

Statistiska meddelanden

Från trycket 16 december 1982
Producent STATISTISKA CENTRALBYRÅN, Enheten för arbetsmarknadsstatistik
Förfrågningar Ulf Segelberg, tel 019 - 14 03 20 - 1586
Serie Am - Arbetsmarknad ISSN 0082-0237
Tryck SCB-tryck, Örebro 1982

P3
7
Am 1982: 9.4

Sverige

AM

Sysselsättning och lönesummor för anställda inom varuhandel, 3e kvartalet 1982

EMPLOYMENT AND TOTAL WAGES FOR EMPLOYEES WITHIN THE WHOLE SALE AND RETAIL TRADE, 3RD QUARTER 1982

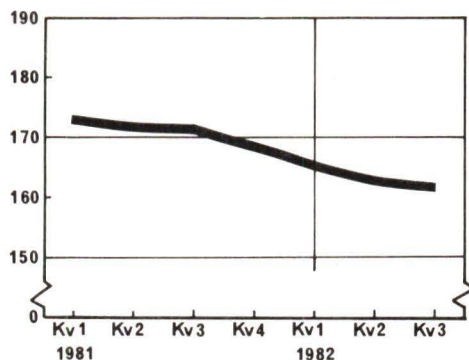
Undersökningen genomförs kvartalsvis. Resultatredovisning utges ca 2,5 mån efter det redovisade kvartalets slut. Närmast föregående undersökning, som avsåg 2a kvartalet 1982, redovisas i Statistiska meddelanden (SM) serie Am 1982:9.3. Nästa undersökning, som avser 4e kvartalet 1982, beräknas publiceras under vecka 10 1983.

SAMMANFATTNING

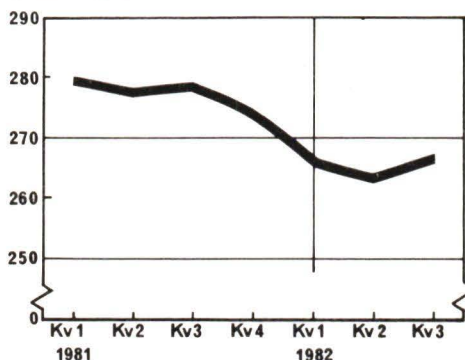
Antalet anställda inom varuhandeln, inkl apoteksväsendet, har för 3e kvartalet 1982 beräknats till 434 400 enligt urvalet till 1982 års kvartalsundersökningar. Mellan kvartal 2 och kvartal 3 1982 redovisas en ökning av antalet anställda med 1,5 procent eller ca 6 600 personer. De olika personalkategorierna uppvisar följande förändringar: kontorspersonal -0,3 procent, butikspersonal +2,6 procent, lagerpersonal/chaufförer +2,6 procent samt övrig personal +2,0 procent. Antalet arbetstimmar har minskat med 3,0 procent.

Nedanstående diagram visar utvecklingen från första kvartalet 1981 inom parti- resp detaljhandeln (säsongrensat).

Antal anställda inom partihandel
(1000- tal)



Antal anställda inom detaljhandel
(1000- tal)



STATISTISKA
CENTRALBYRÅN

12. 21

Biblioteket

Statistiska centralbyrån, 115 81 Stockholm. Ansvarig utgivare Edmund Rapaport. Statistiska meddelanden (SM) kan köpas via bokhandeln eller från Liber distribution, 162 89 Stockholm, tfn 08-739 91 30.

Published by the National Central Bureau of Statistics, S-115 81 Stockholm, Sweden. These Statistical Reports may be obtained from Liber distribution, S-162 89 Stockholm, Sweden.



Sveriges officiella statistik
Statistiska centralbyrån

Säsongrensat sett har antalet anställda ökat med 0,6 procent eller ca 2 700 personer.

I jämförelse med 3e kvartalet 1981 har antalet anställda minskat med 4,8 procent och antalet arbetstimmar med 5,5 procent.

I tabblån nedan redovisas två nivåer för varje första kvartal. Den första nivån är skattad från föregående års urval och används vid jämförelser med tidigare år. Se vidare avsnittet om jämförbarhet.

