

Statistiska meddelanden

Beställningsnummer
Am 67 SM 9501

Kortperiodisk lönestatistik, privat sektor (KLP), 4e kvartalet 1994

Wages and salaries in the private sector, 4th quarter of 1994

Sammanfattning

Löneläget inom privat sektor 4e kvartalet 1994

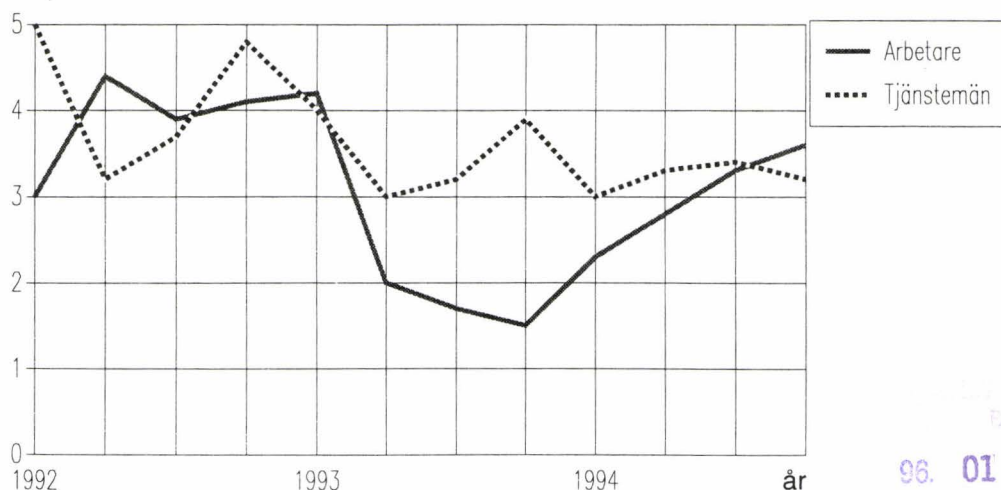
- * Den genomsnittliga timlönen för arbetare var 85,20 kronor, vilket är en ökning med 3,6 procent jämfört med 4e kvartalet 1993.
- * Den genomsnittliga månadslönen för tjänstemän var 17 960 kronor (exkl provision m m) och 18 770 kronor (inkl provision m m), vilket är en ökning med 2,0 respektive 2,1 procent jämfört med 4e kvartalet 1993. Dessa förändringstal påverkas nedåt av Telias och Postens bolagisering. Exklusive Telia och Posten blir motsvarande förändringstal 3,4 och 3,2 procent.

Denna undersökning redovisar statistik över löner för arbetare respektive tjänstemän inom privat sektor. Uppgifter för arbetare inom industri (SNI 2 och 3) hämtas från undersökningen "Månadsrapport, löner för arbetare inom industri".

Undersökningen startade januari 1991 och detta SM avser resultat för kvartal 4 1994. Resultat beräknas att publiceras ca 2,5 månader efter undersökningskvartalets slut. Nästa undersökning, som avser 1a kvartalet 1995 beräknas att publiceras under mitten av juni 1995.

Löneutvecklingen inom den privata sektorn för arbetare och tjänstemän

% (procentuell förändring på årsbasis, exkl. Telia och Posten)



96. 01 02

STATISTISKA **SCB** CENTRALBYRÅN

Producent Statistiska centralbyrån,
Avdelningen för arbetsmarknads- och
utbildningsstatistik
Förfrågningar Håkan Swan, tfn 019-17 68 04
Jack Hansson, tfn 019-17 67 99
Serie Am - Arbetsmarknad ISSN 0082-0237
Från trycket 17 mars 1995. SCB-Tryck. Örebro. Miljövänligt papper

© 1995 Statistiska centralbyrån, 115 81 Stockholm. Ansvarig
utgivare Lars Lyberg. Statistiska meddelanden (SM) kan köpas
från SCB, Publikationstjänsten, 701 89 Örebro, telefon 019-17 68 00 eller
telefax 019-17 69 32.

© 1995 Statistics Sweden. Statistical Reports can be obtained
from SCB, Publication Services, S-70189 Örebro, Sweden

SVERIGES OFFICIELLA STATISTIK

Undersökningens uppläggning och genomförande

Bakgrund

Efter ett betänkande från 1987 års lönekommitté har SCB fått regeringens uppdrag att tillsammans med konjunkturinstitutet (KI) utforma en kortperiodisk lönestatistik. Undersökningen som startade januari 1991 skall visa löneutvecklingen för arbetare och tjänstemän anställda inom den privata sektorn. Statistiken skall främst användas vid konjunkturbedömningar och som underlag vid analys av kostnads- och konkurrensutvecklingen.

