

97-01-16
EXI
SCB:s bibliotek
Box 24 300
S-104 51 STOCKHOLM



iska meddelanden

Beställningsnummer
Am 38 SM 9701

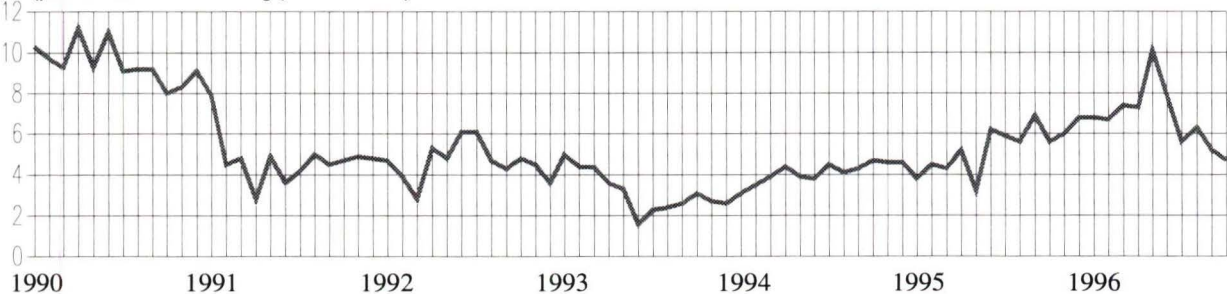
Konjunkturstatistik, löner för privat sektor
under oktober 1996

Wages and salaries in the private sector during October 1996

Sammanfattning

- * Den totala genomsnittliga timlönen för arbetare var under oktober 93,20 kronor. För en industriarbetare var timlönen 97,50 kronor under oktober 1996, en ökning med 4,7 procent på årsbasis. Under oktober 1996 var den genomsnittliga månadslönen för tjänstemän exklusive rörliga lönetillägg m.m. 19 900 kronor och inklusive rörliga tillägg m.m. 20 700 kronor.
- * Den totala andelen övertid för arbetare var under oktober 3,0 procent. För arbetare inom industrin var andelen övertid 3,7 procent, en minskning med 0,6 procentenheter jämfört med oktober 1995.
- * Antalet arbetade timmar för arbetare inom industrin ökade med 1,2 procent och antalet anställda arbetare inom industrin minskade med 0,5 procent jämfört med oktober 1995.

Löneutvecklingen för arbetare inom industrin, januari 1990 t.o.m. oktober 1996
% (procentuell förändring på årsbasis)



SVERIGES OFFICIELLA STATISTIK



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Statistikansvarig myndighet och producent
SCB, Programmet för löner och sysselsättningsstatistik
701 89 ÖREBRO
fax 019-17 69 76
Förfrågningar: Håkan Swan, tfn 019-17 68 04,
eller Jack Hansson, tfn 019-17 67 99

Undersökningens uppläggning och genomförande

Bakgrund

Efter ett betänkande från 1987 års lönekommitté fick SCB regeringens uppdrag att tillsammans med Konjunkturinstitutet (KI) utforma en kortperiodisk lönestatistik. Undersökningen som startade januari 1991 skall visa löneutvecklingen för arbetare och tjänstemän anställda inom den privata sektorn. Statistiken skall främst användas vid konjunkturbedömningar och som underlag vid analysen av kostnads- och konkurrensutvecklingen. Undersökningen genomfördes kvartalsvis till och med 1995. Från och med januari 1996 redovisas uppgifterna varje månad för hela den privata sektorn för både arbetare och tjänstemän. Därmed upphör redovisningen av industriarbetarna i ett eget meddelande, "SM AM 20".

Populationens omfattning

Undersökningen är en urvalsundersökning av företag med mindre än 500 anställda och en totalundersökning av företag med 500 anställda eller mer, inom den privata sektorn. Företag med mindre än 5 anställda undersöks ej. I undersökningen ingår företag verksamma inom samtliga näringsgrenar med undantag för skogs- och jordbruksföretag (SNI A+B), offentlig förvaltning i privat tjänst (SNI L), förvärvsarbete i hemmet (SNI P), samt verksamhet vid internationella organisationer (SNI Q).

Indelningen sker enligt standard för svensk näringsgrensindelning, SNI 92, se Meddelanden i Samordningsfrågor 1992:4, utgiven av SCB. Denna standard är knuten till EU:s nyligen reviderade näringsgrensstandard, NACE Rev.1. NACE = Nomenclature Générale des Activités dans les Communautés Européennes.

