

SM Am38

Sverige Am

P3/7 Am38 1999/5

Ex 1

99-05-06

SCB:s bibliotek
Box 24 300
S-104 51 STOCKHOLM



0000061749

Statistiska meddelanden

Beställningsnummer
Am 38 SM 9905

Konjunkturstatistik, löner för privat sektor under februari 1999

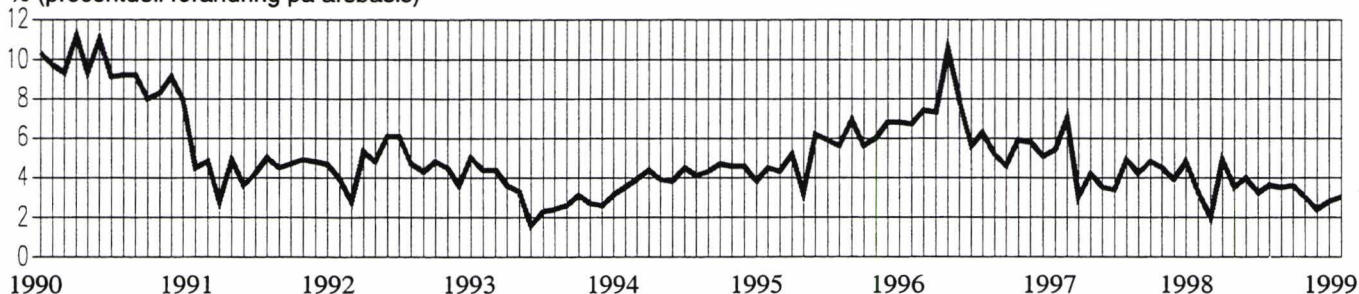
Wages and salaries in the private sector during February 1999

Sammanfattning

- * Den totala genomsnittliga timlönen för en arbetare var under februari 99,60 kronor exklusive övertidstillägg och 101,40 kronor inklusive övertidstillägg, vilket är en ökning med 3,4 respektive 3,0 procent jämfört med februari 1998. För en industriarbetare var timlönen 104,30 kronor exklusive övertidstillägg och 106,50 kronor inklusive övertidstillägg under februari 1999, en ökning med 3,5 respektive 3,0 procent på årsbasis.
- * Under februari 1999 var den genomsnittliga månadslönen för tjänstemän exklusive rörliga lönetillägg m.m. 21 930 kronor och inklusive rörliga tillägg m.m. 22 760 kronor, vilket är en ökning med 3,7 respektive 3,7 procent jämfört med februari 1998.
- * Den totala andelen övertid för arbetare var under februari 2,7 procent, vilket är en minskning med 0,2 procentenheter jämfört med februari 1998. För arbetare inom industrin var andelen övertid 3,2 procent, en minskning med 0,7 procentenheter jämfört med februari 1998.

Löneutvecklingen för arbetare inom industrin, januari 1990 till och med februari 1999

% (procentuell förändring på årsbasis)



SVERIGES OFFICIELLA STATISTIK



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Statistikansvarig myndighet och producent
SCB, Programmet för Löner och arbetskostnader
701 89 ÖREBRO
fax 019 - 17 69 76

Förfrågningar: Håkan Swan, tfn 019 -17 68 04, hakan.swan@scb.se,
eller Anders Ljungberg, tfn 019 -17 66 14, anders.ljungberg@scb.se

Från trycket den 5 maj 1999 • Serie Am – Arbetsmarknad ISSN 0082-0237
Ansvarig utgivare för Statistiska meddelanden är Gösta Guteland, SCB.

Kvalitetsdeklaration avseende konjunkturstatistik löner för privat sektor under 1999

Inledning

Detta statistiska meddelande ingår i SCB:s löpande kortperiodiska löne- och sysselsättningsstatistik, konjunkturstatistiken. Innehållet avser uppgifter från februari månad 1999.

Syftet med denna undersökning är att belysa lönenivån och dess förändring över tiden inom den privata sektorn. Inom industrin, SNI C och D, görs detta på SNI tvåsiffernivå medan övriga branscher skattas på SNI enbokstavs nivå. På samma sätt skattas även arbetade timmar, övertid, antal anställda m.m. Att industrin undersöks djupare beror på gammal tradition med långa tidsserier samt att EU intresserar sig främst av statistik från industrin.

Bakgrund

Löner för arbetare inom industrin har redovisats alltsedan fyrtioalet. Efter ett betänkande från 1987 års lönekommitté fick SCB regeringens uppdrag att tillsammans med Konjunkturinstitutet (KI) utforma en kortperiodisk lönestatistik. Undersökningen som startade januari 1991 visar på löneutvecklingen för arbetare och tjänstemän anställda inom den privata sektorn. Statistiken användas främst vid konjunkturbedömningar och som underlag vid analyser av kostnads- och konkurrensutvecklingen. Undersökningen genomfördes kvartalsvis till och med 1995. Från och med januari 1996 redovisas uppgifterna varje månad för hela den privata sektorn för både arbetare och tjänstemän i "SM Am38". Därmed upphörde redovisningen av industriarbetarnas löner i ett eget statistiskt meddelande "SM Am20", och även kvartalsserien "SM Am67".

Viktiga förändringar fr.o.m. 1999 års undersökning

Nya EU-krav medför att SCB gör förändringar i konjunkturstatistiken för den privata sektorn. Krav på en finare branschindelning gör att urvalet utökas kraftigt från 5014 företag 1998 till 7741 företag 1999 och krav på variabelinnehållet gör att 1999 års undersökning även efterfrågar arbetade timmar för tjänstemän. En del andra förändringar görs också för att göra arbetar- och tjänstemannaredovisningen så lika som möjligt avseende jourtid och naturaförmåner.

Förändringarna kommer dock inte att påverka redovisningen av 1999 års undersökning utan samma branscher redovisas och i princip samma variabelredovisning föreligger som under 1998. Förändringarna beräknas att slå igenom under år 2000 då en total redovisning av anställda inom privat sektor blir möjlig.

Innehåll

Statistiska storheter

Statistiken i undersökningen redovisas i form av genomsnittliga tim- och månadslöner samt i form av andels- och antalsuppgifter för några variabler. För samtliga variabler redovisas förändringen från motsvarande månad föregående år.

Objekt och population

Företag/arbetsställe inom privat sektor som har minst fem anställda enligt CFAR. Med privat sektor avses handelsbolag, kommanditbolag, aktiebolag, ekonomiska föreningar, stiftelser och ideella föreningar.

Populationen definieras med att den institutionella koden är skild från 10-serien (offentlig sektor) och att ägarkod ej är stat eller kommun och juridisk form ej är offentlig myndighet eller institution.

Storleksklasserna sträcker sig från 2 till 8, d.v.s. från fem anställda och uppåt. Anställd definieras som personal med marknadsmässig lönesättning i åldern 18 - 64 år. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda i utrikes sjöfart samt betinganställda ingår ej i undersökningen.

Som arbetare definieras anställda tillhörande LO:s avtalsområde. Anställda som går under medarbetaravtal definieras oftast som tjänstemän liksom anställda inom SACO:s och TCO:s avtalsområden.

Variabler

De uppgifter som ligger till grund för bearbetningen insamlas varje månad och avser vuxna arbetare respektive tjänstemän 18 – 64 år.

Uppgifterna avser:

- a) För *timavlönade arbetare*: en period om *minst två veckor* per månad, variablerna faktiskt utförda arbetstimmar, övertidstimmar, utbetald lön svarande mot faktiskt utförda arbetstimmar, rörliga tillägg. Vid redovisning av annan period än månad räknas givna värden maskinellt om till månad med angivna driftsdagar under redovisningsperioden respektive månaden som underlag.
- b) För *månadsavlönade arbetare*: per månad, variablerna överenskommen månadslön, överenskommen arbetstid, faktiskt utförda arbetstimmar, övertidstimmar, rörliga tillägg.
- c) För *tjänstemän*: per månad, variablerna antal heltidspersoner, överenskommen månadslön, överenskommen arbetstid, faktiskt utförda arbetstimmar, övertidstimmar, rörliga lönetillägg och naturaförmåner.
- d) För både *arbetare och tjänstemän*: en normal arbetsdag, variablerna antal anställda arbetare respektive tjänstemän.

Insamlade variabler avseende arbetare

Arbetade timmar

Totala antalet av samtliga arbetare *faktiskt utförda* arbetstimmar (tidlöns- och ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gångtid, väntetid och jourtid).

Övertidstimmar

Övertid på tidlön och ackord som enligt avtal är övertid eller betalas som övertid.

Lönesumma

För *timavlönade*: Utbetald lön före skatteavdrag svarande mot arbetade timmar, tidlön, ackordslön, ackordskompensation (= fast lönebelopp per tidsenhet då ackord/prestationslönarbete inte erbjuds), ackordsöverskott, risktillägg, smutstillägg m.m., skifttillägg, skiftformstillägg (vid skiftarbete då veckoarbetstiden är kortare än veckoarbetstid vid dagarbete), övertidstillägg, övertidsersättning för timavlönade arbetare, väntetidsersättning, tillägg för obekvämt arbetstid, restid och gångtid.

