

Statistiska meddelanden

Beställningsnummer
Am 67 SM 9402

Kortperiodisk lönestatistik, privat sektor (KLP), 1a kvartalet 1994

Wages and salaries in the private sector, 1st quarter of 1994

Sammanfattning

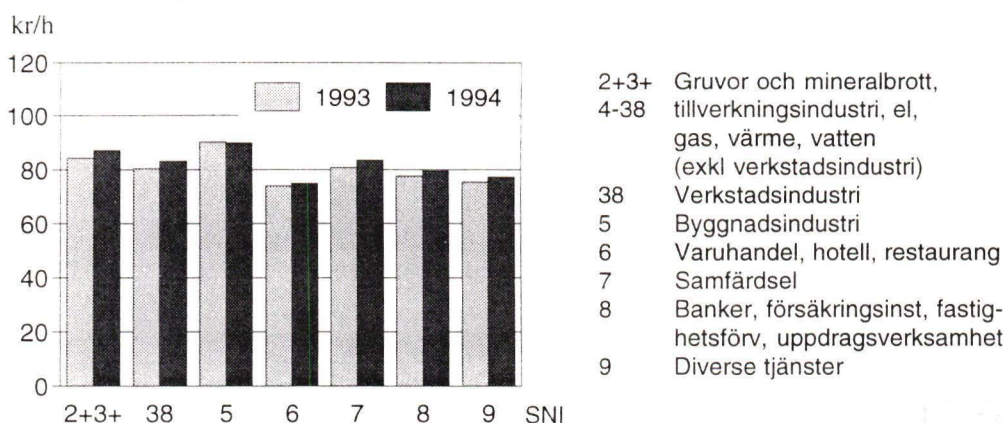
Löneläget inom privat sektor 1a kvartalet 1994

- * Den genomsnittliga timlönen för arbetare var 82,80 kronor, vilket är en ökning med 2,3 procent jämfört med 1a kvartalet 1993.
- * Den genomsnittliga månadslönen för tjänstemän var 17 720 kronor (exkl provision m m) och 18 380 kronor (inkl provision m m), vilket är en ökning med 2,4 respektive 2,4 procent jämfört med 1a kvartalet 1993.

Denna undersökning redovisar statistik över löner för arbetare respektive tjänstemän inom privat sektor. Uppgifter för arbetare inom industri (SNI 2 och 3) hämtas från undersökningen "Månadsrapport, löner för arbetare inom industri".

Undersökningen startade januari 1991 och detta SM avser resultat för kvartal 1 1994. Resultat beräknas publiceras ca 2,5 månader efter undersökningskvartalets slut. Nästa undersökning, som avser 2a kvartalet 1994 beräknas att publiceras under september 1994.

Genomsnittlig timlön för arbetare 1a kvartalet 1993 och 1a kvartalet 1994



94. 06. 22

STATISTISKA **SCB** CENTRALBYRÅN

Producent Statistiska centralbyrån,
Avdelningen för arbetsmarknads- och
utbildningsstatistik
Förfrågningar Håkan Swan, tfn 019-17 68 04
Jack Hansson, tfn 019-17 67 99
Serie Am - Arbetsmarknad ISSN 0082-0237
Från trycket 21 juni 1994. SCB Tryck. Örebro. Miljövänligt papper

© 1994 Statistiska centralbyrån, 115 81 Stockholm. Ansvarig
utgivare Lars Lyberg. Statistiska meddelanden (SM) kan köpas
från SCB, Publikationstjänsten, 701 89 Örebro, telefon 019-17 68 00 eller
telefax 019-17 69 32.

© 1994 Statistics Sweden. Statistical Reports can be obtained
from SCB, Publication Services, S-70189 Örebro, Sweden

SVERIGES OFFICIELLA STATISTIK

Undersökningens uppläggning och genomförande

Bakgrund

Efter ett betänkande från 1987 års lönekommitté har SCB fått regeringens uppdrag att tillsammans med konjunkturinstitutet (KI) utforma en kortperiodisk lönestatistik. Undersökningen som startade januari 1991 skall visa löneutvecklingen för arbetare och tjänstemän anställda inom den privata sektorn. Statistiken skall främst användas vid konjunkturbedömningar och som underlag vid analys av kostnads- och konkurrensutvecklingen.

