

Statistiska meddelanden

Från trycket 8 mars 1983
Producent STATISTISKA CENTRALBYRÅN, Enheten för arbetsmarknadsstatistik
Förfrågningar Ulf Segelberg, tfn 019 - 14 03 20 - 1586
Serie Am - Arbetsmarknad ISSN 0082-0237
Tryck SCB-tryck, Örebro 1983

P3
7
Am 1983: 9.1

~~Swedish~~
1983

Sysselsättning och lönesummor för anställda inom varuhandel, 4e kvartalet 1982

EMPLOYMENT AND TOTAL WAGES FOR EMPLOYEES WITHIN THE WHOLE SALE AND RETAIL TRADE, 4TH QUARTER 1982

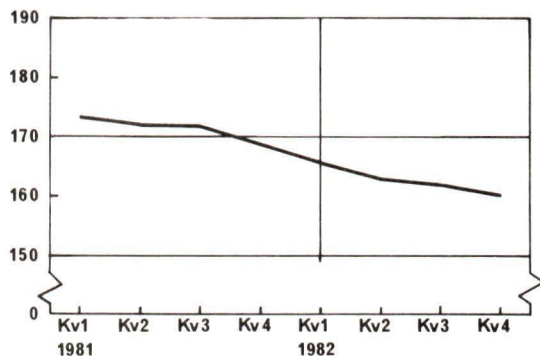
Undersökningen genomförs kvartalsvis. Resultatredovisning utges ca 2,5 mån efter det redovisade kvartalets slut. Närmast föregående undersökning, som avsåg 3e kvartalet 1982, redovisas i Statistiska meddelanden (SM) serie Am 1982:9.4. Nästa undersökning, som avser 1a kvartalet 1983, beräknas publiceras under vecka 25 1983.

SAMMANFATTNING

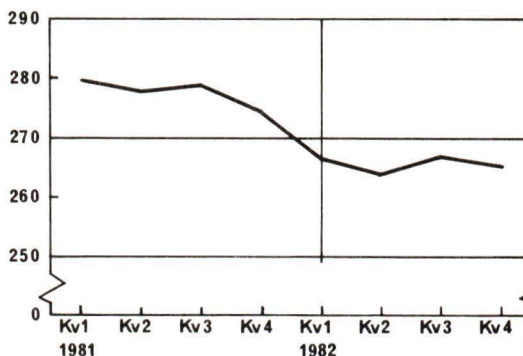
Antalet anställda inom varuhandeln, inkl apoteksväsendet, har för 4e kvartalet 1982 beräknats till 422 800 enligt urvalet till 1982 års kvartalsundersökningar. Mellan kvartal 3 och kvartal 4 1982 redovisas en minskning av antalet anställda med 2,7 procent eller ca 11 600 personer. De olika personalkategorierna uppvisar följande förändringar: kontorspersonal -0,5 procent, butikspersonal -3,2 procent, lagerpersonal/ chaufförer -6,1 procent samt övrig personal -4,2 procent. Antalet arbetstimmar har ökat med 9,5 procent.

Nedanstående diagram visar utvecklingen från första kvartalet 1981 inom parti- resp detaljhandeln (säsongrensat).

Antal anställda inom partihandel
(1000-tal)



Antal anställda inom detaljhandel
(1000-tal)



STATISTISKA
CENTRALBYRÅN

83. 03. 08

Biblioteket

Statistiska centralbyrån, 115 81 Stockholm. Ansvarig utgivare Edmund Rapaport. Statistiska meddelanden (SM) kan köpas via bokhandeln eller från Liber distribution, 162 89 Stockholm, tfn 08-739 91 30. Lösnummer av SM kan också köpas från Statistiska centralbyrån, Distributionsdetaljen, 701 89 Örebro, tfn 019-14 03 20.

Published by Statistics Sweden, S-115 81 Stockholm, Sweden. Subscription of the Statistical Reports may be obtained from Liber Distribution, S-162 89 Stockholm, Sweden. Single copies of the Statistical Reports can be obtained from Statistics Sweden, Distribution Section, S-701 89 Örebro, Sweden.



Sveriges officiella statistik
Statistiska centralbyrån

Säsongrensat sett har antalet anställda minskat med 0,7 procent eller ca 2 400 personer.

I jämförelse med 4e kvartalet 1981 har antalet anställda minskat med 3,8 procent och antalet arbetstimmar med 2,1 procent.

I tabllån nedan redovisas två nivåer för varje första kvartal. Den första nivån är skattad från föregående års urval och används vid jämförelser med tidigare år. Se vidare avsnittet om jämförbarhet.