För *månadsavlönade*: Överenskommen månadslön, oavsett arbetstidens omfattning, innan eventuella avdrag och rörliga tillägg.

Övertidstillägg

Övertidstillägget specificeras för angiven månad.

Antal anställda arbetare

Samtliga anställda arbetare inklusive permitterade och arbetare i arbetskonflikt.

Sjuklön

Utbetald sjuklön för redovisningsperioden, avseende arbetsgivarperioden, dag 2 t.o.m. 14.

Insamlade variabler avseende tjänstemän

Heltidspersoner

Antal tjänstemän omräknade till heltidspersoner.

Arbetade timmar

Totala antalet av samtliga arbetare *faktiskt utförda* arbetstimmar (tidlöns- och ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gångtid, väntetid och jourtid).

Övertidstimmar

Övertid på tidlön och ackord som enligt avtal är övertid eller betalas som övertid.

Överenskommen månadslön

Överenskommen månadslön, oavsett arbetstidens omfattning, innan eventuella avdrag och tillägg.

Rörliga tillägg och naturaförmåner

Provision, tantiem, premielön, fristående skifttillägg, ob-tillägg, natura- och andra förmåner.

Antal anställda tjänstemän

Samtliga anställda tjänstemän inklusive permitterade och tjänstemän i arbetskonflikt.

Sjuklön

Utbetald sjuklön för redovisningsperioden, avseende arbetsgivarperioden, dag 2 t.o.m. 14.

Skapade variabler avseende arbetare

Genomsnittlig timlön

Beräknas som kvoten mellan summa utbetald lön före skatteavdrag dividerad med summa arbetade timmar.

Omräkning av fasta vecko-/månadslöner

Omräkningen av fasta vecko-/månadslöner görs av SCB maskinellt. Metoden för omräkningen sker enligt nedanstående:

- 1) Samtliga arbetares vecko-/månadslöner summeras
- 2) Samtliga arbetares arbetstid per vecka/månad summeras
- 3) *Beräknad* timlön = $\frac{\text{Summa vecko-/månadslöner (Punkt 1)}}{\text{Summa arbetstid (Punkt 2)}}$
- 4) *Beräknad* lönesumma för utförda arbetstimmar = *Beräknad* timlön x faktiskt utförda arbetstimmar under perioden.
- 5) Den *totala beräknade* lönesumman för utförda arbetstimmar = *beräknad lönesumma* + summa rörliga lönetillägg för perioden.
- 6) *Genomsnittlig timlön för arbetad tid* = $\frac{\text{Den totala beräknade lönesumman för perioden}}{\text{Summa utförda arbetstimmar för perioden.}}$

Skapade variabler avseende tjänstemän

Genomsnittlig månadslön exklusive rörliga tillägg m.m.

Beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön dividerat med antal heltidspersoner.

Genomsnittlig månadslön inklusive rörliga lönetillägg m.m.

Beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön plus rörliga tillägg dividerat med antal heltidspersoner.

Statistiska mått

De viktigaste statistiska måtten är för arbetare genomsnittlig timlön T och för tjänstemän genomsnittlig månadslön M.

$$T = \frac{\sum W_k}{\sum H_k} \qquad M = \frac{\sum W_k}{\sum Q_k}$$

- W_k = Summa tim- eller månadslön för redovisningsgruppen (1..k.. N_k)
 H_k = Antal arbetade timmar för arbetare inom redovisningsgruppen (1..k.. N_k)
 Q_k = Antal heltidstjänster för tjänstemännen inom redovisningsgruppen (1..k.. N_k)
 k = Redovisningsgruppen inom privat sektor för arbetare/tjänstemän.

För arbetare redovisas dessutom övertid som andel av arbetade timmar, arbetade timmar samt antalet anställda arbetare.

Redovisningsgrupper

Redovisningen sker uppdelad på arbetare respektive tjänstemän. Redovisningen är uppdelad på näringsgren, SNI. För industrin, SNI C+D, redovisas skattningarna på tvåsiffer SNI men där vissa näringsgrenar slås ihop p.g.a. få anställda inom vissa branscher. För övriga näringsgrenar är redovisningen mer aggregerad. Där sker redovisningen på enbokstavs SNI.

Jämförbarhet med annan statistik

Löneuppgifter för den privata sektorn redovisas också på årsbasis i SM serierna AM 57 och AM 62. Sysselsättningsuppgifter för den privata sektorn redovisas i SM serien AM 63. Arbetskostnadsindex för den privata sektorn som grundar sig på löneuppgifterna från konjunkturstatistiken, redovisas under 1999 i SM serien AM 39.

Tid

Referenstid

Referenstid är kalendermånad.

Framställningstid

Framställningstid för den månatliga konjunkturstatistiken beräknas till nio veckor.

Punktlighet

Publiceringen sker enligt publiceringsplan för serien Sveriges officiella statistik.

Frekvens

Undersökningen är månatlig fr.o.m. 1996. Under 1991 - 1995 var undersökningen kvartalsvis.

Jämförbarhet över tiden

Timlöner för arbetare inom industri (SNI C+D) har redovisats enligt SNI 69 sedan 1973 och är direkt jämförbara över tiden med följande förändringar:

-1991 togs funktionella företag bort från populationen, d.v.s. företag med näringsgren skild från industri men med arbetsställen inom industri, vilket innebar att ungefär två procent av populationen togs bort.

-omläggningen till SNI 92 fr.o.m. 1994 medförde stora förändringar inom vissa delbranscher men är i princip direkt jämförbar på totalnivå för den privata sektorn och industrin.

Tillförlitlighet

Tillförlitlighet totalt

Då syftet med undersökningen är att i första hand mäta lönenivåer och förändringsskattningar av dessa kan skattningarna för övriga redovisningsvariabler för arbetare d.v.s. andel övertid, arbetade timmar och antal anställda vara av något sämre kvalitet än löneskattningarna.

De resultat som presenteras är vanligtvis behäftade med viss osäkerhet. Det finns felkällor som mer eller mindre påverkar säkerheten. Dessa felkällor är täckningsfel, urvalsfel, mätfel och bortfallsfel. Det bör observeras att genomsnittslönernas förändringstal mellan två år påverkas av flera faktorer. Exempel på sådana faktorer är lönehöjningar p.g.a. avtal och löneglidning, avtalens längd och strukturella förändringar i arbetskraften.

Osäkerhetskällor

Täckning

Övertäckning uppstår då urvalsramen inte överensstämmer med undersökningspopulationen en eller flera månader. Övertäckningen utgörs av de företag som finns i urvalsramen men som saknar arbetare och/eller tjänstemän. Övertäckning kan uppträda enligt följande:

- redovisningsenhet saknar anställda hela året
- redovisningsenhet tillhör ej privat sektor
- redovisningsenheten är i konkurs
- säsongvis vilande redovisningsenhet
- tillfälligt vilande redovisningsenhet
- redovisningsenhet som redovisas via annan redovisningsenhet

De två första är permanent övertäckning, de tre följande räknas som tillfällig övertäckning, konkurs räknas som tillfällig eftersom företagen ofta startar om igen under ny regim, och den sista är en fiktiv övertäckning. Större delen av övertäckningen i urvalet upptäcks under de första månaderna av undersökningen. För ett bortfallsobjekt går det i allmänhet inte att avgöra om det är ett övertäckningsobjekt varför det kan finnas en del okänd övertäckning i urvalet.

Undertäckning utgörs av de företag som ej finns med i urvalsramen men som har anställda arbetare och/eller tjänstemän, exempelvis nybildade företag. Undertäckning kan uppträda enligt följande:

- Nyetablerade företag och som därför inte fanns med i urvalsramen.
- Företag tillhörande undersökningspopulationen men som inte har uppgift om antal anställda i CFAR.
- Företag tillhörande undersökningspopulationen med felaktig sektorkod i CFAR och som därmed hamnat utanför urvalsramen.

Urval

Till varje undersökningsmånad finns det ett stående urval som dras i november året innan undersökningsåret. Urvalsstrategin är ett stratifierat obundet slumpmässigt urval utan återläggning (OSU) av företagen i urvalsramen. Stratum byggs upp av näringsgren (SNI) och storleksklass (se även nedan). Allokeringstabellen ger olika allokeringalternativ med förväntade och erhållna precisioner avseende skattad summa av antal anställda (uppgift om anställda i CFAR, Centrala företags- och arbetsställeregistret). Allokeringarna är bestämda genom Neymanallokering.

