



0000013489

Konjunkturstatistik, löner för privat sektor under januari 1996

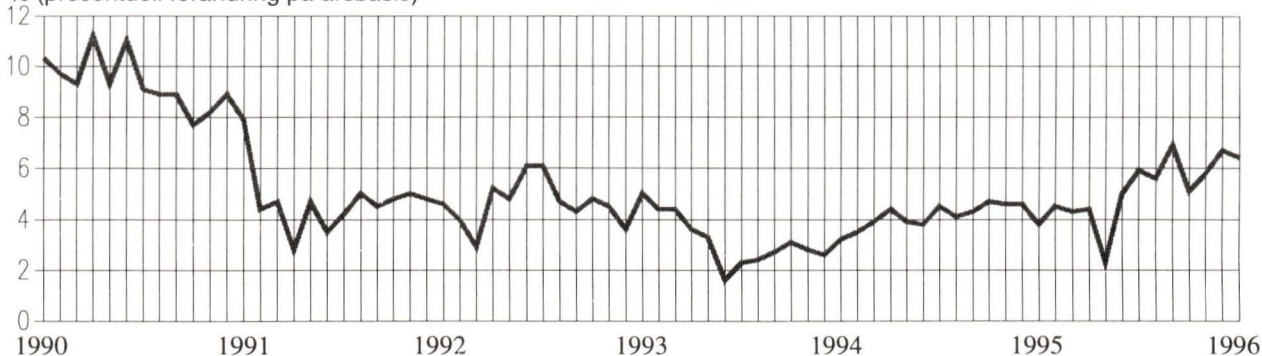
Wages and salaries in the private sector during January 1996

Sammanfattning

- * Den totala genomsnittliga timlönen för arbetare var 90,30 kronor. För en industriarbetare var timlönen 94,50 en ökning med 6,4 procent på årsbasis. Den totala genomsnittliga månadslönen för tjänstemän var 19 030 kronor för januari exklusive rörliga lönetillägg och 19 900 kronor inklusive rörliga tillägg.
- * Den totala andelen övertid för arbetare var under januari 2,7 procent. För arbetare inom industrin var andelen övertid 3,5 procent, en minskning med 0,6 procentenheter jämfört med januari 1995.
- * Antalet arbetade timmar för arbetare inom industrin ökade med 4,9 procent och antalet anställda arbetare inom industrin ökade med 4,6 procent jämfört med januari 1995.

Löneutvecklingen för arbetare inom industrin, januari 1990 t.o.m. januari 1996

% (procentuell förändring på årsbasis)



SVERIGES OFFICIELLA STATISTIK



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Statistikansvarig myndighet och producent
SCB, Programmet för löner och sysselsättningsstatistik
701 89 ÖREBRO
fax 019-17 69 76

Förfrågningar: Håkan Swan, tfn 019-17 68 04,
eller Jack Hansson, tfn 019-17 67 99

Undersökningens uppläggning och genomförande

Bakgrund

Efter ett betänkande från 1987 års lönekommitté har SCB fått regeringens uppdrag att tillsammans med konjunkturinstitutet (KI) utforma en kortperiodisk lönestatistik. Undersökningen som startade januari 1991 skall visa löneutvecklingen för arbetare och tjänstemän anställda inom den privata sektorn. Statistiken skall främst användas vid konjunkturbedömningar och som underlag vid analys av kostnads- och konkurrensutvecklingen. Undersökningen genomfördes kvartalsvis till och med 1995. Från och med januari 1996 redovisas uppgifterna varje månad avseende hela den privata sektorn för både arbetare och tjänstemän och därmed upphör industriarbetarnas egen redovisning i "SM AM 20".

