

1999-12-23

SCB:s bibliotek
Box 24 300
S-104 51 STOCKHOLM**STATISTISKA MEDDELANDE**

Am 32 SM 9902

Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik 1997

Redovisning av utveckling och flöden på arbetsmarknaden

Labour Statistics based on administrative sources 1997 – Report on developments and flows in the labour market

» i korta drag

SCB:s registerbaserade arbetsmarknadsstatistik (RAMS) medger statistiska uttag med hög detaljeringsgrad och redovisning av bruttoflöden. Statistiken presenteras ca 15 månader efter mättdpunkten, som är i november varje år.

Företagstjänster expanderar kraftigt

Näringsgrenen finansiell verksamhet och företagstjänster ökade fram till 1997 så mycket att antalet förvärvsarbetande var fler än före 90-talets lågkonjunktur.

Andelen sysselsatta inom offentlig sektor minskar

Näringslivets andel av den totala sysselsättningen ökade under perioden 1990-1997 från 61 till närmare 67 procent.

Andelen pendlare fortsätter att öka

År 1997 pendlade drygt 27 procent av alla förvärvsarbetande över minst en kommungräns för att komma till arbetet, vilket är en ökning från tidigare år.

Över en miljon berörs av arbetsmarknadsrörlighet

Mer än en fjärdedel av alla förvärvsarbetande 1997 lämnade arbetsmarknaden, tillkom eller bytte jobb. Män byter jobb i större utsträckning än kvinnor.

Färre än varannan utrikes född förvärvsarbetar

Andelen förvärvsarbetande bland personer födda utomlands fortsatte att sjunka och var under 1997 mindre än 50 procent. Bland utomnordiska invandrare var andelen sysselsatta så låg som 40 procent.

Fler tekniker och färre lågutbildade inom industrin

Antalet personer med teknisk utbildning i industrin var 1997 minst lika många som före lågkonjunkturen. De högst utbildade teknikerna var till och med fler. Den personal som försvann var huvudsakligen lågutbildad arbetskraft.



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Martin Lagnerö, SCB, tfn 019-17 64 72, martin.lagnero@scb.se

Statistiken har producerats av SCB, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 0082-0237 Serie Arbetsmarknad – Am 32 SM 9902. Utkom den 16 december 1999.

Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.

Utgivare av Statistiska meddelanden är Svante Öberg, SCB.

Innehåll

Statistiken med kommentarer	4
Andel förvärvsarbetande av befolkningen	4
Förvärvsarbete inom olika åldrar	7
Förvärvsarbete inom olika näringsgrenar	9
Utvecklingen 1990 till 1997	9
Kvinnor och män i olika näringsgrenar	10
Offentlig sektor och näringsliv	11
Utvecklingen 1990 till 1997	11
Kvinnor och män i de olika sektorerna	12
Pendling	12
Lokala arbetsmarknader	15
Rörlighet på arbetsmarknaden	16
Invandrarnas deltagande på arbetsmarknaden	18
Utvecklingen fram till 1997	18
Kvinnor och män	19
Vistelsetiden i Sverige	19
Regionala skillnader	20
Personalomsättning	22
Teknikerintensitet i industrin	22
 Tabeller	 27
Tabell 1. Förvärvsintensiteter 1985-97 fördelade efter ålder och kön	27
Tabell 2. Förvärvsintensiteter 1997 fördelade efter lokala arbetsmarknader och kön	27
Tabell 3. Förvärvsintensiteter 1997 fördelade efter högsta utbildningsnivå och inriktning	29
Tabell 4. Antal förvärvsarbetande 1997 fördelade efter kön, ålder och utbildningsnivå	29
Tabell 5. Antal förvärvsarbetande 1997 fördelade efter kön, ålder och utbildningsinriktning	30
Tabell 6. Antal förvärvsarbetande 1990-97 fördelade efter näringsgren	30
Tabell 7. Antal förvärvsarbetande 1990-97 fördelade på sektorer	31
Tabell 8. Lokala arbetsmarknader med ingående kommuner enligt 1997 års indelning	31
Tabell 9. Antal förvärvsarbetande 1997 fördelade på typer av arbetsmarknadsrörlighet, kön och näringsgren	33
Tabell 10. Antal förvärvsarbetande och förvärvsintensitet i procent (20-64 år) fördelade efter födelssregion och lokal arbetsmarknad	33
Tabell 11. Förvärvsarbetande och arbetsställen 1997 fördelade enligt Ohlsson/Vinell/Andersson	38
 Kartor	 39
Karta 1. Indelning av Sverige i lokala arbetsmarknader (LA)	39

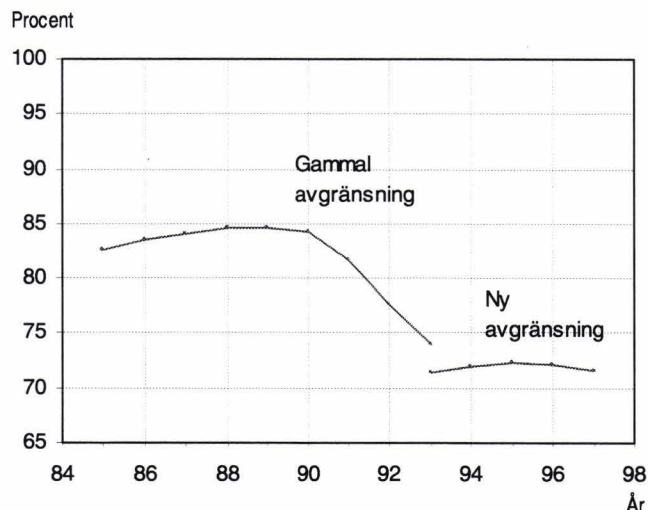
Fakta om statistiken	40
Detta omfattar statistiken	40
Definitioner och förklaringar	40
Så görs statistiken	40
Statistikens tillförlitlighet	41
Bra att veta	41
Annan statistik	41
Summary	42

Statistiken med kommentarer

Andel förvärvsarbetande av befolkningen

Förvärvsintensiteten (andelen förvärvsarbetande av befolkningen) ger ett mått på hur vanligt det är med förvärvsarbete. Diagram 1 nedan visar hur förvärvsintensiteten har utvecklats för personer i åldern 20-64 år mellan 1985 och 1997 i hela riket. Brottet i tidsserien 1993 beror på att en ny metod att avgränsa förvärvsarbetande introducerades. Redovisningen av antalet förvärvsarbetande blev då 3 procent lägre jämfört med den gamla avgränsningsmetoden, vilket motsvarar 120 000 personer. Mer om olika avgränsningsmetoder finns att läsa om i avsnittet Fakta om statistiken.

Diagram 1. Utvecklingen av förvärvsintensiteten åren 1985-1997

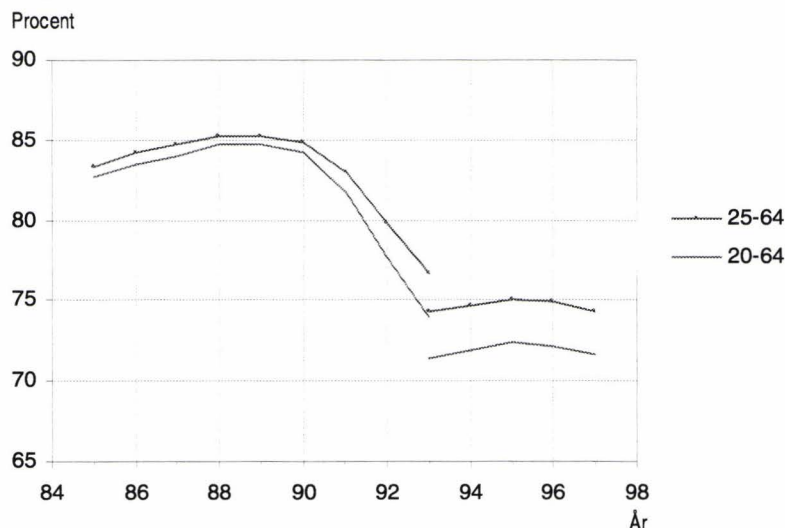


Liksom under 1996 sjönk förvärvsintensiteten under 1997 och närmade sig nivån 1993, som är den lägsta hittills. Förändringarna var dock inte så stora som under lågkonjunkturen i början av 90-talet, då andelen sysselsatta minskade från 85 procent 1989 till under 75 procent 1993. Under 1997 låg andelen förvärvsarbetande på strax under 72 procent.

När antalet "sysselsatta som andel av befolkningen" anges, avses vanligtvis befolkningen i åldern 20-64 år. En hög förvärvsintensitet inom denna grupp behöver dock inte vara entydigt positiv, eftersom en stor del av den yngre befolkningen fortfarande studerar. En mer rättvisande indelning kan därför vara att ändra den nedre gränsen till 25 år. Detta gör att befolkningen avgränsas till den grupp som normalt förutsätts vara i arbete och en hög förvärvsintensitet kan därmed entydigt anses vara positiv. Som framgår av diagram 2 nedan har andelen förvärvsarbetande i åldern 25-64 år konstant legat högre än andelen i åldern 20-64 år. Mellan 1990 och 1993 ökade skillnaden från omkring en halv procentenhet till ca 3 procentenheter, vilket är den nivå den sedan har legat på. Förklaringen kan till stor del tillskrivas det faktum att andelen personer i åldern 20-25 år som studerar är betydligt högre under lågkonjunkturer då det är svårare att få jobb.

I diagram 3 redovisas förvärvsintensiteten för män respektive kvinnor under perioden 1985 till 1997. Högkonjunkturen under senare delen av 1980-talet medförde att fler kvinnor kom ut på arbetsmarknaden än tidigare. Andelen som förvärvsarbetade ökade från 79 till drygt 82 procent mellan 1985 och 1989. Efter konjunkturvändningen 1990 och den kraftiga nedgången i antalet förvärvsarbetande 1991-93 sjönk andelen förvärvsarbetande kvinnor långsammare än andelen män.

Diagram 2. Utvecklingen av förvärvsintensiteten (procent) i åldern 20-64 år respektive 25-64 år 1985-1997



1993 var andelen förvärvsarbetande kvinnor lika stor som andelen män. Från och med 1994 fortsatte förvärvsintensiteten bland kvinnor att sjunka något varje år. Under 1997 har denna trend fortsatt och kvinnornas förvärvsintensitet minskade till drygt 69 procent, medan männens andel låg i stort sett oförändrad på 74 procent.

Diagram 3. Förvärvsintensitet (procent) efter kön 1985-1997

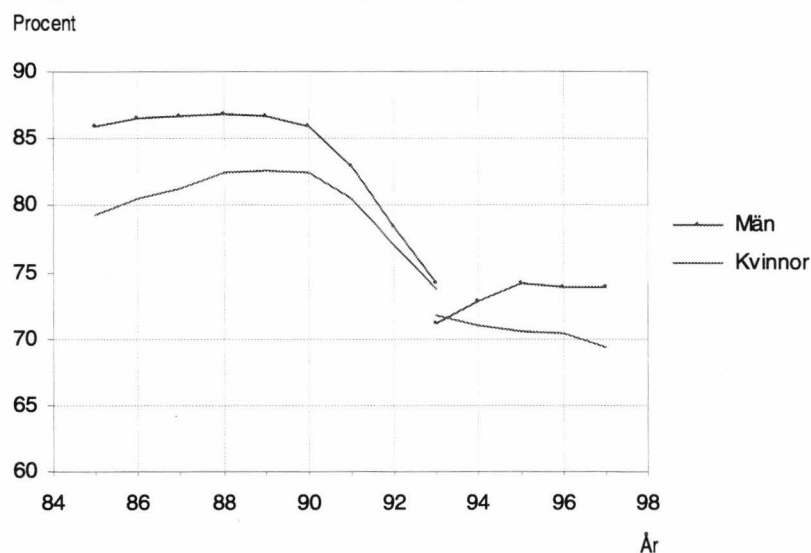
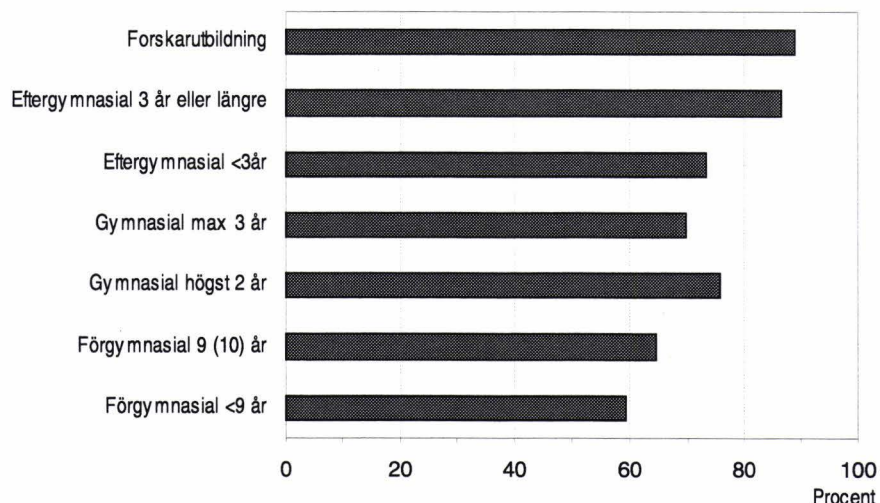


Diagram 4 redovisar förvärvsintensiteten 1997 fördelad efter högsta utbildningsnivå. Som framgår är det bland personer med den högsta utbildningen som andelen förvärvsarbetande är högst. Bland forskarutbildade är förvärvsintensiteten närmare 89 procent och bland personer med eftergymnasial utbildning längre än tre år nära 87 procent. Bland de högst gymnasialt utbildade är andelen sysselsatta högre hos personer med tvååriga utbildningar än med treåriga. Huvudsakligen kan detta förklaras med att de längre gymnasieutbildningarna i första hand är studieförberedande, medan de tvååriga är direkta yrkesutbildningar. Personer med enbart förgymnasial utbildning har de totalt sett lägsta förvärvsintensiteterna, med nivåer på omkring 60 procent.

Förvärvsintensiteter fördelade efter utbildningsinriktningar redovisas i diagram 5. Det är bland personer med pedagogisk utbildning och utbildning till vårdyrken som andelen förvärvsarbetande är högst. I båda kategorierna överstiger förvärvsintensiteten 80 procent.

Diagram 4. Förvärvsintensitet (procent) 1997 efter utbildningsnivå

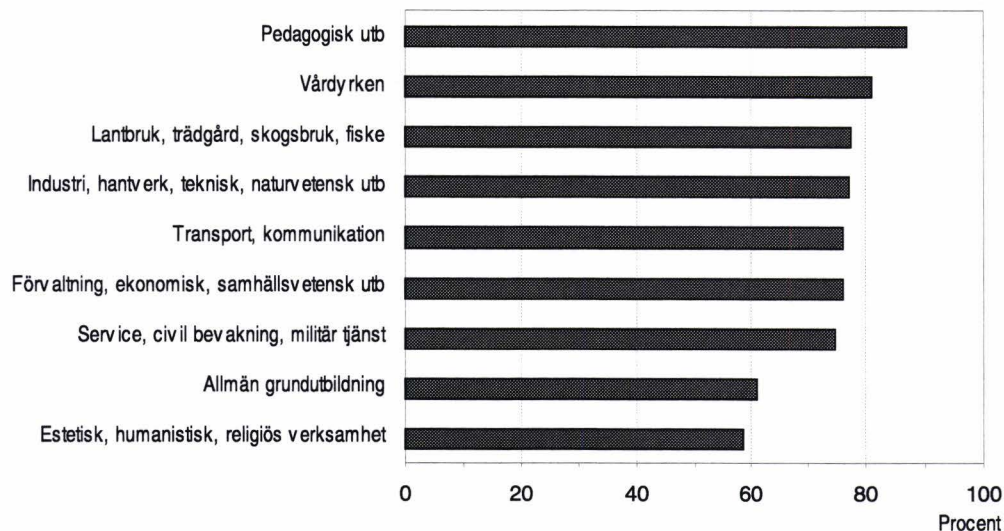
Utbildningsnivå



Personer med allmän grundutbildning och utbildning inom estetisk, humanistisk och religiös verksamhet utgör en grupp för sig med förvärvsintensiteter på omkring 60 procent. Bland de övriga utbildningarna - däribland utbildning inom teknik och naturvetenskap - är förvärvsintensiteterna förhållandevis lika, med nivåer på mellan 75 och 78 procent.

Diagram 5. Förvärvsintensitet (procent) 1997 efter utbildningsinriktning

Utbildningsinriktning

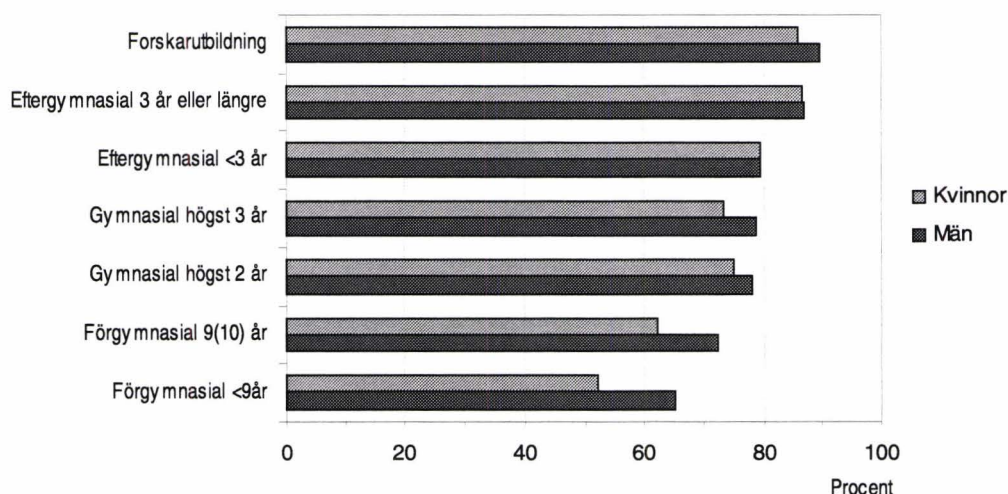


Skillnaden mellan mäns och kvinnors förvärvsintensitet tycks i hög grad hänga samman med utbildningsnivån. Om man vid jämförandet av mäns och kvinnors förvärvsintensiteter tar hänsyn till utbildningsnivå kan man se att för män och kvinnor i åldern 25-64 år med någon form av eftergymnasial examen är förvärvsintensiteterna i stort sett lika höga. För kvinnor i denna grupp är förvärvsintensiteten 82,5 procent och för män 83,3 procent. Det finns dock en något större skillnad mellan kvinnor och män med forskarutbildning, men eftersom denna grupp är relativt liten påverkar den inte gruppen som helhet i någon större utsträckning.

Den stora skillnaden mellan de båda köns förvärvsintensiteter återfinns bland personer med enbart förgymnasial utbildning, där männens förvärvsintensitet är markant högre än kvinnornas, med 68,8 procent gentemot 57,3 procent. Även bland personer med gymnasial utbildning har män en högre förvärvsintensitet än kvinnor, men där är skillnaden inte så stor.