Populationens omfattning

Undersökningen är en urvalsundersökning av företag med mindre än 500 anställda och en totalundersökning av företag med 500 anställda eller mer, inom den privata sektorn. Företag med mindre än 5 anställda undersöks ej. I undersökningen ingår företag verksamma inom samtliga näringsgrenar med undantag för skogs- och jordbruksföretag. Industriföretagens redovisning av industriarbetarlöner exkluderas då denna grupps löner inhämtas i undersökningen "Månadsrapport, löner för arbetare inom industri".

Indelningen sker enligt Svensk standard för näringsgrensindelning, SNI (se Meddelanden i Samordningsfrågor 1977:9) utgiven av SCB. Denna standard är knuten till 1968 års reviderade upplaga av den internationella standarden ISIC (International Standard Industrial Classification of All Economic Activities).

Näringsgrenen samfärdsel (SNI 71) redovisas exklusive ombordanställda på fartyg registrerade i Sverige (SNI 7121: Utrikes- och kustsjöfart).

I undersökningen ingår ej de statliga affärsdrivande verken och riksbanken. De räknas i det här sammanhanget till den offentliga sektorn.

Avgränsningen mellan privat och offentlig sektor är gjord med hjälp av en institutionell sektorkod i centrala företags- och arbetsställeregistret (CFAR) vid SCB.

Ram

Urvalsramen fastställs med hjälp av centrala företags- och arbetsställeregistret, CFAR, och består av de företag som där har anställda registrerade.

Undersökningsmetod

Undersökningen är en urvalsundersökning med företag som urvalsobjekt. Bruttopopulationen stratifieras efter näringsgren och antal anställda. Urvalet till 1994 års undersökningar omfattar ca 3 800 företag.

Näringsgrenar: SNI 2-9.

Storleksklasser: enl följande tablå:

Storleksklass	Antal anställda
2	5-9
3	10-19
4	20-49
5	50-99
6	100-199
7	200-499
8	500-

Insamling av uppgifter sker med hjälp av blanketter som sänds ut och samlas in varje kvartal.

Mätperiod, mättidpunkt

Undersökningen genomförs som en kvartalsundersökning, d.v.s företagen skall en gång per kvartal lämna löneuppgifter för arbetare respektive tjänstemän. Insamlade uppgifter är dock fördelade per månad inom kvartalet, förutom antal anställda där mättidpunkten är en valfri dag i mittmånaden av kvartalet.

Undersökningsresultatens tillförlitlighet

Allmänt

De resultat som presenteras är vanligtvis behäftade med viss osäkerhet. Det finns felkällor som mer eller mindre påverkar osäkerheten. Dessa felkällor är urvalsfel, täckningsfel, bortfallsfel och mätfel.

Urvalsfel

Med urvalsfel avses den osäkerhet i skattningarna som beror på att ett urval av företag undersöks (till skillnad från totalundersökning). För att bestämma urvalsfelets storlek redovisas konfidensintervall i tabellerna.

Ett sätt att få en uppfattning om tillförlitligheten i en skattning är att beräkna ett s k konfidensintervall omkring skattningen. Vanligtvis beräknas intervallets övre och undre gräns som skattningen plus respektive minus dubbla standardavvikelsen. Det på detta sätt beräknade intervallet täcker då med 95 procents sannolikhet (konfidens) det värde som skulle ha erhållits vid en totalundersökning.

Exempel:

I tabell 1 beräknas timlönen för arbetare i SNI 38 till $86,80 \pm 0,40$. Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir $86,80 - 0,40$ och dess övre gräns $86,80 + 0,40$ således (86,40 - 87,20).

Täckningsfel

Täckningsfel kan sägas vara bristande korrespondens mellan undersökningspopulation och urvalspopulation.

I december 1993, då urvalet till denna undersökning drogs, omfattade CFAR företag med anställd personal etablerade t o m mitten av november 1993. Företag som *nybildats* senare ingår således varken i ramen eller i undersökningen. Däremot ingår företag som *ombildat* sin verksamhet efter urvalstillfället i undersökningen men då med den organisationsstruktur som företaget hade före ombildningen. Verksamma företag, som saknas i ramen p.g.a att denna inte är aktuell, att företag är felaktigt branschklassificerade eller att uppgift om antal anställda saknas, orsakar undertäckning. Företag som upphört med verksamhet efter tidpunkten för urvalsdragningen utgör övertäckning i ramen och undersöks ej (de lämnar dock bidrag till uppräkningsfaktorerna).

