

SM Am38

Sverige Am

P3/7 Am38 1999/12

Ex 1

99-12-07

SCB:s bibliotek
Box 24 300
S-104 51 STOCKHOLM

statistiska meddelanden

Beställningsnummer

Am 38 SM 9912



0000067321

Konjunkturstatistik, löner för privat sektor under september 1999

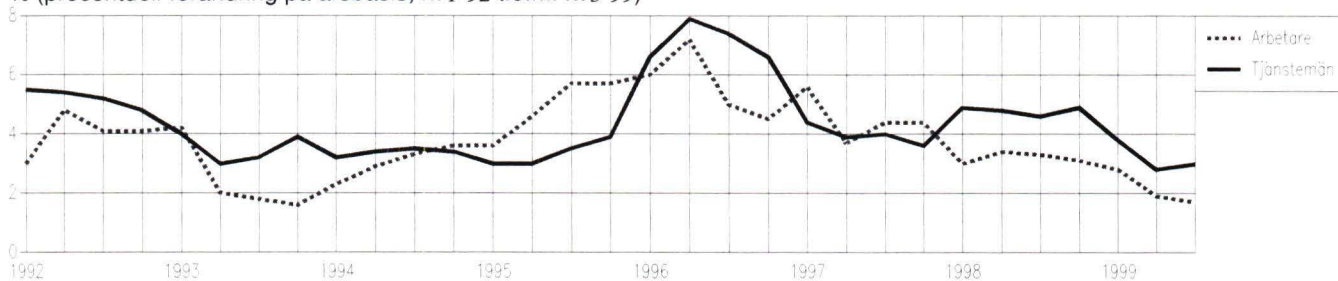
Wages and salaries in the private sector during September 1999

Sammanfattning

- * Den totala genomsnittliga timlönen för en arbetare var under september 100,40 kronor exklusive övertidstillägg och 102,40 kronor inklusive övertidstillägg, vilket är en ökning med 2,0 respektive 1,6 procent jämfört med september 1998. För en industriarbetare var timlönen 104,40 kronor exklusive övertidstillägg och 106,80 kronor inklusive övertidstillägg under september 1999, en ökning med 1,3 respektive 1,0 procent på årsbasis.
- * Under september 1999 var den genomsnittliga månadslönen för tjänstemän exklusive rörliga lönetillägg m.m. 22 420 kronor och inklusive rörliga tillägg m.m. 23 150 kronor, vilket är en ökning med 3,1 respektive 3,0 procent jämfört med september 1998.
- * Den totala andelen övertid för arbetare var under september 3,0 procent, vilket är en minskning med 0,3 procentenheter jämfört med september 1998. För arbetare inom industrin var andelen övertid 3,7 procent, en minskning med 0,3 procentenheter jämfört med september 1998.

Löneutvecklingen inom den privata sektorn för arbetare och tjänstemän, kvartal

% (procentuell förändring på årsbasis, kv1-92 t.o.m. kv3-99)



SVERIGES OFFICIELLA STATISTIK



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Statistikansvarig myndighet och producent
SCB, Programmet för Löner och arbetskostnader
701 89 ÖREBRO
fax 019-17 69 76

Förfrågningar: Anders Ljungberg, tfn 019-17 66 14, anders.ljungberg@scb.se
eller Håkan Swan, tfn 019-17 68 04, hakan.swan@scb.se

Kvalitetsdeklaration avseende konjunkturstatistik löner för privat sektor under 1999

Inledning

Detta Statistiska Meddelande (SM) ingår i SCB:s löpande kortperiodiska löne- och sysselsättningsstatistik, konjunkturstatistiken. Innehållet avser uppgifter från september månad 1999.

Syftet med denna undersökning är att belysa lönenivån och dess förändring över tiden inom den privata sektorn. Inom industrin, SNI C och D, görs detta på SNI tvåsiffrnivå medan övriga branscher skattas på SNI enboksstavnivå. På samma sätt skattas även arbetade timmar, övertid, antal anställda m.m. Att industrin undersöks djupare beror på gammal tradition med långa tidsserier samt att EU intresserar sig främst av statistik från industrin.

Bakgrund

Löner för arbetare inom industrin har redovisats alltsedan fyrtioalet. Efter ett betänkande från 1987 års lönekommitté fick SCB regeringens uppdrag att tillsammans med Konjunkturinstitutet (KI) utforma en kortperiodisk lönestatistik. Undersökningen som startade januari 1991 visar på löneutvecklingen för arbetare och tjänstemän anställda inom den privata sektorn. Statistiken används främst vid konjunkturbedömningar och som underlag vid analyser av kostnads- och konkurrensutvecklingen. Undersökningen genomfördes kvartalsvis till och med 1995. Från och med januari 1996 redovisas uppgifterna varje månad för hela den privata sektorn för både arbetare och tjänstemän i "SM Am 38". Därmed upphörde redovisningen av industriarbetarnas löner i ett eget statistiskt meddelande "SM Am 20", och även kvartalsserien "SM Am 67".

Viktiga förändringar fr.o.m. 1999 års undersökning

Nya EU-krav medför att SCB gör förändringar i konjunkturstatistiken för den privata sektorn. Krav på en finare branschindelning gör att urvalet utökas kraftigt från 5 014 företag 1998 till 7 741 företag 1999 och krav på variabelinnehållet gör att 1999 års undersökning även efterfrågar arbetade timmar för tjänstemän. En del andra förändringar görs också för att göra arbetar- och tjänstemannaredovisningen så lika som möjligt avseende jourtid och naturaförmåner.

Förändringarna kommer dock inte att påverka redovisningen av 1999 års undersökning utan samma branscher redovisas och i princip samma variabelredovisning föreligger som under 1998. Förändringarna beräknas att slå igenom under år 2000 då en total redovisning av anställda inom privat sektor blir möjlig.

Innehåll

Statistiska storheter

Statistiken i undersökningen redovisas i form av genomsnittliga tim- och månadslöner samt i form av andels- och antalsuppgifter för några variabler. För samtliga variabler redovisas förändringen från motsvarande månad föregående år.

Objekt och population

Företag/arbetsställe inom privat sektor som har minst fem anställda enligt Centrala företags- och arbetsställeregistret (CFAR). Med privat sektor avses handelsbolag, kommanditbolag, aktiebolag, ekonomiska föreningar, stiftelser och ideella föreningar.

Populationen definieras med att den institutionella koden är skild från 10-serien (offentlig sektor) och att ägarkod ej är stat eller kommun, och juridisk form ej är offentlig myndighet eller institution.

Storleksklasserna sträcker sig från 2 till 8, d.v.s. från fem anställda och uppåt. Anställd definieras som personal med marknadsmässig lönesättning i åldern 18 - 64 år. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda i utrikes sjöfart samt betinganställda ingår ej i undersökningen.

Som arbetare definieras anställda tillhörande LO:s avtalsområde. Anställda som går under medarbetaravtal definieras oftast som tjänstemän liksom anställda inom SACO:s och TCO:s avtalsområden.

Variabler

De uppgifter som ligger till grund för bearbetningen insamlas varje månad och avser vuxna arbetare respektive tjänstemän 18 – 64 år. Uppgifterna avser:

- a) För *timavlönade arbetare*: en period om *minst två veckor* per månad, variablerna faktiskt utförda arbetstimmar, sjuklön, övertidstimmar, utbetald lön svarande mot faktiskt utförda arbetstimmar, rörliga tillägg. Vid redovisning av annan period än månad räknas givna värden maskinellt om till månad med angivna driftsdagar under redovisningsperioden respektive månaden som underlag.
- b) För *månadsavlönade arbetare*: per månad; variablerna överenskommen månadslön, överenskommen arbetstid, faktiskt utförda arbetstimmar, sjuklön, övertidstimmar och rörliga tillägg.
- c) För *tjänstemän*: per månad; variablerna antal heltidspersoner, överenskommen månadslön, överenskommen arbetstid, faktiskt utförda arbetstimmar, sjuklön, övertidstimmar, rörliga lönetillägg och naturaförmåner.
- d) För både *arbetare och tjänstemän*: variablerna antal anställda arbetare respektive tjänstemän.

Insamlade variabler avseende arbetare

Arbetade timmar

Totala antalet av samtliga arbetare *faktiskt utförda* arbetstimmar (tidlöns- och ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gångtid, väntetid och jourtid).

Övertidstimmar

Övertid på tidlön och ackord som enligt avtal är övertid eller betalas som övertid.

Lönesumma

För *timavlönade*: Utbetald lön före skatteavdrag svarande mot arbetade timmar, tidlön, ackordslön, ackordskompensation (= fast lönebelopp per tidsenhet då ackord/prestationslönearbete inte erbjuds), ackordsöverskott, risktillägg, smutstillägg m.m., skifttillägg, skiftformstillägg (vid skiftarbete då veckoarbetstiden är kortare än veckoarbetstid vid dagarbete), övertidstillägg, övertidsersättning för timavlönade arbetare, väntetidsersättning, tillägg för obekväm arbetstid, restid och gångtid.

