

SM Am38

Sverige Am

P3/7 Am38 2000/3

Ex 1

2000-03-06

SCB:s bibliotek
Box 24 300
S-104 51 STOCKHOLM



0000069472

Statistiska meddelanden

Beställningsnummer
AM 38 SM 0003

Konjunkturstatistik, löner för privat sektor under december 1999

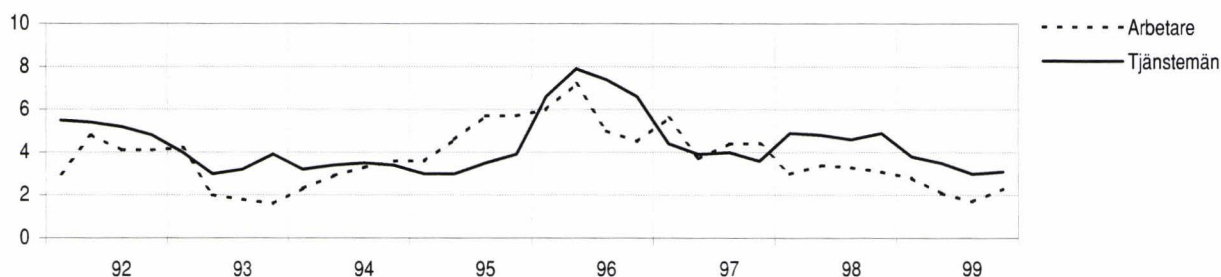
Wages and salaries in the private sector during December 1999

Sammanfattning

- * Den totala genomsnittliga timlönen för en arbetare var under december 102,10 kronor exklusive övertidstillägg och 104,30 kronor inklusive övertidstillägg, vilket är en ökning med 2,7 respektive 2,4 procent jämfört med december 1998. För en industriarbetare var timlönen 106,90 kronor exklusive övertidstillägg och 109,30 kronor inklusive övertidstillägg under december 1999, en ökning med 2,3 respektive 2,0 procent på årsbasis.
- * Under december 1999 var den genomsnittliga månadslönen för tjänstemän exklusive rörliga lönetillägg m.m. 22 520 kronor och inklusive rörliga tillägg m.m. 23 330 kronor, vilket är en ökning med 3,0 respektive 2,9 procent jämfört med december 1998.
- * Den totala andelen övertid för arbetare var under december 3,1 procent, vilket är lika stor andel övertid som under december 1998. För arbetare inom industrin var andelen övertid 3,7 procent, en minskning med 0,1 procentenheter jämfört med december 1998.

Löneutvecklingen inom den privata sektorn för arbetare och tjänstemän, kvartal

% (procentuell förändring på årsbasis, kv1-92 t.o.m. kv4-99)



SVERIGES OFFICIELLA STATISTIK



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Statistikansvarig myndighet och producent
SCB, Programmet för Konjunkturlönestatistik
701 89 ÖREBRO
fax 019-17 69 76

Förfrågningar: Anders Ljungberg, tfn 019-17 66 14, anders.ljungberg@scb.se
eller Håkan Swan, tfn 019-17 68 04, hakan.swan@scb.se

Från trycket den 3 mars 2000 • Serie AM-Arbeitsmarknad ISSN 0082-0237
Ansvarig utgivare för Statistiska meddelanden är Svante Öberg, SCB.

Kvalitetsdeklaration avseende konjunkturstatistik löner för privat sektor under 1999

Inledning

Detta Statistiska meddelande (SM) ingår i SCB:s löpande kortperiodiska löne- och sysselsättningsstatistik, konjunkturstatistiken. Innehållet avser uppgifter från december månad 1999.

Syftet med denna undersökning är att belysa lönenivån och dess förändring över tiden inom den privata sektorn. Inom industrin, SNI C och D, görs detta på SNI tvåsiffernivå medan övriga branscher skattas på SNI enbokstavsnivå. På samma sätt skattas även arbetade timmar, övertid, antal anställda m.m. Att industrin undersöks djupare beror på gammal tradition med långa tidsserier samt att EU intresserar sig främst av statistik från industrin.

Bakgrund

Löner för arbetare inom industrin har redovisats alltsedan 1940-talet. Efter ett betänkande från 1987 års lönekommitté fick SCB regeringens uppdrag att tillsammans med Konjunkturinstitutet (KI) utforma en kortperiodisk lönestatistik. Undersökningen som startade januari 1991 visar på löneutvecklingen för arbetare och tjänstemän anställda inom den privata sektorn. Statistiken används främst vid konjunkturbedömningar och som underlag vid analyser av kostnads- och konkurrensutvecklingen. Undersökningen genomfördes kvartalsvis till och med 1995. Från och med januari 1996 redovisas uppgifterna varje månad för hela den privata sektorn för både arbetare och tjänstemän i "SM AM 38". Därmed upphörde redovisningen av industriarbetarnas löner i ett eget statistiskt meddelande "SM AM 20" och även kvartalsserien "SM AM 67".

Viktiga förändringar fr.o.m. 1999 års undersökning

Nya EU-krav medför att SCB gör förändringar i konjunkturstatistiken för den privata sektorn. Krav på en finare branschindelning gör att urvalet utökas kraftigt från 5 014 företag 1998 till 7 741 företag 1999 och krav på variabelinnehållet gör att 1999 års undersökningar även efterfrågar arbetade timmar för tjänstemän. En del andra förändringar görs också för att göra arbetar- och tjänstemannalöneredovisningen så lika som möjligt avseende jourtid och naturaförmåner.

Förändringarna kommer dock inte att påverka redovisningen av 1999 års undersökningar utan samma branscher redovisas och i princip samma variabelredovisning föreligger som under 1998. Förändringarna beräknas att slå igenom i undersökningarna avseende år 2000 då en total redovisning av anställdas löner inom privat sektor blir möjlig.

Innehåll

Statistiska målstorheter

Statistiken i undersökningen redovisas i form av genomsnittliga tim- och månadslöner samt i form av andels- och antalsuppgifter för några variabler. För samtliga variabler redovisas förändringen från motsvarande månad föregående år.

Objekt och population

Företag/arbetsställe inom privat sektor som har minst fem anställda enligt Centrala företags- och arbetsställeregistret (CFAR). Med företag inom privat sektor avses handelsbolag, kommanditbolag, aktiebolag, ekonomiska föreningar, stiftelser och ideella föreningar.

Populationen definieras med att den institutionella koden är skild från 10-serien (offentlig sektor) och att ägarkod ej är stat eller kommun, och juridisk form ej är offentlig myndighet eller institution.

Företagen delas in i storleksklasser från fem anställda och uppåt, se vidare sida 6. Som anställda definieras personal med marknadsmässig lönesättning i åldern 18 - 64 år. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda i utrikes sjöfart samt betinganställda ingår ej i undersökningen.

Som arbetare definieras anställda tillhörande LO:s avtalsområde. Anställda som går under medarbetaravtal definieras oftast som tjänstemän liksom anställda inom SACO:s och TCO:s avtalsområden.

Variabler

De uppgifter som ligger till grund för bearbetningen insamlas varje månad och avser vuxna arbetare respektive tjänstemän 18 – 64 år. Uppgifterna avser:

- a) För *timavlönade arbetare*: en period om *minst två veckor* per månad, variablerna faktiskt utförda arbetstimmar, sjuklön, övertidstimmar, utbetald lön svarande mot faktiskt utförda arbetstimmar, rörliga tillägg. Vid redovisning av annan period än månad räknas givna värden maskinellt om till månad med angivna driftsdagar under redovisningsperioden respektive månaden som underlag.
- b) För *månadsavlönade arbetare*: per månad; variablerna överenskommen månadslön, överenskommen arbetstid, faktiskt utförda arbetstimmar, sjuklön, övertidstimmar och rörliga tillägg.
- c) För *tjänstemän*: per månad; variablerna antal heltidspersoner, överenskommen månadslön, överenskommen arbetstid, faktiskt utförda arbetstimmar, sjuklön, övertidstimmar, rörliga lönetillägg och naturaförmåner.
- d) För både *arbetare och tjänstemän*: variablerna antal anställda arbetare respektive tjänstemän.

Insamlade variabler avseende arbetare

Arbetade timmar

Totala antalet av samtliga arbetare *faktiskt utförda* arbetstimmar (tidlöns- och ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gångtid, väntetid och jourtid).

Övertidstimmar

Övertid på tidlön och ackord som enligt avtal är övertid eller betalas som övertid.

Lönesumma

För *timavlönade*: Utbetald lön före skatteavdrag svarande mot arbetade timmar, tidlön, ackordslön, ackordskompensation (= fast lönebelopp per tidsenhet då ackord/prestationslönearbete inte erbjuds), ackordsöverskott, risktillägg, smutstillägg m.m., skifttillägg, skiftformstillägg (vid skiftarbete då veckoarbetstiden är kortare än veckoarbetstid vid dagarbete), övertidstillägg, övertidsersättning för timavlönade arbetare, väntetidsersättning, tillägg för oönskad arbetstid, restid och gångtid.

