

SM Am47

Sverige Am

P3/7 Am47 2000/6

Ex 1

2000-09-12

SCB:s bibliotek
Box 24 300
S-104 51 STOCKHOLM



0000073848

Statistiska meddelanden

Beställningsnummer
AM 47 SM 0006

Konjunkturstatistik, löner för privat och offentlig sektor under juni 2000

Short term statistics, wages and salaries in the private and public sector during June 2000

Sammanfattning

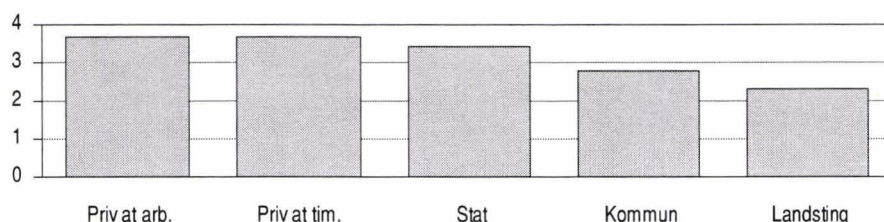
* Mer utförliga uppgifter redovisas i de separata Statistiska meddelandena (SM) för konjunkturstatistik avseende löner. Dessa är för privat sektor AM 38, statlig sektor AM 17 och kommun- och landstingssektorn AM 49.

* Preliminära siffror avseende juni 2000 visar att lönerna inom privat sektor både för arbetare och tjänstemän har ökat med 3,7 procent jämfört med juni 1999. Motsvarande förändringstal avseende den statliga sektorn var 3,4 procent, den kommunala sektorn 2,8 procent samt landstingssektorn 2,3 procent.

* På grund av skillnader i definitioner mellan sektorerna är löneutvecklingstalen mer jämförbara än lönenivåtalet.

Löneutvecklingen för anställda inom privat och offentlig sektor

% (procentuell förändring på årsbasis, juni-99 till juni-00)



SVERIGES OFFICIELLA STATISTIK



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Statistikansvarig myndighet och producent
SCB, Programmet för Konjunkturlönestatistik
701 89 ÖREBRO
fax 019-17 69 76

Förfrågningar: Håkan Swan, tfn 019-17 68 04, hakan.swan@scb.se
eller Jack Hansson, tfn 019-17 67 99, jack.hansson@scb.se

Från trycket den 8 september 2000 • Serie AM–Arbetsmarknad ISSN 0082-0237
Ansvarig utgivare för Statistiska meddelanden är Svante Öberg, SCB.

Kvalitetsdeklaration avseende konjunkturstatistik löner för privat och offentlig sektor under år 2000

Inledning och syfte

Detta Statistiska meddelande (SM AM 47) är nytt för år 2000 och ingår i SCB:s löpande kortperiodiska lönestatistik, konjunkturstatistiken. Innehållet avser senaste uppgifter från juni månad 2000 och tidsserier bakåt fr.o.m. januari 1999.

Grundmaterialet till denna publikation är hämtad från tre separata konjunkturundersökningar avseende löner:

1. Konjunkturstatistik löner, för privat sektor, SM AM 38
2. Konjunkturstatistik löner, för statlig sektor, SM AM 17
3. Konjunkturstatistik löner, för kommuner och landsting, SM AM 49

Syftet med dessa undersökningar är främst att belysa lönenivån och dess förändring över tiden. På samma sätt skattas även arbetade timmar, övertid, antal anställda m.m. Att industrin undersöks djupare beror på gammal tradition med långa tidsserier samt att EU intresserar sig främst av statistik avseende industrin. Statistiken används främst vid konjunkturbedömningar och som underlag vid analyser av kostnads- och konkurrensutvecklingen.

Det bör observeras att definitioner och begrepp inte är fullständigt samordnade mellan de olika sektorerna. Löneutvecklingstalen är jämförbara mellan sektorerna medan lönenivåtalena bör jämföras med försiktighet.

Bakgrund

Löner för arbetare inom industrin har redovisats alltsedan 1940-talet. Efter ett betänkande från 1987 års lönekommitté fick SCB regeringens uppdrag att tillsammans med Konjunkturinstitutet (KI) utforma en ny utvidgad kortperiodisk lönestatistik. Detta utmynnade i att den månatliga undersökningen avseende arbetarna i januari 1991 kompletterades med:

1. Kvartalsvis redovisning av arbetarna inom icke-industri näringsgrenar. Fr.o.m. 1996 är undersökningen månatlig.
2. Kvartalsvis redovisning av tjänstemännen inom privat sektor. Fr.o.m. 1996 är undersökningen månatlig.
3. Kvartalsvis undersökning av den statliga sektorn. Fr.o.m. 2000 är undersökningen månatlig.
4. Månatlig undersökning av den kommunala sektorn producerad av Svenska kommunförbundet. Fr.o.m. 1999 produceras statistiken av SCB.
5. Månatlig undersökning av landstingssektorn producerad av Landstingsförbundet. Fr.o.m. 1999 produceras statistiken av SCB.

Innehåll

Statistiska målstorheter

Alla sektorer

Statistiken i undersökningen redovisas i form av genomsnittliga tim- och månadslöner för arbetare respektive tjänstemän samt i form av andels- och antalsuppgifter för några variabler. För samtliga variabler redovisas förändringen från motsvarande månad föregående år.

Objekt och population

Privat sektor

Företag/arbetsställe inom privat sektor som har minst fem anställda enligt SCB:s Företagsdatabas (FDB). Med företag inom privat sektor avses enskilda firmor, enkelt bolag, handelsbolag, kommanditbolag, aktiebolag, ekonomiska föreningar, stiftelser och ideella föreningar.

Populationen definieras med att den institutionella koden motsvarar företag inom icke-finansiell företagssektor, finansiell företagssektor, kyrkokommunal sektor, hushåll, icke vinstdrivande hushållsorganisationer, samt aktiebolag utom bank och försäkring hänförliga

till kommunal-, landstings- och statlig sektor. Offentligt ägda aktiebolag ingår i undersökningen. Statliga affärsverk och Sveriges riksbank ingår ej i undersökningen.

Företagen delas in i storleksklasser från fem anställda och uppåt, se vidare sidan 9. Som anställda definieras personal med marknadsmässig lönesättning i åldern 18 - 64 år. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda i utrikes sjöfart samt betinganställda ingår ej i undersökningen.

Som arbetare definieras anställda tillhörande LO:s avtalsområde. Anställda som går under medarbetaravtal definieras oftast som tjänstemän liksom anställda inom SACO:s och TCO:s avtalsområden.

Statlig sektor

I undersökningspopulationen ingår:

Alla som var anställda, 18- 64 år, med statligt reglerad lön under mätmånaden.

Undantagna är:

Tjänstlediga som ej fick utbetald lön under mätmånaden

Övriga arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, t.ex. beredskapsarbetare eller anställda på inskolningsplats

Tim- och arvodesanställda

R-tjänstemän och anställda enligt SKOG-R avtalet

Tjänstemän med utbildningsbidrag vid akademisk läroanstalt

FN-kassans utlandspersonal

Personal med tjänstgöring vid mer än en myndighet redovisas av samtliga berörda myndigheter.

Uppdragstagare ingår inte i statistiken.

Observera att anställda vid statliga bolag och stiftelser ingår i den privata sektorns statistik.

Kommunal- och landstingssektor

Den enda populationsbegränsningen är att tilläggstimmar för lärare med särskilda lönearter inte ingår. Inom dessa sektorer finns således inte någon åldersbegränsning.

Observera att anställda vid kommunala bolag och stiftelser ingår i den privata sektorns statistik. Undantagna är de av landstingen helägda bolagen för sjukvård.

