



0000062655

iska meddelanden

Beställningsnummer
Am 38 SM 9906

Konjunkturstatistik löner för privat sektor under mars 1999

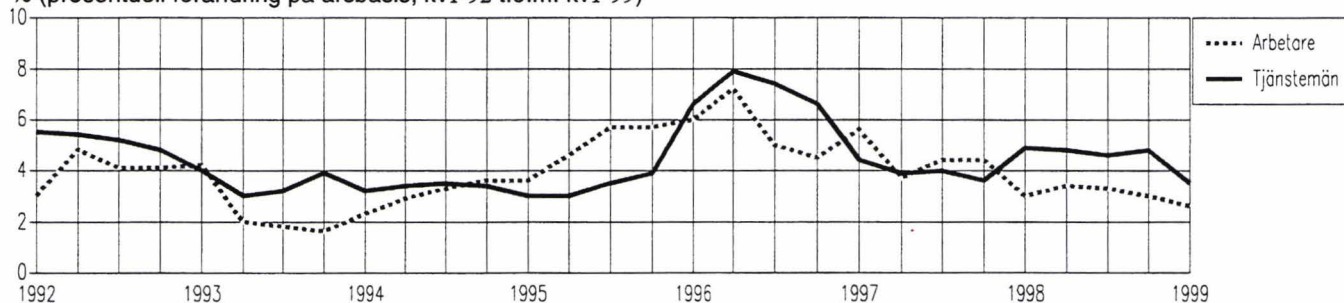
Wages and salaries in the private sector during March 1999

Sammanfattning

- * Den totala genomsnittliga timlönen för en arbetare var under mars 99,40 kronor exklusive övertidstillägg och 101,30 kronor inklusive övertidstillägg, vilket är en ökning med 2,6 respektive 2,2 procent jämfört med mars 1998. För en industriarbetare var timlönen 104,00 kronor exklusive övertidstillägg och 106,20 kronor inklusive övertidstillägg under mars 1999, en ökning med 2,1 respektive 1,7 procent på årsbasis.
- * Under mars 1999 var den genomsnittliga månadslönen för tjänstemän exklusive rörliga lönetillägg m.m. 21 930 kronor och inklusive rörliga tillägg m.m. 22 840 kronor, vilket är en ökning med 2,9 respektive 3,2 procent jämfört med mars 1998.
- * Den totala andelen övertid för arbetare var under mars 2,7 procent, vilket är en minskning med 0,3 procentenheter jämfört med mars 1998. För arbetare inom industrin var andelen övertid 3,4 procent, en minskning med 0,5 procentenheter jämfört med mars 1998.

Löneutvecklingen inom den privata sektorn för arbetare och tjänstemän, kvartal

% (procentuell förändring på årsbasis, kv1-92 t.o.m. kv1-99)



SVERIGES OFFICIELLA STATISTIK

Statistiska centralbyrån
Statistics SwedenStatistikansvarig myndighet och producent
SCB, Programmet för Löner och arbetskostnader
701 89 ÖREBRO
fax 019-17 69 76Förfrågningar: Håkan Swan, tfn 019-17 68 04, hakan.swan@scb.se,
eller Anders Ljungberg, tfn 019-17 66 14, anders.ljungberg@scb.seFrån trycket den 3 juni 1999 • Serie Am – Arbetsmarknad ISSN 0082-0237
Ansvarig utgivare för Statistiska meddelanden är Svante Öberg, SCB.

Kvalitetsdeklaration avseende konjunkturstatistik löner för privat sektor under 1999

Inledning

Detta statistiska meddelande ingår i SCB:s löpande kortperiodiska löne- och sysselsättningsstatistik, konjunkturstatistiken. Innehållet avser uppgifter från mars månad 1999.

Syftet med denna undersökning är att belysa lönenivån och dess förändring över tiden inom den privata sektorn. Inom industrin, SNI C och D, görs detta på SNI tvåsiffrignivå medan övriga branscher skattas på SNI enbokstavs-nivå. På samma sätt skattas även arbetade timmar, övertid, antal anställda m.m. Att industrin undersöks djupare beror på gammal tradition med långa tidsserier samt att EU intresserar sig främst av statistik från industrin.

Bakgrund

Löner för arbetare inom industrin har redovisats alltsedan fyrtiotalet. Efter ett betänkande från 1987 års lönekommitté fick SCB regeringens uppdrag att tillsammans med Konjunkturinstitutet (KI) utforma en kortperiodisk lönestatistik. Undersökningen som startade januari 1991 visar på löneutvecklingen för arbetare och tjänstemän anställda inom den privata sektorn. Statistiken användas främst vid konjunkturbedömningar och som underlag vid analyser av kostnads- och konkurrensutvecklingen. Undersökningen genomfördes kvartalsvis till och med 1995. Från och med januari 1996 redovisas uppgifterna varje månad för hela den privata sektorn för både arbetare och tjänstemän i "SM Am38". Därmed upphörde redovisningen av industriarbetarnas löner i ett eget statistiskt meddelande "SM Am20", och även kvartalsserien "SM Am67".

Viktiga förändringar fr.o.m. 1999 års undersökning

Nya EU-krav medför att SCB gör förändringar i konjunkturstatistiken för den privata sektorn. Krav på en finare branschindelning gör att urvalet utökas kraftigt från 5014 företag 1998 till 7741 företag 1999 och krav på variabelinnehållet gör att 1999 års undersökning även efterfrågar arbetade timmar för tjänstemän. En del andra förändringar görs också för att göra arbetar- och tjänstemannaredovisningen så lika som möjligt avseende jourtid och naturaförmåner.

Förändringarna kommer dock inte att påverka redovisningen av 1999 års undersökning utan samma branscher redovisas och i princip samma variabelredovisning föreligger som under 1998. Förändringarna beräknas att slå igenom under år 2000 då en total redovisning av anställda inom privat sektor blir möjlig.

Innehåll

Statistiska storheter

Statistiken i undersökningen redovisas i form av genomsnittliga tim- och månadslöner samt i form av andels- och antalsuppgifter för några variabler. För samtliga variabler redovisas förändringen från motsvarande månad föregående år.

Objekt och population

Företag/arbetsställe inom privat sektor som har minst fem anställda enligt CFAR. Med privat sektor avses handelsbolag, kommanditbolag, aktiebolag, ekonomiska föreningar, stiftelser och ideella föreningar.

Populationen definieras med att den institutionella koden är skild från 10-serien (offentlig sektor) och att ägarkod ej är stat eller kommun, och juridisk form ej är offentlig myndighet eller institution.

Storleksklasserna sträcker sig från 2 till 8, d.v.s. från fem anställda och uppåt. Anställd definieras som personal med marknadsmässig lönesättning i åldern 18 - 64 år. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda i utrikes sjöfart samt betinganställda ingår ej i undersökningen.

Som arbetare definieras anställda tillhörande LO:s avtalsområde. Anställda som går under medarbetaravtal definieras oftast som tjänstemän liksom anställda inom SACO:s och TCO:s avtalsområden.

Variabler

De uppgifter som ligger till grund för bearbetningen insamlas varje månad och avser vuxna arbetare respektive tjänstemän 18 – 64 år.

Uppgifterna avser:

- För *timavlönade arbetare*: en period om *minst två veckor* per månad, variablerna faktiskt utförda arbetstimmar, övertidstimmar, utbetald lön svarande mot faktiskt utförda arbetstimmar, rörliga tillägg. Vid redovisning av annan period än månad räknas givna värden maskinellt om till månad med angivna driftsdagar under redovisningsperioden respektive månaden som underlag.
- För *månadsavlönade arbetare*: per månad, variablerna överenskommen månadslön, överenskommen arbetstid, faktiskt utförda arbetstimmar, övertidstimmar, rörliga tillägg.
- För *tjänstemän*: per månad, variablerna antal heltidspersoner, överenskommen månadslön, överenskommen arbetstid, faktiskt utförda arbetstimmar, övertidstimmar, rörliga lönetillägg och naturaförmåner.
- För både *arbetare och tjänstemän*: en normal arbetsdag, variablerna antal anställda arbetare respektive tjänstemän.

Insamlade variabler avseende arbetare

Arbetade timmar

Totala antalet av samtliga arbetare *faktiskt utförda* arbetstimmar (tidlöns- och ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gångtid, väntetid och jourtid).

Övertidstimmar

Övertid på tidlön och ackord som enligt avtal är övertid eller betalas som övertid.

Lönesumma

För *timavlönade*: Utbetald lön före skatteavdrag svarande mot arbetade timmar, tidlön, ackordslön, ackordskompensation (= fast lönebelopp per tidsenhet då ackord/prestationslönearbete inte erbjuds), ackordsöverskott, risktillägg, smutstillägg m.m., skifttillägg, skiftformstillägg (vid skiftarbete då veckoarbetstiden är kortare än veckoarbetstid vid dagarbete), övertidstillägg, övertidsersättning för timavlönade arbetare, väntetidsersättning, tillägg för obekväm arbetstid, restid och gångtid.

