

SM Am38

Sverige Am

P3/7 Am38 2000/1

Ex 1

2000-01-13

SCB:s bibliotek
Box 24 300
S-104 51 STOCKHOLM



0000068170

Statistiska meddelanden

Beställningsnummer
Am 38 SM 0001

Konjunkturstatistik, löner för privat sektor under oktober 1999

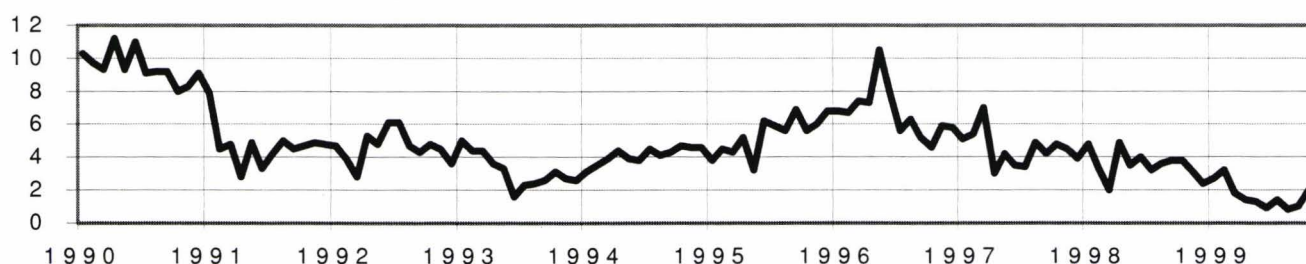
Wages and salaries in the private sector during October 1999

Sammanfattning

- * Den totala genomsnittliga timlönen för en arbetare var under oktober 101,20 kronor exklusive övertidstillägg och 103,30 kronor inklusive övertidstillägg, vilket är en ökning med 2,6 respektive 2,4 procent jämfört med oktober 1998. För en industriarbetare var timlönen 105,40 kronor exklusive övertidstillägg och 108,00 kronor inklusive övertidstillägg under oktober 1999, en ökning med 2,1 respektive 2,0 procent på årsbasis.
- * Under oktober 1999 var den genomsnittliga månadslönen för tjänstemän exklusive rörliga lönetillägg m.m. 22 500 kronor och inklusive rörliga tillägg m.m. 23 260 kronor, vilket är en ökning med 3,3 respektive 3,1 procent jämfört med oktober 1998.
- * Den totala andelen övertid för arbetare var under oktober 3,1 procent, vilket är lika stor andel övertid som under oktober 1998. För arbetare inom industrin var andelen övertid 3,8 procent, en lika stor andel övertid som under oktober 1998.

Löneutvecklingen för arbetare inom industrin, januari 1990 till och med oktober 1999

% (procentuell förändring på årsbasis)



SVERIGES OFFICIELLA STATISTIK



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Statistikansvarig myndighet och producent
SCB, Programmet för Konjunkturlönestatistik
701 89 ÖREBRO
fax 019-17 69 76

Förfrågningar: Anders Ljungberg, tfn 019-17 66 14, anders.ljungberg@scb.se
eller Håkan Swan, tfn 019-17 68 04, hakan.swan@scb.se

Från trycket den 7 januari 2000 • Serie Am – Arbetsmarknad ISSN 0082-0237
Ansvarig utgivare för Statistiska meddelanden är Svante Öberg, SCB.

Kvalitetsdeklaration avseende konjunkturstatistik löner för privat sektor under 1999

Inledning

Detta Statistiska meddelande (SM) ingår i SCB:s löpande kortperiodiska löne- och sysselsättningsstatistik, konjunkturstatistiken. Innehållet avser uppgifter från oktober månad 1999.

Syftet med denna undersökning är att belysa lönenivån och dess förändring över tiden inom den privata sektorn. Inom industrin, SNI C och D, görs detta på SNI tvåsiffrernivå medan övriga branscher skattas på SNI enboksstavnivå. På samma sätt skattas även arbetade timmar, övertid, antal anställda m.m. Att industrin undersöks djupare beror på gammal tradition med långa tidsserier samt att EU intresserar sig främst av statistik från industrin.

Bakgrund

Löner för arbetare inom industrin har redovisats alltsedan 1940-talet. Efter ett betänkande från 1987 års lönekommitté fick SCB regeringens uppdrag att tillsammans med Konjunkturinstitutet (KI) utforma en kortperiodisk lönestatistik. Undersökningen som startade januari 1991 visar på löneutvecklingen för arbetare och tjänstemän anställda inom den privata sektorn. Statistiken används främst vid konjunkturbedömningar och som underlag vid analyser av kostnads- och konkurrensutvecklingen. Undersökningen genomfördes kvartalsvis till och med 1995. Från och med januari 1996 redovisas uppgifterna varje månad för hela den privata sektorn för både arbetare och tjänstemän i "SM Am 38". Därmed upphörde redovisningen av industriarbetarnas löner i ett eget statistiskt meddelande "SM Am 20", och även kvartalsserien "SM Am 67".

Viktiga förändringar fr.o.m. 1999 års undersökning

Nya EU-krav medför att SCB gör förändringar i konjunkturstatistiken för den privata sektorn. Krav på en finare branschindelning gör att urvalet utökas kraftigt från 5 014 företag 1998 till 7 741 företag 1999 och krav på variabelinnehållet gör att 1999 års undersökningar även efterfrågar arbetade timmar för tjänstemän. En del andra förändringar görs också för att göra arbetar- och tjänstemannalöneredovisningen så lika som möjligt avseende jourtid och naturaförmåner.

Förändringarna kommer dock inte att påverka redovisningen av 1999 års undersökningar utan samma branscher redovisas och i princip samma variabelredovisning föreligger som under 1998. Förändringarna beräknas att slå igenom i undersökningarna avseende år 2000 då en total redovisning av anställdas löner inom privat sektor blir möjlig.

Innehåll

Statistiska storheter

Statistiken i undersökningen redovisas i form av genomsnittliga tim- och månadslöner samt i form av andels- och antalsuppgifter för några variabler. För samtliga variabler redovisas förändringen från motsvarande månad föregående år.

Objekt och population

Företag/arbetsställe inom privat sektor som har minst fem anställda enligt Centrala företags- och arbetsställeregistret (CFAR). Med företag inom privat sektor avses handelsbolag, kommanditbolag, aktiebolag, ekonomiska föreningar, stiftelser och ideella föreningar.

Populationen definieras med att den institutionella koden är skild från 10-serien (offentlig sektor) och att ägarkod ej är stat eller kommun, och juridisk form ej är offentlig myndighet eller institution.

Företagen delas in i storleksklasser från fem anställda och uppåt, se vidare sida 6. Som anställda definieras personal med marknadsmässig lönesättning i åldern 18 - 64 år. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda i utrikes sjöfart samt betinganställda ingår ej i undersökningen.

Som arbetare definieras anställda tillhörande LO:s avtalsområde. Anställda som går under medarbetaravtal definieras oftast som tjänstemän liksom anställda inom SACO:s och TCO:s avtalsområden.

Variabler

De uppgifter som ligger till grund för bearbetningen insamlas varje månad och avser vuxna arbetare respektive tjänstemän 18 – 64 år. Uppgifterna avser:

- För *timavlönade arbetare*: en period om *minst två veckor* per månad, variablerna faktiskt utförda arbetstimmar, sjuklön, övertidstimmar, utbetald lön svarande mot faktiskt utförda arbetstimmar, rörliga tillägg. Vid redovisning av annan period än månad räknas givna värden maskinellt om till månad med angivna driftsdagar under redovisningsperioden respektive månaden som underlag.
- För *månadsavlönade arbetare*: per månad; variablerna överenskommen månadslön, överenskommen arbetstid, faktiskt utförda arbetstimmar, sjuklön, övertidstimmar och rörliga tillägg.
- För *tjänstemän*: per månad; variablerna antal heltidspersoner, överenskommen månadslön, överenskommen arbetstid, faktiskt utförda arbetstimmar, sjuklön, övertidstimmar, rörliga lönetillägg och naturaförmåner.
- För både *arbetare och tjänstemän*: variablerna antal anställda arbetare respektive tjänstemän.

Insamlade variabler avseende arbetare

Arbetade timmar

Totala antalet av samtliga arbetare *faktiskt utförda* arbetstimmar (tidlöns- och ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gångtid, väntetid och jourtid).

Övertidstimmar

Övertid på tidlön och ackord som enligt avtal är övertid eller betalas som övertid.

Lönesumma

För *timavlönade*: Utbetald lön före skatteavdrag svarande mot arbetade timmar, tidlön, ackordslön, ackordskompensation (= fast lönebelopp per tidsenhet då ackord/prestationslönearbete inte erbjuds), ackordsöverskott, risktillägg, smutstillägg m.m., skifttillägg, skiftformstillägg (vid skiftarbete då veckoarbetstiden är kortare än veckoarbetstid vid dagarbete), övertidstillägg, övertidsersättning för timavlönade arbetare, väntetidsersättning, tillägg för obehaglig arbetstid, restid och gångtid.

