

Statistiska meddelanden

Statistical Reports

Am 1981: 14.2

Från trycket 30 juni 1981
Producent STATISTISKA CENTRALBYRÅN, Enheten för arbetsmarknads-
statistik
Förfrågningar Anita Norling, Ulf Segelberg, tel 019 - 14 03 20 -
1576, 1586

SYSSELSÄTTNING OCH LÖNESUMMOR FÖR ANSTÄLLDA INOM VARUHANDEL, 1A KVART- TALET 1981

EMPLOYMENT AND TOTAL WAGES FOR EMPLOYEES WITHIN THE WHOLE SALE AND RETAIL TRADE, 1ST QUARTER 1981

Serie Am - ARBETSMARKNAD

ISSN 0082-0237

Löner och sysselsättning inom
olika näringsgrenar, arbets-
kraftsundersökningar, arbets-
kostnadsindex för industriar-
betare, personal i statligt
och kommunalt lönereglerad
verksamhet.

SAMMANFATTNING

SCB har för 1a kvartalet 1981 beräknat antalet anställda inom varu-
handeln, inkl apoteksväsendet, till 443 400 personer enligt urvalet
till 1981 års kvartalsundersökningar. Mellan kvartal 4 1980 och kvar-
tal 1 1981 redovisas totalt en minskning i antalet anställda med 2,9
procent eller ca 13 200 personer. De olika personalkategorierna upp-
visar följande förändringar: kontorspersonal -1,4 procent, butikspers-
sonal -3,6 procent, lagerpersonal/chaufförer -3,6 procent samt övrig
personal -3,9 procent.

Nedgången i antalet anställda har varit speciellt kraftig under det
senaste halvåret. Sedan 3e kvartalet 1980 har antalet anställda mins-
kat med ca 20 000 säsongsgrensat sett. Kontorspersonalen har drabbats
avsevärt mindre än andra personalkategorier.

I följande tablå presenteras huvudresultaten från undersökningarna
för 1980 och 1981.

		Samtliga anställda (inkl apotek)			Arbetade timmar (exkl kontorspersonal och apotek)			Utbetald lönesumma (inkl apotek)		
		Antal (1 000- tal)	Förändring i % sedan		Antal (milj tim)	Förändring i % sedan		Belopp (milj kr)	Förändring i % sedan	
			föreg kvartal	motsv kvartal föreg år		föreg kvartal	motsv kvartal föreg år		föreg kvartal	motsv kvartal föreg år
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1980	1	457	+0,4	-0,5	100	-0,6	-0,7	5 802	+1,4	+8,7
	12	473			101			6 009		
	22	481	+1,7	-1,0 ⁴	96	-4,8	-4,7 ⁴	6 283	+4,5	+3,2 ⁴
	32	477	-0,8	-1,4 ⁴	93	-2,9	-0,9 ⁴	6 488	+3,3	+11,8 ⁴
	42	461	-3,5	-2,2 ⁴	99	+5,6	-2,9 ⁴	6 506	+0,3	+9,8 ⁴
1981	13	447	-2,9	-5,4	90	-9,0	-11,1	6 191	-4,8	+3,0
	1	443			89			6 161		

1) Enligt urvalet till 1979 års kvartalsundersökningar. -2) Enligt urvalet till 1980 års kvartalsundersök-
ningar. -3) Enligt urvalet till 1981 års kvartalsundersökningar. -4) Efter justering för rameffekter.



Utgivare: Statistiska centralbyrån, 115 81 Stockholm

Statistiska meddelanden (SM) kan köpas i bokhandeln eller från Liber distribution,
162 89 Stockholm, tfn 08-739 91 30. Meddelandena ges ut i följande serier: Am—Arbets-
marknad, Be—Befolkning och val, Bo—Bostäder och byggnader, E—Energi, F—Företag,
H—Handel, HS—Hälsa- och sjukvård, I—Industri, Branschuppgifter, Iv—Industri, Varu-
uppgifter, J—Jordbruk, skogsbruk och fiske, K—Kreditmarknad, N—Nationalräkenska-
per och offentliga finanser, P—Priser och konsumtion, R—Rättsväsen, S—Socialvård,
T—Transport och kommunikationer, U—Utbildning, forskning och kultur.
Ansvarig utgivare: Lennart Fastbom.

Published by the National Central Bureau of Statistics,
S—115 81 Stockholm, Sweden

These Reports may be obtained from Liber distribution, S—162 89 Stockholm, Sweden.