För *månadsavlönade*: Överenskommen månadslön, oavsett arbetstidens omfattning, innan eventuella avdrag och rörliga tillägg.

Övertidstillägg

Övertidstillägget specificeras för angiven månad.

Antal anställda arbetare

Samtliga anställda arbetare inklusive permitterade och arbetare i arbetskonflikt.

Sjuklön

Utbetald sjuklön för redovisningsperioden, avseende arbetsgivarperioden (dag 2 t.o.m. 14).

Insamlade variabler avseende tjänstemän

Heltidspersoner

Antal tjänstemän omräknade till heltidspersoner.

Arbetade timmar

Totala antalet av samtliga arbetare *faktiskt utförda* arbetstimmar (tidlöns- och ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gångtid, väntetid och jourtid).

Övertidstimmar

Övertid på tidlön och ackord som enligt avtal är övertid eller betalas som övertid.

Överenskommen månadslön

Överenskommen månadslön, oavsett arbetstidens omfattning, innan eventuella avdrag och tillägg.

Rörliga tillägg och naturaförmåner

Provision, tantiem, premielön, fristående skifttillägg, ob-tillägg, natura- och andra förmåner.

Antal anställda tjänstemän

Samtliga anställda tjänstemän inklusive permitterade och tjänstemän i arbetskonflikt.

Sjuklön

Utbetald sjuklön för redovisningsperioden, avseende arbetsgivarperioden (dag 2 t.o.m. 14).

Skapade variabler avseende arbetare

Genomsnittlig timlön

Beräknas som kvoten mellan summa utbetald lön före skatteavdrag dividerad med summa arbetade timmar.

Omräkning av fasta vecko-/månadslöner

Omräkningen av fasta vecko-/månadslöner görs av SCB maskinellt. Metoden för omräkningen sker enligt nedanstående:

- 1) Samtliga arbetares vecko-/månadslöner summeras
- 2) Samtliga arbetares arbetstid per vecka/månad summeras
- 3) *Beräknad timlön* = $\frac{\text{Summa vecko-/månadslöner (Punkt 1)}}{\text{Summa arbetstid (Punkt 2)}}$
- 4) *Beräknad lönesumma* för utförda arbetstimmar = *Beräknad timlön* x faktiskt utförda arbetstimmar under perioden.
- 5) Den *totala beräknade lönesumman* för utförda arbetstimmar = *beräknad lönesumma* + summa rörliga lönetillägg för perioden.
- 6) *Genomsnittlig timlön för arbetad tid* = $\frac{\text{Den totala beräknade lönesumman för perioden}}{\text{Summa utförda arbetstimmar för perioden}}$

Skapade variabler avseende tjänstemän

Genomsnittlig månadslön exklusive rörliga tillägg m.m.

Beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön dividerad med antal heltidspersoner.

Genomsnittlig månadslön inklusive rörliga lönetillägg m.m.

Beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön plus rörliga tillägg dividerad med antal heltidspersoner.

Statistiska mått

De viktigaste statistiska måtten är för arbetare genomsnittlig timlön T och för tjänstemän genomsnittlig månadslön M .

$$T = \frac{\sum W_k}{\sum H_k} \qquad M = \frac{\sum W_k}{\sum Q_k}$$

- W_k = Summa tim- eller månadslön för redovisningsgruppen (1..k.. N_k)
 H_k = Antal arbetade timmar för arbetare inom redovisningsgruppen (1..k.. N_k)
 Q_k = Antal heltidstjänster för tjänstemännen inom redovisningsgruppen (1..k.. N_k)
 k = Redovisningsgruppen inom privat sektor för arbetare/tjänstemän

För arbetare redovisas dessutom övertid som andel av arbetade timmar, arbetade timmar samt antalet anställda arbetare.

Redovisningsgrupper

Redovisningen sker uppdelad på arbetare respektive tjänstemän. Redovisningen är uppdelad på näringsgren, SNI. För industrin, SNI C+D, redovisas skattningarna på tvåsiffer SNI men där vissa näringsgrenar slås ihop p.g.a. få anställda inom vissa branscher. För övriga näringsgrenar är redovisningen mer aggregerad. Där sker redovisningen på enbokstavs SNI.

Jämförbarhet med annan statistik

Löneuppgifter för den privata sektorn redovisas också på årsbasis i SM serierna AM 57 och AM 62. Sysselsättningsuppgifter för den privata sektorn redovisas i SM serien AM 63. Arbetskostnadsindex för den privata sektorn som grundar sig på löneuppgifterna från konjunkturstatistiken, redovisas under 1999 i SM serien AM 39.

Tid

Referenstid

Referenstid är kalendermånad.

Framställningstid

Framställningstid för den månatliga konjunkturstatistiken beräknas till nio veckor.

Punktlighet

Publiceringen sker enligt publiceringsplan för serien Sveriges officiella statistik.

Frekvens

Undersökningen är månatlig fr.o.m. 1996. Under 1991 - 1995 var undersökningen kvartalsvis.

Jämförbarhet över tiden

Timlöner för arbetare inom industri (SNI C+D) har redovisats enligt SNI 69 sedan 1973 och är direkt jämförbara över tiden med följande förändringar:

-1991 togs funktionella företag bort från populationen, d.v.s. företag med näringsgren skild från industri men med arbetsställen inom industri, vilket innebar att ungefär två procent av populationen togs bort.

-omläggningen till SNI 92 fr.o.m. 1994 medförde stora förändringar inom vissa delbranscher men är i princip direkt jämförbar på totalnivå för den privata sektorn och industrin.

Tillförlitlighet

Tillförlitlighet totalt

Då syftet med undersökningen är att i första hand mäta lönenivåer och förändringsskattningar av dessa kan skattningarna för övriga redovisningsvariabler för arbetare d.v.s. andel övertid, arbetade timmar och antal anställda vara av något sämre kvalitet än löneskattningarna.

De resultat som presenteras är vanligtvis behäftade med viss osäkerhet. Det finns felkällor som mer eller mindre påverkar säkerheten. Dessa felkällor är täckningsfel, urvalsfel, mätfel och bortfallsfel. Det bör observeras att genomsnittslönernas förändringstal mellan två år påverkas av flera faktorer. Exempel på sådana faktorer är lönehöjningar p.g.a. avtal och löneglidning, avtalens längd och strukturella förändringar i arbetskraften.

Osäkerhetskällor

Täckning

Övertäckning uppstår då urvalsramen inte överensstämmer med undersökningspopulationen en eller flera månader. Övertäckningen utgörs av de företag som finns i urvalsramen men som saknar arbetare och/eller tjänstemän. Övertäckning kan uppträda enligt följande:

- redovisningsenhet saknar anställda hela året
- redovisningsenhet tillhör ej privat sektor
- redovisningsenheten är i konkurs
- säsongvis vilande redovisningsenhet
- tillfälligt vilande redovisningsenhet
- redovisningsenhet som redovisas via annan redovisningsenhet

De två första är permanent övertäckning, de tre följande räknas som tillfällig övertäckning, konkurs räknas som tillfällig eftersom företagen ofta startar om igen under ny regim, och den sista är en fiktiv övertäckning. Större delen av övertäckningen i urvalet upptäcks under de första månaderna av undersökningen. För ett bortfallsobjekt går det i allmänhet inte att avgöra om det är ett övertäckningsobjekt varför det kan finnas en del okänd övertäckning i urvalet.

Undertäckning utgörs av de företag som ej finns med i urvalsramen men som har anställda arbetare och/eller tjänstemän, exempelvis nybildade företag. Undertäckning kan uppträda enligt följande:

- Nyetablerade företag och som därför inte fanns med i urvalsramen.
- Företag tillhörande undersökningspopulationen men som inte har uppgift om antal anställda i CFAR.
- Företag tillhörande undersökningspopulationen med felaktig sektorkod i CFAR och som därmed hamnat utanför urvalsramen.

Urval

Till varje undersökningsmånad finns det ett stående urval som dras i november året innan undersökningsåret. Urvalsstrategin är ett stratifierat obundet slumpmässigt urval utan återläggning (OSU) av företagen i urvalsramen. Stratum byggs upp av näringsgren (SNI) och storleksklass (se även nedan). Allokeringstabellen ger olika allokeringalternativ med förväntade och erhållna precisioner avseende skattad summa av antal anställda (uppgift om anställda i CFAR, Centrala företags- och arbetsställeregistret). Allokeringarna är bestämda genom Neymanallokering.