Samtliga anställda (inkl apotek)					Arbetade timmar (exkl kontorspersonal och apotek)			Utbetald lönesumma (inkl apotek)						
		Antal (1 000- tal)	Förändring i % sedan				Antal (milj tim)	Förändring i % sedan				Belopp (milj kr)	Förändring i % sedan	
			föreg kvartal	motsv kvartal föreg år				föreg kvartal	motsv kvartal föreg år				föreg kvartal	motsv kvartal föreg år
1981	1	447	-2,9	-5,4	90	-9,0	-11,1	6 191	-4,8	+3,0				
	1	443			89			6 161						
	2	448	+1,0	-6,0	88	-1,2	-7,7	6 721	+9,1	+7,5				
	3	453	+1,1	-4,2	87	-1,2	-6,1	6 568	-2,3	+1,7				
	4	437	-3,6	-4,3	92	+5,7	-6,1	6 523	-0,7	+0,7				
1982	1	422	-3,4	-4,8	85	-6,9	-3,9	6 356	-2,6	+3,2				
	1	425			87			6 369						
	2	428	+0,7	-5,1	86	-1,0	-3,7	6 901	+8,4	+2,5				
	3	434	+1,5	-4,8	83	-3,0	-5,5	6 761	-2,0	+2,7				
	4	423	-2,7	-3,8	91	+9,5	-2,1	6 712	-0,7	+2,7				

Från och med 1981 ingår ej i urvalet enheter, som enligt SCBs centrala företagsregister har okänt antal anställda. 1980 hade ca 10 procent av de utvalda enheterna i denna grupp anställd personal (uppräknat ca 4 000 personer).

SYFTE

Statistikens syfte är att ge underlag dels för lönesumme- och sysselsättningsberäkningar i nationalräkenskaperna, dels för prognoser till nationalbudgetarna.

BAKGRUND

SCB utför sedan 1970 kvartalsvisa undersökningar beträffande lönesummor och sysselsättning inom varuhandel. Resultaten för 1970 och 1971 publicerades i Statistiska meddelanden (SM), serie AM 1972:28, där också en utförlig redovisning av undersökningsmetoderna finns. Sedan dess har följande större förändringar ägt rum:

År 1976 erhöles en bättre täckning av undersökningspopulationen genom att SCBs centrala företagsregister (CFR) inför urvalsdragningen kompletterades med information från 1972 års företagsräkning och från en under år 1975 utförd registerkontroll. Härav följde en nivåhöjning med ca 40 000 anställda.

År 1979 slopades redovisningen på riksområden, då efterfrågan på denna redovisningsindelning hade minskat (enligt konsumentkontakter). I syfte att minska företagens uppgiftslämnarbörda slopades samma år insamlingen av uppgifter från arbetsställen, som enligt CFR var registrerade med 0 anställda. Detta medförde en nivåsenkning med ca 10 500 personer.

År 1981 upphörde insamlingen av uppgifter från arbetsställen som enligt CFR hade okänt antal anställda, vilket medförde en nivåsenkning med ca 4 000 personer.

MÄTPERIOD, MÄTTIDPUNKT

Uppgifterna i detta SM avser 4e kvartalet 1982 vad beträffar lönesummor och antal arbetade timmar. För antalet anställda var mättidpunkten en dag under kvartalet.

PUBLICERING

Närmast föregående undersökning, som avsåg 3e kvartalet 1982, redovisades i SM serie Am 1982:9.4.

Sysselsättningsstatistik för anställda inom varuhandel redovisas också i SM avseende arbetskraftsundersökningarna (AKU).

Lönestatistik för anställda inom varuhandel redovisas också i SM avseende Löner för anställda inom varuhandeln, som är en årlig undersökning på individnivå.

Kortperiodisk arbetsmarknadsstatistik finns även avseende industri (såväl arbetare som tjänstemän), byggnadsverksamhet samt offentliga sektorn.

UNDERSÖKNINGENS UPPLÄGGNING OCH GENOMFÖRANDEPOPULATIONENS OMFATTNING

Undersökningspopulationen består av arbetsställen med anställd personal inom parti- och detaljhandel (SNI 61 och 62, SNI = Svensk standard för näringsgrensindelning). Statlig och kommunal verksamhet som inte bedrivs i aktiebolagsform ingår inte.

RAM

Som ram för undersökningen används CFR, som omfattar företag (och arbetsställen) som redovisar anställd personal till riksförsäkringsverket eller som redovisar mervärdesskattepliktig omsättning till mervärdesskatteadministrationen.

TÄCKNING

I november 1981, då urvalet till denna undersökning drogs, omfattade CFR företag med anställd personal etablerade t o m 1980 samt mervärdesskattepliktiga företag etablerade t o m juli 1981. Företag/arbetsställen som etablerats senare ingår alltså inte i ramen, vilket medför en undertäckning.

Företag/arbetsställen som lagts ned eller bytt bransch efter ovan nämnda tidpunkt utgör övertäckning. De ingår i ramen men ska inte ingå i undersökningspopulationen.

UNDERSÖKNINGSMETOD

Undersökningen är en urvalsundersökning av arbetsställen. Urvalet till 1982 års kvartalsundersökningar omfattar ca 3 200 arbetsställen (av ca 55 000), stratifierade efter bransch, storlek och region.