För *månadsavlönade*: Överenskommen månadslön, oavsett arbetstidens omfattning, innan eventuella avdrag och rörliga tillägg.

Övertidstillägg

Övertidstillägget specificeras för angiven månad.

Antal anställda arbetare

Samtliga anställda arbetare inklusive permitterade och arbetare i arbetskonflikt.

Sjuklön

Utbetald sjuklön för redovisningsperioden, avseende arbetsgivarperioden (dag 2 t.o.m. 14).

Insamlade variabler avseende tjänstemän

Heltidspersoner

Antal tjänstemän omräknade till heltidspersoner.

Arbetade timmar

Totala antalet av samtliga arbetare *faktiskt utförda* arbetstimmar (tidlöns- och ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gångtid, väntetid och jourtid).

Övertidstimmar

Övertid på tidlön och ackord som enligt avtal är övertid eller betalas som övertid.

Överenskommen månadslön

Överenskommen månadslön, oavsett arbetstidens omfattning, innan eventuella avdrag och tillägg.

Rörliga tillägg och naturaförmåner

Provision, tantiem, premielön, fristående skifttillägg, ob-tillägg, natura- och andra förmåner.

Antal anställda tjänstemän

Samtliga anställda tjänstemän inklusive permitterade och tjänstemän i arbetskonflikt.

Sjuklön

Utbetald sjuklön för redovisningsperioden, avseende arbetsgivarperioden (dag 2 t.o.m. 14).

Skapade variabler avseende arbetare

Genomsnittlig timlön

Beräknas som kvoten mellan summa utbetald lön före skatteavdrag dividerad med summa arbetade timmar.

Omräkning av fasta vecko-/månadslöner

Omräkningen av fasta vecko-/månadslöner görs av SCB maskinellt. Metoden för omräkningen sker enligt nedanstående:

- 1) Samtliga arbetares vecko-/månadslöner summeras
- 2) Samtliga arbetares arbetstid per vecka/månad summeras
- 3) *Beräknad* timlön = $\frac{\text{Summa vecko-/månadslöner (Punkt 1)}}{\text{Summa arbetstid (Punkt 2)}}$
- 4) *Beräknad* lönesumma för utförda arbetstimmar = *Beräknad timlön* x faktiskt utförda arbetstimmar under perioden.
- 5) Den *totala beräknade* lönesumman för utförda arbetstimmar = *beräknad lönesumma* + summa rörliga lönetillägg för perioden.
- 6) *Genomsnittlig timlön för arbetad tid* = $\frac{\text{Den totala beräknade lönesumman för perioden}}{\text{Summa utförda arbetstimmar för perioden}}$

Skapade variabler avseende tjänstemän

Genomsnittlig månadslön exklusive rörliga tillägg m.m.

Beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön dividerat med antal heltidspersoner.

Genomsnittlig månadslön inklusive rörliga lönetillägg m.m.

Beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön plus rörliga tillägg dividerat med antal heltidspersoner.

Statistiska mått

De viktigaste statistiska måtten är för arbetare genomsnittlig timlön (T) och för tjänstemän genomsnittlig månadslön (M).

$$T = \frac{\sum W_k}{\sum H_k} \qquad M = \frac{\sum W_k}{\sum Q_k}$$

- W_k = Summa tim- eller månadslön för redovisningsgruppen (1..k.. N_k)
 H_k = Antal arbetade timmar för arbetare inom redovisningsgruppen (1..k.. N_k)
 Q_k = Antal heltidstjänster för tjänstemännen inom redovisningsgruppen (1..k.. N_k)
 k = Redovisningsgruppen inom privat sektor för arbetare/tjänstemän

För arbetare redovisas dessutom övertid som andel av arbetade timmar, arbetade timmar samt antalet anställda arbetare.

Redovisningsgrupper

Redovisningen sker uppdelad på arbetare respektive tjänstemän. Redovisningen är uppdelad på näringsgren, SNI. För industrin, SNI C+D, redovisas skattningarna på tvåsiffer SNI men där vissa näringsgrenar slås ihop p.g.a. få anställda inom vissa branscher. För övriga näringsgrenar är redovisningen mer aggregerad. Där sker redovisningen på enbokstavs SNI.

Jämförbarhet med annan statistik

Löneuppgifter för den privata sektorn redovisas också på årsbasis i SM serierna Am 57 och Am 62. Sysselsättningsuppgifter för den privata sektorn redovisas i SM serien Am 63. Arbetskostnadsindex för den privata sektorn som grundar sig på löneuppgifterna från konjunkturstatistiken, redovisas i SM serien Am 39.

Tid

Referenstid

Referenstid är kalendermånad.

Framställningstid

Framställningstid för den månatliga konjunkturstatistiken beräknas till nio veckor.

Punktlighet

Publiceringen sker enligt publiceringsplan för serien Sveriges officiella statistik.

Frekvens

Undersökningen är månatlig fr.o.m. 1996. Under 1991 - 1995 var undersökningen kvartalsvis.

Jämförbarhet över tiden

Timlöner för arbetare inom industri (SNI C+D) har redovisats enligt SNI 69 sedan 1973 och är direkt jämförbara över tiden med följande förändringar:

-1991 togs funktionella företag bort från populationen, d.v.s. företag med näringsgren skild från industri men med arbetsställen inom industri, vilket innebar att ungefär två procent av populationen togs bort.

-omläggningen till SNI 92 fr.o.m. 1994 medförde stora förändringar inom vissa delbranscher men är i princip direkt jämförbar på totalnivå för den privata sektorn och gruv- och tillverkningsindustrin.

Tillförlitlighet

Tillförlitlighet totalt

Då syftet med undersökningen är att i första hand mäta lönenivåer och förändringsskattningar av dessa kan skattningarna för övriga redovisningsvariabler för arbetare, d.v.s. andel övertid, arbetade timmar och antal anställda vara av något sämre kvalitet än löneskattningarna.

De resultat som presenteras är vanligtvis behäftade med viss osäkerhet. Det finns felkällor som mer eller mindre påverkar säkerheten. Dessa felkällor är täckningsfel, urvalsfel, mätfel och bortfallsfel. Det bör även observeras att genomsnittslönernas förändringstal mellan två år påverkas av flera faktorer. Exempel på sådana faktorer är lönehöjningar p.g.a. avtal och löneglidning, avtalens längd och strukturella förändringar i arbetskraften.

Osäkerhetskällor

Täckning

Övertäckning uppstår då urvalsramen inte överensstämmer med undersökningspopulationen en eller flera månader. Övertäckningen utgörs av de företag som finns i urvalsramen men som saknar arbetare och/eller tjänstemän. Övertäckning kan uppträda enligt följande:

- redovisningsenhet saknar anställda hela året.
- redovisningsenhet tillhör ej privat sektor.
- redovisningsenheten är i konkurs.
- säsongvis vilande redovisningsenhet.
- tillfälligt vilande redovisningsenhet.
- redovisningsenhet som redovisas via annan redovisningsenhet.

De två första är permanent övertäckning, de tre följande räknas som tillfällig övertäckning, konkurs räknas som tillfällig eftersom företagen ofta startar om igen under ny regim, och den sista är en fiktiv övertäckning. Större delen av övertäckningen i urvalet upptäcks under de första månaderna av undersökningen. För ett bortfallsobjekt går det i allmänhet inte att avgöra om det är ett övertäckningsobjekt varför det kan finnas en del okänd övertäckning i urvalet.

Undertäckning utgörs av de företag som ej finns med i urvalsramen men som har anställda arbetare och/eller tjänstemän, exempelvis nybildade företag. Undertäckning kan uppträda enligt följande:

- nyetablerade företag och som därför inte fanns med i urvalsramen.
- företag tillhörande undersökningspopulationen men som inte har uppgift om antal anställda i CFAR.
- företag tillhörande undersökningspopulationen med felaktig sektorkod i CFAR och som därmed hamnat utanför urvalsramen.

Urval

Till varje undersökningsmånad finns det ett stående urval som dras i november året innan undersökningsåret. Urvalsdragningen genomförs med ett stratifierat slumpmässigt urval utan återläggning av företagen i urvalsramen. Stratum byggs upp av näringsgren (SNI) och storleksklass (se även nedan). Allokeringstabellen ger olika allokeringalternativ med förväntade och erhållna precisioner avseende skattad summa av antal anställda (uppgift om anställda i CFAR). Allokeringarna är bestämda genom Neymanallokering.

1999 års urval

Urvalet drogs ur följande strata (strata = {näringsgren}*{storleksklass}):

Storleksklasser avseende antal anställda

Storleksklasser: enligt följande tablå:

Storleksklass	Antal anställda
2	5–9
3	10–19
4	20–49
5	50–99
6	100–199
7	200–499
8	500–

Näringsgren C - O exkl. L

Till 1999 års undersökning är 7741 företag utvalda. För storleksklasserna 7 och 8, d.v.s. fr.o.m. 200 anställda, undersöks samtliga företag.