1999 års urval

Urvalet drogs ur följande strata (strata = {näringsgren}*{storlek}):

Storleksklasser avseende antal anställda

Storleksklasser: enligt följande tablå:

Storleksklass	Antal anställda
2	5–9
3	10–19
4	20–49
5	50–99
6	100–199
7	200–499
8	500–

Näringsgren C - O exkl. L

Till 1999 års undersökning är 7741 företag utvalda. För storleksklasserna 7 och 8, d.v.s. fr.o.m. 200 anställda, undersökes samtliga företag.

Med urvalsfel avses den osäkerhet i skattningarna som beror på att ett urval av företag undersöks, till skillnad från en totalundersökning. För att bestämma urvalsfelets storlek redovisas konfidensintervall i tabellerna.

Ett sätt att få en uppfattning om tillförlitligheten i en skattning är att beräkna ett s.k. konfidensintervall omkring skattningen. Vanligtvis beräknas intervallets övre och undre gräns som skattningen plus respektive minus dubbla standardavvikelsen. Det på detta sätt beräknade intervallet täcker då med 95 procents sannolikhet (konfidens) det värde som skulle ha erhållits vid en totalundersökning.

Mätning

Uppgifterna samlas in genom enkäter till företag/arbetsställen i form av en blankett. Mätfel beror huvudsakligen på att uppgiftslämnaren har lämnat felaktiga uppgifter, p.g.a. exempelvis missuppfattningar. Ingen speciell mätfelsstudie har utförts.

En del företag klarar idag inte av att redovisa variabeln övertidstillägg enligt våra instruktioner. Orsaken är att det i deras avtal inte finns någon uppdelning av övertidsersättningen i grundlön och övertidstillägg. Detta medförde att dessa företags övertidstillägg tidigare överskattades i redovisningen. SCB har skapat en modell som skall kompensera för detta genom en nedräkning av övertidstillägget. Branscherna massa och papper (SNI 21), grafisk industri (SNI 22) samt energiföretagen (SNI 40–41) är de branscher som huvudsakligen har sådana avtal, men det blir allt vanligare.

Bortfall

Bortfall utgörs av redovisningsenheter från vilka mätvärden saknas. Svar saknas, helt eller delvis, från framför allt mindre företag. Bortfall ger sämre precision i skattningarna. För att minska bortfallsfelets storlek görs imputeringar. Kompensationsvägning med rak uppräknings tillämpas. För att minska bortfallet görs telefonpåminnelser.

Bortfallsredovisning

I undersökningen avseende mars 1999 var bortfallet 11,5 procent för arbetare och 10,9 procent för tjänstemän av de utvalda företagen. I nedanstående tabeller redovisas bortfallet ovägt och storleksvägt fördelat på arbetare och tjänstemän.

Arbetare

Ovägt bortfall		Storleksvägt bortfall ¹⁾	
Näringsgren (SNI)	Bortfall (%)	Näringsgren (SNI)	Bortfall (%)
10–14	7,7	10–14	8,4
15+16	2,5	15+16	7,1
17–19	14,2	17–19	12,7
20	11,3	20	3,0
21+22	10,4	21+22	4,9
21	7,8	21	2,2
22	10,8	22	8,0
23+24	10,8	23+24	2,4
25	8,9	25	6,8
26	9,3	26	4,4
27+28	8,6	27+28	2,5
27	6,7	27	1,0
28	8,9	28	3,9
29	7,3	29	2,3
30–33	8,8	30–33	3,2
34+35	4,3	34+35	1,4
36+37	12,1	36+37	5,0
28–35	8,4	28–35	2,9
C+D	12,1	C+D	4,7
C+D+E	11,8	C+D+E	4,5
E	2,4	E	1,6
F	15,4	F	3,4
G+H	15,8	G+H	7,2
I	13,4	I	4,3
J+K	4,1	J+K	4,3
M+N+O	8,3	M+N+O	5,8
Totalt	11,5	Totalt	4,8

1) Storleksvägt utifrån antalet anställda.

Tjänstemän

Ovägt bortfall		Storleksvägt bortfall ¹⁾	
Näringsgren (SNI)	Bortfall (%)	Näringsgren (SNI)	Bortfall (%)
10-14	7,7	10-14	8,4
15+16	18,8	15+16	6,8
17-19	10,1	17-19	12,4
20	12,6	20	3,4
21+22	10,2	21+22	4,8
21	7,8	21	2,2
22	10,7	22	7,8
23+24	11,5	23+24	2,5
25	8,0	25	6,6
26	7,0	26	3,7
27+28	6,6	27+28	2,4
27	3,3	27	0,9
28	7,0	28	3,7
29	7,3	29	2,3
30-33	9,9	30-33	3,5
34+35	4,3	34+35	1,4
36+37	13,3	36+37	5,9
28-35	8,1	28-35	2,5
C+D	10,9	C+D	4,4
C+D+E	10,6	C+D+E	4,3
E	2,4	E	1,6
F	11,6	F	3,1
G+H	12,7	G+H	7,1
I	11,4	I	4,6
J+K	9,2	J+K	8,2
M+N+O	10,7	M+N+O	7,6
Totalt	10,9	Totalt	5,3

1) Storleksvägt utifrån antalet anställda.

Bearbetning

Inkomna blanketter registreras och granskas. Granskningen sker i huvudsak maskinellt där redovisningsenhetens värden jämförs mot föregående månads värden och mot vissa fastställda gränsvärden. Blanketter som har stora avvikelser måste rättas upp eller godkännas trots avvikelserna. Kontakt tas med uppgiftslämnaren för att få en bekräftelse på att uppgifterna är de rätta.

Modellantaganden

Vid bortfall används imputering av senast kända uppgifter, d.v.s. det antages att förändringarna för en redovisningsenhetens uppgifter mellan två månader är små. Saknas imputeringsunderlag görs bortfallskompensation i form av rak uppräknings vilket bygger på antagandet att bortfallet kan betraktas som slumpmässigt.

Redovisning av osäkerhetsmått

Osäkerhetsmått anges för samtliga löneskattningar för både arbetare och tjänstemän i form av 95-procentiga konfidensintervall kring skattningarna.

Exempel:

I tabell 1 beräknas timlönen, exklusive övertid, för arbetare i SNI 28-35 till $102,80 \pm 0,50$. Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir $102,80 - 0,50$ och dess övre gräns $102,80 + 0,50$ och således konfidensintervallet $102,30 - 103,30$.

Tillgänglighet

Spridningsformer

Uppgifterna publiceras kortfattat avseende 1999 i pressmeddelanden på internet, www.scb.se, vardagar den 30 i varje månad med början den 30 april. Om den 30 infaller en lördag publiceras siffrorna den 29 och om den 30 är en söndag publiceras uppgifterna följande måndag. Fullständiga resultat publiceras i SM serien Am38. Löneuppgifter redovisas också i de statistiska databaserna, i Allmän Månadsstatistik och i SCB:s Indikatorer. Publikationerna kan beställas hos SCB:s publikationstjänst i Örebro, tfn 019-17 68 00 eller fax 019-17 60 28.

Presentation

Uppgifterna publiceras i huvudsak i tabeller i kombination med förklarande text, se detta SM.

Dokumentation

Produktbeskrivning liknande kvalitetsdeklarationen i detta SM finns på SCB:s hemsida, www.scb.se. Undersökningen har också en mycket omfattande produktdokumentation.

Primärmaterial

De redovisade primäruppgifterna från enskilda uppgiftslämnare är sekretesskyddade liksom uppgiftslämnarnas organisationsnummer. Dessa uppgifter lämnas inte ut.

Upplysningar

Håkan Swan, telefon 019-17 68 04,
e-post: hakan.swan@scb.se och
Anders Ljungberg, telefon 019-17 66 14,
e-post: anders.ljungberg@scb.se,
vid programmet för Löner och arbetskostnader, SCB,
701 89 Örebro.

Övrigt

Standard för svensk näringsgrensindelning, SNI 92

Från och med 1994 infördes en ny branschstandard, SNI 92, i publiceringen av lönestatistiken för privat sektor. Denna ersatte den tidigare branschklassificeringen SNI 69.

Denna standard är knuten till EU:s reviderade näringsgrensstandard, NACE Rev.1. NACE = Nomenclature Générale des Activités dans les Communautés Européennes. Samordningen mellan NACE och SNI 92 är gjord för att öka jämförbarheten mellan Sveriges och övriga EU länders statistik på olika områden.

SNI 69 och SNI 92 är endast direkt jämförbara för ett fåtal branscher vilket ger problem om man önskar långa serier för delbranscher. Totalsiffrorna för industrin och privat sektor är i det närmaste helt jämförbara.

Summary

This report on wages and salaries in private sector is based on monthly data from 7 741 enterprises surveyed by Statistics Sweden (SCB).

The Swedish Standard Industrial Classification of all Economic Activities, (SNI 92), has been applied. This is identical with the NACE Rev.1. upto and including the four digit level and has in additional two digit national subclassification.