Populationens omfattning

Undersökningen är en urvalsundersökning av företag med mindre än 500 anställda och en totalundersökning av företag med 500 anställda eller mer, inom den privata sektorn. Företag med mindre än 5 anställda undersöks ej. I undersökningen ingår företag verksamma inom samtliga näringsgrenar med undantag för skogs- och jordbruksföretag. Industriföretagens redovisning av industriarbetarlöner exkluderas då denna grupps löner inhämtas i undersökningen "Månadsrapport, löner för arbetare inom industri".

Indelningen sker enligt Svensk standard för näringsgrensindelning, SNI (se Meddelanden i Samordningsfrågor 1977:9) utgiven av SCB. Denna standard är knuten till 1968 års reviderade upplaga av den internationella standarden ISIC (International Standard Industrial Classification of All Economic Activities).

Näringsgrenen samfärdsel (SNI 71) redovisas exklusive ombordanställda på fartyg registrerade i Sverige (SNI 7121: Utrikes- och kustsjöfart).

I undersökningen ingår ej de statliga affärsdrivande verken och riksbanken. De räknas i det här sammanhanget till den offentliga sektorn.

Avgränsningen mellan privat och offentlig sektor är gjord med hjälp av en institutionell sektorkod i centrala företags- och arbetsställeregistret (CFAR) vid SCB.

Ram

Urvalsramen fastställs med hjälp av centrala företags- och arbetsställeregistret, CFAR, och består av de företag som där har anställda registrerade.

Undersökningsmetod

Undersökningen är en urvalsundersökning med företag som urvalsobjekt. Brutton populationen stratifieras efter näringsgren och antal anställda. Urvalet till 1993 års undersökningar omfattar ca 3 800 företag.

Näringsgrenar: SNI 2-9.

Storleksklasser: enl följande tablå:

Storleksklass	Antal anställda
2	5-9
3	10-19
4	20-49
5	50-99
6	100-199
7	200-499
8	500-

Insamling av uppgifter sker med hjälp av blanketter som sänds ut och samlas in varje kvartal.

Mätperiod, mättidpunkt

Undersökningen genomförs som en kvartalsundersökning, d.v.s företagen skall en gång per kvartal lämna löneuppgifter för arbetare respektive tjänstemän. Insamlade uppgifter är dock fördelade per månad inom kvartalet, förutom antal anställda där mättidpunkten är en valfri dag i mittmånaden av kvartalet.

Undersökningsresultatens tillförlitlighet

Allmänt

De resultat som presenteras är vanligtvis behäftade med viss osäkerhet. Det finns felkällor som mer eller mindre påverkar osäkerheten. Dessa felkällor är urvalsfel, täckningsfel, bortfallsfel och mätfel.

Urvalsfel

Med urvalsfel avses den osäkerhet i skattningarna som beror på att ett urval av företag undersöks (till skillnad från totalundersökning). För att bestämma urvalsfelets storlek redovisas konfidensintervall i tabellerna.

Ett sätt att få en uppfattning om tillförlitligheten i en skattning är att beräkna ett s k konfidensintervall omkring skattningen. Vanligtvis beräknas intervallets övre och undre gräns som skattningen plus respektive minus dubbla standardavvikelsen. Det på detta sätt beräknade intervallet täcker då med 95 procents sannolikhet (konfidens) det värde som skulle ha erhållits vid en totalundersökning.

Exempel:

I tabell 1 beräknas timlönen för arbetare i SNI 38 till $83,20 \pm 0,40$. Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir $83,20 - 0,40$ och dess övre gräns $83,20 + 0,40$ således $(82,80 - 83,60)$.

Täckningsfel

Täckningsfel kan sägas vara bristande korrespondens mellan undersökningspopulation och urvalspopulation.

I december 1993, då urvalet till denna undersökning drogs, omfattade CFAR företag med anställd personal etablerade t o m mitten av november 1993. Företag som *nybildats* senare ingår således varken i ramen eller i undersökningen. Däremot ingår företag som *ombildat* sin verksamhet efter urvalstillfället i undersökningen men då med den organisationsstruktur som företaget hade före ombildningen. Verksamma företag, som saknas i ramen p.g.a att denna inte är aktuell, att företag är felaktigt branschklassificerade eller att uppgift om antal anställda saknas, orsakar undertäckning. Företag som upphört med verksamhet efter tidpunkten för urvalsdragningen utgör övertäckning i ramen och undersöks ej (de lämnar dock bidrag till uppräkningsfaktorererna).