Branscher: Partihandel (SNI 61) och detaljhandel (SNI 62).

Storleksklasser: enligt följande tablå

Storleksklass	1	2	3	4	5	6
Antal årsanställda	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-

I storleksklass 6 görs en totalundersökning.

Regioner: fördelning efter 10 regioner. De tre storstadslänen utgör egna regioner. Redovisning sker inte efter regioner utan efter arbetsmarknadsområden.

DEFINITIONER

PERSONALKATEGORIER

A) Kontorspersonal omfattar förutom administrativ personal och övrig kontorspersonal även lagerföreståndare, avdelningschefer m fl med övervägande arbetsledande uppgifter samt resande försäljare.

B) Butikspersonal avser dels all butikspersonal (utom resande försäljare och arbetsledande personal, se A), dels dekoratörer, demonstratörer, paketerare och varubud.

C) Lagerpersonal och chaufförer avser lagerpersonal (utom lagerföreståndare, se A), chaufförer och chaufförsförsäljare.

D) Övrig personal omfattar all övrig personal på arbetsstället som ej är att betrakta som handelsanställda, t ex personal i produktions- och reparationsarbete, köks- och serveringspersonal, städerskor.

Personalkategorierna A, B och C avser således personal verksam inom varuhandel. Kategori D avser all övrig personal.

Utbetald lönesumma inkluderar summan av alla bruttolöner och ersättningar av typen provision, tantiem o dyl som faktiskt utbetalts av företagen under aktuell redovisningsperiod, oavsett när intjänandet ägde rum. I lönesumman ingår ej kostnadsersättningar (traktamenten, bil- och andra reseersättningar), kollektiva avgifter (avgifter till den obligatoriska sjuk- och yrkesskadeförsäkringen, ATP, grupplivförsäkring - AFA eller motsvarande - fonden för avgångsbidrag - AFA eller motsvarande) samt övriga försäkrings- och pensionsavgifter.

Antal arbetade timmar omfattar för varje personalkategori (utom för kontorspersonal m fl) det totala antalet faktiskt utförda arbetstimmar (inkl övertid) under redovisningsperioden.

Antalet anställda totalt omfattar antalet personer (inkl deltids- och tillfälligt anställda) som var anställda på arbetsstället en viss angiven dag under redovisningsperioden. Datum för räkningsdagen anges på blanketten. Som anställda räknas även personer som räkningsdagen inte var i tjänst p g a arbetstidens förläggning (t ex personal som endast arbetar på lördagar), sjukdom, semester, tjänstledighet o dyl.

Antalet tillfälligt anställda räkningsdagen avser personer (såväl heltids- som deltidсанställda) som anstälts för viss period eller visst uppdrag (t ex semestervikarier).

Antalet anställda räkningsdagen med en arbetstid under 20 timmar/vecka avser de personer av det totala antalet anställda som har en genomsnittlig ordinarie arbetstid som under redovisningsperioden (eller den del av perioden de varit anställda) understigit 20 timmar/vecka.

Näringsgren för arbetsställe/företag innebär uppdelning på parti- och detaljhandel enligt Standard för Svensk Näringsgrensindelning (SNI).

ARBETSMARKNADSRÅDEN

Nr	Benämning	Ingående län
1	Storstadslänen	01, 12, 14
2	Skogslänen	17, 20, 21, 22, 23, 24, 25
3	Övriga syd- och mellansverige	03, 04, 05, 06, 07, 08, 09, 10, 11, 13, 15, 16, 18, 19

INSAMLING OCH BEARBETNING

Insamling av uppgifter sker med hjälp av s k skyttelblanketter, dvs samma blankett används under ett år och sänds ut och samlas in varje kvartal. När blanketterna kommit in, sker en manuell snabbgranskning i syfte att kontrollera att alla uppgifter är ifyllda. Därefter följer en maskinell rimlighetskontroll, där uppgifterna också jämförs med motsvarande uppgifter för föregående kvartal.

Vissa större företag sänder in egna datalistor som går direkt till den maskinella granskningen.

Uppgifterna räknas sedan maskinellt upp till totalnivå, varvid även bortfallet räknas upp.

För arbetsställen i bortfallet som sänt in uppgifter kvartal 3 men inte kvartal 4 1982 har imputeringar gjorts.

BORTFALL

I undersökningen av 4e kvartalet 1982 var bortfallet 14 procent av de utvalda arbetsställena. Bortfallet var minst i de största storleksklasserna.

UNDERSÖKNINGENS TILLFÖRLITLIGHET

URVALSFEL

Med urvalsfel avses den osäkerhet i skattningarna som beror på att ett urval av arbetsställen undersöks. För att bestämma urvalsfelens storlek görs beräkningar av relativa standardavvikelser. Dessa utförs en gång varje år. De senaste beräkningarna, som avser kvartal 2 1982, återfinns i SM Am 1982:9.3.

