

SM Am57

Sverige Am

P3/7 Am57 2000/1

Ex. 1

2000-10-11

SCB:s bibliotek

Box 24 300

S-104 51 STOCKHOLM



0000074553

ska meddelanden

Beställningsnummer

AM 57 SM 0001

Löner för arbetare inom privat sektor 1999

Average hourly wages of manual workers in the private sector 1999



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Statistiska meddelanden

Beställningsnummer
Am 57 SM 0001

Löner för arbetare inom privat sektor 1999

Average hourly wages of manual workers in the private sector 1999

Motsvarande uppgifter för närmast föregående år har redovisats i Statistiska meddelanden (SM) Am 57 SM 9901. Statistik redovisas årligen även för tjänstemän inom privat sektor. Dessutom producerar SCB motsvarande lönestatistik

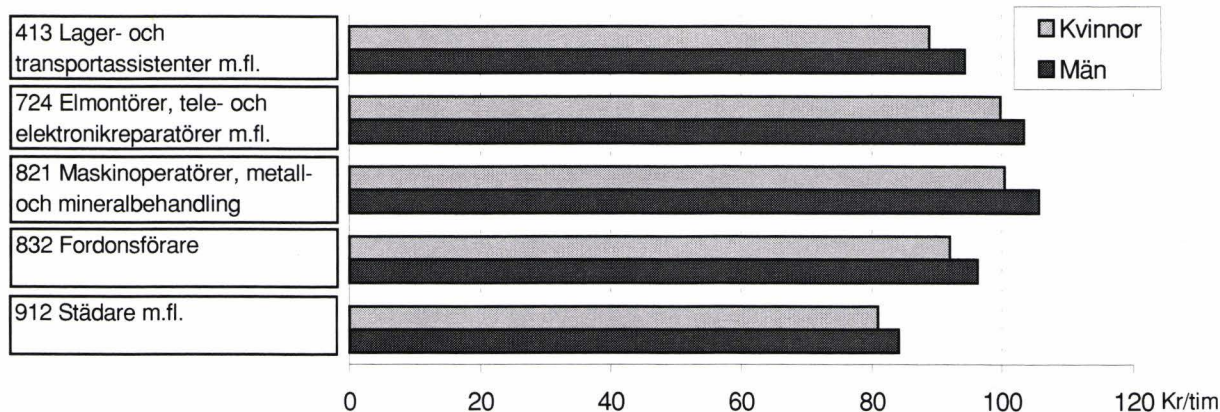
inom offentlig sektor. Samtliga undersökningar publiceras i Statistiska meddelanden, serie Am. Vid jämförelser mellan de olika undersökningarna måste olikheter i lönebegrepp, populationsavgränsning och mätperiod beaktas.

Sammanfattning

Löner för arbetare inom privat sektor redovisas enligt standard för svensk yrkesklassificering (SSYK) och svensk utbildningsnomenklatur (SUN). Indelningen gör det möjligt att redovisa löner för olika yrkes- och utbildningsgrupper. Samtliga tabeller är uppdelade efter kön.

Sett över alla näringsgrenar ökade arbetarnas timlöner i genomsnitt med 2,6 procent till 99,10 kronor mellan 1998 och 1999. Kvinnornas timlöner ökade i genomsnitt med 2,8 procent till 91,30 kronor medan männens ökade med 2,5 procent till 101,60.

Genomsnittlig timlön 1999 för några stora yrkesgrupper i privat sektor



SVERIGES OFFICIELLA STATISTIK



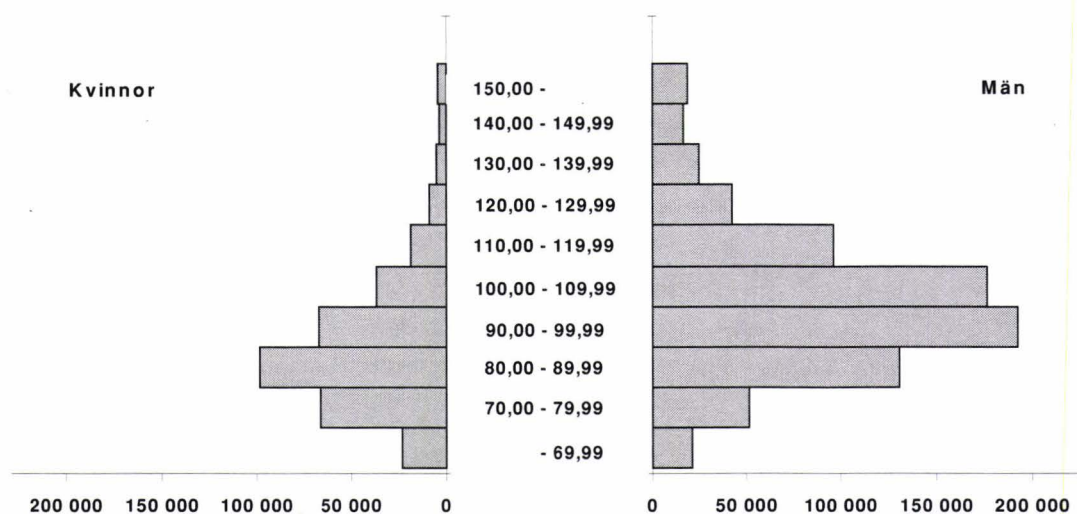
Statistikansvarig myndighet och producent
SCB, Programmet för Strukturlönestatistik
701 89 ÖREBRO
fax 019-17 69 21

Förfrågningar: Carina Lingheimer, tfn 019-17 68 62, e-post: carina.lingheimer@scb.se
eller Staffan Brantingson, tfn 019 - 17 64 18, e-post: staffan.brantingson@scb.se

Från trycket den 10 oktober 2000 • Serie AM – Arbetsmarknad ISSN 0082-0237
Ansvarig utgivare för Statistiska meddelanden är Svante Öberg, SCB.

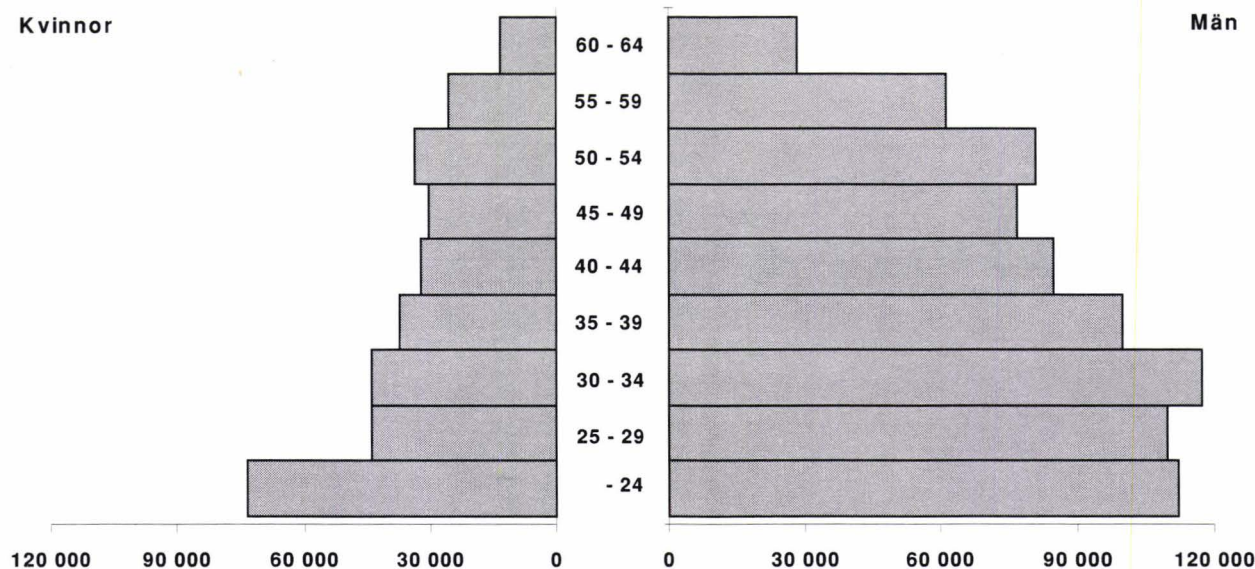
Lönespridningen i privat sektor

Nedan redovisas hur många av arbetarna i den privata sektorn som har en timlön i respektive löneintervall.



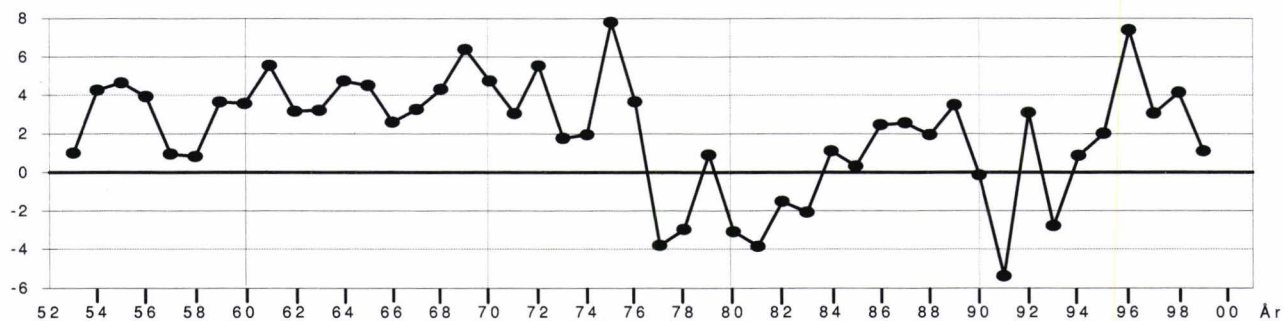
Ålder- och könssammansättning

Som synes nedan är könsfördelningen relativt ojämn i den privata sektorn.



Reallöneutveckling för gruv- och tillverkningsindustri mellan åren 1953 - 1999

Som deflator har KPI (konsumtprisindex) använts



Kvinnors timlön i relation till mäns timlön 1999 efter näringsgren, procent

SNI	Näringsgren	Procent
C+D	Gruv- och tillverkningsindustri	92
E	El-, gas-, värme-, vattenverk	87
F	Byggindustri	79
G	Parti- och detaljhandel	97
H	Hotell och restauranger	97
I	Transport och kommunikationer	94
K	Fastighetsverks., företagstjänster	89
N	Hälso- och sjukvård, socialtjänst	97
O	Andra samhälls- och personl. tjänster	93
	Totalt alla näringsgrenar	90

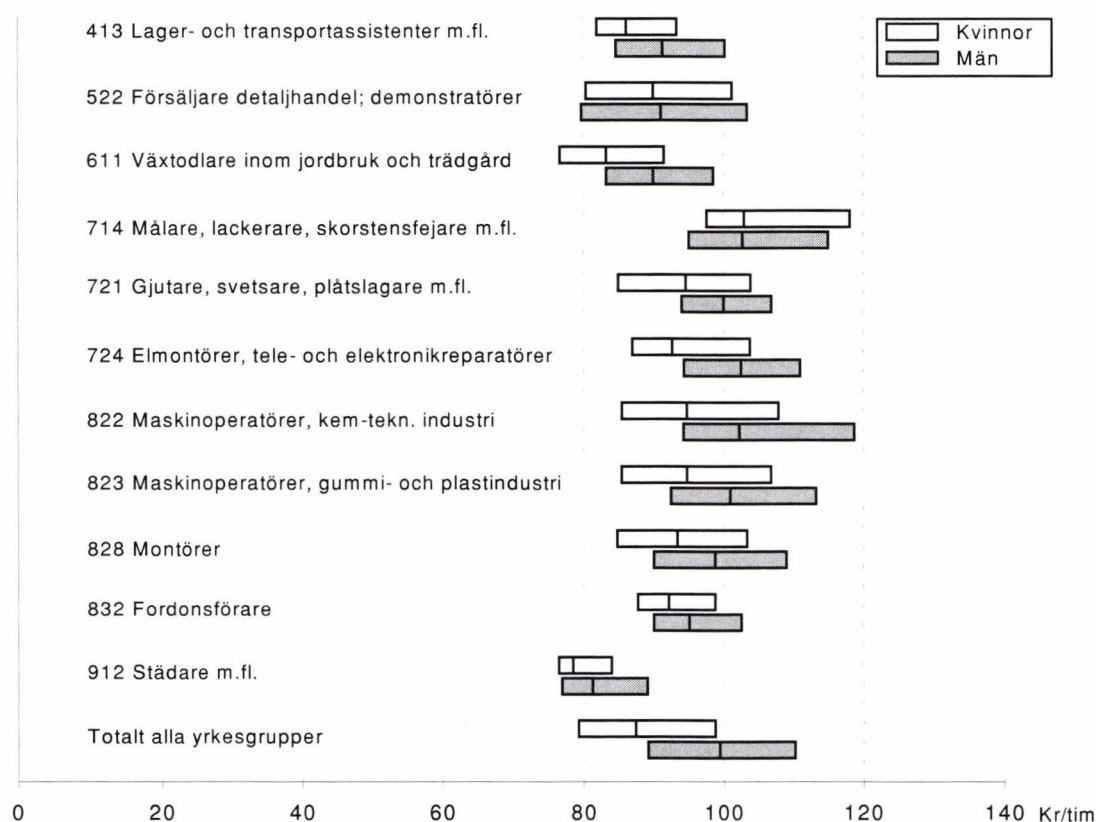
Kvinnors andel av arbetade timmar 1999 efter näringsgren, procent

SNI	Näringsgren	Procent
C+D	Gruv- och tillverkningsindustri	20
E	El-, gas-, värme-, vattenverk	4
F	Byggindustri	2
G	Parti- och detaljhandel	41
H	Hotell och restauranger	57
I	Transport och kommunikationer	9
K	Fastighetsverks., företagstjänster	32
N	Hälso- och sjukvård, socialtjänst	70
O	Andra samhälls- och personl. tjänster	44
	Totalt alla näringsgrenar	24

Lönespridning för några yrkesgrupper 1999

Diagrammet nedan visar lönespridningen för män och kvinnor i några yrkesgrupper. Boxarna i diagrammet anger undre kvartilen (vänstra kanten av boxen), medianen (linjen i boxen) samt övre kvartilen (högra kanten av boxen). Dessa begrepp innebär att 25 procent av arbetarna har en lön som understiger undre kvartilen, 50 procent har en lön som understiger medianen och 75 procent har en lön som understiger den övre kvartilen.

Lönebegreppet är lön för arbetad tid exklusive övertidstillägg vilken innefattar tid- och prestationslön inklusive rörliga lönetillägg samt OB-/skifttillägg. Diagrammet ger en fingervisning om hur lönespridningen ser ut men utan vetskap om den bakomliggande strukturen i respektive yrkesgrupp, är det vanskligt att dra några slutsatser om orsakerna till redovisade skillnader och likheter. Skillnader i lön mellan kvinnor och män kan t.ex. bero på skillnader i ålderssammansättning eller utbildning.



Innehållsförteckning

Sida / page

5	Inledning
5	Innehåll
7	Tid
8	Tillförlitlighet
9	Tillgänglighet
10	Övrigt
10	Sammanfattning på engelska
12	Ordlista

Bilagor

13	1	Förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI)
14	2	Introduktion - struktur och grundläggande principer för Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK)
24	3	Enkät för redovisning av arbetarlöner

Tabeller

26	1	Arbetare: Genomsnittlig timlön uppdelad på löneelement och arbetstimmar efter näringsgren, kön och skiftform. Kronor 1999.
40	2	Arbetare: Antal anställda, medianer, kvartiler samt genomsnittlig timlön efter yrkesbenämning och kön. Kronor 1999.
43	3	Arbetare: Antal anställda efter timlön, näringsgren och kön. Kronor 1999.
45	4a	Arbetare: Antal anställda och genomsnittlig timlön efter näringsgren, utbildningsnivå och kön. Kronor 1999.
47	4b	Arbetare: Antal anställda och genomsnittlig timlön efter utbildningsinriktning och kön. Kronor 1999.
48	5	Arbetare: Antal anställda samt genomsnittlig timlön efter yrkesbenämning, kön och ålder. Kronor 1999.
58	6	Arbetare: Genomsnittlig timlön efter näringsgren och kön 1992-1999 samt procentuell förändring 1998/1999. Kronor.
62	7	Arbetare: Genomsnittlig timlön inom gruv- och tillverkningsindustri efter kön 1952-1999. Kronor.

Teckenförklaring

.. Uppgift inte tillgänglig eller alltför osäker för att anges eller anges ej på grund av sekretesskäl

Table of contents

Introduction
Contents
Time
Reliability of survey
Accessibility
Other
Summary in English
List of terms

Appendices

1	List of branches of industry covered by the survey
2	Introduction - structure and basic principles of the swedish occupational code (SSYK)
3	Questionnaire for reporting hourly wages of manual workers.

Tables

1	Manual workers: Average hourly wages and hours worked by branch of industry, sex and shift work. SEK 1999.
2	Manual workers: Number of manual workers, medians, quartiles and average hourly wages by occupational group and sex. SEK 1999.
3	Manual workers: Number of manual workers, by hourly wages, branch of industry and sex. SEK 1999.
4a	Manual workers: Number of manual workers and average hourly wages by branch of industry, level of education and sex. SEK 1999.
4b	Manual workers: Number of manual workers and average hourly wages by field of education and sex. SEK 1999.
5	Manual workers: Number of manual workers and average hourly wages by occupational group, sex and age. SEK 1999.
6	Manual workers: Average hourly wages by branch of industry and sex 1992-1999 and development, per cent 1998/1999. SEK.
7	Manual workers: Average hourly wages in mines, quarries and manufacturing industry by sex 1952-1999. SEK.

Explanation of symbols

.. Data not available or too uncertain to be published or not available due to secrecy

Kvalitetsdeklaration av statistik avseende löner för arbetare inom privat sektor 1999

0 INLEDNING

Detta Statistiska Meddelande ingår i SCB:s löpande strukturlönestatistik. Innehållet avser uppgifter från perioden 1 september - 31 oktober 1999.

Syftet med undersökningen är att belysa lönenivå, lönestruktur och löneutveckling för arbetare i privat sektor.

Uppgifter för föregående år har redovisats i Statistiska meddelanden (SM) Am 57. Statistik redovisas årligen även för tjänstemän inom privat sektor (Am 62). Dessutom producerar SCB motsvarande lönestatistik inom offentlig sektor. Samtliga undersökningar publiceras i Statistiska meddelanden, serie Am. Vid jämförelser mellan de olika undersökningarna måste olikheter i lönebegrepp, populationsavgränsning och mätperiod beaktas.

0.1 Bakgrund

Det finns ett stort allmänintresse för information om löner och löneutveckling, lönespridning och lönestruktur, allmänt och för enskilda grupper. En överskådlig och lättillgänglig redovisning av opartisk lönestatistik för en bredare allmänhet är viktig som underlag för en öppen debatt i samhället.

Officiell lönestatistik över byggnadsarbetare, industriarbetare, lantarbetare och skogsarbetare har publicerats sedan 1910-talet. På 1940-talet tillkom lönestatistik över anställda inom varuhandel och på 1950-talet utökades insamlingen med statistik över anställda inom hotell och restauranger samt landtransporter.

Sedan 1950-talet utarbetas lönestatistiken i samarbete med Svenska Arbetsgivareföreningen (SAF). Samarbetsavtal har senare även slutits med Kooperationens Förhandlingsorganisation (KFO). Från 1999 års undersökning har även samarbetsavtal slutits med Fatighetsbranschens Arbetsgivarorganisation (Fastigo).

Samarbetet mellan SCB och arbetsgivarorganisationerna har tillkommit för att underlätta uppgiftslämnarbördan för företagen, då även arbetsgivarorganisationerna årligen insamlar löneuppgifter till sin förhandlingsstatistik.

Till skillnad från arbetsmarknadsparternas statistik som är uppdelad på förbund och avtal, redovisas den officiella lönestatistiken enligt SNI (Svensk standard för näringsgrensindelning), som är direkt knuten till den internationella standarden NACE (Nomenclature Générale des Activités Economiques dans les Communautés Européennes).

0.2 Viktiga förändringar från och med 1997 års undersökning

Som ett led i förbättringsarbetet av den officiella statistiken har undersökningen för privat sektor under 1997 och 1998

successivt övergått till mätperioden 1 september - 31 oktober. Detta för att uppfylla EU-krav om en förbättrad jämförbarhet med lönestatistiken för den offentliga sektorn samt för att få med löneavtal som sluts sent under året.

I 1997 års undersökning var mätperioden 1 september - 31 oktober för den del som SCB och SAF:s stål- och metallförbund samlade in. Denna del representerade ca 40 procent av materialet. Övriga SAF-förbund samt KFO-delen avsåg 1997 fortfarande andra kvartalet.

Uppgiften om arbetad tid i tabell 1 avser från och med 1997 två månader. För den del av undersökningen som 1997 avsåg andra kvartalet, har arbetade timmar räknats om för att avse två månader.

I 1998 års undersökning är det successiva bytet av mätperiod till 1 september - 31 oktober genomfört för hela materialet, med undantag av Byggtreprenörerna hos SAF. Samma förhållanden som ovan gäller i 1999 års undersökning. Från 1999 års undersökning mäts ej övertidstillägg och övertidsersättning som en obligatorisk variabel.

I samband med byte av mätperiod har även en förändring av lönebegreppet gjorts. Detta har medfört att vissa variabler har fått förändrat innehåll. Från och med 1997 års undersökning ingår ej längre sjuklön, semesterlön eller semesterersättning. Förändringarna i definitionen av lönebegreppen bedöms endast påverka totallönen i tabell 1. För övriga lönebegrepp bedöms påverkan vara marginell.

Från och med 1997 samlas alla uppgifter in på individnivå. Tidigare år har stora delar av byggsektorn samt stål- och metallförbundet, som samlats in av SAF, redovisat uppgifterna i form av aggregat på företagsnivå.

1 INNEHÅLL

1.1 Statistiska storheter

Resultaten i undersökningen redovisas i form av skattningar av kvartiler, medianer samt genomsnittliga timlöner för olika grupper av arbetare. Dessutom redovisas skattningar av arbetade timmar samt antalet anställda arbetare i olika grupper. Redovisningen är bland annat uppdelad efter näringsgren (SNI), kön, yrke (SSYK), ålder samt utbildning (SUN).

Dessutom redovisas förändring från föregående år på branschnivå.

1.1.1 Objekt och population

Målpopulationen utgjordes av alla arbetare anställda vid företag/organisationer tillhörande privat sektor i augusti 1999.

Privat sektor definieras som privata och offentliga aktiebolag, ekonomiska föreningar/stiftelser, handelsbolag och kommanditbolag samt intresseorganisationer, dessutom finansiella aktiebolag och institutioner. Hit räknas även hushållssektorns ideella organisationer. Anställd definieras som personal med marknadsmässig lönesättning i åldern 18 - 64 år som arbetat minst en timme under mätperioden. Per-

soner i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda samt betingsanställda ingår ej i undersökningen.

Som arbetare definieras anställda tillhörande LO:s avtalsområde. Anställda som går under medarbetaravtal definieras oftast som tjänstemän och ingår därmed i redovisningen Löner för tjänstemän inom privat sektor.

1.1.2 Variabler

1.1.2.1 Spridningsvariabler

Kön

Ålder

Individens ålder 31 oktober 1999.

Näringsgren

Näringsgren för respektive arbetsställe är kodad enligt Svensk standard för näringsgrensindelning 1992 (SNI 92), se Meddelanden i samordningsfrågor 1992:6 utgiven av SCB. SNI 92 är samordnad med EU:s näringsgrensstandard NACE (Nomenclature Générale des Activités Economiques dans les Communautés Européennes).

De näringsgrenar som ingår i årets undersökning redovisas i bilaga 1.

Yrkesområde/yrkesbenämning

Enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK), se Meddelanden i samordningsfrågor för Sveriges officiella statistik 1998:3 utgiven av SCB samt bilaga 2.

Arbetsbetsartsart

Undersöks inom SNI C och D (gruv- och tillverkningsindustri).

Utbildning

Klassificering sker efter personens högsta utbildning enligt Svensk utbildningsnomenklatur (SUN) utgiven av SCB, se Meddelande i samordningsfrågor 1996:1 utgiven av SCB.

1.1.2.2 Arbetad tid

Arbetade timmar under två månader

Med arbetade timmar avses faktiskt arbetad och betald tid på ordinarie tid och mer-/övertid. Från och med 1997 års undersökning ingår ej längre jourtid för den del som avser perioden 1 september - 31 oktober.

Se även avsnittet under rubriken "Viktiga förändringar från och med 1997 års undersökning".

1.1.2.3 Lönekomponenter

Tidlön

Med tidlön avses lön för arbete på ordinarie tid, inklusive grundlön vid övertidsarbete, individuella lönetillägg samt ackordskompensation.

Prestationslön

Med prestationslön avses lön som är beroende av den presterade arbetskvantiteten och/eller -kvaliteten (ackordslön)

och/eller är beroende av verksamhetens ekonomiska resultat eller dess produktionsresultat (resultatlön).

Tillägg vid skiftarbete samt vid obekväms och förskjuten arbetstid m.m.

Tillägg utöver grundlön som utgår vid skiftarbete, obekväms och förskjuten arbetstid samt tillägg för risk, smuts och värme m.m. I statistiken redovisas tilläggen utslaget på totala antalet arbetade timmar.

Helglön

Under rubriken helglön redovisas betalning avseende helgdagar. Här ingår dels den fristående ersättning som kan utgå till timavlönade arbetare för avtalsfästa lediga helgdagar dels den lön för månads- och veckoavlönade arbetare som kan beräknas svara mot ej arbetad helgtid.

Från och med 1997 beräknas helglönen som fyra procent av grundlönen för de personer som är berättigade till helglön. Med grundlön avses tid- och prestationslön, se tabell 1. Helglön är i tabell 1 utslagen på totala antalet arbetade timmar.

Andra förmåner

Med andra förmåner avses värdet av förmåner (bil, kost, bostad etc.) enligt Riksskatteverkets (RSV:s) normer, jourersättning, beredskapsersättning samt väntetids- och res-tidersättning utanför ordinarie arbetstid under mätperioden.

Från och med 1997 ingår ej längre sjuklön i lönebegreppet. Andra förmåner är i tabell 1 utslagna på totala antalet arbetade timmar.

1.1.2.4 Lönebegrepp

Tid- och prestationslön inklusive rörliga lönetillägg är det minsta begrepp som kan användas vid lönejämförelser inom arbetarkollektivet.

I tabellerna 2-7 används begreppet *lön för arbetad tid exklusive övertidstillägg*, som omfattar tid- och prestationslön inklusive rörliga lönetillägg samt OB-/skifttillägg.

Total timlön omfattar tid- och prestationslön inklusive rörliga lönetillägg, OB-/skifttillägg, helglön samt andra förmåner. Från och med 1997 ingår ej längre övertidstillägg, semester- och sjuklön i begreppet total lön.