Övertäckning beror främst på att företag saknar anställda *arbetare* alternativt *tjänstemän*.

Bortfallsfel (se även under rubriken Bortfallsredovisning).

Svar saknas (helt eller delvis) från framför allt mindre företag. Bortfall ger sämre precision i skattningarna. För att minska bortfallsfelets storlek görs imputeringar. Kompensationsvägning med rak uppräkningsfaktor tillämpas.

Mätfel

Dessa beror huvudsakligen på att uppgiftslämnaren har lämnat felaktiga uppgifter (p.g.a missuppfattningar etc). Ingen speciell mätfelsstudie har ännu utförts.

Bortfallsredovisning

I undersökningen avseende 1:a kvartalet 1994 var bortfallet 12,5 procent för arbetare och 10,8 procent för tjänstemän av de utvalda företagen. I nedanstående tabeller redovisas bortfallet ovägt och storleksvägt fördelat på arbetare och tjänstemän.

Arbetare

Ovägt bortfall		Storleksvägt bortfall ³⁾	
Näringsgren (SNI)	Bortfall (%) ²⁾ kvartal 1	Näringsgren (SNI)	Bortfall (%) ²⁾ kvartal 1
2+3+4	7,6	2+3+4	2,6
2+3+4-38 ¹⁾	8,3	2+3+4-38 ¹⁾	3,0
38	5,9	38	2,2
5	14,5	5	22,8
6	19,3	6	16,9
7	14,4	7	7,3
8	6,4	8	5,3
9	16,1	9	19,8
Totalt	12,5	Totalt	9,8

Tjänstemän

Ovägt bortfall		Storleksvägt bortfall ³⁾	
Näringsgren (SNI)	Bortfall (%) kvartal 1	Näringsgren (SNI)	Bortfall (%) kvartal 1
2+3+4	4,7	2+3+4	3,4
2+3+4-38 ¹⁾	5,7	2+3+4-38 ¹⁾	4,3
38	3,5	38	2,4
5	13,6	5	22,3
6	15,5	6	13,6
7	10,8	7	6,6
8	8,3	8	6,8
9	16,3	9	16,3
Totalt	10,8	Totalt	9,2

1) Gruppen (2+3+4-38) betyder SNI 2, 3 och 4 exkl SNI 38.

2) Bortfallet för arbetare grundar sig på februari för grupperna (2+3+4), (2+3+4-38) och 38.

3) Storleksvägt utifrån antalet anställda.

Definitioner

De uppgifter som ligger till grund för bearbetningen insamlas varje kvartal fördelat per månad och avser vuxna arbetare respektive tjänstemän 18 – 64 år.

Uppgifterna som lämnas avser:

a) För *tjänstemän*: per månad under kvartalet (variablerna antal heltidspersoner, överenskommen månadslön, provision).

b) För *timavlönade arbetare*: en period om *minst två veckor* per månad under kvartalet (variablerna faktiskt utförda arbetstimmar, övertidstimmar, utbetald lön svarande mot faktiskt utförda arbetstimmar, rörliga tillägg). Vid redovisning av annan period än månad räknas givna värden maskinellt om till månad med angivna driftsdagar under redovisningsperioden respektive månaden som underlag.

c) För *månadsavlönade arbetare*: per månad under kvartalet (variablerna överenskommen månadslön, överenskommen arbetstid, faktiskt utförda arbetstimmar, övertidstimmar, rörliga tillägg).

d) För både *arbetare och tjänstemän*: en normal arbetsdag i mittmånaden i varje kvartal (variablerna antal anställda arbetare resp tjänstemän).

Variabler i blanketten för arbetare

Arbetade timmar

Totala antalet av samtliga arbetare *faktiskt utförda* arbetstimmar (tidlöns- och ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gångtid, väntetid och jourtid).

Övertidstimmar

Övertid på tidlön och ackord som enligt avtal är övertid eller betalas som övertid.