Näringsgrenen: transporter m.m., SNI I, redovisas exklusive ombordanställda på fartyg registrerade i Sverige, SNI 6110: Utrikes- och kustsjöfart.

I undersökningen ingår ej de statliga affärsdrivande verk som inte är bolagiserade och inte heller riksbanken. De räknas i det här sammanhanget till den offentliga sektorn.

Avgränsningen mellan privat och offentlig sektor är gjord med hjälp av en institutionell sektorkod i centrala företags- och arbetsställeregistret (CFAR) vid SCB.

Ram

Urvalsramen fastställs med hjälp av centrala företags- och arbetsställeregistret, CFAR, och består av de företag som där har anställda registrerade.

Undersökningsmetod

Undersökningen är en urvalsundersökning med företag som urvalsobjekt. Bruttopopulationen stratifieras efter näringsgren och antal anställda. Urvalet till 1996 års undersökningar omfattar cirka 5 000 företag.

Näringsgrenar: SNI C-0.

Storleksklasser: enligt följande tablå:

Storleksklass	Antal anställda
2	5-9
3	10-19
4	20-49
5	50-99
6	100-199
7	200-499
8	500-

Mätperiod, mättidpunkt

Undersökningen genomförs som en månadsundersökning, d.v.s. företagen skall en gång per månad lämna löneuppgifter för arbetare respektive tjänstemän.

Undersökningsresultatens tillförlitlighet

Allmänt

De resultat som presenteras är vanligtvis behäftade med viss osäkerhet. Det finns felkällor som mer eller mindre påverkar osäkerheten. Dessa felkällor är urvalsfel, täckningsfel, bortfallsfel och mätfel. Det bör observeras att genomsnittslönernas förändringstal mellan två år påverkas av flera faktorer. Exempel på sådana faktorer är lönehöjningar p.g.a. avtal och löneglidning, avtalens längd och strukturella förändringar i arbetskraften.

Urvalsfel

Med urvalsfel avses den osäkerhet i skattningarna som beror på att ett urval av företag undersöks, till skillnad från en totalundersökning. För att bestämma urvalsfelets storlek redovisas konfidensintervall i tabellerna.

Ett sätt att få en uppfattning om tillförlitligheten i en skattning är att beräkna ett s k konfidensintervall omkring skattningen. Vanligtvis beräknas intervallets övre och undre gräns som skattningen plus respektive minus dubbla standardavvikelsen. Det på detta sätt beräknade intervallet täcker då med 95 procents sannolikhet (konfidens) det värde som skulle ha erhållits vid en totalundersökning.

Exempel:

I tabell 1 beräknas timlönen för arbetare i SNI 28-35 till $95,60 \pm 0,60$. Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir $95,60 - 0,60$ och dess övre gräns $95,60 + 0,60$ således (95,00 - 96,20).

Täckningsfel

Täckningsfel kan sägas vara bristande korrespondens mellan undersökningspopulation och urvalspopulation.

I december 1995, då urvalet till denna undersökning drogs, omfattade CFAR företag med anställd personal etablerade t.o.m. mitten av november 1995. Företag som *nybildats senare* ingår således varken i ramen eller i undersökningen. Däremot ingår företag som *ombildat* sin verksamhet efter urvalstillfället i undersökningen men då med den organisationsstruktur som företaget hade före ombildningen. Verksamma företag som saknas i ramen p.g.a. att denna inte är aktuell orsakar undertäckning. Felaktigt näringsgrensklassificerade företag förorsakar en felaktig näringsgrensredovisning och även undertäckning om företagen klassificeras i näringsgrenar som ej tillhör undersökningen.

Företag som upphört med verksamhet efter tidpunkten för urvalsdragningen utgör övertäckning i ramen och undersöks ej. De lämnar dock bidrag till uppräkningsfaktorerna. Övertäckning beror främst på att företag saknar anställda *arbetare* alternativt *tjänstemän*.

Bortfallsfel (se även under rubriken Bortfallsredovisning).

Svar saknas, helt eller delvis, från framför allt mindre företag. Bortfall ger sämre precision i skattningarna. För att minska bortfallsfelets storlek görs imputeringar. Kompensationsvägning med rak uppräkningsfaktor tillämpas.

Mätfel

Mätfel beror huvudsakligen på att uppgiftslämnaren har lämnat felaktiga uppgifter, p.g.a. exempelvis missuppfattningar. Ingen speciell mätfelsstudie har ännu utförts.