Med urvalsfel avses den osäkerhet i skattningarna som beror på att ett urval av företag undersöks, till skillnad från en undersökning där samtliga företag undersöks. För att bestämma urvalsfelets storlek redovisas konfidensintervall i tabellerna.

Ett sätt att få en uppfattning om tillförlitligheten i en skattning är att beräkna ett s.k. konfidensintervall omkring skattningen. Vanligtvis beräknas intervallets övre och undre gräns som skattningen plus respektive minus dubbla standardavvikelsen. Det på detta sätt beräknade intervallet täcker då med 95 procents sannolikhet (konfidens) det värde som skulle ha erhållits vid en undersökning där samtliga företag undersöks.

Mätning

Uppgifterna samlas in genom enkäter till företag/arbetsställen i form av en blankett. Mätfel beror huvudsakligen på att uppgiftslämnaren har lämnat felaktiga uppgifter, p.g.a. exempelvis missuppfattningar. Ingen speciell mätfelsstudie har utförts.

En del företag klarar idag inte av att redovisa variabeln övertidstillägg enligt våra instruktioner. Orsaken är att det i deras avtal inte finns någon uppdelning av övertidsersättningen i grundlön och övertidstillägg. Detta medförde att dessa företags övertidstillägg tidigare överskattades i redovisningen. SCB har därför skapat en modell som skall kompensera för detta genom en nedräkning av övertidstillägget. Branscherna massa och papper (SNI 21), grafisk industri (SNI 22) samt energiföretagen (SNI 40–41) är de branscher som huvudsakligen har sådana avtal, men det blir allt vanligare.

Bortfall

Bortfall utgörs av redovisningsenheter från vilka mätvärden saknas. Svar saknas, helt eller delvis, från framför allt mindre företag. Bortfall ger sämre precision i skattningarna. För att minska bortfallsfelets storlek görs imputeringar. Kompensationsvägning med rak uppräknings tillämpas. För att minska bortfallet görs även telefonpåminnelser.

Bortfallsredovisning

I undersökningen avseende oktober 1999 var bortfallet 9,0 procent för arbetare och 8,7 procent för tjänstemän av de utvalda företagen. I nedanstående tabeller redovisas bortfallet ovägt och storleksvägt fördelat på arbetare och tjänstemän.

Arbetare

Ovägt bortfall		Storleksvägt bortfall ¹⁾	
Näringsgren (SNI)	Bortfall (%)	Näringsgren (SNI)	Bortfall (%)
10–14	6,7	10–14	0,4
15+16	12,4	15+16	2,2
17–19	9,9	17–19	8,9
20	13,5	20	6,1
21+22	9,8	21+22	5,2
21	8,7	21	2,9
22	9,9	22	7,8
23+24	9,2	23+24	2,5
25	10,7	25	8,3
26	3,9	26	0,9
27+28	11,9	27+28	3,4
27	6,7	27	0,1
28	12,7	28	6,4
29	6,0	29	2,2
30–33	6,4	30–33	1,4
34+35	5,1	34+35	1,0
36+37	10,2	36+37	5,2
28–35	8,3	28–35	2,1
C+D	9,7	C+D	3,0
C+D+E	9,5	C+D+E	3,0
E	1,6	E	2,9
F	16,4	F	3,7
G+H	10,3	G+H	3,4
I	7,4	I	1,3
J+K	3,5	J+K	1,9
M+N+O	6,1	M+N+O	2,8
Totalt	9,0	Totalt	2,7

1) Storleksvägt utifrån antalet anställda.

Tjänstemän

Ovägt bortfall		Storleksvägt bortfall ¹⁾	
Näringsgren (SNI)	Bortfall (%)	Näringsgren (SNI)	Bortfall (%)
10–14	4,4	10–14	0,3
15+16	9,5	15+16	2,0
17–19	8,3	17–19	8,7
20	11,1	20	5,7
21+22	9,6	21+22	5,3
21	8,7	21	2,9
22	9,8	22	8,0
23+24	10,0	23+24	2,8
25	10,7	25	8,4
26	2,3	26	0,6
27+28	8,6	27+28	3,3
27	3,3	27	0,1
28	9,4	28	6,1
29	6,0	29	2,2
30–33	6,8	30–33	1,7
34+35	5,1	34+35	1,0
36+37	10,6	36+37	5,2
28–35	7,3	28–35	2,1
C+D	8,7	C+D	3,1
C+D+E	8,5	C+D+E	3,1
E	1,6	E	2,9
F	11,5	F	3,3
G+H	8,7	G+H	3,6
I	5,4	I	1,2
J+K	7,6	J+K	3,5
M+N+O	10,0	M+N+O	8,9
Totalt	8,7	Totalt	3,3

1) Storleksvägt utifrån antalet anställda.

Bearbetning

Inkomna blanketter registreras och granskas. Granskningen sker i huvudsak maskinellt där redovisningsenhetens värden jämförs mot föregående månads värden och mot vissa fastställda gränsvärden. Blanketter som har stora avvikelser måste rättas upp eller godkännas trots avvikelsen. Kontakt tas med uppgiftslämnaren för att få en bekräftelse på att uppgifterna är korrekta.

Modellantaganden

Vid bortfall används imputering med hjälp av senast kända uppgifter, d.v.s. det antages att förändringarna för en redovisningsenhets uppgifter mellan två månader är små. Saknas imputeringsunderlag görs bortfallskompensation i form av rak uppräkning, vilket bygger på antagandet att bortfallet kan betraktas som slumpmässigt.

Redovisning av osäkerhetsmått

Osäkerhetsmått anges för samtliga löneskattningar för både arbetare och tjänstemän i form av 95-procentiga konfidensintervall kring skattningarna.

Exempel:

I tabell 1 beräknas timlönen, exklusive övertid, för arbetare i SNI 28–35 till 103,60 ± 0,40. Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir 103,60 - 0,40 och dess övre gräns 103,60 + 0,40 och således konfidensintervallet 103,20 – 104,00.

Tillgänglighet

Spridningsformer

Uppgifterna publiceras kortfattat avseende 1999 i pressmeddelanden på SCB:s webbplats, <http://www.scb.se>, vardagar den 30:e i varje månad med början den 30 april. Om den 30:e i månaden infaller en lördag publiceras siffrorna den 29:e och om den 30:e är en söndag publiceras uppgifterna följande måndag. Fullständiga resultat publiceras i SM serien Am 38. Löneuppgifter redovisas också i de statistiska databaserna, i Allmän månadsstatistik och i SCB:s Indikationer. Publikationerna kan beställas hos SCB:s publikationstjänst i Örebro, tfn 019-17 68 00 eller fax 019-17 60 28.

Presentation

Uppgifterna publiceras i huvudsak i tabeller i kombination med förklarande text, se detta SM.

Dokumentation

Produktbeskrivning liknande kvalitetsdeklarationen i detta SM finns på SCB:s webbplats, <http://www.scb.se>. Undersökningen har också en omfattande produktokumentation.

Primärmaterial

De redovisade primäruppgifterna från enskilda uppgiftslämnare är sekretesskyddade liksom uppgiftslämnarnas organisationsnummer. Dessa uppgifter lämnas inte ut.

Upplysningar

Anders Ljungberg, tfn 019-17 66 14,
e-post: anders.ljungberg@scb.se
Håkan Swan, tfn 019-17 68 04,
e-post: hakan.swan@scb.se
vid Programmet för Konjunkturlönestatistik, SCB,
701 89 Örebro.

Övrigt

Standard för svensk näringsgrensindelning, SNI 92

Från och med 1994 infördes en ny branschstandard, SNI 92, i publiceringen av lönestatistiken för privat sektor. Denna ersatte den tidigare branschklassificeringen SNI 69.

Denna standard är knuten till EU:s reviderade näringsgrensstandard, NACE Rev.1. NACE = Nomenclature Générale des Activités dans les Communautés Européennes. Samordningen mellan NACE och SNI 92 är gjord för att öka jämförbarheten mellan Sveriges och övriga EU-länders statistik på olika områden.

SNI 69 och SNI 92 är endast direkt jämförbara för ett fåtal branscher vilket ger problem om man önskar långa serier för delbranscher. Totalsiffrorna för industrin och privat sektor är i det närmaste helt jämförbara.

Summary

This report on wages and salaries in the private sector is based on monthly data from 7 741 enterprises surveyed by Statistics Sweden (SCB).

The Swedish Standard Industrial Classification of all Economic Activities (SNI 92) has been applied. This is identical with the NACE Rev.1. up to and including the four-digit level and has in addition a two-digit national subclassification.