TÄCKNINGSFEL

Som tidigare nämnts, uppdateras undersökningens ram med viss eftersläpning. De fel som detta orsakar bedöms påverka nivåskattningarna något litet men däremot inte förändringsskattningarna.

Samma urvalsram används vid samtliga undersökningar under året. Nedlagda arbetsställen utgår ur undersökningen allt eftersom de läggs ned, och någon komplettering med nyetablerade arbetsställen görs inte. Detta innebär, att för varje kvartal erhålls en något ökad underskattning av samtliga variabler. Effekterna av detta bedöms dock vara marginella.

I urvalet ingår ej arbetsställen, som enligt CFR saknar anställd personal eller har okänt antal anställda. De av dessa arbetsställen som har anställd personal utgör undertäckning. Med hjälp av de senaste beräkningarna (1978 resp 1980) av antalet anställda vid dessa arbetsställen kan undertäckningen uppskattas till ca 15 000 personer. Denna undertäckning bedöms inte påverka förändringsskattningarna.

BORTFALLSFEL

För att minska bortfallsfelens storlek görs fr o m kvartal 2 1981 imputeringar. För de arbetsställen som sänt in uppgifter för kvartal 3 men inte för kvartal 4 1982 görs imputeringar med värdena från kvartal 3, korregerade för de förändringar (enligt de svar som kommit in) som ägt rum mellan kvartalen. Dessa förändringar beräknas för varje stratum för sig.

JÄMFÖRBARHET

Ca 90 procent av de arbetsställen som ingick i urvalet till 1981 års undersökningar återfinns också i årets urval.

Varje år dras ett nytt urval. För att få jämförbarhet mellan åren, insamlas för varje första kvartal uppgifter dels från det aktuella årets urvalsenheter, dels från föregående års urvalsenheter. Samtliga förändringar i jämförelse med tidigare kvartal skattas utgående från föregående års urval, medan nivåerna skattas utgående från årets urval. De nya nivåerna används sedan för jämförelser under året.

I samband med att arbetsställen som enligt CFR saknar anställda slopades ur redovisningen (kvartal 1 1979), har intextalen i tabellerna 3, 4 och 5 räknats om. Som basår används 1978. Vid beräkningar av de nya intextalen har 1978 års värden rensats från arbetsställen med 0

anställda. Denna förändring innebär att uppgifter som avser förhållandena 1979 och framåt inte är direkt jämförbara med tidigare års redovisningar.

SUMMARY

Since 1970 the SCB has produced quarterly statistics of employment and total wages for employees within the distributive trade. The statistics are published in Statistical Reports (SM/Am). The statistics for 1981 are published in Am 1981:14.2, Am 1981:14.3, Am 1981:14.4 and Am 1982:9.1. Am 1982:9.2, Am 1982:9.3 and Am 1982:9.4 contain the results for the 1st, the 2nd and the 3rd quarter of 1982.

In order to reduce the enterprises' reporting burden, enterprises which in the SCB Central Register of Enterprises are registered with 0 employees have been excluded from the sample, starting with the 1979 survey. This change means that the statistics describing the conditions in 1979 and later are not directly comparable with the statistics for previous years.

The total number of employees, including pharmacies, has for the 4th quarter of 1982 been estimated to 422 800 persons according to the sample for 1982's surveys. The estimate of the number of employees shows a decrease of about 11 600 persons between the 3rd and the 4th quarter of 1982.

To get a better estimate of the real changes between 1981 and 1982 statistics for the 1st quarter of 1982 have been collected from both the sample used in 1981's surveys and the new sample to be used in 1982's surveys.

The non-response rate for the 4th quarter of 1982 was 14 per cent. All estimates are adjusted for this non-response.

Relative standard deviations are produced once a year. Among other things they are to be used when deciding on the number of establishments to be included in the surveys of next year. The latest calculations can be found in Am 1982:9.3.

The methods used in these surveys are described in Statistical Reports Am 1972:28.

DEFINITIONS

CATEGORIES OF PERSONNEL

A) Office staff cover not only administrative staff and other office staff, but also warehouse foremen, departmental heads, etc. having primarily managerial work, and commercial travellers.

B) Shop personnel means partly all shop personnel (except commercial travellers and personnel in management positions, see A) and partly window dressers, demonstrators, packers and delivery personnel.

C) Warehouse (store) personnel and drivers mean warehouse personnel (except warehouse foremen, see A), drivers and driver salesmen.

D) Other personnel covers all other personnel at the establishment who cannot be regarded as being employed in commerce, e.g. those engaged in production and repair work, kitchen staff and waiters, cleaners.

Categories A, B and C thus relate to personnel engaged in the distributive trade. Category D relates to all other personnel.