För *månadsavlönade*: Överenskommen månadslön, oavsett arbetstidens omfattning, innan eventuella avdrag och rörliga tillägg.

Övertidstillägg

Övertidstillägget specificeras för angiven månad.

Antal anställda arbetare

Samtliga anställda arbetare inklusive permitterade och arbetare i arbetskonflikt.

Sjuklön

Utbetald sjuklön för redovisningsperioden, avseende arbetsgivarperioden (dag 2 t.o.m. 14).

Insamlade variabler avseende tjänstemän

Heltidspersoner

Antal tjänstemän omräknade till heltidspersoner.

Arbetade timmar

Totala antalet av samtliga arbetare *faktiskt utförda* arbetstimmar (tidlöns- och ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gångtid, väntetid och jourtid).

Övertidstimmar

Övertid på tidlön och ackord som enligt avtal är övertid eller betalas som övertid.

Överenskommen månadslön

Överenskommen månadslön, oavsett arbetstidens omfattning, innan eventuella avdrag och tillägg.

Rörliga tillägg och naturaförmåner

Provision, tantiem, premielön, fristående skifttillägg, ob-tillägg, natura- och andra förmåner.

Antal anställda tjänstemän

Samtliga anställda tjänstemän inklusive permitterade och tjänstemän i arbetskonflikt.

Sjuklön

Utbetald sjuklön för redovisningsperioden, avseende arbetsgivarperioden (dag 2 t.o.m. 14).

Skapade variabler avseende arbetare

Genomsnittlig timlön

Beräknas som kvoten mellan summa utbetald lön före skatteavdrag dividerad med summa arbetade timmar.

Omräkning av fasta vecko-/månadslöner

Omräkningen av fasta vecko-/månadslöner görs av SCB maskinellt. Metoden för omräkningen sker enligt nedanstående:

- 1) Samtliga arbetares vecko-/månadslöner summeras
- 2) Samtliga arbetares arbetstid per vecka/månad summeras
- 3) *Beräknad* timlön = $\frac{\text{Summa vecko-/månadslöner (Punkt 1)}}{\text{Summa arbetstid (Punkt 2)}}$
- 4) *Beräknad* lönesumma för utförda arbetstimmar = *Beräknad timlön* x faktiskt utförda arbetstimmar under perioden.
- 5) Den *totala beräknade* lönesumman för utförda arbetstimmar = *beräknad lönesumma* + summa rörliga lönetillägg för perioden.
- 6) *Genomsnittlig timlön för arbetad tid* = $\frac{\text{Den totala beräknade lönesumman för perioden}}{\text{Summa utförda arbetstimmar för perioden}}$

Skapade variabler avseende tjänstemän

Genomsnittlig månadslön exklusive rörliga tillägg m.m.

Beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön dividerat med antal heltidspersoner.

Genomsnittlig månadslön inklusive rörliga lönetillägg m.m.

Beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön plus rörliga tillägg dividerat med antal heltidspersoner.

Statistiska mått

De viktigaste statistiska måtten är för arbetare genomsnittlig timlön (T) och för tjänstemän genomsnittlig månadslön (M).

$$T = \frac{\sum W_k}{\sum H_k} \qquad M = \frac{\sum W_k}{\sum Q_k}$$

- W_k = Summa tim- eller månadslön för redovisningsgruppen (1..k.. N_k)
 H_k = Antal arbetade timmar för arbetare inom redovisningsgruppen (1..k.. N_k)
 Q_k = Antal heltidstjänster för tjänstemännen inom redovisningsgruppen (1..k.. N_k)
 k = Redovisningsgruppen inom privat sektor för arbetare/tjänstemän

För arbetare redovisas dessutom övertid som andel av arbetade timmar, arbetade timmar samt antalet anställda arbetare.

Redovisningsgrupper

Redovisningen sker uppdelad på arbetare respektive tjänstemän. Redovisningen är uppdelad på näringsgren, SNI. För industrin, SNI C+D, redovisas skattningarna på tvåsiffer SNI men där vissa näringsgrenar slås ihop p.g.a. få anställda inom vissa branscher. För övriga näringsgrenar är redovisningen mer aggregerad. Där sker redovisningen på enbokstavs SNI.

Jämförbarhet med annan statistik

Löneuppgifter för den privata sektorn redovisas också på årsbasis i SM serierna AM 57 och AM 62. Sysselsättningsuppgifter för den privata sektorn redovisas i SM serien AM 63. Arbetskostnadsindex för den privata sektorn som grundar sig på löneuppgifterna från konjunkturstatistiken, redovisas i SM serien AM 39.

Tid

Referenstid

Referenstid är kalendermånad.

Framställningstid

Framställningstid för den månatliga konjunkturstatistiken beräknas till nio veckor.

Punktlighet

Publiceringen sker enligt publiceringsplan för serien Sveriges officiella statistik.

Frekvens

Undersökningen är månatlig fr.o.m. 1996. Under 1991 - 1995 var undersökningen kvartalsvis.

Jämförbarhet över tiden

Timlöner för arbetare inom industri (SNI C+D) har redovisats enligt SNI 69 sedan 1973 och är direkt jämförbara över tiden med följande förändringar:

-1991 togs funktionella företag bort från populationen, d.v.s. företag med näringsgren skild från industri men med arbetsställen inom industri, vilket innebar att ungefär två procent av populationen togs bort.

-omläggningen till SNI 92 fr.o.m. 1994 medförde stora förändringar inom vissa delbranscher men är i princip direkt jämförbar på totalnivå för den privata sektorn och gruv- och tillverkningsindustrin.

Tillförlitlighet

Tillförlitlighet totalt

Då syftet med undersökningen är att i första hand mäta lönenivåer och förändringsskattningar av dessa kan skattningarna för övriga redovisningsvariabler för arbetare, d.v.s. andel övertid, arbetade timmar och antal anställda vara av något sämre kvalitet än löneskattningarna.

De resultat som presenteras är vanligtvis behäftade med viss osäkerhet. Det finns felkällor som mer eller mindre påverkar säkerheten. Dessa felkällor är täckningsfel, urvalsfel, mätfel och bortfallsfel. Det bör även observeras att genomsnittslönernas förändringstal mellan två år påverkas av flera faktorer. Exempel på sådana faktorer är lönehöjningar p.g.a. avtal och löneglidning, avtalens längd och strukturella förändringar i arbetskraften.

Osäkerhetskällor

Täckning

Övertäckning uppstår då urvalsramen inte överensstämmer med undersökningspopulationen en eller flera månader. Övertäckningen utgörs av de företag som finns i urvalsramen men som saknar arbetare och/eller tjänstemän. Övertäckning kan uppträda enligt följande:

- redovisningsenhet saknar anställda hela året.
- redovisningsenhet tillhör ej privat sektor.
- redovisningsenheten är i konkurs.
- säsongvis vilande redovisningsenhet.
- tillfälligt vilande redovisningsenhet.
- redovisningsenhet som redovisas via annan redovisningsenhet.

De två första är permanent övertäckning, de tre följande räknas som tillfällig övertäckning, konkurs räknas som tillfällig eftersom företagen ofta startar om igen under ny regim, och den sista är en fiktiv övertäckning. Större delen av övertäckningen i urvalet upptäcks under de första månaderna av undersökningen. För ett bortfallsobjekt går det i allmänhet inte att avgöra om det är ett övertäckningsobjekt varför det kan finnas en del okänd övertäckning i urvalet.

Undertäckning utgörs av de företag som ej finns med i urvalsramen men som har anställda arbetare och/eller tjänstemän, exempelvis nybildade företag. Undertäckning kan uppträda enligt följande:

- nyetablerade företag och som därför inte fanns med i urvalsramen.
- företag tillhörande undersökningspopulationen men som inte har uppgift om antal anställda i CFAR.
- företag tillhörande undersökningspopulationen med felaktig sektorkod i CFAR och som därmed hamnat utanför urvalsramen.

Urval

Till varje undersökningsmånad finns det ett stående urval som dras i december året innan undersökningsåret. Urvalsdragningen genomförs med ett stratifierat slumpmässigt urval utan återläggning av företagen i urvalsramen. Stratum byggs upp av näringsgren (SNI) och storleksklass, se även nedan. Allokeringstabellen ger olika allokeringalternativ med förväntade och erhållna precisioner avseende skattad summa av antal anställda (uppgift om anställda i CFAR). Allokeringarna är bestämda genom Neymanallokering.

1999 års urval

Urvalet drogs ur följande strata (strata = {näringsgren}*{storleksklass}):

Storleksklasser avseende antal anställda

Storleksklasser: enligt följande tablå:

Storleksklass	Antal anställda
2	5–9
3	10–19
4	20–49
5	50–99
6	100–199
7	200–499
8	500–

Näringsgren C - O exkl. L

Till 1999 års undersökning är 7741 företag utvalda. För storleksklasserna 7 och 8, d.v.s. fr.o.m. 200 anställda, undersöks samtliga företag.

Med urvalsfel avses den osäkerhet i skattningarna som beror på att ett urval av företag undersöks, till skillnad från en undersökning där samtliga företag undersöks. För att bestämma urvalsfelets storlek redovisas konfidensintervall i tabellerna.