Sveriges officiella statistik

Från och med 1981 ingår ej i urvalet enheter, som enligt SCBs centrala företagsregister har okänt antal anställda. 1980 hade ca 10 % av de utvalda enheterna i denna grupp anställd personal (uppräknat ca 4 500 personer).

SYFTE

Statistikens syfte är att ge underlag dels för lönesumme- och sysselsättningsberäkningar i nationalräkenskaperna och dels för prognoser till nationalbudgeterna.

BAKGRUND

SCB utför sedan 1970 kvartalsvisa undersökningar beträffande lönesummor och sysselsättning inom varuhandel. Resultaten för 1970 och 1971 publicerades i Statistiska meddelanden (SM), serie Am 1972:28, där också en utförlig redovisning av undersökningsmetoderna finns. Sedan dess har följande större förändringar ägt rum:

År 1976 erhölls en bättre täckning av undersökningspopulationen genom att SCBs centrala företagsregister (CFR) inför urvalsdragningen kompletterades med information från 1972 års företagsräkning och från en under år 1975 utförd registerkontroll. Härav följde en nivåhöjning med ca 40 000 anställda.

År 1979 slopades redovisningen på riksområden, då efterfrågan på denna redovisningsindelning hade minskat (enligt konsumentkontakter). I syfte att minska företagets uppgiftslämnarbörda slopades samma år insamlingen av uppgifter från arbetsställen, som enligt CFR var registrerade med 0 anställda. Detta medförde en nivåsänkning med ca 10 500 personer.

År 1981 upphörde insamlingen av uppgifter från arbetsställen som enligt CFR hade okänt antal anställda, vilket medförde en nivåsänkning med ca 4 000 personer.

MÄTPERIOD, MÄTTIDPUNKT

Uppgifterna i detta SM avser 1a kvartalet 1981 vad beträffar lönesummor och antal arbetade timmar. För antalet anställda var mättidpunkten en dag under kvartalet.

PUBLICERING

Närmast föregående undersökning, som avsåg 4e kvartalet 1980, redovisades i SM serie Am 1981:14.1.

Sysselsättningsstatistik för handelsanställda redovisas också i SM avseende arbetskraftsundersökningarna (AKU).

Lönestatistik för handelsanställda redovisas också i SM avseende Lönerna för anställda inom varuhandel, som är en årlig undersökning på individnivå.

Kortperiodisk arbetsmarknadsstatistik finns även avseende industri (såväl arbetare som tjänstemän), byggnadsverksamhet samt offentliga sektorn.

UNDERSÖKNINGENS UPPLÄGGNING OCH GENOMFÖRANDE

POPULATIONENS OMFATTNING

Undersökningspopulationen består av arbetsställen med anställd personal inom parti- och detaljhandel (SNI 61 och 62, SNI = Svensk standard för näringsgrensindelning). Statlig och kommunal verksamhet som inte bedrivs i aktiebolagsform ingår inte.

RAM

Som ram för undersökningen används CFR, som omfattar företag (och arbetsställen) som redovisar anställd personal till riksförsäkringsverket eller som redovisar mervärdesskattepliktig omsättning till mervärdesskatteadministrationen.

TÄCKNING

I november 1980, då urvalet till denna undersökning drogs, omfattade CFR företag med anställd personal etablerade t o m 1979 samt mervärdesskattepliktiga företag etablerade t o m augusti 1980. Företag/arbetsställen som etablerats senare ingår alltså inte i ramen, vilket medför en undertäckning.

Företag/arbetsställen som lagts ned eller bytt bransch efter ovan nämnda tidpunkt utgör övertäckning. De ingår i ramen men ska inte ingå i undersökningspopulationen.

UNDERSÖKNINGSMETOD

Undersökningen är en urvalsundersökning av arbetsställen. Urvalet till 1981 års kvartalsundersökningar omfattar ca 3 200 arbetsställen (av ca 55 000), stratifierade efter bransch, storlek och region.

Branscher: Partihandel (SNI 61) och detaljhandel (SNI 62).

Storleksklasser: enligt följande tablå

Storleksklass	1	2	3	4	5	6
Antal anställda	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-

I storleksklass 6 görs en totalundersökning.

Regioner: fördelning efter 10 regioner. De tre storstadslänen utgör egna regioner. Redovisning sker inte efter regioner utan efter arbetsmarknadsområden.

DEFINITIONER

PERSONALKATEGORIER

A) Kontorspersonal omfattar förutom administrativ personal och övrig kontorspersonal även lagerföreståndare, avdelningschefer m fl med övervägande arbetsledande uppgifter samt resande försäljare.