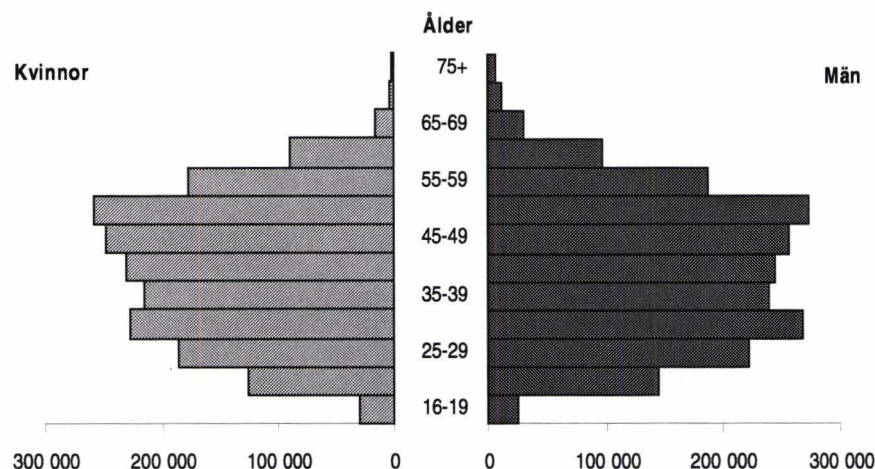
Diagram 6. Förvärvsintensitet (procent) 1997 efter utbildningsnivå och kön

Utbildningsnivå



Förvärvsarbete inom olika åldrar

Diagram 7 nedan redovisar i en "sysselsättningspyramid" hur antalet förvärvsarbetande fördelar sig på olika ålderskategorier för män respektive kvinnor. Hos båda könen återfinns de flesta förvärvsarbetande inom gruppen 50-54 år. Bland männen är antalet sysselsatta nästan lika stort i gruppen 30-34 år.

Diagram 7. Antalet förvärvsarbetande 1997 fördelade på kön och åldersgrupper

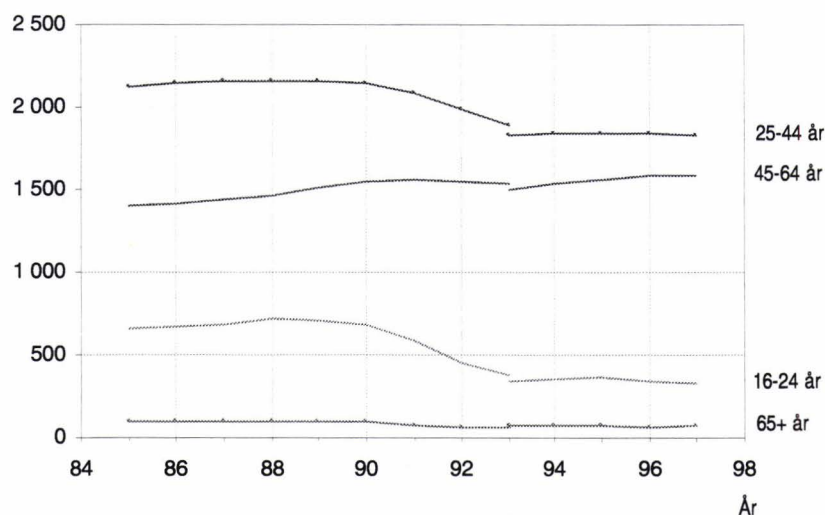
Bland de allra yngsta - gruppen 16 till 19 år - är antalet förvärvsarbetande lågt. Antalet män uppgår till drygt 26 000 och antalet kvinnor till strax över 29 000. Antalet förvärvsarbetande över 75 år är ännu mindre; bland männen omkring 6000 och bland kvinnorna knappt 2 000. Sammanlagt finns det 69 000 förvärvsarbetande över 65 år, varav drygt två tredjedelar var män.

Förändringen av antalet förvärvsarbetande inom olika åldersgrupper under perioden 1985-1997 presenteras i diagram 8. Såväl åldersgruppen 45-64 år som gruppen 65+ ökade sina andelar av det totala antalet förvärvsarbetande. Gruppen 45-64 år utgjorde närmare 42 procent 1997, vilket var en ökning från 1996 med omkring en halv procentenhet. Den äldsta gruppen ökade något med 2 700 personer, vilket motsvarade en uppgång med ca 4 procent. Andelen yngsta förvärvsarbetande (16-24 år) fortsatte att minska under 1997 och utgjorde drygt 8 procent, vilket var en nedgång med nära 10 000 personer från föregående år. Kategorin 25-44 år fortsatte även under 1997 att vara den största åldersgruppen med 1 829 000 förvärvsarbetande, motsvarande 48 procent. Gruppen minskade dock något från 1996, vilket innebar att skillnaden i storlek

mot gruppen 45-64 år även under 1997 fortsatte att minska. Totalt sett har därmed grupperna med äldre förvärvsarbetande fortsatt att öka, medan de yngre är i stort sett oförändrade eller minskar svagt.

Diagram 8. Antal förvärvsarbetande (1 000-tal) 1985-1997 efter ålder

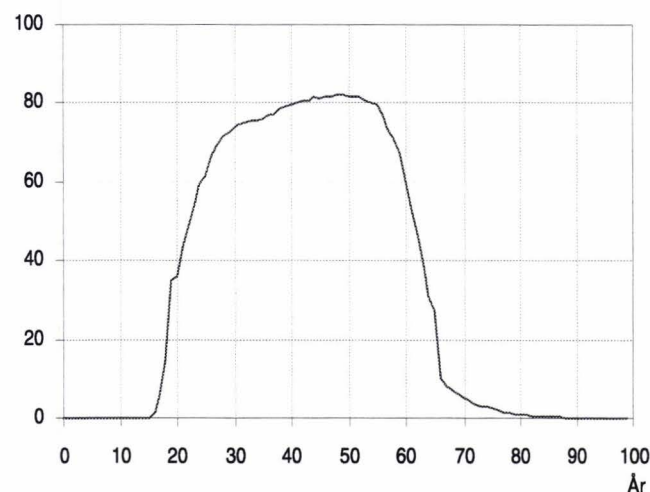
Förvärvsarbetande



I diagram 9 nedan redovisas förvärvsintensiteterna för samtliga åldrar (ettårsklasser). Eftersom personer under 16 år inte kan klassificeras som förvärvsarbetande, är förvärvsintensiteten för dessa noll. Upp till 20 års ålder ökar förvärvsintensiteten kraftigt, för att sedan plana ut strax före 30 år. Den högsta förvärvsintensiteten återfinns vid 48 års ålder. Efter 55 års ålder börjar förvärvsintensiteten att sjunka kraftigt och faller ner till 10 procent vid 66 år. Därefter minskar den gradvis för att närma sig 0 procent kring 80 år. Totalt sett är det ca 2 000 personer som förvärvsarbetar vid 80 års ålder eller mer.

Diagram 9. Förvärvsintensitet i procent 1997 efter ålder

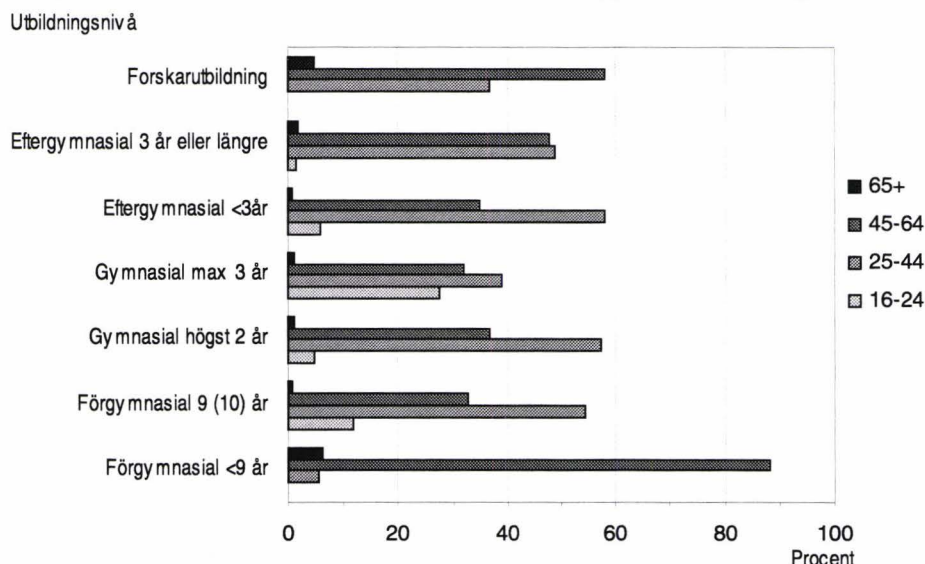
Procent



Förvärvsarbetandes procentuella fördelning över åldersklasser inom respektive högsta utbildningsnivå presenteras i diagram 10. Bland personer med högst 9-årig förgymnasial utbildning finns det nästan inga under 25 år. Gruppen består till 88 procent av personer mellan 45 och 64 år. Inom samtliga övriga utbildningsgrupper förutom forskarutbildning dominerar åldersgruppen 25-44 år. Bland förvärvsarbetande med minst 3-årig eftergymnasial utbildning är andelen 45-64-åringar nästan lika stor som andelen 25-44-åringar. Förvärvsarbetande som är 65 år eller äldre är endast representerade i märkbar

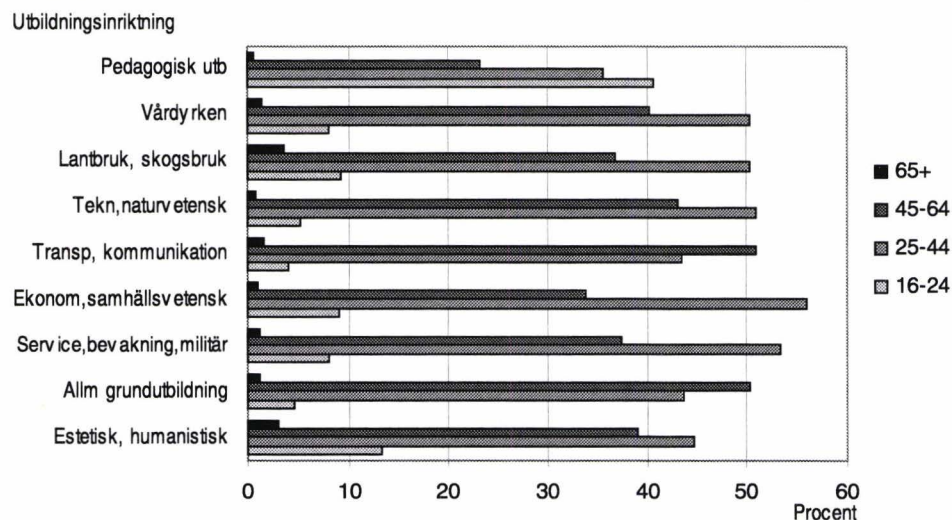
grad bland personer med forskarutbildning eller högst 9-årig förgymnasial utbildning.

Diagram 10. Andel förvärvsarbetande per åldersgrupp efter utbildningsnivå



I diagram 11 nedan redovisas förvärvsarbetande procentuellt fördelade över åldersgrupper inom respektive utbildningsinriktning. Fördelningen över ålder bland personer med pedagogisk utbildning skiljer sig markant från övriga utbildningsgrupper, eftersom andelen 16-24 år är över 40 procent. Inom övriga utbildningsgrupper utgör denna åldersklass högst strax över 10 procent. Förvärvsarbetande mellan 45 och 64 år är den största åldersgruppen bland personer med allmän grundutbildning och ekonomisk eller samhällsvetenskaplig utbildning. Bland resterande utbildningskategorier består de förvärvsarbetande till största delen av personer i ålder 25-44 år. Personer över pensionsålder (65+) utgör bland de flesta utbildningskategorier endast en marginell andel. Den största enskilda andelen - 4 procent - återfinns inom gruppen utbildning för lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske.

Diagram 11. Andel förvärvsarbetande per åldersgrupp efter utbildningsinriktning



Förvärvsarbete inom olika näringsgrenar

Utvecklingen 1990 till 1997

Det totala antalet förvärvsarbetande i Sverige nådde en topp i slutet av högkonjunkturen 1989/90. Då fanns det knappt 4,5 miljoner förvärvsarbetande i

landet. När konjunkturen vände efter 1990 minskade detta antal under tre år framåt, för att under 1994 och 1995 åter öka något. Under 1996 och 1997 sjönk dock antalet förvärvsarbetande igen.

Inom de flesta näringsgrenar har utvecklingen av antalet förvärvsarbetande följt det allmänna mönstret (se tabell 6 i tabellbilagan). Inom byggindustrin och inom utbildning och forskning kom dock nedgången ett år senare.

Om man jämför antalet förvärvsarbetande 1997 med deras noteringar före konjunkturvändningen är det bara en näringsgren som åter nått upp till samma nivå som under högkonjunkturen. Det är finansiell verksamhet och företagstjänster som under 1997 har passerat det antal förvärvsarbetande som fanns inom näringsgrenen 1990. Ökningen är på 1,5 procent eller drygt 6 000 personer.

De näringsgrenar som har krympt mest i absoluta tal sedan 1990 är vård och omsorg och tillverkning och utvinning. Vård och omsorg har minskat med drygt 187 000 personer och tillverkning och utvinning med 167 500. Tillsammans står dessa båda näringsgrenar för mer än hälften av den totala minskningen av antalet förvärvsarbetande sedan 1990. Procentuellt sett är det jordbruk, skogsbruk och fiske som har krympt mest, närmast följt av byggindustrin. Antalet förvärvsarbetande inom jordbruk och skogsbruk har minskat med 40,8 procent sedan 1990 och inom byggindustrin med 30,8 procent sedan 1991.

Under 1997 var finansiell verksamhet och företagstjänster den näringsgren som ökat mest i både absoluta och relativa tal. Jämfört med 1996 ökade antalet förvärvsarbetande i denna bransch med knappt 18 000 personer eller 4,3 procent. Även utbildning och forskning ökade under året. Ökningen uppgick till 1,5 procent eller 4 500 personer. Därutöver har handel och kommunikation samt personliga och kulturella tjänster växt med mindre än en procent. Inom övriga näringsgrenar kan man se en svag minskning jämfört med 1996.

Kvinnor och män i olika näringsgrenar

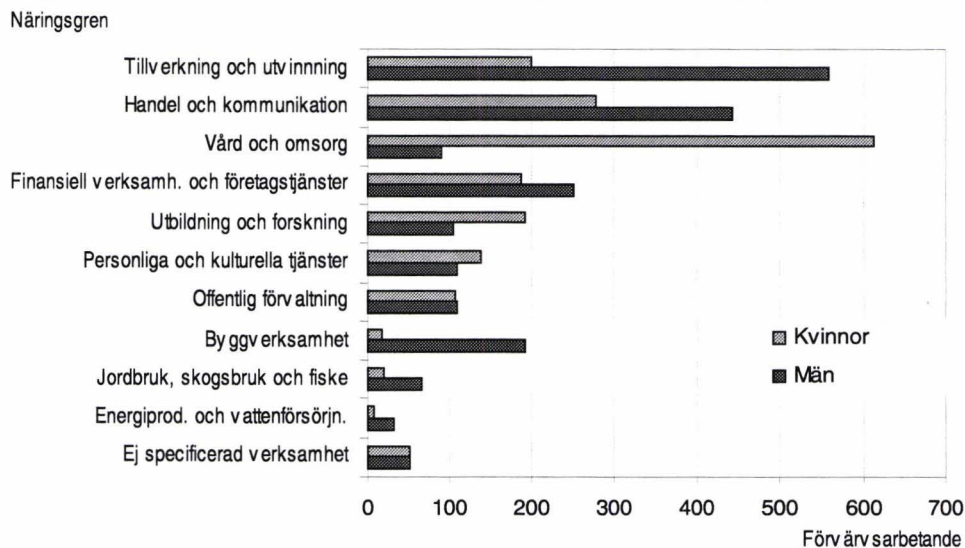
I diagram 12 redovisas antalet förvärvsarbetande kvinnor respektive män i de olika näringsgrenarna.

Den näringsgren där flest kvinnor arbetar är vård och omsorg. Där återfinns 34 procent av samtliga förvärvsarbetande kvinnor och de utgör 87 procent av det sammanlagda antalet förvärvsarbetande i näringsgrenen. De män som arbetar inom vård och omsorg utgör 4,5 procent av det totala antalet förvärvsarbetande män. Vård och omsorg är den näringsgren som har den högsta andelen kvinnor, men även utbildning och forskning och personliga och kulturella tjänster domineras av kvinnor. 65 procent av de förvärvsarbetande inom utbildning och forskning är kvinnor respektive 56 procent inom personliga och kulturella tjänster. I de övriga näringsgrenarna är majoriteten av de förvärvsarbetande män.

Flest män finns inom tillverkning och utvinning. Där arbetar 28 procent av samtliga förvärvsarbetande män, vilket utgör 74 procent av det sammanlagda antalet förvärvsarbetande i näringsgrenen. 11 procent av de förvärvsarbetande kvinnorna arbetar inom tillverkning och utvinning.

Näst största näringsgren för både män och kvinnor är handel och kommunikation. Där arbetar 22 procent av männen och 15 procent av kvinnorna. 61,5 procent av de förvärvsarbetande i näringsgrenen är män och således är 38,5 procent kvinnor.

Byggindustrin är den näringsgren som är mest mansdominerad. 92 procent av alla förvärvsarbetande i branschen är män. Även inom energi- och vattenförsörjning är de flesta förvärvsarbetande män, med en andel på över 81 procent. Den näringsgren som har den jämnaste könsfördelningen är offentlig förvaltning, där 50,2 procent är män och 49,8 procent är kvinnor.

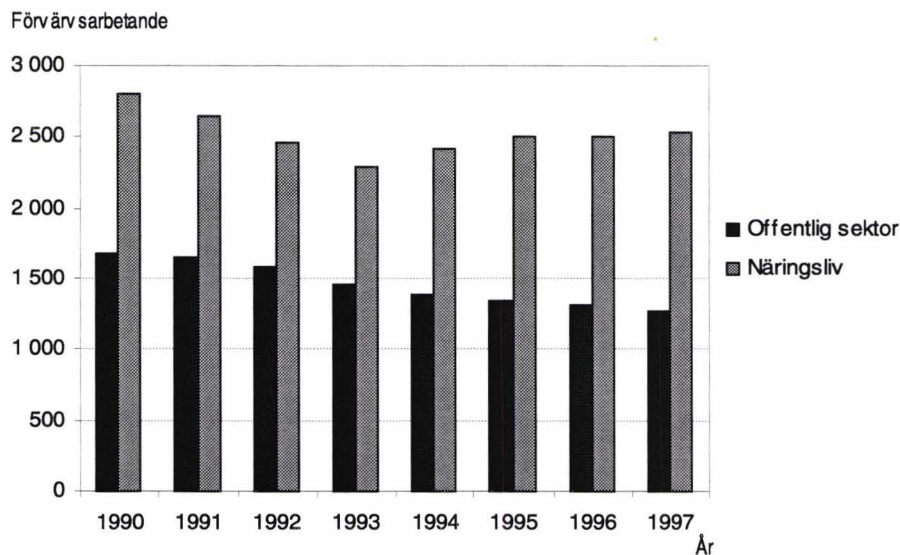
Diagram 12. Antal förvärvsarbetande (1 000-tal) 1997 efter näringsgren och kön

Offentlig sektor och näringsliv

Utvecklingen 1990 till 1997

1997 fanns det knappt 1,3 miljoner förvärvsarbetande inom den offentliga sektorn i landet, vilket motsvarar 33,5 procent av det totala antalet förvärvsarbetande. Antalet förvärvsarbetande inom offentlig sektor var som högst 1990, då knappt 1,7 miljoner personer arbetade där. Detta motsvarade 37,5 procent av alla förvärvsarbetande.

