



Statistiska centralbyrån Statistics Sweden



# Arbetskrafts- barometern '08

*Utsikterna på arbetsmarknaden  
för 72 utbildningar*

# **Arbetskraftsbarometern '08**

**Utsikterna på arbetsmarknaden  
för 72 utbildningar**

Statistiska centralbyrån  
2008

Information on education and the labour market 2008:3

# Labour market tendency survey for 72 training categories in 2008

Statistics Sweden  
2008

---

Tidigare publicering – se omslagets insida  
*Previous publication – listed at the inside of the cover*

Producent  
*Producer* SCB, prognosinstitutet  
Statistics Sweden, Forecasting Institute  
Box 24300, SE-104 51 Stockholm  
+46 8 506 940 00  
arbetskraftsbarometern@scb.se

Förfrågningar  
*Inquiries* Russell Schmieder, tfn +46 8 506 946 81  
russell.schmieder@scb.se

Det är tillåtet att kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet i denna publikation.  
Om du citerar, var god uppge källan på följande sätt:  
Källa: SCB, *Arbetskraftsbarometern '08*.

It is permitted to copy and reproduce the contents in this publication.

When quoting, please state the source as follows:

Source: Statistics Sweden, *Labour market tendency survey for 72 training categories in 2008*

Omslag: Ateljén, SCB  
*Cover*

ISSN 1654-4366 (online)  
ISSN 1400-3996 (print)  
ISBN 978-91-618-1457-2 (print)  
URN:NBN:SE:SCB-2008-AM78BR0803\_pdf (pdf)

Printed in Sweden  
SCB-Tryck, Örebro 2008.11

## Förord

Arbetskraftsbarometern är en årlig enkätundersökning gjord bland ett urval av arbetsgivare. Undersökningen syftar till att ge snabb information om arbetsmarknadsläget och utsikterna på arbetsmarknaden för olika utbildningsgrupper. Arbetsgivarna tillfrågas om hur de bedömer tillgången på sökande med en viss utbildning samt hur antalet anställda kommer att förändras på ett respektive tre års sikt. Undersökningens historia, den första gjordes 1959, ger möjligheter till långa tidsserier över utvecklingen på arbetsmarknaden för jämförbara utbildningsgrupper. Årets barometer ger information om 72 olika utbildningsgrupper.

Enkätundersökningen har genomförts på Prognosinstitutet vid SCB där Russell Schmieder varit huvudansvarig för undersökningen.

Statistiska centralbyrån i november 2008

Anna Wilén

Anders Ljungberg



<b>Innehåll</b>	<b>sidan</b>
Arbetsmarknad .....	7
English Summary .....	10
Läget på arbetsmarknaden .....	13
Rekryteringsläget .....	16
Förändring av rekryteringsläget sedan 2007 .....	17
Andelen arbetsgivare som sökt personal .....	18
Framtidsutsikterna .....	19
Rekryteringsläget inom utbildningsområden .....	20
Övriga områden .....	20
Teknik och naturvetenskap .....	21
Samhällsvetenskap .....	22
Vård .....	23
Undervisning .....	24

### **Arbetsmarknadsläget för olika utbildningar**

#### **Teknik**

Arkitekter .....	25
Civ ing elektronik/datateknik .....	26
Civ ing energi- och elektroteknik .....	27
Civ ing industriell ekonomi .....	28
Civ ing kemi- och bioteknik .....	29
Civ ing lantmäteri .....	30
Civ ing maskin-, fordons-, farkostteknik .....	31
Civ ing material- och geoteknik .....	32
Civ ing teknisk fysik .....	33
Civ ing byggnadsteknik .....	34
Högsk ing el/elektronik/datateknik .....	35
Högsk ing kemi-, bio-, materialteknik .....	36
Högsk ing maskin-, fordons-, farkostteknik .....	37
Högsk ing byggnadsteknik .....	38
Biologer .....	39
Fysiker .....	40
Kemister .....	41
Agronomer .....	42
Lantmästare .....	43
Jägmästare/Skogsvetare .....	44
Byggtutbildade .....	45
Verkstadsutbildade .....	46
Fordonsutbildade .....	47
Transportutbildade .....	48
Elektriker .....	49
Styr- och reglertekniskt utbildade .....	50

Tele-/Elektronikutbildade .....	51
Drift-, underhålls-, VVS- o kyltekniker ...	52
Jord- och skogsbruksutbildade .....	53

#### **Samhällsvetenskap**

Ekonomer .....	54
Jurister .....	55
Personalvetare/Beteendevetare .....	56
Programmerare/Systemerare .....	57
Psykologer .....	58
Samhällsvetare .....	59
Socionomer .....	60
Handels- och adm utbildade (H) .....	61
Handels- och adm utbildade (Ö) .....	62

#### **Vård**

Apotekare .....	63
Receptarier .....	64
Biomedicinska analytiker .....	65
Arbetsterapeuter .....	66
Sjukgymnaster .....	67
Läkare .....	68
Sjuksköterskor, allmän hälso o sjukvård .....	69
Sjuksköterskor, specialistutbildade .....	70
Barnmorskor .....	71

**Arbetsmarknadsläget för olika utbildningar, fortsättning**

Social omsorgsutbildade .....	72	<b>Övriga</b>	
Omvårdnadsutbildade .....	73	Bibliotekarier .....	92
Tandsköterskor.....	74	Religionsvetare/Teologer .....	93
Tandhygienister .....	75	Medieutbildade .....	94
Tandläkare .....	76	Hotell- och restaurangutbildade .....	95
Veterinärer .....	77	Journalister .....	96
<b>Undervisning</b>		<b>Teknisk beskrivning</b> .....	97
Barn- och fritidsutbildade .....	78		
Fritidspedagoger .....	79	<b>Bilagor</b>	
Förskollärare .....	80	Förändring av utbildningsgrupper vid	
Bildlärare .....	81	övergång till SUN 2000 .....	104
Idrottslärare .....	82	Förändrade utbildningsgrupper .....	106
Musiklärare .....	83	Svarsfördelning för utbildningarna .....	108
Specialpedagoger/Speciallärare .....	84	Vägledning .....	110
Grundskollärare 1–7, ma/no .....	85	Blankett .....	111
Grundskollärare 1–7, sv/so .....	86		
Grundskollärare 4–9, ma/no .....	87	<b>Alfabetiskt register</b> .....	112
Grundskollärare 4–9, språk/so .....	88		
Gymnasielärare, hist/samh .....	89		
Gymnasielärare, mat/naturvet .....	90		
Gymnasielärare, språk .....	91		

## Osäker arbetsmarknad

Andelen arbetsgivare som sökt personal har minskat. Knappt hälften av arbetsgivarna har under året sökt personal med angiven utbildning, en minskning med fyra procentenheter sedan år 2007. För två tredjedelar av de 72 utbildningar som är med i undersökningen har andelen arbetsgivare som sökt personal under det senaste året minskat, jämfört med förra året. Arbetsgivarna spår däremot ett fortsatt ökat behov av personal de närmaste åren, men i lägre utsträckning än år 2007.

För sju av tio utbildningsgrupper är det en större andel arbetsgivare som tror att antalet anställda kommer att öka än andelen som tror att det kommer att minska, jämfört med åtta av tio förra året. I likhet med tidigare år är det framförallt inom teknik- och vårdområdet man bedömer att personalstyrkan kommer att öka.

För merparten av de utbildningsgrupper som ingår i Arbetskraftsbarometern '08 uppger arbetsgivarna att det råder brist på yrkeserfaren personal. De senaste årens goda utveckling med allt större efterfrågan på personal gör att arbetsgivarna nu upplever att det är balans i tillgången av nyexaminerade, efter flera år med god tillgång på dessa.

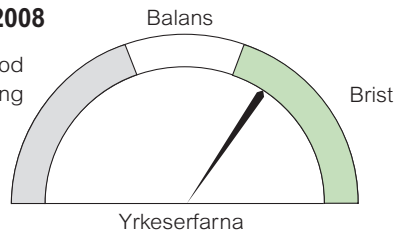
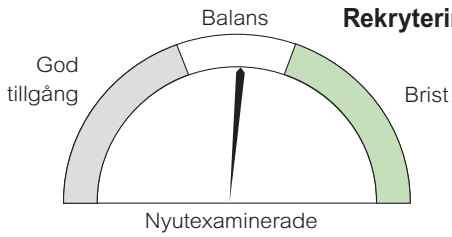
Inom det *tekniska området* har 47 procent av arbetsgivarna sökt personal det senaste året, en minskning med sex procentenheter. I flera år har arbetsgivarna uppgivit brist på sökande med yrkeserfarenhet inom i stort sett alla utbildningar inom området. Av de nyexaminerade är bristen störst på gymnasieutbildade, speciellt på utbildade inom verkstad och VVS- och styr- och reglerteknik. Av de nyexaminerade med högskoleutbildning är det brist på civilingenjörer med inriktning mot byggnadsteknik, teknisk fysik, elektronik, och materialteknik samt högskoleingenjörer inom elektronik. Men, det finns tecken på att arbetsgivarna spår ett minskat behov av att rekrytera, speciellt på kort sikt. För samtliga utbildningar inom teknikområdet har andelen arbetsgivare som ser en ökning av personalstyrkan inom ett år minskat med igenomsnitt tio procent sedan 2007 års Arbetskraftsbarometer.

Det *samhällsvetenskapliga området* är ett område som kännetecknas av en svag arbetskraftsefterfrågan. Detta visar sig bland annat i att andelen arbetsgivare som under det gångna året sökt personal är i genomsnitt 42 procent, samma som år 2007. Störst har efterfrågan varit på socionomer.

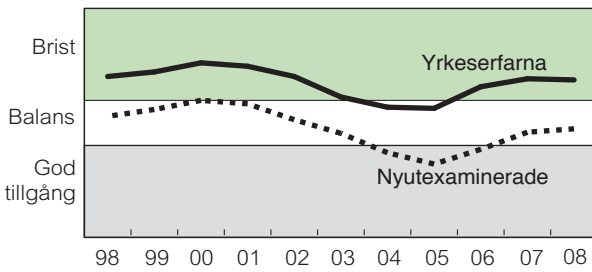


# Samtliga 72 utbildningar

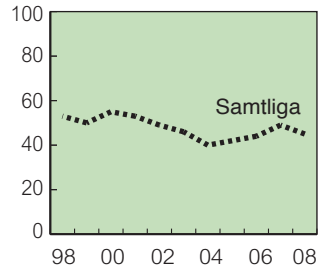
**Rekryteringsläge 2008**



**Rekryteringsläge 1998–2008**



**Andel som sökt personal**



**Behov på kort sikt**



**Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

Det är fortfarande god tillgång eller balans på nyexaminerade sökande för merparten av utbildningarna inom det samhällsvetenskapliga området, undantaget handels- och administrationsutbildade inom handeln, där man uppger brist på sökande, samt psykologer och programmerare/systemvetare där det är balans. Tillgången på yrkeserfarna är inte fullt lika god, det råder brist på programmerare/systemerare, psykologer och jurister, och personal/beteendevetare samt på handels- och administrationsutbildade inom handeln. Bortsett från samhällsvetarna bedömer arbetsgivarna att antalet anställda med högskoleutbildning kommer att öka på tre års sikt. Efterfrågan på gymnasialt utbildade bedöms minska något på kort sikt.

Inom *vårdområdet* uppger 47 procent av arbetsgivarna att man sökt personal under det senaste året, en minskning med fem procentenheter sedan år 2007. För en majoritet av utbildningsgrupperna råder det brist på yrkeserfarna, med undantag av tandsköterskor och apotekare. Det är även brist på nyutexaminerade läkare, veterinärer, och specialistutbildade sjuksköterskor. Arbetsgivarnas bedömning är att man kommer att öka antalet specialistutbildade sjuksköterskor, läkare, veterinärer, och barnmorskor på tre års sikt. Andelen arbetsgivare som planerar att öka personalstyrkan inom ett år har minskat med cirka tio procentenheter jämfört med år 2007. På tre års sikt ser man också en lägre proportion av arbetsgivarna som tror på en ökning i antalet anställda.

Inom *undervisningsområdet* har 42 procent av arbetsgivarna sökt personal, en minskning med två procent enheter sedan år 2007. Det är fortfarande brist på både yrkeserfarna och nyexaminerade fritidspedagoger och förskollärare. Det är god tillgång eller balans på nyexaminerade och yrkeserfarna grundskollärare 1–7 svenska/so och gymnasielärare historia/samhällsvetenskap. Arbetsgivarnas bedömning på kort sikt är att antalet anställda kommer att vara oförändrat eller minska för samtliga utbildningsgrupper utom för förskollärare, fritidspedagoger och speciallärare/specialpedagoger där antalet anställda kommer att öka på tre års sikt.

I *övriga områden* ingår bibliotekarier, hotell- och restaurangutbildade religionsvetare/teologer och journalister. Fyra av tio arbetsgivare inom denna grupp har sökt personal. Det råder brist på yrkeserfarna med hotell- och restaurangutbildning och religionsvetare/teologer medan det är god tillgång på nyexaminerade journalister och bibliotekarier. Arbetsgivarna bedömer att behovet av hotell- och restaurangutbildade kommer att öka på tre års sikt. Efterfrågan på övriga utbildningar bedöms vara oförändrad, eller minska.

# Summary

The Labor Market Tendency Survey is a sample survey that has been published annually since 1959. It provides information about the labor market situation and the outlook for 72 educational and training categories. Of these categories, 56 are higher education programs. The results are based on a questionnaire which is sent to a sample of Swedish employers.

## Results from the 2008 survey

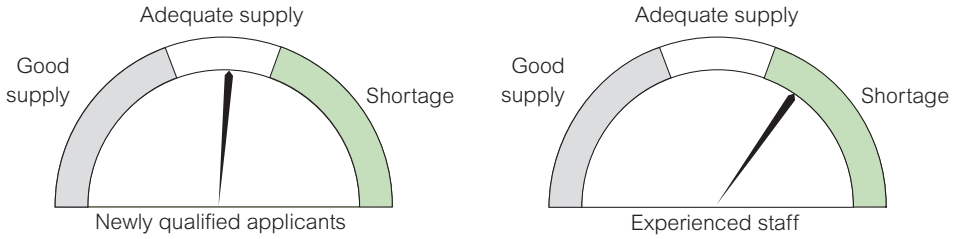
The share of employers looking for new employees has decreased since 2007. Roughly half of employers state that they have searched for staff, a decrease of five percentage points since 2007. For two thirds of the educational groups in the survey, the share of employers that has searched for new employees has decreased compared to last year. However, employers do expect an increased need for personnel over the next few years, but to a smaller degree than they expected in last year's survey.

For seven of ten educational categories, the share of employers that predict and increase in their total number of employees is larger than the share that predicts a decrease. For 2007 survey, this was true for eight of ten educational categories. In line with last years' findings, it is within the fields of technology and health care that the employers estimate the greatest future increases in their number of employees. For the majority of educational groups employers feel that there is a shortage of staff with work experience. The past few years' expansion of the labor market has lead to employers experiencing that there is a balance regarding newly graduates in 2007, following several years of excess supply.

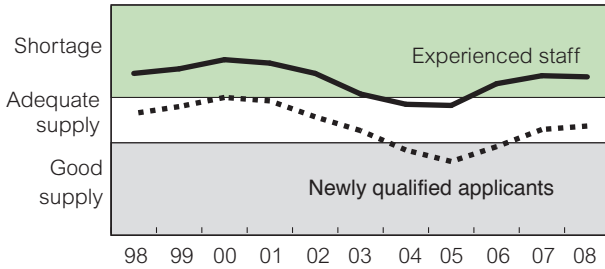
Within the *field of technology*, 47 percent of employers have been looking for staff, a decrease of six percentage points since 2007. For several years employers in this field have stated that there is a shortage for staff with work experience for almost all of the educational backgrounds. The shortage of new graduates is highest for individuals with an upper secondary education, especially those with degrees in mechanics and plumbing. Among those with university education, there is a shortage of people with a masters-level engineering degree in building, technical physics, electronics, and materials science. However, there is evidence that employers expect a reduced need to recruit, especially in the short term. For all educational groups within the field of technology, the share of employers expecting an increase in their number of employees over the next year has dropped since last year, on average by ten percent.

# All 72 categories

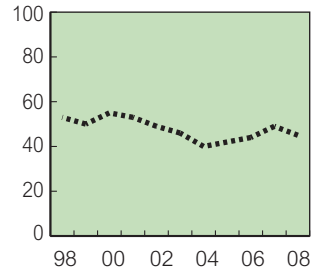
## Recruitment situation 2008



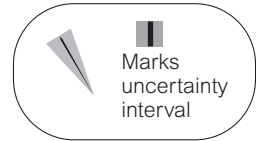
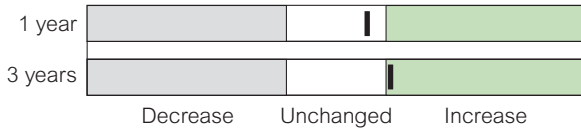
## Recruitment situation 1998–2008



## Share seeking new staff



## Short-term needs



Green marks favourable situation for job applicants

The *field of social sciences* is the field with weakest labor market demand. Among other things it's the employment sector in which the lowest proportion of employers have looked for staff, 42 percent. The demand for sociologist is the largest.

There is still a good supply of newly-graduated for the greater part of the educational groups within the field. The situation for applicants with work experience is better; there is a shortage of graduates with education in trade and administration working in trade. In general employers believe that the number of their employees with a tertiary education in social science will increase in the short-term. For upper secondary school graduates of this type employers estimate that there will be a small decrease in staff.

About half (47%) of the employers in the *healthcare field* report that they have been seeking new personnel during the past year, a decrease of four percentage points since 2007. For a majority of educational groups is there a shortage of graduates with work experience, with the exception of dental hygienists and pharmacists. There is also a shortage of newly educated doctors, veterinarians and specialist nurses. Employers generally believe that over the next three years they will increase their staff of specialist nurses, doctors, veterinarians and midwives. However, the proportion of employers who plan to increase their staff over the next year has dropped by ten percentage points since 2007. For the three-year horizon there is also a smaller proportion of employers who plan to increase such staff, compared to last year's survey.

Within the *teaching field*, 42 percent of the employers have looked to hire staff. As in previous years, there is a shortage of both experienced personnel and new graduates with educational backgrounds in preschool teaching and leisure time childcare. There appears to be a good supply of teachers whose formal education is in teaching Swedish or social science at primary school, as well as a surplus of experienced and newly-graduated teachers of history and social science in upper secondary school. In general, employers expect the number of workers in the teaching field to stay unchanged or to decrease for all the educational categories except for preschool teachers, leisure time child caretakers, and special education teachers.

A *remaining field* includes graduates within library science, hotel and restaurant management, theology and journalism. Four of ten employers in this group have searched for personnel. There is shortage of experienced personnel with an education in hotel and restaurant management and theology, and a surplus of graduates within journalism and library science. Employers estimate that the need for staff educated within hotel and restaurant management will increase in short term. The need for people with the remaining educations is estimated to stay unchanged.

## Läget på arbetsmarknaden

I september 2008 var antalet sysselsatta i åldersgruppen 15-74 enligt Arbetskraftsundersökningen 4 566 000 personer, vilket är en ökning med 44 000 jämfört med motsvarande månad förra året. Andelen sysselsatta av befolkningen uppgick till 66 procent. Ökningen var jämnt fördelad mellan män och kvinnor. Antalet personer utanför arbetskraften i åldern 15-74 år var i september 2 038 000, varav 927 000 män och 1 111 000 kvinnor. Huvuddelen av dem var studerande på heltid, pensionärer eller sjuka.

Arbetslösheten ökade mellan augusti 2007 och september 2008 från 5,2 till 5,9 procent av arbetskraften. Under september var 288 000 personer arbetslösa. För kvinnorna var arbetslösheten 6,5 procent och för männen 5,4 procent. Bland ungdomar i åldern 15-24 år var 115 000 arbetslösa, vilket motsvarar en arbetslöshet på 19,4 procent. Totalt var det i september 68 000 heltidsstuderande personer som sökt och kunnat ta ett arbete. Av dessa var två tredjedelar i åldern 15-24 år. Bland utrikes födda var arbetslösheten 11,8 procent jämfört med 4,9 procent för inrikes födda.

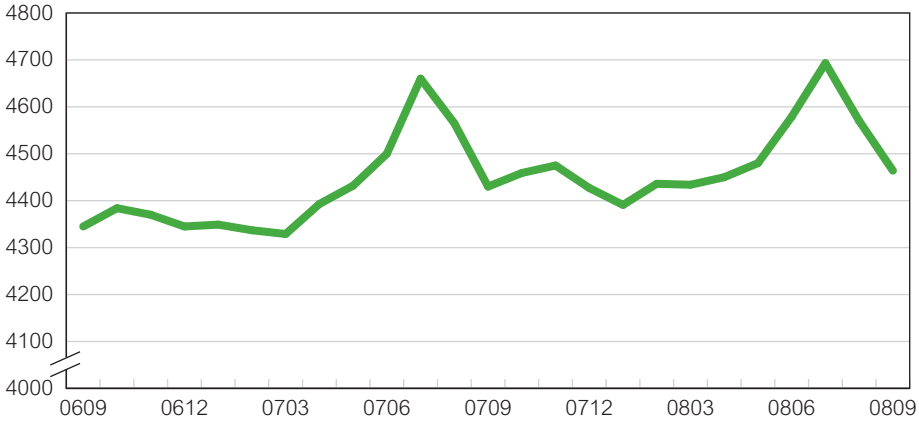
Efterfrågan på arbetskraft fortsätter att ligga lägre än under föregående år. Antalet lediga platser som anmälades till landets arbetsförmedlingar i september var 44 000, vilket är 20 000 färre än för ett år sedan. Men, försvagningen av arbetsmarknaden under september medförde att 8 000 anställda varslades om uppsägning och att antalet nyanmälda lediga jobb till Arbetsförmedlingen (Af) fortsatte att minska. Trots detta är antalet inskrivna arbetslösa på Arbetsförmedlingen fortfarande färre än för ett år sedan. Antalet personer i arbetsmarknadspolitiska program har dock ökat.

Statistik från Af visar att i slutet av september 2008 deltog ca 70 000 personer i program med aktivitetsstöd, vilket är en ökning på ett år med 16 000. Den största gruppen med aktivitetsstöd är deltagarna i jobb- och utvecklingsgarantin. Den har vuxit kontinuerligt sedan starten för drygt ett år sedan, och omfattade i september 44 000 deltagare. Jobbgarantin för ungdomar – som startade i december 2007 – växer också, och omfattade i slutet av september 12 000 personer.

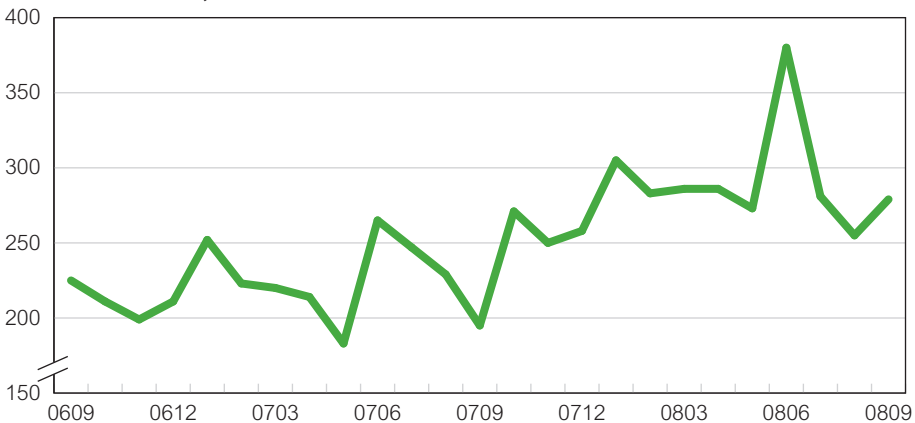
Arbetslösheten har historiskt sett varit betydligt högre bland lågutbildade än bland högutbildade. År 2007 var arbetslösheten 12,8 procent bland grundskoleutbildade, 5,2 procent bland gymnasieutbildade och 3,9 procent bland högskoleutbildade. Vid en jämförelse med 2006 framgår att arbetslösheten bland personer på alla utbildningsnivåer ökat med cirka en procent enhet.

## Sysselsättning och arbetslöshet Månadsvis för perioden september 2006 – september 2008

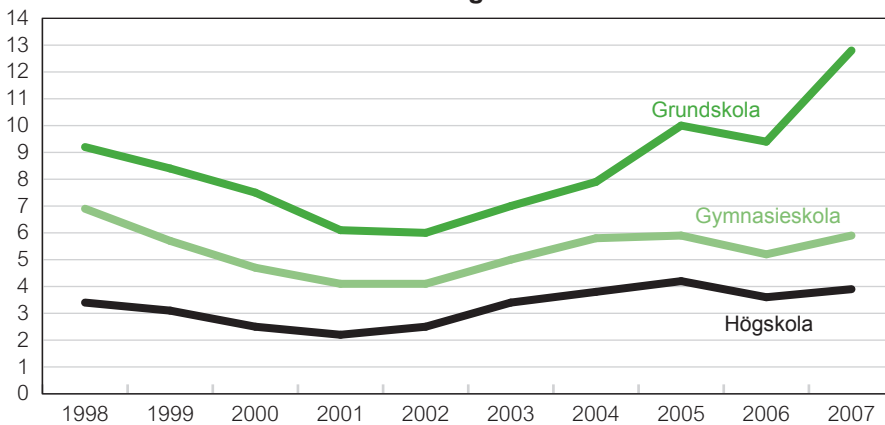
### Antal sysselsatta, 16–64 år. Tusental



### Antal arbetslösa, 16–64 år. Tusental



### Relativ arbetslöshet för olika utbildningsnivåer. Procent



Andelen sysselsatta är generellt sett hög bland de utbildningsgrupper som redovisas i Arbetskraftsbarometern. Arbetslösheten varierar dock med utbildningens inriktning. Under 2007 var arbetslösheten bland personer med en inriktning inom pedagogik och lärarutbildning 2,5 procent. Arbetslöshet är också låg (3%) bland personer med utbildning inom hälso- och sjukvård samt social omsorg. Högre arbetslöshet finns bland personer med inriktningen humaniora och konst, nio procent. Högskole- och gymnasieutbildade personer med andra utbildningsinriktningar tillhör grupper med arbetslöshet mellan fyra och sex procent.



# Rekryteringsläget

## Rangordning av utbildningar där rekryteringsläget är präglat av ...

### god tillgång på sökande

Nyutexaminerade  
Journalister  
Gymnasielärare, hist/samhällsvet  
Bibliotekarier  
Grundskollärare 1-7, sv/so

### brist på sökande

Nyutexaminerade  
Sjuksköterskor, specialistutbildade  
Verkstadsutbildade  
Fritidspedagoger  
Jord- och skogsbruksutbildade  
Styr- och reglertekniskt utbildade

Yrkeserfarna  
Samhällsvetare  
Bildlärare  
Gymnasielärare, hist/samhällsvet  
Tandsköterskor

Yrkeserfarna  
Tandläkare  
Civ ing maskin-, fordons- och  
farkostteknik  
Byggutbildade  
Styr- och reglertekniskt utbildade  
Högsk ing byggnadsteknik

*Branschtillhörighet har använts för att särskilja de handels- och administrationsutbildade som arbetar inom handeln från övriga. Med (H) avses de som är sysselsatta inom handeln. Med (Ö) avses de som är sysselsatta i andra näringar än handeln. För mer information – se sidan 99.*

# Förändring av rekryteringsläget

## Rangordning av utbildningar där det sedan 2007 blivit ...

### *lättare att rekrytera*

Nyutexaminerade  
Tele-/Elektronikutbildade  
Receptarier  
Arbetsterapeuter  
Civ ing industriell ek., organisation  
Ekonomer

### *svårare att rekrytera*

Nyutexaminerade  
Civ ing elektronik/datateknik/  
automation  
Barn- och fritidsutbildade  
Styr- och reglertekniskt utbildade  
Civ ing teknisk fysik  
Högsk ing el/elektronik/datatekn

Yrkeserfarna  
Handels- och  
administrationsutbildade (H)  
Specialpedagoger/speciallärare  
Fritidspedagoger  
Idrottslärare

Yrkeserfarna  
Social omsorgsutbildade  
Civ ing teknisk fysik  
Personalvetare/Beteendevetare  
Tandläkare  
Sjukgymnaster

*Det har blivit svårare att rekrytera  
civilingenjörer – teknisk fysik.*

# Andel som sökt personal

## Rangordning av utbildningar där andelen arbetsgivare som sökt personal har varit ...

*låg*

Handels- och adm utb (Ö)  
Samhällsvetare  
Bildlärare  
Biologer  
Barn- och fritidsutbildade

*hög*

Civ ing elektronik/datateknik/  
automation  
Högsk ing el/elektronik/datatekn  
Högsk ing byggnadsteknik  
Högsk ing maskin-, fordons-,  
farkostteknik  
Arkitekter

*Andelen arbetsgivare som sökt  
ingenjörer är mycket hög*

# Framtidsutsikter

## Rangordning av utbildningar där arbetsgivarna bedömer att antalet anställda kommer att ...

### *minska*

*Till år 2009*

Grundskollärare 4-9, språk/so  
Grundskollärare 4-9, ma/no  
Handels- och  
administrationsutbildade (Ö)  
Bildlärare  
Receptarier

*Till år 2011*

Receptarier  
Grundskollärare 4-9, ma/no  
Grundskollärare 4-9, språk/so  
Handels- och  
administrationsutbildade (Ö)  
Barn- och fritidsutbildade

### *öka*

*Till år 2009*

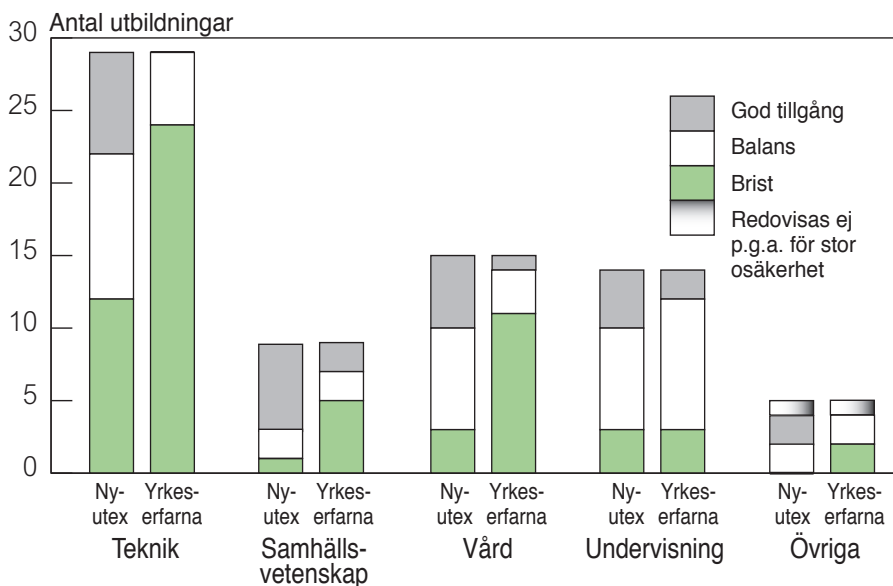
Högsk ing maskin-, fordons-,  
farkostteknik  
Civ ing elektronik/datateknik/  
automation  
Högsk ing el/elektronik/datatekn  
Civ ing energi- och elektroteknik  
Högsk ing byggnadsteknik

*Till år 2011*

Civ ing elektronik/datateknik/  
automation  
Högsk ing el/elektronik/datatekn  
Programmerare/Systemerare  
Förskollärare  
Civ ing energi- och elektroteknik

*Behovet av ingenjörer bedöms öka  
på både ett och tre års sikt.*

# Rekryteringsläget inom utbildningsområden



## Utbildningar inom övriga områden rangordnade efter rekryteringsläge

### Nyutexaminerade

#### God tillgång

Journalister  
Bibliotekarier

#### Balans

Hotell- och restaurangutbildade  
Religionsvetare/Teologer

#### Brist

### Yrkeserfarna

#### God tillgång

#### Balans

Bibliotekarier  
Journalister

#### Brist

Religionsvetare/Teologer  
Hotell- och restaurangutbildade

STÖRST BRIST BÄST TILLGÅNG

## Utbildningar inom *tekniska området* rangordnade efter rekryteringsläge

### Nyutexaminerade

#### God tillgång

Biologer  
Kemister  
Civ ing industriell ekonomi, organisation  
Civ ing kemi- och bioteknik  
Högsk ing kemi-, bio- och materialteknik  
Fysiker  
Arkitekter

#### Balans

Högsk ing maskin-, fordons-, farkostteknik  
Agronomer  
Högsk ing byggnadsteknik  
Elektriker  
Jägmästare/Skogsvetare  
Civ ing lantmäteri  
Lantmästare  
Civ ing maskin-, fordons- och farkostteknik  
Tele-/Elektronikutbildade  
Civ ing energi- och elektroteknik

#### Brist

Civ ing material- och geoteknik  
Högsk ing el/elektronik/datatekn  
Byggtbildade  
Fordonsutbildade  
Transportutbildade  
Civ ing elektronik/datateknik/automation  
Civ ing teknisk fysik  
Civ ing byggnadsteknik  
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknik  
Styr- och reglertekniskt utbildade  
Jord- och skogsbruksutbildade  
Verkstadsutbildade

### Yrkeserfarna

#### God tillgång

#### Balans

Kemister  
Biologer  
Civ ing kemi- och bioteknik  
Högsk ing kemi-, bio- och materialteknik  
Fysiker

#### Brist

Tele-/Elektronikutbildade  
Agronomer  
Jägmästare/Skogsvetare  
Arkitekter  
Civ ing material- och geoteknik  
Transportutbildade  
Civ ing industriell ekonomi, organisation  
Fordonsutbildade  
Jord- och skogsbruksutbildade  
Lantmästare  
Civ ing byggnadsteknik  
Högsk ing maskin-, fordons-, farkostteknik  
Civ ing energi- och elektroteknik  
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknik  
Högsk ing el/elektronik/datatekn  
Civ ing lantmäteri  
Civ ing elektronik/datateknik/automation  
Civ ing teknisk fysik  
Elektriker  
Verkstadsutbildade  
Högsk ing byggnadsteknik  
Styr- och reglertekniskt utbildade  
Byggtbildade  
Civ ing maskin-, fordons- och farkostteknik

BÄST TILGANG

STÖRST BRIST

## Utbildningar inom *samhällsvetenskapliga området* rangordnade efter rekryteringsläge

### Nyutexaminerade

#### God tillgång

Samhällsvetare  
 Ekonomer  
 Socionomer  
 Personalvetare/Beteendevetare  
 Jurister  
 Handels- och administrationsutbildade (Ö)

#### Balans

Psykologer  
 Programmerare/Systemerare

#### Brist

Handels- och administrationsutb. (H)

### Yrkeserfarna

#### God tillgång

Samhällsvetare  
 Handels- och administrationsutbildade (Ö)

#### Balans

Ekonomer  
 Socionomer

#### Brist

Personalvetare/Beteendevetare  
 Handels- och administrationsutbildade (H)  
 Jurister  
 Psykologer  
 Programmerare/Systemerare

BÄST TILLGÅNG

STÖRST BRIST

## Utbildningar inom *vårdområdet* rangordnade efter rekryteringsläge

### *Nyutexaminerade*

#### **God tillgång**

Apotekare  
Arbeterapeuter  
Tandköterskor  
Socialt omsorgsutbildade  
Sjukgymnaster

#### **Balans**

Biomedicinska analytiker  
Sjuksköterskor, allmän hälso- och sjukvård  
Tandhygienister  
Omvårdnadsutbildade  
Receptarier  
Barnmorskor  
Tandläkare

#### **Brist**

Läkare  
Veterinärer  
Sjuksköterskor, specialistutbildade

### *Yrkeserfarna*

#### **God tillgång**

Tandköterskor

#### **Balans**

Apotekare  
Omvårdnadsutbildade  
Arbeterapeuter

#### **Brist**

Sjukgymnaster  
Barnmorskor  
Sjuksköterskor, allmän hälso- och sjukvård  
Receptarier  
Biomedicinska analytiker  
Tandhygienister  
Sjuksköterskor, specialistutbildade  
Veterinärer  
Socialt omsorgsutbildade  
Läkare  
Tandläkare

BÄST TILLGÅNG

STÖRST BRIST



## Utbildningar inom *undervisningsområdet* rangordnade efter rekryteringsläge

### Nyutexaminerade

#### God tillgång

Gymnasielärare, hist/samhällsvet  
Grundskollärare 1–7, sv/so  
Bildlärare  
Gymnasielärare, språk

#### Balans

Idrottslärare  
Gymnasielärare, mat/naturvet  
Grundskollärare 4–9, språk/so  
Grundskollärare 1–7, ma/no  
Barn- och fritidsutbildade  
Musiklärare  
Grundskollärare 4–9, ma/no

#### Brist

Specialpedagoger/speciallärare  
Förskollärare  
Fritidspedagoger

### Yrkeserfarna

#### BÄST TILLGÅNG

Bildlärare  
Gymnasielärare, hist/samhällsvet

#### Balans

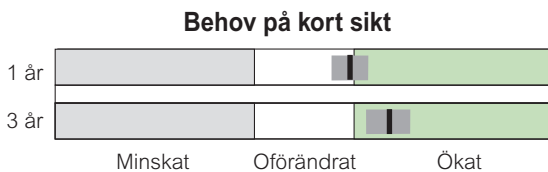
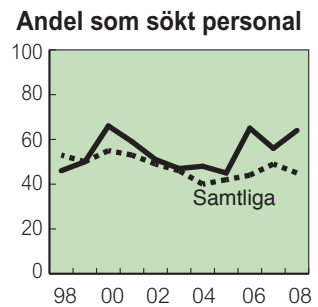
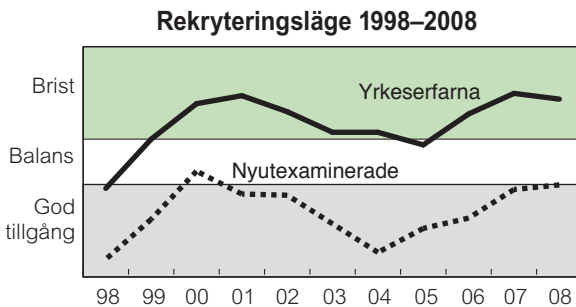
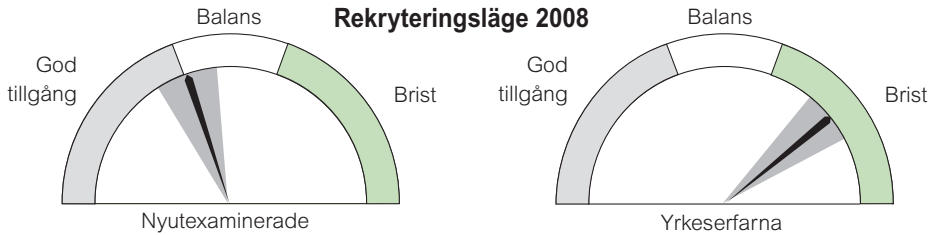
Gymnasielärare, språk  
Grundskollärare 1–7, sv/so  
Grundskollärare 4–9, språk/so  
Idrottslärare  
Specialpedagoger/speciallärare  
Musiklärare  
Barn- och fritidsutbildade  
Grundskollärare 1–7, ma/no  
Gymnasielärare, mat/naturvet

#### STÖRST BRIST

#### Brist

Grundskollärare 4–9, ma/no  
Fritidspedagoger  
Förskollärare

# Arkitekter



## Behov på lång sikt

Arkitekternas arbetsmarknad är känslig för konjunktursvängningar och gynnas av en stark byggnadsverksamhet. Byggandet av bostäder och andra lokaler bedöms ligga på en hög nivå varvid behovet av att rekrytera arkitekter kommer att öka något. Samtidigt väntas pensionsavgångarna inom yrket bli stora. Tillgången på utbildade arkitekter beräknas därför inte bli tillräcklig för att möta efterfrågan på sikt.