B) Butikspersonal avser dels all butikspersonal (utom resande försäljare och arbetsledande personal, se A), dels dekoratörer, demonstratörer, paketerare och varubud.

C) Lagerpersonal och chaufförer avser lagerpersonal (utom lagerföreståndare, se A), chaufförer och chaufförsförsäljare.

D) Övrig personal omfattar all övrig personal på arbetsstället som ej är att betrakta som handelsanställda, t ex personal i produktions- och reparationsarbete, köks- och serveringspersonal, städerskor.

Personalkategorierna A, B och C avser således personal verksam inom varuhandel. Kategori D avser all övrig personal.

Utbetald lönesumma inkluderar summan av alla bruttolöner och ersättningar av typen provision, tantiem o dyl som faktiskt utbetalts av företagen under aktuell redovisningsperiod, oavsett när intjänandet ägde rum. I lönesumman ingår ej kostnadsersättningar (traktamenten, bil- och andra reseersättningar), kollektiva avgifter (avgifter till den obligatoriska sjuk- och yrkesskadeförsäkringen, ATP, grupplivförsäkring - AFA eller motsvarande - fonden för avgångsbidrag - AFA eller motsvarande) samt övriga försäkrings- och pensionsavgifter.

Antal arbetade timmar omfattar för varje personalkategori (utom för kontorspersonal m fl) det totala antalet faktiskt utförda arbetstimmar (inkl övertid) under redovisningsperioden.

Antalet anställda totalt omfattar antalet personer (inkl deltid- och tillfälligt anställda) som var anställda på arbetsstället en viss angiven dag under redovisningsperioden. Datum för räkningsdagen anges på blanketten. Som anställda räknas även personer som räkningsdagen inte var i tjänst p g a arbetstidens förläggning (t ex personal som endast arbetar på lördagar), sjukdom, semester, tjänstledighet o dyl.

Antalet tillfälligt anställda räkningsdagen avser personer (såväl heltids- som deltidsanställda) som anställts för viss period eller visst uppdrag (t ex semestervikarier).

Antalet anställda räkningsdagen med en arbetstid under 20 timmar/vecka avser de personer av det totala antalet anställda som har en genomsnittlig ordinarie arbetstid som under redovisningsperioden (eller den del av perioden de varit anställda) understigit 20 timmar/vecka.

Näringsgren för arbetsställe/företag innebär uppdelning på parti- och detaljhandel enligt Standard för Svensk Näringsgrensindelning (SNI).

ARBETSMARKNADSOMRÅDEN

Nr	Benämning	Ingående län
1	Storstadslänen	01, 12, 14
2	Skogslänen	17, 20, 21, 22, 23, 24, 25
3	Övriga syd- och mellansverige	03, 04, 05, 06, 07, 08, 09, 10, 11, 13, 15, 16, 18, 19

INSAMLING OCH BEARBETNING

Insamling av uppgifter sker med hjälp av s.k skyttelblanketter, dvs samma blankett används under ett år och sänds ut och samlas in varje kvartal. När blanketterna kommit in, sker en manuell snabbgranskning i syfte att kontrollera att alla uppgifter är ifyllda. Därefter följer en maskinell rimlighetskontroll, där uppgifterna också jämförs med motsvarande uppgifter för föregående kvartal.

Vissa större företag sänder in egna datalistor som går direkt till den maskinella granskningen.

Uppgifterna räknas sedan maskinellt upp till totalnivå, varvid även bortfallet räknas upp.

BORTFALL

I undersökningen av 1a kvartalet 1981 var bortfallet 10 procent av de utvalda arbetsställena.

UNDERSÖKNINGENS TILLFÖRLITLIGHET

URVALSFEL

Med urvalsfel avses den osäkerhet i skattningarna som beror på att ett urval av arbetsställena undersöks. För att bestämma urvalsfelens storlek görs beräkningar av relativa standardavviklser. Dessa utförs en gång varje år. De senaste beräkningarna gäller kvartal 2 1980 och återfinns i SM Am 1980:5.4.

TÄCKNINGSFEL

Som tidigare nämnts, uppdateras undersökningens ram med viss eftersläpning. De fel som detta orsakar bedöms påverka nivåskattningarna något litet men däremot inte förändringsskattningarna.

Samma urvalsram används vid samtliga undersökningar under året. Nedlagda arbetsställen utgår ur undersökningen allt eftersom de läggs ned, och någon komplettering med nyetablerade arbetsställen görs inte. Detta innebär, att för varje kvartal erhålls en något ökad underskattning av samtliga variabler. Effekterna av detta bedöms dock vara marginella.