According to the instruction the reported amount of wages for wage-earners includes hourly earnings from time-work or piece-work, overtime supplements pay and shift pay, additional pay for inconvenient hours of work and piecework compensation but does not include public holiday pay, vacation pay, sickpay, layoff pay etc. The amount of monthly salary of salaried employees is stipulated basic salary reported with commission both excluded and included.

Tabellförteckning

Tabell 1	Genomsnittliga timlöner exklusive och inklusive övertidstillägg samt andel övertid för arbetare inom den privata sektorn under mars 1999
Tabell 2	Genomsnittliga månadslöner för tjänstemän, exklusive och inklusive rörliga tillägg m.m. inom den privata sektorn under mars 1999
Tabell 3	Genomsnittliga timlöner inklusive retroaktiva löner och exklusive övertidstillägg för arbetare inom den privata sektorn under september 1998
Tabell 4	Genomsnittliga timlöner inklusive retroaktiva löner och inklusive övertidstillägg för arbetare inom den privata sektorn under september 1998
Tabell 5	Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under september 1998, exklusive rörliga tillägg m.m.
Tabell 6	Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under september 1998, inklusive rörliga tillägg m.m.
Tabell 7	Genomsnittliga timlöner exklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 1998 t.o.m. mars 1999
Tabell 8	Genomsnittliga timlöner inklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 1998 t.o.m. mars 1999
Tabell 9	Genomsnittliga månadslöner exklusive rörliga tillägg m.m. för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 1998 t.o.m. mars 1999
Tabell 10	Genomsnittliga månadslöner inklusive rörliga tillägg m.m. för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 1998 t.o.m. mars 1999
Tabell 11	Antal anställda arbetare och antal arbetade timmar för arbetare inom privat sektor under mars 1999

List of tables

Table 1	Average hourly earnings of wage-earners excluding and including overtime pay and overtime percent in the private sector during March 1999
Table 2	Average monthly salary of salaried employees in the private sector during March 1999, commissions excluded and included
Table 3	Average hourly earnings including retroactive wage supplements and excluding overtime pay of wage-earners in the private sector during September 1998
Table 4	Average hourly earnings including retroactive wage supplements and including overtime pay of wage-earners in the private sector during September 1998
Table 5	Average monthly salary including retroactive wage supplements of salaried employees in the private sector during September 1998, commissions excluded
Table 6	Average monthly salary including retroactive wage supplements of salaried employees in the private sector during September 1998, commissions included
Table 7	Average hourly earnings of wage-earners excluding overtime pay in the private sector from March 1998 to March 1999
Table 8	Average hourly earnings of wage-earners including overtime pay in the private sector from March 1998 to March 1999
Table 9	Average monthly salary of salaried employees in the private sector from March 1998 to March 1999, commissions excluded.
Table 10	Average monthly salary of salaried employees in the private sector from March 1998 to March 1999, commissions included
Table 11	Number of employees and hours worked for wage-earners in the private sector during March 1999

Teckenförklaring

-	Inget finns att redovisa
0	Mindre än 0,5 av enheten
.	Uppgift kan inte förekomma
..	Uppgift inte tillgänglig eller alltför osäker för att anges

Explanation of symbols

-	Magnitude nil
0	Magnitude less than half a unit
.	Category not applicable
..	Data not available or too uncertain to be published

Förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI)

List of branches

Standard för näringsgrens-indelning

C	Gruvor och mineralutvinningsindustri
D	Tillverkningsindustri
15+16	Livsmedels-, dryckesvaru- och tobaksindustri
17-19	Textil-, beklädnads-, läder- och lädervaruindustri
20	Trävaruindustri
21+22	Massa-, pappers-, pappersvaru- och grafisk industri o. a. reproindustri
21	Massa-, pappers-, pappersvaru. ind.
22	Förlag; grafisk- och annan reproduktionsindustri
23+24	Kemisk industri, petroleumprodukter
25	Gummi- och plastvaruindustri
26	Jord- och stenvaruindustri
27+28	Stål- och metallverk, metallvaru-industri exkl. maskiner
27	Stål- och metallverk
28	Industri för metallvaror exkl. maskiner och apparater
29	Annan maskinindustri
30-33	Industri för el- och optikprodukter
34+35	Transportmedelsindustri
36+37	Övrig tillverkningsindustri
28-35	Verkstadsindustri (tidigare SNI 38)
E	El-, gas-, värme- och vattenverk
F	Byggnadsindustri
G+H	Varuhandel, restaurang och hotellrörelse
I	Transport och kommunikationer
J+K	Kreditinstitut, företagstjänster och forskning
M+N+O	Utbildning, vård o.a. samhälls- och personliga tjänster

Standard industrial classification

Mining and quarrying
Manufacturing
Manufacture of food, beverage and tobacco
Textile, wearing apparel and leather industries
Manufacture of wood and wood products incl furniture
Manufacture of paper and paper products, publishing and printing
Manufacture of paper and paper products
Publishing, printing and reproduction of recorded media
Manufacture of chemicals, petroleumproducts
Rubber and plastic products
Manufacture of non-metallic mineral products, Manufacture of basic metals and fabricated metal products
Manufacture of basic metals
Manufacture of fabricated metal products, except machinery and equipment
Manufacture of machinery and equipment
Manufacture of office machinery and computers, electrical machinery and optical products
Manufacture of motor vehicles etc.
Other manufacturing industries
Engineering industry (earlier SNI 38)
Electricity, gas and water
Construction
Wholesale and retail trade, restaurants and hotels
Transport, storage and communication
Financing, insurance, real estate and business services
Education, healthcare and social and personal services

Tabell 1

Genomsnittlig timlön exklusive och inklusive övertidstillägg samt andel övertid för arbetare inom privat sektor under mars 1999

Average hourly earnings of wage-earners excluding and including overtime pay and overtime hours in the private sector during March 1999

Näringsgren SNI	Genomsnittlig timlön ¹ , exkl. övertidstillägg	Förändring från mars 1998, procent	Procentuell andel övertid, mars 1998 1999		Genomsnittlig timlön ¹ , inkl. övertidstillägg	Förändring från mars 1998, procent
C+D	104,00 ± 0,30	+2,1	3,9	3,4	106,20 ± 0,30	+1,7
C	121,40 ± 1,20	-1,9	6,7	4,4	122,80 ± 1,10	-2,3
D	103,70 ± 0,30	+2,2	3,9	3,4	106,00 ± 0,30	+1,7
15+16	97,40 ± 0,90	+3,4	2,8	2,8	99,20 ± 0,90	+3,2
17-19	90,80 ± 0,70	+1,6	2,3	1,9	91,80 ± 0,70	+1,3
20	98,80 ± 0,60	+2,9	3,4	3,0	100,60 ± 0,60	+2,6
21+22	114,20 ± 0,50	+2,7	4,1	4,0	117,50 ± 0,50	+2,4
21	118,00 ± 0,60	+1,7	3,9	4,2	121,10 ± 0,60	+1,8
22	108,50 ± 0,80	+4,0	4,3	3,8	111,90 ± 0,80	+3,1
23+24	110,90 ± 0,80	+2,1	4,7	3,1	113,40 ± 0,90	+1,6
25	99,40 ± 0,80	+2,3	3,3	2,8	100,90 ± 0,80	+2,0
26	100,70 ± 0,50	+1,7	3,8	3,7	102,60 ± 0,50	+2,0
27+28	104,10 ± 0,50	+1,1	3,7	2,9	106,00 ± 0,60	+0,6
27	115,60 ± 0,50	-0,1	4,3	3,2	117,50 ± 0,50	-0,4
28	98,70 ± 0,70	+2,0	3,4	2,7	100,60 ± 0,70	+1,6
29	101,40 ± 0,80	+1,8	4,4	4,0	104,00 ± 0,80	+1,3
30-33	99,80 ± 0,40	+2,3	3,9	3,4	102,00 ± 0,40	+1,8
34+35	108,90 ± 0,90	+2,2	4,5	3,8	111,50 ± 1,00	+1,5
36+37	96,60 ± 0,60	+3,7	3,3	3,0	98,30 ± 0,50	+3,5
28-35	102,80 ± 0,50	+2,1	4,1	3,5	105,20 ± 0,50	+1,6
C+D+E	103,90 ± 0,30	+2,1	3,9	3,4	106,20 ± 0,30	+1,7
E	102,70 ± 1,10	+1,2	3,4	3,0	105,70 ± 1,10	+1,1
F	106,50 ± 0,70	+5,3	1,7	1,6	107,70 ± 0,70	+4,7
G+H	90,30 ± 0,90	+2,9	1,6	1,6	91,40 ± 1,00	+2,8
I	99,50 ± 1,10	+1,4	3,8	3,9	102,10 ± 1,20	+0,5
J+K	89,70 ± 1,10	+3,7	2,5	2,7	91,70 ± 1,20	+3,5
M+N+O	90,90 ± 1,20	+1,6	1,3	1,5	92,00 ± 1,20	+1,5
Totalt	99,40 ± 0,40	+2,6	3,0	2,7	101,30 ± 0,40	+2,2