Sedan 1990 har antalet förvärvsarbetande inom offentlig sektor minskat stadigt fram till och med 1997. Den procentuella andelen offentlig sektor mätt i antalet förvärvsarbetande steg dock 1991 och 1992, då den uppgick till 39,3 procent. Sedan dess har dock denna andel minskat varje år. I diagram 13 nedan redovisas antalet förvärvsarbetande i offentlig sektor respektive näringslivssektor.

Diagram 13. Antal förvärvsarbetande (1 000-tal) efter sektor 1990-97

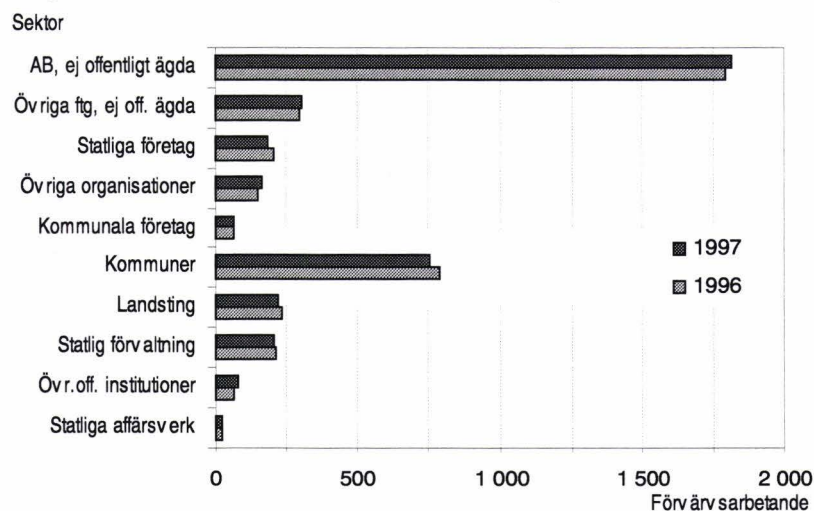
Även i näringslivssektorn minskade antalet förvärvsarbetande efter 1990. Det var som lägst 1993, men har sedan stadigt stigit. Detta i kombination med att

den offentliga sektorn krymper har lett till att näringslivssektorns andel av det totala antalet förvärvsarbetande i landet har stigit från knappt 61 procent 1993 till 66,5 procent 1997.

Jämfört med 1996 har antalet förvärvsarbetande inom offentlig sektor minskat med närmare 40 000 personer till 1997. Störst i absoluta tal är minskningen i kommunal förvaltning, där den uppgår till över 32 000 personer, vilket motsvarar en minskning med 4 procent. Procentuellt sett är det dock de statliga affärsverken och landstingen som minskat mest, med 7 procent respektive 6,1 procent. Den enda del av offentlig sektor som har ökat under året är de offentliga institutioner som inte hör till landstingen eller statlig och kommunal förvaltning.

Inom näringslivssektorn uppgår antalet förvärvsarbetande 1997 till mer än 2,5 miljoner. Under året ökade det med ungefär 25 000 personer. Bortsett från de statligt ägda företagen växte samtliga delar av näringslivssektorn något.

Diagram 14. Antal förvärvsarbetande fördelade på sektorer 1996 och 1997



Kvinnor och män i de olika sektorerna

En tredjedel av alla förvärvsarbetande arbetar inom den offentliga sektorn. Drygt 72 procent - eller mer än 900 000 personer - av dessa är kvinnor. Mer än hälften, 51 procent, av de förvärvsarbetande kvinnorna finns i den offentliga sektorn. Motsvarande siffra för män är 17,8 procent eller 350 000 personer. Andelen av de förvärvsarbetande kvinnorna som finns i näringslivssektorn har dock ökat mellan 1992 och 1997, från 43,5 till 49 procent.

Orsaken till den höga andelen kvinnor i offentlig sektor beror till stor del på att många kvinnor arbetar inom vård och omsorg, en näringsgren som traditionellt till stor del hör till den offentliga sektorn.

Pendling

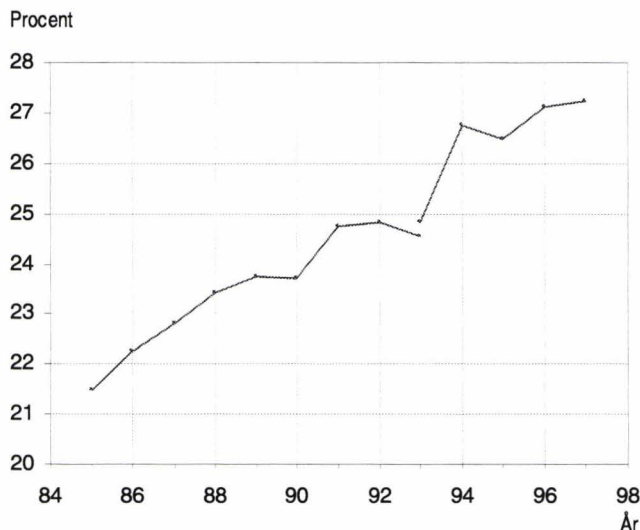
Genom att uppgifter finns tillgängliga om både personers bostadskommun och om i vilken kommun de arbetar, kan uppgifter om pendling över kommungränser tas fram. Arbetspendlingen är orsaken till att man skiljer mellan kommuners nattbefolkning (personer som bor i kommunen) och dagbefolkning (personer som arbetar i kommunen). Eftersom utgångspunkten är kommunernas administrativa gränser blir pendlingen av naturliga skäl större i små, närliggande kommuner med hög befolkningskoncentration (t.ex. Stockholmsområdet) och låg i glest befolkade yttre kommuner, t.ex. Norrlands inland.

Under 1997 var antalet pendlare drygt 1 038 000, vilket var en ökning med 1000 personer från 1996, trots att det totala antalet förvärvsarbetande minskade

under samma period. Därmed fortsatte uppgången i pendling från de låga nivåerna under lågkonjunkturen i början av 90-talet och var 1997 på ungefär samma nivå som under högkonjunkturens toppår kring 1990.

Andelen pendlare av det totala antalet förvärvsarbetande redovisas i diagram 15 nedan. 1985 var det ca 21,5 procent av alla förvärvsarbetande som pendlade över en kommungräns. Trots vissa mindre tillbakagångar i början och mitten av 90-talet har denna andel konstant ökat, för att 1997 uppgå till drygt 27 procent. Huvudsakligen beror detta på att antalet pendlare efter den kraftiga svackan mellan 1991 och 1993 snabbt återhämtade sig till den tidigare nivån, medan antalet förvärvsarbetande endast ökade i ringa omfattning under samma period.

Diagram 15. Andel pendlare av de förvärvsarbetande (procent) 1985-97



Ett mått på utpendlingens betydelse för en kommun kan visas genom att se på andelen utpendlare av nattbefolkningen (förvärvsarbetande boende i kommunen). En hög kvot innebär att det finns relativt många utpendlare i kommun. I diagrammet nedan redovisas andelen utpendlare av nattbefolkningen i de tio kommunerna med högst andel, respektive de tio med lägst andel. Samtliga kommuner med den högsta kvoten återfinns i någon av landets tre storstadsområden Stockholm, Göteborg och Malmö. Salem och Sundbyberg utgör det absoluta toppskiktet - närmare 80 procent av alla förvärvsarbetande arbetar i en annan kommun.

Tablå 1. Andel utpendlare av nattbefolkningen 1997.

Högsta andelarna		Lägsta andelarna	
Kommun	Andel (procent)	Kommun	Andel (procent)
Salem	79,5	Arjeplog	8,6
Sundbyberg	78,7	Västervik	8,5
Danderyd	73,6	Malung	7,5
Staffanstorp	71,6	Umeå	7,0
Partille	71,0	Härjedalen	6,8
Lomma	70,9	Gällivare	6,8
Tyresö	70,6	Gotland	5,8
Sollentuna	70,2	Skellefteå	5,0
Solna	68,3	Kiruna	4,3
Huddinge	68,1	Örnsköldsvik	3,9

Bland kommunerna med den lägsta andelen utpendlare dominerar geografiskt isolerade områden, som Norrlandskommuner och Gotland. Andelen utpendlare är för dessa kommuner under 10 procent. Även Västerviks kommun hamnar i denna grupp.

På motsvarande sätt kan inpendlingens betydelse mätas genom att man ser på andelen inpendlare av dagbefolkningen (förvärvsarbetande som arbetar i kommunen). I tablå 2 redovisas denna andel för kommunerna med den högsta respektive lägsta kvoten. Liksom för utpendling gäller att kommunerna med den största andelen inpendlare återfinns i storstadsområdena. Solna kommun har den högsta andelen inpendlare. Över 80 procent av de som arbetar i kommunen har sin bostad någon annanstans. Bland kommunerna med den lägsta andelen inpendlare återfinns huvuddelen i Norrland. Gotland har den absolut lägsta kvoten med en andel inpendlare på ca 2 procent.

Tablå 2. Andel inpendlare av dagbefolkningen 1997.

Högsta andelarna		Lägsta andelarna	
Kommun	Andel (procent)	Kommun	Andel (procent)
Solna	84,3	Övertorneå	6,1
Sundbyberg	77,2	Överkalix	5,9
Danderyd	76,2	Kiruna	5,8
Burlöv	67,5	Pajala	5,7
Huddinge	62,1	Västervik	5,1
Möln dal	61,9	Åsele	4,9
Sollentuna	59,8	Gällivare	4,2
Sigtuna	58,4	Skellefteå	3,8
Partille	53,3	Örnsköldsvik	3,6
Nacka	52,5	Gotland	2,2

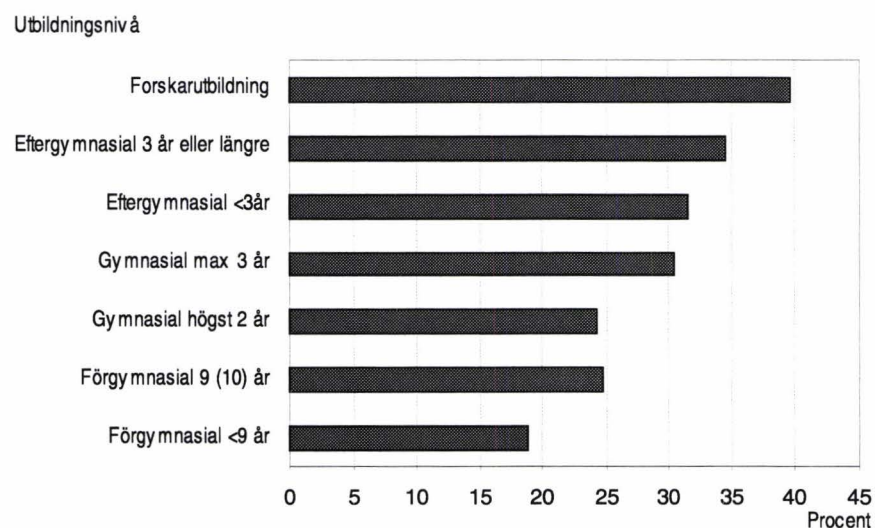
Pendlingsförhållanden kan också bidra till att beskriva en kommuns självförsörjningsgrad, genom att beräkna kvoten mellan dagbefolkning och förvärvsarbetande nattbefolkning. Om kvoten är större än 100 är dagbefolkningen större än nattbefolkningen och nettopendlingen positiv. På motsvarande sätt innebär en kvot mindre än 100 att nettopendlingen är negativ. En hög kvot innebär därmed en hög självförsörjningsgrad. I tablå 3 nedan redovisas kommunerna med de 10 högsta respektive 10 lägsta kvoterna, samt nettopendlingen. Med en viss förenkling kan de kommuner som har en låg självförsörjningsgrad och negativ nettopendling betecknas som "sovstäder", medan motsatsen - hög självförsörjningsgrad och positiv nettopendling - kan kallas arbetsplatskommuner. Bland kommuner med en hög självförsörjningsgrad märks främst Solna, som har en mer än dubbelt så stor dag- som nattbefolkning. Bland de tio kommunerna med högst kvot återfinns också centralkommunerna i storstadsområdena Stockholm, Göteborg och Malmö. Sigtuna och Lund domineras av Arlanda respektive universitetet. Övriga kommuner i denna grupp är typiska industrikommuner. Alla tio kommunerna med lägst självförsörjningskvot ligger i anslutning till någon av de tre storstäderna.

Pendlingen skiljer sig också åt mellan olika utbildningsnivåer. Generellt sett ökar benägenheten att arbetspendla ju högre utbildning en person har. Bland förvärvsarbetande med forskarutbildning pendlar närmare 40 procent över kommungräns och bland förvärvsarbetande med minst 3 års eftergymnasial utbildning pendlar var tredje person.

Tablå 3. Kvot mellan natt- och dagbefolkning samt nettopendling i kommuner 1997

Högsta kvoterna			Lägsta kvoterna		
Kommun	Kvot	Nettopendling	Kommun	Kvot	Nettopendling
Solna	201,5	25609	Salem	32,5	-4381
Sigtuna	144,5	7329	Vellinge	43,9	-8095
Stockholm	142,9	142597	Tyresö	44,3	-10328
Perstorp	140,8	1228	Lerum	45,6	-9023
Trollhättan	129,4	6587	Vallentuna	46,2	-6433
Malmö	129,0	26645	Värmdö	47,2	-7455
Göteborg	127,6	51425	Staffanstorps	47,6	-4975
Olofström	120,5	1271	Österåker	47,8	-8765
Karlstad	119,9	6858	Öckerö	48,2	-2819
Lund	119,7	8196	Ekerö	49,4	-5475

För förvärvsarbetande med högst gymnasial utbildning är pendlingsbenägenheten lägre och bland sysselsatta med enbart förgymnasial utbildning är andelen pendlare under 20 procent.

Diagram 16. Andel pendlare (procent) 1997 fördelade efter utbildningsnivå

Lokala arbetsmarknader

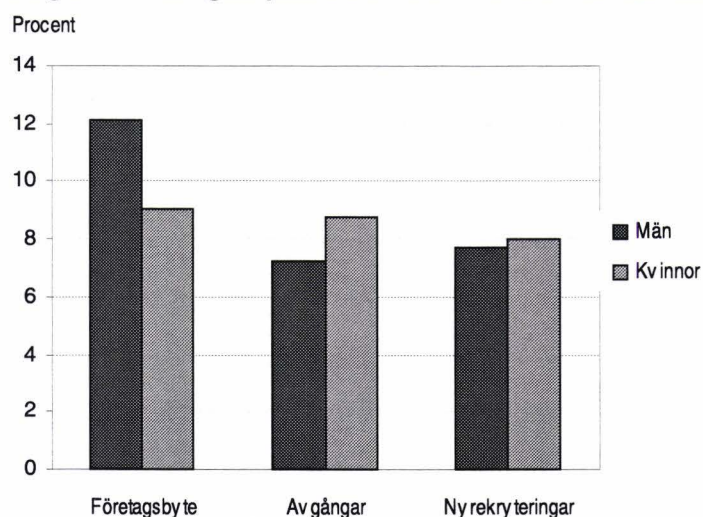
Ytterligare en tillämpning av pendlingsstatistiken är möjligheten att bilda lokala arbetsmarknader (LA). Lokala arbetsmarknadsregioner är områden inom vilka arbetsmarknaden fungerar relativt oberoende av omvärlden vad avser dess funktionssätt och befolkningens tillgång till arbeten. Med hjälp av pendlingsstatistiken avgörs först vilka kommuner som kan betraktas som "oberoende". För att en kommun skall betraktas som oberoende får utpendlingen inte överstiga vissa bestämda nivåer. Därefter förs övriga kommuner till "sin" oberoende kommun, vilket bestäms utifrån hur utpendlingsmönstret ser ut. Eftersom kriterierna för hur kommunerna grupperas baseras på pendlingsstatistik som i viss mån förändras över tiden, kan också LA-regionernas utseende förändras från år till år. Dock har reglerna för indelningarna konstruerats för att vara tämligen robusta, varför LA-regionerna är ganska okänsliga för förändringar i pendlingsfrekvensen. Under avsnittet

Kartor visas indelningen av Sveriges kommuner i lokala arbetsmarknader. För en mer detaljerad beskrivning av hur indelningen går till, se Information om arbetsmarknaden 1991:7 "Lokala arbetsmarknader och förvärvsregioner".

Rörlighet på arbetsmarknaden

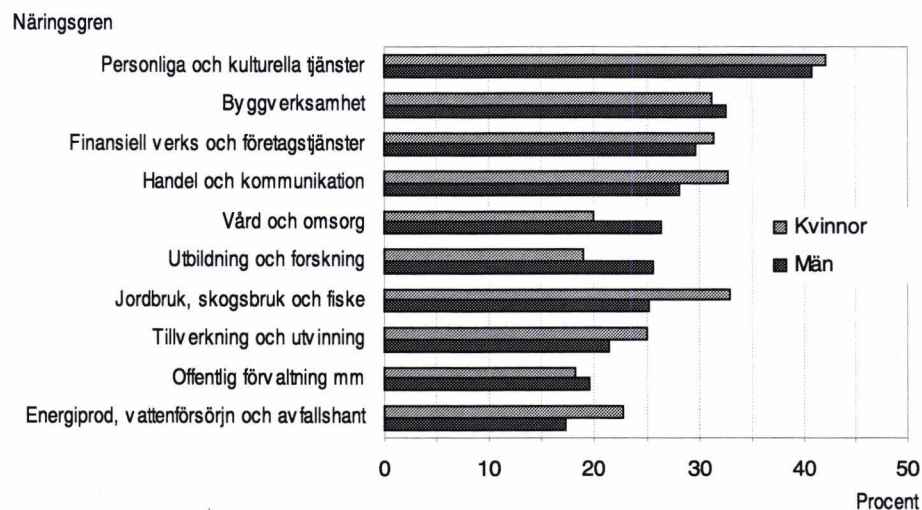
Under år 1997 var det över en miljon personer som antingen tillkom till arbetsmarknaden, lämnade den, eller bytte jobb. Detta innebär att mer än en fjärdedel av det totala antalet förvärvsarbetande under året på något sätt berördes av rörligheten på arbetsmarknaden. Av dessa var det över 400 000 som bytte arbetsgivare och omkring 300 000 vardera som antingen lämnade arbetsmarknaden eller som nyrekryterades. Regionalt tillkommer också personer som flyttar till andra län eller kommuner. Totalt sett var rörligheten något större bland män än bland kvinnor, vilket huvudsakligen beror på att män tenderar att oftare byta arbetsgivare, medan andelarna avgångar och nyrekryteringar är större bland kvinnorna. Kvinnorna rör sig därmed mer in i och ut från arbetsmarknaden, medan männen är mer rörliga inom den.