		Samtliga anställda (inkl apotek)			Arbetade timmar (exkl kontorspersonal och apotek)			Utbetald lönesumma (inkl apotek)		
		Antal (1 000- tal)	Förändring i % sedan		Antal (milj tim)	Förändring i % sedan		Belopp (milj kr)	Förändring i % sedan	
			föreg kvartal	motsv kvartal föreg år		föreg kvartal	motsv kvartal föreg år		föreg kvartal	motsv kvartal föreg år
1981	1	447	-2,9	-5,4	90	-9,0	-11,1	6 191	-4,8	+3,0
	1	443			89			6 161		
	2	448	+1,0	-6,0	88	-1,2	-7,7	6 721	+9,1	+7,5
	3	453	+1,1	-4,2	87	-1,2	-6,1	6 568	-2,3	+1,7
	4	437	-3,6	-4,3	92	+5,7	-6,1	6 523	-0,7	+0,7
1982	1	422	-3,4	-4,8	85	-6,9	-3,9	6 356	-2,6	+3,2
	1	425			87			6 369		
	2	428	+0,7	-5,1	86	-1,0	-3,7	6 901	+8,4	+2,5
	3	434	+1,5	-4,8	83	-3,0	-5,5	6 761	-2,0	+2,7

Från och med 1981 ingår ej i urvalet enheter, som enligt SCBs centrala företagsregister har okänt antal anställda. 1980 hade ca 10 procent av de utvalda enheterna i denna grupp anställd personal (uppräknat ca 4 000 personer).

SYFTE

Statistikens syfte är att ge underlag dels för lönesumme- och sysselsättningsberäkningar i nationalräkenskaperna, dels för prognoser till nationalbudgetarna.

BAKGRUND

SCB utför sedan 1970 kvartalsvisa undersökningar beträffande lönesummor och sysselsättning inom varuhandel. Resultaten för 1970 och 1971 publicerades i Statistiska meddelanden (SM), serie AM 1972:28, där också en utförlig redovisning av undersökningsmetoderna finns. Sedan dess har följande större förändringar ägt rum:

År 1976 erhöles en bättre täckning av undersökningspopulationen genom att SCBs centrala företagsregister (CFR) inför urvalsdragningen kompletterades med information från 1972 års företagsräkning och från en under år 1975 utförd registerkontroll. Härav följde en nivåhöjning med ca 40 000 anställda.

År 1979 slopades redovisningen på riksområden, då efterfrågan på denna redovisningsindelning hade minskat (enligt konsumentkontakter). I syfte att minska företagens uppgiftslämnarbörda slopades samma år insamlingen av uppgifter från arbetsställen, som enligt CFR var registrerade med 0 anställda. Detta medförde en nivåsänkning med ca 10 500 personer.

År 1981 upphörde insamlingen av uppgifter från arbetsställen som enligt CFR hade okänt antal anställda, vilket medförde en nivåsänkning med ca 4 000 personer.

MÄTPERIOD, MÄTTIDPUNKT

Uppgifterna i detta SM avser 3e kvartalet 1982 vad beträffar lönesummor och antal arbetade timmar. För antalet anställda var mättidpunkten en dag under kvartalet.

PUBLICERING

Närmast föregående undersökning, som avsåg 2a kvartalet 1982, redovisades i SM serie Am 1982:9.3.

Sysselsättningsstatistik för anställda inom varuhandel redovisas också i SM avseende arbetskraftsundersökningarna (AKU).

Lönestatistik för anställda inom varuhandel redovisas också i SM avseende Löner för anställda inom varuhandeln, som är en årlig undersökning på individnivå.

Kortperiodisk arbetsmarknadsstatistik finns även avseende industri (såväl arbetare som tjänstemän), byggnadsverksamhet samt offentliga sektorn.

UNDERSÖKNINGENS UPPLÄGGNING OCH GENOMFÖRANDE

POPULATIONENS OMFATTNING

Undersökningspopulationen består av arbetsställen med anställd personal inom parti- och detaljhandel (SNI 61 och 62, SNI = Svensk standard för näringsgrensindelning). Statlig och kommunal verksamhet som inte bedrivs i aktiebolagsform ingår inte.

RAM

Som ram för undersökningen används CFR, som omfattar företag (och arbetsställen) som redovisar anställd personal till riksförsäkringsverket eller som redovisar mervärdesskattepliktig omsättning till mervärdesskatteadministrationen.

TÄCKNING

I november 1981, då urvalet till denna undersökning drogs, omfattade CFR företag med anställd personal etablerade t o m 1980 samt mervärdesskattepliktiga företag etablerade t o m juli 1981. Företag/-arbetsställen som etablerats senare ingår alltså inte i ramen, vilket medför en undertäckning.

Företag/arbetsställen som lagts ned eller bytt bransch efter ovan nämnda tidpunkt utgör övertäckning. De ingår i ramen men ska inte ingå i undersökningspopulationen.

UNDERSÖKNINGSMETOD

Undersökningen är en urvalsundersökning av arbetsställen. Urvalet till 1982 års kvartalsundersökningar omfattar ca 3 200 arbetsställen (av ca 55 000), stratifierade efter bransch, storlek och region.

Branscher: Partihandel (SNI 61) och detaljhandel (SNI 62).

Storleksskisser: enligt följande tablå

Storlekssklass	1	2	3	4	5	6
Antal årsanställda	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-

I storlekssklass 6 görs en totalundersökning.

Regioner: fördelning efter 10 regioner. De tre storstadslänen utgör egna regioner. Redovisning sker inte efter regioner utan efter arbetsmarknadsområden.