Populationens omfattning

Undersökningen är en urvalsundersökning av företag med mindre än 500 anställda och en totalundersökning av företag med 500 anställda eller mer, inom den privata sektorn. Företag med mindre än 5 anställda undersöks ej. I undersökningen ingår företag verksamma inom samtliga näringsgrenar med undantag för skogs- och jordbruksföretag (SNI A+B), offentlig förvaltning i privat tjänst (SNI L), förvärvsarbete i hemmet (SNI P), samt verksamhet vid internationella organisationer (SNI Q).

Indelningen sker enligt standard för svensk näringsgrensindelning, SNI, se Meddelanden i Samordningsfrågor 1992:4, utgiven av SCB. Denna standard är knuten till EU:s nyligen reviderade näringsgrensstandard, NACE Rev.1. NACE = Nomenclature Générale des Activités dans les Communautés Européennes.

Näringsgrenen: transporter m.m., SNI I, redovisas exklusive ombordanställda på fartyg registrerade i Sverige, SNI 6110: Utrikes- och kustsjöfart.

I undersökningen ingår ej de statliga affärsdrivande verken som inte är bolagiserade och riksbanken. De räknas i det här sammanhanget till den offentliga sektorn.

Avgränsningen mellan privat och offentlig sektor är gjord med hjälp av en institutionell sektorkod i centrala företags- och arbetsställeregistret (CFAR) vid SCB.

Ram

Urvalsramen fastställs med hjälp av centrala företags- och arbetsställeregistret, CFAR, och består av de företag som där har anställda registrerade.

Undersökningsmetod

Undersökningen är en urvalsundersökning med företag som urvalsobjekt. Bruttopopulationen stratifieras efter näringsgren och antal anställda. Urvalet till 1996 års undersökningar omfattar cirka 5 000 företag.

Näringsgrenar: SNI C-0.

Storleksklasser: enligt följande tablå:

Storleksklass	Antal anställda
2	5-9
3	10-19
4	20-49
5	50-99
6	100-199
7	200-499
8	500-

Mätperiod, mättidpunkt

Undersökningen genomförs som en månadssundersökning, d.v.s. företagen skall en gång per månad lämna löneuppgifter för arbetare respektive tjänstemän.

Undersökningsresultatens tillförlitlighet

Allmänt

De resultat som presenteras är vanligtvis behäftade med viss osäkerhet. Det finns felkällor som mer eller mindre påverkar osäkerheten. Dessa felkällor är urvalsfel, täckningsfel, bortfallsfel och mätfel.

Urvalsfel

Med urvalsfel avses den osäkerhet i skattningarna som beror på att ett urval av företag undersöks, till skillnad från totalundersökning. För att bestämma urvalsfelets storlek redovisas konfidensintervall i tabellerna.

Ett sätt att få en uppfattning om tillförlitligheten i en skattning är att beräkna ett s k konfidensintervall omkring skattningen. Vanligtvis beräknas intervallets övre och undre gräns som skattningen plus respektive minus dubbla standardavvikelsen. Det på detta sätt beräknade intervallet täcker då med 95 procents sannolikhet (konfidens) det värde som skulle ha erhållits vid en totalundersökning.

Exempel:

I tabell 1 beräknas timlönen för arbetare i SNI 28-35 till $92,80 \pm 0,50$. Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir $92,80 - 0,50$ och dess övre gräns $92,80 + 0,50$ således (92,30 - 93,30).

Täckningsfel

Täckningsfel kan sägas vara bristande korrespondens mellan undersökningspopulation och urvalspopulation.

I december 1995, då urvalet till denna undersökning drogs, omfattade CFAR företag med anställd personal etablerade t o m mitten av november 1995. Företag som *nybildats* senare ingår således varken i ramen eller i undersökningen. Däremot ingår företag som *ombildat* sin verksamhet efter urvalstillfället i undersökningen men då med den organisationsstruktur som företaget hade före ombildningen. Verksamma företag, som saknas i ramen p.g.a att denna inte är aktuell, att företag är felaktigt branschklassificerade eller att uppgift om antal anställda saknas, orsakar undertäckning. Företag som upphört med verksamhet efter tidpunkten för urvalsdragningen utgör övertäckning i ramen och undersöks ej. De lämnar dock bidrag till uppräkningsfaktorerna.

