1½ procent av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting samt landstingsägda bolag. Samtliga med några få undantag är anställda inom kommuner och landsting.

Nästan 97 procent av yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt några år äldre än sina manliga kollegor.

Hälften av kvinnorna och 30 procent av männen arbetar deltid.

### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
20–24	–	–
25–39	12	16
40–54	60	75
55–64	28	9
Samtliga, %	100	100
antal	7 900	280

### Löner

Totalt sett är kvinnornas genomsnittliga månadslön (medellön) är 3 procent lägre än männens.

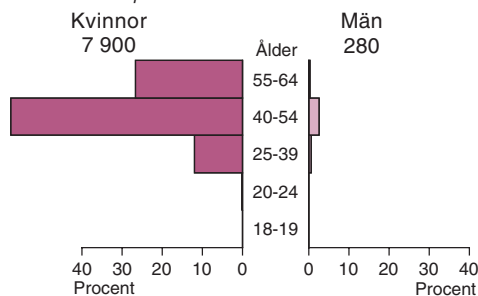
Medellönen för kvinnor i åldern 55–64 år är 3 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 25–39 år. Motsvarande jämförelse för männen ger 3 procent lägre lön.

I åldersgruppen 25–39 år är kvinnornas medellön 5 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55–64 år har kvinnorna samma medellön som männen.

Lönespridningen är större för kvinnor än för män och uppgår till 4 100 respektive 5 500 kronor.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Heltid/deltid

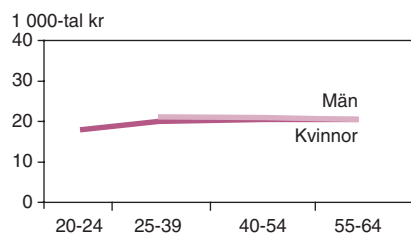
Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
Heltid	49	70
Deltid	51	30
Samtliga, %	100	100
antal	7 900	280

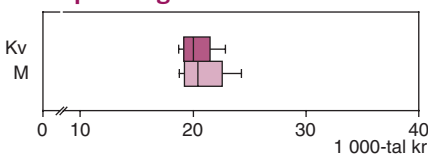
### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	20 400	21 000	97

### Lön och ålder



### Lönespridning



Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

### Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	Män
97	3

### Löneskillnad 55–64/25–39 år

Procent	
Kvinnor	Män
3	–3

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.  
 Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

**Könsfördelning**  
 Procent

Kvinnor	Män
97	3

**Löneskillnad**  
 55-64/25-39 år  
 Procent

Kvinnor	Män
8	5

## Övriga sjuksköterskor med särskild kompetens

Planerar och samordnar det praktiska vårdarbetet på klinisk nivå samt mellan olika huvudmän; arbetar med organisations-, vård- och metodutveckling; ansvarar för utarbetande, uppföljning och tillämpning av regler och rutiner för kvalitet och säkerhet enligt gällande lagstiftning.

Hit hör bl.a.:

- Klinikföreståndare
- Medicinsk ansvarig sjuksköterska (MAS)
- Primärvårdsföreståndare
- Vårdområdeschef

### Allmänt

Yrkesgruppen övriga sjuksköterskor med särskild kompetens utgör 2 procent av de anställda inom vård och omsorg. Litet drygt 98 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting. Antalet anställda inom landstingsägda bolag är för litet för vidare redovisning.

Närmare 90 procent av yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt några år äldre än sina manliga kollegor. En av fem kvinnor och 7 procent av männen arbetar deltid.

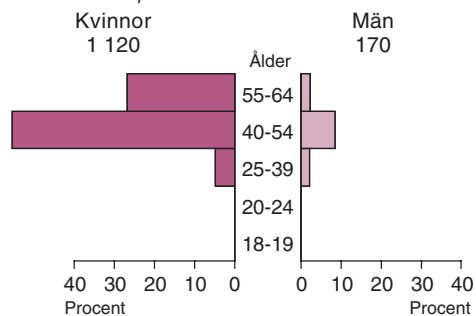
### Ålder 20-64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
20-24	0	0
25-39	6	16
40-54	64	67
55-64	30	17
Samtliga, %	100	100
antal	1 100	170

### Ålder 18-64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Heltid/deltid

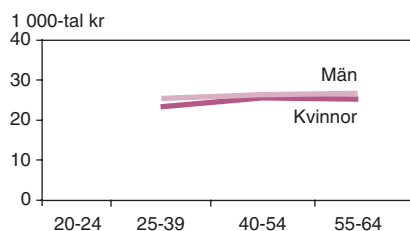
Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
Heltid	80	93
Deltid	20	7
Samtliga, %	100	100
antal	1 100	170

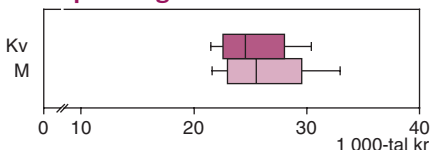
### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	25 300	26 200	97

### Lön och ålder



### Lönespridning



### Löner

Totalt sett är kvinnornas genomsnittliga månadslön (medellön) 3 procent lägre än männens.

Medellönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 8 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 25-39 år. Motsvarande jämförelse för männen ger 5 procent högre lön.

I åldersgruppen 25-39 år är kvinnornas medellön 8 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55-64 år har kvinnorna 6 procent lägre lön än männen.

Lönespridning är mindre för kvinnor än för män och uppgår till 8 900 respektive 11 400 kronor.

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

## Hälso- och sjukvårdsspecialister

Utvecklar teorier och metoder, studerar och analyserar fenomen inom medicin, tandvård och veterinärmedicin; informerar, ger råd och utfärdar anvisningar; undersöker patienter, ställer diagnos och gör upp behandlingsplaner; utför operationer och andra behandlingar; lagar tänder; undersöker och behandlar djur; leder apoteksverksamhet; utför annat specialistarbete inom hälso- och sjukvård.

Inom vård- och omsorgsområdet omfattar yrkesgruppen följande undergrupper:

- Läkare\*
- Tandläkare\*
- Logopeder\*
- Övriga hälso- och sjukvårdsspecialister

Undergrupper markerade med \* redovisas separat. Tillsammans omfattar de inom vård- och omsorgsområdet 90 procent av yrkesgruppen Hälso- och sjukvårdsspecialister.

### Allmänt

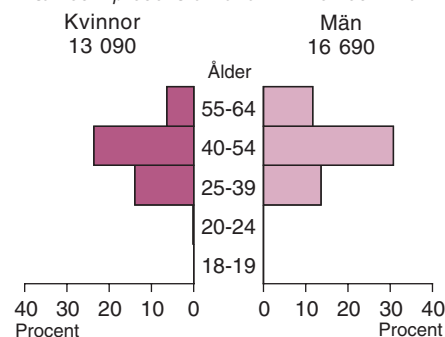
Yrkesgruppen hälso- och sjukvårdsspecialister utgör drygt 4 procent av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting, landstingsägda bolag samt privat verksamhet. Drygt 80 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting och nästan 10 procent finns inom landstingsägda bolag respektive inom privat verksamhet.

Nästan 45 procent av yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt några år yngre än sina manliga kollegor. Genomsnittsåldern inom privat verksamhet är några år högre än inom kommuner och landsting samt landstingsägda bolag, och det gäller för både kvinnor och män.

Arbete på deltid är vanligast bland kvinnor inom privat verksamhet, där ungefär hälften av kvinnorna arbetar deltid. Andelen deltidsarbetande män är högst inom kommuner och landsting med 13 procent.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	0	0	0	–	–	–
25–39	33	26	36	33	16	2
40–54	53	54	50	50	65	71
55–64	14	20	14	17	19	27
Samtliga, %	100	100	100	100	100	100
antal	10 590	13 890	1 320	1 220	1 180	1 580

### Heltid och deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	66	87	82	93	51	91
Deltid	34	13	18	7	49	9
Samtliga, %	100	100	100	100	100	100
antal	10 590	13 890	1 320	1 220	1 180	1 580

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Uppgifter om arbetsorsakade besvär avser förhållanden för år 2001.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

### Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	Män
44	56

### Fast och tidsbegränsad anställning

Procent		
Anställning	Kvinnor	Män
Fast	78	88
Tidsbegränsad	22	12

## Hälso- och sjukvårds-specialister (forts.)

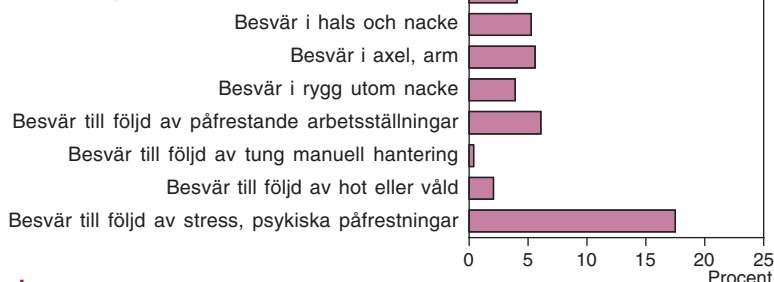
Uppgifter för kvinnor respektive män kan inte redovisas p.g.a. för få observationer.

## Besvär de senaste 12 månaderna till följd av arbetet, vilka gjort det svårt att arbeta på jobbet eller att utföra det dagliga hemarbetet

Andel (%) av alla sysselsatta

Sjukskriven minst 5 veckor p.g.a. besvär som följd av arbetsolycka

– p.g.a. besvär som följd av andra förhållanden i arbetslivet



## Arbetsförhållanden

Hälso- och sjukvårdsspecialister uppger i samma eller lägre omfattning än alla sysselsatta kvinnor och män att de har arbetsrelaterade besvär. Detta gäller med två undantag. De ligger markant

över genomsnittet för alla sysselsatta när det gäller besvär till följd av stress och psykiska påfrestringar, och de har i högre utsträckning än alla sysselsatta besvär till följd av hot eller våld.

## Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	35 800	42 800	84
Landstingsägda bolag	31 400	38 700	81
Privat verksamhet	31 600	41 200	77

## Löner

Kvinnor inom kommuner och landsting har cirka 13 procent högre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom landstingsägda bolag respektive privat verksamhet. Män anställda inom kommuner och landsting har 4 procent högre lön än män inom privat verksamhet, medan män inom landstingsägda bolag har 6 procent lägre lön.

Inom kommuner och landsting har kvinnorna 16 procent lägre medellön än männen. Inom landstingsägda bolag är kvinnornas medellön 19 procent lägre än männens och inom privat verksamhet 23 procent lägre.

Medellönen för kvinnor i åldern 55–64 år är 46 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 25–39 år. För männen är motsvarande löneskillnad 49 procent.

I åldersgruppen 25–39 år är kvinnornas medellön 13 procent lägre än männens. Den procentuella skillnaden är ungefär densamma i åldersgrupperna 40–54 och 55–64 år.

Minst lönespridning har kvinnor inom landstingsägda bolag med 21 700 kr, medan den är störst för män inom privat verksamhet med 49 000 kr.

För kvinnor och män som ingick i yrkesgruppen hälso- och sjukvårdsspecialister båda åren 1996 och 2000 har medellönen ökat med 31 respektive 29 procent.

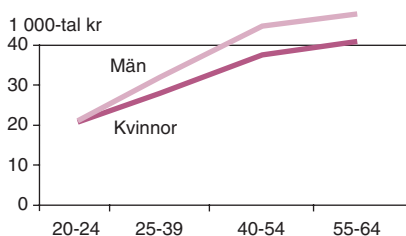
## Löneskillnad 55–64/25–39 år

Procent

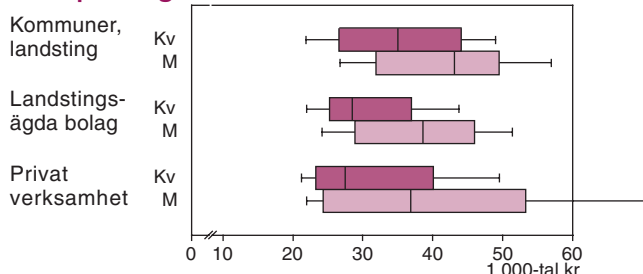
Kvinnor Män

46 49

## Lön och ålder



## Lönespridning



Observera att löneskalan inte är densamma som för övriga redovisade yrkesgrupper.

## Löneutveckling 1996/2000

Procent

Kvinnor Män

31 29

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

# Läkare

Utvecklar teorier och metoder, studerar och analyserar fenomen inom medicin och sjukvård; informerar, ger råd och utfärdar anvisningar; undersöker patienter, ställer diagnos och gör upp behandlingsplaner; utför operationer och andra behandlingar.

Hit hör bl.a.:

- Allmänläkare
- Specialistläkare
- Cheföverläkare
- Klinikchef, sjukhus
- Vårdcentralchef

- Socialmedicinare
- Yrkesmedicinare

Hit hör inte:

- Kiropraktor

## Allmänt

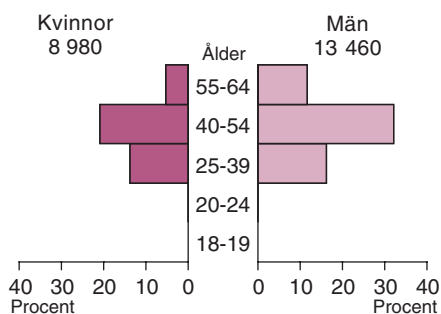
Yrkesgruppen läkare utgör närmare 4 procent av alla anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting samt landstingsägda bolag. Drygt 90 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting.

Två av fem i yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt några år yngre än sina manliga kollegor.

Arbete på deltid är vanligast inom kommuner och landsting, där 27 procent av kvinnorna och 11 procent av männen arbetar deltid. Inom landstingsägda bolag arbetar cirka 5 procent av såväl kvinnor som män deltid.

## Ålder 18-64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Uppgifter om arbetsmiljö och arbetsvillkor avser förhållanden för åren 1997/1999.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

## Könsfördelning

Procent	Kvinnor	Män
	40	60

## Ålder 20-64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20-24	0	0	-	-
25-39	34	27	43	32
40-54	53	53	46	52
55-64	13	20	11	16
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	8 250	12 470	730	990

## Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

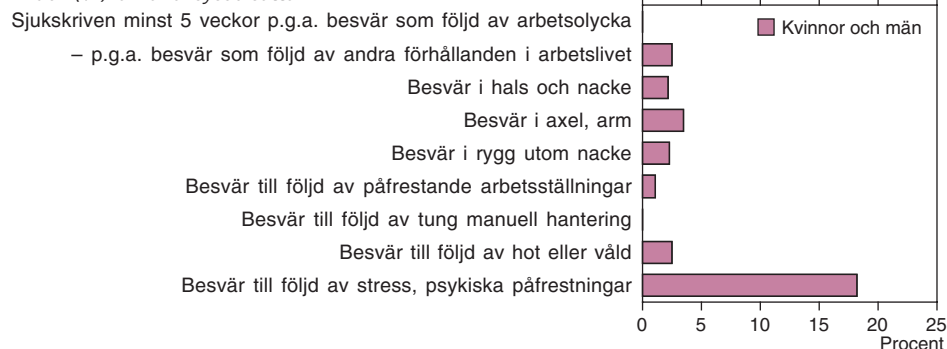
Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	73	89	94	95
Deltid	27	11	6	5
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	8 250	12 470	730	990

## Läkare (forts.)

Uppgifter för kvinnor respektive män kan inte redovisas p.g.a. för få observationer.

## Besvär de senaste 12 månaderna till följd av arbetet, vilka gjort det svårt att arbeta på jobbet eller att utföra det dagliga hemarbetet

Andel (%) av alla sysselsatta



## Arbetsförhållanden

Läkarna uppger i lägre omfattning än alla sysselsatta kvinnor och män att de har arbetsrelaterade besvär. Detta gäller med två undantag. De ligger markant över genomsnittet för alla sysselsatta när det gäller arbets-

relaterade besvär till följd av stress och psykiska påfrestringar, och de har i högre utsträckning än alla sysselsatta besvär till följd av hot eller våld.

## Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	38 500	44 100	87
Landstingsägda bolag	34 900	40 700	86

## Löner

Kvinnor inom kommuner och landsting har 10 procent högre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom landstingsägda bolag. Motsvarande jämförelse för männen ger 8 procent högre lön.

Inom kommuner och landsting har kvinnorna 13 procent lägre medellön än männen. Inom landstingsägda bolag är kvinnornas medellön 14 procent lägre än mäns.

Medellönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 56 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 25-39 år. För männen är motsvarande löneskillnad 52 procent.

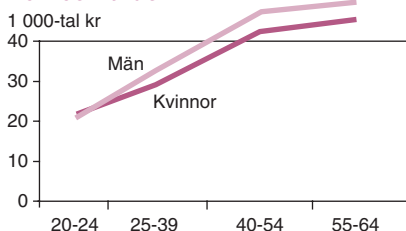
I åldersgruppen 25-39 år är kvinnornas medellön 11 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55-64 år har kvinnorna 9 procent lägre lön än männen.

Minst lönespridning har kvinnor inom kommuner och landsting 26 300 kronor och inom landstingsägda bolag med 26 400 kronor, medan den är störst för män inom kommuner och landsting med 31 200 kronor.

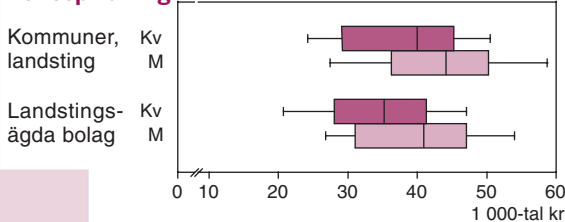
## Löneskillnad 55-64/25-39 år

Procent	Kvinnor	Män
	56	52

## Lön och ålder



## Lönespridning



Observera att löneskalan inte är densamma som för övriga redovisade yrkesgrupper.

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

## Läkare efter befattningsområde och specialitet

Läkaryrket är idag ett kvantitativt jämställt yrke med 40 procent kvinnor och 60 procent män. Det är också ett yrke med hög lön jämfört med de flesta andra yrken och ett yrke som är homogent vad gäller grundutbildningen. Läkarförbundet har under 1990-talet arbetat med kartläggning av jämställdhetsituationen och haft ett antal projekt för att vidta åtgärder. Ett mål är att lön skall sättas utan hänsyn tagen till kön.

Hur ser då jämställdheten ut idag bland läkarna vad gäller könsfördelning

och lön inom olika befattnings- och specialistområden? Avviker mönstret där från den allmänna strukturen på arbetsmarknaden?

Cirka 90 procent av läkarna arbetar inom offentlig sektor och 10 procent i privat sektor. Könsfördelningen inom sektorerna är 41 procent kvinnor och 59 procent män respektive 30 procent kvinnor och 70 procent män.

Omkring 95 procent av läkarna inom offentlig sektor är medlemmar i SLF. Nedanstående redovisning avser dessa medlemmar.

På uppdrag av Sveriges Kvinnliga Läkarförening (KLF) gjorde Statistiska centralbyrån (SCB) år 2000 en analys av läkarlönerna ur ett könsperspektiv.

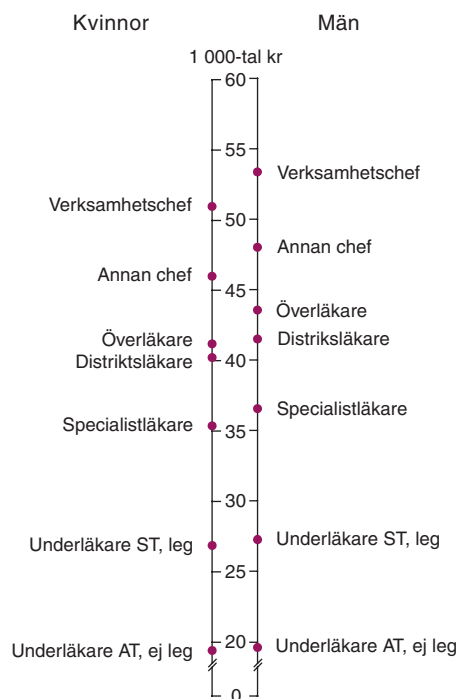
Grundmaterialet för analysen kommer från Sveriges Läkarförbund (SLF). Uppgifterna avser 1999.

### Landstingsanställda läkare efter befattningsområde

Könsfördelning (%)



Genomsnittlig månadslön



Könsfördelningen är relativt jämn inom befattningsområdena underläkare, distriktsläkare och specialistläkare, medan männen dominerar bland överläkare och chefskategorierna.

Genomsnittlig månadslön varierar starkt mellan befattningsområdena för både kvinnor och män men männen har högre genomsnittslön än kvinnorna inom varje område.

Lönegapet, definierat som kvinnors lön i procent av männens, är

- 99 procent för båda grupperna av underläkare
- 97 procent för specialistläkare och distriktsläkare
- 95 procent för överläkare
- 96 procent för annan chef och verksamhetschef.

Den redovisade månadslönen avser fast kontant månadslön inklusive fasta kontanta tillägg samt ersättning för särskild arbetstid. Jour och beredskap ingår ej.

Deltidsanställdas lön omräknas till heltid (40 tim/vecka).

Lönespridningen mäts genom  $P_{10}$ ,  $P_{50}$  (medianlön) och  $P_{90}$ .

$P_{10}$ =10 procent av gruppen ligger under detta värde.

$P_{50}$ =50 procent av gruppen ligger under detta värde.

$P_{90}$ =90 procent av gruppen ligger under detta värde.

## Lönespridning inom befattningsområden

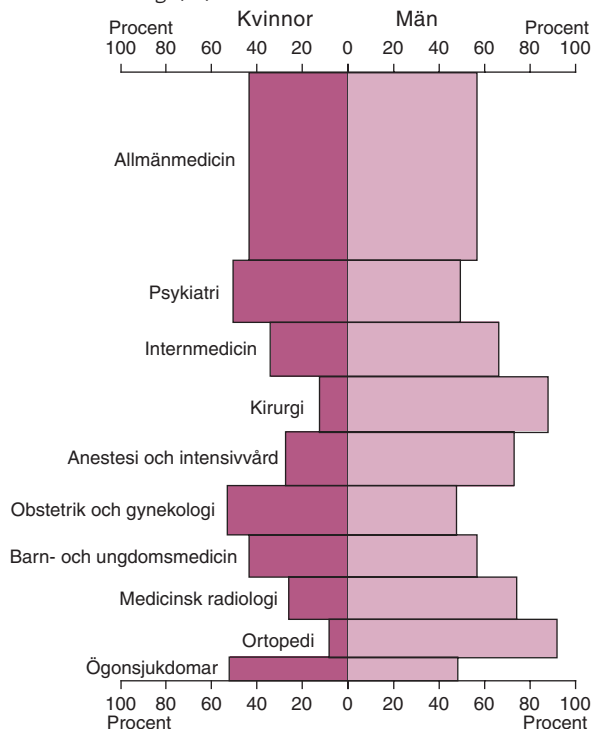
Minst lönespridning ( $P_{90}-P_{10}$ ) har AT-underläkare med 1 000 kr för såväl kvinnor som män. För både kvinnor och män ökar sedan lönespridningen med befattningsområdets placering på löneskalan. Således har verksamhetschefer störst lönespridning med 8 000 kr för kvinnor och 9 100 kr för män.

För samtliga befattningsområden utom för AT-underläkare ligger både  $P_{10}$  och  $P_{90}$  lägre för kvinnor än för män.

Medianlönen för AT-underläkare respektive ST-underläkare är lika för kvinnor och män. För övriga befattningsområden ligger medianlönen lägre för kvinnor än för män.

## Landstingsanställda läkare i de tio största specialistkompetenserna

Könsfördelning (%)



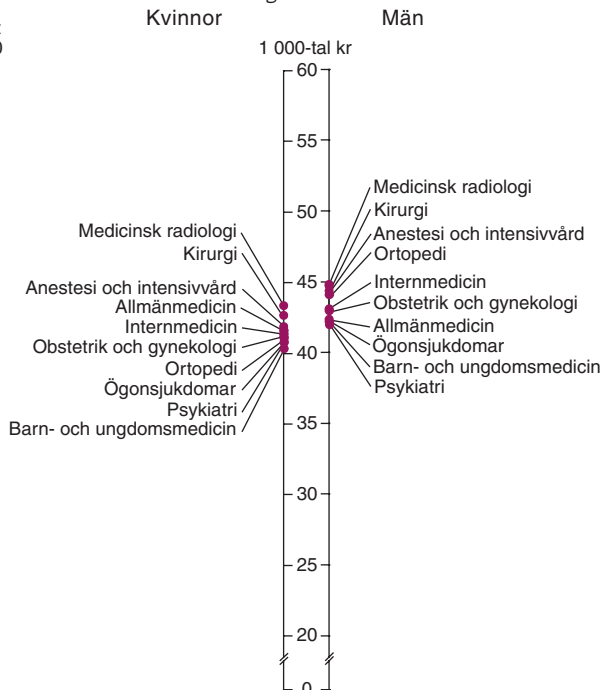
Inom varje befattningsområde med undantag av underläkare finns olika specialistkompetenser. Inom de tio största specialistkompetenserna sett över samtliga befattningsområden finns 71 procent av alla kvinnor och 68 procent av alla män.

Allmänmedicin är den största specialiteten. Hälften av de tio specialistkompetenserna har en jämn könsfördelning (40–60 procent eller närmare 50–50 procent). Män dominerar i de fem övriga med kirurgi och ortopedi som extremer.

Antal läkare, könsfördelning, lön och lönegap varierar mellan specialistkompetenserna inom de olika befattningsområdena. Lönegapet är i de flesta fallen till männens fördel.

## Landstingsanställda överläkare i de tio största specialistkompetenserna

Genomsnittlig månadslön



Inom det största befattningsområdet, gruppen överläkare, är männens medellön högre än kvinnornas inom var och en av här redovisade specialistkompetenser.

Lönegapet är störst inom ortopedi med 93 procent, och här är också löneskillnaden i kronor störst med 3 000 kr. För övriga specialistkompetenser är lönegapet 94–98 procent. Vid sidan av ortopedi är löneskillnaden störst inom anestesi och intensivvård med 2 500 kr samt inom kirurgi med 2 000 kr.

Den lägsta medellönen för män finns inom specialistkompetensen psykiatri. Det är bara inom kompetenserna medicinsk radiologi samt kirurgi, som kvinnornas medellöner ligger över männens lägsta medellön.

Ovanstående analys presenterades av Birgitta Hedman, SCB, vid en Karolina Widerström-föreläsning och seminarium anordnad av KLF på Läkarstämman i Göteborg den 29 november 2000. KLF har givit tillstånd till publicering av materialet i denna publikation.



# Tandläkare

Utvecklar teorier och metoder, studerar och analyserar fenomen inom tandläkarvetenskap; informerar, ger råd och utfärdar anvisningar; undersöker patienter och gör upp behandlingsplaner; undersöker, rengör och lagar tänder; behandlar tandställningsfel; utför tandoperationer.

Hit hör bl.a.:

- Klinikchef, tandvård

Hit hör inte:

- Kiropraktor

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.  
Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

## Allmänt

Yrkesgruppen tandläkare utgör drygt 1/2 procent av alla anställda inom vård- och omsorg. Litet drygt 80 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting.

Närmare 60 procent av yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt några år yngre än sina manliga kollegor.

Arbete på deltid är vanligast inom kommuner och landsting, där 59 procent av kvinnorna arbetar deltid.

## Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	0	0	0	–
25–39	26	20	27	37
40–54	57	52	54	44
55–64	17	28	19	19
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	1 700	1 370	520	230

## Löner

Kvinnor inom kommuner och landsting har 2 procent högre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom kommuner och landsting. Motsvarande jämförelse för männen ger 3 procent högre lön.

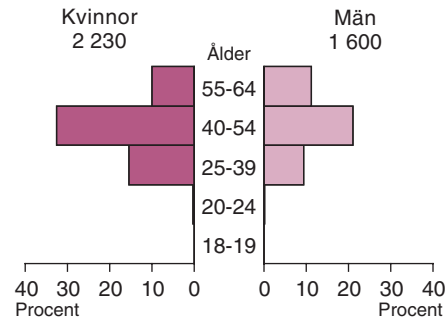
Medellönen för kvinnor i åldern 55–64 år är 18 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 25–39 år. För männen är motsvarande löneskillnad 30 procent.

I åldersgruppen 25–39 år är kvinnornas medellön 2 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55–64 år har kvinnorna 11 procent lägre lön än männen.

Minst lönespridning har kvinnor inom kommuner och landsting med 10 000 kr, medan den är störst för män inom landstingsägda bolag 18 000 kr.

## Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



## Heltid/deltid

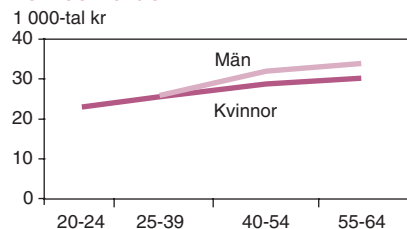
Procentuell fördelning och antal

	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	41	77	66	83
Deltid	59	23	34	17
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	1 700	1 370	520	230

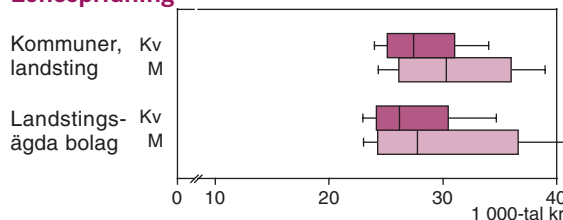
## Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	28 200	31 200	91
Landstingsägda bolag	27 600	30 200	91

## Lön och ålder



## Lönespridning



## Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	Män
58	42

## Löneskillnad 55–64/25–39 år

Procent	
Kvinnor	Män
18	30

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

# Logoped

Undersöker patienter, ställer diagnos och behandlar röst-, tal- och språkruddning; leder träning av patienter och ordinarer kommunikationshjälpmedel; informerar och ger råd.

- Hit hör inte:
- Logopedassistent
  - Talpedagog

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.  
Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

## Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	Män
95	5

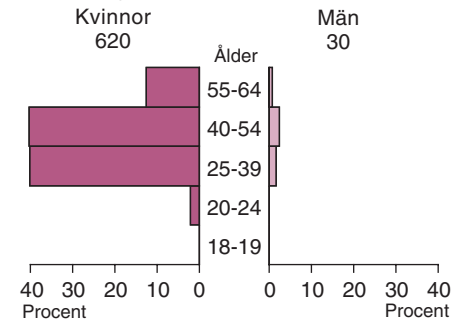
## Allmänt

Yrkesgruppen logoped utgör drygt 1 promille av alla anställda inom vård- och omsorg. Närmare 90 procent är anställda inom kommuner och landsting.

Ungefär 95 procent av yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt några år yngre än sina manliga kollegor. Arbete på deltid är vanligast inom kommuner och landsting, där drygt hälften av kvinnorna och 40 procent av männen arbetar deltid.

## Ålder 18-64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



## Ålder 20-64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20-24	2	-	..	..
25-39	43	36	33	..
40-54	42	50	50	..
55-64	13	14	16	..
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	550	30	60	0

## Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	47	57	73	..
Deltid	53	43	27	..
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	550	30	60	0

## Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	21 700	22 300	97
Landstingsägda bolag	22 500	..	..

## Löner

Kvinnor inom kommuner och landsting har 4 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom landstingsägda bolag.

Inom kommuner och landsting har kvinnorna 3 procent lägre medellön än männen.

Medellönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 9 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 25-39 år. För männen är motsvarande löneskillnad 18 procent.

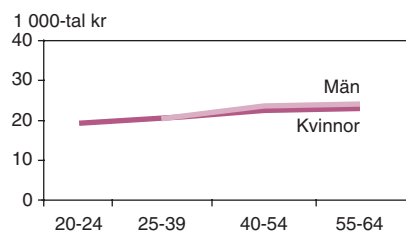
I åldersgruppen 25-39 år är kvinnornas medellön 2 procent högre än männens. I den högsta åldersgruppen 55-64 år har kvinnorna 5 procent lägre lön än männen.

Minst lönespridning har kvinnor inom kommuner och landsting med 5 000 kr, medan den är störst för män inom kommuner och landsting med 11 600 kr.

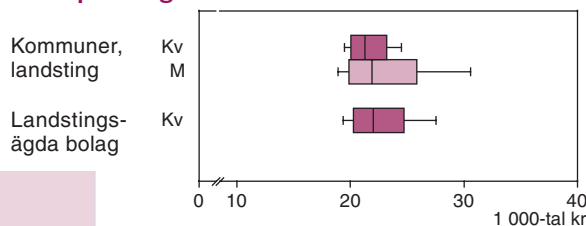
## Löneskillnad 55-64/25-39 år

Procent	
Kvinnor	Män
9	18

## Lön och ålder



## Lönespridning



Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

## Biomedicinska analytiker

Utför kliniska analyser vid sjukhuslaboratorium, medicinsk institution m.m.; tar prover av olika slag, mikroskoperar, utför vävnadsodling m.m.; hanterar teknisk apparatur och annan utrustning för provtagning och analys; bedömer, bearbetar och sammanställer resultat.

*Yrkesgruppen saknar undergrupper.*

Hit hör bl.a.:

- Avdelningsföreståndare, lab.
- Blodcentralpersonal
- Laboratoriesköterska

Hit hör inte:

- Laborator
- Laboratoriebiträde

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

*Källa: Medlingsinstitutet och SCB.*

### Allmänt

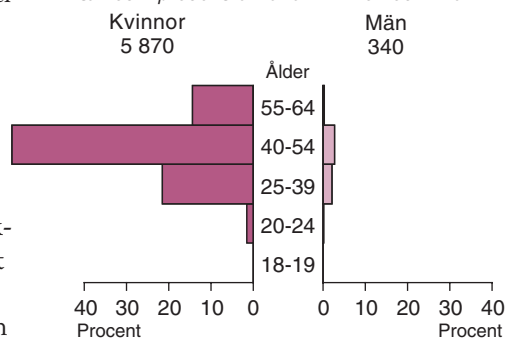
Yrkesgruppen biomedicinska analytiker utgör litet knappt 1 procent av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting, landstingsägda bolag samt privat verksamhet. Litet drygt 80 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting. Inom landstingsägda bolag respektive privat verksamhet finns 9 procent av yrkesgruppen.

Nästan 95 procent av yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt några år äldre än sina manliga kollegor. Skillnaden mellan åldersfördelningarna för kvinnor respektive män är mest markant inom landstingsägda bolag.

Arbete på deltid är vanligast bland kvinnor inom kommuner och landsting samt inom privat verksamhet där drygt hälften av kvinnorna arbetar deltid. Andelen deltidsarbetande män är högst inom kommuner och landsting med 16 procent.

### Ålder 18–64 år

*Antal och procent av alla kvinnor och män*



### Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	Män
95	5

### Fast och tidsbegränsad anställning

Procent		
Anställning	Kvinnor	Män
Fast	96	..
Tidsbegränsad	4	..

### Ålder 20–64 år

*Procentuell fördelning och antal*

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	1	2	2	7	..	..
25–39	23	38	22	56	24	..
40–54	60	54	59	30	62	..
55–64	16	6	17	7	..	..
Samtliga, %	100	100	100	100	100	..
antal	4 780	270	540	50	550	..

### Heltid och deltid

*Procentuell fördelning och antal*

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	49	84	79	93	48	..
Deltid	51	16	21	7	52	..
Samtliga, %	100	100	100	100	100	..
antal	4 780	270	540	50	550	..

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

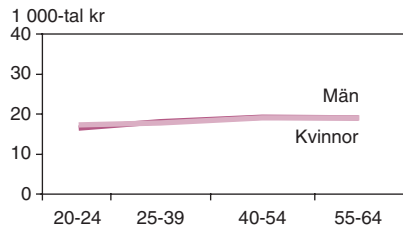
### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	18 800	18 500	102
Landstingsägda bolag	18 800	18 600	101
Privat verksamhet	19 700	..	..

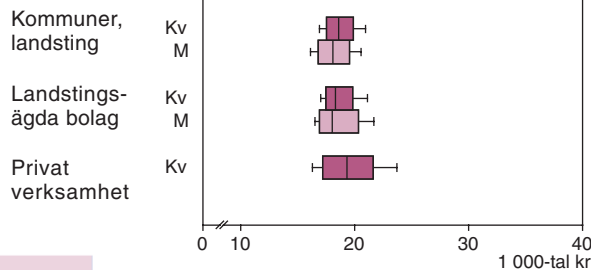
**Löneskillnad  
55-64/20-24 år**  
Procent

Kvinnor	Män
16	11

### Lön och ålder



### Lönespridning



**Löneutveckling  
1996/2000**  
Procent

Kvinnor	Män
28	..

### Löner

Kvinnor inom kommuner och landsting respektive landstingsägda bolag har 4 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom privat verksamhet.

Inom kommuner och landsting har kvinnorna 2 procent högre medellön än männen. Inom landstingsägda bolag är kvinnornas medellön 1 procent högre än männen.

Medellönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 16 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20-24 år. För männen är motsvarande löneskillnad 11 procent.

I den lägsta åldersgruppen 20-24 år är kvinnornas medellön 4 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55-64 år har kvinnorna samma lön som männen.

Minst lönespridning har kvinnor inom kommuner och landsting samt landstingsägda bolag med 4 100 kronor, medan den är störst för kvinnor inom privat verksamhet 7 400 kronor.

För kvinnor som ingick i yrkesgruppen biomedicinska analytiker båda åren 1996 och 2000 har medellönen ökat med 28 procent. Motsvarande uppgift för män saknas.

## Sjukhusingenjörer och sjukhustekniker

Installerar, kontrollerar och utför service på medicinteknisk utrustning som används vid diagnostisering eller behandling av olika sjukdomar; tillverkar tandställningar, tandproteser och andra typer av tandersättningar; utformar och tillverkar ortopediska hjälpmedel m.m. till personer med funktionsbortfall.

Hit hör bl.a.:

- Hörselvårdstekniker
- Medicintekniker
- Ortopedtekniker
- Röntgentekniker
- Tandtekniker

Hit hör inte:

- Hjälpmedelskonsulent
- Hjälpmedelstekniker

### Allmänt

Yrkesgruppen sjukhusingenjörer och sjukhustekniker utgör litet knappt 2 promille av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting samt landstingsägda bolag. Närmare 95 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting, medan resten finns inom landstingsägda bolag.

Litet drygt 20 procent av yrkesgruppen är kvinnor. Åldersfördelningen och genomsnittsåldern är ungefär densamma för kvinnor och män inom kommuner och landsting och kvinnor inom landstingsägda bolag, medan män anställda inom landstingsägda bolag i genomsnitt är några år yngre.

Arbete på deltid är vanligast inom kommuner och landsting, där 35 procent av kvinnorna och 8 procent av männen arbetar deltid.

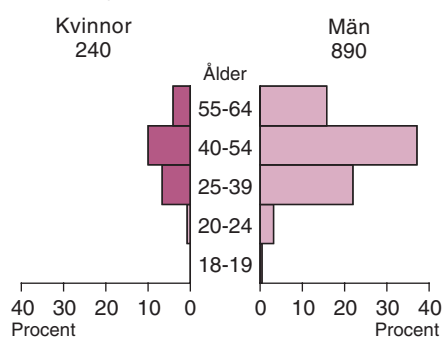
### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	4	4	–	12
25–39	31	28	32	32
40–54	46	48	45	40
55–64	19	20	23	16
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	220	830	20	60

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

### Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
21	79

### Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	65	92	91	96
Deltid	35	8	9	4
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	220	830	20	60

### Genomsnittlig månadslön

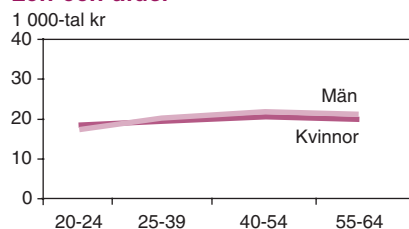
	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	20 000	21 100	95
Landstingsägda bolag	19 900	20 900	95

### Löneskillnad 55–64/25–39 år

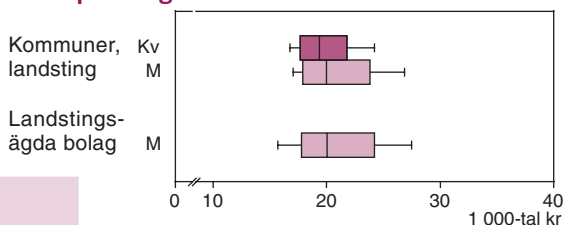
Procent

Kvinnor	Män
8	23

### Lön och ålder



### Lönespridning



### Löner

Såväl kvinnor som män inom kommuner och landsting har knappt 1 procent högre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor respektive män inom landstingsägda bolag.

Inom såväl kommuner och landsting som landstingsägda bolag har kvinnorna 5 procent lägre medellön än männen.

Medellönen för kvinnor i åldern 55–64 år är 8 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20–24 år. För männen är motsvarande löneskillnad 23 procent.

I den lägsta åldersgruppen 20–24 år är kvinnornas medellön 7 procent högre än männens. I den högsta åldersgruppen 55–64 år har kvinnorna 6 procent lägre lön än männen.

Minst lönespridning har kvinnor inom kommuner och landsting med 7 400 kronor, medan den är störst för män inom landstingsägda bolag med 11 800 kronor.

## Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.

Planerar, organiserar och samordnar omsorgsinsatser för barn, äldre och handikappade, t.ex. hemtjänst, matservice m.m.; ansvarar för vård, behandling och rehabilitering; organiserar olika insatser till stöd för flyktingar; organiserar rehabiliteringsinsatser inom missbruksvård och kriminalvård; planerar, organiserar och leder fritidsverksamhet och friskvård.

Yrkesgruppen omfattar undergrupperna

- Behandlingsassistenter m.fl.
- Fritidsledare m.fl.

*Båda undergrupperna redovisas separat.*

### Allmänt

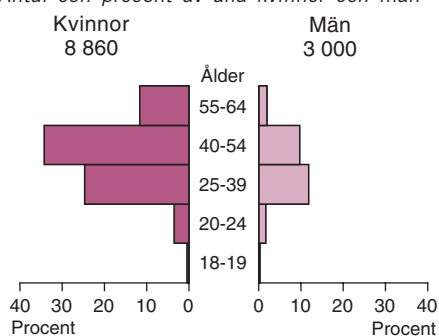
Yrkesgruppen behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl. utgör drygt 1½ procent av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting samt privat verksamhet. Litet drygt 80 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting, och nästan 20 procent finns inom privat verksamhet. Antalet anställda inom landstingsägda bolag är för litet för vidare redovisning.

Tre av fyra i yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt några år äldre än sina manliga kollegor. Ålderskillnaden mellan anställda inom kommuner och landsting respektive privat verksamhet är i genomsnitt cirka fem år för både kvinnor och män.

Arbete på deltid förekommer i samma utsträckning inom kommuner och landsting respektive privat verksamhet. Fyra av tio kvinnor arbetar deltid mot tre av tio män.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	4	5	8	10
25–39	31	39	45	68
40–54	47	47	41	17
55–64	18	9	6	5
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	7 430	2 160	1 380	800

### Heltid och deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	59	69	59	69
Deltid	41	31	41	31
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	7 430	2 160	1 380	800

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

### Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	Män
75	25

### Fast och tidsbegränsad anställning

Procent		
Anställning	Kvinnor	Män
Fast	82	74
Tidsbegränsad	18	26

### Genomsnittlig månadslön

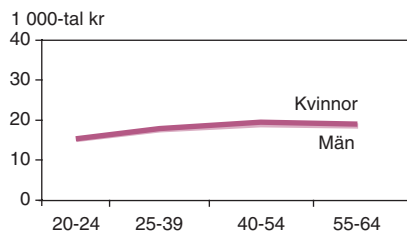
	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	18 300	17 600	104
Privat verksamhet	20 100	18 800	107

### Löneskillnad 55-64/20-24 år

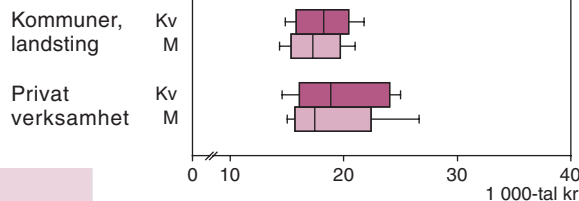
Procent

Kvinnor	Män
24	22

### Lön och ålder



### Lönespridning



### Löneutveckling 1996/2000

Procent

Kvinnor	Män
18	15

### Löner

Kvinnor inom kommuner och landsting har 9 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom privat verksamhet. Motsvarande jämförelse för männen ger 6 procent lägre lön.

Inom kommuner och landsting har kvinnorna 4 procent högre medellön än männen. Inom privat verksamhet är kvinnornas medellön 7 procent högre än männens.

I den lägsta åldersgruppen 20-24 år är kvinnornas medellön 1 procent högre än männens. I den högsta åldersgruppen 55-64 år har kvinnorna 3 procent högre lön än männen.

Medellönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 24 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20-24 år. För männen är motsvarande löneskillnad 22 procent.