Diagram 17. Rörlighet på arbetsmarknaden 1997 efter kön och typ av rörlighet



Rörligheten på arbetsmarknaden skiljer sig åt mellan olika näringsgrenar. Personliga och kulturella tjänster är den näringsgren som har den största rörligheten bland både kvinnor och män.

Diagram 18. Rörlighet på arbetsmarknaden 1997 efter kön och näringsgren

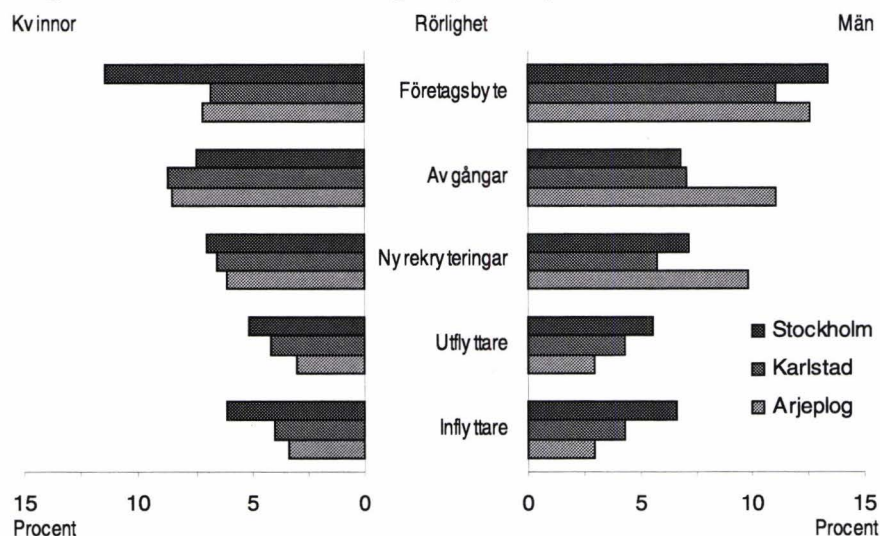


Andelen som berörs av arbetsmarknadsrörlighet är där över 40 procent för båda könen. Totalt omfattar näringsgrenen omkring 247 000 personer, motsvarande 6 procent av samtliga förvärvsarbetande.

Den lägsta graden av rörlighet återfinns inom energiproduktion, vattenförsörjning och avfallshantering samt offentlig förvaltning, med nivåer på omkring 20 procent. Även inom tillverkningsindustrin är rörligheten låg, i synnerhet för männen. Männen har däremot betydligt högre rörlighet inom både vård och omsorg och utbildning och forskning, som är traditionellt sett kvinnodominerade näringsgrenar. Nivåerna ligger drygt 5 procentenheter högre än för kvinnorna. Inom jordbruk, skogsbruk och fiske liksom inom handel och kommunikationer är dock kvinnornas rörlighet högre. Inom jordbruket utgör kvinnorna dock bara strax över 20 procent av de förvärvsarbetande, motsvarande 19 000 personer.

För att visa hur rörligheten på arbetsmarknaden kan variera regionalt, har tre olika lokala arbetsmarknader (LA) valts ut som exempel. Stockholms LA representerar storstadsregionerna och är landets största LA. Karlstads LA är ett regionalt centrum med liten påverkan från storstadsområdena. Arjeplogs LA, slutligen, representerar ur arbetsmarknadssynpunkt isolerade, yttre lokala arbetsmarknader med ett litet antal förvärvsarbetande.

Diagram 19. Arbetsmarknadsrörlighet (procent) 1997 i tre lokala arbetsmarknader



Totalt sett är rörligheten störst i Stockholms LA med 38 procent, följt av Arjeplogs LA på 34 procent och Karlstads LA på 32 procent. Stockholms LA kännetecknas av en hög andel företagsbyten, relativt små andelar avgångar, samt förhållandevis stora andelar in- och utflyttningar, huvudsakligen på grund av kommunernas höga befolkningskoncentration och relativa närhet. Karlstad förefaller vara en "medel-LA" i detta fall, med normalstora andelar företagsbyten, avgångar, nyrekryteringar, in- och utflyttningar. I Arjeplogs LA är – åtminstone vad beträffar männen – andelen företagsbyten hög liksom andelarna avgångar och nyrekryteringar. Arjeplog är för övrigt det LA där skillnaderna mellan könen syns tydligast. Andelen män som bytte företag under året uppgick till närmare 13 procent, medan motsvarande andel bland kvinnorna var 7 procent. Även andelen avgångar och nyrekryteringar är högre bland männen. I Karlstads LA är den stora skillnaden mellan män och kvinnor andelarna företagsbytare, där männens andel var 11 procent, mot 7 procent bland kvinnorna. I Stockholms LA är skillnaderna mellan könen förhållandevis små.

Invandrarnas deltagande på arbetsmarknaden

Utvecklingen fram till 1997

Knappt 10 procent av de som förvärvsarbetade i Sverige 1997 var födda i utlandet. Av de 333 000 personer i åldern 20-64 år födda utomlands som förvärvsarbetade 1997 var 172 000 män och 161 000 kvinnor. Den procentuella fördelningen mellan män och kvinnor var 52 respektive 48 procent.

Tablå 4. Antal förvärvsarbetande 20-64 år efter födelseregion

Kön	Totalt	Födda i Sverige	Övriga Norden	Utom Norden
Män	1 928 690	1 756 889	62 308	109 493
Kvinnor	1 759 802	1 598 416	75 959	85 427
Summa	3 688 492	3 355 305	138 267	194 920

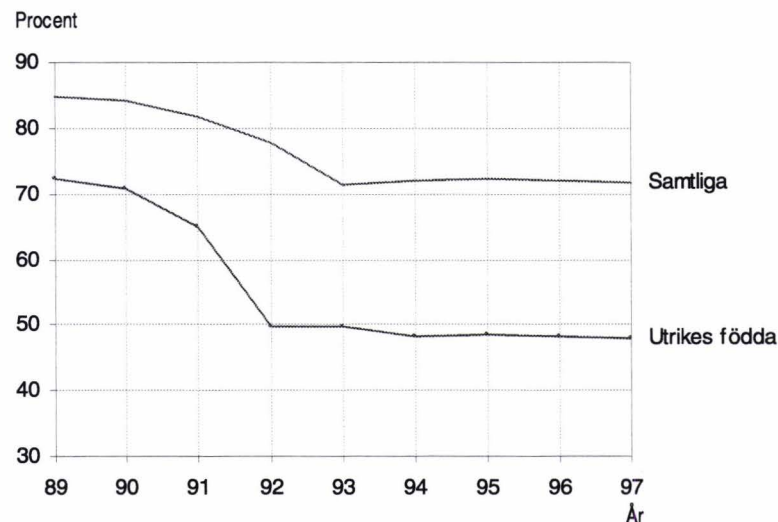
138 000 av personer som är födda utomlands kom från övriga Norden och 195 000 från länder utanför Norden, vilket motsvarar en procentuell fördelning på 41 respektive 59 procent. Se tablå 4.

Tablå 5. Andel förvärvsarbetande 20-64 år (procent) efter födelseregion

Kön	Totalt	Födda i Sverige	Övriga Norden	Utom Norden
Män	73,8	77,4	63,4	44,7
Kvinnor	69,4	73,2	63,9	36,7
Summa	71,6	75,3	63,7	40,8

Andelen som förvärvsarbetade i åldersgruppen 20-64 år varierade mellan befolkningsgrupperna. För hela gruppen födda utomlands var andelen förvärvsarbetande 48 procent. 50 procent av männen och 46 procent av kvinnorna förvärvsarbetade. Av de som var födda utom Norden förvärvsarbetade 41 procent. Motsvarande andel för födda i övriga Norden var 64 procent och 75 procent för svenskfödda. Kvinnor förvärvsarbetade i något lägre utsträckning än män. Detta gällde dock inte kvinnor födda i övriga Norden. Se tablå 5.

Diagram 20. Förvärvsintensitet (20-64 år) i procent för utrikes födda och samtliga förvärvsarbetande åren 1989-1997



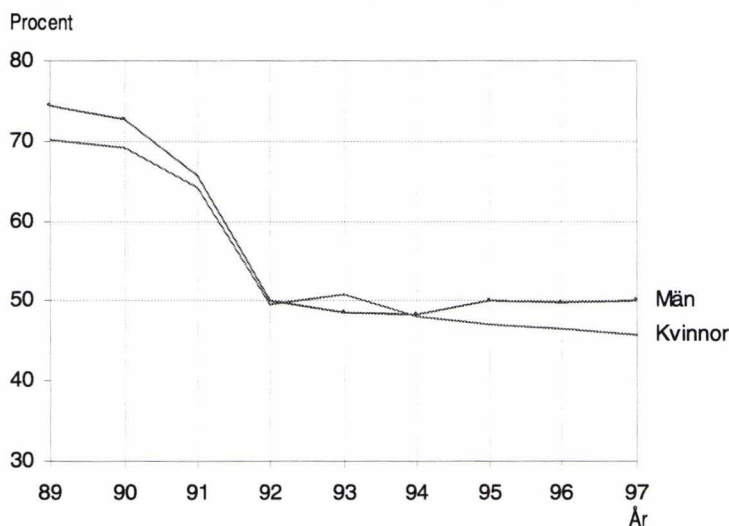
Arbetsmarknadsdeltagandet för utrikes födda var betydligt lägre 1997 än i slutet av 1980-talet. Den kraftiga lågkonjunkturen i början av 1990-talet medförde att

antalet förvärvsarbetande i riket minskade med ca 600000 personer samtidigt som invandringen ökade. Därför sjönk andelen som förvärvsarbetade bland utrikes födda i åldern 20-64 år från drygt 70 procent 1989 till 50 procent 1992. Därefter har förvärvsintensiteten för gruppen varit svagt sjunkande ända till 1997. Gapet i förvärvsintensitet mellan utrikes födda och hela befolkningen vidgades under perioden. Det var i slutet av åttiotalet 10 procentenheter jämfört med drygt 20 procentenheter 1997. Se diagram 20. ovan

Kvinnor och män

Under perioden 1989-1992 sjönk andelen förvärvsarbetande drastiskt både för utrikes födda kvinnor och män. Se diagram 21. Därefter planade kurvan ut och förvärvsintensiteten för utrikes födda män låg 1993-1997 på 50 procent.

Diagram 21. Förvärvsintensitet (20-64 år) i procent för utrikes födda åren 1989-97



I motsats till männen fortsatte kvinnornas förvärvsintensitet att minska långsamt även under perioden 1992-1997. Utvecklingen av andelen i förvärvsarbete för utrikes födda män och kvinnor liknade i stort utvecklingen för hela befolkningen.

Vistelsetiden i Sverige

Det är stor variation i förvärvsintensitet mellan olika invandrargrupper. Här syns ett samband med vistelsetiden i Sverige. I diagram 22 och 23 redovisas andelen män respektive kvinnor som förvärvsarbetade 1997 fördelade efter det antal år som de bott i Sverige.

Knappt 40 procent av de män som är födda i övriga Norden hade fått arbete under första året i Sverige. Se diagram 22. Efter fem år hade ca 50 procent förvärvsarbete. Efter ytterligare fem år förvärvsarbetade 60 procent. Efter 29 år hade förvärvsintensiteten stigit till knappt 70 procent, vilket innebar att de aldrig kom i nivå med svenskfödda män.

Av de utomnordiskt födda männen kom knappt 20 procent in på den reguljära arbetsmarknaden under första året. Efter sju år förvärvsarbetade ca 40 procent av männen. Efter 13 år uppnådde förvärvsintensiteten 50 procent och efter drygt 20 år 60 procent. Efter 30 år hade de utomnordiskt födda männen uppnått nästan samma förvärvsintensitet som männen födda i övriga Norden.

Av de kvinnor som var födda i övriga Norden hade 25 procent förvärvsarbete under första året. Se diagram 23 nedan. Efter tre år var förvärvsintensiteten ca 50 procent och efter ytterligare tre år 60 procent. Efter femton år uppnåddes maximum på 70 procent, vilket var en något högre förvärvsintensitet än för män födda i övriga Norden.

Diagram 22. Förvärvsintensitet (20-64 år) i procent för män efter födelseregion och antal år i Sverige

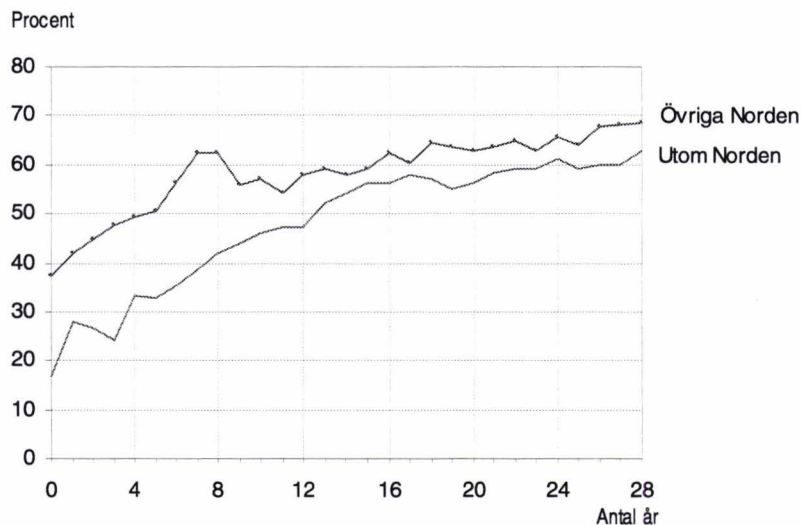
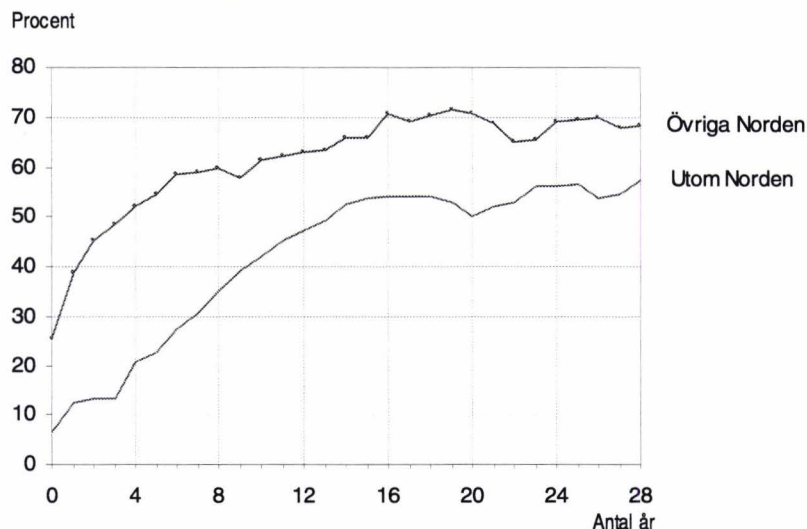


Diagram 23. Förvärvsintensitet (20-64 år) i procent för kvinnor efter födelseregion och antal år i Sverige



Endast 7 procent av de utomnordiskt födda kvinnorna hade förvärvsarbete under första året i Sverige. Efter ett år hade 13 procent förvärvsarbete och efter sex år uppnådde de 25 procent. Efter tretton år hade hälften av de utomnordiskt födda kvinnorna förvärvsarbete. En nivå som männen hade redan vid 4 års vistelse i Sverige och kvinnor födda i övriga Norden uppnådde under det fjärde året i Sverige. Efter 29 år i Sverige hade knappt 60 procent av kvinnorna förvärvsarbete. En nivå som ligger 10 procent under de utomnordiskt födda männens förvärvsintensitet.

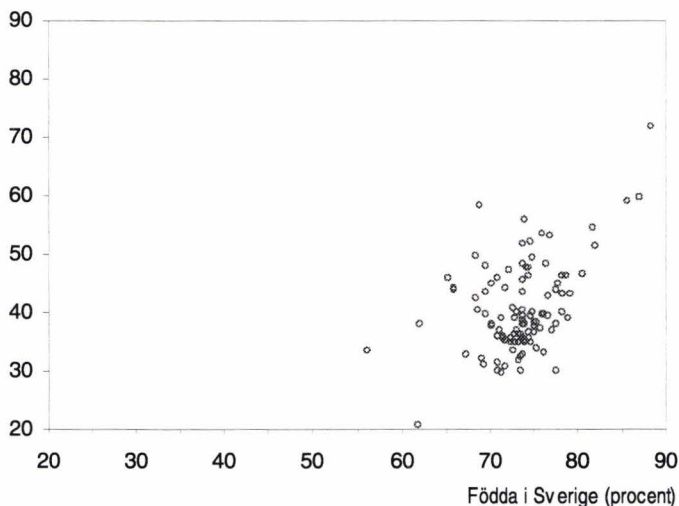
Regionala skillnader

Det råder stora regionala skillnader i arbetsmarknadsdeltagande för utomnordiskt födda. I tabell 10 i tabellbilagan redovisas – för lokala arbetsmarknader (LA) – antal och andel förvärvsarbetande för hela befolkningen, födda i Sverige, födda i övriga Norden och födda utanför Norden.

Förvärvsintensiteten i lokala arbetsmarknader för utomnordiskt födda varierade mellan 21 procent i Övertorneå LA och 72 procent i Gnosjö LA. Övertorneå hade en förvärvsintensitet för hela befolkningen på 60 procent medan Gnosjö hade 85 procent. Sambandet mellan förvärvsintensiteten för utomnordiskt födda och personer födda i Sverige i lokala arbetsmarknader var svag (korrelationskoefficient = 0,2). Se diagram 24.

Diagram 24. Förvärvsintensiteter för utomnordiskt födda och födda i Sverige i lokala arbetsmarknader 1997

Utomnordiskt
födda (procent)



Nästan 80 procent av de förvärvsarbetande födda utanför Norden bodde i någon av de elva största lokala arbetsmarknaderna. I Stockholms lokala arbetsmarknad – som är den största i landet – bodde 40 procent av det totala antalet utomnordiskt födda förvärvsarbetande. Se tablå 6.

Tablå 6. Förvärvsintensiteter (20-64 år) i procent i lokala arbetsmarknader med över 70 000 förvärvsarbetande

Lokal arbetsmarknad	Förvärvsarbetande 20-64 år			
	Antal		Andel	
	Totalt	Utomnordiska	Totalt	Utomnordiska
Stockholm LA	824 665	76 086	73,6	46,2
Göteborg LA	369 651	24 939	70,4	38,4
Malmö LA	247 407	19 268	67,2	36,3
Uppsala LA	116 759	6 125	70,3	38,6
Helsingborg LA	114 704	6 374	69	35,5
Linköping LA	99 585	3 506	70,8	36,3
Örebro LA	86 819	3 057	72	33,7
Jönköping LA	76 052	2 438	74,8	39,9
Trollhättan LA	75 160	3 455	72,1	36,6
Skövde LA	74 994	2 112	73,9	39,7
Västerås LA	71 084	3 499	70,1	37,9
Riket	3 688 492	194 920	71,6	40,8

I Stockholms LA var förvärvsintensiteten för utomnordiskt födda 46 procent, vilket var högre än för riket som helhet medan övriga stora lokala arbetsmarknader låg under riksgenomsnittet.