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± states a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 2

Genomsnittlig månadslön exklusive och inklusive rörliga tillägg m.m. för tjänstemän inom privat sektor under mars 1999

Average monthly salary commissions etc. excluded and included of salaried employees in the private sector during March 1999

Näringsgren	Genomsnittlig månadslön ¹ (exkl. rörl. tillägg m.m.), kronor		Förändring från mars 1998, procent	Genomsnittlig månadslön ¹ (inkl. rörl. tillägg m.m.), kronor		Förändring från mars 1998, procent
SNI						
C+D	23190	± 60	+2,7	24090	± 70	+2,5
C	23520	± 410	+5,0	23810	± 410	+4,8
D	23190	± 60	+2,6	24090	± 70	+2,5
15+16	22180	± 140	+4,7	22750	± 140	+4,6
17-19	20290	± 200	+2,2	20740	± 240	+2,3
20	21520	± 190	+1,1	21960	± 190	+1,1
21+22	22320	± 120	+2,9	23310	± 120	+2,6
21	23690	± 160	+0,8	25080	± 150	+1,9
22	21590	± 160	+4,4	22380	± 150	+3,3
23+24	24880	± 150	+4,1	25780	± 170	+4,2
25	22280	± 130	+2,5	22700	± 130	+1,0
26	22620	± 230	+2,9	23320	± 240	+2,4
27+28	22350	± 130	+2,7	22840	± 140	+2,4
27	24050	± 190	+2,9	24610	± 180	+2,2
28	21340	± 180	+2,9	21780	± 190	+2,7
29	23130	± 180	+2,9	23560	± 190	+2,6
30-33	24410	± 110	+1,8	26050	± 120	+3,0
34+35	23230	± 220	+1,6	24130	± 280	-0,2
36+37	20850	± 300	+3,9	21170	± 300	+3,4
28-35	23450	± 90	+2,0	24460	± 100	+2,1
C+D+E	23080	± 60	+2,8	23980	± 60	+2,5
E	21630	± 120	+4,8	22520	± 120	+2,2
F	22110	± 270	+5,6	22560	± 290	+6,3
G+H	20820	± 360	+1,6	22120	± 330	+2,2
I	19460	± 410	+2,1	20650	± 500	+3,5
J+K	23790	± 310	+4,7	24550	± 330	+5,4
M+N+O	19150	± 270	+1,4	19690	± 270	+1,0
Totalt	21930	± 150	+2,9	22840	± 150	+3,2

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± states a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 3

Genomsnittlig timlön inklusive retroaktiva löner och exklusive övertidstillägg för arbetare inom den privata sektorn under september 1998

Average hourly earnings including retroactive wage supplements and excluding overtime pay of wage-earners in the private sector during September 1998

Näringsgren SNI	Genomsnittlig timlön ¹ exkl. retro. timlön, kronor	Retroaktiv timlön kronor	Genomsnittlig timlön ¹ inkl. retro. timlön, kronor	Förändring från september 1997, procent
C+D	102,70 ± 0,30	0,30	103,00 ± 0,30	+3,8
C	121,20 ± 1,30	0,10	121,20 ± 1,30	+3,0
D	102,40 ± 0,30	0,30	102,70 ± 0,30	+3,9
15+16	97,20 ± 0,90	0,20	97,40 ± 0,80	+5,3
17-19	89,90 ± 1,00	0,10	90,00 ± 1,00	+5,6
20	98,00 ± 0,90	0,10	98,10 ± 0,90	+2,2
21+22	111,70 ± 1,00	0,20	111,90 ± 1,00	+2,2
21	115,60 ± 0,80	0,20	115,80 ± 0,80	+2,1
22	106,00 ± 1,90	0,30	106,30 ± 1,90	+3,0
23+24	110,30 ± 1,70	1,00	111,20 ± 1,70	+3,5
25	99,10 ± 0,70	0,30	99,50 ± 0,70	+2,9
26	100,50 ± 1,00	0,40	100,80 ± 1,00	+5,2
27+28	103,00 ± 0,70	0,10	103,10 ± 0,70	+3,0
27	115,60 ± 0,50	0,00	115,60 ± 0,50	+4,3
28	97,20 ± 1,00	0,10	97,30 ± 1,00	+3,2
29	99,70 ± 0,70	0,20	100,00 ± 0,70	+3,8
30-33	97,80 ± 0,60	1,00	98,80 ± 0,60	+4,1
34+35	107,70 ± 0,90	0,30	108,00 ± 0,90	+5,7
36+37	94,80 ± 1,00	0,10	94,90 ± 1,00	+3,1
28-35	101,20 ± 0,40	0,40	101,60 ± 0,40	+4,4
C+D+E	102,70 ± 0,30	0,30	103,00 ± 0,30	+3,8
E	103,20 ± 1,20	1,00	104,10 ± 1,20	+3,6
F	103,90 ± 0,80	0,10	104,00 ± 0,80	+3,9
G+H	89,00 ± 1,30	0,20	89,20 ± 1,30	+3,1
I	98,30 ± 1,80	0,00	98,30 ± 1,80	+2,8
J+K	88,20 ± 1,20	0,30	88,40 ± 1,20	+2,8
M+N+O	90,70 ± 1,60	0,30	91,00 ± 1,60	+3,0
Totalt	98,20 ± 0,40	0,20	98,40 ± 0,40	+3,5

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± states a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 4

Genomsnittlig timlön inklusive retroaktiva löner och inklusive övertidstillägg för arbetare inom den privata sektorn under september 1998

Average hourly earnings including retroactive wage supplements and overtime pay of wage-earners in the private sector during September 1998

Näringsgren SNI	Genomsnittlig timlön ¹ exkl. retro. timlön, kronor	Retroaktiv timlön kronor	Genomsnittlig timlön ¹ inkl. retro. timlön, kronor	Förändring från september 1997, procent
C+D	105,40 ± 0,30	0,30	105,70 ± 0,30	+3,8
C	123,20 ± 1,30	0,10	123,20 ± 1,30	+3,3
D	105,20 ± 0,30	0,30	105,50 ± 0,30	+3,8
15+16	99,00 ± 0,90	0,20	99,20 ± 0,90	+5,2
17-19	91,20 ± 1,00	0,10	91,30 ± 1,00	+5,2
20	99,80 ± 1,00	0,10	99,90 ± 1,00	+1,8
21+22	115,60 ± 1,00	0,20	115,80 ± 1,00	+2,5
21	119,80 ± 1,00	0,20	120,00 ± 1,00	+2,5
22	109,50 ± 2,00	0,30	109,80 ± 2,00	+3,0
23+24	112,50 ± 1,70	1,00	113,40 ± 1,70	+3,3
25	101,10 ± 0,80	0,30	101,40 ± 0,80	+2,8
26	102,50 ± 1,00	0,40	102,80 ± 1,00	+5,2
27+28	105,30 ± 0,80	0,10	105,40 ± 0,80	+3,1
27	117,60 ± 0,50	0,00	117,60 ± 0,50	+4,5
28	99,70 ± 1,10	0,10	99,80 ± 1,10	+3,1
29	102,60 ± 0,70	0,20	102,80 ± 0,80	+3,2
30-33	100,40 ± 0,60	1,00	101,40 ± 0,60	+3,8
34+35	111,90 ± 0,90	0,30	112,20 ± 0,90	+6,0
36+37	97,30 ± 0,90	0,10	97,40 ± 0,90	+4,0
28-35	104,30 ± 0,50	0,40	104,70 ± 0,50	+4,2
C+D+E	105,50 ± 0,30	0,30	105,80 ± 0,30	+3,8
E	106,80 ± 1,20	1,00	107,70 ± 1,30	+3,7
F	105,70 ± 0,80	0,10	105,80 ± 0,80	+4,1
G+H	90,30 ± 1,30	0,20	90,50 ± 1,30	+3,1
I	101,80 ± 2,00	0,00	101,80 ± 2,00	+2,8
J+K	90,70 ± 1,60	0,30	91,00 ± 1,60	+2,7
M+N+O	92,10 ± 1,70	0,30	92,40 ± 1,70	+3,1
Totalt	100,60 ± 0,50	0,20	100,80 ± 0,50	+3,5

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± states a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 5

Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under september 1998, exklusive rörliga tillägg m.m.