Minst lönespridning har män inom kommuner och landsting med 6 700 kronor, medan den är störst för män inom privat verksamhet med 11 600 kronor.

För kvinnor och män som ingick i yrkesgruppen behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl. båda åren 1996 och 2000 har medellönen ökat med 18 respektive 15 procent.



## Behandlingsassistenter

Planerar, organiserar och samordnar omsorgsinsatser för barn, äldre och handikappade, t.ex. hemtjänst, matservice m.m.; ansvarar för vård, behandling och rehabilitering; organiserar olika insatser till stöd för flyktingar; organiserar rehabiliteringsinsatser inom missbruksvård och kriminalvård.

Hit hör bl.a.:

- Barnomsorgsassistent
- Handikappsekreterare
- Hemtjänstinspektör
- Rehabiliteringsassistent

Hit hör inte:

- Vårdare
- Vårdbiträde

### Allmänt

Yrkesgruppen behandlingsassistenter utgör drygt 1 procent av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting samt landstingsägda bolag. Nästan samtliga är anställda inom kommuner och landsting.

Fyra av fem är kvinnor, och de är i genomsnitt något år äldre än sina manliga kollegor.

Knappt fyra av tio kvinnor och en av fyra män arbetar deltid.

### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
20–24	3	2
25–39	30	33
40–54	49	55
55–64	18	10
Samtliga, %	100	100
antal	6 110	1 490

### Löner

Kvinnornas genomsnittliga månadslön (medellön) är 2 procent högre än männens.

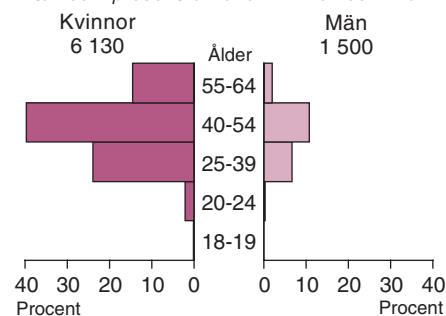
Medellönen för kvinnor i åldern 55–64 år är 17 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20–24 år. För männen är motsvarande löneskillnad 11 procent.

I den lägsta åldersgruppen 20–24 år är kvinnornas medellön densamma som männens. I den högsta åldersgruppen 55–64 år har kvinnorna 5 procent högre lön än männen.

Lönespridningen är större för kvinnor än för män och uppgår till 6 400 respektive 6 000 kronor.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Heltid/deltid

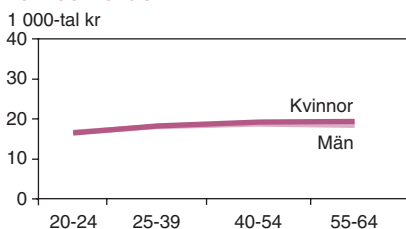
Procentuell fördelning och antal

	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
Heltid	63	74
Deltid	37	26
Samtliga, %	100	100
antal	6 110	1 490

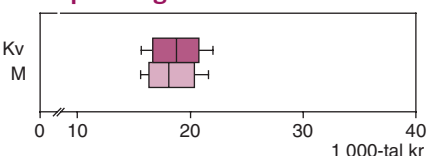
### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	18 900	18 500	102

### Lön och ålder



### Lönespridning



Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

### Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	Män
80	20

### Löneskillnad 55–64/20–24 år

Procent	
Kvinnor	Män
17	11

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.  
Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

### Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	Män
66	34

### Löneskillnad 55-64/20-24 år

Procent	
Kvinnor	Män
16	28

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

## Fritidsledare

Planerar, organiserar och leder fritidsverksamhet för barn, ungdomar och äldre på fritidsgård, i föreningar, organisationer, församlingar och företag; planerar, organiserar och leder motionsverksamhet och andra friskvårdsinsatser; utbildar, informerar och ger råd.

Hit hör bl.a.:

- Friskvårdskonsulent
- Fritidsgårdsföreståndare

Hit hör inte:

- Fritidspedagog

### Allmänt

Yrkesgruppen fritidsledare m.fl. utgör 3 promille av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting samt landstingsägda bolag. Samtliga med några få undantag är anställda inom kommuner och landsting.

Två av tre är kvinnor, och de är i genomsnitt fyra år äldre än sina manliga kollegor.

Litet drygt två av fem kvinnor och hälften av männen arbetar deltid.

### Ålder 20-64 år

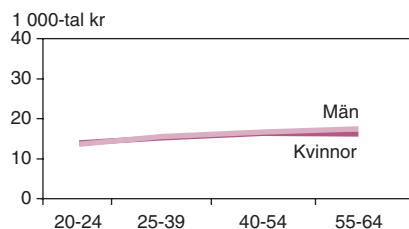
Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
20-24	11	14
25-39	38	52
40-54	37	28
55-64	15	6
Samtliga, %	100	100
antal	1 330	670

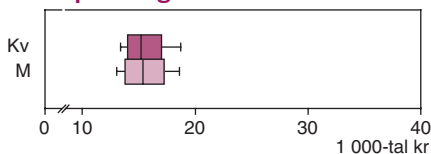
### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	15 700	15 700	100

### Lön och ålder

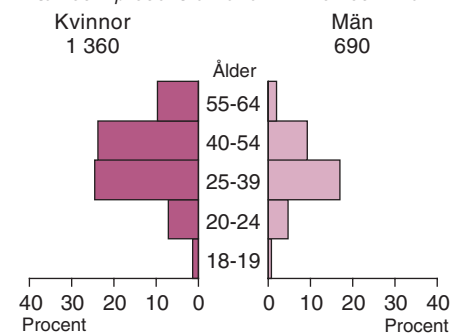


### Lönespridning



### Ålder 18-64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
Heltid	58	48
Deltid	42	52
Samtliga, %	100	100
antal	1 330	670

### Löner

Totalt sett är kvinnornas genomsnittliga månadslön (medellön) ungefär densamma som männens.

Medellönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 16 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20-24 år. För männen är motsvarande löneskillnad 28 procent.

I den lägsta åldersgruppen 20-24 år är kvinnornas medellön 3 procent högre än männens. I den högsta åldersgruppen 55-64 år har kvinnorna 7 procent lägre lön än männen.

Lönespridningen är något mindre för kvinnorna än för männen och uppgår till 5 300 respektive 5 500 kronor.

## Förskollärare och fritidspedagoger

Undervisar och organiserar aktiviteter för förskolebarn på daghem, förskola m.m. eller inom skolans sexårsverksamhet; planerar och organiserar fritidsaktiviteter för skolelever på fritidshem eller inom skolbarnomsorgen; ger stöd och stimulans genom lek, samtal, sång och musik, drama, bild och form, utflykter, studiebesök m.m.

Yrkesgruppen saknar undergrupper.

Hit hör bl.a.:

- Daghemsföreståndare
- Föreståndare, fritidshem
- Hemspråkstränare
- Parkleksföreståndare

Hit hör inte:

- Barnskötare
- Fritidsledare

### Allmänt

Yrkesgruppen förskollärare och fritidspedagoger utgör 8 procent av de anställda inom vård och omsorgsrådet. Drygt 94 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting, och 6 procent inom privat verksamhet. Antalet anställda inom landstingsägda bolag är för litet för vidare redovisning.

Över 90 procent av yrkesgruppen är kvinnor. Kvinnorna inom kommuner och landsting är i genomsnitt några år äldre än sina manliga kollegor. De är också i genomsnitt några år äldre än kvinnorna inom privat verksamhet.

Arbete på deltid är vanligast inom kommuner och landsting, där 43 procent av kvinnorna och 20 procent av männen arbetar deltid.

### Arbetsförhållanden

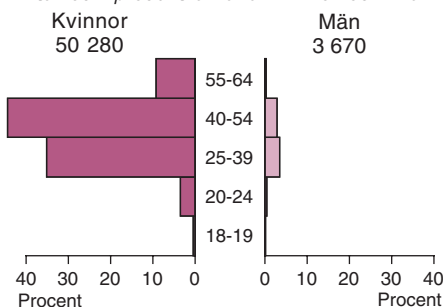
Mindre än en av tio i gruppen förskollärare och fritidspedagoger arbetar vanligtvis inte enbart dagtid, mot en av fyra av alla sysselsatta kvinnor. Andelen, som arbetar flextid eller har relativt fria arbetstider, är mycket lägre än bland alla sysselsatta.

Hög anspänning är vanligare bland förskollärare och fritidspedagoger än bland alla sysselsatta. Att inte kunna koppla av tankarna på jobbet under fritid samt svårigheter att sova p.g.a. tankar på jobbet är också vanligare än bland alla sysselsatta.

Upprepade tunga lyft är vanligare än bland alla sysselsatta kvinnor, men yrkesgruppen uppger inte i högre omfattning än alla sysselsatta att de har

### Ålder 18-64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



arbetsrelaterade kroppsliga besvär. Drygt tre av tio förskollärare och fritidspedagoger är under minst en fjärdedel av arbetstiden i kontakt med mänsklig saliv, blod, urin etc.

### Ålder 20-64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20-24	4	7	8	..
25-39	38	49	60	..
40-54	48	39	30	..
55-64	10	4	2	..
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	47 050	3 590	3 050	..

### Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	57	80	65	..
Deltid	43	20	35	..
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	47 050	3 590	3 050	..

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Uppgifter om arbetsmiljö och arbetsvillkor avser förhållanden för åren 1997/1999.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

Uppgifter om arbetsorsakade besvär avser förhållanden för år 2001.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

### Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	Män
93	7

### Fast och tidsbegränsad anställning

Procent		
Anställning	Kvinnor	Män
Fast	87	70
Tidsbegränsad	13	30

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

## Förskollärare och fritidspedagoger (forts.)

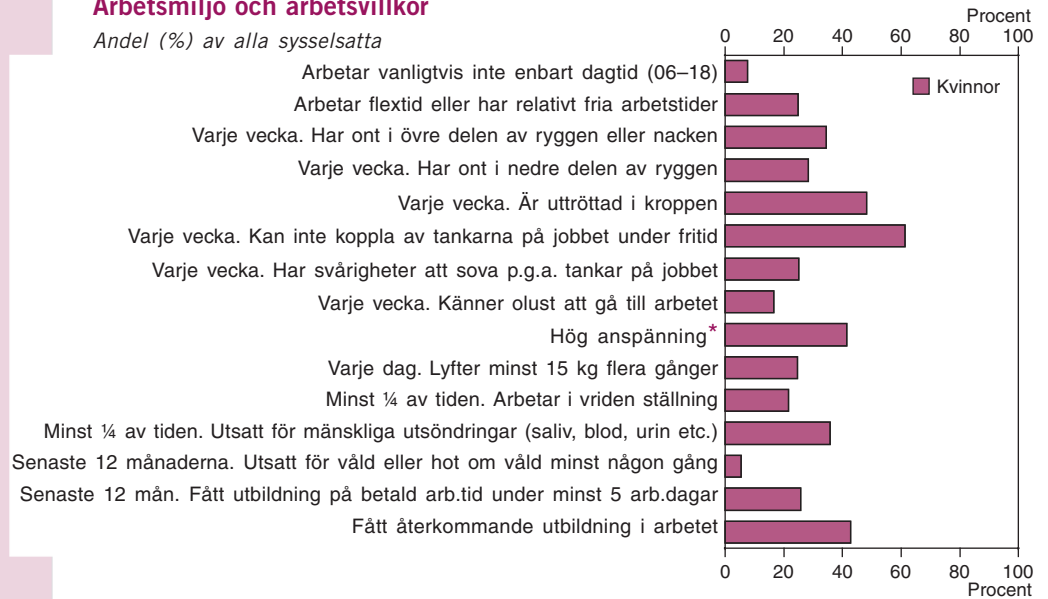
Uppgifter för män kan inte redovisas p.g.a. för få observationer.

\*Med *hög anspänning* menas att det ställs höga krav på jobbet samtidigt som det saknas förutsättningar/möjligheter att kontrollera och påverka jobbet och det som händer.

Observera att skalorna i diagrammen "Arbetsmiljö och arbetsvillkor" och "Besvär..." skiljer sig åt.

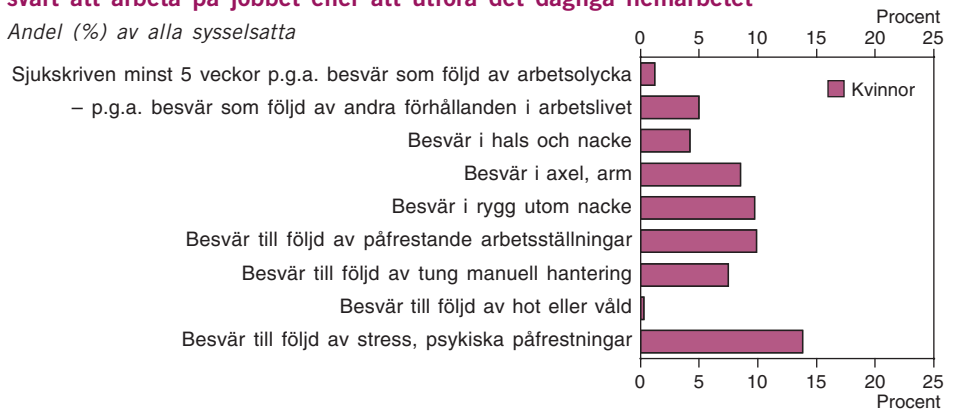
## Arbetsmiljö och arbetsvillkor

Andel (%) av alla sysselsatta



## Besvär de senaste 12 månaderna till följd av arbetet, vilka gjort det svårt att arbeta på jobbet eller att utföra det dagliga hemarbetet

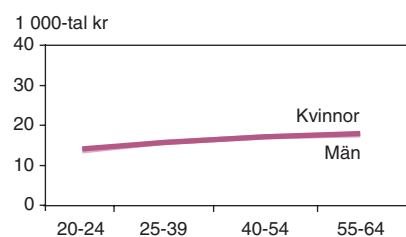
Andel (%) av alla sysselsatta



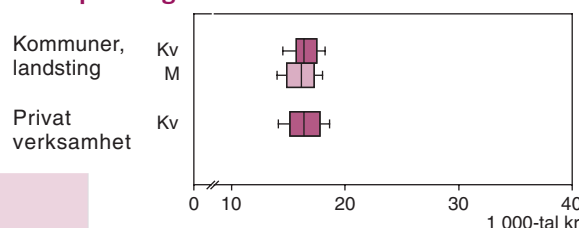
## Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	16 500	16 200	102
Privat verksamhet	16 500	..	..

## Lön och ålder



## Lönespridning



## Löneskillnad 55–64/20–24 år

Procent	Kvinnor	Män
	26	30

## Löneutveckling 1996/2000

Procent	Kvinnor	Män
	18	17

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

## Löner

Kvinnor inom kommuner och landsting har samma genomsnittliga månadslön (medellön) som kvinnor inom privat verksamhet. Motsvarande jämförelse för männen ger 3 procent lägre lön.

Inom kommuner och landsting har kvinnorna 2 procent högre medellön än männen.

I den lägsta åldersgruppen 20–24 år är kvinnornas medellön 5 procent högre än männens. I den högsta åldersgruppen 55–64 år har kvinnorna 2 procent högre lön än männen.

Minst lönespridning har kvinnor inom kommuner och landsting med 3 800 kr.

För kvinnor och män som ingick i yrkesgruppen förskollärare och fritidspedagoger båda åren 1996 och 2000 har medellönen ökat med 18 respektive 17 procent.

## Psykologer, socialsekreterare m.fl.

Utvecklar teorier, modeller och metoder inom psykologi och socialt arbete; undersöker och utreder människors psykiska, sociala och ekonomiska problem; klarlägger hjälpbehov och möjliga hjälpsatser; utför psyko-terapeutisk eller psykoanalytisk behandling; ger råd i olika sammanhang i syfte att uppnå en gynnsam psykosocial miljö.

Yrkesgruppen omfattar undergrupperna:

- Psykologer m.fl.
- Socialsekreterare och kuratorer

*Båda undergrupperna redovisas separat*

### Allmänt

Yrkesgruppen psykologer, socialsekreterare m.fl. utgör närmare 3 procent av de anställda inom vård och omsorgsområdet. Nästan 97 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting.

Fyra av fem i yrkesgruppen är kvinnor, och de har samma genomsnittsålder som sina manliga kollegor.

Arbete på deltid är vanligast bland kvinnor inom kommuner och landsting samt landstingsägda bolag, där cirka 35 procent av kvinnorna arbetar deltid.

### Arbetsförhållanden

Endast en av tjugo i yrkesgruppen psykologer, socialsekreterare m.fl. arbetar vanligtvis inte enbart dagtid, mot en av fyra av alla sysselsatta kvinnor. Andelen, som arbetar flextidig eller har relativt fria arbetstider, är mycket högre än bland alla sysselsatta.

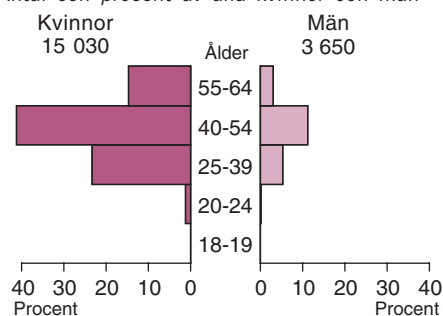
Närmare hälften uppger att de har utsatts för våld eller hot om våld minst någon gång under en 12-månadersperiod, mot knappt en av fem av alla sysselsatta kvinnor.

Att inte kunna koppla av tankarna på jobbet under fritid och sovsvårigheter på grund av tankar på jobbet är avsevärt vanligare än bland alla sysselsatta kvinnor. Besvär till följd av stress och psykiska påfrestningar, vilka gör det svårt att sköta jobbet och/eller det dagliga hemarbetet, förekommer också i högre utsträckning än bland alla sysselsatta.

Psykologer, socialsekreterare m.fl. uppger i lägre eller samma omfattning

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



som alla sysselsatta att de har arbetsrelaterade kroppsliga besvär.

Utbildning på betald arbetstid samt återkommande utbildning för arbetet är mycket vanligare än bland alla sysselsatta.

### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	2	0	–	–
25–39	29	28	28	15
40–54	51	56	52	54
55–64	18	15	21	31
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	14 590	3 480	200	10

### Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	64	80	65	92
Deltid	36	20	35	8
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	14 590	3 480	200	10

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

*Källa: Medlingsinstitutet och SCB.*

Uppgifter om arbetsmiljö och arbetsvillkor avser förhållanden för åren 1997/1999.

*Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.*

Uppgifter om arbetsorsakade besvär avser förhållanden för år 2001.

*Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.*

### Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
80	20

### Fast och tidsbegränsad anställning

Procent

Anställning	Kvinnor	Män
Fast	86	88
Tidsbegränsad	14	12

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

**Psykologer, socialsekreterare m.fl. (forts.)**

Uppgifter för män kan inte redovisas p.g.a. för få observationer.

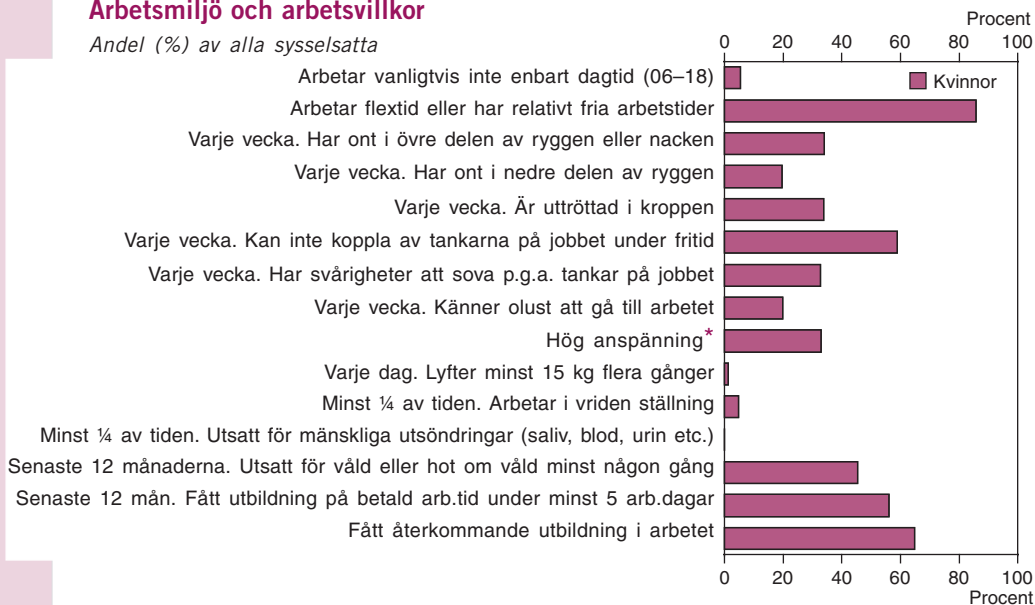
\*Med *hög anspänning* menas att det ställs höga krav på jobbet samtidigt som det saknas förutsättningar/möjligheter att kontrollera och påverka jobbet och det som händer.

Observera att skalorna i diagrammen "Arbetsmiljö och arbetsvillkor" och "Besvär..." skiljer sig åt.

Uppgifter för kvinnor respektive män kan inte redovisas p.g.a. för få observationer.

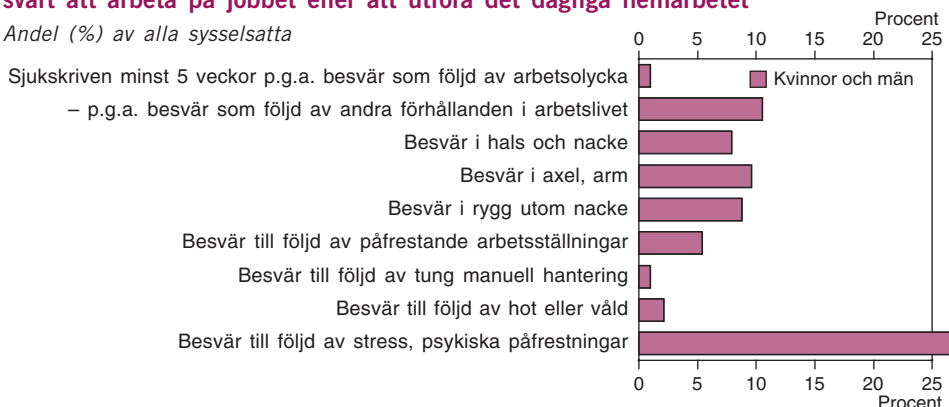
**Arbetsmiljö och arbetsvillkor**

Andel (%) av alla sysselsatta



**Besvär de senaste 12 månaderna till följd av arbetet, vilka gjort det svårt att arbeta på jobbet eller att utföra det dagliga hemarbetet**

Andel (%) av alla sysselsatta



**Genomsnittlig månadslön**

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	20 300	21 100	96
Landstingsägda bolag	21 000	22 300	94

**Löner**

Kvinnor inom kommuner och landsting har 3 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom landstingsägda bolag. Motsvarande jämförelse för männen ger 5 procent lägre lön.

Medellönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 14 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 25-39 år. För männen är motsvarande löneskillnad 16 procent.

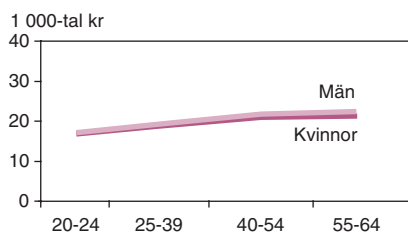
I åldersgruppen 25-39 år är kvinnornas medellön 2 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55-64 år har kvinnorna 5 procent lägre lön än männen.

För kvinnor och män som ingick i yrkesgruppen psykologer, socialsekreterare m.fl. båda åren 1996 och 2000 har medellönen ökat med 22 respektive 19 procent.

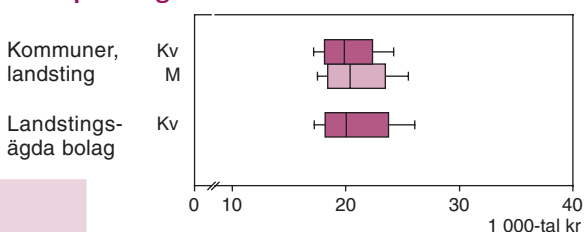
**Löneskillnad 55-64/25-39 år**

Procent	Kvinnor	Män
	14	16

**Lön och ålder**



**Lönespridning**



**Löneutveckling 1996/2000**

Procent	Kvinnor	Män
	22	19

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

## Psykologer m.fl.

Utvecklar teorier, modeller och metoder inom psykologi och psykoanalys; undersöker och utreder människors psykiska funktioner, besvär och sjukdomar; svarar för psykologisk rådgivning; ger psykoterapeutisk eller psykoanalytisk behandling; ger vägledning i konfliktlösning; ger råd vid organisationsförändringar, rekryteringar m.m.

Hit hör bl.a.:

- Arbetspsykolog
- Familjeterapeut

Hit hör inte:

- Kurator
- Personalkonsulent

### Allmänt

Yrkesgruppen psykologer utgör ½ procent av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting samt landstingsägda bolag. Knappt 98 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting.

Drygt 70 procent av yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt något år äldre än sina manliga kollegor.

Arbete på deltid är vanligast inom kommuner och landsting, där närmare hälften av kvinnorna och tre av tio män arbetar deltid.

### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	–	–	–	–
25–39	18	22	33	..
40–54	56	60	49	60
55–64	26	18	18	..
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	2 300	920	60	10

### Löner

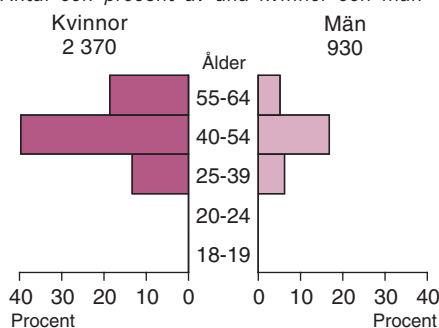
Inom kommuner och landsting har kvinnorna 3 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än männen. Kvinnor inom kommuner och landsting har 1 procent högre medellön än kvinnor inom landstingsägda bolag.

I åldersgruppen 25–39 år är kvinnornas medellön 2 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55–64 år har kvinnorna 5 procent lägre lön än männen.

Minst lönespridning har kvinnor inom kommuner och landsting med 7 500 kr, medan den är störst för kvinnor inom landstingsägda bolag med 11 600 kr.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Heltid/deltid

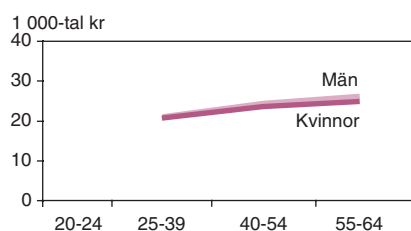
Procentuell fördelning och antal

	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	52	69	60	90
Deltid	48	31	40	10
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	2 300	920	60	10

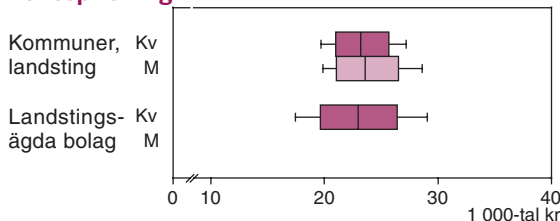
### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	23 400	24 000	97
Landstingsägda bolag	23 200	23 400	99

### Lön och ålder



### Lönespridning



Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

### Könsfördelning

Procent	Kvinnor	Män
	72	28

### Löneskillnad 55–64/25–39 år

Procent	Kvinnor	Män
	20	24

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

## Socialekreterare och kuratorer

Utredning av individers, familjers och gruppers sociala och ekonomiska problem eller samlevnadsproblem; klarlägger hjälpbehov och möjliga samhälleliga insatser; ger råd och stöd samt utövar tillsyn; undersöker olika vägar för att förbättra hjälpsökandes livssituation; gör utredningar om vårdnadsrätt och umgängesrätt.

Hit hör bl.a.:

- Flyktingsekreterare

Hit hör inte:

- Behandlingsassistent
- Hemtjänstassistent
- Socialinspektör

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

### Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
83	17

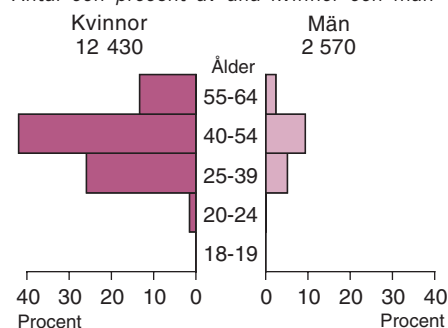
### Allmänt

Yrkesgruppen socialekreterare och kuratorer utgör knappt 2½ procent av de anställda inom vård och omsorg. Litet drygt 99 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting.

Närmare 85 procent av yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt lika gamla som sina manliga kollegor. En av tre kvinnor och en av sex män arbetar deltid.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	2	1	–	..
25–39	31	30	25	..
40–54	51	55	53	..
55–64	16	14	22	..
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	12 290	2 560	140	0

### Heltid/deltid

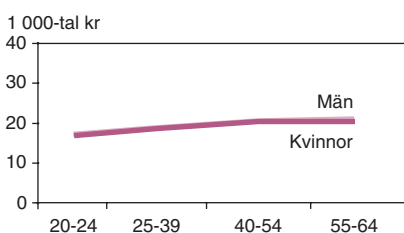
Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	66	84	67	..
Deltid	34	16	33	..
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	12 290	2 560	140	0

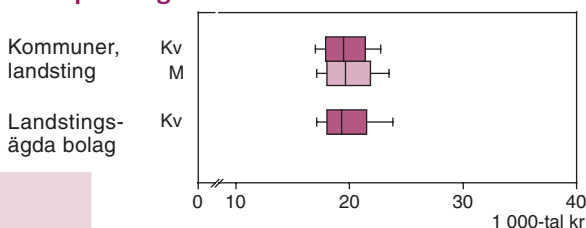
### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	19 800	20 100	99
Landstingsägda bolag	20 000	..	..

### Lön och ålder



### Lönespridning



### Löneskillnad 55–64/20–24 år

Procent

Kvinnor	Män
22	22

### Löner

Inom kommuner och landsting har kvinnorna 1 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än männen. Kvinnor inom kommuner och landsting har också än procent lägre lön än kvinnor inom landstingsägda bolag.

Medellönen för såväl kvinnor som män i åldern 55–64 år är 22 procent högre än lönen för kvinnor respektive män i åldern 20–24 år.

I såväl den lägsta åldersgruppen 20–24 år som den högsta åldersgruppen 55–64 år är kvinnornas medellön 2 procent lägre än männens.

Minst lönespridning har kvinnor inom kommuner och landsting med 5 700 kronor, medan den är störst för kvinnor inom landstingsägda bolag med 6 700 kronor.

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.



## Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.

Skriver ut, registrerar, ordnar och förvarar dokument och handlingar; ger, tar emot och förmedlar information med hjälp av telefon, fax och dator; tar fram journaler och andra handlingar för besök och sammanträden; beställer resor och hotell.

Hit hör bl.a.:

- Personalredogörare
- Registrator

Hit hör inte:

- Administrativ assistent
- Allmäntkontorist

### Allmänt

Yrkesgruppen läkarsekreterare m.fl. utgör drygt 2 procent av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting samt landstingsägda bolag. Nästan 95 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting.

Nästan samtliga är kvinnor, och de är i genomsnitt drygt fyra år äldre än sina manliga kollegor.

Arbete på deltid är vanligast bland kvinnor inom kommuner och landsting, där 44 procent av kvinnorna arbetar deltid.

### Arbetsförhållanden

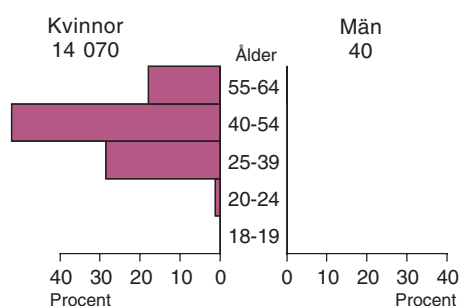
Endast en mycket liten del av gruppen läkarsekreterare m.fl. arbetar vanligtvis inte enbart dagtid. Andelen, som arbetar flexitid eller har relativt fria arbetstider, är mycket högre än för alla sysselsatta kvinnor.

Hög anspänning är mycket vanligare än bland alla sysselsatta kvinnor, och besvär till följd av stress och psykiska påfrestningar förekommer i något högre omfattning än bland alla sysselsatta. Läkarsekreterare m.fl. uppger i något högre omfattning än hela gruppen sysselsatta kvinnor att de känner olust att gå till arbetet.

Drygt hälften av alla läkarsekreterare m.fl. uppger att de har ont i övre delen av ryggen varje vecka, mot en fyra av tio av alla sysselsatta kvinnor. Gruppen uppger också i något högre omfattning än alla sysselsatta kvinnor att de har arbetsrelaterade besvär i hals, nacke, axel respektive arm.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



Utbildning på betald arbetstid samt återkommande utbildning i arbetet förekommer i samma utsträckning som för alla sysselsatta kvinnor.

### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	1	..	31	–
25–39	29	47	30	–
40–54	53	42	48	–
55–64	18	8	18	–
Samtliga, %	100	100	100	–
antal	13 270	40	800	–

### Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	56	92	78	–
Deltid	44	8	22	–
Samtliga, %	100	100	100	–
antal	13 270	40	800	–

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Uppgifter om arbetsmiljö och arbetsvillkor avser förhållanden för åren 1997/1999.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

Uppgifter om arbetsorsakade besvär avser förhållanden för år 2001.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

### Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
100	0

**Kontorssekreterare,  
läkarsekreterare m.fl.  
(forts.)**

Uppgifter för män  
kan inte redovisas  
p.g.a. för få  
observationer.

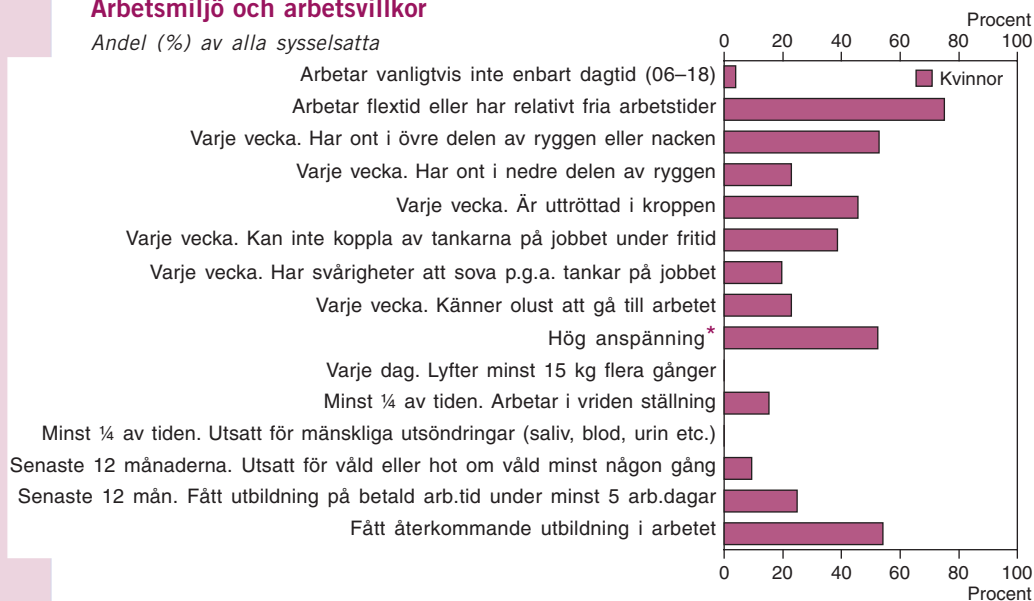
\*Med *hög anspänning*  
menas att det ställs  
höga krav på jobbet  
samtidigt som det  
saknas förutsättningar/  
möjligheter att kontrol-  
lera och påverka jobbet  
och det som händer.

Observera att skalorna i  
diagrammen "Arbetsmiljö  
och arbetsvillkor" och  
"Besvär..." skiljer sig åt.

**Löneskillnad  
55-64/20-24 år  
Procent**  
Kvinnor Män  
10 ..

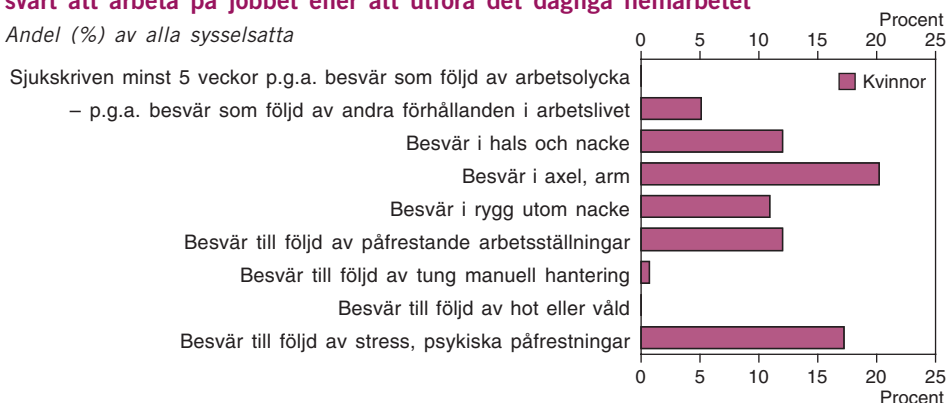
**Arbetsmiljö och arbetsvillkor**

Andel (%) av alla sysselsatta



**Besvär de senaste 12 månaderna till följd av arbetet, vilka gjort det svårt att arbeta på jobbet eller att utföra det dagliga hemarbetet**

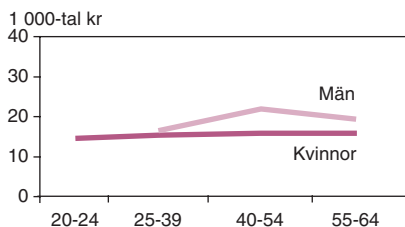
Andel (%) av alla sysselsatta



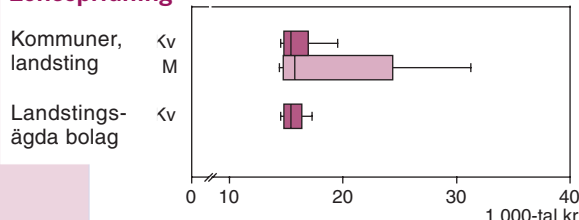
**Genomsnittlig månadslön**

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	15 700	18 900	83
Landstingsägda bolag	16 500	..	..

**Lön och ålder**



**Lönespridning**



**Löner**

Kvinnor inom kommuner och landsting har 5 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom landstingsägda bolag.

Inom kommuner och landsting har kvinnorna 17 procent lägre medellön än männen.

Medellönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 10 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20-24 år.

Minst lönespridning har kvinnor inom kommuner och landsting med 2 800 kronor, medan den är störst för män inom kommuner och landsting med 16 800 kronor.

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

## Bokförings- och redovisningsassistenter

Registrerar, sammanställer och bearbetar data om penningflöden; kontrollerar fakturor; beräknar ackord, löner, skatter m.m.; sköter och bokför in- och utbetalningar; informerar anställda om löner, semester och tillämpning av avtal; sammanställer lönestatistik och underlag för lönerrevision. Yrkesgruppen saknar undergrupper.

Hit hör bl.a.:

- Ekonomiassistent
- Lönekontorist
- Redovisningsassistent

Hit hör inte:

- Redovisningsekonom

### Allmänt

Yrkesgruppen bokförings- och redovisningsassistenter utgör 3 promille av de anställda inom vård och omsorg. Nästan 95 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting, medan resten finns inom privat verksamhet.

Nästan 95 procent av yrkesgruppen är kvinnor. De är i genomsnitt drygt sju år äldre än sina få manliga kollegor.

Tre av tio kvinnor arbetar deltid inom såväl kommuner och landsting som privat verksamhet.

### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

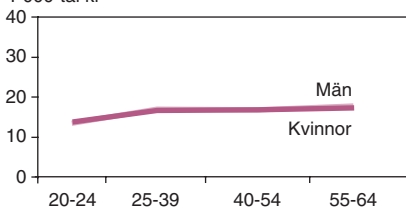
Ålder landsting	Kommuner, landsting		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	1	..	1	..
25–39	18	31	36	..
40–54	52	48	47	..
55–64	29	18	16	..
Samtliga, %	100	100	100	..
antal	1 110	70	580	..

### Löner

Kvinnor inom kommuner och landsting har 9 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom privat verksamhet. Medellönen för kvinnor i

### Lön och ålder

1 000-tal kr



åldern 55–64 år är 4 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 25–39 år. För männen är motsvarande löneskillnad också 4 procent.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Heltid/deltid

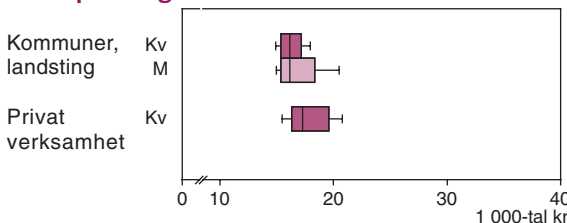
Procentuell fördelning och antal

Heltid Deltid	Kommuner, landsting		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	69	93	70	..
Deltid	31	7	30	..
Samtliga, %	100	100	100	..
antal	1 110	70	580	..

### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	16 300	16 900	97
Privat verksamhet	18 100	..	..

### Lönespridning



I såväl åldersgruppen 25–39 år som åldersgruppen 55–64 år är kvinnornas medellön 2 procent lägre än männens.

För kvinnor och män som ingick i yrkesgruppen bokförings- och redovisningsassistenter båda åren 1996 och 2000 har medellönen ökat med 17 respektive 15 procent.

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

### Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
94	6

### Fast och tidsbegränsad anställning

Procent

Anställning	Kvinnor	Män
Fast	92	..
Tidsbegränsad	8	..

### Löneskillnad 55–64/25–39 år

Procent

Kvinnor	Män
4	4

### Löneutveckling 1996/2000

Procent

Kvinnor	Män
17	15

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.  
 Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

### Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	Män
96	4

### Löneskillnad 55-64/20-24 år

Procent	
Kvinnor	Män
6	..

## Telefonister

Tar emot och kopplar telefonsamtal; ger upplysningar, tar emot meddelanden och lämnar besked; sköter växel, hänvisnings- och personsökningssystem.

### Allmänt

Yrkesgruppen telefonister utgör knappt 1 promille av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting samt landstingsägda bolag. Drygt 95 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting. Antalet anställda inom landstingsägda bolag är för litet för vidare redovisning.

Litet drygt 95 procent av yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt nio år äldre än sina manliga kollegor.

Hälften av kvinnorna och närmare två av fem män arbetar deltid.

### Ålder 20-64 år

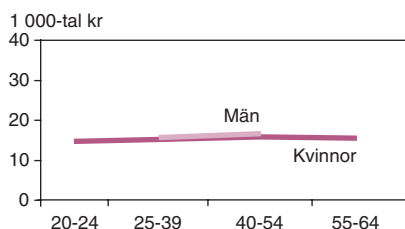
Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
20-24	4	..
25-39	23	53
40-54	39	26
55-64	34	..
Samtliga, %	100	100
antal	530	20

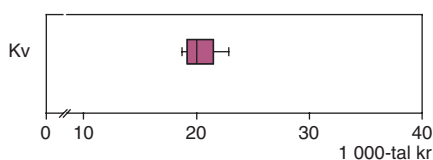
### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	15 600	16 000	97

### Lön och ålder

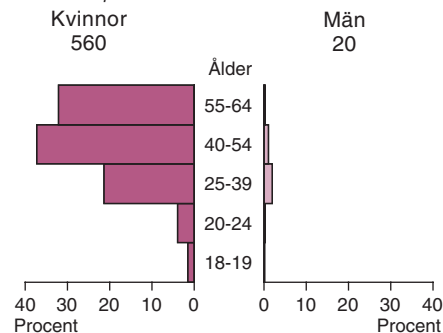


### Lönespridning



### Ålder 18-64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
Heltid	49	63
Deltid	51	37
Samtliga, %	100	100
antal	530	20

### Löner

Totalt sett är kvinnornas genomsnittliga månadslön (medellön) 3 procent lägre än männens.

Den genomsnittliga månadslönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 6 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20-24 år.

Kvinnornas lönespridning är 3 400 kronor.

## Övrig kontorspersonal

Utför andra kontorsgöromål än inom yrkesgrupperna Kontorssekreterare, läkar-sekreterare m.fl. samt Bokförings- och redovisningsassistenter eller en kombi-nation av dessa; skriver protokoll, brev, tabeller, fakturor och andra dokument på ordbehandlare; svarar för personal-, elev- och kursregistrering; tar emot, granskar och kompletterar order eller statistikunderlag; gör beställningar och bevakar leveranser; sköter garanti- och reklamerationsärenden.

Yrkesgruppen saknar undergrupper.

