

Kortperiodisk lönestatistik, privat sektor (KLP), 2a kvartalet 1995

Wages and salaries in the private sector, 2nd quarter of 1995

Sverige
AM
P 3/7
Ex. 1

Sammanfattning

Löneläget inom privat sektor 2a kvartalet 1995

Den genomsnittliga timlönen för arbetare var 87,40 kronor, vilket är en ökning med 4,0 procent jämfört med 2a kvartalet 1994.

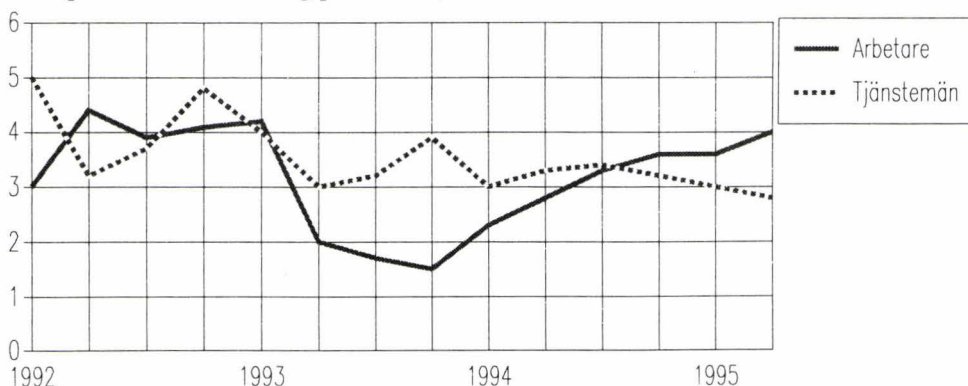
Den genomsnittliga månadslönen för tjänstemän var 18 120 kronor, exkl. provision m.m., och 18 910 kronor, inkl. provision m.m., vilket var en ökning med 2,3 respektive 2,8 procent jämfört med 2a kvartalet 1994.

Denna undersökning redovisar statistik över löner för arbetare respektive tjänstemän inom privat sektor. Uppgifter för arbetare inom industri, SNI C och D, hämtas från undersökningen "Månadsrapport, löner för arbetare inom industri".

Undersökningen startade januari 1991 och detta SM avser resultat för kvartal 2 1995. Resultat beräknas att publiceras 2,5 månader efter undersökningskvartalets slut. Nästa undersökning, som avser 3e kvartalet 1995 beräknas att publiceras under mitten av december 1995.

Löneutvecklingen inom den privata sektorn för arbetare och tjänstemän

% (procentuell förändring på årsbasis)



STATISTISKA
CENTRALBYRÅN
95. 09. 15
Biblioteket

STATISTISKA **SCB** CENTRALBYRÅN

Producent Statistiska centralbyrån,
Avdelningen för arbetsmarknads- och
utbildningsstatistik
Förfrågningar Håkan Swan, tfn 019-17 68 04
Jack Hansson, tfn 019-17 67 99
Serie Am - Arbetsmarknad ISSN 0082-0237
Från trycket 14 september 1995. SCB-Tryck. Örebro.

© 1995 Statistiska centralbyrån, 115 81 Stockholm. Ansvarig
utgivare Lars Lyberg. Statistiska meddelanden (SM) kan köpas
från SCB, Publikationstjänsten, 701 89 Örebro, telefon 019-17 68 00 eller
telefax 019-17 69 32.

© 1995 Statistics Sweden. Statistical Reports can be obtained
from SCB, Publication Services, S-70189 Örebro, Sweden

Undersökningens uppläggning och genomförande

Bakgrund

Efter ett betänkande från 1987 års lönekommitté har SCB fått regeringens uppdrag att tillsammans med konjunkturinstitutet (KI) utforma en kortperiodisk lönestatistik. Undersökningen som startade januari 1991 skall visa löneutvecklingen för arbetare och tjänstemän anställda inom den privata sektorn. Statistiken skall främst användas vid konjunkturbedömningar och som underlag vid analys av kostnads- och konkurrensutvecklingen.