According to the instructions, the reported wages for wage-earners include hourly earnings from time-work or piece-work, overtime pay and shift pay, additional pay for inconvenient hours of work, and piecework compensation, but do not include public holiday pay, holiday pay, sick pay, redundancy pay etc. The monthly salary of salaried employees is the stipulated basic salary, reported with commission both excluded and included.

Tabellförteckning

Tabell 1	Genomsnittliga timlöner, exklusive och inklusive övertidstillägg, samt andel övertid för arbetare inom den privata sektorn under oktober 1999
Tabell 2	Genomsnittliga månadslöner för tjänstemän, exklusive och inklusive rörliga tillägg m.m., inom den privata sektorn under oktober 1999
Tabell 3	Genomsnittliga timlöner, inklusive retroaktiva löner och exklusive övertidstillägg, för arbetare inom den privata sektorn under april 1999
Tabell 4	Genomsnittliga timlöner, inklusive retroaktiva löner och inklusive övertidstillägg, för arbetare inom den privata sektorn under april 1999
Tabell 5	Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under april 1999, exklusive rörliga tillägg m.m.
Tabell 6	Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under april 1999, inklusive rörliga tillägg m.m.
Tabell 7	Genomsnittliga timlöner exklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. oktober 1998 t.o.m. oktober 1999
Tabell 8	Genomsnittliga timlöner inklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. oktober 1998 t.o.m. oktober 1999
Tabell 9	Genomsnittliga månadslöner exklusive rörliga tillägg m.m. för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. oktober 1998 t.o.m. oktober 1999
Tabell 10	Genomsnittliga månadslöner inklusive rörliga tillägg m.m. för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. oktober 1998 t.o.m. oktober 1999
Tabell 11	Antal anställda arbetare och antal arbetade timmar för arbetare inom privat sektor under oktober 1999

List of tables

Table 1	Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, excluding and including overtime pay, and percentage of overtime hours, October 1999
Table 2	Average monthly salary of salaried employees in the private sector, excluding and including commissions, etc., October 1999
Table 3	Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, including retroactive wage supplements and excluding overtime pay, April 1999
Table 4	Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, including retroactive wage supplements and overtime pay, April 1999
Table 5	Average monthly salary, including retroactive wage supplements, of salaried employees in the private sector, April 1999 (excluding commissions, etc.)
Table 6	Average monthly salary, including retroactive wage supplements, of salaried employees in the private sector, April 1999 (including commissions, etc.)
Table 7	Average hourly earnings, excluding overtime pay, of wage-earners in the private sector from October 1998 to October 1999
Table 8	Average hourly earnings, including overtime pay, of wage-earners in the private sector from October 1998 to October 1999
Table 9	Average monthly salary of salaried employees in the private sector from October 1998 to October 1999, commissions etc. excluded
Table 10	Average monthly salary of salaried employees in the private sector from October 1998 to October 1999, commissions etc. included
Table 11	Number of employees and hours worked for wage-earners in the private sector during October 1999

Teckenförklaring

- Inget finns att redovisa
- 0 Mindre än 0,5 av enheten
- . Uppgift kan inte förekomma
- .. Uppgift inte tillgänglig eller alltför osäker för att anges

Key to symbols

- Magnitude nil
- 0 Magnitude less than half a unit
- . Category not applicable
- .. Data not available or too uncertain to be published

Förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI)

List of branches

Standard för näringsgrens- indelning

C	Gruvor och mineralutvinningsindustri
D	Tillverkningsindustri
15+16	Livsmedels-, dryckesvaru- och tobaksindustri
17-19	Textil-, beklädnads-, läder- och lädervaruindustri
20	Trävaruindustri
21+22	Massa-, pappers-, pappersvaru- och grafisk industri o. a. reproindustri
21	Massa-, pappers-, pappersvaru. ind.
22	Förlag; grafisk- och annan reproduktionsindustri
23+24	Kemisk industri, petroleumprodukter
25	Gummi- och plastvaruindustri
26	Jord- och stenvaruindustri
27+28	Stål- och metallverk, metallvaru- industri exkl. maskiner
27	Stål- och metallverk
28	Industri för metallvaror exkl. maskiner och apparater
29	Annan maskinindustri
30-33	Industri för el- och optikprodukter
34+35	Transportmedelsindustri
36+37	Övrig tillverkningsindustri
28-35	Verkstadsindustri (tidigare SNI 38)
E	El-, gas-, värme- och vattenverk
F	Byggnadsindustri
G+H	Varuhandel, restaurang och hotellrörelse
I	Transport och kommunikationer
J+K	Kreditinstitut, företagstjänster och forskning
M+N+O	Utbildning, vård o.a. samhälls- och personliga tjänster

Standard industrial classi- fication

Mining and quarrying
Manufacturing
Manufacture of food products, beverages and tobacco products
Textile, wearing apparel and leather industries
Manufacture of wood and wood products excl. furniture
Manufacture of pulp, paper and paper products, publishing and printing
Manufacture of pulp, paper and paper products
Publishing, printing and reproduction of recorded media
Manufacture of chemicals, petroleum products
Rubber and plastic products
Manufacture of non-metallic mineral products
Manufacture of basic metals and fabricated metal products
Manufacture of basic metals
Manufacture of fabricated metal products, except machinery and equipment
Manufacture of machinery and equipment
Manufacture of office machinery and computers, electrical machinery and optical products
Manufacture of motor vehicles etc.
Other manufacturing industries
Engineering industry (previously SNI 38)
Electricity, gas and water
Construction
Wholesale and retail trade, restaurants and hotels
Transport, storage and communication
Financing, insurance, real estate and business services
Education, healthcare, and social and personal services

Tabell 1
Genomsnittlig timlön, exklusive och inklusive övertidstillägg, samt andel övertid för arbetare inom privat sektor under oktober 1999

Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, excluding and including overtime pay, and percentage of overtime hours, October 1999

Näringsgren SNI	Genomsnittlig timlön ¹ , exkl. övertidstillägg	Förändring från oktober 1998, procent	Procentuell andel övertid, oktober		Genomsnittlig timlön ¹ , inkl. övertidstillägg	Förändring från oktober 1998, procent
			1998	1999		
C+D	105,40 ± 0,30	+2,1	3,8	3,8	108,00 ± 0,30	+2,0
C	125,00 ± 1,00	+2,7	5,7	5,1	126,90 ± 1,10	+2,6
D	105,20 ± 0,30	+2,1	3,8	3,8	107,70 ± 0,30	+2,0
15+16	98,80 ± 0,80	+0,8	2,8	2,9	100,60 ± 0,80	+0,8
17-19	91,30 ± 0,70	+1,3	2,4	2,8	92,60 ± 0,70	+1,4
20	99,60 ± 0,50	+1,5	2,9	3,2	101,50 ± 0,50	+1,5
21+22	115,40 ± 0,50	+3,1	4,0	3,6	118,30 ± 0,50	+2,4
21	118,10 ± 0,50	+1,8	4,4	3,8	121,00 ± 0,50	+1,1
22	110,40 ± 0,90	+4,0	3,3	3,1	113,10 ± 0,90	+3,3
23+24	115,10 ± 0,80	+3,8	4,2	3,0	117,70 ± 0,90	+3,9
25	102,30 ± 0,90	+2,7	3,2	3,8	104,30 ± 0,90	+2,7
26	103,70 ± 0,60	+2,7	4,2	4,8	105,90 ± 0,60	+2,8
27+28	105,20 ± 0,50	+1,7	3,5	3,6	107,40 ± 0,60	+1,6
27	118,20 ± 0,50	+2,2	3,7	3,7	119,90 ± 0,50	+1,9
28	99,20 ± 0,70	+1,7	3,4	3,6	101,70 ± 0,70	+1,7
29	102,00 ± 0,70	+1,9	3,9	4,5	105,00 ± 0,80	+2,1
30-33	103,20 ± 0,60	+4,0	4,1	4,1	106,10 ± 0,50	+3,8
34+35	108,90 ± 0,80	+0,8	5,2	4,5	112,20 ± 0,90	+0,2
36+37	96,40 ± 0,60	+0,1	3,1	3,3	98,30 ± 0,60	+0,1
28-35	103,60 ± 0,40	+1,9	4,2	4,2	106,60 ± 0,40	+1,7
C+D+E	105,40 ± 0,30	+2,1	3,8	3,8	108,00 ± 0,30	+1,9
E	104,50 ± 1,40	+0,6	3,6	3,3	108,00 ± 1,60	+0,6
F	107,90 ± 0,70	+3,6	2,2	2,0	109,20 ± 0,70	+3,1
G+H	92,60 ± 0,80	+4,0	1,8	1,8	93,90 ± 0,90	+4,0
I	101,90 ± 1,40	+2,6	3,9	4,2	104,70 ± 1,50	+2,0
J+K	91,20 ± 1,20	+3,2	2,5	3,0	93,30 ± 1,30	+2,9
M+N+O	94,00 ± 1,20	+2,8	1,6	1,6	95,20 ± 1,20	+2,5
Totalt	101,20 ± 0,30	+2,6	3,1	3,1	103,30 ± 0,40	+2,4