I urvalet ingår ej arbetsställen, som enligt CFR saknar anställd personal eller har okänt antal anställda. De av dessa arbetsställen som har anställd personal utgör undertäckning. Med hjälp av de senaste beräkningarna (1978 resp 1980) av antalet anställda vid dessa arbetsställen kan undertäckningen uppskattas till ca 15 000 personer. Denna undertäckning bedöms inte påverka förändringsskattningarna.

JÄMFÖRBARHET

För att förändringarna mellan 1980 och 1981 ska kunna beräknas så bra som möjligt, har för 1a kvartalet 1981 uppgifter insamlats från såväl 1980 som 1981 års urvalsenheter. Ca 84 procent av de arbetsställen som ingick i urvalet till 1980 års undersökningar återfinns också i årets urval. För nivåskattningarna används uppgifter från de arbetsställen som ingår i urvalet till 1981 års undersökningar, medan förändringsskattningarna baseras på uppgifter från 1980 års urvalsenheter.

I samband med att arbetsställen som enligt CFR saknar anställda slopades ur redovisningen (kvartal 1 1979), har indextalen i tabellerna 3, 4 och 5 räknats om. Som basår används 1978. Vid beräkningar av de nya indextalen har 1978 års värden räknats från arbetsställen med 0 anställda. Denna förändring innebär att uppgifter som avser förhållandena 1979 och framåt inte är direkt jämförbara med tidigare års redovisningar.

SUMMARY

Since 1970 the SCB has produced quarterly statistics of employment and total wages for employees within the distributive trade. The statistics are published in Statistical Reports (SM/Am). The following issues contain the results for 1980: Am 1980:5.3, Am 1980:5.4, Am 1980:5.5 and give the statistics for the 1st, the 2nd, the 3rd and the 4th quarter of 1980.

In order to reduce the enterprises' reporting burden, enterprises which in the SCB Central Register of Enterprises are registered with 0 employees have been excluded from the sample, starting with the 1979 survey. This change means that the statistics describing the conditions in 1979 and later are not comparable with the statistics for previous years.

The total number of employees, including pharmacies, has for the 1st quarter of 1981 been estimated to 443 400 persons according to the sample for 1981's surveys. The estimate of the number of employees shows a decrease of about 13 200 persons between the 4th quarter of 1980 and the 1st quarter of 1981.

To get a better estimate of the real changes between 1980 and 1981 statistics for the 1st quarter of 1981 have been collected from both the sample used in 1980's surveys and the new sample to be used in 1981's surveys.

The non-response rate for the 1st quarter of 1981 was 10 per cent. All estimates are adjusted for this non-response.

The methods used in these surveys are described in Statistical Reports Am 197:28.

DEFINITIONS

CATEGORIES OF PERSONNEL

A) Office staff cover not only administrative staff and other office staff, but also warehouse foremen, departmental heads, etc. having primarily managerial work, and commercial travellers.

B) Shop personnel means partly all shop personnel (except commercial travellers and personnel in management positions, see A) and partly window dressers, demonstrators, packers and delivery personnel.

C) Warehouse (store) personnel and drivers mean warehouse personnel (except warehouse foremen, see A), drivers and driver salesmen.

D) Other personnel covers all other personnel at the establishment who cannot be regarded as being employed in commerce e.g. those engaged in production and repair work, kitchen staff and waiters, cleaners.

Categories A, B and C thus relate to personnel engaged in the distributive trade. Category D relates to all other personnel.

Total wages paid includes the sum of all gross wages and reimbursement of such a kind as commission, bonuses, etc. which were paid by the enterprise/association during the measurement period in question irrespective of when the money was actually earned. The term "wages paid" does not include the reimbursement of expenses (daily-expenses allowance, reimbursement for the cost of car or other journeys), collective payments (payments to the compulsory health and occupational-injury insurance, the national supplementary-pensions scheme, group life insurance - the Insurance Company of the Labour-Market or similar - funds for retirement contributions - the Insurance Company of the Labour-Market or similar) and other insurance and pensions payments.

Number of hours worked covers for each category of personnel (except office staff etc.) the total number of hours of work performed (incl. overtime) during the measurement period.

Total number of employees (all employees) covers the number of persons (incl. those employed part time and temporarily) who were employed at the establishment on a certain day in the measurement period. The data of the measurement day is stated on the "shuttle" form.

A person is considered to be employed even if he/she was not actually working on the measurement day because of the disposition of his/her hours of work (e.g. someone only working on Saturdays), illness, holiday, leave of absence, etc.