Variabler

Privat sektor

De uppgifter som ligger till grund för bearbetningen insamlas varje månad och avser vuxna arbetare respektive tjänstemän 18 - 64 år. Uppgifterna avser:

a) För *timavlönade arbetare*: en period om *minst två veckor* per månad; variablerna faktiskt utförda arbetstimmar, sjuklön, övertidstimmar och motsvarande övertidstillägg, utbetald lön svarande mot faktiskt utförda arbetstimmar. Vid redovisning av annan period än månad räknas givna värden maskinellt om till månad med angivna driftsdagar under löneperioden respektive kalendermånaden som underlag.

b) För *månadsavlönade arbetare*: per månad; variablerna överenskommen månadslön, överenskommen arbetstid, faktiskt utförda arbetstimmar, sjuklön, övertidstimmar och motsvarande övertidstillägg, samt rörliga lönetillägg.

c) För *tjänstemän*: per månad; variablerna antal heltidspersoner, överenskommen månadslön, överenskommen arbetstid, faktiskt utförda arbetstimmar, sjuklön, övertidstimmar och motsvarande övertidstillägg, samt rörliga lönetillägg.

d) För både *arbetare och tjänstemän*: variablerna antal anställda arbetare respektive tjänstemän.

Insamlade variabler avseende arbetare

Arbetade timmar

Totala antalet av samtliga arbetare *faktiskt utförda* arbetstimmar (tidlöns- och ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gångtid och väntetid).

Övertidstimmar

Endast betald övertid redovisas som övertidstimmar.

Lönesumma

För *timavlönade*: Utbetald lön före skatteavdrag svarande mot arbetade timmar, tidlön, ackordslön, ackordskompensation (fast lönebelopp per tidsenhet då ackord/prestations-

lönearbete inte erbjuds), ackordsöverskott, risktillägg, smutstillägg m.m, skifttillägg, skiftformstillägg (vid skiftarbete då veckoarbetstiden är kortare än veckoarbetstid vid dagarbete), övertidsersättning, väntetidsersättning, tillägg för obekväm arbetstid, restid och gångtid.

För *månadsavslönade*: Överenskommen månadslön, oavsett arbetstidens omfattning, plus rörliga lönetillägg.

Övertidstillägg

Övertidstillägget specificeras för angiven månad (grundlönen för övertiden tas ej med).

Antal anställda arbetare

Samtliga anställda arbetare inklusive permitterade och arbetare i arbetskonflikt.

Sjuklön

Utbetald sjuklön för redovisningsperioden, avseende arbetsgivarperioden (dag 2 t.o.m. 14).

Insamlade variabler avseende tjänstemän

Heltidspersoner

Antal tjänstemän omräknade till heltidspersoner.

Arbetade timmar

Totala antalet av samtliga tjänstemäns *faktiskt utförda* arbetstimmar (tidlöns- och ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gångtid och väntetid.

Övertidstimmar

Endast betald övertid redovisas som övertidstimmar.

Överenskommen månadslön

Överenskommen månadslön, oavsett arbetstidens omfattning, innan eventuella avdrag och lönetillägg.

Rörliga lönetillägg

Provision, tantiem, premielön, fristående skifttillägg, ob-tillägg, övertidstillägg och mertidsersättning m.m.

Antal anställda tjänstemän

Samtliga anställda tjänstemän inklusive permitterade och tjänstemän i arbetskonflikt.

Sjuklön

Utbetald sjuklön för redovisningsperioden, avseende arbetsgivarperioden (dag 2 t.o.m. 14).

Skapade variabler avseende arbetare

Genomsnittlig timlön

Beräknas som kvoten mellan summa utbetald lön före skatteavdrag dividerad med summa arbetade timmar.

Omräkning av fasta månadslöner

Omräkningen av fasta månadslöner görs av SCB maskinellt. Metoden för omräkningen sker enligt nedanstående:

- 1) Samtliga arbetares månadslöner summeras
- 2) Samtliga arbetares arbetstid per månad summeras
- 3) *Beräknad* timlön = $\frac{\text{Summa månadslöner (Punkt 1)}}{\text{Summa arbetstid (Punkt 2)}}$
- 4) *Beräknad* lönesumma för utförda arbetstimmar = *Beräknad timlön* x faktiskt utförda arbetstimmar under perioden.
- 5) Den *totala beräknade* lönesumman för utförda arbetstimmar = *beräknad lönesumma* + summa rörliga lönetillägg för perioden.
- 6) *Genomsnittlig timlön för arbetad tid* = $\frac{\text{Den totala beräknade lönesumman för perioden}}{\text{Summa utförda arbetstimmar för perioden}}$

Skapade variabler avseende tjänstemän

Genomsnittlig månadslön exklusive rörliga lönetillägg m.m.

Beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön dividerat med antal heltidspersoner.

Genomsnittlig månadslön inklusive rörliga lönetillägg m.m.

Beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslön plus rörliga lönetillägg dividerat med antal heltidspersoner.

Statlig sektor

Anställningsform

Det förekommer två olika anställningsformer i redovisningen, heltid och deltid. Som heltidsanställd betraktas den som har en sysselsättningsgrad på 100 procent och som deltidsanställd räknas den som har en sysselsättningsgrad på mindre än 100 procent. Observera att heltidsanställda ibland kan vara deltidsanställda på grund av partiell tjänstledighet.

Antal heltidspersoner

Antal heltidspersoner i en redovisningsgrupp beräknas som summan av tjänstgöringens omfattning/100 för de anställningar som tillhör redovisningsgruppen i undersökningsmaterialet.

Antal sysselsatta

Som sysselsatt räknas den som fått utbetald lön under mät månaden oberoende av tjänstgöringens omfattning eller anställningstidens längd och där lönen inte består av enbart tillägg eller retroaktiv lön.

Antal heltidspersoner

Med månadslön avses ersättning för månad innan avdrag gjorts och där fasta och rörliga lönetillägg ingår. Övertidstillägg och traktamentsersättningar ingår inte. Fr.o.m. mars 1999 ingår inte jour- och beredskapstillägg i den genomsnittliga månadslönen. Förändrings-siffrorna är t.o.m. februari 2000 baserade på löner där jour- och beredskapstillägg ingår.

I tabeller och tablåer redovisas genomsnittlig månadslön för:

Heltidstjänstgörande

Deltidstjänstgörande

Hel- och deltidstjänstgörande

Den genomsnittliga månadslönen i en redovisningsgrupp beräknas genom att summan av gruppens månadslöner divideras med summan av gruppens sysselsättningsgrader. Den beräknade genomsnittliga månadslönen är alltså ett mått på den genomsnittliga ersättningen för en arbetsinsats motsvarande heltid under en månad.

Kön

Kvinna eller man.

Län

Med län avses i normalfallet individens tjänsteställe. Länsindelningen följer 2000 års regionala indelning.

Myndighet

Myndigheterna redovisas enligt Sveriges statskalender 2000.

Näringsgren

Fr.o.m. 1995 används en ny branschstandard, Standard för svensk näringsgrensindelning SNI 92, i publiceringen av kortperiodisk statlig statistik, vilken ersätter den tidigare branschklassificeringen SNI 69. SNI 92 har som bas EU:s reviderade näringsgrensstandard, NACE rev.1 (NACE = Nomenclature Générale des Activités dans les Communautés Européennes). Samordningen mellan NACE och SNI 92 är första steget i ett utvecklingsarbete mot ökad framtida jämförbarhet mellan Sveriges och övriga EU-länders statistik på olika områden.

Tjänstgöringens omfattning

Med en persons sysselsättningsgrad menas omfattningen av personens överenskomna arbetstid uttryckt i procent av överenskommen arbetstid för heltid. Som heltidstjänstgörande redovisas de vilkas sysselsättningsgrad är 100 procent. Som deltidstjänstgörande redovisas de vilkas sysselsättningsgrad understiger 100 procent. Här ingår även heltidsanställda arbetstagare vars tjänstgöring är nedsatt genom partiell tjänstledighet. För personer utan angivet värde för tjänstgöringens omfattning har vissa schablonberäkningar använts med

ledning av arvodet för månaden. Begreppet heltidspersoner beräknas med hjälp av sysselsättningsgraden. Två personer med sysselsättningsgraderna 60 respektive 40 procent har tillsammans en arbetstid motsvarande en heltidsperson.

Kommunal- och landstingssektor

Genomsnittlig månadslön

För varje kommun/landsting samlas bland annat uppgifter in om den summerade överenskomna fasta kontanta lönen för de anställda. Summan innehåller ej rörliga tillägg såsom exempelvis ersättning för jour och beredskap. Uppgift samlas också in om den summerade sysselsättningsgraden för de anställda, så att exempelvis två anställda med halvtidsanställning summeras till en heltidsanställd.