Utbetald lön

Utbetald lön före skatteavdrag svarande mot arbetade timmar (tidlön, ackordslön, ackordskompensation (= fast lönebelopp per tidsenhet då ackord/prestationslönearbete inte erbjuds), ackordsöverskott, risktillägg, smutstillägg m m, skifttillägg, skiftformstillägg (vid skiftarbete då veckoarbetstiden är kortare än veckoarbetstid vid dagarbete), övertidstillägg, övertidsersättning, väntetidsersättning, jourtidsersättning (= ersättning för tid under vilken arbetstagaren är skyldig att vistas på arbetsplatsen) och tillägg för obekväma arbetstid, restid, gångtid).

Antal anställda arbetare

Samtliga anställda arbetare inklusive permitterade och arbetare i arbetskonflikt.

Variabler i blanketten för tjänstemän

Heltidspersoner

Antal tjänstemän omräknade till heltidspersoner.

Överenskommen månadslön

Överenskommen månadslön, oavsett arbetstidens omfattning, innan eventuella avdrag och tillägg.

Provision m m

Provision, tantiem, premielön, fristående skifttillägg, ob-tillägg, natura- och andra förmåner redovisas separat.

Antal anställda tjänstemän

Samtliga anställda tjänstemän inklusive permitterade och tjänstemän i arbetskonflikt.

Variabler i publikationen statistiska meddelanden

Arbetare

Genomsnittlig timförtjänst

Beräknas som kvoten mellan summa utbetald lön före skatteavdrag dividerad med summa arbetade timmar.

Omräkning av fasta vecko-/månadslöner

Omräkningen av fasta vecko-/månadslöner görs av SCB maskinellt. Metoden för omräkningen sker enligt nedanstående:

- 1) Samtliga arbetares vecko-/månadslöner summeras
- 2) Samtliga arbetares genomsnittliga arbetstid per vecka/månad summeras
- 3) $\text{Beräknad timförtjänst} = \frac{\text{Summa vecko-/månadslöner (Punkt 1)}}{\text{Summa genomsnittlig arbetstid (Punkt 2)}}$
- 4) $\text{Beräknad lönesumma för utförda arbetstimmar} = \text{Beräknad timförtjänst} \times \text{faktiskt utförda arbetstimmar under perioden.}$
- 5) $\text{Den totala beräknade lönesumman för utförda arbetstimmar} = \text{beräknad lönesumma} + \text{summa rörliga lönetillägg för perioden.}$
- 6) $\text{Genomsnittlig timförtjänst för arbetad tid} = \frac{\text{Den totala beräknade lönesumman för perioden}}{\text{Summa utförda arbetstimmar för perioden.}}$

Tjänstemän

Genomsnittlig månadslön exkl provisioner m m

Beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön dividerat med antal heltidspersoner.

Genomsnittlig månadslön inkl provisioner m m

Beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön plus provisioner dividerat med antal heltidspersoner.

Arbetare och tjänstemän

Lönepopulation

Antal anställda som ligger till grund för statistiken. D v s anställda i företag med 5 anställda eller fler och som ej kan hänföras till övertäckning.

Annan löne- och sysselsättningsstatistik

Månadsvis publiceras statistik för "Löner och sysselsättning för arbetare inom industri" i serien Am 20 SM.

Kvartalsvis publiceras kortperiodisk sysselsättningsstatistik för privat sektor (KSP) i serien Am 63 SM.

Månatlig sysselsättningsstatistik redovisas också i SM avseende arbetskraftsundersökningarna (AKU). Kortperiodisk företagsbaserad arbetsmarknadsstatistik finns dessutom avseende den offentliga sektorn.

Summary

This report on wages and salaries in private sector is collected every quarter by the Statistics Sweden (SCB) from about 3 800 enterprises.

A Swedish standard industrial classification of all economic activities (SNI) has been applied. This is identical with the ISIC 1968 upto and including the four digit level and has in additional two digit national subclassification.

According to the instruction the reported amount of wages for wage-earners includes hourly earnings from time-work or piece-work, overtime supplements pay and shift pay, additional pay for inconvenient hours of work and piecework compensation but does not include public holiday pay, vacation pay, sickpay, layoff pay etc. The amount of monthly salary of salaried employees is stipulated basic salary reported with commission both excluded and included.

