



0000072964

Statistiska meddelanden

Beställningsnummer

AM 38 SM 0008

Konjunkturstatistik, löner för privat sektor, maj 2000

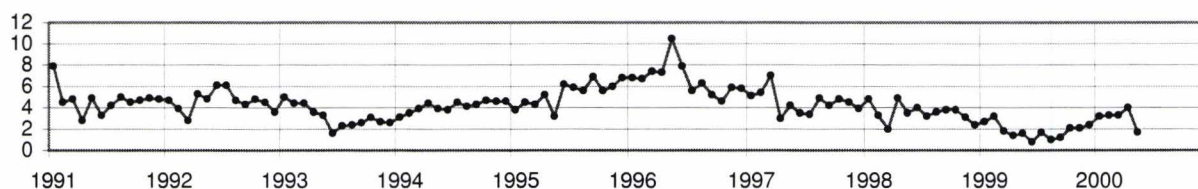
Wages and salaries in the private sector, May 2000

Sammanfattning

- * Den totala genomsnittliga timlönen för en arbetare var under maj 2000 103,90 kronor exklusive övertidstillägg och 106,10 kronor inklusive övertidstillägg, vilket är en ökning med 2,0 respektive 2,1 procent jämfört med maj 1999.
- * Under maj 2000 var den genomsnittliga månadslönen för tjänstemän exklusive rörliga lönetillägg m.m. 23 120 kronor och inklusive rörliga tillägg m.m. 23 670 kronor, vilket är en ökning med 3,8 respektive 3,4 procent jämfört med maj 1999.
- * Den totala andelen övertid för arbetare var under maj 2000 3,1 procent, vilket var samma andel övertid som under maj 1999.
- * Förändringstalen är baserade på skillnader mellan de definitiva lönerna för 1999 och de preliminära lönerna för år 2000. Till de preliminära lönerna kan ytterligare löneökningar komma i form av retroaktiva löneutbetalningar. Dessutom kan mindre justeringar göras p.g.a. ytterligare inkomna blanketter. Utbetalningar av retroaktiva lönebelopp är en följd av lokala eller centrala löneavtal. Den slutliga genomsnittslönen fastställs efter ett år.

Löneutvecklingen för arbetare inom industrin, januari 1991 till och med maj 2000

% (procentuell förändring på årsbasis)



SVERIGES OFFICIELLA STATISTIK

**Statistiska centralbyrån**
Statistics Sweden

Statistikansvarig myndighet och producent

SCB, Programmet för Konjunkturlönestatistik

701 89 ÖREBRO

fax 019-17 69 76

Förfrågningar: Anders Ljungberg, tfn 019-17 66 14, anders.ljungberg@scb.se
eller Håkan Swan, tfn 019-17 68 04, hakan.swan@scb.se

Från trycket den 4 augusti 2000 • Serie AM-Arbeitsmarknad ISSN 0082-0237

Ansvarig utgivare för Statistiska meddelanden är Svante Öberg, SCB.

Kvalitetsdeklaration avseende löner inom privat sektor

Inledning

Detta Statistiska meddelande (SM) ingår i SCB:s löpande kortperiodiska löne- och sysselsättningsstatistik, konjunkturstatistiken. Innehållet avser uppgifter från maj månad 2000.

Syftet med denna undersökning är att belysa lönenivån och dess förändring över tiden inom den privata sektorn. Inom industrin, SNI C+D, görs detta på SNI tvåsiffernivå medan övriga branscher skattas på SNI enbokstavs nivå. På samma sätt skattas även arbetade timmar, övertid, antal anställda m.m. Att industrin undersöks djupare beror på gammal tradition med långa tidsserier samt att EU intresserar sig främst av statistik från industrin.

Bakgrund

Löner för arbetare inom industrin har redovisats alltsedan 1940-talet. Efter ett betänkande från 1987 års lönekommitté fick SCB regeringens uppdrag att tillsammans med Konjunkturinstitutet (KI) utforma en kortperiodisk lönestatistik. Undersökningen som startade i januari 1991 visar på löneutvecklingen för arbetare och tjänstemän anställda inom den privata sektorn. Statistiken används främst vid konjunkturbedömningar och som underlag vid analyser av kostnads- och konkurrensutvecklingen. Undersökningen genomfördes kvartalsvis till och med 1995. Från och med januari 1996 redovisas uppgifterna varje månad för hela den privata sektorn för både arbetare och tjänstemän i "SM AM 38". Därmed upphörde redovisningen av industriarbetarnas löner i ett eget statistiskt meddelande "SM AM 20" och även kvartalsserien "SM AM 67".

Viktiga förändringar i årets undersökning

Nya EU-krav har medfört att SCB har gjort förändringar i konjunkturstatistiken för den privata sektorn. Krav på en finare branschindelning har gjort att urvalet har utökats kraftigt fr.o.m. undersökningen för 1999, och för år 2000 undersöks 8 141 företag. Krav på variabelinnehållet gör att undersökningen även efterfrågar arbetade timmar för tjänstemän. I och med undersökning för år 2000 ingår även kyrkan i privat sektor. Förändringarna som har gjorts i konjunkturstatistiken kommer att möjliggöra en total redovisning av anställdas löner inom privat sektor.

Fr.o.m. undersökningen för år 2000 sker ingen redovisning av jourersättning och naturaförmåner varken för arbetare eller tjänstemän. För att kunna göra förändringsskattningar har vi därför justerat tidsserien för tjänstemän för 1999, se tabell 10, d.v.s. värdena för 1999 är exklusive jourersättning och naturaförmåner.

Innehåll

Statistiska målstorheter

Statistiken i undersökningen redovisas i form av genomsnittliga tim- och månadslöner samt i form av andels- och antalsuppgifter för några variabler. För samtliga variabler redovisas förändringen från motsvarande månad föregående år.

Objekt och population

Företag/arbetsställe inom privat sektor som har minst fem anställda enligt SCB:s Företagsdatabas (FDB). Med företag inom privat sektor avses enskilda firmor, enkelt bolag, handelsbolag, kommanditbolag, aktiebolag, ekonomiska föreningar, stiftelser och ideella föreningar.

Populationen definieras med att den institutionella sektorkoden motsvarar företag inom icke-finansiell företagssektor, finansiell företagssektor, kyrkokommunal sektor, hushåll, icke vinstdrivande hushållsorganisationer, samt aktiebolag utom bank och försäkring hänförliga till kommunal-, landstings- och statlig sektor. Offentligt ägda aktiebolag ingår i undersökningen. Statliga affärsverk och Sveriges riksbank ingår ej i undersökningen.

Företagen delas in i storleksklasser från fem anställda och uppåt, se vidare sida 6. Som anställda definieras personal med marknadsmässig lönesättning i åldern 18 - 64 år. Personer i

arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda i utrikes sjöfart samt betinganställda ingår ej i undersökningen.

Som arbetare definieras anställda tillhörande LO:s avtalsområde. Anställda som går under medarbetaravtal definieras oftast som tjänstemän liksom anställda inom SACO:s och TCO:s avtalsområden.

Variabler

De uppgifter som ligger till grund för bearbetningen insamlas varje månad och avser vuxna arbetare respektive tjänstemän 18 – 64 år. Uppgifterna avser:

- För *timavlönade arbetare*: en period om *minst två veckor* per månad; variablerna faktiskt utförda arbetstimmar, sjuklön, övertidstimmar och motsvarande övertidstillägg, utbetald lön svarande mot faktiskt utförda arbetstimmar. Vid redovisning av annan period än månad räknas givna värden maskinellt om till månad med angivna driftsdagar under löneperioden respektive kalendermånaden som underlag.
- För *månadsavlönade arbetare*: per månad; variablerna överenskommen månadslön, överenskommen arbetstid, faktiskt utförda arbetstimmar, sjuklön, övertidstimmar och motsvarande övertidstillägg, samt rörliga lönetillägg.
- För *tjänstemän*: per månad; variablerna antal heltidspersoner, överenskommen månadslön, överenskommen arbetstid, faktiskt utförda arbetstimmar, sjuklön, övertidstimmar och motsvarande övertidstillägg, samt rörliga lönetillägg.
- För både *arbetare och tjänstemän*: variablerna antal anställda arbetare respektive tjänstemän.

Insamlade variabler avseende arbetare

Arbetade timmar

Totala antalet av samtliga arbetares *faktiskt utförda* arbetstimmar (tidlöns- och ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gångtid och väntetid).

Övertidstimmar

Endast betald övertid redovisas som övertidstimmar.

Lönesumma

För *timavlönade*: Utbetald lön före skatteavdrag svarande mot arbetade timmar, tidlön, ackordslön, ackordskompensation (fast lönebelopp per tidsenhet då ackord/prestationslönearbete inte erbjuds), ackordsöverskott, risktillägg, smutstillägg m.m, skifttillägg, skiftformtillägg (vid skiftarbete då veckoarbetstiden är kortare än veckoarbetstid vid dagarbete), övertidsersättning, väntetidsersättning, tillägg för obekvämt arbetstid, restid och gångtid.