Den genomsnittliga månadslönen beräknas som summan av de summerade kontantlönerna dividerat med summan av de summerade sysselsättningsgraderna. Sysselsättningsgraden för timavlönade fås genom att dividera antalet timmar för vilket lön utgår, med 165. Den genomsnittliga lönen är således ett mått på den genomsnittliga fasta ersättningen för en arbetsinsats motsvarande heltid en månad. Rörliga tillägg ingår inte i den beräknade medellönen. De tilläggstimmar för lärare som ersätts med särskilda lönearter ingår heller inte i den genomsnittliga månadslönen.

Antal arbetade timmar

Antal arbetade timmar avser faktiskt arbetad tid. Semester, sjukfrånvaro, vård av sjukt barn och liknande betraktas inte som arbetad tid. Övertid betraktas som arbetad tid.

Antal anställda

Som anställd i kommuner och landsting räknas samtliga anställda som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser samt Beredskapsavtalet.

Anställningsform

För månadsavlönade gäller att som heltidsanställd betraktas den som har en sysselsättningsgrad på 100 % och som deltidsanställd räknas den som har en sysselsättningsgrad på mindre än 100 %. Anställda som inte är hel- eller deltidsanställda är timanställda.

Statistiska mått

Privat sektor

De viktigaste statistiska måtten är för arbetare genomsnittlig timlön ($\bar{T}$) och för tjänstemän genomsnittlig månadslön ($\bar{M}$).

$$\bar{T} = \frac{\sum W_k}{\sum H_k} \quad \bar{M} = \frac{\sum W_k}{\sum Q_k}$$

- $\sum W_k$ = Summa tim- eller månadslön för redovisningsgruppen (1..k.. N_k)
- H_k = Antal arbetade timmar för arbetare inom redovisningsgruppen (1..k.. N_k)
- Q_k = Antal heltidstjänster för tjänstemännen inom redovisningsgruppen (1..k.. N_k)
- k = Redovisningsgruppen inom privat sektor för arbetare/tjänstemän

För arbetare redovisas dessutom övertid som andel av arbetade timmar, arbetade timmar samt antalet anställda arbetare.

Statlig sektor

Det statistiska mått som främst används i redovisningen är genomsnittlig månadslön.

$$\bar{M} = \frac{\sum W_k}{\sum Q_k}$$

Där:

- $\bar{M}$ = Genomsnittlig månadslön
- $\sum W_k$ = Summerad månadslön för staten
- $\sum Q_k$ = Summerad sysselsättningsgrad för staten

Kommunal- och landstingssektor

Det statistiska mått som främst används i redovisningen är genomsnittlig månadslön. Vidare redovisas antal arbetade timmar och antal hel- och deltidsanställda. Genomsnittlig månadslön definieras enligt följande:

$$\overline{M} = \frac{\sum W_k}{\sum Q_k}$$

Där:

$\overline{M}$ = Genomsnittlig månadslön

$\sum W_k$ = Summerad månadslön för kommuner/landsting

$\sum Q_k$ = Summerad sysselsättningsgrad för kommuner/landsting

Redovisningsgrupper**Privat sektor**

Redovisningen sker uppdelad på arbetare respektive tjänstemän. Redovisningen är uppdelad på näringsgren, SNI. För industrin, SNI C+D, redovisas skattningarna på tvåsiffer SNI men där vissa näringsgrenar slås ihop p.g.a. för få anställda inom vissa branscher. För övriga näringsgrenar är redovisningen mer aggregerad. Där sker redovisningen på enbokstavs SNI.

Statlig sektor

I SM-statistiken sker indelning på myndigheter, län, näringsgren (SNI) och kön. Specialbearbetning kan göras på en finare redovisningsnivå eftersom materialet är totalräknat.

Kommunal- och landstingssektor

Antal arbetade timmar och antal anställda redovisas efter anställningsform.

Jämförbarhet med annan statistik**Privat sektor**

Löneuppgifter för den privata sektorn redovisas också på årsbasis i SM serierna AM 57 och AM 62. Arbetskostnadsindex för den privata sektorn som grundar sig på löneuppgifterna från konjunkturstatistiken för privat sektor, redovisas i SM serien AM 39.

Statlig sektor

Löneuppgifter för den statliga sektorn redovisas också på årsbasis i SM serien AM 50.

Kommunal- och landstingssektor

Löneuppgifter för den kommunala respektive landstingssektorn redovisas också på årsbasis i SM serierna AM 52 respektive AM 51.

Tid**Referenstid****Alla sektorer**

Referenstid är kalendermånad.

Framställningstid**Alla sektorer**

Framställningstid för den månatliga konjunkturstatistiken beräknas till nio veckor.

Punktlighet**Alla sektorer**

Publiceringen sker enligt publiceringsplan för serien Sveriges officiella statistik.

Frekvens

Privat sektor

T.o.m. 1990 redovisades enbart arbetare inom industrin och var då månatlig. Under 1991-1995 genomfördes undersökningen kvartalsvis avseende arbetare och tjänstemän inom privat sektor. Hela undersökningen är månatlig fr.o.m. 1996.

Statlig sektor

Undersökningen är månatlig fr.o.m. 2000. Under 1991-1999 genomfördes undersökningen kvartalsvis.

Kommunal- och landstingssektor

Undersökningarna är månatliga fr.o.m. 1999. Under 1991-1998 genomfördes undersökningarna av Svenska kommunförbundet respektive Landstingsförbundet.

Jämförbarhet över tiden

Privat sektor

Timlöner för arbetare inom industri (SNI C+D) har redovisats enligt SNI 69 sedan 1973 och är direkt jämförbara över tiden med följande förändringar:

-1991 togs funktionella företag bort från populationen, d.v.s. företag med näringsgren skild från industri men med arbetsställen inom industri, vilket innebar att ungefär två procent av populationen togs bort.

-omläggningen till SNI 92 fr.o.m. 1994 medförde stora förändringar inom vissa delbranscher men är i princip direkt jämförbar på totalnivå för den privata sektorn och gruv- och tillverkningsindustrin.

Statlig sektor

Fr.o.m. 1995 används en ny branschstandard, SNI92, i publiceringen av konjunkturlönestatistik, vilken ersätter den tidigare branschklassificeringen SNI69.

Jämförbarheten över tiden påverkas också av nedanstående **myndighetsförändringar**:

- Siffrorna för Affärsverken har påverkats av att personal har gått från SJ till Citypendeln.
- Avtalsförändringar angående övertidsersättning medför att den mätta lönen för Sjöfartsverket ökar kraftigt.
- Nordiska museet och Tekniska museet ingår fr.o.m. januari 2000 i privat sektor.
- I SM:et för mars 2000 redovisades felaktiga förändringssiffror för länsstyrelserna, vilket också påverkat förändringssiffrorna för de redovisningsenheter där länsstyrelserna ingår. Tidsserierna i detta SM är upprättade.

Kommunal- och landstingssektor

Till skillnad från tidigare kommer konjunkturstatistiken fr.o.m. 2000 att avse samtliga kommuner och landsting. Detta innebär att jämförelser bakåt i tiden måste tolkas med stor försiktighet.

Tillförlitlighet

Tillförlitlighet totalt

Privat sektor

Då syftet med undersökningen är att i första hand mäta nivåer och förändringar av löner kan skattningarna för övriga redovisningsvariabler för arbetare, d.v.s. andel övertid, arbetade timmar och antal anställda vara av något sämre kvalitet än löneskattningarna.

De resultat som presenteras är vanligtvis behäftade med viss osäkerhet. Det finns felkällor som mer eller mindre påverkar säkerheten. Dessa felkällor är täckningsfel, urvalsfel, mätfel och bortfallsfel. Det bör även observeras att genomsnittslönernas förändringstal mellan två år påverkas av flera faktorer. Exempel på sådana faktorer är lönehöjningar p.g.a. avtal och löneglidning, avtalens längd och strukturella förändringar i arbetskraften.

Statlig sektor

De möjliga felkällor som, mer eller mindre, kan påverka denna undersöknings resultat är mät- och bearbetningsfel samt i viss mån bortfall och brister i täckningen. Tillförlitligheten bedöms dock som god.

Kommunal- och landstingssektor

Bortfall förekommer både bland kommuner och landsting. Detta påverkar i viss grad tillförlitligheten trots att imputering sker för att kompensera bortfallet. Tillförlitligheten bedöms dock som god.