Hit hör bl.a.:

- Allmänskontorist

### Allmänt

Yrkesgruppen övrig kontorspersonal utgör nästan 1½ procent av de an-ställda inom vård och omsorg i kom-muner och landsting, landstingsägda bolag samt privat verksamhet. Nästan 90 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting. Inom landstingsägda bolag och privat verk-samhet finns 5 respektive 7 procent av yrkesgruppen.

Närmare 95 procent av yrkes-gruppen är kvinnor, och de är i genom-snitt 8 år äldre än sina manliga kollegor. Ålderskillnaden är störst inom privat verksamhet.

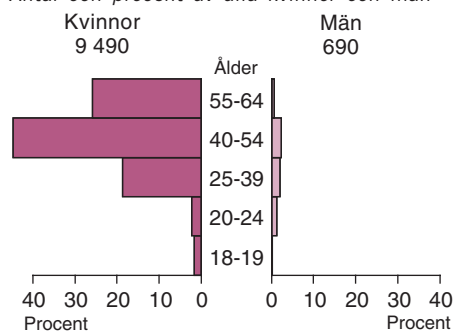
Arbete på deltid är vanligast inom privat verksamhet, där sju av tio kvinnor arbetar deltid.

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	Män
93	7

### Fast och tidsbegränsad anställning

Procent		
Anställning	Kvinnor	Män
Fast	81	..
Tidsbegränsad	19	..

### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	2	10	7	22	1	..
25–39	19	28	23	35	44	..
40–54	49	48	43	33	46	..
55–64	29	14	27	11	10	..
Samtliga, %	100	100	100	100	100	..
antal	8 380	460	430	60	500	..

### Heltid och deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	59	77	78	93	31	..
Deltid	41	23	22	7	69	..
Samtliga, %	100	100	100	100	100	..
antal	8 380	460	430	60	500	..

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

## Övrig kontorspersonal (forts.)

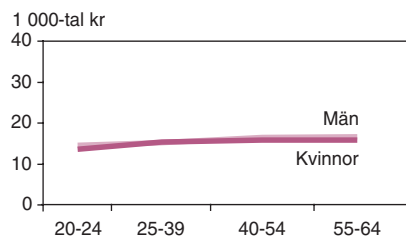
### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	15 700	15 900	99
Landstingsägda bolag	15 800	17 500	90
Privat verksamhet	15 700	..	..

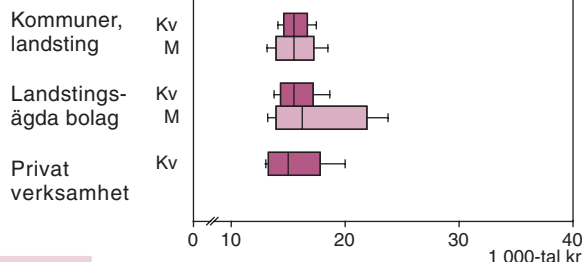
### Löneskillnad 55-64/20-24 år Procent

Kvinnor	Män
17	14

### Lön och ålder



### Lönespridning



### Löneutveckling 1996/2000

Procent	
Kvinnor	Män
16	17

## Löner

Kvinnorna har samma genomsnittliga månadslön (medellön) inom alla tre anställningsområdena. Män inom kommuner och landsting har 9 procent lägre lön än män inom landstingsägda bolag.

Inom kommuner och landsting har kvinnorna 1 procent lägre medellön än männen. Inom landstingsägda bolag är kvinnornas medellön 10 procent lägre än männen.

Medellönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 17 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20-24 år. För männen är motsvarande löneskillnad 14 procent.

I den lägsta åldersgruppen 20-24 år är kvinnornas medellön 7 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55-64 år har kvinnorna 4 procent lägre lön än männen.

Minst lönespridning har kvinnor inom kommuner och landsting med 3 400 kronor, medan den är störst för män inom landstingsägda bolag med 10 200 kronor.

För kvinnor och män som ingick i yrkesgruppen övrig kontorspersonal båda åren 1996 och 2000 har medellönen ökat med 16 respektive 17 procent.

## Administratörer i offentlig förvaltning

Utredde och handlägger ärenden inom statlig, kommunal eller landstingskommunal förvaltning; planerar och utvärderar olika verksamheter; utarbetar rapporter, utredningar m.m.; utformar direktiv och förordningar; ger råd och utövar tillsyn.

Yrkesgruppen saknar undergrupper.

Hit hör bl.a.:

- Handikappkonsulent
- Skolsekreterare

Hit hör inte:

- Administrativ assistent
- Socialsekreterare

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

### Allmänt

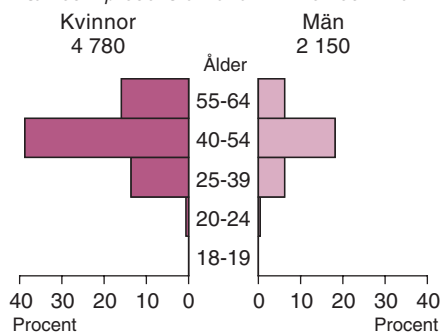
Yrkesgruppen administratörer i offentlig förvaltning utgör 1 procent av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting, landstingsägda bolag samt privat verksamhet. Nästan 95 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting, medan resten finns inom landstingsägda bolag.

Nästan 70 procent av yrkesgruppen är kvinnor. Åldersfördelningen och genomsnittsåldern är ungefär densamma för kvinnor och män inom kommuner och landsting och kvinnor inom landstingsägda bolag, medan män anställda inom landstingsägda bolag i genomsnitt är några år yngre.

Arbete på deltid är vanligast inom kommuner och landsting, där 26 procent av kvinnorna och 12 procent av männen arbetar deltid. Inom landstingsägda bolag är deltidsarbete inte särskilt vanligt vare sig bland kvinnor eller män.

### Ålder 18-64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	Män
69	31

### Fast och tidsbegränsad anställning

Procent		
Anställning	Kvinnor	Män
Fast	87	..
Tidsbegränsad	13	..

### Ålder 20-64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20-24	1	1	..	..
25-39	20	19	20	30
40-54	56	59	55	56
55-64	23	21	25	13
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	4 470	2 010	310	140

### Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	74	88	93	96
Deltid	26	12	7	4
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	4 470	2 010	310	140

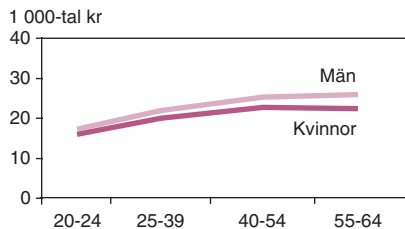
### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	21 900	24 400	90
Landstingsägda bolag	25 100	29 000	87

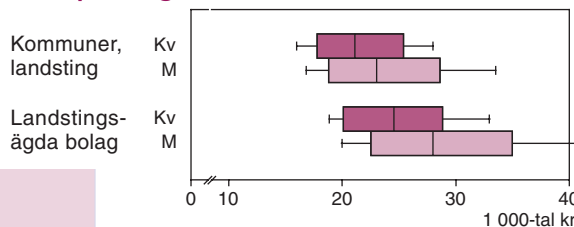
### Löneskillnad 55-64/20-24 år

Procent	
Kvinnor	Män
40	49

### Lön och ålder



### Lönespridning



### Löneutveckling 1996/2000

Procent	
Kvinnor	Män
24	24

### Löner

Kvinnor inom kommuner och landsting har 13 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom landstingsägda bolag. Motsvarande jämförelse för männen ger 16 procent lägre lön.

Inom kommuner och landsting har kvinnorna 10 procent lägre medellön än männen. Inom landstingsägda bolag är kvinnornas medellön 13 procent lägre än mäns.

Medellönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 40 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20-24 år. För männen är motsvarande löneskillnad 49 procent.

I den yngsta åldersgruppen 20-24 år är kvinnornas medellön 7 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55-64 år har kvinnorna 13 procent lägre lön än männen.

Minst lönespridning har kvinnor inom kommuner och landsting med 12 000 kronor, medan den är störst för män inom landstingsägda bolag med 21 200 kronor.

För kvinnor och män som ingick i yrkesgruppen administratörer i offentlig förvaltning båda åren 1996 och 2000 har medellönen ökat med 24 procent för både kvinnor och män.



## Chefer för mindre företag och enheter

Planerar, leder och samordnar verksamheten i mindre företag, myndigheter, institutioner m.m.; fattar beslut om investeringar, anställningar och policy; ansvarar för personal-, teknik- och resultatutveckling; redovisar resultat och rapporterar till eventuella ägare eller motsvarande; planlägger och leder den dagliga verksamheten.

Inom vård- och omsorgsområdet omfattar yrkesgruppen följande undergrupper:

- Chefer för mindre företag inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske
- Chefer för mindre enheter inom offentlig förvaltning m.m.
- Chefer för mindre enheter inom utbildning
- Chefer för mindre enheter inom vård och omsorg\*

Undergruppen markerad med \* redovisas separat. Inom vård- och omsorgsområdet omfattar den 75 procent av yrkesgruppen Chefer för mindre företag och enheter.

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

### Allmänt

Yrkesgruppen chefer för mindre enheter utgör knappt 1 procent av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting, landstingsägda bolag samt privat verksamhet. Fyra av fem är kvinnor.

Kvinnornas genomsnittsålder är ungefär densamma som männens. En av fem kvinnor och fyra av tio män arbetar deltid.

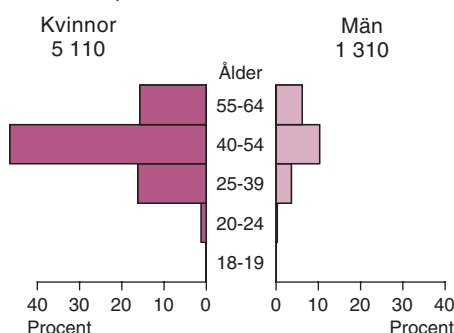
### Löner

Totalt sett är kvinnornas genomsnittliga månadslön (medellön) 4 procent högre än männens.

Medellönen för kvinnor i åldern 55–64 år är 37 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20–24 år. För männen är motsvarande skillnad 59 procent. I den lägsta åldersgruppen 20–24 år är kvinnornas medellön 16 procent högre än männens. I den högsta åldersgruppen 55–64 år har kvinnorna samma lön som männen.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	Män
80	20

### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
20–24	2	1
25–39	21	21
40–54	57	58
55–64	20	19
Samtliga, %	100	100
antal	4 420	1 100

### Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
Heltid	79	91
Deltid	21	9
Samtliga, %	100	100
antal	4 420	1 100

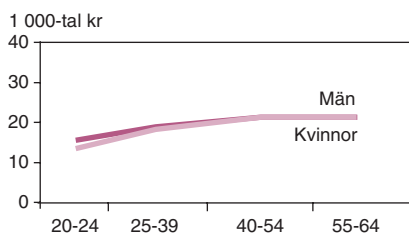
### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	20 800	19 900	104

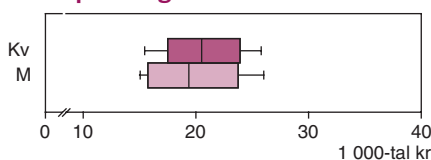
### Löneskillnad 55–64/20–24 år

Procent	
Kvinnor	Män
37	59

### Lön och ålder



### Lönespridning



## Chefer för mindre enheter inom vård och omsorg

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Planerar, leder och samordnar mindre enheter m.m. inom vård och omsorg; ansvarar för personal-, teknik- och resultatutveckling; övervakar resursutnyttjande; beslutar om arbetsorganisation och anställningar; planlägger och leder den dagliga verksamheten.

Hit hör bl.a.:

- Barnhetsföreståndare
- Pensionärshemsföreståndare
- Servicehusföreståndare
- Sjukhemschef
- Ungdomshemsföreståndare

### Allmänt

Yrkesgruppen chefer för mindre enheter inom vård och omsorg utgör knappt 1 procent av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting samt landstingsägda bolag. Samtliga med något undantag är anställda inom kommuner och landsting.

Fyra av fem är kvinnor. Kvinnornas genomsnittsålder är ungefär densamma som männens.

Omkring en av fem kvinnor och en av tio män arbetar deltid.

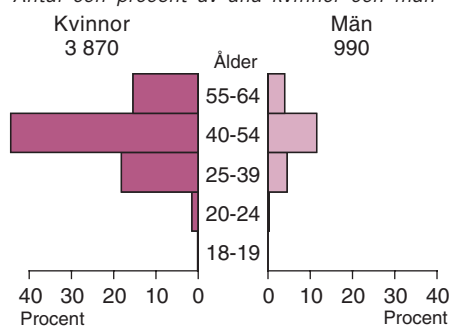
### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
20–24	2	2
25–39	23	22
40–54	56	57
55–64	19	19
Samtliga, %	100	100
antal	3 870	990

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
80	20

### Heltid/deltid

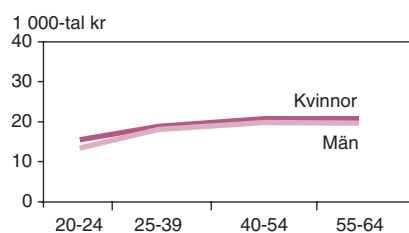
Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
Heltid	78	91
Deltid	22	9
Samtliga, %	100	100
antal	3 870	990

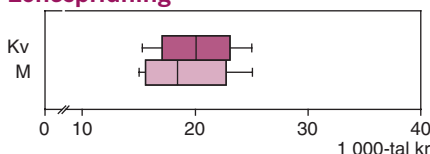
### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	20 200	19 200	105

### Lön och ålder



### Lönespridning



### Löneskillnad

55–64/20–24 år

Procent

Kvinnor	Män
34	46

### Löner

Totalt sett är kvinnornas genomsnittliga månadslön (medellön) 5 procent högre än männens.

I den lägsta åldersgruppen 20–24 år kvinnornas medellön 16 procent högre än männens. I den högsta åldersgruppen 55–64 år har kvinnorna 6 procent högre lön än männen.

Medellönen för kvinnor i åldern 55–64 år är 34 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20–24 år. För männen är motsvarande löneskillnad 46 procent.

Lönespridningen är mindre för kvinnor än för män och uppgår till 9 700 respektive 10 100 kronor.

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

## Chefer för särskilda funktioner

Planerar, leder och samordnar arbetet inom en stabs- eller specialistfunktion i stora och medelstora företag m.m. underställda en verkställande direktör eller motsvarande och i samråd med andra ansvariga chefer; ansvarar för personal-, teknik- och resultatutveckling inom respektive ansvarsområde; redovisar resultat och rapporterar till företagsledning, den verkställande direktören eller motsvarande; planlägger och leder den dagliga verksamheten.

Inom vård- och omsorgsområdet omfattar yrkesgruppen följande undergrupper:

- Ekonomichefer och administrativa chefer\*
- Personalchefer\*
- Försäljnings- och marknadschefer
- Reklam- och PR-chefer
- Inköps- och distributionschefer
- IT-chefer
- Forsknings- och utvecklingschefer
- Övriga chefer inom specialområden

Undergrupper markerade med \* redovisas separat. Tillsammans omfattar de inom vård- och omsorgsområdet 25 procent av yrkesgruppen Chefer för särskilda funktioner.

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

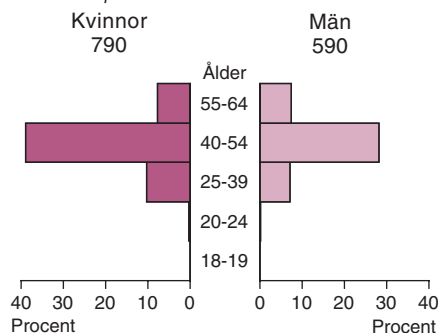
### Allmänt

Yrkesgruppen chefer för särskilda funktioner utgör 2 promille av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting, landstingsägda bolag samt privat verksamhet. Knappt hälften av dem är anställda inom kommuner och landsting och drygt hälften inom privat verksamhet. Antalet anställda inom landstingsägda bolag är för litet för vidare redovisning.

Närmare 60 procent av yrkesgruppen är kvinnor. Fördelningen på åldersgrupper är totalt sett ungefär densamma för kvinnor och män.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



Arbete på deltid är något vanligare bland kvinnor inom privat verksamhet – 11 procent – än inom offentlig verksamhet – 8 procent. Andelen deltidsarbetande män är cirka 5 procent inom både offentlig och privat verksamhet.

### Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	Män
57	43

### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder landsting	Kommuner,		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	–	..	1	–
25–39	11	9	23	23
40–54	69	67	67	65
55–64	20	23	9	12
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	350	300	440	300

### Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid Deltid	Kommuner, landsting		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	92	95	89	96
Deltid	8	5	11	4
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	350	300	440	300

## Chefer för särskilda funktioner (forts.)

### Löneskillnad 55-64/25-39 år

Procent

Kvinnor	Män
14	25

### Löneutveckling 1996/2000

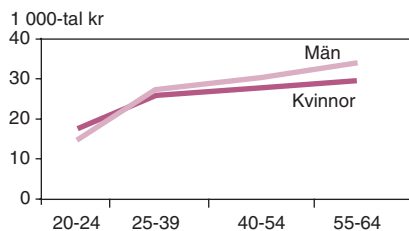
Procent

Kvinnor	Män
18	22

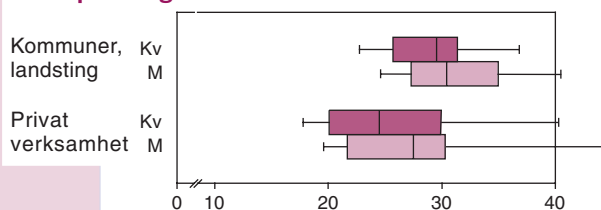
## Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	29 500	31 200	95
Privat verksamhet	26 200	29 600	89

## Lön och ålder



## Lönespridning



## Löner

Kvinnor inom kommuner och landsting har 13 procent högre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom privat verksamhet. Motsvarande jämförelse för männen ger 5 procent högre lön.

Inom kommuner och landsting har kvinnorna 5 procent lägre medellön än männen. Inom privat verksamhet är kvinnornas medellön 11 procent lägre än männen.

Medellönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 14 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 25-39 år. För männen är motsvarande löneskillnad 25 procent.

I åldersgruppen 25-39 år är kvinnornas medellön 5 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55-64 år har kvinnorna 13 procent lägre lön än männen.

Minst lönespridning har kvinnor inom kommuner och landsting med 14 200 kronor, medan den är störst för män inom privat sektor med 24 700 kronor.

För kvinnor och män som ingick i yrkesgruppen chefer för särskilda funktioner båda åren 1996 och 2000 har medellönen ökat med 18 respektive 22 procent.

## Ekonomiechefer och administrativa chefer

Planerar, leder och samordnar den interna ekonomiska och administrativa verksamheten i stora och medelstora företag, kommuner, landsting, myndigheter, organisationer m.m., underställda en verkställande direktör eller motsvarande; svarar för t.ex. redovisning, bokslut, budget, finansieringsfrågor, valutasäkringsrutiner, kredit- och försäkringsfrågor, deklarationer och skatter; svarar för administrativa rutiner samt utreder organisations- och arbetsformer; redovisar resultat och rapporterar till företagsledning, den verkställande direktören eller motsvarande; planlägger och leder den dagliga verksamheten.

Hit hör bl.a.:

- Budgetchef
- Ekonomiechef

Hit hör inte:

- Ekonomiansvarig

### Allmänt

Yrkesgruppen ekonomiechefer och administrativa chefer utgör mindre än 1 promille av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting samt landstingsägda bolag. Samtliga är anställda inom kommuner och landsting. Nästan hälften är kvinnor. Kvinnornas genomsnittsålder är ungefär densamma som männens. Cirka 5 procent av kvinnorna och 3 procent av männen arbetar deltid.

### Ålder 20-64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
20-24	-	-
25-39	14	9
40-54	62	66
55-64	24	25
Samtliga, %	100	100
antal	130	140

### Löner

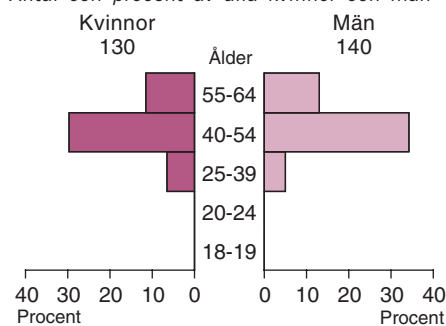
Totalt sett är kvinnornas genomsnittliga månadslön (medellön) 7 procent lägre än männens.

I åldersgruppen 25-39 år är kvinnornas medellön 11 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55-64 år har kvinnorna 10 procent lägre lön än männen.

Lönespridningen är mindre för kvinnor än för män och uppgår till 14 300 respektive 17 700 kr.

### Ålder 18-64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Heltid/deltid

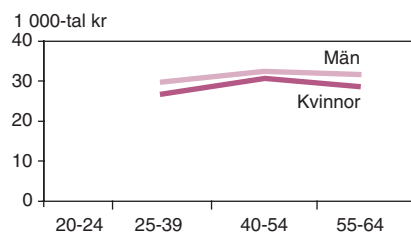
Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
Heltid	95	97
Deltid	5	3
Samtliga, %	100	100
antal	130	140

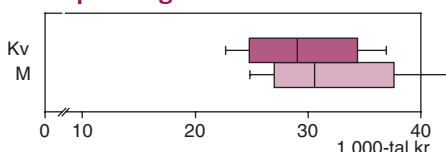
### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	29 700	32 000	93

### Lön och ålder



### Lönespridning



Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

### Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	Män
48	52

### Löneskillnad 55-64/25-39 år

Procent	
Kvinnor	Män
8	6

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

### Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
64	36

### Löneskillnad

55-64/25-39 år

Procent

Kvinnor	Män
12	13

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

## Personalchefer

Planerar, leder och samordnar den interna personaladministrativa verksamheten i stora och medelstora företag, kommuner, landsting, myndigheter, organisationer m.m., underställda en verkställande direktör eller motsvarande; svarar för strategiska personalfrågor som personalplanering, rekrytering, personalutveckling och lönepolicy; svarar för arbetsmiljö- och personalsociala frågor; ansvarar för löneförhandlingar samt tolkning av arbetsrättsliga lagar och avtal; planlägger och leder den dagliga verksamheten.

Hit hör bl.a.:

– Personalintendent

Hit hör inte:

– Personalansvarig

### Allmänt

Yrkesgruppen personalchefer utgör mindre än 1 promille av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting samt landstingsägda bolag. Samtliga är anställda inom kommuner och landsting. Nästan 65 procent av yrkesgruppen är kvinnor. Kvinnornas genomsnittsålder är ungefär densamma som männens. Cirka 10 procent av kvinnorna och 3 procent av männen arbetar deltid.

### Ålder 20-64 år

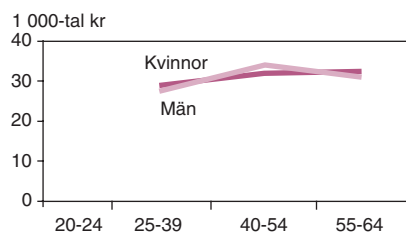
Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
20-24	–	–
25-39	9	9
40-54	74	70
55-64	17	21
Samtliga, %	100	100
antal	60	30

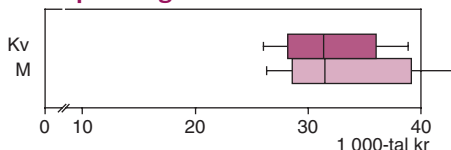
### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	31 800	32 900	97

### Lön och ålder

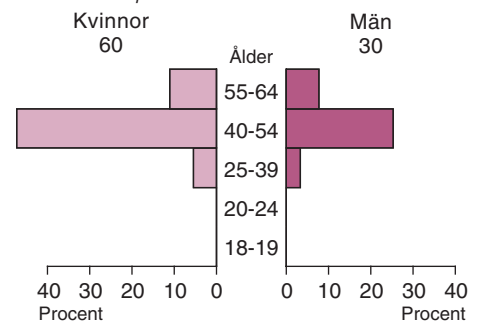


### Lönespridning



### Ålder 18-64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
Heltid	90	97
Deltid	10	3
Samtliga, %	100	100
antal	60	30

### Löner

Totalt sett är kvinnornas genomsnittliga månadslön (medellön) 3 procent lägre än männens.

Medellönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 12 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 25-39 år. För männen är motsvarande löneskillnad 13 procent.

I såväl åldersgruppen 25-39 år som 55-64 år är kvinnornas medellön 5 procent högre än männens.

Lönespridningen är mindre för kvinnor än för män och uppgår till 12 800 respektive 17 100 kronor.

## Drift- och verksamhetschefer

Planerar, leder och samordnar varu- och tjänsteproduktion i stora och medelstora företag m.m., underställda en verkställande direktör eller motsvarande och i samråd med andra ansvariga chefer; ansvarar för personal-, teknik- och resultatutveckling; redovisar resultat och rapporter till den verkställande direktören eller motsvarande; planlägger och leder den dagliga verksamheten.

Inom vård- och omsorgsområdet omfattar yrkesgruppen följande undergrupper:

- Driftchefer inom tillverkning, el-, värme- och vattenförsörjning m.m.
- Driftchefer inom byggverksamhet
- Driftchefer inom handel, hotell och restaurang, transport och kommunikation
- Verksamhetschefer inom offentlig förvaltning m.m.\*
- Verksamhetschefer inom utbildning
- Verksamhetschefer inom vård och omsorg\*
- Övrig drift- och verksamhetschefer

Undergrupper markerade med \* redovisas separat. Tillsammans omfattar de inom vård- och omsorgsområdet 71 procent av yrkesgruppen Drift- och verksamhetschefer.

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

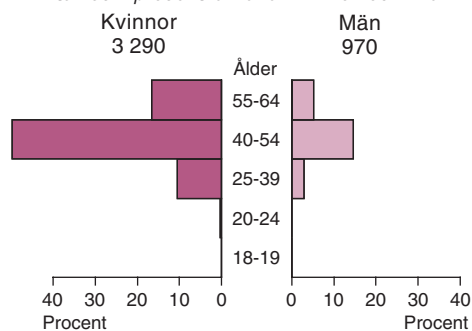
### Allmänt

Yrkesgruppen drift- och verksamhetschefer utgör litet drygt ½ procent av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting, landstingsägda bolag samt privat verksamhet. Närmare 90 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting och drygt 10 procent inom privat verksamhet. Antalet anställda inom landstingsägda bolag är för litet för vidare redovisning.

Närmare 80 procent av yrkesgruppen är kvinnor. Kvinnornas genomsnittsalder är ungefär densamma som männens.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



Arbete på deltid är vanligast bland kvinnor inom kommuner och landsting där 15 procent av kvinnorna arbetar deltid.

### Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	Män
77	23

### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder landsting	Kommuner,		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	0	–	0	..
25–39	13	9	17	..
40–54	65	67	63	..
55–64	22	24	20	..
Samtliga, %	100	100	100	..
antal	2 940	830	360	..

### Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid Deltid	Kommuner, landsting		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	85	97	92	..
Deltid	15	3	8	..
Samtliga, %	100	100	100	..
antal	2 940	830	360	..

## Drift- och verksamhetschefer (forts.)

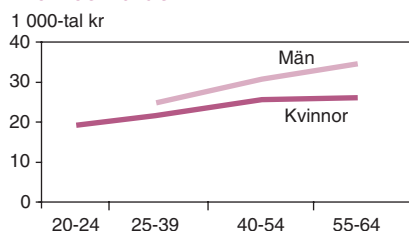
### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	25 000	30 700	81
Privat verksamhet	26 800	..	..

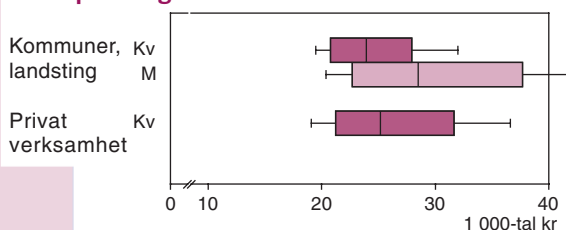
### Löneskillnad 55-64/25-39 år Procent

Kvinnor	Män
20	39

### Lön och ålder



### Lönespridning



### Löneutveckling 1996/2000 Procent

Kvinnor	Män
21	17

## Löner

Kvinnor inom kommuner och landsting har 7 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom privat verksamhet.

Inom kommuner och landsting har kvinnorna 19 procent lägre medellön än männen.

Medellönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 20 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 25-39 år. För männen är motsvarande löneskillnad 39 procent.

I åldersgruppen 25-39 år är kvinnornas medellön 12 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55-64 år har kvinnorna 25 procent lägre lön än männen.

Minst lönespridning har kvinnor inom kommuner och landsting med 12 500 kr.

För kvinnor och män som ingick i yrkesgruppen drift och verksamhetschefer båda åren 1996 och 2000 har medellönen ökat med 21 respektive 17 procent.



## Verksamhetschefer inom offentlig förvaltning m.m.

Planerar, leder och samordnar stora och medelstora enheter inom offentlig förvaltning och obligatorisk socialförsäkring, underställda en generaldirektör, landstingsdirektör, kommunchef eller motsvarande; svarar för att verksamheten följer uppsatta mål; ansvarar för personal-, teknik- och resultatutveckling; övervakar resursutnyttjande och ansvarar för kvalitet; beslutar om anställningar, omplaceringar m.m.; planlägger och leder den dagliga verksamheten.

Hit hör bl.a.:

- Avdelningschef, kommunal förvaltning
- Avdelningschef, landstingsförvaltning
- Hälsovårdschef, landsting
- Socialchef

### Allmänt

Yrkesgruppen verksamhetschefer inom offentlig förvaltning m.m. utgör 2 promille av de anställda inom vård och omsorg. Drygt 95 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting. Drygt 60 procent av yrkesgruppen är kvinnor. De är i genomsnitt något år yngre än sina manliga kollegor. Cirka 12 procent av kvinnorna och 2 procent av männen arbetar deltid.

### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
20–24	0	–
25–39	13	8
40–54	65	66
55–64	21	27
Samtliga, %	100	100
antal	660	380

### Löner

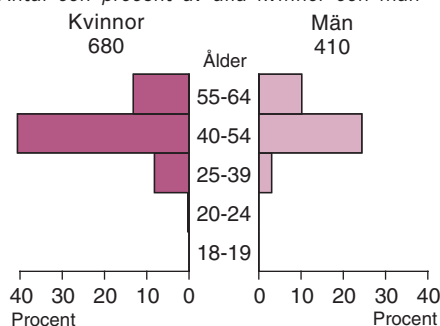
Totalt sett är kvinnornas genomsnittliga månadslön (medellön) 21 procent lägre än männens.

I åldersgruppen 25–39 år är kvinnornas medellön 20 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55–64 år har kvinnorna 21 procent lägre lön än männen.

Lönespridningen är mindre för kvinnor än för män och uppgår till 20 300 respektive 24 800 kr.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Heltid/deltid

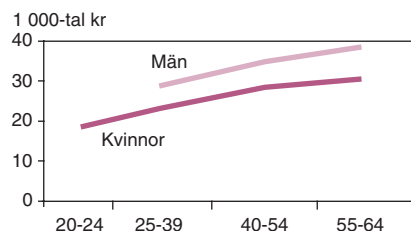
Procentuell fördelning och antal

	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
Heltid	88	98
Deltid	12	2
Samtliga, %	100	100
antal	660	380

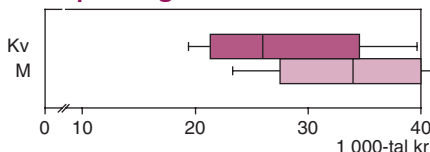
### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	28 100	35 300	79

### Lön och ålder



### Lönespridning



Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

### Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	Män
62	38

### Löneskillnad 55–64/25–39 år

Procent	
Kvinnor	Män
32	34

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.  
 Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

## Verksamhetschefer inom vård och omsorg

Planerar, leder och samordnar stora och medelstora enheter inom vård och omsorg, underställda en kommunchef, landstingsdirektör, verkställande direktör eller motsvarande; svarar för att verksamheten följer uppsatta mål; ansvarar för personal-, teknik- och resultatutveckling; övervakar resursutnyttjande och ansvarar för kvalitet; beslutar om anställningar, omplaceringar m.m.; planlägger och leder den dagliga verksamheten.

Hit hör bl.a.:

- Förskolechef
- Områdeschef, barnomsorg
- Områdeschef, äldre- och handikappomsorg
- Tandvårdschef
- Vårdcentralföreståndare
- Cheföverläkare
- Sjukhusdirektör

### Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
85	15

### Allmänt

Yrkesgruppen verksamhetschefer inom utbildning utgör 3 promille av de anställda inom vård och omsorg. Litet drygt 95 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting.

Ungefär 85 procent av yrkesgruppen är kvinnor. De är i genomsnitt något år yngre än sina manliga kollegor.

Drygt 15 procent av kvinnorna och 3 procent av männen arbetar deltid.

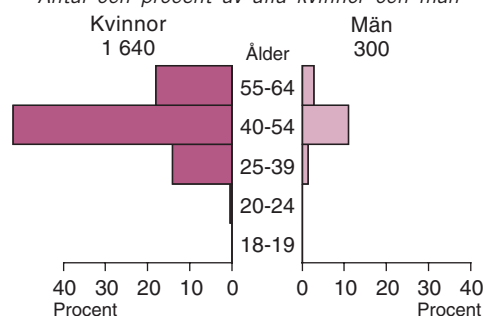
### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
20–24	1	–
25–39	17	9
40–54	61	73
55–64	21	18
Samtliga, %	100	100
antal	1 630	300

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
Heltid	84	97
Deltid	16	3
Samtliga, %	100	100
antal	1 630	300

### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	23 900	27 200	88

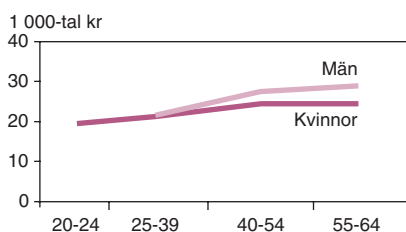
### Löneskillnad

55–64/25–39 år

Procent

Kvinnor	Män
15	34

### Lön och ålder



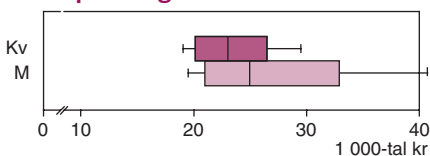
### Löner

Totalt sett är kvinnornas genomsnittliga månadslön (medellön) 12 procent lägre än männens.

I åldersgruppen 25–39 år är kvinnornas medellön 1 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55–64 år har kvinnorna 15 procent lägre lön än männen.

Lönespridningen är mindre för kvinnor än för män och uppgår till 10 400 respektive 22 000 kronor.

### Lönespridning



Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

# Storhushålls- och restaurangpersonal

Organiserar och övervakar verksamheten vid hotell, storhushåll och storkök; planerar matsedlar; lagar och serverar mat och dryck.

Inom vård- och omsorgsområdet omfattar yrkesgruppen följande undergrupper:

- Storhushållsföreståndare m.m.
  - Kockar och kokerskor
- Båda undergrupperna redovisas separat.

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

## Allmänt

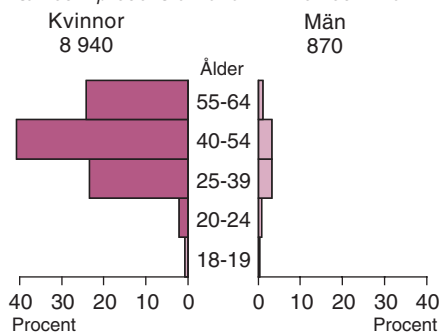
Yrkesgruppen storhushålls- och restaurangpersonal utgör nästan 1½ procent av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting, landstingsägda bolag samt privat verksamhet. Närmare 90 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting. Inom landstingsägda bolag och privat verksamhet finns 2 respektive 10 procent av yrkesgruppen.

Drygt 90 procent av yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt fem år äldre sina manliga kollegor.

Arbete på deltid är vanligast bland kvinnor inom privat verksamhet, där tre av fyra kvinnor arbetar deltid. Andelen deltidsarbetande män är högst inom kommuner och landsting med 38 procent.

## Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



## Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	Män
91	9

## Fast och tidsbegränsad anställning

Procent		
Anställning	Kvinnor	Män
Fast	87	..
Tidsbegränsad	13	..

## Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	3	12	6	..	..	..
25–39	25	37	32	50	33	..
40–54	45	41	40	30	44	..
55–64	27	10	22	13	23	..
Samtliga, %	100	100	100	100	100	..
antal	7 840	700	160	30	890	..

## Heltid och deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	42	62	50	73	25	..
Deltid	58	38	50	27	75	..
Samtliga, %	100	100	100	100	100	..
antal	7 840	700	160	30	890	..

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

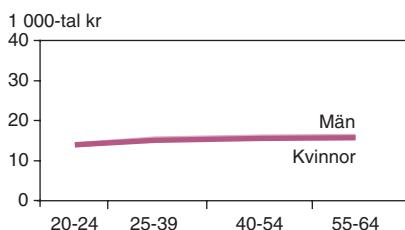
### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	15 400	15 300	100
Landstingsägda bolag	15 600	15 800	99
Privat verksamhet	16 000	..	..

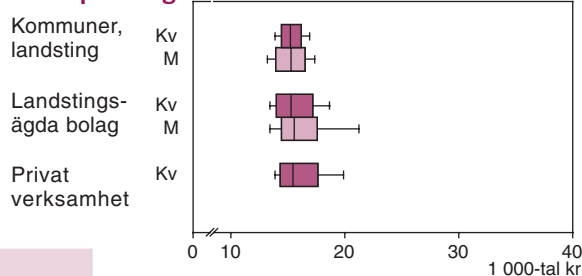
**Löneskillnad 55-64/20-24 år**  
Procent

Kvinnor	Män
12	15

### Lön och ålder



### Lönespridning



**Löneutveckling 1996/2000**  
Procent

Kvinnor	Män
15	15

### Löner

Kvinnor inom kommuner och landsting respektive landstingsägda bolag har 3 respektive 4 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom privat verksamhet. Män inom kommuner och landsting har 3 procent lägre lön än män inom landstingsägda bolag.

Inom kommuner och landsting har kvinnorna ungefär samma medellön som männen. Inom landstingsägda bolag är kvinnornas medellön 1 procent lägre än männens.

Medellönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 12 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20-24 år. För männen är motsvarande löneskillnad 15 procent.

I den lägsta åldersgruppen 20-24 år har kvinnorna samma medellön som männen. I den högsta åldersgruppen 55-64 år har kvinnorna 3 procent lägre lön än männen.

Minst lönespridning har kvinnor inom kommuner och landsting med 3 000 kronor, medan den är störst för män inom landstingsägda bolag med 7 800 kronor.

För kvinnor och män som ingick i yrkesgruppen storhushålls- och restaurangpersonal båda åren 1996 och 2000 har medellönen ökat med 15 procent för både kvinnor och män.

# Storhushållsföreståndare

Planerar, organiserar och leder verksamheten i storhushåll och centralkök vid t.ex. skolor, sjukhus och personalmatsalar; planerar matsedlar; köper in varor.

Hit hör bl.a.:

- Ekonomiföreståndare
- Husmor
- Skolmåltidsföreståndare

Hit hör inte:

- Dietist
- Skolmåltidsbiträde

## Allmänt

Yrkesgruppen storhushållsföreståndare m.fl. utgör 2 promille av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting samt landstingsägda bolag. Drygt 98 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting.

Nio av tio är kvinnor, och de är i genomsnitt mer än fyra år äldre än sina manliga kollegor.

Närmare 40 procent av kvinnorna och 13 procent av männen arbetar deltid.

## Ålder 20-64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
20-24	1	3
25-39	18	29
40-54	49	56
55-64	32	13
Samtliga, %	100	100
antal	1 110	110

## Löner

Totalt sett är kvinnornas genomsnittliga månadslön (medellön) 2 procent högre än männens.

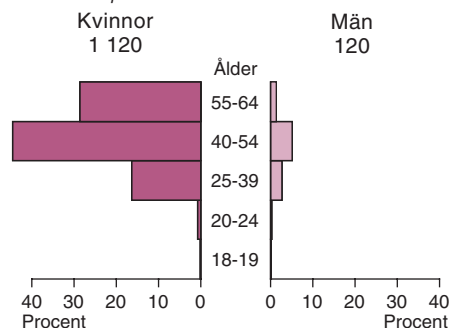
Medellönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 18 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20-24 år. För männen är motsvarande löneskillnad 24 procent.

I den lägsta åldersgruppen 20-24 år är kvinnornas medellön 2 procent högre än männens. I den högsta åldersgruppen 55-64 år har kvinnorna 3 procent lägre lön än männen.

Lönespridningen är större för kvinnor än för män och uppgår till 5 700 respektive 4 500 kronor.

## Ålder 18-64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



## Heltid/deltid

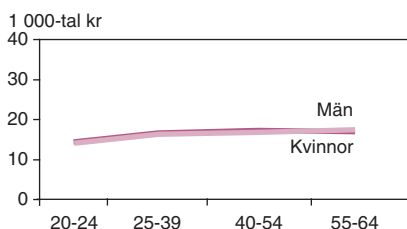
Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting	
	Kvinnor	Män
Heltid	62	87
Deltid	38	13
Samtliga, %	100	100
antal	1 110	110

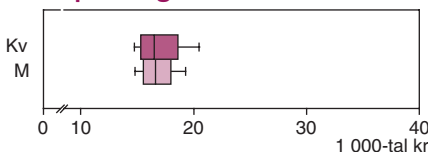
## Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	17 100	16 700	102

## Lön och ålder



## Lönespridning



Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

## Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	Män
90	10

## Löneskillnad 55-64/20-24 år

Procent	
Kvinnor	Män
18	24

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

## Kockar och kokerskor

Lagar, lägger upp och garnerar mat; planerar matsedlar; köper in varor.

Hit hör bl.a.:

- Kallskänka
- Kock
- Kokerska

Hit hör inte:

- Logopedassistent
- Talpedagog

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

### Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
92	8

### Allmänt

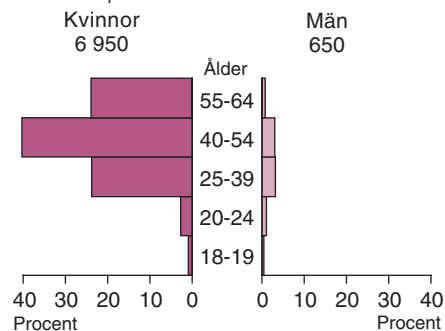
Yrkesgruppen kockar och kokerskor utgör drygt 1 procent av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting, landstingsägda bolag. Knappt 98 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting.

Drygt 90 procent av yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt sju år äldre än sina manliga kollegor.

Arbete på deltid är vanligt bland både kvinnor och män.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	3	14	7	..
25–39	26	39	31	52
40–54	45	38	39	37
55–64	26	10	23	..
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	6 730	590	150	30

### Heltid/deltid

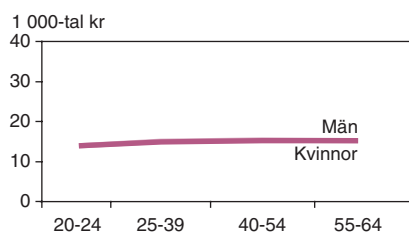
Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	39	57	46	70
Deltid	61	43	54	30
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	6 730	590	150	30

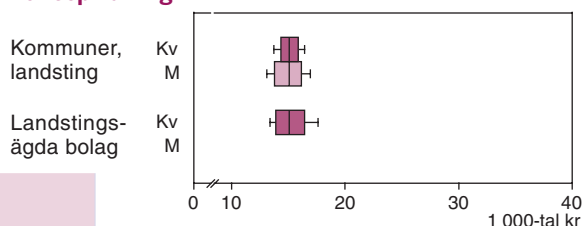
### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	15 100	15 100	100
Landstingsägda bolag	15 200	15 400	99

### Lön och ålder



### Lönespridning



### Löneskillnad 55–64/20–24 år

Procent

Kvinnor	Män
10	9

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

### Löner

Kvinnor inom kommuner och landsting har 1 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom landstingsägda bolag. Motsvarande jämförelse för männen ger 2 procent lägre lön.

Inom kommuner och landsting har kvinnorna ungefär samma medellön som männen. Inom landstingsägda bolag är kvinnornas medellön 1 procent lägre än männen.

I den lägsta åldersgruppen 20–24 år är kvinnornas medellön 1 procent lägre än männen. I den högsta åldersgruppen 55–64 år har kvinnorna kvinnor och män ungefär samma lön.

Minst lönespridning har kvinnor inom kommuner och landsting med 2 700 kronor, medan den är störst för kvinnor inom landstingsägda bolag med 4 200 kronor.

## Köks- och restaurangbiträden

Biträder vid matlagning, portionerar ut mat, plockar disk, diskar m.m. på restauranger och i storkök.

Yrkesgruppen saknar undergrupper.