Bortfallsredovisning

I undersökningen avseende oktober 1996 var bortfallet 9,4 procent för arbetare och 9,0 procent för tjänstemän av de utvalda företagen. I nedanstående tabeller redovisas bortfallet ovägt och storleksvägt fördelat på arbetare och tjänstemän.

Arbetare

Ovägt bortfall		Storleksvägt bortfall ¹⁾	
Näringsgren (SNI)	Bortfall (%)	Näringsgren (SNI)	Bortfall (%)
10-14	11,4	10-14	0,6
15+16	10,4	15+16	0,9
17-19	21,2	17-19	14,7
20	18,0	20	6,3
21+22	8,1	21+22	3,4
21	6,6	21	2,0
22	8,6	22	5,5
23+24	5,9	23+24	1,1
25	11,4	25	7,0
26	11,3	26	4,4
27+28	7,8	27+28	1,7
27	4,8	27	0,3
28	8,4	28	3,5
29	6,6	29	5,1
30-33	9,4	30-33	3,6
34+35	8,7	34+35	0,8
36+37	7,7	36+37	5,5
28-35	8,3	28-35	3,1
C+D	10,2	C+D	3,2
C+D+E	9,9	C+D+E	3,1
E	1,1	E	0,1
F	11,2	F	4,1
G+H	13,1	G+H	5,4
I	9,5	I	0,8
J+K	3,7	J+K	3,0
M+N+O	7,1	M+N+O	7,1
Totalt	9,4	Totalt	3,4

Tjänstemän

Ovägt bortfall		Storleksvägt bortfall ¹⁾	
Näringsgren (SNI)	Bortfall (%)	Näringsgren (SNI)	Bortfall (%)
C+D+E	9,1	C+D+E	3,1
D	9,4	D	3,2
28-35	8,0	28-35	3,1
F	8,7	F	3,2
G+H	11,0	G+H	5,7
I	10,6	I	1,0
J+K	6,0	J+K	5,1
M+N+O	9,1	M+N+O	9,3
Totalt	9,0	Totalt	3,9

1) Storleksvägt utifrån antalet anställda.

Definitioner

De uppgifter som ligger till grund för bearbetningen insamlas varje månad och avser vuxna arbetare respektive tjänstemän 18 – 64 år.

Uppgifterna avser:

- a) För *timavlönade arbetare*: en period om *minst två veckor* per månad, variablerna faktiskt utförda arbetstimmar, övertidstimmar, utbetald lön svarande mot faktiskt utförda arbetstimmar, rörliga tillägg. Vid redovisning av annan period än månad räknas givna värden maskinellt om till månad med angivna driftsdagar under redovisningsperioden respektive månaden som underlag.
- b) För *månadsavlönade arbetare*: per månad, variablerna överenskommen månadslön, överenskommen arbetstid, faktiskt utförda arbetstimmar, övertidstimmar, rörliga tillägg.
- c) För *tjänstemän*: per månad, variablerna antal heltidspersoner, överenskommen månadslön, rörliga lönetillägg och naturaförmåner.
- d) För både *arbetare och tjänstemän*: en normal arbetsdag, variablerna antal anställda arbetare respektive tjänstemän.

Insamlade variabler avseende arbetare

Arbetade timmar

Totala antalet av samtliga arbetare *faktiskt utförda* arbetstimmar (tidlöns- och ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gångtid, väntetid och jourtid).

Övertidstimmar

Övertid på tidlön och ackord som enligt avtal är övertid eller betalas som övertid.

Utbetald lön

Utbetald lön före skatteavdrag svarande mot arbetade timmar, tidlön, ackordslön, ackordskompensation (= fast lönebelopp per tidsenhet då ackord/prestationslönearbete inte erbjuds), ackordsöverskott, risktillägg, smutstillägg m.m., skifttillägg, skiftformstillägg (vid skiftarbete då veckoarbetstiden är kortare än veckoarbetstid vid dagarbete), övertidstillägg, övertidsersättning, väntetidsersättning, jourtidsersättning (= ersättning för tid under vilken arbetstagaren är skyldig att vistas på arbetsplatsen) och tillägg för obekväm arbetstid, restid, gångtid.

Övertidstillägg

Övertidstillägget specificeras för angiven månad.

Antal anställda arbetare

Samtliga anställda arbetare inklusive permitterade och arbetare i arbetskonflikt.

Sjuklön

Utbetald sjuklön för redovisningsperioden, avseende arbetsgivarperioden.

Insamlade variabler avseende tjänstemän

Heltidspersoner

Antal tjänstemän omräknade till heltidspersoner.