Lagstadgade och avtalsbestämda arbetsgivaravgifter samt kostnadsersättningar ingår inte i lönebegreppen.

1.1.3 Statistiska mått

Det främsta statistiska måttet är genomsnittlig timlön. I huvuddelen av redovisningarna ingår skattningar av genomsnittlig timlön.

Genomsnittlig timlön för redovisningsgrupp d definieras enligt:

$$R_d = \frac{\sum_{k=1}^{N_d} W_k}{\sum_{k=1}^{N_d} T_k}$$

Där;

W_k = utbetald lön för anställning (1....k.... N_d)

T_k = Faktiskt arbetade timmar för anställning (1....k.... N_d)

N_d = Antal anställningar i redovisningsgrupp d i målpopulationen

Dessutom redovisas

- summa arbetade timmar för två månader
- undre kvartil, median samt övre kvartil för lönebegreppet lön för arbetad tid exkl. övertidstillägg

1.1.4 Redovisningsgrupper

Skattningar av genomsnittlig timlön redovisas efter olika gruppindelningar och kombinationer av dessa. Viktiga gruppindelningar är kön, näringsgren, yrke, utbildningsnivå, utbildningsinriktning och ålder.

1.2 Jämförbarhet med annan statistik

Inom privat sektor finns det ett flertal organisationer som producerar lönestatistik. De största är arbetsmarknadens parter, vilka använder sin statistik i löneförhandlingarna.

SCB producerar även motsvarande statistik för den offentliga sektorn, dels i form av Statistiska meddelanden för respektive undersökning (Löner och sysselsättning inom primärkommunal, landstingskommunal, statlig samt kyrkokommunal sektor) dels i Lönestatistisk årsbok, som är en årlig utgåva där SCB sammanställer samtliga ovanstående strukturlöneundersökningar för den svenska arbetsmarknaden. Vid jämförelser mellan de olika Statistiska meddelandena måste olikheter i lönebegrepp, populationsavgränsning och mätperiod beaktas.

SCB publicerar även undersökningen Konjunkturstatistik, löner för privat sektor varje månad i form av ett Statistiskt meddelande (AM 38). Denna undersökning skiljer sig från Strukturlönestatistiken på några viktiga punkter. Den största skillnaden är att strukturstatistiken samlar in uppgifter per individ medan konjunkturstatistiken samlar in uppgifter aggregat per arbetsställe eller företag.

2 TID

2.1 Referenstid

I 1999 års undersökning är den successiva förändringen av referenstiden genomförd för hela materialet, med undantag av Byggtreprenörerna hos SAF. Referenstiden är numera 1 september - 31 oktober. I 1996 års undersökning var referenstiden andra kvartalet för hela materialet. I 1997 års undersökning var referenstiden andra kvartalet för ca 60 procent och 1 september - 31 oktober för ca 40 procent av

materialet.

Mätperioden har valts till två månader bland annat för att ojämnheter i t.ex. ackordsöverskott jämnas ut bättre jämfört med en månads mätperiod.

2.2 Framställningstid

1999 års undersökning har haft en framställningstid på ca elva månader. SCB erhåller en stor del av uppgifterna från arbetsgivarorganisationerna. Orsaken till den långa framställningstiden är ett trögare uppgiftslämnarklimat än tidigare år, en ökad satsning för att minska bortfallet samt fortsatt omlägningsarbete.

2.3 Punktlighet

Publicering har skett vecka 38 till skillnad från i publiceringsplanen angivna vecka 40.

2.4 Frekvens

Både undersökning och publicering sker årligen.

2.5 Jämförbarhet över tiden

I och med att undersökningen de senaste två åren varit under omarbetning, med byte av mätperioder och en viss modifiering av variabelinnehållet, uppstår temporärt försämringar i jämförbarheten över tiden. Det som främst påverkas är skattningarna av arbetad tid, antal arbetare och total lön. Skattningarna av lönebegreppen tid- och prestationslön respektive lön för arbetad tid exklusive övertidstillägg, påverkas främst genom att vissa lönekomponenter flyttats mellan de två begreppen.

I undersökningar före 1991 ingår inte samtliga branscher, vilket gör att ingen total för privat sektor kan beräknas. Mellan åren 1993 och 1994 genomfördes en förändring av näringsgrensindelningen. I 1993 års undersökning och tidigare användes SNI 69. Från och med 1994 års undersökning används SNI 92. Detta medför att endast en del branscher är jämförbara längre tillbaka i tiden än 1994 (se tabell 6). Till 1996 års undersökning infördes yrkesstandard enligt SSYK.

Från och med 1997 års undersökning ingår ej ombordanställda i undersökningen. Från och med denna årgång har även en förändring av lönebegreppen gjorts, se avsnitt 1.1.2. Exempelvis ingår ej längre övertidstillägg, sjuklön och semesterlön i begreppet total lön. Helglön beräknas på ett annat sätt än tidigare. Från 1997 har även en viss förändring av åldersdefinitionen skett. Från att tidigare enbart ha beräknat ålder med avseende på födelseår används nu även födelsemånad, vilket ger en mer exakt åldersavgränsning.

Även strukturella förändringar inom företagen påverkar undersökningen. Alltför många anställda går över till medarbetaravtal. Detta medför att de som tidigare klassificerats som arbetare nu ingår i tjänstemannastatistiken. Anställda i undersökningen har ökat under åren, som ett resultat av att offentliga företag bildar aktiebolag och därmed räknas till privat sektor. Betydande förändringar i företagens sätt att

yrkeskoda kan påverka resultaten i enskilda redovisningsceller mellan två år. Då yrkesklassificeringen (SSYK) är relativt ny för företagen, får man räkna med att det tar några år innan alla företag fått ordning på klassificeringen av sin personal. På grund av detta uppstår paradoxen att en förbättring i yrkesklassificeringen medför en försämring i jämförbarheten över tiden. Jämförelser över tiden för yrkesgrupper bör därför göras med viss försiktighet. En annan förbättring som kan störa jämförbarheten över tiden är att den del av undersökningen som tidigare redovisades i form av summarisk statistik numera redovisas på individnivå. Tidigare har de summariska uppgifterna exkluderats ur tabell 2 - 5.

Ett alternativ till löneökning för den anställde kan vara kompensationer i form av fler semesterdagar, kortare arbetstid, aktietilldelning m.m. Många av dessa kompensationer är svåra att mäta och tenderar att öka inom näringslivet. Även graden av bortfall för respektive år kan påverka jämförbarheten.

3 TILLFÖRLITLIGHET

3.1 Tillförlitligheten totalt

Då syftet med undersökningen är att i första hand mäta löner, är skattningarna av variablerna arbetade timmar och antal anställda av mindre god kvalitet jämfört med löneskattningarna.

Nedan presenteras de största osäkerhetskällorna i undersökningen. Att ange ett mått på hur mycket dessa bidrar till den totala osäkerheten är i de flesta fall mycket svårt. Sist i respektive stycke anges om felkällan bedöms påverka osäkerheten mycket eller lite.

3.2 Osäkerhetskällor

3.2.1 Täckning

Den urvalsram som används togs fram i augusti 1999.

Täckningsfel uppstår då urvalsramen inte överensstämmer med undersökningspopulationen, dvs. företag som borde undersökas undersöks inte och vice versa.

Övertäckning utgörs av de företag som finns i urvalsramen men ej innehåller några arbetare, t.ex. icke aktiva företag eller företag med enbart tjänstemän. Dessa företag har uteslutits ur undersökningen.

Undertäckning utgörs av de företag som ej finns med i urvalsramen och som innehåller arbetare, t.ex. företag som nybildats efter det att urvalsramen upprättats.

Denna felkälla torde ge ett visst bidrag till osäkerheten. Felet minimeras genom att urvalsramen tas fram nära mätperioden i tiden.

3.2.2 Urval

Undersökningen genomförs som urvalsundersökning. Urvalsenhet är företag. För att undvika dubbelinsamling av löneuppgifter samarbetar SCB med tidigare nämnda ar-

betsgivarorganisationer. Arbetsgivarorganisationerna gör egen lönestatistik och SCB erhåller löneuppgifter centralt från respektive arbetsgivarorganisation.

Urvalsramen består av verksamma företag registrerade i CFAR (Centrala företags- och arbetsställeregistret vid SCB), tillhörande privat sektor och i storleksklass 1-8. Företagen i urvalsramen stratifieras genom korsklassificering av näringsgren (SNI) och företagsstorlek (antal anställda). Dessa 39 näringsgrenar och 5 storleksklasser genererar totalt 39*5 = 195 strata. Urvalsförfarandet sker genom obundna slumpmässiga urval (OSU) inom varje stratum.

Undersökningen ingår i SCB:s SAMU¹-system. Urvalstorleken är ca 8 700 företag.

Företagsstorlek efter antal anställda

Storleksklass	Antal anställda	Utvalda företag, %
1	1 - 4	} 2
2	5 - 9	
3	10 - 19	} 9
4	20 - 49	
5	50 - 99	} 35
6	100 - 199	
7	200 - 499	} 63
8	500 -	

Då detta är en urvalsundersökning, skattas målpopulationens variabler utifrån stickprovet. Skattningar är alltid behäftade med en viss osäkerhet. I tabell 1 redovisas urvalsfelet eller medelfelet i form av ett 95%-igt konfidensintervall kring punktskattningarna. Med urvalsfel avses den osäkerhet i skattningarna som beror på att ett urval av företag undersöks (till skillnad från totalundersökning). Generellt kan sägas att i och med att det är en urvalsundersökning blir skattningarna för små grupper (celler med få observationer) känsligare för urvalsfel och strukturella förändringar.

Ett sätt att få en uppfattning om tillförlitligheten i en skattning är att beräkna ett så kallat konfidensintervall kring skattningen. Intervallets övre och undre gräns beräknas som skattningen plus/minus standardavvikelsen multiplicerad med 1,96. Det beräknade intervallet täcker med 95 procents trolighet (konfidens) det värde som skulle ha erhållits vid en totalundersökning. Om t.ex. timlönen anges till 100,20 ± 0,50 så innebär det att den timlön som skulle ha erhållits vid en totalundersökning troligen ligger inom intervallet 99,70-100,70.

Ett problem som kan uppstå i urvalsundersökningar är att de individer/företag som försvinner/roterar ur urvalet mellan två undersökningar, inte är jämförbara med de individer/företag som de ersätts med. Detta problem märks främst i små redovisningsgrupper och där andelen småföretag är stor och där andelen undersökta företag är liten. Eller i grupper där företag med många anställda endera året är bortfall respektive inkomna.

¹ Samordnat urval

Denna felkälla bedöms vara den som ger störst bidrag till osäkerheten. En utökning av urvalsstorleken är en lösning på att minska osäkerheten i skattningarna.

3.2.3 Mätning

SCB:s urval samkörs med respektive arbetsgivarorganisationers medlemsregister. Detta för att arbetsgivarorganisationerna ska få information om vilka företag de ska undersöka och rapportera in till SCB. Arbetsgivarorganisationernas material samlas in med hjälp av enkät som är jämförbar med SCB:s egna. De företag som inte finns i dessa medlemsregister samlas in av SCB. Uppgifterna till SCB samlas in med hjälp av enkät, se bilaga 3.

Mätfel, eller uppgiftslämnarfel, uppstår när felaktiga data lämnats och inte rättats i granskningsprocessen. Ett exempel är byggindustrin, där stora svårigheter föreligger att periodisera rörlig lön riktigt. Yrkeskodningen sköts av företagen medan utbildningskoden hämtas från SCB:s utbildningsregister.

Mätfelen är svåra att bedöma storleksmässigt.

3.2.4 Bortfall

Bortfall utgörs av företag från vilka mätvärden saknas. Bortfallet har beräknats till ca sju procent totalt. Bortfallet är högst för SNI 55 (hotell och restaurang) och SNI 60 (Landtransportföretag), ca 16 procent respektive 14 procent. Detta gör att skattningarna för ovanstående näringsgrenar är mer osäkra.

För att minska bortfallsfelens effekt används metoden kompensationsvägning med rak uppräknings. Bortfallet kan delas upp i två kategorier, totalt och partiellt bortfall. Totalt bortfall uppkommer när uppgifter för hela företaget saknas. Partiellt bortfall innebär att delar av företaget saknas. Metoden med rak uppräknings kompenserar för totalt bortfall men ej för partiellt bortfall.

Åtgärder för att minska bortfallets storlek avseende SCB-undersökta företag har varit utsändning av påminnelsebrev samt telefonpåminnelser. Företag som trots upprepade påminnelser inte besvarat enkäten har erhållit vitesföreläggande. Företag som ej inkommit med statistikuppgifter till arbetsgivarorganisationerna har påmint och samlats in av SCB. Uppgiftslämnarplikt föreligger för alla företag/organisationer inom den privata sektorn enligt SCB-FS 1997:20.

Skevheter i skattningarna på grund av bortfallet är inte undersökta.

Bortfallet ger sannolikt tillsammans med urvalsfelet det största bidraget till den totala osäkerheten.

3.2.5 Bearbetning

Uppgifternas rimlighet har prövats i diverse tester. I de fall individen var med i undersökningen föregående år, jämfördes årets uppgifter med föregående års material för att upptäcka förändringar som kan bero på uppgiftslämnarfel. Även en dubblettkontroll gjordes för att undvika dubbelräkningar.

Uppgifter som samlas in via någon av arbetsgivarorganisationerna har granskats av respektive organisation.

Bearbetningsfel uppkommer t.ex. i samband med scanning, dataregistrering och granskning.

Denna felkälla bedöms vara relativt liten i förhållande till andra felkällor.

3.2.6 Modellantaganden

Användningen av rak uppräknings för bortfallskompensation bygger på antagandet att bortfallet kan betraktas som helt slumpmässigt. Om så inte är fallet finns risk för att skattningarna kommer att innehålla skevheter, vilket i sin tur bland annat medför att konfidensintervallens säkerhet minskar.

3.3 Redovisning av osäkerhetsmått

Osäkerhetsmått anges för närvarande endast i tabell 1 i form av 95-procentiga konfidensintervall kring skattningarna för variablerna Arbetade timmar och Lön för arbetad tid exklusive övertidstillägg.

Undersökningens huvudsyfte är att mäta löner varför skattningarna för Arbetad tid och Antal anställda har sämre precision än löneskattningarna. Detta framgår av de relativt breda konfidensintervallen som bildas kring variabeln Arbetade timmar i tabell 1. Breda konfidensintervall visar på stor osäkerhet i skattningarna. Av denna anledning har arbetade timmar inte redovisats för vissa undergrupper. För analyser av skattningarna avseende Antal anställda och Arbetade timmar bör beaktas att precisionen är av mindre god kvalitet.

Osäkerhet som beror på andra felkällor redovisas i form av bedömningar under punkt 3.2.

4 TILLGÄNGLIGHET

4.1 Spridningsformer

Detta SM utgör den huvudsakliga redovisningen av undersökningen. Förutom detta redovisas delar av resultaten i några tabeller i Statistisk årsbok. Dessutom finns uppgifter baserade på det insamlade materialet publicerat i Lönestatistisk årsbok, SCB samt i Kvinnors och mäns löner, SCB.

Delar av resultaten redovisas även på SCB:s hemsida på internet: www.scb.se/arbetsmarknad/loner/slp/slp.asp samt i Sveriges statistiska databaser, vilka finns tillgängliga på www.scb.se/databaser/ssd.asp.

4.2 Presentation

Se detta SM.

4.3 Dokumentation

Produktbeskrivning för undersökningen finns att tillgå på SCB:s hemsida www.scb.se/statinfo/pbesk/am0103.asp

Undersökningens produktokumentation finns att tillgå hos nedanstående kontaktpersoner.

4.4 Primärmaterial

SCB utför på beställning, mot betalning, specialbearbetningar av primärmaterialet. Forskare, utredare m.fl. kan eventuellt efter prövning få tillgång till avidentifierat uppgiftsmaterial för egen bearbetning. Organisationsnummer eller personnummer lämnas aldrig ut på grund av sekretesskäl.

4.5 Upplysningar

Carina Lingheimer, tfn. 019 - 17 68 62,
e-post: carina.lingheimer@scb.se
Staffan Brantingson, tfn. 019 - 17 64 18,
e-post: staffan.brantingson@scb.se och
Kristian Söderholm (tjänstledig till 1 mars 2001),
tfn. 019 - 17 64 63, e-post: kristian.soderholm@scb.se
vid Programmet för Strukturlönestatistik, SCB
701 89 Örebro.

5 ÖVRIGT

5.1 Svensk näringsgrensindelning, SNI 92

Från och med 1994 års undersökning infördes en ny branschstandard, SNI 92, i publiceringen av lönestatistik för privat sektor. Denna ersatte den tidigare branschklassificeringen SNI 69. SNI 92 har som bas EU:s reviderade näringsgrensstandard, NACE rev.1 (Nomenclature Générale des Activités Economiques dans les Communautés Européennes). Samordningen mellan NACE och SNI 92 är första steget i ett utvecklingsarbete mot ökad framtida jämförbarhet mellan Sveriges och övriga EU-länders statistik på olika områden.

SNI 69 och SNI 92 är direkt jämförbara endast för ett fåtal näringsgrenar, vilket medför problem vid jämförelser över tiden. För de näringsgrenar som inte är direkt jämförbara redovisas i tabell 6 endast värden från och med 1993.

5.2 Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK)

Det har på senare tid blivit vanligare med individuell lönesättning, vilket medför ett ökat behov av lönestatistik för olika yrkesgrupper.

SSYK (Standard för svensk yrkesklassificering) är ett system för klassificering av individers yrke eller arbete. Det bygger på den internationella yrkesstandarden ISCO-88, som utarbetats och publicerats av den Internationella arbetsbyrån ILO.

Yrkeskoden består av tio yrkesområden (ensiffernivå) som har ett antal huvudgrupper (tvåsiffernivå), vilka i sin tur delas upp i olika yrkesgrupper (tresiffernivå). I bilaga 2 finns redovisning av aktuella yrkesgrupper.

5.3 Summary

This report contains data on reported number of hours worked and average hourly wages of manual workers in the private sector with data grouped according to Swedish Standard Industrial Classification of All Economic Activities (SNI) and according to Swedish Standard Classification of Occupations (SSYK). The results are computed on the basis of reports from establishments. The reporting period is 1 september - 31 oktober 1999.

The frame has been a register comprising all enterprises included in the Central register of enterprises (CFAR).

From 1998 to 1999 the wages in Mines, quarries and manufacturing industry increased on average by 1,6 per cent. The corresponding figures were 4,4 per cent for Construction industry and 3,9 per cent for Wholesale and retail trade, repair shops.

Klassificering på ensiffernivå enligt SSYK / ISCO 88

<u>Nivå/level</u>	<u>SSYK</u>	<u>ISCO 88</u>
1	Ledningsarbete	<i>Legislators, senior officials and managers</i>
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	<i>Professionals</i>
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	<i>Technicians and associate professionals</i>
4	Kontors- och kundservicearbete	<i>Clerks</i>
5	Service,- omsorgs- och försäljningsarbete	<i>Service workers and shop and market sales</i>
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	<i>Agricultural, horticultural, forestry and fishery workers</i>
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	<i>Craft and related trades workers</i>
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transport m.m.	<i>Plant and machine operators and assemblers</i>
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	<i>Elementary occupations</i>

Ordlista

List of terms

allmän grundutbildning	<i>general education</i>
anställda	<i>employed persons</i>
antal	<i>number</i>
arbetstidsart	<i>work category</i>
eftergymnasial utbildning 3 år eller längre	<i>post secondary education 3 years or longer</i>
eftergymnasial utbildning kortare än 3 år	<i>post secondary education shorter than 3 years</i>
förgymnasial utbildning kortare än 9 år	<i>elementary school</i>
förgymnasial utbildning minst 9 år	<i>9 years compulsory school</i>
genomsnittlig	<i>average</i>
grundskola	<i>comprehensive school</i>
gymnasial utbildning högst 2 år	<i>upper secondary school, 2 years or less</i>
gymnasial utbildning längre än 2 år	<i>upper secondary school, 3 years</i>
kronor	<i>Swedish crowns (SEK)</i>
kvinnor	<i>women</i>
kön	<i>sex</i>
median	<i>median</i>
män	<i>men</i>
näringsgren	<i>industry</i>
okodad	<i>uncoded</i>
pedagogisk utbildning	<i>pedagogical education</i>
samtliga	<i>total</i>

timlön	<i>hourly wage</i>
totalt	<i>total</i>
utbildning	<i>education</i>
utbildning för estetisk, humanistisk och religiös verksamhet	<i>arts, humanities and religious programmes</i>
utbildning för förvaltning, handel och kontor samt ekonomisk, samhälls- och beteendevetenskaplig utbildning	<i>administration, economics, social science and law</i>
utbildning för industri och hantverk samt teknisk och naturvetenskaplig utbildning	<i>industry, craft, natural science and technology</i>
utbildning för lantbruk, träd- gård, skogsbruk och fiske	<i>agriculture, horticultural, forestry and fishery</i>
utbildning för serviceyrken samt utbildning för civil bevakning och militär tjänst	<i>services and defense</i>
utbildning för transport och kommunikationer	<i>transport and communication</i>
utbildning för vårdyrken	<i>health service</i>
utbildning saknas eller är ej hänförd till specifik huvudgrupp	<i>no education or field of study unspecified</i>
yrke	<i>occupation</i>
yrkesområde	<i>occupational level</i>
yrkesgrupp	<i>occupational group</i>
ålder	<i>age</i>
övrig(a)	<i>other(s)</i>

Förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI)

List of branches

Standard för näringsgrensindelning		Standard industrial classification
A+B	Jordbruk, skogsbruk, jakt och fiske	Agriculture, forestry, hunting and fishery
C+D	Gruv- och tillverkningsindustri	Mines, quarries and manufacturing industry
C	Gruvor och mineralutvinningsindustri	Mines and quarries
D	Tillverkningsindustri	Manufacturing industry
15-16	Livsmedels-, dryckesvaru- och tobaksindustri	Food product, beverage and tobacco industry
17-19	Textil-, beklädnads-, läder- och lädervaru-industri	Industry for textiles, textile products, leather and leather products
20	Trävaruindustri	Industry for wood and wood products
21	Massa-, pappers- och pappersvaruindustri	Industry for pulp, paper and paper products
22	Förlag; grafisk och annan reproduktionsindustri	Publishers, printers; other industry for recorded media
23-24	Kemisk industri, stenkols-, petroleum- och kärnbränsleindustri	Industry for coke, chemicals, petroleum and nuclear fuel
25	Gummi- och plastvaruindustri	Industry for rubber and plastic products
26	Jord- och stenvaruindustri	Industry for other non-metallic mineral products
27	Stål- och metallverk	Industry for basic metals
28	Metallvaruindustri utom maskiner och apparater	Industry for fabricated metal products, except machinery and equipment
29	Maskinindustri som ej ingår i annan avdelning	Industry for machinery and equipment n.e.c.
30-33	Industri för el- och optikprodukter	Industry for electrical and optical equipment
34-35	Transportmedelsindustri	Industry for transport equipment
28-35	Verkstadsindustri	Manufacture of fabricated metal products machinery and equipment (Engineering industry)
36-37	Övrig tillverknings- och återvinningsindustri	Manufacturing industry n.e.c.
E	El-, gas-, värme- och vattenverk	Electricity, gas and water works
F	Byggindustri	Construction industry
45.1-2,5	Mark-, grund-, bygg- och anläggnings-entreprenörer, uthyrningsfirmor för bygg- och anläggningsmaskiner med förare	Site preparation, building, civil engineering contractors, companies for renting construction or demolition equipment with operator
45.3-4	Byggnadsinstallation och slutbehandlingsfirmor	Building installation and completion contractors
G	Parti och detaljhandel, reparationsverkstäder	Wholesale and retail trade, repair shops
50	Handel med och serviceverkstäder för motorfordon; handel med drivmedel	Sales and repair establishments for motor vehicles and motorcycles; petrol stations
51	Parti- och agenturhandel utom med motorfordon	Wholesale and commission trade, except of motor vehicles and motorcycles
52	Detaljhandel utom med motorfordon; reparation av hushålls- och personliga artiklar	Retail trade except of motor vehicles and motorcycles; repair shops
H	Hotell och restauranger	Hotels and restaurants
I	Transport, magasinering och kommunikation	Transport, storage and communication companies
60	Landtransportföretag	Land transport companies
K	Fastighetsbolag, uthyrningsfirmor och företagsservicefirmor	Real estate renting and business service companies
70	Fastighetsbolag och fastighetsförvaltning	Real estate companies
71	Uthyrningsrörelse	Renting companies
74	Andra företagsservicefirmor	Other business services companies
M	Utbildningsväsendet	Educational establishments
N	Hälsa och sjukvård, socialtjänst, veterinärkliniker	Health and social work establishments
O	Andra samhälleliga och personliga tjänster	Other community and personal service establishments

SSYK Introduktion - struktur och grundläggande principer

SSYK (Standard för svensk yrkesklassificering) är ett system för klassificering av individers yrke eller arbete. Den bygger på den internationella yrkesstandarden ISCO-88, som utarbetats och publicerats av den Internationella arbetsbyrån ILO.

SSYK bygger på två huvudbegrepp, *typ av arbete* som utförs och de *kvalifikationer* som krävs. Med *kvalifikationer* menas de kunskaper och färdigheter som erfordras för att utföra de uppgifter som hör till ett givet arbete. Det bör poängteras att det är de **kvalifikationer som arbetet i fråga fordrar** som har betydelse, **inte** de kvalifikationer som den *arbetstagare* besitter som utför arbetet. De kunskaper och färdigheter som erfordras för arbetet kan lika gärna ha inhämtats genom arbetslivserfarenhet som genom formell utbildning. Om arbetsuppgifternas svårighetsgrad eller inriktning varierar, ska arbetstagaren klassificeras till det område arbetstagaren *huvudsakligen* arbetar med.

SSYK består av följande yrkesområden:

1 Ledningsarbete

Hit förs administrativt ledningsarbete samt politiskt arbete inom både privat och offentlig sektor. Arbetet innebär bl.a. att fatta beslut, planera, styra och samordna. Arbetsledare, gruppchefer o.dyl. förs som regel till samma yrkesgrupp som underställda. Ingen särskild kvalifikations- eller kompetensnivå är angiven för detta yrkesområde.

2 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens

Hit förs yrken för vilka det normalt krävs en längre högskoleutbildning eller motsvarande.

3 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper

Hit förs yrken för vilka det normalt krävs gymnasieskola med påbyggnad eller kortare högskoleutbildning.

4 Kontors- och kundservicearbete

För yrken inom detta yrkesområde krävs normalt gymnasiekompetens.

5 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete

För yrken inom detta yrkesområde krävs normalt gymnasiekompetens.

6 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske

För yrken inom detta yrkesområde krävs normalt gymnasiekompetens.

7 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning

Hit förs yrken för vilka det normalt krävs gymnasiekompetens. Arbetsuppgifterna kräver som regel kunskap om de material och verktyg som används samt kunskap om slutprodukten.