1999 års urval

Urvalet drogs ur följande strata (strata = {näringsgren}*{storlek}):

Storleksklasser avseende antal anställda

Storleksklasser: enligt följande tablå:

Storleksklass	Antal anställda
2	5-9
3	10-19
4	20-49
5	50-99
6	100-199
7	200-499
8	500-

Näringsgren C - O exkl. L

Till 1999 års undersökning är 7741 företag utvalda. För storleksklasserna 7 och 8, d.v.s. fr.o.m. 200 anställda, undersöks samtliga företag.

Med urvalsfel avses den osäkerhet i skattningarna som beror på att ett urval av företag undersöks, till skillnad från en totalundersökning. För att bestämma urvalsfelets storlek redovisas konfidensintervall i tabellerna.

Ett sätt att få en uppfattning om tillförlitligheten i en skattning är att beräkna ett s.k. konfidensintervall omkring skattningen. Vanligtvis beräknas intervallets övre och undre gräns som skattningen plus respektive minus dubbla standardavvikelsen. Det på detta sätt beräknade intervallet täcker då med 95 procents sannolikhet (konfidens) det värde som skulle ha erhållits vid en totalundersökning.

Mätning

Uppgifterna samlas in genom enkäter till företag/arbetsställen i form av en blankett. Mätfel beror huvudsakligen på att uppgiftslämnaren har lämnat felaktiga uppgifter, p.g.a. exempelvis missuppfattningar. Ingen speciell mätfelsstudie har ännu utförts.

En del företag klarar idag inte av att redovisa variabeln övertidstillägg enligt våra instruktioner. Orsaken är att det i deras avtal inte finns någon uppdelning av övertidsersättningen i grundlön och övertidstillägg. Detta medförde att dessa företags övertidstillägg tidigare överskattades i redovisningen. SCB har skapat en modell som skall kompensera för detta genom en nedräkning av övertidstillägget. Branscherna massa och papper (SNI 21), grafisk industri (SNI 22) samt energiföretagen (SNI 40–41) är de branscher som huvudsakligen har sådana avtal, men det blir allt vanligare.

Bortfall

Bortfall utgörs av redovisningsenheter från vilka mätvärden saknas. Svar saknas, helt eller delvis, från framför allt mindre företag. Bortfall ger sämre precision i skattningarna. För att minska bortfallsfelets storlek görs imputeringar. Kompensationsvägning med rak uppräknings tillämpas. För att minska bortfallet görs telefonpåminnelser.

Bortfallsredovisning

I undersökningen avseende februari 1999 var bortfallet 10,7 procent för arbetare och 10,3 procent för tjänstemän av de utvalda företagen. I nedanstående tabeller redovisas bortfallet övägt och storleksvägt fördelat på arbetare och tjänstemän.

Arbetare

Ovägt bortfall		Storleksvägt bortfall ¹⁾	
Näringsgren (SNI)	Bortfall (%)	Näringsgren (SNI)	Bortfall (%)
10–14	0,0	10–14	0,0
15+16	12,5	15+16	3,4
17–19	10,7	17–19	0,9
20	9,4	20	2,1
21+22	9,9	21+22	3,6
21	5,8	21	2,7
22	10,7	22	4,6
23+24	10,8	23+24	3,5
25	6,7	25	6,1
26	8,5	26	3,0
27+28	9,1	27+28	2,2
27	5,0	27	0,1
28	9,6	28	4,1
29	4,3	29	1,0
30–33	7,9	30–33	4,9
34+35	5,3	34+35	1,6
36+37	9,5	36+37	3,3
28–35	7,7	28–35	2,7
C+D	10,5	C+D	3,2
C+D+E	10,4	C+D+E	3,3
E	5,6	E	7,6
F	13,0	F	3,6
G+H	16,3	G+H	9,0
I	12,5	I	1,7
J+K	3,9	J+K	0,9
M+N+O	9,4	M+N+O	6,3
Totalt	10,7	Totalt	3,7

1) Storleksvägt utifrån antalet anställda.

Tjänstemän

Ovägt bortfall		Storleksvägt bortfall ¹⁾	
Näringsgren (SNI)	Bortfall (%)	Näringsgren (SNI)	Bortfall (%)
10–14	0,0	10–14	0,0
15+16	12,5	15+16	4,1
17–19	8,3	17–19	0,8
20	8,8	20	1,9
21+22	9,6	21+22	3,6
21	5,8	21	2,7
22	10,3	22	4,8
23+24	10,0	23+24	2,3
25	6,7	25	6,1
26	7,8	26	2,9
27+28	7,2	27+28	1,9
27	1,7	27	0,0
28	8,0	28	3,7
29	3,4	29	1,0
30–33	7,5	30–33	4,9
34+35	5,3	34+35	1,6
36+37	10,2	36+37	3,6
28–35	6,8	28–35	2,6
C+D	9,6	C+D	3,0
C+D+E	9,5	C+D+E	3,2
E	5,6	E	7,6
F	10,6	F	3,4
G+H	14,0	G+H	8,9
I	11,4	I	1,9
J+K	7,2	J+K	2,1
M+N+O	11,8	M+N+O	8,3
Totalt	10,3	Totalt	4,0

1) Storleksvägt utifrån antalet anställda.

Bearbetning

Inkomna blanketter registreras och granskas. Granskningen sker i huvudsak maskinellt där redovisningsenhetens värden jämförs mot föregående månads värden och mot vissa fastställda gränsvärden. Blanketter som har stora avvikelser måste rättas upp eller godkännas trots avvikelser. Kontakt tas med uppgiftslämnaren för att få en bekräftelse på att uppgifterna är de rätta.

Modellantaganden

Vid bortfall används imputering av senast kända uppgifter, d.v.s. det antages att förändringarna för en redovisningsenhetens uppgifter mellan två månader är små. Saknas imputeringsunderlag görs bortfallskompensation i form av rak uppräknings vilket bygger på antagandet att bortfallet kan betraktas som slumpmässigt.

Redovisning av osäkerhetsmått

Osäkerhetsmått anges för samtliga löneskattningar för både arbetare och tjänstemän i form av 95-procentiga konfidensintervall kring skattningsarna.

Exempel:

I tabell 1 beräknas timlönen, exklusive övertid, för arbetare i SNI 28–35 till 102,90 ± 0,50. Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir 102,90 - 0,50 och dess övre gräns 102,90 + 0,50 och således konfidensintervallet 102,40 – 103,40.

Tillgänglighet

Spridningsformer

Uppgifterna publiceras kortfattat avseende 1999 i pressmeddelanden på internet, www.scb.se, vardagar den 30 i varje månad med början den 30 april. Om den 30 infaller en lördag publiceras siffrorna den 29 och om den 30 är en söndag publiceras uppgifterna följande måndag. Fullständiga resultat publiceras i SM serien Am38. Löneuppgifter redovisas också i de statistiska databaserna, i Allmän Månadsstatistik och i SCB:s Indikationer. Publikationerna kan beställas hos SCB:s publikationstjänst i Örebro, tfn 019-17 68 00 eller fax 019-17 60 28.

Presentation

Uppgifterna publiceras i huvudsak i tabeller i kombination med förklarande text, se detta SM.

Dokumentation

Produktbeskrivning liknande kvalitetsdeklarationen i detta SM finns på SCB:s hemsida, www.scb.se. Undersökningen har också en mycket omfattande produktdokumentation.

Primärmaterial

De redovisade primäruppgifterna från enskilda uppgiftslämnare är sekretesskyddade liksom uppgiftslämnarnas organisationsnummer. Dessa uppgifter lämnas inte ut.

Upplysningar

Håkan Swan, telefon 019-17 68 04,
e-mail: hakan.swan@scb.se och
Anders Ljungberg, telefon 019-17 66 14,
e-mail: anders.ljungberg@scb.se,
vid programmet för Löner och arbetskostnader, SCB,
701 89 Örebro.

Övrigt

Standard för svensk näringsgrensindelning, SNI 92

Från och med 1994 infördes en ny branschstandard, SNI 92, i publiceringen av lönestatistiken för privat sektor. Denna ersatte den tidigare branschklassificeringen SNI 69.

Denna standard är knuten till EU:s reviderade näringsgrensstandard, NACE Rev.1. NACE = Nomenclature Générale des Activités dans les Communautés Européennes. Samordningen mellan NACE och SNI 92 är gjord för att öka jämförbarheten mellan Sveriges och övriga EU länders statistik på olika områden.

SNI 69 och SNI 92 är endast direkt jämförbara för ett fåtal branscher vilket ger problem om man önskar långa serier för delbranscher. Totalsiffrorna för industrin och privat sektor är i det närmaste helt jämförbara.

Summary

This report on wages and salaries in private sector is based on monthly data from 7 741 enterprises surveyed by Statistics Sweden (SCB).

The Swedish Standard Industrial Classification of all Economic Activities, (SNI 92), has been applied. This is identical with the NACE Rev.1. upto and including the four digit level and has in additional two digit national subclassification.