Överenskommen månadslön

Överenskommen månadslön, oavsett arbetstidens omfattning, innan eventuella avdrag och tillägg.

Rörliga tillägg och naturaförmåner

Provision, tantiem, premielön, fristående skifttillägg, ob-tillägg, natura- och andra förmåner.

Antal anställda tjänstemän

Samtliga anställda tjänstemän inklusive permitterade och tjänstemän i arbetskonflikt.

Sjuklön

Utbetald sjuklön för redovisningsperioden, avseende arbetsgivarperioden.

Skapade variabler avseende arbetare

Genomsnittlig timlön

Beräknas som kvoten mellan summa utbetald lön före skatteavdrag dividerad med summa arbetade timmar.

Omräkning av fasta vecko-/månadslöner

Omräkningen av fasta vecko-/månadslöner görs av SCB maskinellt. Metoden för omräkningen sker enligt nedanstående:

- 1) Samtliga arbetares vecko-/månadslöner summeras
- 2) Samtliga arbetares genomsnittliga arbetstid per vecka/månad summeras
- 3) *Beräknad* timlön = $\frac{\text{Summa vecko-/månadslöner (Punkt 1)}}{\text{Summa genomsnittlig arbetstid (Punkt 2)}}$
- 4) *Beräknad* lönesumma för utförda arbetstimmar = *Beräknad* timförtjänst x faktiskt utförda arbetstimmar under perioden.
- 5) Den *totala beräknade* lönesumman för utförda arbetstimmar = *beräknad lönesumma* + summa rörliga lönetillägg för perioden.
- 6) *Genomsnittlig timförtjänst för arbetad tid* = $\frac{\text{Den totala beräknade lönesumman för perioden}}{\text{Summa utförda arbetstimmar för perioden.}}$

Skapade variabler avseende tjänstemän

Genomsnittlig månadslön exkl provisioner m.m.

Beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön dividerat med antal heltidspersoner.

Genomsnittlig månadslön inklusive rörliga lönetillägg m.m.

Beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön plus provisioner dividerat med antal heltidspersoner.

Arbetare och tjänstemän

Lönepopulation

Antal anställda som ligger till grund för statistiken. D.v.s. anställda i företag med 5 anställda eller fler och som ej kan hänföras till övertäckning.

Annan löne- och sysselsättningsstatistik

- * Kvartalsvis publiceras arbetskostnadsindex för industriarbetare i AM 15 SM och arbetskostnadsindex för arbetare och tjänstemän inom privat sektor i AM 27 SM.
- * Kvartalsvis publiceras kortperiodisk sysselsättningsstatistik för privat sektor (KSP) i serien AM 63 SM.
- * Månatlig sysselsättningsstatistik redovisas också i SM avseende arbetskraftsundersökningarna (AKU).
- * Kortperiodisk företagsbaserad arbetsmarknadsstatistik finns dessutom avseende den offentliga sektorn.

Summary

This report on wages and salaries in private sector is collected every month by the Statistics Sweden (SCB) from about 5 000 enterprises.

The Swedish Standard Industrial Classification of all Economic Activities, (SNI 92), has been applied. This is identical with the NACE Rev.1. upto and including the four digit level and has in additional two digit national subclassification.

According to the instruction the reported amount of wages for wage-earners includes hourly earnings from time-work or piece-work, overtime supplements pay and shift pay, additional pay for inconvenient hours of work and piecework compensation but does not include public holiday pay, vacation pay, sickpay, layoff pay etc. The amount of monthly salary of salaried employees is stipulated basic salary reported with commission both excluded and included.

Tabellförteckning

Tabell 1	Genomsnittlig timlön m.m. för arbetare inom den privata sektorn under oktober 1996.
Tabell 2	Genomsnittlig månadslön för tjänstemän, exklusive och inklusive rörliga tillägg m.m. inom den privata sektorn under oktober 1996.
Tabell 3	Genomsnittlig timlön inklusive retroaktiva löner för arbetare inom den privata sektorn under april 1996.
Tabell 4	Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under april 1996, exklusive rörliga tillägg m.m.
Tabell 5	Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under april 1996, inklusive rörliga tillägg m.m.
Tabell 6	Genomsnittliga timlön för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. januari t.o.m. oktober 1996.
Tabell 7	Genomsnittlig månadslön exklusive rörliga tillägg m.m. för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. januari t.o.m. oktober 1996.
Tabell 8	Genomsnittlig månadslön inklusive rörliga tillägg m.m. för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. januari t.o.m. oktober 1996.