För *månadsavlönade*: Överenskommen månadslön, oavsett arbetstidens omfattning, plus rörliga lönetillägg.

Övertidstillägg

Övertidstillägget specificeras för angiven månad (grundlönen för övertiden tas ej med).

Antal anställda arbetare

Samtliga anställda arbetare inklusive permitterade och arbetare i arbetskonflikt.

Sjuklön

Utbetald sjuklön för redovisningsperioden, avseende arbetsgivarperioden (dag 2 t.o.m. 14).

Insamlade variabler avseende tjänstemän

Heltidspersoner

Antal tjänstemän omräknade till heltidspersoner.

Arbetade timmar

Totala antalet av samtliga tjänstemäns *faktiskt utförda* arbetstimmar (tidlöns- och ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gångtid och väntetid).

Övertidstimmar

Endast betald övertid redovisas som övertidstimmar.

Överenskommen månadslön

Överenskommen månadslön, oavsett arbetstidens omfattning, innan eventuella avdrag och lönetillägg.

Rörliga lönetillägg

Provision, tantiem, premielön, fristående skifttillägg, ob-tillägg, övertidstillägg och mertidsersättning m.m.

Antal anställda tjänstemän

Samtliga anställda tjänstemän inklusive permitterade och tjänstemän i arbetskonflikt.

Sjuklön

Utbetald sjuklön för redovisningsperioden, avseende arbetsgivarperioden (dag 2 t.o.m. 14).

Skapade variabler avseende arbetare

Genomsnittlig timlön

Beräknas som kvoten mellan summa utbetald lön före skatteavdrag dividerat med summa arbetade timmar.

Omräkning av fasta månadslöner

Omräkningen av fasta månadslöner görs av SCB maskinellt. Metoden för omräkningen sker enligt nedanstående:

- 1) Samtliga arbetares månadslöner summeras
- 2) Samtliga arbetares arbetstid per månad summeras
- 3) $\text{Beräknad timlön} = \frac{\text{Summa månadslöner (Punkt 1)}}{\text{Summa arbetstid (Punkt 2)}}$
- 4) $\text{Beräknad lönesumma för utförda arbetstimmar} = \text{Beräknad timlön} \times \text{faktiskt utförda arbetstimmar under perioden}$
- 5) $\text{Den totala beräknade lönesumman för utförda arbetstimmar} = \text{beräknad lönesumma} + \text{summa rörliga lönetillägg för perioden}$
- 6) $\text{Genomsnittlig timlön för arbetad tid} = \frac{\text{Den totala beräknade lönesumman för perioden}}{\text{Summa utförda arbetstimmar för perioden}}$

Skapade variabler avseende tjänstemän

Genomsnittlig månadslön exklusive rörliga lönetillägg m.m.

Beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön dividerat med antal heltidspersoner.

Genomsnittlig månadslön inklusive rörliga lönetillägg m.m.

Beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön plus rörliga lönetillägg dividerat med antal heltidspersoner.

Statistiska mått

De viktigaste statistiska måtten är för arbetare genomsnittlig timlön ($\bar{T}$) och för tjänstemän genomsnittlig månadslön ($\bar{M}$).

$$\bar{T} = \frac{\sum W_k}{\sum H_k} \qquad \bar{M} = \frac{\sum W_k}{\sum Q_k}$$

$\sum W_k$ = Summa tim- eller månadslön för redovisningsgruppen (1..k..N_k)

H_k = Antal arbetade timmar för arbetare inom redovisningsgruppen (1..k..N_k)

Q_k = Antal heltidstjänster för tjänstemännen inom redovisningsgruppen (1..k..N_k)

k = Redovisningsgruppen inom privat sektor för arbetare/tjänstemän

För arbetare redovisas dessutom övertid som andel av arbetade timmar, arbetade timmar samt antalet anställda arbetare.

Preliminär/definitiv lön

Efter tolv månader fastställs den genomsnittliga tim- och månadslönen. Det innebär att hänsyn tas till de retroaktivt utbetalda lönerna. Dessutom kan mindre justeringar göras p.g.a. ytterligare inkomna blanketter. De preliminära tim- och månadslönerna korrigeras med de retroaktiva lönebeloppen och en definitiv genomsnittlig tim- och månadslön beräknas.

Redovisningsgrupper

Redovisningen sker uppdelad på arbetare respektive tjänstemän. Redovisningen är uppdelad på näringsgren, SNI. För industrin, SNI C+D, redovisas skattningarna på tvåsiffer SNI men där vissa näringsgrenar slås ihop p.g.a. för få anställda inom vissa branscher. För övriga näringsgrenar är redovisningen mer aggregerad. Där sker redovisningen på enbokstavs SNI.

Jämförbarhet med annan statistik

Löneuppgifter för den privata sektorn redovisas också på årsbasis i SM serierna AM 57 och AM 62. Sysselsättningsuppgifter för den privata sektorn redovisas i SM serien AM 63. Arbetskostnadsindex för den privata sektorn som grundar sig på löneuppgifterna från konjunkturstatistiken, redovisas i SM serien AM 39. Samlade uppgifter för konjunktur-lönestatistiken finns numera även att tillgå i SM serien AM 47.

Tid

Referenstid

Referenstid är kalendermånad.

Framställningstid

Framställningstid för den månatliga konjunkturstatistiken beräknas till nio veckor.

Punktlighet

Publiceringen sker enligt publiceringsplan för serien Sveriges officiella statistik.

Frekvens

Undersökningen är månatlig fr.o.m. 1996. Under 1991 – 1995 genomfördes undersökningen kvartalsvis.

Jämförbarhet över tiden

Timlöner för arbetare inom industri (SNI C+D) har redovisats enligt SNI 69 sedan 1973 och är direkt jämförbara över tiden med följande förändringar:

-1991 togs funktionella företag bort från populationen, d.v.s. företag med näringsgren skild från industri men med arbetsställen inom industri, vilket innebar att ungefär två procent av populationen togs bort.

-omläggningen till SNI 92 fr.o.m. 1994 medförde stora förändringar inom vissa delbranscher men är i princip direkt jämförbar på totalnivå för den privata sektorn och gruv- och tillverkningsindustrin.

Tillförlitlighet

Tillförlitlighet totalt

Då syftet med undersökningen är att i första hand mäta nivåer och förändringar av löner kan skattningarna för övriga redovisningsvariabler för arbetare, d.v.s. andel övertid, arbetade timmar och antal anställda vara av något sämre kvalitet än löneskattningarna.

De resultat som presenteras är vanligtvis behäftade med viss osäkerhet. Det finns felkällor som mer eller mindre påverkar säkerheten. Dessa felkällor är täckningsfel, urvalsfel, mätfel och bortfallsfel. Det bör även observeras att genomsnittslönernas förändringstal mellan två år påverkas av flera faktorer. Exempel på sådana faktorer är lönehöjningar p.g.a. avtal och löneglidning, avtalens längd och strukturella förändringar i arbetskraften.

Osäkerhetskällor

Täckning

Övertäckning uppstår då urvalsramen inte överensstämmer med undersökningspopulationen en eller flera månader. Övertäckningen utgörs av de företag som finns i urvalsramen men som saknar arbetare och/eller tjänstemän. Övertäckning kan uppträda enligt följande:

- redovisningsenhet saknar anställda hela året.
- redovisningsenhet tillhör ej privat sektor.
- redovisningsenheten är i konkurs.
- säsongvis vilande redovisningsenhet.
- tillfälligt vilande redovisningsenhet.
- redovisningsenhet som redovisas via annan redovisningsenhet.

De två första är permanent övertäckning, de tre följande räknas som tillfällig övertäckning, konkurs räknas som tillfällig eftersom företagen ofta startar om igen under ny regim, och den sista är en fiktiv övertäckning. Större delen av övertäckningen i urvalet upptäcks under de första månaderna av undersökningen. För ett bortfallsobjekt går det i allmänhet inte att avgöra om det är ett övertäckningsobjekt varför det kan finnas en del okänd övertäckning i urvalet.

Undertäckning utgörs av de företag som ej finns med i urvalsramen men som har anställda arbetare och/eller tjänstemän, exempelvis nybildade företag. Undertäckning kan uppträda enligt följande:

- nyetablerade företag och som därför inte fanns med i urvalsramen.
- företag tillhörande undersökningspopulationen men som inte har uppgift om antal anställda i FDB.
- företag tillhörande undersökningspopulationen med felaktig sektorkod i FDB och som därmed hamnat utanför urvalsramen.

Urval

Till varje undersökningsmånad finns det ett stående urval som dras i november året innan undersökningsåret. Urvalsdragningen genomförs med ett stratifierat slumpmässigt urval utan återläggning av företagen i urvalsramen. Stratum byggs upp av näringsgren (SNI) och storleksklass, se även nästa sida. Allokeringstabellen ger olika allokeringsalternativ med förväntade och erhållna precisioner avseende skattad summa av antal anställda (uppgift om anställda i FDB). Allokeringarna är bestämda genom Neymanallokering.