Number of temporary employees on the measurement day relates to persons (both those employed full time and part time) who have been employed for a certain period of for certain work (e.g. holiday substitutes).

Number of employees on the measurement day working less than 20 hours a week relates to those among the total number of employees whose average, regular hours of work during the measurement period (or the part or the period during which they were employed) were less than 20 hours a week.

Industrial group for commercial establishments and enterprises means the breakdown by wholesale and retail trade according to the standard used in the Swedish Industrial Classification (SNI).

LABOUR MARKET REGIONS

No.	Designation
1	Urban counties
2	Forest counties
3	Other counties in southern and central Sweden

TABELL 1 SYSSELSÄTTNING OCH LÖNESUMMOR FÖR ANSTÄLLDA INOM VARUHANDEL EFTER NÄRINGSGRUPP OCH PERSONALKATEGORI, 1 KVARTALET 1981
EMPLOYMENT AND TOTAL WAGES FOR EMPLOYEES WITHIN THE WHOLESALE AND RETAIL TRADE BY INDUSTRIAL GROUP AND CATEGORY OF PERSONNEL, 1 QUARTER IN 1981

NÄRINGSGREN PERSONALKATEGORI	SAMTLIGA ANSTÄLLDA			TILLFÄLLIGT ANST			ANST MED ARBETSTID < 20 TIM/VECKA			ARBETADE TIMMAR			UTBETALD LÖNESUMMA		
	ANTAL (1000- TAL)	FÖRÄNDRING I % SEDAN		ANTAL (1000- TAL)	FÖRÄNDRING I % SEDAN		ANTAL (1000- TAL)	FÖRÄNDRING I % SEDAN		ANTAL (MILJ TIM)	FÖRÄNDRING I % SEDAN		BELOPP (MILJ KR)	FÖRÄNDRING I % SEDAN	
		FÖREG KVAR- TAL	MOTSV KVAR- TAL		FÖREG KVAR- TAL	MOTSV KVAR- TAL		FÖREG KVAR- TAL	MOTSV KVAR- TAL		FÖREG KVAR- TAL	MOTSV KVAR- TAL			
														FÖREG ÅR	FÖREG ÅR
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
HELA RIKET															
PARTIHANDEL															
KONTORSPERSONAL	105,1	-2,5	-3,5	1,5	+9,0	-12,9	3,1	-11,5	-23,6	-	-	-	2249,5	-3,0	+7,5
BUTIKSPERSONAL	33,7	-4,5	-5,2	1,8	-13,3	-5,5	1,1	+34,9	-7,9	13,4	-7,6	-8,6	468,0	-6,2	+2,8
LAGERPERS,CHAUFFÖRER	143,9	-3,5	-4,4	3,7	-3,5	-8,9	4,6	-4,0	-23,8	15,4	-7,7	-9,1	2788,0	-3,7	+6,5
S:A HANDELSANSTÄLLDA	24,6	-2,4	-5,2	1,0	-15,1	+7,3	2,3	+9,6	+0,0	9,4	-2,6	-6,9	352,1	-1,3	+1,7
ÖVRIG PERSONAL	168,5	-3,3	-4,5	4,6	-6,6	-5,4	6,9	+0,4	-16,8	24,8	-5,9	-8,3	3140,1	-3,4	+6,0
SUMMA ANSTÄLLDA															
DETALJHANDEL															
KONTORSPERSONAL	54,0	+0,8	-3,0	1,7	-0,5	-14,5	3,8	+37,3	+13,5	-	-	-	887,5	-4,3	+3,2
BUTIKSPERSONAL	182,4	-3,3	-4,9	15,7	-4,0	+13,3	42,8	+8,7	+4,3	51,7	-10,4	-10,8	1706,4	-7,3	+0,7
LAGERPERS,CHAUFFÖRER	8,6	+0,3	-9,7	0,6	+62,0	+23,0	0,9	+37,6	+32,2	3,0	-7,9	-15,0	103,2	-2,9	-3,4
S:A HANDELSANSTÄLLDA	245,1	-2,3	-4,6	18,0	-2,7	+10,4	47,5	+11,0	+5,4	54,7	-10,2	-11,1	2697,1	-6,2	+1,3
ÖVRIG PERSONAL	29,8	-5,0	-15,5	2,2	-12,9	-19,7	6,4	+5,6	-9,2	9,4	-9,4	-18,1	323,8	-7,4	-9,0
SUMMA ANSTÄLLDA	274,9	-2,6	-5,9	20,1	-4,0	+6,1	54,0	+10,4	+3,5	64,1	-10,1	-12,1	3020,9	-6,3	+0,2
PARTI- OCH DETALJHANDEL															
KONTORSPERSONAL	159,1	-1,4	-3,3	3,2	+3,8	-13,7	6,9	+10,5	-6,6	-	-	-	3137,0	-3,4	+6,2
BUTIKSPERSONAL	187,5	-3,6	-5,2	16,1	-3,9	+12,9	43,2	+8,5	+3,5	53,7	-10,3	-10,9	1777,0	-7,2	+0,7
LAGERPERS,CHAUFFÖRER	42,4	-3,6	-6,1	2,4	-3,4	-0,4	2,0	+36,3	+8,4	16,5	-7,6	-9,8	571,2	-5,6	+1,6
S:A HANDELSANSTÄLLDA	388,9	-2,7	-4,5	21,7	-2,9	+6,8	52,1	+9,6	+2,2	70,1	-9,7	-10,6	5485,1	-4,9	+3,9
ÖVRIG PERSONAL	54,4	-3,9	-11,1	3,1	-13,7	-12,4	8,7	+6,7	-6,9	18,7	-6,1	-12,8	676,0	-4,3	-3,7
SUMMA ANSTÄLLDA	443,4	-2,9	-5,4	24,8	-4,4	+3,8	60,8	+9,2	+0,8	88,9	-9,0	-11,1	6161,1	-4,8	+3,0