För *månadsavlönade*: Överenskommen månadslön, oavsett arbetstidens omfattning, innan eventuella avdrag och rörliga tillägg.

Övertidstillägg

Övertidstillägget specificeras för angiven månad.

Antal anställda arbetare

Samtliga anställda arbetare inklusive permitterade och arbetare i arbetskonflikt.

Sjuklön

Utbetald sjuklön för redovisningsperioden, avseende arbetsgivarperioden (dag 2 t.o.m. 14).

Insamlade variabler avseende tjänstemän

Heltidspersoner

Antal tjänstemän omräknade till heltidspersoner.

Arbetade timmar

Totala antalet av samtliga arbetare *faktiskt utförda* arbetstimmar (tidlöns- och ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gångtid, väntetid och jourtid).

Övertidstimmar

Övertid på tidlön och ackord som enligt avtal är övertid eller betalas som övertid.

Överenskommen månadslön

Överenskommen månadslön, oavsett arbetstidens omfattning, innan eventuella avdrag och tillägg.

Rörliga tillägg och naturaförmåner

Provision, tantiem, premielön, fristående skifttillägg, ob-tillägg, natura- och andra förmåner.

Antal anställda tjänstemän

Samtliga anställda tjänstemän inklusive permitterade och tjänstemän i arbetskonflikt.

Sjuklön

Utbetald sjuklön för redovisningsperioden, avseende arbetsgivarperioden (dag 2 t.o.m. 14).

Skapade variabler avseende arbetare

Genomsnittlig timlön

Beräknas som kvoten mellan summa utbetald lön före skatteavdrag dividerad med summa arbetade timmar.

Omräkning av fasta vecko-/månadslöner

Omräkningen av fasta vecko-/månadslöner görs av SCB maskinellt. Metoden för omräkningen sker enligt nedanstående:

- 1) Samtliga arbetares vecko-/månadslöner summeras
- 2) Samtliga arbetares arbetstid per vecka/månad summeras
- 3) *Beräknad* timlön = $\frac{\text{Summa vecko-/månadslöner (Punkt 1)}}{\text{Summa arbetstid (Punkt 2)}}$
- 4) *Beräknad* lönesumma för utförda arbetstimmar = *Beräknad timlön* x faktiskt utförda arbetstimmar under perioden.
- 5) Den *totala beräknade* lönesumman för utförda arbetstimmar = *beräknad lönesumma* + summa rörliga lönetillägg för perioden.
- 6) *Genomsnittlig timlön för arbetad tid* = $\frac{\text{Den totala beräknade lönesumman för perioden}}{\text{Summa utförda arbetstimmar för perioden}}$

Skapade variabler avseende tjänstemän

Genomsnittlig månadslön exklusive rörliga tillägg m.m.

Beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön dividerat med antal heltidspersoner.

Genomsnittlig månadslön inklusive rörliga lönetillägg m.m.

Beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön plus rörliga tillägg dividerat med antal heltidspersoner.

Statistiska mått

De viktigaste statistiska måtten är för arbetare genomsnittlig timlön (T) och för tjänstemän genomsnittlig månadslön (M).

$$T = \frac{\sum W_k}{\sum H_k} \qquad M = \frac{\sum W_k}{\sum Q_k}$$

- W_k = Summa tim- eller månadslön för redovisningsgruppen (1..k.. N_k)
 H_k = Antal arbetade timmar för arbetare inom redovisningsgruppen (1..k.. N_k)
 Q_k = Antal heltidstjänster för tjänstemännen inom redovisningsgruppen (1..k.. N_k)
 k = Redovisningsgruppen inom privat sektor för arbetare/tjänstemän

För arbetare redovisas dessutom övertid som andel av arbetade timmar, arbetade timmar samt antalet anställda arbetare.

Redovisningsgrupper

Redovisningen sker uppdelad på arbetare respektive tjänstemän. Redovisningen är uppdelad på näringsgren, SNI. För industrin, SNI C+D, redovisas skattningarna på tvåsiffrigt SNI men där vissa näringsgrenar slås ihop p.g.a. få anställda inom vissa branscher. För övriga näringsgrenar är redovisningen mer aggregerad. Där sker redovisningen på enbokstavs SNI.

Jämförbarhet med annan statistik

Löneuppgifter för den privata sektorn redovisas också på årsbasis i SM serierna Am 57 och Am 62. Sysselsättningsuppgifter för den privata sektorn redovisas i SM serien Am 63. Arbetskostnadsindex för den privata sektorn som grundar sig på löneuppgifterna från konjunkturstatistiken, redovisas under 1999 i SM serien Am 39.

Tid

Referenstid

Referenstid är kalendermånad.

Framställningstid

Framställningstid för den månatliga konjunkturstatistiken beräknas till nio veckor.

Punktlighet

Publiceringen sker enligt publiceringsplan för serien Sveriges officiella statistik.

Frekvens

Undersökningen är månatlig fr.o.m. 1996. Under 1991 - 1995 var undersökningen kvartalsvis.

Jämförbarhet över tiden

Timlöner för arbetare inom industri (SNI C+D) har redovisats enligt SNI 69 sedan 1973 och är direkt jämförbara över tiden med följande förändringar:

-1991 togs funktionella företag bort från populationen, d.v.s. företag med näringsgren skild från industri men med arbetsställen inom industri, vilket innebar att ungefär två procent av populationen togs bort.

-omläggningen till SNI 92 fr.o.m. 1994 medförde stora förändringar inom vissa delbranscher men är i princip direkt jämförbar på totalnivå för den privata sektorn och industrin.

Tillförlitlighet

Tillförlitlighet totalt

Då syftet med undersökningen är att i första hand mäta lönenivåer och förändringsskattningar av dessa kan skattningarna för övriga redovisningsvariabler för arbetare, d.v.s. andel övertid, arbetade timmar och antal anställda vara av något sämre kvalitet än löneskattningarna.

De resultat som presenteras är vanligtvis behäftade med viss osäkerhet. Det finns felkällor som mer eller mindre påverkar säkerheten. Dessa felkällor är täckningsfel, urvalsfel, mätfel och bortfallsfel. Det bör även observeras att genomsnittslönernas förändringstal mellan två år påverkas av flera faktorer. Exempel på sådana faktorer är lönehöjningar p.g.a. avtal och löneglidning, avtalens längd och strukturella förändringar i arbetskraften.

Osäkerhetskällor

Täckning

Övertäckning uppstår då urvalsramen inte överensstämmer med undersökningspopulationen en eller flera månader. Övertäckningen utgörs av de företag som finns i urvalsramen men som saknar arbetare och/eller tjänstemän. Övertäckning kan uppträda enligt följande:

- redovisningsenhet saknar anställda hela året
- redovisningsenhet tillhör ej privat sektor
- redovisningsenheten är i konkurs
- säsongsvis vilande redovisningsenhet
- tillfälligt vilande redovisningsenhet
- redovisningsenhet som redovisas via annan redovisningsenhet

De två första är permanent övertäckning, de tre följande räknas som tillfällig övertäckning, konkurs räknas som tillfällig eftersom företagen ofta startar om igen under ny regim, och den sista är en fiktiv övertäckning. Större delen av övertäckningen i urvalet upptäcks under de första månaderna av undersökningen. För ett bortfallsobjekt går det i allmänhet inte att avgöra om det är ett övertäckningsobjekt varför det kan finnas en del okänd övertäckning i urvalet.

Undertäckning utgörs av de företag som ej finns med i urvalsramen men som har anställda arbetare och/eller tjänstemän, exempelvis nybildade företag. Undertäckning kan uppträda enligt följande:

- Nyetablerade företag och som därför inte fanns med i urvalsramen.
- Företag tillhörande undersökningspopulationen men som inte har uppgift om antal anställda i CFAR.
- Företag tillhörande undersökningspopulationen med felaktig sektorkod i CFAR och som därmed hamnat utanför urvalsramen.

Urval

Till varje undersökningsmånad finns det ett stående urval som dras i november året innan undersökningsåret. Urvalsdragningen genomförs med ett stratifierat slumpmässigt urval utan återläggning av företagen i urvalsramen. Stratum byggs upp av näringsgren (SNI) och storleksklass (se även nedan). Allokeringstabellen ger olika allokeringalternativ med förväntade och erhållna precisioner avseende skattad summa av antal anställda (uppgift om anställda i CFAR). Allokeringarna är bestämda genom Neymanallokering.

1999 års urval

Urvalet drogs ur följande strata (strata = {näringsgren}*{storlek}):

Storleksklasser avseende antal anställda

Storleksklasser: enligt följande tablå:

Storleksklass	Antal anställda
2	5–9
3	10–19
4	20–49
5	50–99
6	100–199
7	200–499
8	500–

Näringsgren C - O exkl. L

Till 1999 års undersökning är 7741 företag utvalda. För storleksklasserna 7 och 8, d.v.s. fr.o.m. 200 anställda, undersöks samtliga företag.