Övertäckning beror främst på att företag saknar anställda *arbetare* alternativt *tjänstemän*.

Bortfallsfel (se även under rubriken Bortfallsredovisning).

Svar saknas (helt eller delvis) från framför allt mindre företag. Bortfall ger sämre precision i skattningarna. För att minska bortfallsfelets storlek görs imputeringar. Kompensationsvägning med rak uppräkning tillämpas.

Mätfel

Dessa beror huvudsakligen på att uppgiftslämnaren har lämnat felaktiga uppgifter (p.g.a. missuppfattningar etc.). Ingen speciell mätfelsstudie har ännu utförts.

Bortfallsredovisning

I undersökningen avseende 4e kvartalet 1994 var bortfallet 7,8 procent för arbetare och 5,9 procent för tjänstemän av de utvalda företagen. I nedanstående tabeller redovisas bortfallet ovägt och storleksvägt fördelat på arbetare och tjänstemän.

Arbetare

Ovägt bortfall		Storleksvägt bortfall ³⁾	
Näringsgren (SNI)	Bortfall (%) ²⁾ kvartal 4	Näringsgren (SNI)	Bortfall (%) ²⁾ kvartal 4
2+3+4	7,8	2+3+4	3,0
2+3+4-38 ¹⁾	8,1	2+3+4-38 ¹⁾	3,0
38	7,2	38	2,9
5	10,3	5	6,4
6	10,4	6	9,4
7	8,6	7	3,0
8	2,4	8	1,4
9	8,5	9	7,0
Totalt	7,8	Totalt	4,8

Tjänstemän

Ovägt bortfall		Storleksvägt bortfall ³⁾	
Näringsgren (SNI)	Bortfall (%) kvartal 3	Näringsgren (SNI)	Bortfall (%) kvartal 3
2+3+4	3,5	2+3+4	2,5
2+3+4-38 ¹⁾	3,8	2+3+4-38 ¹⁾	3,0
38	3,0	38	2,0
5	7,6	5	4,7
6	7,9	6	7,0
7	6,5	7	2,5
8	3,6	8	2,2
9	8,5	9	6,8
Totalt	5,9	Totalt	4,0

1) Gruppen (2+3+4-38) betyder SNI 2, 3 och 4 exkl SNI 38.

2) Bortfallet för arbetare grundar sig på november för grupperna (2+3+4), (2+3+4-38) och 38.

3) Storleksvägt utifrån antalet anställda.

Definitioner

De uppgifter som ligger till grund för bearbetningen insamlas varje kvartal fördelat per månad och avser vuxna arbetare respektive tjänstemän 18 – 64 år.

Uppgifterna som lämnas avser:

a) För *tjänstemän*: per månad under kvartalet (variablerna antal heltidspersoner, överenskommen månadslön, provision).

b) För *timavlönade arbetare*: en period om *minst två veckor* per månad under kvartalet (variablerna faktiskt utförda arbetstimmar, övertidstimmar, utbetald lön svarande mot faktiskt utförda arbetstimmar, rörliga tillägg). Vid redovisning av annan period än månad räknas givna värden maskinellt om till månad med angivna driftsdagar under redovisningsperioden respektive månaden som underlag.

c) För *månadsavlönade arbetare*: per månad under kvartalet (variablerna överenskommen månadslön, överenskommen arbetstid, faktiskt utförda arbetstimmar, övertidstimmar, rörliga tillägg).

d) För både *arbetare och tjänstemän*: en normal arbetsdag i mittmånaden i varje kvartal (variablerna antal anställda arbetare resp tjänstemän).

Variabler i blanketten för arbetare

Arbetade timmar

Totala antalet av samtliga arbetare *faktiskt utförda* arbetstimmar (tidlön- och ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gångtid, väntetid och jourtid).

Övertidstimmar

Övertid på tidlön och ackord som enligt avtal är övertid eller betalas som övertid.