Average monthly salary including retroactive wage supplements of salaried employees in the private sector during September 1998, commissions excluded

Näringsgren	Genomsnittlig månadslön ¹ exklusive retroaktiv månadslön, kronor	Retroaktiv månadslön, kronor	Genomsnittlig månadslön ¹ inklusive retroaktiv månadslön, kronor	Förändring från september 1997, procent
SNI				
C+D	22910 ± 90	170	23080 ± 90	+4,9
C	22540 ± 210	50	22590 ± 200	+4,2
D	22920 ± 90	170	23090 ± 90	+4,9
15+16	21700 ± 200	200	21900 ± 200	+4,8
17-19	19990 ± 310	120	20110 ± 310	+3,1
20	21840 ± 990	120	21960 ± 990	+5,1
21+22	21920 ± 250	160	22070 ± 250	+4,2
21	23620 ± 280	140	23770 ± 280	+5,4
22	20960 ± 320	170	21130 ± 320	+3,5
23+24	24570 ± 180	120	24690 ± 190	+3,7
25	21970 ± 250	120	22080 ± 250	+3,1
26	22670 ± 460	230	22900 ± 450	+6,0
27+28	21980 ± 200	220	22190 ± 200	+5,1
27	23650 ± 290	310	23960 ± 290	+5,8
28	20920 ± 240	160	21080 ± 240	+5,0
29	22710 ± 200	170	22880 ± 200	+4,5
30-33	24270 ± 180	160	24430 ± 180	+6,8
34+35	23050 ± 300	180	23240 ± 290	+4,1
36+37	20490 ± 600	190	20680 ± 600	+5,7
28-35	23230 ± 120	170	23400 ± 120	+5,4
C+D+E	22780 ± 80	180	22950 ± 80	+4,8
E	20980 ± 140	280	21260 ± 150	+3,1
F	21520 ± 310	60	21580 ± 310	+3,3
G+H	20780 ± 380	110	20890 ± 380	+4,6
I	19350 ± 390	150	19500 ± 410	+4,9
J+K	23000 ± 330	160	23160 ± 330	+6,3
M+N+O	19010 ± 350	70	19090 ± 350	+3,4
Totalt	21600 ± 150	140	21740 ± 150	+5,0

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± states a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 6

Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under september 1998, inklusive rörliga tillägg m.m.

Average monthly salary including retroactive wage supplements of salaried employees in the private sector during September 1998, commission included

Näringsgren SNI	Genomsnittlig månadslön ¹ exklusive retroaktiv månadslön, kronor	Retroaktiv månadslön, kronor	Genomsnittlig månadslön ¹ inklusive retroaktiv månadslön, kronor	Förändring från september 1997, procent
C+D	23680 ± 90	170	23840 ± 90	+4,5
C	22870 ± 210	50	22920 ± 200	+4,3
D	23680 ± 90	170	23850 ± 90	+4,5
15+16	22230 ± 200	200	22430 ± 200	+4,3
17-19	20380 ± 310	120	20500 ± 320	+2,7
20	22300 ± 1000	120	22420 ± 990	+5,0
21+22	23030 ± 230	160	23190 ± 230	+3,6
21	24800 ± 280	140	24950 ± 290	+4,7
22	22040 ± 290	170	22210 ± 290	+2,9
23+24	25250 ± 190	120	25370 ± 200	+2,9
25	22610 ± 200	120	22730 ± 200	+3,4
26	23330 ± 520	230	23560 ± 510	+6,0
27+28	22510 ± 200	220	22730 ± 200	+5,1
27	24370 ± 280	310	24680 ± 280	+5,6
28	21340 ± 240	160	21510 ± 250	+5,3
29	23100 ± 210	170	23270 ± 210	+4,6
30-33	25210 ± 200	160	25370 ± 200	+6,2
34+35	24130 ± 320	180	24310 ± 310	+3,3
36+37	20840 ± 600	190	21030 ± 600	+5,1
28-35	23990 ± 130	170	24160 ± 130	+5,0
C+D+E	23550 ± 90	180	23730 ± 80	+4,4
E	21960 ± 150	280	22240 ± 160	+3,3
F	21770 ± 330	60	21830 ± 330	+1,7
G+H	21870 ± 390	110	21980 ± 400	+4,5
I	20140 ± 440	150	20290 ± 450	+5,7
J+K	23590 ± 350	160	23750 ± 350	+5,6
M+N+O	19560 ± 350	70	19630 ± 350	+3,7
Totalt	22350 ± 160	140	22490 ± 160	+4,8

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± states a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 7

Genomsnittlig timlön exklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 1998 t.o.m. mars 1999

Average hourly earnings of wage-earners excluding overtime pay in the private sector from March 1998 to March 1999

Näringsgren	Genomsnittlig timlön månad												
SNI	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt ¹	nov ¹	dec ¹	jan ¹	feb ¹	mar ¹
C+D	101,80	103,60	104,80	103,30	102,30	102,50	103,00	103,20	103,80	104,50	105,20	104,30	104,00
C	123,80	126,60	127,20	123,70	116,80	120,90	121,20	121,80	121,60	125,20	123,60	120,40	121,40
D	101,60	103,30	104,50	103,00	102,00	102,30	102,70	102,90	103,60	104,30	104,90	104,10	103,70
15+16	94,30	96,50	97,50	96,30	94,40	97,00	97,40	98,10	98,60	99,10	98,00	97,80	97,40
17–19	89,30	90,20	91,10	89,40	90,80	89,10	90,00	90,20	90,30	91,60	92,20	91,00	90,80
20	96,00	98,60	99,00	98,30	95,90	97,90	98,10	98,10	98,80	98,90	99,40	98,50	98,80
21+22	111,20	116,50	117,30	115,20	114,10	112,20	111,90	111,90	113,40	116,90	117,30	116,00	114,20
21	116,00	123,20	124,30	121,00	117,60	116,50	115,80	115,90	117,90	123,10	122,60	120,80	118,00
22	104,30	106,70	107,20	106,60	108,20	105,90	106,30	106,10	107,10	108,30	109,20	108,70	108,50
23+24	108,70	112,40	116,20	112,10	109,90	111,60	111,20	110,90	111,90	112,40	112,30	111,30	110,90
25	97,10	98,50	100,90	99,50	98,20	99,50	99,50	99,80	100,20	99,90	101,00	100,00	99,40
26	99,00	100,40	103,60	102,30	101,40	101,40	100,80	101,10	101,80	102,20	101,90	101,20	100,70
27+28	103,00	104,00	104,70	103,40	101,80	102,50	103,10	103,40	103,70	103,80	104,80	104,00	104,10
27	115,70	117,20	118,80	116,50	112,30	115,10	115,60	115,70	116,10	117,30	118,50	116,40	115,60
28	96,80	97,50	97,60	97,10	95,60	96,70	97,30	97,50	97,80	97,70	98,20	98,30	98,70
29	99,60	100,00	100,80	99,60	98,60	99,60	100,00	100,00	100,30	100,60	102,00	101,90	101,40
30–33	97,60	98,60	99,90	98,80	98,90	98,20	98,80	99,20	100,10	99,70	101,60	99,90	99,80
34+35	106,50	106,40	108,40	107,00	106,00	106,10	108,00	107,80	108,00	109,20	110,10	109,40	108,90
36+37	93,20	95,80	95,50	95,60	97,10	95,10	94,90	96,40	97,00	96,50	96,00	96,00	96,60
28–35	100,70	101,10	102,10	101,10	99,80	100,60	101,60	101,60	102,00	102,20	103,50	102,90	102,80
C+D+E	101,80	103,60	104,80	103,30	102,20	102,50	103,00	103,20	103,80	104,60	105,20	104,30	103,90
E	101,40	104,70	105,30	102,70	100,50	102,50	104,10	103,80	103,90	105,00	103,90	104,10	102,70
F	101,20	102,60	103,50	103,90	101,90	103,00	104,00	104,30	105,50	105,80	106,50	106,50	106,50
G+H	87,80	88,80	89,30	88,30	87,50	88,80	89,20	89,10	89,50	90,00	91,00	90,30	90,30
I	98,10	99,10	99,40	98,80	97,90	98,80	98,30	99,00	99,50	99,90	100,80	100,00	99,50
J+K	86,50	88,50	89,20	88,30	85,60	87,30	88,40	88,40	88,80	89,70	90,40	89,90	89,70
M+N+O	89,50	91,90	92,60	90,90	90,60	90,80	91,00	91,50	92,60	93,60	91,10	90,80	90,90
Totalt	96,90	98,30	99,10	98,20	95,90	97,80	98,40	98,60	99,20	99,50	100,10	99,60	99,40

1) Timlönerna är preliminära.

1) Preliminary hourly earnings.