Med urvalsfel avses den osäkerhet i skattningarna som beror på att ett urval av företag undersöks, till skillnad från en totalundersökning. För att bestämma urvalsfelets storlek redovisas konfidensintervall i tabellerna.

Ett sätt att få en uppfattning om tillförlitligheten i en skattning är att beräkna ett s.k. konfidensintervall omkring skattningen. Vanligtvis beräknas intervallets övre och undre gräns som skattningen plus respektive minus dubbla standardavvikelsen. Det på detta sätt beräknade intervallet täcker då med 95 procents sannolikhet (konfidens) det värde som skulle ha erhållits vid en totalundersökning.

Mätning

Uppgifterna samlas in genom enkäter till företag/arbetsställen i form av en blankett. Mätfel beror huvudsakligen på att uppgiftslämnaren har lämnat felaktiga uppgifter, p.g.a. exempelvis missuppfattningar. Ingen speciell mätfelsstudie har utförts.

En del företag klarar idag inte av att redovisa variabeln övertidstillägg enligt våra instruktioner. Orsaken är att det i deras avtal inte finns någon uppdelning av övertidsersättningen i grundlön och övertidstillägg. Detta medförde att dessa företags övertidstillägg tidigare överskattades i redovisningen. SCB har därför skapat en modell som skall kompensera för detta genom en nedräkning av övertidstillägget. Branscherna massa och papper (SNI 21), grafisk industri (SNI 22) samt energiföretagen (SNI 40–41) är de branscher som huvudsakligen har sådana avtal, men det blir allt vanligare.

Bortfall

Bortfall utgörs av redovisningsenheter från vilka mätvärden saknas. Svar saknas, helt eller delvis, från framför allt mindre företag. Bortfall ger sämre precision i skattningsarna. För att minska bortfallsfelets storlek görs imputeringar. Kompensationsvägning med rak uppräknings tillämpas. För att minska bortfallet görs även telefonpåminnelser.

Bortfallsredovisning

I undersökningen avseende september 1999 var bortfallet 8,6 procent för arbetare och 8,1 procent för tjänstemän av de utvalda företagen. I nedanstående tabeller redovisas bortfallet övrigt och storleksvägt fördelat på arbetare och tjänstemän.

Arbetare

Övägt bortfall		Storleksvägt bortfall ¹⁾	
Näringsgren (SNI)	Bortfall (%)	Näringsgren (SNI)	Bortfall (%)
10–14	6,7	10–14	0,7
15+16	14,2	15+16	2,5
17–19	8,3	17–19	3,3
20	14,5	20	6,1
21+22	8,4	21+22	4,1
21	7,8	21	2,6
22	8,5	22	5,8
23+24	6,2	23+24	2,0
25	7,6	25	3,9
26	6,2	26	10,7
27+28	10,9	27+28	4,6
27	8,3	27	1,0
28	11,3	28	7,8
29	6,4	29	6,6
30–33	5,9	30–33	1,5
34+35	4,3	34+35	0,7
36+37	7,2	36+37	2,1
28–35	7,7	28–35	3,3
C+D	9,0	C+D	3,4
C+D+E	8,8	C+D+E	3,4
E	2,4	E	4,2
F	14,3	F	3,1
G+H	11,2	G+H	3,8
I	6,3	I	1,3
J+K	3,2	J+K	1,2
M+N+O	6,3	M+N+O	2,5
Totalt	8,6	Totalt	2,7

1) Storleksvägt utifrån antalet anställda.

Tjänstemän

Ovägt bortfall		Storleksvägt bortfall ¹⁾	
Näringsgren (SNI)	Bortfall (%)	Näringsgren (SNI)	Bortfall (%)
10–14	4,4	10–14	0,7
15+16	10,7	15+16	2,2
17–19	7,9	17–19	3,2
20	12,4	20	6,5
21+22	8,7	21+22	4,3
21	7,8	21	2,6
22	8,9	22	6,3
23+24	7,7	23+24	2,5
25	6,7	25	3,7
26	5,4	26	11,2
27+28	8,2	27+28	4,5
27	5,0	27	1,0
28	8,7	28	7,6
29	6,4	29	6,6
30–33	6,2	30–33	1,6
34+35	4,3	34+35	0,7
36+37	6,8	36+37	2,1
28–35	6,9	28–35	3,3
C+D	8,1	C+D	3,5
C+D+E	8,0	C+D+E	3,5
E	2,4	E	4,2
F	10,0	F	2,8
G+H	9,4	G+H	3,8
I	4,0	I	1,1
J+K	6,4	J+K	3,9
M+N+O	9,3	M+N+O	5,0
Totalt	8,1	Totalt	3,3

1) Storleksvägt utifrån antalet anställda.

Bearbetning

Inkomna blanketter registreras och granskas. Granskningen sker i huvudsak maskinellt där redovisningsenhetens värden jämförs mot föregående månads värden och mot vissa fastställda gränsvärden. Blanketter som har stora avvikelser måste rättas upp eller godkännas trots avvikelsen. Kontakt tas med uppgiftslämnaren för att få en bekräftelse på att uppgifterna är de rätta.

Modellantaganden

Vid bortfall används imputering av senast kända uppgifter, d.v.s. det antages att förändringarna för en redovisningsenhets uppgifter mellan två månader är små. Saknas imputeringsunderlag görs bortfallskompensation i form av rak uppräkning, vilket bygger på antagandet att bortfallet kan betraktas som slumpmässigt.

Redovisning av osäkerhetsmått

Osäkerhetsmått anges för samtliga löneskattningar för både arbetare och tjänstemän i form av 95-procentiga konfidensintervall kring skattningarna.

Exempel:

I tabell 1 beräknas timlönen, exklusive övertid, för arbetare i SNI 28–35 till 102,70 ± 0,40. Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir 102,70 - 0,40 och dess övre gräns 102,70 + 0,40 och således konfidensintervallet 102,30 – 103,10.

Tillgänglighet

Spridningsformer

Uppgifterna publiceras kortfattat avseende 1999 i pressmeddelanden på SCB:s webbplats, <http://www.scb.se>, vardagar den 30 i varje månad med början den 30 april. Om den 30 infaller en lördag publiceras siffrorna den 29 och om den 30 är en söndag publiceras uppgifterna följande måndag. Fullständiga resultat publiceras i SM serien Am 38. Löneuppgifter redovisas också i de statistiska databaserna, i Allmän Månadsstatistik och i SCB:s Indikatorer. Publikationerna kan beställas hos SCB:s publikationstjänst i Örebro, tfn 019-17 68 00 eller fax 019-17 60 28.

Presentation

Uppgifterna publiceras i huvudsak i tabeller i kombination med förklarande text, se detta SM.

Dokumentation

Produktbeskrivning liknande kvalitetsdeklarationen i detta SM finns på SCB:s webbplats, <http://www.scb.se>. Undersökningen har också en omfattande produktokumentation.

Primärmaterial

De redovisade primäruppgifterna från enskilda uppgiftslämnare är sekretesskyddade liksom uppgiftslämnarnas organisationsnummer. Dessa uppgifter lämnas inte ut.

Upplysningar

Anders Ljungberg, tfn 019-17 66 14,
e-post: anders.ljungberg@scb.se
Håkan Swan, tfn 019-17 68 04,
e-post: hakan.swan@scb.se
vid programmet för Löner och arbetskostnader, SCB,
701 89 Örebro.

Övrigt

Standard för svensk näringsgrensindelning, SNI 92

Från och med 1994 infördes en ny branschstandard, SNI 92, i publiceringen av lönestatistiken för privat sektor. Denna ersatte den tidigare branschklassificeringen SNI 69.

Denna standard är knuten till EU:s reviderade näringsgrensstandard, NACE Rev.1. NACE = Nomenclature Générale des Activités dans les Communautés Européennes. Samordningen mellan NACE och SNI 92 är gjord för att öka jämförbarheten mellan Sveriges och övriga EU-länders statistik på olika områden.

SNI 69 och SNI 92 är endast direkt jämförbara för ett fåtal branscher vilket ger problem om man önskar långa serier för delbranscher. Totalsiffrorna för industrin och privat sektor är i det närmaste helt jämförbara.

Summary

This report on wages and salaries in the private sector is based on monthly data from 7 741 enterprises surveyed by Statistics Sweden (SCB).

The Swedish Standard Industrial Classification of all Economic Activities (SNI 92) has been applied. This is identical with the NACE Rev.1. up to and including the four-digit level and has in addition a two-digit national subclassification.

According to the instructions, the reported wages for wage-earners include hourly earnings from time-work or piece-work, overtime pay and shift pay, additional pay for inconvenient hours of work, and piecework compensation, but does not include public holiday pay, vacation pay, sick pay, redundancy pay etc. The monthly salary of salaried employees is the stipulated basic salary, reported with commission both excluded and included.