TABELL 2 SYSSELSÄTTNING OCH LÖNESUMMOR FÖR ANSTÄLLDA INOM VARUHANDEL EFTER ARBETSMARKNADSOMRÅDE, NÄRINGSGRÄNS OCH PERSONALKATEGORI, 1 KVARTALET 1981
EMPLOYMENT AND TOTAL WAGES FOR EMPLOYEES WITHIN THE WHOLESALE AND RETAIL TRADE BY LABOUR-MARKET REGION, INDUSTRIAL GROUP AND CATEGORY OF PERSONNEL
1 QUARTER IN 1981

ARBETSMARKN.OMRADE NÄPINGSGRN PERSONALKATEGORI	SAMTLIGA ANSTÄLLDA			ARBETADE TIMMAR			UTBETALD LÖNESUMMA		
	ANTAL (1000- TAL)	FÖRÄNDRING I % SEDAN		ANTAL (MILJ TIM)	FÖRÄNDRING I % SEDAN		BELOPP (MILJ KR)	FÖRÄNDRING I % SEDAN	
		FÖREG KVAR- TAL	MOTSV KVAR- TAL FÖREG AR		FÖREG KVAR- TAL	MOTSV KVAR- TAL FÖREG AR		FÖREG KVAR- TAL	MOTSV KVAR- TAL FÖREG AR
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

ARBETSMARKNADSOMRÅDE 1

PARTI- OCH DETALJHANDEL

KONTORSPERSONAL	95,6	-4,1	-4,5	-	-	-	2029,9	-6,5	+4,2
BUTIKSPERSONAL	73,0	-2,6	-4,0	20,7	-9,5	-8,8	699,7	-7,1	+3,0
LAGERPERS.,CHAUFFÖRER	18,8	-6,7	-7,7	7,1	-11,4	-12,2	251,4	-9,2	-0,4
S:A HANDELSANSTÄLLDA	187,3	-3,8	-4,7	27,8	-10,0	-9,7	2981,0	-6,9	+3,5
ÖVRIG PERSONAL	22,0	-2,5	-10,2	7,7	-5,1	-13,5	295,7	-3,4	-4,5
SUMMA ANSTÄLLDA	209,3	-3,6	-5,2	35,5	-9,1	-10,5	3276,7	-6,6	+2,8
DÄRAV DETALJHANDEL	106,4	-3,0	-5,9	23,8	-10,0	-11,3	1205,4	-8,9	-0,7

ARBETSMARKNADSOMRÅDE 2

PARTI- OCH DETALJHANDEL

KONTORSPERSONAL	19,5	+2,0	-1,2	-	-	-	348,2	-0,9	+6,4
BUTIKSPERSONAL	40,5	-2,4	-3,4	11,5	-10,4	-12,6	374,2	-8,5	-2,9
LAGERPERS.,CHAUFFÖRER	7,8	+3,5	-1,6	3,0	-2,6	-7,3	102,9	-0,8	+4,6
S:A HANDELSANSTÄLLDA	67,9	-0,5	-2,6	14,6	-8,9	-11,6	825,3	-4,5	+1,8
ÖVRIG PERSONAL	10,4	-8,9	-14,6	3,4	-8,6	-13,8	118,5	-5,4	-3,7
SUMMA ANSTÄLLDA	78,2	-1,7	-4,3	18,0	-8,9	-12,0	943,8	-4,6	+1,0
DÄRAV DETALJHANDEL	58,6	-1,4	-4,1	14,1	-10,2	-13,7	617,3	-5,3	-0,4