Osäkerhetskällor**Täckning****Privat sektor**

Övertäckning uppstår då urvalsramen inte överensstämmer med undersökningspopulationen en eller flera månader. Övertäckningen utgörs av de företag som finns i urvalsramen men som saknar arbetare och/eller tjänstemän. Övertäckning kan uppträda enligt följande:

- redovisningsenhet saknar anställda hela året.
- redovisningsenhet tillhör ej privat sektor.
- redovisningsenheten är i konkurs.
- säsongvis vilande redovisningsenhet.
- tillfälligt vilande redovisningsenhet.
- redovisningsenhet som redovisas via annan redovisningsenhet.

De två första är permanent övertäckning, de tre följande räknas som tillfällig övertäckning, konkurs räknas som tillfällig eftersom företagen ofta startar om igen under ny regim, och den sista är en fiktiv övertäckning. Större delen av övertäckningen i urvalet upptäcks under de första månaderna av undersökningen. För ett bortfallsobjekt går det i allmänhet inte att avgöra om det är ett övertäckningsobjekt varför det kan finnas en del okänd övertäckning i urvalet.

Undertäckning utgörs av de företag som ej finns med i urvalsramen men som har anställda arbetare och/eller tjänstemän, exempelvis nybildade företag. Undertäckning kan uppträda enligt följande:

- nyetablerade företag och som därför inte fanns med i urvalsramen.
- företag tillhörande undersökningspopulationen men som inte har uppgift om antal anställda i FDB.
- företag tillhörande undersökningspopulationen med felaktig sektorkod i FDB och som därmed hamnat utanför urvalsramen.

Statlig sektor

Vid uppdelning mellan olika sektorer (privat sektor, stat, kommuner och landsting) uppstår ibland tveksamheter om vilken sektor en enhet skall tillhöra. Vissa mindre enheter kan då "ramla mellan stolarna". Uppdatering av ramen sker en gång per år med månadssvisa korrigeringar. Denna typ av fel, har erfarenhetsmässigt bedömts vara liten.

Kommunal- och landstingssektor

Inget täckningsfel förekommer.

Urval**Privat sektor**

Till varje undersökningsmånad finns det ett stående urval som dras i november året innan undersökningsåret. Urvalsdragningen genomförs med ett stratifierat slumpmässigt urval utan återläggning av företagen i urvalsramen. Stratum byggs upp av näringsgren (SNI) och storleksklass. Allokeringstabellen ger olika allokeringsalternativ med förväntade och erhållna precisioner avseende skattad summa av antal anställda (uppgift om anställda i FDB). Allokeringarna är bestämda genom Neymanallokering.

2000 års urval

Urvalet drogs ur följande strata (strata = {näringsgren} och {storleksklass}):
Storleksklasser avseende antal anställda:

Storleksklasser: enligt följande tablå:

Storleksklass	Antal anställda
3	5-9
4	10-19
5	20-49
6	50-99
7	100-199
8	200-499
9	500-

Näringsgren C - O exkl. L

Till undersökningen för år 2000 är 8 141 företag utvalda. För storleksklasserna 8 och 9, d.v.s. fr.o.m. 200 anställda, undersöks samtliga företag.

Med urvalsfel avses den osäkerhet i skattningarna som beror på att ett urval av företag undersöks, till skillnad från en undersökning där samtliga företag undersöks. För att bestämma urvalsfelets storlek redovisas konfidensintervall i tabellerna.

Ett sätt att få en uppfattning om tillförlitligheten i en skattning är att beräkna ett s.k. konfidensintervall omkring skattningen. Vanligtvis beräknas intervallets övre och undre gräns som skattningen plus respektive minus dubbla standardavvikelsen. Det på detta sätt beräknade intervallet täcker då med 95 procents sannolikhet (konfidens) det värde som skulle ha erhållits vid en undersökning där samtliga företag undersöks.

Statlig sektor

Då det rör sig om en totalundersökning görs inget urval.

Kommunal- och landstingssektor

Då det rör sig om en totalundersökning görs inget urval.

Mätning

Privat sektor

Uppgifterna samlas in genom enkäter till företag/arbetsställen i form av en blankett. Mätfel beror huvudsakligen på att uppgiftslämnaren har lämnat felaktiga uppgifter, p.g.a. exempelvis missuppfattningar. Ingen speciell mätfelsstudie har utförts.

En del företag har svårt att redovisa variabeln övertidstillägg enligt våra instruktioner, inte minst gäller detta för tjänstemän. Orsaken är att det i deras avtal inte finns någon uppdelning av övertidsersättningen i grundlön och övertidstillägg. SCB har därför skapat en modell som skall justera för detta genom en nedräkning av övertidstillägget. I och med undersökningen för år 2000 justeras även tjänstemännen för detta, tidigare justerades bara arbetarna.

Statlig sektor

Uppgifterna insamlas via lina, disketter, DAT- och magnetband från olika administrativa datalönesystem. Det insamlade materialet har genomgått en manuell och maskinell granskning i syfte att kontrollera om uppgifterna varit rimliga. Materialet har dessutom dubbelkontrollerats varvid det undersökts om utfallande dubblett representerar samma tjänst eller flera tjänster. Om en person innehaft flera tjänster inom en och samma myndighet har dessa slagits samman till en tjänst. Mätfel uppstår när felaktiga uppgifter lämnats och inte rättas i granskningen.

Kommunal- och landstingssektor

För kommunerna samlas materialet i första hand in med hjälp av dataservicebyråer. För drygt 210 kommuner kommer uppgifterna in på datamedium. Resterande kommuner skickar in uppgifterna på blankett. I ett fåtal fall kommer siffrorna in på en rapport.

Uppgifter för landstingen lämnas in via rapport eller blankett. Timavlönade räknas som timanställda om de finns med i aktuell månads lönekörning, vilket i sig inte behöver innebära att lön för arbetad tid utbetalats. Det kan exempelvis vara en justering eller utbetalning av semesterersättning.

Timavlönade som arbetade månaden innan referensmånaden kommer med i undersökningen, då lönen betalas ut månaden efter inarbetningsmånaden. På motsvarande sätt kommer inte de timavlönade med, som har arbetat under referensmånaden, förrän nästkommande månads redovisning.

Bortfall

Privat sektor

Bortfall utgörs av redovisningsenheter från vilka mätvärden saknas. Svar saknas, helt eller delvis, från framför allt mindre företag. Bortfall ger sämre precision i skattningarna. För att minska bortfallsfelets storlek görs imputeringar. Kompensationsvägning med rak uppräknings tillämpas. För att minska bortfallet görs även telefonpåminnelser. Uppgiftslämnarplikt föreligger för samtliga företag och organisationer enligt SCB-FS 2000:02.

Statlig sektor

Ett mindre antal myndigheter med nya lönedatasystem har haft svårigheter att leverera data. De uppgifter som har imputerats har byggts på den saknade myndighetens tidigare inlämnade data som har räknats upp med genomsnitt från den svarande populationen.

För april 2000 har Verket för Höskoleservice inte haft möjlighet att leverera data, därmed saknas information för cirka 70 personer. Istället har uppgifter för mars 2000 använts för denna myndighet. Löneuppgifterna har räknats upp till aprilnivå. Påverkan på de genomsnittliga lönerna är liten, däremot kan det bli en underskattning av en eventuell retroaktiv löneutbetalning.

Kommunal- och landstingssektor

Bortfall utgörs av kommuner från vilka mätvärden saknas. Även partiellt bortfall förekommer, vilket innebär att vissa men inte alla uppgifter lämnats av en kommun eller ett landsting. Kommuner som utgör bortfall har imputerats med hjälp av uppgifter från strukturstatistiken. För landsting imputeras endast partiellt bortfall. Telefonpåminnelser för att minska bortfallets storlek har använts. Uppgiftslämnarplikt föreligger för samtliga kommuner och landsting enligt SCB-FS 1998:30.

Bortfallsredovisning

Privat sektor

Bortfallsredovisningen sker genom en tabellredovisning (se SM AM 38) där de ovägdade och storleksvägdade bortfallet presenteras per redovisningsbransch.

Statlig sektor

Eftersom bortfallet varit litet räknas de saknade myndigheterna upp i SM:et.