Ett sätt att få en uppfattning om tillförlitligheten i en skattning är att beräkna ett s.k. konfidensintervall omkring skattningen. Vanligtvis beräknas intervallets övre och undre gräns som skattningen plus respektive minus dubbla standardavvikelsen. Det på detta sätt beräknade intervallet täcker då med 95 procents sannolikhet (konfidens) det värde som skulle ha erhållits vid en undersökning där samtliga företag undersöks.

Mätning

Uppgifterna samlas in genom enkäter till företag/arbetsställen i form av en blankett. Mätfel beror huvudsakligen på att uppgiftslämnaren har lämnat felaktiga uppgifter, p.g.a. exempelvis missuppfattningar. Ingen speciell mätfelsstudie har utförts.

En del företag klarar idag inte av att redovisa variabeln övertidstillägg enligt våra instruktioner. Orsaken är att det i deras avtal inte finns någon uppdelning av övertidsersättningen i grundlön och övertidstillägg. Detta medförde att dessa företags övertidstillägg tidigare överskattades i redovisningen. SCB har därför skapat en modell som skall kompensera för detta genom en nedräkning av övertidstillägget. Branscherna massa och papper (SNI 21), grafisk industri (SNI 22) samt energiföretagen (SNI 40–41) är de branscher som huvudsakligen har sådana avtal, men det blir allt vanligare.

Bortfall

Bortfall utgörs av redovisningsenheter från vilka mätvärden saknas. Svar saknas, helt eller delvis, från framför allt mindre företag. Bortfall ger sämre precision i skattningarna. För att minska bortfallsfelets storlek görs imputeringar. Kompensationsvägning med rak uppräknings tillämpas. För att minska bortfallet görs även telefonpåminnelser.

Bortfallsredovisning

I undersökningen avseende december 1999 var bortfallet 8,7 procent för arbetare och 8,5 procent för tjänstemän av de utvalda företagen. I nedanstående tabeller redovisas bortfallet ovägt och storleksvägt fördelat på arbetare och tjänstemän.

Arbetare

Ovägt bortfall		Storleksvägt bortfall ¹⁾	
Näringsgren (SNI)	Bortfall (%)	Näringsgren (SNI)	Bortfall (%)
10–14	11,1	10–14	0,6
15+16	9,5	15+16	1,2
17–19	9,9	17–19	4,5
20	15,1	20	7,9
21+22	8,8	21+22	4,7
21	9,7	21	3,0
22	8,7	22	6,5
23+24	5,4	23+24	1,1
25	11,6	25	6,7
26	4,7	26	1,1
27+28	10,3	27+28	2,4
27	5,0	27	0,1
28	11,0	28	4,5
29	5,2	29	1,6
30–33	6,2	30–33	2,1
34+35	5,1	34+35	0,8
36+37	9,5	36+37	4,6
28–35	7,5	28–35	1,8
C+D	9,3	C+D	2,6
C+D+E	9,1	C+D+E	2,6
E	1,6	E	2,9
F	14,3	F	4,9
G+H	11,2	G+H	5,7
I	7,1	I	1,2
J+K	2,7	J+K	0,7
M+N+O	6,4	M+N+O	2,8
Totalt	8,7	Totalt	2,7

1) Storleksvägt utifrån antalet anställda.

Tjänstemän

Ovägt bortfall		Storleksvägt bortfall ¹⁾	
Näringsgren (SNI)	Bortfall (%)	Näringsgren (SNI)	Bortfall (%)
10–14	6,7	10–14	0,3
15+16	7,7	15+16	1,1
17–19	8,7	17–19	4,1
20	12,5	20	7,4
21+22	8,8	21+22	4,7
21	9,7	21	3,0
22	8,7	22	6,6
23+24	6,2	23+24	1,4
25	11,6	25	6,9
26	3,9	26	0,9
27+28	7,6	27+28	2,3
27	1,7	27	0,0
28	8,5	28	4,3
29	5,6	29	1,6
30–33	7,3	30–33	2,3
34+35	5,1	34+35	0,8
36+37	9,8	36+37	4,7
28–35	7,1	28–35	1,9
C+D	8,6	C+D	2,6
C+D+E	8,4	C+D+E	2,7
E	2,4	E	3,1
F	9,8	F	4,8
G+H	10,0	G+H	5,7
I	4,7	I	1,1
J+K	6,3	J+K	2,1
M+N+O	10,3	M+N+O	5,2
Totalt	8,5	Totalt	3,0

1) Storleksvägt utifrån antalet anställda.

Bearbetning

Inkomna blanketter registreras och granskas. Granskningen sker i huvudsak maskinellt där redovisningsenhetens värden jämförs mot föregående månads värden och mot vissa fastställda gränsvärden. Blanketter som har stora avvikelser måste rättas upp eller godkännas trots avvikelsen. Kontakt tas med uppgiftslämnaren för att få en bekräftelse på att uppgifterna är korrekta.

Modellantaganden

Vid bortfall används imputering med hjälp av senast kända uppgifter, d.v.s. det antages att förändringarna för en redovisningsenhets uppgifter mellan två månader är små. Saknas imputeringsunderlag görs bortfallskompensation i form av rak uppräknings, vilket bygger på antagandet att bortfallet kan betraktas som slumpmässigt.

Redovisning av osäkerhetsmått

Osäkerhetsmått anges för samtliga löneskattningar för både arbetare och tjänstemän i form av 95-procentiga konfidensintervall kring skattningarna.

Exempel:

I tabell 1 beräknas timlönen, exklusive övertid, för arbetare i SNI 28–35 till 104,9 ± 0,40. Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir 104,90 - 0,40 och dess övre gräns 104,90 + 0,40 och således konfidensintervallet 104,50 – 105,40.

Tillgänglighet

Spridningsformer

Uppgifterna publiceras kortfattat avseende 1999 i pressmeddelanden på SCB:s webbplats <http://www.scb.se>, vardagar den 30:e i varje månad med början den 30 maj. Om den 30:e i månaden infaller en lördag publiceras siffrorna den 29:e och om den 30:e är en söndag publiceras uppgifterna följande måndag. Fullständiga resultat publiceras i SM serien AM 38. Löneuppgifter redovisas också i de statistiska databaserna, i Allmän månadsstatistik och i SCB:s Indikationer. Publikationerna kan beställas hos SCB:s publikationstjänst i Örebro, tfn 019-17 68 00 eller fax 019-17 60 28.

Presentation

Uppgifterna publiceras i huvudsak i tabeller i kombination med förklarande text, se detta SM.

Dokumentation

Produktbeskrivning liknande kvalitetsdeklarationen i detta SM finns på SCB:s webbplats <http://www.scb.se>. Undersökningen har också en omfattande produktokumentation.

Primärmaterial

De redovisade primäruppgifterna från enskilda uppgiftslämnare är sekretesskyddade liksom uppgiftslämnarnas organisationsnummer. Dessa uppgifter lämnas inte ut.

Upplysningar

Anders Ljungberg, tfn 019-17 66 14,
e-post: anders.ljungberg@scb.se
Håkan Swan, tfn 019-17 68 04,
e-post: hakan.swan@scb.se
vid Programmet för Konjunkturlönestatistik, SCB,
701 89 Örebro.

Övrigt

Standard för svensk näringsgrensindelning, SNI 92

Från och med 1994 infördes en ny branschstandard, SNI 92, i publiceringen av lönestatistiken för privat sektor. Denna ersatte den tidigare branschklassificeringen SNI 69.

Denna standard är knuten till EU:s reviderade näringsgrensstandard, NACE Rev.1. NACE = Nomenclature Générale des Activités dans les Communautés Européennes. Samordningen mellan NACE och SNI 92 är gjord för att öka jämförbarheten mellan Sveriges och övriga EU-länders statistik på olika områden.

SNI 69 och SNI 92 är endast direkt jämförbara för ett fåtal branscher vilket ger problem om man önskar långa serier för delbranscher. Totalsiffrorna för industrin och privat sektor är i det närmaste helt jämförbara.

Summary

This report on wages and salaries in the private sector is based on monthly data from 7 741 enterprises surveyed by Statistics Sweden (SCB).

The Swedish Standard Industrial Classification of all Economic Activities (SNI 92) has been applied. This is identical with the NACE Rev.1. up to and including the four-digit level and has in addition a two-digit national subclassification.

According to the instructions, the reported wages for wage-earners include hourly earnings from time-work or piece-work, overtime pay and shift pay, additional pay for inconvenient hours of work, and piecework compensation, but do not include public holiday pay, holiday pay, sick pay, redundancy pay etc. The monthly salary of salaried employees is the stipulated basic salary, reported with commission both excluded and included.