DEFINITIONER

PERSONALKATEGORIER

A) Kontorspersonal omfattar förutom administrativ personal och övrig kontorspersonal även lagerföreståndare, avdelningschefer m fl med övervägande arbetsledande uppgifter samt resande försäljare.

B) Butikspersonal avser dels all butikspersonal (utom resande försäljare och arbetsledande personal, se A), dels dekoratörer, demonstratörer, paketerare och varubud.

C) Lagerpersonal och chaufförer avser lagerpersonal (utom lagerföreståndare, se A), chaufförer och chaufförsförsäljare.

D) Övrig personal omfattar all övrig personal på arbetsstället som ej är att betrakta som handelsanställda, t ex personal i produktions- och reparationsarbete, köks- och serveringspersonal, städerskor.

Personalkategorierna A, B och C avser således personal verksam inom varuhandel. Kategori D avser all övrig personal.

Utbetald lönesumma inkluderar summan av alla bruttolöner och ersättningar av typen provision, tantiem o dyl som faktiskt utbetalts av företagen under aktuell redovisningsperiod, oavsett när intjänandet ägde rum. I lönesumman ingår ej kostnadsersättningar (traktamenten, bil- och andra reseersättningar), kollektiva avgifter (avgifter till den obligatoriska sjuk- och yrkesskadeförsäkringen, ATP, grupplivförsäkring - AFA eller motsvarande - fonden för avgångsbidrag - AFA eller motsvarande) samt övriga försäkrings- och pensionsavgifter.

Antal arbetade timmar omfattar för varje personalkategori (utom för kontorspersonal m fl) det totala antalet faktiskt utförda arbetstimmar (inkl övertid) under redovisningsperioden.

Antalet anställda totalt omfattar antalet personer (inkl deltid- och tillfälligt anställda) som var anställda på arbetsstället en viss angiven dag under redovisningsperioden. Datum för räkningsdagen anges på blanketten. Som anställda räknas även personer som räkningsdagen inte var i tjänst p g a arbetstidens förläggning (t ex personal som endast arbetar på lördagar), sjukdom, semester, tjänstledighet o dyl.

Antalet tillfälligt anställda räkningsdagen avser personer (såväl heltids- som deltidanställda) som anställdts för viss period eller visst uppdrag (t ex semestervikarier).

Antalet anställda räkningsdagen med en arbetstid under 20 timmar/vecka avser de personer av det totala antalet anställda som har en genomsnittlig ordinarie arbetstid som under redovisningsperioden (eller den del av perioden de varit anställda) understigit 20 timmar/vecka.

Näringsgren för arbetsställe/företag innebär uppdelning på parti- och detaljhandel enligt Standard för Svensk Näringsgrensindelning (SNI).

ARBETSMARKNADSMRÅDEN

Nr	Benämning	Ingående län
1	Storstadslänen	01, 12, 14
2	Skogslänen	17, 20, 21, 22, 23, 24, 25
3	Övriga syd- och mellansverige	03, 04, 05, 06, 07, 08, 09, 10, 11, 13, 15, 16, 18, 19

INSAMLING OCH BEARBETNING

Insamling av uppgifter sker med hjälp av s k skyttelblanketter, dvs samma blankett används under ett år och sänds ut och samlas in varje kvartal. När blanketterna kommit in, sker en manuell snabbgranskning i syfte att kontrollera att alla uppgifter är ifyllda. Därefter följer en maskinell rimlighetskontroll, där uppgifterna också jämförs med motsvarande uppgifter för föregående kvartal.

Vissa större företag sänder in egna datalistor som går direkt till den maskinella granskningen.

Uppgifterna räknas sedan maskinellt upp till totalnivå, varvid även bortfallet räknas upp.

För arbetsställen i bortfallet som sänt in uppgifter kvartal 2 men inte kvartal 3 1982 har imputeringar gjorts.

BORTFALL

I undersökningen av 3e kvartalet 1982 var bortfallet 10 procent av de utvalda arbetsställen. Bortfallet var minst i de största storleksklasserna.

UNDERSÖKNINGENS TILLFÖRLITLIGHET

URVALSFEL

Med urvalsfel avses den osäkerhet i skattningarna som beror på att ett urval av arbetsställen undersöks. För att bestämma urvalsfelens storlek görs beräkningar av relativa standardavvikelser. Dessa utförs en gång varje år. De senaste beräkningarna, som avser kvartal 2 1982, återfinns i SM Am 1982:9.3.

TÄCKNINGSFEL

Som tidigare nämnts, uppdateras undersökningens ram med viss eftersläpning. De fel som detta orsakar bedöms påverka nivåskattningarna något litet men däremot inte förändringsskattningarna.