Populationens omfattning

Undersökningen är en urvalsundersökning av företag med mindre än 500 anställda och en totalundersökning av företag med 500 anställda eller mer, inom den privata sektorn. Företag med mindre än 5 anställda undersöks ej. I undersökningen ingår företag verksamma inom samtliga näringsgrenar med undantag för skogs- och jordbruksföretag. Industriföretagens redovisning av industriarbetarlöner exkluderas då denna grupps löner inhämtas i undersökningen "Månadsrapport, löner för arbetare inom industri".

Indelningen sker enligt standard för svensk näringsgrensindelning, SNI, se Meddelanden i Samordningsfrågor 1992:4, utgiven av SCB. Denna standard är knuten till EU:s nyligen reviderade näringsgrensstandard, NACE Rev.1. NACE = Nomenclature Générale des Activités dans les Communautés Européennes.

Näringsgrenen: transporter m.m., SNI I, redovisas exklusive ombordanställda på fartyg registrerade i Sverige, SNI 6110: Utrikes- och kustsjöfart.

I undersökningen ingår ej de statliga affärsdrivande verken som inte är bolagiserade och riksbanken. De räknas i det här sammanhanget till den offentliga sektorn.

Avgränsningen mellan privat och offentlig sektor är gjord med hjälp av en institutionell sektorkod i centrala företags- och arbetsställeregistret (CFAR) vid SCB.

Ram

Urvalsramen fastställs med hjälp av centrala företags- och arbetsställeregistret, CFAR, och består av de företag som där har anställda registrerade.

Undersökningsmetod

Undersökningen är en urvalsundersökning med företag som urvalsobjekt. Brutton populationen stratifieras efter näringsgren och antal anställda. Urvalet till 1995 års undersökningar omfattar ca 3 700 företag.

Näringsgrenar: SNI C-0.

Storleksklasser: enl följande tablå:

Storleksklass	Antal anställda
2	5-9
3	10-19
4	20-49
5	50-99
6	100-199
7	200-499
8	500-

Insamling av uppgifter sker med hjälp av blanketter som sänds ut och samlas in varje kvartal.

Mätperiod, mättidpunkt

Undersökningen genomförs som en kvartalsundersökning, d.v.s. företagen skall en gång per kvartal lämna löneuppgifter för arbetare respektive tjänstemän. Insamlade uppgifter är dock fördelade per månad inom kvartalet, förutom antal anställda där mättidpunkten är en valfri dag i mittmånaden av kvartalet.

Undersökningsresultatens tillförlitlighet

Allmänt

De resultat som presenteras är vanligtvis behäftade med viss osäkerhet. Det finns felkällor som mer eller mindre påverkar osäkerheten. Dessa felkällor är urvalsfel, täckningsfel, bortfallsfel och mätfel.

Urvalsfel

Med urvalsfel avses den osäkerhet i skattningarna som beror på att ett urval av företag undersöks, till skillnad från totalundersökning. För att bestämma urvalsfelets storlek redovisas konfidensintervall i tabellerna.

Ett sätt att få en uppfattning om tillförlitligheten i en skattning är att beräkna ett s k konfidensintervall omkring skattningen. Vanligtvis beräknas intervallets övre och undre gräns som skattningen plus respektive minus dubbla standardavvikelsen. Det på detta sätt beräknade intervallet täcker då med 95 procents sannolikhet (konfidens) det värde som skulle ha erhållits vid en totalundersökning.

Exempel:

I tabell 1 beräknas timlönen för arbetare i SNI 28-35 till $88,20 \pm 0,40$. Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir $88,20 - 0,40$ och dess övre gräns $88,20 + 0,40$ således (87,80 - 88,60).

Täckningsfel

Täckningsfel kan sägas vara bristande korrespondens mellan undersökningspopulation och urvalspopulation.