8 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.

Hit förs yrken för vilka det normalt krävs gymnasiekompetens. Arbetet innebär bl.a. att styra och övervaka industrianläggningar med helt eller delvis automatiserade processer.

9 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning

Hit förs yrken för vilka det normalt krävs liten eller ingen erfarenhet eller utbildning utöver grundskola.

YRKESOMRÅDE 1 LEDNINGSARBETE

Detta yrkesområde omfattar politiskt arbete i demokratiskt valda organ samt administrativt ledningsarbete; att tolka och tillämpa författningar, politiska beslut eller stadgar; att planera, leda och samordna verksamheten i företag, organisationer, myndigheter, affärsverk, kommuner, landsting, sjukhus, universitet m.m.

Huvudgrupp 11

Politiskt arbete m.m.

Huvudgruppen omfattar följande yrkesgrupper:

111 Högre ämbetsmän och politiker

Organiserar, leder och svarar för verkställighet av politiska beslut; planerar, leder och samordnar myndigheters, kommuners och landstings verksamhet; ger den politiska ledningen råd i sakfrågor; representerar Sverige utomlands eller i mellanstatliga organisationer; fattar beslut, leder och påverkar verksamheten i demokratiskt valda organ på nationell, regional eller lokal nivå; utformar, stadfäster, ändrar och upphäver lagar, förordningar och andra författningar.

112 Chefstjänstemän i intresseorganisationer

Planerar, leder och samordnar verksamheten i intresseorganisationer; svarar för förhandlingar, intressebevakning och information; planerar och organiserar rekrytering och fortbildning; representerar organisationen och dess medlemmar i utredningar, uppvaktningar, remisser o.dyl.

Som intresseorganisation räknas t.ex. politiskt parti, arbetsgivar-, bransch- och arbetstagarorganisation, humanitär organisation och idrottsförbund.

Huvudgrupp 12

Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m. (10 eller fler anställda)

Huvudgruppen omfattar följande yrkesgrupper:

121 Verkställande direktörer, verkschefer m.fl.

Planerar, leder och samordnar verksamheten i stora och medelstora företag, affärsverk, sjukhus, universitet m.m. efter riktlinjer fastställda av en styrelse; formulerar och beslutar om mål och policy; fattar beslut om arbetsorganisation och större investeringar; representerar företaget i dess förehavanden med andra företag, organisationer och myndigheter; redovisar resultat och rapporterar till styrelsen.

122 Drift- och verksamhetschefer

Planerar, leder och samordnar varu- och tjänsteproduktion i stora och medelstora företag m.m., underställda en verkställande direktör eller motsvarande och i samråd med andra ansvariga chefer; ansvarar för personal-, teknik- och resultatutveckling; redovisar resultat och rapporterar till den verkställande direktören eller motsvarande; planlägger och leder den dagliga verksamheten.

123 Chefer för särskilda funktioner

Planerar, leder och samordnar arbetet inom en stabs- eller specialistfunktion i stora och medelstora företag m.m. underställda en verkställande direktör eller motsvarande och i samråd med andra ansvariga chefer; ansvarar för personal-, teknik- och resultatutveckling inom respektive ansvarsområde; redovisar resultat och rapporterar till företagsledning, den verkställande direktören eller motsvarande; planlägger och leder den dagliga verksamheten.

Huvudgrupp 13

Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m. (färre än 10 anställda)

Huvudgruppen omfattar en yrkesgrupp:

131 Chefer för mindre företag och enheter

Planerar, leder och samordnar verksamheten i mindre företag, myndigheter, institutioner m.m.; fattar beslut om investeringar, anställningar och policy; ansvarar för personal-, teknik- och resultatutveckling; redovisar resultat och rapporterar till eventuella ägare eller motsvarande; planlägger och leder den dagliga verksamheten.

YRKESOMRÅDE 2 ARBETE SOM KRÄVER TEORETISK SPECIALISTKOMPETENS

Detta yrkesområde omfattar att utveckla teorier, modeller och metoder samt utforma praktiska tillämpningar av dessa inom fysik, kemi, matematik, datavetenskap, ingenjörsvetenskap, biologi, medicin, juridik, samhällsvetenskap och humaniora; att utveckla datorbaserade informationssystem, rita byggnader m.m., konstruera produkter samt kontrollera tillverkningsprocesser; att behandla patienter; att undervisa; att göra utredningar, handlägga juridiska ärenden m.m.; att organisera verksamhet vid museer, bibliotek m.m.; att göra reportage, skriva artiklar eller skönlitterära verk, producera radio- och TV-program; att skapa konstverk; att komponera, tolka eller gestalta musik, dramatik och dans; att leda religiös verksamhet; att organisera verksamhet inom omsorg och socialtjänst.

Arbete inom detta yrkesområde kräver mestadels färdigheter och kunskaper som motsvarar en längre högskoleutbildning.

Huvudgrupp 21

Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.

Huvudgruppen omfattar följande yrkesgrupper:

211 Fysiker, kemister m.fl.

Utvecklar teorier, modeller och metoder samt utformar praktiska tillämpningar inom fysik, kemi, geologi och geofysik; studerar fenomen, leder experiment, analyserar och värderar data; informerar, ger råd, gör prognoser och utfärdar anvisningar; kontrollerar fysikaliska processer; utvecklar och prövar kemiska produkter och processer.

212 Matematiker och statistiker

Utvecklar och tillämpar matematiska och statistiska teorier, modeller och metoder; utvecklar beräkningsmodeller och löser beräkningsproblem; utformar premiesystem, pensions- och andra försäkringssystem m.m.; planerar, genomför och publicerar statistiska undersökningar.

213 Dataspecialister

Planerar, utvecklar, underhåller och dokumenterar datorbaserade informationssystem m.m. samt programvaror; utreder och lämnar förslag om hur verksamheter skall datoriseras; utvecklar datorbaserade arbetsmetoder; utformar och förvaltar databaser; utför annat dataspecialistarbete.

214 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.

Ritar byggnader, stadsplaner, trädgårdar m.m.; leder, planerar och kontrollerar genomförandet av bygg- och anläggningsprojekt; konstruerar och utvecklar produkter; planerar, leder, rationaliserar och kontrollerar utvinnings- och tillverkningsprocesser m.m.; utvecklar säkerhetsrutiner och metoder för kvalitetskontroll; utför annat tekniskt specialistarbete.

Huvudgrupp 22

Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård

Huvudgruppen omfattar följande yrkesgrupper:

221 Specialister inom biologi, jord- och skogsbruk m.m.

Utvecklar teorier, modeller och metoder inom biologi, farmakologi, agronomi m.m.; analyserar och värderar data; informerar, ger råd och utfärdar anvisningar; utvecklar och utformar praktiska tillämpningar inom jord- och skogsbruk, farmaci och medicin.

222 Hälso- och sjukvårdsspecialister

Utvecklar teorier och metoder, studerar och analyserar fenomen inom medicin, tandvård och veterinärmedicin; informerar, ger råd och utfärdar anvisningar; undersöker patienter, ställer diagnos och gör upp behandlingsplaner; utför operationer och andra behandlingar; lagar tänder; undersöker och behandlar djur; leder apoteksverksamhet; utför annat specialistarbete inom hälso- och sjukvård.

223 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens

Svarar för stöd och hjälp vid förlossningar; planerar, leder och samordnar det praktiska vårdarbetet på vårdavdelning, mottagning eller klinik; arbetar med organisations-, vård- och metodutveckling; vårdar patienter på akutmottagning m.m.; svarar under läkare för öppen hälso- och sjukvård; vårdar och behandlar barn.

Övriga sjuksköterskor hör till yrkesgrupp 323.

Huvudgrupp 23

Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola

Huvudgruppen omfattar följande yrkesgrupper:

231 Universitets- och högskollärare

Undervisar på högskolenivå; planerar kurser och fastställer kursinnehåll; handleder och examinerar studenter och forskare.

232 Gymnasielärare m.fl.

Undervisar på gymnasienivå i teoretiska, yrkesinriktade, estetiska eller praktiska ämnen; utformar kursplan i enlighet med fastställd läroplan; förbereder uppgifter, experiment eller praktiska övningar och handleder elever; utarbetar och rättar prov.

233 Grundskollärare

Undervisar i flera olika ämnen på grundskolenivå; planerar undervisningen enligt fastställd läroplan; organiserar olika aktiviteter för att utveckla elevernas färdigheter; utarbetar och rättar prov och hemuppgifter; sätter betyg.

234 Speciallärare

Undervisar fysiskt eller mentalt handikappade elever och elever med läs- och skrivsvårigheter; anpassar läroplanen efter elevernas förutsättningar och använder speciella hjälpmedel och arbetsmetoder; tränar eleverna att använda tekniska hjälpmedel.

235 Andra pedagoger med teoretisk specialistkompetens

Utför annat pedagogiskt specialistarbete än inom 231–234; ger råd och anvisningar i pedagogiska och utbildningsorganisatoriska frågor; undervisar på utbildningsföretag, musikskolor m.m. eller ger privatundervisning; organiserar fortbildning av anställda inom företag m.m.

Huvudgrupp 24

Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens

Huvudgruppen omfattar följande yrkesgrupper:

241 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän

Granskar företags redovisning och verksamhet; bearbetar och analyserar företagsekonomiska data; ger råd och föreslår åtgärder av olika slag; planerar och organiserar rekrytering, utveckling m.m. av personal; informerar om yrken och utbildningar; utför annat ekonomiskt specialistarbete.

242 Jurister

Tolkar lagar och avtal; utreder juridiska ärenden; förbereder processer och företräder part inför domstol; ger klienter råd och assisterar vid förhandlingar; beslutar om åtal och leder förundersökning i brottsmål; för talan vid domstol; bestämmer rättegångsordning; hör och dömer rättsfall i domstol; utför annat juridiskt specialistarbete.

243 Arkivarier, bibliotekarier m.fl.

Bedömer, köper in, klassificerar och katalogiserar handlingar, böcker, tidskrifter, museiföremål m.m.; vägleder vid informationssökning; leder och organiserar verksamhet vid arkiv, bibliotek, museer och konsthaller.

244 Samhälls- och språkvetare

Utvecklar teorier, modeller och metoder inom national-ekonomi, sociologi, arkeologi och humaniora; studerar och beskriver sociala, kulturella och språkliga fenomen; föreslår, och värderar utfallet av, samhälls- och socialpolitiska åtgärder; språkgranskar texter, utarbetar lexikon m.m.; översätter text och tal från ett språk till ett annat.

245 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.

Gör reportage, skriver artiklar, reklamtext, informationsmaterial m.m.; skriver skönlitterära verk, producerar radio- och TV-program; skapar skulpturer och andra konstverk; skapar och framför musik och dans; regisserar och gestaltar dramatik; gör idéskisser till utformning av olika produkter.

246 Präster

Leder och planerar församlingsarbete i Svenska kyrkan eller annat trossamfund utom frikyrkoförsamling; leder gudstjänst eller mässa; predikar och förrättar altartjänst; förrättar dop, vigsel och begravning; uttolkar heliga skrifter och undervisar i trosfrågor; mottar bikt och utövar självård.

247 Administratörer i offentlig förvaltning

Utredar och handlägger ärenden inom statlig, kommunal eller landstingskommunal förvaltning; planerar och utvärderar olika verksamheter; utarbetar rapporter, utredningar m.m.; utformar direktiv och förordningar; ger råd och utövar tillsyn.

248 Administratörer i intresseorganisationer

Utredar och handlägger ärenden i intresseorganisationer; planerar och utvärderar verksamheten; utarbetar riktlinjer, handlingsprogram, rapporter och information om organisationen och dess ståndpunkt i olika frågor; ger råd beträffande tolkning av lagar och avtal; företräder organisationen eller medlemmarna i kontakter med politiker, myndigheter, regering samt andra intresseorganisationer.

Som intresseorganisation räknas t.ex. politiskt parti, arbetsgivar-, bransch- och arbetstagarorganisation, humanitär organisation och idrottsförbund.

249 Psykologer, socialsekreterare m.fl.

Utvecklar teorier, modeller och metoder inom psykologi och socialt arbete; undersöker och utredar människors psykiska, sociala och ekonomiska problem; klarlägger hjälpbehov och möjliga hjälpinsatser; utför psykoterapeutisk eller psykoanalytisk behandling; ger råd i olika sammanhang i syfte att uppnå en gynnsam psykosocial miljö.

YRKESOMRÅDE 3**ARBETE SOM KRÄVER KORTARE HÖGSKOLEUTBILDNING ELLER MOTSVARANDE KUNSKAPER**

Detta yrkesområde omfattar att kontrollera produkter och processer; att utföra mättnings-, ritnings- och beräkningsarbeten; att sköta datautrustning och programvara; att sköta bild-, ljud- och ljusutrustning, medicinteknisk utrustning m.m.; att navigera och styra fartyg och flygplan; att kontrollera att säkerhets-, hälso- och miljöföreskrifter efterlevs; att behandla och vårda patienter; att undervisa barn på förskolenivå, lära ut bilkörning, leda studiecirkel m.m.; att förmedla och sälja värdepapper, fastigheter, varor i parti m.m.; att handlägga bank-, tull-, skatte-, socialförsäkrings- och polisärenden; att organisera omsorgsinsatser; att arbeta med underhållning och sport.

Arbete inom detta yrkesområde kräver mestadels färdigheter och kunskaper som motsvarar en kortare högskoleutbildning eller annan eftergymnasial påbyggnad.

Huvudgrupp 31**Tekniker- och ingenjörarbete m.m.**

Huvudgruppen omfattar följande yrkesgrupper:

311 Ingenjörer och tekniker

Utför laboratorieexperiment och tester; kontrollerar och provar råvaror, produkter och anläggningar; utför mättnings-, ritnings- och beräkningsarbeten i samband med bygg- och anläggningsverksamhet, tillverkning och montering av el-, tele- och elektronikutrustning, maskiner och mekaniska installationer m.m.; organiserar och övervakar tillverkningsprocesser; utför annat tekniskt arbete.

312 Datatekniker och dataoperatörer

Installerar och underhåller datautrustning och programvara; konstruerar och sköter drift av nätverk; startar, övervakar och styr drift av stordator och kringutrustning; åtgärdar uppkomna fel och driftstörningar.

313 Fotografer; ljud-, bild- och sjukhustekniker m.fl.

Fotograferar; sköter utrustning för ljudupptagning, ljudinspelning, ljussättning, distribution av radio- och TV-program samt för visning av film; sköter radio- och telekommunikationsutrustning för att ta emot larm, kommunicera med fartyg m.m.; sköter medicinteknisk utrustning; tillverkar tandproteser, ortopediska hjälpmedel m.m.

314 Piloter, fartygsbefäl m.fl.

Navigerar och styr flygplan; övervakar och dirigerar flygtrafik; installerar och underhåller navigationsutrustning; ansvarar för drift och underhåll av maskinell, elektrisk och elektronisk utrustning ombord på fartyg; navigerar och styr fartyg samt leder arbetet på däck och kommandobrygga.

315 Säkerhets- och kvalitetsinspektörer

Besiktigar som representant för myndighet eller kommun byggnader, anläggningar m.m.; inspekterar brandskyddssystem; kontrollerar att säkerhets- och arbetarskyddsföreskrifter efterlevs; kartlägger riskfaktorer och föreslår åtgärder för att öka säkerheten; kontrollerar produkter och verksamhet; besiktigar fordon, fartyg och luftfartyg.

Huvudgrupp 32

Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning

Huvudgruppen omfattar följande yrkesgrupper:

321 Lantmästare, skogsmästare m.fl.

Bedriver försök samt ger råd och upplysningar om trädgårdsskötsel, skogs- och jordbruk, jakt och fiske.

322 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.

Tränar sjuka och skadade att utveckla sina färdigheter; kontrollerar att hälso- och miljöskyddsföreskrifter efterlevs; ger råd i kostfrågor; gör synundersökningar och provar ut glasögon m.m.; rengör tänder; utför manipulationsbehandlingar och tränar rörelser för att återställa skadade funktioner; vårdar och sköter sjuka djur på djursjukhus m.m.; utför annat terapeutiskt arbete.

323 Sjuksköterskor

Behandlar och vårdar patienter samt biträder vid operationer; ställer i ordning och använder medicinteknisk apparatur; ansvarar för medicinering; utför röntgenundersökningar; assisterar vid hälsoundersökningar och andra förebyggande insatser.

Barnmorskor och sjuksköterskor med särskild kompetens hör till yrkesgrupp 223.

324 Biomedicinska analytiker

Utför kliniska analyser vid sjukhuslaboratorium, medicinsk institution m.m.; tar prover av olika slag, mikroskopierar, utför vävnadsodling m.m.; hanterar teknisk apparatur och annan utrustning för provtagning och analys; bedömer, bearbetar och sammanställer resultat.

Huvudgrupp 33

Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning

Huvudgruppen omfattar följande yrkesgrupper:

331 Förskollärare och fritidspedagoger

Undervisar och organiserar aktiviteter för förskolebarn på daghem, förskola m.m. eller inom skolans sexårsverksamhet; planerar och organiserar fritidsaktiviteter för skolelever på fritidshem eller inom skolbarnomsorgen; ger stöd och stimulans genom lek, samtal, sång och musik, drama, bild och form, utflykter, studiebesök m.m.

332 Andra lärare och instruktörer

Leder studiecirkel och kurser utanför det reguljära utbildningsväsendet och där eleverna huvudsakligen deltar på sin fritid; lär ut språk, datakunskap, slöjd och hantverkstekniker samt orienterar om kultur- och samhällsfrågor; lär ut bilkörning och flygning; handleder barn och andra grupper i musik- och teaterverksamhet.

Huvudgrupp 34

Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning

Huvudgruppen omfattar följande yrkesgrupper:

341 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.

Köper och säljer värdepapper, försäkringar och fastigheter; arrangerar resor; köper och säljer varor i parti; handlägger offerter; värderar gods, fastigheter och annan egendom; handlägger bankaffärer; utför annat inköps- och försäljningsarbete.

342 Agenter, förmedlare m.fl.

Upprättar kontakter mellan köpare och säljare; förmedlar köp och försäljning av varupartier; planerar och organiserar transporter; beräknar tull- och införselavgifter, skatter m.m.; förmedlar lediga platser och arbetssökande; ger yrkesvägledning; förmedlar artister, musiker m.fl.; säljer annonser.

343 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.

Utför olika assisterande administrativa uppgifter; sammanställer underlag för sammanträden och för protokoll; upprättar förteckning över dödsbos tillgångar och skulder; sammanställer rapporter, analyserar och redovisar företags eller myndighets ekonomiska resultat.

344 Tull-, taxerings och socialförsäkringstjänstemän

Övervakar person- och godstrafik över rikets gränser och kontrollerar att tullbestämmelser efterlevs; granskar deklarationer och kontrollerar skatteinbetalningar; handlägger socialförsäkringsärenden; handlägger andra tull-, taxerings- och socialförsäkringsärenden.

345 Poliser

Upprätthåller ordningen på allmän plats; ingriper vid lagöverträdelser; undersöker fakta och omständigheter kring brott; etablerar kontakter och inhämtar information från olika källor i syfte att förebygga brott; övervakar och dirigerar trafik.

346 Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.

Planerar, organiserar och samordnar omsorgsinsatser för barn, äldre och handikappade, t.ex. hemtjänst, matservice m.m.; ansvarar för vård, behandling och rehabilitering; organiserar olika insatser till stöd för flyktingar; organiserar rehabiliteringsinsatser inom missbruksvård och kriminalvård; planerar, organiserar och leder fritidsverksamhet och friskvård.

347 Tecknare, underhållare, professionella idrottsutövare m.fl.

Gör bokomslag, reklamteckningar m.m.; iordningställer scendekorer, skyltfönster m.m.; presenterar och läser upp programinslag i radio och TV; underhåller publik med sång, musik, dans och cirkuskonst; deltar i sportevenemang och idrottstävlingar, tränar idrottsutövare; assisterar vid teater-, film- och TV-produktion.

348 Pastorer

Leder och planerar församlingsarbete i frikyrka eller inom kår vid Frälsningsarmén; leder gudstjänst och håller möten; förrättar dop, vigsel och begravning; uttolkar bibliska skrifter och undervisar i trosfrågor; utövar själavård.

YRKESOMRÅDE 4

KONTORS- OCH KUNDSERVICEARBETE

Detta yrkesområde omfattar att skriva ut, registrera, ordna och förvara dokument; att registrera data vid dataterminal eller PC; att föra register över personal, patienter m.m.; att registrera och kontrollera varuflöden; att registrera, sammanställa och bearbeta data om penningflöden; att sköta och bokföra in- och utbetalningar; att registrera och låna ut böcker; att sortera och distribuera post; att utföra kassaarbete; att boka besökstider, ta emot kunder, patienter m.fl. och visa dem tillrätta; att ta emot och koppla telefonsamtal; att besvara förfrågningar och lämna upplysningar; att sälja resor.

Arbete inom detta yrkesområde kräver mestadels färdigheter och kunskaper som motsvarar gymnasiekompetens.

Huvudgrupp 41**Kontorsarbete m.m.**

Huvudgruppen omfattar följande yrkesgrupper:

411 Kontorssekreterare och dataregistrerare

Registrerar data vid dataterminal eller PC; skriver ut, registrerar, ordnar och förvarar dokument och handlingar; tar emot samtal, bokar tid och tar fram journaler och andra handlingar för besök och sammanträden.

412 Bokförings- och redovisningsassistenter

Registrerar, sammanställer och bearbetar data om penningflöden; kontrollerar fakturor; beräknar ackord, löner, skatter m.m.; sköter och bokför in- och utbetalningar; informerar anställda om löner, semester och tillämpning av avtal; sammanställer lönestatistik och underlag för lönerevision.

413 Lager- och transportassistenter

Registrerar och kontrollerar material- och varuflöden; planerar och kontrollerar leveranser; sköter lagerhållning; samordnar och övervakar företags godstransporter; registrerar, dirigerar, samordnar och kontrollerar väg-, järnvägs- och flygtrafik.

414 Biblioteksassistenter m.fl.

Biträder vid katalogisering och registrering av böcker och annat publicerat material; ordnar och lånar ut böcker, tidskrifter, kassetband, CD m.m.; biträder vid informationsökning; förtecknar och sorterar arkivhandlingar; tar fram arkivhandlingar; biträder vid katalogisering, registrering, skötsel och utställning av museiföremål.

415 Brevbärare m.fl.

Sorterar och distribuerar post, paket och reklam; utför lantbrevbärartjänster.

419 Övrig kontorspersonal

Utför andra kontorsgöromål än inom 411–415 eller en kombination av dessa; skriver protokoll, brev, tabeller, fakturor och andra dokument på ordbehandlare; svarar för personal-, elev- och kursregistrering; tar emot, granskar och kompletterar order eller statistikunderlag; gör beställningar och bevakar leveranser; sköter garanti- och reklamsärenden.

Huvudgrupp 42**Kundservicearbete**

Huvudgruppen omfattar följande yrkesgrupper:

421 Kassapersonal m.fl.

Registrerar och tar betalt för kunders inköp; sköter in- och utbetalningar m.m. för bank- och postkunder; sköter spel i spelhallar; lånar ut pengar mot pant; inkasserar fordringar.

422 Kundinformatörer

Lämnar upplysningar om resor och resmål; säljer resor; bokar besökstider, tar emot kunder, patienter och besökande och visar dem tillrätta; tar emot och kopplar telefonsamtal; besvarar förfrågningar och lämnar upplysningar; kontrollerar färdbevis och registrerar bagage vid flyg-, färje- och bussterminaler.

YRKESOMRÅDE 5

SERVICE-, OMSORGS- OCH SÄKERHETSARBETE

Detta yrkesområde omfattar att se till resenärers bekvämlighet och säkerhet, kontrollera biljetter samt utföra guidetjänster; att organisera verksamhet vid hotell, storkök och storkök samt laga och servera mat och dryck; att sköta omvårdnad av barn, handikappade, sjuka m.fl.; att biträda vid undersökning av patienter; att utföra hår- och skönhetsvård; att ordna begravningar; att skydda individer och egendom; att demonstrera, sälja och hyra ut varor.

Arbete inom detta yrkesområde kräver mestadels färdigheter och kunskaper som motsvarar gymnasiekompetens.

Huvudgrupp 51**Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete**

Huvudgruppen omfattar följande yrkesgrupper:

511 Resevärdar m.fl.

Ser till resenärers bekvämlighet och säkerhet, kontrollerar och säljer biljetter ombord på tåg, bussar m.m.; ordnar och leder utflykter samt berättar om sevärdheter m.m.

512 Storhushålls- och restaurangpersonal

Organiserar och övervakar verksamheten vid hotell, storhushåll och storkök; planerar matsedlar; lagar och serverar mat och dryck.

513 Vård- och omsorgspersonal

Sköter och sysselsätter barn inom barnomsorg; övervakar och hjälper elever; biträder vid undersökning, behandling och omvårdnad av patienter; biträder vid laboratorieprovtagning; hjälper äldre, handikappade och utvecklingsstörda i deras vardagsliv; utför annat biträdande vård- och omsorgsarbete.

514 Frisörer och annan servicepersonal, personliga tjänster

Klipper, tvättar, lägger och permanentar hår; utför ansiktsbehandlingar, fotbehandlingar m.m.; ordnar begravningar; utför andra personliga tjänster.

515 Säkerhetspersonal

Skyddar individer och egendom mot brand och intrång; svarar för tillsyn på kriminalvårdsanstalter; utför annat bevaknings- och säkerhetsarbete.

Huvudgrupp 52

Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.

Huvudgruppen omfattar följande yrkesgrupper:

521 Fotomodeller m.fl.

Bär och visar kläder och andra föremål för försäljning; poserar för reklamfoto; poserar som modell för tecknare, målare eller skulptör.

522 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.

Säljer varor i detalj- och grossisthandel; säljer varor och tjänster genom hem- eller telefonförsäljning; demonstrerar och förklarar varors funktion och kvalitet; hyr ut fordon, hushållsartiklar m.m.

YRKESOMRÅDE 6

ARBETE INOM JORDBRUK, TRÄDGÅRD, SKOGSBRUK OCH FISKE

Detta yrkesområde omfattar att driva jordbruk, skogsbruk och trädgårdsskötsel samt bedriva fiske och jakt; att odla och skörda grödor och frukt; att föda upp och hålla djur för kött- och mjölkproduktion m.m.; att vårda och avverka skog; att odla eller fånga fisk; att jaga vilt.

Arbete inom detta yrkesområde kräver mestadels färdigheter och kunskaper som motsvarar gymnasiekompetens.

Arbete som huvudsakligen innebär att köra, styra och övervaka jordbruks- och skogsmaskiner hör till yrkesområde 8.

Arbete, som är begränsat till enskilda arbetsmoment och som inte ställer krav på särskild yrkesutbildning, hör till yrkesområde 9.

