

SM Am47

Sverige Am

P3/7 Am47 2000/3

Ex 1

2000-06-07

SCB:s bibliotek
Box 24 300
S-104 51 STOCKHOLM



0000071680

Statistiska meddelanden

Beställningsnummer

AM 47 SM 0003

Konjunkturstatistik, löner för privat och offentlig sektor under mars 2000

Short term statistics, wages and salaries in the private and public sector during March 2000

Sammanfattning

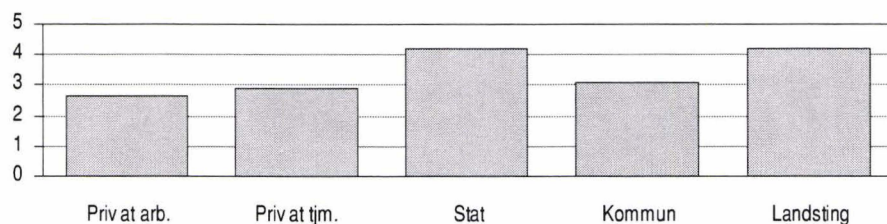
* Mer utförliga uppgifter redovisas i de separata Statistiska meddelandena (SM) för konjunkturstatistik avseende löner. Dessa är för privat sektor AM 38, statlig sektor AM 17 och kommun- och landstingssektor AM 49.

* Preliminära siffror avseende mars 2000 visar att lönerna inom privat sektor för arbetare och tjänstemän har ökat med 2,6 respektive 2,9 procent jämfört med mars 1999. Motsvarande förändringstal avseende den statliga sektorn var 4,2 procent, den kommunala sektorn 3,1 procent samt landstingssektorn 4,2 procent.

* På grund av skillnader i definitioner mellan sektorerna är löneutvecklingstalen mer jämförbara än lönenivåtal.

Löneutvecklingen för anställda inom privat och offentlig sektor

% (procentuell förändring på årsbasis, mars-99 till mars-00)



SVERIGES OFFICIELLA STATISTIK



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Statistikansvarig myndighet och producent

SCB, Programmet för Konjunkturlönestatistik

701 89 ÖREBRO

fax 019-17 69 76

Förfrågningar: Håkan Swan, tfn 019-17 68 04, hakan.swan@scb.se
eller Jack Hansson, tfn 019-17 67 99, jack.hansson@scb.se

Från trycket den 6 juni 2000 • Serie AM–Arbetsmarknad ISSN 0082-0237

Ansvarig utgivare för Statistiska meddelanden är Svante Öberg, SCB.

Kvalitetsdeklaration avseende konjunkturstatistik löner för privat sektor under 2000

Inledning och syfte

Detta Statistiska meddelande (SM AM 47) är nytt för år 2000 och ingår i SCB:s löpande kortperiodiska lönestatistik, konjunkturstatistiken. Innehållet avser senaste uppgifter från januari månad 2000 och tidsserier bakåt fr.o.m. januari 1999.

Grundmaterialet till denna publikation är hämtad från tre separata konjunkturundersökningar avseende löner:

1. Konjunkturstatistik löner, för privat sektor, SM AM38
2. Konjunkturstatistik löner, för statlig sektor, SM AM17
3. Konjunkturstatistik löner, för kommuner och landsting, SM AM49

Syftet med dessa undersökningar är främst att belysa lönenivån och dess förändring över tiden. På samma sätt skattas även arbetade timmar, övertid, antal anställda m.m. Att industrin undersöks djupare beror på gammal tradition med långa tidsserier samt att EU intresserar sig främst av statistik avseende industrin. Statistiken används främst vid konjunkturbedömningar och som underlag vid analyser av kostnads- och konkurrensutvecklingen.

Det bör observeras att definitioner och begrepp inte är fullständigt samordnade mellan de olika sektorerna. Löneutvecklingstalen är jämförbara mellan sektorerna medan lönenivåtalerna bör jämföras med försiktighet.

Bakgrund

Löner för arbetare inom industrin har redovisats alltsedan 1940-talet. Efter ett betänkande från 1987 års lönekommitté fick SCB regeringens uppdrag att tillsammans med Konjunkturinstitutet (KI) utforma en ny utvidgad kortperiodisk lönestatistik. Detta utmynnade i att den månatliga undersökningen avseende arbetarna i januari 1991 kompletterades med:

1. Kvartalsvis redovisning av arbetarna inom icke-industri näringsgrenar. Fr.o.m. 1996 är undersökningen månatlig.
2. Kvartalsvis redovisning av tjänstemännen inom privat sektor. Fr.o.m. 1996 är undersökningen månatlig.
3. Kvartalsvis undersökning av den statliga sektorn. Fr.o.m. 2000 är undersökningen månatlig.
4. Månatlig undersökning av den kommunala sektorn producerad av Svenska kommunförbundet. Fr.o.m. 1999 produceras statistiken av SCB.
5. Månatlig undersökning av landstingssektorn producerad av Landstingsförbundet. Fr.o.m. 1999 produceras statistiken av SCB.

Innehåll

Statistiska målstorheter

Alla sektorer

Statistiken i undersökningen redovisas i form av genomsnittliga tim- och månadslöner för arbetare respektive tjänstemän samt i form av andels- och antalsuppgifter för några variabler. För samtliga variabler redovisas förändringen från motsvarande månad föregående år.

Objekt och population

Privat sektor

Företag/arbetsställe inom privat sektor som har minst fem anställda enligt SCB:s Företagsdatabas (FDB). Med företag inom privat sektor avses enskilda firmor, enkelt bolag, handelsbolag, kommanditbolag, aktiebolag, ekonomiska föreningar, stiftelser och ideella föreningar.

Populationen definieras med att den institutionella koden motsvarar företag inom icke-finansiell företagssektor, finansiell företagssektor, kyrkokommunal sektor, hushåll, icke vinstdrivande hushållsorganisationer, samt aktiebolag utom bank och försäkring hänförliga till landstingskommunal-, primärkommunal- och statlig sektor. Statliga affärsverk och Sveriges riksbank ingår ej i undersökningen.

Företagen delas in i storleksklasser från fem anställda och uppåt, se vidare sidan 9. Som anställda definieras personal med marknadsmässig lönesättning i åldern 18 - 64 år. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda i utrikes sjöfart samt betinganställda ingår ej i undersökningen.

Som arbetare definieras anställda tillhörande LO:s avtalsområde. Anställda som går under medarbetaravtal definieras oftast som tjänstemän liksom anställda inom SACO:s och TCO:s avtalsområden.

Statlig sektor

I undersökningspopulationen ingår:

Alla som var anställda, 18- 64 år, med statligt reglerad lön under mätmånaden.

Undantagna är:

Tjänstlediga som ej fick utbetald lön under mätmånaden

Övriga arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, t.ex. beredskapsarbetare eller anställda på inskolningsplats

Tim- och arvodesanställda

R-tjänstemän och anställda enligt SKOG-R avtalet

Tjänstemän med utbildningsbidrag vid akademisk läroanstalt

FN-kassans utlandspersonal

Uppdragstagare ingår inte i statistiken.

Observera att anställda vid statliga bolag och stiftelser ingår i den privata sektorns statistik.

Kommunal- och landstingssektor

Den enda populationsbegränsningen är att tilläggstimmar för lärare med särskilda lönearter inte ingår. Inom dessa sektorer finns således inte någon åldersbegränsning.

Observera att anställda vid kommunala bolag och stiftelser ingår i den privata sektorns statistik. Undantagna är de av landstingen helägda bolagen för sjukvård.