Hit hör bl.a.:

- Ekonomibitråde, storhushåll
- Kockbiträde
- Skolmåltidsbiträde

Hit hör inte:

- Skolmåltidsföreståndare

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

### Allmänt

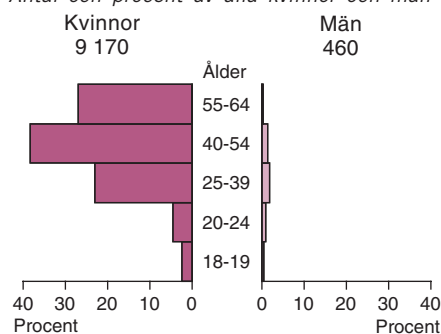
Yrkesgruppen köks- och restaurangbiträden utgör nästan 1½ procent av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting samt privat verksamhet. Närmare 95 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting, medan resten finns inom privat verksamhet.

Litet drygt 95 procent av yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt nästan nio år äldre än sina manliga kollegor. Ålderskillnaden är något större inom kommuner och landsting än inom privat verksamhet.

Arbete på deltid är mycket vanligt bland både kvinnor och män. Inom kommuner och landsting arbetar drygt fyra av fem kvinnor och tre av fyra män deltid.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	Män
95	5

### Fast och tidsbegränsad anställning

Procent			
Anställning	Kvinnor	Män	
Fast	73	..	
Tidsbegränsad	27	..	

### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	5	23	9	..
25–39	25	40	25	..
40–54	41	30	40	..
55–64	29	8	26	..
Samtliga, %	100	100	100	..
antal	8 350	330	590	..

### Heltid och deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	17	24	29	..
Deltid	83	76	71	..
Samtliga, %	100	100	100	..
antal	8 350	330	590	..

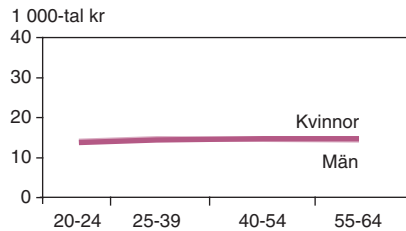
### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	14 500	14 200	102
Privat verksamhet	16 100	..	..

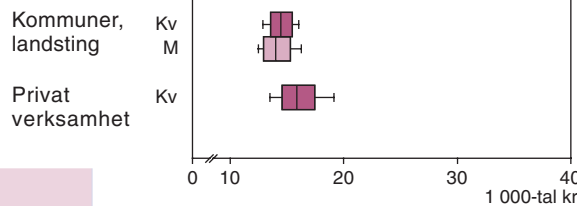
### Löneskillnad 55-64/20-24 år Procent

Kvinnor	Män
7	2

### Lön och ålder



### Lönespridning



### Löneutveckling 1996/2000

Procent	
Kvinnor	Män
14	15

### Löner

Kvinnor inom kommuner och landsting har 10 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom privat verksamhet.

Inom kommuner och landsting har kvinnorna 2 procent högre medellön än männen.

Medellönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 7 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20-24 år. För männen är motsvarande löneskillnad 2 procent.

I den lägsta åldersgruppen 20-24 år är kvinnornas medellön 2 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55-64 år har kvinnorna 3 procent högre lön än männen.

Minst lönespridning har kvinnor inom kommuner och landsting med 3 200 kronor.

För kvinnor och män som ingick i yrkesgruppen köks- och restaurangbiträden båda åren 1996 och 2000 har medellönen ökat med 14 respektive 15 procent.



## Vaktmästare m.fl.

Samlar in, sorterar och delar ut post, meddelanden, paket m.m. inom företag m.m.; förestår förråd med kontorsmateriel; sköter kopiering och vissa kontorsmaskiner; biträder vid omflyttningar och utför enklare reparationer; ansvarar för gästers ytterkläder.

Inom vård- och omsorgsområdet saknar yrkesgruppen undergrupper.

Hit hör bl.a.:

- Gardrobiär
- Sjukhusvaktmästare

Hit hör inte:

- Fastighetsskötare
- Skolvaktmästare

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

### Allmänt

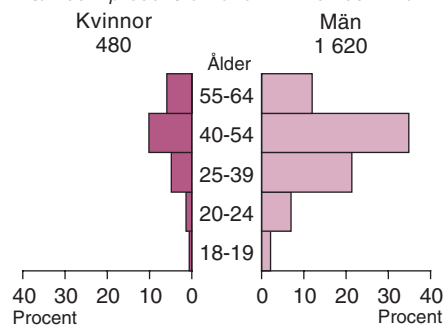
Yrkesgruppen vaktmästare m.fl. utgör 3 promille av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting samt landstingsägda bolag. Litet drygt 95 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting.

Nästan 25 procent av yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt några år äldre än sina manliga kollegor.

Arbete på deltid är vanligast inom kommuner och landsting, där närmare hälften av kvinnorna och en av fem män arbetar deltid.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
23	77

### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	6	9	..	10
25–39	22	28	..	31
40–54	46	47	..	40
55–64	26	16	..	19
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	450	1 500	10	70

### Heltid/deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	53	80	..	87
Deltid	47	20	..	13
Samtliga, %	100	100	100	100
antal	450	1 500	10	70

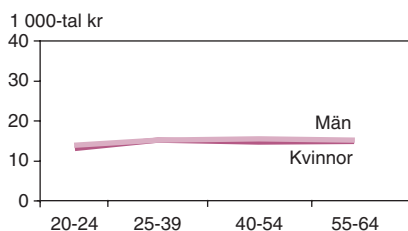
### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	14 900	15 300	97
Landstingsägda bolag	14 400	15 200	94

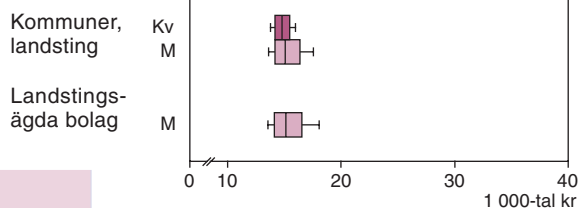
**Löneskillnad**  
**55-64/20-24 år**  
*Procent*

Kvinnor	Män
13	10

### Lön och ålder



### Lönespridning



### Löner

Inom kommuner och landsting har kvinnorna 3 procent lägre medellön än männen.

Män inom kommuner och landsting har 3 procent högre genomsnittlig månadslön (medellön) än män inom landstingsägda bolag.

Medellönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 13 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20-24 år. För männen är motsvarande löneskillnad 10 procent.

I den lägsta åldersgruppen 20-24 år är kvinnornas medellön 6 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55-64 år har kvinnorna 2 procent lägre lön än männen.

Lönespridningen är minst för kvinnor inom kommuner och landsting med 2 200 kronor och störst för män inom landstingsägda bolag med 4 500 kronor.

## Städare m.fl.

Städar och rengör lokaler.

Inom vård- och omsorgsområdet saknar yrkesgruppen undergrupper.

Hit hör bl.a.:

- Sjukhusstädare

### Allmänt

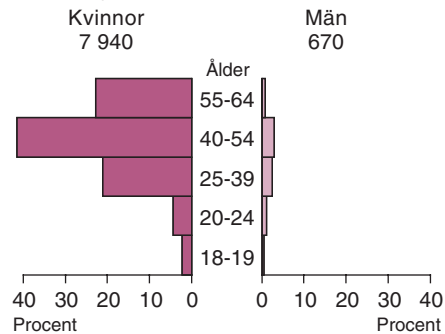
Yrkesgruppen städare m.fl. utgör drygt 1 procent av de anställda inom vård och omsorg i kommuner och landsting, landstingsägda bolag samt privat verksamhet. Nästan 85 procent av dem är anställda inom kommuner och landsting. Inom landstingsägda bolag och privat verksamhet finns 2 respektive 13 procent av yrkesgruppen.

Drygt 90 procent av yrkesgruppen är kvinnor, och de är i genomsnitt nästan sex år äldre än sina manliga kollegor.

Arbete på deltid är mycket vanligt bland både kvinnor och män inom samtliga anställningsområden. Högst är andelen deltidsarbetande inom privat verksamhet, där drygt tre av fyra kvinnor och två av tre män arbetar deltid.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

### Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	Män
92	8

### Fast och tidsbegränsad anställning

Procent		
Anställning	Kvinnor	Män
Fast	81	..
Tidsbegränsad	19	..

### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	5	14	5	32	6	16
25–39	23	33	38	32	23	36
40–54	45	41	39	21	52	41
55–64	27	12	18	16	19	7
Samtliga, %	100	100	100	100	100	100
antal	6 610	430	170	20	950	170

### Heltid och deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Kommuner, landsting		Landstingsägda bolag		Privat verksamhet	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	31	60	35	58	23	33
Deltid	69	40	65	42	77	67
Samtliga, %	100	100	100	100	100	100
antal	6 610	430	170	20	950	170

Bakomliggande siffror till tabeller och diagram finns i bilaga.

### Genomsnittlig månadslön

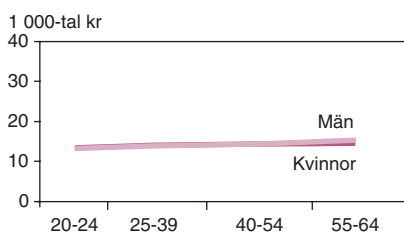
	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Kommuner, landsting	14 200	14 100	101
Landstingsägda bolag	15 800	13 500	117
Privat verksamhet	14 400	14 300	101

### Löneskillnad 55-64/20-24 år

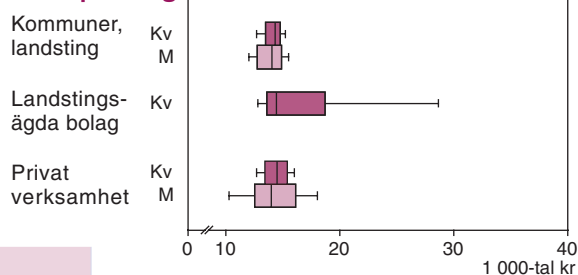
Procent

Kvinnor	Män
8	15

### Lön och ålder



### Lönespridning



### Löneutveckling 1996/2000

Procent

Kvinnor	Män
21	24

### Löner

Kvinnor inom kommuner och landsting har 2 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) och kvinnor inom landstingsägda bolag har 10 procent högre lön än kvinnor inom privat verksamhet. Män inom kommuner och landsting har 2 procent lägre lön och män inom landstingsägda bolag har 6 procent lägre lön än män inom privat verksamhet.

Inom kommuner och landsting har kvinnorna 1 procent högre medellön än männen. Inom landstingsägda bolag är kvinnornas medellön 17 procent högre än männens. Inom privat verksamhet har kvinnor och män ungefär samma medellön.

Medellönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 8 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20-24 år. För männen är motsvarande löneskillnad 15 procent.

I den lägsta åldersgruppen 20-24 år är kvinnornas medellön 1 procent högre än männens. I den högsta åldersgruppen 55-64 år har kvinnorna 5 procent lägre lön än männen.

Minst lönespridning har kvinnor inom kommuner och landsting med 2 500 kronor, medan den är störst för kvinnor inom landstingsägda bolag med 15 800 kronor.

För kvinnor och män som ingick i yrkesgruppen städare m.fl. båda åren 1996 och 2000 har medellönen ökat med 21 respektive 24 procent.



# Samtliga yrkesområden år 2000

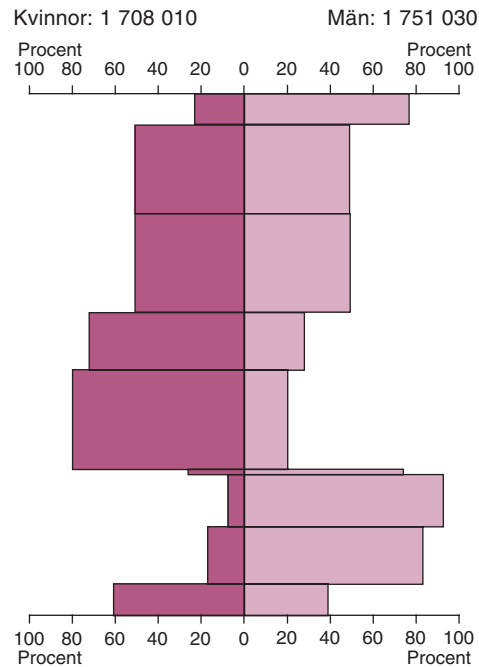
Avslutningsvis redovisas arbetsvillkor och löner för yrkesområdena SSYK 1–9 (område 0 militärt arbete redovisas ej). De tidigare redovisade 22 yrkes-

grupperna ingår i yrkesområdena 1, 2, 3, 4, 5 och 9, och för var och ett av dessa yrkesområden anges vilka yrkesgrupper som ingår i respektive område.

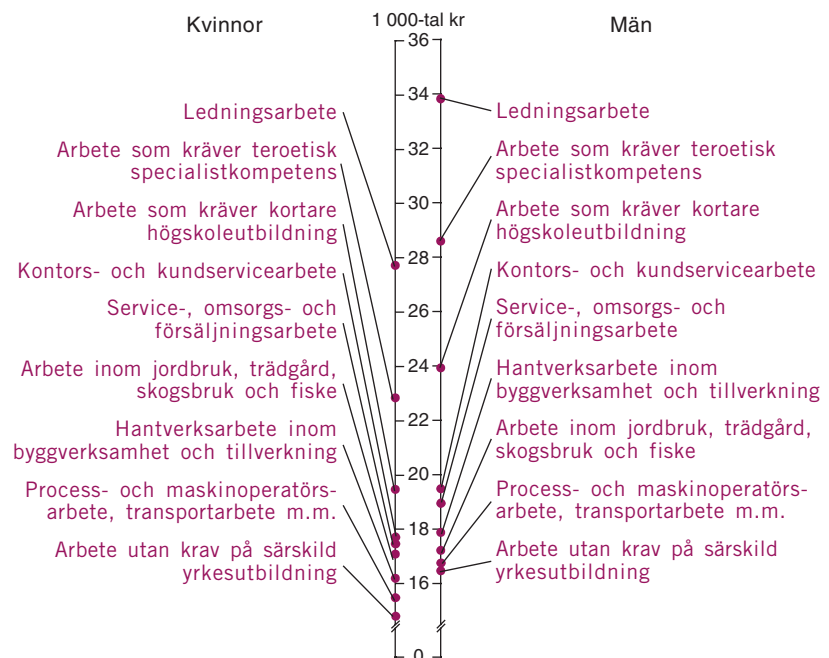
- 1 Ledningsarbete
- 2 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens
- 3 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning
- 4 Kontors- och kundservicearbete
- 5 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete
- 6 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske
- 7 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning
- 8 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.
- 9 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning

## Samtliga yrkesområden år 2000

Antal och könsfördelning (%)



## Månadslön i yrkesområden år 2000



## Ledningsarbete

Yrkesområdet omfattar politiskt arbete i demokratiskt valda organ samt administrativt ledningsarbete; att tolka och tillämpa författningar, politiska beslut eller stadgar; att planera, leda och samordna verksamheten i företag, organisationer, myndigheter, affärsverk, kommuner, landsting, sjukhus, universitet m.m.

### Allmänt

De anställda inom yrkesområdet ledningsarbete utgör knappt 6 procent av alla anställda i åldern 20–64 år. Drygt 15 procent är anställda inom offentlig sektor och knappt 85 inom privat sektor.

Närmare 25 procent inom yrkesområdet är kvinnor. Kvinnorna är i genomsnitt något år yngre än sina manliga kollegor.

Arbete på deltid är vanligast inom offentlig sektor, där 14 procent av kvinnorna och 5 procent av männen arbetar deltid.

### Arbetsförhållanden

Sysselsatta inom yrkesområdet ledningsarbete uppger i samma eller lägre omfattning än alla sysselsatta kvinnor respektive män att de har arbetsrelaterade fysiska besvär.

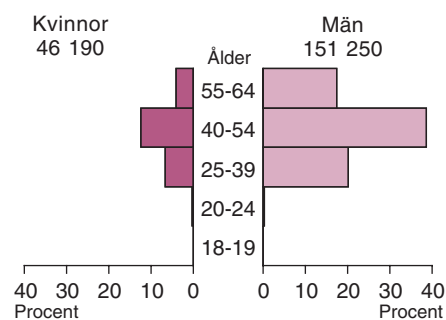
Att inte kunna koppla av tankarna på jobbet under fritid och sövnsvårigheter på grund av tankar på jobbet är avsevärt vanligare än bland alla sysselsatta kvinnor respektive män. Besvär till följd av stress och psykiska påfrestningar, vilka gör det svårt att sköta jobbet och/eller det dagliga hemarbetet, förekommer i högre utsträckning än bland alla sysselsatta. Skillnaden är mer uttalad för kvinnor än för män.

Andelen, som arbetar flexitid eller har relativt fria arbetstider, är betydligt högre än bland alla sysselsatta kvinnor respektive män.

Utbildning på betald arbetstid är mycket vanligare än bland alla sysselsatta.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Offentlig sektor		Privat sektor		Samtliga	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	1	0	1	0	1	0
25–39	13	10	37	28	29	26
40–54	62	57	49	50	53	50
55–64	25	34	13	22	17	23
Samtliga, %	100	100	100	100	100	100
antal	16 110	14 520	30 080	136 720	46 190	151 240

### Heltid och deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Offentlig sektor		Privat sektor		Samtliga	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	86	95	89	97	88	97
Deltid	14	5	11	3	12	3
Samtliga, %	100	100	100	100	100	100
antal	16 110	14 520	30 080	136 720	46 190	151 240

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Uppgifter om arbetsmiljö och arbetsvillkor avser förhållanden för åren 1997/1999.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

Uppgifter om arbetsorsakade besvär avser förhållanden för år 2001.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

### Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
23	77

### Fast och tidsbegränsad anställning

Procent

Anställning	Kvinnor	Män
Fast	95	98
Tidsbegränsad	5	2

Här ingår:

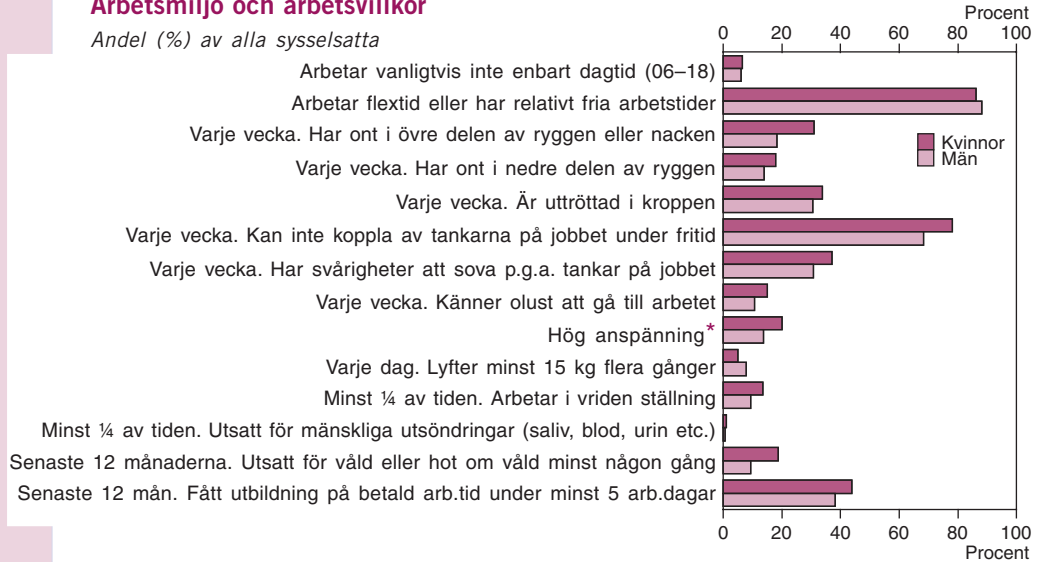
Drift- och verksamhetschefer  
Chefer för särskilda funktioner  
Chefer för mindre företag och enheter

\*Med *hög anspänning* menas att det ställs höga krav på jobbet samtidigt som det saknas förutsättningar/möjligheter att kontrollera och påverka jobbet och det som händer.

Observera att skalorna i diagrammen "Arbetsmiljö och arbetsvillkor" och "Besvär..." skiljer sig åt.

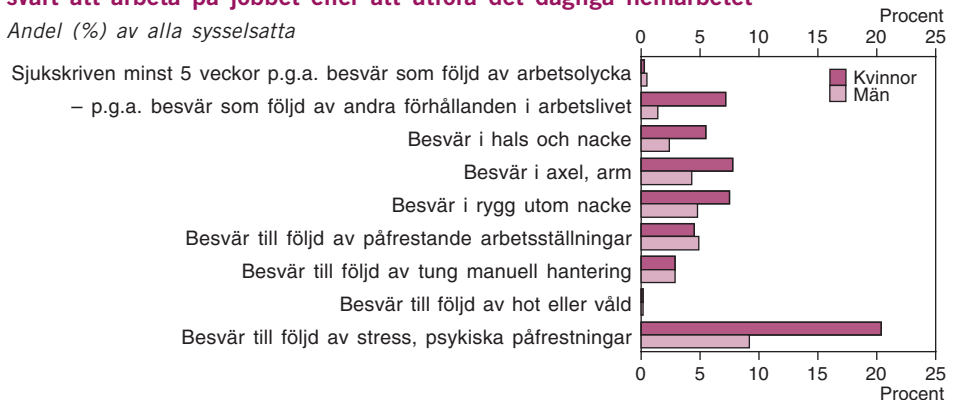
### Arbetsmiljö och arbetsvillkor

Andel (%) av alla sysselsatta



### Besvär de senaste 12 månaderna till följd av arbetet, vilka gjort det svårt att arbeta på jobbet eller att utföra det dagliga hemarbetet

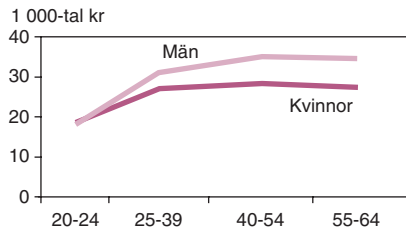
Andel (%) av alla sysselsatta



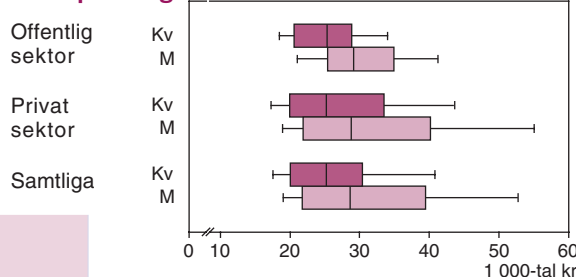
### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Offentlig sektor	25 900	30 800	84
Privat sektor	28 700	34 100	84
Samtliga	27 700	33 800	82

### Lön och ålder



### Lönespridning



**Löneskillnad 55-64/25-39 år**  
Procent

Kvinnor	Män
1	12

Observera att löneskalan inte är densamma som för övriga redovisade yrkesgrupper.

### Löner

Kvinnor inom offentlig sektor har 10 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom privat sektor. Motsvarande jämförelse för männen ger också 10 procent lägre lön.

Inom både offentlig och privat sektor har kvinnorna 16 procent lägre medellön än männen.

Medellönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 1 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 25-39 år. För männen är motsvarande löneskillnad 12 procent.

I åldersgruppen 25-39 år är kvinnornas medellön 13 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55-64 år har kvinnorna 21 procent lägre lön än männen.

Minst lönespridning har kvinnor inom offentlig sektor med 15 500 kr, medan den är störst för män inom privat sektor med 36 100 kr.



## Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens

Yrkesområdet omfattar att utveckla teorier, modeller och metoder samt utforma praktiska tillämpningar av dessa inom fysik, kemi, matematik, datavetenskap, ingenjörsvetenskap, biologi, medicin, juridik, samhällsvetenskap och humaniora; att utveckla datorbaserade informationssystem, rita byggnader m.m., konstruera produkter samt kontrollera tillverkningsprocesser; att behandla patienter; att undervisa; att göra utredningar, handlägga juridiska ärenden m.m.; att organisera verksamhet vid museer, bibliotek m.m.; att göra reportage, skriva artiklar eller skönlitterära verk, producera radio- och TV-program; att skapa konstverk; att komponera, tolka eller gestalta musik, dramatik och dans; att leda religiös verksamhet; att organisera verksamhet inom omsorg och socialtjänst.

### Allmänt

De anställda inom yrkesområdet arbete som kräver teoretisk specialistkompetens utgör knappt 17 procent av anställda i åldern 20–64 år. Knappt 56 procent är anställda inom offentlig sektor och drygt 44 inom privat sektor.

Litet drygt 50 procent inom yrkesområdet är kvinnor. Genomsnittsåldern är densamma för kvinnor och män.

Arbete på deltid är vanligast inom offentlig sektor, där 32 procent av kvinnorna och 17 procent av männen arbetar deltid.

### Arbetsförhållanden

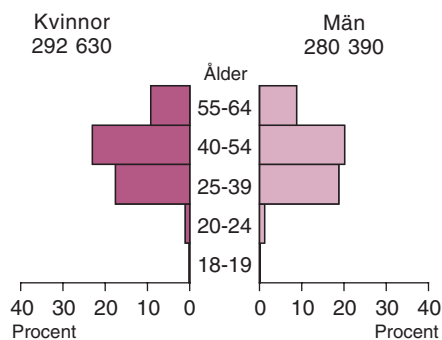
Sysselsatta med arbete som kräver specialistkompetens uppger i lägre omfattning än alla sysselsatta kvinnor respektive män att de har arbetsrelaterade fysiska besvär.

Att inte kunna koppla av tankarna på jobbet under fritid och sovsvårigheter på grund av tankar på jobbet är avsevärt vanligare än bland alla sysselsatta. Hög anspänning är något vanligare bland kvinnor inom detta yrkesområde än bland alla sysselsatta kvinnor. Besvär till följd av stress och psykiska påfrestningar, vilka gör det svårt att sköta jobbet och/eller det dagliga hemarbetet, förekommer i något högre utsträckning än bland alla sysselsatta kvinnor respektive män.

Andelen, som arbetar flexitid eller har relativt fria arbetstider, är betydligt högre än bland alla sysselsatta kvinnor respektive män.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Offentlig sektor		Privat sektor		Samtliga	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	2	2	2	3	2	2
25–39	28	29	49	46	35	38
40–54	49	46	38	37	45	41
55–64	21	23	11	14	18	18
Samtliga, %	100	100	100	100	100	100
antal	199 800	119 650	92 220	160 060	292 020	279 710

### Heltid och deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Offentlig sektor		Privat sektor		Samtliga	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	68	83	78	95	71	90
Deltid	32	17	22	5	29	10
Samtliga, %	100	100	100	100	100	100
antal	199 800	119 650	92 220	160 060	292 020	279 710

Utbildning på betald arbetstid är mycket vanligare än bland alla sysselsatta.

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Uppgifter om arbetsmiljö och arbetsvillkor avser förhållanden för åren 1997/1999.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

Uppgifter om arbetsorsakade besvär avser förhållanden för år 2001.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

### Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
51	49

### Fast och tidsbegränsad anställning

Procent

Anställning	Kvinnor	Män
Fast	87	86
Tidsbegränsad	13	14

Här ingår:

Hälso- och sjukvårdsspecialister  
Barnmorskor och sjuksköterskor med särskild kompetens  
Psykologer och socialsekreterare m.fl.  
Administratörer i offentlig förvaltning

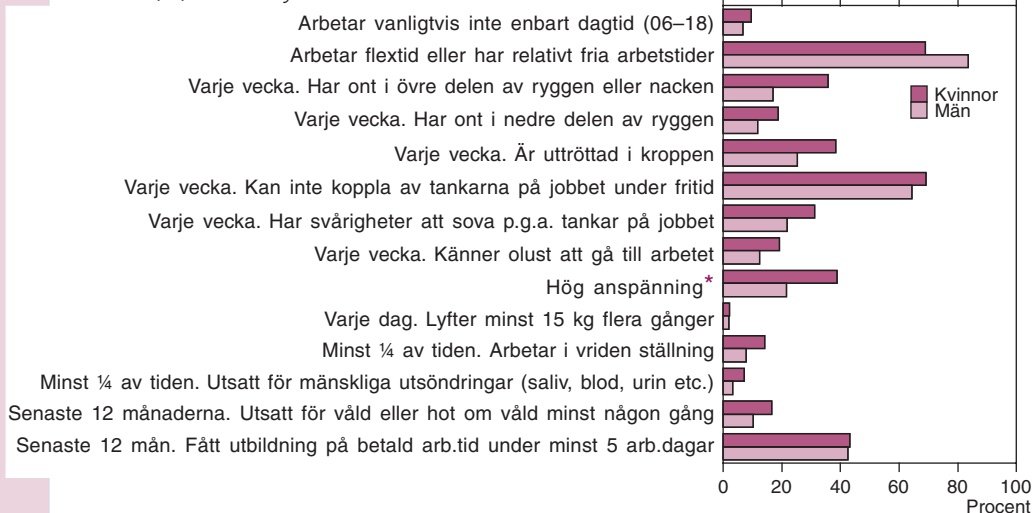
**Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens (forts.)**

\*Med hög anspänning menas att det ställs höga krav på jobbet samtidigt som det saknas förutsättningar/möjligheter att kontrollera och påverka jobbet och det som händer.

Observera att skalorna i diagrammen "Arbetsmiljö och arbetsvillkor" och "Besvär..." skiljer sig åt.

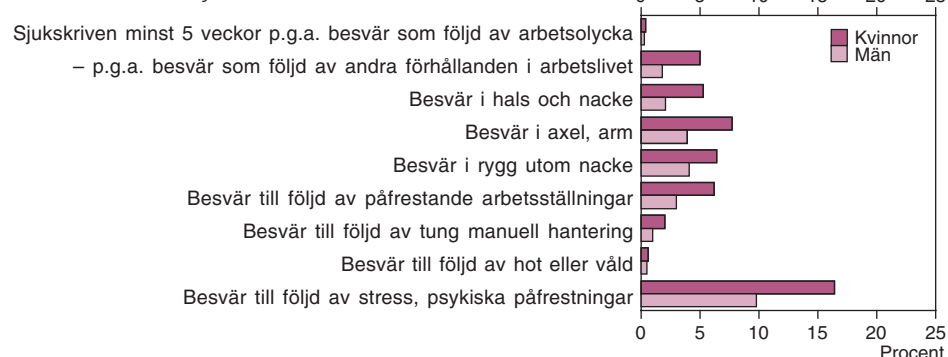
**Arbetsmiljö och arbetsvillkor**

Andel (%) av alla sysselsatta



**Besvär de senaste 12 månaderna till följd av arbetet, vilka gjort det svårt att arbeta på jobbet eller att utföra det dagliga hemarbetet**

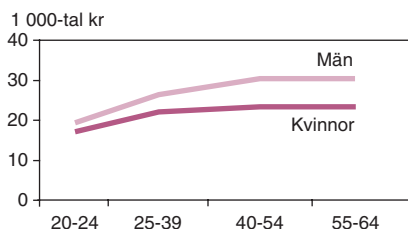
Andel (%) av alla sysselsatta



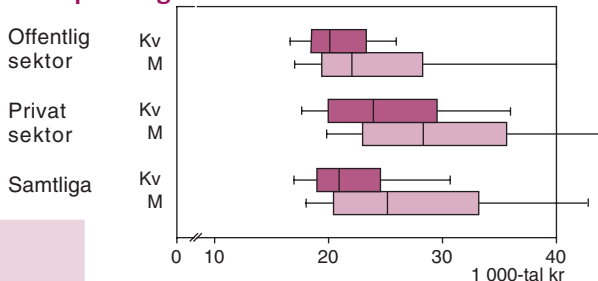
**Genomsnittlig månadslön**

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Offentlig sektor	21 500	25 300	85
Privat sektor	25 800	31 100	83
Samtliga	22 900	28 600	80

**Lön och ålder**



**Lönespridning**



**Löneskillnad 55-64/25-39 år**

Procent	Kvinnor	Män
	6	15

**Löner**

Kvinnor inom offentlig sektor har 17 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom privat sektor. Motsvarande jämförelse för männen ger 19 procent lägre lön.

Inom offentlig sektor har kvinnorna 15 procent lägre medellön än männen. Inom privat sektor har kvinnorna 17 procent lägre lön.

Medellönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 6 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 25-39 år. För männen är motsvarande löneskillnad 15 procent.

I åldersgruppen 25-39 år är kvinnornas medellön 16 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55-64 år har kvinnorna 23 procent lägre lön än männen.

Minst lönespridning har kvinnor inom offentlig sektor med 9 800 kr, medan den är störst för män inom privat sektor med 25 000 kr.

## Arbete som kräver kortare högskoleutbildning

Yrkesområdet omfattar att kontrollera produkter och processer; att utföra mättnings-, ritnings- och beräkningsarbeten; att sköta datautrustning och programvara; att sköta bild-, ljud- och ljusutrustning, medicinteknisk utrustning m.m.; att navigera och styra fartyg och flygplan; att kontrollera att säkerhets-, hälso- och miljöföreskrifter efterlevs; att behandla och vårda patienter; att undervisa barn på förskolenivå, lära ut bilkörning, leda studiecirkel m.m.; att förmedla och sälja värdepapper, fastigheter, varor i parti m.m.; att handlägga bank-, tull-, skatte-, socialförsäkrings- och polisärenden; att organisera omsorgsinsatser; att arbeta med underhållning och sport.

### Allmänt

De anställda inom yrkesområdet arbete som kräver kortare högskoleutbildning utgör närmare 20 procent av alla anställda i åldern 20–64 år. Drygt 36 procent är anställda inom offentlig sektor och knappt 64 inom privat sektor.

Knappt 51 procent inom yrkesområdet är kvinnor. Genomsnittsåldern är densamma för kvinnor och män.

Arbete på deltid är vanligast inom offentlig sektor, där 41 procent av kvinnorna och 12 procent av männen arbetar deltid.

### Arbetsförhållanden

Sysselsatta med arbete som kräver kortare högskoleutbildning uppger i lägre omfattning än alla sysselsatta kvinnor respektive män att de har arbetsrelaterade fysiska eller psykiska besvär.

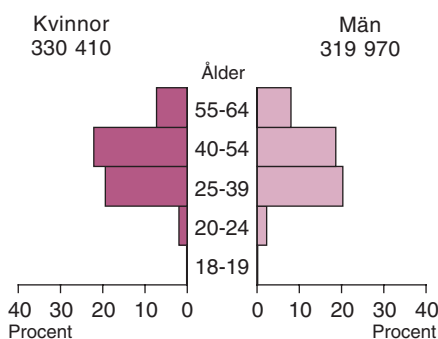
Att inte kunna koppla av tankarna på jobbet under fritid och sovsårigheter på grund av tankar på jobbet är dock vanligare än bland alla sysselsatta.

Andelen, som arbetar flexitid eller har relativt fria arbetstider, är högre än bland alla sysselsatta kvinnor respektive män.

Utbildning på betald arbetstid är vanligare än bland alla sysselsatta.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Offentlig sektor		Privat sektor		Samtliga	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	3	3	5	5	4	4
25–39	34	32	43	44	38	41
40–54	49	46	38	36	44	38
55–64	15	20	14	15	14	16
Samtliga, %	100	100	100	100	100	100
antal	172 590	64 160	156 930	254 740	329 520	318 900

### Heltid och deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Offentlig sektor		Privat sektor		Samtliga	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	59	88	73	96	65	94
Deltid	41	12	27	4	35	6
Samtliga, %	100	100	100	100	100	100
antal	172 590	64 160	156 930	254 740	329 520	318 900

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Uppgifter om arbetsmiljö och arbetsvillkor avser förhållanden för åren 1997/1999.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

Uppgifter om arbetsorsakade besvär avser förhållanden för år 2001.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

### Könsfördelning

Procent	
Kvinnor	51
Män	49

### Fast och tidsbegränsad anställning

Procent		
Anställning	Kvinnor	Män
Fast	89	92
Tidsbegränsad	11	8

Här ingår:  
Sjukhusingenjörer och sjukhustekniker  
Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.  
Sjuksköterskor  
Biomedicinska analytiker  
Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.  
Förskollärare och fritidspedagoger

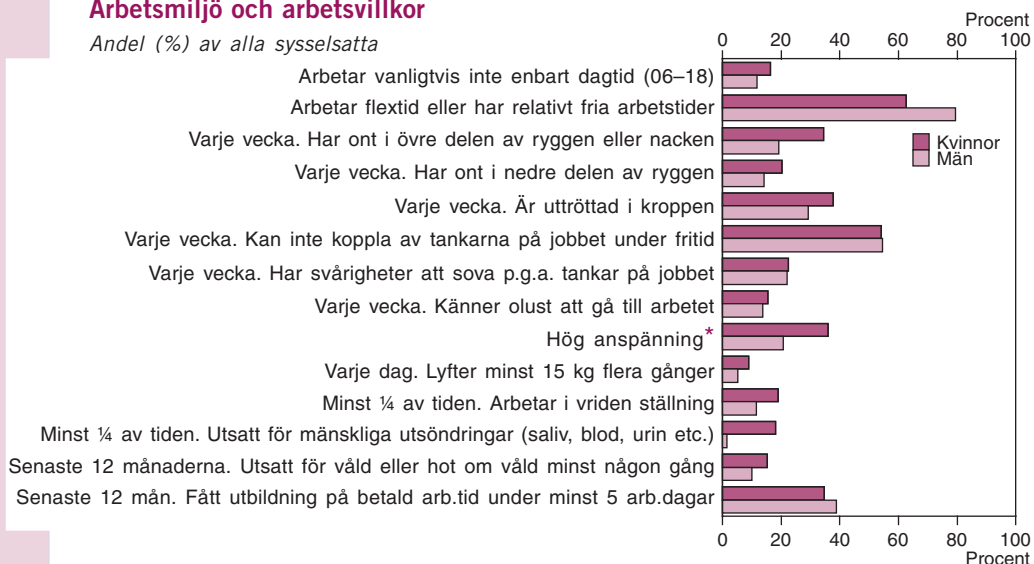
**Arbete som kräver kortare högskoleutbildning (forts.)**

\*Med *hög anspänning* menas att det ställs höga krav på jobbet samtidigt som det saknas förutsättningar/möjligheter att kontrollera och påverka jobbet och det som händer.

Observera att skalorna i diagrammen "Arbetsmiljö och arbetsvillkor" och "Besvär..." skiljer sig åt.

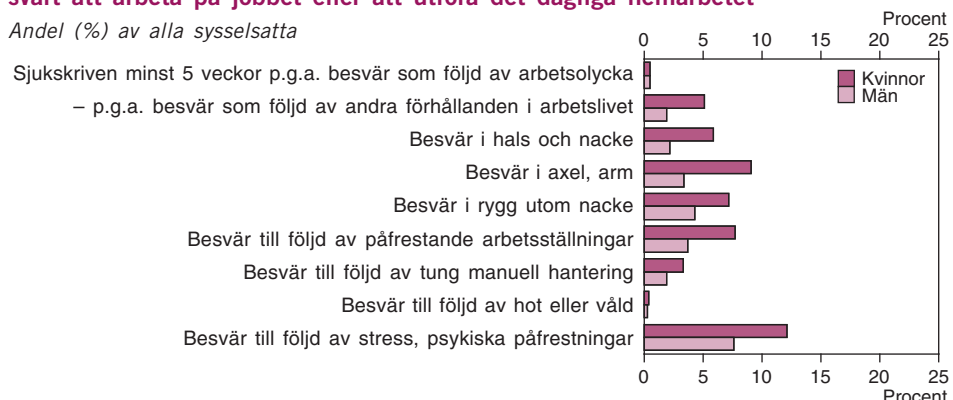
**Arbetsmiljö och arbetsvillkor**

Andel (%) av alla sysselsatta



**Besvär de senaste 12 månaderna till följd av arbetet, vilka gjort det svårt att arbeta på jobbet eller att utföra det dagliga hemarbetet**

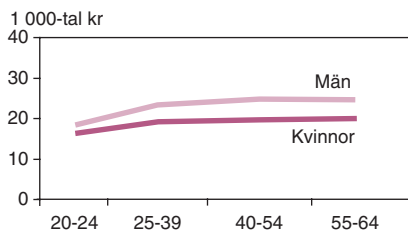
Andel (%) av alla sysselsatta



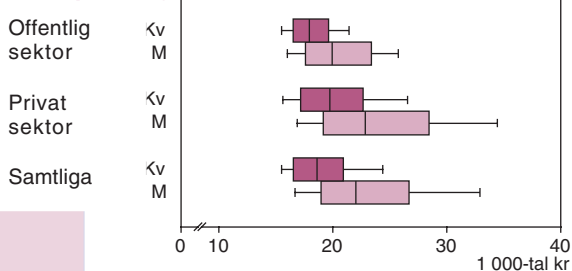
**Genomsnittlig månadslön**

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Offentlig sektor	18 300	20 700	88
Privat sektor	20 800	24 800	84
Samtliga	19 500	24 000	81

**Lön och ålder**



**Lönespridning**



**Löneskillnad 55-64/20-24 år**  
Procent

Genus	Procent
Kvinnor	23
Män	34

**Löner**

Kvinnor inom offentlig sektor har 12 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom privat sektor. Motsvarande jämförelse för männen ger 16 procent lägre lön.

Inom offentlig sektor har kvinnorna 12 procent lägre medellön än männen. Inom privat sektor har kvinnorna 16 procent lägre lön än männen.

Medellönen för kvinnor i åldern 55-64 år är 23 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20-24 år. För männen är motsvarande löneskillnad 34 procent.

I åldersgruppen 20-24 år är kvinnornas medellön 12 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55-64 år har kvinnorna 19 procent lägre lön än männen.

Minst lönespridning har kvinnor inom offentlig sektor med 6 500 kr, medan den är störst för män inom privat sektor med 17 400 kr.

## Kontors- och kundservicearbete

Yrkesområdet omfattar att skriva ut, registrera, ordna och förvara dokument; att registrera data vid dataterminal eller PC; att föra register över personal, patienter m.m.; att registrera och kontrollera varuflöden; att registrera, sammanställa och bearbeta data om penningflöden; att sköta och bokföra in- och utbetalningar; att registrera och låna ut böcker; att sortera och distribuera post; att utföra kassaarbete; att boka besökstider, ta emot kunder, patienter m.fl. och visa dem tillrätta; att ta emot och koppla telefonsamtal; att besvara förfrågningar och lämna upplysningar; att sälja resor.

### Allmänt

De anställda inom yrkesområdet kontors- och kundservicearbete utgör drygt 10 procent av alla anställda i åldern 20–64 år. Drygt 20 procent är anställda inom offentlig sektor och knappt 80 inom privat sektor.

Drygt 70 procent inom yrkesområdet är kvinnor. Kvinnorna är i genomsnitt några år äldre än sina manliga kollegor.

Arbete på deltid förekommer i ungefär samma utsträckning inom offentlig respektive privat sektor. Omkring 37 procent av kvinnorna och 11 procent av männen arbetar deltid.

### Arbetsförhållanden

Sysselsatta inom kontors- och kundservicearbete uppger i samma eller lägre omfattning än alla sysselsatta kvinnor respektive män att de har arbetsrelaterade fysiska eller psykiska besvär.

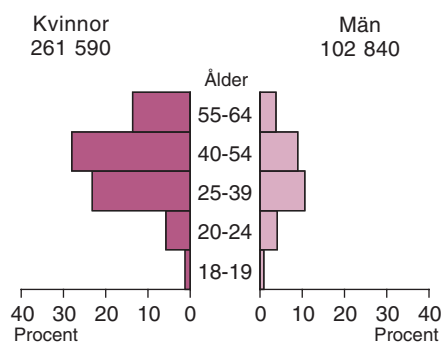
Andelen med ont i övre delen av ryggen är dock något högre än bland alla sysselsatta kvinnor respektive män. Bland männen är andelen med vriden arbetsställning och upprepade tunga lyft högre än för alla sysselsatta män. Bland män inom kontors- och servicearbete är också hög anspänning och olust att gå till arbetet vanligare än bland alla sysselsatta män.

Andelen, som arbetar flexitid eller har relativt fria arbetstider, är för kvinnorna högre och för männen lägre än bland alla sysselsatta kvinnor respektive män.