Tabellförteckning

Tabell 1	Genomsnittliga timlöner, exklusive och inklusive övertidstillägg, samt andel övertid för arbetare inom den privata sektorn under september 1999
Tabell 2	Genomsnittliga månadslöner för tjänstemän, exklusive och inklusive rörliga tillägg m.m., inom den privata sektorn under september 1999
Tabell 3	Genomsnittliga timlöner, inklusive retroaktiva löner och exklusive övertidstillägg, för arbetare inom den privata sektorn under mars 1999
Tabell 4	Genomsnittliga timlöner, inklusive retroaktiva löner och inklusive övertidstillägg, för arbetare inom den privata sektorn under mars 1999
Tabell 5	Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under mars 1999, exklusive rörliga tillägg m.m.
Tabell 6	Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under mars 1999, inklusive rörliga tillägg m.m.
Tabell 7	Genomsnittliga timlöner exklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. september 1998 t.o.m. september 1999
Tabell 8	Genomsnittliga timlöner inklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. september 1998 t.o.m. september 1999
Tabell 9	Genomsnittliga månadslöner exklusive rörliga tillägg m.m. för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. september 1998 t.o.m. september 1999
Tabell 10	Genomsnittliga månadslöner inklusive rörliga tillägg m.m. för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. september 1998 t.o.m. september 1999
Tabell 11	Antal anställda arbetare och antal arbetade timmar för arbetare inom privat sektor under september 1999

List of tables

Table 1	Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, excluding and including overtime pay, and percentage of overtime hours, September 1999
Table 2	Average monthly salary of salaried employees in the private sector, excluding and including commissions, etc., September 1999
Table 3	Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, including retroactive wage supplements and excluding overtime pay, March 1999
Table 4	Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, including retroactive wage supplements and overtime pay, March 1999
Table 5	Average monthly salary, including retroactive wage supplements, of salaried employees in the private sector, March 1999 (excluding commissions, etc.)
Table 6	Average monthly salary, including retroactive wage supplements, of salaried employees in the private sector, March 1999 (including commissions, etc.)
Table 7	Average hourly earnings, excluding overtime pay, of wage-earners in the private sector from September 1998 to September 1999
Table 8	Average hourly earnings, including overtime pay, of wage-earners in the private sector from September 1998 to September 1999
Table 9	Average monthly salary of salaried employees in the private sector from September 1998 to September 1999, commissions etc. excluded
Table 10	Average monthly salary of salaried employees in the private sector from September 1998 to September 1999, commissions etc. included
Table 11	Number of employees and hours worked for wage-earners in the private sector during September 1999

Teckenförklaring

- Inget finns att redovisa
- 0 Mindre än 0,5 av enheten
- . Uppgift kan inte förekomma
- .. Uppgift inte tillgänglig eller alltför osäker för att anges

Key to symbols

- Magnitude nil
- 0 Magnitude less than half a unit
- . Category not applicable
- .. Data not available or too uncertain to be published

Förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI)

List of branches

Standard för näringsgrensindelning

C	Gruvor och mineralutvinningsindustri
D	Tillverkningsindustri
15+16	Livsmedels-, dryckesvaru- och tobaksindustri
17-19	Textil-, beklädnads-, läder- och lädervaruindustri
20	Trävaruindustri
21+22	Massa-, pappers-, pappersvaru- och grafisk industri o. a. reproindustri
21	Massa-, pappers-, pappersvaru. ind.
22	Förlag; grafisk- och annan reproduktionsindustri
23+24	Kemisk industri, petroleumprodukter
25	Gummi- och plastvaruindustri
26	Jord- och stenvaruindustri
27+28	Stål- och metallverk, metallvaruindustri exkl. maskiner
27	Stål- och metallverk
28	Industri för metallvaror exkl. maskiner och apparater
29	Annan maskinindustri
30-33	Industri för el- och optikprodukter
34+35	Transportmedelsindustri
36+37	Övrig tillverkningsindustri
28-35	Verkstadsindustri (tidigare SNI 38)
E	El-, gas-, värme- och vattenverk
F	Byggnadsindustri
G+H	Varuhandel, restaurang och hotellrörelse
I	Transport och kommunikationer
J+K	Kreditinstitut, företagstjänster och forskning
M+N+O	Utbildning, vård o.a. samhälls- och personliga tjänster

Standard industrial classification

Mining and quarrying
Manufacturing
Manufacture of food products, beverages and tobacco products
Textile, wearing apparel and leather industries
Manufacture of wood and wood products excl. furniture
Manufacture of pulp, paper and paper products, publishing and printing
Manufacture of pulp, paper and paper products
Publishing, printing and reproduction of recorded media
Manufacture of chemicals, petroleum products
Rubber and plastic products
Manufacture of non-metallic mineral products
Manufacture of basic metals and fabricated metal products
Manufacture of basic metals
Manufacture of fabricated metal products, except machinery and equipment
Manufacture of machinery and equipment
Manufacture of office machinery and computers, electrical machinery and optical products
Manufacture of motor vehicles etc.
Other manufacturing industries
Engineering industry (previously SNI 38)
Electricity, gas and water
Construction
Wholesale and retail trade, restaurants and hotels
Transport, storage and communication
Financing, insurance, real estate and business services
Education, healthcare, and social and personal services

Tabell 1

Genomsnittlig timlön, exklusive och inklusive övertidstillägg, samt andel övertid för arbetare inom privat sektor under september 1999

Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, excluding and including overtime pay, and percentage of overtime hours, September 1999

Näringsgren SNI	Genomsnittlig timlön ¹ , exkl. övertidstillägg	Förändring från september 1998, procent	Procentuell andel övertid, september		Genomsnittlig timlön ¹ , inkl. övertidstillägg	Förändring från september 1998, procent
			1998	1999		
C+D	104,40 ± 0,30	+1,3	4,0	3,7	106,80 ± 0,30	+1,0
C	118,60 ± 1,00	-2,2	5,7	5,4	121,60 ± 1,10	-1,4
D	104,20 ± 0,30	+1,4	3,9	3,7	106,70 ± 0,30	+1,1
15+16	98,10 ± 0,80	+0,8	3,0	2,9	99,90 ± 0,80	+0,7
17-19	91,30 ± 0,70	+1,5	2,3	2,3	92,40 ± 0,70	+1,2
20	98,80 ± 0,50	+0,7	2,9	3,0	100,50 ± 0,50	+0,7
21+22	116,00 ± 0,50	+3,7	4,3	4,1	119,30 ± 0,50	+3,0
21	119,90 ± 0,40	+3,5	5,0	4,8	123,40 ± 0,50	+2,8
22	110,30 ± 0,80	+3,7	3,4	3,2	113,00 ± 0,90	+3,0
23+24	113,80 ± 0,80	+2,3	4,1	2,9	116,30 ± 0,90	+2,5
25	101,60 ± 0,80	+2,1	3,4	3,7	103,50 ± 0,80	+2,0
26	102,70 ± 0,70	+1,9	4,0	4,4	104,60 ± 0,70	+1,7
27+28	104,00 ± 0,50	+0,9	3,5	3,4	106,10 ± 0,60	+0,6
27	116,10 ± 0,50	+0,4	3,6	3,5	117,90 ± 0,50	+0,2
28	98,60 ± 0,70	+1,4	3,5	3,3	100,80 ± 0,70	+1,0
29	101,40 ± 0,70	+1,4	4,0	4,4	104,30 ± 0,70	+1,5
30-33	101,20 ± 0,50	+2,5	3,6	3,7	103,70 ± 0,40	+2,2
34+35	108,00 ± 0,70	-0,1	5,6	4,4	111,10 ± 0,70	-0,9
36+37	96,70 ± 0,70	+1,9	3,7	3,2	98,50 ± 0,70	+1,1
28-35	102,70 ± 0,40	+1,1	4,3	4,0	105,40 ± 0,40	+0,7
C+D+E	104,30 ± 0,20	+1,3	4,0	3,7	106,80 ± 0,30	+1,0
E	103,40 ± 1,20	-0,7	3,6	3,3	106,80 ± 1,30	-0,9
F	106,50 ± 1,10	+2,4	2,5	2,1	107,90 ± 1,20	+1,9
G+H	91,90 ± 0,80	+3,0	1,8	1,7	93,10 ± 0,90	+2,9
I	102,40 ± 1,60	+4,1	4,4	3,8	104,90 ± 1,60	+3,0
J+K	90,40 ± 1,10	+2,3	3,2	3,5	92,70 ± 1,30	+1,8
M+N+O	93,10 ± 1,20	+2,3	1,6	1,4	94,20 ± 1,20	+1,9
Totalt	100,40 ± 0,30	+2,0	3,3	3,0	102,40 ± 0,40	+1,6

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 2

Genomsnittlig månadslön, exklusive och inklusive rörliga tillägg m.m., för tjänstemän inom privat sektor under september 1999

Average monthly salary of salaried employees in the private sector, excluding and including commissions, etc., September 1999