Samma urvalsram används vid samtliga undersökningar under året. Nedlagda arbetsställen utgår ur undersökningen allt eftersom de läggs ned, och någon komplettering med nyetablerade arbetsställen görs inte. Detta innebär, att för varje kvartal erhålls en något ökad underskattning av samtliga variabler. Effekterna av detta bedöms dock vara marginella.

I urvalet ingår ej arbetsställen, som enligt CFR saknar anställd personal eller har okänt antal anställda. De av dessa arbetsställen som har anställd personal utgör undertäckning. Med hjälp av de senaste beräkningarna (1978 resp 1980) av antalet anställda vid dessa arbetsställen kan undertäckningen uppskattas till ca 15 000 personer. Denna undertäckning bedöms inte påverka förändringsskattningarna.

BORTFALLSFEL

För att minska bortfallsfelens storlek görs fr o m kvartal 2 1981 imputeringar. För de arbetsställen som sänt in uppgifter för kvartal 2 men inte för kvartal 3 1982 görs imputeringar med värdena från kvartal 2, korrigerade för de förändringar (enligt de svar som kommit in) som ägt rum mellan kvartalen. Dessa förändringar beräknas för varje stratum för sig.

JÄMFÖRBARHET

Ca 90 procent av de arbetsställen som ingick i urvalet till 1981 års undersökningar återfinns också i årets urval.

Varje år dras ett nytt urval. För att få jämförbarhet mellan åren, insamlas för varje första kvartal uppgifter dels från det aktuella årets urvalsenheter, dels från föregående års urvalsenheter. Samtliga förändringar i jämförelse med tidigare kvartal skattas utgående från föregående års urval, medan nivåerna skattas utgående från årets urval. De nya nivåerna används sedan för jämförelser under året.

I samband med att arbetsställen som enligt CFR saknar anställda slopades ur redovisningen (kvartal 1 1979), har intextalen i tabellerna 3, 4 och 5 räknats om. Som basår används 1978. Vid beräkningar av de nya indextalen har 1978 års värden rensats från arbetsställen med 0

anställda. Denna förändring innebär att uppgifter som avser förhållandena 1979 och framåt inte är direkt jämförbara med tidigare års redovisningar.

SUMMARY

Since 1970 the SCB has produced quarterly statistics of employment and total wages for employees within the distributive trade. The statistics are published in Statistical Reports (SM/Am). The statistics for 1981 are published in Am 1981:14.2, Am 1981:14.3, Am 1981:14.4 and Am 1982:9.1. Am 1982:9.2 and Am 1982:9.3 contain the results for the 1st and the 2nd quarter of 1982.

In order to reduce the enterprises' reporting burden, enterprises which in the SCB Central Register of Enterprises are registered with 0 employees have been excluded from the sample, starting with the 1979 survey. This change means that the statistics describing the conditions in 1979 and later are not directly comparable with the statistics for previous years.

The total number of employees, including pharmacies, has for the 3rd quarter of 1982 been estimated to 434 400 persons according to the sample for 1982's surveys. The estimate of the number of employees shows an increase of about 6 600 persons between the 2nd and the 3rd quarter of 1982.

To get a better estimate of the real changes between 1981 and 1982 statistics for the 1st quarter of 1982 have been collected from both the sample used in 1981's surveys and the new sample to be used in 1982's surveys.

The non-response rate for the 3rd quarter of 1982 was 10 per cent. All estimates are adjusted for this non-response.

Relative standard deviations are produced once a year. Among other things they are to be used when deciding on the number of establishments to be included in the surveys of next year. The latest calculations can be found in Am 1982:9.3.

The methods used in these surveys are described in Statistical Reports Am 1972:28.

DEFINITIONS

CATEGORIES OF PERSONNEL

A) Office staff cover not only administrative staff and other office staff, but also warehouse foremen, departmental heads, etc. having primarily managerial work, and commercial travellers.

B) Shop personnel means partly all shop personnel (except commercial travellers and personnel in management positions, see A) and partly window dressers, demonstrators, packers and delivery personnel.

C) Warehouse (store) personnel and drivers mean warehouse personnel (except warehouse foremen, see A), drivers and driver salesmen.

D) Other personnel covers all other personnel at the establishment who cannot be regarded as being employed in commerce, e.g. those engaged in production and repair work, kitchen staff and waiters, cleaners.

Categories A, B and C thus relate to personnel engaged in the distributive trade. Category D relates to all other personnel.

Total wages paid include the sum of all gross wages and reimbursement of such a kind as commission, bonuses, etc. which were paid by the enterprise/association during the measurement period in question irrespective of when the money was actually earned. The term "wages paid" does not include the reimbursement of expenses (daily-expenses allowance, reimbursement for the cost of car or other journeys), collective payments (payments to the compulsory health and occupational-injury insurance, the national supplementary-pensions scheme, group life insurance - the Insurance Company of the Labour-Market or

similar - funds for retirement contributions - the Insurance Company of the Labour-Market or similar) and other insurance and pensions payments.