Utbildning på betald arbetstid förekommer i lägre utsträckning än bland alla sysselsatta.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Offentlig sektor		Privat sektor		Samtliga	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	2	4	10	16	8	15
25–39	21	26	37	40	33	39
40–54	50	46	36	31	40	33
55–64	27	23	17	13	19	14
Samtliga, %	100	100	100	100	100	100
antal	64 530	10 080	192 700	89 510	257 230	99 590

### Heltid och deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Offentlig sektor		Privat sektor		Samtliga	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	63	88	63	89	63	89
Deltid	37	12	37	11	37	11
Samtliga, %	100	100	100	100	100	100
antal	64 530	10 080	192 700	89 510	257 230	99 590

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Uppgifter om arbetsmiljö och arbetsvillkor avser förhållanden för åren 1997/1999.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

Uppgifter om arbetsorsakade besvär avser förhållanden för år 2001.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

### Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
72	28

### Fast och tidsbegränsad anställning

Procent

Anställning	Kvinnor	Män
Fast	84	84
Tidsbegränsad	16	16

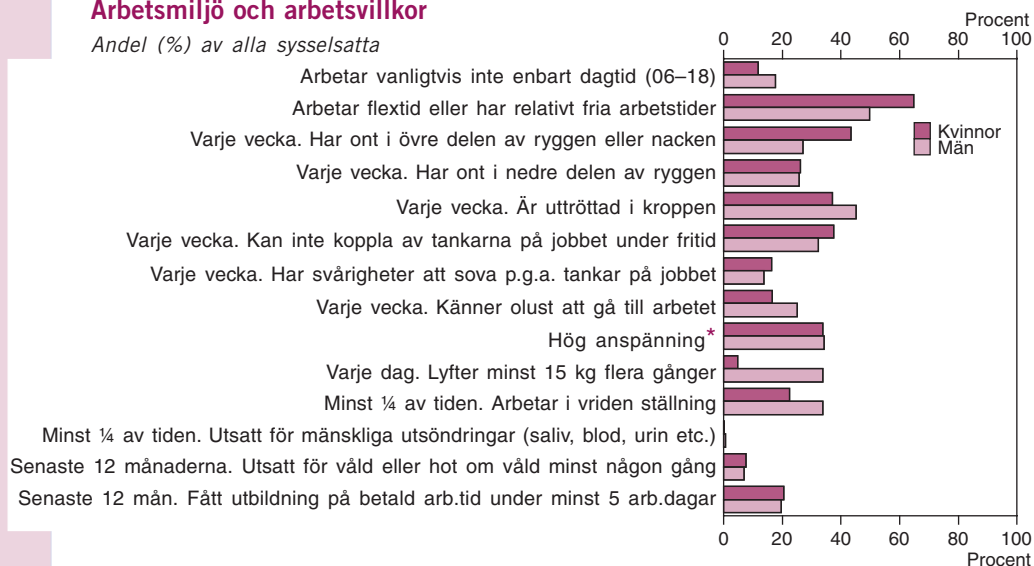
Här ingår:  
Kontorssekreterare m.fl.  
Bokförings- och redovisningsassistenter  
Övrig kontorspersonal  
Telefonister m.fl.

\*Med *hög anspänning* menas att det ställs höga krav på jobbet samtidigt som det saknas förutsättningar/möjligheter att kontrollera och påverka jobbet och det som händer.

Observera att skalorna i diagrammen "Arbetsmiljö och arbetsvillkor" och "Besvär..." skiljer sig åt.

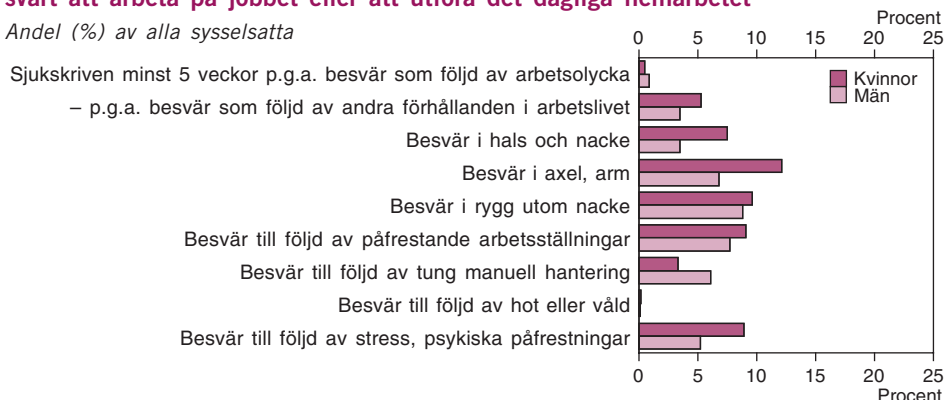
### Arbetsmiljö och arbetsvillkor

Andel (%) av alla sysselsatta



### Besvär de senaste 12 månaderna till följd av arbetet, vilka gjort det svårt att arbeta på jobbet eller att utföra det dagliga hemarbetet

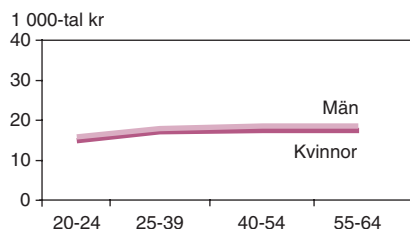
Andel (%) av alla sysselsatta



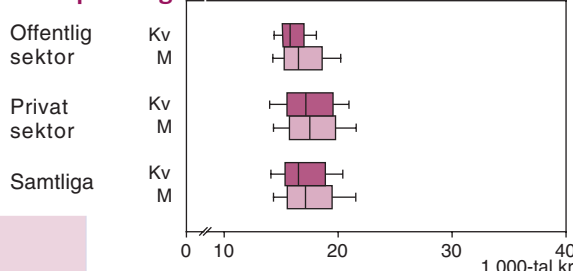
### Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Offentlig sektor	16 100	17 200	94
Privat sektor	17 500	18 100	97
Samtliga	17 100	18000	95

### Lön och ålder



### Lönespridning



**Löneskillnad 55-64/20-24 år**  
Procent

Genus	Procent
Kvinnor	17
Män	17

### Löner

Kvinnor inom offentlig sektor har 8 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom privat sektor. Motsvarande jämförelse för männen ger 5 procent lägre lön.

Inom offentlig sektor har kvinnorna 6 procent lägre medellön än männen. Inom privat sektor har kvinnorna 3 procent lägre lön än männen.

Medellönen för både kvinnor och män i åldern 55-64 år är 17 procent högre än lönen för kvinnor respektive män i åldern 20-24 år.

I åldersgruppen 20-24 år är kvinnornas medellön 6 procent lägre än männens. Även i den högsta åldersgruppen 55-64 år har kvinnorna 6 procent lägre lön än männen.

Minst lönespridning har kvinnor inom offentlig sektor med 3 700 kr, medan den är störst för män inom privat sektor med 7 900 kr.

## Service-, omsorgs- och försäljningsarbete

Yrkesområdet omfattar att se till resenärers bekvämlighet och säkerhet, kontrollera biljetter samt utföra guidetjänster; att organisera verksamhet vid hotell, storkök och storkök samt laga och servera mat och dryck; att sköta omvårdnad av barn, handikappade, sjuka m.fl.; att biträda vid undersökning av patienter; att utföra hår- och skönhetsvård; att ordna begravningar; att skydda individer och egendom; att demonstrera, sälja och hyra ut varor.

### Allmänt

De anställda inom yrkesområdet service-, omsorgs- och servicearbete utgör knappt 20 procent av alla anställda i åldern 20–64 år. Knappt 60 procent är anställda inom offentlig sektor och drygt 40 inom privat sektor.

Cirka 80 procent inom yrkesområdet är kvinnor. Kvinnorna är i genomsnitt några år äldre än sina manliga kollegor.

Arbete på deltid är vanligast inom offentlig sektor, där 69 procent av kvinnorna och 43 procent av männen arbetar deltid.

### Arbetsförhållanden

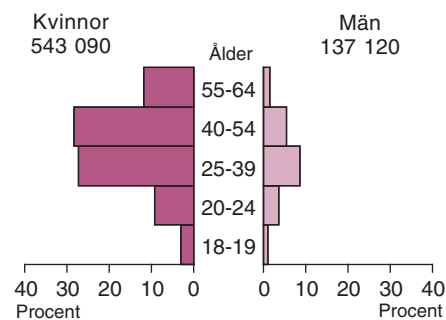
Kvinnor sysselsatta inom service-, omsorgs- och försäljningsarbete uppger i högre omfattning än alla sysselsatta kvinnor att de har arbetsrelaterade fysiska besvär.

Upprepade tunga lyft är lika vanliga bland både kvinnor och män, medan vriden arbetsställning är vanligare bland kvinnorna. Kvinnorna uppger också i högre omfattning än alla sysselsatta kvinnor att de varje vecka har ont i ryggen och är uttröttade i kroppen, samt att de har ryggsbesvär till följd av påfrestande arbetsställningar och tung manuell hantering.

Drygt två av fem kvinnor och en av tio män är under minst en fjärdedel av arbetstiden i kontakt med mänsklig saliv, blod, urin etc. Tre av tio kvinnor och en tredjedel av männen uppger att de har utsatts för våld eller hot om våld minst någon gång under en 12-månadersperiod, mot knappt en av fem av alla sysselsatta kvinnor respektive en av tio av alla sysselsatta män. Både kvinnor och män uppger i något högre utsträckning än alla sysselsatta att de har besvär till följd av hot och våld,

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



vilka gör det svårt att sköta jobbet och/eller det dagliga hemarbetet.

Närmare hälften av både kvinnor och män arbetar vanligtvis inte enbart dagtid, mot en av fyra av alla sysselsatta kvinnor respektive en av fem av alla sysselsatta män. Flexitid eller relativt fria arbetstider, är mindre vanligt än bland alla sysselsatta.

Utbildning på betald arbetstid är förekommer i lägre utsträckning än bland alla sysselsatta.

### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Offentlig sektor		Privat sektor		Samtliga	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	9	14	18	22	12	19
25–39	33	41	41	47	36	45
40–54	42	36	27	24	37	28
55–64	17	8	13	7	15	7
Samtliga, %	100	100	100	100	100	100
antal	338 690	46 230	183 470	83 830	522 160	130 060

### Heltid och deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Offentlig sektor		Privat sektor		Samtliga	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	31	57	38	73	34	67
Deltid	69	43	62	27	66	33
Samtliga, %	100	100	100	100	100	100
antal	338 690	46 230	183 470	83 830	522 160	130 060

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Uppgifter om arbetsmiljö och arbetsvillkor avser förhållanden för åren 1997/1999.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

Uppgifter om arbetsorsakade besvär avser förhållanden för år 2001.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

### Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
80	20

### Fast och tidsbegränsad anställning

Procent

Anställning	Kvinnor	Män
Fast	76	71
Tidsbegränsad	24	29

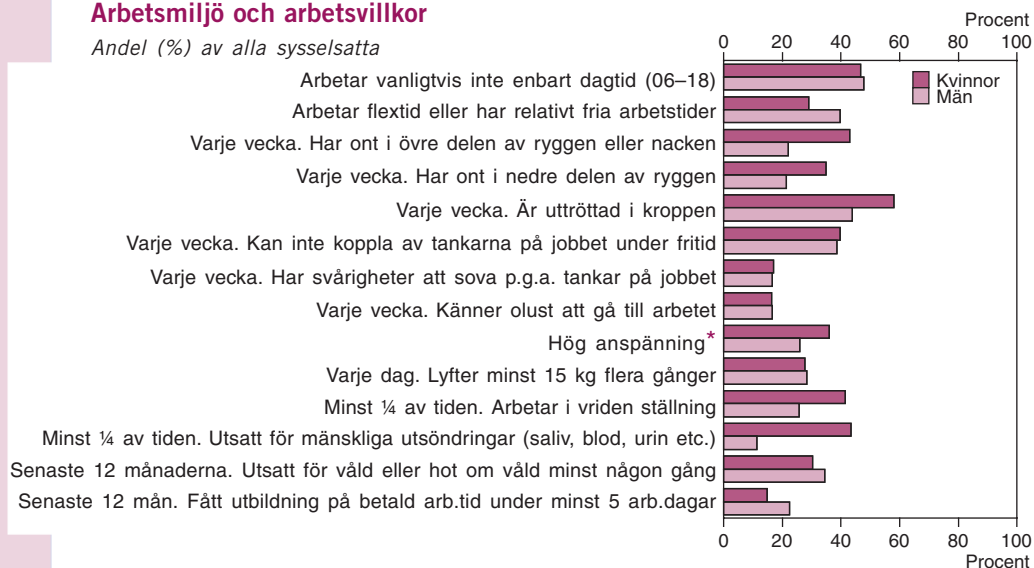
## Service-, omsorgs- och försäljningsarbete (forts.)

\*Med hög anspänning menas att det ställs höga krav på jobbet samtidigt som det saknas förutsättningar/möjligheter att kontrollera och påverka jobbet och det som händer.

Observera att skalorna i diagrammen "Arbetsmiljö och arbetsvillkor" och "Besvär..." skiljer sig åt.

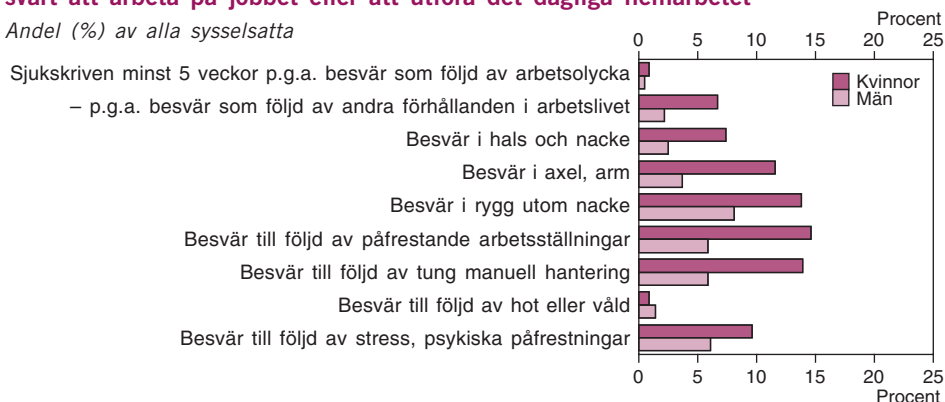
## Arbetsmiljö och arbetsvillkor

Andel (%) av alla sysselsatta



## Besvär de senaste 12 månaderna till följd av arbetet, vilka gjort det svårt att arbeta på jobbet eller att utföra det dagliga hemarbetet

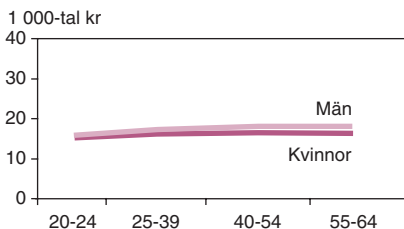
Andel (%) av alla sysselsatta



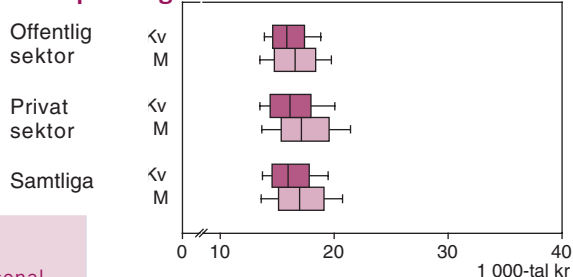
## Genomsnittlig månadslön

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Offentlig sektor	16 100	16 700	96
Privat sektor	16 600	17 700	94
Samtliga	16 300	17 300	94

## Lön och ålder



## Lönespridning



## Löner

Kvinnor inom offentlig sektor har 3 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom privat sektor. Motsvarande jämförelse för männen ger 6 procent lägre lön.

Inom offentlig sektor har kvinnorna 4 procent lägre medellön än männen. Inom privat sektor har kvinnorna 6 procent lägre lön än männen.

Medellönen för kvinnor i åldern 55–64 år är 7 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20–24 år. För männen är motsvarande löneskillnad 14 procent.

I åldersgruppen 20–24 år är kvinnornas medellön 3 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55–64 år har kvinnorna 9 procent lägre lön än männen.

Minst lönespridning har kvinnor inom offentlig sektor med 5 000 kr, medan den är störst för män inom privat sektor med 8 300 kr.

Löneskillnad 55–64/20–24 år	
Procent	
Kvinnor	Män
7	14

Här ingår:  
Vård- och omsorgspersonal  
Storhushålls- och restaurangpersonal



## Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske

I arbetet ingår att driva jordbruk, skogsbruk och trädgårdsskötsel; att odla och skörda grödor och frukt; att föda upp och hålla djur för kött- eller mjölkproduktion m.m.; att vårda och avverka skog; att anlägga och sköta trädgårdar och parker; att odla eller fånga fisk; att jaga vilt.

### Allmänt

De anställda inom yrkesområdet arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske utgör 1 procent av alla anställda i åldern 20–64 år. Drygt 10 procent är anställda inom offentlig sektor och knappt 90 inom privat sektor.

Drygt 25 procent inom yrkesområdet är kvinnor. Kvinnorna är i genomsnitt några år yngre än sina manliga kollegor.

Arbete på deltid är vanligast inom privat sektor, där 38 procent av kvinnorna och 14 procent av männen arbetar deltid.

### Arbetsförhållanden

Sysselsatta inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske uppger i högre omfattning än alla sysselsatta att de har arbetsrelaterade fysiska besvär till följd av påfrestande arbetsställningar och tung manuell hantering.

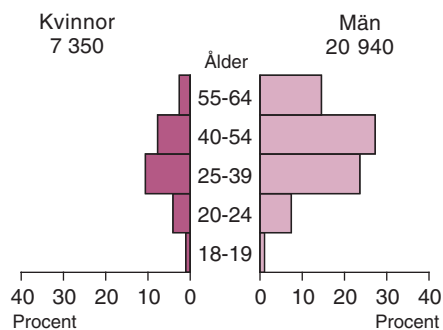
Bland männen är andelen med vriden arbetsställning och upprepade tunga lyft högre än för alla sysselsatta män. Männen uppger också i högre omfattning än alla sysselsatta män att de varje vecka har ont i ryggen och är uttröttade i kroppen, samt att de har axel-, arm- och ryggbesvär, som gör det svårt att sköta jobbet eller att utföra det dagliga hemarbetet.

Andelen, som arbetar flexitid eller har relativt fria arbetstider, är högre än bland alla sysselsatta.

Utbildning på betald arbetstid är förekommer i avsevärt lägre utsträckning än bland alla sysselsatta.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Offentlig sektor		Privat sektor		Samtliga	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	13	4	17	11	17	10
25–39	43	26	42	33	42	32
40–54	38	47	30	36	31	37
55–64	6	24	11	19	10	20
Samtliga, %	100	100	100	100	100	100
antal	580	2 410	6 470	18 230	7 50	20 640

### Heltid och deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Offentlig sektor		Privat sektor		Samtliga	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	70	92	62	86	63	86
Deltid	30	8	38	14	37	14
Samtliga, %	100	100	100	100	100	100
antal	580	2 410	6 470	18 230	7 50	20 640

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Uppgifter om arbetsmiljö och arbetsvillkor avser förhållanden för åren 1997/1999.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

Uppgifter om arbetsorsakade besvär avser förhållanden för år 2001.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

### Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
26	74

### Fast och tidsbegränsad anställning

Procent

Anställning	Kvinnor	Män
Fast	56	64
Tidsbegränsad	44	36

**Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske (forts.)**

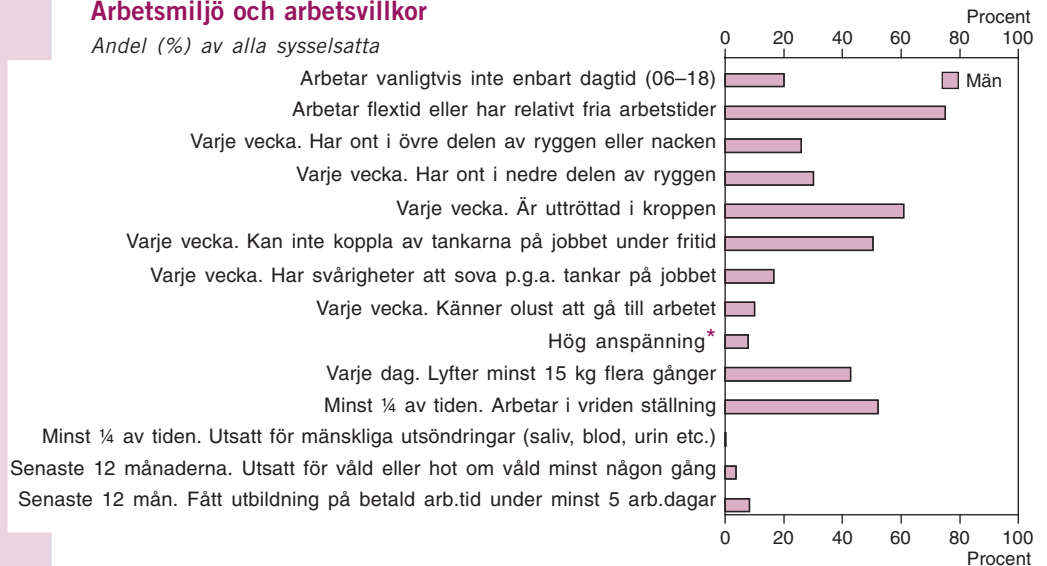
Uppgifter för kvinnor kan inte redovisas p.g.a. för få observationer.

\*Med *hög anspänning* menas att det ställs höga krav på jobbet samtidigt som det saknas förutsättningar/möjligheter att kontrollera och påverka jobbet och det som händer.

Observera att skalorna i diagrammen "Arbetsmiljö och arbetsvillkor" och "Besvär..." skiljer sig åt.

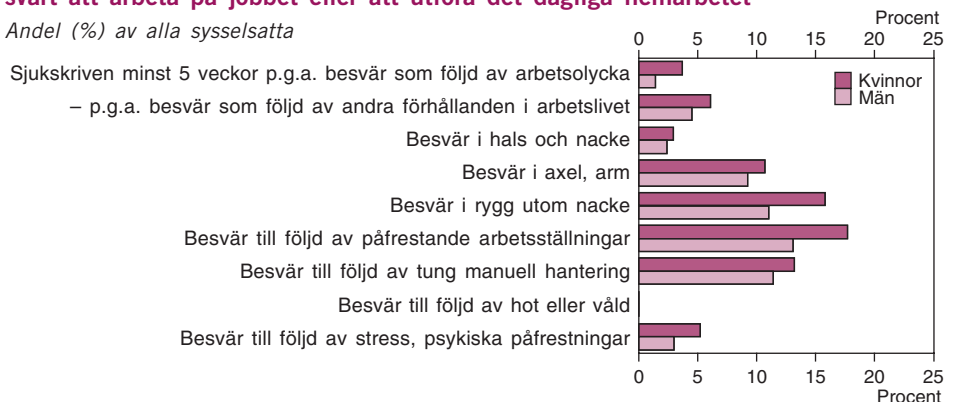
**Arbetsmiljö och arbetsvillkor**

Andel (%) av alla sysselsatta



**Besvär de senaste 12 månaderna till följd av arbetet, vilka gjort det svårt att arbeta på jobbet eller att utföra det dagliga hemarbetet**

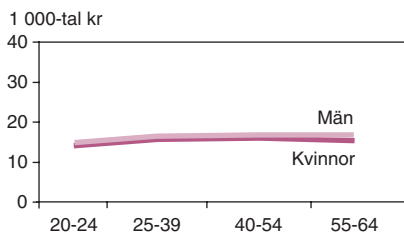
Andel (%) av alla sysselsatta



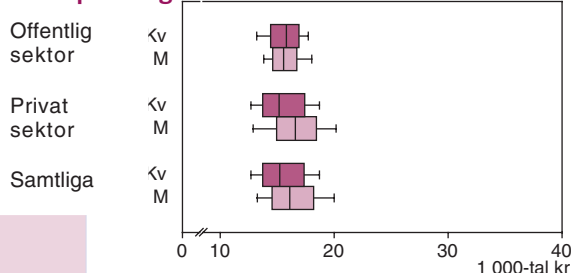
**Genomsnittlig månadslön**

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Offentlig sektor	15 600	15 800	99
Privat sektor	15 500	16 600	94
Samtliga	15 500	16 500	94

**Lön och ålder**



**Lönespridning**



**Löneskillnad 55–64/20–24 år**  
Procent

Genus	Procent
Kvinnor	10
Män	12

**Löner**

Kvinnor inom offentlig sektor har samma genomsnittliga månadslön (medellön) som kvinnor inom privat sektor. Motsvarande jämförelse för männen ger 5 procent lägre lön.

Inom offentlig sektor har kvinnorna 1 procent lägre medellön än männen. Inom privat sektor har kvinnorna 6 procent lägre lön än männen.

Medellönen för kvinnor i åldern 55–64 år är 10 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20–24 år. För männen är motsvarande löneskillnad 12 procent.

I åldersgruppen 20–24 år är kvinnornas medellön 6 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55–64 år har kvinnorna 8 procent lägre lön än männen.

Minst lönespridning har män inom offentlig sektor med 4 200 kr, medan den är störst för män inom privat sektor med 7 100 kr.

# Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning

Detta yrkesområde omfattar hantverksmässigt arbete inom gruvhantering, bygg- och anläggning och grafisk produktion; att på ett hantverksmässigt sätt tillverka livsmedel, textilier och produkter av trä och metall (inklusive konsthantverk); att underhålla och reparera maskiner, fordon m.m.; att installera och reparera elektrisk och elektronisk utrustning.

Med hantverksmässigt arbete avses arbete som huvudsakligen utförs för hand, med motordrivna handverktyg eller med handmanövrerade maskiner. Arbetet kräver kunskap om de material som används och innefattar ofta en betydande del av de moment som ingår i framställningen av den färdiga produkten.

## Allmänt

De anställda inom yrkesområdet hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning utgör drygt 10 procent av alla anställda i åldern 20–64 år. Drygt 7 procent är anställda inom offentlig sektor och knappt 93 inom privat sektor.

Knappt 8 procent inom yrkesområdet är kvinnor. Kvinnorna är i genomsnitt något år yngre än sina manliga kollegor.

Arbete på deltid är vanligast inom offentlig sektor, där omkring 50 procent av kvinnorna och 10 procent av männen arbetar deltid.

## Arbetsförhållanden

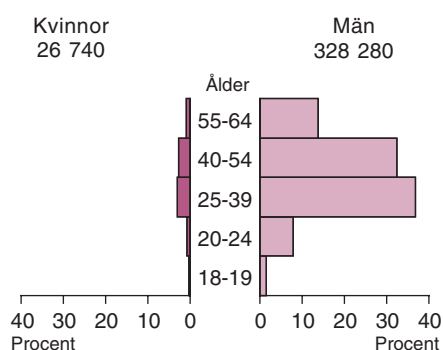
Kvinnor sysselsatta med hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning uppger i samma eller lägre omfattning än alla sysselsatta kvinnor att de har arbetsrelaterade fysiska eller psykiska besvär.

Bland männen är sjukskrivning till följd av arbetsolycka eller andra arbetsförhållanden vanligare än bland alla sysselsatta män. Andelen män som uppger att de arbetar i vriden ställning, att de varje vecka har ont i ryggen och är uttröttade i kroppen samt att de har besvär i hals, nacke, axel, arm och rygg till följd av påfrestande arbetsställningar och tung manuell hantering är högre än bland alla sysselsatta.

Andelen som arbetar flexitid eller har relativt fria arbetstider är betydligt lägre än bland alla sysselsatta. Utbildning på betald arbetstid förekommer i

## Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



## Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Offentlig sektor		Privat sektor		Samtliga	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	9	3	10	9	10	9
25–39	35	23	42	42	41	41
40–54	36	49	37	35	37	36
55–64	20	25	12	14	12	15
Samtliga, %	100	100	100	100	100	100
antal	1 360	24 500	24 670	298 620	26 030	323 120

## Heltid och deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Offentlig sektor		Privat sektor		Samtliga	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	49	90	71	94	70	94
Deltid	51	10	29	6	30	6
Samtliga, %	100	100	100	100	100	100
antal	1 360	24 500	24 670	298 620	26 030	323 120

lägre utsträckning än bland alla sysselsatta.

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Uppgifter om arbetsmiljö och arbetsvillkor avser förhållanden för åren 1997/1999.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

Uppgifter om arbetsorsakade besvär avser förhållanden för år 2001.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

## Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
8	92

## Fast och tidsbegränsad anställning

Procent

Anställning	Kvinnor	Män
Fast	83	90
Tidsbegränsad	17	10

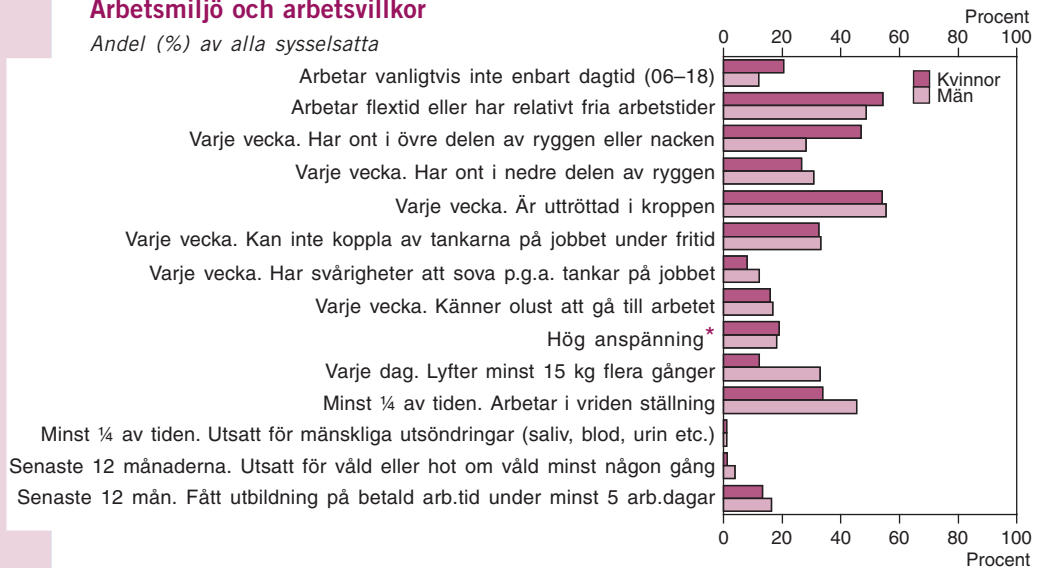
**Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning (forts.)**

\*Med *hög anspänning* menas att det ställs höga krav på jobbet samtidigt som det saknas förutsättningar/möjligheter att kontrollera och påverka jobbet och det som händer.

Observera att skalorna i diagrammen "Arbetsmiljö och arbetsvillkor" och "Besvär..." skiljer sig åt.

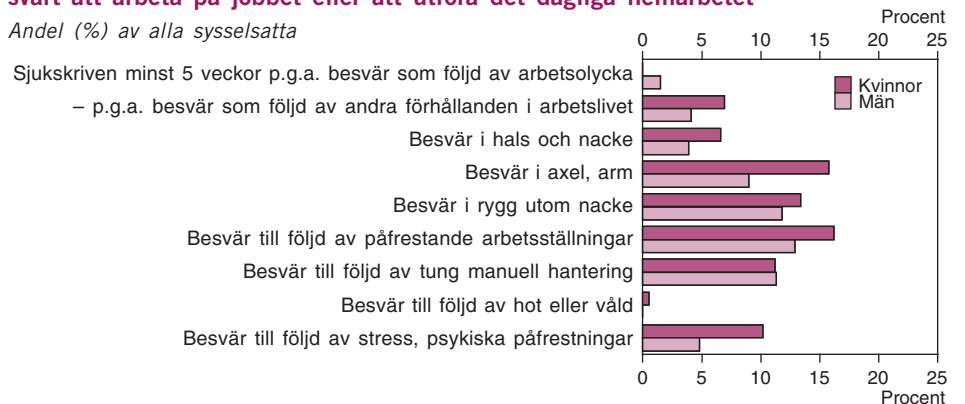
**Arbetsmiljö och arbetsvillkor**

Andel (%) av alla sysselsatta



**Besvär de senaste 12 månaderna till följd av arbetet, vilka gjort det svårt att arbeta på jobbet eller att utföra det dagliga hemarbetet**

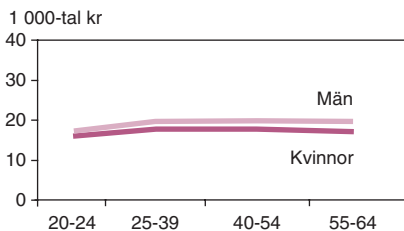
Andel (%) av alla sysselsatta



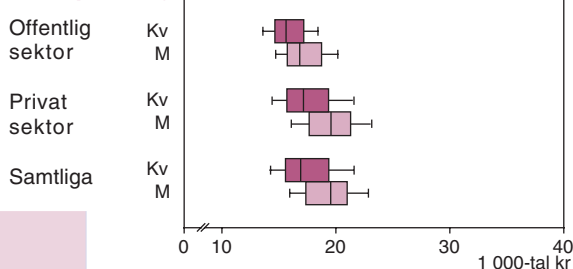
**Genomsnittlig månadslön**

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Offentlig sektor	15 800	17 200	92
Privat sektor	17 600	19 800	89
Samtliga	17 500	19 600	90

**Lön och ålder**



**Lönespridning**



**Löneskillnad 55–64/20–24 år**

Procent

Kvinnor	Män
7	14

**Löner**

Kvinnor inom offentlig sektor har 10 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom privat sektor. Motsvarande jämförelse för männen ger 13 procent lägre lön.

Inom offentlig sektor har kvinnorna 8 procent lägre medellön än männen. Inom privat sektor har kvinnorna 11 procent lägre lön än männen.

Medellönen för kvinnor i åldern 55–64 år är 7 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20–24 år. För männen är motsvarande löneskillnad 14 procent.

I åldersgruppen 20–24 år är kvinnornas medellön 7 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55–64 år har kvinnorna 13 procent lägre lön än männen.

Minst lönespridning har kvinnor inom offentlig sektor med 4 800 kr, medan den är störst för män inom privat sektor med 8 000 kr.

## Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.

Detta yrkesområde omfattar att sköta, styra och övervaka anläggningar och maskiner som behandlar och bearbetar råvaror, framställer energi, renar vatten m.m. och som tillverkar och paketerar produkter av olika slag; att sätta samman produkter av komponenter enligt givna förutsättningar; att köra tåg och motorfordon; att köra och styra mobila lantbruks-, anläggnings- och industrimaskiner.

Arbetet kräver förtrogenhet med de maskiner som används och förmåga att hantera maskinstyrda processer.

### Allmänt

De anställda inom yrkesområdet process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m. utgör drygt 11 procent av samtliga anställda. Ungefär 2 procent är anställda inom offentlig sektor och 98 inom privat sektor.

Knappt 17 procent inom yrkesområdet är kvinnor. Genomsnittsåldern är densamma för kvinnor och män.

Arbete på deltid är ungefär lika vanligt inom offentlig och privat sektor. Inom privat sektor arbetar 22 procent av kvinnorna och 7 procent av männen deltid.

### Arbetsförhållanden

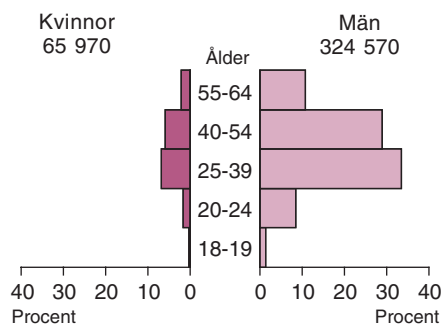
Sysselsatta inom process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m. uppger i högre omfattning än alla sysselsatta att de har arbetsrelaterade fysiska besvär.

Bland männen är sjukskrivning till följd av arbetsolycka vanligare än bland alla sysselsatta män. Andelen kvinnor och män, som uppger att de har besvär i hals, nacke, axel, arm och rygg till följd av påfrestande arbetsställningar och tung manuell hantering samt att de varje vecka har ont i ryggen och är uttröttade i kroppen, är högre än bland alla sysselsatta kvinnor respektive män. Männen anger också i högre utsträckning än alla sysselsatta män att de arbetar i vriden ställning.

Andelen som känner olust att gå till arbetet är högre än bland alla sysselsatta. Hög anspänning är vanligare bland männen inom process- och maskinoperatörsarbete etc. än bland alla sysselsatta män.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



Cirka två av fem kvinnor respektive män arbetar vanligtvis inte enbart dagtid. Andelen som arbetar flextid eller har relativt fria arbetstider är betydligt lägre än bland alla sysselsatta. Utbildning på betald arbetstid förekommer i lägre utsträckning än bland alla sysselsatta.

### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Offentlig sektor		Privat sektor		Samtliga	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	3	2	10	11	10	10
25–39	33	17	41	42	41	41
40–54	43	58	36	35	36	35
55–64	21	22	13	13	13	13
Samtliga, %	100	100	100	100	100	100
antal	590	8 290	64 090	310 960	64 680	319 250

### Heltid och deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Offentlig sektor		Privat sektor		Samtliga	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	72	95	78	93	78	93
Deltid	28	5	22	7	22	7
Samtliga, %	100	100	100	100	100	100
antal	590	8 290	64 090	310 960	64 680	319 250

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Uppgifter om arbetsmiljö och arbetsvillkor avser förhållanden för åren 1997/1999.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

Uppgifter om arbetsorsakade besvär avser förhållanden för år 2001.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

### Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
17	83

### Fast och tidsbegränsad anställning

Procent

Anställning	Kvinnor	Män
Fast	86	88
Tidsbegränsad	14	12

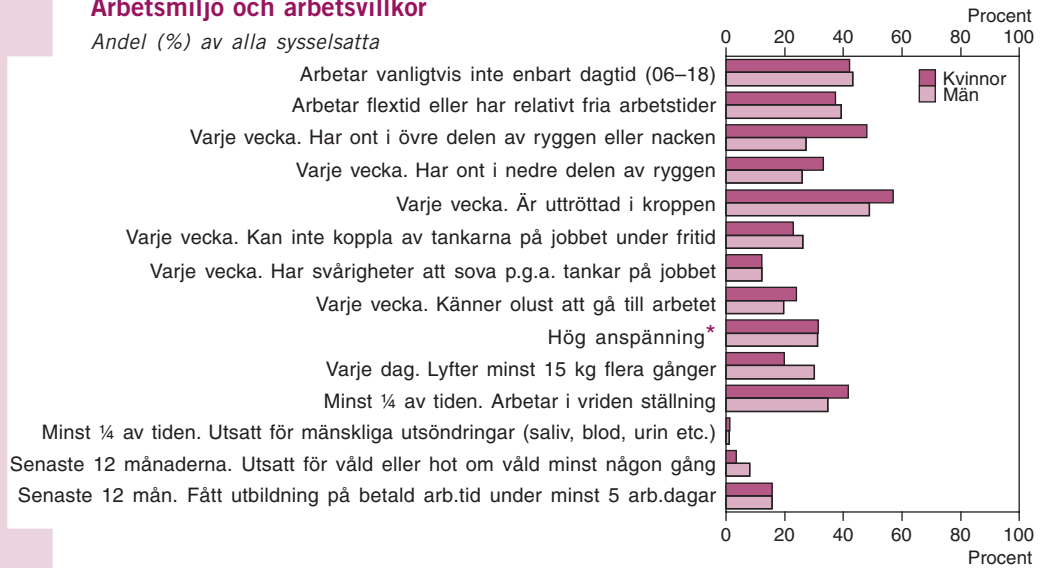
**Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m. (forts.)**

\*Med hög anspänning menas att det ställs höga krav på jobbet samtidigt som det saknas förutsättningar/möjligheter att kontrollera och påverka jobbet och det som händer.

Observera att skalorna i diagrammen "Arbetsmiljö och arbetsvillkor" och "Besvär..." skiljer sig åt.

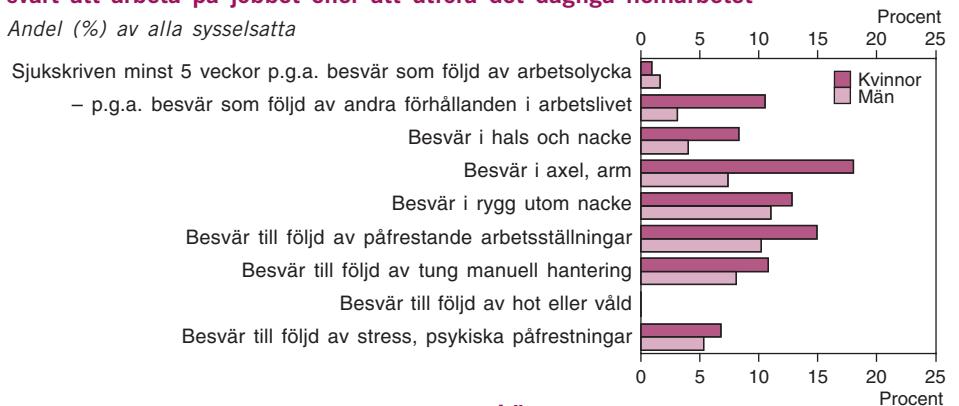
**Arbetsmiljö och arbetsvillkor**

Andel (%) av alla sysselsatta



**Besvär de senaste 12 månaderna till följd av arbetet, vilka gjort det svårt att arbeta på jobbet eller att utföra det dagliga hemarbetet**

Andel (%) av alla sysselsatta



**Genomsnittlig månadslön**

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Offentlig sektor	16 500	18 800	88
Privat sektor	17 800	19 000	93
Samtliga	17 800	19 000	93

**Löner**

Kvinnor inom offentlig sektor har 7 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom privat sektor. Motsvarande jämförelse för männen ger 1 procent lägre lön.

Inom offentlig sektor har kvinnorna 12 procent lägre medellön än männen. Inom privat sektor har kvinnorna 7 procent lägre lön än männen.

Medellönen för kvinnor i åldern 55–64 år är 1 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20–24 år. För männen är motsvarande löneskillnad 8 procent.

I åldersgruppen 20–24 år är kvinnornas medellön 2 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55–64 år har kvinnorna 8 procent lägre lön än männen.

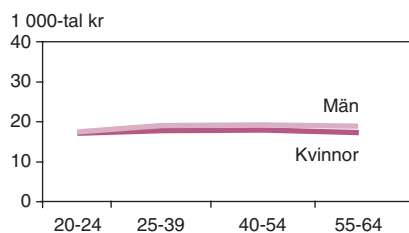
Minst lönespridning har kvinnor inom offentlig sektor med 6 500 kr, medan den är störst för män inom privat sektor med 7 300 kr.

**Löneskillnad 55–64/20–24 år**

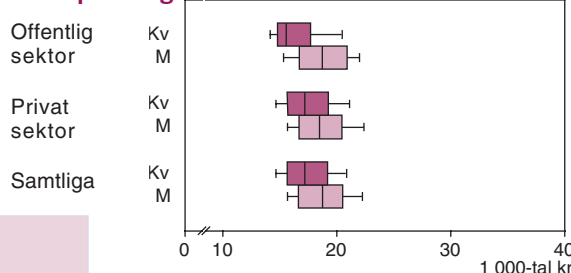
Procent

Kvinnor	Män
1	8

**Lön och ålder**



**Lönespridning**



## Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning

Yrkesområdet omfattar arbete som inte ställer krav på särskild yrkesutbildning inom försäljning och service, renhållning, vaktmästeri, jord- och skogsbruk, bygg- och anläggningsverksamhet, transport, godshantering m.m. Arbetet utförs i regel för hand med hjälp av handredskap eller handverktyg och är ofta rutinbetonat eller fysiskt ansträngande.

### Allmänt

De anställda inom yrkesområdet arbete utan krav på särskild yrkesutbildning utgör drygt 6 procent av alla anställda i åldern 20–64 år. Drygt 25 procent är anställda inom offentlig sektor och knappt 75 inom privat sektor.

Litet drygt 60 procent inom yrkesområdet är kvinnor. Kvinnorna är i genomsnitt några år äldre än sina manliga kollegor.

Arbete på deltid är vanligast inom offentlig sektor, där knappt 75 procent av kvinnorna och 30 procent av männen arbetar deltid.

### Arbetsförhållanden

Kvinnor sysselsatta i arbete utan krav på särskild yrkesutbildning uppger i högre omfattning än alla sysselsatta att de har arbetsrelaterade fysiska besvär.

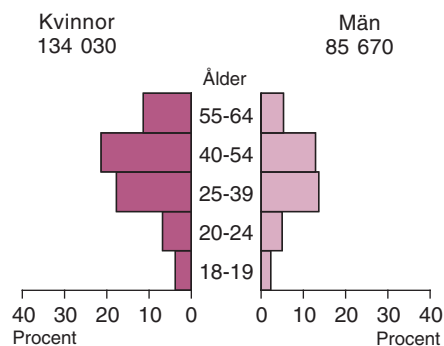
Bland kvinnorna är sjukskrivning till följd av annat än arbetsolycka vanligare än bland alla sysselsatta kvinnor. Andelen kvinnor, som uppger att de har besvär i axel, arm och rygg till följd av påfrestande arbetsställningar och tung manuell hantering samt att de varje vecka har ont i ryggen och är uttröttade i kroppen, är högre än bland alla sysselsatta kvinnor. Både kvinnor och män arbetar i högre utsträckning än alla sysselsatta i vriden ställning.

Männen anger i högre utsträckning än alla sysselsatta män att de har besvär till följd av påfrestande arbetsställningar och att de varje vecka har ont i ryggen och är uttröttade i kroppen.

Andelen som känner olust att gå till arbetet är högre än bland alla sysselsatta.