2000 års urval

Urvalet drogs ur följande strata (strata = {näringsgren} och {storleksklass}):

Storleksklasser avseende antal anställda:

Storleksklasser: enligt följande tablå:

Storleksklass	Antal anställda
3	5–9
4	10–19
5	20–49
6	50–99
7	100–199
8	200–499
9	500–

Näringsgren C - O exkl. L

Till undersökning för år 2000 är 8 141 företag utvalda. För storleksklasserna 8 och 9, d.v.s. fr.o.m. 200 anställda, undersöks samtliga företag.

Med urvalsfel avses den osäkerhet i skattningarna som beror på att ett urval av företag undersöks, till skillnad från en undersökning där samtliga företag undersöks. För att bestämma urvalsfelets storlek redovisas konfidensintervall i tabellerna.

Ett sätt att få en uppfattning om tillförlitligheten i en skattning är att beräkna ett s.k. konfidensintervall omkring skattningen. Vanligtvis beräknas intervallets övre och undre gräns som skattningen plus respektive minus dubbla standardavvikelsen. Det på detta sätt beräknade intervallet täcker då med 95 procents sannolikhet (konfidens) det värde som skulle ha erhållits vid en undersökning där samtliga företag undersöks.

Mätning

Uppgifterna samlas in genom enkäter till företag/arbetsställen i form av en blankett. Mätfel beror huvudsakligen på att uppgiftslämnaren har lämnat felaktiga uppgifter, p.g.a. exempelvis missuppfattningar. Ingen speciell mätfelsstudie har utförts.

En del företag har svårt att redovisa variabeln övertidstillägg enligt våra instruktioner, inte minst gäller detta för tjänstemän. Orsaken är att det i deras avtal inte finns någon uppdelning av övertidsersättningen i grundlön och övertidstillägg. SCB har därför skapat en modell som skall justera för detta genom en nedräkning av övertidstillägget. I och med undersökningen för år 2000 justeras även tjänstemännen för detta, tidigare justerades bara arbetarna.

Bortfall

Bortfall utgörs av redovisningsenheter från vilka mätvärden saknas. Svar saknas, helt eller delvis, från framför allt mindre företag. Bortfall ger sämre precision i skattningarna. För att minska bortfallsfelets storlek görs imputeringar. Kompensationsvägning med rak uppräknings tillämpas. För att minska bortfallet görs även telefonpåminnelser. Uppgiftslämnarplikt föreligger för samtliga företag och organisationer enligt SCB-FS 2000:2.

Bortfallsredovisning

I undersökningen avseende maj 2000 var bortfallet 11,5 procent för arbetare och 11,3 procent för tjänstemän av de utvalda företagen. I följande tabell redovisas bortfallet ovägt och storleksvägt fördelat på arbetare och tjänstemän.

Bortfall för arbetare och tjänstemän, maj 2000

Näringsgren (SNI 92)	Ovägt bort- fall (%), arbetare	Storleksvägt bortfall ¹ (%), arbetare	Ovägt bort- fall (%), tjänstemän	Storleksvägt bortfall ¹ (%), tjänstemän
10-14	15,9	4,4	13,6	4,3
15+16	12,6	7,4	9,6	8,7
17-19	12,8	7,6	10,3	7,1
20	18,8	9,1	13,6	8,5
21+22	10,0	4,6	9,5	5,1
21	10,0	3,3	8,0	3,3
22	10,0	6,1	9,8	7,1
23+24	7,8	1,8	7,8	1,8
25	12,2	6,9	11,3	6,8
26	8,7	2,6	6,3	2,2
27+28	10,6	5,2	8,9	5,1
27	6,8	4,7	5,1	4,6
28	11,1	5,9	9,5	5,6
29	9,8	6,8	9,3	6,8
30-33	7,7	1,7	8,4	1,9
34+35	12,9	6,0	10,7	5,7
36+37	13,3	6,5	12,1	6,7
28-35	9,8	4,8	9,2	4,8
C+D	11,7	5,1	10,1	5,2
C+D+E	11,4	4,9	9,8	5,0
E	1,6	0,3	1,6	0,3
F	20,9	13,5	15,6	13,3
G+H	12,6	5,6	11,9	6,3
I	15,5	5,1	10,6	4,9
J+K	3,6	1,7	12,4	5,6
M+N+O	8,7	5,9	12,7	9,6
C-O	11,5	5,2	11,3	6,1

1) Storleksvägt utifrån antalet anställda.

Bearbetning

Inkomna blanketter registreras och granskas. Granskningen sker i huvudsak maskinellt där redovisningsenhetens värden jämförs mot föregående månads värden och mot vissa fastställda gränsvärden. Blanketter som har stora avvikelser måste rättas upp eller godkännas trots avvikelsen. Kontakt tas med uppgiftslämnaren för att få en bekräftelse på att uppgifterna är korrekta.

Modellantaganden

Vid bortfall används imputering med hjälp av senast kända uppgifter, d.v.s. det antas att förändringarna för en redovisningsenhets uppgifter mellan två månader är små. Saknas imputeringsunderlag görs bortfallskompensation i form av rak uppräknings, vilket bygger på antagandet att bortfallet kan betraktas som slumpmässigt.

Redovisning av osäkerhetsmått

Osäkerhetsmått anges för samtliga löneskattningar för både arbetare och tjänstemän i form av 95-procentiga konfidensintervall kring skattningarna.

Exempel:

I tabell 1 beräknas timlönen, exklusive övertid, för arbetare i SNI 28–35 till $106,76 \pm 0,37$. Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir $106,76 - 0,37$ och dess övre gräns $106,76 + 0,37$ och således konfidensintervallet $106,39 - 107,13$.

Tillgänglighet

Spridningsformer

Uppgifterna publiceras kortfattat i pressmeddelanden på SCBs webbplats www.scb.se, vardagar den 30:e i varje månad. Om den 30:e i månaden infaller en lördag publiceras siffrorna den 29:e och om den 30:e är en söndag publiceras uppgifterna följande måndag. Fullständiga resultat publiceras i SM serien AM 38. Löneuppgifter redovisas också i de statistiska databaserna, i Allmän månadsstatistik och i SCB:s Indikatorer. Publikationerna kan beställas hos SCB:s publikationstjänst i Örebro, tfn 019-17 68 00 eller fax 019-17 60 28.

Presentation

Uppgifterna publiceras i huvudsak i tabeller i kombination med förklarande text, se detta SM.

Dokumentation

Produktbeskrivning liknande kvalitetsdeklarationen i detta SM finns på SCB:s webbplats www.scb.se. Undersökningen har också en omfattande produktdokumentation.

Primärmaterial

De redovisade primäruppgifterna från enskilda uppgiftslämnare är sekretesskyddade liksom uppgiftslämnarnas organisationsnummer. Dessa uppgifter lämnas inte ut.

Upplysningar

Anders Ljungberg, tfn 019-17 66 14,
e-post: anders.ljungberg@scb.se
Håkan Swan, tfn 019-17 68 04,
e-post: hakan.swan@scb.se
vid Programmet för Konjunkturlönestatistik, SCB,
701 89 Örebro.

Övrigt

Standard för svensk näringsgrensindelning, SNI 92

Från och med 1994 infördes en ny branschstandard, SNI 92, i publiceringen av lönestatistiken för privat sektor. Denna ersatte den tidigare branschklassificeringen SNI 69.

Denna standard är knuten till EU:s reviderade näringsgrensstandard, NACE Rev.1. NACE = Nomenclature Générale des Activités dans les Communautés Européennes. Samordningen mellan NACE och SNI 92 är gjord för att öka jämförbarheten mellan Sveriges och övriga EU-länders statistik på olika områden.

SNI 69 och SNI 92 är endast direkt jämförbara för ett fåtal branscher vilket ger problem om man önskar långa serier för delbranscher. Totalsiffrorna för industrin och privat sektor är i det närmaste helt jämförbara.

Summary

This report on wages and salaries in the private sector is based on monthly data from 8 141 enterprises surveyed by Statistics Sweden (SCB).

The Swedish Standard Industrial Classification of all Economic Activities (SNI 92) has been applied. This is identical with the NACE Rev.1. up to and including the four-digit level and has in addition a two-digit national subclassification.

According to the instructions, the reported wages for wage-earners include hourly earnings from time-work or piece-work, overtime pay and shift pay, additional pay for inconvenient hours of work, and piecework compensation, but do not include public holiday pay, holiday pay, sick pay, redundancy pay etc. The monthly salary of salaried employees is the stipulated basic salary, reported with commission both excluded and included.