Variabler

Privat sektor

De uppgifter som ligger till grund för bearbetningen insamlas varje månad och avser vuxna arbetare respektive tjänstemän 18 – 64 år. Uppgifterna avser:

a) För *timavlönade arbetare*: en period om *minst två veckor* per månad; variablerna faktiskt utförda arbetstimmar, sjuklön, övertidstimmar och motsvarande övertidstillägg, utbetald lön svarande mot faktiskt utförda arbetstimmar. Vid redovisning av annan period än månad räknas givna värden maskinellt om till månad med angivna driftsdagar under löneperioden respektive kalendermånaden som underlag.

b) För *månadsavlönade arbetare*: per månad; variablerna överenskommen månadslön, överenskommen arbetstid, faktiskt utförda arbetstimmar, sjuklön, övertidstimmar och motsvarande övertidstillägg, samt rörliga lönetillägg.

c) För *tjänstemän*: per månad; variablerna antal heltidspersoner, överenskommen månadslön, överenskommen arbetstid, faktiskt utförda arbetstimmar, sjuklön, övertidstimmar och motsvarande övertidstillägg, samt rörliga lönetillägg.

d) För både *arbetare och tjänstemän*: variablerna antal anställda arbetare respektive tjänstemän.

Insamlade variabler avseende arbetare

Arbetade timmar

Totala antalet av samtliga arbetare *faktiskt utförda* arbetstimmar (tidlöns- och ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gångtid och väntetid).

Övertidstimmar

Endast betald övertid redovisas som övertidstimmar.

Lönesumma

För *timavlönade*: Utbetald lön före skatteavdrag svarande mot arbetade timmar, tidlön, ackordslön, ackordskompensation (fast lönebelopp per tidsenhet då ackord/prestationslönearbete inte erbjuds), ackordsöverskott, risktillägg, smutstillägg m.m., skifttillägg, skiftformstillägg (vid skiftarbete då veckoarbetstiden är kortare än veckoarbetstid vid

dagarbete), övertidstillägg, övertidsersättning för timavlönade arbetare, väntetidsersättning, tillägg för obekväm arbetstid, restid och gångtid.

För *månadsavlönade*: Överenskommen månadslön, oavsett arbetstidens omfattning, plus rörliga lönetillägg.

Övertidstillägg

Övertidstillägget specificeras för angiven månad (grundlönen för övertiden tas ej med).

Antal anställda arbetare

Samtliga anställda arbetare inklusive permitterade och arbetare i arbetskonflikt.

Sjuklön

Utbetald sjuklön för redovisningsperioden, avseende arbetsgivarperioden (dag 2 t.o.m. 14).

Insamlade variabler avseende tjänstemän

Heltidspersoner

Antal tjänstemän omräknade till heltidspersoner.

Arbetade timmar

Totala antalet av samtliga tjänstemäns *faktiskt utförda* arbetstimmar (tidlöns- och ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gångtid och väntetid.

Övertidstimmar

Endast betald övertid redovisas som övertidstimmar.

Överenskommen månadslön

Överenskommen månadslön, oavsett arbetstidens omfattning, innan eventuella avdrag och lönetillägg.

Rörliga lönetillägg

Provision, tantiem, premielön, fristående skifttillägg, ob-tillägg, övertidstillägg och mertidsersättning m.m.

Antal anställda tjänstemän

Samtliga anställda tjänstemän inklusive permitterade och tjänstemän i arbetskonflikt.

Sjuklön

Utbetald sjuklön för redovisningsperioden, avseende arbetsgivarperioden (dag 2 t.o.m. 14).

Skapade variabler avseende arbetare

Genomsnittlig timlön

Beräknas som kvoten mellan summa utbetald lön före skatteavdrag dividerad med summa arbetade timmar.

Omräkning av fasta månadslöner

Omräkningen av fasta månadslöner görs av SCB maskinellt. Metoden för omräkningen sker enligt nedanstående:

- 1) Samtliga arbetares månadslöner summeras
- 2) Samtliga arbetares arbetstid per månad summeras
- 3) *Beräknad timlön* = $\frac{\text{Summa månadslöner (Punkt 1)}}{\text{Summa arbetstid (Punkt 2)}}$
- 4) *Beräknad lönesumma* för utförda arbetstimmar = *Beräknad timlön* x faktiskt utförda arbetstimmar under perioden.
- 5) Den *totala beräknade lönesumman* för utförda arbetstimmar = beräknad lönesumma + summa rörliga lönetillägg för perioden.
- 6) *Genomsnittlig timlön för arbetad tid* = $\frac{\text{Den totala beräknade lönesumman för perioden}}{\text{Summa utförda arbetstimmar för perioden}}$

Skapade variabler avseende tjänstemän

Genomsnittlig månadslön exklusive rörliga lönetillägg m.m.

Beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön dividerat med antal heltidspersoner.

Genomsnittlig månadslön inklusive rörliga lönetillägg m.m.

Beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön plus rörliga lönetillägg dividerat med antal heltidspersoner.

Statlig sektor

Sysselsättning

Som *sysselsatt* räknas den som fått utbetald lön under mätmånaden oberoende av tjänstgöringens omfattning eller anställningstidens längd och där lönen inte består av enbart tillägg eller retroaktiv lön.

Tjänstgöringens omfattning

Med en persons *sysselsättningsgrad* menas omfattningen av personens överenskomna arbetstid uttryckt i procent av överenskommen arbetstid för heltid. Som *heltidstjänstgörande* redovisas de vilkas sysselsättningsgrad är 100 procent. Som *deltidstjänstgörande* redovisas de vilkas sysselsättningsgrad understiger 100 procent. Här ingår även heltidsanställd arbetstagare vars tjänstgöring är nedsatt genom partiell tjänstledighet. För personer utan angivet värde för tjänstgöringens omfattning har vissa schablonberäkningar använts med ledning av arvodet för månaden.

Begreppet *heltidspersoner* beräknas med hjälp av sysselsättningsgraden. Två personer med sysselsättningsgraderna 60 respektive 40 procent har tillsammans en arbetstid motsvarande en heltidsperson.

Lönebegrepp

Med *månadslön* avses ersättning för månad innan avdrag gjorts och där fasta och rörliga lönetillägg ingår. Övertidstillägg och traktamentsersättningar ingår inte. Fr.o.m. maj 1999 ingår inte jour- och beredskapstillägg i den genomsnittliga månadslönen. I tabeller och tablåer redovisas *genomsnittlig månadslön* för:

Heltidstjänstgörande

Deltidstjänstgörande

Hel- och deltidstjänstgörande

Den *genomsnittliga månadslönen* i en redovisningsgrupp beräknas genom att summan av gruppens månadslöner dividerad med summan av gruppens sysselsättningsgrader.

Den beräknade genomsnittliga månadslönen är alltså ett mått på den genomsnittliga ersättningen för en arbetsinsats motsvarande heltid under en månad.

Kommunal- och landstingssektor

Genomsnittlig månadslön

För varje kommun/landsting samlas bland annat uppgifter in om den summerade överenskomna fasta kontanta lönen för de anställda. Summan innehåller ej rörliga tillägg såsom exempelvis ersättning för jour och beredskap. Uppgift samlas också in om den summerade sysselsättningsgraden för de anställda, så att exempelvis två anställda med halvtidsanställning summerar till en anställd.

Den genomsnittliga månadslönen beräknas som summan av de summerade kontantlönerna dividerat med summan av de summerade sysselsättningsgraderna. Sysselsättningsgraden för timavlönade fås genom att dividera antalet timmar, som det utgår lön för, med 165. Den genomsnittliga lönen är således ett mått på den genomsnittliga fasta ersättningen för en arbetsinsats motsvarande heltid en månad. Rörliga tillägg ingår inte i den beräknade medellönen. De tilläggstimmar för lärare som ersätts med särskilda lönearter ingår heller inte i den genomsnittliga månadslönen.

Antal arbetade timmar

Antal arbetade timmar avser faktiskt arbetad tid. Semester, sjukfrånvaro, vård av sjukt barn och liknande betraktas inte som arbetad tid. Övertid betraktas som arbetad tid.

Antal anställda

Som anställd i kommuner och landsting räknas samtliga anställda som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser samt Beredskapsavtalet.