List of tables

Table 1	Average hourly earnings and overtime work of wage-earners 4th quarter of 1993.
Table 2	Average monthly salary of salaried employees 4th quarter of 1993, commission excluded.
Table 3	Average monthly salary of salaried employees 4th quarter 1993, commission included.
Table 4	Percent of wage-earners and salaried employees 4th quarter of 1993.
Table 5	Average hourly earnings of wage-earners from 4th quarter 1991 to 4th quarter of 1993.
Table 6	Average monthly salary of salaried employees from 4th quarter 1991 to 4th quarter of 1993, commission excluded.
Table 7	Average monthly salary of salaried employees from 4th quarter 1991 to 4th quarter of 1993, commission included.

Information om förändringar inför 1995 års undersökning av löneläget inom den privata sektorn

Ny standard för svensk indelning i branscher, SNI 92

År 1995 införs en ny branschstandard, SNI 92, i publiceringen av löneläget inom den privata sektorn, vilket ersätter den tidigare branschklassificeringen SNI 69 (SNI = standard för svensk näringsgrensindelning). SNI 92 har som bas EU:s nyligen reviderade näringsgrensstandard, NACE Rev.1. (NACE = Nomenclature Généralé des Activités dans les Communautés Européennes). Samordningen mellan NACE och SNI 92 är första steget i ett utvecklingsarbete mot ökad framtida jämförbarhet mellan Sveriges och EU-ländernas statistik på olika områden.

Teckenförklaring

- Inget finns att redovisa
- . Uppgift kan inte förekomma
- .. Uppgift inte tillgänglig eller alltför osäker för att anges

Explanation of symbols

- Magnitude nil
- . Category not applicable
- .. Data not available or too uncertain to be published

Förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI)

List of branches

Standard för näringsgrensindelning

Standard industrial classification

2	Gruvor och mineralbrott	Mining and quarrying
3	Tillverkningsindustri	Manufacturing
38	Verkstadsindustri	Manufacture of fabricated metal products, machinery and equipment
4	El-, gas-, värme- och vattenverk	Electricity, gas and water
5	Byggnadsindustri	Construction
6	Varuhandel, restaurang och hotellrörelse	Wholesale and retail trade, restaurants and hotels
7	Samfärdsel	Transport, storage and communication
8	Banker och försäkringsinstitut, fastighetsförvaltning, uppdragsverksamhet	Financing, insurance, real estate and business services
9	Offentlig förvaltning och andra tjänster	Community, social and personal services

Tabell 1**Genomsnittlig timförtjänst och andelen övertid för arbetare 1a kvartalet 1994**

Average hourly earnings and overtime work of wage-earners 1st quarter of 1994

Näringsgren (SNI)	Genomsnittlig timförtjänst, ¹⁾ kronor ²⁾	Förändring från kvartal 1 1993, procent	Procentuell andel övertid
2+3+4	85,40 ± 0,20	+3,3	4,1
2+3+4-38 ³⁾	87,30 ± 0,30	+3,3	3,7
38	83,20 ± 0,40	+3,4	4,5
5	89,90 ⁴⁾ ± 1,40	-0,5	1,6
6	75,10 ± 0,80	+1,4	1,8
7	83,60 ± 1,10	+3,2	4,1
8	79,60 ± 1,40	+2,5	2,6
9	77,40 ± 1,80	+2,6	2,5
Totalt	82,80 ± 0,30	+2,3	3,2

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

2) Konfidensintervallet grundar sig på november för grupperna (2+3+4), (2+3+4-38) och 38.

3) Gruppen (2+3+4-38) betyder SNI 2, 3 och 4 exklusive SNI 38.

4) Timlönen bör beaktas med viss försiktighet p.g.a. högt bortfall.

Tabell 2**Genomsnittlig månadslön (exkl provision m m) för tjänstemän 1a kvartalet 1994**

Average monthly salary of salaried employees 1st quarter of 1994, commission etc excluded

Näringsgren (SNI)	Genomsnittlig månadslön (exkl provision m m), ¹⁾ kronor	Förändring från kvartal 1 1993, procent
2+3+4	18150 ± 160	+3,2
2+3+4-38 ²⁾	17650 ± 200	+2,6
38	18740 ± 190	+4,3
5	18460 ± 320	+1,7
6	17180 ± 340	+2,2
7	15760 ± 160	+2,0
8	18960 ± 210	+3,8
9	16140 ± 410	+2,7
Totalt	17720 ± 120	+2,4

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

2) Gruppen (2+3+4-38) betyder SNI 2, 3 och 4 exklusive SNI 38.