Övertäckning beror främst på att företag saknar anställda *arbetare* alternativt *tjänstemän*.

Bortfallsfel (se även under rubriken Bortfalls-redovisning).

Svar saknas, helt eller delvis, från framför allt mindre företag. Bortfall ger sämre precision i skattningarna. För att minska bortfallsfelets storlek görs imputeringar. Kompensationsvägning med rak uppräkning tillämpas.

Mätfel

Dessa beror huvudsakligen på att uppgiftslämnaren har lämnat felaktiga uppgifter, p.g.a. exempelvis missuppfattningar. Ingen speciell mätfelsstudie har ännu utförts.

Bortfallsredovisning

I undersökningen avseende januari 1996 var bortfallet 7,0 procent för arbetare och 7,1 procent för tjänstemän av de utvalda företagen. I nedanstående tabeller redovisas bortfallet ovägt och storleksvägt fördelat på arbetare och tjänstemän.

Arbetare

Ovägt bortfall		Storleksvägt bortfall ¹⁾	
Näringsgren (SNI)	Bortfall (%)	Näringsgren (SNI)	Bortfall (%)
10-14	5,7	10-14	0,2
15+16	9,8	15+16	0,8
17-19	8,3	17-19	3,0
20	7,5	20	2,7
21+22	4,2	21+22	1,9
21	3,9	21	1,8
22	4,3	22	2,0
23+24	5,9	23+24	1,1
25	9,7	25	3,9
26	2,8	26	0,4
27+28	7,5	27+28	1,5
27	4,8	27	0,4
28	8,0	28	2,9
29	2,5	29	0,4
30-33	6,8	30-33	1,7
34+35	7,2	34+35	0,1
36+37	1,8	36+37	0,4
28-35	6,1	28-35	0,9
C+D	6,1	C+D	1,2
C+D+E	6,0	C+D+E	1,2
E	2,3	E	2,2
F	9,9	F	2,6
G+H	9,9	G+H	3,3
I	10,6	I	2,3
J+K	4,0	J+K	0,8
M+N+O	7,6	M+N+O	11,9
Totalt	7,0	Totalt	2,3

Tjänstemän

Ovägt bortfall		Storleksvägt bortfall ¹⁾	
Näringsgren (SNI)	Bortfall (%)	Näringsgren (SNI)	Bortfall (%)
C+D+E	5,9	C+D+E	1,2
D	6,1	D	1,2
28-35	6,1	28-35	0,9
F	9,9	F	2,6
G+H	10,2	G+H	3,4
I	10,6	I	2,3
J+K	4,9	J+K	2,7
M+N+O	7,6	M+N+O	11,9
Totalt	7,1	Totalt	2,5

1) Storleksvägt utifrån antalet anställda.

Definitioner

De uppgifter som ligger till grund för bearbetningen insamlas varje månad och avser vuxna arbetare respektive tjänstemän 18 – 64 år.

Uppgifterna som lämnas avser:

- a) För *timavlönade arbetare*: en period om *minst två veckor* per månad, variablerna faktiskt utförda arbetstimmar, övertidstimmar, utbetald lön svarande mot faktiskt utförda arbetstimmar, rörliga tillägg. Vid redovisning av annan period än månad räknas givna värden maskinellt om till månad med angivna driftsdagar under redovisningsperioden respektive månaden som underlag.
- b) För *månadsavlönade arbetare*: per månad, variablerna överenskommen månadslön, överenskommen arbetstid, faktiskt utförda arbetstimmar, övertidstimmar, rörliga tillägg.
- c) För *tjänstemän*: per månad, variablerna antal heltidspersoner, överenskommen månadslön, rörliga lönetillägg och naturaförmåner.
- d) För både *arbetare och tjänstemän*: en normal arbetsdag, variablerna antal anställda arbetare respektive tjänstemän.