Tabellförteckning

Tabell 1	Genomsnittliga timlöner, exklusive och inklusive övertidstillägg, samt andel övertid för arbetare inom den privata sektorn under december 1999
Tabell 2	Genomsnittliga månadslöner för tjänstemän, exklusive och inklusive rörliga tillägg m.m, inom den privata sektorn under december 1999
Tabell 3	Genomsnittliga timlöner, inklusive retroaktiva löner och exklusive övertidstillägg, för arbetare inom den privata sektorn under juni 1999
Tabell 4	Genomsnittliga timlöner, inklusive retroaktiva löner och inklusive övertidstillägg, för arbetare inom den privata sektorn under juni 1999
Tabell 5	Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under juni 1999, exklusive rörliga tillägg m.m.
Tabell 6	Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under juni 1999, inklusive rörliga tillägg m.m.
Tabell 7	Genomsnittliga timlöner exklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. december 1998 t.o.m. december 1999
Tabell 8	Genomsnittliga timlöner inklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. december 1998 t.o.m. december 1999
Tabell 9	Genomsnittliga månadslöner exklusive rörliga tillägg m.m. för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. december 1998 t.o.m. december 1999
Tabell 10	Genomsnittliga månadslöner inklusive rörliga tillägg m.m. för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. december 1998 t.o.m. december 1999
Tabell 11	Antal anställda arbetare och antal arbetade timmar för arbetare inom privat sektor under december 1999

List of tables

Table 1	Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, excluding and including overtime pay, and percentage of overtime hours, December 1999
Table 2	Average monthly salary of salaried employees in the private sector, excluding and including commissions, etc, December 1999
Table 3	Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, including retroactive wage supplements and excluding overtime pay, June 1999
Table 4	Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, including retroactive wage supplements and overtime pay, June 1999
Table 5	Average monthly salary, including retroactive wage supplements, of salaried employees in the private sector, June 1999 (excluding commissions, etc.)
Table 6	Average monthly salary, including retroactive wage supplements, of salaried employees in the private sector, June 1999 (including commissions, etc.)
Table 7	Average hourly earnings, excluding overtime pay, of wage-earners in the private sector from December 1998 to December 1999
Table 8	Average hourly earnings, including overtime pay, of wage-earners in the private sector from December 1998 to December 1999
Table 9	Average monthly salary of salaried employees in the private sector from December 1998 to December 1999, commissions etc. excluded
Table 10	Average monthly salary of salaried employees in the private sector from December 1998 to December 1999, commissions etc. included
Table 11	Number of employees and hours worked for wage-earners in the private sector during December 1999

Teckenförklaring

–	Inget finns att redovisa
0	Mindre än 0,5 av enheten
.	Uppgift kan inte förekomma
..	Uppgift inte tillgänglig eller alltför osäker för att anges

Key to symbols

–	Magnitude nil
0	Magnitude less than half a unit
.	Category not applicable
..	Data not available or too uncertain to be published

Förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI)

List of branches

Standard för näringsgrensindelning

C	Gruvor och mineralutvinningsindustri
D	Tillverkningsindustri
15+16	Livsmedels-, dryckesvaru- och tobaksindustri
17–19	Textil-, beklädnads-, läder- och lädervaruindustri
20	Trävaruindustri
21+22	Massa-, pappers-, pappersvaru- och grafisk industri o. a. reproindustri
21	Massa-, pappers-, pappersvaru. ind.
22	Förlag; grafisk- och annan reproduktionsindustri
23+24	Kemisk industri, petroleumprodukter
25	Gummi- och plastvaruindustri
26	Jord- och stenvaruindustri
27+28	Stål- och metallverk, metallvaruindustri exkl. maskiner
27	Stål- och metallverk
28	Industri för metallvaror exkl. maskiner och apparater
29	Annan maskinindustri
30–33	Industri för el- och optikprodukter
34+35	Transportmedelsindustri
36+37	Övrig tillverkningsindustri
28–35	Verkstadsindustri (tidigare SNI 38)
E	El-, gas-, värme- och vattenverk
F	Byggnadsindustri
G+H	Varuhandel, restaurang och hotellrörelse
I	Transport och kommunikationer
J+K	Kreditinstitut, företagstjänster och forskning
M+N+O	Utbildning, vård o.a. samhällliga- och personliga tjänster

Standard industrial classification

Mining and quarrying
Manufacturing
Manufacture of food products, beverages and tobacco products
Textile, wearing apparel and leather industries
Manufacture of wood and wood products excl. furniture
Manufacture of pulp, paper and paper products, publishing and printing
Manufacture of pulp, paper and paper products
Publishing, printing and reproduction of recorded media
Manufacture of chemicals, petroleum products
Rubber and plastic products
Manufacture of non-metallic mineral products
Manufacture of basic metals and fabricated metal products
Manufacture of basic metals
Manufacture of fabricated metal products, except machinery and equipment
Manufacture of machinery and equipment
Manufacture of office machinery and computers, electrical machinery and optical products
Manufacture of motor vehicles etc.
Other manufacturing industries
Engineering industry (previously SNI 38)
Electricity, gas and water
Construction
Wholesale and retail trade, restaurants and hotels
Transport, storage and communication
Financing, insurance, real estate and business services
Education, healthcare, and social and personal services

Tabell 1

Genomsnittlig timlön, exklusive och inklusive övertidstillägg, samt andel övertid för arbetare inom privat sektor under december 1999

Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, excluding and including overtime pay, and percentage of overtime hours, December 1999

Näringsgren SNI	Genomsnittlig timlön ¹ , exkl. övertidstillägg	Förändring från december 1998, procent	Procentuell andel övertid, december		Genomsnittlig timlön ¹ , inkl. övertidstillägg	Förändring från december 1998, procent
			1998	1999		
C+D	106,90 ± 0,30	+2,3	3,8	3,7	109,30 ± 0,30	+2,0
C	126,20 ± 1,20	+0,8	5,4	4,5	127,80 ± 1,20	+0,7
D	106,60 ± 0,30	+2,3	3,8	3,7	109,10 ± 0,30	+2,1
15+16	100,90 ± 0,80	+2,0	4,1	3,5	103,20 ± 0,80	+1,5
17-19	93,10 ± 0,70	+1,7	2,5	2,1	94,30 ± 0,70	+1,7
20	101,10 ± 0,60	+2,2	3,2	3,0	102,80 ± 0,60	+1,9
21+22	120,10 ± 0,60	+2,6	4,7	4,4	123,80 ± 0,60	+2,2
21	126,60 ± 0,80	+2,6	5,1	5,0	130,70 ± 0,80	+2,7
22	110,60 ± 0,90	+2,1	4,1	3,5	113,70 ± 0,90	+1,0
23+24	116,40 ± 0,90	+3,6	4,1	3,1	118,50 ± 1,00	+2,9
25	102,10 ± 0,90	+2,2	3,0	3,0	103,70 ± 0,90	+2,1
26	104,10 ± 0,60	+1,9	3,9	4,0	105,90 ± 0,70	+1,8
27+28	106,10 ± 0,60	+2,2	2,9	3,2	108,20 ± 0,60	+2,2
27	118,10 ± 0,50	+0,6	3,3	3,6	120,10 ± 0,50	+0,4
28	100,80 ± 0,70	+3,2	2,7	3,0	103,00 ± 0,80	+3,3
29	103,70 ± 0,80	+3,0	3,7	4,0	106,30 ± 0,90	+2,9
30-33	104,60 ± 0,60	+4,9	4,0	3,5	107,00 ± 0,60	+4,3
34+35	109,70 ± 0,90	+1,1	4,4	4,4	112,80 ± 0,90	+1,1
36+37	98,20 ± 0,70	+1,7	3,4	3,3	100,20 ± 0,70	+1,6
28-35	104,90 ± 0,40	+2,7	3,7	3,8	107,50 ± 0,50	+2,6
C+D+E	106,80 ± 0,30	+2,2	3,8	3,7	109,30 ± 0,30	+2,0
E	106,10 ± 1,30	+0,8	4,0	4,6	111,20 ± 1,60	+1,9
F	109,70 ± 0,70	+3,7	1,7	2,1	111,20 ± 0,80	+3,7
G+H	93,00 ± 0,90	+3,4	1,9	2,0	94,50 ± 0,90	+3,4
I	102,70 ± 1,20	+2,6	4,2	4,5	105,50 ± 1,30	+1,7
J+K	93,10 ± 1,30	+3,7	3,2	3,6	95,50 ± 1,40	+3,0
M+N+O	94,60 ± 1,10	+0,8	2,2	1,7	95,90 ± 1,10	+0,4
Totalt	102,10 ± 0,40	+2,7	3,1	3,1	104,30 ± 0,40	+2,4

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 2

Genomsnittlig månadslön, exklusive och inklusive rörliga tillägg m.m, för tjänstemän inom privat sektor under december 1999

Average monthly salary of salaried employees in the private sector, excluding and including commissions, etc, December 1999