Utbetald lön

Utbetald lön före skatteavdrag svarande mot arbetade timmar (tidlön, ackordslön, ackordskompensation (= fast lönebelopp per tidsenhet då ackord/prestationslönearbete inte erbjuds), ackordsöverskott, risktillägg, smutstillägg m m, skifttillägg, skiftformstillägg (vid skiftarbete då veckoarbetstiden är kortare än veckoarbetstid vid dagarbete), övertidstillägg, övertidsersättning, väntetidsersättning, jourtidsersättning (= ersättning för tid under vilken arbetstagaren är skyldig att vistas på arbetsplatsen) och tillägg för obekväma arbetstid, restid, gångtid).

Antal anställda arbetare

Samtliga anställda arbetare inklusive permitterade och arbetare i arbetskonflikt.

Variabler i blanketten för tjänstemän

Heltidspersoner

Antal tjänstemän omräknade till heltidspersoner.

Överenskommen månadslön

Överenskommen månadslön, oavsett arbetstidens omfattning, innan eventuella avdrag och tillägg.

Provision m m

Provision, tantiem, premielön, fristående skifttillägg, ob-tillägg, natura- och andra förmåner redovisas separat.

Antal anställda tjänstemän

Samtliga anställda tjänstemän inklusive permitterade och tjänstemän i arbetskonflikt.

Variabler i publikationen statistiska meddelanden

Arbetare

Genomsnittlig timförtjänst

Beräknas som kvoten mellan summa utbetald lön före skatteavdrag dividerad med summa arbetade timmar.

Omräkning av fasta vecko-/månadslöner

Omräkningen av fasta vecko-/månadslöner görs av SCB maskinellt. Metoden för omräkningen sker enligt nedanstående:

- 1) Samtliga arbetares vecko-/månadslöner summeras
- 2) Samtliga arbetares genomsnittliga arbetstid per vecka/månad summeras
- 3) $\text{Beräknad timförtjänst} = \frac{\text{Summa vecko-/månadslöner (Punkt 1)}}{\text{Summa genomsnittlig arbetstid (Punkt 2)}}$
- 4) $\text{Beräknad lönesumma för utförda arbetstimmar} = \text{Beräknad timförtjänst} \times \text{faktiskt utförda arbetstimmar under perioden.}$
- 5) $\text{Den totala beräknade lönesumman för utförda arbetstimmar} = \text{beräknad lönesumma} + \text{summa rörliga lönetillägg för perioden.}$
- 6) $\text{Genomsnittlig timförtjänst för arbetad tid} = \frac{\text{Den totala beräknade lönesumman för perioden}}{\text{Summa utförda arbetstimmar för perioden.}}$

Tjänstemän

Genomsnittlig månadslön exkl provisioner m m

Beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön dividerat med antal heltidspersoner.

Genomsnittlig månadslön inkl provisioner m m

Beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön plus provisioner dividerat med antal heltidspersoner.

Arbetare och tjänstemän

Lönepopulation

Antal anställda som ligger till grund för statistiken. D v s anställda i företag med 5 anställda eller fler och som ej kan hänföras till övertäckning.

Annan löne- och sysselsättningsstatistik

Månadsvis publiceras statistik för "Löner och sysselsättning för arbetare inom industri" i serien Am 20 SM.

Kvartalsvis publiceras kortperiodisk sysselsättningsstatistik för privat sektor (KSP) i serien Am 63 SM.

Månatlig sysselsättningsstatistik redovisas också i SM avseende arbetskraftsundersökningarna (AKU). Kortperiodisk företagsbaserad arbetsmarknadsstatistik finns dessutom avseende den offentliga sektorn.

Summary

This report on wages and salaries in private sector is collected every quarter by the Statistics Sweden (SCB) from about 3 800 enterprises.

A Swedish standard industrial classification of all economic activities (SNI) has been applied. This is identical with the ISIC 1968 upto and including the four digit level and has in additional two digit national subclassification.

According to the instruction the reported amount of wages for wage-earners includes hourly earnings from time-work or piece-work, overtime supplements pay and shift pay, additional pay for inconvenient hours of work and piecework compensation but does not include public holiday pay, vacation pay, sickpay, layoff pay etc. The amount of monthly salary of salaried employees is stipulated basic salary reported with commission both excluded and included.