Huvudgrupp 61

Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske

Huvudgruppen omfattar följande yrkesgrupper:

611 Växtodlare inom jordbruk och trädgård

Odlar och skördar jordbruksväxter, köksväxter, plantskoleväxter, prydnadsväxter, frukt och bär; anlägger och sköter trädgårdar och parker.

612 Djuruppfödare och djurskötare

Bedriver avel; föder upp och sköter djur för att använda som arbetsdjur, husdjur eller för produktion av mjölk, kött, ägg, pälsskinn m.m.; sköter, dresserar eller tränar djur i djurpark, på cirkus m.m.

613 Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift

Odlar och skördar jordbruksväxter samt föder upp och sköter djur för att använda som arbetsdjur, husdjur eller för produktion av mjölk, kött, ägg, pälsskinn m.m.

614 Skogsbrukare

Driver skogsbruk för att producera skog för olika ändamål; vårdar och avverkar skog.

615 Fiskare och jägare

Odlar och inplanterar fisk och skaldjur; bedriver havs-, kust- och insjöfiske; fångar fisk och skaldjur; bedriver yrkesmässig jakt på vilda djur; fångar djur.

YRKESOMRÅDE 7

HANTVERKSARBETE INOM BYGGVERKSAMHET OCH TILLVERKNING

Detta yrkesområde omfattar hantverksmässigt arbete inom gruvhantering, bygg- och anläggning och grafisk produktion; att på ett hantverksmässigt sätt tillverka livsmedel, textilier och produkter av trä och metall (inklusive konsthantverk); att underhålla och reparera maskiner, fordon m.m.; att installera och reparera elektrisk och elektronisk utrustning.

Med hantverksmässigt arbete avses arbete som huvudsakligen utförs för hand, med motordrivna handverktyg eller med handmanövrerade maskiner. Arbetet kräver kunskap om de material som används och innefattar ofta en betydande del av de moment som ingår i framställningen av den färdiga produkten.

Arbete inom detta yrkesområde kräver mestadels färdigheter och kunskaper som motsvarar gymnasiekompetens.

Arbete som huvudsakligen innebär att styra och övervaka en viss maskin, eller att utföra ett begränsat antal moment i en maskinstyrd process hör till yrkesområde 8.

Arbete, som inte ställer krav på särskild yrkesutbildning, hör till yrkesområde 9.

Huvudgrupp 71

Gruv-, bygg- och anläggningsarbete

Huvudgruppen omfattar följande yrkesgrupper:

711 Gruv- och bergarbetare, stenhuggare

Utvinner malm, sten och grus från gruvor eller mineralbrott; bryter och spränger sten; bryter schakt i gruvor; bearbetar, formar och putsar sten.

712 Byggnads- och anläggningsarbetare

Bygger, underhåller, reparerar och river; byggnadsstommar och anläggningar; murar; armerar och gjuter betongkonstruktioner; bygger och uppför träkonstruktioner och inredningar; monterar byggnadsställningar; bygger båtar; lägger ner rör i marken till vatten- och avloppsledningar; lägger asfalt, betong, stenplattor m.m. på gång- och vägbanor ut för andra byggnads- och anläggningsarbeten.

713 Byggnadshantverkare

Färdigställer och reparerar byggnader; täcker, installerar, underhåller och reparerar tak, golv, väggar, isoleringssystem och glas samt rör, rörledningar och elsystem i byggnader m.m.; sköter och underhåller fastigheter, värme- och ventilationsanläggningar utför annat byggnadshantverk.

Byggnadsarbetare som t ex. murare, byggnadssnickare hör till yrkesgrupp 712; målare hör till yrkesgrupp 714.

714 Målare, lackerare, skorstensfejare m.fl.

Utför måleriarbete, lackering, fasadputsning, sotning och saneringsarbete.

Huvudgrupp 72

Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.

Huvudgruppen omfattar följande yrkesgrupper:

721 Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.

Tillverkar formar och kärnor för gjutning av metall; gjuter, svetsar och skär metalldelar; tillverkar och reparerar föremål av tunnplåt; monterar, underhåller och reparerar tunga metallkonstruktioner; utför liknande arbete under vatten.

722 Smeder, verktygsmakare m.fl.

Utför smidesarbete och bänkarbete; ställer in och sköter verktygsmaskiner för bearbetning av arbetsstycken i metall och vissa andra material.

723 Maskin- och motorreparatörer

Underhåller, testar och reparerar motorer, fordon, jordbruks- och industrimaskiner samt mekanisk utrustning.

724 Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.

Installerar, underhåller och reparerar elektrisk och elektronisk utrustning; bygger, underhåller och reparerar el-kraft- och teleledningar.

Huvudgrupp 73

Finmekaniskt och grafiskt hantverk, konsthantverk m.m.

Huvudgruppen omfattar följande yrkesgrupper:

731 Finmekaniker m.fl.

Tillverkar och reparerar ur, lås, vapen, tekniska och vetenskapliga precisionsinstrument; tillverkar, reparerar och stämmer musikinstrument; slipar och infattar ädelstenar; tillverkar och reparerar guldsmedsvaror.

732 Drejare, glashyttarbetare, dekorationsmålare m.fl.

Tillverkar på hantverksmässigt sätt keramik, porslins- och glasföremål; graverar mönster eller dekorationsmål på glasföremål, keramik m.m.; tillverkar och målar skyltar.

733 Konsthantverkare i trä, textil, läder m.m.

Tillverkar på hantverksmässigt sätt vissa bruks- eller prydnadsföremål av trä, halm, garn, läder, sten, horn m.m.; slöjdar, täljer, stickar, broderar, väver, knypplar etc.

734 Grafiker m.fl.

Sätter text till böcker, tidningar och andra trycksaker; tillverkar tryckplåtar; graverar litografiska stenar, tryckplåtar och cylindrar; tillverkar och trycker screentryck; binder för hand, reparerar och färdigställer böcker.

Huvudgrupp 74

Annat hantverksarbete

Huvudgruppen omfattar följande yrkesgrupper:

741 Slaktare, bagare, konditorer m.fl.

Slaktar djur; behandlar och bereder kött och fisk; tillverkar på hantverksmässigt sätt bröd, bakverk och konfekt; undersöker, avsmakar och bedömer jordbruksprodukter, matvaror och drycker.

742 Möbelsnickare, modellsnickare m.fl.

Tillverkar på hantverksmässigt sätt och reparerar trämöbler, trämodeller och andra träprodukter; ställer in och hanterar maskiner för sågning, svarvning och hyvling; utför korg- och borstbinderiarbete.

743 Skräddare, tillskärare, tapetserare m.fl.

Syr, ändrar och lagar kläder av tyg eller pälskinn; tillverkar hattar; utarbetar mönster; skär ut delar i tyg; stoppar och klär möbler.

744 Garvare, skinnberedare och skomakare

Bereder skinnfällar, garvar och färgar skinn; tillverkar på hantverksmässigt sätt och reparerar skor, väskor, sadeltyg m.m.

YRKESOMRÅDE 8

PROCESS- OCH MASKINOPERATÖRS- ARBETE, TRANSPORTARBETE M.M.

Detta yrkesområde omfattar att sköta, styra och övervaka anläggningar och maskiner som behandlar och bearbetar råvaror, framställer energi, renar vatten m.m. och som tillverkar och paketerar produkter av olika slag; att sätta samman produkter av komponenter enligt givna förutsättningar; att köra tåg och motorfordon; att köra och styra mobila lantbruks-, anläggnings- och industrimaskiner.

Arbetet kräver förtrogenhet med de maskiner som används och förmåga att hantera maskinstyrda processer.

Arbete inom detta yrkesområde kräver mestadels färdigheter och kunskaper som motsvarar gymnasiekompetens.

Hantverksmässigt arbete, dvs. arbete som huvudsakligen utförs för hand, med motordrivna handverktyg eller med handmanövrerade maskiner, hör till yrkesområde 7.

Arbete, som inte ställer krav på särskild yrkesutbildning, hör till yrkesområde 9.

Huvudgrupp 81

Processoperatörsarbete

Huvudgruppen omfattar följande yrkesgrupper:

811 Malmförädlingsoperatörer, brunnsbörare m.fl.

Sköter, styr och övervakar anläggningar som krossar berg eller krossar, mal och anrikar malm; sköter maskiner och aggregat för börning.

812 Processoperatörer vid stål- och metallverk

Styr och övervakar ugnar för smältning, omvandling och raffinering av malm och metall; sköter valsverk och tråddragningsanläggningar; övervakar och kontrollerar anläggningar och maskiner för gjutning.

813 Processoperatörer, glas och keramiska produkter

Sköter och övervakar ugnar och andra anläggningar för tillverkning av glasmassa, glasprodukter samt keramiska produkter som t.ex. keramik, porslin, kakel och tegel.

814 Processoperatörer, trä- och pappersindustri

Styr och övervakar maskiner och utrustning som behandlar, sågar, skär och flisar trä för vidare användning; sköter maskiner som formar träfiber- och spånskivor; sköter anläggningar som framställer pappersmassa och tillverkar papper.

815 Processoperatörer, kemisk basindustri

Styr och övervakar anläggningar för raffinering och annan behandling av petroleum eller petroleumbaserade produkter; sköter anläggningar för behandling av kemikalier genom krossning, upphettning, blandning, destillering, filtrering m.m.

816 Driftmaskinister m.fl.

Sköter och övervakar anläggningar och maskiner som framställer och distribuerar elektricitet, ånga och hetvatten; sköter anläggningar för förbränning av avfall samt för upp- tagning, rening och distribution av vatten; sköter kyl- och ventilationsmaskineri.

817 Industrirobotoperatörer m.fl.

Startar, styr och övervakar industrirobotar.

Huvudgrupp 82

Maskinoperatörs- och monteringsarbete

Huvudgruppen omfattar följande yrkesgrupper:

821 Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling

Sköter, styr och övervakar maskiner som svarvar, svetsar, borrar eller på annat sätt bearbetar arbetsstycken av metall; sköter anläggningar för framställning av betong; sköter maskiner som genom pressning, formning, klyvning m.m. framställer sten-, cement- och betongvaror.

822 Maskinoperatörer, kemisk-teknisk industri

Sköter och övervakar maskiner som bearbetar, blandar och formar kemikalier och andra ämnen för att framställa farmaceutiska produkter, hygienartiklar, sprängämnen, fotokemiska och andra kemiska produkter; sköter och övervakar maskiner som ytbehandlar metallföremål; sköter och övervakar andra maskiner inom kemisk-teknisk industri.

823 Maskinoperatörer, gummi- och plastindustri

Sköter och övervakar maskiner som framställer basplast och syntetiskt gummi; sköter maskiner som tillverkar produkter av gummi och plast genom valsning, formning, gjutning m.m.

824 Maskinoperatörer, trävaruindustri

Sköter och övervakar hel- och halvautomatiska träbearbetningsmaskiner som sågar, hyvlar, borrar, slipar, svarvar eller på annat sätt vidarebearbetar trä.

825 Maskinoperatörer, grafisk industri, pappersvaruindustri

Sköter och övervakar tryckpressar; sköter maskiner som binder och präglar böcker; sköter maskiner som tillverkar produkter av papper och papp.

826 Maskinoperatörer, textil-, skinn- och läderindustri

Sköter och övervakar maskiner som bereder fibrer, spinner och spolar garn; sköter maskiner som bleker, färgar och tvättar textilier samt kemtvättar klädesplagg; sköter stick- och vävmaskiner; sköter maskiner för att sy klädesplagg samt andra textil-, skinn- eller lädervaror; sköter och övervakar andra maskiner inom textil-, skinn- och läderindustri.

827 Maskinoperatörer, livsmedelsindustri m.m.

Sköter och övervakar maskiner som behandlar, bereder och framställer livsmedel, fodermedel samt dryckes- och tobaksvaror.

828 Montörer

Monterar delar och komponenter till maskiner och fordon, till elektrisk och elektronisk utrustning samt till metall-, gummi-, plast- och träprodukter m.m. enligt givna förutsättningar.

829 Övriga maskinoperatörer och montörer

Sköter och övervakar andra maskiner än inom 821–827, bl.a. maskiner som tappar på flaskor, försluter, emballerar, packar, väger samt märker och fäster fraktsedlar m.m. på produkter, förpackningar och behållare; sätter samman komponenter till andra produkter än inom 828, bl.a. produkter som består av många olika material.

Huvudgrupp 83**Transport- och maskinförararbete**

Huvudgruppen omfattar följande yrkesgrupper:

831 Lokförare m.fl.

Kör lok, tåg, rälsbussar och tunneltåg; sköter järnvägs-sig-naler; växlar och rangerar vagnar på bangård.

832 Fordonsförare

Kör bilar, bussar, spårvagnar och lastbilar för att transportera gods och passagerare.

833 Maskinförare

Kör, sköter, styr och övervakar skogs- och jordbruks-maskiner, traktorer, anläggningsmaskiner, truckar, kranar och andra lyft- och hissanordningar; sköter slussning och broöppning.

834 Däckspersonal

Håller utkik; manövrerar och styr fartyg enligt instruktioner; sköter däcksutrustning; rengör och målar däck och skrov.

YRKESOMRÅDE 9

ARBETE UTAN KRAV PÅ SÄRSKILD YRKESUTBILDNING

Detta yrkesområde omfattar arbete som inte ställer krav på särskild yrkesutbildning inom försäljning och service, renhållning, vaktmästeri, jord- och skogsbruk, bygg- och anläggningsverksamhet, transport, godshantering m.m. Arbetet utförs i regel för hand med hjälp av handredskap eller handverktyg och är ofta rutinbetonat eller fysiskt ansträngande.

Huvudgrupp 91**Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning**

Huvudgruppen omfattar följande yrkesgrupper:

911 Torg- och marknadsförsäljare

Säljer frukt, grönsaker, mat och andra varor på torg, gator och allmänna platser t.ex. vid marknader.

912 Städare m.fl.

Städar, handlar, lagar mat och passar barn i privathem; städar och rengör hotell, kontor, fordon m.m.; putsar fönster.

913 Köks- och restaurangbiträden

Biträder vid matlagning, portionerar ut mat, plockar disk, diskar m.m. på restauranger och i storkök.

914 Tidningsdistributörer, vaktmästare m.fl.

Levererar tidningar, meddelanden, paket och andra föremål till hushåll samt inom eller mellan företag m.m.; förestår förråd med kontorsmateriel; tar emot entrébiljetter och ansvarar för gästers ytterkläder; fyller på varuautomater; tömmer myntboxar och parkeringsautomater; avläser el-, gas- och vattenmätare.

915 Renhållnings- och återvinningsarbetare

Hämtar sopsäckar och annat avfall, skrot m.m.; sorterar avfall; nedmonterar uttjänta fordon, maskiner, apparater m.m. för att återvinna delar och komponenter; sopar, spolrar, plogar och sandar gator och vägar för hand eller med hjälp av enkla maskiner; skottar snö; röjer parker från löv.

919 Övriga servicearbetare

Utför annat servicearbete än inom 911–915 eller en kombination av dessa.

Huvudgrupp 92**Arbete inom lantbruk m.m. utan krav på särskild yrkesutbildning**

Huvudgruppen omfattar en yrkesgrupp:

921 Medhjälpare inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske

Röjer, gräver, planterar, rensar, gallrar, stackar m.m. med hjälp av handredskap och handverktyg inom jordbruk, skogsbruk och trädgårdsskötsel; plockar grönsaker, frukt och bär; rengör stallar och ladugårdar; biträder vid vattenbruk och fiske.

Huvudgrupp 93**Annat arbete utan krav på yrkesutbildning**

Huvudgruppen omfattar följande yrkesgrupper:

931 Grovarbetare inom bygg och anläggning

Röjer, gräver, river, lyfter, bär; sprider grus m.m., med hjälp av handredskap och handverktyg, i samband med bygg- och anläggningsverksamhet; lastar, lossar och behandlar torv.

932 Handpaketerare och andra fabriksarbetare

Fyller och tillsluter förpackningar för hand; etiketterar, packar, emballerar och väger gods manuellt; sorterar produkter; lyfter, flyttar, bär, staplar och rengör material och produkter i samband med tillverkning.

933 Godshanterare och expressbud

Fraktar varor med cykel eller motorcykel; transporterar passagerare i djurdragna vagnar; packar och bär möbler m.m. i samband med flyttning; lastar och lossar gods samt olja och andra vätskor; bär och staplar varor i lager och magasin.



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Programmet för löne- och
arbetskostnadsstatistik, AM/LA

ENKÄT
Strukturlönestatistik privat sektor
1 september - 31 oktober 1999
Arbetsställeblankett

Undersökningens namn: **AM/SLP**

Enkäten insändes senast

30 november 1999 till

Statistiska centralbyrån

AM/SLP

701 89 Örebro

Telefon 019 - 17 60 40

Vår hemsida: <http://www.h.scb.se/scb/am/loner>



Arbetsställe som redovisningen skall avse:

Organisationsnummer

Cfar-nummer

Uppgifterna lämnade av:

Telefon 1

Telefax

Vilka skall ingå i redovisningen?

Endast personer som fyllt 18 år men ej 65 år sista oktober skall redovisas.
Perioden som avses är 1 september - 31 oktober 1999.

Personer som kan hänföras till grupp A eller B skall ingå i antalsredovisningen (fråga 1).

Endast personer som kan hänföras till grupp A skall ingå i löneredovisningen.

A

Fast anställda (tillsvidareanställda) som arbetat under hela eller del av perioden
Visstidsanställda (tillfälligt och timanställda) som har arbetat minst 1 timme under perioden
Trainee, projekt-, prov- och behovsanställda
Verksamma ägare/delägare samt familjemedlemmar med avtalad lön och arbetstid
Verkställande direktörer som tjänstgör på adressen

B

Arbetslagare som inte har arbetat någon del under perioden p.g.a. tjänstledighet, sjukdom m.m.
Avlönade elever/praktikanter/lärlingar
Anställda i arbetsmarknadspolitiska åtgärder (lönbidrag, beredskapsarbete, rekryteringsstöd)
Befringsanställda, arvodesanställda, projektanställda med okänd avtalad och arbetad tid
Övriga personer med okänd avtalad och arbetad tid eller vars lön huvudsakligen baseras
på företagets resultat

Nedanstående skall ej ingå i någon av redovisningarna

Styrelsemedlemmar som ej i övrigt tjänstgör i organisationen/företaget
Personer med ungdomspraktik, präo elever, arbetslivsutveckling (ALU), arbetsplatsintroduktion
Cirkelledare/timanställda lärare med enstaka undervisningstimmar utspridda över terminen
Ombordanställda/utlandsanställda

Fråga 1. Ange antal anställda samt verksamma företagare på
angivet arbetsställe enligt vidstående anvisning.
Finns ingen att redovisa sätt 0.

Antal

Fråga 2. Har separat helglön (ersättning för förlorad lön vid helger)
för timavlönade utbetalats under året på arbetsstället?

Ja

☐

Nej

☐

Fortsätt med löneredovisningen på Individblanketten!

(Om ingen löneredovisning bifogas ange orsak i kommentarfältet nedan.)

Läs vägledningen noga. Tänk på att blanketterna skall läsas maskinellt.

Kryssa eller strecka ej över fälten, lämna istället blankt. Inga enheter skall anges.

Ange inte : - tecken för kronor. Skriv tydliga siffror och bokstäver.

Exempel

A B C D E F G 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0

Kommentar

Underskrift

Telefon 2



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

ENKÄT
Strukturlönestatistik privat sektor
1 september - 31 oktober 1999

Individblankett för:

Cfarnummer

+

Z

sid

2

Löneuppgifter skall lämnas för samtliga anställda enligt A på första sidan.

Per- sonal kate- gori	Löne- form	Arbets- tidsart	Överenskommen fast månads-, vecko- eller timlön, inkl fasta tillägg	Överenskom- men vecko- arbetstid	Vecko- arbetstid för motsvarande heltidstjänst	Kolumn 10 - 14 skall avse SUMMOR för perioden 1 september - 31 oktober 1999 (2 månader)							
						Totalt arbetad tid, inkl. mer- och övertid, (ej jourtid) 1 september- 31 oktober Summa Timmar	Antal betalda mer- och övertids- timmar Summa Timmar	Se vägledning Frivillig redovisning		Rörlig lön: -prestationslön -ackordslön -provision -resultatlön -lantiem -premielön -bonus enl avtal Summa kronor	Tillägg, exkl. grundlön, vid: -skift -OB -förskjuten arbetstid -risk, smuts, värme m.m. Summa kronor	Värdet av - förmåner (bil, drivmedel m.m.) samt ersättn. för - jour, beredskap - väntetid och - restid utanför ordinarie tid Summa kronor	
								Övertids- tillägg Summa kronor	Övertids-/ mertids- ersättning Summa kronor				
1 = Ar- betare	1 = Månad	Endast för gruvor och mineralbrott samt tillverknings- industri, se vägledning	(Timlönen skall redovisas med kronor och ören)	Timmar (2 decimaler)	Timmar (2 decimaler)	10	11 a	11 b	11 c	12	13	14	
2 = Öv- riga	2 = Vecko		Kronor Ören										
	3 = Timlön												

1 Personnummer (10 siffror)	2 Yrkeskod enligt SSYK, se vägledning	3 Yrkesbenämning	Ev. kommentar
4 5 6 7 Kronor 7 Ören 8 9 10 11 a 11 b 11 c 12 13 14			
1 Personnummer (10 siffror)	2 Yrkeskod enligt SSYK, se vägledning	3 Yrkesbenämning	Ev. kommentar
4 5 6 7 Kronor 7 Ören 8 9 10 11 a 11 b 11 c 12 13 14			
1 Personnummer (10 siffror)	2 Yrkeskod enligt SSYK, se vägledning	3 Yrkesbenämning	Ev. kommentar
4 5 6 7 Kronor 7 Ören 8 9 10 11 a 11 b 11 c 12 13 14			
1 Personnummer (10 siffror)	2 Yrkeskod enligt SSYK, se vägledning	3 Yrkesbenämning	Ev. kommentar
4 5 6 7 Kronor 7 Ören 8 9 10 11 a 11 b 11 c 12 13 14			
1 Personnummer (10 siffror)	2 Yrkeskod enligt SSYK, se vägledning	3 Yrkesbenämning	Ev. kommentar
4 5 6 7 Kronor 7 Ören 8 9 10 11 a 11 b 11 c 12 13 14			
1 Personnummer (10 siffror)	2 Yrkeskod enligt SSYK, se vägledning	3 Yrkesbenämning	Ev. kommentar
4 5 6 7 Kronor 7 Ören 8 9 10 11 a 11 b 11 c 12 13 14			

Tabell 1

Arbetare: Genomsnittlig timlön uppdelad på löneelement samt arbetstimmar efter näringsgren, kön och skiftform. Kronor 1999.

Manual workers: Average hourly wages and hours worked by branch of industry, sex and shift work. SEK 1999.

Från och med 1997 redovisas arbetstimmar för två månader.

Näringsgren			Genomsnittlig timlön, kronor						
Kön	Arbets- timmar 1000-tal	95 % KI ¹ (timmar 1000-tal)	Tid- och presta- tions- lön	Skift- tillägg	Lön för arbetad tid exkl. övertids- tillägg	95 % KI ¹ (kronor)	Helg- lön	Andra för- måner	Total ² lön
Arbetsbetsart									
A+B Jordbruk, skogsbruk, fiske									
Kvinnor och män	6 309	± 453	89,26	1,60	90,86	± 1,27	1,99	0,61	93,47
Kvinnor	..	..	81,16	2,19	83,35	± 2,16	1,57	0,15	85,07
Män	..	..	90,58	1,50	92,08	± 1,33	2,06	0,69	94,82
C+D Gruv och tillverkningsindustri									
Kvinnor och män									
Samtliga	122 983	± 2 968	96,59	6,12	102,71	± 0,43	3,70	0,64	107,06
Dagarbete	82 418	± 2 541	94,19	1,57	95,76	± 0,45	3,58	0,68	100,03
2-skiftsarbete	22 516	± 1 233	98,10	10,47	108,56	± 0,67	3,80	0,46	112,82
Intermittent 3-skiftsarbete	4 670	± 436	101,02	18,00	119,03	± 1,88	4,00	0,61	123,64
Kontinuerligt treskiftsarbete	9 784	± 585	108,17	23,11	131,28	± 0,78	4,27	0,79	136,33
Underjordsarbete	763	± 88	116,63	20,87	137,50	± 3,02	4,55	1,37	143,42
Kvinnor									
Samtliga	24 545	± 1 094	90,37	5,50	95,87	± 0,76	3,43	0,27	99,57
Dagarbete	16 633	± 967	87,84	1,42	89,25	± 0,76	3,30	0,23	92,78
2-skiftsarbete	4 661	± 316	93,41	9,57	102,98	± 0,82	3,62	0,27	106,87
Intermittent 3-skiftsarbete	901	± 149	94,01	17,79	111,80	± 2,88	3,75	0,40	115,95
Kontinuerligt treskiftsarbete	1 490	± 188	103,29	22,84	126,14	± 1,41	4,08	0,56	130,78
Underjordsarbete	47	± 35	98,04	20,05	118,09	± 5,94	3,53	0,60	122,21
Män									
Samtliga	98 438	± 2 528	98,14	6,27	104,41	± 0,43	3,77	0,74	108,92
Dagarbete	65 786	± 2 176	95,80	1,61	97,41	± 0,47	3,65	0,80	101,86
2-skiftsarbete	17 855	± 1 047	99,32	10,70	110,02	± 0,71	3,85	0,51	114,38
Intermittent 3-skiftsarbete	3 769	± 353	102,70	18,05	120,75	± 1,74	4,06	0,66	125,48
Kontinuerligt treskiftsarbete	8 293	± 446	109,05	23,15	132,20	± 0,76	4,30	0,83	137,33
Underjordsarbete	717	± 59	117,84	20,92	138,76	± 2,00	4,61	1,42	144,80

¹ 95% konfidensintervall kring skattningen, se vidare under rubriken urval, kapitel 3.2.2.

² Från och med 1997 har övertidstillägg, sjuklön och semesterlön exkluderats ur lönebegreppet.