Tabell 3

Genomsnittlig månadslön (inkl provision m m) för tjänstemän 1a kvartalet 1994

Average monthly salary of salaried employees 1st quarter of 1994, commission etc included

Näringsgren (SNI)	Genomsnittlig månadslön (inkl provision m m), ¹⁾ kronor		Förändring från kvartal 1 1993, procent
2+3+4	18830	± 190	+3,1
2+3+4-38 ²⁾	18330	± 260	+2,1
38	19400	± 200	+4,4
5	18770	± 320	+1,6
6	18160	± 360	+1,9
7	16370	± 200	+1,9
8	19580	± 220	+4,3
9	16510	± 430	+2,5
Totalt	18380	± 130	+2,4

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

2) Gruppen (2+3+4-38) betyder SNI 2, 3 och 4 exklusive SNI 38.

Tabell 4

Andel arbetare respektive tjänstemän 1a kvartalet 1994

Percent of wage-earners and salaried employees 1st quarter of f 1994

Näringsgren (SNI)	Andel anställda inom löne- populationen ¹⁾ , procent	
	arbetare	tjänstemän
2+3+4	64	36
2+3+4-38 ²⁾	65	35
38	63	37
5	74	26
6	61	39
7	52	48
8	15	85
9	35	65
Totalt	53	47

1) Med lönepopulation menas företag med 5 anställda eller fler.

2) Gruppen (2+3+4-38) betyder SNI 2, 3 och 4 exklusive SNI 38.

3) Ökningen av andelen tjänstemän beror på bolagiseringen av Telia.

Tabell 5**Genomsnittlig timförtjänst för arbetare, utveckling från 1a kvartalet 1992 t.o.m. 1a kvartalet 1994**

Average hourly earnings of wage-earners from 1st quarter of 1992 to 1st quarter of 1994

Näringsgren	Genomsnittlig timförtjänst								
	Period (år, kvartal)								
	921	922	923	924	931	932	933	934	941 ²
2+3+4	79,00	81,50	81,20	82,30	82,70	83,80	83,40	84,60	85,40
2+3+4-38 ¹⁾	80,50	83,50	82,50	83,90	84,50	86,10	84,80	86,20	87,30
38	77,20	79,10	79,50	80,20	80,50	81,00	81,70	82,60	83,20
5	87,50	87,50	87,90	89,40	90,30	89,60	89,60	90,80	89,90
6	69,60	73,70	72,90	74,00	74,00	74,40	73,30	75,20	75,10
7	80,00	81,10	81,20	82,60	81,00	82,40	81,90	81,30	83,60
8	78,20	78,90	76,40	78,20	77,70	77,70	75,60	77,90	79,60
9	72,10	74,60	74,20	77,00	75,50	75,10	73,50	74,60	77,40
Totalt	77,70	80,10	79,40	81,00	81,00	81,70	80,80	82,30	82,80

1) Gruppen (2+3+4-38) betyder SNI 2, 3 och 4 exklusive SNI 38.

2) Exklusive retroaktiva tillägg.

Tabell 6**Genomsnittlig månadslön (exkl provision m m) för tjänstemän, utveckling från 1a kvartalet 1992 t.o.m. 1a kvartalet 1994**

Average monthly salary of salaried employees from 1st quarter 1992 to 1st quarter 1994, commission etc excluded

Näringsgren	Genomsnittlig månadslön (exkl provision m m)								
	Period (år, kvartal)								
	921	922	923	924	931	932	933	934	941 ²
2+3+4	16870	17120	17240	17290	17580	17650	17740	18000	18150
2+3+4-38 ¹⁾	16440	16760	16870	16890	17200	17310	17420	17660	17650
38	17270	17460	17610	17660	17970	18000	18060	18340	18740
5	17360	17500	17710	17880	18140	18220	18240	18480	18460
6	15710	16080	16260	16290	16800	16750	16780	16930	17180
7	14830	15160	15280	15400	15440	15330	15250	15510	15760
8	17340	17710	17700	18150	18260	18280	18510	18720	18960
9	15460	15840	15830	15600	15710	15750	15700	15920	16140
Totalt	16510	16830	16920	17050	17300	17310	17400	17610	17720

1) Gruppen (2+3+4-38) betyder SNI 2, 3 och 4 exklusive SNI 38.