Anställningsform

För månadsavlönade gäller att som heltidsanställd betraktas den som har en sysselsättningsgrad på 100 % och som deltidsanställd räknas den som har en sysselsättningsgrad på mindre än 100 %. Anställda som inte är hel- eller deltidsanställda är timanställda.

Statistiska mått

Privat sektor

De viktigaste statistiska måtten är för arbetare genomsnittlig timlön ($\bar{T}$) och för tjänstemän genomsnittlig månadslön ($\bar{M}$).

$$\bar{T} = \frac{\sum W_k}{\sum H_k} \quad \bar{M} = \frac{\sum W_k}{\sum Q_k}$$

- $\sum W_k$ = Summa tim- eller månadslön för redovisningsgruppen (1..k.. N_k)
- H_k = Antal arbetade timmar för arbetare inom redovisningsgruppen (1..k.. N_k)
- Q_k = Antal heltidstjänster för tjänstemännen inom redovisningsgruppen (1..k.. N_k)
- k = Redovisningsgruppen inom privat sektor för arbetare/tjänstemän

För arbetare redovisas dessutom övertid som andel av arbetade timmar, arbetade timmar samt antalet anställda arbetare.

Statlig sektor

Det statistiska mått som främst används i redovisningen är genomsnittlig månadslön.

$$\bar{M} = \frac{\sum W_k}{\sum Q_k}$$

Där:

- $\bar{M}$ = Genomsnittlig månadslön
- $\sum W_k$ = Summerad månadslön för staten
- $\sum Q_k$ = Summerad sysselsättningsgrad för staten

Kommunal- och landstingssektor

Det statistiska mått som främst används i redovisningen är genomsnittlig månadslön. Vidare redovisas antal arbetade timmar och antal hel- och deltidsanställda. Genomsnittlig månadslön definieras enligt följande:

$$\bar{M} = \frac{\sum W_k}{\sum Q_k}$$

Där:

- $\bar{M}$ = Genomsnittlig månadslön
- $\sum W_k$ = Summerad månadslön för staten
- $\sum Q_k$ = Summerad sysselsättningsgrad för kommuner/landsting

Redovisningsgrupper

Privat sektor

Redovisningen sker uppdelad på arbetare respektive tjänstemän. Redovisningen är uppdelad på näringsgren, SNI. För industrin, SNI C+D, redovisas skattningarna på tvåsiffer SNI men där vissa näringsgrenar slås ihop p.g.a. för få anställda inom vissa branscher. För övriga näringsgrenar är redovisningen mer aggregerad. Där sker redovisningen på enbokstavs SNI.

Statlig sektor

Redovisningen sker på myndigheter, län, näringsgrenar (SNI) och kön.

Kommunal- och landstingssektor

Antal arbetade timmar och antal anställda redovisas efter anställningsform.

Jämförbarhet med annan statistik**Privat sektor**

Löneuppgifter för den privata sektorn redovisas också på årsbasis i SM serierna AM 57 och AM 62. Arbetskostnadsindex för den privata sektorn som grundar sig på löneuppgifterna från konjunkturstatistiken, redovisas i SM serien AM 39. Samlade uppgifter för konjunkturstatistiken över löner finns numera även att tillgå i SM serien AM 47.

Statlig sektor

Löneuppgifter för den statliga sektorn redovisas också på årsbasis i SM serien AM 50.

Kommunal- och landstingssektor

Löneuppgifter för den kommunala respektive landstingssektorn redovisas också på årsbasis i SM serierna AM 52 respektive AM 51.

Tid**Referenstid****Alla sektorer**

Referenstid är kalendermånad.

Framställningstid**Alla sektorer**

Framställningstid för den månatliga konjunkturstatistiken beräknas till nio veckor.

Punktlighet**Alla sektorer**

Publiceringen sker enligt publiceringsplan för serien Sveriges officiella statistik.

Frekvens**Privat sektor**

T.o.m. 1990 redovisades enbart arbetare inom industrin och var då månatlig. Under 1991-1995 genomfördes undersökningen kvartalsvis avseende den utbyggda delen. Hela undersökningen är månatlig fr.o.m. 1996.

Statlig sektor

Undersökningen är månatlig fr.o.m. 2000. Under 1991-1999 genomfördes undersökningen kvartalsvis.

Kommunal- och landstingssektor

Undersökningarna är månatliga fr.o.m. 1999. Under 1991-1998 genomfördes undersökningarna av Svenska kommunförbundet respektive Landstingsförbundet.

Jämförbarhet över tiden**Privat sektor**

Timlöner för arbetare inom industri (SNI C+D) har redovisats enligt SNI 69 sedan 1973 och är direkt jämförbara över tiden med följande förändringar:

-1991 togs funktionella företag bort från populationen, d.v.s. företag med näringsgren skild från industri men med arbetsställen inom industri, vilket innebar att ungefär två procent av populationen togs bort.

-omläggningen till SNI 92 fr.o.m. 1994 medförde stora förändringar inom vissa delbranscher men är i princip direkt jämförbar på totalnivå för den privata sektorn och gruv- och tillverkningsindustrin.

Statlig sektor

Fr.o.m. 1995 används en ny branschstandard, SNI 92, i publiceringen av kortperiodisk statlig statistik, vilken ersätter den tidigare branschklassificeringen SNI 69.

Kommunal- och landstingssektor

Till skillnad från tidigare kommer konjunkturstatistiken fr.o.m. 2000 att avse samtliga kommuner och landsting. Detta innebär att jämförelser bakåt i tiden måste tolkas med stor försiktighet.

Tillförlitlighet**Tillförlitlighet totalt****Privat sektor**

Då syftet med undersökningen är att i första hand mäta nivåer och förändringar av löner kan skattningarna för övriga redovisningsvariabler för arbetare, d.v.s. andel övertid, arbetade timmar och antal anställda vara av något sämre kvalitet än löneskattningarna.

De resultat som presenteras är vanligtvis behäftade med viss osäkerhet. Det finns felkällor som mer eller mindre påverkar säkerheten. Dessa felkällor är täckningsfel, urvalsfel, mätfel och bortfallsfel. Det bör även observeras att genomsnittslönernas förändringstal mellan två år påverkas av flera faktorer. Exempel på sådana faktorer är lönehöjningar p.g.a. avtal och löneglidning, avtalens längd och strukturella förändringar i arbetskraften.

Statlig sektor

De möjliga felkällor som, mer eller mindre, kan påverka denna undersökningens resultat är mät- och bearbetningsfel samt i viss mån bortfall och brister i täckningen. Tillförlitligheten bedöms dock som god.

Kommunal- och landstingssektor

Bortfall förekommer både bland kommuner och landsting. Detta påverkar i viss grad tillförlitligheten trots att imputering sker för att kompensera bortfallet. Tillförlitligheten bedöms dock som god.

Osäkerhetskällor**Täckning****Privat sektor**

Övertäckning uppstår då urvalsramen inte överensstämmer med undersökningspopulationen en eller flera månader. Övertäckningen utgörs av de företag som finns i urvalsramen men som saknar arbetare och/eller tjänstemän. Övertäckning kan uppträda enligt följande:

- redovisningsenhet saknar anställda hela året.
- redovisningsenhet tillhör ej privat sektor.
- redovisningsenheten är i konkurs.
- säsongvis vilande redovisningsenhet.
- tillfälligt vilande redovisningsenhet.
- redovisningsenhet som redovisas via annan redovisningsenhet.

De två första är permanent övertäckning, de tre följande räknas som tillfällig övertäckning, konkurs räknas som tillfällig eftersom företagen ofta startar om igen under ny regim, och den sista är en fiktiv övertäckning. Större delen av övertäckningen i urvalet upptäcks under de första månaderna av undersökningen. För ett bortfallsobjekt går det i allmänhet inte att avgöra om det är ett övertäckningsobjekt varför det kan finnas en del okänd övertäckning i urvalet.