## Examinerade 2006/07

206, varav 56 procent kvinnor och 44 procent män

## Förvärvsarbetande 2006

5 100, varav 43 procent kvinnor och 57 procent män

## Vanligaste yrken 2006, procent

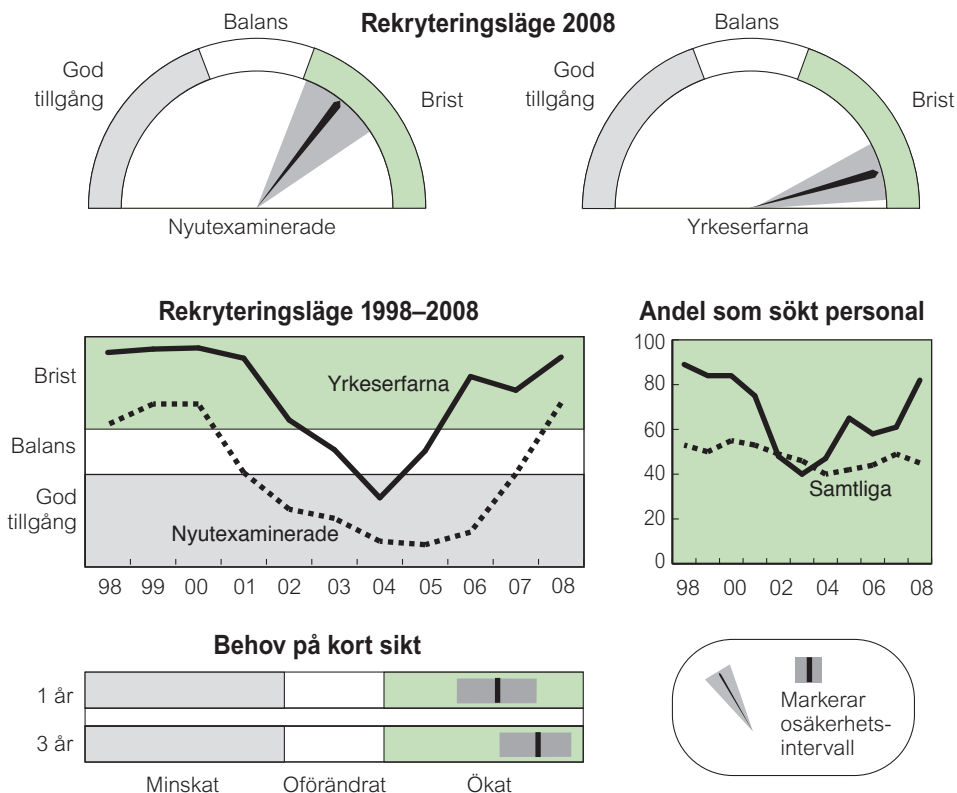
Arkitekter och stadsplanerare .....	52
Universitets- och högskollärare .....	6
Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker .....	4

## Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseffarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	36 800	36 700	9
Kommunal	26 100	..	33 100	35 600	17
Privat	..	..	37 800	39 100	74

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Civilingenjörer – elektronik/datateknik/automation



## Behov på lång sikt

Sammantaget väntas både tillgången och efterfrågan växa på civilingenjörer med inriktning mot elektronik/datateknik/automation, energi- och elektroteknik samt teknisk fysik. Efterfrågan bedöms dock bli större än tillgången varvid det sammantaget finns risk för ett underskott på civilingenjörer med dessa inriktningar.

**Examinerade 2006/07** 1 064, varav 16 procent kvinnor och 84 procent män

**Förvärvsarbetande 06** 8 500, varav 13 procent kvinnor och 87 procent män

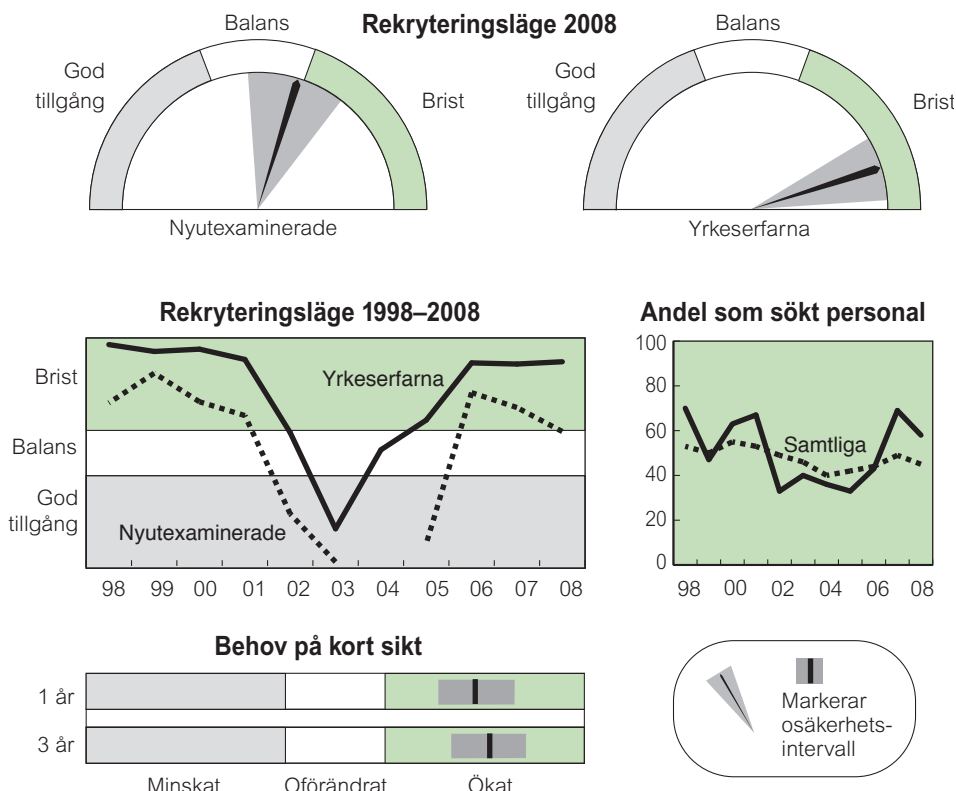
**Vanligaste yrken 2006, procent**

Systemerare och programmerare .....	32
Civilingenjörer m.fl., elektronik och teleteknik .....	15
Universitets- och högskollärare .....	10

## Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Nytutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 400	24 900	32 600	38 700	12
Kommunal	25 300	26 600	..	33 300	1
Privat	29 900	30 000	41 200	45 400	87

## Civilingenjörer – energi- och elektroteknik



### Behov på lång sikt

Sammantaget väntas både tillgången och efterfrågan växa på civilingenjörer med inriktning mot elektronik/datateknik/automation, energi- och elektroteknik samt teknisk fysik. Efterfrågan bedöms dock bli större än tillgången varvid det sammantaget finns risk för ett underskott på civilingenjörer med dessa inriktningar.

### Examinerade 2006/07

442, varav 14 procent kvinnor och 86 procent män

### Förvärvsarbetande 06

12 900, varav 9 procent kvinnor och 91 procent män

### Vanligaste yrken 2006, procent

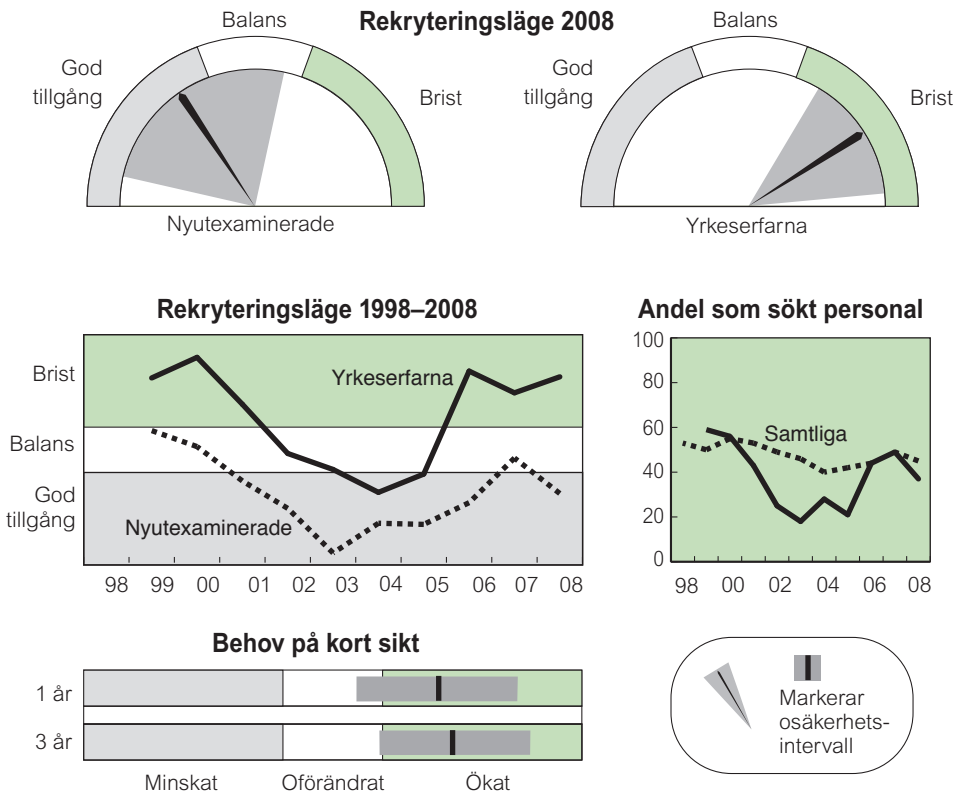
Civilingenjörer m.fl., elektronik och teleteknik.....26  
Systemerare och programmerare.....17  
Övriga civilingenjörer m.fl. ....5

### Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 000	25 700	40 000	38 100	5
Kommunal	..	27 000	24 200	34 400	2
Privat	29 400	29 000	41 700	49 900	93

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Civilingenjörer – industriell ekonomi, organisation



## Behov på lång sikt

Efterfrågan på civilingenjörer med inriktningen mot industriell ekonomi/organisation samt maskin-, fordons- och farkostteknik väntas totalt sett öka. Tillgången bedöms dock öka något mer. På längre sikt tyder beräkningarna på att ett visst överskott kan uppstå.

**Examinerade 2006/07** 501, varav 32 procent kvinnor och 68 procent män

**Förvärvsarbetande 06** 6 400, varav 26 procent kvinnor och 74 procent män

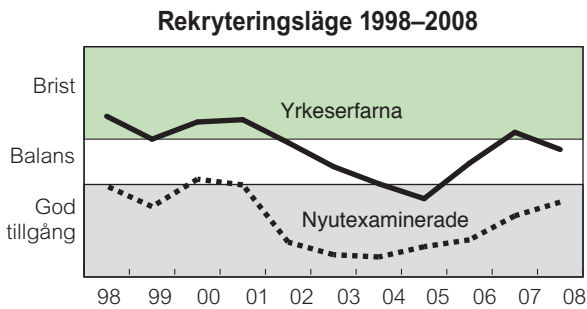
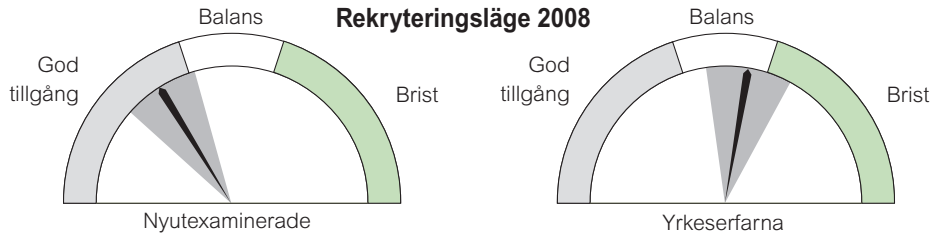
**Vanligaste yrken 2006, procent**

Systemerare och programmerare.....	11
Organisationsutvecklare.....	7
Övriga civilingenjörer m.fl. ....	5

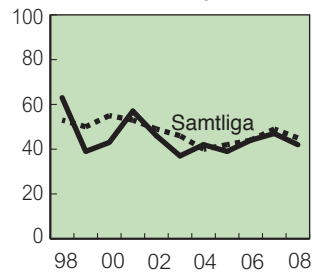
## Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	24 400	35 000	37 000	7
Kommunal	..	..	31 900	35 700	1
Privat	30 700	36 000	44 500	57 800	91

## Civilingenjörer – kemi- och bioteknik



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

Tillgång och efterfrågan på civilingenjörer med inriktning mot kemi-, bio-, material- och geoteknik beräknas växa i ungefär samma takt. På lång sikt beräknas därför arbetsmarknaden för dessa grupper totalt sett bli tillräckligt balanserad.

**Examinerade 2006/07** 666, varav 58 procent kvinnor och 42 procent män

**Förvärvsarbetande 06** 9 100, varav 46 procent kvinnor och 54 procent män

**Vanligaste yrken 2006, procent**

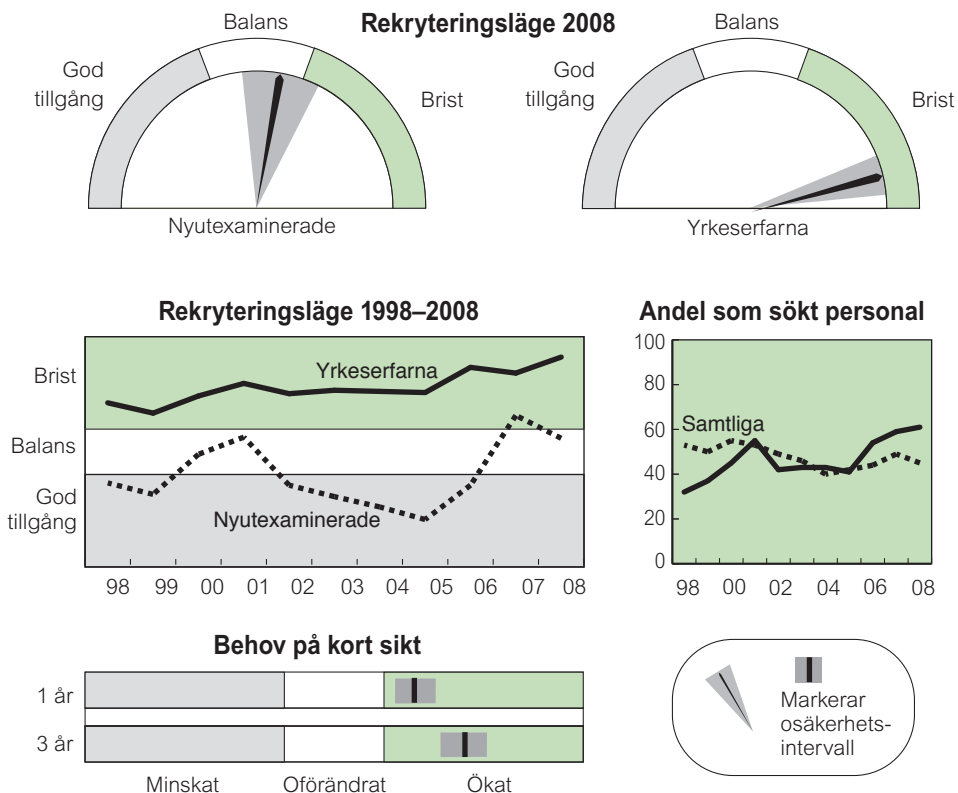
Civilingenjörer m.fl., kemi .....	13
Universitets- och högskollärare.....	9
Övriga civilingenjörer m.fl. ....	9

### Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	21 800	22 100	31 900	34 500	13
Kommunal	23 700	..	29 800	31 000	3
Privat	27 800	27 400	41 900	46 100	84

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Civilingenjörer – lantmäteri



### Behov på lång sikt

Efterfrågan på civilingenjörer inom lantmäteri samt byggnadsteknik förväntas totalt sett stiga. Tillgången bedöms också öka men inte lika mycket som efterfrågan. Det finns därför risk för fortsatt brist på dessa kategorier av utbildade.

**Examinerade 2006/07** 93, varav 52 procent kvinnor och 48 procent män

**Förvärvsarbetande 06** 2 600, varav 41 procent kvinnor och 59 procent män

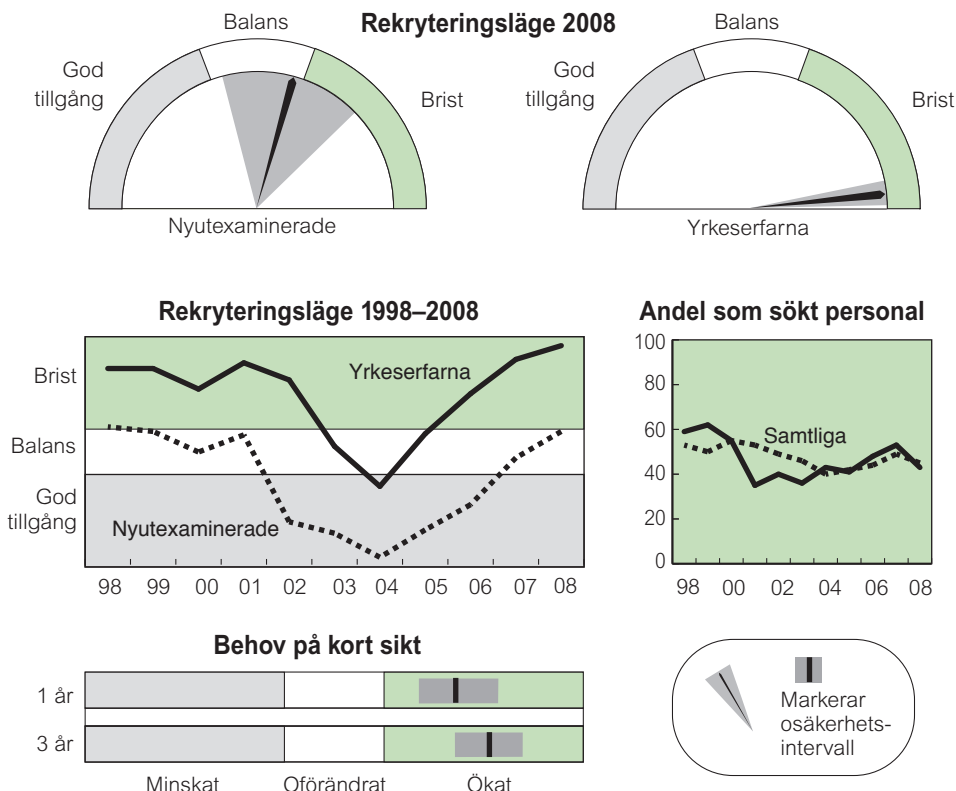
**Vanligaste yrken 2006, procent**

Lantmätare .....	15
Administratörer i offentlig förvaltning .....	14
Fastighetsmäklare, fastighetsförvaltare m.fl.....	7
Systemerare och programmerare .....	5

### Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 000	25 900	35 200	38 300	26
Kommunal	27 000	27 800	35 900	38 100	22
Privat	31 900	29 000	45 100	47 700	52

# Civilingenjörer – maskin-, fordons- och farkostteknik



## Behov på lång sikt

Efterfrågan på civilingenjörer med inriktningen mot industriell ekonomi/organisation samt maskin-, fordons- och farkostteknik väntas totalt sett öka. Tillgången bedöms dock öka något mer. På längre sikt tyder beräkningarna på att ett visst överskott kan uppstå.

**Examinerade 2006/07** 1036, varav 22 procent kvinnor och 78 procent män

**Förvärvsarbetande 06** 21 800, varav 13 procent kvinnor och 87 procent män

**Vanligaste yrken 2006, procent**

Civilingenjörer m.fl., maskin .....	15
Övriga civilingenjörer m.fl.....	10
Systemerare och programmerare .....	7

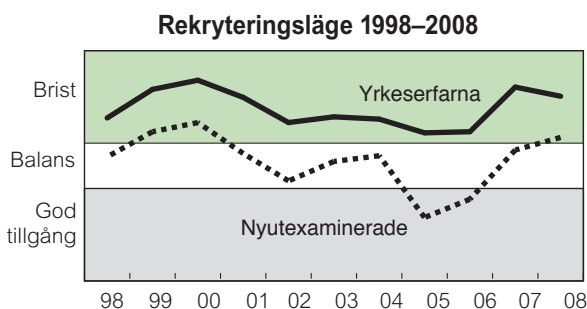
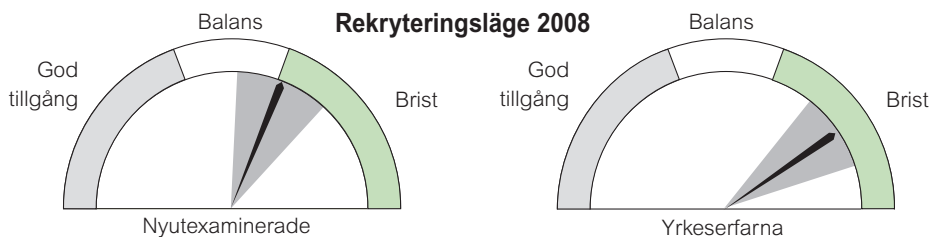
## Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	24 300	24 900	35 700	38 400	7
Kommunal	-	..	29 600	33 400	1
Privat	28 000	29 400	41 100	47 300	92

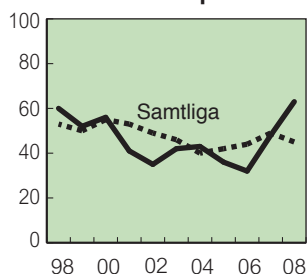
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande



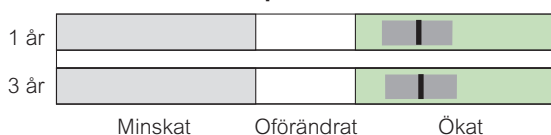
# Civilingenjörer – material- och geoteknik



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



## Behov på lång sikt

Tillgång och efterfrågan på civilingenjörer med inriktning mot kemi-, bio-, material- och geoteknik beräknas växa i ungefär samma takt. På lång sikt beräknas därför arbetsmarknaden för dessa grupper totalt sett bli tämligen balanserad.

**Examinerade 2006/07** 170, varav 31 procent kvinnor och 69 procent män

**Förvärvsarbetande 06** 3 200, varav 22 procent kvinnor och 78 procent män

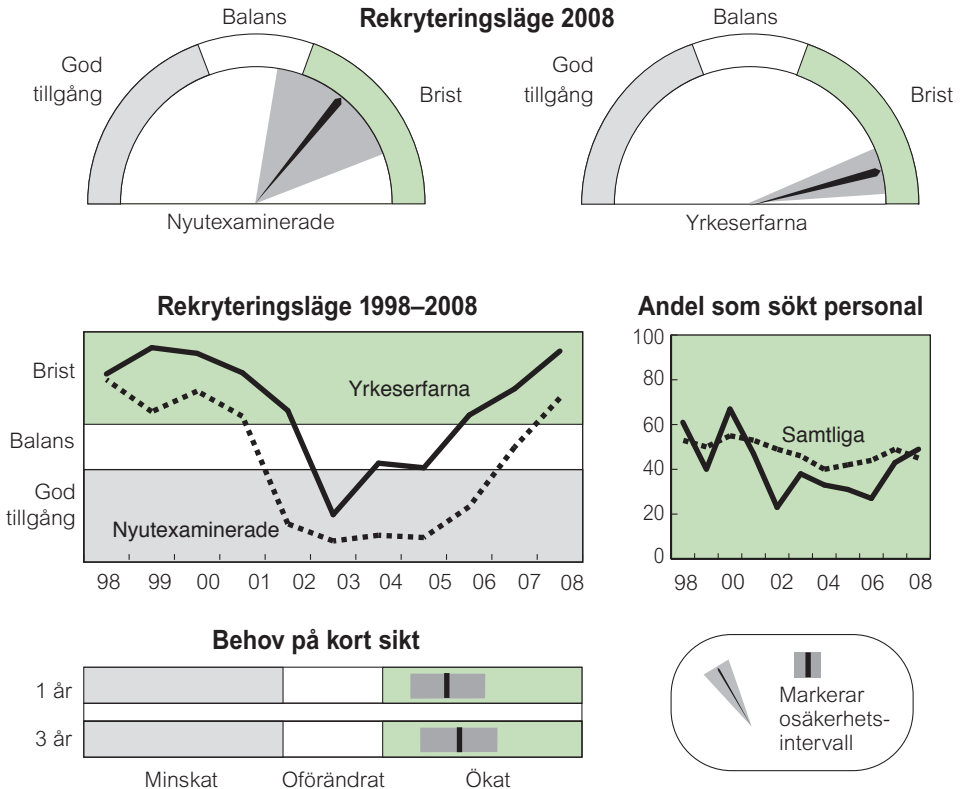
**Vanligaste yrken 2006, procent**

Övriga civilingenjörer m.fl.....	11
Universitets- och högskollärare .....	8
Civilingenjörer m.fl., gruvteknik och metallurgi .....	5

## Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	22 900	35 000	39 200	11
Kommunal	..	-	24 900	31 000	2
Privat	28 000	31 600	41 700	47 400	87

## Civilingenjörer – teknisk fysik



### Behov på lång sikt

Sammantaget väntas både tillgången och efterfrågan växa på civilingenjörer med inriktning mot elektronik/datateknik/automation, energi- och elektroteknik samt teknisk fysik. Efterfrågan bedöms dock bli större än tillgången varvid det sammantaget finns risk för ett underskott på civilingenjörer med dessa inriktningar.

### Examinerade 2006/07

660, varav 21 procent kvinnor och 79 procent män

### Förvärvsarbetande 06

9 600, varav 15 procent kvinnor och 85 procent män

### Vanligaste yrken 2006, procent

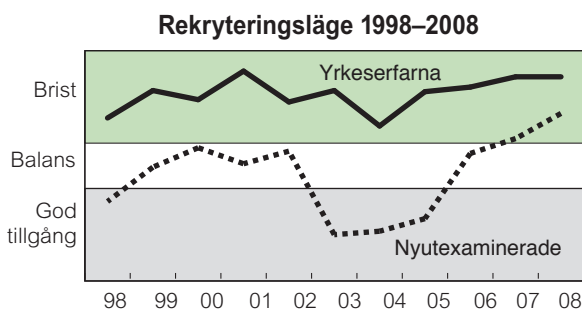
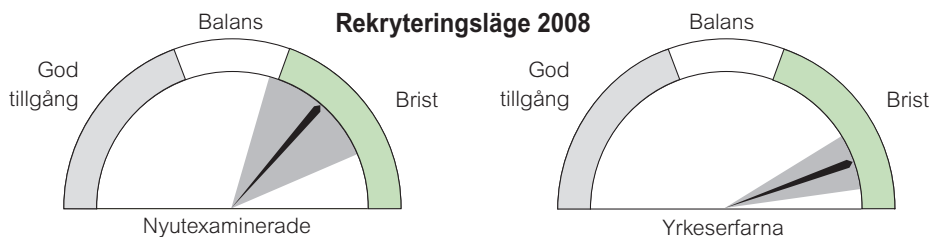
Civilingenjörer m.fl., elektronik och teleteknik ..... 16  
Systemerare och programmerare ..... 16  
Universitets- och högskollärare ..... 9  
Övriga civilingenjörer m.fl. .... 8

### Genomsnittlig månadslön 2007

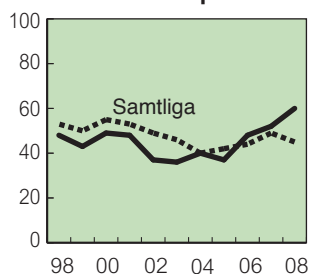
Sektor	Nytutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	22 600	22 600	33 300	36 900	14
Kommunal	..	..	33 400	33 100	2
Privat	30 100	30 500	43 500	50 600	84

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Civilingenjörer – byggnadsteknik



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

Efterfrågan på civilingenjörer inom lantmäteri samt byggnadsteknik förväntas totalt sett stiga. Tillgången bedöms också öka men inte lika mycket som efterfrågan. Det finns därför risk för fortsatt brist på dessa kategorier av utbildade.

**Examinerade 2006/07** 390, varav 36 procent kvinnor och 64 procent män

**Förvärvsarbetande 06** 11 200, varav 23 procent kvinnor och 77 procent män

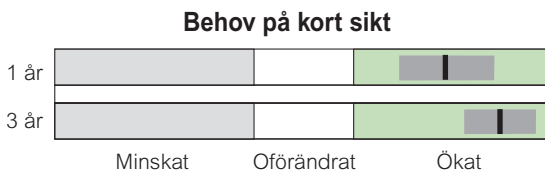
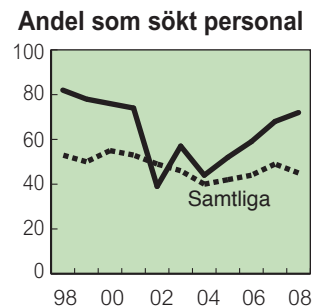
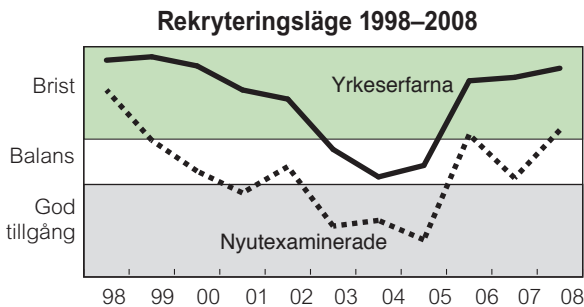
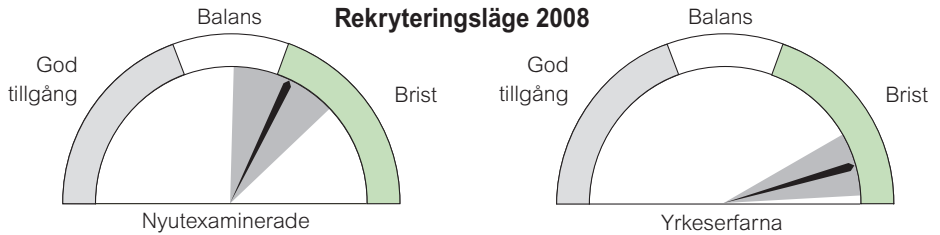
**Vanligaste yrken 2006, procent**

Civilingenjörer m.fl., bygg och anläggning .....	21
Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker .....	10
Driftchefer inom byggverksamhet .....	5

### Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 100	26 200	34 600	38 900	13
Kommunal	27 300	27 500	31 500	37 600	9
Privat	28 900	33 800	40 900	47 500	78

## Högskoleingenjörer – el/elektronik/datateknik



### Behov på lång sikt

Efterfrågan på högskoleingenjörer väntas öka när personer med äldre ingenjörsutbildning går i pension. Nytillskottet av högskoleingenjörer räcker inte till för att täcka denna pensionsavgång. Det är därför risk för tilltagande brist. Bedömningen avser högskoleingenjörer som helhet utan fördelning på inriktning.