Bilaga

- 1 Förteckning över de i undersökningen in-
gående näringsgrenarna (SNI 92)
- 2 Enkät

Appendix

- 1 List of branches
- 2 Questionnaire

Tabellförteckning

Tabell 1	Genomsnittliga timlöner, exklusive och inklusive övertidstillägg, samt andel övertid för arbetare inom den privata sektorn under maj 2000
Tabell 2	Genomsnittliga månadslöner för tjänstemän, exklusive och inklusive rörliga tillägg m.m, inom den privata sektorn under maj 2000
Tabell 3	Genomsnittliga timlöner, inklusive retroaktiva löner och exklusive övertidstillägg, för arbetare inom den privata sektorn
Tabell 4	Genomsnittliga timlöner, inklusive retroaktiva löner och inklusive övertidstillägg, för arbetare inom den privata sektorn
Tabell 5	Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn, exklusive rörliga tillägg m.m.
Tabell 6	Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn, inklusive rörliga tillägg m.m.
Tabell 7	Genomsnittliga timlöner exklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. maj 1999 t.o.m. maj 2000
Tabell 8	Genomsnittliga timlöner inklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. maj 1999 t.o.m. maj 2000
Tabell 9	Genomsnittliga månadslöner exklusive rörliga tillägg m.m. för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. maj 1999 t.o.m. maj 2000
Tabell 10	Genomsnittliga månadslöner inklusive rörliga tillägg m.m. för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. maj 1999 t.o.m. maj 2000
Tabell 11	Antal anställda arbetare och antal arbetade timmar för arbetare inom privat sektor under maj 2000

List of tables

Table 1	Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, excluding and including overtime pay, and percentage of overtime hours, May 2000
Table 2	Average monthly salary of salaried employees in the private sector, excluding and including commissions, etc, May 2000
Table 3	Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, including retroactive wage supplements and excluding overtime pay
Table 4	Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, including retroactive wage supplements and overtime pay
Table 5	Average monthly salary, including retroactive wage supplements, of salaried employees in the private sector, (excluding commissions, etc.)
Table 6	Average monthly salary, including retroactive wage supplements, of salaried employees in the private sector, (including commissions, etc.)
Table 7	Average hourly earnings, excluding overtime pay, of wage-earners in the private sector from May 1999 to May 2000
Table 8	Average hourly earnings, including overtime pay, of wage-earners in the private sector from May 1999 to May 2000
Table 9	Average monthly salary of salaried employees in the private sector from May 1999 to May 2000, commissions etc. excluded
Table 10	Average monthly salary of salaried employees in the private sector from May 1999 to May 2000, commissions etc. included
Table 11	Number of employees and hours worked for wage-earners in the private sector during May 2000

Teckenförklaring

- Inget finns att redovisa
- 0 Mindre än 0,5 av enheten
- . Uppgift kan inte förekomma
- .. Uppgift inte tillgänglig eller alltför osäker för att anges

Key to symbols

- Magnitude nil
- 0 Less than half a unit
- . Category not applicable
- .. Data not available or too uncertain to be published

Bilaga 1

Förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI 92)**List of branches**

Standard för näringsgrensindelning		Standard industrial classification
C+D	Gruvor och mineralutvinnings-, tillverkningsindustri	Mining quarrying, manufacturing
C	Gruvor och mineralutvinningsindustri	Mining and quarrying
D	Tillverkningsindustri	Manufacturing
15+16	Livsmedels-, dryckesvaru- och tobaksindustri	Manufacture of food products, beverages and tobacco products
17–19	Textil-, beklädnads-, läder- och lädervaruindustri	Textile, wearing apparel and leather industries
20	Trävaruindustri, ej möbler	Manufacture of wood and wood products excl. furniture
21+22	Massa-, pappers-, pappersvaru- och grafisk industri o. a. reproindustri	Manufacture of pulp, paper and paper products, publishing and printing
21	Massa-, pappers-, pappersvaruindustri	Manufacture of pulp, paper and paper products
22	Förlag; grafisk- och annan reproduktionsindustri	Publishing, printing and reproduction of recorded media
23+24	Kemisk industri, petroleumprodukter	Manufacture of chemicals, petroleum products
25	Gummi- och plastvaruindustri	Rubber and plastic products
26	Jord- och stenvaruindustri	Manufacture of non-metallic mineral products
27+28	Stål- och metallverk, metallvaruindustri exkl. maskiner	Manufacture of basic metals and fabricated metal products
27	Stål- och metallverk	Manufacture of basic metals
28	Industri för metallvaror exkl. maskiner och apparater	Manufacture of fabricated metal products, except machinery and equipment
29	Annan maskinindustri	Manufacture of machinery and equipment
30–33	Industri för el- och optikprodukter	Manufacture of office machinery and computers, electrical machinery and optical products
34+35	Transportmedelsindustri	Manufacture of motor vehicles etc.
36+37	Övrig tillverkningsindustri	Other manufacturing industries
28–35	Verkstadsindustri	Engineering industry
C+D+E	Gruvor och mineralutvinningsindustri, tillverkningsindustri, el-, gas-, värme- och vattenverk	Mining, quarrying and manufacturing, electricity, gas and water supply
E	El-, gas-, värme- och vattenverk	Electricity, gas and water supply
F	Byggnadsindustri	Construction
G+H	Varuhandel, restaurang och hotellrörelse	Wholesale and retail trade, restaurants and hotels
I	Transport och kommunikationer	Transport, storage and communication
J+K	Kreditinstitut, företagstjänster och forskning	Financing, insurance, real estate and business services
M+N+O	Utbildning, vård o.a. samhälleliga- och personliga tjänster	Education, healthcare, and social and personal services
C–O	Totalt	Total

Svar senast

Sekretesskydd enl sekretesslagen,
SFS 1980:100
Uppgiftsplikt enligt statistiklagen,
SFS 1992:889 och SCB-FS 2000:2

AM/KLP

Saknar arbetare ☐ Saknar tjänstemän ☐

Løpnr	Stratum	Sti	SNi	Antal	Furv	Styrkod arb	Styrkod tjm	Organisationsnr	Nytt organisationsnr
-------	---------	-----	-----	-------	------	-------------	-------------	-----------------	----------------------

		Arbetare, timavlönade	Arbetare, månadsavlönade	Tjänstemän	Här får i undantagsfall redovisas tjm utan kända arbetade timmar, se vägl.
1	Antal arbetsdagar under löne- perioden				
2	Antal arbetsdagar under kalendermånaden				
3	Antal heltidstjänster (två decimaler)				
4	Överenskommen månadslön inklusive fasta tillägg				
5	Summa arbetstid enligt anställningsavtalet				
6	Summa rörliga tillägg exkl. jourersätt. o naturaförmåner				
7	Därav övertidstillägg (kr)				
8	Jourersättning och natura- förmåner				
9	Utbetald lön (för arbetade timmar) före skatteavdrag				
10	Därav övertidstillägg (kr)				
11	Antal arbetade timmar under löneperioden exkl. jourtim.				
12	Därav övertid				
13	Retroaktiv lön utbetald under löneperioden				
14	Period som den retroaktiva utbetalningen avser	Fr.o.m.			
		T.o.m.			
15	Rörliga tillägg avseende tidigare perioder				
16	Sjuklön				
17	Antal anställda personer under kalendermånaden				

Kontaktperson 1	Telefonnummer	Kontaktperson 2	Telefonnummer
Upplysningar (fortsätt på baksidan om utrymmet inte räcker)			



Statistics Sweden
Avdelningen för arbetsmarknads-
och utbildningsstatistik

Postadress Telefon Telefax
701 89 Örebro **019 - 17 60 20** **019 - 17 69 76**
Vår hemsida: <http://www.h.scb.se/scb/am/loner>

Tabell 1

Genomsnittlig timlön, exklusive och inklusive övertidstillägg, samt andel övertid för arbetare inom privat sektor under maj 2000

Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, excluding and including overtime pay, and percentage of overtime hours, May 2000