I december 1994, då urvalet till denna undersökning drogs, omfattade CFAR företag med anställd personal etablerade t o m mitten av november 1994. Företag som *nybildats* senare ingår således varken i ramen eller i undersökningen. Däremot ingår företag som *ombildat* sin verksamhet efter urvalstillfället i undersökningen men då med den organisationsstruktur som företaget hade före ombildningen. Verksamma företag, som saknas i ramen p.g.a att denna inte är aktuell, att företag är felaktigt branschklassificerade eller att uppgift om antal anställda saknas, orsakar undertäckning. Företag som upphört med verksamhet efter tidpunkten för urvalsdragningen utgör övertäckning i ramen och undersöks ej. De lämnar dock bidrag till uppräkningsfaktorerna.

Övertäckning beror främst på att företag saknar anställda *arbetare* alternativt *tjänstemän*.

Bortfallsfel (se även under rubriken Bortfallsredovisning).

Svar saknas, helt eller delvis, från framför allt mindre företag. Bortfall ger sämre precision i skattningarna. För att minska bortfallsfelets storlek görs imputeringar. Kompensationsvägning med rak uppräkning tillämpas.

Mätfel

Dessa beror huvudsakligen på att uppgiftslämnaren har lämnat felaktiga uppgifter, p.g.a. exempelvis missuppfattningar. Ingen speciell mätfelsstudie har ännu utförts.

Bortfallsredovisning

I undersökningen avseende 2a kvartalet 1995 var bortfallet 10,0 procent för arbetare och 7,4 procent för tjänstemän av de utvalda företagen. I nedanstående tabeller redovisas bortfallet ovägt och storleksvägt fördelat på arbetare och tjänstemän.

Arbetare

Ovägt bortfall		Storleksvägt bortfall ²⁾	
Näringsgren (SNI)	Bortfall (%) ¹⁾ kvartal 2	Näringsgren (SNI)	Bortfall (%) ¹⁾ kvartal 2
C+D+E	8,9	C+D+E	4,0
D	9,3	D	4,3
28-35	7,4	28-35	3,3
F	16,2	F	12,1
G+H	14,1	G+H	12,4
I	8,5	I	4,0
J+K	4,1	J+K	4,0
M+N+O	8,5	M+N+O	8,8
Totalt	10,0	Totalt	6,8

Tjänstemän

Ovägt bortfall		Storleksvägt bortfall ²⁾	
Näringsgren (SNI)	Bortfall (%) kvartal 2	Näringsgren (SNI)	Bortfall (%) kvartal 2
C+D+E	4,4	C+D+E	2,8
D	4,6	D	2,9
28-35	5,4	28-35	3,2
F	12,6	F	9,9
G+H	9,9	G+H	8,6
I	5,6	I	2,4
J+K	5,2	J+K	4,9
M+N+O	9,0	M+N+O	9,4
Totalt	7,4	Totalt	5,3

1) Bortfallet för arbetare grundar sig på maj för grupperna C+D+E, D och 28-35.

2) Storleksvägt utifrån antalet anställda.

Definitioner

De uppgifter som ligger till grund för bearbetningen insamlas varje kvartal fördelat per månad och avser vuxna arbetare respektive tjänstemän 18 – 64 år.

Uppgifterna som lämnas avser:

a) För *tjänstemän*: per månad under kvartalet, variablerna antal heltidspersoner, överenskommen månadslön, provision.

b) För *timavlönade arbetare*: en period om *minst två veckor* per månad under kvartalet, variablerna faktiskt utförda arbetstimmar, övertidstimmar, utbetald lön svarande mot faktiskt utförda arbetstimmar, rörliga tillägg. Vid redovisning av annan period än månad räknas givna värden maskinellt om till månad med angivna driftsdagar under redovisningsperioden respektive månaden som underlag.

c) För *månadsavlönade arbetare*: per månad under kvartalet, variablerna överenskommen månadslön, överenskommen arbetstid, faktiskt utförda arbetstimmar, övertidstimmar, rörliga tillägg.

d) För både *arbetare och tjänstemän*: en normal arbetsdag i mittmånaden i varje kvartal, variablerna antal anställda arbetare resp tjänstemän.