### Examinerade 2006/07

1 510, varav 16 procent kvinnor och 84 procent män

### Förvärvsarbetande 06

19 000, varav 15 procent kvinnor och 85 procent män

### Vanligaste yrken

#### 2006, procent

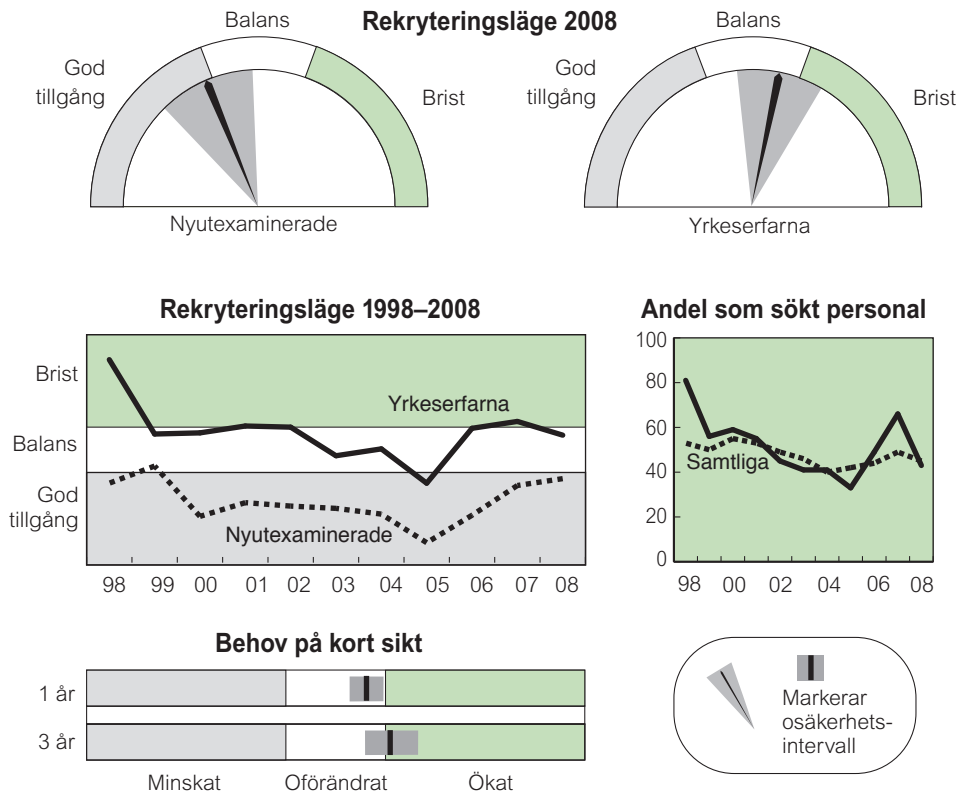
Systemerare och programmerare ..... 19  
 Civilingenjörer m.fl., elektronik och teleteknik ..... 8  
 Ingenjörer och tekniker inom elektronik och teleteknik ..... 7

### Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	24 200	24 900	27 500	29 500	6
Kommunal	22 800	24 000	25 700	27 000	5
Privat	26 700	27 000	31 800	34 800	90

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Högskoleingenjörer – kemi-, bio- och materialteknik



## Behov på lång sikt

Efterfrågan på högskoleingenjörer väntas öka när personer med äldre ingenjörsutbildning går i pension. Nytillskottet av högskoleingenjörer räcker inte till för att täcka denna pensionsavgång. Det är därför risk för tilltagande brist. Bedömningen avser högskoleingenjörer som helhet utan fördelning på inriktning.

## Examinerade 2006/07

265, varav 61 procent kvinnor och 39 procent män

## Förvärvsarbetande 06

2 800, varav 62 procent kvinnor och 38 procent män

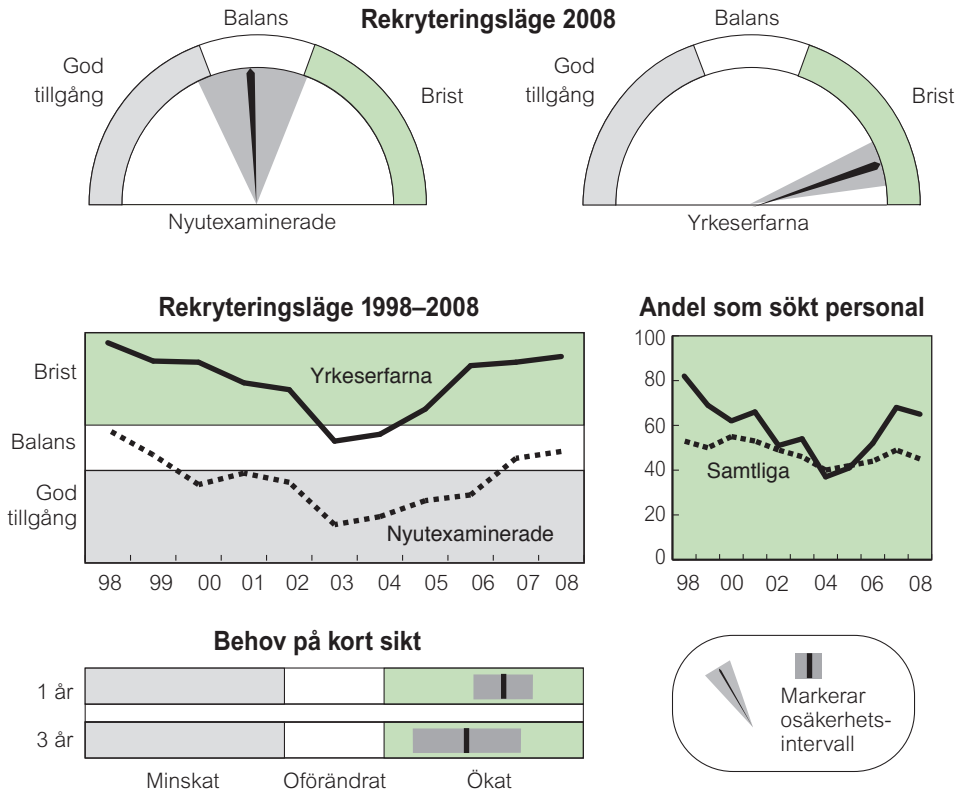
## Vanligaste yrken 2006, procent

Laboratorieingenjörer .....	15
Övriga ingenjörer och tekniker .....	7
Kemiingenjörer och kemitekniker .....	6

## Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	20 900	..	24 000	25 700	6
Kommunal	21 300	..	23 200	25 300	8
Privat	25 500	25 400	30 300	32 900	87

## Högskoleingenjörer – maskin-, fordons- och farkostteknik



### Behov på lång sikt

Efterfrågan på högskoleingenjörer väntas öka när personer med äldre ingenjörsutbildning går i pension. Nytilskottet av högskoleingenjörer räcker inte till för att täcka denna pensionsavgång. Det är därför risk för tilltagande brist. Bedömningen avser högskoleingenjörer som helhet utan fördelning på inriktning.

### Examinerade 2006/07

947, varav 23 procent kvinnor och 77 procent män

### Förvärvsarbetande 2006

10 900, varav 16 procent kvinnor och 84 procent män

### Vanligaste yrken 2006, procent

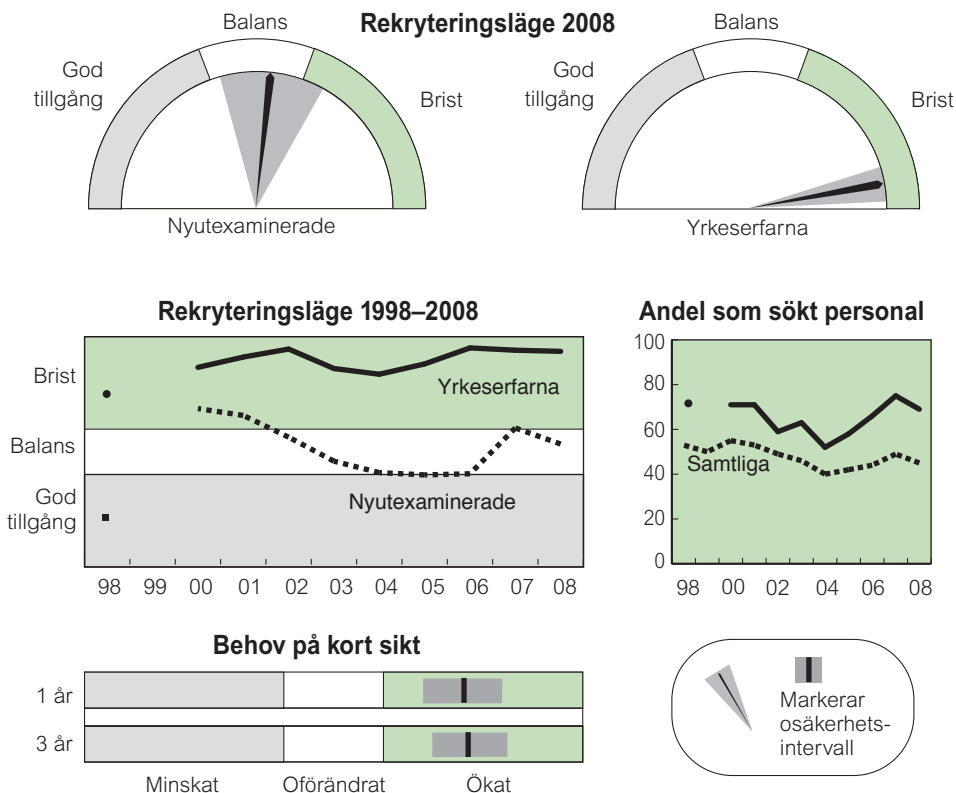
Maskiningenjörer och maskintekniker ..... 13  
 Övriga ingenjörer och tekniker ..... 11  
 Civilingenjörer m.fl., maskin ..... 9

### Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	24 500	25 900	29 300	30 400	4
Kommunal	22 100	..	24 500	28 900	2
Privat	25 500	26 300	28 000	33 600	94

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Högskoleingenjörer – byggnadsteknik



### Behov på lång sikt

Efterfrågan på högskoleingenjörer väntas öka när personer med äldre ingenjörsutbildning går i pension. Nytilskottet av högskoleingenjörer räcker inte till för att täcka denna pensionsavgång. Det är därför risk för tilltagande brist. Bedömningen avser högskoleingenjörer som helhet utan fördelning på inriktning.

**Examinerade 2006/07** 441, varav 30 procent kvinnor och 70 procent män

**Förvärvsarbetande 06** 4 400, varav 26 procent kvinnor och 74 procent män

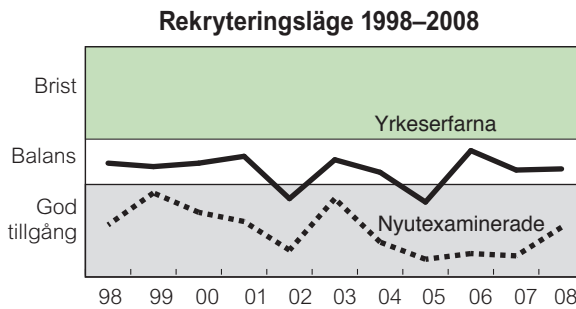
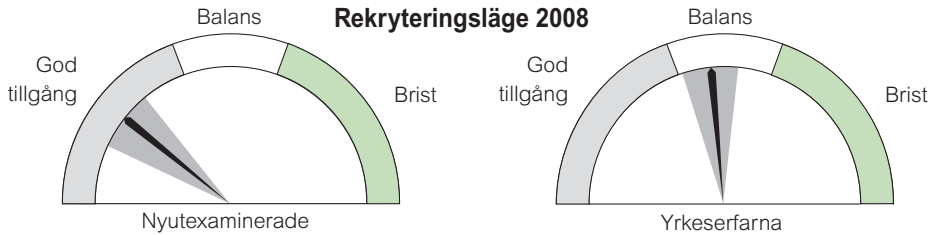
**Vanligaste yrken 2006, procent**

Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker .....	28
Civilingenjörer m.fl., bygg och anläggning .....	13
Byggnads- och brandinspektörer .....	5

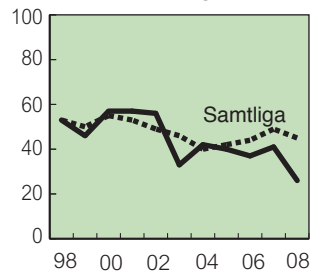
### Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	24 200	26 800	29 000	32 300	7
Kommunal	25 800	28 600	29 500	37 100	12
Privat	25 800	27 800	28 800	42 100	81

# Biologer



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



## Behov på lång sikt

Biologer inriktade mot läkemedelsområdet har hittills klarat sig bättre än de med andra inriktningar. Det utbildas fler biologer än vad som efterfrågas. Överskottet väntas växa. Det utökade behovet av lösa klimat- miljö- och energifrågorna kan dock bidra till att arbetsmarknadsläget för hela gruppen biologer förbättras.

**Examinerade 2006/07** 1 379, varav 66 procent kvinnor och 34 procent män

**Förvärvsarbetande 06** 9 200, varav 58 procent kvinnor och 42 procent män

**Vanligaste yrken 2006, procent**

Universitets- och högskollärare .....	22
Administratörer i offentlig förvaltning .....	8
Biologer .....	8
Miljö- och hälsoskyddsinspektörer m.fl. ....	5

## Genomsnittlig månadslön 2007

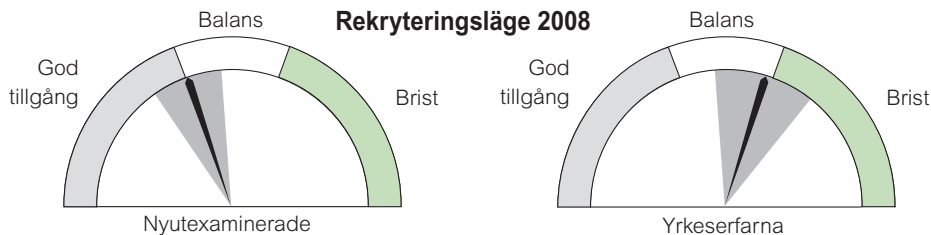
Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	21 700	21 500	28 100	32 900	45
Kommunal	22 300	23 400	25 500	28 700	17
Privat	25 500	25 500	33 400	41 200	38

**Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

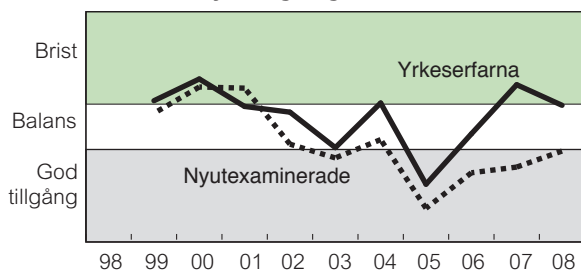


# Fysiker

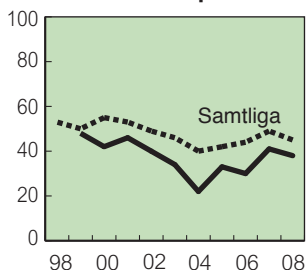
## Rekryteringsläge 2008



## Rekryteringsläge 1998–2008



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



## Behov på lång sikt

Fysikers kompetens efterfrågas i alla branscher med högteknologisk forskning. En föränderlig arbetsmarknad skapar alternativa arbetsområden för fysiker. Antalet utbildade fysiker har sjunkit på senare år. Det finns därför risk för betydande brist på sikt.

**Examinerade 2006/07** 256, varav 30 procent kvinnor och 70 procent män

**Förvärvsarbetande 06** 2 500, varav 17 procent kvinnor och 83 procent män

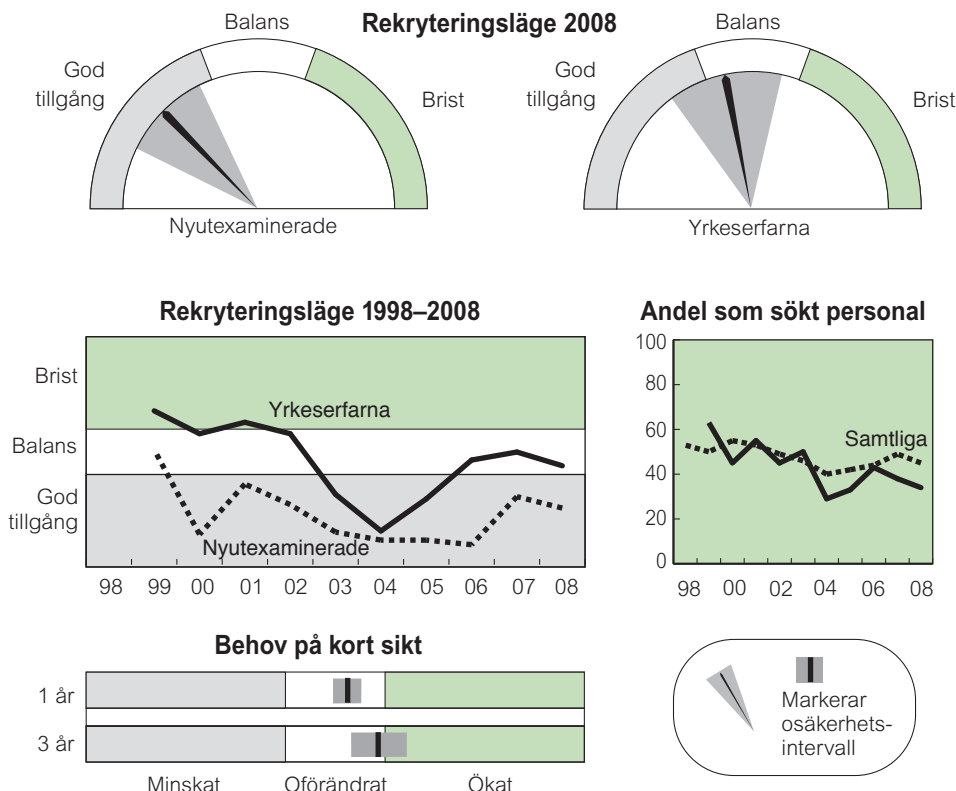
**Vanligaste yrken 2006, procent**

Universitets- och högstskollärare .....	26
Systemerare och programmerare .....	8
Fysiker och astronomer .....	8
Civilingenjörer m.fl., elektronik och teleteknik .....	8

## Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	21 800	21 500	33 600	37 400	38
Kommunal	..	..	25 300	30 400	7
Privat	..	29 600	35 600	46 500	55

# Kemister



## Behov på lång sikt

Kemister har en tid haft svårt att få arbete. Utvecklingen och möjligheterna ökar dock i takt med nya forskningsrön och med dem tillämpningarna inom industri och i samhället. Det privata näringslivet efterfrågar redan idag fler "breda" kemister med kunskap inom exempelvis bioteknik, analytisk kemi, biokemi och kemiteknik. På sikt finns därför risk för brist.

## Examinerade 2006/07

422, varav 52 procent kvinnor och 48 procent män

## Förvärvsarbetande 06

5 500, varav 48 procent kvinnor och 52 procent män

## Vanligaste yrken 2006, procent

Kemister.....	21
Universitets- och högskollärare.....	17
Laboratorieingenjörer.....	10
Civilingenjörer m.fl., kemi.....	5

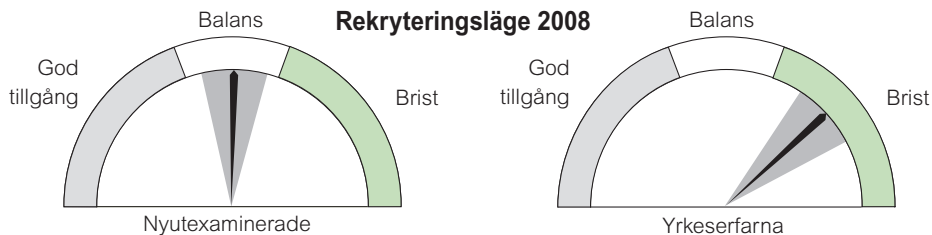
## Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	21 600	21 500	30 300	36 400	26
Kommunal	22 700	..	27 400	30 500	7
Privat	24 500	24 700	37 100	44 200	67

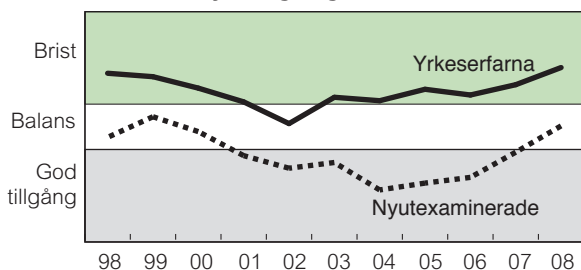
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Agronomer

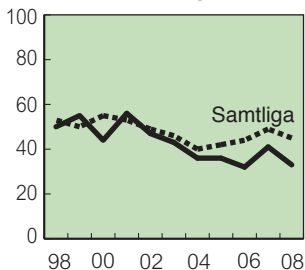
## Rekryteringsläge 2008



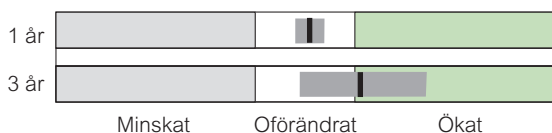
## Rekryteringsläge 1998–2008



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



## Behov på lång sikt

Många agronomer arbetar med forskning, rådgivning och marknadsföring inom områdena jordbruk, livsmedel, landsbyggdutveckling, bioenergi och miljö. Svensk livsmedelsexport har varit framgångsrik och att utveckla nya produkter blir allt viktigare. Relativt stora pensionsavgångar innebär att tillgången minskar och att det på sikt finns risk för brist.

**Examinerade 2006/07** 80, varav 75 procent kvinnor och 25 procent män

**Förvärvsarbetande 06** 3 300, varav 46 procent kvinnor och 54 procent män

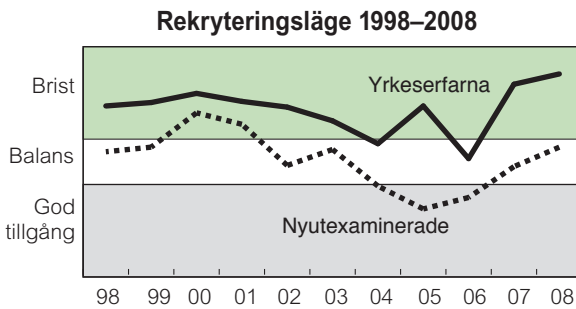
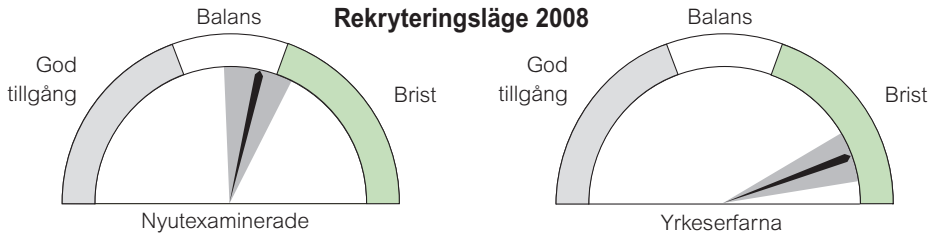
**Vanligaste yrken 2006, procent**

Agronomer och hortonomer .....	12
Administratörer i offentlig förvaltning .....	10
Universitets- och högskollärare .....	8

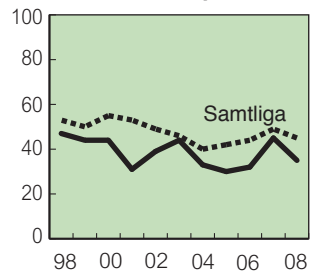
## Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	22 100	..	29 800	33 800	30
Kommunal	24 100	..	26 500	27 800	11
Privat	27 000	..	35 400	48 100	59

# Lantmästare



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



**Behov på lång sikt**      Långsiktig bedömning saknas.

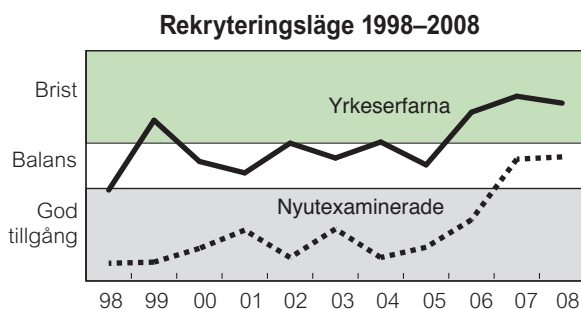
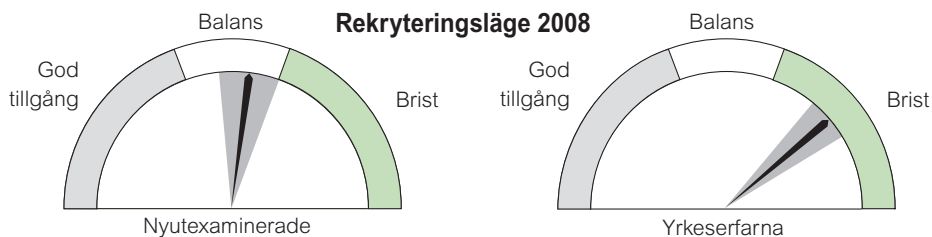
<b>Examinerade 2006/07</b>	47, varav 26 procent kvinnor och 74 procent män
<b>Förvärvsarbetande 06</b>	3 300, varav 13 procent kvinnor och 87 procent män
<b>Vanligaste yrken 2006, procent</b>	Husdjursuppfödare och husdjurskötare..... 8 Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift..... 8 Odlare av jordbruksväxter, frukt- och bärödlare..... 8

## Genomsnittlig månadslön 2007

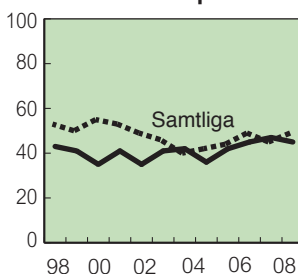
Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	25 000	27 400	8
Kommunal	..	..	24 500	25 700	4
Privat	..	27 900	28 700	33 400	88

**Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

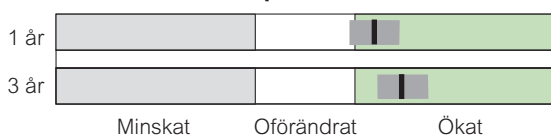
# Jägmästare/Skogsvetare



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



**Behov på lång sikt**      Långsiktig bedömning saknas.

**Examinerade 2006/07**      38, varav 29 procent kvinnor och 71 procent män

**Förvärvsarbetande 06**      1 500, varav 16 procent kvinnor och 84 procent män

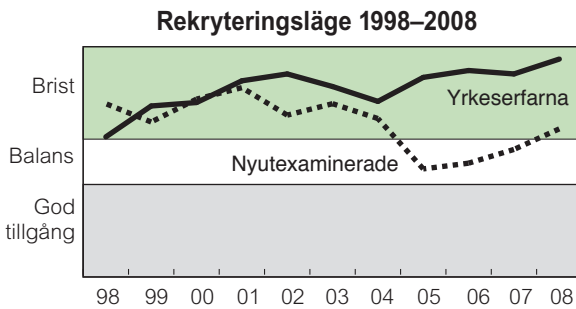
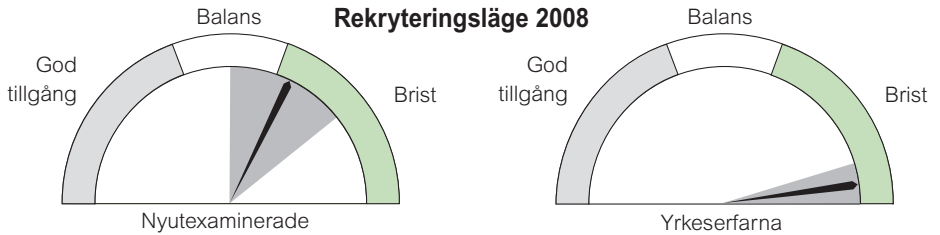
**Vanligaste yrken 2006, procent**

Jägmästare m.fl. ....	13
Universitets- och högskollärare .....	11
Skogsmästare m.fl. ....	10

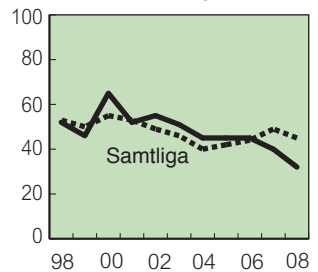
## Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	22 400	23 000	32 300	33 500	32
Kommunal	-	-	..	29 000	4
Privat	..	27 500	39 400	50 000	64

# Byggutbildade



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



## Behov på lång sikt

Även om bostadsbyggandet mattas av väntas ombyggnationer av bostäder fortsätta. Dessutom planeras ett antal stora anläggningsprojekt inom främst storstadsområdena. På längre sikt väntas efterfrågan på byggutbildade komma att öka svagare än tillgången. Det kan därför finnas risk för ett visst överskott men de regionala variationerna är stora.

## Examinerade 2006/07

3 324, stycken, 4 procent kvinnor och 96 procent män

## Förvärvsarbetande 06

96 600, varav 1 procent kvinnor och 99 procent män

## Vanligaste yrken

### 2006, procent

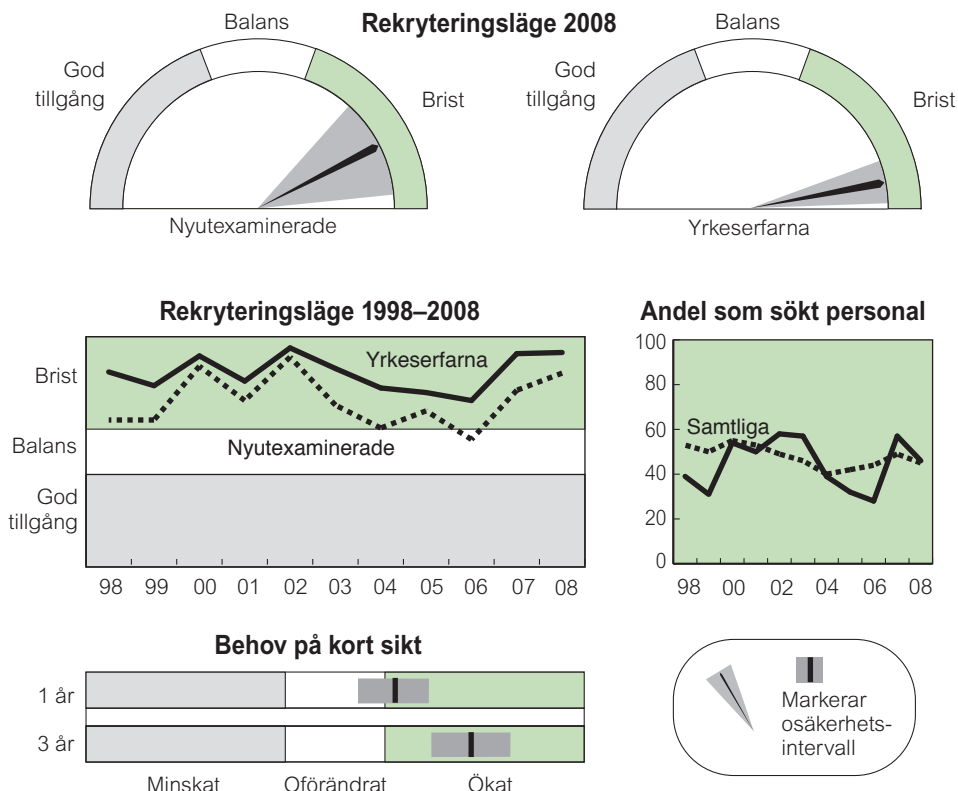
Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl. ....	19
Målare .....	6
Fastighetsskötare .....	4

## Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	21 300	22 700	24 400	2
Kommunal	..	18 200	19 000	21 100	6
Privat	..	20 000	22 900	28 100	92

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Verkstadsutbildade



### Behov på lång sikt

Antalet förvärvsarbetande inom industrin har minskat med omkring 20 procent sedan början av 1990-talet. Den fortgående tekniska utvecklingen skapar dock betydande efterfrågan på kvalificerade industriarbetare. Om inte intresset för denna utbildning ökar beräknas bristen på utbildade förvärras ytterligare på sikt.

**Examinerade 2006/07** 1 846, stycken, 12 procent kvinnor och 88 procent män

**Förvärvsarbetande 06** 136 700, varav 5 procent kvinnor och 95 procent män

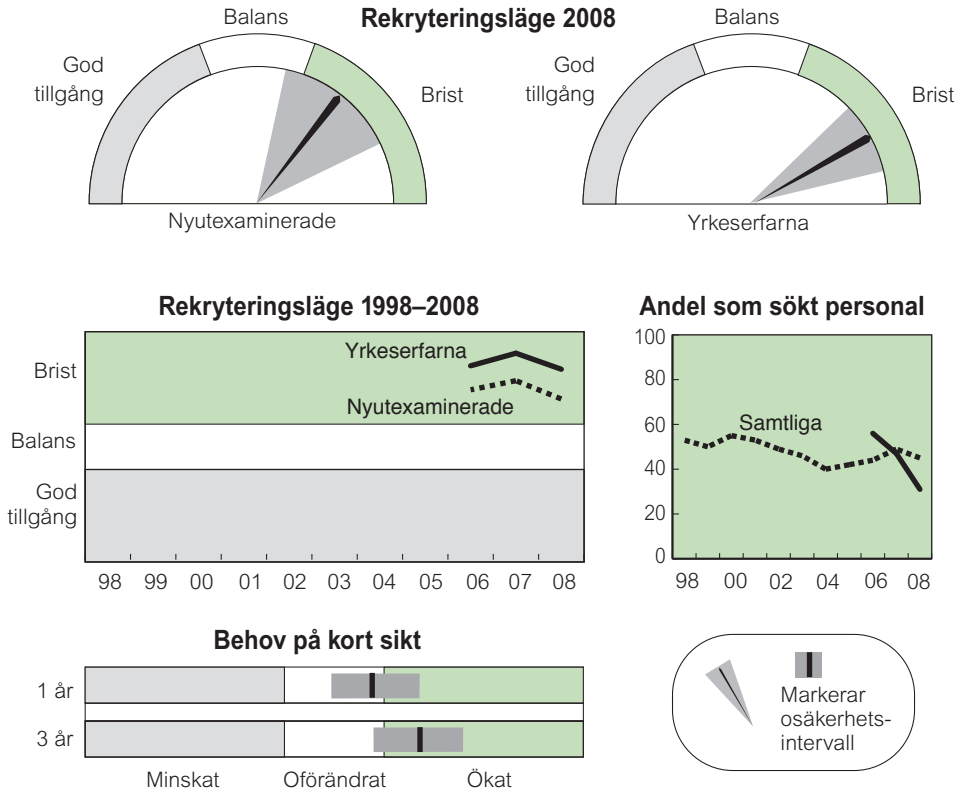
**Vanligaste yrken 2006, procent**

Verktygsmaskinoperatörer.....	10
Svetsare och gasskärare.....	5
Maskinmekaniker, maskinmontörer och maskinreparatörer.....	4

### Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	..	21 100	23 500	2
Kommunal	..	18 200	19 000	20 700	6
Privat	..	21 100	22 400	28 200	92

## Fordonsutbildade



### Behov på lång sikt

Det finns idag en stor efterfrågan på bilmekaniker med kunskap om specifika fordonsmärken samt kunskaper i data och elektronik. En annan efterfrågad grupp som det råder stor brist på är lastbilmekaniker. På sikt beräknas efterfrågan och tillgången växa i ungefär samma takt varför bristen på fordonsutbildade kan antas bestå.