### Ålder 18–64 år

Antal och procent av alla kvinnor och män



En av tre män arbetar vanligtvis inte enbart dagtid mot en av fem bland alla sysselsatta. Andelen kvinnor och män som arbetar flexitid eller har relativt fria arbetstider är betydligt lägre än bland alla sysselsatta. Utbildning på betald arbetstid förekommer i avsevärt lägre utsträckning än bland alla sysselsatta.

### Ålder 20–64 år

Procentuell fördelning och antal

Ålder	Offentlig sektor		Privat sektor		Samtliga	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
20–24	4	9	17	14	12	14
25–39	24	30	36	38	31	37
40–54	43	43	34	34	37	35
55–64	29	18	14	14	20	14
Samtliga, %	100	100	100	100	100	100
antal	48 710	7 000	77 050	73 760	125 760	80 750

### Heltid och deltid

Procentuell fördelning och antal

Heltid/Deltid	Offentlig sektor		Privat sektor		Samtliga	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Heltid	26	71	49	77	40	77
Deltid	74	29	51	23	60	23
Samtliga, %	100	100	100	100	100	100
antal	48 710	7 000	77 050	73 760	125 760	80 750

Uppgifter om ålder, sektor, heltid/deltid och lön avser förhållanden år 2000.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Uppgifter om arbetsmiljö och arbetsvillkor avser förhållanden för åren 1997/1999.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

Uppgifter om arbetsorsakade besvär avser förhållanden för år 2001.

Källa: Arbetsmiljöverket och SCB.

### Könsfördelning

Procent

Kvinnor	Män
61	39

### Fast och tidsbegränsad anställning

Procent

Anställning	Kvinnor	Män
Fast	74	70
Tidsbegränsad	26	30

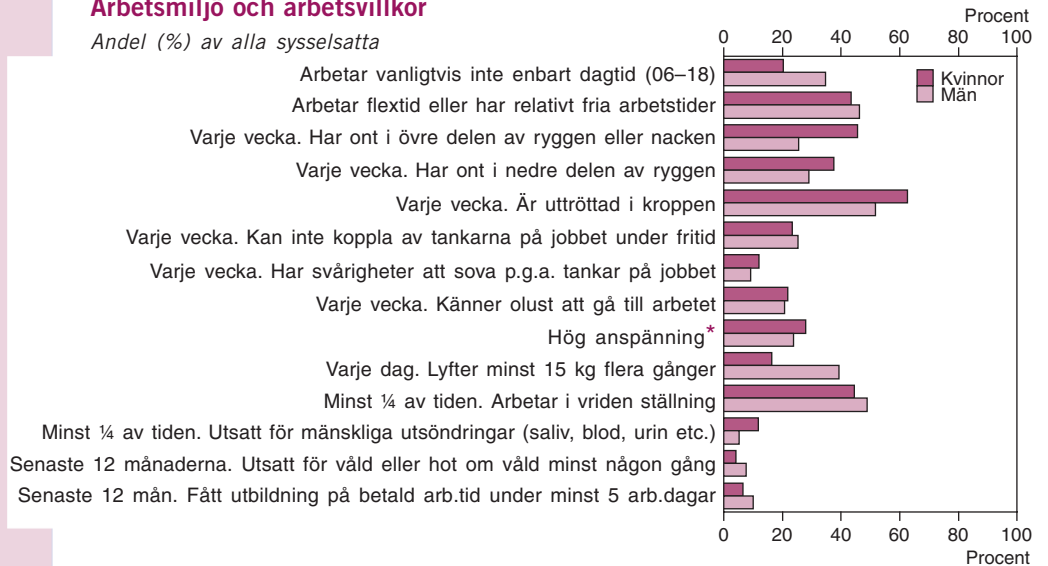
**Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning (forts.)**

\*Med *hög anspänning* menas att det ställs höga krav på jobbet samtidigt som det saknas förutsättningar/möjligheter att kontrollera och påverka jobbet och det som händer.

Observera att skalorna i diagrammen "Arbetsmiljö och arbetsvillkor" och "Besvär..." skiljer sig åt.

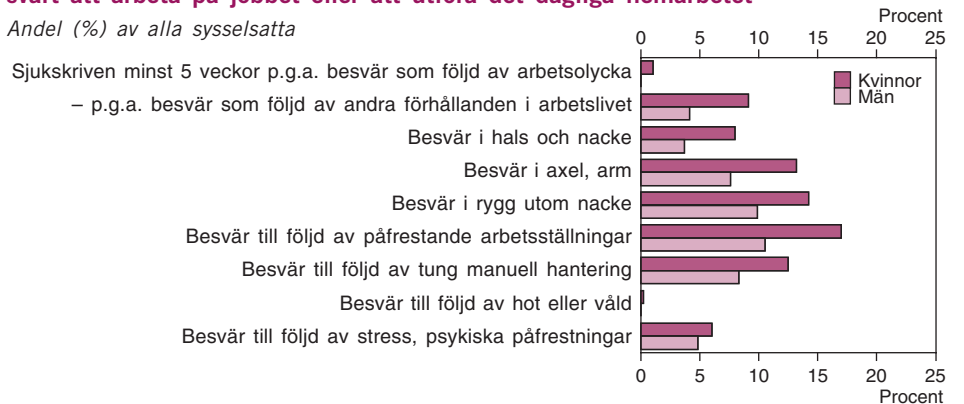
**Arbetsmiljö och arbetsvillkor**

Andel (%) av alla sysselsatta



**Besvär de senaste 12 månaderna till följd av arbetet, vilka gjort det svårt att arbeta på jobbet eller att utföra det dagliga hemarbetet**

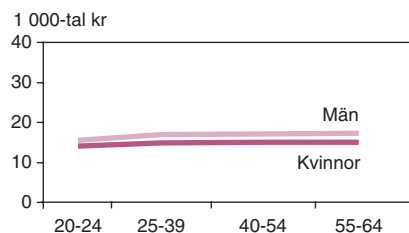
Andel (%) av alla sysselsatta



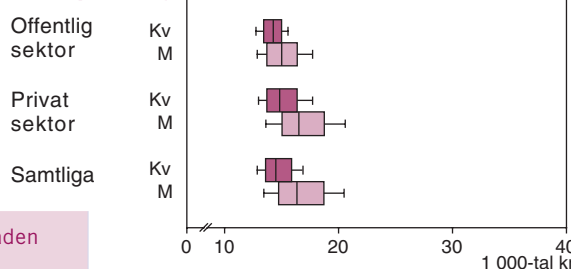
**Genomsnittlig månadslön**

	Kvinnor	Män	Kv:s lön i % av m:s
Offentlig sektor	14 300	15 200	94
Privat sektor	15 300	17 100	90
Samtliga	14 900	16 900	88

**Lön och ålder**



**Lönespridning**



**Löner**

Kvinnor inom offentlig sektor har 7 procent lägre genomsnittlig månadslön (medellön) än kvinnor inom privat sektor. Motsvarande jämförelse för männen ger 11 procent lägre lön.

Inom offentlig sektor har kvinnorna 6 procent lägre medellön än männen. Inom privat sektor har kvinnorna 10 procent lägre lön än männen.

Medellönen för kvinnor i åldern 55–64 år är 6 procent högre än lönen för kvinnor i åldern 20–24 år. För männen är motsvarande löneskillnad 12 procent.

I åldersgruppen 20–24 år är kvinnornas medellön 9 procent lägre än männens. I den högsta åldersgruppen 55–64 år har kvinnorna 13 procent lägre lön än männen.

Minst lönespridning har kvinnor inom offentlig sektor med 2 800 kr, medan den är störst för män inom privat sektor med 6 900 kr.

**Löneskillnad 55–64/20–24 år**

Procent

Kvinnor	Män
6	12

Här ingår: Köks- och restaurangbiträden Vaktmästare m.fl. Städare m.fl.



# Teknisk beskrivning

Presentationen av fakta om arbetsvillkor och löner bygger på uppgifter om och statistik från flera olika källor inom SCB. De beskrivningar, som ges här, är inte heltäckande. För varje källa anges var grundläggande information finns att hämta.

## Standard för svensk yrkesklassificering

För att definiera vilka yrkesgrupper respektive undergrupper som helt eller delvis hör till vård- och omsorgsrådet har vi använt oss av Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK). För en ingående beskrivning av bakgrund till och principer för SSYK hänvisas till *Meddelanden i samordningsfrågor för Sveriges officiella statistik 1998:3. Standard för svensk yrkesklassificering 1996*.

### SSYK är en yrkesindelning med fyra nivåer:

1. Ensifferkod 10 yrkesområden
2. Tvåsifferkod 27 huvudgrupper
3. Tre-sifferkod 113 yrkesgrupper
4. Fyrsifferkod 355 undergrupper, där varje undergrupp består av ett eller flera yrken.

Grundläggande för indelningen är dels typ av arbete, dvs. den uppsättning uppgifter eller göromål som utförs eller skall utföras av en person, dels de kvalifikationer som normalt krävs för att utföra detta arbete.

### I SSYK används följande fyra kvalifikationsnivåer:

- Nivå 1** motsvarar inga eller små utbildningskrav
- Nivå 2** motsvarar gymnasiekompetens
- Nivå 3** motsvarar en eftergymnasial utbildning, dvs. gymnasieskola med påbyggnad, eller en kortare högskoleutbildning, högst ca 3 år
- Nivå 4** motsvarar en längre universitets- eller högskoleutbildning, 3–4 år eller mer, som leder till en akademisk examen.

Kopplingen mellan de tio yrkesområdena i SSYK och kvalifikationsnivåerna framgår av följande tablå:

### Yrkesområde

1. Ledningsarbete	–
2. Arbete som kräver specialistkompetens	4
3. Arbete som kräver kortare högskoleutbildning	3
4. Kontors- och kundservicearbete	2
5. Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	2
6. Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	2
7. Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	2
8. Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	2
9. Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	1
0. Militärt arbete	–

Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK)

Grundläggande för indelningen är dels typ av arbete, dvs. den uppsättning uppgifter eller göromål som utförs eller skall utföras av en person, dels de kvalifikationer som normalt krävs för att utföra detta arbete.

*Kvalifikationsnivån talar om vilka kunskaper och färdigheter, som arbetet i fråga fordrar. De kan vara inhämtade genom formell utbildning, men lika gärna genom arbetserfarenhet.*

Kriterierna för indelningen på *standardens mer detaljerade nivåer* bygger i huvudsak på *likheter i den specialisering* som erfordras. Det kan gälla vilka särskilda kunskaper som fordras, vilka verktyg eller maskiner som används, vilket material som bearbetas eller vilken typ av varor och tjänster som produceras.

Redovisningen i denna publikation görs för yrkesområden (ensifferkod), yrkesgrupper (tresifferkod) samt undergrupper (fysifferkod).

## Löner

Statistiska centralbyrån gör på uppdrag av Medlingsinstitutet årliga löneundersökningar av offentlig respektive privat sektor. Inom offentlig sektor görs separata totalundersökningar av varje delsektor, dvs. primärkommunal, landstingskommunal samt statlig sektor. I denna bok används begreppen kommuner respektive landsting. Statlig sektor ingår inte. För privat sektor görs en urvalsundersökning uppdelad på arbetare respektive tjänstemän.

## Centrala begrepp i lönestatistiken

### Anställningsform

Heltidstjänstgörande definieras som anställningar med överenskommen veckoarbetstid motsvarande heltid, dvs. anställningar med tjänstgöringsomfattning på 100 procent. Övriga befattningar definieras som deltidstjänstgörande. Vissa tjänstemän saknar uppgift om överenskommen veckoarbetstid. Detta gäller t.ex. för timanställda kontorister, receptionister. För dessa anställningar beräknas överenskommen veckoarbetstid utifrån arbetade timmar.

### Månadslön

- Fast lön inkl. fasta lönetillägg
- Prestationslön, bonus, tantiem etc.
- Tillägg för skift, obekvämt arbetstid, ersättning för särskild arbetstid
- Ersättning för beredskap och jour
- Helglön (endast för timavlönade inom privat sektor)
- Förmåner och andra kontanta ersättningar

I avsnittet med en övergripande beskrivning av den svenska arbetsmarknaden år 2000 görs redovisningen för yrkesområdena 1–9, d.v.s. militärt arbete exkluderas.

Redovisningen av fakta om arbetsvillkor och löner inom vård- och omsorgsområdet sker för 22 utvalda yrkesgrupper respektive 40 undergrupper.

Vid en urvalsundersökning skattas populationens variabelvärden med hjälp av data från urvalet. Skattningar baserade på urval är alltid behäftade med en viss osäkerhet. Eftersom offentlig sektor är totalundersökt är osäkerheten i variabelskattningarna lägre än för privat sektor.

För en ingående beskrivning av löneundersökningarna år 2000 hänvisas till *Lönestatistisk årsbok 2000. Sveriges officiella statistik. SCB 2001.*

### Lönebegrepp

Månadslönebegreppet innehåller förutom fast kontant lön (för timanställda kalkylerad fast kontant lön) även fasta lönetillägg och ett stort antal rörliga lönetillägg. Grundlön utgörs av summan av fast kontant lön och fasta lönetillägg. Som exempel på fasta lönetillägg kan nämnas chefslönetillägg. Rörliga tillägg är ofta, till skillnad från de fasta, beroende av arbetstidens förläggning, t.ex. OB-tillägg och skifttillägg. Bland de rörliga tilläggen ingår också andra typer av tillägg, t.ex. tillägg för risktagande.

Löner för deltidstjänstgörande är omräknade, så att de motsvarar lön för heltidstjänstgöring. För de timanställda räknas timlönerna om till månadslöner.

Samtliga löner som redovisas är månadslöner uppräknade till heltid.

## Selektering av anställda inom vård och omsorg

### Kommuner och landsting

För primärkommunal och landstingskommunal sektor har utgångspunkten varit Kommunförbundets och Landstingsförbundets förteckningar över befattningsområden respektive tjänsteställen. Med hjälp av förteckningarna har individer som tillhör vård och omsorg selekterats.

För samtliga individer inom kommuner och landsting finns uppgift om SSYK på både tre- och firsiffernivå.

### Privat sektor

För privat sektor har selektering skett av de individer i grundmaterialet för lönestatistiken, vilka tillhör näringsgrenen Hälso- och sjukvård, sociala tjänster.

För samtliga individer inom privat sektor finns uppgift om SSYK på tresiffernivå. För individer anställda i landstingsägda bolag finns också uppgift om SSYK på firsiffernivå.

## Urval av yrkesgrupper och undergrupper inom vård och omsorg

### Val av yrkesgrupper – SSYK på tresiffernivå

I det sammanslagna materialet för kommuner, landsting och privat verksamhet har vi uppgift för alla anställda om SSYK på tresiffernivå. Sortering av materialet har skett efter SSYK-koden och därefter har 22 yrkesgrupper valts ut. Tillsammans omfattar de knappt 98 procent av alla anställda inom vård och omsorg.

### Val av undergrupper – SSYK på firsiffernivå

I det sammanslagna materialet för kommuner respektive landsting samt landstingsägda bolag finns för alla anställda uppgift om SSYK på firsiffernivå. Sortering av materialet har skett efter SSYK-koden och därefter har 40 undergrupper valts ut. Tillsammans omfattar de drygt 98 procent av alla anställda i vård och omsorg inom nämnda områden.

## Arbetsförhållanden och arbetsorsakade besvär

För redovisningen av arbetsförhållanden respektive arbetsorsakade besvär har vi utnyttjat data från undersökningar, som genomförs av Statistiska centralbyrån på uppdrag av Arbetsmiljöverket. I samarbete med programmet för arbetsmiljö vid SCB har vi valt ut centrala variabler från arbetsmiljöundersökningarna 1997/99 respektive undersökningen om arbetsorsakade besvär 2001.

Vi redovisar uppgifter endast för grupper, där antalet svarande är minst 100 personer, vilket innebär att vi helt saknar redovisning av uppgifter om arbetsförhållanden och arbetsorsakade besvär för ett relativt stort antal av de

undersökta grupperna inom vård- och omsorgsområdet. För några grupper kan redovisning göras av arbetsorsakade besvär, men inte av arbetsförhållanden. Endast i ett fall kan uppgifter redovisas med uppdelning på kvinnor och män. När detta inte är möjligt har vi valt att redovisa endast kvinnor om antalet svarande kvinnor varit minst 100, alternativt hela gruppen kvinnor och män om antalet svarande kvinnor varit färre än 100.

De skillnader mellan en yrkesgrupp/undergrupp och hela gruppen sysselsatta, som kommenteras i texten för respektive grupp, är genomgående statistiskt signifikanta.

## Arbetsförhållanden

Statistiska centralbyrån har sedan 1989 gjort löpande undersökningar om arbetsförhållanden inom svenskt arbetsliv genom att vartannat år ställa frågor till ett delurval om 10 000–15 000 personer, vilka ingår i arbetskraftsundersökningarna. Redovisningen i denna publikation bygger på det sammanslagna materialet från Arbetsmiljöundersökningarna 1997 och 1999.

För vår redovisning har vi valt att ta med följande variabler:

### Arbets tid

- Arbetar vanligtvis ej dagtid (06–18)
- Arbetar flexitid eller har relativt fria arbetstider

### Har ont varje vecka i

- Övre delen av ryggen eller nacken
- Nedre delen av ryggen

### Förhållanden varje vecka

- Är uttröttad i kroppen
- Kan inte koppla av tankarna på jobbet under fritid
- Har svårigheter att sova p.g.a. tankar på jobbet
- Känner olust att gå till arbetet

### Hög anspänning

- Det ställs höga krav på jobbet samtidigt som det saknas förutsättningar/möjligheter att kontrollera jobbet och det som händer

För en ingående beskrivning av Arbetsmiljöundersökningen 1999 hänvisas till *Statistiska meddelanden. AM 68 SM 0001. Arbetsmiljön 1999.*

Frågorna i arbetsmiljöundersökningen behandlar fysisk respektive psykosocial arbetsmiljö, krämpor och besvär som följd av arbetet samt olika bakgrundsförhållanden.

### Förhållanden varje dag

- Lyfter minst 15 kg flera gånger

### Förhållanden minst ¼ av tiden

- Arbetar i vriden ställning
- Utsatt för mänskliga utsöndringar (saliv, blod, urin etc.)

### Förhållanden de senaste 12 månaderna

- Utsatt för våld eller hot om våld minst någon gång
- Har fått utbildning på betald arbetstid under minst 5 utbildningsdagar
- Har fått den återkommande utbildning som behövs

## Arbetsorsakade besvär

Statistiska centralbyrån har sedan 1991 gjort årliga undersökningar om arbetsorsakade besvär, genom att ställa frågor till ett delurval i arbetskraftsundersökningarna. Redovisningen i denna publikation bygger på materialet från besvärsundersökningen 2001. För 2001 års undersökning uppgick urvalet till knappt 40 000 personer. För en ingå-

ende beskrivning av undersökningen om Arbetsorsakade besvär 2001 hänvisas till *Statistiska meddelanden. AM 43 SM 0101. Arbetsorsakade besvär 2001.* Syftet med undersökningen om arbetsorsakade besvär är att beskriva besvär som människor relaterar till sitt arbete, var i kroppen besvären finns och vad i arbetet som kan ha orsakat dem.

För vår redovisning har vi valt att ta med följande variabler:

### Sjukfrånvaro minst 5 veckor

- P.g.a. besvär som följd av arbetsolycka
- P.g.a. besvär som följd av andra arbetsförhållanden

### Besvärens placering i kroppen

- Hals, nacke
- Axel/arm
- Rygg utom nacke

### Orsak till besvären

- Påfrestande arbetsställningar
- Tung manuell hantering
- Hot eller våld
- Stress, psykiska påfrestningar

# Summary

The publication *Enjoying the fruits of one's labours – facts about working conditions and wages for women and men in Health and Social Work* examines this large and important sub sector of the Swedish labour market.

In 2000, the Health and Social Work sector employed 770 000 persons (employees and self-employed persons), which was 20 per cent of all employed persons in the Swedish labour market. The number of persons employed in the Health and Social Work sector was highest in 1991, with 871 000 individuals.

Economic statistics only show the amount of work that is conducted in the market. It is also possible to estimate the amount of time that households spend on productive activities outside the market, using data from the Time Use Survey 2000/01. Women and men aged 20 to 64 are estimated to have spent a total of 126 million hours per week in home production in 2000/01. Counted in number of hours, there is about as much unpaid work as paid work.

Women and men spent 20 million hours per week caring for their own children or other people besides their own children. This number probably seriously underestimates the actual amount of time spent on care, since the estimated time only includes the time where the major activity is described as nursing or care of one's child(ren) or another person. Nursing and care activities can also be hidden in other main activities that are carried out at the same time. The total amount of unpaid nursing and care work is quite likely larger than the amount of paid work in the Health and Social Work sector, where the number of hours worked is slightly more than 20 million hours per week.

The book provides an overview and comparable descriptions of working conditions and salaries for persons employed within health and social

work. The report covers 98 per cent of the employed in this area. We excluded minor groups with only a few employees. The 22 minor groups that are included in this report together comprise 20 per cent of all employees within all major groups. Approximately 35 per cent of all employed women and 5 per cent of all employed men belong to one of these 22 minor groups. The minor groups are highly dominated by women, with only a few exceptions (health professionals, hospital technicians and engineers, some groups of supervisors, and janitors).

Minor groups and unit groups with a large proportion of men or with relatively high wage levels and large wage dispersion also have large wage differentials between women and men. The proportion of men is small in most of the minor groups and unit groups in health and social work. Within these groups, wage differentials between women and men are not particularly large, and neither is wage dispersion. The following two examples describe wages and wage dispersions in a high-wage and a low-wage group:

The major group *Health professionals* consists of slightly more than 4 per cent of all employed persons in the Health and Social Work sector, and these positions are mainly (80

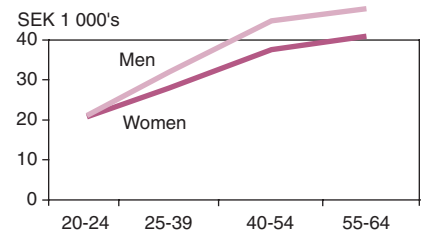
per cent) in local governments (municipalities and county councils).

The major group is 55 per cent male. The average female monthly salary at the local government level for this major group is SEK 35 800, which is 16 per cent lower than the average salary for males. The female wage dispersion is SEK 27 100 while the male wage dispersion is SEK 31 000.

See tables on next page

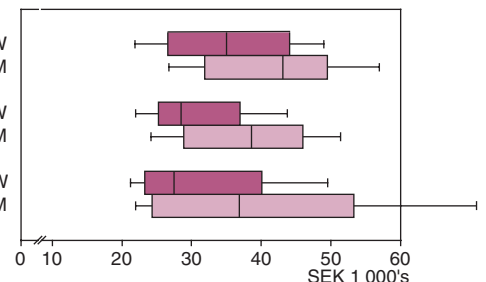
## Health professionals (except nursing)

### Wage and age



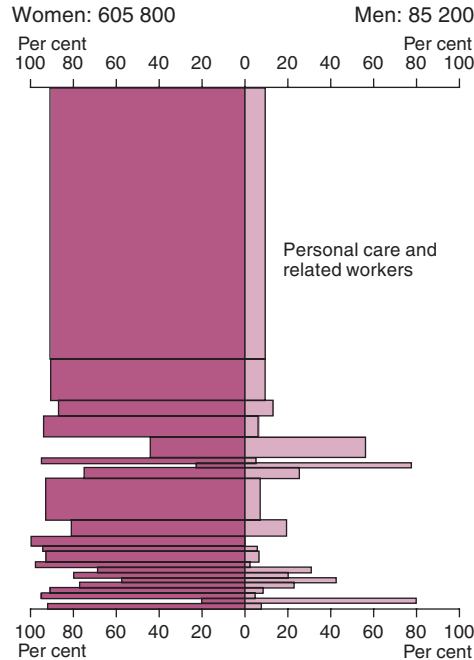
### Wage dispersion

Municipalities, County councils	W	~28-38
	M	~30-45
Enterprises owned by County councils	W	~25-35
	M	~30-45
Private operations	W	~25-40
	M	~25-55



## 22 minor groups within Health and Social Work

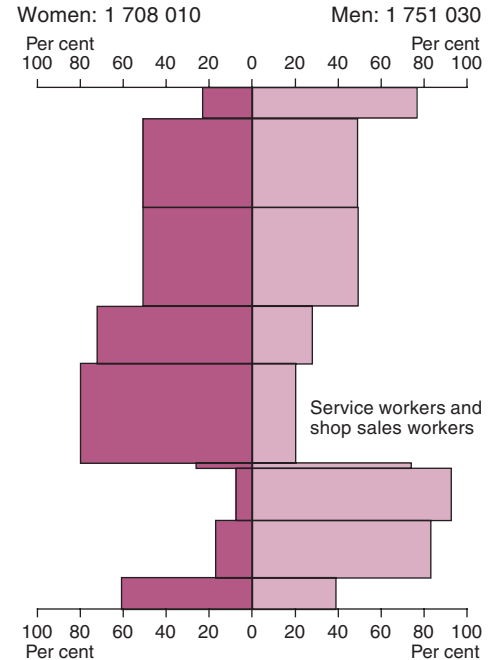
Number and sex distribution (%)



Individuals employed in the Health and Social Work sector make up 20 per cent of individuals employed in all major groups. 88 per cent of those employed in health and social work are female, compared to 49 per cent for all occupational sectors. Employees in health and social work can be found in almost all major groups. The largest minor group Personal care and related workers comprises 60 per cent of the major group Service workers and shop sales workers.

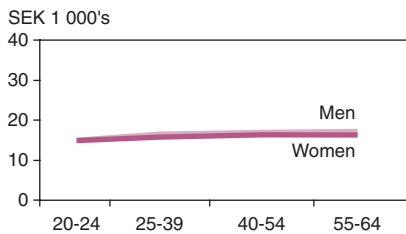
## All major groups in 2000

Number and sex distribution (%)



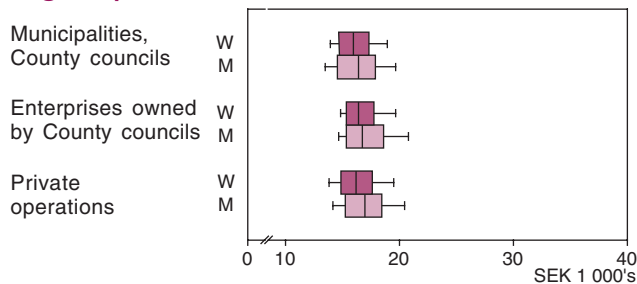
## Personal care and related workers

### Wage and age



The major group *Personal care and related workers* comprises 55 per cent of all employed persons within the Health and Social Work sector, and these positions are mainly (90 per cent) in municipalities and county councils. 10 per cent of this major group is male. The average female monthly salary at the local government level for this major group is SEK 16 200, which is 2 per cent lower than the average salary for males. The female wage dispersion is SEK 5 000 while the male wage dispersion is SEK 6 200.

### Wage dispersion



Large salary differentials between women and men in a major group decrease when the group is divided into unit groups.

Female-male wage differentials become smaller if an occupation can be divided into smaller subgroups.

Among all employed individuals in the Health and Social Work sector, 90 per cent work in municipalities and

county councils, 2 per cent work in enterprises owned by county councils, and 8 per cent are in other private operations. For a number of major groups and unit groups, salary levels are lower at the municipality and county council level than in the other two types of organisations. The opposite relationship holds for other major groups and unit groups. In other words, there is no clear pattern.

In addition to salaries, information is provided on working environments, working conditions, and work related health problems, when the interviewed groups are large enough to permit such reporting. Large groups in the Health and Social Work sector do not work standard hours, and flexitime or relatively free working hours are less usual than among all employed persons. Back troubles as a result of trying working positions and heavy manual work are more common than among all employed persons. Contact with human saliva, blood, urine, etc., during at least one-quarter of work time is also usual. It is also more common for these employees to be exposed to violence or threats of violence than for all employed persons.

# Bilaga 1

## Antal, genomsnittlig månadslön (medellön) för yrkesgrupper/undergrupper efter ålder, heltid/deltid samt lönespridning 2000

	Antal		Medellön		Landstings- ägda bolag		Privat verksamhet		Samtliga	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
<b>Vård- och omsorgspersonal (513)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	31 380	5 720	14 900	15 000	16 000	16 600	15 300	16 700	15 000	15 300
25-39	115 870	16 230	16 100	16 500	16 800	17 600	16 300	17 200	16 100	16 600
40-54	142 320	11 960	16 400	17 200	16 900	17 100	16 900	17 800	16 400	17 200
55-64	53 910	2 450	16 400	17 200	16 800	17 400	17 000	17 400	16 400	17 200
<b>Arbetstid</b>										
Heltid	106 670	16 370	15 800	16 600	16 400	16 500	16 100	17 000	15 800	16 700
Deltid	236 820	19 990	16 300	16 400	17 600	19 100	16 700	17 600	16 400	16 600
<b>Samtliga</b>	<b>343 490</b>	<b>36 360</b>	<b>16 200</b>	<b>16 500</b>	<b>16 800</b>	<b>17 300</b>	<b>16 500</b>	<b>17 300</b>	<b>16 200</b>	<b>16 700</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			13 900	13 500	14 800	14 600	13 800	14 200	13 900	13 600
P50			16 000	16 400	16 400	16 700	16 100	16 900	16 000	16 500
P90			18 900	19 700	19 700	20 500	19 500	20 400	19 000	19 800
P90-P10			5 000	6 200	4 800	5 900	5 700	6 300	5 100	6 200
<b>Barnskötare m.fl. (5131)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	5 630	920	13 000	12 900	15 000	..	..	..	13 000	12 900
25-39	16 900	970	14 300	14 100	18 300	16 700	..	..	14 300	14 100
40-54	24 440	430	15 000	15 000	17 500	..	..	..	15 000	15 000
55-64	8 450	70	15 100	14 700	17 100	..	..	..	15 100	14 700
<b>Arbetstid</b>										
Heltid	28 170	1 110	14 800	14 400	16 400	16 700	..	..	14 800	14 400
Deltid	27 250	1 280	14 400	13 300	18 200	..	..	..	14 400	13 300
<b>Samtliga</b>	<b>55 420</b>	<b>2 390</b>	<b>14 600</b>	<b>13 800</b>	<b>17 500</b>	<b>16 700</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>14 600</b>	<b>13 800</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			12 900	12 000	15 700	16 700	..	..	12 900	12 000
P50			14 700	13 600	16 800	16 700	..	..	14 700	13 600
P90			15 900	15 700	21 100	16 700	..	..	15 900	15 700
P90-P10			3 000	3 700	5 400	..	..	..	3 000	3 700
<b>Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl. (5132)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	6 610	810	15 700	16 000	16 400	17 100	..	..	15 700	16 000
25-39	36 460	3 150	16 800	17 100	17 100	17 500	..	..	16 800	17 100
40-54	46 760	2 510	17 000	17 600	17 100	17 000	..	..	17 000	17 600
55-64	15 160	420	16 800	17 400	16 800	17 400	..	..	16 800	17 400
<b>Arbetstid</b>										
Heltid	31 540	3 620	16 300	17 200	16 200	16 500	..	..	16 300	17 100
Deltid	73 450	3 270	17 000	17 300	18 100	19 000	..	..	17 000	17 300
<b>Samtliga</b>	<b>104 990</b>	<b>6 890</b>	<b>16 800</b>	<b>17 200</b>	<b>17 000</b>	<b>17 300</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>16 800</b>	<b>17 200</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			14 900	14 600	15 000	14 800	..	..	14 900	14 600
P50			16 500	16 900	16 600	16 800	..	..	16 500	16 900
P90			19 500	20 100	19 800	20 900	..	..	19 500	20 100
P90-P10			4 600	5 500	4 800	6 200	..	..	4 600	5 500

**Antal, genomsnittlig månadslön (medellön) för yrkesgrupper/undergrupper efter ålder, heltid/deltid samt lönespridning 2000 (forts.)**

	Antal		Medellön		Landstings- ägda bolag		Privat verksamhet		Samtliga	
	Kvinnor	Män	Kommuner och landsting		Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
			Kvinnor	Män						
<b>Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl. (5133)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	11 590	1 970	15 200	15 200	..	..	..	..	15 200	15 200
25-39	33 550	4 510	16 000	16 000	..	..	..	..	16 000	16 000
40-54	38 280	2 540	16 300	16 300	..	..	..	..	16 300	16 300
55-64	19 570	460	16 300	16 000	..	..	..	..	16 300	16 000
<b>Arbetsid</b>										
Heltid	19 380	2 450	15 800	15 600	..	..	..	..	15 800	15 600
Deltid	83 600	7 030	16 200	16 100	..	..	..	..	16 200	16 100
<b>Samtliga</b>	<b>102 980</b>	<b>9 480</b>	<b>16 100</b>	<b>15 900</b>	..	..	..	..	<b>16 100</b>	<b>15 900</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			13 800	13 300	..	..	..	..	13 800	13 300
P50			15 900	15 700	..	..	..	..	15 900	15 700
P90			18 800	18 900	..	..	..	..	18 800	18 900
P90-P10			5 000	5 600	..	..	..	..	5 000	5 600
<b>Skötare och vårdare (5134)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	3 310	1 080	15 700	15 700	..	..	..	..	15 700	15 700
25-39	13 820	4 580	16 800	17 000	..	..	..	..	16 800	17 000
40-54	16 080	4 690	17 200	17 600	..	..	..	..	17 200	17 600
55-64	5 670	1 040	17 300	17 800	..	..	..	..	17 300	17 800
<b>Arbetsid</b>										
Heltid	11 570	5 700	16 800	17 200	..	..	..	..	16 800	17 200
Deltid	27 310	5 680	17 100	17 200	..	..	..	..	17 100	17 200
<b>Samtliga</b>	<b>38 880</b>	<b>11 380</b>	<b>17 000</b>	<b>17 200</b>	..	..	..	..	<b>17 000</b>	<b>17 200</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			14 600	14 500	..	..	..	..	14 600	14 500
P50			16 800	17 000	..	..	..	..	16 800	17 000
P90			19 600	20 000	..	..	..	..	19 600	20 000
P90-P10			5 000	5 500	..	..	..	..	5 000	5 500
<b>Tandsköterskor (5135)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	90	..	14 000	..	14 300	..	..	..	14 100	..
25-39	1 350	..	15 400	..	15 800	..	..	..	15 500	..
40-54	4 370	..	16 100	..	16 700	..	..	..	16 200	..
55-64	1 250	..	16 500	..	17 000	..	..	..	16 500	..
<b>Arbetsid</b>										
Heltid	3 420	..	16 200	..	16 600	..	..	..	16 300	..
Deltid	3 620	..	15 800	..	16 100	..	..	..	15 800	..
<b>Samtliga</b>	<b>7 050</b>	<b>10</b>	<b>16 000</b>	<b>16 200</b>	<b>16 400</b>	..	..	..	<b>16 100</b>	<b>15 700</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			14 900	..	14 500	..	..	..	14 800	..
P50			15 700	..	16 100	..	..	..	15 800	..
P90			17 500	..	19 200	..	..	..	17 800	..
P90-P10			2 700	..	4 600	..	..	..	2 900	..
<b>Övrig vård- och omsorgspersonal (5139)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	70	10	14 000	13 600	14 400	13 000	..	..	14 000	13 600
25-39	210	70	15 200	15 800	14 100	22 800	..	..	15 200	15 900
40-54	490	110	15 400	16 600	15 400	16 600	..	..	15 400	16 600
55-64	250	40	15 200	17 400	14 800	17 400	..	..	15 200	17 400
<b>Arbetsid</b>										
Heltid	400	170	15 500	16 600	14 900	16 500	..	..	15 400	16 600
Deltid	610	60	15 000	15 700	15 400	22 800	..	..	15 000	15 800
<b>Samtliga</b>	<b>1 010</b>	<b>220</b>	<b>15 200</b>	<b>16 400</b>	<b>15 100</b>	<b>17 100</b>	..	..	<b>15 200</b>	<b>16 400</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			13 500	13 700	13 800	..	..	..	13 600	13 700
P50			15 000	16 200	14 900	..	..	..	15 000	16 200
P90			17 100	19 200	15 900	..	..	..	17 000	19 200
P90-P10			3 500	5 500	2 000	..	..	..	3 400	5 500



**Antal, genomsnittlig månadslön (medellön) för yrkesgrupper/undergrupper efter ålder, heltid/deltid samt lönespridning 2000 (forts.)**

	Antal		Medellön							
			Kommuner och landsting		Landstingsägda bolag		Privat verksamhet		Samtliga	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
<b>Sjuksköterskor (323)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	1 460	110	18 300	18 800	18 500	17 800	18 900	19 700	18 300	18 800
25-39	18 080	2 340	20 000	20 500	20 100	20 700	20 800	21 300	20 100	20 600
40-54	24 050	2 380	20 800	21 400	21 200	21 900	22 100	22 100	21 000	21 500
55-64	7 410	320	21 000	21 400	21 200	22 000	21 700	22 700	21 200	21 500
<b>Arbetstid</b>										
Heltid	23 690	3 750	20 000	20 400	20 000	20 500	21 900	21 300	20 100	20 600
Deltid	27 310	1 390	20 900	22 300	21 900	23 500	21 600	23 400	21 000	22 400
<b>Samtliga</b>	<b>51 000</b>	<b>5 140</b>	<b>20 500</b>	<b>21 000</b>	<b>20 600</b>	<b>21 100</b>	<b>21 700</b>	<b>21 700</b>	<b>20 600</b>	<b>21 100</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			17 800	18 000	17 900	18 000	18 800	19 000	17 900	18 100
P50			20 000	20 500	20 000	20 400	21 100	21 000	20 100	20 500
P90			23 900	24 500	23 800	24 600	25 200	25 400	24 000	24 600
P90-P10			6 000	6 400	5 800	6 500	6 400	6 400	6 100	6 400
<b>Sjuksköterskor, medicin/kirurgi (3231)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	1 260	100	18 300	18 800	18 500	17 800	..	..	18 300	18 800
25-39	12 830	1 480	19 800	20 300	20 100	20 200	..	..	19 900	20 300
40-54	13 590	1 290	20 600	21 400	21 100	21 300	..	..	20 700	21 400
55-64	3 620	150	20 700	21 300	21 300	22 900	..	..	20 700	21 300
<b>Arbetstid</b>										
Heltid	15 540	2 270	19 800	20 300	20 000	20 000	..	..	19 800	20 300
Deltid	15 760	740	20 600	22 000	21 800	22 900	..	..	20 700	22 000
<b>Samtliga</b>	<b>31 300</b>	<b>3 010</b>	<b>20 200</b>	<b>20 700</b>	<b>20 500</b>	<b>20 500</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>20 200</b>	<b>20 700</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			17 700	17 900	17 900	18 000	..	..	17 700	17 900
P50			19 800	20 300	20 000	20 300	..	..	19 800	20 300
P90			23 400	24 100	23 700	24 100	..	..	23 400	24 100
P90-P10			5 700	6 200	5 800	6 200	..	..	5 700	6 200
<b>Operationssjuksköterskor (3232)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	10	-	19 200	18 800	..	..	..	..	18 900	..
25-39	270	30	21 200	22 200	..	..	..	..	20 300	22 300
40-54	370	30	23 000	22 900	..	..	..	..	21 200	26 200
55-64	110	..	23 300	..	..	..	..	..	21 200	..
<b>Arbetstid</b>										
Heltid	350	60	20 900	23 300	..	..	..	..	20 900	24 000
Deltid	410	10	20 800	21 400	..	..	..	..	20 800	25 400
<b>Samtliga</b>	<b>760</b>	<b>60</b>	<b>20 800</b>	<b>23 100</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>20 900</b>	<b>24 100</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			18 400	18 100	..	..	..	..	18 400	18 300
P50			20 300	22 000	..	..	..	..	20 300	24 100
P90			23 900	29 000	..	..	..	..	24 000	33 600
P90-P10			5 600	10 900	..	..	..	..	5 600	15 300
<b>Geriatrisksjuksköterskor (3233)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	20	..	19 200	..	18 200	..	..	..	19 100	..
25-39	370	30	21 200	22 200	19 500	..	..	..	21 100	22 100
40-54	350	30	23 000	22 900	22 100	..	..	..	22 900	23 000
55-64	100	0	23 300	24 200	22 400	..	..	..	23 200	24 200
<b>Arbetstid</b>										
Heltid	410	40	21 900	22 600	20 100	..	..	..	21 600	22 500
Deltid	430	30	22 400	22 500	24 100	..	..	..	22 400	22 700
<b>Samtliga</b>	<b>840</b>	<b>70</b>	<b>22 100</b>	<b>22 600</b>	<b>20 800</b>	<b>22 700</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>22 000</b>	<b>22 600</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			18 700	18 900	18 100	..	..	..	18 600	18 900
P50			21 400	22 600	20 500	..	..	..	21 300	22 600
P90			26 000	27 000	26 400	..	..	..	26 000	26 900
P90-P10			7 300	8 100	8 300	..	..	..	7 300	7 900

**Antal, genomsnittlig månadslön (medellön) för yrkesgrupper/undergrupper efter ålder, heltid/deltid samt lönespridning 2000 (forts.)**

Antal		Medellön		Landstings- ägda bolag		Privat verksamhet		Samtliga		
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
<b>Sjuksköterskor, psykiatrisk vård (3234)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	30	0	17 000	17 400	..	..	..	..	17 000	17 400
25-39	620	140	19 200	20 500	..	..	..	..	19 200	20 500
40-54	1 160	240	20 500	21 000	..	..	..	..	20 500	21 000
55-64	410	60	20 700	21 200	..	..	..	..	20 700	21 200
<b>Arbets-tid</b>										
Heltid	1 230	340	20 000	20 600	..	..	..	..	20 000	20 600
Deltid	980	100	20 200	21 700	..	..	..	..	20 200	21 700
<b>Samtliga</b>	<b>2 220</b>	<b>440</b>	<b>20 100</b>	<b>20 800</b>	..	..	..	..	<b>20 100</b>	<b>20 800</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			17 300	18 200	..	..	..	..	17 300	18 200
P50			19 700	20 400	..	..	..	..	19 700	20 400
P90			23 300	24 100	..	..	..	..	23 300	24 100
P90-P10			5 900	5 800	..	..	..	..	5 900	5 800
<b>Röntgensjuksköterskor (3235)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	10	0	18 500	..	-	-	..	..	18 500	..
25-39	260	60	20 300	21 000	23 900	21 200	..	..	20 900	21 100
40-54	630	80	20 700	21 400	21 000	21 000	..	..	20 800	21 300
55-64	150	10	20 400	21 200	19 900	19 600	..	..	20 300	20 900
<b>Arbets-tid</b>										
Heltid	580	120	20 800	20 800	20 500	21 100	..	..	20 700	20 800
Deltid	470	30	20 300	23 000	25 200	..	..	..	20 800	22 900
<b>Samtliga</b>	<b>1 040</b>	<b>150</b>	<b>20 600</b>	<b>21 200</b>	<b>21 900</b>	<b>21 000</b>	..	..	<b>20 700</b>	<b>21 200</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			18 200	18 200	18 900	..	..	..	18 200	18 200
P50			20 500	20 800	21 300	..	..	..	20 500	20 800
P90			23 100	24 900	29 100	..	..	..	23 400	24 700
P90-P10			4 900	6 700	10 300	..	..	..	5 200	6 500
<b>Övriga sjuksköterskor (3239)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	90	10	19 000	19 200	..	..	..	..	19 000	19 200
25-39	2 850	290	20 800	21 400	..	..	..	..	20 800	21 400
40-54	4 990	460	21 300	21 600	..	..	..	..	21 300	21 600
55-64	1 910	80	21 700	21 500	..	..	..	..	21 700	21 500
<b>Arbets-tid</b>										
Heltid	3 390	440	20 300	20 300	..	..	..	..	20 300	20 300
Deltid	6 450	390	21 700	22 900	..	..	..	..	21 700	22 900
<b>Samtliga</b>	<b>9 830</b>	<b>840</b>	<b>21 200</b>	<b>21 500</b>	..	..	..	..	<b>21 200</b>	<b>21 500</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			18 300	18 400	..	..	..	..	18 300	18 400
P50			20 600	21 000	..	..	..	..	20 600	21 000
P90			25 000	25 400	..	..	..	..	25 000	25 400
P90-P10			6 600	7 000	..	..	..	..	6 600	7 000
<b>Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl. (322)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	500	40	16 600	16 700	16 800	..	16 800	17 500	16 700	16 800
25-39	6 130	1 200	17 800	17 800	17 600	17 800	18 700	19 500	17 900	18 600
40-54	7 150	1 070	19 000	19 200	19 500	19 700	20 800	22 700	19 300	21 000
55-64	2 120	140	19 300	19 900	20 100	18 100	20 700	20 000	19 600	19 900
<b>Arbets-tid</b>										
Heltid	8 470	2 170	18 600	18 400	18 800	18 400	20 800	21 100	19 000	19 900
Deltid	7 430	280	18 400	18 500	18 800	17 600	19 000	17 800	18 500	18 400
<b>Samtliga</b>	<b>15 900</b>	<b>2 450</b>	<b>18 500</b>	<b>18 500</b>	<b>18 800</b>	<b>18 300</b>	<b>19 900</b>	<b>21 000</b>	<b>18 800</b>	<b>19 700</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			16 600	16 500	16 600	16 400	15 800	14 800	16 500	16 400
P50			18 200	18 000	18 300	18 000	18 800	20 200	18 200	19 600
P90			20 600	20 600	21 000	21 100	25 700	26 400	21 200	24 400
P90-P10			4 000	4 100	4 400	4 800	9 800	11 600	4 700	8 000