Näringsgren (SNI 92)		Genomsnitt. timlön ¹ , Förändring från exkl. övertidstillägg maj 1999 ² , procent			Procentuell andel övertid, maj 1999 2000		Genomsnitt. timlön ¹ , Förändring från inkl. övertidstillägg maj 1999 ² , procent		
C+D	Gruv- och tillverkningsindustri	108,53	± 0,24	1,6	3,9	3,9	111,35	± 0,24	1,7
C	Gruvor och mineralutvinningsindustri	123,52	± 2,17	-2,1	5,2	5,1	125,34	± 2,11	-2,1
D	Tillverkningsindustri	108,35	± 0,24	1,7	3,9	3,9	111,18	± 0,25	1,8
15+16	Livsmedels-, dryckesvaru- och tobaksindustri	102,33	± 0,65	3,0	4,0	3,5	104,63	± 0,66	2,6
17-19	Textil-, beklädnads-, läder- och lädervaruindustri	96,08	± 0,65	4,1	2,0	2,5	97,61	± 0,65	4,4
20	Trävaruindustri, ej möbler	103,43	± 0,54	2,0	3,5	3,4	105,52	± 0,55	1,9
21+22	Massa-, pappers-, pappersvaru- och grafisk industri o a reproind.	120,89	± 0,80	-1,2	4,3	3,9	124,71	± 0,85	-1,2
21	Massa-, pappers-, pappersvaruindustri	126,58	± 1,04	-2,3	4,6	4,1	130,44	± 1,10	-2,4
22	Förlag; grafisk o a reproduktionsindustri	112,13	± 0,91	0,5	3,9	3,6	115,88	± 0,97	0,7
23+24	Kemisk industri, petroleumprodukter	116,82	± 0,88	-1,8	3,7	4,2	119,21	± 0,96	-2,1
25	Gummi- och plastvaruindustri	105,06	± 0,69	2,2	3,4	3,7	107,28	± 0,70	2,7
26	Jord- och stenvaruindustri	106,11	± 0,59	1,5	4,6	4,1	107,99	± 0,60	0,8
27+28	Stål- och metallverk, metallvaruindustri exkl. maskiner	107,62	± 0,61	1,7	3,6	3,8	110,40	± 0,54	2,0
27	Stål- och metallverk	121,10	± 0,45	1,2	3,8	3,7	123,50	± 0,45	1,2
28	Industri för metallvaror exkl. maskiner och apparater	101,54	± 0,81	2,3	3,6	3,8	104,49	± 0,71	2,7
29	Annan maskinindustri	105,50	± 0,92	3,4	4,4	4,5	108,87	± 0,97	3,6
30-33	Industri för el- och optikprodukter	106,86	± 0,43	4,8	4,3	3,8	109,62	± 0,43	4,6
34+35	Transportmedelsindustri	112,33	± 0,53	1,4	3,8	4,2	115,57	± 0,57	1,8
36+37	Övrig tillverkningsindustri	99,45	± 0,58	3,1	2,8	2,9	101,28	± 0,65	3,4
28-35	Verkstadsindustri	106,76	± 0,37	2,6	4,0	4,1	109,87	± 0,37	2,9
C+D+E	Gruvor och tillverkningsindustri, el-, gas-, värme- och vattenverk	108,52	± 0,24	1,6	3,9	3,9	111,35	± 0,24	1,7
E	El-, gas-, värme- och vattenverk	107,69	± 1,00	1,1	3,7	3,2	111,19	± 1,12	0,7
F	Byggnadsindustri	112,17	± 0,81	3,4	2,0	2,0	113,62	± 0,80	3,3
G+H	Varuhandel, restaurang och hotellrörelse	95,23	± 0,86	2,3	1,7	1,9	96,56	± 0,86	2,4
I	Transport och kommunikationer	104,26	± 1,17	1,6	4,1	4,4	107,57	± 1,26	1,9
J+K	Kreditinstitut, företagstjänster och forskning	94,71	± 1,32	3,6	2,8	2,5	96,61	± 1,40	3,3
M+N+O	Utbildning, vård o a samhälls- och personliga tjänster	94,45	± 1,03	0,4	1,9	1,6	95,77	± 1,06	0,3
C-O	Totalt	103,91	± 0,31	2,0	3,1	3,1	106,15	± 0,32	2,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen. 2) De negativa förändringstalen förklaras av att Kristi himmelfärsdag och pingsten år 2000 inföll i juni och 1999 i maj vilket påverkar förändringstalen nedåt inom branscher med kontinuerlig drift.

1) The value on the right hand side ± of indicates a 95% confidence intervall around the estimate. 2) The negative rates of change are due to the fact that in 2000 the Ascension Day and the Whitsun holiday was in June, while in 1999 it was in May. This has a negative effect in particular on rates of change in those sectors with continuous operations.

Tabell 2

Genomsnittlig månadslön, exklusive och inklusive rörliga tillägg m.m., för tjänstemän inom privat sektor under maj 2000

Average monthly salary of salaried employees in the private sector, excluding and including commissions, etc, May 2000

Näringsgren (SNI 92)		Genomsnitt. månadslön ¹ , (exkl. rörl. tillägg m.m.), kronor			Förändring från maj 1999, procent	Genomsnitt. månadslön ¹ , (inkl. rörl. tillägg m.m.), kronor			Förändring från maj 1999, procent
C+D	Gruv- och tillverkningsindustri	24 672	±	57	4,5	25 118	±	57	4,2
C	Gruvor och mineralutvinningsindustri	24 428	±	286	4,7	24 835	±	296	4,9
D	Tillverkningsindustri	24 674	±	57	4,5	25 120	±	57	4,2
15+16	Livsmedels-, dryckesvaru- och tobaksindustri	23 722	±	265	5,0	24 097	±	261	5,1
17-19	Textil-, beklädnads-, läder- och lädervaruindustri	21 097	±	302	2,7	21 566	±	249	3,0
20	Trävaruindustri, ej möbler	22 654	±	229	3,9	22 920	±	229	3,6
21+22	Massa-, pappers-, pappersvaru- och grafisk industri o a reproind.	23 282	±	198	3,2	24 185	±	180	3,4
21	Massa-, pappers-, pappersvaruindustri	24 606	±	239	2,3	25 265	±	233	1,7
22	Förlag; grafisk o a reproduktionsindustri	22 586	±	267	3,7	23 617	±	237	4,4
23+24	Kemisk industri, petroleumprodukter	26 378	±	118	1,8	26 974	±	131	1,4
25	Gummi- och plastvaruindustri	23 168	±	220	2,2	23 446	±	229	2,3
26	Jord- och stenvaruindustri	23 792	±	274	2,9	24 208	±	280	2,7
27+28	Stål- och metallverk, metallvaruindustri exkl. maskiner	23 662	±	190	3,8	23 925	±	188	2,6
27	Stål- och metallverk	25 266	±	180	2,5	25 614	±	171	2,0
28	Industri för metallvaror exkl. maskiner och apparater	22 690	±	284	4,6	22 902	±	282	3,7
29	Annan maskinindustri	24 432	±	188	4,9	24 642	±	190	4,6
30-33	Industri för el- och optikprodukter	26 587	±	118	6,4	26 844	±	123	5,6
34+35	Transportmedelsindustri	24 521	±	84	4,9	25 155	±	86	5,0
36+37	Övrig tillverkningsindustri	21 711	±	437	3,5	22 053	±	414	4,2
28-35	Verkstadsindustri	25 135	±	76	5,6	25 470	±	80	5,1
C+D+E	Gruvor och tillverkningsindustri, el-, gas-, värme- och vattenverk	24 538	±	53	4,3	25 000	±	53	4,0
E	El-, gas-, värme- och vattenverk	22 788	±	147	1,8	23 462	±	147	1,3
F	Byggnadsindustri	23 559	±	319	4,3	23 799	±	318	4,2
G+H	Varuhandel, restaurang och hotellrörelse	21 760	±	365	3,3	22 659	±	298	3,1
I	Transport och kommunikationer	20 233	±	269	2,7	20 808	±	269	0,5
J+K	Kreditinstitut, företagstjänster och forskning	25 263	±	359	4,4	25 753	±	372	4,7
M+N+O	Utbildning, vård o a samhälls- och personliga tjänster	19 789	±	229	2,2	20 295	±	223	1,8
C-O	Totalt	23 117	±	129	3,8	23 674	±	127	3,4

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side ± of indicates a 95% confidence intervall around the estimate.

Tabell 3

Genomsnittlig timlön, inklusive retroaktiva löner och exklusive övertidstillägg, för arbetare inom den privata sektorn

Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, including retroactive wage supplements and excluding overtime pay

Tabell 4

Genomsnittlig timlön, inklusive retroaktiva löner och inklusive övertidstillägg, för arbetare inom den privata sektorn

Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, including retroactive wage supplements and overtime pay

Tabell 5

Genomsnittliga månadslöner inkl. retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn, exklusive rörliga tillägg m.m.

Average monthly salary, incl. retroactive wage supplements, of salaried employees in the private sector, (excluding commissions, etc.)

Tabell 6

Genomsnittliga månadslöner inkl. retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under, inklusive rörliga tillägg m.m.

Average monthly salary, incl. retroactive wage supplements, of salaried employees in the private sector, (including commissions, etc.)

I dessa tabeller redovisades tidigare definitiva uppgifter efter 6 månader. Fr.o.m. undersökningen för år 2000 kommer uppgifterna att bli definitiva efter 12 månader. Se tabell 7, 8, 9 och 10 för utvecklingen av de preliminära lönerna samt de definitiva uppgifterna för maj -99 t.o.m. juni -99 (uppgifterna för denna period har blivit definitiva i enlighet med den tidigare definitionen).