### Examinerade 2006/07

1 788, stycken, 4 procent kvinnor and 96 procent män

### Förvärvsarbetande 06

80 200, varav 2 procent kvinnor och 98 procent män

### Vanligaste yrken 2006, procent

Motorfordonsmekaniker och motorfordonsreparatörer ..... 14  
Lastbils- och långtradarförare ..... 6  
Lagerassistenter m.fl. .... 34

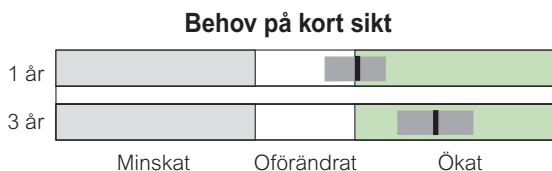
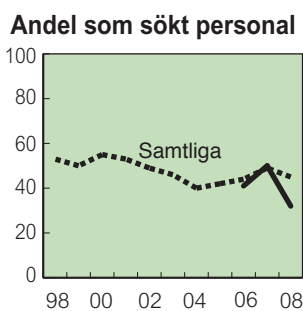
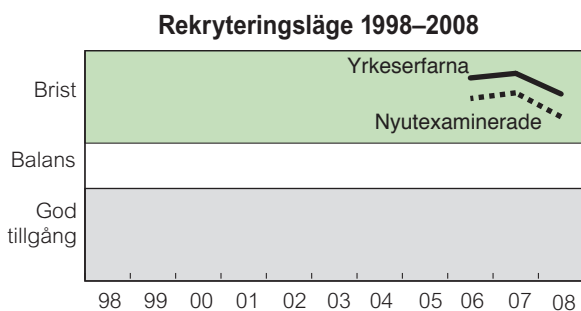
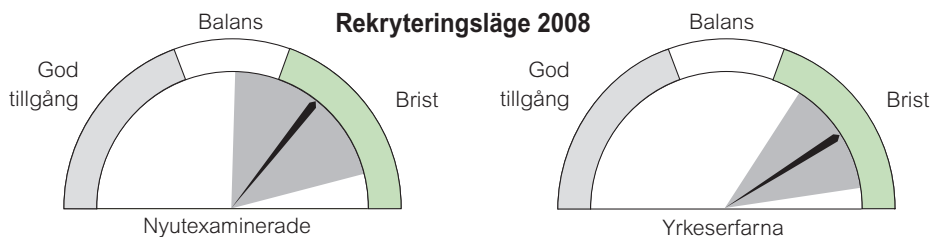
### Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	19 800	25 000	24 200	2
Kommunal	..	17 400	19 100	21 100	4
Privat	..	20 700	23 900	27 900	93

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande



# Transportutbildade



**Behov på lång sikt**      Långsiktig bedömning saknas.

**Examinerade 2006/07**      1 114, stycken, 9 procent kvinnor and 91 procent män

**Förvärvsarbetande 06**      34 600, varav 7 procent kvinnor och 93 procent män

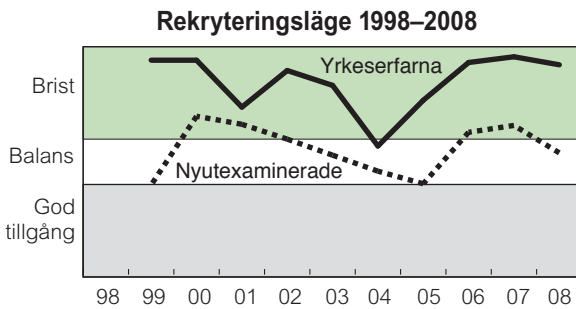
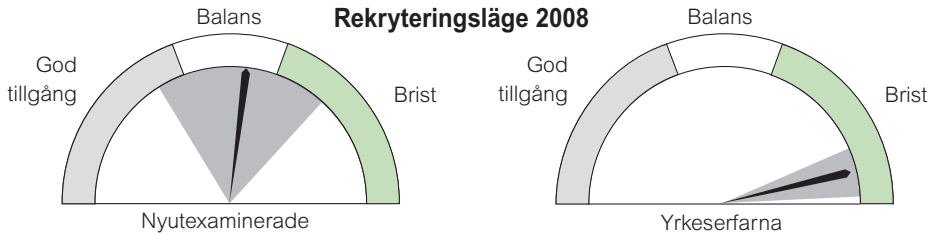
**Vanligaste yrken 2006, procent**

Lastbils- och långtradarförare .....	24
Buss- och spårvagnsförare .....	6
Anläggningsmaskinförare m.fl.....	5

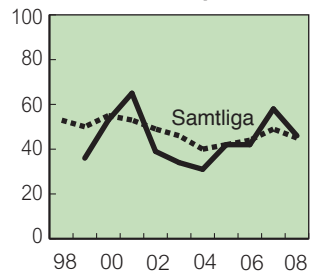
**Genomsnittlig månadslön 2007**

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	21 600	22 200	25 400	3
Kommunal	..	19 300	19 500	21 000	5
Privat	..	19 900	25 300	26 400	92

# Elektriker



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



## Behov på lång sikt

För närvarande råder mycket stor brist på elektriker. På längre sikt väntas dock tillgången växa snabbare än efterfrågan, vilket kan leda till ett visst överskott på personer med den utbildningen på längre sikt.

**Examinerade 2006/07** 1 203, varav 3 procent kvinnor and 97 procent män

**Förvärvsarbetande 06** 50 100, varav 1 procent kvinnor och 99 procent män

**Vanligaste yrken 2006, procent**

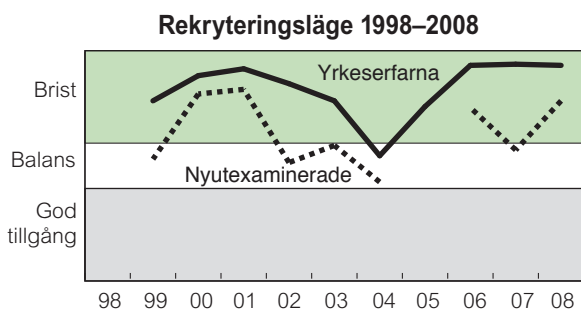
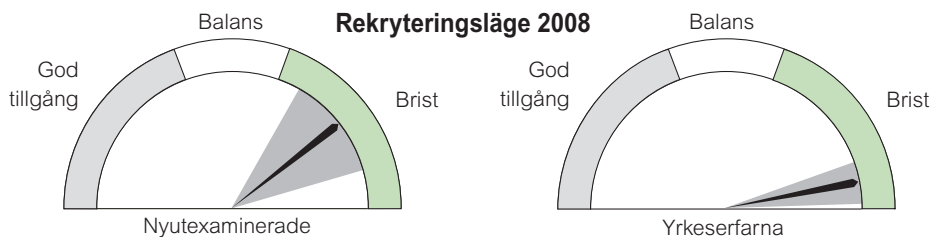
Installationselektriker .....	25
Elmontörer och elreparatörer .....	7
Företags säljare .....	3

## Genomsnittlig månadslön 2007

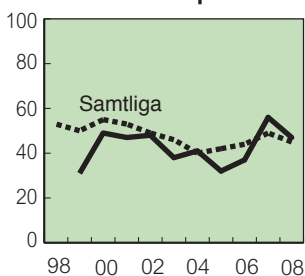
Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	21 200	23 600	25 400	2
Kommunal	..	18 400	20 900	22 700	4
Privat	..	20 100	27 100	29 600	94

**Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

## Styr- och reglertekniskt utbildade



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



**Behov på lång sikt**      Långsiktig bedömning saknas

**Examinerade 2006/07**      510, varav 2 procent kvinnor och 98 procent män

**Förvärvsarbetande 06**      16 900, varav 2 procent kvinnor och 98 procent män

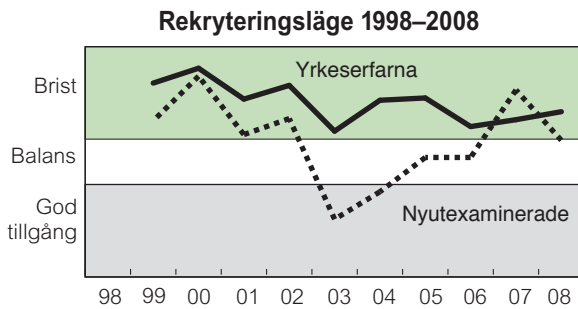
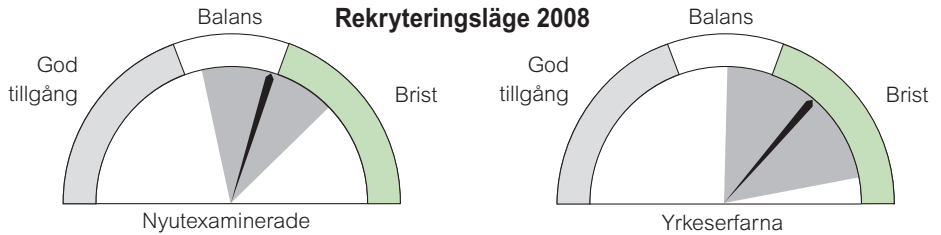
**Vanligaste yrken 2006, procent**

Elmontörer och elreparatörer .....	6
Installationselektriker .....	4
Maskinmekaniker, maskinmontörer och maskinreparatörer .....	4

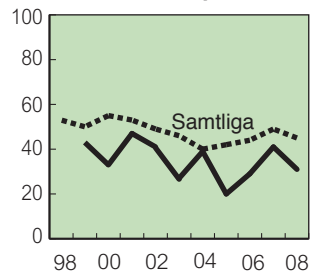
### Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	..	..	25 600	2
Kommunal	-	..	21 000	22 400	4
Privat	..	20 100	..	29 900	93

## Tele-/Elektronikutbildade



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



**Behov på lång sikt**    Långsiktig bedömning saknas

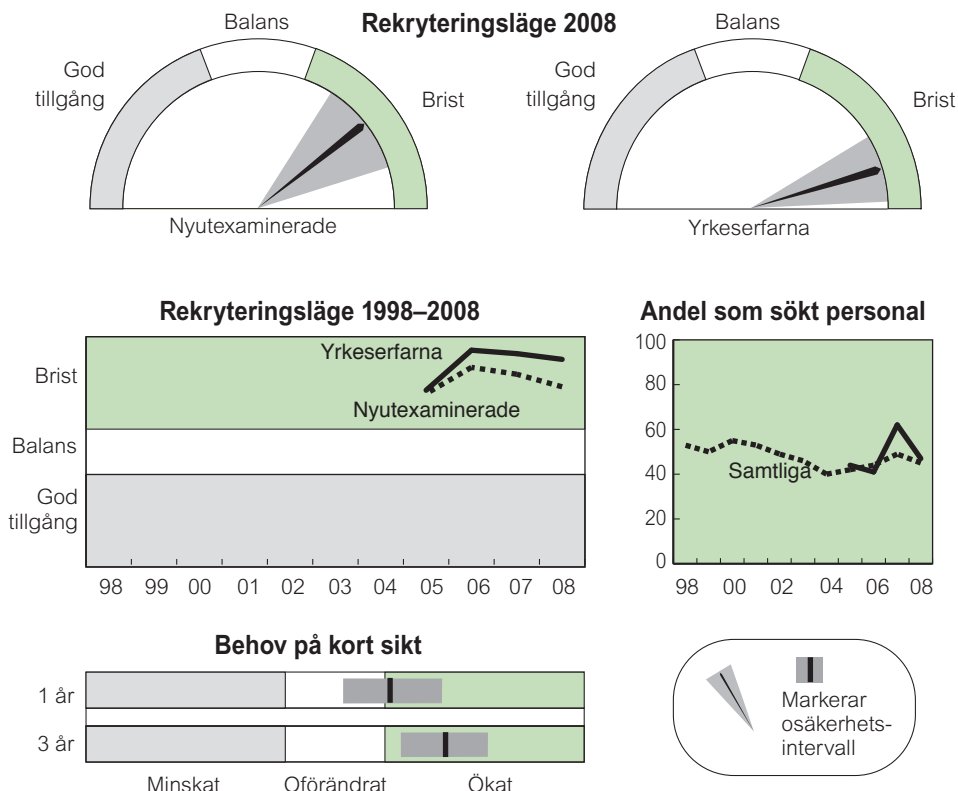
<b>Examinerade 2006/07</b>	3 927, varav 3 procent kvinnor och 97 procent män
<b>Förvärvsarbetande 06</b>	50 800, varav 4 procent kvinnor och 96 procent män
<b>Vanligaste yrken 2006, procent</b>	Tele- och elektronikreparatörer m.fl..... 8 Datatekniker..... 7 Ingenjörer och tekniker inom elektronik och teleteknik ..... 5

### Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	20 100	23 500	26 000	4
Kommunal	..	17 800	19 700	23 000	5
Privat	..	18 600	26 000	29 900	91

**Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

# Drift-, underhåll-, VVS- och kyltekniker



## Behov på lång sikt

Arbetsmarknaden väntas vara fortsatt i balans för personer med den här utbildningen. Tillgången på energi- och VVS-utbildade beräknas öka i ungefär samma omfattning som efterfrågan, vilket medför att relationen mellan tillgång och efterfrågan kommer att vara relativt oförändrad jämfört dagens situation.

## Examinerade 2006/07

516, varav 1 procent kvinnor och 99 procent män

## Förvärvsarbetande 06

23 400, varav 1 procent kvinnor och 99 procent män

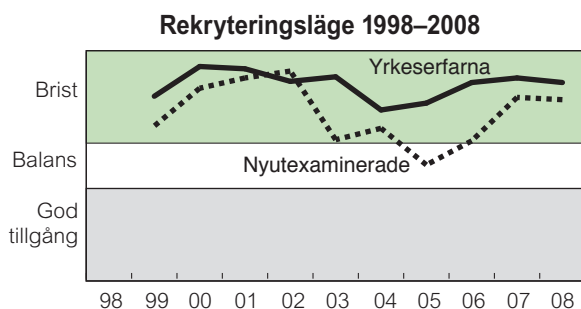
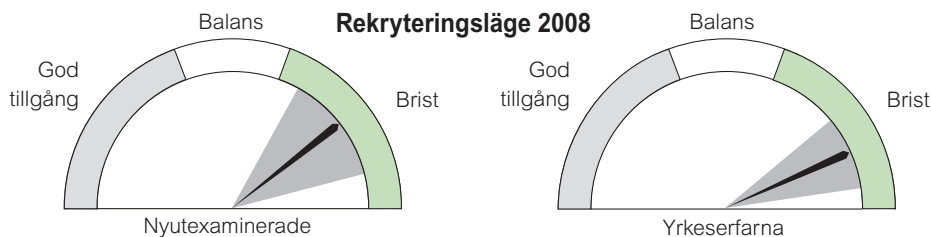
## Vanligaste yrken 2006, procent

VVS-montörer m.fl..... 25  
Fastighetsskötare ..... 5  
Övriga ingenjörer och tekniker ..... 3

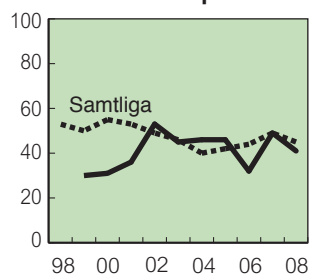
## Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	..	..	24 700	2
Kommunal	-	..	..	22 200	6
Privat	-	21 200	24 200	29 900	92

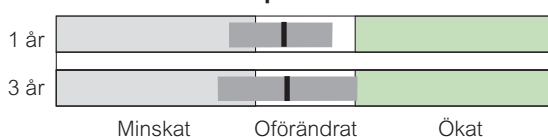
## Jord- och skogsbruksutbildade



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

Utbildningen innefattar ett stort antal inriktningar. Arbetsmarknadsutsikterna varierar för olika grupper eftersom utbildningen leder till skiftande verksamheter. Tillgången på jord- och skogsbruksutbildade väntas öka varvid dagens brist kan övergå i ett visst överskott på sikt.

**Examinerade 2006/07** 2 729, varav 65 procent kvinnor och 35 procent män

**Förvärvsarbetande 2006** 69 900, varav 28 procent kvinnor och 72 procent män

**Vanligaste yrken 2006, procent**

Husdjursuppfödare och husdjursskötare.....	9
Förare av jordbruks- och skogsmaskiner.....	5
Lastbils- och långtradarförare.....	4

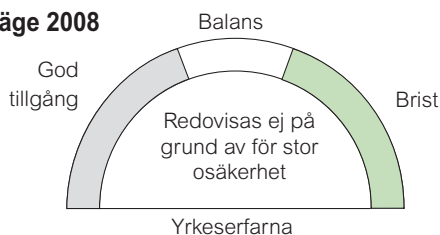
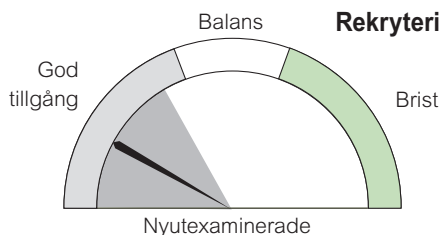
### Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	16 600	..	20 300	23 400	2
Kommunal	17 000	17 500	19 000	21 100	10
Privat	17 400	19 900	22 100	26 700	88

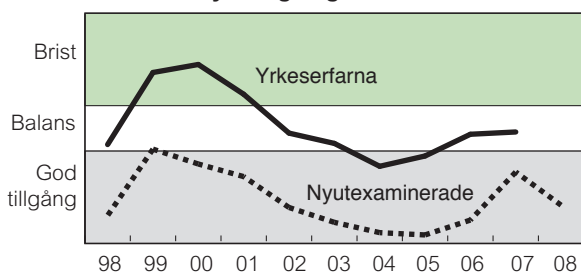
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Ekonomer

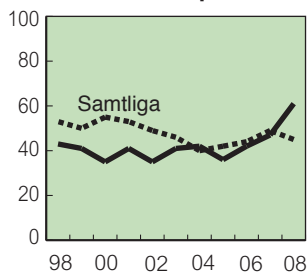
**Rekryteringsläge 2008**



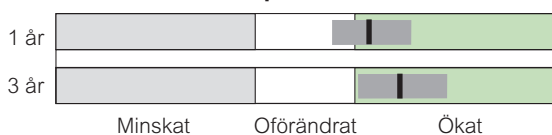
**Rekryteringsläge 1998–2008**



**Andel som sökt personal**



**Behov på kort sikt**



**Behov på lång sikt**

Ekonomer arbetar inom alla näringsgrenar och sektorer på arbetsmarknaden. I dagsläget är tillgången god på ekonomer. Om nuvarande examinationstakt fortsätter beräknas ekonomkåren att fördubblas fram till år 2030. Efterfrågan bedöms inte öka i samma utsträckning. På lång sikt är det därför risk för ett överskott på ekonomer.

**Examinerade 2006/07**

6 138, varav 53 procent kvinnor och 47 procent män

**Förvärvsarbetande 06**

78 200, varav 45 procent kvinnor och 55 procent män

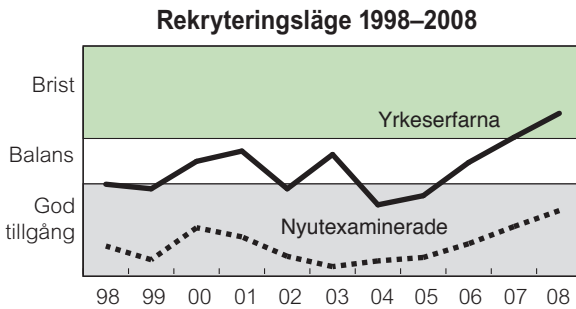
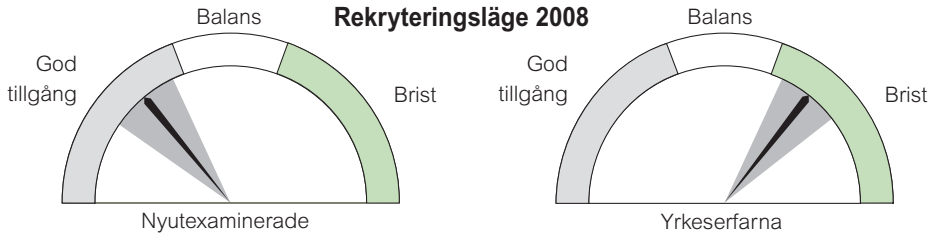
**Vanligaste yrken 2006, procent**

Revisorer m.fl..... 14  
 Övriga företagsekonomer..... 7  
 Ekonomichefer och administrativa chefer ..... 6

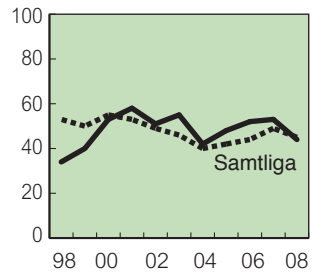
**Genomsnittlig månadslön 2007**

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	23 500	23 800	32 500	35 400	11
Kommunal	24 400	26 600	30 100	33 000	5
Privat	26 400	29 700	41 100	54 400	83

# Jurister



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



## Behov på lång sikt

Juristernas arbetsmarknad har länge varit tämligen kärv, särskilt för de nyexaminerade. Nu ser dock läget något ljusare ut. Det finns idag drygt 28 000 förvärvsarbetande jurister. Fram till år 2030 beräknas tillgången på juristutbildade öka med drygt 50 procent. Även efterfrågan väntas öka men inte lika mycket. Dagens tendens till brist kan därför komma att övergå i ett mer balanserat läge under prognosperioden.

## Examinerade 2006/07

1 579, varav 63 procent kvinnor och 37 procent män

## Förvärvsarbetande 2006

28 500, varav 46 procent kvinnor och 54 procent män

## Vanligaste yrken 2006, procent

Företags-, förvaltnings- och organisationsjurister ..... 17  
 Advokater och åklagare ..... 12  
 Administratörer i offentlig förvaltning ..... 8  
 Övriga jurister ..... 8

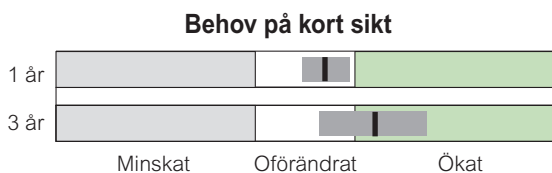
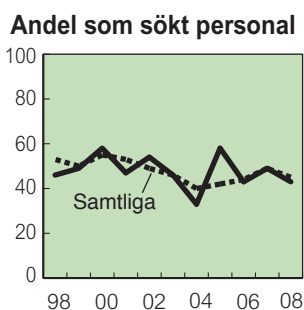
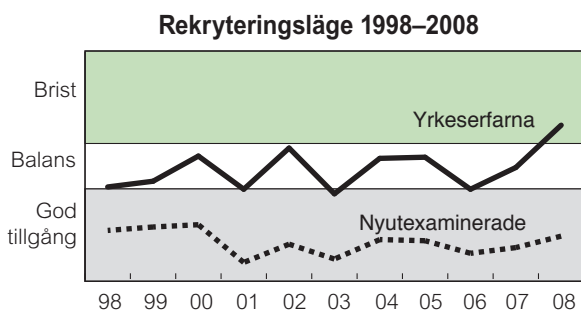
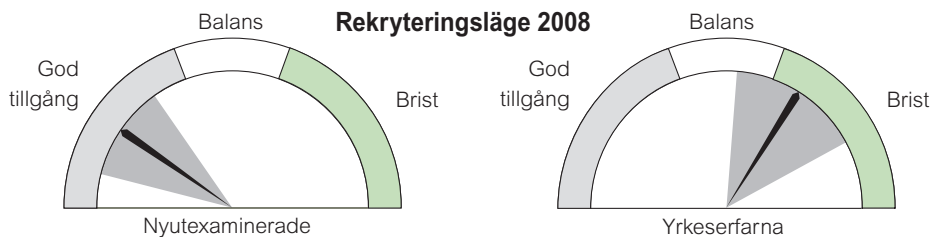
## Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	23 100	23 300	36 000	40 800	39
Kommunal	25 500	27 000	31 900	35 100	5
Privat	26 300	29 700	45 100	51 300	55

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande



# Personalvetare/Beteendevetare



## Behov på lång sikt

Arbetsmarknaden för personal- och beteendevetare är bred både i fråga om arbetsuppgifter och avseende kategorier av arbetsgivare. Konkurrens om jobben förekommer mellan personal- och beteendevetare, socionomer, psykologer och samhällsvetare. På sikt bedöms tillgång och efterfrågan vara i balans.

## Examinerade 2006/07

2 704, varav 78 procent kvinnor och 22 procent män

## Förvärvsarbetande 06

19 100, varav 75 procent kvinnor och 25 procent män

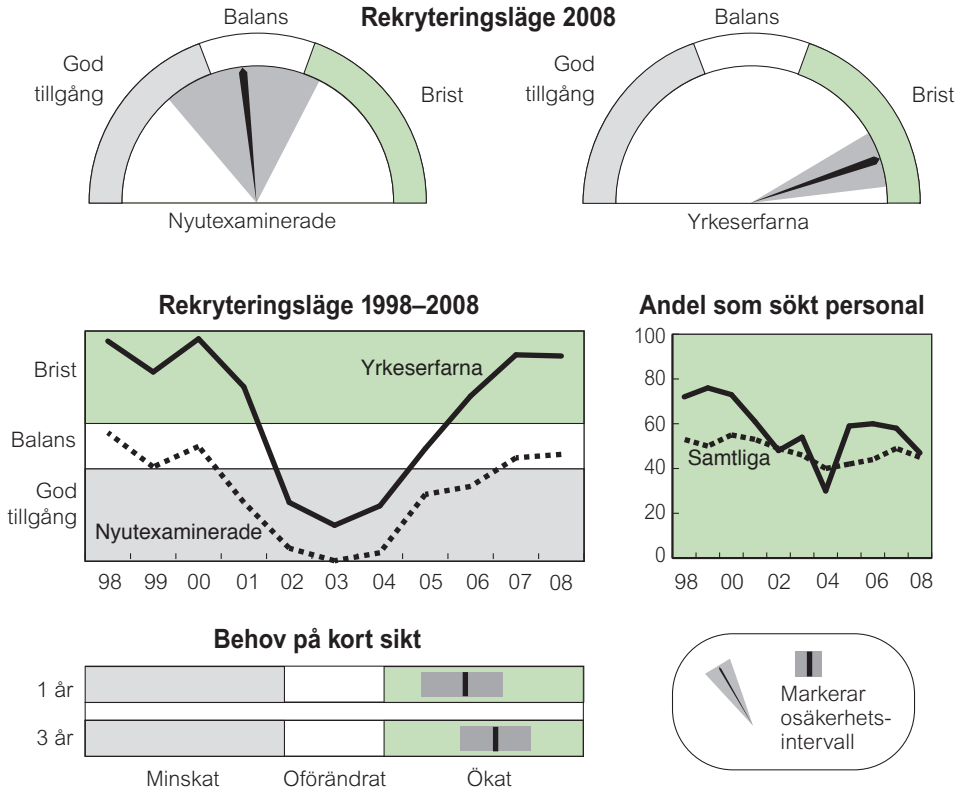
## Vanligaste yrken 2006, procent

Personaltjänstemän och yrkesvägledare .....	13
Universitets- och högskollärare .....	12
Administratörer i offentlig förvaltning .....	8
Socialförsäkringstjänstemän .....	4

## Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	23 100	23 900	29 900	34 400	33
Kommunal	23 900	24 700	28 000	30 100	26
Privat	25 200	28 500	35 500	41 300	41

# Programmerare/Systemerare



## Behov på lång sikt

Hela 65 procent av de förvärvsarbetande är under 45 år. Pensionsavgångarna blir därför små de närmaste decennierna. Det medför att tillgången på utbildade stiger fram till omkring år 2020 och planar därefter ut. Efterfrågan väntas växa i nästan samma takt. Dagens bristsituation kan därmed komma att övergå i ett tämligen balanserat läge. Andra med IT-utbildning, t.ex. civilingenjörer med datainriktning, konkurrerar dock med systemvetarna på arbetsmarknaden.

## Examinerade 2006/07

971, varav 36 procent kvinnor och 64 procent män

## Förvärvsarbetande 06

26 800, varav 38 procent kvinnor och 62 procent män

## Vanligaste yrken

### 2006, procent

Systemerare och programmerare .....	33
Övriga dataspecialister .....	9
Datatekniker.....	7

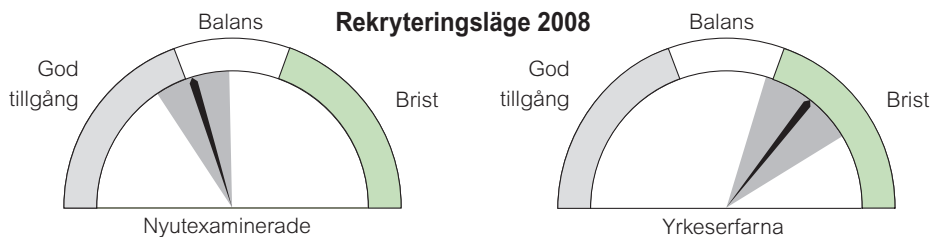
## Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	24 800	25 200	29 600	31 600	10
Kommunal	22 600	22 500	25 100	27 700	7
Privat	27 000	28 500	34 600	39 200	84

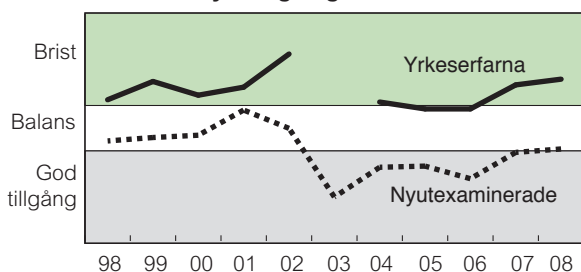
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Psykologer

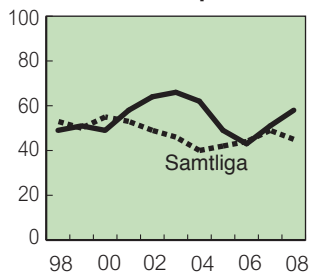
## Rekryteringsläge 2008



## Rekryteringsläge 1998–2008



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

Stora pensionsavgångar är att vänta inom den närmsta femtonårsperioden. Trots detta beräknas tillgången på psykologutbildade, med nuvarande utbildningsdimensionering, öka något fram till år 2030. Efterfrågan beräknas öka i ungefär samma omfattning, varför dagens relativt balanseerade situation på arbetsmarknaden kan förväntas bestå även på sikt.

### Examinerade 2006/07

417, varav 72 procent kvinnor och 28 procent män

### Förvärvsarbetande 06

7 100, varav 69 procent kvinnor och 31 procent män

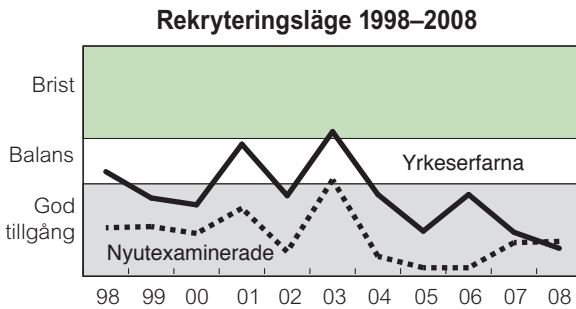
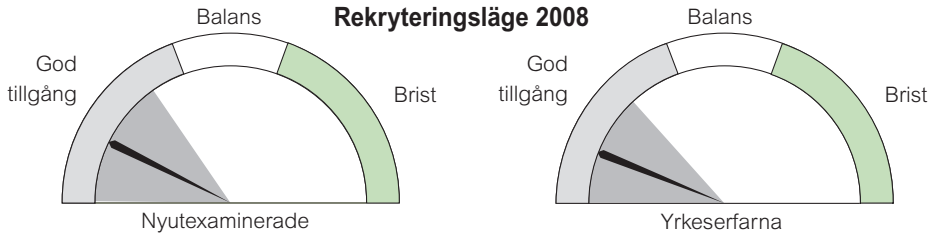
### Vanligaste yrken 2006, procent

Psykologer m.fl. ....	75
Universitets- och högskollärare .....	2
Socialekreterare och kuratorer .....	2

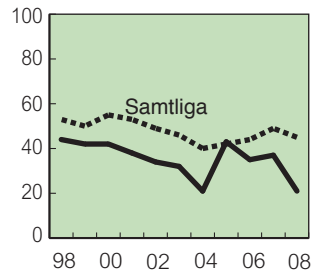
### Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	27 800	28 300	32 200	33 200	12
Kommunal	27 000	27 300	31 500	32 100	61
Privat	28 600	30 900	38 600	31 100	27

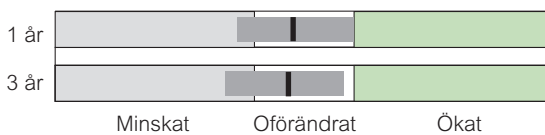
# Samhällsvetare



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



## Behov på lång sikt

Stora pensionsavgångar är att vänta inom den närmaste tioårsperioden, vilket talar för en arbetsmarknad med ett mindre, men fortsatt, överskott. Vid bedömningen av framtidsutsikterna för samhällsvetare måste man beakta att många i denna grupp har en kompetens som ligger nära den hos exempelvis ekonomer och jurister. Det finns därmed en stor utbytbart och konkurrens mellan dessa grupper.

## Examinerade 2006/07

1 490, varav 60 procent kvinnor och 40 procent män

## Förvärvsarbetande 06

30 400, varav 47 procent kvinnor och 53 procent män

## Vanligaste yrken 2006, procent

Administratörer i offentlig förvaltning .....	14
Revisorer m.fl. ....	6
Ekonomichefer och administrativa chefer .....	4

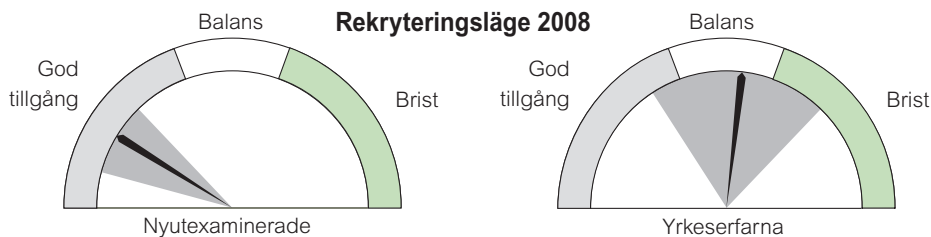
## Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	23 500	23 600	32 400	35 300	25
Kommunal	25 300	25 100	32 600	36 300	26
Privat	23 900	27 400	38 700	49 300	49

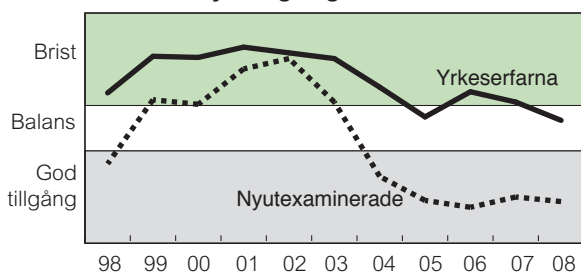
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Socionomer

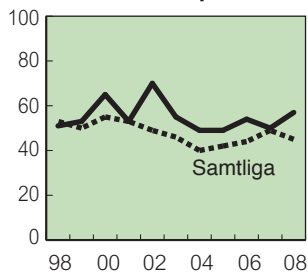
## Rekryteringsläge 2008



## Rekryteringsläge 1998–2008



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

Med dagens dimensionering av socionomutbildningen kommer antalet socionomer att öka markant fram till år 2030. Även efterfrågan beräknas öka på sikt men inte i samma utsträckning som tillgången vilket på sikt kan innebära risk för överskott på socionomer.

### Examinerade 2006/07

1 780 varav 89 procent kvinnor och 11 procent män

### Förvärvsarbetande 06

28 400, varav 81 procent kvinnor och 19 procent män

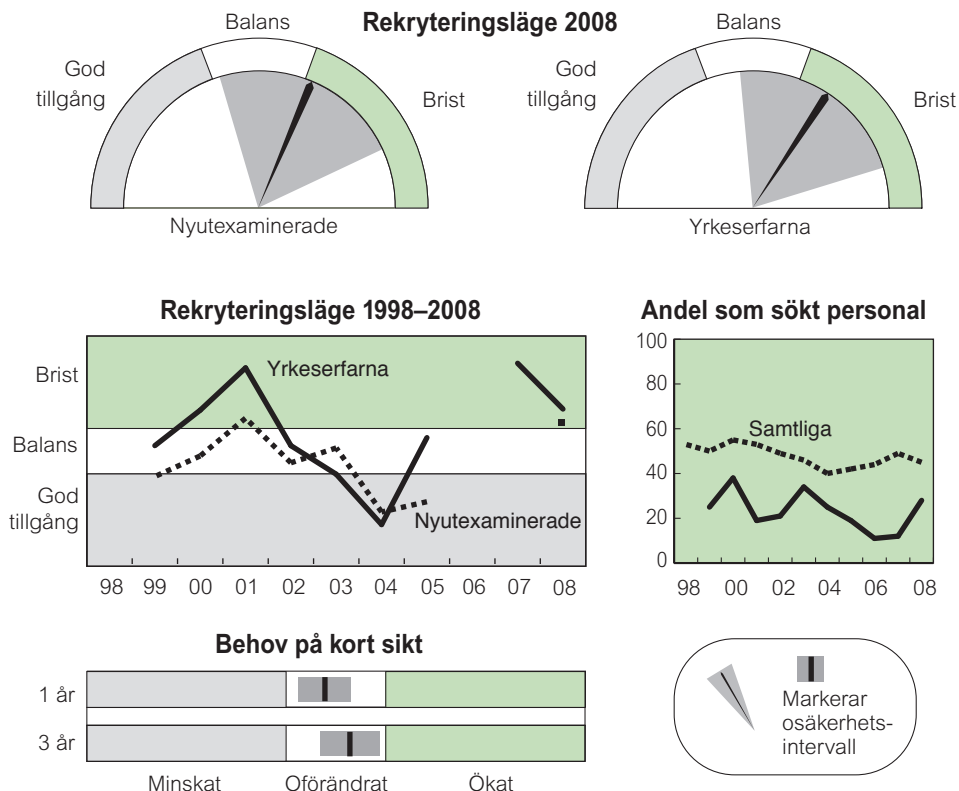
### Vanligaste yrken 2006, procent

Socialekreterare och kuratorer .....	59
Administratörer i offentlig förvaltning .....	6
Behandlingsassistenter m.fl. ....	5
Chefer för mindre enheter inom vård och omsorg .....	3

### Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	22 500	22 200	28 800	30 700	10
Kommunal	22 700	23 000	27 800	29 700	73
Privat	24 100	25 400	32 700	36 400	17

## Handels- och administrationsutbildade (H)



**Behov på lång sikt** Personer med handels- och administrationsutbildning på gymnasial nivå arbetar i ett stort antal yrken och näringsgrenar. En femtedel arbetar inom handeln (H). Efterfrågan väntas minska men eftersom tillgången beräknas minska ännu mer kan det bli brist på denna utbildningsgrupp på lång sikt.