According to the instruction the reported amount of wages for wage-earners includes hourly earnings from time-work or piece-work, overtime supplements pay and shift pay, additional pay for inconvenient hours of work and piecework compensation but does not include public holiday pay, vacation pay, sickpay, layoff pay etc. The amount of monthly salary of salaried employees is stipulated basic salary reported with commission both excluded and included.

Tabellförteckning

Tabell 1	Genomsnittliga timlöner exklusive och inklusive övertidstillägg samt andel övertid för arbetare inom den privata sektorn under februari 1999
Tabell 2	Genomsnittliga månadslöner för tjänstemän, exklusive och inklusive rörliga tillägg m.m. inom den privata sektorn under februari 1999
Tabell 3	Genomsnittliga timlöner inklusive retroaktiva löner och exklusive övertidstillägg för arbetare inom den privata sektorn under augusti 1998
Tabell 4	Genomsnittliga timlöner inklusive retroaktiva löner och inklusive övertidstillägg för arbetare inom den privata sektorn under augusti 1998
Tabell 5	Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under augusti 1998, exklusive rörliga tillägg m.m.
Tabell 6	Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under augusti 1998, inklusive rörliga tillägg m.m.
Tabell 7	Genomsnittliga timlöner exklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. februari 1998 t.o.m. februari 1999
Tabell 8	Genomsnittliga timlöner inklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. februari 1998 t.o.m. februari 1999
Tabell 9	Genomsnittliga månadslöner exklusive rörliga tillägg m.m. för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. februari 1998 t.o.m. februari 1999
Tabell 10	Genomsnittliga månadslöner inklusive rörliga tillägg m.m. för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. februari 1998 t.o.m. februari 1999
Tabell 11	Antal anställda arbetare och antal arbetade timmar för arbetare inom privat sektor under februari 1999

List of tables

Table 1	Average hourly earnings of wage-earners excluding and including overtime pay and overtime percent in the private sector during February 1999
Table 2	Average monthly salary of salaried employees in the private sector during February 1999, commissions excluded and included
Table 3	Average hourly earnings including retroactive wage supplements and excluding overtime pay of wage-earners in the private sector during August 1998
Table 4	Average hourly earnings including retroactive wage supplements and including overtime pay of wage-earners in the private sector during August 1998
Table 5	Average monthly salary including retroactive wage supplements of salaried employees in the private sector during August 1998, commissions excluded
Table 6	Average monthly salary including retroactive wage supplements of salaried employees in the private sector during August 1998, commissions included
Table 7	Average hourly earnings of wage-earners excluding overtime pay in the private sector from February 1998 to February 1999
Table 8	Average hourly earnings of wage-earners including overtime pay in the private sector from February 1998 to February 1999
Table 9	Average monthly salary of salaried employees in the private sector from February 1998 to February 1999, commissions excluded.
Table 10	Average monthly salary of salaried employees in the private sector from February 1998 to February 1999, commissions included
Table 11	Number of employees and hours worked for wage-earners in the private sector during February 1999

Teckenförklaring

-	Inget finns att redovisa
0	Mindre än 0,5 av enheten
.	Uppgift kan inte förekomma
..	Uppgift inte tillgänglig eller alltför osäker för att anges

Explanation of symbols

-	Magnitude nil
0	Magnitude less than half a unit
.	Category not applicable
..	Data not available or too uncertain to be published

Förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI)

List of branches

Standard för näringsgrensindelning

C	Gruvor och mineralutvinningsindustri
D	Tillverkningsindustri
15+16	Livsmedels-, dryckesvaru- och tobaksindustri
17-19	Textil-, beklädnads-, läder- och lädervaruindustri
20	Trävaruindustri
21+22	Massa-, pappers-, pappersvaru- och grafisk industri o. a. reproindustri
21	Massa-, pappers-, pappersvaru. ind.
22	Förlag; grafisk- och annan reproduktionsindustri
23+24	Kemisk industri, petroleumprodukter
25	Gummi- och plastvaruindustri
26	Jord- och stenvaruindustri
27+28	Stål- och metallverk, metallvaruindustri exkl. maskiner
27	Stål- och metallverk
28	Industri för metallvaror exkl. maskiner och apparater
29	Annan maskinindustri
30-33	Industri för el- och optikprodukter
34+35	Transportmedelsindustri
36+37	Övrig tillverkningsindustri
28-35	Verkstadsindustri (tidigare SNI 38)
E	El-, gas-, värme- och vattenverk
F	Byggnadsindustri
G+H	Varuhandel, restaurang och hotellrörelse
I	Transport och kommunikationer
J+K	Kreditinstitut, företagstjänster och forskning
M+N+O	Utbildning, vård o.a. samhälls- och personliga tjänster

Standard industrial classification

Mining and quarrying
Manufacturing
Manufacture of food, beverage and tobacco
Textile, wearing apparel and leather industries
Manufacture of wood and wood products incl furniture
Manufacture of paper and paper products, publishing and printing
Manufacture of paper and paper products
Publishing, printing and reproduction of recorded media
Manufacture of chemicals, petroleumproducts
Rubber and plastic products
Manufacture of non-metallic mineral products, Manufacture of basic metals and fabricated metal products
Manufacture of basic metals
Manufacture of fabricated metal products, except machinery and equipment
Manufacture of machinery and equipment
Manufacture of office machinery and computers, electrical machinery and optical products
Manufacture of motor vehicles etc.
Other manufacturing industries
Engineering industry (earlier SNI 38)
Electricity, gas and water
Construction
Wholesale and retail trade, restaurants and hotels
Transport, storage and communication
Financing, insurance, real estate and business services
Education, healthcare and social and personal services

Tabell 1

Genomsnittlig timlön exklusive och inklusive övertidstillägg samt andel övertid för arbetare inom privat sektor under februari 1999

Average hourly earnings of wage-earners excluding and including overtime pay and overtime hours in the private sector during February 1999

Näringsgren SNI	Genomsnittlig timlön ¹ , exkl. övertidstillägg	Förändring från februari 1998, procent	Procentuell andel övertid, februari		Genomsnittlig timlön ¹ , inkl. övertidstillägg	Förändring från februari 1998, procent
C+D	104,30 ± 0,30	+3,5	3,9	3,2	106,50 ± 0,30	+3,0
C	120,40 ± 1,40	+0,1	5,9	5,1	122,20 ± 1,20	0,0
D	104,10 ± 0,30	+3,6	3,8	3,2	106,30 ± 0,30	+3,0
15+16	97,80 ± 1,00	+4,1	2,8	2,7	99,40 ± 1,00	+4,0
17-19	90,90 ± 0,70	+4,9	2,3	1,8	91,90 ± 0,60	+4,5
20	98,50 ± 0,50	+3,2	3,6	2,9	100,30 ± 0,50	+2,8
21+22	116,00 ± 0,50	+3,8	3,7	3,6	118,80 ± 0,50	+3,2
21	120,80 ± 0,60	+3,3	3,7	3,8	123,60 ± 0,60	+3,0
22	108,70 ± 0,80	+4,1	3,7	3,2	111,60 ± 0,80	+3,2
23+24	111,30 ± 0,70	+1,7	4,6	2,7	113,40 ± 0,80	+1,3
25	100,00 ± 0,80	+3,2	3,3	2,8	101,40 ± 0,80	+2,8
26	101,30 ± 0,50	+2,3	3,5	3,6	103,00 ± 0,50	+2,5
27+28	104,00 ± 0,50	+3,2	3,6	2,7	105,80 ± 0,60	+2,6
27	116,40 ± 0,60	+2,3	4,2	3,0	118,00 ± 0,60	+1,5
28	98,30 ± 0,70	+4,0	3,3	2,6	100,10 ± 0,70	+3,5
29	101,90 ± 0,90	+4,5	4,5	3,7	104,40 ± 0,90	+3,9
30-33	99,90 ± 0,40	+3,3	3,8	3,2	102,10 ± 0,40	+2,8
34+35	109,40 ± 1,10	+4,0	4,7	3,8	112,10 ± 1,10	+3,1
36+37	96,00 ± 0,60	+3,8	3,7	3,0	97,70 ± 0,60	+3,4
28-35	102,90 ± 0,50	+3,9	4,2	3,4	105,20 ± 0,60	+3,3
C+D+E	104,30 ± 0,30	+3,5	3,9	3,2	106,50 ± 0,30	+3,0
E	104,10 ± 2,10	+1,9	4,4	3,5	107,70 ± 2,00	+1,6
F	106,50 ± 0,80	+4,7	1,7	1,6	107,60 ± 0,80	+4,4
G+H	90,30 ± 1,00	+3,3	1,5	1,7	91,40 ± 1,00	+3,3
I	100,00 ± 1,30	+1,5	3,9	3,8	102,50 ± 1,40	+0,6
J+K	89,90 ± 1,10	+3,3	2,4	2,7	91,90 ± 1,10	+3,2
M+N+O	90,80 ± 1,30	+1,8	1,3	1,3	91,80 ± 1,30	+1,7
Totalt	99,60 ± 0,40	+3,4	2,9	2,7	101,40 ± 0,40	+3,0