Tabell 7

Genomsnittlig timlön exklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. maj 1999 t.o.m. maj 2000

Average hourly earnings, excluding overtime pay, of wage-earners in the private sector from May 1999 to May 2000

Näringsgren (SNI 92)	Genomsnittlig timlön 1999								2000				
	maj	jun	jul ¹	aug ¹	sep ¹	okt ¹	nov ¹	dec ¹	jan ¹	feb ¹	mar ¹	apr ¹	maj ¹
C+D	106,80	104,80	104,20	103,80	104,50	105,50	106,20	107,20	108,30	107,70	107,20	109,30	108,50
C	126,20	122,70	119,90	121,80	121,50	125,40	124,60	126,20	125,80	125,00	125,10	129,50	123,50
D	106,50	104,60	103,90	103,50	104,30	105,30	106,00	107,00	108,10	107,50	107,00	109,00	108,40
15+16	99,30	97,70	96,00	97,30	98,40	99,20	99,10	101,30	101,70	101,90	100,90	102,50	102,30
17-19	92,30	91,00	91,30	90,60	91,30	91,90	92,80	93,40	94,60	95,40	94,70	96,00	96,10
20	101,40	99,90	97,40	98,10	98,80	99,60	100,30	101,00	102,50	101,50	101,60	103,30	103,40
21+22	122,40	118,50	117,60	115,50	116,00	116,70	116,40	120,20	120,60	118,50	117,50	124,00	120,90
21	129,60	123,80	121,40	119,30	119,80	120,90	120,40	126,60	127,10	124,10	122,70	131,90	126,60
22	111,60	110,50	110,70	109,70	110,20	110,40	110,20	110,80	110,80	110,30	109,80	112,20	112,10
23+24	119,00	115,00	112,40	112,70	113,90	115,20	115,30	116,50	116,10	114,70	113,20	117,90	116,80
25	102,80	100,80	98,50	100,80	101,80	102,50	102,20	102,20	103,80	102,80	102,80	104,10	105,10
26	104,60	103,00	102,90	101,70	102,80	103,80	104,20	104,20	105,70	104,40	103,90	106,70	106,10
27+28	105,80	104,70	104,70	103,60	104,10	105,20	106,10	106,40	107,60	107,00	107,00	108,50	107,60
27	119,70	117,90	116,50	115,80	116,20	117,90	117,30	118,10	120,90	119,40	119,50	124,10	121,10
28	99,30	98,80	98,10	98,20	98,70	99,40	100,90	101,10	101,40	101,50	101,30	101,60	101,50
29	102,00	101,40	99,80	100,90	101,40	102,10	103,70	104,20	105,20	105,30	104,90	105,80	105,50
30-33	101,90	100,60	101,00	100,30	101,80	103,80	105,10	105,30	107,50	107,00	105,80	106,90	106,90
34+35	110,80	108,20	106,20	107,60	108,10	109,00	109,60	110,50	112,00	112,00	111,80	112,70	112,30
36+37	96,40	96,10	98,60	96,00	96,40	96,50	98,30	98,50	99,20	98,90	98,60	99,30	99,50
28-35	104,00	102,60	101,30	102,10	102,90	103,80	105,10	105,40	106,60	106,70	106,20	107,00	106,80
C+D+E	106,80	104,80	104,10	103,80	104,50	105,50	106,20	107,20	108,30	107,70	107,20	109,20	108,50
E	106,60	103,70	101,10	103,40	104,10	105,00	105,90	106,10	107,80	106,20	105,40	107,40	107,70
F	108,50	107,70	106,30	106,10	106,70	108,20	109,30	109,90	110,50	110,10	109,80	111,70	112,20
G+H	93,10	91,70	90,20	91,40	91,90	92,60	92,50	93,20	93,60	93,10	92,80	95,90	95,20
I	102,70	102,30	101,50	101,30	102,40	102,10	101,80	102,60	103,10	102,30	102,70	105,50	104,30
J+K	91,40	90,50	88,50	89,70	90,40	91,50	92,10	93,30	94,00	94,20	93,00	95,80	94,70
M+N+O	94,00	93,60	93,70	91,80	93,30	94,20	94,20	94,70	94,40	93,70	93,50	95,30	94,40
C-O	101,90	100,60	98,60	99,40	100,50	101,30	101,80	102,40	103,00	102,60	102,30	104,40	103,90

1) Timlönerna är preliminära men successivt korrigerade för retroaktiva löneutbetalningar.

1) The hourly wages are preliminary, and are constantly revised with respect to retroactive wage payments.

Tabell 8

Genomsnittlig timlön inklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. maj 1999 t.o.m. maj 2000

Average hourly earnings, including overtime pay, of wage-earners in the private sector from May 1999 to May 2000

Näringsgren (SNI 92)	Genomsnittlig timlön 1999								2000				
	maj	jun	jul ¹	aug ¹	sep ¹	okt ¹	nov ¹	dec ¹	jan ¹	feb ¹	mar ¹	apr ¹	maj ¹
C+D	109,50	107,30	107,10	106,00	107,00	108,20	108,70	109,70	110,80	110,20	109,80	112,40	111,30
C	128,00	124,80	122,10	123,60	124,50	127,20	126,50	127,80	127,30	126,60	127,00	131,50	125,30
D	109,30	107,10	106,80	105,80	106,80	107,90	108,40	109,40	110,60	110,00	109,60	112,10	111,20
15+16	102,00	99,80	98,50	99,60	100,10	100,90	101,00	103,60	103,60	103,50	102,50	105,10	104,60
17-19	93,50	92,30	93,30	91,70	92,40	93,30	94,20	94,70	95,90	96,60	96,00	97,90	97,60
20	103,60	102,00	100,00	100,00	100,50	101,50	102,10	102,70	104,20	103,30	103,50	105,60	105,50
21+22	126,20	121,70	120,90	118,40	119,20	120,00	119,50	123,80	123,80	121,60	121,20	128,40	124,70
21	133,60	127,00	124,80	122,30	123,30	124,50	123,70	130,70	130,50	127,30	126,60	136,70	130,40
22	115,10	113,60	113,80	112,40	113,00	113,10	113,20	113,80	113,50	113,20	113,20	116,20	115,90
23+24	121,80	117,20	114,90	114,50	116,40	117,80	117,40	118,50	118,70	117,30	116,10	120,60	119,20
25	104,50	102,80	101,00	102,60	103,70	104,40	104,00	103,70	105,60	104,50	104,60	106,40	107,30
26	107,20	105,10	105,80	103,80	104,70	106,00	106,10	106,00	107,20	106,10	105,80	108,80	108,00
27+28	108,30	107,00	107,60	105,60	106,20	107,50	108,20	108,50	109,70	109,30	109,30	111,20	110,40
27	122,10	119,80	119,40	117,90	118,00	120,00	119,10	120,20	123,00	121,60	121,90	126,80	123,50
28	101,80	101,30	101,00	100,20	101,00	101,90	103,20	103,20	103,60	103,80	103,60	104,30	104,50
29	105,00	104,10	103,50	103,40	104,40	105,00	106,60	106,80	107,90	108,10	108,00	109,40	108,90
30-33	104,80	102,90	103,80	102,30	104,20	106,80	107,60	107,70	109,70	109,40	108,10	109,90	109,60
34+35	113,50	111,10	109,20	110,30	111,30	112,40	113,00	113,60	115,60	115,60	115,50	116,40	115,60
36+37	98,00	97,70	100,40	97,60	98,20	98,40	100,10	100,50	100,60	100,50	100,10	101,00	101,30
28-35	106,80	105,30	104,40	104,40	105,60	106,80	107,90	108,00	109,40	109,50	109,20	110,30	109,90
C+D+E	109,50	107,30	107,00	106,10	107,00	108,20	108,70	109,70	110,80	110,20	109,80	112,30	111,30
E	110,40	107,00	105,30	106,80	107,50	108,50	109,80	111,30	112,30	109,80	108,60	111,00	111,20
F	110,00	109,10	108,10	107,70	108,10	109,50	110,60	111,40	111,70	111,10	110,80	113,00	113,60
G+H	94,30	92,90	91,40	92,70	93,10	93,90	93,80	94,60	94,70	94,20	93,90	97,10	96,60
I	105,50	105,40	104,50	104,40	104,90	104,90	104,50	105,50	105,80	105,00	105,30	108,70	107,60
J+K	93,50	92,30	90,80	91,90	92,60	93,60	94,10	95,70	96,00	95,90	94,80	97,90	96,60
M+N+O	95,40	95,00	95,10	92,90	94,40	95,40	95,40	96,00	95,60	94,80	94,70	96,70	95,80
C-O	104,00	102,60	100,80	101,40	102,50	103,40	103,80	104,50	104,90	104,50	104,20	106,70	106,10

1) Timlönerna är preliminära men successivt korrigerade för retroaktiva löneutbetalningar.

1) The hourly wages are preliminary, and are constantly revised with respect to retroactive wage payments.