ARBETSMARKNADSOMRÅDE 3

PARTI- OCH DETALJHANDEL

KONTORSPERSONAL	44,0	+3,0	-1,6	-	-	-	758,9	+4,3	+11,6
BUTIKSPERSONAL	73,9	-5,2	-7,2	21,5	-10,9	-11,9	703,0	-6,6	+0,5
LAGERPERS.,CHAUFFÖRER	15,8	-3,0	-6,4	6,4	-5,5	-8,4	216,9	-3,6	+2,6
S:A HANDELSANSTÄLLDA	133,7	-2,4	-5,4	27,8	-9,7	-11,1	1678,8	-1,6	+5,5
ÖVRIG PERSONAL	22,1	-2,6	-10,2	7,6	-5,8	-11,7	261,8	-4,7	-2,9
SUMMA ANSTÄLLDA	155,8	-2,5	-6,1	35,4	-8,9	-11,2	1940,5	-2,0	+4,4
DÄRAV DETALJHANDEL	109,9	-2,8	-6,9	26,2	-10,2	-12,0	1198,2	-4,2	+1,3

TABELL 3 INDEXTAL FÖR TOTALT ANTAL ANSTÄLLDA INOM VARUHANDEL EFTER
NÄRINGSGREN OCH PERSONALKATEGORI. 1978=100
INDEX FIGURES FOR TOTAL NUMBER OF EMPLOYEES IN THE WHOLESALE
AND RETAIL TRADE BY INDUSTRIAL GROUP AND CATEGORY OF
PERSONNEL. 1978=100

NÄRINGSGREN PERSONALKATEGORI	1980				1981
	KV1	KV2	KV3	KV4	KV1
1	2	3	4	5	6

HELA RIKET

PARTIHANDEL

KONTORSPERSONAL	98	100	99	97	95
BUTIKSPERSONAL	..	..	..	..	..
LAGERPERS, CHAUFFÖRER	99	104	107	98	94
S:A HANDELSANSTÄLLDA	99	101	101	98	94
ÖVRIG PERSONAL	110	109	108	107	104
SUMMA ANSTÄLLDA	100	102	102	99	96

DETALJHANDEL

KONTORSPERSONAL	95	93	92	91	92
BUTIKSPERSONAL	102	105	104	100	97
LAGERPERS, CHAUFFÖRER	81	85	78	72	73
S:A HANDELSANSTÄLLDA	99	101	101	97	95
ÖVRIG PERSONAL	90	90	87	80	76
SUMMA ANSTÄLLDA	98	100	99	95	92

PARTI- OCH DETALJHANDEL

KONTORSPERSONAL	97	97	96	95	94
BUTIKSPERSONAL	102	104	104	100	96
LAGERPERS, CHAUFFÖRER	94	100	100	92	89
S:A HANDELSANSTÄLLDA	99	101	101	97	94
ÖVRIG PERSONAL	98	97	95	91	87
SUMMA ANSTÄLLDA	99	101	100	96	94

TABELL 4 INDEXTAL FÖR TOTALT ANTAL ARBETADE TIMMAR FÖR ANSTÄLLDA INOM
VARUHANDEL EFTER NÄRINGSGRUPP OCH PERSONALKATEGORI. 1978=100
INDEX FIGURES FOR TOTAL NUMBER OF HOURS WORKED FOR EMPLOYEES
IN THE WHOLESALE AND RETAIL TRADE BY INDUSTRIAL GROUP AND
CATEGORY OF PERSONNEL. 1978=100

NÄRINGSGRUPP PERSONALKATEGORI	1980				1981
	KV1	KV2	KV3	KV4	KV1
1	2	3	4	5	6

HELA RIKET

PARTIHANDEL

KONTORSPERSONAL	-	-	-	-	-
BUTIKSPERSONAL	..	..	..	..	..
LAGERPERS, CHAUFFÖRER	101	98	96	100	92
S:A HANDELSANSTÄLLDA	101	97	94	100	92
ÖVRIG PERSONAL	116	106	94	111	108
SUMMA ANSTÄLLDA	106	100	95	104	98