Variabler i blanketten för arbetare

Arbetade timmar

Totala antalet av samtliga arbetare *faktiskt utförda* arbetstimmar (tidlöns- och ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gångtid, väntetid och jourtid).

Övertidstimmar

Övertid på tidlön och ackord som enligt avtal är övertid eller betalas som övertid.

Utbetald lön

Utbetald lön före skatteavdrag svarande mot arbetade timmar, tidlön, ackordslön, ackordskompensation (= fast lönebelopp per tidsenhet då ackord/prestationslönearbete inte erbjuds), ackordsöverskott, risktillägg, smutstillägg m.m., skifttillägg, skiftformstillägg (vid skiftarbete då veckoarbetstiden är kortare än veckoarbetstid vid dagarbete), övertidstillägg, övertidsersättning, väntetidsersättning, jourtidsersättning (= ersättning för tid under vilken arbetstagaren är skyldig att vistas på arbetsplatsen) och tillägg för obekväm arbetstid, restid, gångtid.

Antal anställda arbetare

Samtliga anställda arbetare inklusive permitterade och arbetare i arbetskonflikt.

Variabler i blanketten för tjänstemän

Heltidspersoner

Antal tjänstemän omräknade till heltidspersoner.

Överenskommen månadslön

Överenskommen månadslön, oavsett arbetstidens omfattning, innan eventuella avdrag och tillägg.

Provision m m

Provision, tantiem, premielön, fristående skifttillägg, ob-tillägg, natura- och andra förmåner redovisas separat.

Antal anställda tjänstemän

Samtliga anställda tjänstemän inklusive permitterade och tjänstemän i arbetskonflikt.

Variabler i publikationen statistiska meddelanden

Arbetare

Genomsnittlig timlön

Beräknas som kvoten mellan summa utbetald lön före skatteavdrag dividerad med summa arbetade timmar.

Omräkning av fasta vecko-/månadslöner

Omräkningen av fasta vecko-/månadslöner görs av SCB maskinellt. Metoden för omräkningen sker enligt nedanstående:

- 1) Samtliga arbetares vecko-/månadslöner summeras
- 2) Samtliga arbetares genomsnittliga arbetstid per vecka/månad summeras
- 3) *Beräknad* timlön = $\frac{\text{Summa vecko-/månadslöner (Punkt 1)}}{\text{Summa genomsnittlig arbetstid (Punkt 2)}}$
- 4) *Beräknad* lönesumma för utförda arbetstimmar = *Beräknad* timförtjänst x faktiskt utförda arbetstimmar under perioden.
- 5) Den *totala beräknade* lönesumman för utförda arbetstimmar = *beräknad lönesumma* + summa rörliga lönetillägg för perioden.
- 6) *Genomsnittlig timförtjänst för arbetad tid* = $\frac{\text{Den totala beräknade lönesumman för perioden}}{\text{Summa utförda arbetstimmar för perioden}}$

Tjänstemän

Genomsnittlig månadslön exkl provisioner m m

Beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön dividerat med antal heltidspersoner.

Genomsnittlig månadslön inkl provisioner m m

Beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön plus provisioner dividerat med antal heltidspersoner.

Arbetare och tjänstemän

Lönepopulation

Antal anställda som ligger till grund för statistiken. D.v.s. anställda i företag med 5 anställda eller fler och som ej kan hänföras till övertäckning.

Annan löne- och sysselsättningsstatistik

Månadsvis publiceras statistik för "Löner och sysselsättning för arbetare inom industri" i serien Am 20 SM.

Kvartalsvis publiceras kortperiodisk sysselsättningsstatistik för privat sektor (KSP) i serien Am 63 SM.

Månatlig sysselsättningsstatistik redovisas också i SM avseende arbetskraftsundersökningarna (AKU). Kortperiodisk företagsbaserad arbetsmarknadsstatistik finns dessutom avseende den offentliga sektorn.

Summary

This report on wages and salaries in private sector is collected every quarter by the Statistics Sweden (SCB) from about 3 700 enterprises.