2) Exklusive retoraktiva tillägg.

Tabell 7

Genomsnittlig månadslön (inkl provision m m) för tjänstemän, utveckling från 1a kvartalet 1992 t.o.m. 1a kvartalet 1994

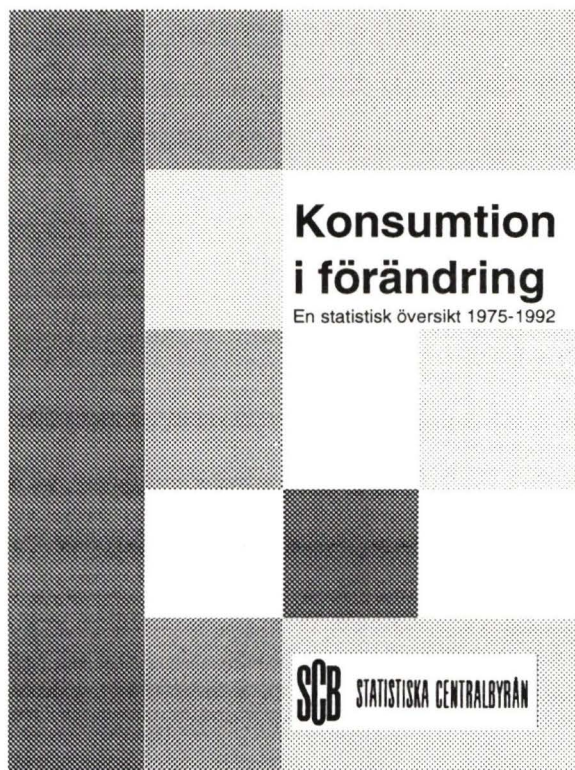
Average monthly salary of salaried employees from 1st quarter 1992 to 1st quarter 1994, commission etc included

Näringsgren	Genomsnittlig månadslön (inkl provision m m)								
	Period (år, kvartal)								
	921	922	923	9234	931	932	933	934	941 ²
2+3+4	17490	17760	17830	17950	18270	18300	18330	18690	18830
2+3+4-38 ¹⁾	17100	17530	17580	17660	17960	18010	18090	18410	18330
38	17850	17970	18080	18230	18580	18600	18580	18970	19400
5	17800	17880	18060	18200	18470	18510	18570	18730	18770
6	16610	17050	17070	17190	17830	17780	17710	18080	18160
7	15450	15780	15920	16000	16060	16190	15960	16310	16370
8	18300	18340	18270	18710	18770	19120	19350	19600	19580
9	15970	16400	16320	16150	16110	16110	16060	16300	16510
Totalt	17260	17520	17530	17700	17950	18050	18090	18390	18380

1) Gruppen (2+3+4-38) betyder SNI 2, 3 och 4 exklusive SNI 38.

2) Exklusive retroaktiva tillägg.

Ny rapport!



Konsumtion i förändring ger en översiktlig och samlad bild av konsumtionens olika aspekter samt dess utveckling över en 15-20 årsperiod med tonvikten lagd på de senaste årens förändringar.

Konsumentpolitiken i vid mening syftar till att hjälpa hushållen att utnyttja sina resurser effektivt. De resurser man syftar på är *tid, pengar och kunskaper*. Statistiköversikten ger alltså inte bara en bild av hushållens inköp av och utgifter för diverse varor och tjänster på en marknad. Tvärtom har stor vikt lagts vid ett brett hushållsekonomiskt perspektiv varvid även hushållens tidsanvändning har beaktats.

Följande avsnitt ingår:

Pengar

Förvärvsarbete

Marknaden

Utgifter - inköp - förbrukning

Hushållens egen produktion och konsumtion

När det går snett

Översikten innehåller diagram, tabeller och kommenterande text från en mängd olika statistikällor såväl inom som utanför SCB.

Pris: 195 kr inkl. moms (porto/frakt tillkommer)



Jag beställer ex av Konsumtion i förändring att sändas till:

Namn.....

Företag/myndighet.....

Adress.....

Postnummer och ort.....

Beställarens underskrift.....

Skicka talongen till SCB,
Publikationstjänsten
701 89 ÖREBRO
eller ring och beställ på
019-17 68 00 eller
telefaxa på 019-17 69 32