Number of hours worked covers for each category of personnel (except office staff etc.) the total number of hours of work performed (incl. overtime) during the measurement period.

Total number of employees (all employees) covers the number of persons (incl. those employed part time and temporarily) who were employed at the establishment on a certain day in the measurement period.

A person is considered to be employed even if he/she was not actually working on the measurement day because of the disposition of his/her hours of work (e.g. someone only working on Saturdays), illness, holiday, leave of absence etc.

Number of temporary employees on the measurement day relates to persons (both those employed full time and part time) who have been employed for a certain period or for certain work (e.g. holiday substitutes).

Number of employees on the measurement day working less than 20 hours a week relates to those among the total number of employees whose average, regular hours of work during the measurement period (or the part or the period during which they were employed) were less than 20 hours a week.

Industrial group for commercial establishments and enterprises means the breakdown by wholesale and retail trade according to the standard used in the Swedish Industrial Classification (SNI).

LABOUR MARKET REGIONS

No.	Designation
1	Urban counties
2	Forest counties
3	Other counties in southern and central Sweden

TABELL 1 SYSSELSÄTTNING OCH LÖNESUMMOR FÖR ANSTÄLLDA INOM VARUHANDEL EFTER NÄRINGSGRUPP OCH PERSONALKATEGORI, 3 KVARTALET 1982
EMPLOYMENT AND TOTAL WAGES FOR EMPLOYEES WITHIN THE WHOLESALE AND RETAIL TRADE BY INDUSTRIAL GROUP AND CATEGORY OF PERSONNEL, 3 QUARTER IN 1982

NÄRINGSGREN PERSONALKATEGORI	SAMTLIGA ANSTÄLLDA			TILLFÄLLIGT ANST			ANST MED ARBETSTID < 20 TIM/VECKA			ARBETADE TIMMAR			UTBETALD LÖNESUMMA		
	ANTAL (1000- TAL)	FÖRÄNDRING I % SEDAN		ANTAL (1000- TAL)	FÖRÄNDRING I % SEDAN		ANTAL (1000- TAL)	FÖRÄNDRING I % SEDAN		ANTAL (MILJ TIM)	FÖRÄNDRING I % SEDAN		BELOPP (MILJ KR)	FÖRÄNDRING I % SEDAN	
		FÖREG KVAR- TAL	MOTSV KVAR- TAL		FÖREG KVAR- TAL	MOTSV KVAR- TAL		FÖREG KVAR- TAL	MOTSV KVAR- TAL		FÖREG KVAR- TAL	MOTSV KVAR- TAL			
														FÖREG AR	FÖREG AR
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
HELA RIKET															
PARTIHANDEL															
KONTORSPERSONAL	99,5	-0,6	-3,6	1,9	+8,9	-13,8	2,6	-6,8	+2,6	-	-	-	2358,1	-4,9	+1,7
BUTIKSPERSONAL	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
LAGERPERS,CHAUFFÖRER	36,2	+4,0	-5,2	4,0	+43,2	+4,3	0,8	-9,5	-8,4	13,4	-3,9	-5,3	571,4	-1,3	+0,7
S:A HANDELSANSTÄLLDA	141,0	+0,2	-3,9	6,4	+28,5	+0,2	3,8	-11,0	+3,4	15,3	-5,4	-5,1	3013,1	-4,3	+1,5
ÖVRIG PERSONAL	22,3	+0,8	-15,2	1,5	+37,4	-31,4	2,1	+3,2	-7,8	7,3	-9,5	-15,0	343,7	-8,0	-9,7
SUMMA ANSTÄLLDA	163,3	+0,3	-5,6	7,9	+30,1	-7,9	5,9	-6,3	-0,5	22,6	-6,8	-8,6	3356,8	-4,7	+0,3
DETALJHANDEL															
KONTORSPERSONAL	48,6	+0,4	-6,4	1,3	-13,3	-24,2	3,7	-3,2	-7,8	-	-	-	936,5	+1,1	+6,2
BUTIKSPERSONAL	184,8	+3,0	-3,8	21,2	+11,9	-13,5	42,2	+2,0	-3,2	50,1	-0,1	-4,3	2010,9	+2,3	+4,9
LAGERPERS,CHAUFFÖRER	7,3	-3,9	-6,3	0,6	+50,9	+14,3	0,4	-44,6	-24,5	2,5	-8,7	-6,8	104,0	-7,7	+2,4
S:A HANDELSANSTÄLLDA	240,7	+2,2	-4,4	23,2	+10,8	-13,5	46,4	+0,7	-3,8	52,6	-0,5	-4,4	3051,4	+1,5	+5,2
ÖVRIG PERSONAL	30,4	+3,0	-2,7	3,3	+6,0	-0,8	6,5	-1,3	-7,8	8,3	-7,7	-3,9	353,3	-5,9	+5,6
SUMMA ANSTÄLLDA	271,1	+2,3	-4,3	26,5	+10,2	-12,1	52,9	+0,5	-4,3	60,9	-1,6	-4,3	3404,7	+0,7	+5,3
PARTI- OCH DETALJHANDEL															
KONTORSPERSONAL	148,1	-0,3	-4,6	3,2	-1,4	-18,2	6,3	-4,8	-3,4	-	-	-	3294,6	-3,3	+2,9
BUTIKSPERSONAL	190,1	+2,6	-3,8	21,8	+11,9	-12,5	42,6	+1,5	-2,8	52,0	-0,7	-4,3	2094,5	+1,9	+4,8
LAGERPERS,CHAUFFÖRER	43,5	+2,6	-5,4	4,6	+44,2	+6,3	1,2	-26,6	-14,8	15,9	-4,7	-5,5	675,4	-2,3	+1,1
S:A HANDELSANSTÄLLDA	381,8	+1,5	-4,3	29,6	+14,2	-10,9	50,1	-0,2	-3,2	67,9	-1,7	-4,6	6064,5	-1,4	+3,4
ÖVRIG PERSONAL	52,6	+2,0	-8,4	4,8	+14,0	-12,3	8,7	-0,2	-7,8	15,6	-8,5	-9,3	697,0	-6,9	-2,4
SUMMA ANSTÄLLDA	434,4	+1,5	-4,8	34,3	+14,2	-11,1	58,8	-0,2	-3,9	83,5	-3,0	-5,5	6761,5	-2,0	+2,7