Insamlade variabler avseende arbetare

Arbetade timmar

Totala antalet av samtliga arbetare *faktiskt utförda* arbetstimmar (tidlöns- och ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gångtid, väntetid och jourtid).

Övertidstimmar

Övertid på tidlön och ackord som enligt avtal är övertid eller betalas som övertid.

Utbetald lön

Utbetald lön före skatteavdrag svarande mot arbetade timmar, tidlön, ackordslön, ackordskompensation (= fast lönebelopp per tidsenhet då ackord/prestationslönearbete inte erbjuds), ackordsöverskott, risktillägg, smutstillägg m.m., skifttillägg, skiftformstillägg (vid skiftarbete då veckoarbetstiden är kortare än veckoarbetstid vid dagarbete), övertidstillägg, övertidsersättning, väntetidsersättning, jourtidsersättning (= ersättning för tid under vilken arbetstagaren är skyldig att vistas på arbetsplatsen) och tillägg för obekväm arbetstid, restid, gångtid.

Övertidstillägg

Övertidstillägget specificeras för angiven månad.

Antal anställda arbetare

Samtliga anställda arbetare inklusive permitterade och arbetare i arbetskonflikt.

Sjuklön

Utbetald sjuklön för redovisningsperioden, avseende arbetsgivarperioden.

Insamlade variabler avseende tjänstemän

Heltidspersoner

Antal tjänstemän omräknade till heltidspersoner.

Överenskommen månadslön

Överenskommen månadslön, oavsett arbetstidens omfattning, innan eventuella avdrag och tillägg.

Rörliga tillägg och naturaförmåner

Provision, tantiem, premielön, fristående skifttillägg, ob-tillägg, natura- och andra förmåner.

Antal anställda tjänstemän

Samtliga anställda tjänstemän inklusive permitterade och tjänstemän i arbetskonflikt.

Sjuklön

Utbetald sjuklön för redovisningsperioden, avseende arbetsgivarperioden.

Skapade variabler avseende arbetare

Genomsnittlig timlön

Beräknas som kvoten mellan summa utbetald lön före skatteavdrag dividerad med summa arbetade timmar.

Omräkning av fasta vecko-/månadslöner

Omräkningen av fasta vecko-/månadslöner görs av SCB maskinellt. Metoden för omräkningen sker enligt nedanstående:

- 1) Samtliga arbetares vecko-/månadslöner summeras
- 2) Samtliga arbetares genomsnittliga arbetstid per vecka/månad summeras
- 3) $\text{Beräknad timlön} = \frac{\text{Summa vecko-/månadslöner (Punkt 1)}}{\text{Summa genomsnittlig arbetstid (Punkt 2)}}$
- 4) $\text{Beräknad lönesumma för utförda arbetstimmar} = \text{Beräknad timförtjänst} \times \text{faktiskt utförda arbetstimmar under perioden.}$
- 5) Den *totala beräknade* lönesumman för utförda arbetstimmar = beräknad lönesumma + summa rörliga lönetillägg för perioden.
- 6) $\text{Genomsnittlig timförtjänst för arbetad tid} = \frac{\text{Den totala beräknade lönesumman för perioden}}{\text{Summa utförda arbetstimmar för perioden.}}$

Skapade variabler avseende tjänstemän

Genomsnittlig månadslön exkl provisioner m.m.

Beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön dividerat med antal heltidspersoner.

Genomsnittlig månadslön inklusive rörliga lönetillägg m.m.

Beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön plus provisioner dividerat med antal heltidspersoner.

Arbetare och tjänstemän

Lönepopulation

Antal anställda som ligger till grund för statistiken. D.v.s. anställda i företag med 5 anställda eller fler och som ej kan hänföras till övertäckning.