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± states a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 2

Genomsnittlig månadslön exklusiv och inklusiv rörliga tillägg m.m. för tjänstemän inom privat sektor under februari 1999

Average monthly salary commissions etc. excluded and included of salaried employees in the private sector during February 1999

Näringsgren SNI	Genomsnittlig månadslön ¹ (exkl. rörl. tillägg m.m.), kronor		Förändring från februari 1998, procent	Genomsnittlig månadslön ¹ (inkl. rörl. tillägg m.m.), kronor		Förändring från februari 1998, procent
C+D	23150	± 70	+3,7	23980	± 70	+3,1
C	23150	± 290	+3,1	23560	± 280	+3,1
D	23150	± 70	+3,7	23980	± 70	+3,1
15+16	22090	± 150	+5,4	22740	± 160	+5,2
17-19	20180	± 210	+3,5	20700	± 240	+4,1
20	21450	± 190	+1,2	21890	± 190	+1,4
21+22	22140	± 120	+2,8	23000	± 120	+1,8
21	23530	± 180	+1,0	24550	± 170	+0,5
22	21430	± 150	+4,1	22200	± 140	+2,9
23+24	24860	± 150	+4,4	25600	± 160	+4,1
25	22340	± 130	+4,0	22790	± 140	+2,9
26	22630	± 240	+2,7	23280	± 260	+2,5
27+28	22230	± 150	+3,8	22700	± 150	+3,3
27	24030	± 210	+4,1	24580	± 200	+3,4
28	21150	± 200	+3,8	21570	± 200	+3,5
29	23090	± 170	+5,0	23500	± 180	+4,8
30-33	24470	± 180	+3,4	26000	± 180	+3,2
34+35	23190	± 220	+2,7	24020	± 270	+0,3
36+37	20750	± 300	+3,8	21080	± 300	+2,9
28-35	23440	± 100	+3,6	24380	± 110	+2,9
C+D+E	23030	± 70	+3,7	23870	± 80	+3,0
E	21600	± 500	+4,6	22530	± 570	+2,4
F	21960	± 250	+5,2	22320	± 280	+5,5
G+H	20800	± 350	+2,4	21940	± 330	+2,2
I	19630	± 380	+3,0	20480	± 400	+3,7
J+K	23840	± 300	+5,7	24590	± 320	+6,4
M+N+O	19090	± 270	+1,2	19640	± 270	+1,3
Totalt	21930	± 140	+3,7	22760	± 140	+3,7

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± states a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 3**Genomsnittlig timlön inklusive retroaktiva löner och exklusive övertidstillägg för arbetare inom den privata sektorn under augusti 1998**

Average hourly earnings including retroactive wage supplements and excluding overtime pay of wage-earners in the private sector during August 1998

Näringsgren SNI	Genomsnittlig timlön ¹ exkl. retro. timlön, kronor	Retroaktiv timlön kronor	Genomsnittlig timlön ¹ inkl. retro. timlön, kronor	Förändring från augusti 1997, procent
C+D	102,00 ± 0,30	0,50	102,50 ± 0,30	+3,6
C	120,80 ± 1,40	0,10	120,90 ± 1,40	+2,6
D	101,70 ± 0,30	0,50	102,30 ± 0,30	+3,7
15+16	96,60 ± 0,80	0,40	97,00 ± 0,80	+5,3
17-19	88,80 ± 0,90	0,30	89,10 ± 0,90	+5,2
20	97,60 ± 1,00	0,30	97,90 ± 1,00	+3,3
21+22	111,90 ± 1,00	0,30	112,20 ± 1,00	+1,6
21	116,20 ± 0,80	0,30	116,50 ± 0,80	+1,4
22	105,50 ± 2,00	0,40	105,90 ± 2,00	+2,8
23+24	110,00 ± 1,90	1,50	111,60 ± 1,90	+4,7
25	98,80 ± 0,80	0,80	99,50 ± 0,80	+3,6
26	100,40 ± 1,20	1,00	101,40 ± 1,30	+5,9
27+28	102,30 ± 0,80	0,20	102,50 ± 0,80	+3,2
27	115,00 ± 0,50	0,10	115,10 ± 0,50	+3,9
28	96,40 ± 1,10	0,30	96,70 ± 1,10	+3,7
29	99,10 ± 0,70	0,40	99,60 ± 0,70	+4,3
30-33	97,20 ± 0,70	1,00	98,20 ± 0,70	+3,5
34+35	105,40 ± 0,70	0,70	106,10 ± 0,70	+3,6
36+37	94,90 ± 0,90	0,20	95,10 ± 0,90	+3,9
28-35	100,00 ± 0,40	0,60	100,60 ± 0,40	+3,8
C+D+E	102,00 ± 0,30	0,50	102,50 ± 0,30	+3,6
E	102,00 ± 1,30	0,50	102,50 ± 1,30	+2,7
F	102,90 ± 0,80	0,10	103,00 ± 0,80	+3,5
G+H	88,50 ± 1,30	0,30	88,80 ± 1,30	+3,2
I	98,80 ± 1,80	0,00	98,80 ± 1,80	+3,6
J+K	87,00 ± 1,40	0,30	87,30 ± 1,40	+2,2
M+N+O	90,40 ± 1,60	0,40	90,80 ± 1,50	+3,5
Totalt	97,40 ± 0,50	0,40	97,80 ± 0,50	+3,5

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± states a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 4

Genomsnittlig timlön inklusive retroaktiva löner och inklusive övertidstillägg för arbetare inom den privata sektorn under augusti 1998

Average hourly earnings including retroactive wage supplements and overtime pay of wage-earners in the private sector during August 1998

Näringsgren	Genomsnittlig timlön ¹ exkl. retro. timlön, kronor	Retroaktiv timlön kronor	Genomsnittlig timlön ¹ inkl. retro. timlön, kronor	Förändring från augusti 1997, procent
SNI				
C+D	104,50 ± 0,30	0,50	105,00 ± 0,30	+3,6
C	122,80 ± 1,50	0,10	123,00 ± 1,40	+2,8
D	104,20 ± 0,30	0,50	105,00 ± 0,30	+3,6
15+16	98,50 ± 0,80	0,40	98,90 ± 0,80	+5,0
17-19	89,80 ± 0,90	0,30	90,10 ± 0,90	+4,5
20	99,40 ± 1,00	0,30	99,70 ± 1,00	+3,0
21+22	115,20 ± 1,10	0,30	115,50 ± 1,10	+1,5
21	119,40 ± 0,90	0,30	119,70 ± 0,90	+1,2
22	109,00 ± 2,20	0,40	109,40 ± 2,20	+2,7
23+24	112,30 ± 1,80	1,50	113,80 ± 1,80	+4,8
25	100,50 ± 0,80	0,80	101,30 ± 0,80	+3,8
26	102,60 ± 1,30	1,00	103,60 ± 1,30	+6,3
27+28	104,60 ± 0,90	0,20	104,80 ± 0,90	+3,3
27	117,10 ± 0,50	0,10	117,20 ± 0,50	+4,3
28	98,70 ± 1,20	0,30	99,00 ± 1,20	+3,6
29	101,70 ± 0,80	0,40	102,10 ± 0,80	+4,2
30-33	99,60 ± 0,70	1,00	100,60 ± 0,70	+3,2
34+35	108,80 ± 0,80	0,70	109,50 ± 0,80	+3,6
36+37	97,10 ± 0,90	0,20	97,30 ± 0,90	+4,6
28-35	102,80 ± 0,50	0,60	103,40 ± 0,50	+3,8
C+D+E	104,50 ± 0,30	0,50	105,00 ± 0,30	+3,6
E	105,50 ± 1,30	0,50	106,10 ± 1,30	+2,6
F	104,50 ± 0,80	0,10	104,70 ± 0,80	+3,4
G+H	89,90 ± 1,30	0,30	90,10 ± 1,30	+3,3
I	102,70 ± 2,00	0,00	102,70 ± 2,00	+3,5
J+K	89,40 ± 1,40	0,30	89,70 ± 1,40	+2,0
M+N+O	91,80 ± 1,60	0,40	92,20 ± 1,60	+3,5
Totalt	99,60 ± 0,50	0,40	100,00 ± 0,50	+3,5

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± states a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 5

Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under augusti 1998, exklusive rörliga tillägg m.m.