A Swedish standard industrial classification of all economic activities (SNI) has been applied. This is identical with the NACE Rev. 1. upto and including the four digit level and has in additional two digit national subclassification.

According to the instruction the reported amount of wages for wage-earners includes hourly earnings from time-work or piece-work, overtime supplements pay and shift pay, additional pay for inconvenient hours of work and piecework compensation but does not include public holiday pay, vacation pay, sickpay, layoff pay etc. The amount of monthly salary of salaried employees is stipulated basic salary reported with commission both excluded and included.

Tabellförteckning

Tabell 1	Genomsnittlig timlön för arbetare inom den privata sektorn under kvartal 2 1995.
Tabell 2	Genomsnittlig månadslön, exkl. prov., för tjänstemän inom den privata sektorn under kvartal 2 1995.
Tabell 3	Genomsnittlig månadslön, inkl. prov., för tjänstemän inom den privata sektorn under kvartal 2 1995.
Tabell 4	Procentuell fördelning av arbetare och tjänstemän inom den privata sektorn under kvartal 2 1995.
Tabell 5	Genomsnittlig timlön för arbetare fr.o.m. första kvartalet 1994 t.o.m. andra kvartalet 1995.
Tabell 6	Genomsnittlig månadslön, exkl. prov., fr.o.m första kvartalet 1994 t.o.m. andra kvartalet 1995.
Tabell 7	Genomsnittlig månadslön, inkl. prov., fr.o.m första kvartalet 1994 t.o.m. andra kvartalet 1995.

List of tables

Table 1	Average hourly earnings and overtime work of wage-earners 2nd quarter of 1995.
Table 2	Average monthly salary of salaried employees 2nd quarter of 1995, commission excluded.
Table 3	Average monthly salary of salaried employees 2nd quarter of 1995, commission included.
Table 4	Percent of wage-earners and salaried employees 2nd quarter of 1995.
Table 5	Average hourly earnings of wage-earners from 1st quarter 1994 to 2nd quarter of 1995.
Table 6	Average monthly salary of salaried employees from 1st quarter 1994 to 2nd quarter of 1995, commission excluded.
Table 7	Average monthly salary of salaried employees from 1st quarter 1994 to 2nd quarter of 1995, commission included.

SNI 92 - ny näringsgrensindelning införd i statistiken

Den kortperiodiska ekonomiska statistiken redovisas fr.o.m. 1995 enligt den nya näringsgrensindelningen SNI 92, som ersätter den hittills gällande SNI 69. Ändringarna i SNI 92 i förhållande till tidigare gällande standard är stora. Antalet branscher på den mest detaljerade nivån har t.ex. fördubblats.

Tidsserierna över tim- och månadslöner m.m. påverkas av övergången till nya SNI, bl. a. påverkas jämförbarheten över tiden. SCB försöker överbrygga tidsseriebrotten så bra som detta är möjligt med hänsyn till tillgängliga metoder och resurser.

För närmare information om SNI 92, se Meddelande i samordningsfrågor (MIS) 1992:4, som innehåller bl. a. nycklar mellan SNI 92 och SNI 69. Publikationen kan beställas från SCB, Publikationstjänsten.

Teckenförklaring

- Inget finns att redovisa
- . Uppgift kan inte förekomma
- .. Uppgift inte tillgänglig eller alltför osäker för att anges

Explanation of symbols

- Magnitude nil
- . Category not applicable
- .. Data not available or too uncertain to be published

Förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI)

List of branches

Standard för näringsgrensindelning

Standard industrial classification

C	Utvinning av mineral	Mining and quarrying
D	Tillverkningsindustri	Manufacturing
28-35	Verkstadsindustri	Manufacture of fabricated metal products, machinery and equipment
E	El-, gas-, värme- och vattenverk	Electricity, gas and water
F	Byggnadsindustri	Construction
G+H	Varuhandel, restaurang och hotellrörelse	Wholesale and retail trade, restaurants and hotels
I	Transport och kommunikationer	Transport, storage and communication
J+K	Kreditinstitut, företagstjänster och forskning	Financing, insurance, real estate and business services
M+N+O	Utbildning, vård o.a. samhälls- och personliga tjänster	Education, healthcare and social and personal services