**Examinerade 2006/07** 3 614, varav 62 procent kvinnor och 38 procent män

**Förvärvsarbetande 06** 49 400, varav 60 procent kvinnor och 40 procent män

**Vanligaste yrken 2006, procent**

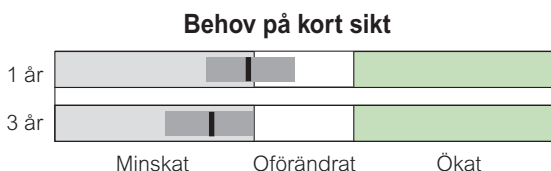
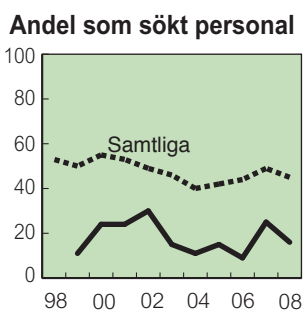
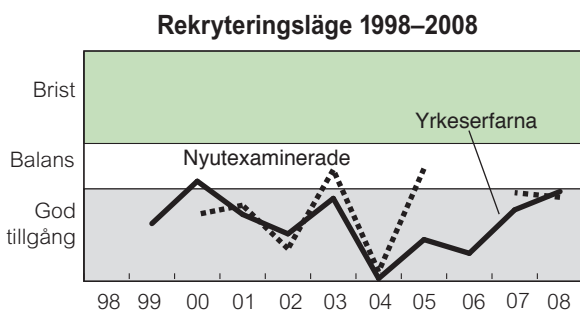
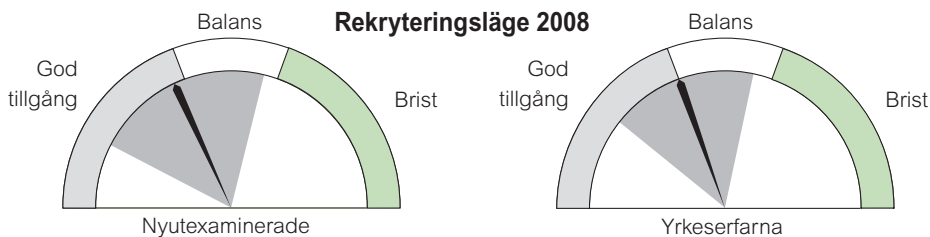
Försäljare, fackhandel .....	18
Försäljare, dagligvaror .....	16
Företagsförsäljare .....	9

**Genomsnittlig månadslön 2007**

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	0
Privat	-	-	-	-	100

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Handels- och administrationsutbildade (Ö)



## Behov på lång sikt

Personer med handels- och administrationsutbildning på gymnasial nivå arbetar i ett stort antal yrken och näringsgrenar. Omkring 80 procent arbetar i andra näringsgrenar än handeln (Ö). Efterfrågan väntas minska men eftersom tillgången beräknas minska ännu mer kan det bli brist på denna utbildningsgrupp på lång sikt.

## Examinerade 2006/07

3 614, varav 62 procent kvinnor och 38 procent män

## Förvärvsarbetande 06

181 100, varav 72 procent kvinnor och 28 procent män

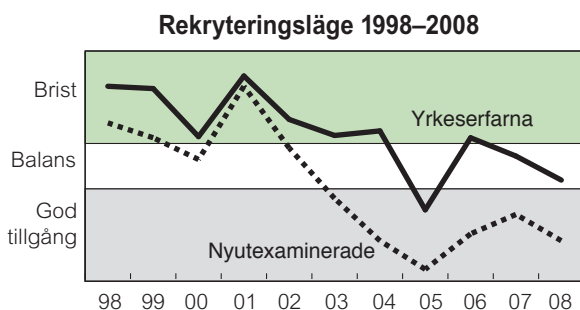
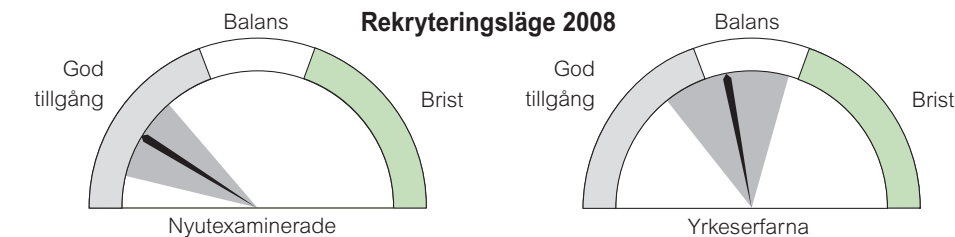
## Vanligaste yrken 2006, procent

Övrig kontorspersonal.....	10
Bokförings- och redovisningsassistenter .....	6
Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl. ....	6

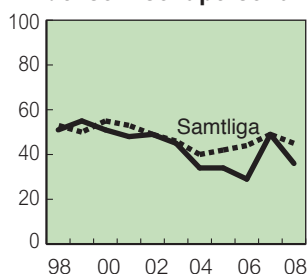
## Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	17 200	..	22 500	24 600	9
Kommunal	16 700	16 800	20 500	21 500	25
Privat	17 500	18 800	25 100	31 200	66

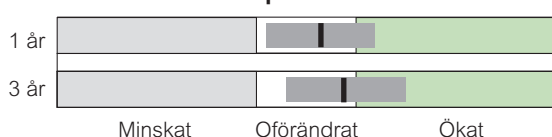
# Apotekare



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



## Behov på lång sikt

Då utbildningskapaciteten byggts ut under senare år bedöms tillgången på apotekarutbildade öka i betydligt större omfattning än efterfrågan. Det är således i framtiden risk för fortsatt överskott på personer med apotekarutbildning. En avreglering eller omreglering av marknaden som nu föreslås kan dock mycket väl leda till en efterfrågeökning av apotekare.

## Examinerade 2006/07

243, varav 78 procent kvinnor och 22 procent män

## Förvärsarbetande 06

2 900, varav 69 procent kvinnor och 31 procent män

## Vanligaste yrken 2006, procent

Apotekare ..... 35  
 Kemister ..... 8  
 Universitets- och högskollärare ..... 5

## Genomsnittlig månadslön 2007

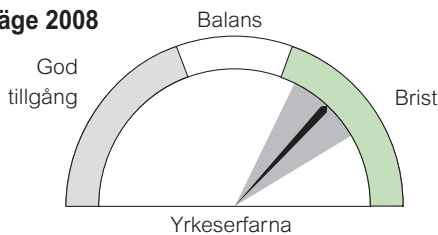
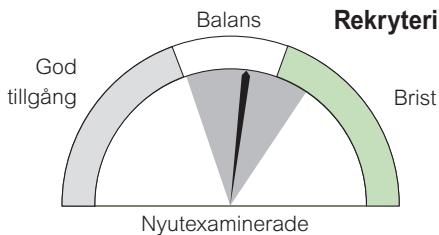
Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	23 100	..	..	37 500	11
Kommunal	26 200	..	34 800	46 500	2
Privat	27 800	30 500	43 200	51 300	87

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

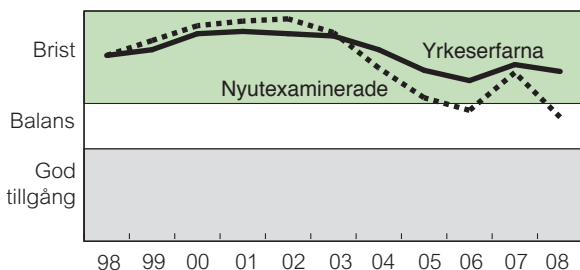


# Receptarier

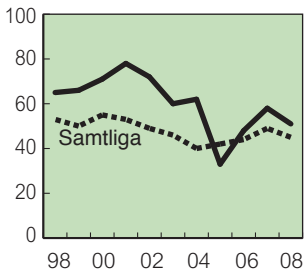
**Rekryteringsläge 2008**



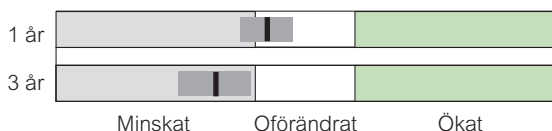
**Rekryteringsläge 1998–2008**



**Andel som sökt personal**



**Behov på kort sikt**



**Behov på lång sikt**

Det är i dag brist på yrkeserfarna receptarier. Stora pensionsavgångar under de kommande 10-15 åren innebär att de nyexaminerade inte kommer att räcka till för att ersätta dem som går i pension. Dagens brist riskerar därmed att förvärras på lång sikt. En avreglering eller omreglering av apoteksmarknaden som nu föreslås kan mycket väl leda till en ytterligare efterfrågeökning av receptarier.

**Examinerade 2006/07**

282, varav 93 procent kvinnor och 7 procent män

**Förvärvsarbetande 06**

5 600, varav 98 procent kvinnor och 2 procent män

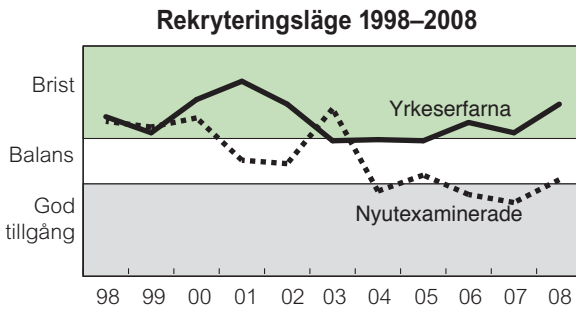
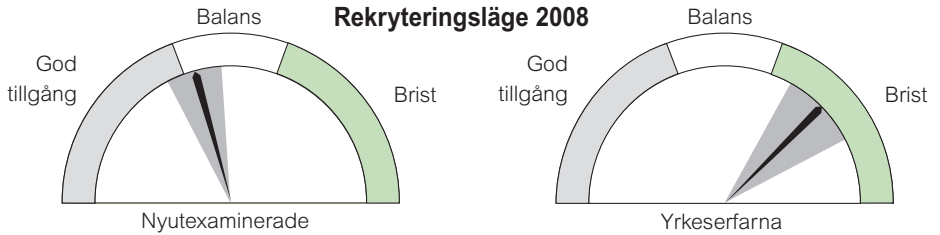
**Vanligaste yrken 2006, procent**

Receptarier..... 83  
 Driftchefer inom handel, hotell och restaurang,  
 transport och kommunikation ..... 2  
 Övrig vård- och omsorgspersonal ..... 1

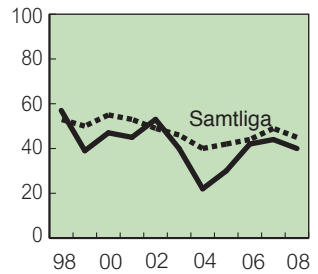
**Genomsnittlig månadslön 2007**

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	28 900	..	1
Kommunal	-	-	27 200	..	1
Privat	..	..	30 300	34 000	98

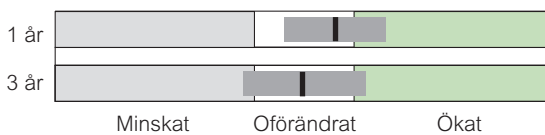
## Biomedicinska analytiker



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



**Behov på lång sikt**      Långsiktig bedömning saknas.

**Examinerade 2006/07**      291, varav 88 procent kvinnor och 12 procent män

**Förvärsarbetande 06**      11 300, varav 92 procent kvinnor och 8 procent män

**Vanligaste yrken 2006, procent**

Biomedicinska analytiker.....	60
Laboratorieingenjörer .....	6
Avdelningschefer, vårdavdelning/mottagning .....	6

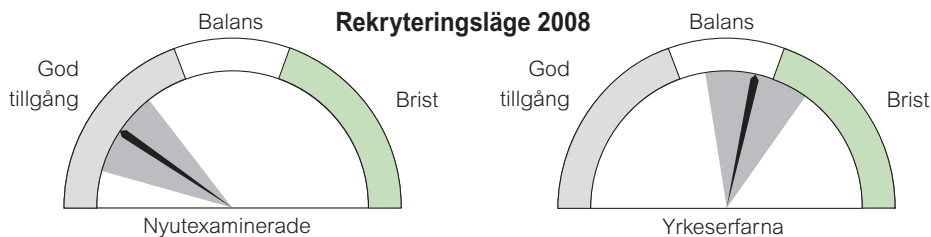
**Genomsnittlig månadslön 2007**

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	-	23 500	24 600	11
Kommunal	20 100	20 900	25 100	25 200	59
Privat	..	..	30 100	32 500	30

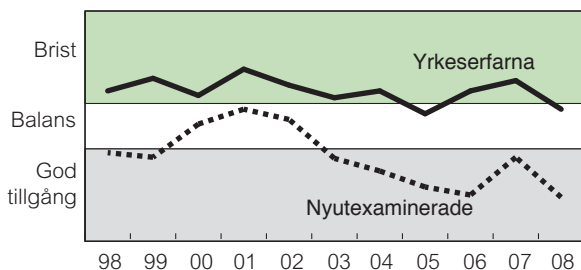
**Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

# Arbetsterapeuter

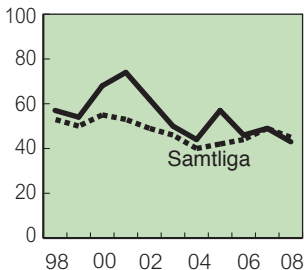
**Rekryteringsläge 2008**



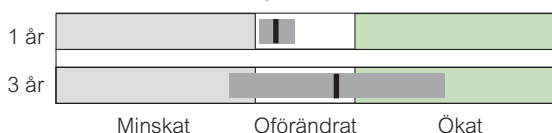
**Rekryteringsläge 1998–2008**



**Andel som sökt personal**



**Behov på kort sikt**



**Behov på lång sikt**

Fram till år 2030 beräknas både tillgången och efterfrågan på arbetsterapeuter öka. Efterfrågan beräknas växa något snabbare än tillgången, varför läget på arbetsmarknaden förväntas bli relativt balanserat på sikt. Den ökade efterfrågan av arbetsterapeuter beror i stor utsträckning på att antalet personer i befolkningen över 80 år stiger kraftigt efter år 2020.

**Examinerade 2006/07** 397, varav 93 procent kvinnor och 7 procent män

**Förvärvsarbetande 06** 9 100, varav 95 procent kvinnor och 5 procent män

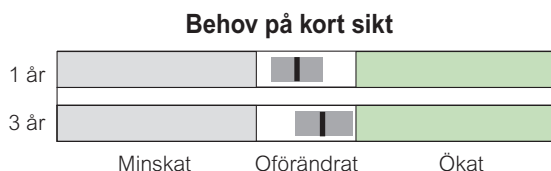
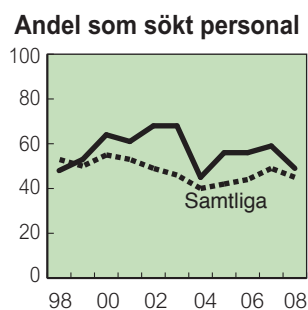
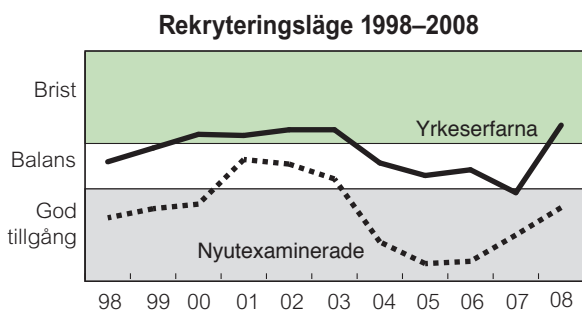
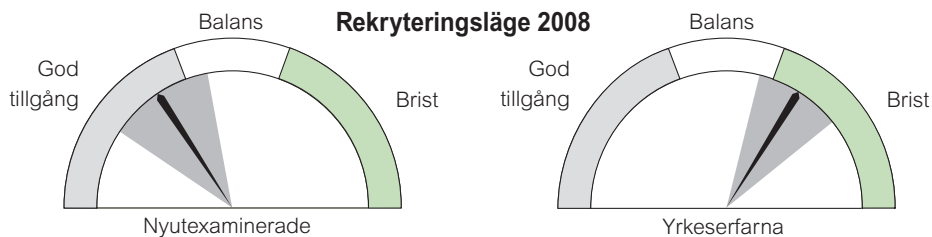
**Vanligaste yrken 2006, procent**

Arbetsterapeuter ..... 77  
 Administratörer i offentlig förvaltning ..... 2  
 Chefer för mindre enheter inom vård och omsorg ..... 2  
 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl..... 2

**Genomsnittlig månadslön 2007**

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	22 300	..	26 100	26 100	4
Kommunal	21 300	21 300	24 700	24 800	80
Privat	23 100	..	26 400	25 700	15

## Sjukgymnaster



### Behov på lång sikt

Behovet av sjukgymnaster väntas på sikt öka till följd av ett växande antal äldre samt fler satsningar på förebyggande hälsovård och rehabilitering av sjukskrivna. I vilken utsträckning behoven kommer att tillgodoses beror på ekonomi och prioriteringar inom kommuner och landsting. Om dagens dimensionering av utbildningen inte förändras finns risk för viss brist på sikt.

### Examinerade 2006/07

492, varav 77 procent kvinnor och 23 procent män

### Förvärvsarbetande 06

12 200, varav 79 procent kvinnor och 21 procent män

### Vanligaste yrken

#### 2006, procent

Sjukgymnaster m.fl. ....	70
Säkerhetsinspektörer m.fl. ....	2
Administratörer i offentlig förvaltning .....	1

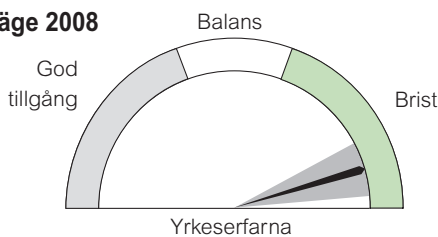
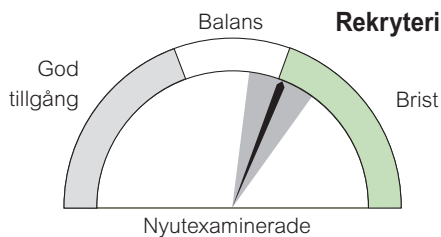
### Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	27 700	29 300	2
Kommunal	21 000	21 000	25 300	24 800	58
Privat	24 200	22 100	28 500	29 900	40

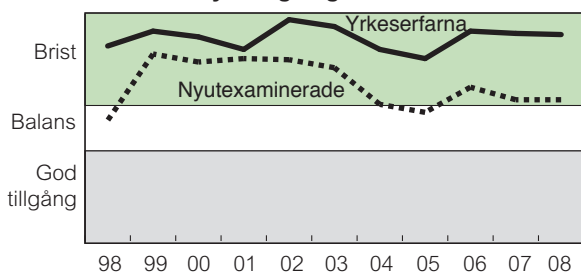
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Läkare

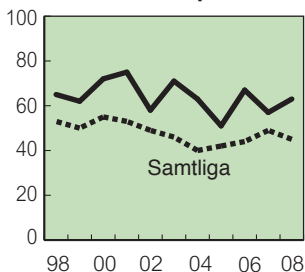
## Rekryteringsläge 2008



## Rekryteringsläge 1998–2008



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

Efterfrågan på läkare bedöms öka på grund av befolkningstillväxten och ett växande antal äldre. Tillgången på läkare väntas inte öka i motsvarande grad då nytillskottet av läkare inte bedöms vara tillräckligt för att ersätta de närmaste årens stora pensionsavgångar. Störst väntas bristen bli på specialläkare.

### Examinerade 2006/07

917, varav 61 procent kvinnor och 39 procent män

### Förvärvsarbetande 06

38 500, varav 44 procent kvinnor och 56 procent män

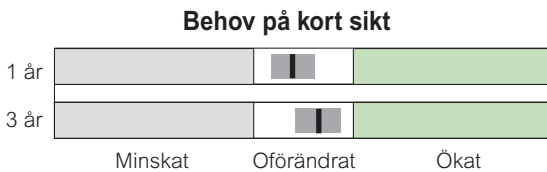
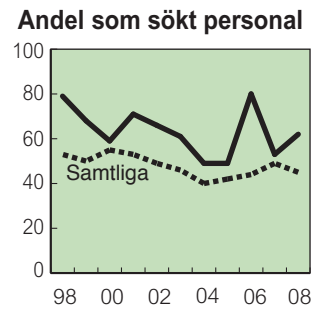
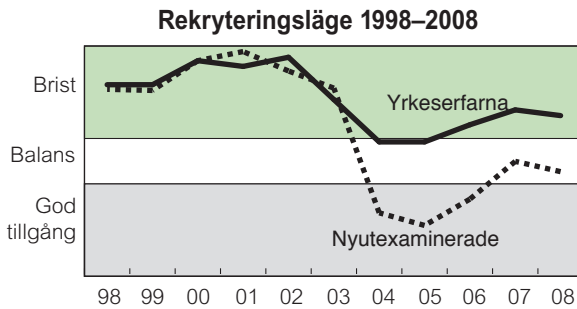
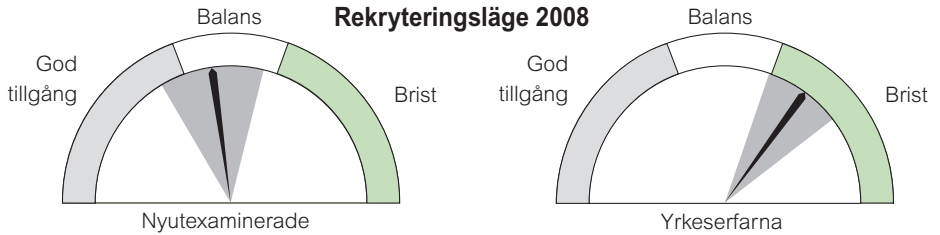
### Vanligaste yrken 2006, procent

Läkare..... 83  
Universitets- och högskollärare..... 5  
Kemister..... 1

### Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 100	25 700	35 800	43 600	9
Kommunal	32 600	34 000	..	53 700	69
Privat	..	..	..	64 300	22

# Sjuksköterskor – allmän hälso- och sjukvård



## Behov på lång sikt

Det är i dag brist på yrkeserfarna sjuksköterskor. Arbetsmarknadssituationen varierar dock över landet. En åldrande befolkning beräknas skapa ett allt större behov av sjuksköterskor inom äldreomsorgen, framför allt efter år 2020 då antalet personer över 80 år kommer att öka kraftigt.

## Examinerade 2006/07

4 199, varav 86 procent kvinnor och 14 procent män

## Förvärvsarbetande 06

64 400, varav 90 procent kvinnor och 10 procent män

## Vanligaste yrken 2006, procent

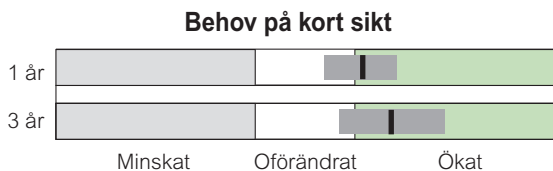
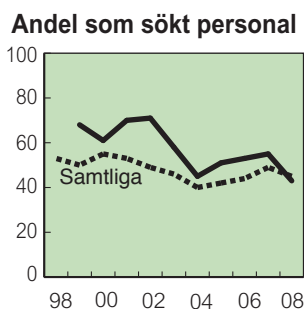
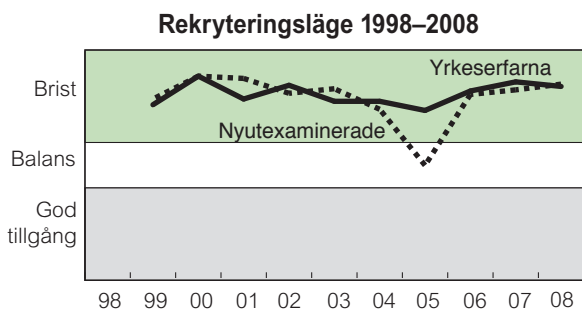
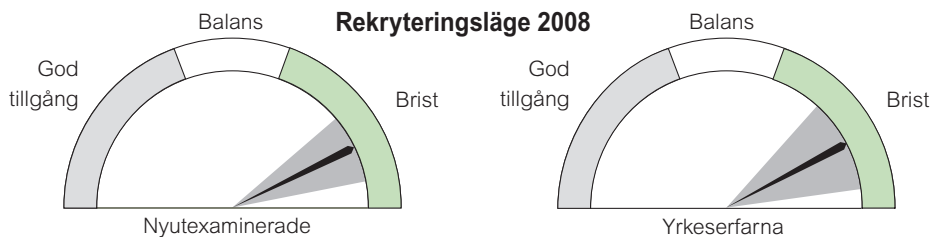
Övriga sjuksköterskor..... 57  
 Akutsjuksköterskor m.fl..... 7  
 Sjuksköterskor, medicin/kirurgi..... 6  
 Avdelningschefer, vårdavdelning/mottagning ..... 5

## Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 000	..	27 500	27 900	1
Kommunal	22 100	22 900	26 600	27 500	79
Privat	23 800	25 400	29 600	..	19

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Sjuksköterskor – specialistutbildade



## Behov på lång sikt

Utvecklingen inom sjukvården med ny teknik och nya metoder medverkar till att efterfrågan på specialistutbildade sjuksköterskor ökar och på längre sikt finns risk för att bristen kommer att förstärkas ytterligare.

## Examinerade 2006/07

1 879, varav 83 procent kvinnor och 17 procent män

## Förvärvsarbetande 06

42 100, varav 90 procent kvinnor och 10 procent män

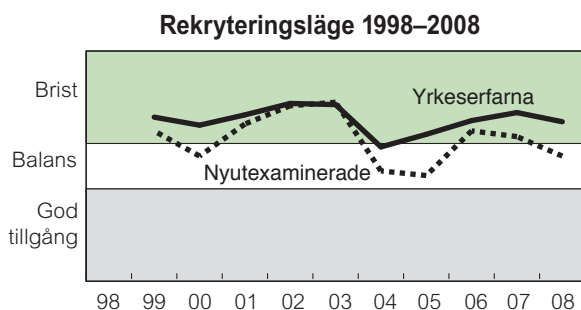
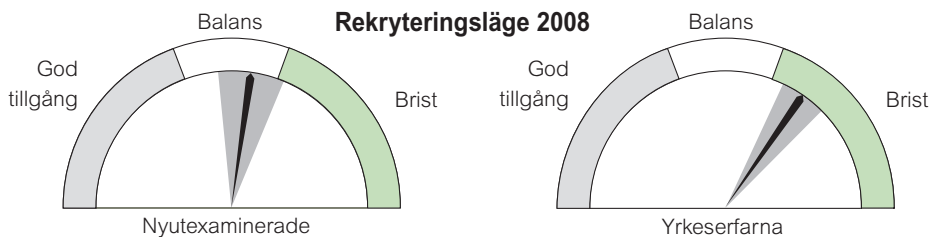
## Vanligaste yrken 2006, procent

Övriga sjuksköterskor .....	25
Distriktssköterskor .....	19
Akutsjuksköterskor m.fl. ....	10
Barnsjuksköterskor .....	8

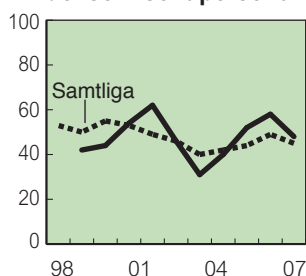
## Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	28 800	30 200	27 900	28 500	1
Kommunal	25 700	26 100	27 900	29 000	80
Privat	27 000	27 400	30 800	..	19

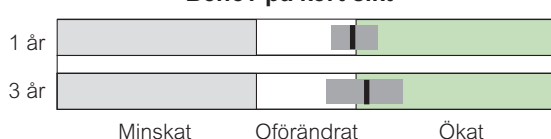
## Barnmorskor



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



**Behov på lång sikt**      Långsiktig bedömning saknas.

**Examinerade 2006/07**      221, varav 100 procent kvinnor och 0 procent män

**Förvärsarbetande 06**      6 400, varav 100 procent kvinnor och 0 procent män

**Vanligaste yrken 2006, procent**

Barnmorskor.....	76
Övriga sjuksköterskor.....	6
Avdelningschefer, vårdavdelning/mottagning.....	5
Barnsjuksköterskor.....	1

### Genomsnittlig månadslön 2007

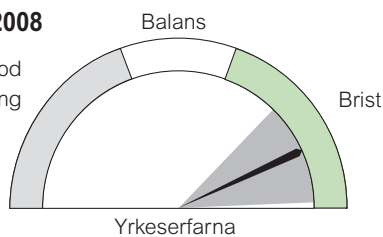
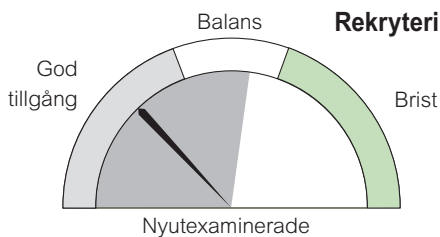
Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	-	27 500	-	1
Kommunal	25 200	..	28 600	..	80
Privat	25 600	-	29 400	..	20

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

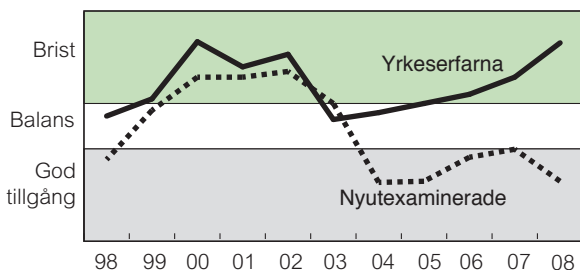


# Social omsorgsutbildade

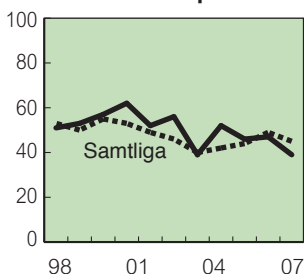
**Rekryteringsläge 2008**



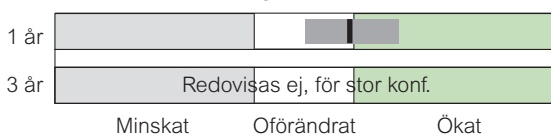
**Rekryteringsläge 1998–2008**



**Andel som sökt personal**



**Behov på kort sikt**

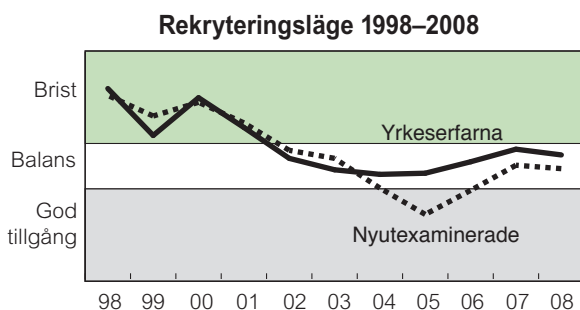
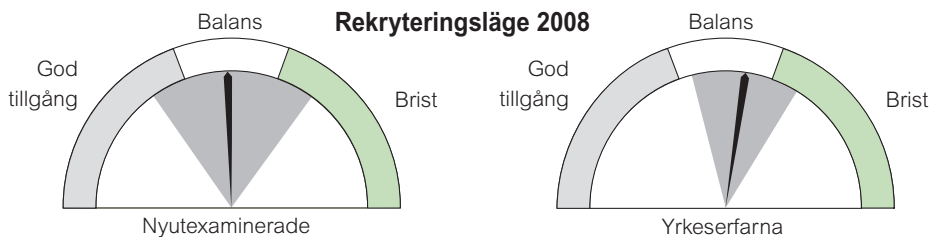


**Behov på lång sikt** Långsiktig bedömning saknas.

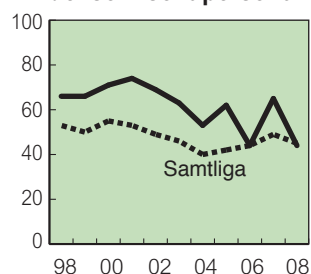
<b>Examinerade 2006/07</b>	323, varav 92 procent kvinnor och 8 procent män
<b>Förvärvsarbetande 06</b>	10 500, varav 91 procent kvinnor och 9 procent män
<b>Vanligaste yrken 2006, procent</b>	Behandlingsassistenter m.fl. .... 24 Chefer för mindre enheter inom vård och omsorg ..... 19 Socialsekreterare och kuratorer ..... 9 Verksamhetschefer inom vård och omsorg..... 7

Genomsnittlig månadslön 2007	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	22 000	..	25 200	26 700	6
Kommunal	24 300	24 100	27 300	27 200	78
Privat	23 200	..	25 900	28 500	16

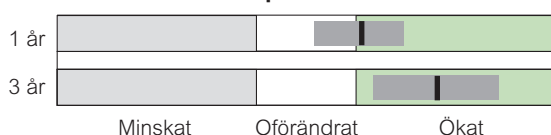
# Omvårdnadsutbildade



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



## Behov på lång sikt

Tillgången beräknas minska då intresset för utbildningen är lågt. Den åldrande befolkningen skapar ett större behov av vård och omsorgspersonal vilket leder till en kraftig efterfrågeökning. I framtiden finns det således risk för en betydande brist på omvårdnadsutbildade.