Average monthly salary including retroactive wage supplements of salaried employees in the private sector during August 1998, commissions excluded

Näringsgren	Genomsnittlig månadslön ¹ exklusive retroaktiv månadslön, kronor	Retroaktiv månadslön, kronor	Genomsnittlig månadslön ¹ inklusive retroaktiv månadslön, kronor	Förändring från augusti 1997, procent
SNI				
C+D	22740 ± 80	250	22990 ± 80	+4,9
C	22520 ± 230	130	22650 ± 220	+3,8
D	22740 ± 80	250	22990 ± 80	+4,9
15+16	21510 ± 180	270	21780 ± 180	+5,6
17-19	19830 ± 330	190	20020 ± 340	+2,6
20	21610 ± 920	240	21850 ± 910	+5,0
21+22	21760 ± 250	230	21990 ± 250	+4,3
21	23420 ± 330	240	23660 ± 330	+6,0
22	20830 ± 310	230	21060 ± 310	+3,3
23+24	24390 ± 200	160	24550 ± 200	+3,6
25	21990 ± 230	250	22230 ± 240	+4,1
26	22490 ± 520	340	22830 ± 510	+5,5
27+28	21740 ± 190	340	22070 ± 190	+4,8
27	23290 ± 250	490	23780 ± 250	+5,7
28	20760 ± 230	240	21000 ± 240	+4,6
29	22470 ± 180	270	22740 ± 180	+4,7
30-33	24170 ± 160	210	24380 ± 160	+6,8
34+35	22830 ± 280	340	23170 ± 290	+3,8
36+37	20280 ± 560	200	20470 ± 560	+5,5
28-35	23060 ± 110	260	23310 ± 110	+5,3
C+D+E	22600 ± 80	260	22860 ± 80	+4,8
E	20810 ± 140	320	21140 ± 150	+3,2
F	21410 ± 310	80	21490 ± 320	+3,5
G+H	20630 ± 380	160	20790 ± 390	+4,4
I	19080 ± 400	170	19250 ± 420	+4,4
J+K	22800 ± 340	190	22980 ± 340	+6,3
M+N+O	18930 ± 350	80	19010 ± 350	+1,6
Totalt	21420 ± 150	180	21600 ± 160	+4,8

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± states a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 6

Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under augusti 1998, inklusive rörliga tillägg m.m.

Average monthly salary including retroactive wage supplements of salaried employees in the private sector during August 1998, commission included

Näringsgren SNI	Genomsnittlig månadslön ¹ exklusive retroaktiv månadslön, kronor	Retroaktiv månadslön, kronor	Genomsnittlig månadslön ¹ inklusive retroaktiv månadslön, kronor	Förändring från augusti 1997, procent
C+D	23380 ± 90	250	23630 ± 90	+4,7
C	22840 ± 240	130	22970 ± 230	+3,8
D	23380 ± 90	250	23640 ± 90	+4,7
15+16	21960 ± 170	270	22230 ± 170	+5,1
17-19	20230 ± 340	190	20420 ± 350	+2,5
20	22030 ± 900	240	22270 ± 890	+4,6
21+22	22720 ± 230	230	22950 ± 230	+3,8
21	24410 ± 320	240	24650 ± 320	+4,9
22	21790 ± 280	230	22010 ± 290	+3,1
23+24	25010 ± 210	170	25170 ± 210	+3,2
25	22490 ± 200	250	22740 ± 210	+4,2
26	23150 ± 590	340	23490 ± 580	+5,6
27+28	22210 ± 200	340	22540 ± 200	+4,8
27	23960 ± 290	490	24440 ± 290	+6,0
28	21100 ± 240	240	21340 ± 240	+4,4
29	22850 ± 190	270	23120 ± 190	+4,9
30-33	24850 ± 170	210	25060 ± 170	+6,5
34+35	23760 ± 310	340	24110 ± 320	+3,5
36+37	20570 ± 550	200	20760 ± 550	+4,6
28-35	23670 ± 120	260	23930 ± 120	+5,2
C+D+E	23260 ± 80	260	23510 ± 80	+4,6
E	21670 ± 140	320	22000 ± 150	+3,3
F	21680 ± 330	80	21760 ± 340	+3,4
G+H	21720 ± 390	160	21880 ± 400	+4,4
I	20020 ± 490	170	20180 ± 500	+5,5
J+K	23360 ± 360	190	23540 ± 360	+5,9
M+N+O	19520 ± 340	80	19600 ± 340	+2,4
Totalt	22150 ± 160	180	22330 ± 160	+4,8

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± states a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 7

Genomsnittlig timlön exklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. februari 1998 t.o.m. februari 1999

Average hourly earnings of wage-earners excluding overtime pay in the private sector from February 1998 to February 1999

SNi	Genomsnittlig timlön månad												
	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep ¹	okt ¹	nov ¹	dec ¹	jan ¹	feb ¹
C+D	100,80	101,80	103,60	104,80	103,30	102,30	102,50	103,00	103,20	103,80	104,50	105,20	104,30
C	120,30	123,80	126,60	127,20	123,70	116,80	120,90	121,20	121,80	121,60	125,20	123,60	120,40
D	100,50	101,60	103,30	104,50	103,00	102,00	102,30	102,70	102,90	103,60	104,30	104,90	104,10
15+16	93,90	94,30	96,50	97,50	96,30	94,40	97,00	97,40	98,10	98,60	99,10	98,00	97,80
17-19	86,70	89,30	90,20	91,10	89,40	90,80	89,10	90,00	90,20	90,30	91,60	92,20	91,00
20	95,40	96,00	98,60	99,00	98,30	95,90	97,90	98,10	98,10	98,80	98,90	99,40	98,50
21+22	111,70	111,20	116,50	117,30	115,20	114,10	112,20	111,90	111,90	113,40	116,90	117,30	116,00
21	117,00	116,00	123,20	124,30	121,00	117,60	116,50	115,90	115,90	117,90	123,10	122,60	120,80
22	104,40	104,30	106,70	107,20	106,60	108,20	105,90	106,20	106,10	107,10	108,30	109,20	108,70
23+24	109,40	108,70	112,40	116,20	112,10	109,90	111,60	111,20	110,90	111,90	112,40	112,30	111,30
25	96,90	97,10	98,50	100,90	99,50	98,20	99,50	99,50	99,80	100,20	99,90	101,00	100,00
26	99,00	99,00	100,40	103,60	102,30	101,40	101,40	101,00	101,10	101,80	102,20	101,90	101,20
27+28	100,80	103,00	104,00	104,70	103,40	101,80	102,50	103,10	103,40	103,70	103,80	104,80	104,00
27	113,80	115,70	117,20	118,80	116,50	112,30	115,10	115,60	115,70	116,10	117,30	118,50	116,40
28	94,50	96,80	97,50	97,60	97,10	95,60	96,70	97,30	97,50	97,80	97,70	98,20	98,30
29	97,50	99,60	100,00	100,80	99,60	98,60	99,60	99,90	100,00	100,30	100,60	102,00	101,90
30-33	96,70	97,60	98,60	99,90	98,80	98,90	98,20	98,70	99,20	100,10	99,70	101,60	99,90
34+35	105,20	106,50	106,40	108,40	107,00	106,00	106,10	108,00	107,80	108,00	109,20	110,10	109,40
36+37	92,40	93,20	95,80	95,50	95,60	97,10	95,10	94,90	96,40	97,00	96,50	96,00	96,00
28-35	99,00	100,70	101,10	102,10	101,10	99,80	100,60	101,50	101,60	102,00	102,20	103,50	102,90
C+D+E	100,80	101,80	103,60	104,80	103,30	102,20	102,50	103,00	103,20	103,80	104,60	105,20	104,30
E	102,20	101,40	104,70	105,30	102,70	100,50	102,50	104,00	103,80	103,90	105,00	103,90	104,10
F	101,70	101,20	102,60	103,50	103,90	101,90	103,00	104,10	104,30	105,50	105,80	106,50	106,50
G+H	87,50	87,80	88,80	89,30	88,30	87,50	88,80	89,20	89,10	89,50	90,00	91,00	90,30
I	98,50	98,10	99,10	99,40	98,80	97,90	98,80	98,20	99,00	99,50	99,90	100,80	100,00
J+K	87,10	86,50	88,50	89,20	88,30	85,60	87,30	88,20	88,40	88,80	89,70	90,40	89,90
M+N+O	89,10	89,50	91,90	92,60	90,90	90,60	90,80	91,40	91,50	92,60	93,60	91,10	90,80
Totalt	96,40	96,90	98,30	99,10	98,20	95,90	97,80	98,40	98,60	99,20	99,50	100,10	99,60

1) Timlönerna är preliminära.

1) Preliminary hourly earnings.