List of tables

Table 1	Average hourly earnings of wage-earners in the private sector during October 1996.
Table 2	Average monthly salary of salaried employees in the private sector during October 1996, commissions excluded and included.
Table 3	Average hourly earnings including retroactive wage supplements of wage-earners in the private sector during April 1996.
Table 4	Average monthly salary including retroactive wage supplements of salaried employees in the private sector during April 1996, commissions excluded.
Table 5	Average monthly salary including retroactive wage supplements of salaried employees in the private sector during April 1996, commissions included.
Table 6	Average hourly earnings of wage-earners in the private sector from January to October 1996.
Table 7	Average monthly salary of salaried employees in the private sector from January to October 1996, commissions excluded.
Table 8	Average monthly salary of salaried employees in the private sector from January to October 1996, commissions included.

Teckenförklaring

- Inget finns att redovisa
- 0 Mindre än 0,5 av enheten
- . Uppgift kan inte förekomma
- .. Uppgift inte tillgänglig eller alltför osäker för att anges

Explanation of symbols

- Magnitude nil
- 0 Magnitude less than half a unit
- . Category not applicable
- .. Data not available or too uncertain to be published

Förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI)

List of branches

Standard för näringsgrensindelning

C	Gruvor och mineralutvinningsindustri
D	Tillverkningsindustri
15+16	Livsmedels-, dryckesvaru- och tobaksindustri
17-19	Textil-, beklädnads-, läder- och lädervaruindustri
20	Trävaruindustri
21+22	Massa-, pappers-, pappersvaru- och grafisk industri o. a. reproindustri
21	Massa-, pappers-, pappersvaru. ind.
22	Förlag; grafisk- och annan reproduktionsindustri
23+24	Kemisk industri, petroleumprodukter
25	Gummi- och plastvaruindustri
26	Jord- och stenvaruindustri
27+28	Stål- och metallverk, metallvaru-industri exkl. maskiner
27	Stål- och metallverk
28	Industri för metallvaror exkl. maskiner och apparater
29	Annan maskinindustri
30-33	Industri för el- och optikprodukter
34+35	Transportmedelsindustri
36+37	Övrig tillverkningsindustri
28-35	Verkstadsindustri (tidigare SNI 38)
E	El-, gas-, värme- och vattenverk
F	Byggnadsindustri
G+H	Varuhandel, restaurang och hotellrörelse
I	Transport och kommunikationer
J+K	Kreditinstitut, företagstjänster och forskning
M+N+O	Utbildning, vård o.a. samhälls- och personliga tjänster

Standard industrial classification

Mining and quarrying
Manufacturing
Manufacture of food, beverage and tobacco
Textile, wearing apparel and leather industries
Manufacture of wood and wood products incl furniture
Manufacture of paper and paper products, publishing and printing
Manufacture of paper and paper products
Publishing, printing and reproduction of recorded media
Manufacture of chemicals, petroleumproducts
Rubber and plastic products
Manufacture of non-metallic mineral products, Manufacture of basic metals and fabricated metal products
Manufacture of basic metals
Manufacture of fabricated metal products, except machinery and equipment
Manufacture of machinery and equipment
Manufacture of office machinery and computers, electrical machinery and optical products
Manufacture of motor vehicles etc.
Other manufacturing industries
Engineering industry (earlier SNI 38)
Electricity, gas and water
Construction
Wholesale and retail trade, restaurants and hotels
Transport, storage and communication
Financing, insurance, real estate and business services
Education, healthcare and social and personal services

Tabell 1

Genomsnittlig timlön, andel övertid, arbetade timmar och antal anställda för arbetare under oktober 1996.
 Average hourly earnings of wage-earners, overtime, hours actually worked and number of employees during October 1996.