Personalomsättning

Genom att utnyttja statistik på företagsnivå om nyrekryteringar och avgångar, är det möjligt att ta fram mått på personalomsättning inom företag. Denna typ av statistik kan sedan fördelas efter exempelvis näringsgrenar eller region.

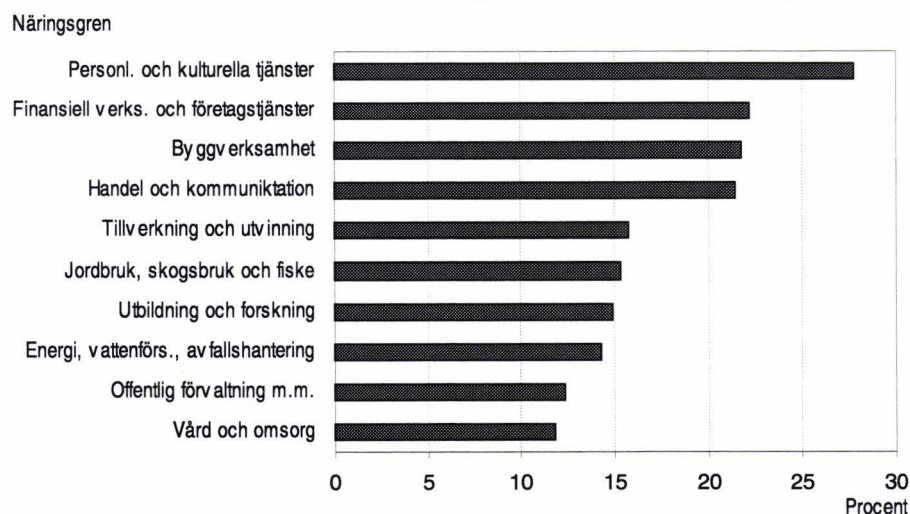
Begreppet personalomsättning är inte entydigt definierat. Det mått som används här ska därför betraktas som ett förslag. Eftersom det finns risk att ett mått på personalomsättning "störs" av de nyrekryteringar eller avgångar som enbart gör att företaget expanderar eller krymper, har måttet konstruerats med målsättning att inte påverkas av nettoförändringar av antalet sysselsatta i företaget.

Formel för personalomsättning (po) i procent:

$$\frac{\frac{\text{nyrekryterade} + \text{avgångna}}{2} - \frac{|\text{nyrekryterade} - \text{avgångna}|}{2}}{\text{personer vid periodens början eller slut (minsta antalet)}} \times 100$$

I diagrammet nedan redovisas personalomsättningen fördelad på näringsgrenar. Personliga och kulturella tjänster har den högsta nivån med en personalomsättning på nära 28 procent. Såväl företagstjänster som byggverksamhet och handel och kommunikation har personalomsättningsnivåer på omkring 22 procent. Lägst personalomsättning har näringsgrenar dominerade av den offentliga sektorn, huvudsakligen vård och omsorg och offentlig förvaltning.

Diagram 25. Personalomsättning i företag 1997 fördelad på näringsgrenar



Teknikerintensitet i industrin

Ett sätt att undersöka kompetensnivå och därmed också graden av kvalifikation inom industrin är att mäta andelen förvärvsarbetande med teknisk utbildning. Tablå 7 nedan visar hur antalet tekniker och därav högskoletekniker inom industrin har utvecklats mellan 1990 och 1997.

Under lågkonjunkturen i början av 90-talet minskade antalet förvärvsarbetande inom alla utbildningsnivåer enligt tabellen ovan. Fram till 1997 var dock antalet tekniker totalt sett tillbaka på samma nivå som i början av årtiondet. Delgruppen högskoletekniker ökade till och med under samma period och var ca 16 000 fler 1997 jämfört med 1990. Den grupp som minskade var istället den oskolade arbetskraften, dvs. personer utan teknisk utbildning.

Tablå 7. Förvärvsarbetande inom industrin efter teknisk utbildningsnivå 1990-97

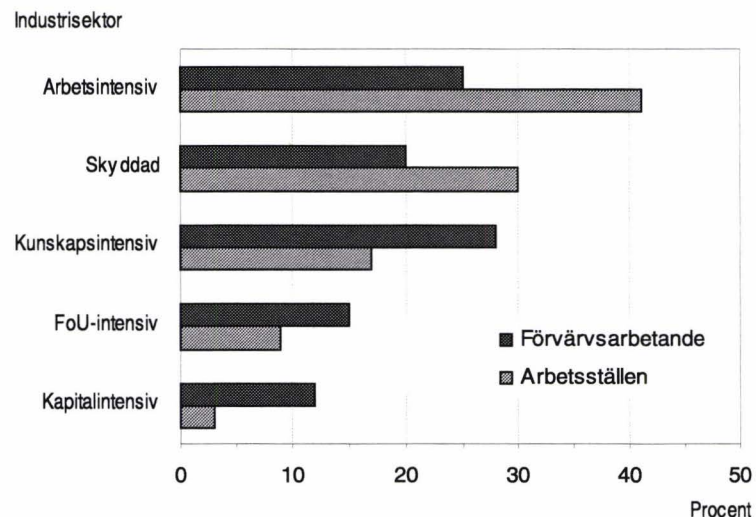
Utbildningsnivå	År			
	1990	1993	1996	1997
Tekniker	311 000	266 000	310 000	312 000
därav				
Högskoletekniker	64 000	63 000	78 000	80 000
Ej tekniker	555 000	420 000	441 000	438 000
Totalt	866 000	686 000	751 000	750 000

Trots en viss uppgång från bottenivån på 420 000 år 1993, minskade antalet förvärvsarbetande utan teknisk kompetens totalt sett med 117 000 personer under hela perioden 1990-97. I tablå 8 redovisas andelarna tekniker och högskoletekniker under samma tidsperiod.

Tablå 8. Andel förvärvsarbetande (procent) inom industrin efter teknisk utbildningsnivå 1990-1997

Utbildningsnivå	År			
	1990	1993	1996	1997
Tekniker	35,9	38,8	41,3	41,6
därav				
Högskoletekniker	7,4	9,2	10,4	10,7
Ej tekniker	64,1	61,2	58,7	58,4
Totalt	100	100	100	100

Som framgick av den föregående tablå ökade antalet högskoletekniker konstant under den redovisade tidsperioden, vilket innebar att denna grupp ökade sin andel av det totala antalet sysselsatta inom industrin från 7,4 till 10,7 procent. Jämfört med 1990 var antalet tekniker totalt sett oförändrat 1997, men på grund av att det totala antalet sysselsatta inom industrin minskade under denna period, ökade andelen tekniker från 35,9 till 41,6 procent. Den ej tekniskt utbildade arbetskraften minskade sin andel med nära 6 procentenheter till 58,4 procent.

Diagram 26. Andel förvärvsarbetande och arbetsställen inom industrin 1997 fördelade efter Ohlsson/Vinell-sektorer

För att mer i detalj kunna analysera utvecklingen kan industrin delas in i fem olika sektorer enligt Ohlsson/Vinell. Sektorerna utgörs av skyddad sektor (t.ex. slakt), arbetsintensiv (t.ex. fiskberedning), kapitalintensiv (t.ex. massaindustri), kunskapsintensiv (t.ex. biltillverkning) och FoU-intensiv (t.ex. läkemedelstillverkning). I diagram 26 ovan redovisas hur det totala antalet arbetsställen och förvärvsarbetande inom industrin är fördelade på de olika sektorerna. Som framgår av diagrammet återfinns de flesta arbetsställen inom den arbetsintensiva sektorn, medan bara en liten del av arbetsställena är verksamma inom kapital- och FoU-intensiv industri. De förvärvsarbetande är dock betydligt mer jämnt fördelade över alla fem sektorerna. Skillnaderna förklaras till stor del av att arbetsställen generellt sett är mindre inom de arbetsintensiva och skyddade sektorerna och större inom kunskaps-, kapital- och FoU-intensiv industri.

I tablå 9 nedan visas hur stor andel förvärvsarbetande med teknisk utbildning det finns inom de olika industrisektorerna.

Tablå 9. Andel förvärvsarbetande med teknisk utbildning (procent) inom respektive industrisektor 1990-1997

Industrisektor	År					
	1990	1993	1994	1995	1996	1997
Skyddad	27	27	28	28	29	29
Arbetsintensiv	27	30	32	33	33	33
Kapitalintensiv	38	42	43	44	44	45
Kunskapsintensiv	45	48	50	51	51	52
FoU-intensiv	48	51	53	53	52	52
Totalt	36	39	40	41	41	42

Andelen tekniker inom industrin ökade totalt sett under perioden 1990-97 från 36 till 42 procent. Ökningen var dock ojämnt fördelad över de olika sektorerna. Den kraftigaste ökningen återfanns inom den kunskapsintensiva sektorn, där andelen tekniker ökade från 45 till 52 procent. Ökningen var nästan lika stor i den arbetsintensiva sektorn av industrin. Där är dock nivån på andelen tekniker betydligt lägre. Utvecklingen inom gruppen högskoletekniker ser något annorlunda ut, vilket framgår av tablå 10 nedan.

Tablå 10. Andel förvärvsarbetande med högskoleteknisk utbildning (procent) inom respektive industrisektor 1990-1997

Industrisektor	År					
	1990	1993	1994	1995	1996	1997
Skyddad	3,6	4,1	4,2	4,3	4,4	4,5
Arbetsintensiv	3,3	4,1	4,3	4,4	4,6	4,6
Kapitalintensiv	7,2	9,1	9,4	9,4	9,7	10,2
Kunskapsintensiv	9,8	11,6	12,2	12,6	13,1	13,2
FoU-intensiv	19,0	23,0	24,3	24,5	24,8	24,8
Totalt	7,4	9,2	9,7	10,0	10,4	10,6

Den FoU-intensiva sektorn har den största andelen högskoletekniker och hade under perioden 1990-97 också den största ökningen. Närmare var fjärde förvärvsarbetande inom denna sektor hade 1997 eftergymnasial teknisk utbildning. Inom både de kapital- och kunskapsintensiva sektorerna ökade

andelen högskoletekniker med ca 3 procentenheter, medan ökningen var förhållandevis obetydlig inom de skyddade och arbetsintensiva sektorerna.

Eftersom statistik om förvärvsarbete finns tillgänglig ner till arbetsställenivå, finns det också möjligheter att gradera industriarbetsställena efter intensiteten av tekniker och högskoletekniker. Andelen tekniker och högskoletekniker inom varje industrisektor beräknas för hela riket. Därefter jämförs motsvarande andelar för varje arbetsställe med den aktuella sektorns riksgenomsnitt. Tre olika fall blir därmed möjliga: båda kvoterna är högre än riksgenomsnittet, en av kvoterna är högre än riksgenomsnittet eller båda kvoterna är under riksgenomsnittet. Om båda kvoterna är över riksgenomsnittet benämns arbetsstället kategori A. Med en hög andel tekniker och högskoletekniker kan en betydande del innovation och utveckling anses äga rum, vilket gör arbetsstället generellt sett tryggt från nedläggning eller utflyttning. Arbetsställena med båda kvoterna under riksgenomsnittet benämns kategori C och kan på motsvarande sätt betraktas som otrygga. Det pågår mindre utveckling och kvalificerat arbete och risken för utflyttning eller nedläggning blir därmed större. Arbetsställena med endast en av kvoterna över riksgenomsnittet benämns kategori B och kan anses utgöra en mellanform mellan trygga och otrygga arbetsställena. Tabellerna nedan visar hur andelarna arbetsställena och andelarna förvärvsarbete inom hela industrin har fördelats över de olika kategorierna mellan 1990 och 1997.

Tablå 11. Andel industriarbetsställena (procent) inom respektive kategori mellan 1990 och 1997

Typ av arbetsställe	År			
	1990	1993	1996	1997
A	11	13	13	12
B	39	38	38	37
C	50	49	50	50
Totalt	100	100	100	100

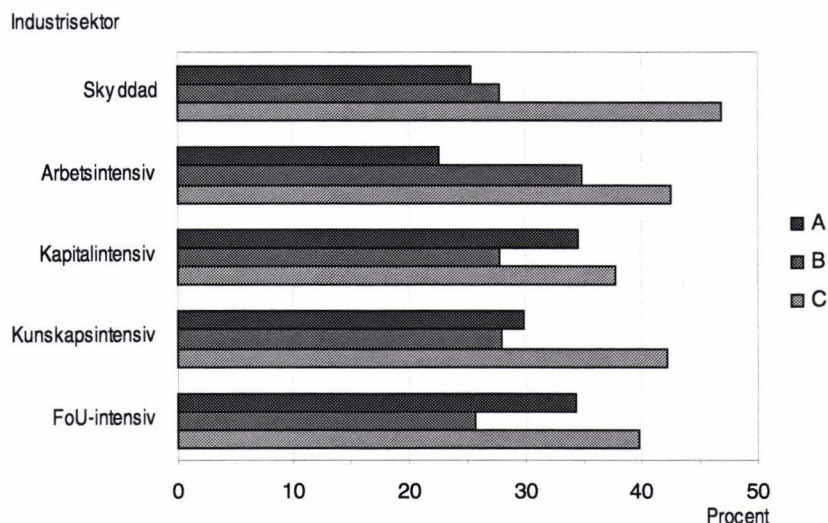
Tablå 12. Andel förvärvsarbete (procent) inom respektive kategori 1990-97

Typ av arbetsställe	År			
	1990	1993	1996	1997
A	31	27	28	28
B	37	29	29	29
C	31	44	43	42
Totalt	100	100	100	100

Andelarna arbetsställena inom de olika kategorierna är i stort sett oförändrade över tiden. Ungefär hälften har en lägre andel tekniker och högskoletekniker än rikets genomsnitt, medan andelen som har fler under hela perioden har legat kring 12 procent. Det är i fördelningen av de förvärvsarbete som den egentliga förändringen har skett. Andelen sysselsatta i de mest kvalificerade arbetsställena (kategori A) minskade något under perioden, från 31 till 28 procent. Bland arbetsställena inom kategori B minskade däremot andelen betydligt, medan den ökade med nästan lika mycket inom de s.k. otrygga arbetsställena (kategori C). Stora delar av de förvärvsarbete inom industrin har alltså "förskjutits" till de minst kvalificerade arbetsställena. Den huvudsakliga förändringen av antalet förvärvsarbete skedde dock mellan 1990 och 1993. Därefter har andelarna inom respektive kategori varit förhållandevis oförändrade.

Diagram 27 nedan visar hur det totala antalet förvärvsarbetande är fördelat på A-, B- och C-kategoriarbetsställen inom respektive industrisektor 1997.

Diagram 27. Andel förvärvsarbetande (procent) efter kategori och sektor 1997



Inom såväl den kapitalintensiva som den FoU-intensiva industrin arbetar mer än en tredjedel av de sysselsatta vid arbetsställen inom kategori A, d.v.s. arbetsställen där både andelen tekniker och andelen högskoletekniker är större än riksgenomsnittet. Den arbetsintensiva sektorn har den lägsta andelen förvärvsarbetande inom kategori A, medan den skyddade industrin har den största andelen inom arbetsställen av kategori C (andelen tekniker och högskoletekniker lägre än riksgenomsnittet).

Tabeller

Tabell 1. Förvärvsintensiteter 1985-97 fördelade efter ålder och kön
Employed as percentage of the population 1985-97, by age and sex

År	16-24 år		25-44 år		45-64 år		65+ år	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
1985	61,2	64,3	90,6	85,6	82,6	71,6	11,3	3,1
1986	61,9	64,6	90,9	86,7	83,3	73,0	11,0	3,1
1987	63,1	65,4	90,9	87,1	83,6	74,2	10,7	3,1
1988	65,6	68,1	90,8	88,0	83,7	75,6	11,1	3,4
1989	65,8	67,6	90,4	87,8	83,8	76,5	10,7	3,5
1990	63,2	65,2	89,4	87,4	83,5	77,4	10,6	3,6
1991	54,7	57,6	86,3	84,9	82,2	77,1	7,9	2,7
1992	42,4	46,4	82,0	81,5	79,4	75,7	6,5	2,2
1993	35,1	39,2	78,0	77,9	76,4	73,7	6,0	1,9
1993	33,0	35,9	74,6	76,1	73,6	72,8	9,2	2,0
1994	35,5	36,4	76,8	74,4	74,3	72,7	8,5	1,8
1995	37,6	36,3	78,5	73,6	74,8	73,0	8,5	2,4
1996	35,3	34,2	78,0	73,6	75,1	72,6	7,3	2,1
1997	35,2	33,2	78,2	72,3	74,5	71,9	7,5	2,2

Tabell 2. Förvärvsintensiteter 1997 fördelade efter lokala arbetsmarknader och kön

Employed as percentage of the population 1997, by local labour markets and sex

Lokal arbetsmarknad	Män	Kvinnor	Totalt
Stockholm LA	74,6	72,6	73,6
Uppsala LA	72,7	67,9	70,3
Nyköping LA	77,1	69,8	73,5
Katrineholm LA	74,8	68,0	71,5
Eskilstuna LA	69,3	63,9	66,7
Linköping LA	73,6	67,9	70,8
Norrköping LA	72,9	65,0	69,0
Gnosjö LA	89,2	81,0	85,3
Gislaved LA	87,4	78,9	83,3
Jönköping LA	78,8	70,7	74,8
Värnamo LA	85,9	79,9	82,9
Vetlanda LA	80,9	68,7	75,0
Eksjö LA	80,1	73,1	76,6
Tranås LA	78,8	68,6	73,8
Älmhult LA	81,9	71,2	76,7
Markaryd LA	79,6	65,9	73,0
Växjö LA	79,0	71,6	75,4
Ljungby LA	83,6	74,5	79,2
Hultsfred LA	75,1	65,6	70,5
Emmaboda LA	82,0	73,5	78,0
Kalmar LA	74,2	69,5	71,9
Oskarshamn LA	78,6	70,5	74,7
Västervik LA	74,1	69,8	72,0
Vimmerby LA	79,5	69,1	74,5
Gotland LA	74,3	71,3	72,9
Olofström LA	76,9	65,5	71,4
Karlskrona LA	71,3	67,7	69,6
Karlshamn LA	75,8	68,3	72,1
Malmö LA	68,7	65,7	67,2
Helsingborg LA	72,2	65,7	69,0
Kristianstad LA	75,8	68,8	72,3
Perstorp LA	78,8	67,1	73,1
Simrishamn LA	76,4	70,2	73,3
Hylte LA	84,4	73,1	79,1
Halmstad LA	73,7	68,3	71,0
Falkenberg LA	77,8	69,2	73,6
Varberg LA	77,9	71,3	74,6
Göteborg LA	72,0	68,7	70,4
Lysekil LA	73,6	67,3	70,6
Strömstad LA	72,2	68,9	70,6
Sotenäs LA	78,3	72,0	75,2
Bengtstors LA	76,6	72,1	74,4
Trollhättan LA	75,1	69,0	72,1