Tabell 1**Genomsnittlig timlön, andel övertid och arbetade timmar för arbetare 2a kvartalet 1995**

Average hourly earnings, overtime and hours actually worked of wage-earners 2nd quarter of 1995

Näringsgren (SNI)	Genomsnittlig timlön, ¹⁾ kronor ²⁾	Förändring från kvartal 2 1994, procent	Procentuell andel övertid	Arbetade timmar, förändring i %
C+D+E	90,60 ± 0,30	+3,9	4,5	+6,1
D	90,40 ± 0,30	+4,0	4,5	+6,4
28-35	88,20 ± 0,40	+5,3	4,6	+9,7
F	93,70 ± 0,90	+3,1	2,1	+5,7
G+H	79,50 ± 0,90	+4,9	2,4	+0,1
I	88,40 ± 2,00	+4,2	4,3	+0,2
J+K	78,40 ± 1,40	+2,5	2,3	+5,7
M+N+O	83,20 ± 2,10	+2,8	2,2	+2,1
Totalt	87,40 ± 0,40	+4,0	3,6	+4,2

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

2) Konfidensintervallet grundar sig på februari för grupperna C+D+E, D och 28-35.

Tabell 2**Genomsnittlig månadslön (exkl provision m m) för tjänstemän 2a kvartalet 1995**

Average monthly salary of salaried employees 2nd quarter of 1995, commission etc excluded

Näringsgren (SNI)	Genomsnittlig månadslön (exkl provision m m), ¹⁾ kronor		Förändring från kvartal 2 1994, procent
C+D+E	18920	± 110	+3,7
D	18950	± 120	+3,6
28-35	19350	± 150	+3,1
F	19090	± 200	+2,3
G+H	17670	± 350	+2,7
I	15900	± 210	+1,0
J+K	19380	± 290	+1,4
M+N+O	16460	± 310	+1,9
Totalt	18120	± 130	+2,3

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

Tabell 3**Genomsnittlig månadslön (inkl provision m m) för tjänstemän 2a kvartalet 1995**

Average monthly salary of salaried employees 2nd quarter of 1995, commission etc included

Näringsgren (SNI)	Genomsnittlig månadslön (inkl provision m m), ¹⁾ kronor			Förändring från kvartal 2 1994, procent
C+D+E	19610	±	110	+3,6
D	19650	±	120	+3,4
28-35	19960	±	170	+2,8
F	19460	±	240	+3,0
G+H	18790	±	400	+2,8
I	16850	±	210	+2,8
J+K	20180	±	290	+2,1
M+N+O	16850	±	320	+2,3
Totalt	18910	±	130	+2,8

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

Tabell 4**Andel arbetare respektive tjänstemän 2a kvartalet 1995**

Percent of wage-earners and salaried employees 2nd quarter of 1995

Näringsgren (SNI)	Andel anställda inom löne- populationen ¹⁾ , procent	
	arbetare	tjänstemän
C+D+E	66	34
D	67	33
28-35	64	36
F	75	25
G+H	61	39
I	39	61
J+K	24	76
M+N+O	26	74
Totalt	53	47

1) Med lönepopulation menas företag med 5 anställda eller fler.

Tabell 5**Genomsnittlig timlön för arbetare, utveckling från 1a kvartalet 1994 t.o.m. 2a kvartalet 1995**

Average hourly earnings of wage-earners from 1st quarter 1994 to 2nd quarter of 1995

Näringsgren	Genomsnittlig timlön					
	Period (år, kvartal)					
	941	942	943	944	951 ¹	952 ¹
C+D+E	85,50	87,20	86,90	88,40	89,00	90,60
D	85,20	86,90	86,70	88,20	88,80	90,40
28-35	83,20	83,80	84,90	86,80	88,10	88,20
F	89,90	90,90	89,80	92,30	92,20	93,70
G+H	75,20	75,80	76,00	76,80	77,60	79,50
I	83,40	84,80	83,40	85,40	87,60	88,40
J+K	78,30	76,50	75,80	77,00	77,30	78,40
M+N+O	79,60	81,00	80,30	80,80	82,30	83,20
Totalt	82,90	84,10	83,40	85,20	85,90	87,40

1) Timlönerna är preliminära.