Näringsgren (SNI)	Genomsnittlig timlön ¹ , kronor	Förändring från oktober 1995, procent	Procentuell andel övertid, oktober		Arbetade timmar, förändring i % från okt-95	Antal anställda, förändring i % från okt-95
			1995	1996		
C+D	97,50 ± 0,40	+4,7	4,3	3,7	+1,2	-0,5
C	111,80 ± 0,80	+4,0	5,2	4,8	+8,6	+4,1
D	97,30 ± 0,40	+4,7	4,3	3,7	+1,1	-0,6
15+16	90,40 ± 0,90	+2,3	3,1	2,8	+7,0	+7,7
17-19	83,00 ± 0,80	+5,9	1,9	1,7	-4,1	-3,1
20	93,30 ± 1,00	+4,5	3,0	3,1	+0,7	-2,6
21+22	111,20 ± 1,00	+8,4	4,3	4,2	+2,7	+0,2
21	114,60 ± 0,80	+9,6	4,8	4,9	+5,4	+2,0
22	105,80 ± 2,20	+6,1	3,5	3,2	-1,4	-2,7
23+24	104,20 ± 1,70	+4,1	4,6	4,6	+9,8	+8,4
25	93,80 ± 0,70	+5,7	3,2	3,0	+1,9	-0,7
26	96,10 ± 0,50	+5,1	3,7	3,6	+1,8	-0,5
27+28	98,70 ± 0,80	+4,9	4,4	3,5	+0,1	-1,4
27	106,80 ± 0,40	+5,7	4,0	3,4	-1,6	-3,6
28	94,10 ± 1,20	+4,5	4,6	3,5	+1,1	0,0
29	94,40 ± 0,60	+3,7	5,0	3,7	+3,0	-1,0
30-33	93,10 ± 0,50	+6,4	5,1	3,9	-3,3	-2,2
34+35	99,40 ± 1,50	+2,1	5,5	4,8	-2,5	-4,9
36+37	90,00 ± 0,70	+5,9	3,2	2,9	-0,5	-2,9
28-35	95,60 ± 0,60	+3,9	5,1	4,0	-0,3	-2,2
C+D+E	97,60 ± 0,40	..	..	3,7	..	..
E	101,10 ± 1,60	..	..	3,9	..	..
F	97,90 ± 0,90	..	..	2,6	..	..
G+H	83,70 ± 0,80	..	..	1,5	..	..
I	93,70 ± 1,50	..	..	3,9	..	..
J+K	85,10 ± 2,00	..	..	2,7	..	..
M+N+O	85,70 ± 1,50	..	..	1,4	..	..
Totalt	93,20 ± 0,40	..	..	3,0	..	..

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

Tabell 2

Genomsnittlig månadslön för tjänstemän (exkl. och inkl. rörliga tillägg m.m.) under oktober 1996.
 Average monthly salary of salaried employees (commissions etc. excl. and incl.) during October 1996.

Näringsgren (SNI)	Genomsnittlig månadslön ¹ (exkl. rörl. tillägg m.m.), kronor		Förändring från oktober 1995, procent	Genomsnittlig månadslön ¹ (inkl. rörl. tillägg m.m.), kronor		Förändring från oktober 1995, procent
C+D+E	20890	± 60	..	21770	± 70	..
D	20990	± 70	..	21850	± 70	..
28-35	21200	± 90	..	22060	± 90	..
F	20390	± 200	..	20840	± 200	..
G+H	19080	± 340	..	20120	± 330	..
I	17880	± 170	..	18450	± 180	..
J+K	21180	± 300	..	22010	± 300	..
M+N+O	17730	± 370	..	18200	± 390	..
Totalt	19900	± 120	..	20700	± 130	..

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

Tabell 3**Genomsnittlig timlön inklusive retroaktiva löner för arbetare inom den privata sektorn under april 1996.**

Average hourly earnings including retroactive wage supplements of wage-earners in the private sector during April 1996.

Näringsgren (SNI)	Genomsnittlig timlön ¹ exkl. retro. timlön, kronor	Retroaktiv timlön kronor	Genomsnittlig timlön ¹ inkl. retro. timlön, kronor	Förändring från april 1995, procent
C+D	98,00 ± 0,30	0,70	98,70 ± 0,30	+7,3
C	118,90 ± 1,00	1,10	120,00 ± 1,00	+9,3
D	97,70 ± 0,30	0,70	98,40 ± 0,30	+7,3
15+16	91,20 ± 0,70	0,60	91,80 ± 0,70	+5,6
17-19	81,50 ± 0,80	0,00	81,60 ± 0,80	+6,2
20	92,90 ± 1,00	0,90	93,70 ± 1,00	+5,6
21+22	116,20 ± 1,20	0,60	116,80 ± 1,20	+8,0
21	122,10 ± 0,90	0,80	122,90 ± 0,90	+8,8
22	107,20 ± 2,50	0,40	107,60 ± 2,50	+6,3
23+24	106,10 ± 1,40	0,20	106,30 ± 1,40	+6,8
25	91,70 ± 0,90	0,10	91,80 ± 0,90	+6,0
26	94,90 ± 0,60	0,40	95,30 ± 0,60	+5,1
27+28	98,30 ± 0,70	1,10	99,40 ± 0,70	+7,6
27	107,80 ± 0,80	1,50	109,30 ± 0,70	+9,1
28	92,80 ± 0,90	0,80	93,60 ± 1,00	+7,0
29	93,80 ± 0,60	0,80	94,50 ± 0,70	+8,7
30-33	91,20 ± 0,60	1,40	92,60 ± 0,60	+8,1
34+35	100,00 ± 1,30	0,30	100,30 ± 1,30	+7,6
36+37	88,90 ± 0,80	0,60	89,40 ± 0,80	+7,6
28-35	94,90 ± 0,50	0,80	95,70 ± 0,50	+7,9
C+D+E	98,00 ± 0,30	0,70	98,70 ± 0,30	..
E	101,60 ± 1,60	0,40	102,00 ± 1,70	..
F	98,10 ± 1,00	0,70	98,80 ± 1,00	..
G+H	84,30 ± 0,80	0,40	84,70 ± 0,90	..
I	91,50 ± 2,30	0,60	92,10 ± 2,40	..
J+K	85,50 ± 1,30	0,60	86,00 ± 1,30	..
M+N+O	86,00 ± 1,80	0,50	86,50 ± 1,80	..
Totalt	93,40 ± 0,40	0,60	94,00 ± 0,40	..