TABELL 2 SYSSELSÄTTNING OCH LÖNESUMMOR FÖR ANSTÄLLDA INOM VARUHANDEL EFTER ARBETSMARKNADSOMRADE, NÄRINGSGRUPP OCH PERSONALKATEGORI, 3 KVARTALET 1982
EMPLOYMENT AND TOTAL WAGES FOR EMPLOYEES WITHIN THE WHOLESALE AND RETAIL TRADE BY LABOUR-MARKET REGION, INDUSTRIAL GROUP AND CATEGORY OF PERSONNEL 3 QUARTER IN 1982

ARBETSMARKN.OMRADE NÄRINGSGRUPP PERSONALKATEGORI	SAMTLIGA ANSTÄLLDA			ARBETADE TIMMAR			UTBETALD LÖNESUMMA		
	ANTAL (1000- TAL)	FÖRÄNDRING I % SEDAN		ANTAL (MILJ TIM)	FÖRÄNDRING I % SEDAN		BELOPP (MILJ KR)	FÖRÄNDRING I % SEDAN	
		FÖREG TAL	MOTSV KVAR- KVAR- TAL FÖREG AR		FÖREG TAL	MOTSV KVAR- KVAR- TAL FÖREG AR		FÖREG TAL	MOTSV KVAR- KVAR- TAL FÖREG AR
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ARBETSMARKNADSOMRADE 1									
PARTI- OCH DETALJHANDEL									
KONTORSPERSONAL	87,5	+0,2	-5,3	-	-	-	2055,0	-4,7	+1,3
BUTIKSPERSONAL	75,1	+1,1	-3,0	20,1	-1,3	-3,5	831,8	+1,3	+5,7
LAGERPERS,CHAUFFÖRER	18,1	+1,3	-11,3	6,4	-4,8	-10,3	276,5	-3,0	-4,6
S:A HANDELSANSTÄLLDA	180,7	+0,7	-5,0	26,5	-2,1	-5,2	3163,3	-3,0	+1,9
ÖVRIG PERSONAL	20,1	+2,2	-13,6	6,1	-8,5	-17,1	290,2	-5,3	-9,0
SUMMA ANSTÄLLDA	200,9	+0,8	-5,9	32,5	-3,4	-7,7	3453,6	-3,2	+0,9
DÄRAV DETALJHANDEL	104,7	+2,2	-4,5	22,7	-1,1	-4,4	1323,2	-0,6	+3,6
ARBETSMARKNADSOMRADE 2									
PARTI- OCH DETALJHANDEL									
KONTORSPERSONAL	17,2	-2,2	-7,4	-	-	-	351,6	+1,9	+3,2
BUTIKSPERSONAL	41,7	+4,6	-2,8	11,8	+2,3	-0,8	464,7	+6,5	+8,6
LAGERPERS,CHAUFFÖRER	7,6	+6,2	-6,4	2,9	-2,5	-6,6	122,5	+6,2	-1,8
S:A HANDELSANSTÄLLDA	66,5	+2,9	-4,4	14,7	+1,3	-2,0	938,8	+4,7	+5,1
ÖVRIG PERSONAL	10,3	+4,8	-3,0	2,9	-6,1	-3,6	126,3	-1,6	+4,5
SUMMA ANSTÄLLDA	76,8	+3,2	-4,2	17,6	+0,0	-2,2	1065,2	+3,9	+5,1
DÄRAV DETALJHANDEL	58,8	+3,8	-3,6	14,0	+1,2	-1,7	735,2	+5,0	+8,6
ARBETSMARKNADSOMRADE 3									
PARTI- OCH DETALJHANDEL									
KONTORSPERSONAL	43,4	-0,5	-1,7	-	-	-	888,0	-1,9	+6,7
BUTIKSPERSONAL	73,4	+3,0	-5,1	20,1	-1,9	-6,9	797,9	+0,0	+1,8
LAGERPERS,CHAUFFÖRER	17,8	+2,4	+2,0	6,6	-5,6	+0,1	276,4	-5,0	+8,8
S:A HANDELSANSTÄLLDA	134,5	+1,8	-3,1	26,7	-2,8	-5,3	1962,3	-1,6	+4,9
ÖVRIG PERSONAL	22,2	+0,6	-5,8	6,6	-9,6	-3,9	280,4	-10,7	+2,1
SUMMA ANSTÄLLDA	156,7	+1,6	-3,5	33,3	-4,2	-5,0	2242,8	-2,8	+4,6
DÄRAV DETALJHANDEL	107,6	+1,6	-4,3	24,2	-3,5	-5,6	1346,4	-0,3	+5,2