Tabell 1 (forts)

Näringsgren				Genomsnittlig timlön, kronor						
Kön	Arbets- timmar 1000-tal	95 % KI (timmar 1000-tal)	Tid- och presta- tions- lön	Skift- tillägg	Lön för arbetad tid exkl. övertids- tillägg	95 % KI (kronor)	Helg- lön	Andra för- måner	Total lön	
Arbetsbetsidsart										
C Utvinning av mineral										
Kvinnor och män										
Samtliga	1 476	± 137	107,28	10,90	118,18	± 2,55	4,18	1,32	123,68	
Dagarbete	..	..	100,34	2,05	102,39	± 3,92	3,80	0,99	107,18	
2-skiftsarbete	..	..	101,03	17,62	118,65	± 2,53	4,04	1,89	124,59	
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..	96,09	23,83	119,92	± 9,74	3,84	0,79	124,55	
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..	107,22	27,98	135,20	± 1,00	4,29	0,99	140,48	
Underjordsarbete	..	..	..	..	..	..	..	..	..	
Kvinnor										
Samtliga	73	± 6	93,91	7,42	101,33	± 0,96	3,75	0,56	105,64	
Dagarbete	..	..	88,22	2,47	90,70	± 1,12	3,52	0,44	94,66	
2-skiftsarbete	..	..	96,62	15,27	111,89	± 1,41	3,86	1,40	117,15	
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..	..	..	..	..	..	..	..	
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..	..	..	..	..	..	..	..	
Underjordsarbete	..	..	..	..	..	..	..	..	..	
Män										
Samtliga	1 403	± 136	107,97	11,08	119,05	± 2,72	4,20	1,36	124,61	
Dagarbete	..	..	101,15	2,02	103,17	± 4,14	3,82	1,02	108,01	
2-skiftsarbete	..	..	101,24	17,73	118,97	± 2,63	4,05	1,92	124,93	
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..	96,13	23,95	120,08	± 10,07	3,84	0,81	124,73	
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..	107,45	28,13	135,58	± 1,08	4,30	1,02	140,90	
Underjordsarbete	..	..	..	..	..	..	..	..	..	
D Tillverkningsindustri										
Kvinnor och män										
Samtliga	121 507	± 2 965	96,46	6,06	102,52	± 0,43	3,70	0,64	106,85	
Dagarbete	81 629	± 2 537	94,13	1,56	95,70	± 0,45	3,58	0,68	99,96	
2-skiftsarbete	22 453	± 1 233	98,09	10,45	108,54	± 0,67	3,80	0,45	112,79	
Intermittent 3-skiftsarbete	4 647	± 436	101,05	17,97	119,02	± 1,88	4,00	0,61	123,63	
Kontinuerligt treskiftsarbete	9 631	± 585	108,18	23,03	131,21	± 0,80	4,27	0,79	136,27	
Kvinnor										
Samtliga	24 472	± 1 094	90,36	5,49	95,86	± 0,76	3,43	0,26	99,56	
Dagarbete	16 583	± 967	87,84	1,41	89,25	± 0,76	3,30	0,23	92,78	
2-skiftsarbete	4 658	± 316	93,40	9,57	102,97	± 0,82	3,62	0,27	106,86	
Intermittent 3-skiftsarbete	901	± 149	94,01	17,79	111,80	± 2,88	3,75	0,40	115,95	
Kontinuerligt treskiftsarbete	1 482	± 188	103,29	22,83	126,12	± 1,41	4,08	0,56	130,76	

Tabell 1 (forts)

Näringsgren				Genomsnittlig timlön, kronor					
Kön	Arbets- timmar 1000-tal	95 % KI (timmar 1000-tal)	Tid- och presta- tions- lön	Skift- tillägg	Lön för arbetad tid exkl. övertids- tillägg	95 % KI (kronor)	Helg- lön	Andra för- måner	Total lön
Män									
Samtliga	97 035	± 2 525	97,99	6,21	104,20	± 0,43	3,76	0,73	108,69
Dagarbete	65 045	± 2 171	95,74	1,60	97,34	± 0,47	3,65	0,79	101,79
2-skiftsarbete	17 795	± 1 047	99,31	10,68	109,99	± 0,71	3,85	0,50	114,34
Intermittent 3-skiftsarbete	3 747	± 352	102,74	18,02	120,76	± 1,76	4,06	0,66	125,48
Kontinuerligt treskiftsarbete	8 149	± 446	109,07	23,07	132,14	± 0,76	4,30	0,83	137,27
15-16 Livsmedels-, dryckesvaru-, tobaksind									
Kvinnor och män									
Samtliga	11 746	± 946	89,84	5,85	95,68	± 1,39	3,20	0,89	99,77
Dagarbete	..	..	89,00	3,43	92,43	± 1,72	3,10	0,94	96,48
2-skiftsarbete	..	..	91,22	9,89	101,11	± 1,55	3,36	0,80	105,27
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..	94,88	17,43	112,31	± 2,39	3,80	1,06	117,17
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..	95,46	20,24	115,71	± 2,51	3,82	0,64	120,17
Kvinnor									
Samtliga	3 422	± 506	84,53	5,12	89,66	± 2,27	3,04	0,37	93,07
Dagarbete	..	..	82,31	3,33	85,63	± 2,33	2,85	0,36	88,84
2-skiftsarbete	..	..	90,64	7,90	98,54	± 1,74	3,56	0,46	102,56
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..	95,04	15,86	110,90	± 3,65	3,80	0,25	114,95
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..	90,42	19,47	109,89	± 1,96	3,62	0,15	113,65
Män									
Samtliga	8 324	± 766	92,02	6,15	98,16	± 1,55	3,26	1,11	102,53
Dagarbete	..	..	91,77	3,47	95,24	± 1,98	3,21	1,18	99,63
2-skiftsarbete	..	..	91,52	10,93	102,45	± 1,98	3,25	0,98	106,68
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..	94,84	17,86	112,70	± 2,08	3,79	1,29	117,78
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..	96,55	20,41	116,96	± 2,72	3,86	0,75	121,57
17-19 Textil-, beklädnads- o lädervaruind									
Kvinnor och män									
Samtliga	2 714	± 170	87,13	3,54	90,66	± 0,86	3,32	0,26	94,25
Dagarbete	..	..	85,55	1,18	86,73	± 0,98	3,24	0,26	90,23
2-skiftsarbete	..	..	90,76	7,67	98,44	± 1,04	3,55	0,28	102,26
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..	92,53	17,71	110,24	± 2,18	3,70	0,06	114,01
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..	96,85	18,67	115,52	± 1,10	3,87	0,34	119,74

Tabell 1 (forts)

Näringsgren	Genomsnittlig timlön, kronor									
	Kön	Arbets- timmar 1000-tal	95 % KI (timmar 1000-tal)	Tid- och presta- tions- lön	Skift- tillägg	Lön för arbetad tid exkl. övertids- tillägg	95 % KI (kronor)	Helg- lön	Andra för- måner	Total lön
Kvinnor										
Samtliga		1 286	± 107	84,35	2,02	86,37	± 0,98	3,25	0,06	89,69
Dagarbete		..	..	83,43	0,58	84,01	± 1,02	3,22	0,05	87,28
2-skiftsarbete		..	..	90,08	7,22	97,30	± 1,31	3,36	0,16	100,81
Intermittent 3-skiftsarbete		..	..	84,44	16,19	100,63	± 0,31	3,38	0,00	104,01
Kontinuerligt treskiftsarbete		..	..	95,86	16,56	112,42	± 1,53	3,83	0,31	116,56
Män										
Samtliga		1 429	± 124	89,63	4,90	94,52	± 1,16	3,39	0,44	98,35
Dagarbete		..	..	87,79	1,81	89,60	± 1,49	3,26	0,49	93,35
2-skiftsarbete		..	..	91,09	7,89	98,97	± 1,39	3,64	0,33	102,95
Intermittent 3-skiftsarbete		..	..	96,19	18,40	114,60	± 1,80	3,85	0,09	118,54
Kontinuerligt treskiftsarbete		..	..	97,36	19,75	117,11	± 1,12	3,89	0,36	121,36
20 Trävaruindustri, ej möbler										
Kvinnor och män										
Samtliga		8 435	± 583	93,86	5,42	99,28	± 1,08	3,53	0,53	103,34
Dagarbete		..	..	92,56	1,70	94,26	± 1,06	3,39	0,54	98,19
2-skiftsarbete		..	..	97,41	9,93	107,33	± 1,65	3,84	0,57	111,75
Intermittent 3-skiftsarbete		..	..	94,20	15,93	110,12	± 1,20	3,77	0,28	114,17
Kontinuerligt treskiftsarbete		..	..	94,93	26,97	121,90	± 4,55	3,80	0,35	126,04
Kvinnor										
Samtliga		994	± 131	90,70	7,03	97,73	± 1,74	3,55	0,10	101,38
Dagarbete		..	..	88,26	2,49	90,75	± 1,65	3,40	0,09	94,24
2-skiftsarbete		..	..	93,95	8,73	102,69	± 1,90	3,75	0,14	106,58
Intermittent 3-skiftsarbete		..	..	93,46	15,45	108,91	± 0,65	3,74	0,08	112,72
Kontinuerligt treskiftsarbete		..	..	96,89	25,84	122,73	± 5,45	3,88	0,08	126,68
Män										
Samtliga		7 441	± 551	94,28	5,21	99,49	± 1,14	3,53	0,58	103,60
Dagarbete		..	..	93,03	1,61	94,64	± 1,12	3,39	0,59	98,62
2-skiftsarbete		..	..	97,87	10,09	107,96	± 1,72	3,85	0,63	112,44
Intermittent 3-skiftsarbete		..	..	94,60	16,19	110,79	± 1,72	3,78	0,40	114,97
Kontinuerligt treskiftsarbete		..	..	94,68	27,11	121,79	± 4,65	3,79	0,39	125,96

Tabell 1 (forts)

Näringsgren Kön Arbetsbidsart	Genomsnittlig timlön, kronor									
	Arbets- timmar 1000-tal	95 % KI (timmar 1000-tal)	Tid- och presta- tions- lön	Skift- tillägg	Lön för arbetad tid exkl. övertids- tillägg	95 % KI (kronor)	Helg- lön	Andra för- måner	Total lön	
Män										
Samtliga	2 823	± 463	100,20	6,55	106,74	± 3,02	3,95	0,56	111,26	
Dagarbete	..	..	95,97	0,91	96,88	± 2,61	3,78	0,71	101,37	
2-skiftsarbete	..	..	108,23	13,22	121,45	± 3,78	4,31	0,31	126,07	
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..	107,64	29,46	137,10	± 3,06	4,31	0,38	141,78	
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..	108,37	27,91	136,28	± 11,58	4,34	0,00	140,62	
23-24 Kemisk industri, petroleumprod m.m.										
Kvinnor och män										
Samtliga	4 336	± 517	99,81	11,34	111,15	± 1,78	3,91	1,58	116,63	
Dagarbete	..	..	96,29	1,47	97,76	± 1,25	3,80	2,02	103,58	
2-skiftsarbete	..	..	99,25	14,01	113,26	± 2,90	3,92	1,37	118,55	
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..	103,10	30,25	133,35	± 5,53	4,12	1,37	138,85	
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..	111,06	26,20	137,26	± 5,14	4,44	0,60	142,31	
Kvinnor										
Samtliga	1 065	± 166	92,44	11,31	103,75	± 1,92	3,66	0,81	108,22	
Dagarbete	..	..	89,60	1,21	90,80	± 1,04	3,54	0,83	95,18	
2-skiftsarbete	..	..	94,23	15,55	109,78	± 1,37	3,75	0,83	114,36	
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..	94,35	35,24	129,60	± 1,41	3,77	1,17	134,54	
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..	103,42	26,05	129,47	± 8,80	4,14	0,36	133,97	
Män										
Samtliga	3 271	± 427	102,21	11,35	113,55	± 2,00	3,99	1,82	119,36	
Dagarbete	..	..	98,59	1,56	100,15	± 1,35	3,89	2,43	106,46	
2-skiftsarbete	..	..	101,77	13,24	115,01	± 3,98	4,01	1,65	120,66	
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..	105,61	28,81	134,43	± 6,96	4,22	1,43	140,08	
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..	112,20	26,22	138,42	± 4,12	4,49	0,64	143,54	
25 Gummi- och plastvaruindustri										
Kvinnor och män										
Samtliga	5 540	± 632	92,66	8,63	101,29	± 1,74	3,56	0,24	105,09	
Dagarbete	..	..	90,75	2,02	92,77	± 1,65	3,51	0,29	96,57	
2-skiftsarbete	..	..	91,79	9,69	101,48	± 1,35	3,38	0,18	105,04	
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..	98,69	20,34	119,03	± 4,29	3,95	0,15	123,13	
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..	104,20	25,82	130,02	± 1,80	4,16	0,15	134,33	

Tabell 1 (forts)

Näringsgren				Genomsnittlig timlön, kronor						
Kön	Arbets- timmar 1000-tal	95 % KI (timmar 1000-tal)		Tid- och presta- tions- lön	Skift- tillägg	Lön för arbetad tid exkl. övertids- tillägg	95 % KI (kronor)	Helg- lön	Andra för- måner	Total lön
Kvinnor										
Samtliga	1 681	± 304		86,66	7,69	94,35	± 1,90	3,33	0,08	97,77
Dagarbete	..	..		84,42	1,63	86,05	± 1,35	3,32	0,11	89,47
2-skiftsarbete	..	..		87,55	9,28	96,83	± 1,27	3,16	0,04	100,03
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..		91,37	17,22	108,59	± 5,94	3,65	0,07	112,31
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..		101,98	25,08	127,06	± 1,47	4,08	0,11	131,25
Män										
Samtliga	3 859	± 420		95,27	9,04	104,31	± 1,74	3,66	0,31	108,28
Dagarbete	..	..		93,53	2,19	95,72	± 1,67	3,59	0,37	99,68
2-skiftsarbete	..	..		93,90	9,90	103,80	± 1,57	3,49	0,25	107,54
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..		101,66	21,60	123,26	± 3,53	4,07	0,18	127,51
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..		104,58	25,95	130,52	± 1,96	4,17	0,16	134,85
26 Jord- och stenvaruindustri										
Kvinnor och män										
Samtliga	3 174	± 268		97,14	6,44	103,57	± 1,43	3,68	0,57	107,82
Dagarbete	..	..		97,22	2,32	99,54	± 1,29	3,68	0,66	103,88
2-skiftsarbete	..	..		91,29	11,51	102,80	± 4,57	3,23	0,14	106,17
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..		96,53	21,35	117,88	± 4,45	3,86	0,67	122,41
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..		104,75	21,24	125,99	± 1,51	4,19	0,48	130,67
Kvinnor										
Samtliga	421	± 72		90,49	7,28	97,77	± 2,65	3,53	0,22	101,52
Dagarbete	..	..		87,79	2,67	90,47	± 1,94	3,49	0,21	94,16
2-skiftsarbete	..	..		90,35	10,69	101,04	± 2,20	3,17	0,05	104,26
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..		92,69	20,43	113,12	± 2,33	3,71	0,29	117,12
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..		99,62	22,49	122,11	± 2,04	3,98	0,45	126,55
Män										
Samtliga	2 753	± 259		98,15	6,31	104,46	± 1,47	3,70	0,63	108,79
Dagarbete	..	..		98,60	2,27	100,87	± 1,22	3,71	0,73	105,30
2-skiftsarbete	..	..		91,46	11,66	103,12	± 5,14	3,24	0,16	106,52
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..		97,27	21,53	118,80	± 4,88	3,89	0,74	123,43
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..		105,42	21,08	126,51	± 1,59	4,22	0,49	131,21

Tabell 1 (forts)

Näringsgren				Genomsnittlig timlön, kronor						
Kön	Arbets- timmar 1000-tal	95 % KI (timmar 1000-tal)		Tid- och presta- tions- lön	Skift- tillägg	Lön för arbetad tid exkl. övertids- tillägg	95 % KI (kronor)	Helg- lön	Andra för- måner	Total lön
Arbetstidsart										
27 Stål- och metallverk										
Kvinnor och män										
Samtliga	6 241	± 296		107,83	9,59	117,42	± 0,90	4,30	1,24	122,96
Dagarbete	..	..		100,53	1,43	101,96	± 1,78	3,99	2,09	108,05
2-skiftsarbete	..	..		103,35	6,92	110,27	± 1,47	4,13	1,28	115,68
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..		107,50	12,10	119,60	± 1,53	4,30	1,17	125,07
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..		116,89	17,65	134,54	± 1,23	4,68	0,41	139,62
Kvinnor										
Samtliga	680	± 40		102,99	8,20	111,19	± 0,90	4,11	0,46	115,76
Dagarbete	..	..		94,37	0,95	95,32	± 0,74	3,74	0,40	99,46
2-skiftsarbete	..	..		100,18	7,08	107,26	± 1,06	4,01	0,48	111,74
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..		104,64	12,33	116,97	± 1,71	4,19	1,65	122,81
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..		113,62	15,34	128,96	± 1,02	4,54	0,18	133,69
Män										
Samtliga	5 561	± 292		108,43	9,76	118,18	± 0,98	4,33	1,34	123,84
Dagarbete	..	..		101,30	1,49	102,79	± 1,92	4,02	2,30	109,12
2-skiftsarbete	..	..		103,87	6,89	110,76	± 1,59	4,15	1,41	116,32
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..		107,79	12,08	119,87	± 1,53	4,31	1,12	125,30
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..		117,25	17,90	135,15	± 1,27	4,69	0,43	140,27
28 Metallvaruind exkl maskinindustri										
Kvinnor och män										
Samtliga	17 615	± 1 171		95,71	2,56	98,26	± 1,18	3,63	0,48	102,36
Dagarbete	..	..		94,19	0,76	94,95	± 1,10	3,57	0,50	99,02
2-skiftsarbete	..	..		99,83	7,27	107,09	± 1,96	3,74	0,38	111,21
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..		103,95	11,04	114,98	± 5,47	4,16	0,19	119,33
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..		103,01	19,47	122,48	± 5,31	3,69	0,41	126,58
Kvinnor										
Samtliga	2 699	± 311		89,70	2,30	92,00	± 1,61	3,37	0,24	95,61
Dagarbete	..	..		86,95	0,58	87,52	± 1,14	3,27	0,20	91,00
2-skiftsarbete	..	..		97,22	6,53	103,76	± 3,41	3,45	0,41	107,62
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..		109,57	9,97	119,54	± 5,37	4,38	0,27	124,19
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..		98,56	21,24	119,80	± 6,25	3,87	0,85	124,52

Tabell 1 (forts)

Näringsgren			Genomsnittlig timlön, kronor						
Kön	Arbets- timmar 1000-tal	95 % KI (timmar 1000-tal)	Tid- och presta- tions- lön	Skift- tillägg	Lön för arbetad tid exkl. övertids- tillägg	95 % KI (kronor)	Helg- lön	Andra för- måner	Total lön
Män									
Samtliga	14 915	± 1 065	96,79	2,60	99,40	± 1,16	3,67	0,52	103,59
Dagarbete	..	..	95,50	0,79	96,29	± 1,16	3,63	0,55	100,47
2-skiftsarbete	..	..	100,33	7,41	107,74	± 1,92	3,80	0,37	111,90
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..	103,38	11,15	114,53	± 5,57	4,14	0,18	118,84
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..	103,59	19,24	122,83	± 5,19	3,66	0,36	126,85
29 Annan maskinindustri									
Kvinnor och män									
Samtliga	15 331	± 1 215	97,85	2,97	100,82	± 1,20	3,72	0,65	105,19
Dagarbete	..	..	97,37	0,79	98,16	± 1,22	3,70	0,78	102,64
2-skiftsarbete	..	..	98,66	8,85	107,51	± 2,10	3,79	0,20	111,50
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..	100,47	14,81	115,28	± 9,13	3,62	0,26	119,17
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..	115,09	17,39	132,47	± 4,10	4,55	0,24	137,26
Kvinnor									
Samtliga	1 594	± 244	91,48	2,85	94,33	± 1,10	3,46	0,12	97,91
Dagarbete	..	..	91,54	0,58	92,12	± 1,10	3,43	0,12	95,67
2-skiftsarbete	..	..	91,05	7,71	98,75	± 2,84	3,58	0,18	102,51
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..	..	..	..	..	..	..	..
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..	..	..	..	..	..	..	..
Män									
Samtliga	13 737	± 1 137	98,59	2,98	101,57	± 1,25	3,75	0,71	106,03
Dagarbete	..	..	97,96	0,81	98,77	± 1,27	3,73	0,85	103,34
2-skiftsarbete	..	..	99,95	9,04	108,99	± 1,84	3,82	0,21	113,02
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..	101,03	14,99	116,02	± 8,57	3,65	0,27	119,94
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..	115,19	17,15	132,34	± 4,21	4,55	0,25	137,14
30-33 Industri för el- och optikprodukter									
Kvinnor och män									
Samtliga	12 001	± 1 264	92,66	6,25	98,91	± 1,88	3,52	0,42	102,86
Dagarbete	..	..	90,73	1,04	91,77	± 1,51	3,46	0,42	95,65
2-skiftsarbete	..	..	92,79	10,40	103,19	± 2,90	3,55	0,39	107,14
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..	86,55	12,26	98,81	± 2,96	3,46	0,43	102,71
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..	105,27	25,01	130,28	± 3,12	4,09	0,51	134,88

Tabell 1 (forts)

Näringsgren				Genomsnittlig timlön, kronor						
Kön	Arbets- timmar 1000-tal	95 % KI (timmar 1000-tal)		Tid- och presta- tions- lön	Skift- tillägg	Lön för arbetad tid exkl. övertids- tillägg	95 % KI (kronor)	Helg- lön	Andra för- måner	Total lön
Arbetsbidsart										
Kvinnor										
Samtliga	4 650	± 691		90,75	6,49	97,25	± 2,69	3,40	0,27	100,91
Dagarbete	..	..		88,61	0,97	89,58	± 3,00	3,27	0,25	93,10
2-skiftsarbete	..	..		89,80	10,12	99,92	± 2,63	3,48	0,25	103,65
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..		85,70	12,25	97,96	± 2,90	3,43	0,29	101,67
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..		104,09	24,87	128,96	± 3,51	4,11	0,39	133,46
Män										
Samtliga	7 351	± 892		93,87	6,09	99,97	± 1,84	3,60	0,51	104,08
Dagarbete	..	..		92,02	1,08	93,11	± 1,25	3,58	0,52	97,20
2-skiftsarbete	..	..		94,34	10,55	104,89	± 3,33	3,60	0,47	108,95
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..		87,25	12,26	99,51	± 2,94	3,49	0,55	103,56
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..		106,23	25,12	131,34	± 2,84	4,07	0,61	136,02
34-35 Transportmedelsindustri										
Kvinnor och män										
Samtliga	17 346	± 1 372		101,16	6,58	107,74	± 1,16	4,01	0,42	112,17
Dagarbete	..	..		98,73	1,95	100,68	± 1,35	3,93	0,35	104,96
2-skiftsarbete	..	..		102,59	11,26	113,86	± 1,80	4,08	0,33	118,27
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..		111,58	24,34	135,91	± 3,37	4,46	0,46	140,84
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..		117,47	23,66	141,13	± 1,82	4,21	2,51	147,85
Kvinnor										
Samtliga	2 365	± 277		97,95	5,94	103,90	± 1,53	3,88	0,22	108,00
Dagarbete	..	..		95,23	1,73	96,95	± 1,51	3,79	0,14	100,88
2-skiftsarbete	..	..		101,51	10,46	111,97	± 1,61	4,03	0,19	116,19
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..		108,47	27,58	136,06	± 1,92	4,34	0,08	140,47
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..		102,38	22,14	124,53	± 1,82	3,18	2,75	130,47
Män										
Samtliga	14 981	± 1 216		101,67	6,68	108,35	± 1,20	4,04	0,45	112,83
Dagarbete	..	..		99,26	1,99	101,24	± 1,43	3,95	0,38	105,58
2-skiftsarbete	..	..		102,79	11,41	114,21	± 2,02	4,09	0,36	118,66
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..		111,94	23,96	135,90	± 3,55	4,48	0,50	140,88
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..		118,93	23,81	142,74	± 1,74	4,31	2,48	149,53

Tabell 1 (forts)

Näringsgren			Genomsnittlig timlön, kronor							
Kön	Arbets- timmar 1000-tal	95 % KI (timmar 1000-tal)	Tid- och presta- tions- lön	Skift- tillägg	Lön för arbetad tid exkl. övertids- tillägg	95 % KI (kronor)	Helg- lön	Andra för- måner	Total lön	
Män										
Samtliga	4 253	± 423	93,65	3,28	96,93	± 2,39	3,64	0,20	100,77	
Dagarbete	..	..	92,42	1,20	93,62	± 2,55	3,57	0,23	97,42	
2-skiftsarbete	..	..	96,47	9,88	106,35	± 3,39	3,86	0,09	110,30	
Intermittent 3-skiftsarbete	..	..	98,14	15,20	113,33	± 2,45	3,93	0,00	117,26	
Kontinuerligt treskiftsarbete	..	..	..	..	..	..	..	..	..	
E El-, gas-, värme- och vattenverk										
Kvinnor och män	1 405	± 202	101,72	1,51	103,23	± 1,18	3,96	4,46	111,66	
Kvinnor	..	..	90,24	0,36	90,60	± 3,82	3,15	0,30	94,05	
Män	..	..	102,21	1,56	103,77	± 1,22	4,00	4,64	112,41	
F Byggindustri ³										
Kvinnor och män	36 767	± 1 790	108,10	0,33	108,43	± 0,82	3,67	0,85	112,96	
Kvinnor	..	..	85,21	0,61	85,81	± 3,16	2,44	0,62	88,87	
Män	..	..	108,49	0,33	108,82	± 0,80	3,69	0,86	113,37	
45.1-2,5 Mark-, bygg- o anläggningsarbeten ³										
Kvinnor och män	20 782	± 1 469	108,94	0,28	109,21	± 1,08	3,66	0,39	113,26	
Kvinnor	..	..	84,01	0,04	84,05	± 4,21	1,99	0,06	86,11	
Män	..	..	109,33	0,28	109,61	± 1,06	3,69	0,39	113,69	
45.3-4 Bygginstallation, slutbeh av byggn ³										
Kvinnor och män	15 985	± 1 027	107,01	0,40	107,42	± 1,29	3,68	1,46	112,56	
Kvinnor	..	..	86,51	1,23	87,73	± 4,37	2,92	1,22	91,88	
Män	..	..	107,40	0,39	107,79	± 1,27	3,70	1,47	112,95	
G Parti- o detaljhandel; reparation										
Kvinnor och män	53 588	± 3 483	88,83	5,20	94,02	± 1,02	1,98	0,34	96,34	
Kvinnor	..	..	83,18	8,96	92,15	± 1,35	1,13	0,09	93,37	
Män	..	..	92,82	2,53	95,35	± 1,22	2,58	0,52	98,45	
50 Handel m motorford, service, bensin										
Kvinnor och män	10 439	± 702	93,09	2,30	95,38	± 1,22	3,25	0,34	98,97	
Kvinnor	..	..	84,42	7,96	92,38	± 3,06	2,25	0,07	94,70	
Män	..	..	94,33	1,48	95,81	± 1,29	3,40	0,37	99,58	

³ Viss osäkerhet i rörliga tillägg, då svårigheter föreligger att periodisera rörlig lön mot arbetade timmar riktigt.