Näringsgren SNI	Genomsnittlig månadslön ¹ (exkl. rörl. tillägg m.m.), kronor		Förändring från september 1998, procent	Genomsnittlig månadslön ¹ (inkl. rörl. tillägg m.m.), kronor		Förändring från september 1998, procent
C+D	23720	± 50	+2,8	24280	± 50	+1,8
C	23590	± 270	+4,5	23980	± 250	+4,6
D	23720	± 50	+2,7	24280	± 50	+1,8
15+16	23160	± 130	+5,8	23690	± 130	+5,6
17-19	20460	± 210	+1,7	20890	± 230	+1,9
20	21830	± 190	-0,6	22280	± 190	-0,6
21+22	22670	± 140	+2,7	23580	± 130	+1,7
21	24160	± 200	+1,7	25110	± 190	+0,7
22	21890	± 160	+3,6	22780	± 150	+2,6
23+24	25610	± 130	+3,8	26360	± 150	+3,9
25	22910	± 150	+3,8	23330	± 160	+2,7
26	23220	± 220	+1,4	23830	± 220	+1,1
27+28	22760	± 150	+2,6	23250	± 160	+2,3
27	24650	± 190	+2,9	25250	± 180	+2,3
28	21640	± 220	+2,7	22080	± 230	+2,6
29	23420	± 190	+2,4	23750	± 190	+2,1
30-33	25190	± 120	+3,1	25620	± 120	+1,0
34+35	23560	± 70	+1,4	24230	± 80	-0,3
36+37	21080	± 320	+1,9	21380	± 320	+1,7
28-35	23950	± 80	+2,4	24420	± 80	+1,1
C+D+E	23600	± 50	+2,8	24180	± 50	+1,9
E	22090	± 100	+3,9	22870	± 110	+2,8
F	22730	± 270	+5,3	23110	± 290	+5,9
G+H	21160	± 370	+1,3	22470	± 330	+2,2
I	19770	± 430	+1,3	20440	± 510	+0,7
J+K	24510	± 390	+5,9	25170	± 400	+6,0
M+N+O	19420	± 250	+1,7	19990	± 240	+1,8
Totalt	22420	± 170	+3,1	23150	± 170	+3,0

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 3
Genomsnittlig timlön, inklusive retroaktiva löner och exklusive övertidstillägg, för arbetare inom den privata sektorn under mars 1999

Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, including retroactive wage supplements and excluding overtime pay, March 1999

Näringsgren	Genomsnittlig timlön ¹ exkl. retro. lön, kronor	Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig timlön ¹ inkl. retro. lön, kronor	Förändring från mars 1998, procent
SNI				
C+D	103,90 ± 0,30	0,20	104,10 ± 0,30	+2,2
C	121,30 ± 1,20	0,20	121,50 ± 1,20	-1,9
D	103,60 ± 0,30	0,20	103,90 ± 0,30	+2,3
15+16	97,40 ± 0,90	0,10	97,50 ± 0,90	+3,4
17-19	90,80 ± 0,60	0,30	91,00 ± 0,60	+1,9
20	98,70 ± 0,60	0,10	98,70 ± 0,60	+2,9
21+22	114,10 ± 0,40	0,60	114,60 ± 0,40	+3,1
21	117,70 ± 0,40	0,80	118,50 ± 0,40	+2,2
22	108,60 ± 0,80	0,10	108,70 ± 0,80	+4,2
23+24	110,90 ± 0,80	0,30	111,20 ± 0,80	+2,3
25	99,50 ± 0,80	0,10	99,50 ± 0,80	+2,4
26	100,70 ± 0,50	0,00	100,70 ± 0,50	+1,7
27+28	104,00 ± 0,50	0,30	104,30 ± 0,50	+1,3
27	115,30 ± 0,60	0,60	115,90 ± 0,60	+0,2
28	98,70 ± 0,70	0,20	98,90 ± 0,70	+2,2
29	101,30 ± 0,80	0,20	101,50 ± 0,80	+1,9
30-33	99,80 ± 0,40	0,30	100,10 ± 0,40	+2,5
34+35	108,80 ± 0,70	0,20	109,00 ± 0,70	+2,3
36+37	96,60 ± 0,60	0,00	96,70 ± 0,60	+3,7
28-35	102,70 ± 0,40	0,20	102,90 ± 0,40	+2,2
C+D+E	103,80 ± 0,30	0,20	104,10 ± 0,30	+2,2
E	102,80 ± 1,00	0,10	102,90 ± 1,00	+1,5
F	106,00 ± 0,70	0,10	106,10 ± 0,70	+4,8
G+H	90,10 ± 1,00	0,10	90,20 ± 1,00	+2,8
I	99,30 ± 1,20	1,10	100,40 ± 1,30	+2,3
J+K	90,00 ± 1,10	0,20	90,20 ± 1,10	+4,3
M+N+O	90,80 ± 1,10	0,30	91,10 ± 1,10	+1,8
Totalt	99,30 ± 0,40	0,30	99,50 ± 0,40	+2,7

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.
1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 4

Genomsnittlig timlön, inklusive retroaktiva löner och inklusive övertidstillägg, för arbetare inom den privata sektorn under mars 1999

Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, including retroactive wage supplements and overtime pay, March 1999

Näringsgren SNI	Genomsnittlig timlön ¹ exkl. retro. lön, kronor	Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig timlön ¹ inkl. retro. lön, kronor	Förändring från mars 1998, procent
C+D	106,10 ± 0,30	0,20	106,30 ± 0,30	+1,8
C	122,80 ± 1,10	0,20	122,90 ± 1,10	-2,2
D	105,90 ± 0,30	0,20	106,10 ± 0,30	+1,9
15+16	99,10 ± 0,90	0,10	99,20 ± 0,90	+3,3
17-19	91,70 ± 0,60	0,30	92,00 ± 0,70	+1,5
20	100,40 ± 0,60	0,10	100,50 ± 0,60	+2,5
21+22	117,30 ± 0,50	0,60	117,80 ± 0,50	+2,7
21	120,80 ± 0,40	0,80	121,60 ± 0,50	+2,2
22	112,00 ± 0,80	0,10	112,10 ± 0,80	+3,3
23+24	113,50 ± 0,90	0,30	113,70 ± 0,90	+1,9
25	101,00 ± 0,80	0,10	101,10 ± 0,80	+2,2
26	102,50 ± 0,50	0,00	102,50 ± 0,50	+2,0
27+28	105,90 ± 0,60	0,30	106,20 ± 0,60	+0,9
27	117,20 ± 0,60	0,60	117,90 ± 0,60	-0,1
28	100,60 ± 0,80	0,20	100,80 ± 0,80	+1,7
29	104,00 ± 0,80	0,20	104,20 ± 0,80	+1,4
30-33	101,90 ± 0,40	0,30	102,30 ± 0,40	+2,0
34+35	111,40 ± 0,80	0,20	111,60 ± 0,80	+1,6
36+37	98,30 ± 0,50	0,00	98,40 ± 0,50	+3,5
28-35	105,10 ± 0,40	0,20	105,30 ± 0,40	+1,6
C+D+E	106,10 ± 0,30	0,20	106,30 ± 0,30	+1,8
E	105,70 ± 1,10	0,10	105,80 ± 1,10	+1,3
F	107,10 ± 0,70	0,10	107,20 ± 0,70	+4,2
G+H	91,20 ± 1,00	0,10	91,30 ± 1,00	+2,7
I	102,00 ± 1,30	1,10	103,10 ± 1,40	+1,4
J+K	91,90 ± 1,20	0,20	92,10 ± 1,20	+4,0
M+N+O	91,90 ± 1,10	0,30	92,20 ± 1,20	+1,7
Totalt	101,10 ± 0,40	0,30	101,40 ± 0,40	+2,3

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 5**Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under mars 1999, exklusive rörliga tillägg m.m.**

Average monthly salary, including retroactive wage supplements, of salaried employees in the private sector, March 1999 (excluding commissions, etc.)

Näringsgren	Genomsnittlig månadslön ¹ exklusive retroaktiv lön, kronor	Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig månadslön ¹ inklusive retroaktiv lön, kronor	Förändring från mars 1998, procent
SNI				
C+D	23190 ± 50	130	23310 ± 50	+3,2
C	23600 ± 410	10	23610 ± 410	+5,4
D	23180 ± 50	130	23310 ± 50	+3,2
15+16	22150 ± 130	60	22210 ± 130	+4,8
17-19	20300 ± 200	110	20410 ± 210	+2,8
20	21510 ± 180	80	21590 ± 190	+1,4
21+22	22310 ± 120	200	22500 ± 120	+3,8
21	23670 ± 170	340	24010 ± 160	+2,2
22	21580 ± 150	120	21700 ± 150	+4,9
23+24	24880 ± 150	60	24940 ± 150	+4,3
25	22300 ± 130	80	22380 ± 130	+2,9
26	22680 ± 210	50	22730 ± 210	+3,4
27+28	22350 ± 130	190	22540 ± 130	+3,6
27	24050 ± 180	320	24380 ± 190	+4,3
28	21340 ± 170	100	21440 ± 170	+3,4
29	23090 ± 180	120	23220 ± 190	+3,3
30-33	24390 ± 100	110	24500 ± 110	+2,2
34+35	23230 ± 100	190	23410 ± 100	+2,4
36+37	20860 ± 300	60	20920 ± 310	+4,2
28-35	23440 ± 70	130	23570 ± 70	+2,6
C+D+E	23080 ± 50	120	23200 ± 50	+3,3
E	21620 ± 110	60	21680 ± 110	+5,0
F	22260 ± 270	40	22300 ± 270	+6,5
G+H	20820 ± 370	80	20910 ± 370	+2,0
I	19480 ± 400	50	19530 ± 410	+2,5
J+K	23790 ± 320	210	24000 ± 330	+5,6
M+N+O	19160 ± 230	80	19250 ± 230	+2,0
Totalt	21940 ± 150	120	22060 ± 150	+3,5

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 6

Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under mars 1999, inklusive rörliga tillägg m.m.