TABELL 3 INDEXTAL FÖR TOTALT ANTAL ANSTÄLLDA INOM VARUHANDEL EFTER NÄRINGSGRÄN OCH PERSONALKATEGORI. 1978=100
INDEX FIGURES FOR TOTAL NUMBER OF EMPLOYEES IN THE WHOLESALE AND RETAIL TRADE BY INDUSTRIAL GROUP AND CATEGORY OF PERSONNEL. 1978=100

NÄRINGSGRÄN PERSONALKATEGORI	1981				1982		
	KV1	KV2	KV3	KV4	KV1	KV2	KV3
1	2	3	4	5	6	7	8

HELA RIKET

PARTIHANDEL

KONTORSPERSONAL	95	95	94	93	92	91	90
BUTIKSPERSONAL	..	..	..	..	..	..	..
LAGERPERS,CHAUFFÖRER	94	96	101	92	91	92	96
S:A HANDELSANSTÄLLDA	94	95	95	93	91	92	92
ÖVRIG PERSONAL	104	104	106	101	91	89	90
SUMMA ANSTÄLLDA	96	96	97	94	91	91	92

DETALJHANDEL

KONTORSPERSONAL	92	91	90	89	84	84	84
BUTIKSPERSONAL	97	98	101	96	93	94	97
LAGERPERS,CHAUFFÖRER	73	75	68	67	64	66	64
S:A HANDELSANSTÄLLDA	95	96	97	93	89	91	93
ÖVRIG PERSONAL	76	77	79	75	75	75	77
SUMMA ANSTÄLLDA	92	93	95	91	88	89	91

PARTI- OCH DETALJHANDEL

KONTORSPERSONAL	94	94	93	92	89	89	88
BUTIKSPERSONAL	96	98	100	96	92	94	97
LAGERPERS,CHAUFFÖRER	89	91	93	87	84	86	88
S:A HANDELSANSTÄLLDA	94	96	96	93	90	91	92
ÖVRIG PERSONAL	87	88	90	85	81	80	82
SUMMA ANSTÄLLDA	94	95	96	92	89	90	91

TABELL 4 INDEXTAL FÖR TOTALT ANTAL ARBETADE TIMMAR FÖR ANSTÄLLDA INOM VARUHANDEL EFTER NÄRINGSGRÄN OCH PERSONALKATEGORI. 1978=100
INDEX FIGURES FOR TOTAL NUMBER OF HOURS WORKED FOR EMPLOYEES IN THE WHOLESALE AND RETAIL TRADE BY INDUSTRIAL GROUP AND CATEGORY OF PERSONNEL. 1978=100

NÄRINGSGRÄN PERSONALKATEGORI	1981				1982		
	KV1	KV2	KV3	KV4	KV1	KV2	KV3
1	2	3	4	5	6	7	8

HELA RIKET

PARTIHANDEL

KONTORSPERSONAL	-	-	-	-	-	-	-
BUTIKSPERSONAL	..	..	..	..	..	..	..
LAGERPERS,CHAUFFÖRER	92	93	92	96	90	91	87
S:A HANDELSANSTÄLLDA	92	93	91	96	91	92	87
ÖVRIG PERSONAL	108	104	96	107	94	90	81
SUMMA ANSTÄLLDA	98	97	93	100	92	91	85