Undertäckning utgörs av de företag som ej finns med i urvalsramen men som har anställda arbetare och/eller tjänstemän, exempelvis nybildade företag. Undertäckning kan uppträda enligt följande:

- nyetablerade företag och som därför inte fanns med i urvalsramen
- företag tillhörande undersökningspopulationen men som inte har uppgift om antal anställda i FDB
- företag tillhörande undersökningspopulationen med felaktig sektorkod i FDB och som därmed hamnat utanför urvalsramen.

Statlig sektor

Vid uppdelning mellan olika sektorer (privat sektor, stat, kommuner och landsting) uppstår ibland tveksamheter om vilken sektor en enhet skall tillhöra. Vissa mindre enheter kan då "ramla mellan stolarna". Uppdatering av ramen sker en gång per år med kvartalsvisa korrigeringar. Denna typ av fel, har erfarenhetsmässigt bedömts vara liten. Antalet arbetstagare som inte täcks av ramen utgör mindre än 0,1 procent av antalet sysselsatta.

Kommunal- och landstingssektor

Inget täckningsfel i form av hela kommuner eller landsting förekommer. Däremot kan det förekomma partiella täckningbrister.

Urval

Privat sektor

Till varje undersökningsmånad finns det ett stående urval som dras i november året innan undersökningsåret. Urvalsdragningen genomförs med ett stratifierat slumpmässigt urval utan återläggning av företagen i urvalsramen. Stratum byggs upp av näringsgren (SNI) och storleksklass, se även nästa sida. Allokeringstabellen ger olika allokeringalternativ med förväntade och erhållna precisioner avseende skattad summa av antal anställda (uppgift om anställda i FDB). Allokeringarna är bestämda genom Neymanallokering.

2000 års urval

Urvalet drogs ur följande strata (strata = {näringsgren} och {storleksklass}):

Storleksklasser avseende antal anställda:

Storleksklasser: enligt följande tablå:

Storleksklass	Antal anställda
3	5–9
4	10–19
5	20–49
6	50–99
7	100–199
8	200–499
9	500–

Näringsgren C - O exkl. L

Till undersökningen för år 2000 är 8 141 företag utvalda. För storleksklasserna 8 och 9, d.v.s. fr.o.m. 200 anställda, undersöks samtliga företag.

Med urvalsfel avses den osäkerhet i skattningarna som beror på att ett urval av företag undersöks, till skillnad från en undersökning där samtliga företag undersöks. För att bestämma urvalsfelens storlek redovisas konfidensintervall i tabellerna.

Ett sätt att få en uppfattning om tillförlitligheten i en skattning är att beräkna ett s.k. konfidensintervall omkring skattningen. Vanligtvis beräknas intervallets övre och undre gräns som skattningen plus respektive minus dubbla standardavvikelsen. Det på detta sätt beräknade intervallet täcker då med 95 procents sannolikhet (konfidens) det värde som skulle ha erhållits vid en undersökning där samtliga företag undersöks.

Statlig sektor

Totalundersökning.

Kommunal- och landstingssektor

Totalundersökningar.

Mätning

Privat sektor

Uppgifterna samlas in genom enkäter till företag/arbetsställen i form av en blankett. Mätfel beror huvudsakligen på att uppgiftslämnaren har lämnat felaktiga uppgifter, p.g.a. exempelvis missuppfattningar. Ingen speciell mätfelsstudie har utförts.

En del företag har svårt att redovisa variabeln övertidstillägg enligt våra instruktioner, inte minst gäller detta för tjänstemän. Orsaken är att det i deras avtal inte finns någon uppdelning av övertidsersättningen i grundlön och övertidstillägg. SCB har därför skapat en modell som

skall justera för detta genom en nedräkning av övertidstillägget. I och med undersökningen för år 2000 justeras även tjänstemännen för detta, tidigare justerades bara arbetarna.

Statlig sektor

Uppgifterna insamlas via lina, disketter, DAT- och magnetband från olika administrativa datalönesystem. Det insamlade materialet har genomgått en manuell och maskinell granskning i syfte att kontrollera om uppgifterna varit rimliga. Materialet har dessutom dubbellett kontrollerats varvid det undersökts om utfallande dubblett representerar samma tjänst eller flera tjänster. Om en person innehaft flera tjänster inom en och samma myndighet har dessa slagits samman till en tjänst.

Kommunal- och landstingssektor

För kommunerna samlas materialet i första hand in med hjälp av dataservicebyråer. För drygt 210 kommuner kommer uppgifterna in på datamedium. Resterande kommuner skickar in uppgifterna på blankett. I ett fåtal fall kommer siffrorna in på en rapport.

Uppgifter för landstingen lämnas in via rapport eller blankett. Timavlönade räknas som timanställda om de finns med i aktuell månads lönekörning, vilket i sig inte behöver innebära att lön för arbetad tid utbetalats. Det kan exempelvis vara en justering eller utbetalning av semesterersättning.

Timavlönade som arbetade månaden innan referensmånaden kommer med i undersökningen, då lönen betalas ut månaden efter den de arbetat. På motsvarande sätt kommer inte de timavlönade med, som har arbetat under referensmånaden, förrän nästkommande månads redovisning.

Bortfall

Privat sektor

Bortfall utgörs av redovisningsenheter från vilka mätvärden saknas. Svar saknas, helt eller delvis, från framför allt mindre företag. Bortfall ger sämre precision i skattningarna. För att minska bortfallsfelets storlek görs imputeringar. Kompensationsvägning med rak uppräknings tillämpas. För att minska bortfallet görs även telefonpåminnelser. Uppgiftslämnarplikt föreligger för samtliga företag och organisationer enligt SCB-FS 2000:02.

Statlig sektor

Ett mindre antal myndigheter med nya lönedatasystem har haft svårigheter att leverera data. De uppgifter som har imputerats har byggt på den saknade myndighetens tidigare inlämnade data som har uppräknats med genomsnitt från den svarande populationen.

Kommunal- och landstingssektor

Bortfall utgörs av kommuner från vilka mätvärden saknas. Även partiellt bortfall förekommer, vilket innebär att vissa men inte alla uppgifter lämnats av en kommun eller ett landsting. Kommuner som utgör bortfall har imputerats med hjälp av uppgifter från strukturstatistiken. För landsting imputeras endast partiellt bortfall. Telefonpåminnelser för att minska bortfallets storlek har använts. Uppgiftslämnarplikt föreligger för samtliga kommuner och landsting enligt SCB-FS 1998:30.

Bortfallsredovisning

Privat sektor

Bortfallsredovisningen sker genom en tabellredovisning (se SM AM 38) där de ovägsda och storleksvägsda bortfallet presenteras per redovisningsbransch.

Statlig sektor

Eftersom bortfallet varit litet räknas de saknade myndigheterna upp i SM:et.

Kommunal- och landstingssektor

Ingen särskild bortfallsredovisning har skett

Bearbetning

Privat sektor

Inkomna blanketter registreras och granskas. Granskningen sker i huvudsak maskinellt där redovisningsenhetens värden jämförs mot föregående månads värden och mot vissa fastställda gränsvärden. Blanketter som har stora avvikelser måste rättas upp eller godkännas trots avvikelserna. Kontakt tas med uppgiftslämnaren för att få en bekräftelse på att uppgifterna är korrekta.

Statlig sektor

Huvuddelen av materialet levereras på stordatorband. Data läggs sedan ner i PC-databaser där de granskas och rättas.

Kommunal- och landstingssektor

De lämnade uppgifternas rimlighet prövas och dubblettkontroller görs för att undvika dubbelräkningar. Granskningen görs helt och hållet av SCB. En stor del av granskningen utgörs av kvotgranskning. Det innebär att man undersöker den procentuella förändringen mellan två perioder.

Modellantaganden

Privat sektor

Vid bortfall används imputering med hjälp av senast kända uppgifter, d.v.s. det antages att förändringarna för en redovisningsenhets uppgifter mellan två månader är små. Saknas imputeringsunderlag görs bortfallskompensation i form av rak uppräknings, vilket bygger på antagandet att bortfallet kan betraktas som slumpmässigt.