List of tables

Table 1	Average hourly earnings and overtime work of wage-earners 4th quarter of 1994.
Table 2	Average monthly salary of salaried employees 4th quarter of 1994, commission excluded.
Table 3	Average monthly salary of salaried employees 4th quarter of 1994, commission included.
Table 4	Percent of wage-earners and salaried employees 4th quarter of 1994.
Table 5	Average hourly earnings of wage-earners from 4th quarter 1992 to 4th quarter of 1994.
Table 6	Average monthly salary of salaried employees from 4th quarter 1992 to 4th quarter of 1994, commission excluded.
Table 7	Average monthly salary of salaried employees from 4th quarter 1992 to 4th quarter of 1994, commission included.

Information om förändringar inför 1995 års undersökning av löneläget inom den privata sektorn

Ny standard för svensk indelning i branscher, SNI 92

År 1995 införs en ny branschstandard, SNI 92, i publiceringen av löneläget inom den privata sektorn, vilket ersätter den tidigare branschklassificeringen SNI 69 (SNI = standard för svensk näringsgrensindelning). SNI 92 har som bas EU:s nyligen reviderade näringsgrensstandard, NACE Rev.1. (NACE = Nomenclature Généralé des Activités dans les Communautés Européennes). Samordningen mellan NACE och SNI 92 är första steget i ett utvecklingsarbete mot ökad framtida jämförbarhet mellan Sveriges och EU-ländernas statistik på olika områden.

Teckenförklaring

- Inget finns att redovisa
- . Uppgift kan inte förekomma
- .. Uppgift inte tillgänglig eller alltför osäker för att anges

Explanation of symbols

- Magnitude nil
- . Category not applicable
- .. Data not available or too uncertain to be published

Förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI)

List of branches

Standard för näringsgrensindelning

- 2 Gruvor och mineralbrott
- 3 Tillverkningsindustri
- 38 Verkstadsindustri
- 4 El-, gas-, värme- och vattenverk
- 5 Byggnadsindustri
- 6 Varuhandel, restaurang och hotellrörelse
- 7 Samfärdsel
- 8 Banker och försäkringsinstitut, fastighetsförvaltning, uppdragsverksamhet
- 9 Offentlig förvaltning och andra tjänster

Standard industrial classification

- Mining and quarrying
- Manufacturing
- Manufacture of fabricated metal products, machinery and equipment
- Electricity, gas and water
- Construction
- Wholesale and retail trade, restaurants and hotels
- Transport, storage and communication
- Financing, insurance, real estate and business services
- Community, social and personal services

Tabell 1**Genomsnittlig timlön och andelen övertid för arbetare 4e kvartalet 1994**

Average hourly earnings and overtime work of wage-earners 4th quarter of 1994

Näringsgren (SNI)	Genomsnittlig timlön, ¹⁾ kronor ²⁾	Förändring från kvartal 4 1993, procent	Procentuell andel övertid
2+3+4	88,40 ± 0,30	+4,6	4,5
2+3+4-38 ³⁾	89,90 ± 0,30	+4,3	4,0
38	86,80 ± 0,40	+5,1	5,0
5	92,30 ± 0,90	+1,6	1,7
6	76,70 ± 0,70	+2,0	2,1
7	85,50 ± 0,90	+5,1	4,5
8	78,90 ± 0,90	+1,3	2,2
9	77,90 ± 2,30	+4,5	2,6
Totalt	85,20 ± 0,30	+3,6	3,5

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

2) Konfidensintervallet grundar sig på november för grupperna (2+3+4), (2+3+4-38) och 38.

3) Gruppen (2+3+4-38) betyder SNI 2, 3 och 4 exklusive SNI 38.

Tabell 2**Genomsnittlig månadslön (exkl provision m m) för tjänstemän 4e kvartalet 1994**

Average monthly salary of salaried employees 4th quarter of 1994, commission etc excluded

Näringsgren (SNI)	Genomsnittlig månadslön (exkl provision m m), ¹⁾ kronor	Förändring från kvartal 4 1993, procent
2+3+4	18710 ± 180	+3,9
2+3+4-38 ²⁾	18200 ± 240	+3,1
38	19300 ± 180	+5,2
5	18830 ± 230	+1,9
6	17420 ± 320	+2,9
7	15870 ± 60	+2,3 ³⁾
8	19370 ± 210	+3,5
9	16460 ± 400	+3,4
Totalt	17960 ± 100	+2,0 ³⁾

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

2) Gruppen (2+3+4-38) betyder SNI 2, 3 och 4 exklusive SNI 38.

3) Förändringstalen påverkas nedåt av Telias och Postens bolagisering. Exklusive Telia och Posten blir motsvarande förändringstal 5,8 procent för SNI 7 och 3,4 procent totalt.