Tabell 9
Genomsnittlig månadslön exklusive rörliga tillägg m.m. för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. maj 1999 t.o.m. maj 2000

Average monthly salary of salaried employees in the private sector from May 1999 to May 2000, commissions etc. excluded

Näringsgren (SNI 92)	1999								2000				
	maj	jun	jul ¹	aug ¹	sep ¹	okt ¹	nov ¹	dec ¹	jan ¹	feb ¹	mar ¹	apr ¹	maj ¹
C+D	23 600	23 590	23 680	23 760	23 790	23 880	24 030	24 040	24 320	24 420	24 530	24 600	24 670
C	23 330	23 610	23 640	23 660	23 440	23 470	23 570	23 650	24 110	24 490	24 590	24 490	24 430
D	23 610	23 590	23 680	23 760	23 790	23 880	24 040	24 040	24 330	24 420	24 530	24 600	24 670
15+16	22 580	22 800	22 970	23 200	23 280	23 350	23 290	23 260	23 540	23 380	23 630	23 890	23 720
17-19	20 550	20 580	20 560	20 480	20 510	20 430	20 730	20 780	20 840	20 970	20 940	21 080	21 100
20	21 810	21 740	21 950	21 760	21 890	22 020	22 320	22 300	22 370	22 400	22 470	22 530	22 650
21+22	22 570	22 480	22 530	22 660	22 760	22 870	22 800	22 760	23 010	23 120	23 210	23 310	23 280
21	24 040	23 810	23 890	24 200	24 260	24 310	24 290	24 250	24 280	24 600	24 720	24 670	24 610
22	21 780	21 780	21 800	21 850	21 980	22 120	22 030	22 000	22 330	22 330	22 420	22 590	22 590
23+24	25 920	25 580	25 710	25 970	25 700	25 690	25 780	25 780	25 850	25 900	25 960	26 170	26 380
25	22 670	22 770	22 880	22 950	22 940	23 000	22 990	22 980	22 950	22 890	23 040	23 100	23 170
26	23 120	23 260	23 430	23 480	23 280	23 290	23 290	23 340	23 420	23 570	23 740	23 680	23 790
27+28	22 800	22 720	22 870	22 820	22 820	22 820	23 040	23 080	23 350	23 550	23 600	23 590	23 660
27	24 650	24 520	24 690	24 720	24 700	24 580	24 640	24 750	24 900	25 140	25 300	25 250	25 270
28	21 690	21 660	21 800	21 700	21 700	21 790	22 100	22 120	22 390	22 570	22 560	22 580	22 690
29	23 280	23 380	23 410	23 480	23 460	23 500	23 870	23 850	24 210	24 120	24 220	24 300	24 430
30-33	24 990	25 120	25 190	25 260	25 270	25 460	25 650	25 690	25 980	26 260	26 380	26 420	26 590
34+35	23 380	23 230	23 390	23 380	23 630	23 790	24 040	23 980	24 360	24 450	24 660	24 540	24 520
36+37	20 980	20 920	21 010	21 050	21 150	21 170	21 420	21 460	21 690	21 650	21 770	21 880	21 710
28-35	23 800	23 840	23 920	23 960	24 020	24 150	24 410	24 410	24 760	24 890	25 010	25 030	25 140
C+D+E	23 520	23 490	23 580	23 650	23 670	23 770	23 920	23 920	24 180	24 270	24 380	24 470	24 540
E	22 380	22 140	22 320	22 180	22 200	22 360	22 420	22 410	22 330	22 350	22 440	22 790	22 790
F	22 590	22 500	22 470	22 590	22 770	22 810	23 060	22 910	23 100	23 180	22 730	23 560	23 560
G+H	21 060	21 040	21 210	21 060	21 190	21 230	21 230	21 220	21 650	21 680	21 680	21 830	21 760
I	19 710	19 650	19 470	19 640	19 790	19 900	19 800	19 710	19 850	20 040	20 040	20 220	20 230
J+K	24 190	24 160	24 490	24 310	24 580	24 610	24 620	24 620	24 730	24 830	24 850	25 170	25 260
M+N+O	19 360	19 370	19 480	19 370	19 460	19 510	19 540	19 500	19 550	19 630	19 760	19 810	19 790
C-O	22 280	22 250	22 380	22 340	22 480	22 540	22 580	22 560	22 750	22 850	22 890	23 080	23 120

1) Månadslönerna är preliminära men successivt korrigerade för retroaktiva löneutbetalningar.
2) Salaries are preliminary, and are constantly revised with respect to retroactive wage payments.

Tabell 10
Genomsnittlig månadslön¹ inklusive rörliga tillägg m.m. för tjänstemän inom privat sektor, utveckling fr.o.m. maj 1999 t.o.m. maj 2000
Average monthly salary¹ of salaried employees in the private sector from May 1999 to May 2000, commissions etc. included

Näringsgren (SNI 92)	Genomsnittlig månadslön 1999								2000				
	maj	jun	jul ²	aug ²	sep ²	okt ²	nov ²	dec ²	jan ²	feb ²	mar ²	apr ²	maj ²
C+D	24 120	24 060	24 060	24 130	24 210	24 320	24 520	24 540	24 860	24 930	25 000	25 050	25 120
C	23 680	23 760	23 760	23 800	23 580	23 660	23 790	23 870	24 510	24 760	24 800	24 880	24 840
D	24 120	24 060	24 060	24 140	24 220	24 330	24 520	24 550	24 860	24 930	25 000	25 050	25 120
15+16	22 930	23 170	23 260	23 570	23 670	23 770	23 790	23 740	24 040	23 900	24 150	24 310	24 100
17-19	20 940	20 840	20 920	20 800	20 800	20 800	21 120	21 140	21 140	21 390	21 290	21 490	21 570
20	22 130	22 050	22 100	21 960	22 170	22 300	22 630	22 580	22 580	22 620	22 710	22 790	22 920
21+22	23 390	23 230	23 030	23 270	23 450	23 540	23 500	23 560	23 820	23 900	23 980	24 250	24 190
21	24 830	24 460	24 410	24 740	24 920	24 880	24 880	24 910	24 970	25 400	25 480	25 610	25 270
22	22 620	22 590	22 300	22 500	22 680	22 850	22 790	22 860	23 210	23 110	23 190	23 530	23 620
23+24	26 590	26 350	26 180	26 530	26 310	26 400	26 500	26 390	26 550	26 490	26 570	26 720	26 970
25	22 920	23 070	23 140	23 230	23 200	23 290	23 250	23 260	23 270	23 170	23 360	23 370	23 450
26	23 570	23 600	23 690	23 860	23 580	23 640	23 650	23 660	23 640	23 960	24 090	23 940	24 210
27+28	23 310	23 280	23 300	23 250	23 330	23 300	23 570	23 640	23 670	23 870	23 900	23 850	23 930
27	25 120	25 130	25 050	25 060	25 150	24 990	25 110	25 210	25 350	25 550	25 710	25 550	25 610
28	22 080	22 050	22 140	22 040	22 110	22 180	22 540	22 610	22 630	22 820	22 780	22 810	22 900
29	23 560	23 600	23 560	23 710	23 680	23 780	24 120	24 120	24 420	24 420	24 440	24 580	24 640
30-33	25 410	25 440	25 370	25 460	25 530	25 700	25 940	26 120	26 700	26 840	26 700	26 620	26 840
34+35	23 950	23 730	24 120	23 710	24 070	24 280	24 630	24 500	24 870	24 980	25 340	25 250	25 160
36+37	21 160	21 080	21 130	21 260	21 350	21 440	21 760	21 810	22 060	22 000	22 240	22 180	22 050
28-35	24 240	24 200	24 270	24 240	24 350	24 500	24 810	24 850	25 250	25 360	25 390	25 380	25 470
C+D+E	24 050	23 970	23 970	24 030	24 100	24 220	24 410	24 440	24 740	24 790	24 860	24 940	25 000
E	23 170	22 830	22 810	22 670	22 740	22 950	23 100	23 130	23 240	23 010	23 200	23 510	23 460
F	22 840	22 750	22 660	22 770	22 960	23 060	23 320	23 150	23 330	23 380	23 550	23 790	23 800
G+H	21 980	22 020	22 070	22 030	22 170	22 220	22 310	22 320	22 540	22 530	22 650	22 830	22 660
I	20 700	20 260	20 060	20 470	20 340	20 560	20 630	20 290	20 660	21 050	20 840	20 840	20 810
J+K	24 590	24 580	24 860	24 640	24 950	25 000	25 050	25 030	25 190	25 320	25 340	25 690	25 750
M+N+O	19 940	19 960	19 950	19 830	19 930	20 040	20 060	20 150	20 080	20 120	20 190	20 340	20 300
C-O	22 890	22 820	22 870	22 860	22 990	23 090	23 190	23 160	23 360	23 470	23 500	23 670	23 670

1) Observera att de genomsnittliga månadslönerna för 1999 är justerade för jour- och naturaförmåner.
2) Månadslönerna är preliminära men successivt korrigerade för retroaktiva löneutbetalningar.
1) Please note that the monthly pay for 1999 has been reduced by renumeration for on-duty time an other cash payments, payment in kind etc.
2) Salaries are preliminary, and are constantly revised with respect to retroactive wage payments.