Statlig sektor

De uppgifter som har imputerats har byggts på den saknade myndighetens tidigare inlämnade data som har uppräknats med genomsnitt från den svarande populationen.

Kommunal- och landstingssektor

Vid imputeringen antas att de observerade sambanden mellan konjunktur- och strukturstatistikens värden även gäller för kommuner som utgör bortfall.

Redovisning av osäkerhetsmått

Privat sektor

Osäkerhetsmått anges i tabell 1 för både arbetare och tjänstemän i form av 95-procentiga konfidensintervall kring skattningarna.

Exempel:

I tabell 1 beräknas timlönen, för arbetare privat sektor till $102,10 \pm 0,30$. Det 95-procentiga konfidensintervalllets undre gräns blir $102,10 - 0,30$ och dess övre gräns $102,10 + 0,30$ och således konfidensintervallet $101,80 - 102,40$.

Statlig sektor

Ej relevant.

Kommunal- och landstingssektor

Ej relevant.

Tillgänglighet

Spridningsformer

Privat sektor

Uppgifterna publiceras kortfattat i pressmeddelanden på SCB:s webbplats www.scb.se. Fullständiga resultat publiceras i SM serien AM 38. Löneuppgifter redovisas också i de statistiska databaserna, i Allmän månadsstatistik och i SCB:s Indikationer.

Statlig sektor

Undersökningen presenteras huvudsakligen i SM.

Kommunal- och landstingssektor

Undersökningen presenteras huvudsakligen i SM. Det är endast ett begränsat antal variabler, av de som samlas in, som presenteras i SM:et. Utöver detta görs sammanställningar för olika intressenter exempelvis Konjunkturinstitutet.

Presentation**Alla sektorer**

Uppgifterna publiceras i huvudsak i tabeller i kombination med förklarande text.

Dokumentation**Alla sektorer**

Produktbeskrivningar för de ingående undersökningarna som redovisas i detta SM finns på SCB:s webbplats www.scb.se.

Privat sektor

Undersökningen har en omfattande produktdokumentation.

Statlig sektor

Under utarbetande.

Kommunal- och landstingssektor

Under utarbetande.

Primärmaterial**Privat sektor**

De redovisade primäruppgifterna från enskilda uppgiftslämnare är sekretesskyddade liksom uppgiftslämnarnas organisationsnummer. Dessa uppgifter lämnas inte ut.

Statlig sektor

Uppgifter om individer är sekretesskyddade och lämnas inte ut.

Kommunal- och landstingssektor

Aggregerade uppgifter från kommunerna är inte sekretesskyddade.

Upplysningar**Privat sektor**

Anders Ljungberg, tfn 019-17 66 14,
e-post: anders.ljungberg@scb.se
Håkan Swan, tfn 019-17 68 04,
e-post: hakan.swan@scb.se
vid Programmet för Konjunkturlönestatistik, SCB,
701 89 Örebro.

Statlig sektor

Margareta Carlson, telefon 019 - 17 67 33,
e-post: margareta.c@scb.se
Jenny Karlsson
e-post: jenny.karlsson2@scb.se
vid Programmet för Konjunkturlönestatistik, SCB,
701 89 Örebro.

Kommunal- och landstingssektor

Anna Wetterling, telefon 019 - 17 65 14,
e-post: anna.wetterling@scb.se och
Veronica Andersson, telefon 019 - 17 66 19,
e-post: veronica.andersson@scb.se
vid Programmet för Konjunkturlönestatistik, SCB,
701 89 Örebro.

Övrigt

Standard för svensk näringsgrensindelning, SNI 92

Från och med 1994 infördes en ny branschstandard, SNI 92, i publiceringen av lönestatistiken för privat sektor. Denna ersatte den tidigare branschklassificeringen SNI 69.

Denna standard är knuten till EU:s reviderade näringsgrensstandard, NACE Rev.1. NACE = Nomenclature Générale des Activités dans les Communautés Européennes. Samordningen mellan NACE och SNI 92 är gjord för att öka jämförbarheten mellan Sveriges och övriga EU-länders statistik på olika områden.

SNI 69 och SNI 92 är endast direkt jämförbara för ett fåtal branscher vilket ger problem om man önskar långa serier för delbranscher. Totalsiffrorna för industrin och privat sektor är i det närmaste helt jämförbar.

Summary

This report on wages and salaries in the private- and public sector is based on monthly data from the Statistical Reports, SM from the private sector, SM AM38, and the governmental sector, SM AM17 and from the local authorities and county councils, SM AM49 surveyed by Statistics Sweden (SCB).

The Swedish Standard Industrial Classification of all Economic Activities (SNI 92) has been applied. This is identical with the NACE Rev.1. up to and including the four-digit level and has in addition a two-digit national subclassification.

Tabellförteckning

Tabell 1	Genomsnittlig tim- och månadslön, förändringsskattningar och faktiskt arbetade timmar för olika sektorer under mars 2000
Tabell 2	Privat sektor, genomsnittlig timlön för arbetare, utveckling fr.o.m. januari 1999 till mars 2000
Tabell 3	Privat sektor, genomsnittlig månadslön för tjänstemän, utveckling fr.o.m. januari 1999 till mars 2000
Tabell 4	Statlig sektor, genomsnittlig månadslön, utveckling fr.o.m. januari 1999 till mars 2000
Tabell 5	Primärkommunal sektor, genomsnittlig månadslön, utveckling fr.o.m. januari 1999 till mars 2000
Tabell 6	Landstingskommunal sektor, genomsnittlig månadslön, utveckling fr.o.m. januari 1999 till mars 2000

List of tables

Table 1	Average wages and salaries, percental change and hours actually worked for different sectors during March 2000
Table 2	Private sector, average hourly wages for manual workers, from January 1999 to March 2000
Table 3	Private sector, average monthly salaries for non manual workers, from January 1999 to March 2000
Table 4	Governmental sector, average monthly salaries, from January 1999 to March 2000
Table 5	Primary local authorities, average monthly salaries, from January 1999 to March 2000
Table 6	The county councils, average monthly salaries, from January 1999 to March 2000

Teckenförklaring

–	Inget finns att redovisa
0	Mindre än 0,5 av enheten
.	Uppgift kan inte förekomma
..	Uppgift inte tillgänglig eller alltför osäker för att anges

Key to symbols

–	Magnitude nil
0	Less than half a unit
.	Category not applicable
..	Data not available or too uncertain to be published

Förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI)

List of branches

Standard för näringsgrensindelning		Standard industrial classification
C+D	Gruvor och mineralutvinnings-, tillverkningsindustri	Mining quarrying, manufacturing
E	El-, gas-, värme- och vattenverk	Electricity, gas and water
F	Byggnadsindustri	Construction
G+H	Varuhandel, restaurang och hotellrörelse	Wholesale and retail trade, restaurants and hotels
I	Transport och kommunikationer	Transport, storage and communication
J+K	Kreditinstitut, företagstjänster och forskning	Financing, insurance, real estate and business
M+N+O	Utbildning, vård o.a. samhälleliga- och personliga tjänster	Education, healthcare, and social and personal
C-O	Totalt	Total

Tabell 1**Genomsnittlig tim- och månadslön, förändringsskattningar och faktiskt arbetade timmar för olika sektorer under mars 2000**

Average wages and salaries, percental change and hours actually worked for different sectors during March 2000

Sektor	Tim-/Månadslön kr	Förändring från mars-99 ⁴ %	Arbetade timmar 1000 tal
Privat arbetare ^{1,2}	102,10 ± 0,30	2,6	134 324
Privat tjänstemän ^{1,2}	23 420 ± 130	2,9	..5
Statlig ²	21 420	4,2	..5
Primärkommunal ³	16 710	3,1	97 053
Landstingskommunal ³	19 270	4,2	32 761

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

2) Tim- och månadslönerna inkluderar rörliga tillägg exkl. övertidstillägg och jour för privat sektor samt staten

3) Kommun- och landstingens månadslöner är exklusive alla rörliga tillägg

4) Förändringstalen är baserade på skillnader mellan de definitiva lönerna för 1999 och de preliminära lönerna för år 2000.