Total wages paid include the sum of all gross wages and reimbursement of such a kind as commission, bonuses, etc. which were paid by the enterprise/association during the measurement period in question irrespective of when the money was actually earned. The term "wages paid" does not include the reimbursement of expenses (daily-expenses allowance, reimbursement for the cost of car or other journeys), collective payments (payments to the compulsory health and occupational-injury insurance, the national supplementary-pensions scheme, group life insurance - the Insurance Company of the Labour-Market or

similar - funds for retirement contributions - the Insurance Company of the Labour-Market or similar) and other insurance and pensions payments.

Number of hours worked covers for each category of personnel (except office staff etc.) the total number of hours of work performed (incl. overtime) during the measurement period.

Total number of employees (all employees) covers the number of persons (incl. those employed part time and temporarily) who were employed at the establishment on a certain day in the measurement period.

A person is considered to be employed even if he/she was not actually working on the measurement day because of the disposition of his/her hours of work (e.g. someone only working on Saturdays), illness, holiday, leave of absence etc.

Number of temporary employees on the measurement day relates to persons (both those employed full time and part time) who have been employed for a certain period or for certain work (e.g. holiday substitutes).

Number of employees on the measurement day working less than 20 hours a week relates to those among the total number of employees whose average, regular hours of work during the measurement period (or the part or the period during which they were employed) were less than 20 hours a week.

Industrial group for commercial establishments and enterprises means the breakdown by wholesale and retail trade according to the standard used in the Swedish Industrial Classification (SNI).

LABOUR MARKET REGIONS

No.	Designation
1	Urban counties
2	Forest counties
3	Other counties in southern and central Sweden

TABELL 1 SYSSELSÄTTNING OCH LÖNESUMMOR FÖR ANSTÄLLDA INOM VARUHANDEL EFTER NÄRINGSGRUPP OCH PERSONALKATEGORI, 4 KVARTALET 1982
EMPLOYMENT AND TOTAL WAGES FOR EMPLOYEES WITHIN THE WHOLESALE AND RETAIL TRADE BY INDUSTRIAL GROUP AND CATEGORY OF PERSONNEL, 4 QUARTER IN 1982

NÄRINGSGRUPP PERSONALKATEGORI	SAMTLIGA ANSTÄLLDA			TILLFÄLLIGT ANST			ANST MED ARBETSTID < 20 TIM/VECKA			ARBETADE TIMMAR			UTBETALD LÖNESUMMA		
	ANTAL (1000- TAL)	FÖRÄNDRING I % SEDAN		ANTAL (1000- TAL)	FÖRÄNDRING I % SEDAN		ANTAL (1000- TAL)	FÖRÄNDRING I % SEDAN		ANTAL (MILJ TIM)	FÖRÄNDRING I % SEDAN		BELOPP (MILJ KR)	FÖRÄNDRING I % SEDAN	
		FÖREG KVAR- TAL	MOTSV KVAR- TAL FÖREG AR		FÖREG KVAR- TAL	MOTSV KVAR- TAL FÖREG AR		FÖREG KVAR- TAL	MOTSV KVAR- TAL FÖREG AR		FÖREG KVAR- TAL	MOTSV KVAR- TAL FÖREG AR		FÖREG KVAR- TAL	MOTSV KVAR- TAL FÖREG AR
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
HELA RIKET															
PARTIHANDEL															
KONTORSPERSONAL	99,0	-0,5	-3,5	1,4	-25,2	-23,1	2,8	+6,4	+4,2	-	-	-	2386,3	+1,2	+1,3
BUTIKSPERSONAL	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
LAGERPERS,CHAUFFÖRER	33,6	-7,2	-3,5	2,1	-48,1	+34,7	0,8	-0,4	-9,7	14,5	+8,4	-1,2	542,4	-5,1	+2,6
S:A HANDELSANSTÄLLDA	138,2	-2,0	-3,4	4,0	-37,5	+6,8	4,0	+5,5	+1,9	16,8	+9,5	-1,5	3021,0	+0,3	+1,5
ÖVRIG PERSONAL	21,7	-2,7	-13,7	1,1	-25,5	-25,8	2,1	-0,5	+0,7	8,4	+16,3	-11,3	355,5	+3,5	-7,2
SUMMA ANSTÄLLDA	159,9	-2,1	-4,9	5,1	-35,3	-2,1	6,1	+3,3	+1,4	25,2	+11,7	-5,0	3376,5	+0,6	+0,5
DETALJHANDEL															
KONTORSPERSONAL	48,4	-0,4	-5,0	1,3	-0,3	-7,7	3,6	-3,7	-9,0	-	-	-	903,1	-3,6	+2,9
BUTIKSPERSONAL	178,5	-3,5	-2,7	16,3	-23,4	-14,1	40,5	-4,1	-3,5	54,0	+7,8	-0,9	1972,2	-1,9	+6,2
LAGERPERS,CHAUFFÖRER	7,3	-0,5	-5,9	0,5	-13,4	+90,9	0,4	-4,9	-16,0	2,8	+12,2	-3,5	102,6	-1,3	-0,2
S:A HANDELSANSTÄLLDA	234,1	-2,8	-3,3	18,1	-21,9	-12,0	44,5	-4,1	-4,1	56,8	+8,0	-1,1	2977,9	-2,4	+4,9
ÖVRIG PERSONAL	28,7	-5,4	-2,2	2,3	-28,8	-2,3	5,7	-12,6	-9,3	9,4	+13,0	-0,1	357,4	+1,2	+5,3
SUMMA ANSTÄLLDA	262,9	-3,0	-3,2	20,5	-22,7	-11,0	50,2	-5,1	-4,7	66,2	+8,7	-0,9	3335,3	-2,0	+5,0
PARTI- OCH DETALJHANDEL															
KONTORSPERSONAL	147,4	-0,5	-4,0	2,7	-15,0	-16,2	6,4	+0,6	-3,5	-	-	-	3289,4	-0,2	+1,7
BUTIKSPERSONAL	184,1	-3,2	-2,6	16,8	-22,9	-13,1	40,9	-4,0	-3,4	56,2	+8,2	-1,0	2064,4	-1,4	+5,9
LAGERPERS,CHAUFFÖRER	40,9	-6,1	-3,9	2,6	-43,5	+43,9	1,2	-2,1	-11,5	17,3	+9,0	-1,6	645,1	-4,5	+2,1
S:A HANDELSANSTÄLLDA	372,4	-2,5	-3,3	22,1	-25,2	-9,0	48,5	-3,4	-3,6	73,6	+8,4	-1,2	5998,8	-1,1	+3,2
ÖVRIG PERSONAL	50,4	-4,2	-7,4	3,4	-27,7	-10,8	7,8	-9,6	-6,8	17,8	+14,5	-5,6	713,0	+2,3	-1,2
SUMMA ANSTÄLLDA	422,8	-2,7	-3,8	25,5	-25,6	-9,3	56,3	-4,3	-4,1	91,4	+9,5	-2,1	6711,8	-0,7	+2,7