**Examinerade 2006/07** 2 660, varav 87 procent kvinnor och 13 procent män

**Förvärsarbetande 2006** 157 600, varav 92 procent kvinnor och 8 procent män

## Vanligaste yrken 2006, procent

Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.....	45
Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.....	16
Skötare och vårdare .....	11
Barnskötare m.fl. ....	3

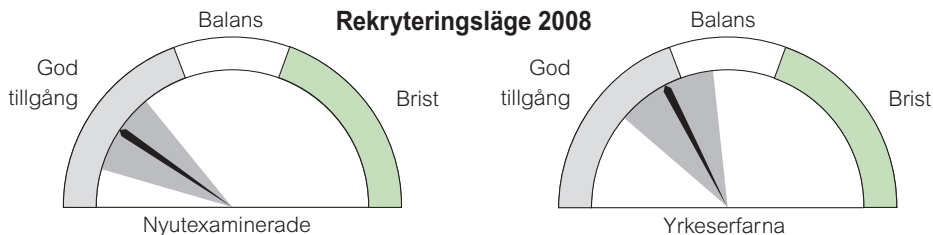
## Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	20 100	21 800	23 500	1
Kommunal	18 100	18 600	20 400	21 200	73
Privat	18 600	20 800	22 500	28 900	25

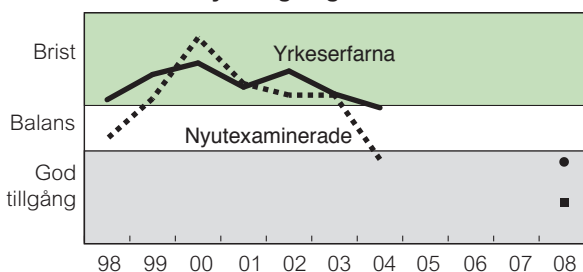
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Tandsköterskor

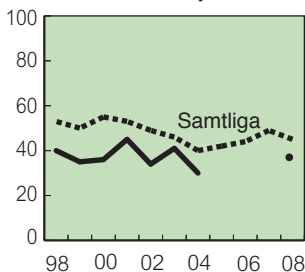
**Rekryteringsläge 2008**



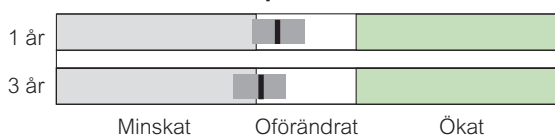
**Rekryteringsläge 1998–2008**



**Andel som sökt personal**



**Behov på kort sikt**



**Behov på lång sikt**      Långsiktig bedömning saknas.

**Examinerade 2006/07**      Uppgift saknas

**Förvärvsarbetande 06**      9 700, varav 100 procent kvinnor och 0 procent män

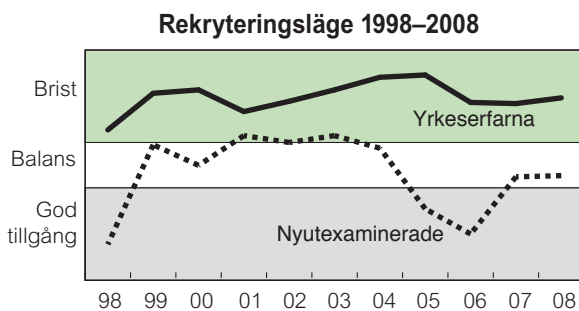
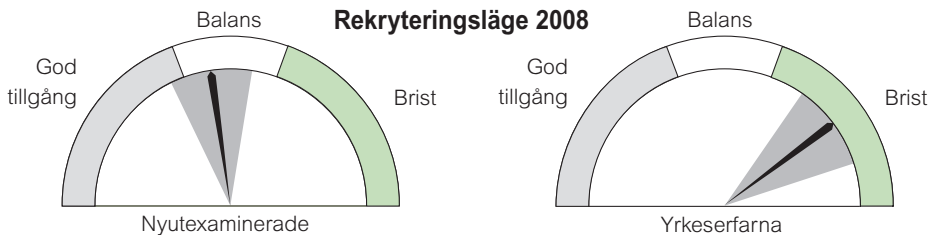
**Vanligaste yrken 2006, procent**

Tandsköterskor .....	70
Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.....	3
Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.....	2

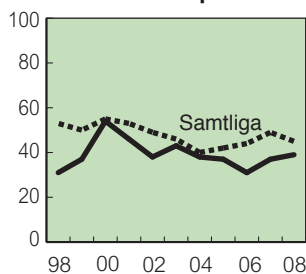
**Genomsnittlig månadslön 2007**

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	22 300	-	2
Kommunal	-	-	21 100	-	53
Privat	-	-	25 300	-	46

# Tandhygienister



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



**Behov på lång sikt**      Långsiktig bedömning saknas.

**Examinerade 2006/07**      160, varav 93 procent kvinnor och 7 procent män

**Förvärsarbetande 06**      3 600, varav 99 procent kvinnor och 1 procent män

**Vanligaste yrken 2006, procent**

Tandhygienister .....	75
Tandsköterskor .....	7
Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl. ....	1

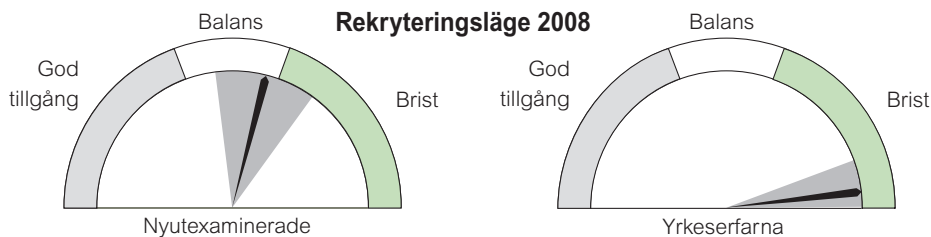
## Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	-	26 100	..	1
Kommunal	20 500	..	23 700	..	48
Privat	21 100	..	26 000	..	51

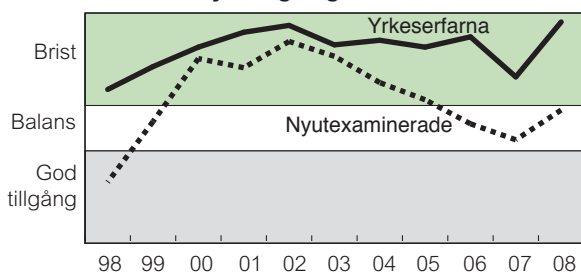
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Tandläkare

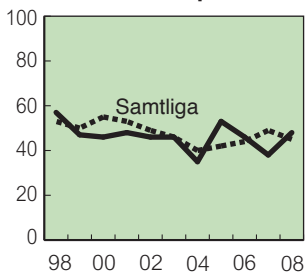
## Rekryteringsläge 2008



## Rekryteringsläge 1998–2008



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

Stora pensionsavgångar är att vänta inom tandläkarkåren under de närmaste 20 åren. Under förutsättningen att lika många utbildade tandläkare flyttar till som från Sverige och med oförändrad dimensionering av utbildningen, beräknas därför tillgången på tandläkare minska med 30 procent fram till år 2030. Under samma tid beräknas efterfrågan ligga kvar på ungefär samma nivå som i dag.

### Examinerade 2006/07

142, varav 70 procent kvinnor och 30 procent män

### Förvärvsarbetande 06

8 500, varav 50 procent kvinnor och 50 procent män

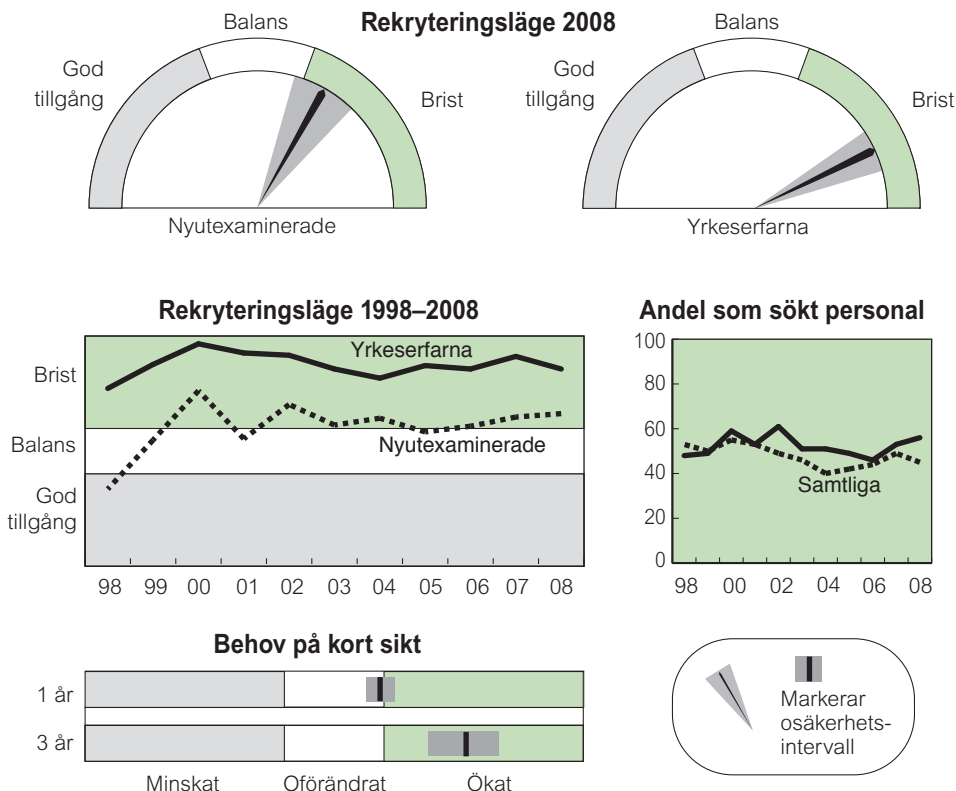
### Vanligaste yrken 2006, procent

Tandläkare .....	70
Universitets- och högskollärare .....	3
Administratörer i offentlig förvaltning .....	1

### Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	39 200	42 700	4
Kommunal	29 500	30 000	..	43 900	43
Privat	28 100	..	..	..	53

## Veterinärer



### Behov på lång sikt

Veterinärer har allmänt sett en bra arbetsmarknad inom både djurhälsovård och vård av sällskapsdjur. Under en lång följd av år har det varit brist på såväl yrkeseferna som nyexaminerade. I dag råder brist på speciellt yrkeseferna. Dagens läge bedöms inte på sikt förändras.

### Examinerade 2006/07

91, varav 85 procent kvinnor och 15 procent män

### Förvärvsarbetande 06

2 300, varav 61 procent kvinnor och 39 procent män

### Vanligaste yrken 2006, procent

Veterinärer ..... 68  
 Universitets- och högstskollärare ..... 7  
 Agronomer och hortonomer ..... 4

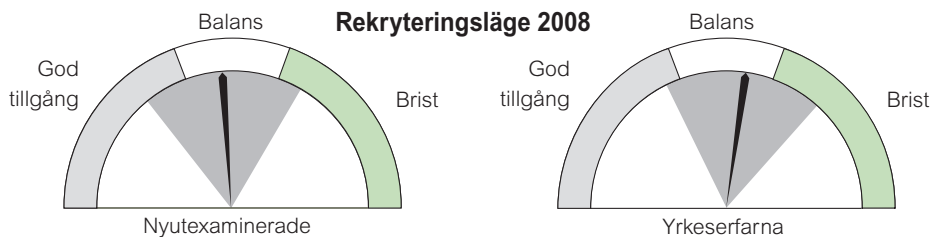
### Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	17 100	15 800	28 800	32 800	42
Kommunal	..	-	..	..	2
Privat	..	..	41 100	..	56

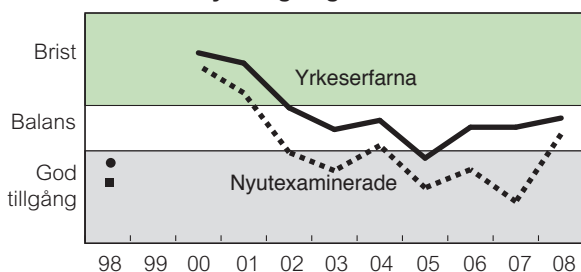
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

## Barn- och fritidsutbildade

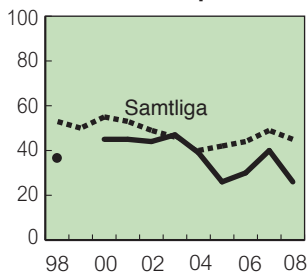
Rekryteringsläge 2008



Rekryteringsläge 1998–2008



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

Kompetenskraven inom barnomsorgen höjs och förskollärare efterfrågas i allt större utsträckning istället för barnskötare. Trots detta väntas efterfrågan öka i ungefär samma utsträckning som tillgången varför det på lång sikt väntas bli en tämligen balanserad arbetsmarknad för barn- och fritidsutbildade.

### Examinerade 2006/07

3 892, varav 75 procent kvinnor och 25 procent män

### Förvärvsarbetande 06

38 500, varav 80 procent kvinnor och 20 procent män

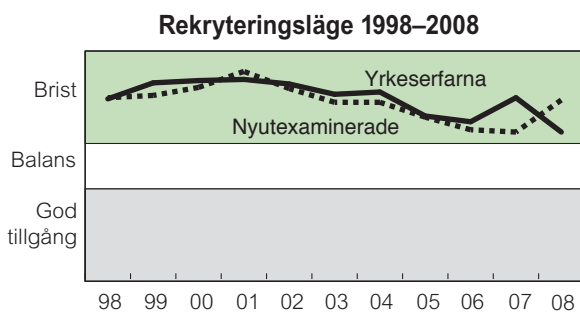
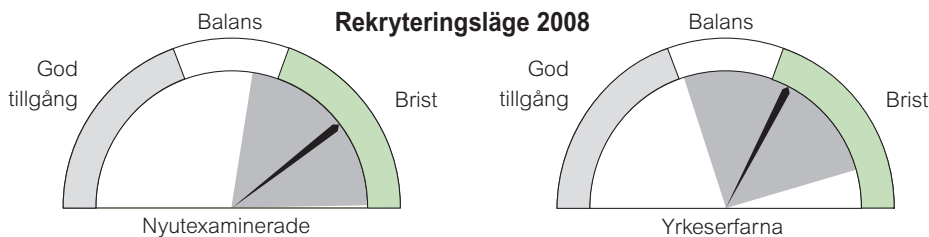
### Vanligaste yrken 2006, procent

Barnskötare m.fl. ....	27
Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl. ....	11
Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl. ....	8
Skötare och vårdare .....	6

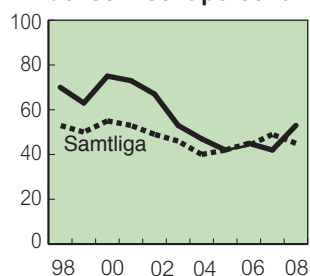
### Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	19 900	21 100	1
Kommunal	16 500	16 800	18 100	18 600	49
Privat	17 200	17 700	19 800	23 600	50

## Fritidspedagoger



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

Efterfrågan på lärare med inriktning mot fritidshem väntas öka, bl.a. till följd av att antalet barn i åldrarna 6-12 år ökar. Samtidigt beräknas tillgången på lärare som främst är inriktade mot arbete i fritidshem minska. Det är risk för tilltagande brist.

### Examinerade 2006/07

3 055, varav 91 procent kvinnor och 9 procent män

### Förvärvsarbetande 06

17 400, varav 74 procent kvinnor och 26 procent män

### Vanligaste yrken 2006, procent

Förskollärare och fritidspedagoger ..... 64  
 Verksamhetschefer inom utbildning ..... 3  
 Grundskollärare ..... 2  
 Skötare och vårdare ..... 2

### Genomsnittlig månadslön 2007

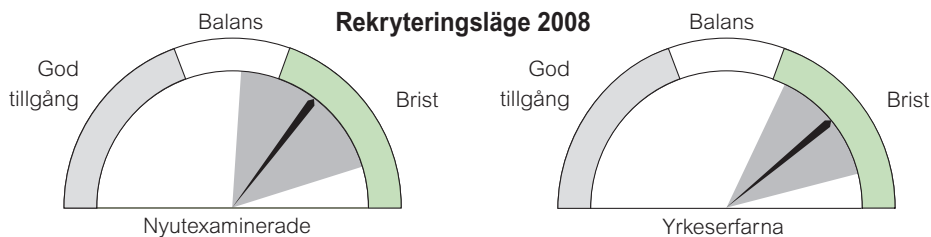
Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	24 900	24 900	2
Kommunal	20 300	20 800	23 100	23 400	78
Privat	..	..	25 800	..	20

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

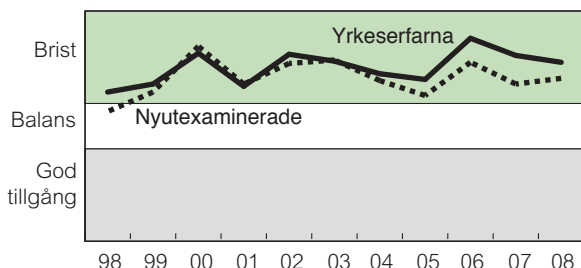


# Förskollärare

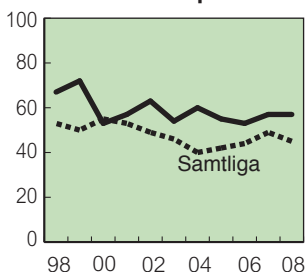
## Rekryteringsläge 2008



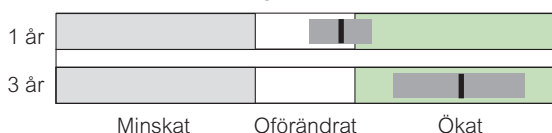
## Rekryteringsläge 1998–2008



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

Efterfrågan på lärare i förskola väntas öka till följd av stigande födelsetal och en strävan efter att öka andelen personal med förskolläro utbildning. Samtidigt beräknas tillgången på lärare som främst är inriktade mot arbete i förskola minska. Det är risk för tilltagande brist.

**Examinerade 2006/07** 3 785, varav 93 procent kvinnor och 7 procent män

**Förvärvsarbetande 06** 66 200, varav 95 procent kvinnor och 5 procent män

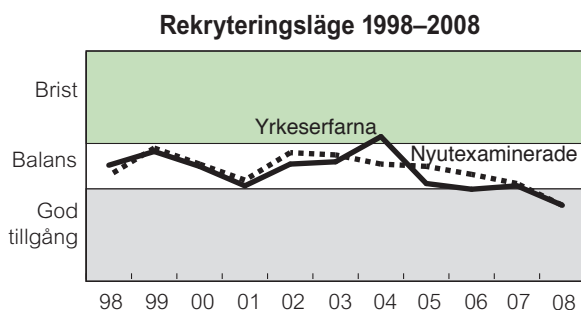
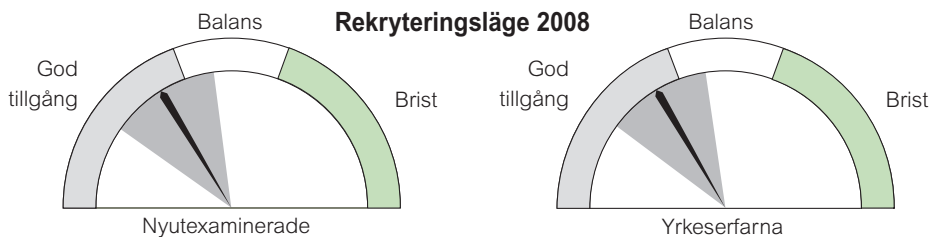
**Vanligaste yrken 2006, procent**

Förskollärare och fritidspedagoger .....	77
Verksamhetschefer inom utbildning .....	3
Grundskollärare .....	2
Övrig kontorspersonal .....	1

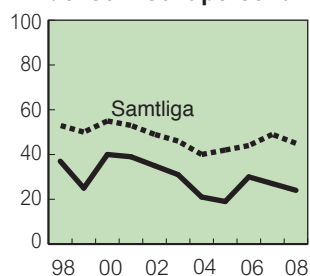
**Genomsnittlig månadslön 2007**

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	25 000	26 100	1
Kommunal	20 600	20 500	23 100	23 900	81
Privat	21 200	..	24 800	29 300	19

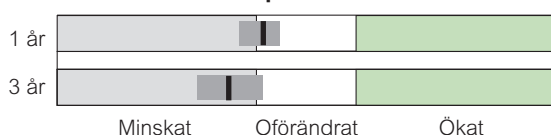
## Bildlärare



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

I grundskolan undervisar bildlärare främst i de högre årskurserna där antalet elever minskar fram till och med år 2012. I gymnasieskolan väntas antalet elever minska kraftigt fram till år 2015. Det totala behovet av lärare blir som lägst perioden 2012-2015, men ökar därefter. Idag saknar en fjärdedel lärarexamen, vilket möjligen kan innebära att efterfrågan inte minskar i takt med elevutvecklingen.

### Examinerade 2006/07

89 examinerade män och kvinnor

### Förvärvsarbetande 06

2 300, varav 68 procent kvinnor och 32 procent män

### Vanligaste yrken

#### 2006, procent

Lärare i estetiska och praktiska ämnen.....	56
Grundskollärare.....	6
Gymnasielärare i allmänna ämnen.....	5

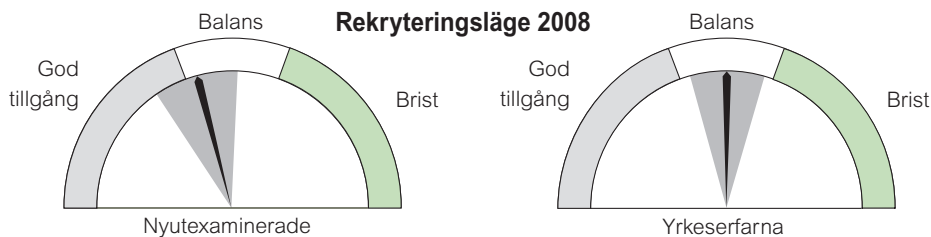
### Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	-	26 600	29 200	4
Kommunal	24 000	..	25 600	26 700	67
Privat	..	-	24 400	27 400	29

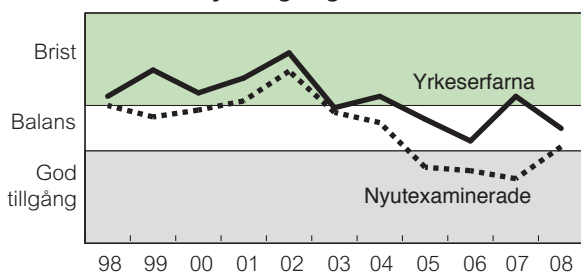
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Idrottslärare

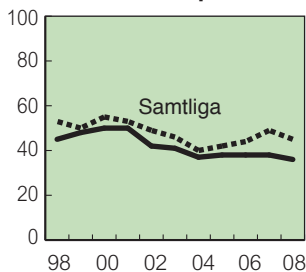
## Rekryteringsläge 2008



## Rekryteringsläge 1998–2008



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

Behovet av idrottslärare väntas minska fram till 2012-2013 på grund av vikande elevunderlag. I grundskolan minskar antalet elever de närmaste åren, men beräknas åter öka efter år 2011. I gymnasieskolan minskar antalet elever kraftigt fram till år 2015. Idag saknar drygt en fjärdedel lärarexamen, vilket möjligen kan innebära att efterfrågan på utbildade lärare inte minskar i takt med elevutvecklingen.

**Examinerade 2006/07** 490 examinerade män och kvinnor

**Förvärvsarbetande 06** 5 600, varav 45 procent kvinnor och 55 procent män

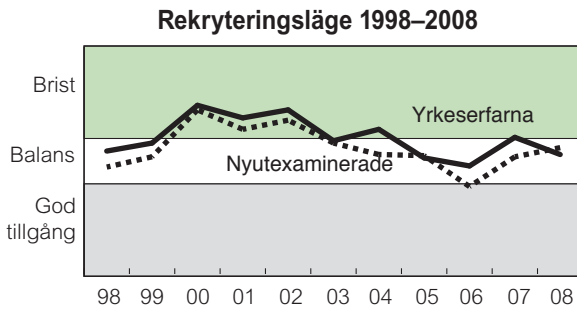
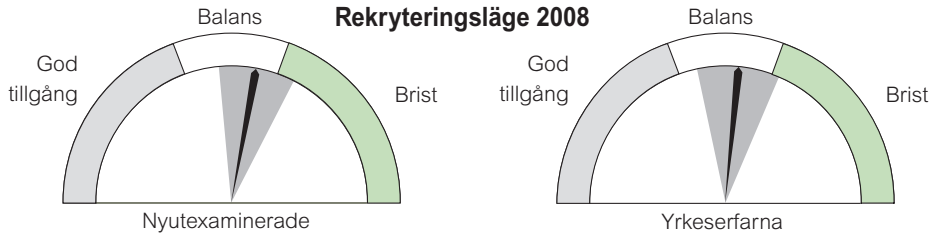
**Vanligaste yrken 2006, procent**

Lärare i estetiska och praktiska ämnen.....	51
Grundskollärare.....	11
Gymnasielärare i allmänna ämnen.....	5
Verksamhetschefer inom utbildning.....	4

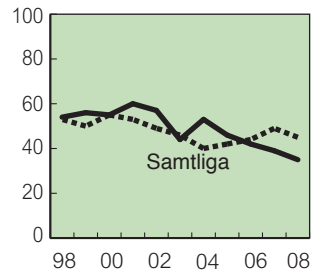
### Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	..	28 300	29 200	3
Kommunal	23 400	23 300	26 800	27 500	71
Privat	..	..	28 800	34 400	26

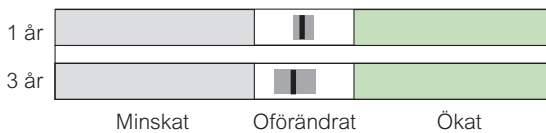
# Musiklärare



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



## Behov på lång sikt

Behovet av musiklärare väntas minska fram till 2012-2013 på grund av vikande elevunderlag. I grundskolan minskar antalet elever de närmaste åren, men beräknas åter öka efter år 2011. I gymnasieskolan minskar antalet elever kraftigt fram till år 2015. Idag saknar nära 40 procent lärarexamen, vilket möjligen kan innebära att efterfrågan på utbildade lärare inte minskar i takt med elevutvecklingen.

## Examinerade 2006/07

112 examinerade män och kvinnor

## Förvärvsarbetande 2006

7 200, varav 50 procent kvinnor och 50 procent män

## Vanligaste yrken 2006, procent

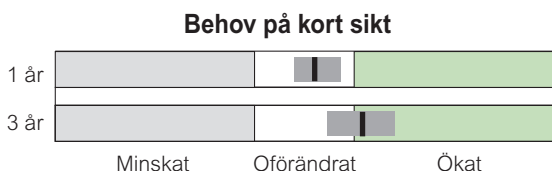
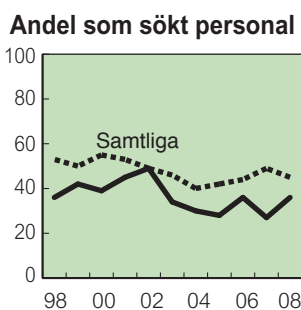
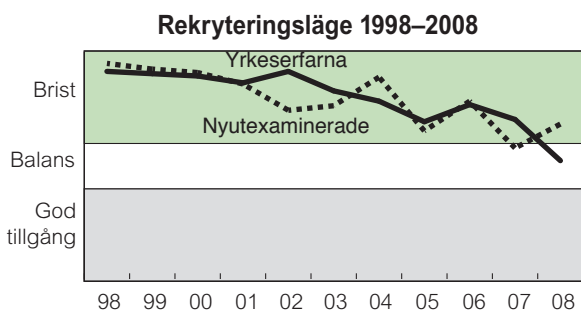
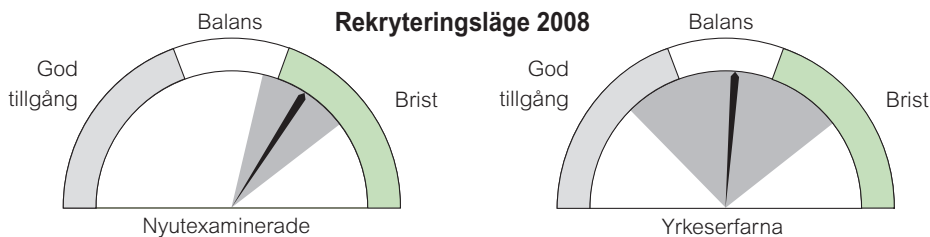
Lärare i estetiska och praktiska ämnen..... 54  
Kompositörer, musiker och sångare inom klassisk musik ..... 10  
Grundskollärare..... 5  
Universitets- och högskollärare..... 4

## Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	27 400	29 800	5
Kommunal	22 200	22 200	25 500	26 500	64
Privat	..	..	25 700	30 000	32

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

# Specialpedagoger/Speciallärare



## Behov på lång sikt

Efterfrågan på speciallärare och specialpedagoger väntas öka, bland annat till följd av att antalet barn i grundskolans lägre årskurser ökar. Tillgången beräknas samtidigt minska på grund av mycket stora pensionsavgångar under de närmaste 10-15 åren. Det är därför risk för tilltagande brist.

## Examinerade 2006/07

650, varav 94 procent kvinnor och 6 procent män

## Förvärvsarbetande 06

13 800, varav 85 procent kvinnor och 15 procent män

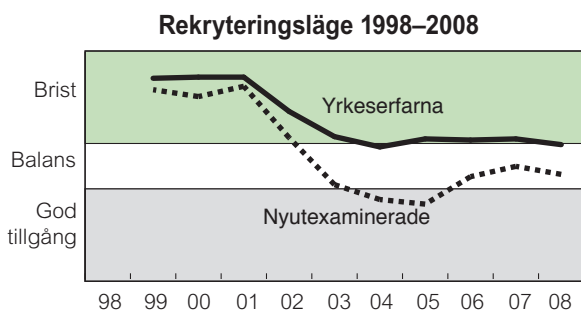
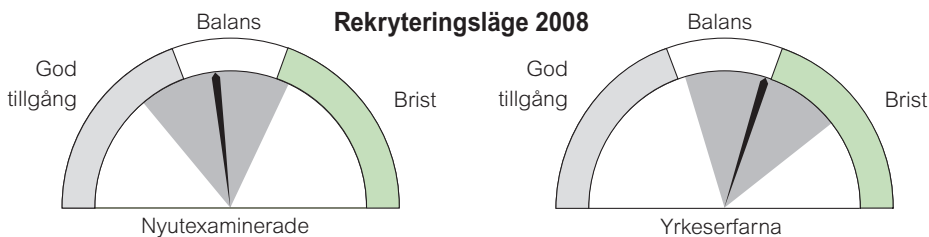
## Vanligaste yrken 2006, procent

Speciallärare .....	64
Grundskollärare.....	10
Förskollärare och fritidspedagoger .....	5
Verksamhetschefer inom utbildning.....	4

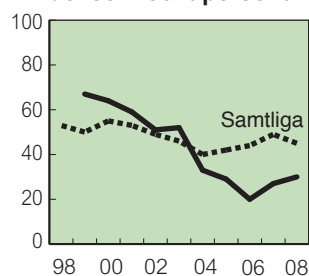
## Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	27 000	..	29 600	30 000	4
Kommunal	26 200	26 200	28 100	29 200	87
Privat	26 900	-	30 300	40 400	9

## Grundskollärare 1-7 – ma/no



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

Behovet av lärare för grundskolans tidigare år väntas öka. Förhållandet mellan tillgång och efterfrågan förändras troligen inte nämnvärt under de närmaste tio åren. På längre sikt är det risk för överskott. Samtidigt förutspås brist på lärare för förskola och fritidshem. Det totala behovet av lärare för grundskolans tidigare år, förskola, förskoleklass och fritidshem beräknas bli högre än tillgången.

### Examinerade 2006/07

4 495, varav 90 procent kvinnor och 10 procent män

### Förvärvsarbetande 06

9 500, varav 85 procent kvinnor och 15 procent män

### Vanligaste yrken 2006, procent

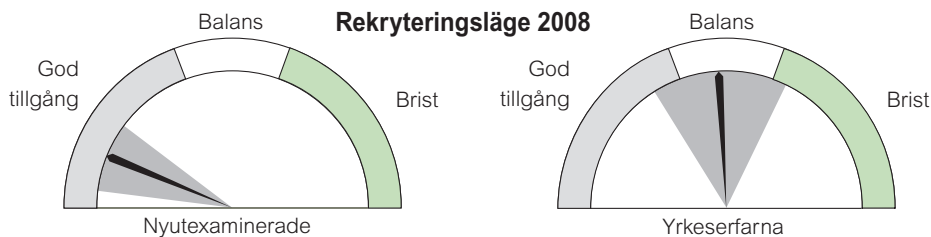
Grundskollärare.....	77
Förskollärare och fritidspedagoger.....	9
Speciallärare.....	2
Lärare i estetiska och praktiska ämnen.....	1

### Genomsnittlig månadslön 2007

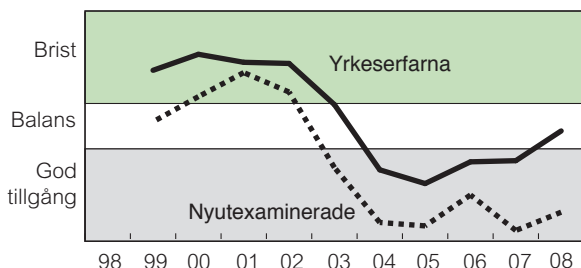
Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	24 500	24 600	1
Kommunal	22 200	22 000	23 200	23 800	86
Privat	22 300	..	30 600	..	13

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

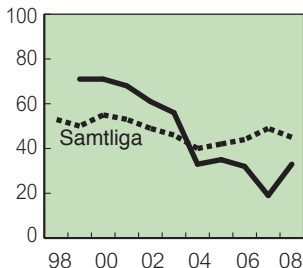
# Grundskollärare 1-7 – sv/so



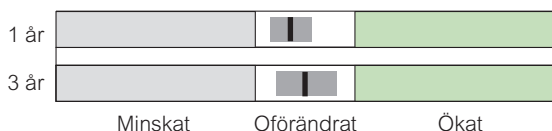
## Rekryteringsläge 1998-2008



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

Behovet av lärare för grundskolans tidigare år väntas öka. Förhållandet mellan tillgång och efterfrågan förändras troligen inte nämnvärt under de närmaste tio åren. På längre sikt är det risk för överskott. Samtidigt förutspås brist på lärare för förskola och fritidshem. Det totala behovet av lärare för grundskolans tidigare år, förskola, förskoleklass och fritidshem beräknas bli högre än tillgången.

### Examinerade 2006/07

4 495, varav 90 procent kvinnor och 10 procent män

### Förvärvsarbetande 06

15 900, varav 89 procent kvinnor och 11 procent män

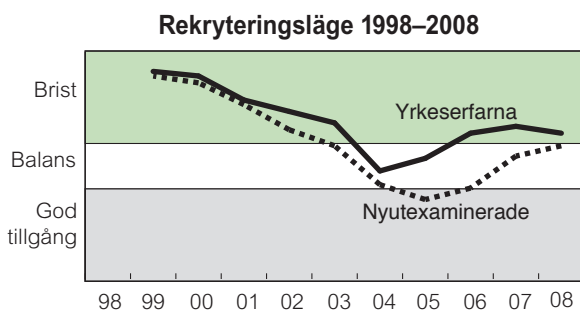
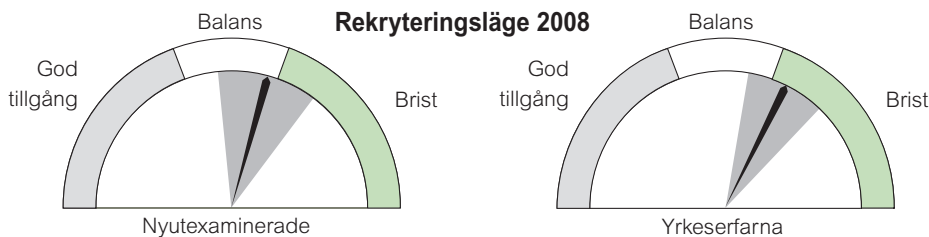
### Vanligaste yrken 2006, procent

Grundskollärare..... 79  
 Förskollärare och fritidspedagoger ..... 6  
 Speciallärare ..... 3  
 Verksamhetschefer inom utbildning..... 1

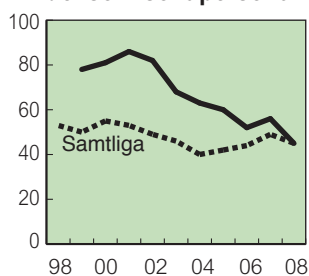
### Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	23 400	..	25 500	26 700	1
Kommunal	21 600	21 700	23 700	24 200	86
Privat	22 000	..	26 400	28 100	13

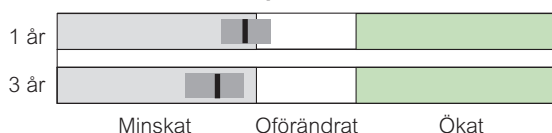
## Grundskollärare 4–9 – ma/no



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

Behovet av lärare för grundskolans senare år väntas minska fram till år 2012. I gymnasieskolan minskar behovet av motsvarande lärarkategorier fram till år 2015. Därefter ökar behovet åter. Den sammanlagda tillgången på lärare för grundskolans senare år och gymnasieskolan beräknas öka. Det är risk för tilltagande överskott fram till år 2015, men utsikterna kan variera mellan ämnesinriktningarna.