Borås LA	76,9	72,7	74,8
Lidköping LA	81,0	70,9	76,1
Skövde LA	78,1	69,7	73,9
Torsby LA	73,1	69,9	71,5
Munkfors LA	74,8	64,2	69,6
Årjäng LA	70,0	72,0	71,0
Karlstad LA	73,8	68,5	71,2
Kristinehamn LA	74,5	66,5	70,6
Filipstad LA	69,3	66,8	68,1
Hagfors LA	72,3	67,1	69,8
Arvika LA	72,9	67,1	70,1
Säffle LA	75,6	69,8	72,8
Laxå LA	80,7	69,5	75,3
Hällefors LA	67,2	61,6	64,5
Örebro LA	74,9	69,2	72,0
Karlskoga LA	74,2	67,9	71,1
Västerås LA	73,5	66,6	70,1
Fagersta LA	76,0	67,4	71,9
Köping LA	75,1	66,5	71,0
Vansbro LA	74,9	71,8	73,4
Malung LA	73,7	73,1	73,4
Älvdalen LA	69,5	70,5	70,0
Mora LA	72,1	70,1	71,1
Falun LA	73,5	69,6	71,6
Avesta LA	74,9	66,6	70,9
Ludvika LA	72,1	66,4	69,3
Hofors LA	77,4	67,4	72,7
Ljusdal LA	68,4	68,7	68,5
Gävle LA	75,3	69,0	72,2
Söderhamn LA	71,5	67,4	69,5
Bollnäs LA	72,7	68,3	70,6
Hudiksvall LA	72,2	66,8	69,6
Ånge LA	75,4	73,1	74,3
Härnösand LA	70,5	71,5	71,0
Sundsvall LA	73,2	70,3	71,8
Kramfors LA	71,7	68,8	70,3
Sollefteå LA	70,5	72,1	71,3
Örnsköldsvik LA	76,8	70,7	73,9
Strömsund LA	66,4	70,5	68,3
Åre LA	73,7	71,9	72,9
Härjedalen LA	72,0	75,2	73,5
Östersund LA	72,9	71,4	72,2
Storuman LA	67,3	68,0	67,6
Sorsele LA	71,1	72,5	71,7
Dorotea LA	69,8	69,5	69,7
Vilhelmina LA	62,4	69,4	65,7
Åsele LA	69,9	70,3	70,1
Umeå LA	71,2	68,6	69,9
Lycksele LA	73,0	70,8	71,9
Skellefteå LA	74,2	71,0	72,7
Arvidsjaur LA	69,2	68,4	68,8
Arjeplog LA	73,8	74,3	74,1
Jokkmokk LA	66,8	70,0	68,3
Överkalix LA	63,0	65,9	64,4
Kalix LA	65,9	68,0	66,9
Övertorneå LA	57,5	61,3	59,2
Pajala LA	51,3	60,9	55,5
Gällivare LA	68,1	68,3	68,2
Luleå LA	70,8	67,2	69,1
Haparanda LA	49,9	53,1	51,4
Kiruna LA	71,4	65,5	68,7
Älvsbyn LA	67,0	65,8	66,4
Riket	73,8	69,4	71,6

Tabell 3. Förvärvsintensiteter 1997 fördelade efter högsta utbildningens nivå och inriktning

Employed as percentage of the population 1997, by educational level and field of study

Inriktning	Nivå Förgym- nasial <9 år	Förgym- nasial 9 (10) år	Gymna- sial högst 2 år	Gymna- sial 2-3 år	Efter- gymna- sial <3år	Efter- gymna- sial >3år	Forskar- utbild- ning	Totalt
Estetisk, humanistisk, religiös verksamhet	—	—	60,5	49,0	46,1	76,6	84,2	58,5
Allmän grundutbildning	—	—	72,7	53,6	86,7	89,8	—	86,9
Service, civil bevakning, militär tjänst	—	—	76,3	75,7	65,8	87,5	88,1	76,1
Förvaltning, ekonomisk, samhällsvetensk utb	—	—	77,3	74,6	72,9	87,7	89,8	77,0
Transport, kommunikation	—	—	74,7	81,8	79,2	84,5	—	76,1
Industri, hantverk, teknisk, naturvetensk utb	—	—	79,0	71,5	83,8	89,7	91,4	81,1
Lantbruk, trädgård, skogsbruk, fiske	—	—	77,8	71,2	84,3	81,0	85,4	77,6
Vårdyrken	—	—	69,8	77,0	90,0	86,1	100,0	74,8
Pedagogisk utb	—	—	51,1	54,3	39,3	41,5	67,0	50,6
Ej specificerad	59,2	64,5	72,1	62,0	—	—	—	60,9
Totalt	59,2	64,5	75,7	69,7	73,3	86,6	88,7	71,6

Tabell 4. Antal förvärvsarbetande 1997 fördelade efter kön, ålder och utbildningsnivå

Number of employed 1997, by sex, age and educational level

Utbildningsnivå	kön	16-24 år	25-44 år	45-64 år	65+ år
Förgymnasial <9 år	män	199	12 253	191 925	15 334
	kvinnor	132	8 248	125 403	6 638
Förgymnasial 9 (10) år	män	28 588	148 815	71 228	1 794
	kvinnor	24 115	91 375	73 540	1 719
Gymnasial högst 2 år	män	34 955	394 874	192 227	7 644
	kvinnor	23 907	337 269	277 086	4 753
Gymnasial 2-3 år	män	89 409	120 395	139 877	6 466
	kvinnor	81 750	120 829	59 127	1 045
Eftergymnasial <3år	män	15 878	159 166	83 615	3 146
	kvinnor	17 716	171 810	115 565	1 742
Eftergymnasial 3 år eller längre	män	1 426	119 777	117 480	6 610
	kvinnor	6 312	123 649	119 537	2 222
Forskarutbildning	män	5	8 502	14 141	1 307
	kvinnor	0	3 046	4 069	185
Ospecificerad	män	1 028	6 595	2 703	6 613
	kvinnor	743	2 884	1 106	1 724

Tabell 5. Antal förvärvsarbetande 1997 fördelade efter kön, ålder och utbildningsinriktning

Number of employed 1997, by sex, age and fields of study

Utbildningsinriktning	kön	16-24 år	25-44 år	45-64 år	65+ år
Estetisk, humanistisk, religiös verksamhet	män	3 448	15 540	14 637	1 767
	kvinnor	8 152	23 558	19 475	801
Allmän grundutbildning	män	1 716	25 695	37 017	1 762
	kvinnor	10 295	85 493	91 391	1 377
Service, civil bevakning, militär tjänst	män	22 876	148 137	101 760	5 608
	kvinnor	33 254	226 385	161 172	3 051
Förvaltning, ekonomisk, samhällsvetensk utb	män	70 745	439 540	268 778	9 161
	kvinnor	8 513	50 079	27 586	517
Transport, kommunikation	män	2 531	21 782	20 585	878
	kvinnor	93	6 708	12 839	206
Industri, hantverk, teknisk, naturvetensk utb	män	2 713	29 732	24 977	1 255
	kvinnor	23 274	220 667	186 711	2 509
Lantbruk, trädgård, skogsbruk, fiske	män	4 106	26 905	22 984	2 450
	kvinnor	2 140	7 409	2 117	58
Vårdyrken	män	4 318	30 651	28 396	1 489
	kvinnor	8 905	52 513	37 965	740
Pedagogisk utb	män	14 984	11 510	7 770	231
	kvinnor	9 936	10 306	6 443	133
Ej specificerad	män	44 051	220 885	286 292	24 313
	kvinnor	50 113	175 992	229 734	10 636

Tabell 6. Antal förvärvsarbetande 1990-97 fördelade efter näringsgren

Number of employed 1990-97, by economic sector

Näringsgren	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997
Jordbruk, skogsbruk och fiske	141 210	118 192	99 748	90 840	91 130	88 265	86 819	83 559
Tillverkning och utvinning	925 185	850 246	766 267	694 086	731 253	765 046	760 409	757 684
Energi- o vattenförsörjning	43 198	42 585	41 413	39 661	39 614	39 459	39 086	38 439
Byggindustri	295 035	301 646	261 490	221 729	222 255	223 818	217 390	208 603
Handel och kommunikation	837 785	805 343	753 594	689 125	695 170	710 303	708 262	711 953
Personliga och kulturella tjänster	258 102	248 468	242 080	228 003	237 114	242 994	245 141	247 319
Finansiell verksamhet och företagstjänster	429 959	425 609	405 966	394 833	396 034	406 359	418 401	436 196
Offentlig förvaltning	222 851	220 794	219 298	206 833	219 182	218 003	218 893	215 321
Utbildning och forskning	291 803	304 131	291 503	298 203	297 973	290 029	292 575	296 989
Vård och omsorg	890 706	875 886	856 029	796 065	792 096	752 081	737 937	703 449
Näringsgren okänd	122 741	96 368	99 695	74 095	63 831	100 565	87 928	101 789
Totalt	4 458 575	4 289 268	4 037 083	3 733 473	3 785 652	3 836 922	3 812 841	3 813 221

Tabell 7. Antal förvärvsarbetande 1990-97 fördelade på sektorer

Number of employed 1990-97, by type of employment (public/private)

Sektor	År							
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997
Offentlig sektor	1 678 333	1 657 888	1 591 125	1 460 402	1 382 836	1 344 531	1 318 432	1 279 229
Statlig förvaltning	246 602	241 177	245 231	227 858	223 085	217 596	212 470	207 598
Statliga affärsverk	154 699	141 582	117 830	97 920	38 785	20 624	19 904	18 520
Primärkommunal förvaltning	808 008	814 550	850 801	760 000	764 263	782 799	789 198	756 933
Landsting	438 388	429 834	346 738	314 504	297 236	265 064	235 310	220 995
Övriga offentliga institutioner	30 636	30 745	30 525	60 120	59 467	58 448	61 550	75 183
Näringslivet och övriga organisationer	2 792 551	2 642 096	2 461 702	2 287 723	2 417 591	2 506 331	2 509 070	2 533 992
Summa	4 470 884	4 299 984	4 052 827	3 748 125	3 800 427	3 850 862	3 827 502	3 813 221

Tabell 8. Lokala arbetsmarknader med ingående kommuner enligt 1997 års indelning

Local labour markets after the reorganisation of 1997

Lokal arbetsmarknad	Ingående kommuner	Lokal arbetsmarknad	Ingående kommuner	Lokal arbetsmarknad	Ingående kommuner
Stockholm	Stockholm	Malmö	Malmö	Arvika	Arvika
	Upplands-Väsby		Staffanstorps		Eda
	Vallentuna		Burlöv	Säffle	Säffle
	Österåker		Vellinge		Åmål
	Värmdö		Lomma	Laxå	Laxå
	Järfälla		Svedala	Hällefors	Hällefors
	Ekerö		Skurup	Örebro	Örebro
	Huddinge		Lund		Lekeberg
	Botkyrka		Ystad		Hallsberg
	Salem		Trelleborg		Kumla
	Haninge		Kävlinge		Nora
	Tyresö		Sjöbo		Lindesberg
	Upplands-Bro		Hörby		Askersund
	Täby		Eslöv	Karlskoga	Karlskoga
	Danderyd		Höör		Storfors
	Sollentuna	Helsingborg	Helsingborg		Degerfors
	Södertälje		Bjuv	Västerås	Västerås
	Nacka		Klippan		Surahammar
	Sundbyberg		Åstorp		Hallstahammar
	Solna		Landskrona		Sala
	Lidingö		Höganäs	Fagersta	Fagersta
	Vaxholm		Ångelholm		Skinnskatteberg
	Norrtälje		Svalöv		Norberg
	Sigtuna		Örkelljunga	Köping	Köping
	Nynäshamn		Båstad		Kungsör
	Håbo	Kristianstad	Kristianstad		Arboga
	Gnesta		Östra Göinge	Vansbro	Vansbro
	Strängnäs		Bromölla	Malung	Malung
	Trosa		Hässleholm	Älvdalen	Älvdalen
Uppsala	Uppsala		Sölvesborg	Mora	Mora
	Tierp	Simrishamn	Simrishamn		Orsa
	Enköping		Tomelilla	Falun	Falun
	Östhammar	Hylte	Hylte		Rättvik
	Heby	Halmstad	Halmstad		Borlänge
Nyköping	Nyköping		Laholm		Gagnef
	Oxelösund	Falkenberg	Falkenberg		Leksand
Katrineholm	Katrineholm	Varberg	Varberg		Säter
	Vingåker	Sotenäs	Sotenäs	Avesta	Avesta
	Flen	Bengtstors	Bengtstors		Hedemora
Eskilstuna	Eskilstuna		Dals-Ed	Ludvika	Ludvika

Lokal arbetsmarknad	Ingående kommuner	Lokal arbetsmarknad	Ingående kommuner	Lokal arbetsmarknad	Ingående kommuner
Linköping	Linköping	Göteborg	Göteborg		Ljusnarsberg
	Kinda		Kungsbacka		Smedjebacken
	Åtvidaberg		Härnäs	Hofors	Hofors
	Motala		Partille	Ljusdal	Ljusdal
	Mjölby		Öckerö	Gävle	Gävle
	Ödeshög		Stenungsund		Älvkarleby
	Boxholm		Ale		Sandviken
	Vadstena		Lerum		Ockelbo
Norrköping	Norrköping		Bollebygd	Söderhamn	Söderhamn
	Finspång		Mark	Bollnäs	Bollnäs
	Valdemarsvik		Mölnålar		Ovanåker
	Söderköping		Kungälv	Hudiksvall	Hudiksvall
Gnosjö	Gnosjö		Alingsås		Nordanstig
Gislaved	Gislaved		Tjörn	Ånge	Ånge
Jönköping	Jönköping		Orust	Härnäs	Härnäs
	Aneby		Vårgårda	Sundsvall	Sundsvall
	Mullsjö	Lysekil	Lysekil		Timrå
	Habo	Strömstad	Strömstad	Kramfors	Kramfors
	Vaggeryd		Tanum	Sollefteå	Sollefteå
	Nässjö	Trollhättan	Trollhättan	Örnsköldsvik	Örnsköldsvik
Värnamo	Värnamo		Grästorp	Strömsund	Strömsund
Vetlanda	Vetlanda		Lilla Edet	Åre	Åre
	Sävsjö		Uddevalla	Härjedalen	Härjedalen
Eksjö	Eksjö		Vänersborg	Östersund	Östersund
Tranås	Tranås		Munkedal		Ragunda
	Ydre		Färgelanda		Bräcke
Älmhult	Älmhult		Mellerud		Krokom
	Osby	Borås	Borås		Berg
Markaryd	Markaryd		Tranemo	Storuman	Storuman
Växjö	Växjö		Svenljunga	Sorsele	Sorsele
	Uppvidinge		Herrljunga	Dorotea	Dorotea
	Lessebo		Ulricehamn	Vilhelmina	Vilhelmina
	Tingsryd	Lidköping	Lidköping	Åsele	Åsele
	Alvesta		Vara	Umeå	Umeå
Ljungby	Ljungby		Götene		Nordmaling
Hultsfred	Hultsfred		Essunga		Bjurholm
Emmaboda	Emmaboda	Skövde	Skövde		Vindeln
Kalmar	Kalmar		Karlsborg		Robertsfors
	Torsås		Tibro		Vännäs
	Mörbylånga		Mariestad	Lycksele	Lycksele
	Nybro		Skara		Malå
	Borgholm		Hjo	Skellefteå	Skellefteå
Oskarshamn	Oskarshamn		Tidaholm		Norsjö
	Högsby		Falköping	Arvidsjaur	Arvidsjaur
	Mönsterås		Gullspång	Arjeplog	Arjeplog
Västervik	Västervik		Töreboda	Jokkmokk	Jokkmokk
Vimmerby	Vimmerby	Torsby	Torsby	Överkalix	Överkalix
Gotland	Gotland	Munkfors	Munkfors	Kalix	Kalix
Olofström	Olofström	Årjäng	Årjäng	Övertorneå	Övertorneå
Karlskrona	Karlskrona	Torsby	Sunne	Pajala	Pajala
	Ronneby	Karlstad	Karlstad	Gällivare	Gällivare
Karlshamn	Karlshamn		Kil	Ålsbyn	Ålsbyn
Perstorp	Perstorp		Hammarö	Luleå	Luleå
			Forshaga		Piteå
			Grums		Boden
		Kristinehamn	Kristinehamn	Haparanda	Haparanda
		Filipstad	Filipstad	Kiruna	Kiruna
		Hagfors	Hagfors		

Tabell 9. Antal förvärvsarbetande 1997 fördelade på typer av arbetsmarknadsrörlighet, kön och näringsgren

Number of employed 1997, by type of mobility, sex and economic sector

Näringsgren	Avgångar		Nyrekryteringar		Företagsbyten	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
Jordbruk, skogsbruk och fiske	6 123	2 395	5 294	2 029	4 958	1742
Tillverkning och utvinning	31 489	15 862	34 526	15 582	53 570	18255
Energiproduktion, vattenförsörjning	1 560	419	998	417	2 831	805
Byggverksamhet	17 449	1 753	13 249	1 397	31 544	2304
Handel och kommunikation	29 905	27 915	34 558	26 953	60 137	35730
Finansiell verksamhet och företags-	16 186	15 846	21 973	18 196	35 928	24320
Utbildning och forskning	6 783	12 358	8 126	11 687	11 771	12551
Vård och omsorg	7 633	50 591	7 218	36 052	8 936	34936
Personliga och kulturella tjänster	12 857	18 514	14 962	19 760	16 425	20012
Offentlig förvaltning mm	6 202	6 974	4 507	4 158	10 625	8461
Ej specificerad verksamhet	8 479	6 890	9 805	8 287	5 060	4693
Samtliga näringsgrenar	144 666	159 517	155 216	144 518	241 785	163809

Tabell 10. Antal förvärvsarbetande och förvärvsintensitet i procent (20-64 år) fördelade efter födelseregion och lokal arbetsmarknad

Number of employed and employed as percentage of the population (age 20-64), by region of birth and local labour market