Average monthly salary, including retroactive wage supplements, of salaried employees in the private sector, March 1999 (including commissions, etc.)

Näringsgren SNI	Genomsnittlig månadslön ¹ exklusive retroaktiv lön, kronor	Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig månadslön ¹ inklusive retroaktiv lön, kronor	Förändring från mars 1998, procent
C+D	24070 ± 50	130	24200 ± 50	+3,0
C	23890 ± 400	10	23910 ± 400	+5,2
D	24080 ± 50	130	24210 ± 50	+3,0
15+16	22710 ± 130	60	22780 ± 130	+4,7
17-19	20750 ± 230	110	20860 ± 240	+2,9
20	21950 ± 180	80	22030 ± 190	+1,4
21+22	23320 ± 120	200	23510 ± 120	+3,5
21	25070 ± 150	340	25410 ± 150	+3,2
22	22380 ± 150	120	22500 ± 150	+3,8
23+24	25750 ± 170	60	25810 ± 170	+4,3
25	22730 ± 130	80	22810 ± 130	+1,5
26	23380 ± 220	50	23430 ± 220	+2,9
27+28	22840 ± 140	190	23020 ± 140	+3,2
27	24620 ± 180	320	24940 ± 180	+3,6
28	21780 ± 190	100	21880 ± 190	+3,2
29	23520 ± 190	120	23650 ± 190	+3,0
30-33	26030 ± 120	110	26140 ± 120	+3,4
34+35	24120 ± 100	190	24310 ± 100	+0,5
36+37	21180 ± 300	60	21230 ± 310	+3,7
28-35	24440 ± 80	130	24580 ± 80	+2,5
C+D+E	23960 ± 50	120	24090 ± 50	+3,0
E	22500 ± 120	60	22560 ± 120	+2,4
F	22710 ± 290	40	22750 ± 290	+7,2
G+H	22170 ± 330	80	22250 ± 330	+2,8
I	20480 ± 540	50	20530 ± 550	+2,9
J+K	24510 ± 340	210	24720 ± 340	+6,1
M+N+O	19740 ± 230	80	19820 ± 230	+1,6
Totalt	22830 ± 160	120	22950 ± 160	+3,7

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 7

Genomsnittlig timlön exklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. september 1998 t.o.m. september 1999

Average hourly earnings, excluding overtime pay, of wage-earners in the private sector from September 1998 to September 1999

Näringsgren	Genomsnittlig timlön												
	månad												
SNI	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar	april ¹	maj ¹	jun ¹	jul ¹	aug ¹	sep ¹
C+D	103,00	103,20	103,80	104,50	105,10	104,50	104,10	105,50	106,50	104,90	103,90	103,60	104,40
C	121,20	121,80	121,90	125,20	123,70	120,50	121,50	125,00	125,70	122,60	119,70	121,60	118,60
D	102,70	103,00	103,60	104,20	104,90	104,30	103,90	105,20	106,30	104,70	103,70	103,40	104,20
15+16	97,40	98,00	98,60	98,90	98,00	97,70	97,50	98,00	99,20	97,00	95,60	97,20	98,10
17–19	90,00	90,10	90,30	91,50	92,10	91,20	91,00	91,60	92,00	90,80	91,20	90,60	91,30
20	98,10	98,10	98,60	98,90	99,40	98,50	98,70	100,00	101,10	99,90	97,10	98,00	98,80
21+22	111,90	112,00	113,50	117,00	117,40	116,70	114,60	120,90	121,70	118,50	117,20	115,40	116,00
21	115,80	115,90	117,90	123,30	122,60	121,90	118,50	128,00	128,90	123,80	120,90	119,20	119,90
22	106,30	106,20	107,30	108,30	109,50	109,00	108,70	110,10	110,70	110,30	110,40	109,60	110,30
23+24	111,20	110,90	111,50	112,40	112,60	111,60	111,20	114,90	118,50	114,70	112,10	112,60	113,80
25	99,50	99,70	100,30	99,90	100,80	99,70	99,50	100,20	102,00	100,30	97,80	100,20	101,60
26	100,80	101,00	101,80	102,20	101,80	101,00	100,70	102,00	103,80	103,10	102,10	101,30	102,70
27+28	103,10	103,40	103,70	103,80	104,80	104,40	104,30	104,90	105,70	104,70	104,40	103,50	104,00
27	115,60	115,70	116,10	117,40	118,20	116,90	115,90	117,70	119,50	117,80	116,20	115,70	116,10
28	97,30	97,60	97,80	97,70	98,40	98,60	98,90	99,00	99,20	98,90	97,90	98,20	98,60
29	100,00	100,20	100,50	100,70	101,60	101,70	101,50	101,60	102,10	101,40	99,90	100,80	101,40
30–33	98,80	99,20	100,20	99,70	101,10	100,40	100,10	100,50	101,40	100,10	100,30	99,80	101,20
34+35	108,00	108,00	108,00	108,50	110,30	109,50	109,00	109,80	110,70	110,00	106,50	107,50	108,00
36+37	94,90	96,30	97,00	96,60	95,90	96,10	96,70	96,00	96,40	96,00	98,70	96,00	96,70
28–35	101,60	101,70	102,10	102,10	103,40	103,10	102,90	103,20	103,90	103,10	101,30	101,90	102,70
C+D+E	103,00	103,20	103,80	104,50	105,10	104,50	104,10	105,50	106,50	104,90	103,90	103,60	104,30
E	104,10	103,90	104,30	105,20	104,80	105,00	102,90	108,10	106,20	103,30	100,60	102,60	103,40
F	104,00	104,20	105,40	105,80	106,70	106,50	106,10	107,30	108,20	107,40	106,00	105,90	106,50
G+H	89,20	89,10	89,60	90,00	91,10	90,40	90,20	92,20	93,00	91,80	90,40	91,40	91,90
I	98,30	99,30	99,50	100,00	101,70	100,80	100,40	100,60	101,90	101,80	101,30	101,20	102,40
J+K	88,40	88,40	88,80	89,80	90,70	90,50	90,20	90,80	91,10	90,30	88,60	89,70	90,40
M+N+O	91,00	91,40	92,30	93,80	91,90	91,50	91,10	92,70	93,70	92,90	93,10	91,50	93,10
Totalt	98,40	98,60	99,20	99,50	100,30	99,80	99,50	100,80	101,60	100,60	98,60	99,30	100,40

1) Timlönerna är preliminära.

1) Preliminary hourly earnings.

Tabell 8

Genomsnittlig timlön inklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. september 1998 t.o.m. september 1999

Average hourly earnings, including overtime pay, of wage-earners in the private sector from September 1998 to September 1999