TABELL 2 SYSSELSÄTTNING OCH LÖNESUMMOR FÖR ANSTÄLLDA INOM VARUHANDEL EFTER ARBETSMARKNADSSOMRADE, NÄRINGSGRÄN OCH PERSONALKATEGORI, 4 KVARTALET 1982
EMPLOYMENT AND TOTAL WAGES FOR EMPLOYEES WITHIN THE WHOLESALE AND RETAIL TRADE BY LABOUR-MARKET REGION, INDUSTRIAL GROUP AND CATEGORY OF PERSONNEL
4 QUARTER IN 1982

ARBETSMARKN.OMRADE NÄRINGSGRÄN PERSONALKATEGORI	SAMTLIGA ANSTÄLLDA			ARBETADE TIMMAR			UTBETALD LÖNESUMMA		
	ANTAL (1000- TAL)	FÖRÄNDRING I % SEDAN		ANTAL (MILJ TIM)	FÖRÄNDRING I % SEDAN		BELOPP (MILJ KR)	FÖRÄNDRING I % SEDAN	
		FÖREG KVAR- TAL	MOTSV KVAR- TAL FÖREG AR		FÖREG KVAR- TAL	MOTSV KVAR- TAL FÖREG AR		FÖREG KVAR- TAL	MOTSV KVAR- TAL FÖREG AR
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

ARBETSMARKNADSSOMRADE 1

PARTI- OCH DETALJHANDEL

KONTORSPERSONAL	86,6	-1,0	-5,6	-	-	-	2066,9	+0,6	+0,0
BUTIKSPERSONAL	72,8	-3,0	-1,8	22,2	+10,5	-0,1	842,5	+1,3	+6,7
LAGERPERS, CHAUFFÖRER	17,3	-4,5	-6,7	7,2	+11,6	-4,6	265,6	-4,0	-2,1
S:A HANDELSANSTÄLLDA	176,8	-2,2	-4,2	29,4	+10,8	-1,2	3175,0	+0,4	+1,5
ÖVRIG PERSONAL	19,1	-4,9	-13,0	7,1	+16,5	-11,8	299,4	+3,2	-8,1
SUMMA ANSTÄLLDA	195,9	-2,5	-5,1	36,4	+11,8	-3,5	3474,4	+0,6	+0,6
DARAV DETALJHANDEL	100,9	-3,6	-4,1	25,1	+10,4	-0,8	1317,2	-0,5	+3,5