Tabell 3

Genomsnittlig månadslön (inkl provision m m) för tjänstemän 4e kvartalet 1994

Average monthly salary of salaried employees 4th quarter of 1994, commission etc included

Näringsgren (SNI)	Genomsnittlig månadslön (inkl provision m m), ¹⁾ kronor			Förändring från kvartal 4 1993, procent
2+3+4	19440	±	200	+4,0
2+3+4-38 ²⁾	18940	±	280	+2,9
38	20000	±	190	+5,5
5	19130	±	240	+2,1
6	18640	±	350	+3,1
7	16960	±	70	+4,0 ³⁾
8	20030	±	220	+2,2
9	16940	±	420	+3,9
Totalt	18770	±	110	+2,1 ³⁾

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

2) Gruppen (2+3+4-38) betyder SNI 2, 3 och 4 exklusive SNI 38.

3) Förändringstalen påverkas nedåt av Telias och Postens bolagisering. Exklusive Telia och Posten blir motsvarande förändringstal 5,6 procent för SNI 7 och 3,2 procent totalt.

Tabell 4

Andel arbetare respektive tjänstemän 4e kvartalet 1994

Percent of wage-earners and salaried employees 4th quarter of 1994

Näringsgren (SNI)	Andel anställda inom löne- populationen ¹⁾ , procent	
	arbetare	tjänstemän
2+3+4	65	35
2+3+4-38 ²⁾	65	35
38	65	35
5	76	24
6	63	37
7	39	61 ³⁾
8	19	81
9	40	60
Totalt	54	46

1) Med lönepopulation menas företag med 5 anställda eller fler.

2) Gruppen (2+3+4-38) betyder SNI 2, 3 och 4 exklusive SNI 38.

3) Ökningen av andelen tjänstemän beror på bolagiseringen av Telia och Posten.

Tabell 5
Genomsnittlig timlön för arbetare, utveckling från 4e kvartalet 1992 t.o.m. 4e kvartalet 1994
Average hourly earnings of wage-earners from 4th quarter 1992 to 4th quarter of 1994

Näringsgren	Genomsnittlig timlön								
	Period (år, kvartal)								
	924	931	932	933	934	941	942	943 ²	944 ²
2+3+4	82,30	82,70	83,80	83,40	84,60	85,40	87,20	86,90	88,40
2+3+4-38 ¹⁾	83,90	84,50	86,10	84,80	86,20	87,30	90,00	88,50	89,90
38	80,20	80,50	81,00	81,70	82,60	83,20	83,80	84,90	86,80
5	89,40	90,30	89,60	89,60	90,80	89,90	90,80	89,80	92,30
6	74,00	74,00	74,40	73,30	75,20	75,20	75,70	75,80	76,70
7	82,60	81,00	82,40	81,90	81,30	83,60	84,80	83,40	85,50
8	78,20	77,70	77,70	75,60	77,90	79,70	79,50	77,60	78,90
9	77,00	75,50	75,10	73,50	74,60	77,60	77,30	77,20	77,90
Totalt	81,00	81,00	81,70	80,80	82,30	82,90	84,10	83,40	85,20

1) Gruppen (2+3+4-38) betyder SNI 2, 3 och 4 exklusive SNI 38.
2) Timlönerna är preliminära.

Tabell 6
Genomsnittlig månadslön (exkl provision m m) för tjänstemän, utveckling från 4e kvartalet 1992 t.o.m. 4e kvartalet 1994
Average monthly salary of salaried employees from 4th quarter 1992 to 4th quarter of 1994, commission etc excluded

Näringsgren	Genomsnittlig månadslön (exkl provision m m)								
	Period (år, kvartal)								
	924	931	932	933	934	941	942	943 ²	944 ²
2+3+4	17290	17580	17650	17740	18000	18210	18280	18430	18710
2+3+4-38 ¹	16890	17200	17310	17420	17660	17700	17820	17940	18200
38	17660	17970	18000	18060	18340	18780	18820	18990	19300
5	17880	18140	18220	18240	18480	18470	18660	18790	18830
6	16290	16800	16750	16780	16930	17210	17260	17400	17420
7	15400	15440	15330	15250	15510	15780	15750	15660	15870
8	18150	18260	18280	18510	18720	19020	19180	19140	19370
9	15600	15710	15750	15700	15920	16180	16300	16560	16460
Totalt	17050	17300	17310	17400	17610	17760	17710	17790	17960

1) Gruppen (2+3+4-38) betyder SNI 2, 3 och 4 exklusive SNI 38.
2) Månadslönerna är preliminära.