Kommunal- och landstingssektor

Ingen särskild bortfallsredovisning har skett

Bearbetning

Privat sektor

Inkomna blanketter registreras och granskas. Granskningen sker i huvudsak maskinellt där redovisningsenhetens värden jämförs mot föregående månads värden och mot vissa fastställda gränsvärden. Blanketter som har stora avvikelser måste rättas upp eller godkännas trots avvikelser. Kontakt tas med uppgiftslämnaren för att få en bekräftelse på att uppgifterna är korrekta.

Statlig sektor

Inkomna filer registreras och granskas. De lämnade uppgifternas rimlighet prövas och dubblettkontroller görs för att undvika dubbelräkningar. Bearbetningsfel kan uppstå i samband med granskning och dubblettkontroller. Granskningen görs helt och hållet av SCB.

Kommunal- och landstingssektor

De lämnade uppgifternas rimlighet prövas och dubblettkontroller görs för att undvika dubbelräkningar. Granskningen görs helt och hållet av SCB. En stor del av granskningen utgörs av kvotgranskning. Det innebär att man undersöker den procentuella förändringen mellan två perioder.

Modellantaganden

Privat sektor

Vid bortfall används imputering med hjälp av senast kända uppgifter, d.v.s. det antas att förändringarna för en redovisningsenhets uppgifter mellan två månader är små. Saknas imputeringsunderlag görs bortfallskompensation i form av rak uppräknings, vilket bygger på antagandet att bortfallet kan betraktas som slumpmässigt.

Statlig sektor

De uppgifter som har imputerats har byggts på den saknade myndighetens tidigare inlämnade data som har uppräknats med genomsnitt från den svarande populationen.

Kommunal- och landstingssektor

Vid imputeringen antas att de observerade sambanden mellan konjunktur- och strukturstatistikens värden även gäller för kommuner som utgör bortfall.

Redovisning av osäkerhetsmått

Privat sektor

Osäkerhetsmått anges i tabell 1 för både arbetare och tjänstemän i form av 95-procentiga konfidensintervall kring skattningarna.

Exempel:

I tabell 1 beräknas timlönen, för arbetare privat sektor till $104,30 \pm 0,40$. Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir $104,30 - 0,40$ och dess övre gräns $104,30 + 0,40$ och således konfidensintervallet $103,90 - 104,70$.

Statlig sektor

Ej relevant.

Kommunal- och landstingssektor

Ej relevant.

Tillgänglighet

Spridningsformer

Privat sektor

Uppgifterna publiceras kortfattat i pressmeddelanden på SCB:s webbplats www.scb.se. Fullständiga resultat publiceras i SM serien AM 38. Löneuppgifter redovisas också i de statistiska databaserna, i Allmän månadsstatistik och i SCB:s Indikatorer.

Statlig sektor

Undersökningen presenteras huvudsakligen i SM serien AM 17. Dessutom görs statistiken tillgänglig i pressmeddelanden på SCB:s webbplats www.scb.se.

Kommunal- och landstingssektor

Undersökningen presenteras huvudsakligen i SM serien AM 49. Dessutom görs statistiken tillgänglig i pressmeddelanden på SCB:s webbplats www.scb.se. Det är endast ett begränsat antal variabler, av de som samlas in, som presenteras i SM:et. Utöver detta görs sammanställningar för olika intressenter exempelvis Konjunkturinstitutet.

Presentation

Alla sektorer

Uppgifterna publiceras i huvudsak i tabeller i kombination med förklarande text.

Dokumentation

Alla sektorer

Produktbeskrivningar för de ingående undersökningarna som redovisas i detta SM finns på SCB:s webbplats www.scb.se.

Privat sektor

Undersökningen har en omfattande produktokumentation.

Statlig sektor

Under utarbetande.

Kommunal- och landstingssektor

Under utarbetande.

Primärmaterial**Privat sektor**

De redovisade primäruppgifterna från enskilda uppgiftslämnare är sekretesskyddade liksom uppgiftslämnarnas organisationsnummer. Dessa uppgifter lämnas inte ut.

Statlig sektor

Uppgifterna är sekretesskyddade varför uppgifterna om enskilda individer inte lämnas ut till någon annan än individen själv. I undantagsfall efter särskild prövning kan forskare få tillgång till avidentifierat individmaterial för egna bearbetningar. Avidentifieringen görs då så att enskilda individer inte kan urskiljas.

Kommunal- och landstingssektor

Aggregerade uppgifter från kommunerna är inte sekretesskyddade.

Upplysningar**Privat sektor**

Anders Ljungberg, telefon 019-17 66 14,
e-post: anders.ljungberg@scb.se
Håkan Swan, telefon 019-17 68 04,
e-post: hakan.swan@scb.se
vid Programmet för Konjunkturlönestatistik, SCB,
701 89 Örebro.

Statlig sektor

Jenny Karlsson, telefon 019-17 69 83,
e-post: jenny.karlsson2@scb.se
Milica Petric, telefon 019-17 66 02,
e-post: milica.petric@scb.se
vid Programmet för Konjunkturlönestatistik, SCB,
701 89 Örebro.

Kommunal- och landstingssektor

Anna Wetterling, telefon 019-17 65 14,
e-post: anna.wetterling@scb.se och
Veronica Andersson, telefon 019-17 66 19,
e-post: veronica.andersson@scb.se
vid Programmet för Konjunkturlönestatistik, SCB,
701 89 Örebro.

Övrigt**Standard för svensk näringsgrensindelning, SNI 92**

Från och med 1994 infördes en ny branschstandard, SNI 92, i publiceringen av lönestatistiken för privat sektor. Denna ersatte den tidigare branschklassificeringen SNI 69.

Denna standard är knuten till EU:s reviderade näringsgrensstandard, NACE Rev.1. NACE = Nomenclature Générale des Activités dans les Communautés Européennes. Samordningen mellan NACE och SNI 92 är gjord för att öka jämförbarheten mellan Sveriges och övriga EU-länders statistik på olika områden.

SNI 69 och SNI 92 är endast direkt jämförbara för ett fåtal branscher vilket ger problem om man önskar långa serier för delbranscher. Totalsiffrorna för industrin och privat sektor är i det närmaste helt jämförbara.

Summary

This report on wages and salaries in the private- and public sector is based on monthly data from the Statistical Reports, SM from the private sector, SM AM 38, and the governmental sector, SM AM 17 and from the local authorities and county councils, SM AM 49 surveyed by Statistics Sweden (SCB).

The Swedish Standard Industrial Classification of all Economic Activities (SNI 92) has been applied. This is identical with the NACE Rev.1. up to and including the four-digit level and has in addition a two-digit national subclassification.

Tabellförteckning

Tabell 1	Genomsnittlig tim- och månadslön, förändringsskattningar och faktiskt arbetade timmar för olika sektorer under juni 2000
Tabell 2	Privat sektor, genomsnittlig timlön för arbetare, utveckling fr.o.m. januari 1999 till juni 2000
Tabell 3	Privat sektor, genomsnittlig månadslön för tjänstemän, utveckling fr.o.m. januari 1999 till juni 2000
Tabell 4	Statlig sektor, genomsnittlig månadslön, utveckling fr.o.m. januari 1999 till juni 2000
Tabell 5	Primärkommunal sektor, genomsnittlig månadslön, utveckling fr.o.m. januari 1999 till juni 2000
Tabell 6	Landstingskommunal sektor, genomsnittlig månadslön, utveckling fr.o.m. januari 1999 till juni 2000

List of tables

Table 1	Average wages and salaries, percental change and hours actually worked for different sectors during June 2000
Table 2	Private sector, average hourly wages for manual workers, from January 1999 to June 2000
Table 3	Private sector, average monthly salaries for non manual workers, from January 1999 to June 2000
Table 4	Governmental sector, average monthly salaries, from January 1999 to June 2000
Table 5	Primary local authorities, average monthly salaries, from January 1999 to June 2000
Table 6	The county councils, average monthly salaries, from January 1999 to June 2000

Teckenförklaring

–	Inget finns att redovisa
0	Mindre än 0,5 av enheten
.	Uppgift kan inte förekomma
..	Uppgift inte tillgänglig eller alltför osäker för att anges

Key to symbols

–	Magnitude nil
0	Less than half a unit
.	Category not applicable
..	Data not available or too uncertain to be published

Förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI)
List of branches

Standard för näringsgrensindelning		Standard industrial classification
C+D	Gruvor och mineralutvinnings-, tillverkningsindustri	Mining, quarrying and manufacturing
E	El-, gas-, värme- och vattenverk	Electricity, gas and water supply
F	Byggnadsindustri	Construction
G+H	Varuhandel, restaurang och hotellrörelse	Wholesale and retail trade, restaurants and hotels
I	Transport och kommunikationer	Transport, storage and communication
J+K	Kreditinstitut, företagstjänster och forskning	Financing, insurance, real estate and business services
M+N+O	Utbildning, vård o.a. samhällliga- och personliga tjänster	Education, healthcare, and social and personal services
C-O	Totalt	Total

Tabell 1

Genomsnittlig tim- och månadslön, förändringsskattningar och faktiskt arbetade timmar för olika sektorer under juni 2000

Average wages and salaries, percental change and hours actually worked for different sectors during June 2000

Sektor	Tim-/Månadslön kr	Förändring från föregående år ⁴ %	Arbetade timmar 1000 tal	Förändring från föregående år ⁵ %
Privat arbetare ^{1,2}	104,30 ± 0,40	3,7	126 062	-1,1
Privat tjänstemän ^{1,2}	23 660 ± 140	3,7	..5	..5
Statlig ²	21 730	3,4	..5	..5
Primärkommunal ³	16 847	2,8	79 059	-3,1
Landstingskommunal ³	19 280	2,3	26 947	-3,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

2) Tim- och månadslönerna inkluderar rörliga tillägg exkl. övertidstillägg och jour för privat sektor samt staten.

3) Kommun- och landstingens månadslöner är exklusive alla rörliga tillägg.

4) Förändringstalen är baserade på skillnader mellan de definitiva lönerna för 1999 och de preliminära lönerna för år 2000.

Till de preliminära lönerna kan ytterligare löneökningar komma i form av retroaktiva löneutbetalningar. Utbetalningar av retroaktiva lönebelopp är en följd av lokala eller centrala löneavtal. Den slutliga genomsnittslönen fastställs först efter ett år.

5) Arbetade timmar för tjänstemän inom privat sektor och för staten har ännu inte den kvaliteten att de kan publiceras.

6) De negativa förändringstalen förklaras av att juni år 2000 hade två arbetsdagar färre än juni 1999.

Tabell 2
Privat sektor, genomsnittlig timlön^{1,2} för arbetare, utveckling fr.o.m. januari 1999 t.o.m. juni 2000

Private sector, average hourly wages for manual workers, from January 1999 to June 2000

Näringsgren (SNI)	(C+D) Gruv- och tillverkningsindustri Timlön				(E) El-, gas-, vatten- och värmeverk Timlön				(F) Byggnadsindustri Timlön				(G+H) Varuhandel, restaurang och hotell Timlön			
			Förändring från föregående år				Förändring från föregående år				Förändring från föregående år				Förändring från föregående år	
Måttmånad	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def
1999	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%
januari		105,10		3,3		104,80		2,5		106,70		5,8		91,10		2,8
februari		104,50		3,7		105,00		2,7		106,50		4,7		90,40		3,4
mars		104,10		2,2		102,90		1,5		106,10		4,8		90,20		2,8
april		105,70		2,1		105,30		0,6		107,50		4,9		92,50		4,1
maj		106,80		1,9		106,60		1,2		108,50		4,9		93,10		4,2
juni		104,80		1,5		103,70		0,9		107,70		3,6		91,70		3,9
juli	104,20		1,9		101,10		0,6		106,30		4,3		90,30		3,2	
augusti	103,80		1,2		103,40		0,9		106,10		2,9		91,40		2,9	
september	104,50		1,5		104,10		0,0		106,70		2,6		91,90		3,0	
oktober	105,50		2,3		105,00		1,1		108,20		3,9		92,60		4,0	
november	106,20		2,3		105,90		1,5		109,40		3,7		92,50		3,2	
december	107,20		2,6		106,10		0,9		109,90		3,9		93,20		3,5	
Måttmånad	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def
2000	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%
januari	108,30		3,1		107,80		2,9		110,60		3,6		93,50		2,7	
februari	107,70		3,1		106,20		1,2		110,20		3,5		93,00		2,8	
mars	107,20		3,0		105,40		2,4		109,90		3,6		92,80		2,9	
april	109,30		3,4		107,50		2,1		111,70		3,8		95,90		3,7	
maj	108,70		1,8		108,10		1,5		112,20		3,4		95,20		2,3	
juni	109,30		4,2		105,50		1,8		112,20		4,2		95,10		3,7	
juli																
augusti																
september																
oktober																
november																
december																

1) Den genomsnittliga timlönen inkluderar rörliga tillägg exklusive övertidstillägg och jour.

2) Den preliminära timlönen är den publicerade timlönen i SM för januari t.o.m. juni 1999 och fr.o.m. juli 1999 är timlönerna successivt justerade för retroaktiva löner. Timlönerna blir fr.o.m. juli 1999 definitiva efter tolv månader.

Tabell 2
Fortsättning

Näringsgren (SNI)	(I) Transport, kommunikationer				(J+K) Kreditinstitut, företagstjänster				(M+N+O) Utbildning vård m.m.				(C-O) Totalt privat sektor			
	Timlön		Förändring från föregående år		Timlön		Förändring från föregående år		Timlön		Förändring från föregående år		Timlön		Förändring från föregående år	
Måtmånad	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def
1999	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%
januari		101,70		3,6		90,70		3,7		91,90		2,3		100,30		3,4
februari		100,80		2,4		90,50		3,9		91,50		2,7		99,80		3,6
mars		100,40		2,3		90,20		4,3		91,10		1,8		99,50		2,7
april		101,60		2,6		91,10		2,9		93,20		1,4		101,10		2,8
maj		102,70		3,3		91,40		2,5		94,00		1,5		101,90		2,8
juni		102,30		3,5		90,50		2,5		93,60		3,0		100,60		2,5
juli	101,50		3,6		88,50		3,4		93,70		3,4		98,60		2,8	
augusti	101,30		2,6		89,70		2,7		91,80		1,1		99,40		1,7	
september	102,40		4,2		90,40		2,2		93,30		2,6		100,50		2,1	
oktober	102,10		2,8		91,50		3,5		94,20		3,1		101,30		2,7	
november	101,80		2,3		92,10		3,7		94,20		2,1		101,80		2,5	
december	102,60		2,6		93,30		3,9		94,70		0,9		102,40		2,9	
Måtmånad	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def
2000	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%
januari	103,10		1,4		94,00		3,7		94,40		2,7		103,00		2,7	
februari	102,30		1,4		94,20		4,1		93,80		2,5		102,60		2,8	
mars	102,70		2,3		93,10		3,2		93,60		2,7		102,30		2,8	
april	105,50		3,8		95,90		5,3		95,50		2,4		104,50		3,3	
maj	104,30		1,6		94,80		3,6		94,80		0,8		104,00		2,1	
juni	106,20		3,8		95,70		5,7		95,70		2,3		104,30		3,7	
juli																
augusti																
september																
oktober																
november																
december																

1) Den genomsnittliga timlönen inkluderar rörliga tillägg exklusive övertidstillägg och jour.

2) Den preliminära timlönen är den publicerade timlönen i SM för januari t.o.m. juni 1999 och fr.o.m. juli 1999 är timlönerna successivt justerade för retroaktiva löner. Timlönerna blir fr.o.m. juli 1999 definitiva efter tolv månader.