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.
1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 2

Genomsnittlig månadslön, exklusive och inklusive rörliga tillägg m.m., för tjänstemän inom privat sektor under oktober 1999

Average monthly salary of salaried employees in the private sector, excluding and including commissions, etc., October 1999

Näringsgren SNI	Genomsnittlig månadslön ¹ (exkl. rörl. tillägg m.m.), kronor	Förändring från oktober 1998, procent	Genomsnittlig månadslön ¹ (inkl. rörl. tillägg m.m.), kronor	Förändring från oktober 1998, procent
C+D	23820 ± 50	+2,9	24390 ± 50	+1,9
C	23620 ± 280	+4,1	24070 ± 270	+4,3
D	23820 ± 50	+2,9	24400 ± 60	+1,9
15+16	23230 ± 150	+5,3	23790 ± 160	+5,1
17-19	20360 ± 200	+1,7	20910 ± 220	+2,2
20	21990 ± 190	-0,3	22450 ± 200	0,0
21+22	22780 ± 140	+2,8	23650 ± 130	+1,5
21	24210 ± 170	+2,0	25090 ± 170	+0,4
22	20040 ± 170	+3,5	22900 ± 170	+2,5
23+24	25570 ± 130	+4,0	26440 ± 160	+4,2
25	22930 ± 150	+3,1	23390 ± 160	+2,2
26	23240 ± 220	+2,6	23920 ± 220	+2,5
27+28	22780 ± 150	+2,5	23250 ± 160	+2,4
27	24540 ± 190	+2,3	25110 ± 180	+2,1
28	21750 ± 230	+3,0	22150 ± 250	+2,9
29	23480 ± 190	+2,6	23870 ± 190	+2,5
30-33	25400 ± 120	+3,6	25780 ± 120	+1,2
34+35	23750 ± 90	+1,6	24450 ± 100	-0,5
36+37	21170 ± 320	+2,9	21470 ± 320	+2,8
28-35	24110 ± 80	+2,7	24570 ± 80	+1,3
C+D+E	23710 ± 50	+3,0	24300 ± 50	+2,0
E	22300 ± 110	+4,5	23140 ± 110	+3,3
F	22770 ± 260	+4,5	23200 ± 290	+5,3
G+H	21230 ± 350	+1,6	22500 ± 330	+2,2
I	19870 ± 430	+1,7	20630 ± 540	+1,4
J+K	24590 ± 410	+6,2	25260 ± 420	+6,4
M+N+O	19450 ± 240	+1,8	20080 ± 230	+1,9
Totalt	22500 ± 170	+3,3	23260 ± 180	+3,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 3**Genomsnittlig timlön, inklusive retroaktiva löner och exklusive övertidstillägg, för arbetare inom den privata sektorn under april 1999**

Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, including retroactive wage supplements and excluding overtime pay, April 1999

Näringsgren SNI	Genomsnittlig timlön ¹ exkl. retro. lön, kronor	Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig timlön ¹ inkl. retro. lön, kronor	Förändring från april 1998, procent
C+D	105,40 ± 0,30	0,30	105,70 ± 0,30	+2,1
C	125,10 ± 1,30	0,20	125,30 ± 1,30	-1,1
D	105,20 ± 0,30	0,30	105,50 ± 0,30	+2,2
15+16	98,10 ± 1,10	0,10	98,20 ± 1,10	+1,8
17-19	91,70 ± 0,70	0,30	92,00 ± 0,70	+2,0
20	99,90 ± 0,60	0,50	100,30 ± 0,60	+1,7
21+22	120,70 ± 0,50	1,10	121,80 ± 0,50	+4,5
21	127,70 ± 0,40	1,10	128,80 ± 0,40	+4,5
22	110,30 ± 0,80	1,10	111,30 ± 0,80	+4,3
23+24	114,90 ± 1,00	0,30	115,20 ± 1,00	+2,5
25	100,20 ± 0,80	0,20	100,40 ± 0,80	+2,0
26	102,10 ± 0,60	0,10	102,20 ± 0,60	+1,7
27+28	104,90 ± 0,60	0,20	105,10 ± 0,60	+1,0
27	117,70 ± 0,80	0,40	118,00 ± 0,80	+0,7
28	98,90 ± 0,70	0,10	99,10 ± 0,70	+1,6
29	101,50 ± 0,90	0,20	101,60 ± 0,90	+1,6
30-33	100,50 ± 0,40	0,40	100,90 ± 0,40	+2,3
34+35	109,70 ± 0,80	0,20	109,90 ± 0,80	+3,3
36+37	96,00 ± 0,60	0,10	96,00 ± 0,60	+0,3
28-35	103,20 ± 0,40	0,20	103,40 ± 0,40	+2,2
C+D+E	105,40 ± 0,30	0,30	105,70 ± 0,30	+2,1
E	104,40 ± 1,30	0,90	105,30 ± 1,40	+0,6
F	107,20 ± 0,70	0,30	107,50 ± 0,70	+4,9
G+H	92,20 ± 0,90	0,30	92,50 ± 0,90	+4,1
I	100,50 ± 1,50	1,10	101,60 ± 1,50	+2,6
J+K	90,80 ± 1,20	0,20	91,10 ± 1,20	+2,9
M+N+O	92,70 ± 1,20	0,50	93,20 ± 1,20	+1,4
Totalt	100,70 ± 0,40	0,40	101,10 ± 0,40	+2,8

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 4

Genomsnittlig timlön, inklusive retroaktiva löner och inklusive övertidstillägg, för arbetare inom den privata sektorn under april 1999

Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, including retroactive wage supplements and overtime pay, April 1999

Näringsgren SNI	Genomsnittlig timlön ¹ exkl. retro. lön, kronor	Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig timlön ¹ inkl. retro. lön, kronor	Förändring från april 1998, procent
C+D	107,80 ± 0,30	0,30	108,10 ± 0,30	+1,4
C	126,70 ± 1,20	0,20	126,90 ± 1,20	-1,3
D	107,60 ± 0,30	0,30	107,90 ± 0,30	+1,4
15+16	100,10 ± 1,10	0,10	100,20 ± 1,10	+1,4
17-19	92,80 ± 0,70	0,30	93,10 ± 0,70	+1,6
20	101,90 ± 0,60	0,50	102,40 ± 0,60	+1,6
21+22	124,30 ± 0,50	1,10	125,40 ± 0,50	+3,4
21	131,30 ± 0,50	1,10	132,40 ± 0,50	+3,6
22	113,80 ± 0,80	1,10	114,80 ± 0,80	+2,9
23+24	117,30 ± 1,10	0,30	117,60 ± 1,10	+1,7
25	102,00 ± 0,80	0,20	102,20 ± 0,80	+1,7
26	104,00 ± 0,60	0,10	104,10 ± 0,60	+2,1
27+28	107,00 ± 0,60	0,20	107,30 ± 0,60	+0,5
27	119,90 ± 0,80	0,40	120,20 ± 0,80	+0,1
28	101,10 ± 0,80	0,10	101,20 ± 0,80	+1,1
29	104,10 ± 0,90	0,20	104,30 ± 0,90	+0,5
30-33	102,70 ± 0,50	0,40	103,20 ± 0,50	+1,6
34+35	112,20 ± 0,80	0,20	112,40 ± 0,80	+2,2
36+37	97,70 ± 0,60	0,10	97,80 ± 0,60	+0,5
28-35	105,60 ± 0,40	0,20	105,80 ± 0,40	+1,3
C+D+E	107,80 ± 0,30	0,30	108,20 ± 0,30	+1,4
E	107,90 ± 1,50	0,90	108,80 ± 1,50	+0,9
F	108,50 ± 0,70	0,30	108,80 ± 0,70	+4,2
G+H	93,30 ± 1,00	0,30	93,60 ± 1,00	+3,9
I	103,30 ± 1,60	1,10	104,40 ± 1,60	+1,3
J+K	92,70 ± 1,30	0,20	92,90 ± 1,30	+2,2
M+N+O	94,00 ± 1,20	0,50	94,50 ± 1,20	+1,2
Totalt	102,60 ± 0,40	0,40	103,00 ± 0,40	+2,2

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 5

Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under april 1999, exklusive rörliga tillägg m.m.

Average monthly salary, including retroactive wage supplements, of salaried employees in the private sector, April 1999 (excluding commissions, etc.)