Näringsgren SNI	Genomsnittlig månadslön ¹ (exkl. rörl. tillägg m.m.), kronor	Förändring från december 1998, procent	Genomsnittlig månadslön ¹ (inkl. rörl. tillägg m.m.), kronor	Förändring från december 1998, procent
C+D	23960 ± 60	+3,1	25000 ± 60	+2,5
C	23640 ± 230	+4,2	24140 ± 210	+4,4
D	23960 ± 60	+3,1	24600 ± 60	+2,4
15+16	23260 ± 150	+5,1	23920 ± 160	+5,2
17-19	20620 ± 180	+2,2	21170 ± 190	+2,9
20	22220 ± 200	+0,6	22670 ± 210	+0,7
21+22	22730 ± 130	+2,3	23770 ± 130	+1,4
21	24220 ± 170	+2,0	25240 ± 160	+0,8
22	21970 ± 170	+2,8	23020 ± 170	+2,0
23+24	25770 ± 120	+2,1	26540 ± 130	+2,3
25	22940 ± 170	+2,8	23410 ± 180	+2,0
26	23330 ± 230	+2,9	24000 ± 240	+3,0
27+28	22980 ± 150	+3,7	23450 ± 160	+3,3
27	24710 ± 200	+3,4	25310 ± 180	+2,4
28	22000 ± 220	+4,2	22390 ± 240	+4,2
29	23660 ± 230	+3,3	24050 ± 220	+3,4
30-33	25610 ± 120	+4,2	26140 ± 120	+2,7
34+35	23880 ± 120	+1,7	24630 ± 120	+0,2
36+37	21360 ± 340	+3,4	21720 ± 340	+3,6
28-35	24280 ± 90	+3,3	24820 ± 90	+2,4
C+D+E	23840 ± 50	+3,2	24510 ± 50	+2,5
E	22390 ± 110	+4,6	23380 ± 130	+3,7
F	22900 ± 250	+4,9	23330 ± 280	+5,3
G+H	21250 ± 390	+1,8	22660 ± 350	+3,1
I	19680 ± 460	+0,4	20380 ± 530	-0,5
J+K	24590 ± 390	+5,2	25290 ± 400	+5,0
M+N+O	19450 ± 250	+1,3	20210 ± 240	+1,8
Totalt	22520 ± 170	+3,0	23330 ± 180	+2,9

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 3
Genomsnittlig timlön, inklusive retroaktiva löner och exklusive övertidstillägg, för arbetare inom den privata sektorn under juni 1999

Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, including retroactive wage supplements and excluding overtime pay, June 1999

Näringsgren SNI	Genomsnittlig timlön ¹ exkl. retro. lön, kronor	Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig timlön ¹ inkl. retro. lön, kronor	Förändring från juni 1998, procent
C+D	104,60 ± 0,30	0,20	104,80 ± 0,30	+1,5
C	122,60 ± 1,00	0,10	122,70 ± 1,00	-0,8
D	104,40 ± 0,30	0,20	104,60 ± 0,30	+1,5
15+16	97,60 ± 0,90	0,10	97,70 ± 0,90	+1,5
17-19	90,80 ± 0,70	0,20	91,00 ± 0,70	+1,8
20	99,70 ± 0,60	0,20	99,90 ± 0,60	+1,6
21+22	118,30 ± 0,50	0,30	118,50 ± 0,50	+2,9
21	123,50 ± 0,40	0,30	123,80 ± 0,40	+2,3
22	110,20 ± 0,90	0,30	110,50 ± 0,90	+3,6
23+24	114,70 ± 0,70	0,30	115,00 ± 0,70	+2,5
25	100,30 ± 0,80	0,50	100,80 ± 0,80	+1,3
26	102,70 ± 0,60	0,20	103,00 ± 0,60	+0,7
27+28	104,60 ± 0,60	0,10	104,70 ± 0,60	+1,3
27	117,80 ± 0,50	0,10	117,90 ± 0,50	+1,2
28	98,70 ± 0,70	0,10	98,80 ± 0,70	+1,7
29	101,20 ± 0,80	0,10	101,40 ± 0,80	+1,8
30-33	100,10 ± 0,40	0,60	100,60 ± 0,40	+1,8
34+35	108,10 ± 0,50	0,10	108,20 ± 0,50	+1,1
36+37	96,10 ± 0,50	0,00	96,10 ± 0,50	+0,5
28-35	102,40 ± 0,40	0,20	102,60 ± 0,40	+1,5
C+D+E	104,60 ± 0,20	0,20	104,80 ± 0,30	+1,5
E	103,30 ± 1,10	0,40	103,70 ± 1,10	+0,9
F	107,50 ± 0,70	0,10	107,70 ± 0,70	+3,6
G+H	91,60 ± 0,90	0,10	91,70 ± 0,90	+3,9
I	101,80 ± 1,40	0,50	102,30 ± 1,50	+3,5
J+K	90,40 ± 1,20	0,10	90,50 ± 1,20	+2,5
M+N+O	93,30 ± 1,20	0,30	93,60 ± 1,20	+3,0
Totalt	100,40 ± 0,40	0,20	100,60 ± 0,40	+2,5

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.
1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 4**Genomsnittlig timlön, inklusive retroaktiva löner och inklusive övertidstillägg, för arbetare inom den privata sektorn under juni 1999**

Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, including retroactive wage supplements and overtime pay, June 1999

Näringsgren SNI	Genomsnittlig timlön ¹ exkl. retro. lön, kronor	Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig timlön ¹ inkl. retro. lön, kronor	Förändring från juni 1998, procent
C+D	107,10 ± 0,30	0,20	107,30 ± 0,30	+0,8
C	124,70 ± 1,00	0,10	124,80 ± 1,00	-0,8
D	106,90 ± 0,30	0,20	107,10 ± 0,30	+0,8
15+16	99,70 ± 0,90	0,10	99,80 ± 0,90	+0,9
17-19	92,10 ± 0,70	0,20	92,30 ± 0,70	+0,9
20	101,80 ± 0,60	0,20	102,00 ± 0,60	+1,4
21+22	121,40 ± 0,50	0,30	121,70 ± 0,50	+2,1
21	126,70 ± 0,50	0,30	127,00 ± 0,50	+1,8
22	113,30 ± 0,90	0,30	113,60 ± 0,90	+2,5
23+24	116,90 ± 0,80	0,30	117,20 ± 0,80	+1,7
25	102,20 ± 0,80	0,50	102,80 ± 0,80	+0,9
26	104,90 ± 0,60	0,20	105,10 ± 0,60	+0,3
27+28	106,90 ± 0,60	0,10	107,00 ± 0,60	+0,7
27	119,70 ± 0,60	0,10	119,80 ± 0,60	+0,1
28	101,20 ± 0,90	0,10	101,30 ± 0,90	+1,4
29	104,00 ± 0,80	0,10	104,10 ± 0,80	+1,1
30-33	102,40 ± 0,40	0,60	102,90 ± 0,40	+0,9
34+35	111,00 ± 0,50	0,10	111,10 ± 0,50	+0,1
36+37	97,70 ± 0,60	0,00	97,70 ± 0,60	+0,2
28-35	105,10 ± 0,40	0,20	105,30 ± 0,40	+0,8
C+D+E	107,10 ± 0,30	0,20	107,30 ± 0,30	+0,8
E	106,70 ± 1,30	0,40	107,00 ± 1,30	+0,7
F	108,90 ± 0,70	0,10	109,10 ± 0,70	+2,8
G+H	92,80 ± 0,90	0,10	92,90 ± 0,90	+3,9
I	104,90 ± 1,50	0,50	105,40 ± 1,60	+2,2
J+K	92,20 ± 1,20	0,10	92,30 ± 1,30	+1,8
M+N+O	94,70 ± 1,20	0,30	95,00 ± 1,20	+2,7
Totalt	102,40 ± 0,40	0,20	102,60 ± 0,40	+1,9

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 5
Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under juni 1999, exklusive rörliga tillägg m.m.

Average monthly salary, including retroactive wage supplements, of salaried employees in the private sector, June 1999 (excluding commissions, etc.)

Näringsgren	Genomsnittlig månadslön ¹		Retroaktiv lön,	Genomsnittlig månadslön ¹		Förändring från
SNI	exklusive retroaktiv lön,		kronor	inklusive retroaktiv lön,		juni 1998,
	kronor			kronor		procent
C+D	23470	± 50	120	23590	± 50	+3,2
C	23580	± 230	30	23610	± 240	+5,1
D	23470	± 50	120	23590	± 50	+3,2
15+16	22580	± 160	220	22800	± 160	+6,4
17-19	20450	± 200	130	20580	± 200	+3,1
20	21650	± 190	90	21740	± 190	-0,7
21+22	22380	± 130	100	22480	± 130	+3,5
21	23690	± 170	120	23810	± 170	+2,5
22	21690	± 170	90	21780	± 170	+4,3
23+24	25470	± 130	110	25580	± 130	+5,3
25	22640	± 130	140	22770	± 130	+3,6
26	23070	± 220	190	23260	± 220	+2,7
27+28	22610	± 140	110	22720	± 140	+3,5
27	24320	± 190	200	24520	± 200	+3,6
28	21600	± 200	60	21660	± 200	+3,8
29	23250	± 180	130	23380	± 180	+3,5
30-33	25010	± 120	120	25120	± 130	+2,7
34+35	23150	± 100	80	23230	± 110	+0,9
36+37	20840	± 320	80	20920	± 320	+2,7
28-35	23730	± 80	110	23840	± 80	+2,5
C+D+E	23360	± 50	120	23490	± 50	+3,4
E	21940	± 110	200	22140	± 130	+5,6
F	22430	± 280	70	22500	± 280	+5,5
G+H	20970	± 360	70	21040	± 360	+2,2
I	19590	± 450	60	19650	± 450	+2,3
J+K	24050	± 340	110	24160	± 340	+6,0
M+N+O	19290	± 240	80	19370	± 240	+2,3
Totalt	22150	± 150	90	22250	± 160	+3,7

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.
1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 6

Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under juni 1999, inklusive rörliga tillägg m.m.