Annan löne- och sysselsättningsstatistik

- * Kvartalsvis publiceras arbetskostnadsindex för industriarbetare i AM 15 SM och arbetskostnadsindex för arbetare och tjänstemän inom privat sektor i AM 27 SM.
- * Kvartalsvis publiceras kortperiodisk sysselsättningsstatistik för privat sektor (KSP) i serien AM 63 SM.
- * Månatlig sysselsättningsstatistik redovisas också i SM avseende arbetskraftsundersökningarna (AKU).
- * Kortperiodisk företagsbaserad arbetsmarknadsstatistik finns dessutom avseende den offentliga sektorn.

Summary

This report on wages and salaries in private sector is collected every quarter by the Statistics Sweden (SCB) from about 5 000 enterprises.

A Swedish standard industrial classification of all economic activities (SNI) has been applied. This is identical with the NACE Rev.1. upto and including the four digit level and has in additional two digit national subclassification.

According to the instruction the reported amount of wages for wage-earners includes hourly earnings from time-work or piece-work, overtime supplements pay and shift pay, additional pay for inconvenient hours of work and piecework compensation but does not include public holiday pay, vacation pay, sickpay, layoff pay etc. The amount of monthly salary of salaried employees is stipulated basic salary reported with commission both excluded and included.

Tabellförteckning

Tabell 1	Genomsnittlig timlön m.m. för arbetare inom den privata sektorn under januari 1996.
Tabell 2	Genomsnittlig månadslön, exklusive rörliga tillägg m.m., för tjänstemän inom den privata sektorn under januari 1996.
Tabell 3	Genomsnittlig månadslön, inklusive rörliga tillägg m.m., för tjänstemän inom den privata sektorn under januari 1996.
Tabell 4	Retroaktiva löner för arbetare inom industrin under tredje kvartalet 1995.
Tabell 5	Retroaktiva löner för arbetare och tjänstemän inom den privata sektorn under tredje kvartalet 1995.

List of tables

Table 1	Average hourly earnings of wage-earners during January 1996.
Table 2	Average monthly salary of salaried employees during January 1996, commission excluded.
Table 3	Average monthly salary of salaried employees during January 1996, commission included.
Table 4	Retroactive wage supplements in mining and manufacturing during 3rd quarter of 1995.
Table 5	Retroactive wage supplements in the private sector during 3rd quarter of 1995.

Teckenförklaring

-	Inget finns att redovisa
0	Mindre än 0,5 av enheten
.	Uppgift kan inte förekomma
..	Uppgift inte tillgänglig eller alltför osäker för att anges

Explanation of symbols

-	Magnitude nil
0	Magnitude less than half a unit
.	Category not applicable
..	Data not available or too uncertain to be published

Förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI)

List of branches

Standard för näringsgrens-indelning

C	Gruvor och mineralutvinningsindustri
D	Tillverkningsindustri
15+16	Livsmedels-, dryckesvaru- och tobaksindustri
17-19	Textil-, beklädnads-, läder- och lädervaruindustri
20	Trävaruindustri
21+22	Massa-, pappers-, pappersvaru- och grafisk industri o. a. reproindustri
21	Massa-, pappers-, pappersvaru. ind.
22	Förlag; grafisk- och annan reproduktionsindustri
23+24	Kemisk industri, petroleumprodukter
25	Gummi- och plastvaruindustri
26	Jord- och stenvaruindustri
27+28	Stål- och metallverk, metallvaru-industri exkl. maskiner
27	Stål- och metallverk
28	Industri för metallvaror exkl. maskiner och apparater
29	Annan maskinindustri
30-33	Industri för el- och optikprodukter
34+35	Transportmedelsindustri
36+37	Övrig tillverkningsindustri
28-35	Verkstadsindustri (tidigare SNI 38)
E	El-, gas-, värme- och vattenverk
F	Byggnadsindustri
G+H	Varuhandel, restaurang och hotellrörelse
I	Transport och kommunikationer
J+K	Kreditinstitut, företagstjänster och forskning
M+N+O	Utbildning, vård o.a. samhälls- och personliga tjänster