DETALJHANDEL

KONTORSPERSONAL	-	-	-	-	-	-	-
BUTIKSPERSONAL	89	88	89	93	86	85	85
LAGERPERS,CHAUFFÖRER	71	71	65	70	66	66	60
S:A HANDELSANSTÄLLDA	88	87	87	91	84	84	83
ÖVRIG PERSONAL	73	72	68	74	74	71	66
SUMMA ANSTÄLLDA	85	84	84	88	83	82	81

PARTI- OCH DETALJHANDEL

KONTORSPERSONAL	-	-	-	-	-	-	-
BUTIKSPERSONAL	89	88	89	93	86	86	85
LAGERPERS,CHAUFFÖRER	87	88	86	90	85	85	81
S:A HANDELSANSTÄLLDA	89	88	88	92	86	85	84
ÖVRIG PERSONAL	88	85	80	88	82	79	72
SUMMA ANSTÄLLDA	88	87	86	91	85	84	82

TABELL 5 INDEXTAL FÖR LÖNESUMMOR FÖR ANSTÄLLDA INOM VARUHANDEL EFTER
NÄRINGSGRÄN OCH PERSONALKATEGORI. 1978=100
INDEX FIGURES FOR WAGE SUMS FOR EMPLOYEES IN THE WHOLESALE
AND RETAIL TRADE BY INDUSTRIAL GROUP AND CATEGORY OF
PERSONNEL. 1978=100

NÄRINGSGRÄN PERSONALKATEGORI	1981				1982		
	KV1	KV2	KV3	KV4	KV1	KV2	KV3
1	2	3	4	5	6	7	8
HELA RIKET							
PARTIHANDEL							
KONTORSPERSONAL	119	125	123	125	121	132	126
BUTIKSPERSONAL	..	..	..	..	..	..	..
LAGERPERS, CHAUFFÖRER	111	129	129	120	117	131	130
S:A HANDELSANSTÄLLDA	118	126	125	125	121	132	127
ÖVRIG PERSONAL	129	144	134	135	121	132	121
SUMMA ANSTÄLLDA	119	128	126	126	121	132	126
DETALJHANDEL							
KONTORSPERSONAL	111	118	114	113	111	120	121
BUTIKSPERSONAL	110	123	122	119	118	125	128
LAGERPERS, CHAUFFÖRER	88	100	89	90	89	99	91
S:A HANDELSANSTÄLLDA	110	120	118	116	114	122	124
ÖVRIG PERSONAL	91	107	94	96	100	106	100
SUMMA ANSTÄLLDA	107	119	115	113	112	120	121
PARTI- OCH DETALJHANDEL							
KONTORSPERSONAL	116	123	121	122	118	128	124
BUTIKSPERSONAL	111	123	123	120	119	126	129
LAGERPERS, CHAUFFÖRER	106	123	120	114	111	124	121
S:A HANDELSANSTÄLLDA	113	123	121	120	117	127	125
ÖVRIG PERSONAL	108	124	112	113	110	118	110
SUMMA ANSTÄLLDA	113	123	120	120	116	126	124

Alltjämt finns det många arbetsmiljöproblem

- 40 procent (1,6 milj) av samtliga sysselsatta har arbeten som innebär mycket upprepade och ensidiga arbetsrörelser
- 14 procent (560 000) handskas i sitt arbete med syror eller frätande ämnen
- 36 procent (1,5 milj) uppger sig ha psykiskt ansträngande arbeten
- 12 procent (480 000) säger att de för jämnar arbetar under öronbedövande buller.

Vissa arbetsmiljöproblem nämns vid slutet av 1970-talet oftare än tidigare. När det gäller inflytande i arbetet och attityder till arbetet verkar det dock ha skett en positiv utveckling – numera är det fler som anger att de har åtminstone något inflytande över sin situation på arbetsplatsen.

Detta är några resultat ur rapporten **Arbetsmiljö 1979** (nr 32 i SCBs serie Levnadsförhållanden, pris cirka 65:- kr) som publicerades i början av september 1982. Rapporten ger en översiktlig beskrivning av de sysselsattas arbetsmiljöer 1979 och berör även förändringar under 1970-talet. Resultaten – insamlade genom intervjuer – redovisas såväl för samtliga sysselsatta som uppdelat på branscher, små och stora företag, arbetare och tjänstemän etc.



SCBs publikationer kan köpas i bokhandeln eller från Liber distribution, 162 89 Stockholm, tfn 08-739 91 30. God vägledning ger förteckningarna "Månadens tryck" och "Årets tryck". Ni får dem gratis från SCBs distributionsdetalj, 701 89 Örebro, tfn 019-14 03 20. Ytterligare hjälp kan Ni få genom att vända Er till SCBs upplysningstjänst, 115 81 Stockholm, tfn 08-14 05 60. SCB kan också åta sig att mot betalning ta fram statistik baserad på nytt grundmaterial eller bearbeta befintlig statistik för speciella ändamål. Kontakta SCBs uppdragscentral, 115 81 Stockholm, tfn 08-14 05 60, så får Ni veta mera.