Näringsgren	Genomsnittlig timlön												
SNI	månad												
	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar	april ¹	maj ¹	jun ¹	jul ¹	aug ¹	sep ¹
C+D	105,70	105,90	106,40	107,10	107,40	106,60	106,30	107,80	109,20	107,40	106,80	105,90	106,80
C	123,20	123,70	123,80	127,00	125,40	122,40	122,90	126,60	127,50	124,70	121,80	123,40	121,60
D	105,50	105,70	106,20	106,90	107,10	106,40	106,10	107,60	108,90	107,10	106,50	105,70	106,70
15+16	99,20	99,80	100,40	101,70	100,20	99,30	99,20	100,00	101,80	99,10	98,00	99,40	99,90
17–19	91,30	91,30	91,70	92,70	93,10	92,20	92,00	92,80	93,00	92,10	93,20	91,70	92,40
20	99,90	100,00	100,50	100,90	101,20	100,30	100,50	102,00	103,30	102,10	99,70	99,80	100,50
21+22	115,80	115,50	117,30	121,10	120,30	119,30	117,80	124,50	125,50	121,60	120,40	118,30	119,30
21	120,00	119,70	121,70	127,30	125,40	124,40	121,60	131,60	132,90	126,90	124,40	122,20	123,40
22	109,80	109,50	111,00	112,50	112,40	111,80	112,10	113,70	114,30	113,30	113,30	112,40	113,00
23+24	113,40	113,30	114,20	115,10	114,80	113,70	113,70	117,30	121,30	116,90	114,60	114,50	116,30
25	101,40	101,60	102,20	101,50	102,10	101,10	101,10	102,00	103,70	102,30	100,40	101,90	103,50
26	102,80	103,10	104,00	104,10	103,50	102,80	102,50	103,90	106,30	105,20	105,00	103,40	104,60
27+28	105,40	105,70	105,80	105,90	106,60	106,10	106,20	107,10	108,10	107,10	107,30	105,50	106,10
27	117,60	117,70	118,10	119,60	119,90	118,40	117,90	119,90	121,90	119,70	119,00	117,80	117,90
28	99,80	100,00	100,00	99,70	100,20	100,40	100,80	101,10	101,60	101,40	100,80	100,10	100,80
29	102,80	102,90	103,10	103,30	104,30	104,20	104,20	104,20	105,10	104,10	103,50	103,40	104,30
30–33	101,40	102,20	103,40	102,60	103,60	102,70	102,30	102,80	104,20	102,40	103,00	101,90	103,70
34+35	112,20	112,00	111,20	111,60	112,90	112,20	111,60	112,30	113,40	112,80	109,40	110,20	111,10
36+37	97,40	98,20	98,70	98,60	97,40	97,80	98,40	97,80	97,90	97,60	100,50	97,60	98,50
28–35	104,70	104,80	104,90	104,70	105,80	105,40	105,30	105,70	106,60	105,70	104,30	104,30	105,40
C+D+E	105,80	105,90	106,40	107,20	107,40	106,70	106,30	107,90	109,20	107,30	106,70	105,90	106,80
E	107,70	107,40	107,50	109,10	108,50	108,40	105,80	111,80	110,20	106,80	104,90	106,00	106,80
F	105,80	105,90	107,00	107,20	107,90	107,60	107,20	108,50	109,60	108,80	107,90	107,50	107,90
G+H	90,50	90,40	91,00	91,40	92,20	91,50	91,30	93,30	94,10	93,00	91,60	92,60	93,10
I	101,80	102,60	103,20	103,80	104,50	103,30	103,10	103,30	104,80	104,90	104,40	104,20	104,90
J+K	91,00	90,70	91,20	92,70	92,50	92,30	92,10	92,70	93,20	92,20	90,90	91,90	92,70
M+N+O	92,40	92,80	93,70	95,60	93,20	92,50	92,20	94,10	95,10	94,30	94,50	92,70	94,20
Totalt	100,80	100,90	101,50	101,80	102,20	101,60	101,40	102,70	103,70	102,60	100,80	101,20	102,40

1) Timlönerna är preliminära.

1) Preliminary hourly earnings.

Tabell 9**Genomsnittlig månadslön exklusive rörliga tillägg m.m. för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. september 1998 t.o.m. september 1999**

Average monthly salary of salaried employees in the private sector from September 1998 to September 1999, commissions etc. excluded

Näringsgren SNI	Genomsnittlig månadslön månad												
	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar	april ¹	maj ¹	jun ¹	jul ¹	aug ¹	sep ¹
C+D	23080	23140	23150	23230	23190	23290	23310	23280	23420	23490	23610	23680	23720
C	22590	22680	22650	22700	23200	23160	23610	23150	23270	23580	23620	23630	23590
D	23090	23140	23160	23240	23190	23290	23310	23280	23430	23490	23610	23680	23720
15+16	21900	22060	22040	22130	22320	22170	22210	22410	22360	22600	22810	23130	23160
17-19	20110	20020	20090	20170	20360	20360	20410	20310	20420	20400	20470	20430	20460
20	21960	22040	22200	22080	21490	21520	21590	21530	21620	21670	21890	21720	21830
21+22	22070	22170	22170	22210	22250	22410	22500	22400	22400	22400	22480	22550	22670
21	23770	23750	23740	23750	23620	23990	24010	23790	23760	23720	23860	24090	24160
22	21130	21290	21300	21370	21510	21560	21700	21660	21670	21710	21740	21750	21890
23+24	24690	24600	24620	25250	24770	24900	24940	25050	25420	25450	25610	25890	25610
25	22080	22230	22230	22310	22360	22430	22380	22300	22420	22650	22770	22900	22910
26	22900	22650	22600	22680	22610	22740	22730	22710	22760	23070	23410	23420	23220
27+28	22190	22220	22220	22160	22320	22480	22540	22490	22600	22600	22790	22730	22760
27	23960	23990	23880	23880	23990	24340	24380	24160	24300	24320	24510	24590	24650
28	21080	21120	21180	21120	21290	21350	21440	21490	21590	21590	21760	21630	21640
29	22880	22890	22850	22900	23180	23230	23220	23150	23170	23280	23360	23390	23420
30-33	24430	24510	24550	24570	24450	24560	24500	24480	24870	25010	25110	25160	25190
34+35	23240	23390	23450	23480	23210	23380	23410	23300	23300	23240	23320	23340	23560
36+37	20680	20560	20750	20650	20640	20830	20920	20850	20960	20940	20950	21030	21080
28-35	23400	23470	23490	23500	23480	23580	23570	23530	23700	23760	23860	23880	23950
C+D+E	22950	23010	23020	23100	23070	23170	23200	23180	23330	23380	23500	23560	23600
E	21260	21350	21330	21410	21600	21580	21680	21710	21990	21840	22120	22040	22090
F	21580	21780	21840	21840	22040	22010	22300	22360	22440	22440	22420	22550	22730
G+H	20890	20900	20830	20870	20860	20890	20910	20880	20960	20990	21150	21030	21160
I	19500	19540	19600	19610	19490	19450	19530	19500	19610	19600	19010	19100	19770
J+K	23160	23170	23260	23380	23970	23970	24000	23880	24020	24050	24260	24270	24510
M+N+O	19090	19120	19140	19200	19150	19220	19250	19220	19240	19030	19780	19330	19420
Totalt	21740	21780	21810	21870	21980	22020	22060	22010	22130	22130	22250	22210	22420

1) Månadslönerna är preliminära.

1) Preliminary monthly pay.

Tabell 10

Genomsnittlig månadslön inklusive rörliga tillägg m.m. för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. september 1998 t.o.m. september 1999

Average monthly salary of salaried employees in the private sector from September 1998 to September 1999, commissions etc. included

Näringsgren	Genomsnittlig månadslön												
	månad												
SNi	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar	april ¹	maj ¹	jun ¹	jul ¹	aug ¹	sep ¹
C+D	23840	23930	23930	24010	23950	24120	24200	23940	24070	24110	24110	24170	24280
C	22920	23070	23040	23120	23840	23570	23910	23460	23730	23980	23930	23980	23980
D	23850	23940	23940	24020	23950	24120	24210	23950	24070	24110	24110	24180	24280
15+16	22430	22640	22630	22730	22820	22830	22780	22960	22860	23100	23220	23640	23690
17–19	20500	20470	20530	20580	20720	20900	20860	20750	20950	20780	20950	20870	20890
20	22420	22450	22730	22510	21970	21960	22030	21960	22120	22160	22190	22100	22280
21+22	23190	23300	23330	23450	23130	23260	23510	23390	23430	23420	23190	23370	23580
21	24950	24990	25000	25040	24560	25000	25410	25050	24880	24680	24690	24930	25110
22	22210	22360	22400	22580	22350	22320	22500	22510	22660	22750	22390	22560	22780
23+24	25370	25380	25400	25940	25510	25630	25810	25900	26200	26280	26170	26570	26360
25	22730	22870	22790	22950	22960	22890	22810	22770	22870	23110	23200	23360	23330
26	23560	23340	23260	23300	23280	23380	23430	23420	23530	23730	23960	24100	23830
27+28	22730	22710	22750	22710	22840	22950	23020	22960	23110	23140	23170	23150	23250
27	24680	24600	24570	24710	24660	24890	24940	24750	24950	25100	25020	25090	25250
28	21510	21530	21620	21490	21730	21780	21880	21890	22010	21990	22060	22000	22080
29	23270	23290	23270	23260	23500	23630	23650	23530	23550	23620	23630	23720	23750
30–33	25370	25470	25310	25470	25760	26110	26140	25090	25440	25460	25390	25510	25620
34+35	24310	24570	24740	24570	23980	24200	24310	24190	24120	24070	24300	23810	24230
36+37	21030	20890	21130	20960	20940	21160	21230	21150	21280	21230	21180	21370	21380
28–35	24160	24270	24250	24250	24300	24520	24580	24130	24260	24270	24320	24250	24420
C+D+E	23730	23820	23820	23900	23860	24000	24090	23860	24000	24020	24020	24070	24180
E	22240	22410	22380	22560	22700	22490	22560	22700	23040	22730	22860	22750	22870
F	21830	22030	22100	22160	22470	22370	22750	22810	22880	22880	22810	22930	23110
G+H	21980	22020	21970	21980	22080	22040	22250	22160	22170	22300	22340	22310	22470
I	20290	20340	20690	20470	20330	20110	20530	20230	20690	20300	19700	20030	20440
J+K	23750	23750	23910	24090	24650	24730	24720	24630	24670	24730	24880	24860	25170
M+N+O	19630	19700	19730	19850	19760	19770	19820	19850	19890	19700	20320	19890	19990
Totalt	22490	22550	22630	22680	22790	22820	22950	22810	22930	22900	22930	22930	23150

1) Månadslönerna är preliminära.