**Antal, genomsnittlig månadslön (medellön) för yrkesgrupper/undergrupper efter ålder, heltid/deltid samt lönespridning 2000 (forts.)**

	Antal		Medellön							
			Kommuner och landsting		Landstings-ägda bolag		Privat verksamhet		Samtliga	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
<b>Arbetsterapeuter (3221)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	170	10	16 500	17 300	16 900	..	..	..	16 500	17 300
25-39	2 000	100	17 600	17 400	17 500	..	..	..	17 600	17 400
40-54	2 600	110	18 800	18 500	19 600	..	..	..	18 800	18 500
55-64	690	20	18 900	18 800	21 000	..	..	..	18 900	18 800
<b>Arbets-tid</b>										
Heltid	3 150	190	18 400	18 100	18 800	..	..	..	18 400	18 100
Deltid	2 310	40	18 200	17 600	18 500	..	..	..	18 200	17 600
<b>Samtliga</b>	<b>5 460</b>	<b>240</b>	<b>18 300</b>	<b>18 000</b>	<b>18 800</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>18 300</b>	<b>18 000</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			16 500	16 300	16 700	..	..	..	16 500	16 300
P50			18 000	17 700	17 900	..	..	..	18 000	17 700
P90			20 200	19 900	22 200	..	..	..	20 200	19 900
P90-P10			3 700	3 600	5 500	..	..	..	3 700	3 600
<b>Dietister (3223)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	10	..	17 900	..	..	..	..	..	17 900	..
25-39	210	0	17 800	..	..	..	..	..	17 800	17 200
40-54	150	0	19 000	..	..	..	..	..	19 000	18 300
55-64	50	..	20 000	..	..	..	..	..	20 000	..
<b>Arbets-tid</b>										
Heltid	230	..	18 600	..	..	..	..	..	18 600	..
Deltid	200	..	18 400	..	..	..	..	..	18 400	..
<b>Samtliga</b>	<b>420</b>	<b>10</b>	<b>18 500</b>	<b>17 800</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>18 500</b>	<b>17 800</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			16 600	..	..	..	..	..	16 600	..
P50			18 200	..	..	..	..	..	18 200	..
P90			20 500	..	..	..	..	..	20 500	..
P90-P10			3 900	..	..	..	..	..	3 900	..
<b>Tandhygienister (3225)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	60	..	16 400	..	16 600	..	..	..	16 400	..
25-39	360	20	17 400	17 200	17 200	..	..	..	17 300	17 400
40-54	740	0	18 100	17 200	19 200	..	..	..	18 400	17 200
55-64	180	..	18 400	..	18 200	..	..	..	18 400	..
<b>Arbets-tid</b>										
Heltid	550	20	17 900	17 100	18 100	..	..	..	17 900	17 100
Deltid	780	..	17 900	17 700	18 800	..	..	..	18 100	..
<b>Samtliga</b>	<b>1 330</b>	<b>20</b>	<b>17 900</b>	<b>17 200</b>	<b>18 600</b>	<b>17 600</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>18 000</b>	<b>17 300</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			16 600	..	16 500	..	..	..	16 500	..
P50			17 800	..	18 600	..	..	..	17 900	..
P90			19 300	..	20 000	..	..	..	20 000	..
P90-P10			2 700	..	3 500	..	..	..	3 400	..
<b>Sjukgymnaster (3226)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	220	20	16 700	16 700	17 100	..	..	..	16 700	16 700
25-39	2 150	500	18 000	17 900	17 800	17 700	..	..	18 000	17 900
40-54	2 130	370	19 600	19 300	19 400	19 600	..	..	19 600	19 300
55-64	700	40	20 000	19 700	21 100	..	..	..	20 000	19 700
<b>Arbets-tid</b>										
Heltid	2 790	750	19 000	18 500	19 000	..	..	..	19 000	18 500
Deltid	2 410	180	18 800	18 400	18 000	..	..	..	18 700	18 400
<b>Samtliga</b>	<b>5 200</b>	<b>930</b>	<b>18 900</b>	<b>18 500</b>	<b>18 800</b>	<b>18 500</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>18 900</b>	<b>18 500</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			16 800	16 600	16 600	..	..	..	16 800	16 600
P50			18 500	18 000	18 000	..	..	..	18 500	18 000
P90			21 200	20 600	22 100	..	..	..	21 200	20 600
P90-P10			4 400	4 000	5 400	..	..	..	4 400	4 000

**Antal, genomsnittlig månadslön (medellön) för yrkesgrupper/undergrupper efter ålder, heltid/deltid samt lönespridning 2000 (forts.)**

Antal		Medellön		Landstings- ägda bolag		Privat verksamhet		Samtliga		
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
<b>Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens (223)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	30	0	18 600	..	17 600	..	23 100	..	19 500	..
25-39	3 740	420	21 000	22 200	22 000	21 100	21 800	..	21 100	22 100
40-54	14 250	1 060	21 900	23 200	23 300	24 200	21 200	..	21 900	23 300
55-64	5 190	150	21 600	23 000	22 900	21 400	20 600	..	21 600	23 100
<b>Arbetstid</b>										
Heltid	13 090	1 430	22 100	23 000	22 700	22 600	22 500	..	22 200	23 000
Deltid	10 120	210	21 200	22 500	23 400	24 800	19 600	..	21 200	22 600
<b>Samtliga</b>	<b>23 220</b>	<b>1 640</b>	<b>21 700</b>	<b>22 900</b>	<b>22 900</b>	<b>22 900</b>	<b>21 200</b>	<b>..</b>	<b>21 700</b>	<b>22 900</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			18 900	19 400	19 600	19 000	17 000	18 400	18 900	19 300
P50			20 900	22 400	22 100	22 700	20 900	23 000	21 000	22 500
P90			25 600	27 200	26 900	27 200	25 000	29 200	25 700	27 200
P90-P10			6 700	7 800	7 300	8 200	8 000	10 800	6 800	7 900
<b>Barnmorskor (2231)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	0	..	22 100	..	20 300	-	..	..	21 500	..
25-39	1 010	..	21 200	..	21 800	-	..	..	21 300	19 700
40-54	2 540	..	21 400	..	22 300	-	..	..	21 500	21 600
55-64	620	..	21 300	..	22 000	-	..	..	21 300	..
<b>Arbetstid</b>										
Heltid	1 480	..	20 900	..	21 300	-	..	..	21 000	..
Deltid	2 690	..	21 500	..	22 900	-	..	..	21 600	..
<b>Samtliga</b>	<b>4 180</b>	<b>10</b>	<b>21 300</b>	<b>20 600</b>	<b>22 100</b>	<b>-</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>21 400</b>	<b>20 600</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			19 000	..	19 400	-	..	..	19 000	..
P50			20 800	..	21 600	-	..	..	20 900	..
P90			24 400	..	25 500	-	..	..	24 500	..
P90-P10			5 400	..	6 100	-	..	..	5 500	..
<b>Avdelningschefer, vårdavdelning/mottagning (2232)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	0	-	17 600	-	-	-	..	..	17 600	-
25-39	860	130	22 400	23 200	22 600	21 500	..	..	22 500	23 200
40-54	4 730	570	23 200	23 600	24 000	24 000	..	..	23 300	23 600
55-64	1 620	80	22 800	22 800	23 000	22 900	..	..	22 800	22 800
<b>Arbetstid</b>										
Heltid	5 480	750	23 400	23 500	23 600	23 500	..	..	23 400	23 500
Deltid	1 740	40	21 900	23 200	23 500	27 000	..	..	21 900	23 500
<b>Samtliga</b>	<b>7 220</b>	<b>790</b>	<b>23 000</b>	<b>23 500</b>	<b>23 600</b>	<b>23 800</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>23 100</b>	<b>23 500</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			19 600	20 000	19 800	20 300	..	..	19 600	20 000
P50			22 700	23 300	23 300	23 500	..	..	22 700	23 300
P90			27 000	27 400	27 500	30 700	..	..	27 000	27 400
P90-P10			7 400	7 400	7 700	10 400	..	..	7 400	7 400
<b>Akutsjuksköterskor (2233)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	10	0	17 900	..	14 000	-	..	..	17 200	..
25-39	430	200	20 500	21 300	22 100	21 400	..	..	20 900	21 300
40-54	560	130	21 900	22 600	22 900	24 500	..	..	22 100	22 900
55-64	70	10	21 500	21 500	22 200	21 200	..	..	21 600	21 400
<b>Arbetstid</b>										
Heltid	570	290	20 800	21 600	21 700	22 000	..	..	21 100	21 600
Deltid	490	60	21 700	22 700	24 500	24 700	..	..	22 100	23 000
<b>Samtliga</b>	<b>1 060</b>	<b>350</b>	<b>21 300</b>	<b>21 800</b>	<b>22 500</b>	<b>22 600</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>21 600</b>	<b>21 900</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			18 500	19 200	19 900	18 800	..	..	18 700	19 100
P50			20 900	21 400	21 700	22 400	..	..	21 100	21 500
P90			24 800	25 100	26 700	28 000	..	..	25 300	25 300
P90-P10			6 300	5 900	6 800	9 200	..	..	6 600	6 200

**Antal, genomsnittlig månadslön (medellön) för yrkesgrupper/undergrupper efter ålder, heltid/deltid samt lönespridning 2000 (forts.)**

	Antal		Medellön							
			Kommuner och landsting		Landstings-ägda bolag		Privat verksamhet		Samtliga	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
<b>Barnsjuksköterskor (2234)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	10	..	19 800	-	..	..	..	..	19 600	..
25-39	310	10	20 400	21 500	21 400	..	..	..	20 500	21 300
40-54	570	10	20 500	22 300	21 800	..	..	..	20 600	22 300
55-64	180	..	20 000	-	21 800	..	..	..	20 100	..
<b>Arbetstid</b>										
Heltid	440	10	19 900	20 800	20 500	..	..	..	20 000	20 800
Deltid	630	10	20 700	22 900	24 800	..	..	..	20 800	22 900
<b>Samtliga</b>	<b>1 070</b>	<b>20</b>	<b>20 400</b>	<b>21 700</b>	<b>21 600</b>	..	..	..	<b>20 500</b>	<b>21 600</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			18 300	..	19 000	..	..	..	18 300	..
P50			19 900	..	21 000	..	..	..	19 900	..
P90			23 500	..	28 600	..	..	..	23 600	..
P90-P10			5 200	..	9 600	..	..	..	5 300	..
<b>Distriktssjuksköterskor (2235)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	10	..	18 000	..	..	..	..	..	18 000	..
25-39	980	40	20 000	21 100	..	..	..	..	20 000	21 100
40-54	4 730	210	20 500	21 000	..	..	..	..	20 500	21 000
55-64	2 180	30	20 500	20 500	..	..	..	..	20 500	20 500
<b>Arbetstid</b>										
Heltid	3 860	200	20 400	20 500	..	..	..	..	20 400	20 500
Deltid	4 030	80	20 500	22 000	..	..	..	..	20 500	22 000
<b>Samtliga</b>	<b>7 900</b>	<b>280</b>	<b>20 400</b>	<b>21 000</b>	..	..	..	..	<b>20 400</b>	<b>21 000</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			18 700	18 800	..	..	..	..	18 700	18 800
P50			20 000	20 400	..	..	..	..	20 000	20 400
P90			22 800	24 300	..	..	..	..	22 800	24 300
P90-P10			4 100	5 500	..	..	..	..	4 100	5 500
<b>Övriga sjuksköterskor med särskild kompetens (2236)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	-	-	-	-	..	..	..	..	-	-
25-39	60	30	23 400	25 400	..	..	..	..	23 400	25 400
40-54	710	110	25 500	26 300	..	..	..	..	25 500	26 300
55-64	340	30	25 200	26 700	..	..	..	..	25 200	26 700
<b>Arbetstid</b>										
Heltid	890	150	25 700	26 400	..	..	..	..	25 700	26 400
Deltid	230	10	23 900	23 600	..	..	..	..	23 900	23 600
<b>Samtliga</b>	<b>1 120</b>	<b>170</b>	<b>25 300</b>	<b>26 200</b>	..	..	..	..	<b>25 300</b>	<b>26 200</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			21 500	21 600	..	..	..	..	21 500	21 600
P50			24 600	25 500	..	..	..	..	24 600	25 500
P90			30 400	33 000	..	..	..	..	30 400	33 000
P90-P10			8 900	11 400	..	..	..	..	8 900	11 400
<b>Hälsa- och sjukvårdsspecialister (222)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	30	10	20 800	21 100	20 900	-	-	-	20 900	21 100
25-39	4 160	4 050	28 200	32 400	26 700	29 000	27 300	29 200	28 000	32 100
40-54	7 040	9 170	39 200	45 900	33 900	43 000	29 300	38 300	37 600	44 800
55-64	1 870	3 470	41 400	47 700	35 000	44 500	43 600	50 000	41 000	47 800
<b>Arbetstid</b>										
Heltid	8 670	14 730	36 600	42 900	32 100	39 000	28 900	40 800	35 500	42 400
Deltid	4 430	1 970	34 500	41 900	28 400	33 800	34 400	45 700	34 100	41 800
<b>Samtliga</b>	<b>13 090</b>	<b>16 690</b>	<b>35 800</b>	<b>42 800</b>	<b>31 400</b>	<b>38 700</b>	<b>31 600</b>	<b>41 200</b>	<b>35 000</b>	<b>42 300</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			21 900	26 700	22 000	24 200	21 200	22 000	21 900	25 200
P50			35 000	43 100	28 500	38 600	27 500	36 800	33 000	42 600
P90			49 000	57 700	43 700	52 500	49 500	71 000	48 700	58 000
P90-P10			27 100	31 000	21 700	28 300	28 300	49 000	26 800	32 800

**Antal, genomsnittlig månadslön (medellön) för yrkesgrupper/undergrupper efter ålder, heltid/deltid samt lönespridning 2000 (forts.)**

Antal		Medellön								
		Kommuner och landsting		Landstingsägda bolag		Privat verksamhet		Samtliga		
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
<b>Läkare (2221)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	10	0	21 900	20 800	-	-	..	..	21 900	20 800
25-39	3 100	3 640	29 300	33 000	27 900	29 800	..	..	29 200	32 800
40-54	4 690	7 210	42 600	47 500	39 600	45 200	..	..	42 400	47 400
55-64	1 180	2 610	45 600	50 000	43 300	47 700	..	..	45 500	49 800
<b>Arbetsid</b>										
Heltid	6 680	12 000	38 200	44 100	34 900	40 900	..	..	37 800	43 800
Deltid	2 300	1 460	39 500	44 700	35 900	38 100	..	..	39 400	44 500
<b>Samtliga</b>	<b>8 980</b>	<b>13 460</b>	<b>38 500</b>	<b>44 100</b>	<b>34 900</b>	<b>40 700</b>	..	..	<b>38 200</b>	<b>43 900</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			24 200	27 500	20 700	26 800	..	..	23 900	27 500
P50			40 000	44 100	35 000	41 400	..	..	39 500	44 000
P90			50 500	58 800	47 100	54 000	..	..	50 300	58 500
P90-P10			26 300	31 200	26 400	27 200	..	..	26 400	31 000
<b>Tandläkare (2222)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	10	..	23 300	21 500	22 100	-	..	..	23 000	..
25-39	590	360	25 700	25 900	24 800	26 000	..	..	25 500	25 900
40-54	1 250	810	28 900	31 900	28 300	32 200	..	..	28 700	31 900
55-64	380	430	30 300	33 800	29 700	33 800	..	..	30 100	33 800
<b>Arbetsid</b>										
Heltid	1 040	1 250	28 800	31 500	28 000	30 400	..	..	28 600	31 300
Deltid	1 190	350	27 800	30 200	26 800	29 200	..	..	27 700	30 100
<b>Samtliga</b>	<b>2 230</b>	<b>1 600</b>	<b>28 200</b>	<b>31 200</b>	<b>27 600</b>	<b>30 200</b>	..	..	<b>28 100</b>	<b>31 100</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			24 000	24 300	23 000	23 000	..	..	23 600	24 000
P50			27 400	30 300	26 200	27 700	..	..	27 100	30 000
P90			34 000	39 000	34 700	41 000	..	..	34 100	39 200
P90-P10			10 000	14 700	11 700	18 000	..	..	10 500	15 200
<b>Logopedter (2225)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	10	-	19 300	-	18 500	..	..	..	19 300	-
25-39	260	10	20 900	20 400	20 900	..	..	..	20 900	20 500
40-54	260	20	22 400	23 000	22 900	..	..	..	22 500	23 700
55-64	80	10	22 600	24 400	25 200	..	..	..	22 900	24 100
<b>Arbetsid</b>										
Heltid	310	20	22 100	23 100	22 000	..	..	..	22 100	22 900
Deltid	310	10	21 300	21 200	24 000	..	..	..	21 500	22 200
<b>Samtliga</b>	<b>620</b>	<b>30</b>	<b>21 700</b>	<b>22 300</b>	<b>22 500</b>	..	..	..	<b>21 800</b>	<b>22 600</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			19 500	18 900	19 300	..	..	..	19 500	19 100
P50			21 300	21 900	22 000	..	..	..	21 300	22 100
P90			24 500	30 600	27 500	..	..	..	24 700	32 300
P90-P10			5 000	11 600	8 200	..	..	..	5 200	13 200
<b>Biomedicinska analytiker (324)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	90	10	16 400	17 300	17 200	17 200	16 600	..	16 500	17 300
25-39	1 340	140	18 100	17 600	18 000	18 300	18 800	..	18 100	17 700
40-54	3 550	170	19 100	19 100	19 000	19 200	20 300	..	19 200	19 000
55-64	890	20	19 100	19 100	19 300	20 300	18 800	..	19 100	19 100
<b>Arbetsid</b>										
Heltid	3 020	290	18 700	18 200	18 600	18 400	19 200	..	18 700	18 300
Deltid	2 850	50	18 900	19 600	19 700	21 400	20 100	..	19 100	19 600
<b>Samtliga</b>	<b>5 870</b>	<b>340</b>	<b>18 800</b>	<b>18 500</b>	<b>18 800</b>	<b>18 600</b>	<b>19 700</b>	..	<b>18 900</b>	<b>18 500</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			16 900	16 100	17 000	16 500	16 300	..	16 900	16 200
P50			18 600	18 100	18 300	18 000	19 300	..	18 600	18 100
P90			21 000	20 500	21 100	21 700	23 700	..	21 300	20 800
P90-P10			4 100	4 400	4 100	5 200	7 400	..	4 400	4 500

**Antal, genomsnittlig månadslön (medellön) för yrkesgrupper/undergrupper efter ålder, heltid/deltid samt lönespridning 2000 (forts.)**

	Antal		Medellön		Landstings- ägda bolag		Privat verksamhet		Samtliga	
	Kvinnor	Män	Kommuner och landsting		Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
			Kvinnor	Män						
<b>Sjukhusingenjörer och sjukhustekniker (3134)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	10	40	18 500	17 500	-	16 900	..	..	18 500	17 400
25-39	80	250	19 400	20 100	20 100	20 800	..	..	19 500	20 200
40-54	110	420	20 600	21 900	19 400	21 900	..	..	20 500	21 900
<b>55-64</b>	<b>50</b>	<b>180</b>	<b>19 900</b>	<b>21 200</b>	<b>20 800</b>	<b>21 800</b>	..	..	<b>20 000</b>	<b>21 300</b>
<b>Arbetstid</b>										
Heltid	160	820	20 500	21 100	20 200	20 800	..	..	20 500	21 100
Deltid	80	70	19 200	20 900	..	..	..	..	19 100	21 000
<b>Samtliga</b>	<b>240</b>	<b>880</b>	<b>20 000</b>	<b>21 100</b>	<b>19 900</b>	<b>20 900</b>	..	..	<b>20 000</b>	<b>21 100</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			16 800	17 100	..	15 700	..	..	16 800	17 000
P50			19 400	20 000	..	20 100	..	..	19 400	20 000
P90			24 200	26 900	..	27 500	..	..	24 000	27 000
P90-P10			7 400	9 800	..	11 800	..	..	7 200	10 000

<b>Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl. (346)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	420	200	15 400	14 200	..	..	15 200	16 500	15 300	15 100
25-39	2 940	1 390	17 600	17 100	..	..	18 400	18 200	17 800	17 500
40-54	4 070	1 150	18 800	18 400	..	..	23 000	22 300	19 400	18 900
55-64	1 380	230	18 900	18 300	..	..	20 000	19 600	19 000	18 500
<b>Arbetstid</b>										
Heltid	5 220	2 040	18 900	17 900	..	..	19 700	20 000	19 000	18 500
Deltid	3 590	930	17 500	16 900	..	..	20 600	16 300	18 000	16 700
<b>Samtliga</b>	<b>8 810</b>	<b>2 970</b>	<b>18 300</b>	<b>17 600</b>	..	..	<b>20 100</b>	<b>18 800</b>	<b>18 600</b>	<b>18 000</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			14 900	14 400	..	..	14 500	15 000	14 900	14 500
P50			18 300	17 300	..	..	18 800	17 400	18 300	17 300
P90			21 800	21 000	..	..	25 000	26 600	22 800	22 000
P90-P10			7 000	6 700	..	..	10 500	11 600	7 900	7 500

<b>Behandlingsassistenter (3461)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	160	20	16 600	16 600	..	..	..	..	16 600	16 600
25-39	1 820	500	18 300	18 100	..	..	..	..	18 300	18 200
40-54	3 030	820	19 200	18 800	..	..	..	..	19 200	18 800
55-64	1 100	150	19 400	18 500	..	..	..	..	19 400	18 500
<b>Arbetstid</b>										
Heltid	3 850	1 100	19 200	18 600	..	..	..	..	19 200	18 600
Deltid	2 270	390	18 300	18 200	..	..	..	..	18 300	18 200
<b>Samtliga</b>	<b>6 120</b>	<b>1 500</b>	<b>18 900</b>	<b>18 500</b>	..	..	..	..	<b>18 900</b>	<b>18 500</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			15 600	15 600	..	..	..	..	15 700	15 600
P50			18 800	18 100	..	..	..	..	18 800	18 100
P90			22 000	21 600	..	..	..	..	22 000	21 600
P90-P10			6 400	6 000	..	..	..	..	6 400	6 000

<b>Fritidsledare (3462)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	140	100	14 000	13 600	..	..	..	..	14 000	13 600
25-39	500	350	15 300	15 500	..	..	..	..	15 300	15 500
40-54	490	190	16 300	16 700	..	..	..	..	16 300	16 700
55-64	200	40	16 200	17 500	..	..	..	..	16 200	17 500
<b>Arbetstid</b>										
Heltid	570	390	16 300	16 100	..	..	..	..	16 400	16 100
Deltid	760	290	15 200	15 200	..	..	..	..	15 200	15 200
<b>Samtliga</b>	<b>1 330</b>	<b>670</b>	<b>15 700</b>	<b>15 700</b>	..	..	..	..	<b>15 700</b>	<b>15 700</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			13 400	13 000	..	..	..	..	13 400	13 000
P50			15 200	15 400	..	..	..	..	15 200	15 400
P90			18 700	18 600	..	..	..	..	18 800	18 600
P90-P10			5 300	5 500	..	..	..	..	5 400	5 500

**Antal, genomsnittlig månadslön (medellön) för yrkesgrupper/undergrupper efter ålder, heltid/deltid samt lönespridning 2000 (forts.)**

	Antal		Medellön		Landstings- ägda bolag		Privat verksamhet		Samtliga	
	Kvinnor	Män	Kommuner och landsting		Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
			Kvinnor	Män						
<b>Förskollärare och fritidspedagoger (331)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	2 030	250	14 200	13 500	..	..	14 200	..	14 200	13 500
25-39	19 770	1 770	15 700	15 700	..	..	16 200	..	15 800	15 700
40-54	23 540	1 420	17 100	17 100	..	..	17 600	..	17 100	17 100
55-64	4 760	160	17 900	17 600	..	..	19 300	..	17 900	17 600
<b>Arbetsid</b>										
Heltid	28 680	2 880	16 700	16 400	..	..	16 700	..	16 700	16 400
Deltid	21 410	710	16 200	15 200	..	..	16 100	..	16 200	15 200
<b>Samtliga</b>	<b>50 090</b>	<b>3 590</b>	<b>16 500</b>	<b>16 200</b>	..	..	<b>16 500</b>	..	<b>16 500</b>	<b>16 200</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			14 500	14 000	..	..	14 100	..	14 500	14 000
P50			16 300	16 200	..	..	16 400	..	16 400	16 200
P90			18 300	18 000	..	..	18 600	..	18 300	18 000
P90-P10			3 800	4 000	..	..	4 500	..	3 800	4 000
<b>Psykologer, socialsekreterare m.fl. (249)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	230	20	16 800	17 200	-	-	..	..	16 800	17 200
25-39	4 370	980	18 800	19 200	19 100	22 000	..	..	18 800	19 200
40-54	7 700	2 090	20 900	21 700	21 600	21 900	..	..	20 900	21 700
55-64	2 740	560	21 500	22 600	22 000	23 200	..	..	21 500	22 600
<b>Arbetsid</b>										
Heltid	9 470	2 790	20 200	20 900	20 700	22 200	..	..	20 200	20 900
Deltid	5 320	710	20 500	21 800	21 500	24 000	..	..	20 600	21 800
<b>Samtliga</b>	<b>14 790</b>	<b>3 490</b>	<b>20 300</b>	<b>21 100</b>	<b>21 000</b>	<b>22 300</b>	..	..	<b>20 300</b>	<b>21 100</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			17 200	17 500	17 200	18 000	..	..	17 200	17 500
P50			19 900	20 400	20 000	22 500	..	..	19 900	20 400
P90			24 200	25 500	25 600	28 300	..	..	24 200	25 500
P90-P10			7 000	8 000	8 400	10 300	..	..	7 000	8 000
<b>Psykologer m.fl. (2491)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	-	-	-	-	-	-	..	..	-	-
25-39	440	200	20 700	21 100	21 000	..	..	..	20 700	21 100
40-54	1 310	550	23 600	24 500	23 800	22 300	..	..	23 600	24 500
55-64	620	170	24 800	26 100	25 900	..	..	..	24 800	26 100
<b>Arbetsid</b>										
Heltid	1 220	640	23 400	24 100	22 600	23 400	..	..	23 300	24 000
Deltid	1 140	290	23 400	24 000	24 200	24 000	..	..	23 400	24 000
<b>Samtliga</b>	<b>2 370</b>	<b>930</b>	<b>23 400</b>	<b>24 000</b>	<b>23 200</b>	<b>23 400</b>	..	..	<b>23 400</b>	<b>24 000</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			19 700	19 900	17 500	..	..	..	19 600	19 900
P50			23 200	23 600	23 000	..	..	..	23 200	23 600
P90			27 200	28 600	29 100	..	..	..	27 200	28 600
P90-P10			7 500	8 700	11 600	..	..	..	7 600	8 700
<b>Socialsekreterare och kuratorer (2492)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	220	20	16 800	-	-	..	..	..	16 800	17 200
25-39	3 890	780	18 600	18 800	17 900	..	..	..	18 600	18 800
40-54	6 310	1 400	20 400	20 600	20 700	..	..	..	20 400	20 600
55-64	2 000	370	20 500	21 000	20 600	..	..	..	20 500	21 000
<b>Arbetsid</b>										
Heltid	8 240	2 150	19 800	20 000	19 900	..	..	..	19 800	20 000
Deltid	4 180	420	19 800	20 300	20 000	..	..	..	19 800	20 300
<b>Samtliga</b>	<b>12 430</b>	<b>2 570</b>	<b>19 800</b>	<b>20 100</b>	<b>20 000</b>	..	..	..	<b>19 800</b>	<b>20 100</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			17 000	17 100	17 100	..	..	..	17 000	17 100
P50			19 500	19 700	19 300	..	..	..	19 500	19 700
P90			22 700	23 500	23 800	..	..	..	22 800	23 500
P90-P10			5 700	6 400	6 700	..	..	..	5 800	6 400



**Antal, genomsnittlig månadslön (medellön) för yrkesgrupper/undergrupper efter ålder, heltid/deltid samt lönespridning 2000 (forts.)**

Antal		Medellön								
		Kommuner och landsting		Landstings-ägda bolag		Privat verksamhet		Samtliga		
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
<b>Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl. (4112)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	170	0	14 400	..	15 100	-	..	..	14 600	13 000
25-39	4 020	20	15 300	16 500	16 100	-	..	..	15 400	16 500
40-54	7 360	20	15 900	21 900	16 700	-	..	..	15 900	21 900
55-64	2 530	0	15 900	19 400	16 700	-	..	..	16 000	19 400
<b>Arbets tid</b>										
Heltid	8 050	40	15 900	19 000	16 400	-	..	..	15 900	19 000
Deltid	6 030	0	15 500	18 000	16 800	-	..	..	15 500	18 000
<b>Samtliga</b>	<b>14 070</b>	<b>40</b>	<b>15 700</b>	<b>18 900</b>	<b>16 500</b>	<b>-</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>15 800</b>	<b>18 900</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			14 500	14 400	14 800	-	..	..	14 500	14 400
P50			15 400	15 700	16 000	-	..	..	15 400	15 700
P90			17 300	31 200	18 900	-	..	..	17 400	31 200
P90-P10			2 800	16 800	4 100	-	..	..	2 900	16 800
<b>Bokförings- och redovisningsassistenter (412)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	20	20	13 700	14 700	..	..	14 300	..	13 900	13 400
25-39	410	30	15 800	16 600	..	..	17 600	..	16 700	17 100
40-54	840	30	16 500	16 900	..	..	17 700	..	16 900	16 900
55-64	420	10	16 500	17 900	..	..	20 400	..	17 400	17 800
<b>Arbets tid</b>										
Heltid	1 170	90	16 400	17 000	..	..	18 200	..	17 100	16 400
Deltid	520	10	16 100	15 800	..	..	17 700	..	16 600	15 800
<b>Samtliga</b>	<b>1 690</b>	<b>100</b>	<b>16 300</b>	<b>16 900</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>18 000</b>	<b>..</b>	<b>16 900</b>	<b>16 400</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			14 900	15 000	..	..	15 500	..	14 900	13 300
P50			16 100	16 100	..	..	17 300	..	16 600	16 000
P90			18 000	20 200	..	..	20 800	..	19 600	19 900
P90-P10			3 100	5 300	..	..	5 300	..	4 600	6 600
<b>Telefonister (4223)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	20	0	14 700	..	..	..	..	..	14 700	..
25-39	130	10	15 300	15 700	..	..	..	..	15 300	15 700
40-54	220	10	15 900	16 600	..	..	..	..	15 900	16 400
55-64	190	0	15 600	..	..	..	..	..	15 600	..
<b>Arbets tid</b>										
Heltid	280	10	16 100	16 700	..	..	..	..	16 100	16 500
Deltid	280	10	15 100	14 900	..	..	..	..	15 100	14 900
<b>Samtliga</b>	<b>550</b>	<b>20</b>	<b>15 600</b>	<b>16 000</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>..</b>	<b>15 600</b>	<b>16 000</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			14 000	..	..	..	..	..	14 000	..
P50			15 300	..	..	..	..	..	15 300	..
P90			17 400	..	..	..	..	..	17 400	..
P90-P10			3 400	..	..	..	..	..	3 400	..
<b>Övrig kontorspersonal (419)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	240	140	13 500	13 500	13 900	17 900	14 800	..	13 600	14 600
25-39	1 900	210	15 400	15 500	15 700	18 400	15 400	..	15 400	15 300
40-54	4 550	240	15 800	16 400	16 000	16 800	15 400	..	15 800	16 500
55-64	2 630	70	15 800	16 400	16 100	16 100	18 800	..	15 900	16 600
<b>Arbets tid</b>										
Heltid	5 410	420	15 900	16 200	16 000	17 700	17 000	..	16 000	16 500
Deltid	3 900	240	15 400	14 700	15 100	15 400	15 200	..	15 300	14 400
<b>Samtliga</b>	<b>9 310</b>	<b>660</b>	<b>15 700</b>	<b>15 900</b>	<b>15 800</b>	<b>17 500</b>	<b>15 700</b>	<b>..</b>	<b>15 700</b>	<b>15 700</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			14 100	13 100	13 800	13 200	13 000	..	14 000	12 900
P50			15 500	15 500	15 500	16 200	15 000	..	15 500	15 000
P90			17 500	18 500	18 500	23 400	19 800	..	17 500	19 000
P90-P10			3 400	5 400	4 700	10 200	6 800	..	3 500	6 100

**Antal, genomsnittlig månadslön (medellön) för yrkesgrupper/undergrupper efter ålder, heltid/deltid samt lönespridning 2000 (forts.)**

Antal		Medellön								
		Kommuner och landsting		Landstings-ägda bolag		Privat verksamhet		Samtliga		
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
<b>Administratörer i offentlig förvaltning (247)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	40	30	16 100	17 200	..	..	..	..	16 100	17 400
25-39	950	430	19 800	21 400	24 300	27 300	..	..	20 100	22 000
40-54	2 690	1 260	22 600	25 000	25 400	30 200	..	..	22 700	25 400
55-64	1 100	430	22 300	25 900	25 100	28 100	..	..	22 500	25 900
<b>Arbets tid</b>										
Heltid	3 610	1 910	22 400	24 500	25 100	28 800	..	..	22 700	24 800
Deltid	1 170	240	20 300	23 800	24 100	33 100	..	..	20 400	24 000
<b>Samtliga</b>	<b>4 780</b>	<b>2 150</b>	<b>21 900</b>	<b>24 400</b>	<b>25 100</b>	<b>29 000</b>	..	..	<b>22 100</b>	<b>24 700</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			16 000	16 800	18 800	19 900	..	..	16 100	17 000
P50			21 100	23 000	24 500	28 000	..	..	21 400	23 100
P90			28 000	33 500	32 600	41 100	..	..	28 400	33 900
P90-P10			12 000	16 700	13 700	21 200	..	..	12 300	16 900
<b>Chefer för mindre företag och enheter (131)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	70	20	15 600	13 400	..	..	..	..	15 600	13 400
25-39	1 030	230	19 000	18 200	..	..	..	..	18 900	18 200
40-54	2 990	660	21 400	20 500	..	..	..	..	21 300	21 200
55-64	1 010	390	21 300	20 200	..	..	..	..	21 300	21 300
<b>Arbets tid</b>										
Heltid	3 970	1 130	21 300	20 100	..	..	..	..	21 300	20 500
Deltid	1 130	180	18 700	17 300	..	..	..	..	19 000	21 300
<b>Samtliga</b>	<b>5 100</b>	<b>1 300</b>	<b>20 800</b>	<b>19 900</b>	..	..	..	..	<b>20 800</b>	<b>20 600</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			15 500	15 100	..	..	..	..	15 700	15 200
P50			20 500	19 400	..	..	..	..	20 400	19 600
P90			25 800	26 000	..	..	..	..	25 700	26 500
P90-P10			10 400	11 000	..	..	..	..	10 000	11 300
<b>Chefer för mindre enheter inom vård och omsorg (1318)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	70	20	15 500	13 400	..	..	..	..	15 500	13 400
25-39	880	220	18 800	18 000	..	..	..	..	18 800	18 000
40-54	2 160	560	20 700	19 800	..	..	..	..	20 700	19 800
55-64	750	190	20 800	19 600	..	..	..	..	20 800	19 600
<b>Arbets tid</b>										
Heltid	3 000	890	20 700	19 500	..	..	..	..	20 700	19 500
Deltid	870	90	18 400	16 900	..	..	..	..	18 400	16 900
<b>Samtliga</b>	<b>3 870</b>	<b>990</b>	<b>20 200</b>	<b>19 200</b>	..	..	..	..	<b>20 200</b>	<b>19 200</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			15 300	15 000	..	..	..	..	15 300	15 000
P50			20 100	18 400	..	..	..	..	20 100	18 400
P90			25 000	25 100	..	..	..	..	25 000	25 100
P90-P10			9 700	10 100	..	..	..	..	9 700	10 100
<b>Chefer för särskilda funktioner (123)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	0	0	-	..	..	..	17 600	-	..	..
25-39	140	100	26 800	27 900	..	..	25 400	27 000	25 800	27 300
40-54	540	390	30 000	31 700	..	..	26 100	28 400	27 800	30 200
55-64	110	100	29 300	31 300	..	..	30 000	38 600	29 500	34 000
<b>Arbets tid</b>										
Heltid	710	570	29 700	31 200	..	..	25 800	28 700	27 600	30 000
Deltid	80	30	27 500	30 600	..	..	29 000	43 100	28 500	36 700
<b>Samtliga</b>	<b>790</b>	<b>590</b>	<b>29 500</b>	<b>31 200</b>	..	..	<b>26 200</b>	<b>29 600</b>	<b>27 700</b>	<b>30 400</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			22 700	23 900	..	..	17 800	19 600	20 000	21 200
P50			29 000	30 300	..	..	24 500	27 000	27 000	28 800
P90			37 000	40 100	..	..	40 100	44 300	38 000	40 100
P90-P10			14 200	16 200	..	..	22 300	24 700	18 000	18 900

**Antal, genomsnittlig månadslön (medellön) för yrkesgrupper/undergrupper efter ålder, heltid/deltid samt lönespridning 2000 (forts.)**

	Antal		Medellön							
			Kommuner och landsting		Landstings-ägda bolag		Privat verksamhet		Samtliga	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
<b>Ekonomichefer och administrativa chefer (1231)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	-	-	-	-	..	..	..	..	-	-
25-39	20	10	26 600	29 800	..	..	..	..	26 600	29 800
40-54	80	90	30 700	32 400	..	..	..	..	30 700	32 400
55-64	30	30	28 700	31 700	..	..	..	..	28 700	31 700
<b>Arbetstid</b>										
Heltid	120	130	29 700	32 000	..	..	..	..	29 700	32 000
Deltid	10	0	29 000	32 200	..	..	..	..	29 000	32 200
<b>Samtliga</b>	<b>130</b>	<b>140</b>	<b>29 700</b>	<b>32 000</b>	..	..	..	..	<b>29 700</b>	<b>32 000</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			22 700	24 800	..	..	..	..	22 700	24 800
P50			29 100	30 600	..	..	..	..	29 100	30 600
P90			36 900	42 500	..	..	..	..	36 900	42 500
P90-P10			14 300	17 700	..	..	..	..	14 300	17 700
<b>Personalchefer (1232)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	-	-	-	-	..	..	..	..	-	-
25-39	10	0	28 900	27 400	..	..	..	..	28 900	27 400
40-54	40	20	31 900	34 100	..	..	..	..	31 900	34 100
55-64	10	10	32 500	31 100	..	..	..	..	32 500	31 100
<b>Arbetstid</b>										
Heltid	50	30	31 900	32 900	..	..	..	..	31 900	32 900
Deltid	10	0	30 000	31 700	..	..	..	..	30 000	31 700
<b>Samtliga</b>	<b>60</b>	<b>30</b>	<b>31 800</b>	<b>32 900</b>	..	..	..	..	<b>31 800</b>	<b>32 900</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			26 000	26 300	..	..	..	..	26 000	26 300
P50			31 400	31 500	..	..	..	..	31 400	31 500
P90			38 900	43 400	..	..	..	..	38 900	43 400
P90-P10			12 800	17 100	..	..	..	..	12 800	17 100
<b>Drift- och verksamhetschefer (122)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	10	-	19 300	-	..	..	18 600	..	19 200	..
25-39	450	130	21 800	24 900	..	..	21 000	..	21 700	24 800
40-54	2 120	620	25 400	30 500	..	..	27 600	..	25 600	30 800
55-64	710	220	25 700	33 800	..	..	29 100	..	26 100	34 600
<b>Arbetstid</b>										
Heltid	2 810	930	25 500	30 700	..	..	26 100	..	25 600	31 000
Deltid	480	40	22 200	30 500	..	..	23 600	..	22 200	27 900
<b>Samtliga</b>	<b>3 290</b>	<b>970</b>	<b>25 000</b>	<b>30 700</b>	..	..	<b>26 800</b>	..	<b>25 100</b>	<b>30 900</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			19 400	20 400	..	..	19 100	..	19 400	20 500
P50			23 900	28 500	..	..	25 100	..	24 000	28 400
P90			32 000	42 800	..	..	36 100	..	32 300	43 000
P90-P10			12 500	22 400	..	..	17 000	..	12 900	22 500
<b>Verksamhetschefer inom offentlig förvaltning m.m. (1226)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	0	-	18 500	-	..	..	..	..	18 500	-
25-39	90	30	23 100	28 800	..	..	..	..	23 100	29 500
40-54	440	260	28 400	34 800	..	..	..	..	28 900	35 500
55-64	140	110	30 500	38 600	..	..	..	..	30 500	38 900
<b>Arbetstid</b>										
Heltid	600	400	28 800	35 200	..	..	..	..	29 100	35 800
Deltid	80	10	22 700	40 800	..	..	..	..	22 700	40 800
<b>Samtliga</b>	<b>680</b>	<b>410</b>	<b>28 100</b>	<b>35 300</b>	..	..	..	..	<b>28 400</b>	<b>35 900</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			19 400	23 300	..	..	..	..	19 400	23 500
P50			26 000	34 000	..	..	..	..	26 200	34 200
P90			39 600	48 100	..	..	..	..	40 000	48 900
P90-P10			20 300	24 800	..	..	..	..	20 600	25 400

**Antal, genomsnittlig månadslön (medellön) för yrkesgrupper/undergrupper efter ålder, heltid/deltid samt lönespridning 2000 (forts.)**

Antal		Medellön		Landstings- ägda bolag		Privat verksamhet		Samtliga		
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
<b>Verksamhetschefer inom vård och omsorg (1228)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	10	-	19 500	-	..	..	..	..	19 500	-
25-39	270	30	21 300	21 500	..	..	..	..	21 300	21 500
40-54	1 010	210	24 500	27 500	..	..	..	..	24 600	27 500
55-64	350	60	24 400	28 900	..	..	..	..	24 500	29 900
<b>Arbetsid</b>										
Heltid	1 370	290	24 400	27 200	..	..	..	..	24 400	27 400
Deltid	270	10	21 600	25 700	..	..	..	..	21 600	25 700
<b>Samtliga</b>	<b>1 640</b>	<b>300</b>	<b>23 900</b>	<b>27 200</b>	..	..	..	..	<b>24 000</b>	<b>27 400</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			19 100	19 500	..	..	..	..	19 100	19 500
P50			23 000	25 000	..	..	..	..	23 100	25 000
P90			29 500	41 500	..	..	..	..	29 700	42 000
P90-P10			10 400	22 000	..	..	..	..	10 600	22 500
<b>Storhushålls- och restaurangpersonal (512)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	210	90	13 900	14 000	13 700	..	..	..	14 000	14 000
25-39	2 290	320	15 100	15 200	15 600	15 600	15 300	..	15 100	15 400
40-54	3 990	310	15 600	15 800	15 800	15 100	16 100	..	15 600	15 900
55-64	2 370	110	15 600	15 700	15 700	18 300	16 900	..	15 700	16 100
<b>Arbetsid</b>										
Heltid	3 610	550	15 800	15 800	16 100	16 100	17 000	..	15 900	16 000
Deltid	5 260	290	15 100	14 600	15 000	14 900	15 700	..	15 200	14 700
<b>Samtliga</b>	<b>8 870</b>	<b>840</b>	<b>15 400</b>	<b>15 300</b>	<b>15 600</b>	<b>15 800</b>	<b>16 000</b>	..	<b>15 500</b>	<b>15 500</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			13 900	13 200	13 400	13 400	13 900	..	13 900	13 300
P50			15 200	15 300	15 300	15 600	15 500	..	15 200	15 500
P90			16 900	17 400	18 700	21 200	19 900	..	17 100	17 600
P90-P10			3 000	4 200	5 200	7 800	6 000	..	3 300	4 300
<b>Storhushållsföreståndare (5121)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	10	0	14 500	14 200	..	..	..	..	14 500	14 200
25-39	200	30	16 800	16 400	..	..	..	..	16 800	16 500
40-54	550	60	17 400	16 900	..	..	..	..	17 400	16 900
55-64	360	20	17 100	17 600	..	..	..	..	17 100	17 900
<b>Arbetsid</b>										
Heltid	700	100	17 500	17 000	..	..	..	..	17 600	17 100
Deltid	420	20	16 500	15 300	..	..	..	..	16 500	15 300
<b>Samtliga</b>	<b>1 120</b>	<b>120</b>	<b>17 100</b>	<b>16 700</b>	..	..	..	..	<b>17 200</b>	<b>16 800</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			14 800	14 800	..	..	..	..	14 800	14 900
P50			16 500	16 600	..	..	..	..	16 600	16 600
P90			20 500	19 300	..	..	..	..	20 600	19 500
P90-P10			5 700	4 500	..	..	..	..	5 900	4 700
<b>Kockar och kokerskor (5122)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	200	80	13 900	14 000	13 700	14 700	..	..	13 900	14 000
25-39	1 800	240	14 900	15 100	15 300	15 300	..	..	14 900	15 100
40-54	3 060	230	15 200	15 400	15 300	15 700	..	..	15 200	15 500
55-64	1 820	60	15 300	15 300	15 400	15 600	..	..	15 300	15 300
<b>Arbetsid</b>										
Heltid	2 690	360	15 400	15 500	15 500	15 300	..	..	15 400	15 500
Deltid	4 190	260	14 900	14 500	15 000	15 600	..	..	14 900	14 500
<b>Samtliga</b>	<b>6 880</b>	<b>620</b>	<b>15 100</b>	<b>15 100</b>	<b>15 200</b>	<b>15 400</b>	..	..	<b>15 100</b>	<b>15 100</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			13 700	13 100	13 400	..	..	..	13 700	13 100
P50			15 100	15 100	15 100	..	..	..	15 100	15 100
P90			16 400	16 900	17 600	..	..	..	16 400	17 000
P90-P10			2 700	3 800	4 200	..	..	..	2 700	3 900