Tabell 8

Genomsnittlig timlön inklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. februari 1998 t.o.m. februari 1999

Average hourly earnings of wage-earners including overtime pay in the private sector from February 1998 to February 1999

Näringsgren	Genomsnittlig timlön månad												
SNI	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep ¹	okt ¹	nov ¹	dec ¹	jan ¹	feb ¹
C+D	103,40	104,50	106,60	107,80	106,40	105,30	105,00	105,40	105,70	106,30	107,10	107,50	106,50
C	122,20	125,70	128,60	129,30	125,80	119,30	123,00	123,10	123,60	123,60	127,00	125,30	122,20
D	103,10	104,20	106,40	107,50	106,20	105,10	104,80	105,20	105,50	106,00	106,80	107,20	106,30
15+16	95,60	96,10	98,90	100,10	98,90	96,30	98,90	99,00	99,70	100,30	101,80	100,20	99,40
17–19	88,00	90,60	91,70	92,70	91,50	92,50	90,10	91,10	91,40	91,60	92,60	93,20	91,90
20	97,60	98,00	100,70	101,10	100,60	98,30	99,70	99,80	99,90	100,60	100,90	101,20	100,30
21+22	115,00	114,70	121,20	121,50	119,10	117,70	115,50	115,60	115,30	117,00	121,00	120,20	118,80
21	119,90	119,00	127,80	128,20	124,80	121,10	119,70	119,90	119,50	121,60	127,10	125,50	123,60
22	108,20	108,60	111,60	111,60	110,80	111,90	109,40	109,40	109,20	110,50	112,50	112,10	111,60
23+24	111,90	111,60	115,70	119,50	115,20	112,80	113,80	112,50	113,20	114,50	115,00	114,80	113,40
25	98,70	98,90	100,50	103,00	101,80	100,60	101,30	101,20	101,50	102,00	101,50	102,30	101,40
26	100,50	100,50	101,90	105,30	104,80	104,40	103,60	102,60	103,00	103,90	104,00	103,60	103,00
27+28	103,10	105,30	106,70	107,30	106,30	105,10	104,80	105,30	105,60	105,70	105,90	106,60	105,80
27	116,20	118,00	120,10	121,30	119,70	115,40	117,20	117,60	117,60	118,00	119,60	120,20	118,00
28	96,70	99,10	100,10	100,30	99,90	98,90	99,00	99,70	99,90	99,90	99,80	100,10	100,10
29	100,50	102,70	103,70	104,30	103,00	102,20	102,10	102,50	102,60	102,80	103,10	104,70	104,40
30–33	99,30	100,30	101,60	103,00	102,00	101,40	100,60	100,40	101,50	103,00	102,50	104,10	102,10
34+35	108,70	109,90	110,00	112,30	111,10	110,20	109,50	111,90	111,80	111,10	111,50	112,80	112,10
36+37	94,50	95,00	97,30	96,90	97,50	98,70	97,30	97,30	98,20	98,60	98,50	97,50	97,70
28–35	101,90	103,60	104,40	105,50	104,50	103,20	103,40	104,30	104,50	104,70	104,60	105,90	105,20
C+D+E	103,40	104,50	106,70	107,80	106,40	105,30	105,00	105,50	105,70	106,30	107,10	107,50	106,50
E	106,00	104,50	107,80	108,90	106,30	104,10	106,10	106,60	106,40	106,50	108,70	108,00	107,70
F	103,00	102,80	104,50	105,40	106,00	104,10	104,70	105,90	105,90	106,90	107,20	107,70	107,60
G+H	88,50	88,90	90,10	90,70	89,40	88,60	90,10	90,40	90,40	91,00	91,40	92,20	91,40
I	101,80	101,60	103,00	103,50	103,10	102,00	102,70	101,90	102,30	103,20	103,60	103,60	102,50
J+K	89,10	88,60	91,00	91,40	90,70	88,60	89,70	90,60	90,80	91,10	92,60	92,30	91,90
M+N+O	90,30	90,70	93,40	94,10	92,50	92,10	92,20	92,20	92,70	93,50	95,30	92,40	91,80
Totalt	98,50	99,10	100,80	101,60	100,70	98,40	100,00	100,60	100,80	101,40	101,70	102,00	101,40

1) Timlönerna är preliminära.

1) Preliminary hourly earnings.

Tabell 9

Genomsnittlig månadslön exklusive rörliga tillägg m.m. för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. februari 1998 t.o.m. februari 1999

Average monthly salary, commissions etc. excluded, of salaried employees in the private sector from February 1998 to February 1999

SNI	Genomsnittlig månadslön												
	månad												
	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep ¹	okt ¹	nov ¹	dec ¹	jan ¹	feb ¹
C+D	22320	22590	22730	22870	22850	22940	22990	22920	23020	23090	23200	23060	23150
C	22460	22400	22130	22240	22460	22770	22650	22500	22650	22640	22690	23190	23150
D	22320	22590	22730	22870	22850	22940	22990	22920	23020	23090	23210	23060	23150
15+16	20960	21180	21210	21580	21420	21580	21780	21690	21930	22000	22120	22210	22090
17-19	19490	19850	19940	19950	19970	20020	20020	19990	19950	20060	20170	20180	20180
20	21190	21290	21820	21840	21890	21970	21850	21870	21960	22090	22060	21400	21450
21+22	21540	21680	21840	21910	21730	21850	21990	21940	22070	22120	22190	22060	22140
21	23290	23500	23630	23470	23230	23390	23660	23620	23690	23710	23740	23450	23530
22	20580	20680	20860	21030	20890	21010	21060	21000	21160	21240	21340	21340	21430
23+24	23820	23910	24000	24200	24300	24480	24550	24570	24560	24580	25240	24730	24860
25	21470	21740	21710	21930	21980	22130	22230	21940	22060	22140	22240	22270	22340
26	22030	21990	22060	22600	22660	22710	22830	22660	22540	22560	22660	22570	22630
27+28	21420	21760	21910	22000	21950	22020	22070	21970	22100	22150	22140	22220	22230
27	23090	23380	23520	23640	23670	23560	23780	23650	23870	23860	23880	23950	24030
28	20370	20740	20890	20970	20870	21050	21000	20920	21000	21090	21090	21160	21150
29	21990	22480	22600	22690	22590	22710	22740	22690	22730	22810	22880	23050	23090
30-33	23660	23980	24210	24320	24460	24400	24380	24280	24380	24470	24540	24360	24470
34+35	22580	22860	22900	23040	23030	23160	23170	23050	23240	23340	23410	22980	23190
36+37	19990	20080	20330	20380	20380	20520	20470	20540	20540	20700	20630	20560	20750
28-35	22610	22980	23130	23240	23250	23310	23310	23220	23330	23410	23470	23340	23440
C+D+E	22200	22450	22600	22740	22720	22800	22860	22780	22880	22960	23070	22950	23030
E	20660	20650	20870	21080	20960	21030	21140	20980	21130	21220	21340	21600	21600
F	20880	20940	21310	21460	21340	21330	21490	21530	21750	21800	21820	21990	21960
G+H	20320	20490	20570	20600	20580	20850	20790	20760	20860	20840	20850	20740	20800
I	19050	19060	19500	19220	19210	18960	19250	19350	19440	19540	19560	19810	19630
J+K	22550	22730	22750	22830	22790	22960	22980	22990	23090	23200	23380	23780	23840
M+N+O	18850	18880	18980	19030	18940	18960	19010	19070	19090	19140	19170	19030	19090
Totalt	21160	21320	21460	21490	21460	21530	21600	21610	21710	21770	21850	21900	21930

1) Månadslönerna är preliminära.

1) Preliminary monthly pay.

Tabell 10

Genomsnittlig månadslön inklusive rörliga tillägg m.m. för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. februari 1998 t.o.m. februari 1999

Average monthly salary, commissions etc. included, of salaried employees in the private sector from February 1998 to February 1999