Tabell 6**Genomsnittlig månadslön (exkl provision m m) för tjänstemän, utveckling från 1a kvartalet 1994 t.o.m. 2a kvartalet 1995**

Average monthly salary of salaried employees from 1st quarter 1994 to 2nd quarter of 1995, commission etc excluded

Näringsgren	Genomsnittlig månadslön (exkl provision m m)					
	Period (år, kvartal)					
	941	942	943	944	951 ¹	952 ¹
C+D+E	18130	18250	18440	18690	18800	18920
D	18190	18300	18500	18730	18830	18950
28-35	18630	18770	18950	19210	19090	19350
F	18480	18670	18810	18850	18930	19090
G+H	17260	17210	17360	17450	17560	17670
I	15780	15740	15650	15890	15850	15900
J+K	18960	19110	19120	19360	19390	19380
M+N+O	15980	16160	16420	16270	16230	16460
Totalt	17760	17710	17810	18000	18040	18120

1) Månadslönerna är preliminära.

Tabell 7**Genomsnittlig månadslön (inkl provision m m) för tjänstemän, utveckling från 1a kvartalet 1994 t.o.m. 2a kvartalet 1995**

Average monthly salary of salaried employees from 1st quarter 1994 to 2nd quarter of 1995, commission etc included

Näringsgren	Genomsnittlig månadslön (inkl provision m m)					
	Period (år, kvartal)					
	941	942	943	944	951 ¹	952 ¹
C+D+E	18790	18930	19040	19400	19510	19610
D	18870	18990	19110	19460	19550	19650
28-35	19270	19420	19480	19880	19720	19960
F	18790	18900	19110	19150	19330	19460
G+H	18270	18290	18370	18710	18710	18790
I	16390	16390	16220	16990	16930	16850
J+K	19580	19770	19780	20030	20120	20180
M+N+O	16230	16480	16650	16630	16570	16850
Totalt	18420	18390	18440	18800	18830	18910

1) Månadslönerna är preliminära.

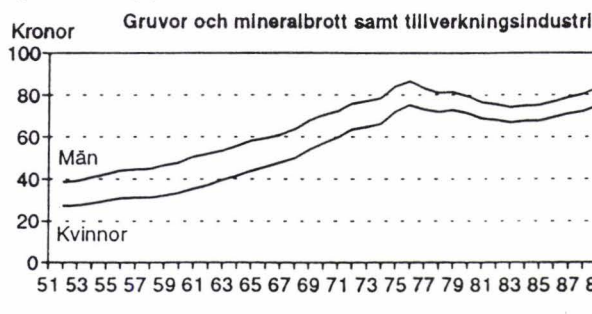
Hur har lönerna utvecklats de senaste 40 åren!

För första gången kan Du få relevanta och jämförbara svar på bl a denna fråga genom SCB:s rapport som är helt ny i sitt slag. Rapporten presenterar en sammanställning över löner och löneförändringar för arbetare och tjänstemän inom den privata sektorn:

"Tidsserier över löner, privat sektor (Arbetare: 1952-1993, tjänstemän: 1970-1993)"



Exempel ur rapporten:



*Kvinnliga respektive manliga
arbetares genomsnittliga timlön
inom gruv- och tillverknings-
industrin privat sektor i fast,
1992 års, pris.*

*Löneutvecklingen var god fram
t.o.m. 1976. Därefter har
reallönen hållit sig på ungefär
samma nivå.*

Rapporten, **Bakgrundsfakta 1995:2**, kostar 160:- inklusive moms. Porto tillkommer. Ring eller faxa din beställning till SCB, Publikationstjänsten:

Tfn: 019 - 17 68 00

Fax: 019 - 17 69 32