Average monthly salary, including retroactive wage supplements, of salaried employees in the private sector, June 1999 (including commissions, etc.)

Näringsgren SNI	Genomsnittlig månadslön ¹ exklusive retroaktiv lön, kronor	Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig månadslön ¹ inklusive retroaktiv lön, kronor	Förändring från juni 1998, procent
C+D	24070 ± 50	120	24180 ± 50	+2,3
C	23980 ± 230	30	24010 ± 230	+3,7
D	24070 ± 50	120	24190 ± 50	+2,3
15+16	23080 ± 160	220	23300 ± 160	+6,1
17-19	20840 ± 220	130	20970 ± 220	+2,9
20	22150 ± 190	90	22240 ± 190	-0,4
21+22	23330 ± 120	100	23430 ± 120	+2,7
21	24640 ± 170	120	24760 ± 170	+1,2
22	22640 ± 160	90	22730 ± 160	+3,7
23+24	26310 ± 140	110	26420 ± 140	+5,3
25	23090 ± 130	140	23230 ± 140	+2,7
26	23730 ± 240	190	23910 ± 240	+2,8
27+28	23150 ± 140	120	23270 ± 150	+3,4
27	25110 ± 190	200	25310 ± 190	+3,6
28	21990 ± 200	60	22060 ± 200	+3,6
29	23580 ± 180	130	23710 ± 180	+3,3
30-33	25460 ± 130	120	25580 ± 130	+0,6
34+35	23870 ± 110	80	23950 ± 120	-1,0
36+37	21130 ± 320	80	21210 ± 320	+2,4
28-35	24210 ± 80	100	24320 ± 80	+1,1
C+D+E	23990 ± 50	120	24110 ± 50	+2,5
E	22880 ± 110	200	23090 ± 130	+4,9
F	22870 ± 300	70	22940 ± 300	+5,9
G+H	22280 ± 330	70	22350 ± 340	+3,4
I	20300 ± 530	60	20360 ± 530	+2,3
J+K	24730 ± 360	110	24830 ± 360	+6,1
M+N+O	19990 ± 230	80	20060 ± 230	+2,3
Totalt	22920 ± 160	90	23010 ± 160	+3,6

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

Tabell 7
Genomsnittlig timlön exklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. december 1998 t.o.m. december 1999

Average hourly earnings, excluding overtime pay, of wage-earners in the private sector from December 1998 to December 1999

Näringsgren	Genomsnittlig timlön månad												
SNI	dec	jan	feb	mar	april	maj	jun	jul ¹	aug ¹	sep ¹	okt ¹	nov ¹	dec ¹
C+D	104,50	105,10	104,50	104,10	105,70	106,80	104,80	103,90	103,60	104,40	105,40	105,70	106,90
C	125,20	123,70	120,50	121,50	125,30	126,20	122,70	119,70	121,60	118,60	125,00	124,60	126,20
D	104,20	104,90	104,30	103,90	105,50	106,50	104,60	103,70	103,40	104,20	105,20	105,50	106,60
15+16	98,90	98,00	97,70	97,50	98,20	99,30	97,70	95,60	97,20	98,10	98,80	98,90	100,90
17-19	91,50	92,10	91,20	91,00	92,00	92,30	91,00	91,20	90,60	91,30	91,30	92,30	93,10
20	98,90	99,40	98,50	98,70	100,30	101,40	99,90	97,10	98,00	98,80	99,60	100,20	101,10
21+22	117,00	117,40	116,70	114,60	121,80	122,40	118,50	117,20	115,40	116,00	115,40	116,30	120,10
21	123,30	122,60	121,90	118,50	128,80	129,60	123,80	120,90	119,20	119,90	118,10	120,20	126,60
22	108,30	109,50	109,00	108,70	111,30	111,60	110,50	110,40	109,60	110,30	110,40	110,30	110,60
23+24	112,40	112,60	111,60	111,20	115,20	119,00	115,00	112,10	112,60	113,80	115,10	115,30	116,40
25	99,90	100,80	99,70	99,50	100,40	102,80	100,80	97,80	100,20	101,60	102,30	102,00	102,10
26	102,20	101,80	101,00	100,70	102,20	104,60	103,00	102,10	101,30	102,70	103,70	104,00	104,10
27+28	103,80	104,80	104,40	104,30	105,10	105,80	104,70	104,40	103,50	104,00	105,20	105,60	106,10
27	117,40	118,20	116,90	115,90	118,00	119,70	117,90	116,20	115,70	116,10	118,20	117,20	118,10
28	97,70	98,40	98,60	98,90	99,10	99,30	98,80	97,90	98,20	98,60	99,20	100,40	100,80
29	100,70	101,60	101,70	101,50	101,60	102,00	101,40	99,90	100,80	101,40	102,00	103,10	103,70
30-33	99,70	101,10	100,40	100,10	100,90	101,90	100,60	100,30	99,80	101,20	103,20	103,90	104,60
34+35	108,50	110,30	109,50	109,00	109,90	110,80	108,20	106,50	107,50	108,00	108,90	108,90	109,70
36+37	96,60	95,90	96,10	96,70	96,00	96,40	96,10	98,70	96,00	96,70	96,40	97,80	98,20
28-35	102,10	103,40	103,10	102,90	103,40	104,00	102,60	101,30	101,90	102,70	103,60	104,40	104,90
C+D+E	104,50	105,10	104,50	104,10	105,70	106,80	104,80	103,90	103,60	104,30	105,40	105,70	106,80
E	105,20	104,80	105,00	102,90	105,30	106,60	103,70	100,60	102,60	103,40	104,50	105,40	106,10
F	105,80	106,70	106,50	106,10	107,50	108,50	107,70	106,00	105,90	106,50	107,90	109,00	109,70
G+H	90,00	91,10	90,40	90,20	92,50	93,10	91,70	90,40	91,40	91,90	92,60	92,50	93,00
I	100,00	101,70	100,80	100,40	101,60	102,70	102,30	101,30	101,20	102,40	101,90	101,70	102,70
J+K	89,80	90,70	90,50	90,20	91,10	91,40	90,50	88,60	89,70	90,40	91,20	92,10	93,10
M+N+O	93,80	91,90	91,50	91,10	93,20	94,00	93,60	93,10	91,50	93,10	94,00	94,00	94,60
Totalt	99,50	100,30	99,80	99,50	101,10	101,90	100,60	98,60	99,30	100,40	101,20	101,50	102,10

1) Timlönerna är preliminära.
1) Preliminary hourly earnings.

Tabell 8

Genomsnittlig timlön inklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. december 1998 t.o.m. december 1999

Average hourly earnings, including overtime pay, of wage-earners in the private sector from December 1998 to December 1999