Tabell 1 (forts)

Näringsgren	Kön	Arbets- timmar 1000-tal	95 % KI (timmar 1000-tal)	Genomsnittlig timlön, kronor						Total lön
				Tid- och presta- tions- lön	Skift- tillägg	Lön för arbetad tid exkl. övertids- tillägg	95 % KI (kronor)	Helg- lön	Andra för- måner	
51 Parti- o agenturhandel, ej motorford ⁴										
Kvinnor och män		14 080	± 2 154	94,40	1,99	96,39	± 2,98	2,51	0,78	99,68
Kvinnor		..	..	..	..	..	..	..	..	..
Män		..	..	94,79	2,08	96,87	± 2,49	2,57	0,84	100,27
52 Detaljhandel, ej motorf; reparation										
Kvinnor och män		29 069	± 2 645	84,59	7,79	92,38	± 1,04	1,26	0,13	93,78
Kvinnor		..	..	82,28	9,76	92,03	± 1,12	0,96	0,06	93,05
Män		..	..	89,03	4,03	93,06	± 1,82	1,85	0,26	95,17
H Hotell och restauranger										
Kvinnor och män		13 400	± 1 028	79,55	2,65	82,20	± 1,16	2,61	0,92	85,73
Kvinnor		..	..	78,43	2,61	81,04	± 0,96	2,59	0,92	84,54
Män		..	..	81,05	2,70	83,76	± 1,90	2,63	0,94	87,33
I Transport och kommunikationer										
Kvinnor och män		24 286	± 1 678	93,36	4,14	97,50	± 0,82	3,14	0,37	101,01
Kvinnor		..	..	87,76	4,17	91,93	± 1,72	3,07	0,50	95,50
Män		..	..	93,92	4,14	98,06	± 0,82	3,15	0,36	101,56
60 Landtransportföretag										
Kvinnor och män		20 202	± 1 541	92,38	3,81	96,19	± 0,86	2,99	0,32	99,51
Kvinnor		..	..	87,81	4,11	91,92	± 1,86	2,98	0,56	95,46
Män		..	..	92,78	3,79	96,57	± 0,88	2,99	0,30	99,87
K Fastighetsverks., företagstjänster										
Kvinnor och män		20 302	± 2 803	89,61	1,75	91,36	± 1,74	2,45	0,56	94,36
Kvinnor		..	..	82,58	1,63	84,21	± 2,06	2,36	0,12	86,69
Män		..	..	92,92	1,80	94,72	± 1,49	2,49	0,76	97,97

⁴ Stor rotation i urvalet stör jämförelser med tidigare år. Se vidare under rubriken urval, kapitel 3.2.2

Tabell 1 (forts)

Näringsgren				Genomsnittlig timlön, kronor						
Kön	Arbets- timmar 1000-tal	95 % KI (timmar 1000-tal)		Tid- och presta- tions- lön	Skift- tillägg	Lön för arbetad tid exkl. övertids- tillägg	95 % KI (kronor)	Helg- lön	Andra för- måner	Total lön
Arbetstidsart										
70 Fastighetsbolag, fastigh.förvaltare										
Kvinnor och män	5 548	± 407		91,03	0,46	91,48	± 1,22	1,39	1,06	93,93
Kvinnor	..	..		82,86	0,55	83,41	± 3,82	1,28	0,11	84,81
Män	..	..		93,09	0,44	93,52	± 1,14	1,41	1,30	96,24
71 Uthyrningsfirmor										
Kvinnor och män	1 071	± 95		97,54	0,95	98,48	± 1,45	3,14	0,31	101,93
Kvinnor	..	..		85,44	1,88	87,31	± 5,06	2,10	0,16	89,57
Män	..	..		99,07	0,83	99,90	± 1,35	3,27	0,33	103,50
74 Andra företagsservicefirmor										
Kvinnor och män	13 135	± 2 756		87,40	2,36	89,76	± 2,33	2,75	0,34	92,86
Kvinnor	..	..		82,19	1,85	84,04	± 2,41	2,57	0,12	86,73
Män	..	..		90,77	2,69	93,46	± 2,10	2,87	0,49	96,82
M Utbildning										
Kvinnor och män	571	± 130		90,92	1,25	92,17	± 3,23	3,11	0,70	95,98
Kvinnor	..	..		88,67	1,36	90,03	± 3,37	3,04	0,61	93,69
Män	..	..		94,64	1,06	95,70	± 4,29	3,21	0,86	99,77
N Hälso- och sjukvård, socialtjänst										
Kvinnor och män	3 366	± 693		87,44	8,54	95,98	± 1,80	2,83	1,50	100,31
Kvinnor	..	..		86,67	8,32	94,98	± 1,59	2,82	0,94	98,74
Män	..	..		89,24	9,06	98,29	± 3,49	2,86	2,81	103,97
O Andra samhälls- o personl. tjänster										
Kvinnor och män	6 571	± 513		90,82	1,61	92,43	± 1,22	3,17	0,41	96,00
Kvinnor	..	..		86,39	2,01	88,40	± 1,84	2,92	0,15	91,46
Män	..	..		94,26	1,31	95,56	± 1,29	3,36	0,61	99,53
Totalt alla näringsgrenar										
Kvinnor och män	289 612	± 6 073		94,68	4,37	99,06	± 0,35	3,13	0,62	102,81
Kvinnor	70 313	± 2 965		85,54	5,72	91,26	± 0,61	2,43	0,30	93,98
Män	219 299	± 4 821		97,61	3,94	101,56	± 0,33	3,36	0,73	105,65

Tabell 2

Arbetare: Antal anställda, medianer, kvartiler samt genomsnittlig timlön efter yrkesbenämning och kön. Kronor 1999.¹

Manual workers: Number of manual workers, medians, quartiles and average hourly wages by occupational group and sex. SEK 1999.

Timlöner baseras på lön för arbetad tid exklusive övertidstillägg.

Uppgifterna är avrundade. Antalsuppgifterna är avrundade enligt följande: >100 och <10 000 till närmaste hundratal, >9 999 till närmaste tusental.

Yrkesbenämning	Kvinnor och män					Kvinnor					Män				
	Antal	Timlön				Antal	Timlön				Antal	Timlön			
		Undre kvartil	Median	Övre kvartil	Genomsnitt		Undre kvartil	Median	Övre kvartil	Genomsnitt		Undre kvartil	Median	Övre kvartil	Genomsnitt
SSYK 4	71 000	82,80	90,10	100,20	93,20	32 000	81,40	88,80	99,50	91,50	39 000	84,40	91,40	100,70	94,20
411 Kontorssekreterare och dataregistrerare	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
412 Bokförings- och redovisningsass. m.fl.	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
413 Lager- och transportassistenter m.fl.	43 000	83,20	90,00	99,20	93,30	9 400	82,00	86,20	93,30	88,90	34 000	84,70	91,30	100,20	94,40
414 Biblioteksassistenter m.fl.	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
415 Brevbärare m.fl.	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
419 Övrig kontorspersonal	7 500	80,80	90,30	100,00	93,50	6 700	81,20	90,30	100,00	93,70	800	80,50	92,00	100,60	91,60
421 Kassapersonal m.fl.	16 000	80,90	92,50	105,00	93,90	13 000	80,40	92,30	105,10	93,80	3 300	82,20	94,10	104,70	94,20
422 Kundinformatörer	4 100	80,80	88,10	94,20	88,70	3 300	82,10	87,60	92,50	88,20	800	80,60	89,60	103,00	91,00
SSYK 5	187 000	80,30	90,00	101,00	91,50	127 000	80,30	89,20	100,00	90,70	60 000	80,30	91,40	103,80	92,90
511 Resevärdar m.fl. ²	700	80,00	87,20	99,80	85,40	500	79,40	86,10	95,40	84,90	200	82,00	91,10	100,00	86,70
512 Storhushålls- och restaurangpersonal	38 000	77,60	84,80	92,90	86,20	22 000	77,50	84,10	91,60	85,20	16 000	77,80	85,90	95,40	87,40
513 Vård- och omsorgspersonal m.fl.	12 000	88,10	97,20	105,80	96,80	9 100	86,80	95,80	104,50	95,70	3 200	91,00	101,90	110,10	99,90
514 Frisörer och annan servicepersonal	2 800	80,00	87,40	97,60	88,60	2 500	80,30	87,60	97,60	87,90	..	..	..	..	..
515 Säkerhetspersonal	8 200	98,00	104,90	114,40	103,50	2 000	93,50	101,00	115,10	100,90	6 200	99,80	105,20	114,30	104,30
521 Fotomodeller m.fl.	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
522 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer	124 000	80,20	90,30	101,70	91,90	91 000	80,40	90,00	101,20	91,40	34 000	79,70	91,10	103,40	93,10
SSYK 6	17 000	79,00	88,00	98,00	89,00	4 700	75,00	83,10	92,00	84,00	13 000	80,00	89,50	100,00	90,30
611 Växtodlare inom jordbruk och trädgård	5 300	82,00	89,30	96,80	91,20	1 100	76,60	83,30	91,50	85,90	4 200	83,30	90,00	98,50	92,30
612 Djuruppfödare och djurskötare	5 900	75,60	83,20	94,30	86,10	2 800	75,00	82,00	92,00	83,70	3 100	76,50	85,00	96,90	87,90
613 Växtodlare och djuruppfödare	2 700	69,00	79,50	86,20	76,90	..	..	..	..	..	2 300	68,90	78,70	86,20	77,00
614 Skogsbrukare	3 400	90,00	98,90	106,30	99,80	400	79,40	87,80	97,50	91,30	3 000	90,00	99,90	107,00	100,40
615 Fiskare och jägare	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
SSYK 7	296 000	93,00	103,00	112,50	104,10	22 000	82,20	90,40	102,80	94,60	274 000	94,30	103,50	113,00	104,70
711 Gruv-, bergarbetare och stenhuggare	2 100	105,00	118,00	148,80	125,10	..	..	..	..	..	2 000	105,00	118,00	148,90	125,30
712 Byggnads- och anläggningsarbetare m.fl.	44 000	100,80	107,00	114,90	107,30	300	83,00	89,40	105,80	93,70	44 000	101,00	107,10	114,90	107,40

¹ Förbättringar av företagens yrkeskodning medför att jämförelser över tiden kan vara vanskliga. Se vidare under rubriken Jämförbarhet över tiden, kapitel 2.5.

² Stor rotation i urvalet stör jämförelser med tidigare år. Se vidare under rubriken urval, kapitel 3.2.2

Tabell 2 (forts)

Yrkesbenämning	Kvinnor och män					Kvinnor					Män				
	Antal	Timlön				Antal	Timlön				Antal	Timlön			
		Undre kvartil	Median	Övre kvartil	Genom-snitt		Undre kvartil	Median	Övre kvartil	Genom-snitt		Undre kvartil	Median	Övre kvartil	Genom-snitt
713 Byggnadshantverkare m.fl.	76 000	94,60	106,00	115,80	106,50	2 400	75,70	80,90	86,40	82,90	73 000	96,20	106,70	116,10	107,10
714 Målare, lackerare, skorstensfejare m.fl.	20 000	95,00	102,70	115,00	107,10	1 100	97,60	102,90	118,10	108,80	19 000	95,00	102,70	115,00	107,00
721 Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	32 000	93,80	100,00	106,70	102,30	600	85,00	94,60	103,90	97,40	32 000	94,00	100,00	106,90	102,40
722 Smeder, verktygsmakare m.fl.	27 000	96,60	104,00	113,30	106,40	2 700	92,70	100,70	111,60	103,50	24 000	97,10	104,30	113,60	106,70
723 Maskin- och motorreparatörer	41 000	90,70	98,70	107,00	100,40	500	83,30	90,80	99,30	92,60	40 000	90,80	98,90	107,00	100,50
724 Elmontörer, tele- och elektronikrep.	28 000	91,70	101,00	110,40	102,80	5 300	87,00	92,60	103,80	99,80	23 000	94,30	102,20	111,00	103,40
731 Finmekaniker m.fl.	2 300	82,10	93,00	104,70	91,50	..	..	..	..	..	2 000	87,60	93,00	104,70	94,70
732 Drejare, glashytttearb., dekorationsmålare ³	2 400	86,20	92,50	103,40	93,60	900	84,50	93,60	105,10	95,30	1 400	86,20	92,50	97,80	92,70
733 Konsthantverkare i trä, textil, läder m.m.	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
734 Grafiker m.fl. ⁴	5 100	89,20	97,70	112,30	101,90	2 000	85,80	93,10	106,30	96,80	3 200	92,00	103,40	116,50	104,90
741 Slaktare, bagare, konditorer m.fl.	9 700	78,60	90,90	106,10	92,70	2 800	76,70	83,90	101,30	87,10	6 900	80,00	94,10	107,10	94,50
742 Möbelsnickare, modellsnickare m.fl.	1 800	83,00	89,00	95,80	90,70	..	..	..	..	..	1 500	83,00	90,00	98,20	91,90
743 Skräddare, tillskärare, tapetserare m.fl.	3 200	79,20	86,20	93,40	88,80	2 200	79,00	83,20	90,60	86,30	1 000	86,20	90,30	107,20	93,60
744 Garvare, skinnberedare och skomakare	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
SSYK 8	343 000	90,00	98,70	111,00	102,20	59 000	85,00	93,90	106,30	97,70	285 000	91,40	99,70	111,80	103,00
811 Malmförädl.operatörer, brunnborrare	600	108,90	133,00	140,60	124,60	..	..	..	..	..	500	108,90	134,20	141,20	126,30
812 Processoperatörer vid stål- o metallverk	16 000	103,80	115,10	132,60	117,20	1 700	99,90	112,80	125,30	113,40	14 000	104,40	115,60	133,30	117,60
813 Processoperatörer, glas och keramiska produkter ³	1 300	83,40	94,90	101,90	96,10	300	80,50	83,60	93,10	86,90	1 000	88,40	97,50	106,20	98,80
814 Processoperatörer, trä- och pappersind.	21 000	97,50	117,90	135,50	116,30	2 600	93,50	105,80	127,80	109,20	19 000	98,20	119,10	136,60	117,20
815 Processoperatörer, kemisk basindustri	6 100	103,80	123,40	141,80	123,50	1 400	94,30	106,90	127,50	112,00	4 600	108,50	128,70	144,70	126,80
816 Driftmaskinister m.fl	1 900	94,50	100,10	109,70	104,00	..	..	..	..	..	1 800	94,70	100,30	110,10	104,10
817 Industrirobotoperatörer	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
821 Maskinoperatörer, metall- och mineral-behandling	41 000	93,00	101,90	114,10	105,20	4 300	85,00	95,60	108,60	100,40	36 000	94,00	102,50	114,90	105,70
822 Maskinoperatörer, kem-tekn. industri	7 300	89,20	99,90	114,30	104,20	3 100	85,50	94,70	107,90	100,30	4 300	94,20	102,20	118,70	106,70
823 Maskinoperatörer, gummi- och plastind.	14 000	90,00	98,90	111,00	102,60	4 400	85,40	94,70	106,80	97,60	9 500	92,40	100,90	113,20	104,70
824 Maskinoperatörer, trävaruindustri	25 000	88,50	97,30	107,20	99,20	4 000	88,50	97,10	107,90	99,30	21 000	88,50	97,30	107,10	99,20
825 Maskinoperatörer, grafisk inustri m.m.	12 000	90,00	106,50	120,70	108,60	2 200	82,80	90,00	109,80	97,40	10 000	93,30	109,20	122,70	110,80
826 Maskinoperatörer, textil-, skinn- och läderindustri	6 400	80,00	86,50	96,50	90,60	3 600	78,80	83,90	90,90	86,70	2 800	83,20	91,40	103,90	95,00

³ Stor rotation i urvalet stör jämförelser med tidigare år. Se vidare under rubriken urval, kapitel 3.2.2

⁴ Grafiker insamlade av Tidningsutgivarna klassificeras som tjänstemän och ingår i redovisningen av "Löner för tjänstemän, privat sektor".

Tabell 2 (forts)

Yrkesbenämning	Kvinnor och män					Kvinnor					Män				
	Antal	Timlön				Antal	Timlön				Antal	Timlön			
		Undre kvartil	Median	Övre kvartil	Genom-snitt		Undre kvartil	Median	Övre kvartil	Genom-snitt		Undre kvartil	Median	Övre kvartil	Genom-snitt
827 Maskinoperatörer, livsmedelsindustri m.m.	25 000	84,40	94,20	105,90	97,00	8 300	81,80	90,30	101,20	93,10	16 000	86,50	96,40	108,20	98,80
828 Montörer	48 000	88,70	97,50	108,20	98,80	10 000	84,80	93,30	103,30	95,40	37 000	90,00	98,70	109,00	99,70
829 Övriga maskinoperatörer och montörer	14 000	89,70	98,10	113,80	103,50	5 700	86,50	95,90	111,70	100,80	8 700	91,30	99,90	115,30	105,10
831 Lokförare m.fl. ⁵	700	92,10	97,90	107,20	109,70	200	88,00	94,00	99,70	94,90	500	94,20	99,10	110,90	113,40
832 Fordonsförare	78 000	90,00	95,00	102,20	96,10	5 400	87,40	92,10	98,70	92,10	73 000	90,00	95,00	102,50	96,30
833 Maskinförare	24 000	91,60	99,20	106,80	100,70	700	87,80	99,30	111,10	100,90	23 000	92,00	99,20	106,60	100,60
834 Däckspersonal ⁶	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
SSYK 9	154 000	76,50	83,90	92,30	88,00	80 000	75,00	79,80	87,00	82,80	74 000	79,30	88,00	99,30	92,10
911 Torg- och marknadsförsäljare	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
912 Städare m.fl.	47 000	76,60	79,00	85,20	81,80	35 000	76,40	78,40	84,00	80,90	12 000	76,80	81,30	89,10	84,10
913 Köks- och restaurangbiträden	33 000	67,10	74,40	82,00	77,40	22 000	67,20	74,50	81,70	77,70	10 000	67,00	74,10	82,20	76,70
914 Tidningsdistributörer, vaktmästare m.fl.	4 700	78,80	87,50	98,30	89,60	900	78,50	79,70	90,70	86,00	3 800	80,00	88,20	99,70	90,00
915 Renhållnings- och återvinningsarb.	6 700	84,30	95,30	103,80	96,10	800	80,30	83,30	88,60	85,40	6 000	87,90	96,10	104,90	97,30
919 Övrigt servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	11 000	77,00	85,70	91,00	86,40	4 000	77,00	85,10	89,50	84,50	6 500	77,00	86,10	92,50	87,40
921 Medhjälpare inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	2 100	70,70	76,70	85,40	80,90	800	70,30	75,00	81,80	78,60	1 300	70,70	77,50	87,40	82,00
931 Grovarbetare inom bygg och anläggning	500	90,30	94,40	100,70	95,70	..	..	..	..	..	500	90,30	94,40	100,70	95,80
932 Handpaketerare och andra fabriksarb.	39 000	85,10	88,60	98,10	92,50	15 000	84,20	87,30	94,00	89,80	24 000	85,60	89,90	100,50	94,00
933 Godshanterare, expressbud m.fl.	10 000	92,00	102,10	113,10	105,70	700	84,40	92,20	100,50	93,80	9 400	92,80	102,70	114,30	106,60
Övriga yrken	12 000	90,80	103,60	121,30	111,50	3 300	94,30	109,70	134,00	118,80	9 000	90,00	102,90	118,00	109,50
Yrke okänt	26 000	87,90	97,60	107,50	99,30	6 700	82,60	90,80	102,00	94,40	19 000	90,10	99,60	108,70	100,70
Totalt	1 106 000	85,20	95,80	107,80	99,10	334 000	79,20	87,40	98,70	91,30	772 000	89,20	99,30	110,20	101,60

⁵ Stor rotation i urvalet stör jämförelser med tidigare år. Se vidare under rubriken urval, kapitel 3.2.2

⁶ Från och med 1997 ingår ej längre ombordanställda i undersökningen.

Tabell 3

Arbetare: Antal anställda efter timlön, näringsgren och kön. Kronor 1999.

Manual workers: Number of manual workers by hourly wages, branch of industry and sex. SEK 1999.

Timlöner baseras på lön för arbetad tid exklusive övertidstillägg.

Uppgifterna är avrundade. Antalsuppgifterna är avrundade enligt följande: >100 och <10 000 till närmaste hundratal, >9 999 till närmaste tusental.

Näringsgren Kön	Antal anställda										
	Samtliga	Därav med en timlön i intervallet									
			70,00	80,00	90,00	100,00	110,00	120,00	130,00	140,00	150,00-
		-69,99	-79,99	-89,99	-99,99	-109,99	-119,99	-129,99	-139,99	-149,99	
A+B Jordbruk, skogsbruk, fiske											
Kvinnor och män	23 000	1 600	4 000	5 700	5 400	3 200	1 700	500	300	..	..
Kvinnor	4 300	..	1 300	1 300	700	..	..	..	..	..	..
Män	18 000	1 200	2 600	4 400	4 700	2 800	1 600	500	..	..	..
C+D Gruv- och tillverkningsindustri											
Kvinnor och män	432 000	4 700	27 000	82 000	108 000	89 000	51 000	26 000	19 000	12 000	12 000
Kvinnor	96 000	1 900	12 000	30 000	22 000	13 000	7 200	4 000	2 900	1 600	1 400
Män	335 000	2 900	15 000	52 000	86 000	77 000	44 000	22 000	16 000	11 000	10 000
E El-, gas-, värme- och vattenverk											
Kvinnor och män	4 800	..	..	300	1 300	2 300	500	..	..	..	..
Kvinnor	300	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
Män	4 500	..	..	..	1 300	2 300	400	..	..	..	..
F Byggindustri											
Kvinnor och män	123 000	2 900	2 900	6 900	17 000	43 000	28 000	11 000	4 400	3 000	5 100
Kvinnor	3 300	..	..	1 000	600	..	..	..	..	..	..
Män	120 000	2 400	2 300	5 900	16 000	42 000	27 000	11 000	4 300	3 000	5 000
G Parti- o detaljhandel; reparation											
Kvinnor och män	223 000	13 000	28 000	61 000	54 000	33 000	18 000	7 300	3 500	2 200	3 500
Kvinnor	112 000	7 200	16 000	33 000	25 000	15 000	7 500	3 500	1 800	1 100	1 900
Män	112 000	6 100	12 000	28 000	29 000	19 000	10 000	3 700	1 700	1 100	1 700
H Hotell och restauranger											
Kvinnor och män	74 000	16 000	23 000	20 000	9 700	3 000	1 300	600	..	..	..
Kvinnor	45 000	10 000	15 000	13 000	5 300	1 000	500	..	..	..	..
Män	29 000	5 700	7 800	7 600	4 400	2 000	800	400	..	..	..

Tabell 3 (forts)

Näringsgren Kön	Antal anställda										
	Samtliga	Därav med en timlön i intervallet									
		70,00 -69,99	80,00 -79,99	90,00 -89,99	100,00 -99,99	110,00 -109,99	120,00 -119,99	130,00 -129,99	140,00 -139,99	150,00- -149,99	
I Transport och kommunikationer											
Kvinnor och män	90 000	1 700	3 300	16 000	39 000	18 000	6 900	2 900	1 200	600	900
Kvinnor	10 000	..	1 000	2 700	3 800	1 300	600	200	..	..	..
Män	80 000	..	2 300	14 000	35 000	17 000	6 200	2 800	1 100	600	800
K Fastighetsverks., företagstjänster											
Kvinnor och män	85 000	2 600	24 000	24 000	15 000	13 000	4 000	1 200	700	1 200	600
Kvinnor	34 000	1 700	16 000	9 500	3 400	1 900	400	..	..	..	..
Män	51 000	1 000	7 700	14 000	11 000	11 000	3 600	800	600	..	300
M Utbildning											
Kvinnor och män	2 700	..	500	900	400	..	..	..	..	..	..
Kvinnor	1 800	..	300	600	300	..	..	..	..	..	..
Män	900	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
N Hälso- och sjukvård, socialtjänst											
Kvinnor och män	16 000	..	2 100	3 500	4 600	2 900	1 700	600	..	..	..
Kvinnor	12 000	..	1 700	2 600	3 500	2 000	1 100	400	..	..	..
Män	4 500	..	400	900	1 100	1 000	600	..	..	..	..
O Andra samhälls- o personliga tjänster											
Kvinnor och män	31 000	1 300	4 600	9 500	6 700	5 200	1 900	1 200	500	..	400
Kvinnor	16 000	800	2 900	5 300	3 000	2 200	600	..	..	..	..
Män	16 000	400	1 700	4 100	3 700	3 000	1 300	900	300	..	300
Totalt alla näringsgrenar											
Kvinnor och män	1 106 000	44 000	119 000	229 000	260 000	213 000	115 000	52 000	30 000	20 000	23 000
Kvinnor	334 000	23 000	67 000	99 000	68 000	37 000	18 000	9 200	5 400	3 400	4 200
Män	772 000	21 000	52 000	131 000	193 000	177 000	96 000	42 000	25 000	17 000	19 000

Tabell 4a

Arbetare: Antal anställda och genomsnittlig timlön efter näringsgren, utbildningsnivå och kön. Kronor 1999.

Manual workers: Number of manual workers and average hourly wages by branch of industry, level of education and sex. SEK 1999.

Timlöner baseras på lön för arbetad tid exklusive övertidstillägg. Uppgifterna är avrundade.

Antalsuppgifterna är avrundade enligt följande: >100 och <10 000 till närmaste hundratal, >9 999 till närmaste tusental.