Tabell 11
Antal anställda arbetare samt antal arbetade timmar för arbetare inom privat sektor under maj 2000¹

Number of employees and hours worked for wage-earners in the private sector during May 2000¹

Näringsgren (SNI 92)	Antal arbetare, 1000-tal		Förändring från maj 1999, procent	Arbetade timmar, 1000-tal		Förändring från maj 1999 ² , procent
	1999	2000		1999	2000	
C+D	426,5	430,8	1,0	54592,0	60256,2	10,4
C	5,5	5,0	-8,4	728,0	710,4	-2,4
D	421,0	425,8	1,1	53864,0	59545,8	10,5
15+16	46,7	47,2	1,0	5267,3	5786,0	9,8
17-19	7,5	7,4	-0,5	929,5	1011,4	8,8
20	24,5	25,0	2,1	3312,2	3716,6	12,2
21+22	50,0	48,8	-2,4	6475,8	6731,7	4,0
21	31,1	30,5	-1,9	3892,8	4081,5	4,8
22	18,9	18,3	-3,3	2583,1	2650,2	2,6
23+24	17,1	16,6	-2,8	2120,9	2310,1	8,9
25	18,1	18,9	4,3	2274,8	2667,8	17,3
26	11,2	10,8	-3,7	1446,5	1542,4	6,6
27+28	72,4	74,2	2,4	9440,3	10764,4	14,0
27	24,1	24,3	0,6	3015,2	3348,2	11,0
28	48,3	49,9	3,3	6425,2	7416,3	15,4
29	57,4	58,2	1,5	7737,0	8349,3	7,9
30-33	38,8	41,3	6,5	4708,7	5616,6	19,3
34+35	61,5	60,8	-1,1	8155,1	8706,4	6,8
36+37	15,8	16,5	4,5	1995,8	2343,1	17,4
28-35	206,0	210,2	2,1	27025,9	30088,6	11,3
C+D+E	433,8	436,1	0,5	55595,0	61044,9	9,8
E	7,3	5,3	-27,1 ³	1003,0	788,7	-21,4
F	94,5	100,0	5,9	13147,5	15003,2	14,1
G+H	275,1	300,8	9,3	27728,1	30661,5	10,6
I	93,9	91,8	-2,3	10410,6	11165,5	7,3
J+K	79,1	83,5	5,6	8237,1	8985,3	9,1
M+N+O	49,6	61,5	24,0 ⁴	5089,8	6362,0	25,0
C-O	1026,0	1073,7	4,7	120208,2	133222,5	10,8

1) Undersökningen omfattar enbart företag med fler än fyra anställda enligt SCB:s företagsregister. För totalt anställda, både arbetare och tjänstemän, och för företag i alla storleksklasser se SM AM 63, "Kortperiodisk sysselsättningsstatistik".

2) Vid jämförelse med 1999 bör uppmärksammas att maj 2000 hade tre arbetsdagar mer än maj 1999.

3) Allt fler elbolag redovisar sin personal som tjänstemän istället för som tidigare som arbetare.

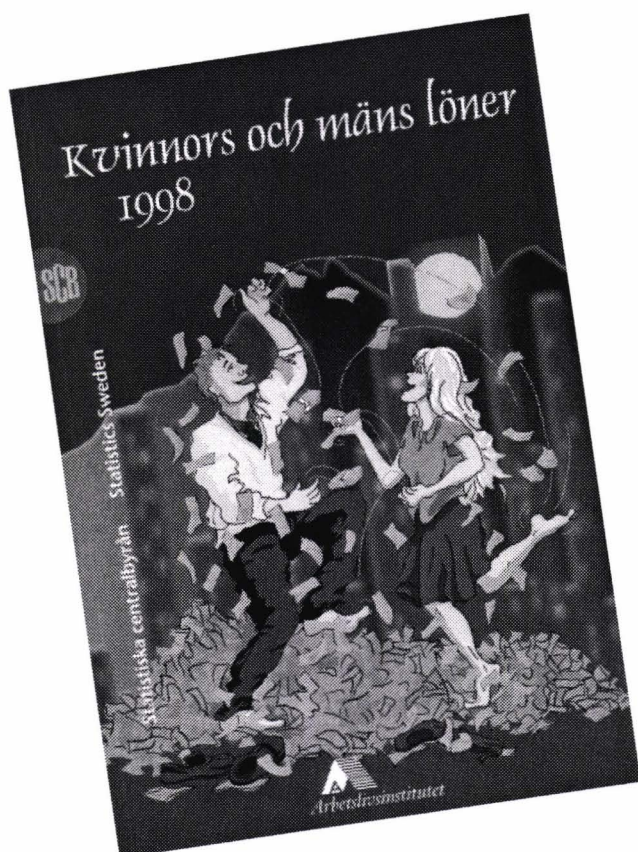
4) Fr.o.m. undersökningen för år 2000 ingår kyrkan i privat sektor (SNI M+N+O).

1) The survey consists of enterprises with more than four employees according to Statistics Sweden's register of enterprises. For total numbers of employees, both workers and salaried employees, and for enterprises in all sectors, see Statistical report AM 63, "Short-term employment".

2) Note that May 2000 included three more working days compared with May 1999.

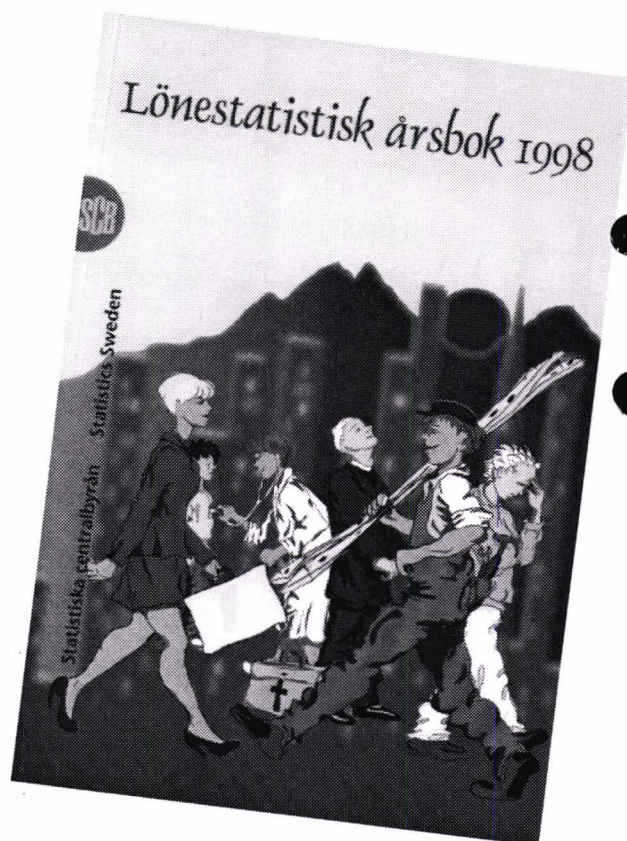
3) In the questionnaires of the survey firms operating in electricity-, gas- and water works record their staff to an increasing extent as white-collar workers instead of blue-collar workers.

4) From the year of 2000 the account of Parishes of the Church of Sweden is included in the survey of the private sector (the NACE branch of activity M+N+O).



I boken *Kvinnors och mäns löner 1998* presenteras aktuell lönestatistik som täcker hela arbetsmarknaden uppdelad på kön. För första gången redovisas i denna publikationsserie löner efter en gemensam yrkesstandard över hela arbetsmarknaden. Denna bok är framtagen på uppdrag av Arbetslivsinstitutet.

Löner på den svenska arbetsmarknaden



Lönestatistisk årsbok 1998 syftar till att ge översiktlig och jämförbar statistik över lönestrukturen för hela arbetsmarknaden. *Lönestatistisk årsbok* presenterar lönestatistik över arbetsmarknaden som helhet.

Lönestatistisk årsbok och *Kvinnors och mäns löner* är framförallt tabellpublikationer men innehåller även diagram och förklarande text. Publikationerna redovisar löner efter bl.a. utbildning, yrke, kön, ålder och sektor. Böckerna är årliga och omfattar ca 150 sidor.

**Beställ böckerna
genom SCB,
Publikationstjänsten,
tfn 019-17 68 00**

**Lönestatistisk årsbok 1998. Pris 180 kr.
Best.nr AM91SÅ9901**

**Kvinnors och mäns löner 1998. Pris 180 kr.
Best.nr AM72SÅ9902**

Statistikpublikationer kan beställas från SCB, Publikationstjänsten, 701 89 ÖREBRO, e-post: publ@scb.se, telefon: 019-17 68 00, fax: 019-17 64 44. De kan också köpas genom bokhandeln eller direkt hos SCB, Karlavägen 100 i Stockholm och Klostergatan 23 i Örebro. Aktuell publicering redovisas i SCB:s publikationskatalog och på vår webbplats (www.scb.se). Ytterligare hjälp ges av SCB:s Informationsservice, e-post: infoservice@scb.se, telefon: 08-506 948 01 eller 019-17 62 00, fax: 08-506 948 99.

This Statistical Report and other publications in the series Official Statistics of Sweden can be ordered from Statistics Sweden, Publication Services, SE-701 89 ÖREBRO, Sweden, e-mail: publ@scb.se, web site: www.scb.se, phone: +46 19 17 68 00, fax: +46 19 17 64 44. If you do not find the data you need in the publications, please contact Statistics Sweden, Information Services, Box 24300, SE-104 51 STOCKHOLM, Sweden e-mail: infoservice@scb.se, phone: +46 8 506 948 01, fax: +46 8 506 948 99.