Tabell 3

Privat sektor, genomsnittlig månadslön^{1,2} för tjänstemän, utveckling fr.o.m. januari 1999 t.o.m. juni 2000

Private sector, average monthly salary for non manual workers, from January 1999 to June 2000

Näringsgren (SNI)	(C+D) Gruv- och tillverkningsindustri				(E) El-, gas-, vatten- och värmevärk				(F) Byggnadsindustri				(G+H) Varuhandel, restaurang, hotell			
	Månadslön		Förändring från föregående år		Månadslön		Förändring från föregående år		Månadslön		Förändring från föregående år		Månadslön		Förändring från föregående år	
Mätmånad	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def
1999	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%
januari		23 770		3,6		22 330		4,1		22 250		5,7		21 710		3,3
februari		24 010		3,7		22 220		2,2		22 190		5,7		21 800		2,7
mars		24 080		3,0		22 330		2,4		22 590		7,2		21 980		2,8
april		23 940		2,2		22 710		4,8		22 820		6,6		22 020		2,6
maj		24 120		2,3		23 170		5,4		22 840		6,2		21 980		2,7
juni		24 060		2,3		22 830		4,9		22 750		5,9		22 020		3,4
juli	24 060		2,8		22 810		4,7		22 660		6,0		22 070		3,0	
augusti	24 130		2,6		22 670		4,1		22 770		5,5		22 030		2,2	
september	24 210		2,1		22 740		3,3		22 960		6,0		22 170		2,3	
oktober	24 320		2,2		22 950		3,5		23 060		5,5		22 220		2,4	
november	24 520		3,0		23 100		4,4		23 320		6,3		22 310		3,1	
december	24 540		2,8		23 130		3,7		23 150		5,3		22 320		3,1	
Mätmånad	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def
2000	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%
januari	24 860		4,6		23 250		4,1		23 340		4,9		22 540		3,8	
februari	24 940		3,9		23 010		3,6		23 390		5,4		22 530		3,4	
mars	25 010		3,9		23 210		3,9		23 560		4,3		22 650		3,1	
april	25 070		4,7		23 560		3,8		23 840		4,5		22 860		3,8	
maj	25 190		4,4		23 640		2,0		23 880		4,5		22 740		3,5	
juni	25 130		4,4		23 460		2,8		23 890		5,0		22 660		2,9	
juli																
augusti																
september																
oktober																
november																
december																

1) Den genomsnittliga månadslönen inkluderar rörliga tillägg exklusive övertidstillägg och jour.

2) Den preliminära månadslönen är den publicerade månadslönen i SM för januari t.o.m. juni 1999 och fr.o.m. juli 1999 är månadslönerna successivt justerade för retroaktiva löner. Månadslönerna blir fr.o.m. juli 1999 definitiva efter tolv månader.

Tabell 3
Fortsättning

Näringsgren (SNI)	(I) Transport, kommunikationer				(J+K) Kreditinstitut, företagstjänster				(M+N+O) Utbildning vård m.m.				(C-O) Totalt privat sektor			
	Månadslön		Förändring från föregående år		Månadslön		Förändring från föregående år		Månadslön		Förändring från föregående år		Månadslön		Förändring från föregående år	
Mätmånad	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def
1999	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%
januari		20 150		1,5		24 200		6,4		19 560		2,6		22 490		3,9
februari		20 000		1,8		24 510		7,0		19 670		2,0		22 650		3,9
mars		20 430		2,9		24 490		6,1		19 720		1,6		22 770		3,7
april		20 320		1,0		24 580		6,3		19 920		2,3		22 790		3,3
maj		20 700		3,1		24 590		6,0		19 940		1,7		22 890		3,5
juni		20 260		2,3		24 580		6,1		19 960		2,3		22 820		3,6
juli	20 060		3,0		24 860		6,6		19 950		2,3		22 870		4,0	
augusti	20 470		2,1		24 640		5,8		19 830		1,7		22 860		3,3	
september	20 340		0,8		24 950		6,3		19 930		2,0		22 990		3,2	
oktober	20 560		1,6		25 000		6,5		20 040		2,3		23 090		3,4	
november	20 630		0,2		25 050		5,9		20 060		2,3		23 190		3,4	
december	20 290		-0,3		25 030		5,1		20 160		2,1		23 160		3,1	
Mätmånad	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def	prel+retro	definitiv	prel+retro /def	def/ def
2000	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%
januari	20 650		2,5		25 220		4,2		20 110		2,8		23 370		3,9	
februari	21 030		5,1		25 360		3,4		20 150		2,4		23 480		3,7	
mars	20 820		1,9		25 390		3,7		20 220		2,5		23 520		3,3	
april	20 850		2,6		25 780		4,9		20 380		2,3		23 720		4,1	
maj	20 880		0,8		25 840		5,1		20 370		2,2		23 750		3,8	
juni	20 550		1,4		25 730		4,7		20 450		2,5		23 660		3,7	
juli																
augusti																
september																
oktober																
november																
december																

1) Den genomsnittliga månadslönen inkluderar rörliga tillägg exklusive övertidstillägg och jour.

2) Den preliminära månadslönen är den publicerade månadslönen i SM för januari t.o.m. juni 1999 och fr.o.m. juli 1999 är månadslönerna successivt justerade för retroaktiva löner. Månadslönerna blir fr.o.m. juli 1999 definitiva efter tolv månader.

Tabell 4

Statlig sektor, genomsnittlig månadslön^{1,2}, utveckling fr.o.m. januari 1999 t.o.m. juni 2000

Governmental sector, average monthly salary, from January 1999 to June 2000

	Civilförvaltningen och försvaret				Affärsverk				Totalt			
	Månadslön		Förändring från föregående år		Månadslön		Förändring från föregående år		Månadslön		Förändring från föregående år	
Mätmånad ³	prel+retro	def	prel+retro/def	def/def	prel+retro	def	prel+retro/def	def/def	prel+retro	def	prel+retro/def	def/def
1999	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%
januari		20 900		—		20 680		—		20 660		—
februari		20 870		4,7		20 820		5,2		20 650		4,6
mars		20 790		—		20 380		—		20 550		—
april		21 090		—		20 470		—		20 840		—
maj		21 220		5,5		20 800		4,0		20 980		5,4
juni		21 250		—		21 110		—		21 020		—
juli		21 340		—		20 690		—		21 070		—
augusti	21 130		4,3		20 440		5,2		20 880		4,3	
september	21 330		—		20 620		—		21 070		—	
oktober	21 520		—		20 860		—		21 260		—	
november	21 590		4,6		20 930		4,8		21 320		4,6	
december	21 560		—		21 130		—		21 320		—	
Mätmånad	prel+retro	def	prel+retro/def	def/def	prel+retro	def	prel+retro/def	def/def	prel+retro	def	prel+retro/def	def/def
2000	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%	kr	kr	%	%
januari	21 780		4,7		21 220		3,2		21 500		4,6	
februari	21 770		4,8		21 300		2,8		21 500		4,6	
mars	21 760		4,7		21 170		3,9		21 480		4,5	
april	22 030		4,5		21 360		4,3		21 740		4,3	
maj	22 070		4,0		21 640		4,0		21 800		3,9	
juni	21 970		3,4		21 810		3,3		21 730		3,4	
juli												
augusti												
september												
oktober												
november												
december												

1) Den genomsnittliga månadslönen inkluderar rörliga tillägg exklusive övertidstillägg och jour (jour exkl. fr.o.m. mars-99).

2) Den preliminära månadslönen är den publicerade månadslönen i SM för januari t.o.m. juli 1999 och fr.o.m. augusti 1999 är månadslönerna successivt justerade för retroaktiva löner. Månadslönerna blir fr.o.m. augusti 1999 definitiva efter tolv månader.

3) Till och med 1999 genomfördes statistiken kvartalsvis för statlig sektor.

Tabell 5**Primärkommunal sektor, genomsnittlig månadslön^{1,2}, januari 1999 t.o.m. juni 2000**

Primary local authorities, average monthly salary, January 1999 to June 2000

Måtmånad 1999	Månadslön		Förändring från föregående år	
	preliminär plus retro ³	definitiv	prel+retro/ preliminär ⁴	definitiv/ preliminär ⁴
	kr	kr	%	%
januari		16 254		4,1
februari		16 233		4,0
mars		16 201		3,7
april		16 526		5,6
maj		16 504		5,4
juni		16 387		4,1
juli	16 256		2,4	
augusti	16 455		3,8	
september	16 537		4,3	
oktober	16 598		4,5	
november	16 642		4,3	
december	16 622		3,8	
Måtmånad 2000	preliminär plus retro	definitiv	prel+retro/ definitiv	definitiv/ definitiv
	kr	kr	%	%
januari	16 637		2,4	
februari	16 719		3,0	
mars	16 741		3,3	
april	16 873		2,1	
maj	16 879		2,3	
juni	16 847		2,8	
juli				
augusti				
september				
oktober				
november				
december				

1) Kommunernas månadslöner är exklusive alla rörliga tillägg.