Näringsgren	Kvinnor och män		Kvinnor		Män	
	Antal	Timlön	Antal	Timlön	Antal	Timlön
Utbildningsnivå (kod/benämning)						
A+B Jordbruk, skogsbruk och fiske						
1 Förgymnasial utb < 9 år	3 600	93,40	600	79,60	3 000	94,90
2 Förgymnasial utb ≥ 9 år	3 800	93,30	600	83,80	3 200	94,30
3 Gymnasial utb ≤ 2 år	9 300	92,70	1 500	86,60	7 800	93,60
4 Gymnasial utb > 2 år	4 800	84,20	1 400	81,00	3 400	85,10
5,6,7 Eftergymnasial utb	900	92,80	..	..	600	95,50
0,9 Utb saknas eller nivå ospecificerad	..	..	..	..	..	..
Totalt	23 000	90,90	4 300	83,40	18 000	92,10
C+D Gruv- och tillverkningsindustri						
1 Förgymnasial utb < 9 år	67 000	101,20	19 000	94,40	48 000	103,60
2 Förgymnasial utb ≥ 9 år	88 000	101,90	23 000	95,70	65 000	103,80
3 Gymnasial utb ≤ 2 år	179 000	104,70	35 000	97,30	144 000	106,20
4 Gymnasial utb > 2 år	75 000	99,80	15 000	94,30	61 000	101,00
5,6,7 Eftergymnasial utb	20 000	105,50	3 700	98,00	16 000	106,90
0,9 Utb saknas eller nivå ospecificerad	2 000	95,90	300	90,60	1 700	96,80
Totalt	432 000	102,70	96 000	95,90	335 000	104,40
E El-, gas-, värme- och vattenverk						
1 Förgymnasial utb < 9 år	900	102,00	..	..	900	102,70
2 Förgymnasial utb ≥ 9 år	700	103,30	..	..	600	104,40
3 Gymnasial utb ≤ 2 år	2 200	103,60	..	..	2 100	104,00
4 Gymnasial utb > 2 år	700	100,00	..	..	600	100,70
5,6,7 Eftergymnasial utb	300	110,90	..	..	300	111,30
0,9 Utb saknas eller nivå ospecificerad	..	..	..	..	..	..
Totalt	4 800	103,20	300	90,60	4 500	103,80
F Byggindustri						
1 Förgymnasial utb < 9 år	14 000	111,20	..	..	13 000	111,90
2 Förgymnasial utb ≥ 9 år	19 000	106,60	600	85,80	18 000	107,10
3 Gymnasial utb ≤ 2 år	68 000	110,60	1 500	87,60	67 000	110,90
4 Gymnasial utb > 2 år	19 000	100,30	..	..	18 000	100,70
5,6,7 Eftergymnasial utb	3 100	108,60	..	..	3 000	109,00
0,9 Utb saknas eller nivå ospecificerad	..	..	..	..	..	..
Totalt	123 000	108,40	3 300	85,80	120 000	108,80
G Parti- o detaljhandel; reparation						
1 Förgymnasial utb < 9 år	24 000	95,10	14 000	93,30	10 000	96,90
2 Förgymnasial utb ≥ 9 år	46 000	94,60	22 000	93,30	24 000	95,40
3 Gymnasial utb ≤ 2 år	80 000	95,40	38 000	92,70	42 000	97,20
4 Gymnasial utb > 2 år	58 000	90,40	29 000	89,10	29 000	91,30
5,6,7 Eftergymnasial utb	14 000	97,30	8 300	96,90	5 700	97,60
0,9 Utb saknas eller nivå ospecificerad	1 100	91,00	600	82,80	600	98,00
Totalt	223 000	94,00	112 000	92,20	112 000	95,40
H Hotell och restauranger						
1 Förgymnasial utb < 9 år	4 700	80,30	2 900	81,20	1 800	78,80
2 Förgymnasial utb ≥ 9 år	16 000	78,30	9 400	78,70	6 800	77,90
3 Gymnasial utb ≤ 2 år	20 000	86,80	12 000	84,70	8 300	89,40
4 Gymnasial utb > 2 år	24 000	80,80	16 000	79,10	8 300	83,80
5,6,7 Eftergymnasial utb	7 400	82,50	4 300	81,40	3 100	83,70
0,9 Utb saknas eller nivå ospecificerad	1 400	75,50	600	73,70	900	76,50
Totalt	74 000	82,20	45 000	81,00	29 000	83,80

Tabell 4a (forts)

Näringsgren Utbildningsnivå (kod/benämning)	Kvinnor och män		Kvinnor		Män	
	Antal	Timlön	Antal	Timlön	Antal	Timlön
I Transport och kommunikation						
1 Förgymnasial utb < 9 år	14 000	98,60	1 200	90,60	12 000	99,20
2 Förgymnasial utb ≥ 9 år	20 000	97,70	2 100	93,70	18 000	98,10
3 Gymnasial utb ≤ 2 år	36 000	97,70	3 900	91,80	32 000	98,30
4 Gymnasial utb > 2 år	14 000	96,00	1 800	90,60	13 000	96,80
5,6,7 Eftergymnasial utb	5 700	96,30	1 000	96,70	4 800	96,20
0,9 Utb saknas eller nivå ospecificerad	500	90,00	..	..	500	94,20
Totalt	90 000	97,50	10 000	91,90	80 000	98,10
K Fastighetsverks., företagstjänster						
1 Förgymnasial utb < 9 år	11 000	88,60	5 500	80,70	5 300	94,80
2 Förgymnasial utb ≥ 9 år	19 000	88,60	8 300	82,40	11 000	91,90
3 Gymnasial utb ≤ 2 år	30 000	94,70	10 000	87,60	19 000	97,40
4 Gymnasial utb > 2 år	18 000	90,80	6 900	84,80	11 000	93,40
5,6,7 Eftergymnasial utb	5 900	90,20	2 300	83,10	3 600	93,10
0,9 Utb saknas eller nivå ospecificerad	1 300	85,40	600	81,60	700	87,40
Totalt	85 000	91,40	34 000	84,20	51 000	94,70
M Utbildning						
1 Förgymnasial utb < 9 år	..	..	..	..	..	..
2 Förgymnasial utb ≥ 9 år	..	..	..	..	..	..
3 Gymnasial utb ≤ 2 år	..	..	..	..	..	..
4 Gymnasial utb > 2 år	..	..	..	..	..	..
5,6,7 Eftergymnasial utb	..	..	..	..	..	..
0,9 Utb saknas eller nivå ospecificerad	..	..	..	..	..	..
Totalt	..	..	..	..	..	..
N Hälso- och sjukvård, socialtjänst						
1 Förgymnasial utb < 9 år	1 000	91,60	800	91,70	..	..
2 Förgymnasial utb ≥ 9 år	2 500	93,20	1 700	92,40	800	94,30
3 Gymnasial utb ≤ 2 år	6 500	97,80	5 100	96,80	1 500	101,10
4 Gymnasial utb > 2 år	3 500	92,10	2 400	90,00	1 100	96,00
5,6,7 Eftergymnasial utb	2 500	101,90	1 700	100,60	800	104,60
0,9 Utb saknas eller nivå ospecificerad	..	..	..	..	..	..
Totalt	16 000	96,00	12 000	95,00	4 500	98,30
O Andra samhälls- o personl. tjänster						
1 Förgymnasial utb < 9 år	3 800	90,60	1 300	84,00	2 500	93,50
2 Förgymnasial utb ≥ 9 år	6 300	92,00	3 000	87,60	3 300	95,30
3 Gymnasial utb ≤ 2 år	10 000	93,40	4 600	89,00	5 400	96,30
4 Gymnasial utb > 2 år	7 900	90,90	5 000	89,10	3 000	93,60
5,6,7 Eftergymnasial utb	3 200	97,50	1 600	91,30	1 600	102,10
0,9 Utb saknas eller nivå ospecificerad	..	..	..	..	..	..
Totalt	31 000	92,40	16 000	88,40	16 000	95,60
Totalt alla näringsgrenar						
1 Förgymnasial utb < 9 år	144 000	99,00	46 000	91,10	98 000	102,00
2 Förgymnasial utb ≥ 9 år	223 000	97,90	71 000	91,30	152 000	100,20
3 Gymnasial utb ≤ 2 år	442 000	101,70	113 000	93,00	329 000	104,00
4 Gymnasial utb > 2 år	226 000	94,60	78 000	88,10	148 000	97,00
5,6,7 Eftergymnasial utb	63 000	99,90	23 000	93,60	40 000	102,20
0,9 Utb saknas eller nivå ospecificerad	7 400	90,30	2 300	81,90	5 100	93,10
Totalt	1 106 000	99,10	334 000	91,30	772 000	101,60

Tabell 4b

**Arbetare: Antal anställda och genomsnittlig timlön efter utbildningsinriktning och kön.
Kronor 1999.**

Manual workers: Number of manual workers and average hourly wages by field of education and sex.
SEK 1999.

Timlöner baseras på lön för arbetad tid exklusive övertidstillägg. Uppgifterna är avrundade.

Antalsuppgifterna är avrundade enligt följande: >100 och <10 000 till närmaste hundratal, >9 999 till närmaste tusental.

Utbildningsinriktning (kod/benämning)	Kvinnor och män		Kvinnor		Män	
	Antal	Timlön	Antal	Timlön	Antal	Timlön
0 Allmän grundutbildning	434 000	97,80	153 000	90,90	281 000	100,70
1 Utbildning för estetisk, humanistisk och och religiös verksamhet	16 000	89,60	10 000	86,70	5 700	93,50
2 Pedagogisk utbildning	12 000	93,60	7 000	89,70	4 600	98,30
3 Utbildning för förvaltning, handel och kontor samt ekonomisk, samhälls- och beteendevetenskaplig utbildning	111 000	95,40	62 000	92,60	49 000	98,20
4 Utbildning för industri och hantverk samt teknisk och naturvetenskaplig utbildning	372 000	103,30	24 000	94,40	348 000	103,80
5 Utbildning för transport och kommunikation	18 000	99,90	2 300	90,60	16 000	100,90
6 Utbildning för vårdyrken	32 000	95,30	26 000	93,80	5 300	101,50
7 Utbildning för lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	26 000	95,30	4 700	87,10	22 000	96,70
8 Utbildning för serviceyrken samt utbildning för civil bevakning och militär tjänst	45 000	91,90	32 000	89,90	14 000	96,00
9 Utbildning saknas eller är ej hänförd till specifik huvudgrupp	39 000	93,30	12 000	86,60	27 000	95,50
Totalt	1 106 000	99,10	334 000	91,30	772 000	101,60

Tabell 5

Arbetare: Antal anställda samt genomsnittlig timlön efter yrkesbenämning¹, kön och ålder. Kronor 1999.

Manual workers: Number of manual workers and average hourly wages by occupational group, sex and age. SEK 1999.

Timlöner baseras på lön för arbetad tid exklusive övertidstillägg.

Uppgifterna är avrundade. Antalsuppgifterna är avrundade enligt följande: >100 och <10 000 till närmaste hundratal, >9 999 till närmaste tusental.

Yrkesbenämning			Antal anställda, genomsnittlig timlön									
Kön			Samtliga	Därav i åldern								
				18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64
413	Lager- och transport-assistenter m.fl.											
	Kvinnor och män	Antal	43 000	9 600	6 800	6 700	4 600	3 600	3 200	4 200	2 900	1 300
		Timlön	93,30	88,00	93,40	93,80	95,00	95,40	96,40	94,90	95,00	93,30
	Kvinnor	Antal	9 400	1 900	1 100	1 500	1 100	800	800	1 000	800	300
		Timlön	88,90	85,60	89,70	87,80	91,00	91,60	90,00	89,10	89,30	89,90
	Män	Antal	34 000	7 700	5 800	5 200	3 500	2 700	2 400	3 200	2 100	1 000
		Timlön	94,40	88,60	94,00	95,40	96,10	96,40	98,30	96,40	97,00	94,50
421	Kassapersonal m.fl.											
	Kvinnor och män	Antal	16 000	7 100	3 300	2 000	900	700	600	700	400	..
		Timlön	93,90	88,60	96,00	94,40	101,60	102,50	94,50	93,70	97,20	..
	Kvinnor	Antal	13 000	5 500	2 600	1 700	700	500	500	600	400	..
		Timlön	93,80	88,00	96,10	94,00	100,70	103,50	92,50	93,10	97,20	..
	Män	Antal	3 300	..	..	..	..	..	..	..	..	..
		Timlön	94,20	..	..	..	..	..	..	..	..	..
512	Storhushåll- och restaurangpersonal											
	Kvinnor och män	Antal	38 000	8 900	9 200	6 000	4 300	2 800	2 500	2 400	1 300	800
		Timlön	86,20	80,90	87,30	87,90	88,30	87,30	85,20	87,20	89,30	90,30
	Kvinnor	Antal	22 000	5 100	5 100	3 600	2 400	1 600	1 400	1 300	900	600
		Timlön	85,20	80,30	86,90	85,80	85,80	86,60	84,50	87,20	88,00	88,90
	Män	Antal	16 000	3 700	4 100	2 400	1 900	1 200	1 100	1 100	400	..
		Timlön	87,40	81,60	87,80	90,30	90,90	88,00	86,10	87,10	92,00	..

¹ Redovisning sker endast för vissa större yrkesgrupper.

Tabell 5 (forts)

Yrkesbenämning Kön			Antal anställda, genomsnittlig timlön									
			Samtliga	Därav i åldern								
				18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64
513	Vård- och omsorgs- personal m.fl.											
	Kvinnor och män	Antal	12 000	1 700	2 100	2 000	1 800	1 400	1 200	1 000	700	..
		Timlön	96,80	89,50	94,90	95,80	99,40	100,80	98,10	100,30	97,40	..
	Kvinnor	Antal	9 100	1 400	1 400	1 300	1 200	1 100	1 000	800	600	..
		Timlön	95,70	88,10	92,50	94,10	97,20	100,40	97,20	100,10	98,40	..
	Män	Antal	3 200	..	..	..	..	..	..	..	..	..
		Timlön	99,90	..	..	..	..	..	..	..	..	..
515	Säkerhetspersonal											
	Kvinnor och män	Antal	8 200	1 600	1 500	1 400	1 000	1 000	500	600	300	..
		Timlön	103,50	97,60	102,00	104,90	106,70	106,50	105,30	107,20	106,00	..
	Kvinnor	Antal	2 000	400	400	300	200	..	..	..	..	..
		Timlön	100,90	94,90	100,80	101,60	102,30	..	..	..	..	..
	Män	Antal	6 200	1 200	1 100	1 100	800	800	300	400	300	..
		Timlön	104,30	98,50	102,40	105,90	108,10	106,00	107,10	106,60	107,90	..
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer											
	Kvinnor och män	Antal	124 000	37 000	19 000	15 000	12 000	8 800	8 300	10 000	9 100	4 700
		Timlön	91,90	86,50	92,30	94,10	94,40	94,50	93,70	92,20	93,50	94,90
	Kvinnor	Antal	91 000	25 000	12 000	11 000	9 100	6 800	6 300	8 800	7 800	4 100
		Timlön	91,40	86,00	92,80	92,90	93,20	93,40	92,80	91,20	93,10	94,40
	Män	Antal	34 000	12 000	6 800	4 100	2 700	2 100	2 000	1 600	1 300	600
		Timlön	93,10	87,40	91,60	96,40	97,50	97,00	96,10	97,20	95,20	97,70
712	Byggnads- och anläggningsarbetare m.fl.											
	Kvinnor och män	Antal	44 000	5 300	7 900	6 600	5 800	4 600	4 000	4 600	3 700	1 900
		Timlön	107,30	93,20	107,50	108,70	108,20	109,10	110,60	110,70	110,00	111,40

Tabell 5 (forts)

Yrkesbenämning Kön		Antal anställda, genomsnittlig timlön									
		Samtliga	Därav i åldern								
			18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64
Män	Antal	32 000	3 100	4 400	5 400	3 900	3 700	3 300	3 400	3 200	1 100
	Timlön	102,40	93,90	102,10	103,50	104,30	104,90	103,00	102,60	101,80	103,80
722	Smeder, verktygsmakare m.fl.										
Kvinnor och män	Antal	27 000	2 100	3 400	4 700	3 600	2 900	3 200	3 000	2 800	1 300
	Timlön	106,40	101,30	106,20	107,20	108,00	108,10	105,90	106,40	105,60	107,60
Kvinnor	Antal	2 700	200	200	500	400	300	400	400	300	..
	Timlön	103,50	98,10	106,40	106,10	104,80	104,70	103,10	103,30	101,10	..
Män	Antal	24 000	1 900	3 200	4 300	3 200	2 500	2 800	2 700	2 500	1 200
	Timlön	106,70	101,50	106,10	107,30	108,40	108,50	106,30	106,80	106,10	108,50
723	Maskin- och motorrep.										
Kvinnor och män	Antal	41 000	4 900	4 900	6 300	5 700	5 600	4 500	4 100	3 400	1 400
	Timlön	100,40	85,00	98,20	102,10	102,70	104,60	103,40	103,50	102,80	100,40
Kvinnor	Antal	500	..	..	..	..	..	..	..	..	..
	Timlön	92,60	..	..	..	..	..	..	..	..	..
Män	Antal	40 000	4 900	4 900	6 100	5 700	5 500	4 500	4 100	3 400	1 300
	Timlön	100,50	85,00	98,20	102,60	102,80	104,70	103,50	103,80	102,80	100,50
724	Elmontörer, tele- och elektronikrep.										
Kvinnor och män	Antal	28 000	3 000	3 900	4 400	3 900	3 400	3 500	3 200	2 000	900
	Timlön	102,80	86,10	102,10	105,60	105,40	105,40	104,70	105,50	106,90	102,60
Kvinnor	Antal	5 300	300	600	900	..	..	700	..	..	..
	Timlön	99,80	90,80	102,80	98,20	..	..	96,50	..	..	..
Män	Antal	23 000	2 700	3 300	3 500	3 100	2 700	2 900	2 500	1 600	800
	Timlön	103,40	85,60	102,00	107,30	105,90	106,30	106,50	106,70	107,80	104,70

Tabell 5 (forts)

Yrkesbenämning Kön		Antal anställda, genomsnittlig timlön										
		Samtliga	Därav i åldern									
			18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
812	Processoperatörer vid stål- o metallverk											
	Kvinnor och män	Antal	16 000	900	1 400	2 300	2 200	2 200	2 200	2 300	1 900	600
		Timlön	117,20	104,80	116,40	119,80	119,60	118,80	118,30	118,00	115,70	112,30
	Kvinnor	Antal	1 700	..	..	200	200	200	300	300	200	..
		Timlön	113,40	..	..	115,00	113,30	116,70	115,50	115,30	113,10	..
	Män	Antal	14 000	900	1 300	2 100	2 000	2 000	1 900	2 000	1 700	600
		Timlön	117,60	105,00	117,30	120,20	120,20	119,00	118,70	118,30	116,00	112,70
814	Processoperatörer, trä- och pappersind.											
	Kvinnor och män	Antal	21 000	1 500	2 300	3 300	3 200	2 900	2 700	2 700	2 000	900
		Timlön	116,30	106,60	112,20	118,50	119,20	119,20	116,90	117,10	115,70	111,50
	Kvinnor	Antal	2 600	..	..	400	400	400	300	300	300	..
		Timlön	109,20	..	..	108,00	112,40	110,20	113,10	110,00	112,60	..
	Män	Antal	19 000	1 300	2 000	2 900	2 900	2 500	2 400	2 400	1 700	800
		Timlön	117,20	106,90	113,60	119,70	120,00	120,60	117,30	117,90	116,10	112,50
815	Processoperatörer, kemisk basindustri											
	Kvinnor och män	Antal	6 100	500	800	1 200	1 100	800	700	600	400	200
		Timlön	123,50	108,20	120,40	126,90	125,90	126,60	126,40	123,50	121,60	120,40
	Kvinnor	Antal	1 400	100	200	300	200	200	100	200	..	..
		Timlön	112,00	105,20	112,60	116,40	114,40	113,00	112,30	108,50	..	..
	Män	Antal	4 600	400	600	900	800	600	500	400	300	100
		Timlön	126,80	109,10	122,70	129,40	128,90	130,40	129,50	129,30	126,10	123,70

Tabell 5 (forts)

Yrkesbenämning Kön		Antal anställda, genomsnittlig timlön										
		Samtliga	Därav i åldern									
			18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling											
	Kvinnor och män	Antal	41 000	4 600	5 400	6 900	6 100	4 500	4 000	4 300	3 300	1 400
		Timlön	105,20	96,30	104,90	109,20	106,10	106,80	105,70	106,50	105,50	100,30
	Kvinnor	Antal	4 300	500	300	600	800	600	500	600	400	..
		Timlön	100,40	93,00	101,20	104,20	99,50	100,10	104,40	101,50	99,60	..
	Män	Antal	36 000	4 100	5 100	6 400	5 400	4 000	3 500	3 700	2 900	1 300
		Timlön	105,70	96,70	105,10	109,60	106,90	107,70	105,90	107,20	106,20	100,70
823	Maskinoperatörer, gummi- och plastind.											
	Kvinnor och män	Antal	14 000	2 100	2 200	2 400	2 100	1 500	1 100	1 300	900	400
		Timlön	102,60	97,10	102,20	103,70	106,20	102,90	104,80	102,40	101,40	102,40
	Kvinnor	Antal	4 400	600	500	700	600	500	500	500	300	..
		Timlön	97,60	94,10	98,10	98,80	97,00	97,90	100,20	96,30	98,60	..
	Män	Antal	9 500	1 500	1 700	1 600	1 400	1 000	700	800	500	300
		Timlön	104,70	98,10	103,20	105,70	109,70	105,40	107,50	106,10	103,00	104,80
824	Maskinoperatörer, trävaruindustri											
	Kvinnor och män	Antal	25 000	3 300	3 200	3 600	3 300	2 900	2 500	2 700	2 100	1 100
		Timlön	99,20	92,00	98,90	103,00	101,30	99,80	100,60	99,60	99,20	97,20
	Kvinnor	Antal	4 000	300	400	600	600	500	500	600	400	..
		Timlön	99,30	97,40	100,20	101,80	100,60	98,30	100,30	96,90	98,90	..
	Män	Antal	21 000	2 900	2 800	3 000	2 700	2 400	2 100	2 100	1 700	900
		Timlön	99,20	91,40	98,70	103,20	101,50	100,00	100,70	100,30	99,20	97,50

Tabell 5 (forts)

Yrkesbenämning			Antal anställda, genomsnittlig timlön											
Kön			Samtliga	Därav i åldern										
				18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64		
825	Maskinoperatörer, grafisk industri m.m.	Kvinnor och män	Antal	12 000	1 100	1 800	2 200	1 600	1 400	1 300	1 500	1 200	400	
			Timlön	108,60	100,10	102,90	108,80	114,30	111,30	111,60	108,60	110,10	108,80	
	Kvinnor	Antal	2 200	..	200	400	300	300	300	300	200	..		
		Timlön	97,40	..	96,10	95,60	102,30	101,00	100,20	97,10	96,60	..		
	Män	Antal	10 000	900	1 600	1 800	1 300	1 200	1 000	1 200	1 000	..		
		Timlön	110,80	100,60	103,70	111,40	116,40	113,60	114,50	110,90	113,00	..		
	826	Maskinoperatörer, textil-, skinn- och läderindustri	Kvinnor och män	Antal	6 400	700	700	1 000	800	700	800	800	600	300
				Timlön	90,60	86,80	93,00	92,30	92,60	91,10	92,70	90,00	87,00	85,60
Kvinnor		Antal	3 600	300	300	500	400	400	500	600	400	200		
		Timlön	86,70	84,30	88,50	87,40	86,60	86,40	88,20	88,10	85,30	83,20		
Män		Antal	2 800	300	400	500	400	300	300	300	200	..		
		Timlön	95,00	88,60	95,60	96,40	98,50	96,30	98,60	93,70	90,10	..		
827		Maskinoperatörer, livsmedels-industri m.m.	Kvinnor och män	Antal	25 000	4 400	3 700	4 200	3 100	2 500	2 200	2 300	1 500	700
				Timlön	97,00	92,10	98,00	98,70	99,00	99,00	98,00	97,20	94,80	94,40
	Kvinnor	Antal	8 300	1 400	900	1 300	1 000	900	1 000	900	600	300		
		Timlön	93,10	91,50	93,50	93,40	94,90	93,30	93,80	92,90	91,60	89,80		
	Män	Antal	16 000	3 000	2 800	2 900	2 100	1 600	1 200	1 400	900	400		
		Timlön	98,80	92,30	99,40	100,90	100,80	101,90	100,70	99,40	96,70	97,00		

Tabell 5 (forts)

Yrkesbenämning Kön			Antal anställda, genomsnittlig timlön									
			Samtliga	Därav i åldern								
				18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64
828	Montörer											
	Kvinnor och män	Antal	48 000	7 900	8 600	7 900	6 100	4 700	4 100	4 000	3 200	1 100
		Timlön	98,80	93,40	99,30	101,00	101,50	99,50	98,80	99,20	99,30	96,10
	Kvinnor	Antal	10 000	1 400	1 500	1 600	1 300	1 100	1 100	1 200	800	400
		Timlön	95,40	92,90	96,40	98,90	95,80	95,40	93,90	96,00	94,00	91,50
	Män	Antal	37 000	6 500	7 100	6 300	4 800	3 700	3 000	2 800	2 400	800
		Timlön	99,70	93,40	99,80	101,50	103,00	100,60	100,60	100,40	100,90	98,10
829	Övriga maskinoperatörer och montörer											
	Kvinnor och män	Antal	14 000	2 000	2 200	2 400	2 000	1 800	1 400	1 300	900	400
		Timlön	103,50	96,60	107,50	106,00	105,90	104,00	102,30	103,10	101,30	97,80
	Kvinnor	Antal	5 700	400	600	1 000	800	900	800	600	400	..
		Timlön	100,80	97,60	105,90	101,10	102,90	101,10	100,70	100,70	96,80	..
	Män	Antal	8 700	1 600	1 600	1 300	1 200	1 000	600	700	500	200
		Timlön	105,10	96,40	108,00	109,30	107,80	106,50	104,20	105,00	104,70	102,60
832	Fordonsförare											
	Kvinnor och män	Antal	78 000	7 000	7 000	11 000	11 000	11 000	9 300	10 000	8 600	3 600
		Timlön	96,10	91,80	94,40	96,50	96,00	96,80	97,50	97,00	98,10	94,20
	Kvinnor	Antal	5 400	500	500	600	800	600	700	800	700	300
		Timlön	92,10	88,60	84,40	96,30	91,50	95,40	97,90	93,20	89,90	94,10
	Män	Antal	73 000	6 500	6 400	10 000	10 000	10 000	8 600	9 400	7 800	3 300
		Timlön	96,30	92,00	95,20	96,50	96,20	96,80	97,50	97,30	98,80	94,20
833	Maskinförare											
	Kvinnor och män	Antal	24 000	2 600	2 500	3 400	3 400	3 200	2 800	2 900	1 800	1 000
		Timlön	100,70	92,20	97,80	102,00	101,60	102,90	103,00	101,70	103,20	98,80

Tabell 5 (forts)

Yrkesbenämning Kön		Antal anställda, genomsnittlig timlön										
		Samtliga	Därav i åldern									
			18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	
	Kvinnor	Antal	700	..	..	..	..	..	..	..	..	..
		Timlön	100,90	..	..	..	..	..	..	..	..	..
	Män	Antal	23 000	2 500	2 500	3 200	3 300	3 100	2 800	2 900	1 800	900
		Timlön	100,60	92,20	97,60	102,10	101,40	102,90	102,90	101,80	103,30	99,00
912	Städare m.fl.											
	Kvinnor och män	Antal	47 000	8 300	5 500	5 900	6 000	5 500	5 400	5 000	3 300	2 000
		Timlön	81,80	79,30	80,80	81,60	82,90	82,50	82,90	82,10	82,80	82,60
	Kvinnor	Antal	35 000	5 800	3 900	4 000	4 400	4 200	4 200	4 300	2 800	1 600
		Timlön	80,90	78,80	79,20	80,00	82,00	81,80	82,00	81,10	82,00	81,30
	Män	Antal	12 000	2 500	1 600	1 900	1 600	1 300	1 200	800	500	500
		Timlön	84,10	80,50	83,70	84,20	84,50	84,30	85,20	86,60	85,90	87,80
913	Köks- och restaurangbiträden											
	Kvinnor och män	Antal	33 000	18 000	4 200	2 800	1 900	1 700	1 200	1 300	800	500
		Timlön	77,40	73,10	82,00	80,40	80,10	81,20	83,40	77,20	81,40	75,90
	Kvinnor	Antal	22 000	12 000	2 700	1 700	1 400	1 200	900	800	600	300
		Timlön	77,70	71,90	82,50	82,40	81,40	80,20	83,00	83,40	83,20	82,00
	Män	Antal	10 000	5 600	1 500	1 100	500	500	300	500	200	200
		Timlön	76,70	75,60	81,00	77,50	76,20	83,30	85,10	70,00	75,40	63,00
932	Handpaketerare och andra fabriksarbetare											
	Kvinnor och män	Antal	39 000	2 800	3 100	4 700	4 700	4 900	5 400	6 300	5 000	2 500
		Timlön	92,50	90,70	93,70	94,40	94,10	92,70	93,50	90,80	91,30	90,60
	Kvinnor	Antal	15 000	700	900	1 700	1 700	1 900	2 300	2 800	2 000	900
		Timlön	89,80	88,20	90,00	91,70	91,40	89,30	89,40	88,80	90,00	89,00

Tabell 5 (forts)

Yrkesbenämning Kön		Antal anställda, genomsnittlig timlön									
		Samtliga	Därav i åldern								
			18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64
Män	Antal	24 000	2 100	2 200	3 000	3 000	2 900	3 200	3 500	2 900	1 600
	Timlön	94,00	91,50	95,00	95,80	95,50	94,70	96,10	92,30	92,20	91,40
933 Godshanterare, expressbud m.fl.											
Kvinnor och män	Antal	10 000	2 100	1 300	1 400	1 300	900	1 000	900	800	400
	Timlön	105,70	94,90	101,10	106,00	108,30	112,80	111,50	111,30	108,80	105,80
Kvinnor	Antal	700	..	..	..	..	..	..	..	..	..
	Timlön	93,80	..	..	..	..	..	..	..	..	..
Män	Antal	9 400	2 000	1 200	1 300	1 200	900	900	800	700	300
	Timlön	106,60	95,40	101,90	106,90	109,10	113,80	112,10	112,50	110,40	107,50
Yrke okänt											
Kvinnor och män	Antal	26 000	5 500	3 300	4 100	3 100	2 700	2 300	2 200	1 800	800
	Timlön	99,30	91,90	97,90	102,30	101,80	101,50	102,10	101,00	100,30	98,60
Kvinnor	Antal	6 700	1 600	800	1 000	800	700	600	600	400	200
	Timlön	94,40	89,90	92,60	96,00	96,30	96,80	96,70	96,70	95,00	94,10
Män	Antal	19 000	3 900	2 500	3 100	2 300	2 000	1 800	1 600	1 400	600
	Timlön	100,70	92,60	99,20	103,80	103,30	103,00	103,50	102,30	101,70	99,90
Totalt											
Kvinnor och män	Antal	1 106 000	185 000	154 000	161 000	137 000	117 000	107 000	115 000	87 000	42 000
	Timlön	99,10	89,00	98,30	101,40	101,60	101,40	101,40	100,80	100,60	98,70
Kvinnor	Antal	334 000	73 000	44 000	44 000	37 000	32 000	30 000	34 000	26 000	13 000
	Timlön	91,30	84,30	91,40	93,30	93,70	93,00	92,30	92,60	92,90	91,50
Män	Antal	772 000	112 000	110 000	117 000	100 000	85 000	77 000	81 000	62 000	28 000
	Timlön	101,60	91,00	100,20	103,60	103,90	103,90	104,30	103,60	103,20	101,40

Tabell 6
Arbetare: Genomsnittlig timlön efter näringsgren och kön 1992 - 1999 samt procentuell förändring 1998/1999. Kronor.