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

Tabell 4**Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under april 1996, exklusive rörliga tillägg m.m.**

Average monthly salary including retroactive wage supplements of salaried employees in the private sector during April 1996, commissions excluded.

Näringsgren (SNI)	Genomsnittlig månadslön ¹ exklusive retroaktiv månadslön, kronor	Retroaktiv månadslön, kronor	Genomsnittlig månadslön ¹ inklusive retroaktiv månadslön, kronor	Förändring från april 1995, procent
C+D+E	20230 ± 60	310	20540 ± 60	..
D	20320 ± 60	310	20640 ± 60	..
28-35	20490 ± 70	320	20810 ± 80	..
F	19910 ± 180	120	20040 ± 180	..
G+H	18610 ± 350	130	18740 ± 350	..
I	17250 ± 150	150	17400 ± 160	..
J+K	20680 ± 320	190	20870 ± 320	..
M+N+O	17440 ± 370	140	17580 ± 380	..
Totalt	19350 ± 130	200	19550 ± 130	..

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

Tabell 5

Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under april 1996, inklusive rörliga tillägg m.m.

Average monthly salary including retroactive wage supplements of salaried employees in the private sector during April, commission included.

Näringsgren (SNI)	Genomsnittlig månadslön ¹ exklusive retroaktiv månadslön, kronor		Retroaktiv månadslön, kronor	Genomsnittlig månadslön ¹ inklusive retroaktiv månadslön, kronor		Förändring från april 1995, procent
C+D+E	21150	± 60	60	21460	± 60	..
D	21200	± 60	60	21520	± 60	..
28-35	21380	± 80	40	21700	± 80	..
F	20420	± 200	20	20540	± 200	..
G+H	19760	± 350	50	19880	± 350	..
I	17980	± 170	80	18130	± 190	..
J+K	21440	± 310	150	21630	± 310	..
M+N+O	17900	± 400	150	18040	± 400	..
Totalt	20180	± 130	90	20380	± 130	..

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

Tabell 6

Genomsnittlig timlön för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. januari t.o.m. oktober 1996.

Average hourly earnings of wage-earners in the private sector from January to October 1996.