### Examinerade 2006/07

665 examinerade män och kvinnor

### Förvärvsarbetande 06

4 600, varav 61 procent kvinnor och 39 procent män

### Vanligaste yrken 2006, procent

Grundskollärare.....	91
Verksamhetschefer inom utbildning .....	3
Gymnasielärare i allmänna ämnen.....	2
Speciallärare .....	1

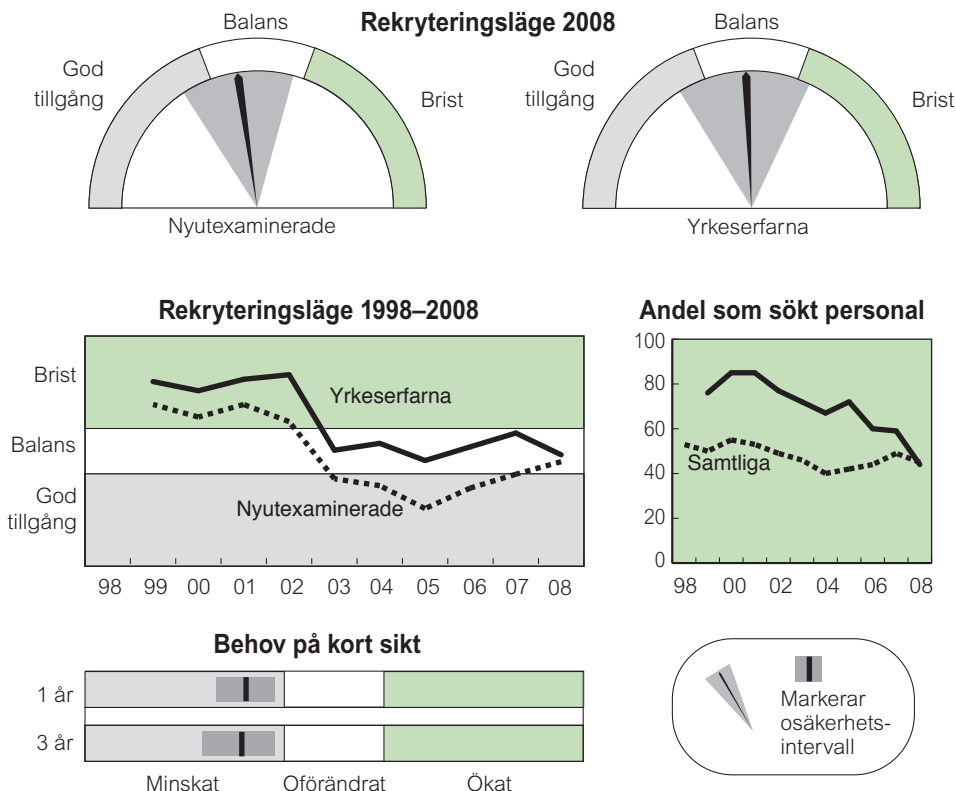
### Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	92
Privat	-	-	-	-	7

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande



## Grundskollärare 4–9 – språk/so



### Behov på lång sikt

Behovet av lärare för grundskolans senare år väntas minska fram till år 2012. I gymnasieskolan minskar behovet av motsvarande lärarkategorier fram till år 2015. Därefter ökar behovet åter. Den sammanlagda tillgången på lärare för grundskolans senare år och gymnasieskolan beräknas öka. Det är risk för tilltagande överskott fram till år 2015, men utsikterna kan variera mellan ämnesinriktningarna.

### Examinerade 2006/07

1 490 examinerade män och kvinnor

### Förvärvsarbetande 06

9 600, varav 75 procent kvinnor och 25 procent män

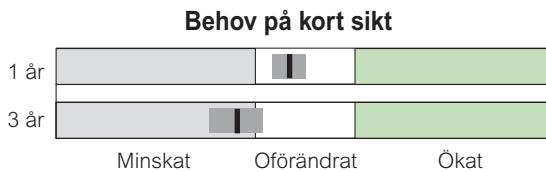
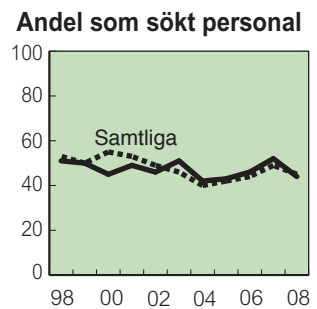
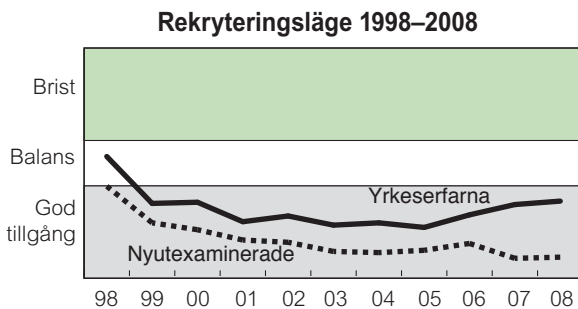
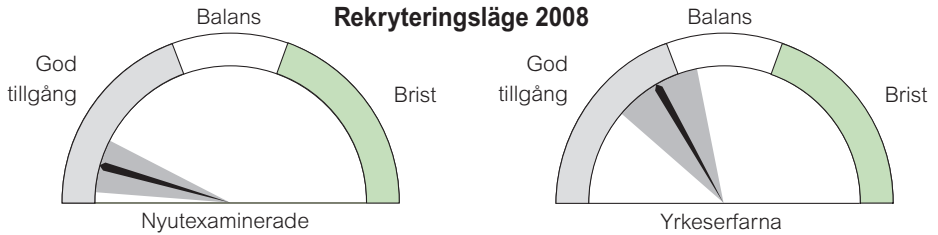
### Vanligaste yrken 2006, procent

Grundskollärare.....	89
Verksamhetschefer inom utbildning.....	3
Gymnasielärare i allmänna ämnen.....	2
Speciallärare .....	2

### Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	91
Privat	-	-	-	-	8

## Gymnasielärare – historia/samhällsvetenskap



### Behov på lång sikt

Behovet av gymnasielärare minskar fram till år 2015, då 16-18-åringarna kommer att vara 25 procent färre än idag. Samtidigt beräknas tillgången på lärare i allmänna ämnen för gymnasieskolan och grundskolans senare år öka. Även inom grundskolans senare år minskar behovet av lärare. Det är därför risk för ett växande överskott under denna period. På längre sikt ökar behovet igen.

### Examinerade 2006/07

533 examinerade män och kvinnor

### Förvärvsarbetande 06

3 900, varav 55 procent kvinnor och 45 procent män

### Vanligaste yrken 2006, procent

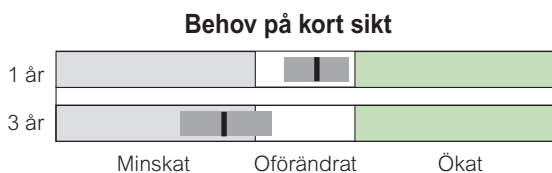
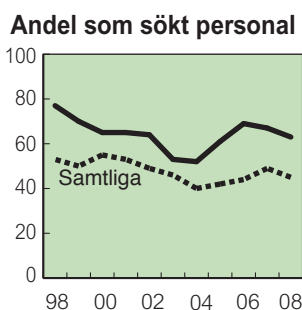
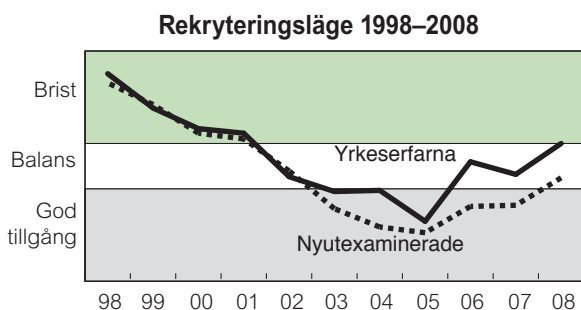
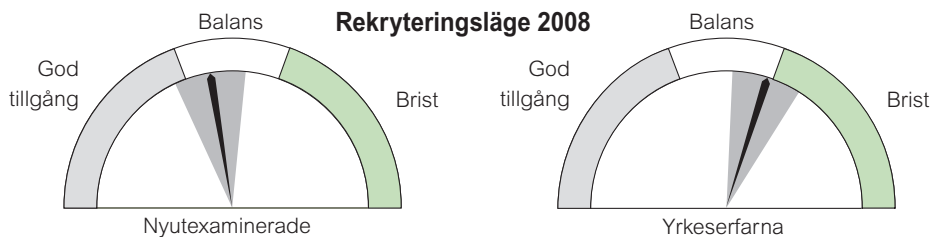
Gymnasielärare i allmänna ämnen.....	75
Grundskollärare.....	10
Verksamhetschefer inom utbildning.....	4
Gymnasielärare i yrkesämnen.....	4

### Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	81
Privat	-	-	-	-	19

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

# Gymnasielärare – matematik/naturvetenskap



## Behov på lång sikt

Behovet av gymnasielärare minskar fram till år 2015, då 16-18-åringarna kommer att vara 25 procent färre än idag. Samtidigt beräknas tillgången på lärare i allmänna ämnen för gymnasieskolan och grundskolans senare år öka. Även inom grundskolans senare år minskar behovet av lärare. Det är därför risk för ett växande överskott under denna period. På längre sikt ökar behovet igen.

## Examinerade 2006/07

933 examinerade män och kvinnor

## Förvärvsarbetande 06

2 600, varav 43 procent kvinnor och 57 procent män

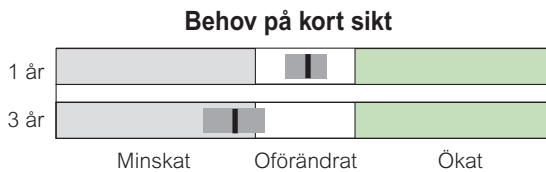
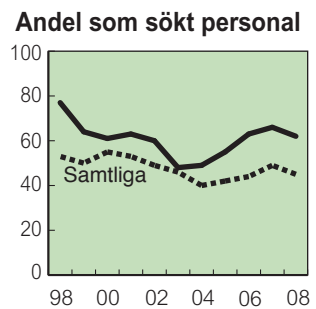
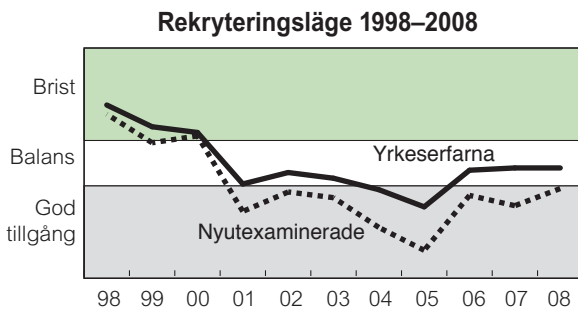
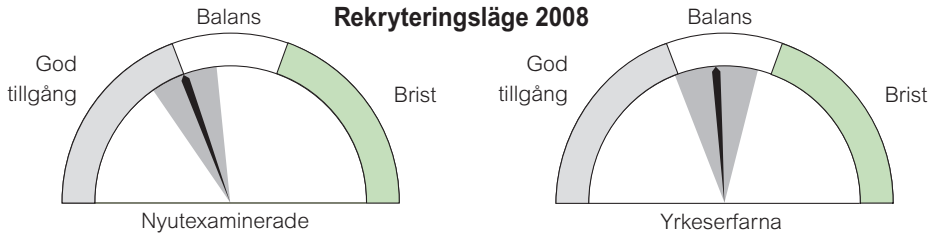
## Vanligaste yrken 2006, procent

Gymnasielärare i allmänna ämnen..... 75  
 Grundskollärare..... 10  
 Gymnasielärare i yrkesämnen ..... 5  
 Verksamhetschefer inom utbildning..... 5

## Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	83
Privat	-	-	-	-	17

# Gymnasielärare – språk



## Behov på lång sikt

Behovet av gymnasielärare minskar fram till år 2015, då 16-18-åringarna kommer att vara 25 procent färre än idag. Samtidigt beräknas tillgången på lärare i allmänna ämnen för gymnasieskolan och grundskolans senare år öka. Även inom grundskolans senare år minskar behovet av lärare. Det är därför risk för ett växande överskott under denna period. På längre sikt ökar behovet igen.

## Examinerade 2006/07

861 examinerade män och kvinnor

## Förvärvsarbetande 06

2 700, varav 82 procent kvinnor och 18 procent män

## Vanligaste yrken

### 2006, procent

Gymnasielärare i allmänna ämnen.....	77
Grundskollärare.....	12
Övriga pedagoger med teoretisk specialistkompetens.....	3
Verksamhetschefer inom utbildning.....	2

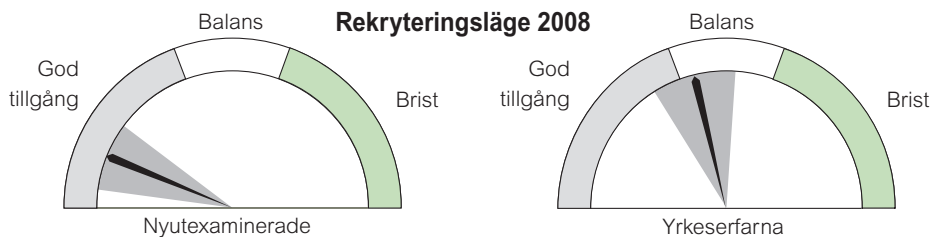
## Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	..	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	84
Privat	-	-	-	-	16

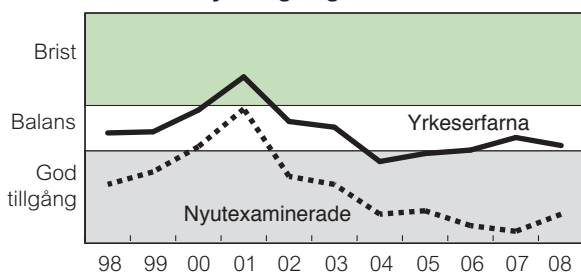
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

# Bibliotekarier

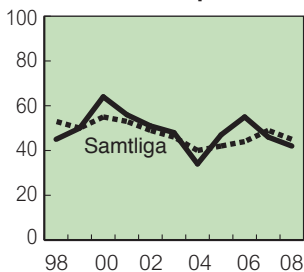
## Rekryteringsläge 2008



## Rekryteringsläge 1998–2008



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

Arbetsmarknaden har länge varit kärv för biblioteks- och informationsutbildade. Läget ser svårt ut även i framtiden. Trots stora pensionsavgångar beräknas tillgången på utbildade öka kraftigare än efterfrågan. Den svaga efterfrågeökningen beror bland annat på att allt fler klarar informationssökning själva via Internet och att ny teknik används bl.a. vid registrering av boklån vid biblioteken.

### Examinerade 2006/07

315, varav 81 procent kvinnor och 19 procent män

### Förvärvsarbetande 06

5 500, varav 80 procent kvinnor och 20 procent män

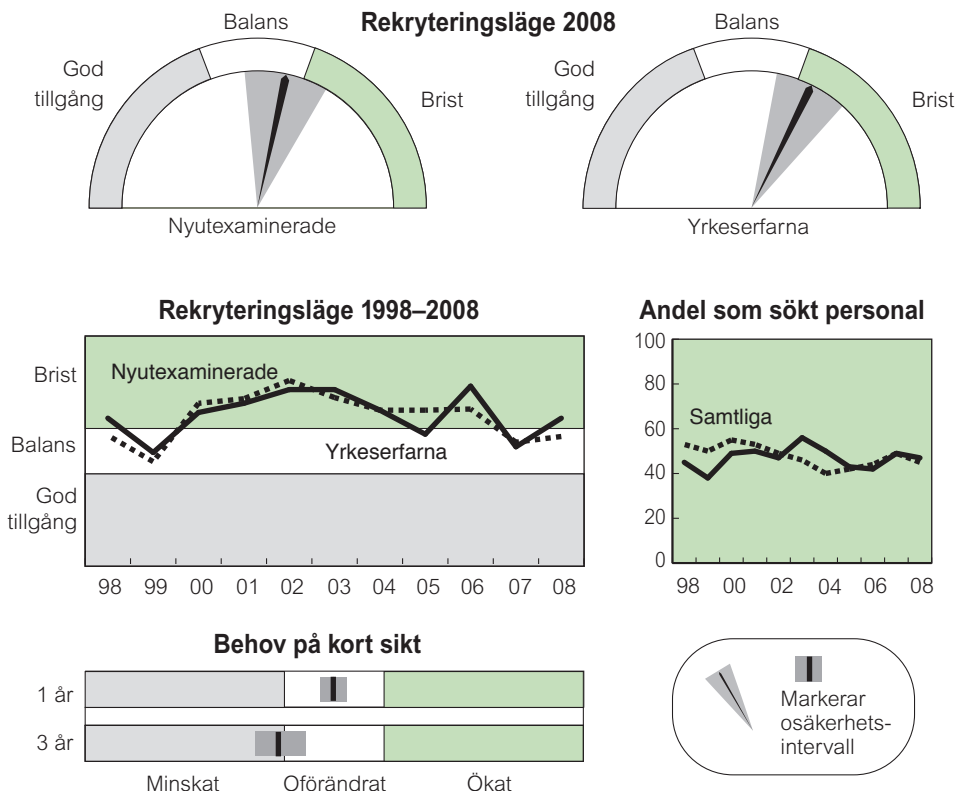
### Vanligaste yrken 2006, procent

Bibliotekarier m.fl.....	72
Övriga drift- och verksamhetschefer .....	4
Administratörer i offentlig förvaltning .....	2
Biblioteksassistenter m.fl.....	22

### Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	23 500	23 200	27 100	27 100	22
Kommunal	22 000	22 300	26 000	26 800	63
Privat	..	..	28 900	34 000	15

## Religionsvetare/Teologer



### Behov på lång sikt

Pensionsavgångarna blir stora under prognosperioden. Trots detta väntas den totala tillgången öka fram till år 2030. Efterfrågan beräknas öka i ungefär samma omfattning varför dagens brist på utbildade kan komma att bestå. Behovet av nyrekrytering till prästyrket kan dock dämpas något då medlemsantalet i Svenska kyrkan sjunker, liksom antalet församlingar. Prästtjänster kan dras in om verksamheten behöver krympa.

### Examinerade 2006/07

305, varav 59 procent kvinnor och 41 procent män

### Förvärvsarbetande 06

5 900, varav 35 procent kvinnor och 65 procent män

### Vanligaste yrken 2006, procent

Präster .....	54
Pastorer .....	8
Universitets- och högskollärare .....	5

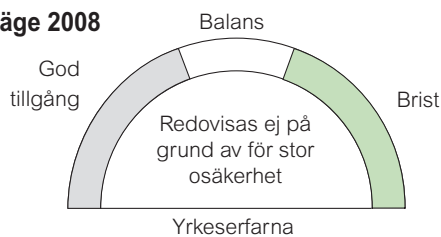
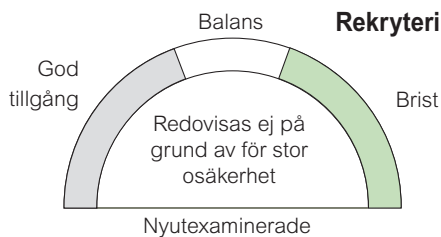
### Genomsnittlig månadslön 2007

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	24 800	22 700	30 400	33 100	7
Kommunal	..	..	24 500	25 600	7
Privat	21 800	22 900	31 100	32 700	86

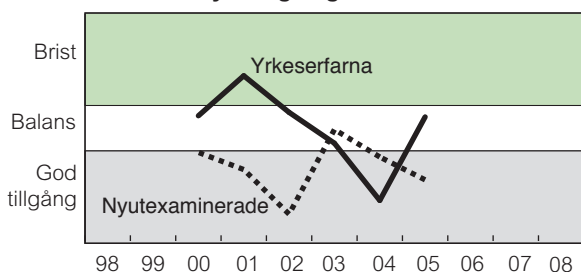
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

# Medieutbildade

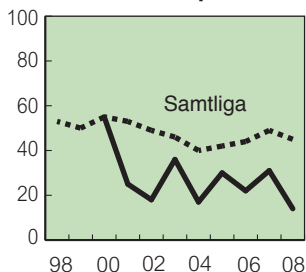
**Rekryteringsläge 2008**



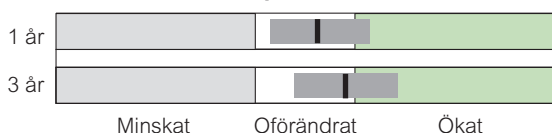
**Rekryteringsläge 1998–2008**



**Andel som sökt personal**



**Behov på kort sikt**



**Behov på lång sikt**      Långsiktig bedömning saknas.

**Examinerade 2006/07**      3 995, varav 57 procent kvinnor and 43 procent män

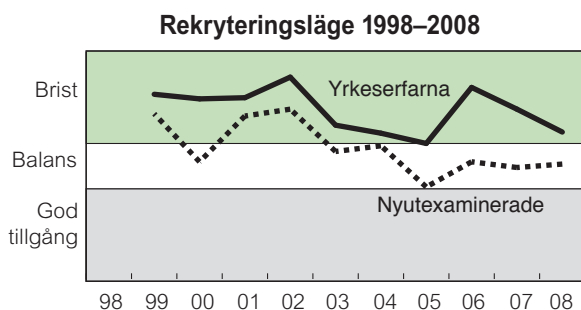
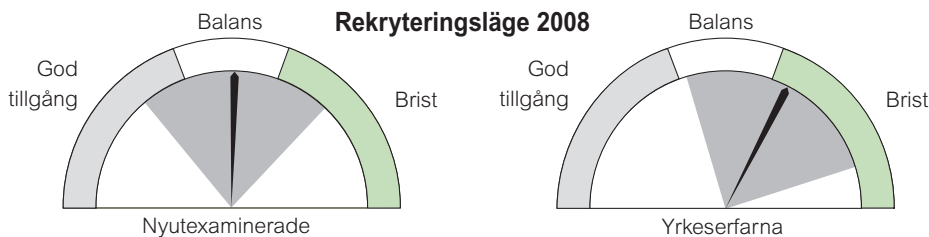
**Förvärvsarbetande 06**      16 500, varav 56 procent kvinnor och 44 procent män

**Vanligaste yrken 2006, procent**

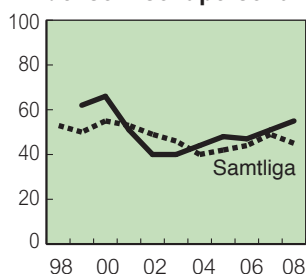
Försäljare, fackhandel .....	8
Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.....	4
Övrig kontorspersonal.....	4

Sektor	Nyetexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	18 300	..	20 500	20 700	2
Kommunal	16 400	16 500	18 400	19 500	10
Privat	17 700	17 900	22 100	25 000	88

## Hotell- och restaurangutbildade



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Behov på lång sikt

För närvarande råder brist på yrkeserfarna hotell- och restaurangutbildade, medan det är balans mellan tillgång och efterfrågan på nyexaminerade. De långsiktiga beräkningar tyder på att tillgången på utbildade kommer att växa med cirka 30 000 fram till år 2030, medan efterfrågan väntas öka betydligt mindre. Risk för överskott på utbildade föreligger alltså.

### Examinerade 2006/07

3 943, varav 65 procent kvinnor och 35 procent män

### Förvärvsarbetande 06

69 600, varav 60 procent kvinnor och 40 procent män

### Vanligaste yrken 2006, procent

Kockar och kokerskor .....	19
Köks- och restaurangbiträden.....	9
Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.....	5

### Genomsnittlig månadslön 2007

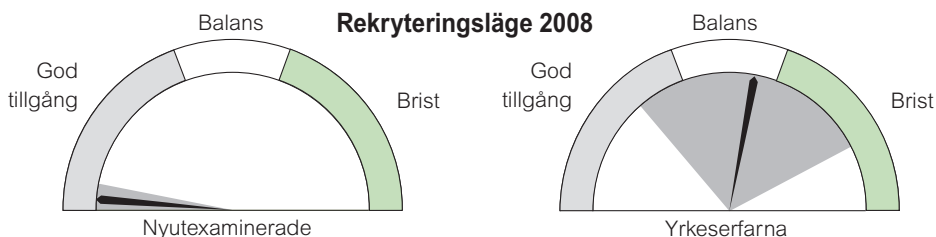
Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	17 700	20 000	20 500	21 700	2
Kommunal	16 800	16 800	19 000	20 000	26
Privat	17 400	17 900	22 400	27 400	72

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

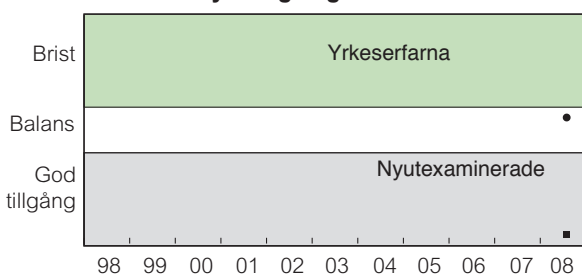


# Journalister

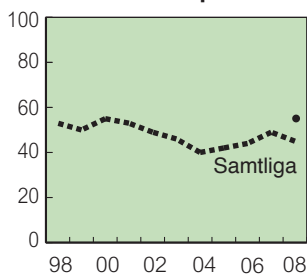
**Rekryteringsläge 2008**



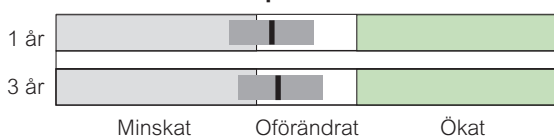
**Rekryteringsläge 1998–2008**



**Andel som sökt personal**



**Behov på kort sikt**



**Behov på lång sikt**

Branschen präglas av stort överskott på journalister. Arbetsmarknads-läget för journalister har under en längre period varit ansträngt. Om dagens dimensionering av utbildningen inte förändras finns stor risk för fortsatt överskott under de kommande åren.

**Examinerade 2006/07**

753, varav 71 procent kvinnor och 29 procent män

**Förvärvsarbetande 06**

9 000, varav 60 procent kvinnor och 40 procent män

**Vanligaste yrken 2006, procent**

- Journalister, författare, informatörer m.fl. .... 43
- Administratörer i offentlig förvaltning ..... 3
- Marknadsanalytiker och marknadsförare ..... 3

**Genomsnittlig månadslön 2007**

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	24 600	23 300	29 600	30 700	10
Kommunal	23 300	22 300	27 200	27 600	10
Privat	24 900	27 100	32 100	34 800	88

## Teknisk beskrivning

Arbetskraftsbarometern ger information om arbetsmarknadsläget och utsikterna för 72 utbildningsgrupper, varav huvuddelen utgörs av högskoleutbildningar. Resultaten bygger på svaren på en enkät till ett urval av arbetsgivare. Undersökningen genomförs på hösten varje år. Användare av Arbetskraftsbarometern är bland andra:

- Studie- och yrkesvägledare på arbetsförmedlingar och skolor
- Utbildningsplanerare
- Utredare, forskare och planerare
- De som skall välja utbildning, men även andra som vill orientera sig om arbetsmarknadsläget för olika utbildningsgrupper.

Arbetskraftsbarometern används också i SCB:s egen prognosverksamhet.

### Undersökningen

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av postenkäter. Ingen uppgiftsskyldighet föreligger. Urvalsenhet är arbetsställe. Den population som urvalen dras från utgörs av landets alla arbetsställen med minst tio anställda (fem för några utbildningsgrupper), varav minst två anställda tillhör aktuell utbildningsgrupp. För att få veta vid vilka arbetsställen olika utbildningsgrupper finns, görs en sambearbetning av registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och registret över befolkningens utbildning (UREG). Adresser från Företagsdatabasen (FDB) knyts till de arbetsställen som har anställda med de utvalda utbildningarna. Alla registren förs vid SCB. Blanketterna skickas till personalansvarig på respektive arbetsställe.

För utbildningsgrupper som finns representerade på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga utbildningsgrupper görs ett urval av 150 arbetsställen. Sannolikheten för ett arbetsställe att komma med i urvalet är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen.

De personalansvariga tillfrågas hur de för den aktuella utbildningsgruppen bedömer:

- Tillgången på sökande (God tillgång/Balans/Brist)
- Hur antalet anställda bedöms komma att förändras på ett respektive tre års sikt (Öka/Vara oförändrat/Minska)

Uppgiftslämnarna får själva tolka innebörden av svarsalternativen. Exempelvis ges inga anvisningar om vad "God tillgång på sökande" av en viss utbildningsgrupp innebär.

Personalansvariga får också för den aktuella utbildningsgruppen svara på:

- Hur många anställda man har på arbetsstället.
- Om man har sökt personal och – om så är fallet – hur många.
- Om man har nyanställt personer och – om så är fallet – hur många.

Uppgiften om hur många personer en arbetsgivare uppger sig ha sökt används som vägningfaktor för svaren på frågan om tillgång på sökande (rekryteringsläget). Svaret från en arbetsgivare som har sökt tio personer väger alltså fem gånger tyngre än svaret från den som har sökt två. Svaren på frågorna om hur antalet anställda bedöms komma att förändras på ett respektive tre års sikt vägs med hur många anställda med den aktuella utbildningen det finns på arbetsstället. Svaret från ett arbetsställe med till exempel hundra sjuksköterskor väger tio gånger tyngre än svaret från ett arbetsställe med tio.

## Datainsamling i Arbetskraftsbarometern '08

Insamlingen av data pågick mellan den 11 augusti och den 9 oktober 2008. Det var 7 146 arbetsställen i urvalet och det totala antalet blanketter var 10 804 (ett och samma arbetsställe kan ingå i urvalet för flera utbildningsgrupper). Andelen inkomna blanketter var 70 procent. Bortfallet uppgick alltså till 30 procent. Störst var bortfallet för civilingenjörer energi- och elektroteknik och högskoleingenjörer el/elektronik/datateknik, 47 procent, och lägst för religionsvetare/teologer, 16 procent.

Den kända övertäckningen, dvs. andelen svar där man uppgivit att personal med den aktuella utbildningen *inte* fanns på arbetsstället, där arbetsstället upphört eller där organisationsförändringar medfört att man inte kunnat hänföra personalen till det efterfrågade arbetsstället, uppgick till 9 procent. Övertäckningen var högst för medieutbildade, 41 procent, och lägst för omvårdnadsutbildade där övertäckningen var noll procent.

Det är stor variation mellan olika utbildningsgrupper avseende andelen användbara svar. Högst var andelen för religionsvetare/teologer. För denna utbildningsgrupp var andelen användbara svar 84 procent. För elva av utbildningarna var motsvarande andel under 50 procent. För en utbildningsgrupp, medieutbildade, understeg den 30 procent.

## När redovisas inte resultaten?

För de flesta av utbildningarna har ett urval av arbetsgivare tillfrågats. Skattningarna av skillnaden mellan procentalen (God tillgång och Brist respektive Öka och Minska) är därför behäftade med osäkerhet.

95-procentiga konfidensintervall har beräknats för differenserna mellan procenttalen. Om konfidensintervallet är bredare än +/-60 redovisas inte resultatet. Resultat redovisas inte heller om antalet svar understiger 10.

## Förändringar i Arbetskraftsbarometern

Årets undersökning innehåller 72 utbildningsgrupper, där 56 stycken representerar högskolan och 16 stycken gymnasieskolan. I samband med Arbetskraftsbarometern '02 skedde en övergång från den äldre utbildningsnomenklaturen (SUN 96) till Svensk Utbildningsnomenklatur 2000 (SUN 2000). Förändringar av utbildningsgrupper i samband med denna övergång redovisas i bilaga 1.

För att minska övertäckningen har, fr.o.m. 1999 års undersökning, populationen för några utbildningsgrupper begränsats genom s.k. branschstyrning. För exempelvis byggutbildade innebär detta att endast de arbetsställen som är verksamma inom relevanta branscher ingår i den population varifrån urvalet dras. Därmed avser undersökningen byggutbildade som arbetar i relevanta yrken vilket ökar möjligheterna för arbetsgivarna att identifiera och bedöma ett eventuellt behov.

Branschstyrning används även för omvårdnadsutbildade, musiklärare, barn- och fritidsutbildade samt jord- och skogsbruksutbildade. Därutöver har branschtillhörighet använts för att särskilja gymnasielärare från grundskollärare samt för att särskilja de handels- och administrationsutbildade som arbetar inom handeln (H) från dem som arbetar i övriga branscher (Ö).

För vissa utbildningsgrupper infördes nya kriteriegränser fr.o.m. 1999 års undersökning avseende minsta antalet anställda på arbetsstället. Detta gäller t.ex. arkitekter, för vilka minsta antal anställda på arbetsställen som ingår i populationen sätts till fem mot normalt tio. Övriga grupper för vilka arbetsställena med minst fem anställda tas med är skogsingenjörer/skogsmästare/skogstekniker, jurister, teologer, receptarier, tandhygienister, tandsköterskor, tandläkare, veterinärer, byggutbildade, drift-, underhålls-, VVS- och kyltekniker, jord- och skogsbruksutbildade, samt barn- och fritidsutbildade. För dessa grupper är det vanligt att man är sysselsatt vid mindre företag och organisationer. För mer information avseende förändringar i utbildningsgrupper se bilaga 2.

## Presenterade mått

### Rekryteringsläget

Rekryteringsläget är ett sammanvägt mått av arbetsställdenas svar på frågan hur tillgången på sökande var under tiden september år 2007 t.o.m. augusti år 2008. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat god

tillgång på sökande och andelen som svarat brist. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att det råder god tillgång på sökande med den aktuella utbildningen. "Balans" redovisas i diagrammet när differensen är mellan +20 och -20. Den grå skuggningen anger ett 95-procentigt konfidensintervall. Svaren är vägda med antalet sökta personer på respektive arbetsställe. Det bör observeras att den tidsserie som presenteras ej är helt jämförbar över åren, då de utbildningsgrupper som ingår i Arbetskraftsbarometern till viss del har förändrats under denna tidsperiod.

### **Andel som sökt personal**

Här redovisas andelen arbetsgivare som har sökt personal med den aktuella utbildningen. Andelen beräknas som antalet arbetsgivare som har svarat att de har sökt personal dividerat med antalet som har svarat att de har personal med den aktuella utbildningen anställd. Uppgifter redovisas från och med 1998. Data för sökandekvoter för utbildningsgrupperna byggutbildade och verkstadsutbildade för 1998 är framräknade enligt den metod som beskrivs under "Rekryteringsläget".

### **Behov på kort sikt**

Här redovisas ett sammanvägt mått av hur arbetsgivarna bedömt att antalet anställda i den aktuella utbildningsgruppen kommer att förändras under den närmaste ett- respektive treårsperioden. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat öka och andelen som svarat minska. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att antalet med den aktuella utbildningen kommer att öka. "Oförändrat" redovisas i diagrammet när differensen är mellan +20 och -20. Den grå skuggningen anger ett 95-procentigt konfidensintervall. Svaren är vägda med antalet anställda med utbildningen på respektive arbetsställe.

### **Behov och tillgång på lång sikt**

Flertalet av bedömningarna på lång sikt grundar sig på Prognosinstitutets rapport "Trender och prognoser 2008 – befolkningen utbildningen arbetsmarknaden med sikte på år 2030".

En del information är hämtad från Arbetsförmedlingen, intresseorganisationer och utbildningsanordnare. De långsiktiga bedömningarna avser ofta bredare utbildningskategorier än de i föreliggande barometerundersökning. För vissa utbildningsgrupper innebär det att samma bedömning och samma formuleringar om den långa sikten kan förekomma på flera ställen.

"Trender och prognoser 2008" publiceras på SCB:s hemsida [www.scb.se](http://www.scb.se) under ämnesområdena Arbetsmarknad samt Utbildning och forskning.