Lokal arbetsmarknad	Förvärvsarbetande				Förvärvsintensitet			
	Totalt	Födda i			Totalt	Födda i		
		Sverige	Övriga Norden	Utom Norden		Sverige	Övriga Norden	Utom Norden
Stockholm LA	824 665	701 272	47 307	76 086	73,6	79,0	69,2	46,2
Män	418 210	356 308	19 057	42 845	74,6	80,0	65,9	49,8
Kvinnor	406 455	344 964	28 250	33 241	72,6	78,0	71,7	42,3
Uppsala LA	116 759	106 523	4 111	6 125	70,3	74,0	65,3	38,6
Män	60 320	55 096	1 765	3 459	72,7	76,5	65,8	42,0
Kvinnor	56 439	51 427	2 346	2 666	67,9	71,6	64,9	34,9
Nyköping LA	25 176	23 313	1 065	798	73,5	76,4	62,5	39,6
Män	13 448	12 514	506	428	77,1	79,9	65,7	42,5
Kvinnor	11 728	10 799	559	370	69,8	72,6	59,9	36,7
Katrineholm LA	23 547	21 643	946	958	71,5	75,3	57,7	37,7
Män	12 618	11 579	471	568	74,8	78,4	59,8	43,2
Kvinnor	10 929	10 064	475	390	68,0	71,9	55,8	31,8
Eskilstuna LA	34 162	29 466	3 047	1 649	66,7	71,3	56,2	36,8
Män	18 141	15 600	1 587	954	69,3	73,7	58,2	41,4
Kvinnor	16 021	13 866	1 460	695	63,9	68,7	54,3	32,0
Linköping LA	99 585	94 333	1 746	3 506	70,8	73,7	60,0	36,3
Män	53 411	50 531	824	2 056	73,6	76,2	62,2	41,4
Kvinnor	46 174	43 802	922	1 450	67,9	71,0	58,2	30,9
Norrköping LA	66 470	61 150	2 327	2 993	69,0	73,5	62,6	31,7
Män	35 656	32 721	1 173	1 762	72,9	77,3	65,8	36,7
Kvinnor	30 814	28 429	1 154	1 231	65,0	69,6	59,7	26,6
Gnosjö LA	4 903	4 011	290	602	85,3	88,4	78,6	71,8
Män	2 714	2 183	165	366	89,2	91,3	79,7	82,4
Kvinnor	2 189	1 828	125	236	81,0	85,2	77,2	59,7
Gislaved LA	14 181	12 260	817	1 104	83,3	87,1	74,5	59,5
Män	7 789	6 704	427	658	87,4	90,4	77,5	69,6
Kvinnor	6 392	5 556	390	446	78,9	83,6	71,4	49,1
Jönköping LA	76 052	71 184	1 413	3 455	74,8	78,4	64,3	39,9
Män	40 525	37 822	677	2 026	78,8	82,0	68,5	46,7
Kvinnor	35 527	33 362	736	1 429	70,7	74,6	60,9	33,1
Värnamo LA	14 759	13 302	491	966	82,9	85,8	75,9	59,0
Män	7 754	6 962	247	545	85,9	88,3	77,4	66,3
Kvinnor	7 005	6 340	244	421	79,9	83,1	74,4	51,6
Vetlanda LA	15 696	14 936	273	487	75,0	77,8	61,9	37,9
Män	8 761	8 331	137	293	80,9	83,3	64,9	47,3
Kvinnor	6 935	6 605	136	194	68,7	71,8	59,1	29,2

Lokal arbets- marknad	Förvärvsarbetande				Förvärvsintensitet			
	Totalt	Födda i Sverige	Övriga Norden	Utom Norden	Totalt	Födda i Sverige	Övriga Norden	Utom Norden
Eksjö LA	7 114	6 815	122	177	76,6	78,5	63,9	43,0
Män	3 758	3 619	54	85	80,1	81,9	64,3	46,2
Kvinnor	3 356	3 196	68	92	73,1	75,0	63,6	40,4
Tranås LA	8 804	8 428	156	220	73,8	76,4	65,3	33,1
Män	4 803	4 588	81	134	78,8	81,0	73,6	42,0
Kvinnor	4 001	3 840	75	86	68,6	71,6	58,1	24,9
Älmhult LA	12 110	11 438	240	432	76,7	79,4	62,7	43,1
Män	6 649	6 297	112	240	81,9	83,9	70,9	52,2
Kvinnor	5 461	5 141	128	192	71,2	74,5	56,9	35,4
Markaryd LA	4 089	3 690	203	196	73,0	77,0	64,9	39,4
Män	2 302	2 061	116	125	79,6	82,8	75,3	50,4
Kvinnor	1 787	1 629	87	71	65,9	70,7	54,7	28,5
Växjö LA	53 957	50 179	977	2 801	75,4	78,4	65,2	46,3
Män	28 969	26 902	507	1 560	79,0	81,7	69,0	51,8
Kvinnor	24 988	23 277	470	1 241	71,6	74,8	61,5	40,9
Ljungby LA	12 266	11 232	320	714	79,2	81,9	70,0	54,3
Män	6 721	6 160	158	403	83,6	85,5	75,2	64,1
Kvinnor	5 545	5 072	162	311	74,5	77,9	65,6	45,4
Hultsfred LA	5 926	5 622	151	153	70,5	73,7	59,2	29,9
Män	3 263	3 080	81	102	75,1	77,8	63,8	39,5
Kvinnor	2 663	2 542	70	51	65,6	69,2	54,7	20,1
Emmaboda LA	4 322	4 030	114	178	78,0	80,6	70,4	46,5
Män	2 405	2 247	59	99	82,0	84,1	75,6	54,1
Kvinnor	1 917	1 783	55	79	73,5	76,7	65,5	39,5
Kalmar LA	45 468	43 493	601	1 374	71,9	74,1	64,1	37,8
Män	23 794	22 749	283	762	74,2	76,3	66,0	42,2
Kvinnor	21 674	20 744	318	612	69,5	71,9	62,5	33,4
Oskarshamn LA	19 713	18 707	351	655	74,7	76,9	65,7	42,8
Män	10 719	10 143	166	410	78,6	80,2	66,7	55,3
Kvinnor	8 994	8 564	185	245	70,5	73,3	64,9	31,1
Västervik LA	15 442	14 787	279	376	72,0	74,2	61,6	35,1
Män	8 066	7 687	144	235	74,1	76,0	67,0	42,7
Kvinnor	7 376	7 100	135	141	69,8	72,4	56,7	27,1
Vimmerby LA	6 478	6 322	61	95	74,5	75,9	53,0	37,1
Män	3 568	3 479	33	56	79,5	80,9	61,1	42,1
Kvinnor	2 910	2 843	28	39	69,1	70,6	45,9	31,7
Gotland LA	23 802	23 153	291	358	72,9	74,0	59,0	40,3
Män	12 368	12 053	116	199	74,3	75,4	58,6	43,3
Kvinnor	11 434	11 100	175	159	71,3	72,5	59,3	37,1
Olofström LA	6 043	4 911	622	510	71,4	75,1	69,8	49,3
Män	3 383	2 734	371	278	76,9	79,8	76,5	57,0
Kvinnor	2 660	2 177	251	232	65,5	70,0	61,8	42,5
Karlskrona LA	35 467	34 088	446	933	69,6	71,6	61,8	35,4
Män	18 893	18 164	209	520	71,3	73,2	62,4	39,2
Kvinnor	16 574	15 924	237	413	67,7	69,8	61,2	31,6
Karlshamn LA	12 967	12 443	206	318	72,1	74,0	60,4	38,0
Män	6 956	6 679	94	183	75,8	77,4	65,7	44,9
Kvinnor	6 011	5 764	112	135	68,3	70,5	56,6	31,5
Malmö LA	247 407	222 372	5 767	19 268	67,2	72,9	57,0	36,3
Män	127 056	114 159	2 715	10 182	68,7	74,3	55,5	38,3
Kvinnor	120 351	108 213	3 052	9 086	65,7	71,5	58,3	34,3
Helsingborg LA	114 704	104 886	3 444	6 374	69,0	73,9	53,5	35,5
Män	60 620	55 446	1 791	3 383	72,2	77,1	54,5	38,8
Kvinnor	54 084	49 440	1 653	2 991	65,7	70,7	52,5	32,3
Kristianstad LA	67 977	64 151	1 213	2 613	72,3	75,0	62,3	40,1
Män	36 186	34 183	584	1 419	75,8	78,2	64,4	44,8
Kvinnor	31 791	29 968	629	1 194	68,8	71,7	60,5	35,7
Perstorp LA	2 868	2 501	171	196	73,1	77,7	66,5	43,8
Män	1 580	1 373	90	117	78,8	82,9	67,7	54,4
Kvinnor	1 288	1 128	81	79	67,1	72,2	65,3	34,1
Simrishamn LA	12 537	12 062	185	290	73,3	75,4	56,4	38,1
Män	6 623	6 390	82	151	76,4	78,2	57,7	41,9
Kvinnor	5 914	5 672	103	139	70,2	72,4	55,4	34,7
Hylte LA	4 443	3 998	254	191	79,1	82,0	69,0	51,3
Män	2 516	2 270	128	118	84,4	86,6	74,0	63,1
Kvinnor	1 927	1 728	126	73	73,1	76,6	64,6	39,5
Halmstad LA	43 288	39 932	1 050	2 306	71,0	74,8	62,5	39,2
Män	22 794	21 024	521	1 249	73,7	77,0	66,3	43,8
Kvinnor	20 494	18 908	529	1 057	68,3	72,5	59,2	34,9
Falkenberg LA	15 575	14 775	301	499	73,6	77,7	62,7	29,9
Män	8 396	7 972	147	277	77,8	81,6	66,8	34,4
Kvinnor	7 179	6 803	154	222	69,2	73,5	59,2	25,8

Lokal arbets- marknad	Förvärvsarbetande				Förvärvsintensitet			
	Totalt	Födda i			Totalt	Födda i		
		Sverige	Övriga Norden	Utom Norden		Sverige	Övriga Norden	Utom Norden
Varberg LA	21 908	20 829	432	647	74,6	77,4	62,7	36,9
Män	11 571	11 035	196	340	77,9	80,6	63,2	39,5
Kvinnor	10 337	9 794	236	307	71,3	74,0	62,3	34,4
Göteborg LA	369 651	331 713	12 999	24 939	70,4	75,5	62,4	38,4
Män	191 293	171 098	6 188	14 007	72,0	77,2	61,4	41,3
Kvinnor	178 358	160 615	6 811	10 932	68,7	73,8	63,3	35,3
Lysekil LA	5 897	5 604	120	173	70,6	73,7	55,0	32,6
Män	3 172	3 012	56	104	73,6	76,4	51,4	40,0
Kvinnor	2 725	2 592	64	69	67,3	70,7	58,7	25,5
Strömstad LA	8 771	8 079	457	235	70,6	74,0	47,1	43,4
Män	4 622	4 307	169	146	72,2	75,6	39,6	51,6
Kvinnor	4 149	3 772	288	89	68,9	72,2	53,0	34,5
Sotenäs LA	3 772	3 568	114	90	75,2	76,6	66,7	48,1
Män	2 006	1 917	38	51	78,3	79,4	66,7	55,4
Kvinnor	1 766	1 651	76	39	72,0	73,5	66,7	41,1
Bengtsfors LA	6 504	6 011	317	176	74,4	76,1	62,2	53,5
Män	3 483	3 237	153	93	76,6	77,8	65,7	60,0
Kvinnor	3 021	2 774	164	83	72,1	74,2	59,2	47,7
Trollhättan LA	75 160	69 806	2 916	2 438	72,1	75,3	60,7	36,6
Män	40 130	37 211	1 482	1 437	75,1	78,1	63,5	42,0
Kvinnor	35 030	32 595	1 434	1 001	69,0	72,3	58,0	30,9
Borås LA	63 711	57 564	3 522	2 625	74,8	79,0	63,1	39,0
Män	33 290	30 372	1 514	1 404	76,9	80,9	63,2	42,2
Kvinnor	30 421	27 192	2 008	1 221	72,7	77,1	63,0	35,8
Lidköping LA	30 653	29 280	556	817	76,1	78,0	60,0	45,0
Män	16 705	15 972	275	458	81,0	82,6	64,6	52,8
Kvinnor	13 948	13 308	281	359	70,9	73,1	56,1	37,8
Skövde LA	74 994	70 648	2 234	2 112	73,9	76,2	66,0	39,7
Män	40 404	38 032	1 135	1 237	78,1	80,1	69,5	46,4
Kvinnor	34 590	32 616	1 099	875	69,7	72,1	62,8	33,0
Torsby LA	10 666	10 235	289	142	71,5	72,8	58,3	40,8
Män	5 653	5 496	84	73	73,1	74,1	53,2	45,9
Kvinnor	5 013	4 739	205	69	69,9	71,3	60,7	36,5
Munkfors LA	1 666	1 614	27	25	69,6	71,4	39,7	39,1
Män	910	874	15	21	74,8	76,6	39,5	55,3
Kvinnor	756	740	12	4	64,2	66,0	40,0	15,4
Årjäng LA	3 785	3 478	236	71	71,0	74,7	44,8	47,7
Män	1 964	1 837	83	44	70,0	73,3	36,2	62,0
Kvinnor	1 821	1 641	153	27	72,0	76,3	51,3	34,6
Karlstad LA	53 696	51 138	1 260	1 298	71,2	73,2	62,8	36,8
Män	28 059	26 749	579	731	73,8	75,7	65,6	40,5
Kvinnor	25 637	24 389	681	567	68,5	70,6	60,6	32,8
Kristinehamn LA	10 042	9 564	270	208	70,6	72,7	60,0	33,5
Män	5 408	5 128	153	127	74,5	76,2	69,2	41,2
Kvinnor	4 634	4 436	117	81	66,5	69,0	51,1	26,0
Filipstad LA	4 518	4 254	170	94	68,1	69,7	57,6	39,7
Män	2 398	2 258	84	56	69,3	70,7	59,2	45,2
Kvinnor	2 120	1 996	86	38	66,8	68,6	56,2	33,6
Hagfors LA	5 643	5 457	121	65	69,8	71,4	53,3	29,8
Män	3 012	2 913	62	37	72,3	73,8	55,9	34,9
Kvinnor	2 631	2 544	59	28	67,1	68,9	50,9	25,0
Arvika LA	13 560	12 676	644	240	70,1	73,0	47,1	38,8
Män	7 265	6 875	245	145	72,9	75,6	44,3	45,2
Kvinnor	6 295	5 801	399	95	67,1	70,2	49,0	32,0
Säffle LA	12 002	11 519	250	233	72,8	74,7	59,5	35,6
Män	6 432	6 163	127	142	75,6	77,3	65,1	41,6
Kvinnor	5 570	5 356	123	91	69,8	72,0	54,7	29,1
Laxå LA	2 799	2 539	164	96	75,3	77,2	66,1	53,0
Män	1 543	1 397	93	53	80,7	82,0	76,2	61,6
Kvinnor	1 256	1 142	71	43	69,5	72,0	56,3	45,3
Hällefors LA	2 972	2 631	267	74	64,5	65,9	59,2	44,0
Män	1 592	1 411	131	50	67,2	68,8	58,0	53,8
Kvinnor	1 380	1 220	136	24	61,6	62,9	60,4	32,0
Örebro LA	86 819	81 308	2 454	3 057	72,0	75,5	64,7	33,7
Män	45 408	42 481	1 151	1 776	74,9	78,2	66,0	38,6
Kvinnor	41 411	38 827	1 303	1 281	69,2	72,8	63,6	28,7
Karlskoga LA	19 299	17 495	1 219	585	71,1	73,9	62,4	39,3
Män	10 402	9 391	679	332	74,2	76,6	66,5	45,2
Kvinnor	8 897	8 104	540	253	67,9	71,0	57,8	33,6

Lokal arbets- marknad	Förvärvsarbetande				Förvärvsintensitet			
	Totalt	Födda i			Totalt	Födda i		
		Sverige	Övriga Norden	Utom Norden		Sverige	Övriga Norden	Utom Norden
Västerås LA	71 084	62 625	4 960	3 499	70,1	74,2	64,5	37,9
Män	38 248	33 672	2 530	2 046	73,5	77,2	68,8	43,1
Kvinnor	32 836	28 953	2 430	1 453	66,6	70,9	60,6	32,4
Fagersta LA	9 778	8 413	1 110	255	71,9	74,6	62,4	46,3
Män	5 353	4 636	572	145	76,0	78,7	66,1	50,5
Kvinnor	4 425	3 777	538	110	67,4	70,1	58,9	41,7
Köping LA	19 277	17 321	1 421	535	71,0	74,2	61,7	34,9
Män	10 566	9 535	704	327	75,1	78,4	62,6	41,9
Kvinnor	8 711	7 786	717	208	66,5	69,7	60,9	27,7
Vansbro LA	2 955	2 869	42	44	73,4	74,0	59,2	55,7
Män	1 581	1 540	14	27	74,9	75,2	53,8	71,1
Kvinnor	1 374	1 329	28	17	71,8	72,7	62,2	41,5
Malung LA	4 603	4 387	155	61	73,4	74,3	65,1	47,7
Män	2 419	2 332	53	34	73,7	74,3	63,9	54,8
Kvinnor	2 184	2 055	102	27	73,1	74,3	65,8	40,9
Älvdalen LA	2 965	2 887	56	22	70,0	70,3	66,7	44,9
Män	1 560	1 533	18	9	69,5	70,0	52,9	50,0
Kvinnor	1 405	1 354	38	13	70,5	70,8	76,0	41,9
Mora LA	10 941	10 586	181	174	71,1	71,9	65,8	44,3
Män	5 664	5 481	85	98	72,1	72,8	70,2	48,0
Kvinnor	5 277	5 105	96	76	70,1	71,0	62,3	40,2
Falun LA	60 848	57 888	1 711	1 249	71,6	73,5	63,9	35,0
Män	31 856	30 253	889	714	73,5	75,2	67,8	39,1
Kvinnor	28 992	27 635	822	535	69,6	71,7	60,1	30,7
Avesta LA	15 550	14 514	785	251	70,9	72,9	59,7	34,8
Män	8 499	7 945	411	143	74,9	76,7	65,8	39,5
Kvinnor	7 051	6 569	374	108	66,6	68,9	54,2	30,0
Ludvika LA	17 529	16 150	935	444	69,3	71,0	60,3	46,0
Män	9 467	8 742	490	235	72,1	73,6	62,9	49,4
Kvinnor	8 062	7 408	445	209	66,4	68,1	57,6	42,7
Hofors LA	4 480	4 073	325	82	72,7	75,3	60,5	38,3
Män	2 523	2 281	192	50	77,4	79,7	66,9	45,5
Kvinnor	1 957	1 792	133	32	67,4	70,3	53,2	30,8
Ljusdal LA	7 466	7 311	78	77	68,5	69,4	64,5	31,2
Män	3 833	3 772	26	35	68,4	69,2	57,8	32,4
Kvinnor	3 633	3 539	52	42	68,7	69,7	68,4	30,2
Gävle LA	60 872	57 318	1 978	1 576	72,2	74,5	65,2	36,6
Män	32 520	30 576	1 016	928	75,3	77,4	69,6	41,5
Kvinnor	28 352	26 742	962	648	69,0	71,4	61,0	31,3
Söderhamn LA	11 129	10 682	287	160	69,5	71,0	61,5	31,5
Män	5 884	5 650	128	106	71,5	73,0	59,5	38,5
Kvinnor	5 245	5 032	159	54	67,4	68,9	63,1	23,2
Bollnäs LA	15 842	15 461	188	193	70,6	71,9	60,1	30,7
Män	8 413	8 223	80	110	72,7	74,0	59,3	33,7
Kvinnor	7 429	7 238	108	83	68,3	69,7	60,7	27,4
Hudiksvall LA	19 015	18 312	383	320	69,6	70,9	62,6	35,9
Män	10 117	9 767	170	180	72,2	73,4	65,1	40,7
Kvinnor	8 898	8 545	213	140	66,8	68,2	60,7	31,2
Ånge LA	4 581	4 460	86	35	74,3	74,8	61,0	52,2
Män	2 426	2 366	42	18	75,4	75,9	63,6	50,0
Kvinnor	2 155	2 094	44	17	73,1	73,7	58,7	54,8
Härnösand LA	10 753	10 344	200	209	71,0	72,5	66,2	35,7
Män	5 409	5 211	76	122	70,5	72,2	59,4	38,4
Kvinnor	5 344	5 133	124	87	71,5	72,9	71,3	32,5
Sundsvall LA	48 212	45 918	1 411	883	71,8	73,4	65,2	36,3
Män	25 161	23 978	672	511	73,2	74,7	66,3	40,6
Kvinnor	23 051	21 940	739	372	70,3	72,1	64,3	31,7
Kramfors LA	8 537	8 219	212	106	70,3	71,7	54,6	35,8
Män	4 552	4 386	106	60	71,7	73,0	53,5	40,5
Kvinnor	3 985	3 833	106	46	68,8	70,3	55,8	31,1
Sollefteå LA	8 771	8 500	160	111	71,3	72,6	58,8	34,7
Män	4 488	4 357	69	62	70,5	71,6	54,8	40,8
Kvinnor	4 283	4 143	91	49	72,1	73,7	62,3	29,2
Örnsköldsvik LA	23 388	22 633	524	231	73,9	74,9	67,9	35,0
Män	12 663	12 298	237	128	76,8	77,6	70,7	41,4
Kvinnor	10 725	10 335	287	103	70,7	71,9	65,7	29,3
Strömsund LA	5 275	5 122	115	38	68,3	69,1	60,8	31,9
Män	2 734	2 676	37	21	66,4	67,1	52,1	36,2
Kvinnor	2 541	2 446	78	17	70,5	71,4	66,1	27,9