ARBETSMARKNADSSOMRADE 2

PARTI- OCH DETALJHANDEL

KONTORSPERSONAL	17,4	+1,2	-3,7	-	-	-	341,0	-3,0	+1,9
BUTIKSPERSONAL	39,6	-5,0	-0,9	11,9	+1,0	-0,2	428,5	-7,8	+6,5
LAGERPERS, CHAUFFÖRER	6,8	-10,9	-11,3	3,0	+2,6	-6,0	109,3	-10,8	-5,1
S:A HANDELSANSTÄLLDA	63,8	-4,1	-2,8	14,9	+1,3	-1,4	878,8	-6,4	+3,0
ÖVRIG PERSONAL	10,1	-2,3	+3,5	3,4	+15,4	+3,1	128,0	+1,3	+9,8
SUMMA ANSTÄLLDA	73,8	-3,9	-2,0	18,3	+3,7	-0,6	1006,8	-5,5	+3,9
DARAV DETALJHANDEL	56,7	-3,6	-0,7	14,4	+3,0	-0,8	690,1	-6,1	+7,0

ARBETSMARKNADSSOMRADE 3

PARTI- OCH DETALJHANDEL

KONTORSPERSONAL	43,4	+0,1	-0,8	-	-	-	881,5	-0,7	+6,0
BUTIKSPERSONAL	71,6	-2,4	-4,4	22,1	+10,0	-2,3	793,4	-0,6	+4,8
LAGERPERS, CHAUFFÖRER	16,8	-5,6	+2,6	7,2	+9,3	+3,8	270,1	-2,3	+10,2
S:A HANDELSANSTÄLLDA	131,8	-2,0	-2,4	29,3	+9,8	-0,9	1945,0	-0,9	+6,1
ÖVRIG PERSONAL	21,2	-4,5	-6,9	7,4	+12,3	-3,2	285,6	+1,8	+1,8
SUMMA ANSTÄLLDA	153,0	-2,4	-3,1	36,7	+10,3	-1,4	2230,6	-0,6	+5,5
DARAV DETALJHANDEL	105,2	-2,2	-3,6	26,7	+10,3	-1,1	1328,0	-1,4	+5,5

TABELL 3 INDEXTAL FÖR TOTALT ANTAL ANSTÄLLDA INOM VARUHANDEL EFTER NÄRINGSGRÄN OCH PERSONALKATEGORI. 1978=100
INDEX FIGURES FOR TOTAL NUMBER OF EMPLOYEES IN THE WHOLESALE AND RETAIL TRADE BY INDUSTRIAL GROUP AND CATEGORY OF PERSONNEL. 1978=100

NÄRINGSGRÄN PERSONALKATEGORI	1981				1982			
	KV1	KV2	KV3	KV4	KV1	KV2	KV3	KV4
1	2	3	4	5	6	7	8	9
HELA RIKET								
PARTIHANDEL								
KONTORSPERSONAL	95	95	94	93	92	91	90	90
BUTIKSPERSONAL	..	..	..	..	..	..	..	..
LAGERPERS,CHAUFFÖRER	94	96	101	92	91	92	96	89
S:A HANDELSANSTÄLLDA	94	95	95	93	91	92	92	90
ÖVRIG PERSONAL	104	104	106	101	91	89	90	87
SUMMA ANSTÄLLDA	96	96	97	94	91	91	92	90
DETALJHANDEL								
KONTORSPERSONAL	92	91	90	89	84	84	84	84
BUTIKSPERSONAL	97	98	101	96	93	94	97	94
LAGERPERS,CHAUFFÖRER	73	75	68	67	64	66	64	63
S:A HANDELSANSTÄLLDA	95	96	97	93	89	91	93	90
ÖVRIG PERSONAL	76	77	79	75	75	75	77	73
SUMMA ANSTÄLLDA	92	93	95	91	88	89	91	88
PARTI- OCH DETALJHANDEL								
KONTORSPERSONAL	94	94	93	92	89	89	88	88
BUTIKSPERSONAL	96	98	100	96	92	94	97	94
LAGERPERS,CHAUFFÖRER	89	91	93	87	84	86	88	83
S:A HANDELSANSTÄLLDA	94	96	96	93	90	91	92	90
ÖVRIG PERSONAL	87	88	90	85	81	80	82	79
SUMMA ANSTÄLLDA	94	95	96	92	89	90	91	89

TABELL 4 INDEXTAL FÖR TOTALT ANTAL ARBETADE TIMMAR FÖR ANSTÄLLDA INOM VARUHANDEL EFTER NÄRINGSGRÄN OCH PERSONALKATEGORI. 1978=100
INDEX FIGURES FOR TOTAL NUMBER OF HOURS WORKED FOR EMPLOYEES IN THE WHOLESALE AND RETAIL TRADE BY INDUSTRIAL GROUP AND CATEGORY OF PERSONNEL. 1978=100