Näringsgren	Genomsnittlig timlön månad												
SNI	dec	jan	feb	mar	april	maj	jun	jul ¹	aug ¹	sep ¹	okt ¹	nov ¹	dec ¹
C+D	107,10	107,40	106,60	106,30	108,10	109,50	107,30	106,80	105,90	106,80	108,00	108,20	109,30
C	127,00	125,40	122,40	122,90	126,90	128,00	124,80	121,80	123,40	121,60	126,90	126,40	127,80
D	106,90	107,10	106,40	106,10	107,90	109,30	107,10	106,50	105,70	106,70	107,70	108,00	109,10
15+16	101,70	100,20	99,30	99,20	100,20	102,00	99,80	98,00	99,40	99,90	100,60	100,70	103,20
17–19	92,70	93,10	92,20	92,00	93,10	93,50	92,30	93,20	91,70	92,40	92,60	93,70	94,30
20	100,90	101,20	100,30	100,50	102,40	103,60	102,00	99,70	99,80	100,50	101,50	102,00	102,80
21+22	121,10	120,30	119,30	117,80	125,40	126,20	121,70	120,40	118,30	119,30	118,30	119,40	123,80
21	127,30	125,40	124,40	121,60	132,40	133,60	127,00	124,40	122,20	123,40	121,00	123,50	130,70
22	112,50	112,40	111,80	112,10	114,80	115,10	113,60	113,30	112,40	113,00	113,10	113,20	113,70
23+24	115,10	114,80	113,70	113,70	117,60	121,80	117,20	114,60	114,50	116,30	117,70	117,40	118,50
25	101,50	102,10	101,10	101,10	102,20	104,50	102,80	100,40	101,90	103,50	104,30	103,80	103,70
26	104,10	103,50	102,80	102,50	104,10	107,20	105,10	105,00	103,40	104,60	105,90	105,90	105,90
27+28	105,90	106,60	106,10	106,20	107,30	108,30	107,00	107,30	105,50	106,10	107,40	107,70	108,20
27	119,60	119,90	118,40	117,90	120,20	122,10	119,80	119,00	117,80	117,90	119,90	119,00	120,10
28	99,70	100,20	100,40	100,80	101,20	101,80	101,30	100,80	100,10	100,80	101,70	102,60	103,00
29	103,30	104,30	104,20	104,20	104,30	105,00	104,10	103,50	103,40	104,30	105,00	105,90	106,30
30–33	102,60	103,60	102,70	102,30	103,20	104,80	102,90	103,00	101,90	103,70	106,10	106,40	107,00
34+35	111,60	112,90	112,20	111,60	112,40	113,50	111,10	109,40	110,20	111,10	112,20	112,30	112,80
36+37	98,60	97,40	97,80	98,40	97,80	98,00	97,70	100,50	97,60	98,50	98,30	99,60	100,20
28–35	104,70	105,80	105,40	105,30	105,80	106,80	105,30	104,30	104,30	105,40	106,60	107,10	107,50
C+D+E	107,20	107,40	106,70	106,30	108,20	109,50	107,30	106,70	105,90	106,80	108,00	108,20	109,30
E	109,10	108,50	108,40	105,80	108,80	110,40	107,00	104,90	106,00	106,80	108,00	109,40	111,20
F	107,20	107,90	107,60	107,20	108,80	110,00	109,10	107,90	107,50	107,90	109,20	110,30	111,20
G+H	91,40	92,20	91,50	91,30	93,60	94,30	92,90	91,60	92,60	93,10	93,90	93,80	94,50
I	103,80	104,50	103,30	103,10	104,40	105,50	105,40	104,40	104,20	104,90	104,70	104,50	105,50
J+K	92,70	92,50	92,30	92,10	92,90	93,50	92,30	90,90	91,90	92,70	93,30	94,20	95,50
M+N+O	95,60	93,20	92,50	92,20	94,50	95,40	95,00	94,50	92,70	94,20	95,20	95,10	95,90
Totalt	101,80	102,20	101,60	101,40	103,00	104,00	102,60	100,80	101,20	102,40	103,30	103,50	104,30

1) Timlönerna är preliminära.

1) Preliminary hourly earnings.

Tabell 9
Genomsnittlig månadslön exklusive rörliga tillägg m.m. för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. december 1998 t.o.m. december 1999

Average monthly salary of salaried employees in the private sector from December 1998 to December 1999, commissions etc. excluded

Näringsgren	Genomsnittlig månadslön												
	månad												
SNI	dec	jan	feb	mar	april	maj	jun	jul ¹	aug ¹	sep ¹	okt ¹	nov ¹	dec ¹
C+D	23230	23190	23290	23310	23420	23600	23590	23610	23680	23720	23820	23900	23960
C	22700	23200	23160	23610	23020	23330	23610	23620	23630	23590	23620	23530	23640
D	23240	23190	23290	23310	23420	23610	23590	23610	23680	23720	23820	23900	23960
15+16	22130	22320	22170	22210	22500	22580	22800	22810	23130	23160	23230	23290	23260
17-19	20170	20360	20360	20410	20480	20550	20580	20470	20430	20460	20360	20490	20620
20	22080	21490	21520	21590	21720	21810	21740	21890	21720	21830	21990	22100	22220
21+22	22210	22250	22410	22500	22620	22570	22480	22480	22550	22670	22780	22750	22730
21	23750	23620	23990	24010	24150	24040	23810	23860	24090	24160	24210	24260	24220
22	21370	21510	21560	21700	21810	21780	21780	21740	21750	21890	22040	21970	21970
23+24	25250	24770	24900	24940	25160	25920	25580	25610	25890	25610	25570	25670	25770
25	22310	22360	22430	22380	22430	22670	22770	22770	22900	22910	22930	22960	22940
26	22680	22610	22740	22730	22780	23120	23260	23410	23420	23220	23240	23270	23330
27+28	22160	22320	22480	22540	22690	22800	22720	22790	22730	22760	22780	22900	22980
27	23880	23990	24340	24380	24510	24650	24520	24510	24590	24650	24540	24570	24710
28	21120	21290	21350	21440	21610	21690	21660	21760	21630	21640	21750	21920	22000
29	22900	23180	23230	23220	23260	23280	23380	23360	23390	23420	23480	23610	23660
30-33	24570	24450	24560	24500	24580	24990	25120	25110	25160	25190	25400	25490	25610
34+35	23480	23210	23380	23410	23430	23380	23230	23320	23340	23560	23750	23880	23880
36+37	20650	20640	20830	20920	20920	20980	20920	20950	21030	21080	21170	21230	21360
28-35	23500	23480	23580	23570	23640	23800	23840	23860	23880	23950	24110	24220	24280
C+D+E	23100	23070	23170	23200	23320	23520	23490	23500	23560	23600	23710	23790	23840
E	21410	21600	21580	21680	22000	22380	22140	22120	22040	22090	22300	22390	22390
F	21840	22040	22010	22300	22530	22590	22500	22420	22550	22730	22770	22770	22900
G+H	20870	20860	20890	20910	20980	21060	21040	21150	21030	21160	21230	21320	21250
I	19610	19490	19450	19530	19620	19710	19650	19010	19100	19770	19870	19780	19680
J+K	23380	23970	23970	24000	24100	24190	24160	24260	24270	24510	24590	24620	24590
M+N+O	19200	19150	19220	19250	19350	19360	19370	19780	19330	19420	19450	19520	19450
Totalt	21870	21980	22020	22060	22170	22280	22250	22250	22210	22420	22500	22540	22520

1) Månadslönerna är preliminära.
1) Preliminary monthly pay.

Tabell 10

Genomsnittlig månadslön inklusive rörliga tillägg m.m. för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. december 1998 t.o.m. december 1999

Average monthly salary of salaried employees in the private sector from December 1998 to December 1999, commissions etc. included

Näringsgren	Genomsnittlig månadslön												
	månad												
SNI	dec	jan	feb	mar	april	maj	jun	jul ¹	aug ¹	sep ¹	okt ¹	nov ¹	dec ¹
C+D	24010	23950	24120	24200	24070	24240	24180	24110	24170	24280	24390	24520	24600
C	23120	23840	23570	23910	23330	23790	24010	23930	23980	23980	24070	23980	24140
D	24020	23950	24120	24210	24080	24250	24190	24110	24180	24280	24400	24520	24600
15+16	22730	22820	22830	22780	23050	23090	23300	23220	23640	23690	23790	23980	23920
17-19	20580	20720	20900	20860	20930	21090	20970	20950	20870	20890	20910	21020	21170
20	22510	21970	21960	22030	22150	22310	22240	22190	22100	22280	22450	22590	22670
21+22	23450	23130	23260	23510	23610	23590	23430	23190	23370	23580	23650	23650	23770
21	25040	24560	25000	25410	25410	25150	24760	24690	24930	25110	25090	25150	25240
22	22580	22350	22320	22500	22660	22770	22730	22390	22560	22780	22900	22880	23020
23+24	25940	25510	25630	25810	26000	26660	26420	26170	26570	26360	26440	26530	26540
25	22950	22960	22890	22810	22900	23110	23230	23200	23360	23330	23390	23390	23410
26	23300	23280	23380	23430	23490	23900	23910	23960	24100	23830	23920	23960	24000
27+28	22710	22840	22950	23020	23160	23300	23270	23170	23150	23250	23250	23410	23450
27	24710	24660	24890	24940	25100	25300	25310	25020	25090	25250	25110	25200	25310
28	21490	21730	21780	21880	22000	22110	22060	22060	22000	22080	22150	22360	22390
29	23260	23500	23630	23650	23640	23670	23710	23630	23720	23750	23870	23980	24050
30-33	25470	25760	26110	26140	25160	25550	25580	25390	25510	25620	25780	25930	26140
34+35	24570	23980	24200	24310	24320	24190	23950	24300	23810	24230	24450	24710	24630
36+37	20960	20940	21160	21230	21230	21300	21210	21180	21370	21380	21470	21610	21720
28-35	24250	24300	24520	24580	24220	24360	24320	24320	24250	24420	24570	24740	24820
C+D+E	23900	23860	24000	24090	24000	24190	24110	24020	24070	24180	24300	24430	24510
E	22560	22700	22490	22560	22980	23450	23090	22860	22750	22870	23140	23350	23380
F	22160	22470	22370	22750	23980	23030	22940	22810	22930	23110	23200	23220	23330
G+H	21980	22080	22040	22250	22290	22290	22350	22340	22310	22470	22500	22690	22660
I	20470	20330	20110	20530	20420	20800	20360	19700	20030	20440	20630	20720	20380
J+K	24090	24650	24730	24720	24830	24830	24830	24880	24860	25170	25260	25320	25290
M+N+O	19850	19760	19770	19820	20030	20040	20060	20320	19890	19990	20080	20150	20210
Totalt	22680	22790	22820	22950	22980	23080	23010	22930	22930	23150	23260	23360	23330

1) Månadslönerna är preliminära.

1) Preliminary monthly pay.