Näringsgren SNI	Genomsnittlig månadslön ¹ exklusive retroaktiv lön, kronor	Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig månadslön ¹ inklusive retroaktiv lön, kronor	Förändring från april 1998, procent
C+D	23280 ± 50	140	23420 ± 50	+3,0
C	22990 ± 230	40	23020 ± 240	+4,0
D	23280 ± 50	140	23420 ± 50	+3,0
15+16	22370 ± 130	130	22500 ± 130	+6,1
17-19	20320 ± 200	160	20480 ± 210	+2,7
20	21540 ± 180	180	21720 ± 180	-0,5
21+22	22390 ± 120	220	22620 ± 120	+3,5
21	23820 ± 160	330	24150 ± 160	+2,2
22	21640 ± 150	170	21810 ± 160	+4,5
23+24	25050 ± 130	100	25160 ± 130	+4,8
25	22320 ± 130	110	22430 ± 130	+3,3
26	22730 ± 210	60	22780 ± 210	+3,3
27+28	22490 ± 120	200	22690 ± 130	+3,6
27	24160 ± 180	340	24510 ± 190	+4,2
28	21500 ± 160	110	21610 ± 170	+3,4
29	23140 ± 190	120	23260 ± 200	+2,9
30-33	24480 ± 110	100	24580 ± 110	+1,5
34+35	23320 ± 100	110	23430 ± 100	+2,3
36+37	20830 ± 300	90	20920 ± 310	+2,9
28-35	23530 ± 80	110	23640 ± 80	+2,2
C+D+E	23180 ± 50	150	23320 ± 50	+3,2
E	21720 ± 120	280	22000 ± 130	+5,4
F	22370 ± 260	160	22530 ± 270	+5,7
G+H	20880 ± 370	100	20980 ± 370	+2,0
I	19530 ± 420	100	19620 ± 430	+0,7
J+K	23890 ± 330	210	24100 ± 340	+5,9
M+N+O	19240 ± 240	120	19350 ± 240	+1,9
Totalt	22020 ± 150	150	22170 ± 150	+3,3

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 6

Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under april 1999, inklusive rörliga tillägg m.m.

Average monthly salary, including retroactive wage supplements, of salaried employees in the private sector, April 1999 (including commissions, etc.)

Näringsgren SNI	Genomsnittlig månadslön ¹ exklusive retroaktiv lön, kronor	Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig månadslön ¹ inklusive retroaktiv lön, kronor	Förändring från april 1998, procent
C+D	23940 ± 50	140	24070 ± 50	+2,2
C	23290 ± 220	40	23330 ± 230	+3,6
D	23940 ± 50	140	24080 ± 50	+2,2
15+16	22930 ± 130	130	23050 ± 130	+5,7
17-19	20760 ± 230	160	20930 ± 240	+2,9
20	21970 ± 180	180	22150 ± 180	-0,7
21+22	23390 ± 120	220	23610 ± 120	+2,5
21	25080 ± 150	330	25410 ± 150	+1,2
22	22490 ± 150	160	22660 ± 150	+3,5
23+24	25890 ± 140	100	26000 ± 140	+4,6
25	22790 ± 130	110	22900 ± 140	+1,7
26	23440 ± 220	60	23490 ± 220	+2,9
27+28	22960 ± 130	200	23160 ± 130	+3,2
27	24760 ± 180	340	25100 ± 180	+3,4
28	21890 ± 180	110	22000 ± 180	+3,4
29	23520 ± 200	120	23640 ± 200	+2,8
30-33	25050 ± 110	110	25160 ± 110	-0,1
34+35	24210 ± 110	110	24320 ± 110	+0,7
36+37	21130 ± 300	90	21230 ± 310	+2,8
28-35	24110 ± 80	110	24220 ± 80	+1,2
C+D+E	23850 ± 50	140	24000 ± 50	+2,4
E	22710 ± 120	280	22980 ± 120	+4,8
F	22820 ± 290	160	22980 ± 300	+6,6
G+H	22190 ± 320	100	22290 ± 330	+2,6
I	20320 ± 510	100	20420 ± 520	+1,0
J+K	24620 ± 350	210	24830 ± 350	+6,3
M+N+O	19910 ± 240	120	20030 ± 240	+2,3
Totalt	22830 ± 160	150	22980 ± 160	+3,3

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 7

Genomsnittlig timlön exklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. oktober 1998 t.o.m. oktober 1999

Average hourly earnings, excluding overtime pay, of wage-earners in the private sector from October 1998 to October 1999

Näringsgren	Genomsnittlig timlön månad												
SNI	okt	nov	dec	jan	feb	mar	april	maj ¹	jun ¹	jul ¹	aug ¹	sep ¹	okt ¹
C+D	103,20	103,80	104,50	105,10	104,50	104,10	105,70	106,50	104,90	103,90	103,60	104,40	105,40
C	121,80	121,90	125,20	123,70	120,50	121,50	125,30	125,70	122,60	119,70	121,60	118,60	125,00
D	103,00	103,60	104,20	104,90	104,30	103,90	105,50	106,30	104,70	103,70	103,40	104,20	105,20
15+16	98,00	98,60	98,90	98,00	97,70	97,50	98,20	99,20	97,00	95,60	97,20	98,10	98,80
17–19	90,10	90,30	91,50	92,10	91,20	91,00	92,00	92,00	90,80	91,20	90,60	91,30	91,30
20	98,10	98,60	98,90	99,40	98,50	98,70	100,30	101,10	99,90	97,10	98,00	98,80	99,60
21+22	112,00	113,50	117,00	117,40	116,70	114,60	121,80	121,70	118,50	117,20	115,40	116,00	115,40
21	115,90	117,90	123,30	122,60	121,90	118,50	128,80	128,90	123,80	120,90	119,20	119,90	118,10
22	106,20	107,30	108,30	109,50	109,00	108,70	111,30	110,70	110,30	110,40	109,60	110,30	110,40
23+24	110,90	111,50	112,40	112,60	111,60	111,20	115,20	118,50	114,70	112,10	112,60	113,80	115,10
25	99,70	100,30	99,90	100,80	99,70	99,50	100,40	102,00	100,30	97,80	100,20	101,60	102,30
26	101,00	101,80	102,20	101,80	101,00	100,70	102,20	103,80	103,10	102,10	101,30	102,70	103,70
27+28	103,40	103,70	103,80	104,80	104,40	104,30	105,10	105,70	104,70	104,40	103,50	104,00	105,20
27	115,70	116,10	117,40	118,20	116,90	115,90	118,00	119,50	117,80	116,20	115,70	116,10	118,20
28	97,60	97,80	97,70	98,40	98,60	98,90	99,10	99,20	98,90	97,90	98,20	98,60	99,20
29	100,20	100,50	100,70	101,60	101,70	101,50	101,60	102,10	101,40	99,90	100,80	101,40	102,00
30–33	99,20	100,20	99,70	101,10	100,40	100,10	100,90	101,40	100,10	100,30	99,80	101,20	103,20
34+35	108,00	108,00	108,50	110,30	109,50	109,00	109,90	110,70	110,00	106,50	107,50	108,00	108,90
36+37	96,30	97,00	96,60	95,90	96,10	96,70	96,00	96,40	96,00	98,70	96,00	96,70	96,40
28–35	101,70	102,10	102,10	103,40	103,10	102,90	103,40	103,90	103,10	101,30	101,90	102,70	103,60
C+D+E	103,20	103,80	104,50	105,10	104,50	104,10	105,70	106,50	104,90	103,90	103,60	104,30	105,40
E	103,90	104,30	105,20	104,80	105,00	102,90	105,30	106,20	103,30	100,60	102,60	103,40	104,50
F	104,20	105,40	105,80	106,70	106,50	106,10	107,50	108,20	107,40	106,00	105,90	106,50	107,90
G+H	89,10	89,60	90,00	91,10	90,40	90,20	92,50	93,00	91,80	90,40	91,40	91,90	92,60
I	99,30	99,50	100,00	101,70	100,80	100,40	101,60	101,90	101,80	101,30	101,20	102,40	101,90
J+K	88,40	88,80	89,80	90,70	90,50	90,20	91,10	91,10	90,30	88,60	89,70	90,40	91,20
M+N+O	91,40	92,30	93,80	91,90	91,50	91,10	93,20	93,70	92,90	93,10	91,50	93,10	94,00
Totalt	98,60	99,20	99,50	100,30	99,80	99,50	101,10	101,60	100,60	98,60	99,30	100,40	101,20

1) Timlönerna är preliminära.

1) Preliminary hourly earnings.