Till de preliminära lönerna kan ytterligare löneökningar komma i form av retroaktiva löneutbetalningar. Utbetalningar av retroaktiva lönebelopp är en följd av lokala eller centrala löneavtal. Den slutliga genomsnittslönen fastställs förs efter ett år.

5) Arbetade timmar för tjänstemän inom privat sektor och för staten har ännu inte den kvaliteten att de kan publiceras

Tabell 2

Privat sektor, genomsnittlig timlön^{1,2} för arbetare, utveckling fr.o.m. januari 1999 t.o.m. mars 2000

Private sector, average hourly wages for manual workers, from January 1999 to March 2000

Näringsgren (SNI)	(C+D) Gruv- och tillverkningsindustri				(E) El-, gas-, vatten- och värmeverk				(F) Byggnadsindustri				(G+H) Varuhandel, restaurang och hotell			
	Timlön		Förändring från föregående år		Timlön		Förändring från föregående år		Timlön		Förändring från föregående år		Timlön		Förändring från föregående år	
Mätmånad 1999	prel+retro kr	definitiv kr	prel/def %	def/def %	prel+retro kr	definitiv kr	prel/def %	def/def %	prel+retro kr	definitiv kr	prel/def %	def/def %	prel+retro kr	definitiv kr	prel/def %	def/def %
januari		105,10		3,3		104,80		2,5		106,70		5,8		91,10		2,8
februari		104,50		3,7		105,00		2,7		106,50		4,7		90,40		3,4
mars		104,10		2,2		102,90		1,5		106,10		4,8		90,20		2,8
april		105,70		2,1		105,30		0,6		107,50		4,9		92,50		4,1
maj		106,80		1,9		106,60		1,2		108,50		4,9		93,10		4,2
juni		104,80		1,5		103,70		0,9		107,70		3,6		91,70		3,9
juli	104,20		1,9		101,10		0,6		106,20		4,3		90,20		3,1	
augusti	103,80		1,2		103,40		0,9		106,00		2,9		91,40		2,9	
september	104,50		1,5		104,10		0,0		106,70		2,6		91,90		3,0	
oktober	105,50		2,3		105,00		1,1		108,20		3,9		92,60		4,0	
november	106,20		2,3		105,90		1,5		109,30		3,7		92,50		3,1	
december	107,20		2,6		106,10		0,9		109,90		3,8		93,20		3,6	
Mätmånad 2000	prel+retro kr	definitiv kr	prel/def %	def/def %	prel+retro kr	definitiv kr	prel/def %	def/def %	prel+retro kr	definitiv kr	prel/def %	def/def %	prel+retro kr	definitiv kr	prel/def %	def/def %
januari	108,20		2,9		107,80		2,9		110,50		3,6		93,60		2,8	
februari	107,50		2,8		106,10		1,0		110,10		3,4		93,10		2,9	
mars	106,90		2,6		105,20		2,2		109,80		3,5		92,90		3,0	
april																
maj																
juni																
juli																
augusti																
september																
oktober																
november																
december																

1) Den genomsnittliga timlönen inkluderar rörliga tillägg exklusive övertidstillägg och jour.

2) Den preliminära timlönen är den publicerade timlönen i SM för januari t.o.m. juni 1999 och fr.o.m. juli 1999 är timlönerna successivt justerade för retroaktiva löner samt ytterligare inkomna blanketter i undersökningen. Timlönerna blir fr.o.m. juli 1999 definitiva efter tolv månader.

Tabell 2
Fortsättning

Näringsgren (SNI)	(I) Transport, kommunikationer				(J+K) Kreditinstitut, företagstjänster				(M+N+O) Utbildning vård m.m.				(C-O) Totalt privat sektor			
	Timlön		Förändring från föregående år		Timlön		Förändring från föregående år		Timlön		Förändring från föregående år		Timlön		Förändring från föregående år	
Måtmånad	prel+retro	definitiv	prel/def	def/def	prel+retro	definitiv	prel/def	def/def	prel+retro	definitiv	prel/def	def/def	prel+retro	definitiv	prel/def	def/def
1999	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%
januari		101,70		3,6		90,70		3,7		91,90		2,3		100,30		3,4
februari		100,80		2,4		90,50		3,9		91,50		2,7		99,80		3,6
mars		100,40		2,3		90,20		4,3		91,10		1,8		99,50		2,7
april		101,60		2,6		91,10		2,9		93,20		1,4		101,10		2,8
maj		102,70		3,3		91,40		2,5		94,00		1,5		101,90		2,8
juni		102,30		3,5		90,50		2,5		93,60		3,0		100,60		2,5
juli	101,50		3,6		88,50		3,4		93,70		3,4		98,60		2,8	
augusti	101,30		2,6		89,70		2,7		91,70		1,1		99,40		1,6	
september	102,40		4,2		90,40		2,2		93,30		2,5		100,50		2,1	
oktober	102,10		2,8		91,30		3,3		94,20		3,0		101,30		2,7	
november	101,80		2,3		92,10		3,7		94,00		1,9		101,70		2,5	
december	102,60		2,6		93,40		4,1		94,60		0,8		102,30		2,9	
Måtmånad	prel+retro	definitiv	prel/def	def/def	prel+retro	definitiv	prel/def	def/def	prel+retro	definitiv	prel/def	def/def	prel+retro	definitiv	prel/def	def/def
2000	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%
januari	103,10		1,3		94,20		3,9		94,20		2,5		102,90		2,6	
februari	102,30		1,4		94,30		4,2		93,50		2,2		102,50		2,6	
mars	102,50		2,1		93,60		3,7		93,30		2,4		102,10		2,6	
april																
maj																
juni																
juli																
augusti																
september																
oktober																
november																
december																

1) Den genomsnittliga timlönen inkluderar alla rörliga tillägg utom övertidstillägget

2) Den preliminära timlönen är den publicerade timlönen i SM för januari t.o.m. juni 1999 och fr.o.m. juli 1999 är timlönerna successivt justerade för retroaktiva löner samt ytterligare inkomna blanketter i undersökningen. Timlönerna blir fr.o.m. juli 1999 definitiva efter tolv månader.

Tabell 3

Privat sektor, genomsnittlig månadslön^{1,2} för tjänstemän, utveckling fr.o.m. januari 1999 t.o.m. mars 2000

Private sector, average monthly salary for non manual workers, from January 1999 to March 2000

Näringsgren (SNI)	(C+D) Gruv- och tillverkningsindustri				(E) El-, gas-, vatten- och värmeverk				(F) Byggnadsindustri				(G+H) Varuhandel, restaurang, hotell			
	Månadslön		Förändring från föregående år		Månadslön		Förändring från föregående år		Månadslön		Förändring från föregående år		Månadslön		Förändring från föregående år	
Måtmånad	prel+retro	definitiv	prel/def	def/def	prel+retro	definitiv	prel/def	def/def	prel+retro	definitiv	prel/def	def/def	prel+retro	definitiv	prel/def	def/def
1999	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%
januari		23 770		3,6		22 330		4,1		22 250		5,7		21 710		3,3
februari		24 010		3,7		22 220		2,2		22 190		5,7		21 800		2,7
mars		24 080		3,0		22 330		2,4		22 590		7,2		21 980		2,8
april		23 940		2,2		22 710		4,8		22 820		6,6		22 020		2,6
maj		24 120		2,3		23 170		5,4		22 840		6,2		21 980		2,7
juni		24 060		2,3		22 830		4,9		22 750		5,9		22 020		3,4
juli	24 060		2,8		22 800		4,6		22 650		5,9		22 080		3,0	
augusti	24 130		2,6		22 660		4,0		22 760		5,5		22 030		2,2	
september	24 210		2,1		22 730		3,3		22 950		6,0		22 180		2,4	
oktober	24 320		2,2		22 950		3,5		23 050		5,5		22 230		2,5	
november	24 510		3,0		23 100		4,4		23 310		6,3		22 310		3,1	
december	24 530		2,7		23 120		3,7		23 140		5,3		22 320		3,1	
Måtmånad	prel+retro	definitiv	prel/def	def/def	prel+retro	definitiv	prel/def	def/def	prel+retro	definitiv	prel/def	def/def	prel+retro	definitiv	prel/def	def/def
2000	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%
januari	24 820		4,4		23 220		4,0		23 280		4,6		22 500		3,6	
februari	24 820		3,4		22 980		3,4		23 350		5,2		22 490		3,2	
mars	24 830		3,1		23 160		3,7		23 420		3,7		22 600		2,8	
april																
maj																
juni																
juli																
augusti																
september																
oktober																
november																
december																

1) Den genomsnittliga månadslönen inkluderar rörliga tillägg exklusive övertidstillägg och jour.