DETALJHANDEL

KONTORSPERSONAL	-	-	-	-	-
BUTIKSPERSONAL	100	96	95	99	89
LAGERPERS, CHAUFFÖRER	84	79	74	77	71
S:A HANDELSANSTÄLLDA	99	95	94	98	88
ÖVRIG PERSONAL	90	83	76	81	73
SUMMA ANSTÄLLDA	97	93	91	95	85

PARTI- OCH DETALJHANDEL

KONTORSPERSONAL	-	-	-	-	-
BUTIKSPERSONAL	100	96	95	99	89
LAGERPERS, CHAUFFÖRER	97	93	91	95	87
S:A HANDELSANSTÄLLDA	99	95	94	98	89
ÖVRIG PERSONAL	101	92	84	94	88
SUMMA ANSTÄLLDA	99	95	92	97	88

TABELL 5 INDEXTAL FÖR LÖNESUMMOR FÖR ANSTÄLLDA INOM VARUHANDEL EFTER
NÄRINGSGRUPP OCH PERSONALKATEGORI. 1978=100
INDEX FIGURES FOR WAGE SUMS FOR EMPLOYEES IN THE WHOLESALE
AND RETAIL TRADE BY INDUSTRIAL GROUP AND CATEGORY OF
PERSONNEL. 1978=100

NÄRINGSGRUPP PERSONALKATEGORI	1980				1981
	KV1	KV2	KV3	KV4	KV1
1	2	3	4	5	6

HELA RIKET

PARTIHANDEL

KONTORSPERSONAL	110	115	118	122	119
BUTIKSPERSONAL	110	115	118	122	119
LAGERPERS, CHAUFFÖRER	108	119	128	118	111
S:A HANDELSANSTÄLLDA	110	116	120	122	118
ÖVRIG PERSONAL	127	129	126	131	129
SUMMA ANSTÄLLDA	112	117	121	123	119

DETALJHANDEL

KONTORSPERSONAL	108	111	113	116	111
BUTIKSPERSONAL	110	116	123	119	110
LAGERPERS, CHAUFFÖRER	91	94	96	90	88
S:A HANDELSANSTÄLLDA	108	113	119	117	110
ÖVRIG PERSONAL	100	105	96	98	91
SUMMA ANSTÄLLDA	107	112	116	115	107

PARTI- OCH DETALJHANDEL

KONTORSPERSONAL	110	114	117	121	116
BUTIKSPERSONAL	110	116	123	120	111
LAGERPERS, CHAUFFÖRER	104	113	121	112	106
S:A HANDELSANSTÄLLDA	109	114	119	119	113
ÖVRIG PERSONAL	112	116	110	113	108
SUMMA ANSTÄLLDA	110	115	118	119	113

Registerutdrag och rättelse

Enligt datalagen (10 §) har var och en rätt att få ta del av de uppgifter som finns om honom eller henne i sådana personregister som förs med hjälp av automatisk databehandling.

Rätten att erhålla registerutdrag gäller högst en gång per tolv månaders period. Utdragen skall lämnas kostnadsfritt och, enligt datainspektionens anvisningar, inom en månad från det begäran om registerutdrag har inkommit.

Begäran om registerutdrag skall framställas skriftligen och vara egenhändigt undertecknad av den enskilde.

Om den registrerade upptäcker att en uppgift i något av SCBs personregister är felaktig, kan han eller hon påtala detta för SCB. SCB skall då, enligt 7 § datalagen, »vidta skälig åtgärd för att utreda uppgiftens riktighet och om skäl föreligger, rätta den eller utesluta den ur registret». Enligt förarbetena till lagen förutsätts för sådan åtgärd att den felaktiga uppgiften kan antas medföra otillbörligt intrång i den personliga integriteten.



SCBs publikationer kan köpas i bokhandeln eller från Liber distribution, 162 89 Stockholm, tfn 08-739 91 30. God vägledning ger förteckningarna "Månadens tryck" och "Årets tryck". Ni får dem gratis från SCBs distributionsdetalj, 701 89 Örebro, tfn 019-14 03 20. Ytterligare hjälp kan Ni få genom att vända Er till SCBs upplysningstjänst, 115 81 Stockholm, tfn 08-14 05 60. SCB kan också åtaga sig att mot betalning ta fram statistik baserad på nytt grundmaterial eller bearbeta befintlig statistik för speciella ändamål. Kontakta SCBs uppdragscentral, 115 81 Stockholm, tfn 08-14 05 60, så får Ni veta mera.