2) Månadslönerna fr.o.m. januari 1999 definitiva efter tolv månader.

3) Fr.o.m. juli 1999 är månadslönerna successivt justerade för retroaktiva löner.

4) För kommunsektorn finns ännu inga definitiva värden för 1998.

Tabell 6

Landstingskommunal sektor, genomsnittlig månadslön^{1,2}, januari 1999 t.o.m. juni 2000

The county councils, average monthly salary, January 1999 to June 2000

Månadslön		Förändring från föregående år		
Mätmånad 2000	preliminär ³ plus retro kr	definitiv ⁴ kr	prel ⁵ +retro/ definitiv %	definitiv ⁶ / definitiv %
januari		18 225		4,0
februari		18 363		4,0
mars		18 416		4,3
april		18 895		4,5
maj		18 933		4,9
juni		18 806		4,7
juli	18 884		4,4	
augusti	18 906		5,1	
september	19 050		4,6	
oktober	19 277		5,4	
november	19 220		4,9	
december	19 197		4,8	
Mätmånad 2000	preliminär plus retro kr	definitiv kr	prel ⁷ +retro/ definitiv %	definitiv/ definitiv %
januari	19 178		4,4	
februari	19 216		4,4	
mars	19 283		4,3	
april	19 468		2,3	
maj	19 512		2,8	
juni	19 280		2,3	
juli				
augusti				
september				
oktober				
november				
december				

1) Landstingens månadslöner är exklusive alla rörliga tillägg.

2) Fr.o.m. juli 1999 är månadslönerna successivt justerade för retroaktiva löner och blir definitiva efter tolv månader.

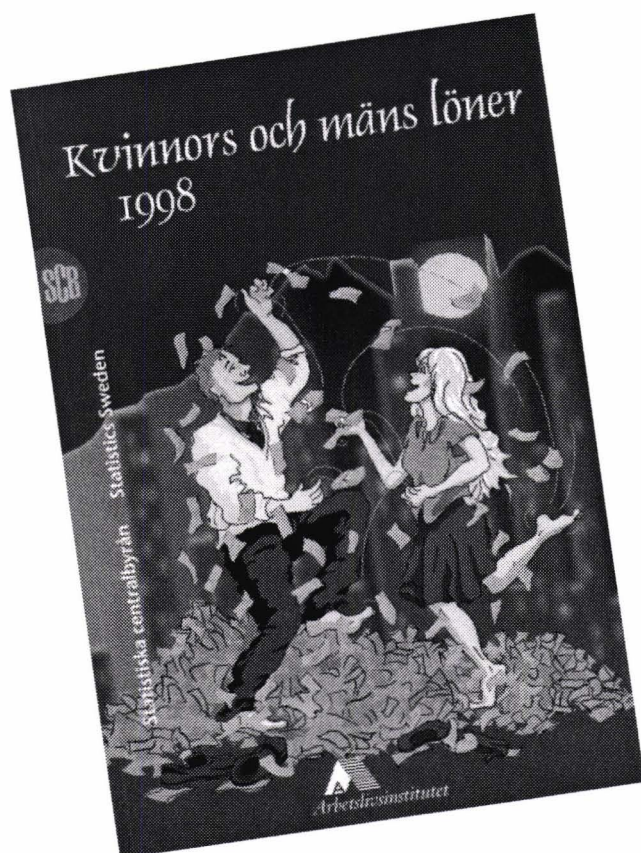
3) 1999 ingår ej Älvsborg (del av Västra Götaland)

4) 1999 ingår ej Region Skåne och Älvsborg i de definitiva lönerna.

5) I förändringsskattningarna under 1999 ingår ej Uppsala, Östergötland, Region Skåne, NU-sjukvården och Älvsborg (delar av Västra Götaland) samt Västerbotten.

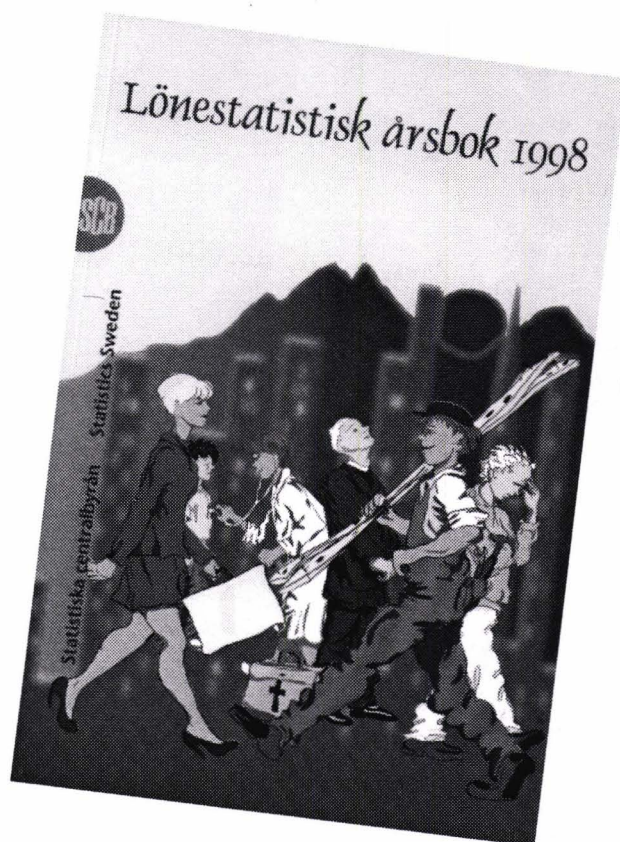
6) I förändringsskattningarna för de definitiva lönerna under 1999 ingår ej Uppsala, Östergötland, Region Skåne och Älvsborg (del av Västra Götaland) samt Västerbotten.

7) I förändringsskattningarna under 2000 ingår ej Älvsborg och NU-sjukvården (delar av Västra Götaland).



Löner på den svenska arbetsmarknaden

I boken *Kvinnors och mäns löner 1998* presenteras aktuell lönestatistik som täcker hela arbetsmarknaden uppdelad på kön. För första gången redovisas i denna publikationsserie löner efter en gemensam yrkesstandard över hela arbetsmarknaden. Denna bok är framtagen på uppdrag av Arbetslivsinstitutet.



Lönestatistisk årsbok 1998 syftar till att ge översiktlig och jämförbar statistik över lönestrukturen för hela arbetsmarknaden. *Lönestatistisk årsbok* presenterar lönestatistik över arbetsmarknaden som helhet.

Lönestatistisk årsbok och *Kvinnors och mäns löner* är framförallt tabellpublikationer men innehåller även diagram och förklarande text. Publikationerna redovisar löner efter bl.a. utbildning, yrke, kön, ålder och sektor. Böckerna är årliga och omfattar ca 150 sidor.

**Beställ böckerna
genom SCB,
Publikationstjänsten,
tfn 019-17 68 00**

**Lönestatistisk årsbok 1998. Pris 180 kr.
Best.nr AM91SÅ9901**

**Kvinnors och mäns löner 1998. Pris 180 kr.
Best.nr AM72SÅ9902**

Statistikpublikationer kan beställas från SCB, Publikationstjänsten, 701 89 ÖREBRO, e-post: publ@scb.se, telefon: 019-17 68 00, fax: 019-17 64 44. De kan också köpas genom bokhandeln eller direkt hos SCB, Karlavägen 100 i Stockholm. Aktuell publicering redovisas i SCB:s publikationskatalog och på vår webbplats (www.scb.se). Ytterligare hjälp ges av SCB:s Informationsservice, e-post: infoservice@scb.se, telefon: 08-506 948 01 eller 019-17 62 00, fax: 08-506 948 99.

This Statistical Report and other publications in the series Official Statistics of Sweden can be ordered from Statistics Sweden, Publication Services, SE-701 89 ÖREBRO, Sweden, e-mail: publ@scb.se, web site: www.scb.se, phone: +46 19 17 68 00, fax: +46 19 17 64 44. If you do not find the data you need in the publications, please contact Statistics Sweden, Information Services, Box 24300, SE-104 51 STOCKHOLM, Sweden e-mail: infoservice@scb.se, phone: +46 8 506 948 01, fax: +46 8 506 948 99.