2) Den preliminära månadslönen är den publicerade månadslönen i SM för januari t.o.m. juni 1999 och fr.o.m. juli 1999 är månadslönerna successivt justerade för retroaktiva löner samt ytterligare inkomna blanketter i undersökningen. Månadslönerna blir fr.o.m. juli 1999 definitiva efter tolv månader.

Tabell 3
Fortsättning

Näringsgren (SNI)	(I) Transport, kommunikationer				(J+K) Kreditinstitut, företagstjänster				(M+N+O) Utbildning vård m.m.				(C-O) Totalt privat sektor			
	Månadslön		Förändring från föregående år		Månadslön		Förändring från föregående år		Månadslön		Förändring från föregående år		Månadslön		Förändring från föregående år	
Måtmånad 1999	prel+retro kr	definitiv kr	prel/def %	def/def %	prel+retro kr	definitiv kr	prel/def %	def/def %	prel+retro kr	definitiv kr	prel/def %	def/def %	prel+retro kr	definitiv kr	prel/def %	def/def %
januari		20 150		1,5		24 200		6,4		19 560		2,6		22 490		3,9
februari		20 000		1,8		24 510		7,0		19 670		2,0		22 650		3,9
mars		20 430		2,9		24 490		6,1		19 720		1,6		22 770		3,7
april		20 320		1,0		24 580		6,3		19 920		2,3		22 790		3,3
maj		20 700		3,1		24 590		6,0		19 940		1,7		22 890		3,5
juni		20 260		2,3		24 580		6,1		19 960		2,3		22 820		3,6
juli	20 060		2,9		24 850		6,6		19 940		2,3		22 860		4,0	
augusti	20 470		2,1		24 640		5,8		19 820		1,7		22 860		3,3	
september	20 340		0,8		24 950		6,3		19 930		2,0		22 990		3,2	
oktober	20 550		1,5		25 000		6,4		20 030		2,2		23 090		3,4	
november	20 630		0,2		25 080		6,0		20 060		2,2		23 200		3,4	
december	20 280		-0,4		25 050		5,2		20 120		1,9		23 160		3,1	
Måtmånad 2000	prel+retro kr	definitiv kr	prel/def %	def/def %	prel+retro kr	definitiv kr	prel/def %	def/def %	prel+retro kr	definitiv kr	prel/def %	def/def %	prel+retro kr	definitiv kr	prel/def %	def/def %
januari	20 650		2,5		25 180		4,0		20 040		2,5		23 330		3,7	
februari	20 990		4,9		25 290		3,2		20 110		2,2		23 410		3,4	
mars	20 760		1,6		25 300		3,3		20 140		2,1		23 420		2,9	
april																
maj																
juni																
juli																
augusti																
september																
oktober																
november																
december																

1) Den genomsnittliga månadslönen inkluderar rörliga tillägg exklusive övertidstillägg och jour.

2) Den preliminära månadslönen är den publicerade månadslönen i SM för januari t.o.m. juni 1999 och fr.o.m. juli 1999 är månadslönerna successivt justerade för retroaktiva löner samt ytterligare inkomna blanketter i undersökningen. Månadslönerna blir fr.o.m. juli 1999 definitiva efter tolv månader.

Tabell 4

Statlig sektor, genomsnittlig månadslön^{1,2}, utveckling fr.o.m. januari 1999 t.o.m. mars 2000

Governmental sector, average monthly salary, from January 1999 to March 2000

Måttmånad ³ 1999	Civilförvaltningen och försvaret				Affärsverk				Totalt			
	Månadslön		Förändring från föregående år		Månadslön		Förändring från föregående år		Månadslön		Förändring från föregående år	
	prel.+retro kr	def. kr	prel./def. %	def./def %	prel.+retro kr	def. kr	prel./def. %	def./def %	prel.+retro kr	def. kr	prel./def. %	def./def %
januari		20 900		—		20 680		—		20 660		—
februari		20 870		4,7		20 820		5,2		20 650		4,6
mars		20 800		—		20 380		—		20 550		—
april		21 290		—		20 470		—		21 010		—
maj		21 220		5,5		20 780		3,6		20 980		5,4
juni		21 280		—		21 110		—		21 040		—
juli		21 340		—		20 690		—		21 070		—
augusti	21 120		4,3		20 440		5,2		20 870		4,3	
september	21 320		—		20 620		—		21 060		—	
oktober	21 500		—		20 860		—		21 240		—	
november	21 570		4,5		20 930		4,8		21 300		4,5	
december	21 540		—		21 130		—		21 300		—	
Måttmånad 2000	prel.+retro kr	def. kr	prel./def. %	def./def %	prel.+retro kr	def. kr	prel./def. %	def./def %	prel.+retro kr	def. kr	prel./def. %	def./def %
januari	21 490		3,3		21 220		3,1		21 250		3,3	
februari	21 710		4,5		21 300		2,8		21 440		4,3	
mars	21 690		4,3		21 160		3,8		21 420		4,2	
april												
maj												
juni												
juli												
augusti												
september												
oktober												
november												
december												

1) Den genomsnittliga månadslönen inkluderar rörliga tillägg exklusive övertidstillägg och jour (jour exkl. fr.o.m. mars-99).

2) Den preliminära månadslönen är den publicerade månadslönen i SM för januari t.o.m. juli 1999 och fr.o.m. augusti 1999 är månadslönerna successivt justerade för retroaktiva löner. Månadslönerna blir fr.o.m. augusti 1999 definitiva efter tolv månader.

3) Till och med 1999 var statistiken kvartalsvis för statlig sektor

Tabell 5

Primärkommunal sektor, genomsnittlig månadslön^{1,2}, januari 1999 t.o.m. mars 2000

Primary local authorities, average monthly salary, January 1999 to March 2000

Måtmånad 1999	Månadslön		Förändring från föregående år	
	preliminär plus retro ³ kr	definitiv kr	prel+retro/ preliminär ⁴ %	definitiv/ preliminär ⁴ %
januari		16 254		4,1
februari		16 233		4,0
mars		16 201		3,7
april	16 525		5,6	
maj	16 503		5,4	
juni	16 386		4,1	
juli	16 254		2,4	
augusti	16 452		3,8	
september	16 534		4,3	
oktober	16 588		4,4	
november	16 633		4,3	
december	16 613		3,8	
Måtmånad 2000	preliminär plus retro kr	definitiv kr	prel+retro/ definitiv %	definitiv/ definitiv %
januari	16 603		2,1	
februari	16 685		2,8	
mars	16 709		3,1	
april				
maj				
juni				
juli				
augusti				
september				
oktober				
november				
december				