1) Preliminary monthly pay.

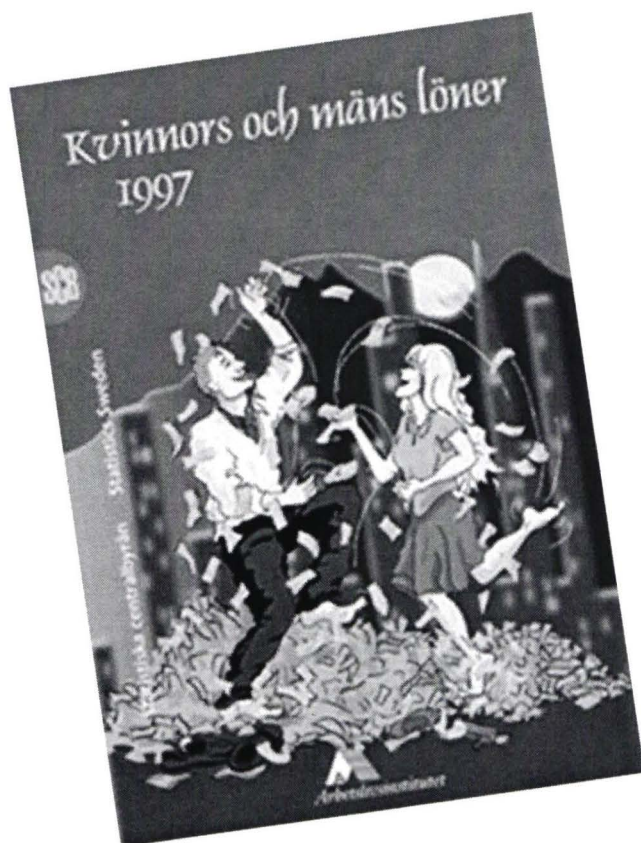
Tabell 11

Antal anställda arbetare samt antal arbetade timmar för arbetare inom privat sektor under september 1999¹
 Number of employees and hours worked for wage-earners in the private sector during September 1999¹

Näringsgren	Antal arbetare 1000-tal		Förändring från september 1998, procent	Arbetade timmar 1000-tal		Förändring från september 1998, procent
SNI	1998	1999		1998	1999	
C+D	431,5	421,4	-2,3	62342,3	59931,1	-3,9
C	5,6	5,4	-4,0	770,7	705,4	-8,5
D	425,8	416,0	-2,3	61571,5	59225,7	-3,8
15+16	45,4	46,8	+3,3	5611,7	5822,0	+3,7
17-19	8,0	7,3	-9,6	1153,3	1007,7	-12,6
20	24,8	24,7	-0,4	3753,8	3692,2	-1,6
21+22	51,4	48,5	-5,6	7283,3	6764,6	-7,1
21	31,3	30,0	-4,2	4304,7	4069,5	-5,5
22	20,0	18,5	-7,7	2978,6	2695,1	-9,5
23+24	16,9	16,5	-2,5	2323,0	2280,4	-1,8
25	18,2	18,4	+0,9	2605,2	2603,3	-0,1
26	11,2	11,3	+1,3	1642,7	1656,2	+0,8
27+28	73,8	71,3	-3,4	10926,2	10407,8	-4,7
27	24,5	23,6	-3,7	3435,7	3196,8	-7,0
28	49,3	47,7	-3,3	7490,5	7211,1	-3,7
29	59,2	56,1	-5,1	8820,2	8383,2	-5,0
30-33	38,6	37,6	-2,6	5491,8	5167,5	-5,9
34+35	61,8	61,6	-0,2	9465,5	9104,6	-3,8
36+37	16,7	15,9	-5,0	2494,9	2336,1	-6,4
28-35	208,8	203,0	-2,8	31267,9	29866,4	-4,5
C+D+E	438,2	427,7	-2,4	63350,4	60841,5	-4,0
E	6,7	6,4	-5,4	1008,1	910,4	-9,7
F	95,0	99,5	+4,7	14499,8	15628,7	+7,8
G+H	265,6	277,7	+4,6	27745,0	28025,1	+1,0
I	94,6	93,6	-1,1	11159,0	11712,3	+5,0
J+K	72,3	81,6	+12,9	7993,9	8841,2	+10,6
M+N+O	42,6	49,8	+16,8	4282,7	5140,9	+20,0
Totalt	1008,2	1029,9	+2,1	129031,6	130189,7	+0,9

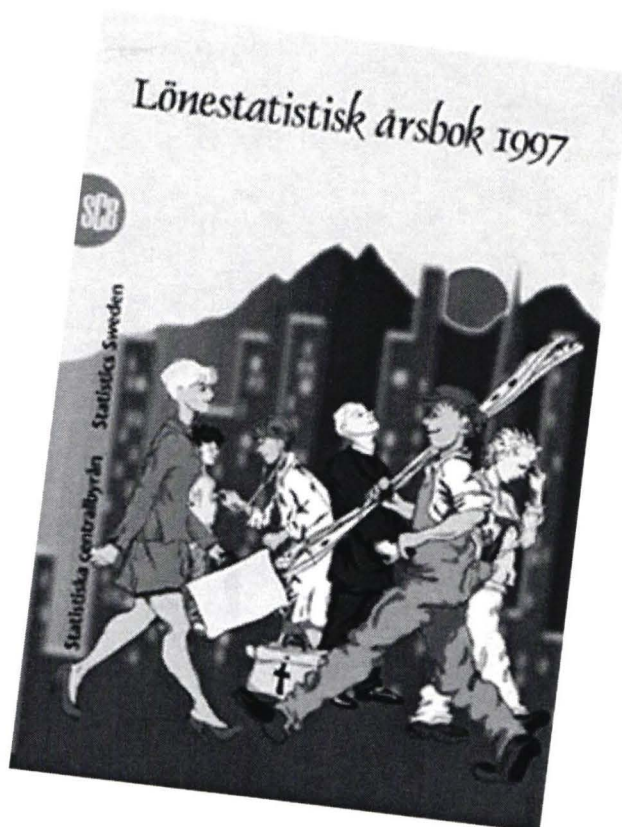
1) Undersökningen omfattar enbart företag med fler än fyra anställda enligt SCB:s företagsregister. För totalt antal anställda, både arbetare och tjänstemän, och för företag i alla storleksklasser se SM Am 63, "Kortperiodisk sysselsättningsstatistik".

1) The survey consists of enterprises with more than four employees according to Statistics Sweden's register of enterprises. For total numbers of employees, both workers and salaried employees, and for enterprises in all sectors, see SM Am 63, "Short-term employment".



I boken *Kvinnors och mäns löner 1997* presenteras aktuell lönestatistik som täcker hela arbetsmarknaden uppdelad på kön. För första gången redovisas i denna publikationsserie löner efter en gemensam yrkesstandard över hela arbetsmarknaden. Denna bok är framtagen på uppdrag av Arbetslivsinstitutet.

Löner på den svenska arbetsmarknaden



Lönestatistisk årsbok 1997 syftar till att ge översiktlig och jämförbar statistik över lönestrukturen för hela arbetsmarknaden. *Lönestatistisk årsbok* presenterar lönestatistik över arbetsmarknaden som helhet.

Lönestatistisk årsbok och *Kvinnors och mäns löner* är framförallt tabellpublikationer men innehåller även diagram och förklarande text. Publikationerna redovisar löner efter bl.a. utbildning, yrke, kön, ålder och sektor. Böckerna är årliga och omfattar ca 150 sidor.

**Beställ böckerna
genom SCB,
Publikationstjänsten,
tfn 019-17 68 00**

Lönestatistisk årsbok 1997. Pris 180 kr.
Best.nr AM91SÅ9801
Kvinnors och mäns löner 1997. Pris 180 kr.
Best.nr AM72SÅ9802

Statistikpublikationer kan beställas från SCB, Publikationstjänsten, 701 89 ÖREBRO, e-post: publ@scb.se, telefon: 019-17 68 00, fax: 019-17 64 44. De kan också köpas genom bokhandeln eller direkt hos SCB, Karlavägen 100 i Stockholm och Klostergatan 23 i Örebro. Aktuell publicering redovisas i SCB:s publikationskatalog och på vår webbplats (www.scb.se). Ytterligare hjälp ges av SCB:s Informationsservice, e-post: infoservice@scb.se, telefon: 08-506 948 01 eller 019-17 62 00, fax: 08-506 948 99.

This Statistical Report and other publications in the series Official Statistics of Sweden can be ordered from Statistics Sweden, Publication Services, SE-701 89 ÖREBRO, Sweden, e-mail: publ@scb.se, web site: www.scb.se, phone: +46 19 17 68 00, fax: +46 19 17 64 44. If you do not find the data you need in the publications, please contact Statistics Sweden, Information Services, Box 24300, SE-104 51 STOCKHOLM, Sweden e-mail: infoservice@scb.se, phone: +46 8 506 948 01, fax: +46 8 506 948 99.