Näringsgren (SNI)	Genomsnittlig timlön månad									
	jan	feb	mar	apr	maj ¹	jun ¹	jul ¹	aug ¹	sep ¹	okt ¹
C+D	94,90	94,90	95,70	98,70	99,60	99,10	98,60	96,60	97,90	97,50
C	110,50	108,40	112,70	120,00	118,10	114,80	114,30	111,00	112,10	111,80
D	94,70	94,80	95,50	98,40	99,40	98,90	98,30	96,40	97,70	97,30
15+16	89,60	89,60	90,30	91,80	92,50	91,60	88,10	90,40	90,10	90,40
17-19	80,10	80,80	80,60	81,60	81,70	82,10	86,90	80,90	81,80	83,00
20	89,30	89,20	90,30	93,70	94,60	93,90	92,20	92,10	93,40	93,30
21+22	108,30	109,10	111,70	116,80	117,30	117,00	115,40	109,50	111,70	111,20
21	111,20	112,20	115,40	122,90	123,20	122,50	118,90	112,20	115,30	114,60
22	103,90	104,50	106,00	107,60	108,10	108,40	108,80	105,20	105,90	105,80
23+24	101,80	101,50	102,50	106,30	108,80	106,20	102,30	102,60	105,50	104,20
25	89,20	90,20	91,50	91,80	93,90	93,40	92,00	93,20	94,50	93,80
26	91,70	91,40	92,40	95,30	96,60	96,20	94,60	95,10	96,20	96,10
27+28	96,40	95,70	96,30	99,40	100,90	99,50	99,30	97,80	98,90	98,70
27	104,70	104,90	105,70	109,30	112,50	109,90	105,80	106,20	107,80	106,80
28	91,50	90,50	90,80	93,60	94,20	93,70	94,90	93,40	94,00	94,10
29	91,60	92,50	93,10	94,50	95,50	95,30	95,20	94,30	95,10	94,40
30-33	88,00	88,60	88,80	92,60	92,10	92,40	92,10	91,40	93,00	93,10
34+35	97,80	97,40	97,10	100,30	101,60	102,10	100,20	99,20	100,70	99,40
36+37	87,30	86,80	86,80	89,40	89,40	89,40	91,10	89,40	89,90	90,00
28-35	92,90	92,80	93,00	95,70	96,40	96,50	95,90	95,00	96,10	95,60
C+D+E	95,00	95,00	95,80	98,70	99,70	99,20	98,60	96,70	98,00	97,60
E	98,60	99,10	99,30	102,00	103,90	103,80	100,30	100,50	101,00	101,10
F	96,10	96,40	97,20	98,80	98,50	97,30	95,80	97,00	98,00	97,90
G+H	81,30	82,00	82,40	84,70	84,90	84,40	81,80	82,90	84,00	83,70
I	89,70	90,60	90,90	92,10	92,10	93,90	97,10	93,30	93,90	93,70
J+K	82,70	83,50	83,90	86,00	85,90	85,50	82,10	83,60	85,20	85,10
M+N+O	83,60	82,70	85,30	86,50	86,60	86,40	85,10	84,80	85,50	85,70
Totalt	90,60	90,90	91,60	94,00	94,40	94,00	91,80	92,20	93,50	93,20

1) Timlönerna är preliminära.

Tabell 7

Genomsnittlig månadslön för tjänstemän, exklusive rörliga tillägg m.m. inom privat sektor, utveckling fr.o.m. januari t.o.m. oktober 1996.

Average monthly salary of salaried employees, commissions etc. excluded, in the private sector from January to October 1996

Näringsgren (SNI)	Genomsnittlig månadslön månad									
	jan	feb	mar	apr	maj ¹	jun ¹	jul ¹	aug ¹	sep ¹	okt ¹
C+D+E	20090	20110	20150	20540	20370	20520	20580	20710	20810	20890
D	20190	20200	20240	20640	20460	20630	20700	20830	20910	20990
28-35	20310	20320	20370	20810	20630	20920	20960	21070	21110	21200
F	19630	19700	19690	20040	20050	20240	20340	20340	20390	20390
G+H	18400	18490	18530	18740	18660	18660	18780	18910	18960	19080
I	17020	17150	17140	17400	17220	17290	17460	17440	17780	17880
J+K	20560	20410	20490	20870	20800	20800	21010	20950	21090	21180
M+N+O	17260	17370	17490	17580	17510	17590	17780	17690	17690	17730
Totalt	19150	19180	19240	19550	19440	19510	19640	19680	19810	19900

1) Månadslönerna är preliminära.

Tabell 8

Genomsnittlig månadslön för tjänstemän, inklusive rörliga tillägg m.m. inom privat sektor, utveckling fr.o.m. januari t.o.m. oktober 1996.

Average monthly salary of salaried employees, commissions etc. included, in the private sector from January to October 1996

Näringsgren (SNI)	Genomsnittlig månadslön månad									
	jan	feb	mar	apr	maj ¹	jun ¹	jul ¹	aug ¹	sep ¹	okt ¹
C+D+E	20960	21050	21110	21460	21230	21370	21200	21420	21640	21770
D	21030	21130	21190	21520	21300	21450	21290	21530	21720	21850
28-35	21140	21300	21400	21700	21420	21700	21470	21700	21910	22060
F	20150	20150	20170	20540	20660	20870	21170	20760	20810	20840
G+H	19770	19840	19810	19880	19780	19710	19670	19850	19960	20120
I	17860	18100	18070	18130	17930	17960	18040	18000	18150	18450
J+K	21340	21260	21390	21630	21640	21600	21720	21660	21810	22010
M+N+O	17710	17830	17950	18040	18030	18090	18200	18060	18120	18200
Totalt	20030	20110	20170	20380	20280	20310	20310	20360	20520	20700

1) Månadslönerna är preliminära.