1) Kommunernas månadslöner är exklusive alla rörliga tillägg

2) Månadslönerna fr.o.m. januari 1999 definitiva efter tolv månader

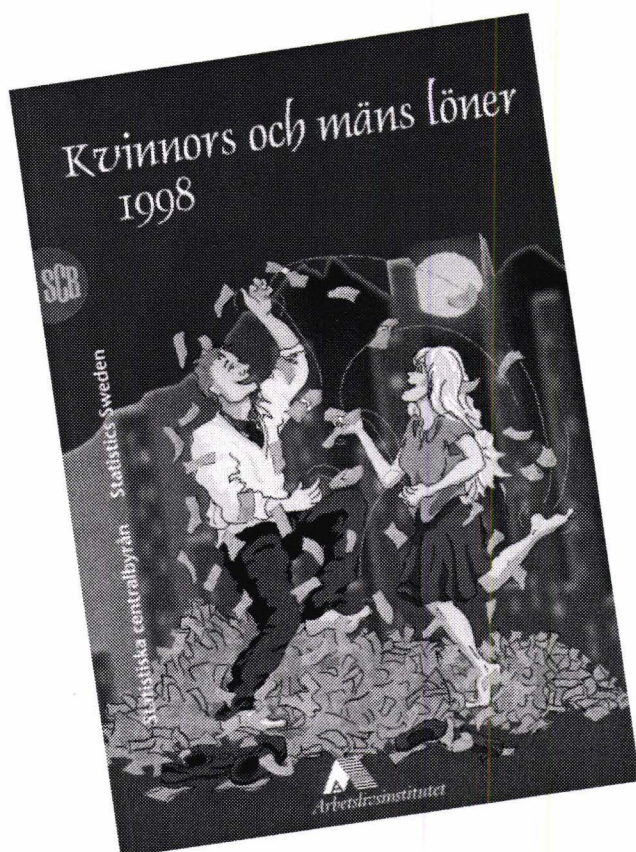
3) Fr.o.m. april 1999 är månadslönerna successivt justerade för retroaktiva löner

4) För kommunsektorn finns ännu inga definitiva värden för 1998

Tabell 6
Landstingskommunal sektor, genomsnittlig månadslön^{1,2}, januari 1999 t.o.m. mars 2000
The county councils, average monthly salary, January 1999 to March 2000

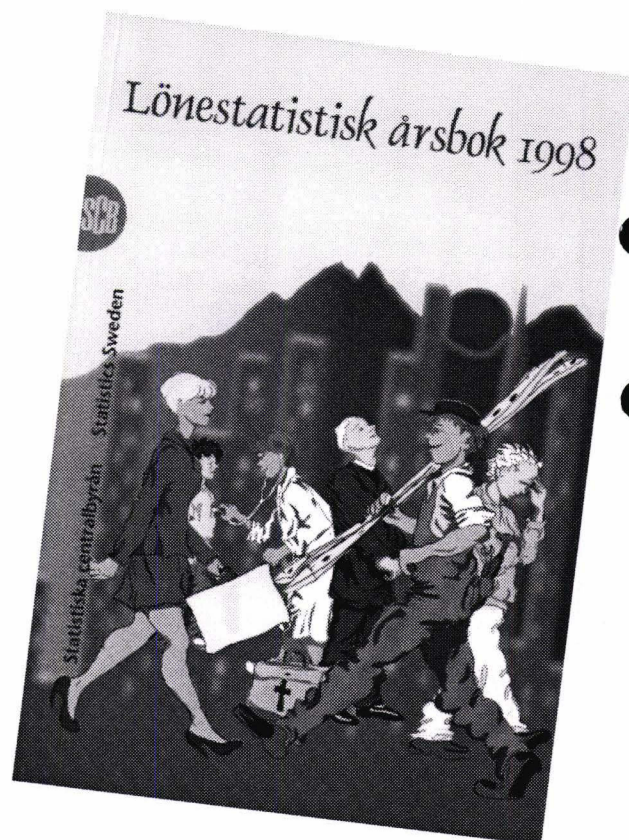
Månadslön			Förändring från föregående år	
Mätmånad 2000	preliminär ³ plus retro kr	definitiv ⁴ kr	prel ⁵ +retro/ definitiv %	definitiv ⁶ / definitiv %
januari		18 225		4,0
februari		18 363		4,0
mars		18 416		4,3
april		18 895		4,5
maj		18 933		4,9
juni		18 806		4,7
juli	18 872		4,4	
augusti	18 894		5,0	
september	19 037		4,6	
oktober	19 255		5,3	
november	19 197		4,9	
december	19 175		4,8	
Mätmånad 2000	preliminär plus retro kr	definitiv kr	prel ⁷ +retro/ definitiv %	definitiv/ definitiv %
januari	19 155		4,4	
februari	19 193		4,3	
mars	19 267		4,2	
april				
maj				
juni				
juli				
augusti				
september				
oktober				
november				
december				

1) Landstingens månadslöner är exklusive alla rörliga tillägg
2) Fr.o.m. juli 1999 är månadslönerna successivt justerade för retroaktiva löner och blir definitiva efter tolv månader
3) 1999 ingår ej Älvsborg (del av Västra Götaland)
4) 1999 ingår ej Region Skåne och Älvsborg i de definitiva lönerna
5) I förändringsskattningarna under 1999 ingår ej Uppsala, Östergötland, Region Skåne, NU-sjukvården och Älvsborg (delar av Västra Götaland) samt Västerbotten
6) I förändringsskattningarna för de definitiva lönerna under 1999 ingår ej Uppsala, Östergötland, Region Skåne och Älvsborg (del av Västra Götaland) samt Västerbotten
7) I förändringsskattningarna under 2000 ingår ej Älvsborg och NU-sjukvården (delar av Västra Götaland)



I boken *Kvinnors och mäns löner 1998* presenteras aktuell lönestatistik som täcker hela arbetsmarknaden uppdelad på kön. För första gången redovisas i denna publikationsserie löner efter en gemensam yrkesstandard över hela arbetsmarknaden. Denna bok är framtagen på uppdrag av Arbetslivsinstitutet.

Löner på den svenska arbetsmarknaden



Lönestatistisk årsbok 1998 syftar till att ge översiktlig och jämförbar statistik över lönestrukturen för hela arbetsmarknaden. *Lönestatistisk årsbok* presenterar lönestatistik över arbetsmarknaden som helhet.

Lönestatistisk årsbok och *Kvinnors och mäns löner* är framförallt tabellpublikationer men innehåller även diagram och förklarande text. Publikationerna redovisar löner efter bl.a. utbildning, yrke, kön, ålder och sektor. Böckerna är årliga och omfattar ca 150 sidor.

**Beställ böckerna
genom SCB,
Publikationstjänsten,
tfn 019-17 68 00**

**Lönestatistisk årsbok 1998. Pris 180 kr.
Best.nr AM91SÅ9901**

**Kvinnors och mäns löner 1998. Pris 180 kr.
Best.nr AM72SÅ9902**

Statistikpublikationer kan beställas från SCB, Publikationstjänsten, 701 89 ÖREBRO, e-post: publ@scb.se, telefon: 019-17 68 00, fax: 019-17 64 44. De kan också köpas genom bokhandeln eller direkt hos SCB, Karlavägen 100 i Stockholm och Klostergatan 23 i Örebro. Aktuell publicering redovisas i SCB:s publikationskatalog och på vår webbplats (www.scb.se). Ytterligare hjälp ges av SCB:s Informationsservice, e-post: infoservice@scb.se, telefon: 08-506 948 01 eller 019-17 62 00, fax: 08-506 948 99.

This Statistical Report and other publications in the series Official Statistics of Sweden can be ordered from Statistics Sweden, Publication Services, SE-701 89 ÖREBRO, Sweden, e-mail: publ@scb.se, web site: www.scb.se, phone: +46 19 17 68 00, fax: +46 19 17 64 44. If you do not find the data you need in the publications, please contact Statistics Sweden, Information Services, Box 24300, SE-104 51 STOCKHOLM, Sweden e-mail: infoservice@scb.se, phone: +46 8 506 948 01, fax: +46 8 506 948 99.