## Examinerade 2006/2007

Uppgifterna om antalet nyutexaminerade med högskoleutbildningar grundar sig på uppgifter ur SCB:s Universitets- och högskoleregister.

Läsåret 2001/02 infördes en ny lärarutbildning som ersatte flertalet tidigare lärarutbildningar. Examensbenämningen är "lärarexamen", gemensam för alla inriktningar. Även t.ex. barn- och ungdomspedagogisk examen (förskollärare respektive fritidspedagoger) har ersatts med benämningen lärarexamen. Av examensbeviset skall dock framgå utbildningens inriktning och vilken verksamhet den är avsedd för. En utbildning kan täcka flera verksamheter, t.ex. både förskola, fridshem och grundskolans tidigare år. Vidare utbildas lärare i praktisk-estetiska ämnen vanligen även i ett allmänt ämne. Ämnen kan kombineras fritt. Det går därför inte längre att fördela alla lärare entydigt till en av de lärarkategorier som redovisas i denna rapport. *Många av de examinerade lärarna redovisas därför under flera kategorier.* T.ex. redovisas gymnasielärare med en examen som omfattar språk och historia dels under gymnasielärare – språk, dels under gymnasielärare – historia/samhällsvetenskap. För grundskollärare 1–7 har ingen fördelning på inriktning gjorts. Alla med en lärarexamen som omfattar grundskolans tidigare år redovisas både under inriktningen ma/no och inriktningen sv/so, även de som har en mer allmän inriktning. Observera att många av dessa lärare även är redovisade under fritidspedagoger och förskollärare. Sammanlagt cirka 5 000 lärare hade en examen som var inriktad mot en eller flera av verksamheterna förskola, förskoleklass, grundskolans tidigare år och fritidshem. Sammanlagt drygt 3 800 hade en examen som var inriktad mot grundskolans senare år eller gymnasieskolan eller mot båda dessa nivåer.

Uppgifterna om antalet avgångna från gymnasieskolan är hämtad från Skolverkets rapport Utbildningsresultat – Riksnivå. Skolverkets rapport finns att läsa på skolverkets hemsida [www.skolverket.se](http://www.skolverket.se).

## Förvärvsarbetande 2006

Uppgifterna om antalet förvärvsarbetande har tagits fram genom en sambearbetning av SCB:s sysselsättningsregister (RAMS) 2006 och SCB:s utbildningsregister 2007-01-01 (UREG). Registret över befolkningens utbildning är uppbyggt av en mängd andra personregister, t.ex. Universitets- och högskoleregistret, Skolverkets elevregister samt folk- och bostadsräkningarna. Täckningen är emellertid inte fullständig och detaljeringsgraden i de olika källregistren varierar. Detta medför att utbildningsregistret i viss mån underskattar antalet utbildade av vissa kategorier. Beträffande de traditionella universitets- och högskoleutbildningarna, vilka utgör flertalet av de utbildningar som är med i Arbetskraftsbarometern, är täckningen

god. Från sysselsättningsregistret kommer också uppgifter om hur stor andel av de förvärvsarbetsande med aktuell utbildning som arbetar inom stat, kommun och landsting samt inom privat sektor.

Uppgifterna om antalet förvärvsarbetsande grundskollärare 4–9 respektive gymnasielärare i allmänna ämnen avser endast de med dessa utbildningar som arbetade i grundskolan (grundskollärare 4–9) respektive gymnasieskolan, komvux eller folkhögskolan (gymnasielärare) och som kunnat fördelas på de redovisade inriktningarna. Ungefär en tredjedel av personerna med utbildning till grundskollärare 4–9 eller gymnasielärare i allmänna ämnen har inte kunnat fördelas på inriktningar och en betydande del arbetar utanför skolväsendet. År 2006 fanns sammanlagt 50 300 förvärvsarbetsande grundskollärare 4–9 och gymnasielärare i allmänna ämnen. Av dessa arbetade 21 400 i grundskolan och 17 500 i gymnasieskolan, komvux eller folkhögskolan.

Uppgifterna om antalet förvärvsarbetsande grundskollärare 1–7 avser däremot alla förvärvsarbetsande, oavsett om de arbetade i skolväsendet eller ej. Däremot ingår inte motsvarande äldre utbildningar, dvs. låg- och mellanstadielärare. Om man inkluderar dessa blir antalet förvärvsarbetsande totalt för alla inriktningar drygt 59 600. Antalet förvärvsarbetsande med de två redovisade inriktningarna av grundskollärare 1–7 utgjorde sammanlagt 25 400.

### **Vanligaste yrken 2006**

Underlaget för beräkningarna av olika utbildningsgruppers fördelning på yrken utgörs av uppgifter från yrkesregistret 2006 för personer med aktuell utbildning i åldern 25–64 år. Uppgifterna baseras på uppgift från det företag som personen är klassad som sysselsatt vid enligt SCB:s sysselsättningsregister (RAMS). Uppgifterna i yrkesregistret baseras på flera olika källor. Företag med en anställd och egenföretagare ingår för närvarande inte i någon undersökning, varför yrkesuppgifter för personer som arbetar i dessa företag tillsvidare saknas. Vidare saknas i stor utsträckning yrkesuppgifter för sysselsatta personer som är projektanställda, betingsanställda, anställda med lönebidrag, förtroendevalda, under 18 år eller över 64 år. Dessa kategorier ingår inte i lönestrukturstatistiken som är den största källan i yrkesregistret.

Uppgift om andelen i yrken med specifika civilingenjörers- respektive ingenjörsinriktningar kan vara underskattade. Detta då antal personer med yrke Övrig civilingenjör/ingenjör bedöms vara överskattad i insamlingen till yrkesregistret.

## Genomsnittlig månadslön 2007

Uppgifterna om genomsnittlig månadslön är hämtade från SCB:s lönestatistik. Lönestatistiken över den offentliga sektorn baseras på ett totalräknat material. För den privata sektorn däremot bygger statistiken på en urvalsundersökning och avser hösten 2007. Statistiken baseras på ett annat urval av arbetsställen än Arbetskraftsbarometerns.

Lönenivåerna för olika utbildningsgrupper påverkas till viss del av vilka företag som ingår i urvalet det aktuella året. Jämförelser av lönerna mellan olika årgångar av Arbetskraftsbarometern bör därför ej göras. Framförallt blir skattningen behäftad med stor osäkerhet när antalet personer i urvalet som tillhör en utbildningsgrupp är litet. Av denna anledning redovisas ingen löneuppgift för utbildningsgrupper där antalet personer i urvalet understiger 100. Fr.o.m. 1998 års Arbetskraftsbarometer ingår även ägare, delägare och verkställande direktörer i urvalet för lönestatistiken.

Löneuppgifterna för den privata sektorn avser tjänstemän förutom för utbildningsgrupperna byggutbildade, verkstadsutbildade, fordons- och transportutbildade, elektriker, styr- och reglertekniskt utbildade, tele- och elektronikutbildade, drift-, underhålls-, VVS- och kyltekniskt utbildade, jord- och skogsbruksutbildade samt restaurang- och storkushållsutbildade, där löneuppgifterna avser arbetare. Det är okänt i vilken utsträckning individerna arbetar i yrken där deras utbildning är adekvat.

Lönerna redovisas efter kön, sektor och arbetslivserfarenhet. Med yrkeserfarna avses examinerade t.o.m. 2003 och forskarexaminerade, oavsett examensår. Med nyutexaminerade avses examinerade 2004–2006. I redovisningen ingår endast heltidsanställda. Genomsnittlig månadslön för handels- och administrationsutbildade, gymnasielärare inriktning språk, hist/samhällsvet, matematik/naturvet samt grundskollärare 4–9 inriktning matematik/naturvet, språk/so redovisas ej då löneuppgifterna ej kan fördelas efter bransch.

För ytterligare information om olika utbildningsgruppers årliga löneförändringar hänvisas till SCB:s enhet för Löne- och arbetskostnadsstatistik (SCB, Örebro, tfn 019-17 60 00).

## Teckenförklaring

- Inget finns att redovisa
- .. Uppgift allt för osäker för att anges



## Bilaga 1

### **Förändring av utbildningsgrupper vid övergång till utbildningsnomenklatur SUN 2000.**

I samband med Arbetskraftsbarometern '02 skedde en övergång från den äldre utbildningsnomenklaturen (SUN 96) till Svensk Utbildnings Nomenklatur 2000 (SUN2000). Detta medförde en del förändringar i utbildningsgrupperna. Många utbildningsgrupper påverkades inte alls och andra uppvisade endast mindre skillnader. Nedan redovisas de utbildningsgrupper där förändringarna har varit relativt omfattande jämfört med tidigare år.

#### **Civilingenjörer elektronik/datateknik/automation**

Forskarutbildning tillkommer, andelen forskare ökar från 0 procent till ca 28 procent.

#### **Civilingenjörer kemi- och bioteknik**

Andelen forskare ökar från ca 3 procent till ca 15 procent.

#### **Civilingenjörer material- och geoteknik**

Andelen forskare ökar från ca 6 procent till ca 24 procent.

#### **Högskoleingenjörer byggnadsteknik**

Brandingenjörer tillkommer, vilket innebär ett tillskott på ca 45 procent.

#### **Högskoleingenjörer el/elektronik/datateknik**

Ingenjörutbildningar i styr- och reglerteknik, datateknik, energi- och elektroteknik tillkommer, liksom driftsingenjörutbildning och driftsteknikerutbildning – utgör tillsammans ett tillskott på ca 165 procent.

#### **Högskoleingenjörer kemi-, bio- och materialteknik**

Ingenjörutbildningar i material-, livsmedels-, textil- trä- och pappersteknik tillkommer – utgör tillsammans ett tillskott på ca 80 procent.

#### **Högskoleingenjörer maskin-, fordons- och farkostteknik**

Ingenjörutbildningar i grafisk teknik, fordons- och farkostteknik tillkommer, liksom flygdriftsingenjörutbildning och maskinteknikerutbildning – utgör tillsammans ett tillskott på ca 115 procent.

#### **Personalvetare/Beteendevetare**

Socialantropologi och forskarutbildning inom psykologi tillkommer och utgör tillsammans ett tillskott på ca 17 procent.

**Psykologer**

Forskarutbildning inom psykologi, som utgör ca 10 procent, förs över till utbildningsgruppen Personalvetare/Beteendevetare.

**Fordons- och transportutbildade**

Utbildningsgrupperna Fordonstekniker och Transportutbildade slås samman. Fordons- och farkostteknik utgör nu ca 65 procent av utbildningsgruppen. Ett tillskott av utbildade i fartygs- och flygteknik samt av utbildade inom sjöfart, luftfart och annan utbildning inom transporttjänst utgör tillsammans ca 18 procent.

**Omvårdnadsutbildade**

Motsvarande ca 13 procent plockas bort då de nu sorterar under ospecificerad utbildning inom hälso- och sjukvård.

**Elektriker**

Ca 12 procent plockas bort då de nu sorterar under annan utbildning i elektronik, datateknik och automation. Ett tillskott motsvarande ca 6 procent av elektromekaniker.

**Styr- och reglertekniskt utbildade**

Elektromekanikerutbildning, som utgör ca 12 procent, förs över till utbildningsgruppen Elektriker.

**Tele-/Elektronikutbildade**

Tillskott av utbildade i el- och teletekniskt arbete samt av tidigare ospecificerade utbildningar motsvarande ca 11 procent.

**Energiutbildade**

Fastighetsskötartutbildning, som utgör ca 23 procent, förs över till utbildningsgruppen Byggutbildade. Ett tillskott motsvarande ca 9 procent av drifts- och underhållstekniker.

**Medieutbildade**

De tvååriga medieutbildningarna, som utgör ca 25 procent, plockas bort.

*I 33 utbildningsgrupper har mindre förändringar skett i samband med övergången till den nya utbildningsnomenklaturen.*

## Bilaga 2

Namn	Tidigare namn
<b>Barn- och fritidsutbildade</b>	<b>Barnskötare</b>
Barn- och fritidsutbildade består endast av dem som genomgått nuvarande gymnasieskolans Barn- och fritidsprogram medan utbildningsgruppen Barnskötare som fanns med t.o.m. 1998 års undersökning även omfattade äldre barnskötarutbildningar.	
<b>Byggutbildade</b>	<b>Betongarbetare Byggnadsträarbetare Murare</b>
Samtliga med gymnasial byggutbildning ingår sedan 1999 års undersökning i utbildningsgruppen Byggutbildade.	
<b>Jord- och skogsbruksutbildade</b>	<b>Naturbruksutbildade</b>
Enda förändringen är bytet av utbildningsgruppens namn.	
<b>Grundskollärare 1–7, ma/no Grundskollärare 1–7, sv/so</b>	<b>Grundskollärare 1–7</b>
Grundskollärare 1–7 är sedan 1999 indelade efter inriktning.	
<b>Grundskollärare 4–9, ma/no Grundskollärare 4–9, språk/so</b>	<b>Grundskollärare 4–9</b>
Grundskollärare 4–9 är sedan 1999 indelade efter inriktning.	
<b>Omvårdnadsutbildade</b>	<b>Undersköterskor</b>
Samtliga med gymnasial omvårdnadsutbildning ingår sedan 1999 i utbildningsgruppen Omvårdnadsutbildade.	
<b>Samhällsvetare</b>	
Omfattar sedan 1999 även högskoleutbildade inom förvaltning och administration.	

Namn	Tidigare namn
<b>Sjuksköterskor – allmän hälso- och sjukvård</b>	
Omfattar ej längre distriktssköterskeutbildning, som sedan 1999 års undersökning tillhör gruppen Sjuksköterskor – specialistutbildade.	
<b>Sjuksköterskor - specialistutbildade</b>	<b>Sjuksköterskor – diagn radiologi</b> <b>Sjuksköterskor – onkologi</b> <b>Sjuksköterskor – operationssjukv</b> <b>Sjuksköterskor – psykiatrisk vård</b> <b>Sjuksköterskor – ögonsjukvård</b>
Samtliga specialistutbildade sjuksköterskor tillhör sedan 1999 samma utbildningsgrupp.	
<b>Social omsorgsutbildade</b>	<b>Föreståndare i äldreomsorgen</b>
Samtliga med social omsorgsutbildning på högskolenivå ingår sedan 1999 års undersökning i utbildningsgruppen Social omsorgsutbildade.	
<b>Verkstadsutbildade</b>	<b>Svetsare/Plåtslagare</b> <b>Verkstadsmekaniker</b>
Samtliga med gymnasial verkstadsutbildning ingår sedan 1999 i utbildningsgruppen.	

## Bilaga 3

Utbnamn i Bilaga 3	Tillgång på sökande				Behov på kort sikt				Svar med överanst' täckn <sup>2</sup>						
	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		1 år		3 år								
	God	Bal.	Brist	God	Bal.	Brist	Öka	Öför		Minsk	Öka	Öför	Minsk		
Arkitekter	39	41	19	6	33	61	25	69	7	40	53	7	64	84	5
Civ ing elektronik/data teknik/automation	8	41	51	0	16	83	66	34	0	82	18	0	82	79	7
Civ ing energi- och elektroteknik	11	58	31	0	20	80	59	39	2	65	33	3	58	81	5
Civ ing industriell ekonomi, organisation	51	36	13	3	31	67	48	45	7	55	40	5	37	78	7
Civ ing kemi-/bioteknik	42	51	7	18	52	29	12	85	3	34	61	5	42	81	3
Civ ing lantmäteri	24	40	36	1	16	84	34	65	1	53	47	0	61	77	7
Civ ing maskin-, fordons- och farkostteknik	21	41	39	1	5	94	55	39	6	63	35	2	43	81	1
Civ ing material- och geoteknik	15	46	40	8	24	68	46	53	1	50	47	3	63	79	4
Civ ing teknisk fysik	12	32	56	0	16	84	48	51	1	54	42	3	49	78	4
Civ ing byggnadsteknik	14	26	60	1	20	79	21	78	1	53	44	3	60	76	5
Högsk ing byggnadsteknik	29	36	35	1	11	88	53	45	1	57	40	3	69	75	5
Högsk ing el/elektronik/data tekn	13	47	41	4	11	86	60	37	3	82	15	3	72	71	9
Högsk ing kemi-, bio- och materialteknik	39	48	14	12	64	24	15	83	2	30	63	8	43	71	9
Högsk ing maskin-, fordons-, farkostteknik	29	45	26	1	19	80	69	30	1	65	23	12	65	77	3
Biologer	60	38	3	17	73	11	2	93	5	9	78	13	26	71	7
Fysiker	28	65	7	14	52	34	15	80	6	21	67	12	38	72	5
Kemister	56	38	6	31	51	19	8	88	4	22	74	4	34	70	7
Agronomer	17	66	18	0	48	52	8	86	6	39	45	16	33	66	10
Lantmästare	16	55	29	0	23	77	18	79	4	29	62	10	35	68	7
Jägmästare/Skogsvetare	23	47	31	4	38	58	30	68	2	46	47	7	47	64	11
Ekonomer	77	14	10	..	..	..	35	56	9	51	38	12	61	69	6
Jurister	47	49	4	5	47	48	40	55	6	48	39	13	44	73	1
Personalvetare/Beteendevetare	64	33	3	18	27	55	13	82	5	41	46	14	43	67	7
Programmerare/Systemerare	38	32	30	2	18	81	57	39	5	73	19	8	47	71	3
Psykologer	33	53	15	8	42	50	52	43	6	62	31	7	58	60	12
Samhällsvetare	70	30	0	80	17	4	10	76	14	15	63	22	21	66	5
Socionomer	65	35	0	31	32	37	14	80	6	37	51	12	57	62	9
Bibliotekarier	77	21	2	36	44	21	5	83	12	25	62	13	42	61	10
Religionsvetare/Teologer	19	49	32	14	44	43	6	88	6	6	66	28	47	59	11
Apotekare	73	20	8	40	31	29	21	63	16	40	36	24	36	65	5
Arbets terapeuter	70	22	8	12	61	27	3	83	14	34	45	22	43	57	13
Biomedicinska analytiker	24	68	8	10	30	60	23	67	11	31	38	31	40	57	13
Läkare	13	49	38	3	12	85	26	68	6	43	49	8	63	55	14
Receptarier	31	29	40	4	45	52	5	75	21	15	34	51	51	55	14
Sjukgymnaster	51	35	14	11	42	47	8	80	12	19	70	11	49	53	16

Utnamn i Bilaga 3	Tillgång på sökande				Behov på kort sikt				Svar med anst' täckn <sup>2</sup>						
	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		1 år		3 år			Sök- kvot					
	God	Bal.	Brist	God	Bal.	Brist	Öka	Minsk							
Barnmorskor	17	58	26	4	53	43	21	78	1	33	58	10	48	65	4
Sjuksköterskor, allmän hälso- och sjukvård	28	52	19	10	41	49	6	83	11	20	66	14	62	51	18
Sjuksköterskor, specialistutbildade	4	22	75	10	11	79	24	74	2	38	58	4	43	51	18
Social omsorgsutbildade	66	17	18	2	23	75	21	77	2	..	..	..	39	63	6
Tandhygienister	29	50	20	7	28	65	5	93	1	38	56	7	39	59	9
Tandläkare	21	43	37	1	5	94	30	65	5	28	63	9	48	56	13
Veterinärer	9	48	43	0	28	72	20	80	0	59	33	8	56	61	7
Bildlärare	50	35	15	49	37	15	2	78	21	7	54	38	24	61	7
Fritidspedagoger	16	9	75	26	18	56	6	76	19	28	69	4	53	63	3
Förskollärare	18	23	59	8	28	64	18	80	3	66	31	4	57	50	16
Idrottslärare	31	54	15	20	60	20	1	96	4	3	86	12	36	57	8
Musiklärare	22	45	33	23	48	29	4	91	5	15	66	19	35	53	12
Specialpedagoger/speciallärare	7	49	44	30	36	34	13	79	8	32	60	9	36	36	29
Grundskollärare 1-7, ma/no	31	46	24	23	35	43	20	75	5	28	60	12	30	61	4
Grundskollärare 1-7, sv/so	77	22	2	35	33	32	5	85	11	17	67	16	33	60	5
Grundskollärare 4-9, ma/no	20	42	38	10	51	39	6	64	30	11	42	47	45	59	5
Grundskollärare 4-9, språk/so	43	23	34	35	32	32	3	58	39	10	42	48	44	52	13
Gymnasielärare, hist/samhällsvet	82	18	0	38	56	6	4	84	11	11	50	39	44	59	6
Gymnasielärare, mat/naturvet	33	45	23	18	45	37	14	77	10	12	44	44	63	53	12
Gymnasielärare, språk	38	47	15	31	42	27	9	82	9	13	45	42	62	59	5
Byggnadsutbildade	11	48	40	1	8	91	21	72	7	47	42	11	32	55	9
Verkstadsutbildade	5	21	74	1	11	88	30	65	6	58	38	4	46	51	13
Fordonsutbildade	9	41	50	1	30	69	28	61	12	43	48	9	31	23	41
Transportutbildade	15	28	57	4	29	67	24	73	3	54	45	1	32	54	9
Omvårdnadsutbildade	29	43	28	16	60	25	25	71	4	58	37	5	44	51	11
Barn- och fritidsutbildade	37	30	33	29	32	39	11	65	24	11	35	54	26	58	4
Tandsköterskor	65	31	4	47	35	18	8	72	19	7	67	26	38	49	12
Elektriker	22	48	30	0	15	85	40	56	4	57	37	6	46	45	15
Styr- och reglertekniskt utbildade	3	36	61	2	9	89	24	66	10	35	62	3	47	49	10
Tele-/Elektronikutbildade	12	58	31	18	20	62	21	73	6	51	47	2	31	45	14
Handels- och administrationsutbildade (H)	19	37	44	15	33	52	9	76	15	19	68	13	28	56	2
Handels- och administrationsutbildade (Ö)	38	51	11	33	55	11	6	66	28	8	46	46	16	52	5
Drift-, underhåll-, VVS- och ky/teknik	7	30	64	3	14	84	36	51	13	51	42	7	47	43	14
Hotell- och restaurangutbildade	31	35	34	23	25	52	17	75	8	61	34	5	55	47	10
Medieutbildade	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
Jord- och skogsbruksutbildade	13	17	71	3	22	76	10	70	20	27	38	35	41	47	6
Journalister	94	6	0	29	29	42	8	70	22	14	61	25	55	47	7
<b>Samtliga</b>	<b>33</b>	<b>39</b>	<b>28</b>	<b>14</b>	<b>32</b>	<b>54</b>	<b>22</b>	<b>70</b>	<b>9</b>	<b>36</b>	<b>49</b>	<b>15</b>	<b>45</b>	<b>61</b>	<b>9</b>

1 Andel svarande i urvalet som har anställda med efterfrågad utbildning

2 Andel svarande i urvalet som saknar anställda med efterfrågad utbildning

## Bilaga 4

### Instruktioner

**1. Utbildningskategorier** (Koder enligt Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000)

**2. Arbetsställe** Svaren på frågorna skall avse den verksamhet och den personal som finns på det arbetsställe som blanketten är adresserad till. Om ni är osäker på vilket arbetsställe det gäller, finns - med några undantag - arbetsställets nummer angivet i adressen. Arbetsställesnumret används vid redovisning av kontrolluppgifter. Antalet anställda med utbildningen på arbetsstället 2006 (enligt register vid SCB) anges på blanketten för att ni lättare skall kunna identifiera det arbetsställe som svaren skall avse.

Om arbetsstället överlåtits till annan ägare med bibehållen verksamhet ber vi er ändå fylla i blanketten. Om arbetsstället lagts ner, notera detta på blanketten och sänd in den till SCB.

**3. Anställda** Alla anställda på arbetsstället med den efterfrågade utbildningen, eller motsvarande äldre utbildning, skall räknas med. Vikarier (**ej semestervikarier**), projektanställda och övriga korttidsanställda ingår. Tjänstlediga och långtidsfrånvarande skall **inte** räknas med. Personal med forskarutbildning ingår. Utbildningen skall vara relevant för den tjänst som den anställde innehar. En undersköterska som arbetar som lokalvårdare skall t.ex. inte medtas. Om ni har anställda med den efterfrågade utbildningen men **samtliga** har arbetsuppgifter där utbildningen saknar relevans skall ni kryssa i "Nej" på fråga 1.

**4. Sökta** För fråga 4 skall antalet sökta **personer** anges, inte antalet tillfällen som man sökt personal till en viss tjänst. Vikarier (**ej semestervikarier**), projektanställda och övriga korttidsanställda skall räknas med. Personer som anställs från s.k. turlista skall ingå i antalet sökta och nyanställda.

**Bedömningar** Flera frågor på blanketten innebär att ni måste göra subjektiva bedömningar. Är ni tveksam om det lämpligaste alternativet på någon fråga, ber vi er försöka göra en bedömning hellre än att inte svara alls.

## Bilaga 5

Här lämnade uppgifter är sekretesskyddade enligt 9 kap 4 § sekretesslagen (SFS 1980:100). Uppgiftskyldighet föreligger inte.

## ARBETSKRAFTSBAROMETERN '08

Adress ( Var vänlig rätta ev felaktig adress )

Företagsnamn  
Arbetsställets namn

Att: Personalansvarig

Frågorna avser:

Utbildningskategori<sup>1</sup>

Kort beskrivning av utbildningskategori

På arbetsställe<sup>2</sup>

Arbetsställen

Antalet anställda med ovan angiven utbildning på ett arbetsställe var år 2006 enligt SCB:s register

För att lämna uppgifter via internet: Gå in på [www.insamling.scb.se](http://www.insamling.scb.se).

Löpnummer	Kod	Utb.grupp	Orgnr
12000- 0	3	0	000000000000

Användarid: abcdefg Lösenord: 123456

1	Har ni personal med ovan angiven utbildning anställd <sup>1</sup> i augusti 2008?	<input type="checkbox"/> Ja ↘	<input type="checkbox"/> Nej →	Om Nej, ange er uppgiftslämnare längst ned och återsänd blanketten.	
2	Ungefär hur många med denna utbildning är anställda <sup>2</sup> hos er i augusti 2008?	<input type="text" value=""/> personer			
3	Hur bedömer ni att antalet anställda med denna utbildning kommer att förändras för er del på 1 respektive 3 års sikt?	Även om ni är tveksam om det lämpligaste alternativet ber vi er ändå göra en bedömning hellre än att inte svara alls. Öka                      Vara oförändrat                      Minska			
a)	På 1 års sikt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
b)	På 3 års sikt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
4	a) Har ni sökt <sup>4</sup> personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2007 - aug 2008?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej →		
	b) Om "Ja", ange ungefär hur många	<input type="text" value=""/> personer			
	c) Har ni nyanställt personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2007 - aug 2008?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej →		
	d) Om "Ja", ange ungefär hur många	<input type="text" value=""/> personer			
		Om Nej på båda frågorna, ange er uppgiftslämnare längst ned och återsänd blanketten.			
5	Hur var tillgången på sökande med denna utbildning?	God tillgång på sökande	Balans	Brist på sökande	Har ej sökt
a)	Nyutexaminerade	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b)	Yrkeserfarna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Datum		Uppgiftslämnarens namn    TEXTA		tel (även riktnr)	

Tack för din medverkan! Lämna uppgifter via internet eller stoppa blanketten i det framerade svarskuvertet och posta så snart som möjligt, dock senast den 7 oktober

## Notförklaringar till 1 - 4 finns på sidan 2

Blankettutgivare

Postadress

Mail/Telefon



Statistiska centralbyrån

Statistics Sweden

Prognosinstitutet

Box 24 300  
104 51 Stockholm

Vi nås på: [arbetskraftsbarometern@scb.se](mailto:arbetskraftsbarometern@scb.se)  
08-506 945 10



## Alfabetiskt register över utbildningsgrupperna

	Sida		Sida
Agronomer .....	42	Kemister .....	41
Apotekare.....	63	Lantmästare .....	43
Arbetsterapeuter.....	66	Läkare.....	68
Arkitekter .....	25	Lärare,	
Barnmorskor .....	71	<i>bild</i> .....	81
Barn- och fritidsutbildade.....	78	<i>förskola</i> .....	80
Bibliotekarier.....	92	<i>grundskola 1-7, ma/no</i> .....	85
Biologer .....	39	<i>grundskola 1-7, so/so</i> .....	86
Biomedicinska analytiker.....	65	<i>grundskola 4-9, ma/no</i> .....	87
Byggutbildade .....	45	<i>grundskola 4-9, språk/so</i> .....	88
Civilingenjörer,		<i>gymnasie, historia/samhällsvet</i> .....	89
<i>elektronik/datateknik/automation</i> .....	26	<i>gymnasie, matematik/naturvet</i> .....	90
<i>energi- och elektroteknik</i> .....	27	<i>gymnasie, språk</i> .....	91
<i>industriell ekonomi</i> .....	28	<i>idrott</i> .....	82
<i>kemi- och bioteknik</i> .....	29	<i>musik</i> .....	83
<i>lantmäteri</i> .....	30	<i>special</i> .....	84
<i>maskin- fordons- och farkostteknik</i> .....	31	Medieutbildade.....	94
<i>material- och geoteknik</i> .....	32	Omvårdnadsutbildade .....	73
<i>teknisk fysik</i> .....	33	Personalvetare/Beteendevetare .....	56
<i>byggnadsteknik</i> .....	34	Programmerare/Systemerare .....	57
Drift-, underhåll-, VVS- och kyltekn .....	52	Psykologer.....	58
Ekonomer.....	54	Receptarier .....	64
Elektriker .....	49	Religionsvetare/Teologer .....	93
Fordonsutbildade .....	47	Samhällsvetare.....	59
Fritidspedagoger.....	79	Sjukgymnaster.....	67
Fysiker .....	40	Sjuksköterskor,	
Handels- och adm utbildade (H) .....	61	<i>allmän hälso- och sjukvård</i> .....	69
Handels- och adm utbildade (Ö) .....	62	<i>specialistutbildade</i> .....	70
Hotell- o restaurangutbildade.....	95	Social omsorgsutbildade.....	72
Högskoleingenjörer,		Socionomer.....	60
<i>byggnadsteknik</i> .....	38	Styr- och reglertekniskt utbildade .....	50
<i>el/elektronik/datateknik</i> .....	35	Tandhygienister .....	75
<i>kemi-, bio-, materialteknik</i> .....	36	Tandläkare .....	76
<i>maskin- fordons- och farkostteknik</i> .....	37	Tandsköterskor .....	74
Jord- och skogsbruksutbildade .....	53	Tele-/Elektronikutbildade .....	51
Journalister .....	96	Transportutbildade .....	48
Jurister .....	55	Verkstadsutbildade .....	46
Jägmästare/Skogsvetare.....	44	Veterinärer.....	77

## Utgivna publikationer från och med 1998 i serien Information om utbildning och arbetsmarknad (IAM)

- 1998:1 Socioekonomiska konsekvenser av sjukdom och dödsfall inom hushåll  
1998:2 Arbetsmarknadsutveckling och inkomströrlighet – en studie i det tidiga 1990-talets Sverige  
1998:3 Arbetskraftsbarometern '98
- 1999:1 Funktionshinderad arbetsituation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 1998  
1999:2 Arbetskraftsprognos 1999 – Utvecklingen till år 2015 enligt två alternativa scenarier  
1999:3 Utbildning och efterfrågan på arbetskraft. Utsikter till år 2005
- 2000:1 Arbetskraftsbarometern '99  
2000:2 Utbytbarhet på arbetsmarknaden – Yrken och löner för olika utbildningsgrupper  
2000:3 Arbetsförhållanden för kvinnor och män i arbetsledande ställning  
2000:4 Arbetskraftsbarometern '00
- 2001:1 Utbildning och efterfrågan på arbetskraft. Utsikter till år 2008  
2001:2 Negativ stress och ohälsa. Inverkan av höga krav, låg egenkontroll och bristande socialt stöd i arbetet  
2001:3 Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning – 4:e kvartalet 2000  
2001:4 Arbetskraftsbarometern '01
- 2002:1 Arbetskraftsprognos 2002. Utvecklingen till år 2020  
2002:2 Arbetskraftsbarometern '02
- 2003:1 Arbetsmiljön i små företag  
2003:2 Länens arbetskraft – utvecklingen de närmaste decennierna  
2003:3 Funktionshinderad situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2002  
2003:4 Ensidigt upprepat arbete. Arbetsmiljöförhållanden, besvär, sjukfrånvaro, sjuknärvaro  
2003:5 Arbetskraftsbarometern '03
- 2004:1 Utbildning och arbete. Tillskott och rekryteringsbehov för olika utbildningsgrupper till 2010  
2004:2 Löneskillnader mellan kvinnor och män i Sverige  
2004:3 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning  
2004:4 Arbetskraftsbarometern '04
- 2005:1 Tunga lyft och annat kroppsligt tungt arbete. Arbetsmiljöförhållanden, besvär, sjukfrånvaro och sjuknärvaro  
2005:2 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning  
2005:3 Funktionshinderad situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2004  
2005:4 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning  
2005:5 Arbetskraftsbarometern '05
- 2006:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2005  
2006:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2006  
2006:3 Arbetskraftsprognos 2006. Utvecklingen till år 2030  
2006:4 Arbetskraftsbarometern '06
- 2007:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2006  
2007:2 Funktionshinderad situation på arbetsmarknaden  
2007:3 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2007  
2007:4 Arbetskraftsbarometern '07
- 2008:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2007  
2008:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2008

# Osäker arbetsmarknad

En viss minskning har skett av andelen arbetsgivare som sökt personal. Knappt hälften av arbetsgivarna har under året sökt personal med angiven utbildning, en minskning med fyra procentenheter sedan år 2007. Arbetsgivarna spår däremot ett fortsatt ökat behov av personal de närmaste åren, men i lägre utsträckning än år 2007.

Inom det tekniska området uppger arbetsgivarna att det råder brist på yrkeserfarna inom nästa alla utbildningsgrupper. Det är även brist på nyexaminerade med gymnasieutbildning samt på civilingenjörer med inriktning mot byggnadsteknik, teknisk fysik, material- och geoteknik och elektronik. Det finns tecken på att arbetsgivare spår ett minskat behov av att rekrytera, speciellt på kort sikt. Jämfört med 2007 bedömer allt färre arbetsgivare att personalstyrkan kommer att öka på ett års sikt.

Inom det samhällsvetenskapliga området är det god tillgång på nyexaminerade bland merparten av utbildningarna inom området. Det är brist på yrkeserfarna programmerare/systemerare, psykologer, jurister, och personal/beteendevetare, samt på handels- och administrationsutbildade inom handeln.

Inom vårdområdet uppger arbetsgivarna att det är brist på både yrkeserfarna och nyexaminerade läkare, specialistutbildade sjuksköterskor och veterinärer. Men allt färre arbetsgivare bedömer att antalet anställda kommer att öka inom ett år.

Inom undervisningsområdet är det fortsatt brist på både yrkeserfarna och nyexaminerade fritidspedagoger och förskollärare. Däremot är det god tillgång på grundskollärare 1–7, svenska/so och gymnasielärare i historia/samhällsvetenskap.

Arbetskraftsbarometern ger information om arbetsmarknadsläget och utsikterna de närmaste åren för 72 utbildningar. Resultatet bygger på svar på en enkät till ett representativt urval av arbetsgivare.

ISSN 1654-4366 (online)  
ISSN 1400-3996 (print)  
ISBN 978-91-618-1457-2 (print)

## **Publikationstjänsten:**

E-post: [publ@scb.se](mailto:publ@scb.se), tfn: 019-17 68 00, fax: 019-17 64 44. Postadress: 701 89 Örebro.

**Information och bibliotek:** E-post: [information@scb.se](mailto:information@scb.se), tfn: 08-506 948 01, fax: 08-506 948 99.

## **Publication services:**

E-mail: [publ@scb.se](mailto:publ@scb.se), phone: +46 19 17 68 00, fax: +46 19 17 64 44. Address: SE-701 89 Örebro.

**Information and library:** E-mail: [information@scb.se](mailto:information@scb.se), phone: +46 8 506 948 01, fax: +46 506 948 99.