Manual workers: Average hourly wages by bransch of industry and sex 1992 - 1999 and development, per cent 1998/1999. SEK.

Timlöner baseras på lön för arbetad tid exklusive övertidstillägg. Från och med 1997 avrundas lönerna i redovisningen. För näringsgrenar där SNI 69 och SNI 92 inte är direkt jämförbara redovisas endast värden fr.o.m. 1993. Vid jämförelser med föregående år eller mellan näringsgrenar, se även konfidensintervallen för löner i tabell 1.

SNI	Näringsgren Kön	Genomsnittlig timlön, kronor								Förändring i % 98 / 99
		1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	
A+B	Jordbruk, skogsbruk, fiske									
	Kvinnor och män	73,76	74,27	76,64	78,20	82,96	84,40	88,20	90,90	3,1
	Kvinnor	69,81	68,16	69,59	72,48	76,71	78,20	82,00	83,40	1,7
	Män	73,76	75,56	77,93	79,21	84,10	85,60	89,40	92,10	3,0
C+D	Gruv- och tillverkningsind.									
	Kvinnor och män	79,30	80,79	83,24	87,03	93,88	97,20	101,10	102,70	1,6
	Kvinnor	72,34	73,96	76,39	79,85	86,09	89,70	94,10	95,90	1,9
	Män	81,24	82,57	84,99	88,76	95,85	99,10	102,90	104,40	1,5
C	Utvinning av mineral									
	Kvinnor och män	95,64	97,70	101,35	104,11	113,16	117,00	115,20	118,20	2,6
	Kvinnor	84,54	84,42	87,04	91,85	98,31	102,40	98,70	101,30	2,6
	Män	96,25	98,50	102,16	104,76	113,97	117,80	116,20	119,10	2,5
D	Tillverkningsindustri									
	Kvinnor och män	79,05	80,54	82,97	86,80	93,62	96,90	101,00	102,50	1,5
	Kvinnor	72,30	73,92	76,35	79,81	86,05	89,70	94,10	95,90	1,9
	Män	80,96	82,29	84,68	88,50	95,55	98,80	102,70	104,20	1,5
15-16	Livsmedels-, dryckesvaru- och tobaksindustri									
	Kvinnor och män	75,29	76,94	80,31	83,23	89,38	91,40	94,80	95,70	0,9
	Kvinnor	71,38	72,04	76,25	78,33	84,79	86,40	90,00	89,70	-0,3
	Män	77,36	79,20	82,06	85,42	91,47	93,60	97,00	98,20	1,2
17-19	Textil-, beklädnads-, och lädervaruindustri									
	Kvinnor och män	..	70,29	70,95	75,23	79,44	82,40	88,80	90,70	2,1
	Kvinnor	..	66,89	67,38	70,64	75,35	78,70	84,20	86,40	2,6
	Män	..	74,69	75,51	80,17	84,53	87,00	93,50	94,50	1,1
20	Trävaruindustri, ej möbler									
	Kvinnor och män	..	78,25	80,94	84,53	91,61	94,60	97,50	99,30	1,8
	Kvinnor	..	75,17	78,36	80,19	91,43	94,30	96,90	97,70	0,8
	Män	..	78,62	81,20	84,98	91,63	94,60	97,60	99,50	1,9
21	Massa-, pappers- och pappersvaruindustri									
	Kvinnor och män	..	93,09	97,52	102,19	109,53	113,80	115,90	116,70	0,7
	Kvinnor	..	82,71	87,06	91,31	97,13	101,10	103,20	106,50	3,2
	Män	..	94,89	99,41	104,05	111,77	116,10	118,20	118,40	0,2
22	Förlag; grafisk o.a. reproind.									
	Kvinnor och män	..	81,27	83,88	86,71	93,69	96,50	101,70	103,50	1,8
	Kvinnor	..	73,66	74,46	76,51	82,87	88,00	95,50	94,40	-1,2
	Män	..	84,52	87,32	90,41	97,66	99,90	104,20	106,70	2,4

Tabell 6 (forts)

SNI	Näringsgren Kön	Genomsnittlig timlön, kronor								Föränd- ring i % 98 / 99
		1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	
23-24	Kemisk industri, petroleumprod. m.m.									
	Kvinnor och män	..	87,06	90,84	92,67	98,74	102,80	105,10	111,20	5,8
	Kvinnor	..	76,39	80,01	82,17	87,20	91,60	95,20	103,80	9,0
	Män	..	89,88	94,15	96,08	102,53	106,80	108,40	113,60	4,8
25	Gummi- och plastvaruind.									
	Kvinnor och män	..	79,80	81,77	83,39	88,86	94,00	97,70	101,30	3,7
	Kvinnor	..	75,03	77,65	79,26	84,57	88,80	91,40	94,40	3,3
	Män	..	81,71	83,39	85,07	90,63	96,10	100,30	104,30	4,0
26	Jord- och stenvaruindustri									
	Kvinnor och män	..	82,03	84,58	86,86	93,12	96,60	101,60	103,60	2,0
	Kvinnor	..	76,13	79,77	82,32	86,89	91,90	95,10	97,80	2,8
	Män	..	82,84	85,25	87,46	94,10	97,30	102,90	104,50	1,6
27	Stål- och metallverk									
	Kvinnor och män	..	89,57	93,17	98,19	104,71	111,90	112,90	117,40	4,0
	Kvinnor	..	85,93	89,76	95,02	100,92	107,40	108,20	111,20	2,8
	Män	..	89,96	93,53	98,55	105,20	112,50	113,50	118,20	4,1
28	Metallvaruind. exkl. maskinind.									
	Kvinnor och män	..	77,16	78,37	82,88	87,60	91,50	96,50	98,30	1,9
	Kvinnor	..	71,76	72,34	75,58	80,75	84,10	90,00	92,00	2,2
	Män	..	78,21	79,68	84,29	89,06	92,90	97,60	99,40	1,8
29	Annan maskinindustri									
	Kvinnor och män	..	79,09	82,08	85,25	91,39	95,50	98,80	100,80	2,0
	Kvinnor	..	72,83	75,37	78,84	84,96	88,90	90,30	94,30	4,4
	Män	..	80,08	83,17	86,23	92,27	96,40	99,80	101,60	1,8
30-33	Industri för el- och optikprodukter									
	Kvinnor och män	..	75,87	78,56	82,30	87,71	91,80	96,10	98,90	2,9
	Kvinnor	..	72,51	74,86	79,26	84,19	89,20	93,40	97,30	4,2
	Män	..	77,81	80,67	83,92	90,09	93,40	98,00	100,00	2,0
34-35	Transportmedelsindustri									
	Kvinnor och män	..	81,58	83,33	88,93	100,79	102,50	107,50	107,70	0,2
	Kvinnor	..	78,30	81,07	85,98	96,77	99,40	104,40	103,90	-0,5
	Män	..	82,13	83,68	89,35	101,39	103,00	108,00	108,40	0,4
28-35	Verkstadsindustri									
	Kvinnor och män	77,86	78,71	80,73	85,19	92,51	95,60	100,20	101,70	1,5
	Kvinnor	72,45	73,67	75,44	79,61	86,04	90,00	94,60	97,00	2,5
	Män	79,09	79,87	81,94	86,35	93,98	96,90	101,40	102,70	1,3
36-37	Övrig tillverkningsindustri									
	Kvinnor och män	..	74,67	75,34	79,80	85,44	87,10	94,50	95,30	0,8
	Kvinnor	..	71,23	72,54	77,35	82,10	84,80	91,30	90,80	-0,5
	Män	..	75,88	76,27	80,58	86,53	88,00	95,70	96,90	1,3
E	El-, gas-, värme- och vattenverk									
	Kvinnor och män	81,68	83,59	87,48	88,33	94,07	96,00	98,00	103,20	5,3
	Kvinnor	71,13	71,76	77,77	74,98	80,17	82,60	84,70	90,60	7,0
	Män	81,98	84,24	87,91	88,66	94,44	96,50	98,50	103,80	5,4

Tabell 6 (forts)

SNI	Näringsgren Kön	Genomsnittlig timlön, kronor								Förändring i % 98 / 99
		1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	
F	Byggindustri									
	Kvinnor och män	92,83	93,97	93,26	95,68	98,38	101,00	103,80	108,40	4,4 ¹
	Kvinnor	..	..	..	..	..	..	..	85,80	..
	Män	92,96	94,19	93,46	95,82	98,57	101,20	104,00	108,80	4,6
45.1-2,5	Mark-, bygg- och anläggn.arb									
	Kvinnor och män	..	94,97	94,44	96,57	98,90	101,10	103,20	109,20	5,8 ¹
	Kvinnor	..	..	..	..	..	..	..	84,10	..
	Män	..	95,22	94,70	96,76	99,14	101,30	103,40	109,60	6,0
45.3-4	Bygginstallation, slutbeh. av byggn.									
	Kvinnor och män	..	92,47	91,64	94,50	97,72	100,90	104,40	107,40	2,9 ¹
	Kvinnor	..	..	..	..	..	..	..	87,70	..
	Män	..	92,65	91,75	94,59	97,84	101,10	104,70	107,80	3,0
G	Parti- o detaljhandel; rep.									
	Kvinnor och män	..	73,04	74,93	78,25	83,85	88,40	90,50	94,00	3,9
	Kvinnor	..	71,74	73,42	76,53	82,22	87,30	88,70	92,20	3,9
	Män	..	74,12	76,28	79,67	85,09	89,20	91,60	95,40	4,1
50	Handel m motorford., service, bensin									
	Kvinnor och män	..	75,68	78,19	81,55	85,54	89,20	92,00	95,40	3,7
	Kvinnor	..	80,18	80,84	82,50	86,16	91,20	88,90	92,40	3,9
	Män	..	75,11	77,94	81,43	85,46	88,90	92,40	95,80	3,7
51	Parti- o agenturhandel, ej motorfordon									
	Kvinnor och män	..	73,94	75,68	78,66	85,39	89,60	92,40	96,40	4,3
	Kvinnor	..	69,03	69,56	72,31	78,65	82,10	88,60	..	.. ²
	Män	..	74,97	76,86	79,88	86,54	90,80	93,00	96,90	4,2
52	Detaljhandel, ej motorford.; reparation									
	Kvinnor och män	..	72,00	73,75	77,13	82,68	87,60	88,80	92,40	4,1
	Kvinnor	..	71,59	73,50	76,65	82,34	87,60	88,70	92,00	3,7
	Män	..	72,74	74,31	78,08	83,30	87,80	89,00	93,10	4,6
H	Hotell och restauranger									
	Kvinnor och män	..	67,82	69,10	70,98	75,22	78,50	79,80	82,20	3,0
	Kvinnor	..	66,42	67,97	69,57	73,95	77,00	78,40	81,00	3,3
	Män	..	70,18	70,83	73,06	77,15	81,00	82,10	83,80	2,1
I	Transport och kommunikationer									
	Kvinnor och män	..	79,88	82,29	83,14	87,91	92,00	96,70	97,50	0,8
	Kvinnor	..	76,35	81,31	79,30	85,08	88,10	92,70	91,90	-0,9
	Män	..	80,18	82,37	83,49	88,18	92,30	97,00	98,10	1,1
60	Landtransportföretag									
	Kvinnor och män	..	79,19	80,13	81,11	85,83	89,90	94,90	96,20	1,4
	Kvinnor	..	79,77	82,73	79,74	85,76	87,80	91,80	91,90	0,1
	Män	..	79,14	79,91	81,23	85,84	90,10	95,20	96,60	1,5

¹ Viss osäkerhet i rörliga tillägg, då svårigheter föreligger att periodisera rörlig lön mot arbetade timmar riktigt.² Stor rotation i urvalet stör jämförelser med tidigare år. Se vidare under rubriken urval, kapitel 3.2.2.

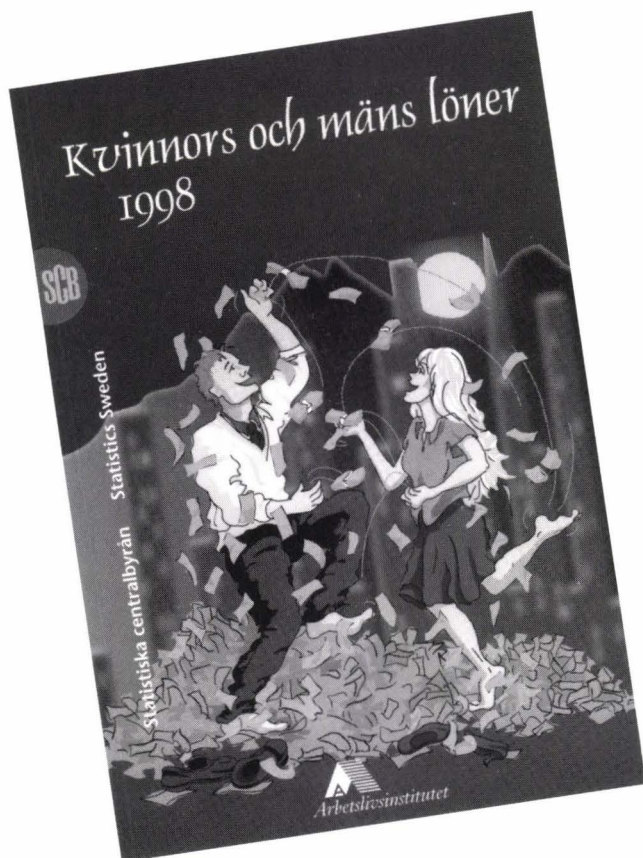
Tabell 6 (forts)

SNI	Näringsgren Kön	Genomsnittlig timlön, kronor								Föränd- ring i % 98 / 99
		1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	
K	Fastighetsverks., företagstjänster									
	Kvinnor och män	..	72,78	75,77	78,34	81,84	85,60	88,30	91,40	3,5
	Kvinnor	..	66,10	67,90	71,32	75,39	78,30	81,50	84,20	3,3
	Män	..	77,06	79,02	81,20	84,78	89,40	91,60	94,70	3,4
70	Fastighetsbolag, fastighets- förvaltare									
	Kvinnor och män	..	73,42	75,86	77,95	81,89	86,30	89,10	91,50	2,7
	Kvinnor	..	65,11	66,68	70,41	75,07	77,10	80,40	83,40	3,7
	Män	..	78,14	78,81	80,12	83,89	88,50	91,40	93,50	2,3
71	Uthyrningsfirmor									
	Kvinnor och män	..	79,74	82,38	83,39	88,13	90,30	92,50	98,50	6,5
	Kvinnor	..	64,95	68,71	74,67	82,73	81,50	86,10	87,30	1,4
	Män	..	80,26	82,88	84,11	88,61	90,80	93,20	99,90	7,2
74	Andra företagsservicefirmor									
	Kvinnor och män	..	71,70	75,15	78,14	81,03	84,60	87,40	89,80	2,7
	Kvinnor	..	66,72	68,49	71,56	75,30	78,50	81,70	84,00	2,8
	Män	..	75,59	78,76	81,72	84,82	90,20	91,30	93,50	2,4
M	Utbildning									
	Kvinnor och män	..	..	..	..	..	..	..	..	..
	Kvinnor	..	..	..	..	..	..	..	..	..
	Män	..	..	..	..	..	..	..	..	..
N	Hälso-, sjukvård, socialtjänst									
	Kvinnor och män	..	76,07	79,00	80,59	86,80	86,50	90,70	96,00	5,8
	Kvinnor	..	75,07	77,37	79,25	85,51	85,10	89,40	95,00	6,3
	Män	..	80,61	87,25	85,64	91,30	90,70	93,80	98,30	4,8
O	Andra samhälls- o personliga tjänster									
	Kvinnor och män	..	75,36	75,53	77,50	82,73	86,20	88,60	92,40	4,3
	Kvinnor	..	68,38	68,75	72,52	78,19	81,40	84,30	88,40	4,9
	Män	..	79,72	79,12	81,39	85,77	89,60	91,40	95,60	4,6
Totalt alla näringsgrenar										
	Kvinnor och män	78,74	79,77	81,59	84,69	90,24	93,70	96,60	99,10	2,6
	Kvinnor	70,83	71,74	73,88	76,93	82,53	86,10	88,80	91,30	2,8
	Män	81,35	82,47	84,12	87,10	92,66	96,10	99,10	101,60	2,5

Tabell 7
Arbetare: Genomsnittlig timlön inom gruv- och tillverkningsindustri efter kön 1952 - 1999. Kronor.
Manual workers: Average hourly wages in mining, quarrying and manufacturing by sex 1952 – 1999. SEK.

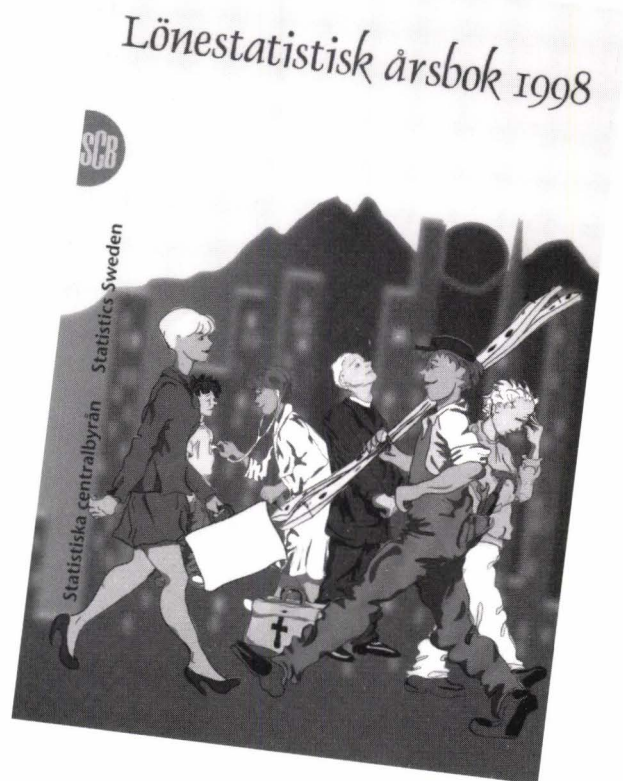
Timlöner baseras på lön för arbetad tid exklusive övertidstillägg.
Från och med 1997 avrundas lönerna i redovisningen.

År	Genomsnittlig timlön, kronor			Indextal (1952 = 100)		
	Kvinnor och män	Kvinnor	Män	Kvinnor och män	Kvinnor	Män
1952	3,47	2,56	3,65	100	100	100
1953	3,56	2,63	3,75	103	103	103
1954	3,74	2,74	3,95	108	107	108
1955	4,03	2,97	4,24	116	116	116
1956	4,37	3,21	4,60	126	125	126
1957	4,60	3,39	4,85	132	132	133
1958	4,86	3,56	5,11	140	139	140
1959	5,07	3,70	5,34	146	144	146
1960	5,45	3,99	5,73	157	156	157
1961	5,89	4,32	6,19	170	169	170
1962	6,33	4,73	6,64	182	185	182
1963	6,72	5,19	7,03	194	203	193
1964	7,27	5,64	7,60	209	220	208
1965	7,96	6,27	8,30	229	245	227
1966	8,67	6,95	9,02	250	271	247
1967	9,34	7,57	9,70	269	296	266
1968	9,92	8,05	10,30	286	314	282
1969	10,83	8,94	11,22	312	349	307
1970	12,08	10,12	12,50	348	395	342
1971	13,37	11,39	13,80	385	445	378
1972	14,90	12,88	15,34	429	503	420
1973	16,16	14,01	16,63	466	547	456
1974	18,11	15,74	18,66	522	615	511
1975	21,30	18,72	21,92	614	731	600
1976	24,23	21,62	24,87	698	844	681
1977	26,10	23,45	26,75	752	916	733
1978	27,96	25,35	28,59	806	990	783
1979	30,18	27,53	30,80	870	1075	845
1980	33,40	30,66	34,08	962	1198	934
1981	36,15	33,21	36,89	1 042	1 297	1 011
1982	38,71	35,67	39,46	1 115	1 393	1 081
1983	41,36	38,15	42,17	1 192	1 490	1 155
1984	45,15	41,56	46,07	1 301	1 623	1 262
1985	48,61	44,69	49,61	1 401	1 746	1 359
1986	51,86	47,86	52,92	1 494	1 870	1 450
1987	55,40	51,07	56,56	1 596	1 995	1 550
1988	59,67	54,84	60,95	1 720	2 142	1 670
1989	65,60	60,36	67,02	1 890	2 358	1 836
1990	72,28	66,12	73,93	2 083	2 583	2 025
1991	75,22	68,77	76,92	2 168	2 686	2 107
1992	79,30	72,34	81,24	2 285	2 826	2 226
1993	80,80	73,97	82,58	2 328	2 889	2 262
1994	83,24	76,39	84,99	2 399	2 984	2 328
1995	87,03	79,85	88,76	2 508	3 119	2 432
1996	93,88	86,09	95,85	2 705	3 363	2 626
1997	97,20	89,70	99,10	2 801	3 504	2 715
1998	101,10	94,10	102,90	2 914	3 676	2 819
1999	102,70	95,90	104,40	2 960	3 746	2 860



I boken *Kvinnors och mäns löner 1998* presenteras aktuell lönestatistik som täcker hela arbetsmarknaden uppdelad på kön. För första gången redovisas i denna publikationsserie löner efter en gemensam yrkesstandard över hela arbetsmarknaden. Denna bok är framtagen på uppdrag av Arbetslivsinstitutet.

Löner på den svenska arbetsmarknaden



Lönestatistisk årsbok 1998 syftar till att ge översiktlig och jämförbar statistik över lönestrukturen för hela arbetsmarknaden. *Lönestatistisk årsbok* presenterar lönestatistik över arbetsmarknaden som helhet.

Lönestatistisk årsbok och *Kvinnors och mäns löner* är framförallt tabellpublikationer men innehåller även diagram och förklarande text. Publikationerna redovisar löner efter bl.a. utbildning, yrke, kön, ålder och sektor. Böckerna är årliga och omfattar ca 150 sidor.

**Beställ böckerna
genom SCB,
Publikationstjänsten,
tfn 019-17 68 00**

**Lönestatistisk årsbok 1998. Pris 180 kr.
Best.nr AM91SÅ9901**

**Kvinnors och mäns löner 1998. Pris 180 kr.
Best.nr AM72SÅ9902**

Statistikpublikationer kan beställas från SCB, Publikationstjänsten, 701 89 ÖREBRO, e-post: publ@scb.se, telefon: 019-17 68 00, fax: 019-17 64 44. De kan också köpas genom bokhandeln eller direkt hos SCB, Karlavägen 100 i Stockholm. Aktuell publicering redovisas i SCB:s publikationskatalog och på vår webbplats (www.scb.se). Ytterligare hjälp ges av SCB:s Informationsservice, e-post: infoservice@scb.se, telefon: 08-506 948 01 eller 019-17 62 00, fax: 08-506 948 99.

This Statistical Report and other publications in the series Official Statistics of Sweden can be ordered from Statistics Sweden, Publication Services, SE-701 89 ÖREBRO, Sweden, e-mail: publ@scb.se, web site: www.scb.se, phone: +46 19 17 68 00, fax: +46 19 17 64 44. If you do not find the data you need in the publications, please contact Statistics Sweden, Information Services, Box 24300, SE-104 51 STOCKHOLM, Sweden e-mail: infoservice@scb.se, phone: +46 8 506 948 01, fax: +46 8 506 948 99.