Standard industrial classification

Mining and quarrying
Manufacturing
Manufacture of food, beverage and tobacco
Textile, wearing apparel and leather industries
Manufacture of wood and wood products incl furniture
Manufacture of paper and paper products, publishing and printing
Manufacture of paper and paper products
Publishing, printing and reproduction of recorded media
Manufacture of chemicals, petroleumproducts
Rubber and plastic products
Manufacture of non-metallic mineral products,
Manufacture of basic metals and fabricated metal products
Manufacture of basic metals
Manufacture of fabricated metal products, except machinery and equipment
Manufacture of machinery and equipment
Manufacture of office machinery and computers, electrical machinery and optical products
Manufacture of motor vehicles etc.
Other manufacturing industries
Engineering industry (earlier SNI 38)
Electricity, gas and water
Construction
Wholesale and retail trade, restaurants and hotels
Transport, storage and communication
Financing, insurance, real estate and business services
Education, healthcare and social and personal services

Tabell 1**Genomsnittlig timlön, andel övertid, arbetade timmar och antal anställda för arbetare under januari 1996****Average hourly earnings, overtime, hours actually worked and number of employees during January 1996**

Näringsgren (SNI)	Genomsnittlig timlön, ¹⁾ kronor	Förändring från januari 1995, procent	Procentuell andel övertid, januari 1995 1996		Arbetade timmar, förändring i % sedan jan-95	Antal anställda, förändring i % sedan jan-95
C+D	94,50 ± 0,30	+6,4	4,1	3,5	+4,9	+4,6
C	110,50 ± 0,70	+4,3	5,7	4,5	+10,1	+7,4
D	94,30 ± 0,30	+6,4	4,0	3,5	+4,8	+4,6
15+16	89,50 ± 0,70	+6,4	2,9	2,7	+8,1	+7,3
17-19	80,00 ± 0,90	+5,5	2,1	1,9	+4,3	+1,6
20	89,30 ± 0,90	+5,0	2,9	2,5	+6,3	+4,1
21+22	106,20 ± 1,20	+7,9	3,7	3,4	+3,2	+2,1
21	108,40 ± 1,20	+8,4	4,4	3,5	+5,8	+3,8
22	102,60 ± 2,50	+7,0	2,9	3,2	-0,4	-0,7
23+24	101,10 ± 1,20	+6,8	4,2	3,7	+8,7	+8,1
25	89,00 ± 0,80	+5,9	3,4	2,6	+2,3	-0,3
26	91,70 ± 0,50	+5,6	2,7	2,9	+6,2	+4,1
27+28	96,30 ± 0,90	+7,0	4,2	3,4	+6,5	+4,6
27	104,50 ± 0,60	+8,3	4,4	3,5	+5,0	+2,1
28	91,50 ± 1,30	+6,2	4,0	3,3	+7,4	+6,6
29	91,60 ± 0,70	+6,3	4,4	4,2	+6,1	+5,4
30-33	87,90 ± 0,70	+4,2	4,1	3,8	-5,5	+5,4
34+35	97,80 ± 0,80	+6,1	5,7	4,6	+6,5	+5,4
36+37	87,30 ± 0,80	+6,8	3,3	2,4	+4,8	+3,3
28-35	92,80 ± 0,50	+5,9	4,7	4,1	+4,3	+5,6
C+D+E	94,60 ± 0,30	..	..	3,5	..	..
E	98,30 ± 1,50	..	..	3,1	..	..
F	95,90 ± 1,20	..	..	1,7	..	..
G+H	81,20 ± 0,80	..	..	1,5	..	..
I	88,80 ± 1,80	..	..	3,4	..	..
J+K	82,40 ± 1,30	..	..	2,2	..	..
M+N+O	82,70 ± 2,20	..	..	1,2	..	..
Totalt	90,30 ± 0,40	..	..	2,7	..	..