Tabell 8

Genomsnittlig timlön inklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 1998 t.o.m. mars 1999

Average hourly earnings of wage-earners including overtime pay in the private sector from March 1998 to March 1999

Näringsgren	Genomsnittlig timlön månad												
SNI	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt ¹	nov ¹	dec ¹	jan ¹	feb ¹	mar ¹
C+D	104,50	106,60	107,80	106,40	105,30	105,00	105,70	105,70	106,30	107,10	107,50	106,50	106,20
C	125,70	128,60	129,30	125,80	119,30	123,00	123,20	123,60	123,60	127,00	125,30	122,20	122,80
D	104,20	106,40	107,50	106,20	105,10	104,80	105,50	105,50	106,00	106,80	107,20	106,30	106,00
15+16	96,10	98,90	100,10	98,90	96,30	98,90	99,20	99,70	100,30	101,80	100,20	99,40	99,20
17–19	90,60	91,70	92,70	91,50	92,50	90,10	91,30	91,40	91,60	92,60	93,20	91,90	91,80
20	98,00	100,70	101,10	100,60	98,30	99,70	99,90	99,90	100,60	100,90	101,20	100,30	100,60
21+22	114,70	121,20	121,50	119,10	117,70	115,50	115,80	115,30	117,00	121,00	120,20	118,80	117,50
21	119,00	127,80	128,20	124,80	121,10	119,70	120,00	119,50	121,60	127,10	125,50	123,60	121,10
22	108,60	111,60	111,60	110,80	111,90	109,40	109,80	109,20	110,50	112,50	112,10	111,60	111,90
23+24	111,60	115,70	119,50	115,20	112,80	113,80	113,40	113,20	114,50	115,00	114,80	113,40	113,40
25	98,90	100,50	103,00	101,80	100,60	101,30	101,40	101,50	102,00	101,50	102,30	101,40	100,90
26	100,50	101,90	105,30	104,80	104,40	103,60	102,80	103,00	103,90	104,00	103,60	103,00	102,60
27+28	105,30	106,70	107,30	106,30	105,10	104,80	105,40	105,60	105,70	105,90	106,60	105,80	106,00
27	118,00	120,10	121,30	119,70	115,40	117,20	117,60	117,60	118,00	119,60	120,20	118,00	117,50
28	99,10	100,10	100,30	99,90	98,90	99,00	99,80	99,90	99,90	99,80	100,10	100,10	100,60
29	102,70	103,70	104,30	103,00	102,20	102,10	102,80	102,60	102,80	103,10	104,70	104,40	104,00
30–33	100,30	101,60	103,00	102,00	101,40	100,60	101,40	101,50	103,00	102,50	104,10	102,10	102,00
34+35	109,90	110,00	112,30	111,10	110,20	109,50	112,20	111,80	111,10	111,50	112,80	112,10	111,50
36+37	95,00	97,30	96,90	97,50	98,70	97,30	97,40	98,20	98,60	98,50	97,50	97,70	98,30
28–35	103,60	104,40	105,50	104,50	103,20	103,40	104,70	104,50	104,70	104,60	105,90	105,20	105,20
C+D+E	104,50	106,70	107,80	106,40	105,30	105,00	105,80	105,70	106,30	107,10	107,50	106,50	106,20
E	104,50	107,80	108,90	106,30	104,10	106,10	107,70	106,40	106,50	108,70	108,00	107,70	105,70
F	102,80	104,50	105,40	106,00	104,10	104,70	105,80	105,90	106,90	107,20	107,70	107,60	107,70
G+H	88,90	90,10	90,70	89,40	88,60	90,10	90,50	90,40	91,00	91,40	92,20	91,40	91,40
I	101,60	103,00	103,50	103,10	102,00	102,70	101,80	102,30	103,20	103,60	103,60	102,50	102,10
J+K	88,60	91,00	91,40	90,70	88,60	89,70	91,00	90,80	91,10	92,60	92,30	91,90	91,70
M+N+O	90,70	93,40	94,10	92,50	92,10	92,20	92,40	92,70	93,50	95,30	92,40	91,80	92,00
Totalt	99,10	100,80	101,60	100,70	98,40	100,00	100,80	100,80	101,40	101,70	102,00	101,40	101,30

1) Timlönerna är preliminära.

1) Preliminary hourly earnings.

Tabell 9

Genomsnittlig månadslön exklusive rörliga tillägg m.m. för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 1998 t.o.m. mars 1999

Average monthly salary, commissions etc. excluded, of salaried employees in the private sector from March 1998 to March 1999

Näringsgren	Genomsnittlig månadslön												
	månad												
SNI	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt ¹	nov ¹	dec ¹	jan ¹	feb ¹	mar ¹
C+D	22590	22730	22870	22850	22940	22990	23080	23020	23090	23200	23060	23150	23190
C	22400	22130	22240	22460	22770	22650	22590	22650	22640	22690	23190	23150	23520
D	22590	22730	22870	22850	22940	22990	23090	23020	23090	23210	23060	23150	23190
15+16	21180	21210	21580	21420	21580	21780	21900	21930	22000	22120	22210	22090	22180
17-19	19850	19940	19950	19970	20020	20020	20110	19950	20060	20170	20180	20180	20290
20	21290	21820	21840	21890	21970	21850	21960	21960	22090	22060	21400	21450	21520
21+22	21680	21840	21910	21730	21850	21990	22070	22070	22120	22190	22060	22140	22320
21	23500	23630	23470	23230	23390	23660	23770	23690	23710	23740	23450	23530	23690
22	20680	20860	21030	20890	21010	21060	21130	21160	21240	21340	21340	21430	21590
23+24	23910	24000	24200	24300	24480	24550	24690	24560	24580	25240	24730	24860	24880
25	21740	21710	21930	21980	22130	22230	22080	22060	22140	22240	22270	22340	22280
26	21990	22060	22600	22660	22710	22830	22900	22540	22560	22660	22570	22630	22620
27+28	21760	21910	22000	21950	22020	22070	22190	22100	22150	22140	22220	22230	22350
27	23380	23520	23640	23670	23560	23780	23960	23870	23860	23880	23950	24030	24050
28	20740	20890	20970	20870	21050	21000	21080	21000	21090	21090	21160	21150	21340
29	22480	22600	22690	22590	22710	22740	22880	22730	22810	22880	23050	23090	23130
30-33	23980	24210	24320	24460	24400	24380	24430	24380	24470	24540	24360	24470	24410
34+35	22860	22900	23040	23030	23160	23170	23240	23240	23340	23410	22980	23190	23230
36+37	20080	20330	20380	20380	20520	20470	20680	20540	20700	20630	20560	20750	20850
28-35	22980	23130	23240	23250	23310	23310	23400	23330	23410	23470	23340	23440	23450
C+D+E	22450	22600	22740	22720	22800	22860	22950	22880	22960	23070	22950	23030	23080
E	20650	20870	21080	20960	21030	21140	21260	21130	21220	21340	21600	21600	21630
F	20940	21310	21460	21340	21330	21490	21580	21750	21800	21820	21990	21960	22110
G+H	20490	20570	20600	20580	20850	20790	20890	20860	20840	20850	20740	20800	20820
I	19060	19500	19220	19210	18960	19250	19500	19440	19540	19560	19810	19630	19460
J+K	22730	22750	22830	22790	22960	22980	23160	23090	23200	23380	23780	23840	23790
M+N+O	18880	18980	19030	18940	18960	19010	19090	19090	19140	19170	19030	19090	19150
Totalt	21320	21460	21490	21460	21530	21600	21740	21710	21770	21850	21900	21930	21930

1) Månadslönerna är preliminära.

1) Preliminary monthly pay.

Tabell 10

Genomsnittlig månadslön inklusive rörliga tillägg m.m. för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 1998 t.o.m. mars 1999

Average monthly salary, commissions etc. included, of salaried employees in the private sector from March 1998 to March 1999