Tabell 11

Antal anställda arbetare samt antal arbetade timmar för arbetare inom privat sektor under december 1999¹
Number of employees and hours worked for wage-earners in the private sector during December 1999¹

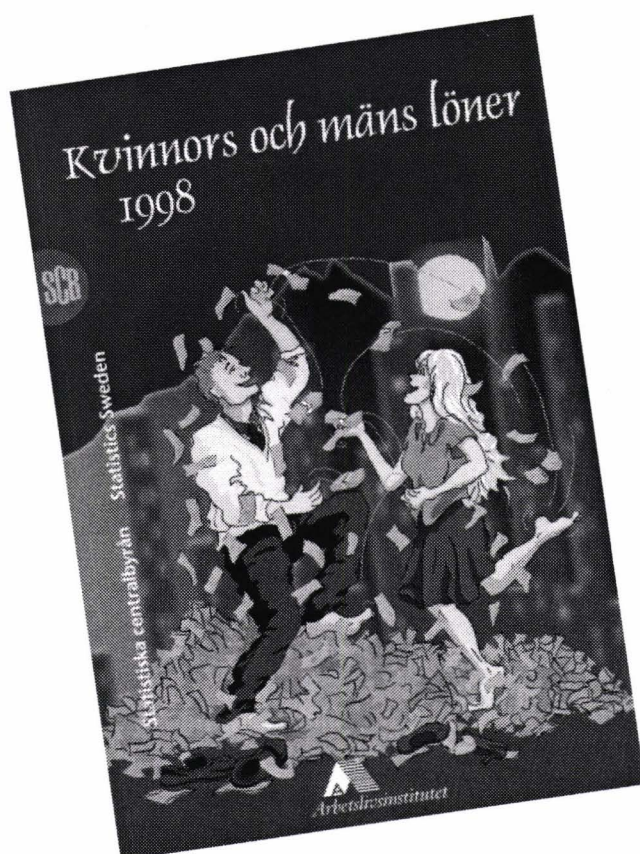
Näringsgren	Antal arbetare 1000-tal		Förändring från december 1998, procent	Arbetade timmar 1000-tal		Förändring från december 1998 ² , procent
SNI	1998	1999		1998	1999	
C+D	426,3	417,0	-2,2	54255,7	55019,8	+1,4
C	5,3	5,2	-1,5	717,8	712,4	-0,8
D	421,0	411,8	-2,2	53537,9	54307,4	+1,4
15+16	44,4	45,5	+2,5	5398,3	5577,5	+3,3
17-19	7,9	7,2	-8,7	949,9	914,4	-3,7
20	24,4	24,1	-0,8	3208,2	3343,8	+4,2
21+22	50,8	48,0	-5,5	6685,0	6431,0	-3,8
21	30,8	29,6	-3,9	3883,7	3817,7	-1,7
22	20,0	18,4	-7,9	2801,3	2613,3	-6,7
23+24	17,0	16,4	-3,6	2118,8	2087,5	-1,5
25	17,8	18,2	+2,4	2179,4	2353,7	+8,0
26	11,1	11,4	+2,5	1410,4	1531,0	+8,6
27+28	72,5	70,6	-2,6	9534,1	9665,8	+1,4
27	23,9	23,0	-3,9	2986,1	2980,0	-0,2
28	48,5	47,6	-2,0	6548,0	6685,8	+2,1
29	57,8	55,6	-3,7	7470,4	7760,5	+3,9
30-33	38,8	37,2	-4,2	4683,3	4740,8	+1,2
34+35	62,1	61,6	-0,8	7788,0	7761,0	-0,3
36+37	16,6	16,0	-3,7	2112,1	2140,3	+1,3
28-35	207,2	202,0	-2,5	26489,6	26948,1	+1,7
C+D+E	433,4	423,1	-2,4	55240,5	55950,1	+1,3
E	7,1	6,1	-14,0	984,8	930,3	-5,5
F	90,3	95,0	+5,2	12437,7	13880,2	+11,6
G+H	274,6	279,1	+1,7	27940,7	28506,9	+2,0
I	90,6	89,8	-0,9	10591,1	10705,5	+1,1
J+K	73,3	80,4	+9,7	7551,3	8491,9	+12,5
M+N+O	44,5	48,2	+8,3	4216,9	4872,8	+15,6
Totalt	1006,7	1015,6	+0,9	117979,0	122407,5	+3,8

1) Undersökningen omfattar enbart företag med fler än fyra anställda enligt SCB:s företagsregister. För totalt antal anställda, både arbetare och tjänstemän, och för företag i alla storleksklasser se SM Am 63, "Kortperiodisk sysselsättningsstatistik".

2) Vid jämförelse med 1998 bör uppmärksammas att december månad 1999 hade en arbetsdag mer än december 1998.

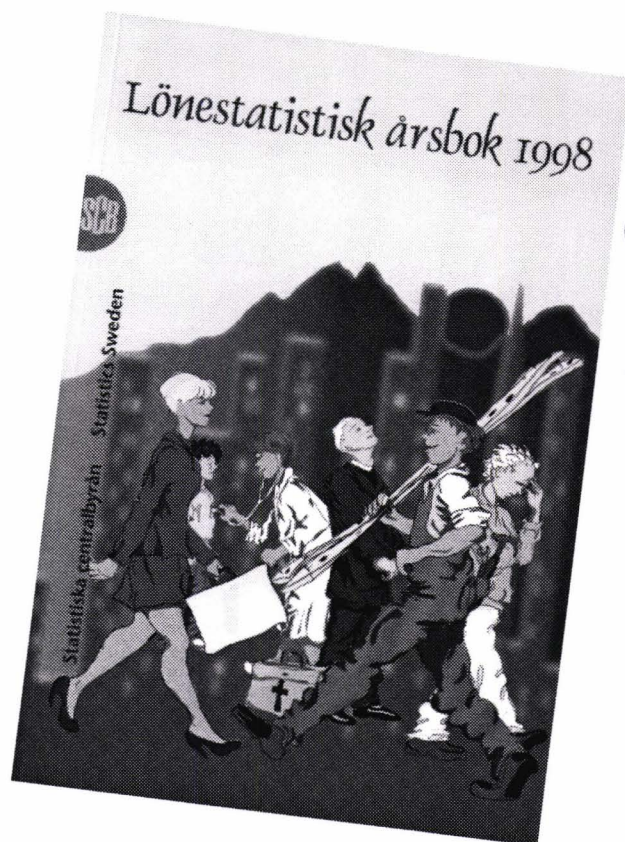
1) The survey consists of enterprises with more than four employees according to Statistics Sweden's register of enterprises. For total numbers of employees, both workers and salaried employees, and for enterprises in all sectors, see Statistical report Am 63, "Short-term employment".

2) Note that December 1999 included one more working day compared with December 1998.



Löner på den svenska arbetsmarknaden

I boken *Kvinnors och mäns löner 1998* presenteras aktuell lönestatistik som täcker hela arbetsmarknaden uppdelad på kön. För första gången redovisas i denna publikationsserie löner efter en gemensam yrkesstandard över hela arbetsmarknaden. Denna bok är framtagen på uppdrag av Arbetslivsinstitutet.



Lönestatistisk årsbok 1998 syftar till att ge översiktlig och jämförbar statistik över lönestrukturen för hela arbetsmarknaden. *Lönestatistisk årsbok* presenterar lönestatistik över arbetsmarknaden som helhet.

Lönestatistisk årsbok och *Kvinnors och mäns löner* är framförallt tabellpublikationer men innehåller även diagram och förklarande text. Publikationerna redovisar löner efter bl.a. utbildning, yrke, kön, ålder och sektor. Böckerna är årliga och omfattar ca 150 sidor.

**Beställ böckerna
genom SCB,
Publikationstjänsten,
tfn 019-17 68 00**

**Lönestatistisk årsbok 1998. Pris 180 kr.
Best.nr AM91SÅ9901**

**Kvinnors och mäns löner 1998. Pris 180 kr.
Best.nr AM72SÅ9902**

Statistikpublikationer kan beställas från SCB, Publikationstjänsten, 701 89 ÖREBRO, e-post: publ@scb.se, telefon: 019-17 68 00, fax: 019-17 64 44. De kan också köpas genom bokhandeln eller direkt hos SCB, Karlavägen 100 i Stockholm och Klostergatan 23 i Örebro. Aktuell publicering redovisas i SCB:s publikationskatalog och på vår webbplats (www.scb.se). Ytterligare hjälp ges av SCB:s Informationsservice, e-post: infoservice@scb.se, telefon: 08-506 948 01 eller 019-17 62 00, fax: 08-506 948 99.

This Statistical Report and other publications in the series Official Statistics of Sweden can be ordered from Statistics Sweden, Publication Services, SE-701 89 ÖREBRO, Sweden, e-mail: publ@scb.se, web site: www.scb.se, phone: +46 19 17 68 00, fax: +46 19 17 64 44. If you do not find the data you need in the publications, please contact Statistics Sweden, Information Services, Box 24300, SE-104 51 STOCKHOLM, Sweden e-mail: infoservice@scb.se, phone: +46 8 506 948 01, fax: +46 8 506 948 99.