Lokal arbets- marknad	Förvärvsarbetande				Förvärvsintensitet			
	Totalt	Födda i Sverige	Övriga Norden	Utom Norden	Totalt	Födda i Sverige	Övriga Norden	Utom Norden
Åre LA	4 060	3 876	115	69	72,9	73,9	64,6	45,4
Män	2 142	2 059	44	39	73,7	74,5	67,7	50,6
Kvinnor	1 918	1 817	71	30	71,9	73,3	62,8	40,0
Härjedalen LA	4 645	4 494	109	42	73,5	73,9	75,2	48,3
Män	2 398	2 330	49	19	72,0	72,2	77,8	47,5
Kvinnor	2 247	2 164	60	23	75,2	75,7	73,2	48,9
Östersund LA	39 583	38 308	719	556	72,2	73,2	64,6	40,0
Män	20 343	19 728	306	309	72,9	73,7	67,3	43,3
Kvinnor	19 240	18 580	413	247	71,4	72,6	62,8	36,5
Storuman LA	2 678	2 616	42	20	67,6	68,4	47,7	42,6
Män	1 426	1 400	14	12	67,3	67,8	46,7	54,5
Kvinnor	1 252	1 216	28	8	68,0	69,2	48,3	32,0
Sorsele LA	1 193	1 166	18	9	71,7	72,3	58,1	47,4
Män	622	608	9	5	71,1	71,2	75,0	55,6
Kvinnor	571	558	9	4	72,5	73,5	47,4	40,0
Dorotea LA	1 215	1 185	16	14	69,7	70,4	69,6	37,8
Män	660	651	4	5	69,8	70,8	50,0	27,8
Kvinnor	555	534	12	9	69,5	69,9	80,0	47,4
Vilhelmina LA	2 866	2 800	37	29	65,7	66,0	64,9	43,9
Män	1 441	1 415	9	17	62,4	62,6	52,9	53,1
Kvinnor	1 425	1 385	28	12	69,4	70,0	70,0	35,3
Åsele LA	1 355	1 324	19	12	70,1	71,0	65,5	30,0
Män	712	701	5	6	69,9	70,9	45,5	31,6
Kvinnor	643	623	14	6	70,3	71,1	77,8	28,6
Umeå LA	57 358	54 319	1 642	1 397	69,9	72,0	62,1	35,1
Män	29 464	27 925	704	835	71,2	73,4	61,5	38,2
Kvinnor	27 894	26 394	938	562	68,6	70,6	62,6	31,4
Lycksele LA	6 866	6 691	73	102	71,9	73,2	58,4	36,8
Män	3 577	3 495	31	51	73,0	74,1	70,5	36,2
Kvinnor	3 289	3 196	42	51	70,8	72,2	51,9	37,5
Skellefteå LA	32 011	31 177	454	380	72,7	74,0	62,2	32,6
Män	16 831	16 414	201	216	74,2	75,5	63,2	34,4
Kvinnor	15 180	14 763	253	164	71,0	72,3	61,4	30,5
Arvidsjaur LA	2 823	2 767	30	26	68,8	69,6	47,6	43,3
Män	1 479	1 458	5	16	69,2	69,8	27,8	53,3
Kvinnor	1 344	1 309	25	10	68,4	69,3	55,6	33,3
Arjeplog LA	1 430	1 364	51	15	74,1	74,0	86,4	51,7
Män	744	714	21	9	73,8	73,6	91,3	60,0
Kvinnor	686	650	30	6	74,3	74,5	83,3	42,9
Jokkmokk LA	2 437	2 338	56	43	68,3	68,8	58,3	58,1
Män	1 256	1 212	21	23	66,8	67,1	58,3	59,0
Kvinnor	1 181	1 126	35	20	70,0	70,7	58,3	57,1
Överkalix LA	1 506	1 453	42	11	64,4	65,3	46,7	45,8
Män	787	775	9	3	63,0	63,7	33,3	60,0
Kvinnor	719	678	33	8	65,9	67,2	52,4	42,1
Kalix LA	6 995	6 439	475	81	66,9	68,4	54,2	49,7
Män	3 593	3 389	160	44	65,9	67,3	46,8	62,0
Kvinnor	3 402	3 050	315	37	68,0	69,6	59,0	40,2
Övertorneå LA	1 816	1 421	389	6	59,2	61,9	52,6	20,7
Män	951	845	104	2	57,5	60,5	41,6	25,0
Kvinnor	865	576	285	4	61,3	63,9	58,3	19,0
Pajala LA	2 290	2 063	215	12	55,5	56,3	50,5	33,3
Män	1 180	1 121	54	5	51,3	51,8	44,3	35,7
Kvinnor	1 110	942	161	7	60,9	63,0	53,0	31,8
Gällivare LA	8 645	8 276	301	68	68,2	68,8	64,3	40,5
Män	4 582	4 420	121	41	68,1	68,5	63,7	47,7
Kvinnor	4 063	3 856	180	27	68,3	69,0	64,7	32,9
Luleå LA	58 740	55 982	1 872	886	69,1	70,3	62,1	37,5
Män	30 976	29 756	713	507	70,8	72,0	60,9	40,5
Kvinnor	27 764	26 226	1 159	379	67,2	68,4	62,9	34,2
Haparanda LA	3 041	1 934	1 074	33	51,4	62,2	39,5	37,9
Män	1 543	1 132	393	18	49,9	61,5	32,7	36,0
Kvinnor	1 498	802	681	15	53,1	63,2	44,9	40,5
Kiruna LA	10 508	9 627	768	113	68,7	69,5	63,0	48,1
Män	5 811	5 421	325	65	71,4	72,1	65,1	54,6
Kvinnor	4 697	4 206	443	48	65,5	66,4	61,5	41,4
Älvsbyn LA	3 370	3 274	51	45	66,4	67,4	69,9	32,6
Män	1 779	1 734	19	26	67,0	68,1	61,3	33,3
Kvinnor	1 591	1 540	32	19	65,8	66,5	76,2	31,7

Lokal arbets- marknad	Förvärvsarbetande				Förvärvsintensitet			
	Totalt	Födda i Sverige	Övriga Norden	Utom Norden	Totalt	Födda i Sverige	Övriga Norden	Utom Norden
Riket	3 688 492	3 355 305	138 267	194 920	71,6	75,3	63,7	40,8
Män	1 928 690	1 756 889	62 308	109 493	73,8	77,4	63,4	44,7
Kvinnor	1 759 802	1 598 416	75 959	85 427	69,4	73,2	63,9	36,7

Tabell 11. Förvärvsarbetande och arbetsställen 1997 fördelade enligt Ohlsson/Vinell/Andersson

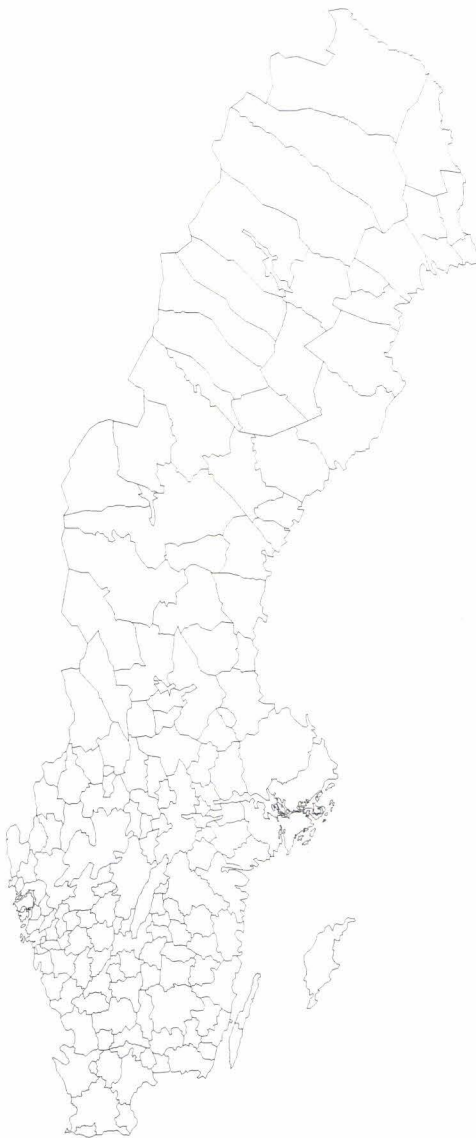
Number of employed and places of employment 1997, according to Ohlsson/Vinell/Andersson

Ohlsson/Vinell bransch	Klass	Antal arbets- ställen	Andel arbets- ställen	Antal förvärvs- arbetande	Andel förvärvs- arbetande
Skyddad sektor	A	1 293	12	38 648	25
	B	3 695	35	42 504	28
	C	5 678	53	71 797	47
	tot	10 666	100	152 949	100
Arbetsintensiv sektor	A	1 607	11	42 650	23
	B	5 913	40	65 877	35
	C	7 264	49	80 777	43
	tot	14 784	100	189 304	100
Kapitalintensiv sektor	A	152	14	30 227	35
	B	321	30	24 264	28
	C	615	57	32 959	38
	tot	1 088	100	87 450	100
Kunskapsintensiv sektor	A	871	15	62 599	30
	B	2 237	38	58 457	28
	C	2 847	48	88 416	42
	tot	5 955	100	209 472	100
FoU-intensiv sektor	A	507	16	38 114	34
	B	1 125	36	28 553	26
	C	1 516	48	44 270	40
	tot	3 148	100	110 937	100
Totalt tillverknings- industri	A	4 430	12	212 238	28
	B	13 291	37	219 655	29
	C	17 920	50	318 219	42
	tot	35 641	100	750 112	100

Kartor

Karta 1. Indelning av Sverige i lokala arbetsmarknader (LA)

Division of Sweden in local labour markets



Fakta om statistiken

SCB:s registerbaserade arbetsmarknadsstatistik (RAMS) syftar till att ge årlig information om sysselsättning, pendling, näringsstruktur, personalstruktur i företag och på arbetsställen samt belysa händelser och flöden på arbetsmarknaden. Statistiken har under olika namn publicerats i Statistiska meddelanden sedan 1986.

Detta omfattar statistiken

RAMS är en årlig, totalräknad statistik som baseras bl.a. på arbetsgivarnas kontrolluppgifter och självdeklarationer från egna företagare. Den totala populationen för RAMS utgörs av alla personer som var folkbokförda i Sverige vid årets slut. Antal sysselsatta och förvärvsintensiteter i olika grupper av befolkningen redovisas med november månad som referensperiod. I Statistiska meddelanden redovisas indelningar efter ålder, kön, region, näringsgren m.m. I regionindelade redovisningar klassificeras befolkningen såväl efter bostadens belägenhet (nattbefolkning) som efter arbetsplatsens belägenhet (dagbefolkning).

Definitioner och förklaringar

Förvärvsarbetande. Som förvärvsarbetande räknas alla som bedöms ha utfört i genomsnitt en timmes arbete per vecka under november månad. Även de som varit tillfälligt frånvarande under mätperioden, t.ex. på grund av sjukdom, ingår i bedömningen. Vid avgränsningen av förvärvsarbetande är man hänvisad till de uppgifter som finns tillgängliga i de administrativa register som ligger till grund för RAMS. I första hand utnyttjas informationen om lönens storlek och anställningstidens längd från kontrolluppgifterna.

Om det inte säkert framgår av någon kontrolluppgift att personen haft anställning under november används årslönens storlek som kriterium. Är årslönen större än ett basbelopp räknas personen som förvärvsarbetande. Vissa transfereringar, som t.ex. sjuk- och föräldrapenning likställs i detta fall med lön.

Om personen haft en inkomst av aktiv näringsverksamhet på minst 100 kronor räknas personen som förvärvsarbetande i eget företag. Inkomst av aktiv näringsverksamhet på deklarationsblanketten innebär att den skattskyldige varit verksam i förvärvskällan i "ej blott ringa omfattning".

Arbetsställe. På kontrolluppgifterna från arbetsgivare anges organisationsnummer och, om arbetsgivaren har flera arbetsställen, arbetsställesnummer för det arbetsställe där personen i fråga har arbetat. Om en person har flera kontrolluppgifter, bestäms ett huvudsakligt arbetsställe: det arbetsställe som givit högst novemberlönesumma. Personer med enbart företagarinkomst förs på eget företag/arbetsställe. För personer med inkomst både från eget företag och från annan arbetsgivare används principen om högst novemberlönesumma.

Näringsgren och sektor. Uppgift om arbetsställets näringsgren enligt standard för svensk näringsgrenindelning (SNI 92) hämtas från centrala företags- och arbetsställeregistret (CFAR). Från CFAR hämtas också uppgift om företagets institutionella sektortillhörighet.

Så görs statistiken

RAMS utgår från flera delregister, varav sysselsättningsregistret (SREG) är det centrala för redovisningen av sysselsättning. Övriga register som används vid framställningen av RAMS är kontrolluppgiftsregistret med kontrolluppgifter från arbetsgivare (KUARB), kontrolluppgiftsregistret med kontrolluppgifter över sociala utbetalningar (KUSOC), registret över totalbefolkningen (RTB), centrala företags- och arbetsställeregistret (CFAR), inkomst- och

förmögenhetsregistret (IoF), sjömansskatteregistret, utbildningsregistret samt studeranderegistret.

Statistikens tillförlitlighet

RAMS bygger på register med generellt sett god kvalitet, men vissa osäkerhetsfaktorer finns. Det största kvalitetsproblemet ligger i svårigheten att placera de förvärvsarbetande på rätt arbetsställe inom företagen. Arbetsgivare med mer än ett arbetsställe ska fr.o.m. 1985 ange ett arbetsställesnummer på kontrolluppgiften. Om denna uppgift är ofullständig eller felaktig leder det till problem vid redovisning av dagbefolkning, pendling m.m.

Ett annat problem är att branschredovisningen störs av att ett antal personer inte har kunnat placeras på rätt näringsgren, utan har tilldelats näringsgren "okänd". För 1997 uppgick antalet personer med okänd näringsgren till 102 000.

Bra att veta

Fr.o.m. 1993 års statistik tillämpas en ny modell för avgränsning av förvärvsarbetande, en ny EU-anpassad näringsgrensindelning kallad SNI 92 och en ny mer detaljerad sektorsindelning. Den nya avgränsningsmodellen medförde ett tidsseriebrott i antalet förvärvsarbetande i landet. Dessutom har flera nya variabler tillkommit.

De olika årgångarna av RAMS 1985–1993 är i princip jämförbara. För 1993 avses då den gamla avgränsningen av förvärvsarbetande. En komplikation är dock den kvalitetshöjning som skett mellan årgångarna. Det är svårt att avgöra i vilken omfattning detta påverkar jämförbarheten. När det gäller den totala sysselsättningsnivån saknar kvalitetshöjningen troligtvis betydelse. Däremot är det uppenbart att redovisningen av näringsgrenar påverkas.

Annan statistik

Liksom RAMS ger **arbetskraftsundersökningarna (AKU)** en heltäckande bild av sysselsättningen. AKU är emellertid en urvalsundersökning i vilken ca 16 000 personer deltar varje månad, medan RAMS är en totalundersökning som bygger på administrativa uppgifter huvudsakligen från skatteförvaltningen. Undersökningarna har olika karaktär och kompletterar varandra. AKU mäter sysselsättningen varje månad och rapporteringen är snabb. Resultaten kan dock inte redovisas för mindre redovisningsgrupper, som t.ex. kommuner. RAMS mäter sysselsättningen en gång per år, och det tar ca 15 månader innan resultaten publiceras. Redovisning kan ske för mycket små områden som kommuner och delar av kommuner. RAMS redovisar inte bara den regionalt indelade sysselsättningen utan även personalsammansättningen i företagen och på arbetsställen. Det är även möjligt att göra longitudinella studier för valfria grupper av individer och företag. För mätningarna i november 1997 ligger den totala sysselsättningsnivån i AKU 4,3 procent högre än RAMS.

Bland andra statistikällor med sysselsättningsuppgifter kan nämnas företagsbaserade undersökningar inom både den privata och den offentliga sektorn. Några jämförelser med dessa undersökningar har inte gjorts, eftersom de inte är heltäckande och använder andra definitioner än RAMS. I regionala sammanhang har ibland uppgifter om antal anställda enligt centrala företags- och arbetsställeregistret (CFAR) använts. Dessa uppgifter är emellertid avsedda att ge ett mått på företagets storlek och är inte i första hand avsedda för att summeras till sysselsättningsstatistik. Om man summerar anställda enligt CFAR får man stora underskattningar av antal förvärvsarbetande personer.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild Beskrivning av statistiken, som återfinns på SCB:s webbplats, www.scb.se.

Summary

Labour Statistics based on administrative sources allow data to be presented with great detail. Flows in the labour market can also be reported. The statistics are produced annually and are presented approximately 15 months after the measured period (November each year).

The increase in the number of employed in the sector Financial intermediation and business activities was so great in 1997 that the sector total exceeded the number of employed in 1990, just prior to the start of the recession.

In the period 1990-1997, the proportion of employed in the private sector increased from 61 to nearly 67 per cent. However, more than one-half of all employed women were still found in the public sector.

More than 27 per cent of all employed commuted to work in 1997. This means that the share of commuters has been increasing during the entire decade.

Over one million people, representing about one-fourth of all employed, either left or entered the labour market or changed jobs in 1997. Men were more likely to change jobs than women.

The share of employed among people born abroad continued to decrease and was less than 50 per cent during 1997. Among immigrants born outside the Nordic countries, the share was even lower, at a level of 40 per cent.

In 1997, the number of technicians in the manufacturing sector was at least as large as prior to the recession and the number of technicians with post secondary education was even greater. Most personnel that left during the recession had no technical training.