Tabell 8

Genomsnittlig timlön inklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. oktober 1998 t.o.m. oktober 1999

Average hourly earnings, including overtime pay, of wage-earners in the private sector from October 1998 to October 1999

Näringsgren	Genomsnittlig timlön månad												
SNI	okt	nov	dec	jan	feb	mar	april	maj ¹	jun ¹	jul ¹	aug ¹	sep ¹	okt ¹
C+D	105,90	106,40	107,10	107,40	106,60	106,30	108,10	109,20	107,40	106,80	105,90	106,80	108,00
C	123,70	123,80	127,00	125,40	122,40	122,90	126,90	127,50	124,70	121,80	123,40	121,60	126,90
D	105,70	106,20	106,90	107,10	106,40	106,10	107,90	108,90	107,10	106,50	105,70	106,70	107,70
15+16	99,80	100,40	101,70	100,20	99,30	99,20	100,20	101,80	99,10	98,00	99,40	99,90	100,60
17-19	91,30	91,70	92,70	93,10	92,20	92,00	93,10	93,00	92,10	93,20	91,70	92,40	92,60
20	100,00	100,50	100,90	101,20	100,30	100,50	102,40	103,30	102,10	99,70	99,80	100,50	101,50
21+22	115,50	117,30	121,10	120,30	119,30	117,80	125,40	125,50	121,60	120,40	118,30	119,30	118,30
21	119,70	121,70	127,30	125,40	124,40	121,60	132,40	132,90	126,90	124,40	122,20	123,40	121,00
22	109,50	111,00	112,50	112,40	111,80	112,10	114,80	114,30	113,30	113,30	112,40	113,00	113,10
23+24	113,30	114,20	115,10	114,80	113,70	113,70	117,60	121,30	116,90	114,60	114,50	116,30	117,70
25	101,60	102,20	101,50	102,10	101,10	101,10	102,20	103,70	102,30	100,40	101,90	103,50	104,30
26	103,10	104,00	104,10	103,50	102,80	102,50	104,10	106,30	105,20	105,00	103,40	104,60	105,90
27+28	105,70	105,80	105,90	106,60	106,10	106,20	107,30	108,10	107,10	107,30	105,50	106,10	107,40
27	117,70	118,10	119,60	119,90	118,40	117,90	120,20	121,90	119,70	119,00	117,80	117,90	119,90
28	100,00	100,00	99,70	100,20	100,40	100,80	101,20	101,60	101,40	100,80	100,10	100,80	101,70
29	102,90	103,10	103,30	104,30	104,20	104,20	104,30	105,10	104,10	103,50	103,40	104,30	105,00
30-33	102,20	103,40	102,60	103,60	102,70	102,30	103,20	104,20	102,40	103,00	101,90	103,70	106,10
34+35	112,00	111,20	111,60	112,90	112,20	111,60	112,40	113,40	112,80	109,40	110,20	111,10	112,20
36+37	98,20	98,70	98,60	97,40	97,80	98,40	97,80	97,90	97,60	100,50	97,60	98,50	98,30
28-35	104,80	104,90	104,70	105,80	105,40	105,30	105,80	106,60	105,70	104,30	104,30	105,40	106,60
C+D+E	105,90	106,40	107,20	107,40	106,70	106,30	108,20	109,20	107,30	106,70	105,90	106,80	108,00
E	107,40	107,50	109,10	108,50	108,40	105,80	108,80	110,20	106,80	104,90	106,00	106,80	108,00
F	105,90	107,00	107,20	107,90	107,60	107,20	108,80	109,60	108,80	107,90	107,50	107,90	109,20
G+H	90,40	91,00	91,40	92,20	91,50	91,30	93,60	94,10	93,00	91,60	92,60	93,10	93,90
I	102,60	103,20	103,80	104,50	103,30	103,10	104,40	104,80	104,90	104,40	104,20	104,90	104,70
J+K	90,70	91,20	92,70	92,50	92,30	92,10	92,90	93,20	92,20	90,90	91,90	92,70	93,30
M+N+O	92,80	93,70	95,60	93,20	92,50	92,20	94,50	95,10	94,30	94,50	92,70	94,20	95,20
Totalt	100,90	101,50	101,80	102,20	101,60	101,40	103,00	103,70	102,60	100,80	101,20	102,40	103,30

1) Timlönerna är preliminära.

1) Preliminary hourly earnings.

Tabell 9
Genomsnittlig månadslön exklusive rörliga tillägg m.m. för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. oktober 1998 t.o.m. oktober 1999

Average monthly salary of salaried employees in the private sector from October 1998 to October 1999, commissions etc. excluded

Näringsgren	Genomsnittlig månadslön												
	månad												
SNI	okt	nov	dec	jan	feb	mar	april	maj ¹	jun ¹	jul ¹	aug ¹	sep ¹	okt ¹
C+D	23140	23150	23230	23190	23290	23310	23420	23420	23490	23610	23680	23720	23820
C	22680	22650	22700	23200	23160	23610	23020	23270	23580	23620	23630	23590	23620
D	23140	23160	23240	23190	23290	23310	23420	23430	23490	23610	23680	23720	23820
15+16	22060	22040	22130	22320	22170	22210	22500	22360	22600	22810	23130	23160	23230
17-19	20020	20090	20170	20360	20360	20410	20480	20420	20400	20470	20430	20460	20360
20	22040	22200	22080	21490	21520	21590	21720	21620	21670	21890	21720	21830	21990
21+22	22170	22170	22210	22250	22410	22500	22620	22400	22400	22480	22550	22670	22780
21	23750	23740	23750	23620	23990	24010	24150	23760	23720	23860	24090	24160	24210
22	21290	21300	21370	21510	21560	21700	21810	21670	21710	21740	21750	21890	22040
23+24	24600	24620	25250	24770	24900	24940	25160	25420	25450	25610	25890	25610	25570
25	22230	22230	22310	22360	22430	22380	22430	22420	22650	22770	22900	22910	22930
26	22650	22600	22680	22610	22740	22730	22780	22760	23070	23410	23420	23220	23240
27+28	22220	22220	22160	22320	22480	22540	22690	22600	22600	22790	22730	22760	22780
27	23990	23880	23880	23990	24340	24380	24510	24300	24320	24510	24590	24650	24540
28	21120	21180	21120	21290	21350	21440	21610	21590	21590	21760	21630	21640	21750
29	22890	22850	22900	23180	23230	23220	23260	23170	23280	23360	23390	23420	23480
30-33	24510	24550	24570	24450	24560	24500	24580	24870	25010	25110	25160	25190	25400
34+35	23390	23450	23480	23210	23380	23410	23430	23300	23240	23320	23340	23560	23750
36+37	20560	20750	20650	20640	20830	20920	20920	20960	20940	20950	21030	21080	21170
28-35	23470	23490	23500	23480	23580	23570	23640	23700	23760	23860	23880	23950	24110
C+D+E	23010	23020	23100	23070	23170	23200	23320	23330	23380	23500	23560	23600	23710
E	21350	21330	21410	21600	21580	21680	22000	21990	21840	22120	22040	22090	22300
F	21780	21840	21840	22040	22010	22300	22530	22440	22440	22420	22550	22730	22770
G+H	20900	20830	20870	20860	20890	20910	20980	20960	20990	21150	21030	21160	21230
I	19540	19600	19610	19490	19450	19530	19620	19610	19600	19010	19100	19770	19870
J+K	23170	23260	23380	23970	23970	24000	24100	24020	24050	24260	24270	24510	24590
M+N+O	19120	19140	19200	19150	19220	19250	19350	19240	19030	19780	19330	19420	19450
Totalt	21780	21810	21870	21980	22020	22060	22170	22130	22130	22250	22210	22420	22500

1) Månadslönerna är preliminära.

1) Preliminary monthly pay.

Tabell 10

Genomsnittlig månadslön inklusive rörliga tillägg m.m. för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. oktober 1998 t.o.m. oktober 1999

Average monthly salary of salaried employees in the private sector from October 1998 to October 1999, commissions etc. included

Näringsgren	Genomsnittlig månadslön												
	månad												
SNI	okt	nov	dec	jan	feb	mar	april	maj ¹	jun ¹	jul ¹	aug ¹	sep ¹	okt ¹
C+D	23930	23930	24010	23950	24120	24200	24070	24070	24110	24110	24170	24280	24390
C	23070	23040	23120	23840	23570	23910	23330	23730	23980	23930	23980	23980	24070
D	23940	23940	24020	23950	24120	24210	24080	24070	24110	24110	24180	24280	24400
15+16	22640	22630	22730	22820	22830	22780	23050	22860	23100	23220	23640	23690	23790
17-19	20470	20530	20580	20720	20900	20860	20930	20950	20780	20950	20870	20890	20910
20	22450	22730	22510	21970	21960	22030	22150	22120	22160	22190	22100	22280	22450
21+22	23300	23330	23450	23130	23260	23510	23610	23430	23420	23190	23370	23580	23650
21	24990	25000	25040	24560	25000	25410	25410	24880	24680	24690	24930	25110	25090
22	22360	22400	22580	22350	22320	22500	22660	22660	22750	22390	22560	22780	22900
23+24	25380	25400	25940	25510	25630	25810	26000	26200	26280	26170	26570	26360	26440
25	22870	22790	22950	22960	22890	22810	22900	22870	23110	23200	23360	23330	23390
26	23340	23260	23300	23280	23380	23430	23490	23530	23730	23960	24100	23830	23920
27+28	22710	22750	22710	22840	22950	23020	23160	23110	23140	23170	23150	23250	23250
27	24600	24570	24710	24660	24890	24940	25100	24950	25100	25020	25090	25250	25110
28	21530	21620	21490	21730	21780	21880	22000	22010	21990	22060	22000	22080	22150
29	23290	23270	23260	23500	23630	23650	23640	23550	23620	23630	23720	23750	23870
30-33	25470	25310	25470	25760	26110	26140	25160	25440	25460	25390	25510	25620	25780
34+35	24570	24740	24570	23980	24200	24310	24320	24120	24070	24300	23810	24230	24450
36+37	20890	21130	20960	20940	21160	21230	21230	21280	21230	21180	21370	21380	21470
28-35	24270	24250	24250	24300	24520	24580	24220	24260	24270	24320	24250	24420	24570
C+D+E	23820	23820	23900	23860	24000	24090	24000	24000	24020	24020	24070	24180	24300
E	22410	22380	22560	22700	22490	22560	22980	23040	22730	22860	22750	22870	23140
F	22030	22100	22160	22470	22370	22750	22980	22880	22880	22810	22930	23110	23200
G+H	22020	21970	21980	22080	22040	22250	22290	22170	22300	22340	22310	22470	22500
I	20340	20690	20470	20330	20110	20530	20420	20690	20300	19700	20030	20440	20630
J+K	23750	23910	24090	24650	24730	24720	24830	24670	24730	24880	24860	25170	25260
M+N+O	19700	19730	19850	19760	19770	19820	20030	19890	19700	20320	19890	19990	20080
Totalt	22550	22630	22680	22790	22820	22950	22980	22930	22900	22930	22930	23150	23260