Tabell 7
Genomsnittlig månadslön (inkl provision m m) för tjänstemän, utveckling från 4e kvartalet 1992 t.o.m. 4e kvartalet 1994

Average monthly salary of salaried employees from 4th quarter 1992 to 4th quarter of 1994, commission etc included

Näringsgren	Genomsnittlig månadslön (inkl provision m m)								
	Period (år, kvartal)								
	924	931	932	933	934	941	942	943 ²	944 ²
2+3+4	17950	18270	18300	18330	18690	18880	18970	19040	19440
2+3+4-38 ¹⁾	17660	17960	18010	18090	18410	18390	18520	18580	18940
38	18230	18580	18600	18580	18970	19440	19480	19550	20000
5	18200	18470	18510	18570	18730	18790	18900	19100	19130
6	17190	17830	17780	17710	18080	18190	18320	18370	18640
7	16000	16060	16190	15960	16310	16390	16400	16230	16960
8	18710	18770	19120	19350	19600	19630	19830	19810	20030
9	16150	16110	16110	16060	16300	16550	16720	16890	16940
Totalt	17700	17950	18050	18090	18390	18420	18390	18420	18770

1) Gruppen (2+3+4-38) betyder SNI 2, 3 och 4 exklusive SNI 38.

2) Månadslönerna är preliminära.

Statistik från EU



Fakta om Europa direkt från källan, EU:s statistiska kontor, Eurostat.
Genom SCB, Publikationstjänsten kan Du köpa samtliga
publikationer utgivna av Eurostat.

EU:s statistikredovisning är mycket omfattande. Statistiken finns tillgänglig i tryckt form, i databaser on-line, på disketter och CD-ROM. Publiceringen i tryckt form indelas i nio ämnesområden: Allmän statistik,

Ekonomi och finanser, Befolkning och sociala förhållanden, Energi och industri, Jordbruk, skogsbruk och fiske, Utrikeshandel, Service och transport, Miljö samt Övrig statistik. Här nedan presenteras ett smakprov.

Europe in figures

Eurostats uppgift som EU:s statistikkontor är att ge tillförlitlig, användbar och jämförbar information med hög kvalitet om de 12 medlemsländerna. För alla som vill bli informerade om Europa och till hjälp vid ekonomiska, sociala, politiska och strategiska beslut. Boken är illustrerad med bilder och diagram i färg. Engelsk text. 256 sidor. Pris: 210 kr.

EES i siffror

Med hjälp av ca 150 indikatorer jämförs förhållanden i EES-länderna, Europeiska ekonomiska samarbetsrådet. Innehåller statistik om befolkning, utbildning, arbetsmarknad, ekonomi, lantbruk, industri, export, import, skatter, konsumtion m.m. 36 sidor. Svensk text och diagram. Pris: 40 kr, 15-99 ex. 30 kr, 100 ex. eller fler 20 kr.



Basic statistics of the Community

Årsbok i pocketformat. Statistik från EU-länder samt jämförelser med USA, Canada, Japan, Sverige, Norge, Finland, Turkiet och Schweiz. Innehåller allmän statistik, ekonomi och finanser, befolkning och välfärd, industri, jordbruk, skogsbruk och fiske, utrikeshandel, service och transport samt miljöstatistik. Engelsk text. 355 sidor. Pris: 120 kr.

A social portrait of Europe

Fakta om EU:s medborgare, deras inkomster, utgifter och vad de sparar. Vad som motiverar dem, deras fritidsaktiviteter, levnadsförhållanden och vilka sociala trygghetsförmåner de erhåller. Boken är illustrerad med bilder och diagram i färg. Engelsk text. 142 sidor. Pris: 130 kr.

Portrait of the Regions

Detaljerad presentation i tre volymer av de ca 200 regionerna inom EU. Areal, befolkning, arbetsmarknad, ekonomi och miljö. Regionernas styrkor och svagheter. Cirka 1 000 sidor, fyrfärg. Texten är på engelska. Alla tre volymer ca 3 125 kr.

Beställning skickas till SCB, Publikationstjänsten, 701 89 ÖREBRO

Telefon 019 - 17 68 00

Telefax 019 - 17 69 32