Näringsgren	Genomsnittlig månadslön												
	månad												
SNI	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep ¹	okt ¹	nov ¹	dec ¹	jan ¹	feb ¹
C+D	23260	23490	23560	23710	23640	23530	23630	23680	23820	23870	23980	23820	23980
C	22840	22730	22510	22630	23160	23040	22970	22840	23040	23030	23110	23840	23560
D	23270	23490	23570	23720	23650	23530	23640	23690	23820	23880	23990	23820	23980
15+16	21610	21750	21820	22140	21960	22060	22230	22230	22500	22590	22710	22710	22740
17-19	19880	20270	20340	20380	20380	20230	20420	20380	20400	20500	20590	20540	20700
20	21590	21720	22320	22330	22320	22350	22270	22340	22370	22620	22490	21880	21890
21+22	22590	22720	23030	23100	22820	22770	22950	23060	23200	23300	23430	22930	23000
21	24420	24620	25100	24770	24470	24330	24650	24800	24940	24970	25040	24400	24550
22	21570	21670	21890	22160	21910	21910	22010	22080	22230	22370	22550	22180	22200
23+24	24580	24750	24850	25220	25080	25080	25170	25250	25340	25370	25930	25490	25600
25	22160	22470	22520	22540	22620	22630	22740	22590	22710	22690	22870	22860	22790
26	22720	22780	22840	23250	23270	23310	23490	23320	23230	23220	23280	23230	23280
27+28	21970	22310	22440	22590	22510	22440	22540	22510	22590	22680	22690	22740	22700
27	23770	24080	24280	24490	24420	24100	24440	24370	24480	24550	24710	24620	24580
28	20840	21200	21290	21380	21290	21400	21340	21340	21410	21520	21460	21600	21570
29	22420	22950	23000	23090	22950	23020	23120	23080	23130	23210	23240	23370	23500
30-33	25200	25280	25170	25300	25430	24900	25060	25210	25350	25230	25440	25650	26000
34+35	23940	24180	24150	24260	24210	24170	24110	24130	24420	24630	24500	23740	24020
36+37	20480	20470	20650	20710	20720	20740	20760	20890	20870	21090	20950	20850	21080
28-35	23690	23970	23940	24060	24050	23860	23930	23990	24130	24170	24210	24150	24380
C+D+E	23170	23380	23440	23600	23530	23420	23510	23560	23700	23760	23870	23740	23870
E	22010	22040	21920	22250	22010	22030	22000	21960	22180	22270	22490	22760	22530
F	21160	21220	21570	21700	21670	21580	21760	21770	22000	22060	22140	22410	22320
G+H	21460	21650	21720	21710	21610	21760	21880	21820	22000	21970	21960	21950	21940
I	19750	19950	20220	20170	19900	19590	20180	20140	20240	20650	20430	20850	20480
J+K	23110	23290	23350	23420	23410	23530	23540	23590	23680	23820	24100	24470	24590
M+N+O	19380	19500	19570	19690	19620	19590	19600	19600	19650	19730	19810	19630	19640
Totalt	21950	22140	22240	22300	22210	22170	22330	22350	22470	22580	22660	22740	22760

1) Månadslönerna är preliminära.

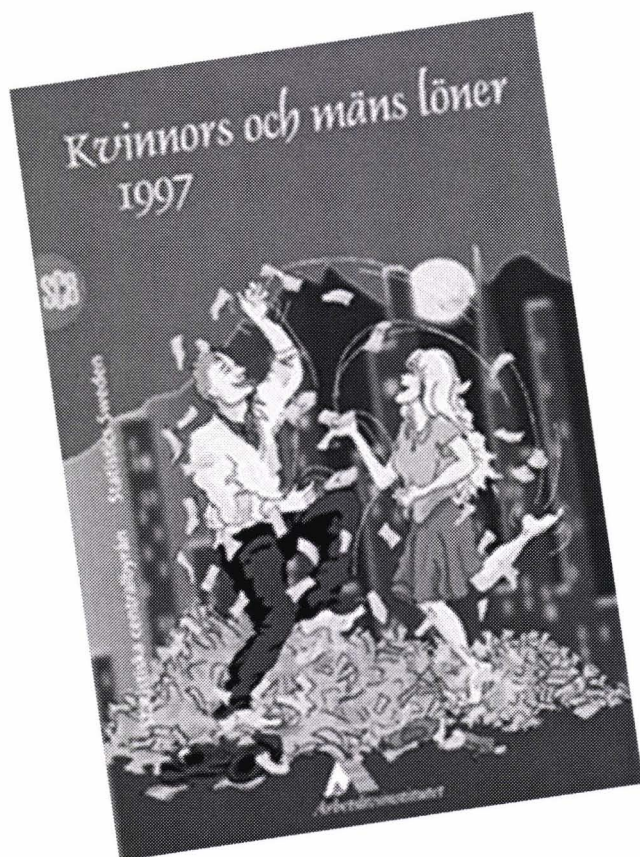
1) Preliminary monthly pay.

Tabell 11

Antal anställda arbetare samt antal arbetade timmar för arbetare inom privat sektor under februari 1999¹
Number of employees and hours worked for wage-earners in the private sector during February 1999¹

Näringsgren	Antal arbetare 1000-tal		Förändring från februari 1998, procent	Arbetade timmar 1000-tal		Förändring från februari 1998, procent
SNI	1998	1999		1998	1999	
C+D	423,3	425,8	+0,6	57356,1	56886,0	-0,8
C	5,3	5,4	+1,7	711,1	717,4	+0,9
D	418,1	420,4	+0,6	56645,0	56168,6	-0,8
15+16	43,9	45,0	+2,6	5074,8	5308,7	+4,6
17-19	8,3	7,5	-9,6	1063,3	951,3	-10,5
20	24,8	24,0	-3,5	3532,9	3322,7	-5,9
21+22	51,6	48,7	-5,6	6898,5	6463,9	-6,3
21	31,2	30,0	-3,8	4031,0	3874,1	-3,9
22	20,4	18,7	-8,3	2867,5	2589,8	-9,7
23+24	16,9	16,9	-0,4	2214,4	2319,3	+4,7
25	17,7	17,7	+0,3	2372,6	2304,0	-2,9
26	10,8	10,9	+1,4	1439,1	1439,6	0,0
27+28	71,3	71,9	+0,9	9891,2	9911,6	+0,2
27	24,1	23,9	-0,7	3230,6	3155,9	-2,3
28	47,2	48,0	+1,7	6660,6	6755,7	+1,4
29	58,1	57,3	-1,3	8239,1	7941,1	-3,6
30-33	38,1	40,0	+5,1	5116,1	5486,1	+7,2
34+35	60,5	63,9	+5,6	8605,1	8492,3	-1,3
36+37	16,2	16,6	+2,5	2197,9	2228,0	+1,4
28-35	203,9	209,3	+2,6	28621,0	28675,2	+0,2
C+D+E	430,2	432,7	+0,6	58377,8	57865,5	-0,9
E	6,9	6,9	-0,3	1021,7	979,5	-4,1
F	83,0	86,3	+4,0	11343,3	12143,0	+7,1
G+H	264,7	263,5	-0,4	26992,2	26299,0	-2,6
I	88,1	89,3	+1,3	9768,2	9977,3	+2,1
J+K	70,6	76,0	+7,7	7492,0	7909,1	+5,6
M+N+O	44,2	46,3	+4,9	4394,0	4726,8	+7,6
Totalt	980,7	994,1	+1,4	118368,4	118920,7	+0,5

- 1) Undersökningen omfattar enbart företag med fler än fyra anställda enligt SCB:s företagsregister. För totalt antal anställda, både arbetare och tjänstemän, och för företag i alla storleksklasser se SM Am63, "Kortperiodisk sysselsättningsstatistik".
- 1) The survey consists of enterprises with more than four employees according to Statistics Sweden's register of enterprises. For totaly numbers of employees, both workers and salaried employees, and for enterprises in all sectors see SM Am63, "Short-term employment".



Löner på den svenska arbetsmarknaden



I boken *Kvinnors och mäns löner 1997* presenteras aktuell lönestatistik som täcker hela arbetsmarknaden uppdelad på kön. För första gången redovisas i denna publikationsserie löner efter en gemensam yrkesstandard över hela arbetsmarknaden. Denna bok är framtagen på uppdrag av Arbetslivsinstitutet.

Lönestatistisk årsbok 1997 syftar till att ge översiktlig och jämförbar statistik över lönestrukturen för hela arbetsmarknaden. *Lönestatistisk årsbok* presenterar lönestatistik över arbetsmarknaden som helhet.

Lönestatistisk årsbok och *Kvinnors och mäns löner* är framförallt tabellpublikationer men innehåller även diagram och förklarande text. Publikationerna redovisar löner efter bl.a. utbildning, yrke, kön, ålder och sektor. Böckerna är årliga och omfattar ca 150 sidor.

**Beställ böckerna
genom SCB,
Publikationstjänsten,
tfn 019-17 68 00**

**Lönestatistisk årsbok 1997. Pris 180 kr.
Best.nr AM91SÅ9801**

**Kvinnors och mäns löner 1997. Pris 180 kr.
Best.nr AM72SÅ9802**

Statistikpublikationer kan beställas från SCB, Publikationstjänsten, 701 89 ÖREBRO, e-post: publ@scb.se, telefon: 019-17 68 00, fax: 019-17 64 44. De kan också köpas genom bokhandeln eller direkt hos SCB, Karlavägen 100 i Stockholm och Klostergatan 23 i Örebro. Aktuell publicering redovisas i SCB:s publikationskatalog och på vår webbplats (www.scb.se). Ytterligare hjälp ges av SCB:s Informationsservice, e-post: infoservice@scb.se, telefon: 08-783 48 01 eller 019-17 62 00, fax: 08-783 48 99.

This Statistical Report and other publications in the series Official Statistics of Sweden can be ordered from Statistics Sweden, Publication Services, SE-701 89 ÖREBRO, Sweden, e-mail: publ@scb.se, web site: www.scb.se, phone: +46 19 17 68 00, fax: +46 19 17 64 44. If you do not find the data you need in the publications, please contact Statistics Sweden, Information Services, Box 24300, SE-104 51 STOCKHOLM, Sweden e-mail: infoservice@scb.se, phone: +46 8 783 48 01, fax: +46 8 783 48 99.