**Antal, genomsnittlig månadslön (medellön) för yrkesgrupper/undergrupper efter ålder, heltid/deltid samt lönespridning 2000 (forts.)**

	Antal		Medellön							
			Kommuner och landsting		Landstingsägda bolag		Privat verksamhet		Samtliga	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
<b>Köks- och restaurangbiträden (913)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	430	80	13 800	14 200	..	..	14 300	..	13 900	14 100
25-39	2 210	180	14 300	14 200	..	..	16 200	..	14 400	14 800
40-54	3 690	130	14 600	14 200	..	..	16 500	..	14 700	14 700
55-64	2 600	30	14 800	14 300	..	..	16 200	..	14 800	14 400
<b>Arbetstid</b>										
Heltid	1 570	120	14 800	14 500	..	..	16 500	..	15 000	15 000
Deltid	7 370	290	14 500	14 100	..	..	16 000	..	14 600	14 500
<b>Samtliga</b>	<b>8 930</b>	<b>410</b>	<b>14 500</b>	<b>14 200</b>	..	..	<b>16 100</b>	..	<b>14 600</b>	<b>14 600</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			12 900	12 500	..	..	13 500	..	12 900	12 500
P50			14 500	14 000	..	..	15 900	..	14 500	14 200
P90			16 000	16 200	..	..	19 100	..	16 200	16 800
P90-P10			3 200	3 800	..	..	5 600	..	3 300	4 300
<b>Vaktmästare m.fl. (9142)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	30	150	13 200	14 000	..	13 000	..	..	13 100	13 900
25-39	100	450	15 200	15 300	14 700	15 500	..	..	15 200	15 300
40-54	210	730	14 900	15 600	14 500	15 400	..	..	14 900	15 600
55-64	120	250	14 900	15 200	14 500	15 700	..	..	14 900	15 300
<b>Arbetstid</b>										
Heltid	250	1 260	15 000	15 400	14 400	15 400	..	..	15 000	15 400
Deltid	220	310	14 700	14 900	14 000	14 300	..	..	14 700	14 900
<b>Samtliga</b>	<b>470</b>	<b>1 570</b>	<b>14 900</b>	<b>15 300</b>	<b>14 400</b>	<b>15 200</b>	..	..	<b>14 800</b>	<b>15 300</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			13 800	13 600	..	13 500	..	..	13 800	13 600
P50			14 800	15 100	..	15 200	..	..	14 800	15 100
P90			16 000	17 600	..	18 100	..	..	16 000	17 600
P90-P10			2 200	4 000	..	4 500	..	..	2 200	4 000
<b>Städare m.fl. (912)</b>										
<b>Ålder</b>										
20-24	390	90	13 100	13 200	14 600	12 400	14 600	13 800	13 400	13 300
25-39	1 820	210	13 800	13 600	17 700	13 600	14 600	14 600	14 100	13 900
40-54	3 570	250	14 300	14 400	14 500	13 800	14 100	14 000	14 300	14 300
55-64	1 970	70	14 500	15 100	14 900	15 100	15 000	15 900	14 500	15 300
<b>Arbetstid</b>										
Heltid	2 350	330	14 600	14 400	14 700	14 200	15 200	15 400	14 600	14 600
Deltid	5 380	300	14 000	13 600	16 400	12 500	14 200	13 800	14 100	13 700
<b>Samtliga</b>	<b>7 740</b>	<b>620</b>	<b>14 200</b>	<b>14 100</b>	<b>15 800</b>	<b>13 500</b>	<b>14 400</b>	<b>14 300</b>	<b>14 300</b>	<b>14 100</b>
<b>Lönespridning</b>										
P10			12 700	12 000	12 800	..	12 800	10 300	12 700	12 000
P50			14 300	14 000	14 400	..	14 500	14 000	14 300	14 000
P90			15 200	15 400	28 500	..	15 900	18 000	15 400	16 200
P90-P10			2 500	3 400	15 800	..	3 100	7 700	2 600	4 200

**Antal, genomsnittlig månadslön (medellön) för yrkesområden efter ålder, heltid/deltid samt lönespridning 2000**

	Antal		Medellön				Samtliga	
	Kvinnor	Män	Offentlig sektor		Privat sektor		Kvinnor	Män
			Kvinnor	Män	Kvinnor	Män		
<b>Ledningsarbete (1)</b>								
<b>Ålder</b>								
20-24	400	600	16 300	15 400	19 400	18 200	18 600	18 100
25-39	13 190	39 850	22 200	26 300	28 000	31 200	27 100	31 000
40-54	24 520	76 280	26 200	30 400	29 800	35 600	28 300	35 000
55-64	8 070	34 520	27 200	32 800	27 600	35 000	27 400	34 600
<b>Arbetstid</b>								
Heltid	40 720	146 180	26 600	31 000	29 000	34 300	28 200	34 000
Deltid	5 470	5 060	21 600	27 100	25 800	29 900	24 100	29 500
<b>Samtliga</b>	<b>46 190</b>	<b>151 240</b>	<b>25 900</b>	<b>30 800</b>	<b>28 700</b>	<b>34 100</b>	<b>27 700</b>	<b>33 800</b>
<b>Lönespridning</b>								
P10			18 500	21 000	17 300	18 900	17 500	19 000
P50			25 000	29 100	25 000	28 000	25 000	28 300
P90			34 000	42 000	44 300	55 000	40 800	53 400
P90-P10			15 500	21 000	27 000	36 100	23 300	34 400
<b>Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens (2)</b>								
<b>Ålder</b>								
20-24	5 980	6 780	15 800	15 500	19 400	21 200	17 100	19 400
25-39	101 120	107 440	19 400	21 300	25 600	28 900	22 100	26 400
40-54	132 260	115 440	22 400	26 800	26 500	33 700	23 400	30 400
55-64	52 660	50 050	22 900	28 100	25 900	33 300	23 500	30 400
<b>Arbetstid</b>								
Heltid	208 490	251 340	21 800	25 800	26 200	31 200	23 300	29 100
Deltid	83 530	28 370	20 800	22 800	24 600	28 800	21 700	24 400
<b>Samtliga</b>	<b>292 020</b>	<b>279 710</b>	<b>21 500</b>	<b>25 300</b>	<b>25 800</b>	<b>31 100</b>	<b>22 900</b>	<b>28 600</b>
<b>Lönespridning</b>								
P10			16 700	17 000	17 600	19 800	17 000	18 000
P50			20 500	22 300	23 900	28 300	21 100	25 200
P90			26 400	40 000	36 300	44 800	30 700	43 200
P90-P10			9 800	23 000	18 700	25 000	13 700	25 200
<b>Arbete som kräver kortare högskoleutbildning (3)</b>								
<b>Ålder</b>								
20-24	13 070	14 220	15 800	15 600	16 700	18 900	16 300	18 400
25-39	126 100	132 090	17 800	19 400	20 500	24 200	19 300	23 400
40-54	143 550	120 900	18 700	21 400	21 400	26 000	19 800	24 900
55-64	46 810	51 690	19 000	22 200	21 300	25 500	20 000	24 700
<b>Arbetstid</b>								
Heltid	215 540	300 890	18 300	20 900	21 000	24 800	19 700	24 100
Deltid	113 980	18 010	18 400	19 300	20 200	23 100	19 100	21 500
<b>Samtliga</b>	<b>329 520</b>	<b>318 900</b>	<b>18 300</b>	<b>20 700</b>	<b>20 800</b>	<b>24 800</b>	<b>19 500</b>	<b>24 000</b>
<b>Lönespridning</b>								
P10			15 500	16 000	15 600	17 100	15 500	16 700
P50			17 800	19 900	19 600	22 600	18 500	22 000
P90			22 000	26 000	27 000	34 500	24 400	33 000
P90-P10			6 500	10 000	11 400	17 400	8 900	16 300
<b>Kontors- och kundservicearbete (4)</b>								
<b>Ålder</b>								
20-24	20 750	14 810	14 100	14 300	15 000	16 000	15 000	15 900
25-39	84 790	38 480	15 700	16 800	17 400	18 000	17 100	17 900
40-54	102 040	32 630	16 200	17 500	18 000	18 900	17 400	18 700
55-64	49 650	13 660	16 200	17 300	18 200	18 900	17 500	18 700
<b>Arbetstid</b>								
Heltid	162 950	88 200	16 400	17 300	17 600	18 200	17 300	18 100
Deltid	94 270	11 390	15 600	16 000	17 400	17 400	16 900	17 300
<b>Samtliga</b>	<b>257 230</b>	<b>99 590</b>	<b>16 100</b>	<b>17 200</b>	<b>17 500</b>	<b>18 100</b>	<b>17 100</b>	<b>18 000</b>
<b>Lönespridning</b>								
P10			14 400	14 300	14 000	14 300	14 100	14 300
P50			15 800	16 500	17 000	17 200	16 500	17 100
P90			18 100	20 200	21 300	22 300	20 700	22 100
P90-P10			3 700	5 900	7 300	7 900	6 600	7 800

**Antal, genomsnittlig månadslön (medellön) för yrkesområden efter ålder, heltid/deltid samt lönespridning 2000 (forts.)**

	Antal		Medellön				Samtliga	
	Kvinnor	Män	Offentlig sektor		Privat sektor		Kvinnor	Män
			Kvinnor	Män	Kvinnor	Män		
<b>Service-, omsorgs- och försäljningsarbete (5)</b>								
<b>Ålder</b>								
20-24	62 350	24 860	14 800	14 700	15 700	16 300	15 300	15 900
25-39	186 090	58 570	16 000	16 500	16 700	17 700	16 300	17 300
40-54	192 960	36 910	16 300	17 500	16 900	18 700	16 500	18 100
55-64	80 750	9 710	16 300	17 700	16 800	18 300	16 400	18 100
<b>Arbetstid</b>								
Heltid	176 340	87 630	15 800	17 100	16 400	17 800	16 100	17 600
Deltid	345 820	42 420	16 200	16 200	16 700	17 300	16 400	16 800
<b>Samtliga</b>	<b>522 160</b>	<b>130 060</b>	<b>16 100</b>	<b>16 700</b>	<b>16 600</b>	<b>17 700</b>	<b>16 300</b>	<b>17 300</b>
<b>Lönespridning</b>								
P10			13 900	13 500	13 500	13 700	13 700	13 600
P50			15 900	16 600	16 100	17 200	15 900	17 000
P90			18 800	19 900	20 000	21 900	19 200	21 000
P90-P10			5 000	6 400	6 500	8 300	5 500	7 500
<b>Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske (6)</b>								
<b>Ålder</b>								
20-24	1 160	2 100	14 100	13 900	14 100	15 000	14 100	15 000
25-39	2 980	6 690	15 500	15 500	15 700	16 600	15 700	16 500
40-54	2 160	7 740	16 200	16 000	16 100	16 900	16 100	16 800
55-64	740	4 120	15 700	16 100	15 500	17 000	15 500	16 800
<b>Arbetstid</b>								
Heltid	4 410	17 820	15 700	15 900	15 600	16 700	15 600	16 600
Deltid	2 640	2 820	15 400	15 100	15 500	15 800	15 500	15 800
<b>Samtliga</b>	<b>7 050</b>	<b>20 640</b>	<b>15 600</b>	<b>15 800</b>	<b>15 500</b>	<b>16 600</b>	<b>15 500</b>	<b>16 500</b>
<b>Lönespridning</b>								
P10			13 200	13 800	12 700	13 100	12 700	13 200
P50			15 700	15 600	15 200	16 400	15 200	16 200
P90			17 500	18 000	18 700	20 200	18 700	20 000
P90-P10			4 300	4 200	6 000	7 100	6 000	6 800
<b>Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning (7)</b>								
<b>Ålder</b>								
20-24	2 540	27 700	15 000	15 300	16 100	17 300	16 000	17 300
25-39	10 770	130 890	16 200	17 300	17 900	19 900	17 800	19 800
40-54	9 550	115 360	15 900	17 300	17 900	20 100	17 800	19 800
55-64	3 180	49 170	15 500	17 000	17 300	20 000	17 100	19 700
<b>Arbetstid</b>								
Heltid	18 160	303 970	16 300	17 300	18 000	19 800	17 900	19 600
Deltid	7 880	19 150	15 400	15 600	16 800	18 700	16 700	18 300
<b>Samtliga</b>	<b>26 030</b>	<b>323 120</b>	<b>15 800</b>	<b>17 200</b>	<b>17 600</b>	<b>19 800</b>	<b>17 500</b>	<b>19 600</b>
<b>Lönespridning</b>								
P10			13 600	14 700	14 300	15 900	14 200	15 600
P50			15 500	16 600	17 000	19 400	16 900	19 200
P90			18 400	20 200	21 800	23 900	21 800	23 700
P90-P10			4 800	5 500	7 600	8 000	7 600	8 100
<b>Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m. (8)</b>								
<b>Ålder</b>								
20-24	6 500	33 240	14 900	15 600	17 200	17 600	17 200	17 600
25-39	26 740	130 720	17 000	18 300	17 900	19 100	17 900	19 100
40-54	23 140	113 200	16 600	19 200	17 900	19 300	17 900	19 300
55-64	8 310	42 080	15 700	18 200	17 400	19 000	17 400	19 000
<b>Arbetstid</b>								
Heltid	50 280	295 650	16 800	18 800	17 800	19 000	17 800	19 000
Deltid	14 400	23 600	15 600	17 500	17 700	18 900	17 600	18 900
<b>Samtliga</b>	<b>64 680</b>	<b>319 250</b>	<b>16 500</b>	<b>18 800</b>	<b>17 800</b>	<b>19 000</b>	<b>17 800</b>	<b>19 000</b>
<b>Lönespridning</b>								
P10			14 200	15 400	14 700	15 700	14 600	15 700
P50			15 500	18 600	17 200	18 500	17 200	18 500
P90			20 700	22 200	21 500	23 000	21 500	23 000
P90-P10			6 500	6 800	6 800	7 300	6 800	7 300

**Antal, genomsnittlig månadslön (medellön) för yrkesområden efter ålder, heltid/deltid samt lönespridning 2000 (forts.)**

	Antal		Medellön				Samtliga	
	Kvinnor	Män	Offentlig sektor		Privat sektor		Kvinnor	Män
			Kvinnor	Män	Kvinnor	Män		
<b>Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning (9)</b>								
<b>Ålder</b>								
20-24	14 880	10 960	13 300	13 700	14 300	15 700	14 200	15 600
25-39	38 920	30 110	13 900	14 900	15 300	17 200	14 900	17 000
40-54	47 050	28 240	14 300	15 600	15 600	17 400	15 000	17 200
55-64	24 900	11 450	14 500	15 600	15 800	17 600	15 000	17 400
<b>Arbets tid</b>								
Heltid	50 750	62 020	14 700	15 500	15 500	17 400	15 300	17 200
Deltid	75 000	18 730	14 100	14 400	15 100	16 100	14 700	15 900
<b>Samtliga</b>	<b>125 750</b>	<b>80 750</b>	<b>14 300</b>	<b>15 200</b>	<b>15 300</b>	<b>17 100</b>	<b>14 900</b>	<b>16 900</b>
<b>Lönespridning</b>								
P10			12 800	12 800	13 000	13 800	12 900	13 700
P50			14 300	15 000	14 800	16 500	14 500	16 400
P90			15 600	17 900	17 900	20 800	17 100	20 600
P90-P10			2 800	5 100	5 000	6 900	4 200	6 900



# Bilaga 2

## Andel av sysselsatta inom ett urval av yrkesgrupper och undergrupper samt andel av samtliga sysselsatta, med vissa arbetsrelaterade förhållanden 1997/99

Procent

SSYK	Yrkesgrupp/undergrupper	Arbetar vanligtvis inte enbart dagtid (06-18)			Arbetar flexitid eller har relativt fria arbetstider		
		Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
223	Barnmorskor, sjuksköterskor m. särsk. komp.	53,7	23,1	52,0	46,9	59,9	47,7
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	5,5	4,9	5,4	85,7	89,6	86,4
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	2,3	21,1	3,7	73,7	68,7	73,3
323	Sjuksköterskor	60,9	69,0	61,4	48,6	25,5	47,2
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	68,0	100,0	69,3	52,7	23,4	51,5
3239	Övriga sjuksköterskor	59,5	43,8	59,1	47,5	78,4	48,3
331	Förskollärare och fritidspedagoger	7,6	13,5	7,9	24,9	55,0	26,7
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	4,0	0,0	3,9	75,1	100,0	75,3
513	Vård- och omsorgspersonal m.fl.	60,7	75,0	62,0	24,6	31,0	25,2
5131	Barnskötare m.fl.	7,8	0,0	7,5	21,1	6,7	20,6
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbitr. m.fl.	77,9	86,9	78,4	28,5	39,9	29,1
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	69,7	81,7	71,0	20,2	35,2	21,9
5134	Skötare, vårdare m.fl.	80,3	74,8	78,9	25,4	24,5	25,2
	Alla sysselsatta i samtliga yrkesgrupper	24,6	20,2	22,3	52,4	61,4	57,1

SSYK	Yrkesgrupp/undergrupper	Förhållanden varje vecka					
		Har ont i övre delen av ryggen eller nacken			Har ont i nedre delen av ryggen		
		Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
223	Barnmorskor, sjuksköterskor m. särsk. komp.	33,8	23,0	33,2	18,9	10,6	18,5
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	34,1	33,3	34,0	19,6	31,8	21,3
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	20,7	39,8	22,1	12,8	24,9	13,7
323	Sjuksköterskor	32,3	18,0	31,4	26,3	25,3	26,3
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	32,0	26,5	31,7	28,8	77,2	31,3
3239	Övriga sjuksköterskor	33,1	0,0	32,3	26,9	0,0	26,3
331	Förskollärare och fritidspedagoger	34,4	15,9	33,2	28,3	16,9	27,5
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	52,9	0,0	52,4	23,0	0,0	22,8
513	Vård- och omsorgspersonal m.fl.	42,8	21,8	40,8	36,7	25,1	35,6
5131	Barnskötare m.fl.	38,0	17,6	37,1	33,9	17,6	33,2
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbitr. m.fl.	44,9	18,1	43,1	38,8	25,5	37,9
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	46,1	15,8	43,3	39,9	30,1	39,0
5134	Skötare, vårdare m.fl.	34,4	28,6	32,9	32,0	23,2	29,7
	Alla sysselsatta i samtliga yrkesgrupper	40,2	23,0	31,2	27,2	21,4	24,1

SSYK	Yrkesgrupp/undergrupper	Förhållanden varje vecka					
		Är uttröttad i kroppen			Kan inte koppla av tankarna på jobbet		
		Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
223	Barnmorskor, sjuksköterskor m. särsk. komp.	50,5	33,8	49,5	53,3	10,6	50,9
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	33,8	42,1	34,9	58,9	62,8	59,4
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	32,9	41,2	33,5	49,4	42,4	48,9
323	Sjuksköterskor	55,0	27,4	53,2	52,9	39,0	52,0
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	52,5	55,9	52,7	53,8	78,8	55,1
3239	Övriga sjuksköterskor	57,5	0,0	56,2	54,5	34,6	54,0
331	Förskollärare och fritidspedagoger	48,3	33,5	47,4	61,3	29,0	59,2
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	45,6	0,0	45,2	38,7	100,0	39,3
513	Vård- och omsorgspersonal m.fl.	58,5	39,3	56,7	38,8	33,8	38,3
5131	Barnskötare m.fl.	52,7	57,5	52,9	43,6	37,7	43,4
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbitr. m.fl.	63,6	40,6	62,1	36,9	28,0	36,4
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	61,4	31,0	58,6	39,2	35,7	38,9
5134	Skötare, vårdare m.fl.	46,0	39,8	44,4	42,0	34,5	40,1
	Alla sysselsatta i samtliga yrkesgrupper	46,6	41,3	43,8	45,3	44	44,6

**Andel av sysselsatta inom ett urval av yrkesgrupper och undergrupper  
samt andel av samtliga sysselsatta, med vissa arbetsrelaterade förhållanden 1997/99 (forts.)**

Procent

SSYK	Yrkesgrupp/undergrupper	Förhållanden varje vecka					
		Har svårigheter att sova p.g.a. tankar på jobbet			Känner olust att gå till arbetet		
		Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
223	Barnmorskor, sjuksköterskor m. särsk. komp.	21,2	23,7	21,3	16,6	20,6	16,9
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	32,8	35,5	33,2	19,8	23,9	20,4
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	21,2	26,2	21,5	15,7	26,2	16,5
323	Sjuksköterskor	24,2	23,9	24,2	15,4	6,9	14,8
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	21,5	49,4	22,9	8,4	26,5	9,4
3239	Övriga sjuksköterskor	28,5	34,6	28,6	23,1	0,0	22,6
331	Förskollärare och fritidspedagoger	25,1	8,4	24,0	16,5	11,1	16,2
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	19,6	100,0	20,3	22,9	100,0	23,6
513	Vård- och omsorgspersonal m.fl.	17,8	18,5	17,8	16,2	18,1	16,4
5131	Barnskötare m.fl.	14,2	10,2	14,0	10,1	19,0	10,5
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbitr. m.fl.	18,6	12,9	18,3	15,7	14,9	15,6
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	18,2	21,7	18,5	22,2	18,3	21,9
5134	Skötare, vårdare	21,6	20,4	21,3	15,2	18,7	16,1
	Alla sysselsatta i samtliga yrkesgrupper	18,9	16,6	17,7	17,3	15,9	16,5

SSYK	Yrkesgrupp/undergrupper	Hög anspänning			Förhållanden varje dag		
					Lyfter minst 15 kg flera gånger		
		Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
223	Barnmorskor, sjuksköterskor m. särsk. komp.	56,7	33,8	55,4	13,8	23,7	14,4
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	33,0	30,6	32,7	1,4	0,0	1,2
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	31,5	42,5	32,3	8,8	24,9	10,0
323	Sjuksköterskor	60,5	50,0	59,9	19,4	10,9	18,9
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	64,9	100,0	66,7	22,6	0,0	21,5
3239	Övriga sjuksköterskor	58,8	33,1	58,2	17,4	65,4	18,5
331	Förskollärare och fritidspedagoger	41,4	39,4	41,3	24,7	20,1	24,4
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	52,4	0,0	51,9	0,0	0,0	0,0
513	Vård- och omsorgspersonal m.fl.	36,6	21,2	35,2	36,2	34,5	36,1
5131	Barnskötare m.fl.	31,5	31,6	31,5	38,4	35,1	38,3
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbitr. m.fl.	43,0	26,3	41,9	45,2	61,2	46,2
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	33,6	13,0	31,8	35,8	45,8	36,7
5134	Skötare, vårdare	21,5	20,2	21,2	15,8	7,9	13,8
	Alla sysselsatta i samtliga yrkesgrupper	34,3	22,4	28,1	13,7	20,4	17,2

SSYK	Yrkesgrupp/undergrupper	Förhållande minst 1/4 av tiden					
		Arbetar i vriden ställning			Utsatt för mänskliga utsöndringar		
		Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
223	Barnmorskor, sjuksköterskor m. särsk. komp.	30,3	10,6	29,1	50,9	43,9	50,5
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	4,9	0,0	4,2	0,0	0,0	0,0
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	25,1	10,6	24,0	21,0	0,0	19,4
323	Sjuksköterskor	32,4	21,9	31,7	59,8	35,0	58,3
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	31,9	22,8	31,4	73,7	44,1	72,2
3239	Övriga sjuksköterskor	31,6	33,1	31,6	56,0	33,1	55,4
331	Förskollärare och fritidspedagoger	21,6	16,7	21,3	35,8	27,6	35,3
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	15,3	0,0	15,1	0,0	0,0	0,0
513	Vård- och omsorgspersonal m.fl.	44,8	31,7	43,6	66,0	41,9	63,7
5131	Barnskötare m.fl.	22,4	10,4	21,9	46,1	26,1	45,2
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbitr. m.fl.	52,4	46,6	52,0	78,1	61,5	77,0
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	51,8	43,1	51,1	64,3	58,6	63,8
5134	Skötare, vårdare	29,8	17,4	26,7	53,9	19,6	45,1
	Alla sysselsatta i samtliga yrkesgrupper	28,5	26,5	27,5	18,6	2,3	10,1

**Andel av sysselsatta inom ett urval av yrkesgrupper och undergrupper  
samt andel av samtliga sysselsatta, med vissa arbetsrelaterade förhållanden 1997/99 (forts.)**

Procent

SSYK	Yrkesgrupp/undergrupper	Senaste 12 månaderna					
		Minst någon gång utsatt för våld eller hot om våld			Fått minst 5 dagars betald utbildning		
		Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
223	Barnmorskor, sjuksköterskor m. särsk. komp.	32,5	23,4	32,0	44,5	63,8	45,6
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	45,4	79,8	50,3	56,0	47,6	54,9
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	13,3	31,9	14,6	54,4	60,2	54,8
323	Sjuksköterskor	39,1	73,8	41,3	38,0	44,1	38,4
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	42,4	49,4	42,7	40,4	0,0	38,2
3239	Övriga sjuksköterskor	39,3	65,4	39,9	35,5	67,7	36,3
331	Förskollärare och fritidspedagoger	5,4	22,2	6,5	25,8	14,6	25,1
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	9,4	0,0	9,3	24,8	100,0	25,5
513	Vård- och omsorgspersonal m.fl.	38,5	64,7	40,9	17,0	23,2	17,5
5131	Barnskötare m.fl.	7,8	28,9	8,7	10,3	9,9	10,3
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbitr. m.fl.	48,3	74,3	49,9	17,4	31,2	18,3
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	38,6	55,1	40,1	15,8	18,8	16,1
5134	Skötare, vårdare	65,9	73,8	67,9	26,3	24,0	25,7
	Alla sysselsatta i samtliga yrkesgrupper	17,0	9,6	13,1	24,6	26,9	25,8

SSYK	Yrkesgrupp/undergrupper	Fått återkommande utbildning som krävs		
		Kvinnor	Män	Totalt
223	Barnmorskor, sjuksköterskor m. särsk. komp.	74,1	89,4	75,0
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	64,8	61,2	64,3
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	72,3	89,4	73,6
323	Sjuksköterskor	70,5	66,3	70,2
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	77,6	70,6	77,2
3239	Övriga sjuksköterskor	69,9	66,9	69,9
331	Förskollärare och fritidspedagoger	42,8	40,8	42,7
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	54,1	100,0	54,5
513	Vård- och omsorgspersonal m.fl.	46,1	51,6	46,6
5131	Barnskötare m.fl.	36,8	57,0	37,7
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbitr. m.fl.	49,8	59,6	50,4
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	40,6	47,2	41,2
5134	Skötare, vårdare	54,2	48,7	52,8
	Alla sysselsatta i samtliga yrkesgrupper	48,5	53,0	50,8

**Andel av sysselsatta inom ett urval av yrkesområden  
samt andel av samtliga sysselsatta, med vissa arbetsrelaterade förhållanden 1997/99**

Procent

SSYK	Yrkesgrupp/undergrupper	Arbetar vanligtvis inte enbart dagtid (06-18)			Arbetar flexitid eller har relativt fria arbetstider		
		Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
1	Ledningsarbete	6,6	6,1	6,2	86,3	88,2	87,7
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	9,6	6,8	8,2	68,9	83,6	76,6
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning	16,3	11,9	14,0	62,7	79,4	71,6
4	Kontors- och kundservicearbete	11,8	17,7	13,4	64,9	49,8	61,0
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	46,7	47,8	47,0	29,0	39,7	31,3
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	..	20,2	19,8	..	75,0	76,3
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	20,4	11,9	12,5	54,4	48,6	49,0
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	42,0	43,2	42,9	37,4	39,2	38,9
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	20,2	34,6	24,9	43,4	46,2	44,3
	Alla sysselsatta i samtliga yrkesgrupper	24,6	20,2	22,3	52,4	61,4	57,1

SSYK	Yrkesgrupp/undergrupper	Förhållanden varje vecka					
		Har ont i övre delen av ryggen eller nacken			Har ont i nedre delen av ryggen		
		Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
1	Ledningsarbete	31,0	18,4	22,0	18,0	13,9	15,0
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	35,7	17,0	26,6	18,8	11,9	15,4
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning	34,6	19,3	26,4	20,3	14,1	16,9
4	Kontors- och kundservicearbete	43,4	27	39,2	24,1	26,3	24,7
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	43,0	22,1	38,4	36,0	21,4	32,8
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	..	26,0	28,1	..	30,2	29,5
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	46,9	28,2	29,4	26,5	30,7	30,5
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	47,9	27,3	31,2	33,2	25,9	27,2
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	45,6	25,5	39,2	37,6	28,9	34,7
	Alla sysselsatta i samtliga yrkesgrupper	40,2	23,0	31,2	27,2	21,4	24,1

SSYK	Yrkesgrupp/undergrupper	Förhållanden varje vecka					
		Är uttrötad i kroppen			Kan inte koppla av tankarna på jobbet		
		Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
1	Ledningsarbete	33,8	30,5	31,4	78,2	68,4	71,1
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	38,4	25,4	32,0	69,1	64,4	66,8
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning	37,8	29,3	33,3	54,1	54,6	54,4
4	Kontors- och kundservicearbete	37,1	45,2	39,3	37,5	32,3	36,1
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	58,0	43,8	54,9	39,8	38,6	39,6
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	..	60,9	56,8	..	50,4	45,6
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	54,1	55,5	55,4	32,5	33,1	33,0
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	56,9	48,9	50,4	22,9	26,1	25,5
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	62,7	51,8	59,2	23,3	25,4	24,0
	Alla sysselsatta i samtliga yrkesgrupper	46,6	41,3	43,8	45,3	44,0	44,6

**Andel av sysselsatta inom ett urval av yrkesområden  
samt andel av samtliga sysselsatta, med vissa arbetsrelaterade förhållanden 1997/99 (forts.)**

Procent

SSYK	Yrkesgrupp/undergrupper	Förhållanden varje vecka					
		Har svårigheter att sova p.g.a. tankar på jobbet			Känner olust att gå till arbetet		
		Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
1	Ledningsarbete	37,1	30,7	32,5	15,0	10,8	12,0
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	31,2	21,9	26,7	19,2	12,4	16,0
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning	22,4	22,0	22,2	15,6	13,7	14,5
4	Kontors- och kundservicearbete	16,3	13,8	15,6	16,6	25,1	18,8
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	17,1	16,7	17,0	16,3	16,5	16,4
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	..	16,6	14,4	..	10,1	8,9
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	8,1	12,3	12,0	15,9	16,8	16,7
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	12,2	12,2	12,1	24,0	19,7	20,5
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	11,9	9,1	11,1	21,9	20,8	21,6
	Alla sysselsatta i samtliga yrkesgrupper	18,9	16,6	17,7	17,3	15,9	16,5

SSYK	Yrkesgrupp/undergrupper	Hög anspänning			Förhållanden varje dag		
					Lyfter minst 15 kg flera gånger		
		Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
1	Ledningsarbete	20,2	13,8	15,8	5,0	7,8	7,0
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	38,9	21,6	31,3	2,1	1,9	2,0
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning	36,0	20,7	28,5	8,9	5,3	7,0
4	Kontors- och kundservicearbete	33,8	34,3	33,9	4,8	33,8	12,4
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	36,1	25,9	34,4	27,8	28,3	27,9
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	..	7,9	8,2	..	42,8	38,1
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	18,9	18,1	18,2	3,3	15,2	14,4
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	31,5	31,1	31,2	3,3	14,9	12,7
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	27,9	23,7	26,7	1,6	18,3	6,9
	Alla sysselsatta i samtliga yrkesgrupper	34,3	22,4	28,1	13,7	20,4	17,2

SSYK	Yrkesgrupp/undergrupper	Förhållande minst 1/4 av tiden					
		Arbetar i vriden ställning			Utsatt för mänskliga utsöndringar		
		Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
1	Ledningsarbete	13,5	9,3	10,4	1,2	0,6	0,7
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	14,3	7,8	11,1	7,3	3,2	5,3
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning	18,9	11,5	15,0	18,2	1,6	9,3
4	Kontors- och kundservicearbete	22,4	33,9	25,4	0,3	0,6	0,4
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	41,4	25,7	38	43,5	11,3	36,5
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	..	52,2	50,3	..	0,3	1,3
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	33,8	45,4	44,6	1,1	1,0	1,0
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	41,7	34,7	36,0	1,3	1,0	1,0
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	44,4	48,8	45,8	11,8	5,2	9,7
	Alla sysselsatta i samtliga yrkesgrupper	28,5	26,5	27,5	18,6	2,3	10,1

**Andel av sysselsatta inom ett urval av yrkesområden  
samt andel av samtliga sysselsatta, med vissa arbetsrelaterade förhållanden 1997/99 (forts.)**

Procent

SSYK	Yrkesgrupp/undergrupper	Senaste 12 månaderna					
		Minst någon gång utsatt för våld eller hot om våld			Fått minst 5 dagars betald utbildning		
		Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
1	Ledningsarbete	18,8	9,3	12,0	43,8	38,1	39,6
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	16,5	10,2	13,5	43,3	42,6	43,0
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning	15,2	10,0	12,5	34,7	38,9	34,7
4	Kontors- och kundservicearbete	7,6	7,0	7,4	20,5	19,6	20,3
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	30,3	34,4	31,2	14,8	22,5	16,5
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	..	3,8	4,1	..	8,3	7,5
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	1,3	3,8	3,5	13,2	16,3	16,1
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	3,4	8,0	7,2	15,7	15,7	15,7
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	4,1	7,7	5,3	0,6	10,0	7,7
	Alla sysselsatta i samtliga yrkesgrupper	17,0	9,6	13,1	24,6	26,9	25,8

# Bilaga 3

## Andel av sysselsatta inom ett urval av yrkesgrupper och undergrupper samt andel av samtliga sysselsatta, som haft arbetsorsakade besvär under de senaste 12 månaderna 2001

Procent

SSYK	Yrkesgrupp/undergrupper	Sjukskriven minst 5 veckor p.g.a. besvär som följd av						Besvär i hals och nacke		
		Arbetsolycka			Andra förhållande i arbetslivet			Kv	M	Tot
		Kv	M	Tot	Kv	M	Tot			
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	0,0	0,0	.	1,9	4,1	.	3,5	5,3
2221	Läkare	.	.	0,0	.	.	2,5	.	.	2,2
223	Barnmorskor, sjuksköterskor med särskild kompetens	1,1	.	1,0	5,5	.	5,1	5,2	.	5,4
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	1,0	.	.	10,5	.	.	7,9
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	0,0	.	0,0	5,5	.	6,5	4,5	.	4,1
323	Sjuksköterskor	0,6	.	0,5	6,5	.	6,9	3,4	.	3,8
3239	Övriga sjuksköterskor	0,4	.	0,4	6,3	.	6,7	2,0	.	2,8
331	Förskollärare och fritidspedagoger	1,2	.	1,1	5,0	.	5,2	4,2	.	4,2
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	0,0	.	0,0	5,1	.	5,0	12,0	.	11,9
513	Vård- och omsorgspersonal m.fl.	0,9	0,5	0,9	7,4	2,8	7,0	8,0	0,0	7,4
5131	Barnskötare m.fl.	0,7	.	0,7	7,1	.	7,0	8,8	.	8,7
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbitr. m.fl.	0,8	.	0,8	7,2	.	6,9	8,4	.	7,9
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	1,5	.	1,3	8,8	.	8,3	6,7	.	6,0
5134	Skötare, vårdare m.fl.	0,5	.	0,4	5,6	.	4,8	8,5	.	6,6
	Alla sysselsatta i samtliga yrkesgrupper	0,6	0,9	0,8	6,2	2,7	4,4	6,7	3,0	4,8

SSYK	Yrkesgrupp/undergrupper	Besvär i axel, arm			Besvär i rygg utom nacke			Besvär till följd av påfrestande arbetsställningar		
		Kv	M	Tot	Kv	M	Tot	Kv	M	Tot
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	4,8	5,6	.	3,8	3,9	.	4,6	6,1
2221	Läkare	.	.	3,5	.	.	2,3	.	.	1,1
223	Barnmorskor, sjuksköterskor m. särsk. komp.	5,8	.	5,9	7,2	.	7,8	6,0	.	5,4
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	9,6	.	.	8,8	.	.	5,4
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	5,2	.	4,7	8,9	.	8,1	14,2	.	12,9
323	Sjuksköterskor	6,2	.	5,7	7,4	.	7,8	7,3	.	7,7
3239	Övriga sjuksköterskor	5,9	.	5,5	6,8	.	7,7	5,4	.	6,4
331	Förskollärare och fritidspedagoger	8,5	.	8,0	9,7	.	9,2	9,9	.	9,3
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	20,2	.	20,0	10,9	.	10,8	12,0	.	11,8
513	Vård- och omsorgspersonal m.fl.	12,7	4,9	12,1	16,2	9,9	15,7	16,4	6,3	15,5
5131	Barnskötare m.fl.	11,0	.	10,9	13,5	.	13,3	13,7	.	13,6
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbitr. m.fl.	13,3	.	12,7	18,4	.	18,3	18,8	.	18,2
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	13,9	.	13,2	18,3	.	17,4	16,8	.	15,9
5134	Skötare, vårdare m.fl.	10,5	.	9,2	8,1	.	7,3	10,0	.	8,4
	Alla sysselsatta i samtliga yrkesgrupper	10,8	5,9	8,2	10,2	7,8	9,0	10,8	7,5	9,1

**Andel av sysselsatta inom ett urval av yrkesgrupper och undergrupper samt andel av samtliga sysselsatta, som haft arbetsorsakade besvär under de senaste 12 månaderna 2001 (forts.)**

Procent

SSYK	Yrkesgrupp/undergrupper	Besvär till följd av tung manuell hantering			Besvär till följd av hot eller våld			Besvär till följd av stress, psykiska påfrestningar		
		Kv	M	Tot	Kv	M	Tot	Kv	M	Tot
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	0,0	0,4	.	2,9	2,1	.	11,0	17,5
2221	Läkare	.	.	0,0	.	.	2,5	.	.	18,2
223	Barnmorskor, sjuksköterskor med särskild kompetens	4,4	.	5,2	0,6	.	0,6	16,2	.	16,1
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	1,0	.	.	2,1	.	.	26,5
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	5,4	.	4,9	0,0	.	0,0	11,8	.	12,3
323	Sjuksköterskor	7,6	.	7,7	0,7	.	0,6	14,5	.	15,0
3239	Övriga sjuksköterskor	6,3	.	6,7	0,5	.	0,4	15,1	.	15,8
331	Förskollärare och fritidspedagoger	7,5	.	7,2	0,3	.	0,3	13,8	.	14,1
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	0,7	.	0,7	0,0	.	0,0	17,2	.	17,0
513	Vård- och omsorgspersonal m.fl.	17,3	6,9	16,5	1,4	3,2	1,5	11,2	7,5	10,9
5131	Barnskötare m.fl.	13,4	.	13,3	1,1	.	1,1	9,3	.	9,5
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbitr. m.fl.	20,1	.	19,8	0,9	.	1,0	11,3	.	11,1
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	18,6	.	17,5	0,8	.	0,7	13,3	.	12,8
5134	Skötare, vårdare m.fl.	15,0	.	11,6	5,7	.	6,4	9,6	.	8,7
	Alla sysselsatta i samtliga yrkesgrupper	7,5	5,7	6,6	0,5	0,3	0,4	11,2	6,6	8,8

**Andel av sysselsatta inom ett urval av yrkesområden samt andel av samtliga sysselsatta, som haft arbetsorsakade besvär under de senaste 12 månaderna 2001**

Procent

SSYK	Yrkesgrupp/undergrupper	Sjukskriven minst 5 veckor p.g.a. besvär som följd av						Besvär i hals och nacke		
		Arbetsolycka			Andra förhållande i arbetslivet			Kv	M	Tot
		Kv	M	Tot	Kv	M	Tot			
1	Ledningsarbete	0,3	0,5	0,5	7,2	1,4	3,2	5,5	2,4	3,3
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	0,4	0,3	0,3	5,0	1,8	3,4	5,3	2,1	3,7
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning	0,5	0,5	0,5	5,1	1,9	3,4	5,9	2,2	3,9
4	Kontors- och kundservicearbete	0,5	0,9	0,6	5,3	3,5	4,8	7,5	3,5	6,3
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	0,9	0,5	0,8	6,7	2,2	5,7	7,4	2,5	6,3
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	3,7	1,4	2,0	6,1	4,5	4,9	2,9	2,4	2,5
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	0,0	1,5	1,4	6,9	4,1	4,3	6,6	3,9	4,1
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	0,9	1,6	1,5	10,5	3,1	4,4	8,3	4,0	4,8
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	1,0	0,0	0,6	9,1	4,1	7,3	8,0	3,7	6,5
	Alla sysselsatta i samtliga yrkesgrupper	0,6	0,9	0,8	6,2	2,7	4,4	6,7	3,0	4,8



**Andel av sysselsatta inom ett urval av yrkesområden samt andel av samtliga sysselsatta, som haft arbetsorsakade besvär under de senaste 12 månaderna 2001 (forts.)**

Procent

SSYK	Yrkesgrupp/undergrupper	Besvär i axel, arm			Besvär i rygg utom nacke			Besvär till följd av påfrestande arbetsställningar		
		Kv	M	Tot	Kv	M	Tot	Kv	M	Tot
1	Ledningsarbete	7,8	4,3	5,4	7,5	4,8	5,6	4,5	4,9	4,7
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	7,7	3,9	5,9	6,4	4,1	5,4	6,2	3,0	4,6
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning	9,1	3,4	6,0	7,2	4,3	5,6	7,7	3,7	5,5
4	Kontors- och kundservicearbete	12,1	6,8	10,6	9,6	8,8	8,7	9,1	7,7	8,7
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	11,6	3,7	10,0	13,8	8,1	12,6	14,6	5,9	12,8
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	10,7	9,2	9,5	15,8	11,0	12,1	17,7	13,1	14,2
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	15,8	9,0	9,5	13,4	11,8	11,9	16,2	12,9	13,1
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	18,0	7,4	9,2	12,8	11,0	11,3	14,9	10,2	11,0
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	13,2	7,6	11,3	14,2	9,9	12,7	17	10,5	14,8
	Alla sysselsatta i samtliga yrkesgrupper	10,8	5,9	8,2	10,2	7,8	9,0	10,8	7,5	9,1

SSYK	Yrkesgrupp/undergrupper	Besvär till följd av tung manuell hantering			Besvär till följd av hot eller våld			Besvär till följd av stress, psykiska påfrestningar		
		Kv	M	Tot	Kv	M	Tot	Kv	M	Tot
1	Ledningsarbete	2,9	2,9	2,9	0,2	0,2	0,2	20,4	9,2	12,6
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	2,0	1,0	1,5	0,6	0,5	0,6	16,4	9,8	13,1
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning	3,3	1,9	2,6	0,4	0,3	0,3	12,1	7,6	9,7
4	Kontors- och kundservicearbete	3,3	6,3	4,1	0,2	0,1	0,2	8,9	5,2	7,9
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	13,9	5,9	12,3	0,9	1,4	1,0	9,6	6,1	8,9
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	13,2	11,4	11,8	0,0	0,0	0,0	5,2	3,0	3,5
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	11,2	11,3	11,3	0,5	0,0	0,1	10,2	4,8	5,1
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	10,8	8,1	8,5	0,0	0,0	0,0	6,8	5,3	5,6
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	12,5	8,3	11,0	0,2	0,0	0,1	6,0	4,8	5,6
	Alla sysselsatta i samtliga yrkesgrupper	7,5	5,7	6,6	0,5	0,3	0,4	11,2	6,6	8,8