1) Månadslönerna är preliminära.

1) Preliminary monthly pay.

Tabell 11
Antal anställda arbetare samt antal arbetade timmar för arbetare inom privat sektor under oktober 1999¹
Number of employees and hours worked for wage-earners in the private sector during October 1999¹

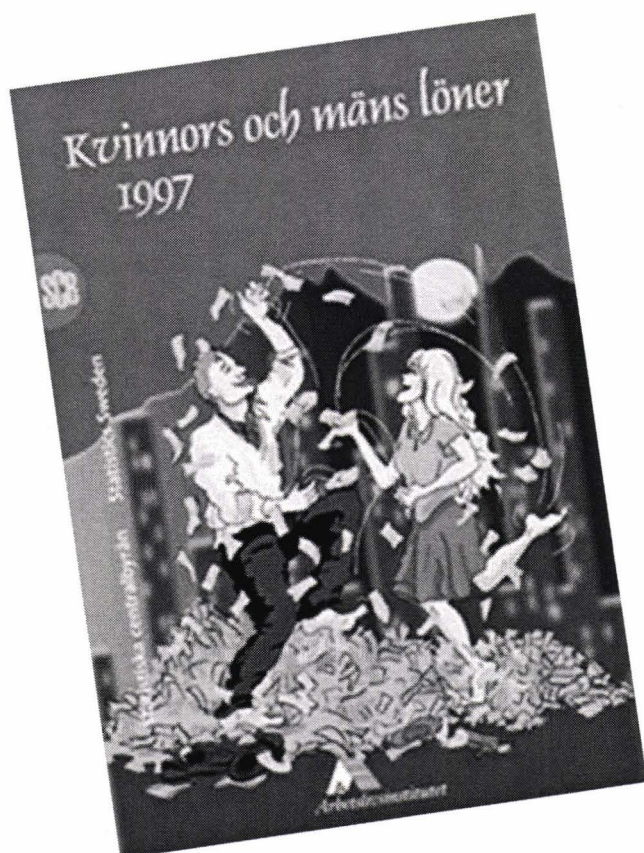
Näringsgren SNI	Antal arbetare 1000-tal		Förändring från oktober 1998, procent	Arbetade timmar 1000-tal		Förändring från oktober 1998 ² , procent
	1998	1999		1998	1999	
C+D	429,6	419,6	-2,3	62152,3	58822,6	-5,4
C	5,5	5,2	-5,4	791,7	719,9	-9,1
D	424,1	414,4	-2,3	61360,6	58102,7	-5,3
15+16	45,3	46,6	+3,0	5756,2	5729,4	-0,5
17-19	8,0	7,3	-9,7	1158,5	991,5	-14,4
20	24,5	24,3	-0,8	3671,2	3507,6	-4,5
21+22	50,9	48,2	-5,3	7261,2	6757,7	-6,9
21	30,9	29,8	-3,8	4295,4	4069,8	-5,3
22	20,0	18,4	-7,7	2965,8	2688,0	-9,4
23+24	16,7	16,4	-1,8	2411,7	2275,9	-5,6
25	17,9	18,4	+2,3	2588,7	2507,3	-3,1
26	11,2	11,3	+1,5	1631,8	1593,2	-2,4
27+28	73,0	70,8	-3,1	10859,5	10226,8	-5,8
27	24,3	23,1	-4,8	3480,1	3214,0	-7,6
28	48,8	47,7	-2,2	7379,4	7012,8	-5,0
29	59,0	55,9	-5,3	8826,3	8229,0	-6,8
30-33	38,8	37,8	-2,6	5543,4	5120,5	-7,6
34+35	62,0	61,5	-0,8	9190,3	8916,3	-3,0
36+37	16,8	16,0	-4,6	2461,8	2247,4	-8,7
28-35	208,6	202,8	-2,8	30939,4	29278,6	-5,4
C+D+E	436,6	425,9	-2,5	63223,7	59761,3	-5,5
E	7,0	6,3	-9,8	1071,4	938,8	-12,4
F	93,8	98,4	+4,8	14271,1	14868,6	+4,2
G+H	263,6	277,2	+5,2	27985,1	27924,0	-0,2
I	91,6	90,9	-0,8	11165,9	10790,8	-3,4
J+K	71,5	80,5	+12,5	7958,2	8885,3	+11,7
M+N+O	42,7	48,6	+13,6	4306,5	5014,7	+16,4
Totalt	1000,0	1021,4	+2,1	128911,3	127244,8	-1,3

1) Undersökningen omfattar enbart företag med fler än fyra anställda enligt SCB:s företagsregister. För totalt antal anställda, både arbetare och tjänstemän, och för företag i alla storleksklasser se SM Am 63, "Kortperiodisk sysselsättningsstatistik".

2) Vid jämförelse med 1998 bör uppmärksammas att oktober månad 1998 hade en arbetsdag mer än oktober 1999.

1) The survey consists of enterprises with more than four employees according to Statistics Sweden's register of enterprises. For total numbers of employees, both workers and salaried employees, and for enterprises in all sectors, see Statistical report Am 63, "Short-term employment".

2) Note that October 1998 included one more working day compared with October 1999.



Löner på den svenska arbetsmarknaden

I boken *Kvinnors och mäns löner 1997* presenteras aktuell lönestatistik som täcker hela arbetsmarknaden uppdelad på kön. För första gången redovisas i denna publikationsserie löner efter en gemensam yrkesstandard över hela arbetsmarknaden. Denna bok är framtagen på uppdrag av Arbetslivsinstitutet.



Lönestatistisk årsbok 1997 syftar till att ge översiktlig och jämförbar statistik över lönestrukturen för hela arbetsmarknaden. *Lönestatistisk årsbok* presenterar lönestatistik över arbetsmarknaden som helhet.

Lönestatistisk årsbok och *Kvinnors och mäns löner* är framförallt tabellpublikationer men innehåller även diagram och förklarande text. Publikationerna redovisar löner efter bl.a. utbildning, yrke, kön, ålder och sektor. Böckerna är årliga och omfattar ca 150 sidor.

**Beställ böckerna
genom SCB,
Publikationstjänsten,
tfn 019-17 68 00**

Lönestatistisk årsbok 1997. Pris 180 kr.
Best.nr AM91SÅ9801

Kvinnors och mäns löner 1997. Pris 180 kr.
Best.nr AM72SÅ9802

Statistikpublikationer kan beställas från SCB, Publikationstjänsten, 701 89 ÖREBRO, e-post: publ@scb.se, telefon: 019-17 68 00, fax: 019-17 64 44. De kan också köpas genom bokhandeln eller direkt hos SCB, Karlavägen 100 i Stockholm och Klostergatan 23 i Örebro. Aktuell publicering redovisas i SCB:s publikationskatalog och på vår webbplats (www.scb.se). Ytterligare hjälp ges av SCB:s Informationsservice, e-post: infoservice@scb.se, telefon: 08-506 948 01 eller 019-17 62 00, fax: 08-506 948 99.

This Statistical Report and other publications in the statistics of Sweden can be ordered from Statistics Sweden SE-701 89 ÖREBRO, Sweden, e-mail: publ@scb.se, phone: +46 19 17 68 00, fax: +46 19 17 64 44. If you need in the publications, please contact Statistics Sweden, Box 24300, SE-104 51 STOCKHOLM, Sweden e-mail: infoservice@scb.se, phone: +46 8 506 948 01, fax: +46 8 506 948 99.