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

Tabell 2**Genomsnittlig månadslön (exkl. rörliga tillägg m.m.) för tjänstemän under januari 1996****Average monthly salary of salaried employees during January 1996, commission etc excluded**

Näringsgren (SNI)	Genomsnittlig månadslön (exkl.rörl. tillägg m.m.), ¹⁾ kronor		Förändring från januari 1995, procent
C+D+E	19980	± 60	..
D	20070	± 60	..
28-35	20230	± 70	..
F	19600	± 190	..
G+H	18250	± 350	..
I	17010	± 190	..
J+K	20380	± 300	..
M+N+O	17120	± 440	..
Totalt	19030	± 140	..

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

Tabell 3
Genomsnittlig månadslön (inkl. rörliga tillägg m.m.) för tjänstemän under januari 1996
Average monthly salary of salaried employees during january 1996, commission etc included

Näringsgren (SNI)	Genomsnittlig månadslön (inkl. rörl. tillägg m.m.), 1)		Förändring från januari 1995, procent
	kronor		
C+D+E	20850	± 60	..
D	20920	± 60	..
28-35	21050	± 80	..
F	20120	± 230	..
G+H	19630	± 430	..
I	17830	± 250	..
J+K	21140	± 310	..
M+N+O	17570	± 460	..
Totalt	19900	± 150	..

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

Genomsnittliga tim- och månadslöner inklusive retroaktiva löner

Timlönerna för juli, augusti och september för industriarbetare samt timlöner och månadslöner för privat sektor, kvartal, redovisas inklusive retroaktiva löner i följande tabeller.

Tabell 4
Genomsnittlig timlön inklusive retroaktiva löner för arbetare inom industrin

Näringsgren(SNI)	Genomsnittlig timlön inkl. retroaktiva löner		
	juli-95	augusti-95	september-95
C+D	93,40	90,90	93,10
C	108,00	104,60	109,00
D	93,10	90,70	92,90
15+16	84,60	86,30	88,00
17-19	80,50	75,90	76,70
2	86,80	87,50	88,70
21+22	108,70	101,60	102,70
21	110,80	103,90	104,90
22	104,70	98,20	99,50
23+24	99,10	96,60	100,50
25	87,30	86,30	89,00
26	92,80	90,00	91,50
27+28	94,50	92,60	93,80
27	100,00	99,10	100,70
28	90,90	88,90	89,80
29	89,50	88,50	90,80
30-33	86,10	85,70	87,10
34+35	94,30	93,60	98,50
36+37	83,00	83,70	84,60
28-35	90,30	89,50	92,20

Tabell 5

Genomsnittlig tim- och månadslön inkl. retroaktiva löner för arbetare och tjänstemän inom privat sektor

Näringsgren (SNI)	Genomsnittlig timlön 3e kvartalet 1995 kronor	Genomsnittlig månadslön exkl. rörliga tillägg m.m. 3e kvartalet-95, kronor	Genomsnittlig månadslön inkl. rörliga tillägg m.m. 3e kvartalet-95, kronor
C+D+E	92,30	19210	19810
D	92,10	19250	19860
28-35	90,90	19560	20070
F	95,30	19200	19540
G+H	79,80	17950	19010
I	88,80	16160	16950
J+K	76,30	19670	20400
M+N+O	82,60	16680	17040
Totalt	88,20	18390	19100

Ingångar till SCB

Ämnesexpertisen

Den statistiska ämnesexpertisen finns på SCB:s ämnesstatistiska avdelningar: avdelningarna för arbetsmarknads- och utbildningsstatistik, areell statistik, företagsstatistik och individstatistik. Du är välkommen att ringa direkt till dessa. Personalen vid SCB:s telefonväxel i Stockholm och i Örebro hjälper Dig gärna till rätt person.