NÄRINGSGRÄN PERSONALKATEGORI	1981				1982			
	KV1	KV2	KV3	KV4	KV1	KV2	KV3	KV4
1	2	3	4	5	6	7	8	9
HELA RIKET								
PARTIHANDEL								
KONTORSPERSONAL	-	-	-	-	-	-	-	-
BUTIKSPERSONAL	..	..	..	..	..	..	..	..
LAGERPERS,CHAUFFÖRER	92	93	92	96	90	91	87	94
S:A HANDELSANSTÄLLDA	92	93	91	96	91	92	87	95
ÖVRIG PERSONAL	108	104	96	107	94	90	81	95
SUMMA ANSTÄLLDA	98	97	93	100	92	91	85	95
DETALJHANDEL								
KONTORSPERSONAL	-	-	-	-	-	-	-	-
BUTIKSPERSONAL	89	88	89	93	86	85	85	92
LAGERPERS,CHAUFFÖRER	71	71	65	70	66	66	60	68
S:A HANDELSANSTÄLLDA	88	87	87	91	84	84	83	90
ÖVRIG PERSONAL	73	72	68	74	74	71	66	74
SUMMA ANSTÄLLDA	85	84	84	88	83	82	81	88
PARTI- OCH DETALJHANDEL								
KONTORSPERSONAL	-	-	-	-	-	-	-	-
BUTIKSPERSONAL	89	88	89	93	86	86	85	92
LAGERPERS,CHAUFFÖRER	87	88	86	90	85	85	81	88
S:A HANDELSANSTÄLLDA	89	88	88	92	86	85	84	91
ÖVRIG PERSONAL	88	85	80	88	82	79	72	83
SUMMA ANSTÄLLDA	88	87	86	91	85	84	82	89

TABELL 5 INDEXTAL FÖR LÖNESUMMOR FÖR ANSTÄLLDA INOM VARUHANDEL EFTER
NÄRINGSGRUPP OCH PERSONALKATEGORI. 1978=100
INDEX FIGURES FOR WAGE SUMS FOR EMPLOYEES IN THE WHOLESALE
AND RETAIL TRADE BY INDUSTRIAL GROUP AND CATEGORY OF
PERSONNEL. 1978=100

NÄRINGSGRUPP PERSONALKATEGORI	1981				1982			
	KV1	KV2	KV3	KV4	KV1	KV2	KV3	KV4
1	2	3	4	5	6	7	8	9
HELA RIKET								
PARTIHANDEL								
KONTORSPERSONAL	119	125	123	125	121	132	126	127
BUTIKSPERSONAL	..	..	..	..	..	..	..	..
LAGERPERS, CHAUFFÖRER	111	129	129	120	117	131	130	123
S:A HANDELSANSTÄLLDA	118	126	125	125	121	132	127	127
ÖVRIG PERSONAL	129	144	134	135	121	132	121	125
SUMMA ANSTÄLLDA	119	128	126	126	121	132	126	127
DETALJHANDEL								
KONTORSPERSONAL	111	118	114	113	111	120	121	117
BUTIKSPERSONAL	110	123	122	119	118	125	128	126
LAGERPERS, CHAUFFÖRER	88	100	89	90	89	99	91	90
S:A HANDELSANSTÄLLDA	110	120	118	116	114	122	124	121
ÖVRIG PERSONAL	91	107	94	96	100	106	100	101
SUMMA ANSTÄLLDA	107	119	115	113	112	120	121	119
PARTI- OCH DETALJHANDEL								
KONTORSPERSONAL	116	123	121	122	118	128	124	124
BUTIKSPERSONAL	111	123	123	120	119	126	129	127
LAGERPERS, CHAUFFÖRER	106	123	120	114	111	124	121	116
S:A HANDELSANSTÄLLDA	113	123	121	120	117	127	125	124
ÖVRIG PERSONAL	108	124	112	113	110	118	110	112
SUMMA ANSTÄLLDA	113	123	120	120	116	126	124	123

Välfärdsbulletinen

[illegible]

Den samhällsintresserade allmänheten
Journalister
Politiker
Samhällsplanerare
Forskare och studerande
m fl

Sysselsättning
Arbetsmiljö
Hälsa
Inkomster och förmögenheter
Trygghet
Fritid
m m

**Låginkomsttagare
Arbetslösa
Ungdomar
Kvinnor/män
Barnfamiljer
Pensionärer
Invandrare
Handikappade
osv**

Skicka talongen till SCB, I/UI Velfärdsbulletinen, 115 81 Stockholm eller ring 08/14 05 60 och begär Velfärdsbulletinen.



SCBs publikationer kan köpas i bokhandeln eller från Liber distribution, 162 89 Stockholm, tfn 08-739 91 30. Enstaka exemplar kan även beställas direkt från SCBs distributionsdetalj, 701 89 Örebro, tfn 019-14 03 20. God vägledning ger publikationsförteckningen "Årets tryck" och SCBs publiceringsplan "Statistik 83", vilka kan erhållas gratis från SCBs distributionsdetalj. Ytterligare hjälp kan Ni få genom att vända Er till SCBs **upplysningstjänst**, 115 81 Stockholm, tfn 08-14 05 60. SCB kan också åta sig att mot betalning ta fram statistik baserad på nytt grundmateriel eller bearbeta befintlig statistik för speciella ändamål. Kontakta SCBs **uppdragscentral**, 115 81 Stockholm, tfn 08-14 05 60 så får Ni veta mera.