Näringsgren	Genomsnittlig månadslön												
	månad												
SNI	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt ¹	nov ¹	dec ¹	jan ¹	feb ¹	mar ¹
C+D	23490	23560	23710	23640	23530	23630	23840	23820	23870	23980	23820	23980	24090
C	22730	22510	22630	23160	23040	22970	22920	23040	23030	23110	23840	23560	23810
D	23490	23570	23720	23650	23530	23640	23850	23820	23880	23990	23820	23980	24090
15+16	21750	21820	22140	21960	22060	22230	22430	22500	22590	22710	22710	22740	22750
17-19	20270	20340	20380	20380	20230	20420	20500	20400	20500	20590	20540	20700	20740
20	21720	22320	22330	22320	22350	22270	22420	22370	22620	22490	21880	21890	21960
21+22	22720	23030	23100	22820	22770	22950	23190	23200	23300	23430	22930	23000	23310
21	24620	25100	24770	24470	24330	24650	24950	24940	24970	25040	24400	24550	25080
22	21670	21890	22160	21910	21910	22010	22210	22230	22370	22550	22180	22200	22380
23+24	24750	24850	25220	25080	25080	25170	25370	25340	25370	25930	25490	25600	25780
25	22470	22520	22540	22620	22630	22740	22730	22710	22690	22870	22860	22790	22700
26	22780	22840	23250	23270	23310	23490	23560	23230	23220	23280	23230	23280	23320
27+28	22310	22440	22590	22510	22440	22540	22730	22590	22680	22690	22740	22700	22840
27	24080	24280	24490	24420	24100	24440	24680	24480	24550	24710	24620	24580	24610
28	21200	21290	21380	21290	21400	21340	21510	21410	21520	21460	21600	21570	21780
29	22950	23000	23090	22950	23020	23120	23270	23130	23210	23240	23370	23500	23560
30-33	25280	25170	25300	25430	24900	25060	25370	25350	25230	25440	25650	26000	26050
34+35	24180	24150	24260	24210	24170	24110	24310	24420	24630	24500	23740	24020	24130
36+37	20470	20650	20710	20720	20740	20760	21030	20870	21090	20950	20850	21080	21170
28-35	23970	23940	24060	24050	23860	23930	24160	24130	24170	24210	24150	24380	24460
C+D+E	23380	23440	23600	23530	23420	23510	23730	23700	23760	23870	23740	23870	23980
E	22040	21920	22250	22010	22030	22000	22240	22180	22270	22490	22760	22530	22520
F	21220	21570	21700	21670	21580	21760	21830	22000	22060	22140	22410	22320	22560
G+H	21650	21720	21710	21610	21760	21880	21980	22000	21970	21960	21950	21940	22120
I	19950	20220	20170	19900	19590	20180	20290	20240	20650	20430	20850	20480	20650
J+K	23290	23350	23420	23410	23530	23540	23750	23680	23820	24100	24470	24590	24550
M+N+O	19500	19570	19690	19620	19590	19600	19630	19650	19730	19810	19630	19640	19690
Totalt	22140	22240	22300	22210	22170	22330	22490	22470	22580	22660	22740	22760	22840

1) Månadslönerna är preliminära.

1) Preliminary monthly pay.

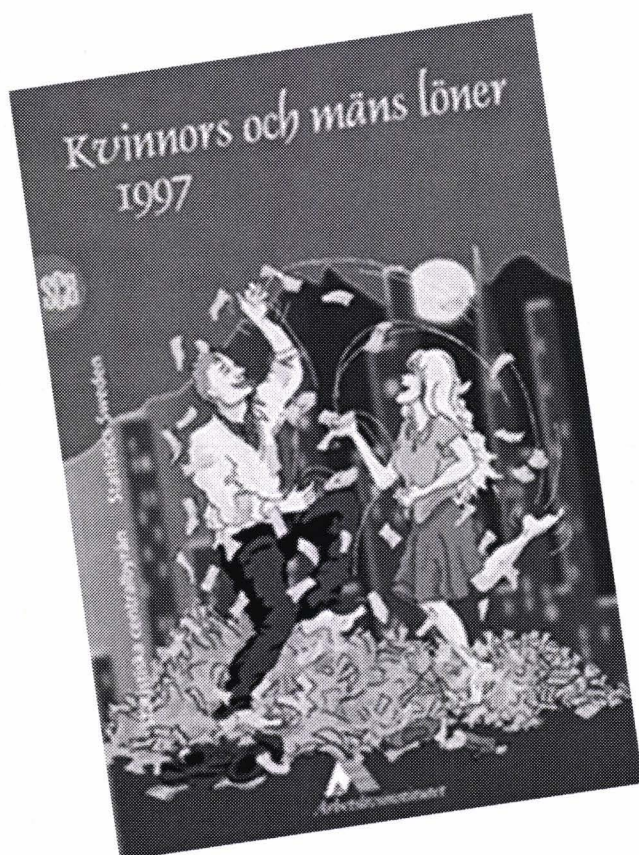
Tabell 11

Antal anställda arbetare samt antal arbetade timmar för arbetare inom privat sektor under mars 1999¹Number of employees and hours worked for wage-earners in the private sector during March 1999¹

Näringsgren	Antal arbetare 1000-tal		Förändring från mars 1998, procent	Arbetade timmar 1000-tal		Förändring från mars 1998, procent
SNI	1998	1999		1998	1999	
C+D	422,9	424,7	+0,4	62026,2	61751,6	-0,4
C	5,4	5,3	-1,4	790,6	770,7	-2,5
D	417,5	419,4	+0,4	61235,6	60980,9	-0,4
15+16	43,9	45,7	+4,1	5490,3	5772,2	+5,1
17-19	8,2	7,4	-10,4	1175,0	1059,1	-9,9
20	24,8	24,2	-2,7	3786,8	3711,7	-2,0
21+22	51,4	48,6	-5,5	7354,8	6983,5	-5,0
21	31,2	29,9	-4,2	4328,0	4212,2	-2,7
22	20,2	18,7	-7,5	3026,8	2771,3	-8,4
23+24	16,8	16,9	+0,8	2404,5	2418,4	+0,6
25	17,7	17,8	+0,6	2545,4	2560,9	+0,6
26	10,7	10,9	+2,5	1554,0	1604,1	3,2
27+28	71,3	72,0	+1,1	10716,1	10758,8	+0,4
27	24,1	23,9	-0,8	3536,1	3428,0	-3,1
28	47,1	48,1	+2,1	7180,0	7330,8	+2,1
29	58,3	57,2	-1,8	8947,5	8778,1	-1,9
30-33	38,1	38,6	+1,1	5602,8	5306,5	-5,3
34+35	60,2	63,5	+5,4	9288,0	9577,1	+3,1
36+37	16,0	16,5	+3,0	2370,6	2450,4	+3,4
28-35	203,8	207,4	+1,8	31018,2	30992,5	-0,1
C+D+E	429,7	431,9	+0,5	63079,8	62858,7	-0,4
E	6,8	7,2	+5,5	1053,6	1107,2	+5,1
F	84,7	87,7	+3,6	12371,6	13370,0	+8,1
G+H	264,2	265,2	+0,3	28568,6	28181,3	-1,4
I	88,9	90,3	+1,6	10413,5	10583,5	+1,6
J+K	70,5	76,2	+8,1	7784,2	8520,0	+9,5
M+N+O	44,0	46,9	+6,5	4448,3	4935,5	+11,0
Totalt	982,1	998,1	+1,6	126666,9	128449,0	+1,4

1) Undersökningen omfattar enbart företag med fler än fyra anställda enligt SCB:s företagsregister. För totalt antal anställda, både arbetare och tjänstemän, och för företag i alla storleksklasser se SM Am63, "Kortperiodisk sysselsättningsstatistik".

1) The survey consists of enterprises with more than four employees according to Statistics Sweden's register of enterprises. For total numbers of employees, both workers and salaried employees, and for enterprises in all sectors see SM Am63, "Short-term employment".



Löner på den svenska arbetsmarknaden

I boken *Kvinnors och mäns löner 1997* presenteras aktuell lönestatistik som täcker hela arbetsmarknaden uppdelad på kön. För första gången redovisas i denna publikationsserie löner efter en gemensam yrkesstandard över hela arbetsmarknaden. Denna bok är framtagen på uppdrag av Arbetslivsinstitutet.



Lönestatistisk årsbok 1997 syftar till att ge översiktlig och jämförbar statistik över lönestrukturen för hela arbetsmarknaden. *Lönestatistisk årsbok* presenterar lönestatistik över arbetsmarknaden som helhet.

Lönestatistisk årsbok och *Kvinnors och mäns löner* är framförallt tabellpublikationer men innehåller även diagram och förklarande text. Publikationerna redovisar löner efter bl.a. utbildning, yrke, kön, ålder och sektor. Böckerna är årliga och omfattar ca 150 sidor.

**Beställ böckerna
genom SCB,
Publikationstjänsten,
tfn 019-17 68 00**

**Lönestatistisk årsbok 1997. Pris 180 kr.
Best.nr AM91SÅ9801**

**Kvinnors och mäns löner 1997. Pris 180 kr.
Best.nr AM72SÅ9802**

Statistikpublikationer kan beställas från SCB, Publikationstjänsten, 701 89 ÖREBRO, e-post: publ@scb.se, telefon: 019-17 68 00, fax: 019-17 64 44. De kan också köpas genom bokhandeln eller direkt hos SCB, Karlavägen 100 i Stockholm och Klostergatan 23 i Örebro. Aktuell publicering redovisas i SCB:s publikationskatalog och på vår webbplats (www.scb.se). Ytterligare hjälp ges av SCB:s Informationsservice, e-post: infoservice@scb.se, telefon: 08-783 48 01 eller 019-17 62 00, fax: 08-783 48 99.

This Statistical Report and other publications in the series Official Statistics of Sweden can be ordered from Statistics Sweden, Publication Services, SE-701 89 ÖREBRO, Sweden, e-mail: publ@scb.se, web site: www.scb.se, phone: +46 19 17 68 00, fax: +46 19 17 64 44. If you do not find the data you need in the publications, please contact Statistics Sweden, Information Services, Box 24300, SE-104 51 STOCKHOLM, Sweden e-mail: infoservice@scb.se, phone: +46 8 783 48 01, fax: +46 8 783 48 99.