Telefonnummer (vxl) 08-783 40 00 resp. 019-17 60 00

Informationsservice

Statistiska centralbyrån (SCB) har en informationsservice som Du kan konsultera för att:

- diskutera problem som Du tror kan lösas med hjälp av SCB:s statistik
- få veta var Du själv kan hitta svar på Dina frågor
- få fram uppgifter om svensk och utländsk statistik - korta enkla frågor besvaras gratis, mer omfattande uppgifter mot betalning
- arrangera studiebesök av allmän karaktär

Informationsservice erbjuder också tjänsten att kontinuerligt bevaka de uppgifter Du önskar ur svensk och utländsk statistik. Du kan abonnera på uppgifterna per månad, kvartal eller år. På det sättet får Du dem så fort de finns tillgängliga hos oss.

Telefon: 08-783 48 01 resp. 019-17 62 00

Telefax: 08-783 48 99 resp. 019-17 64 44

Statistikbutiken

Statistikbutikerna i Stockholm respektive Örebro besöker Du när Du vill köpa aktuell statistik.

Besökstider:

Stockholm: Måndag-torsdag kl 10.00-16.00

Fredag kl 10.00-15.30

Telefon: 08-783 50 66

Besöksadress: Karlavägen 100

Örebro: Kl 9.00-16.00

Telefon: 019-17 68 00

Telefax: 019-17 64 44

Besöksadress: Klostergatan 23

SCB Förlag SCB:s databaser

SCB förlägger och säljer själv den statistik som produceras på verket.

Publikationer beställer Du från SCB, Publikationstjänsten, 70189 Örebro. Beställningstelefon: 019-17 68 00. Telefax: 019-17 69 32.

Statistik ur SCB:s databaser beställer Du på telefonnummer 08-783 40 50.

Biblioteket

SCB:s bibliotek är specialbibliotek för svensk, utländsk och internationell statistik.

Besökstid:

Måndag-torsdag kl 10.00-16.00

Fredag kl 9.00-15.30. Maj-augusti stänger biblioteket kl 15.00.

Telefon: 08-783 50 66

Telefax: 08-783 40 45

Besöksadress: Karlavägen 100, Stockholm

Regionala kontor

Norrbottenkansliet

Besöksadress: Västra Varvsgatan 11, Luleå

Postadress: SCB, Box 500 72, 951 05 Luleå

Telefon: 0920-358 30 (vx)

Telefax: 0920-689 47

Göteborgskontoret

Besöksadress: Vasaplatsen 2, 5 tr.

Postadress: SCB Vasaplatsen 2, 411 34 Göteborg

Telefon: 031-13 96 40 (vx)

Telefax: 031-7017 510

Malmökontoret

Besöksadress: S Tullgatan 3

Postadress: SCB, Box 4413, 203 15 Malmö

Telefon: 040-23 94 80

Telefax: 040-23 94 81

Statistikpublikationer kan beställas från **SCB, Publikationstjänsten**, 701 89 ÖREBRO, telefon 019-17 68 00, fax 019-17 69 32. De kan också beställas i bokhandeln eller köpas i **SCB:s statistikbutiker**, Karlavägen 100 i Stockholm och Klostergatan 23 i Örebro. Aktuell publicering redovisas i SCB:s publikationskatalog, som kan beställas gratis. Ytterligare hjälp ges också av SCB:s **Informationsservice**, telefon 08-783 48 01 eller 019-17 62 00 (fax 08-783 48 99 eller 019-17 64 44).

This Statistical Report and other publications in the series Official Statistics of Sweden can be ordered from Statistics Sweden, **Publication Service** S-701 89 ÖREBRO, Sweden (phone +46 19 17 68 00, fax +46 19 17 69 32). If you don't find the data you need in the publications, please contact Statistics Sweden, **Information Services**, Box 24 300, S-104 51 STOCKHOLM, Sweden (phone +46 8 783 48 01, fax +46 8 783 48 99).