



0000080136

Konjunkturstatistik över vakanser

Lediga jobb och brist på arbetskraft, resultat från 1:a kvartalet 2001

Job openings and unmet labour demand, results from the 1st quarter of 2001.

» i korta drag

83 000 lediga jobb

Under första kvartalet 2001 fanns det totalt ca. 82 900 lediga jobb. Av dessa var 31 300 – ca. 38 procent – att betrakta som vakanser eller akut brist på arbetskraft. Detta motsvarar ca. 1 procent av alla anställda. Omkring 70 procent av de lediga jobben fanns inom den privata sektorn och ca. 30 procent inom den offentliga sektorn.

Antal lediga jobb och vakanser

Sektor	Lediga jobb	Vakanser
Privat	57 900	24 600
Offentlig	25 000	6 700
Totalt	82 900	31 300

Servicebranscherna söker mest arbetskraft

Av de 57 900 lediga jobben inom privat sektor återfanns ca. 40 300 i Servicebranscherna. Motsvarande siffra för Industrin var ca. 12 900 lediga jobb.

Antal lediga jobb och vakanser i privat sektor

Branschgrupp	Lediga jobb	Vakanser
Industrin	12 900	5 500
Servicebranscher	40 300	17 000
Övriga branscher	4 800	2 000
Totalt	57 900	24 600

Servicebranscher har också svårast att finna arbetskraft. Vakansgraden för dessa branscher var 1,1 procent. Motsvarande siffra för industrin var 0,8 procent.



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Christian Ekström, SCB, tfn 019-17 67 04, christian.ekstroem@scb.se

Statistiken har producerats av SCB, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 0082-0237 Serie AM – Arbetsmarknad. Utkom den 29 maj 2001.

Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.

Utgivare av Statistiska meddelanden är Svante Öberg, SCB.

Flest lediga jobb i Stockholm

Storstadslänen stod för ca. 37 800 av alla lediga jobb i privat sektor. Av dessa återfanns 24 000 (41 procent av totala antalet lediga jobb) inom Stockholms län.

Rekryterings- och vakansgrad efter region i privat sektor

Region	Rekryteringsgrad	Vakansgrad
Storstadslän	2,7	1,2
Skogslän	1,7	0,7
Övriga län	1,9	0,7
Totalt	2,3	1,0

Det var även i storstadslänen som bristen på arbetskraft var högst.

Vakansgraden för dessa län var 1,2 procent mot riksgenomsnittet 1 procent.

Innehåll

Statistiken med kommentarer	4
Tabeller 1 - 4	4
Tabeller 5 – 8	4
Rekryteringsgrad	4
Vakansgrad	4
Tabeller	5
Teckenförklaring	5
1. Antalet lediga jobb och vakanser efter sektor och efter näringsgren för privat sektor 1:a kvartalet 2001	5
2. Antalet lediga jobb och vakanser efter region. Privat sektor 1:a kvartalet 2001	6
3. Antal lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storlek. Privat sektor 1:a kvartalet 2001	6
4. Antalet lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 1:a kvartalet 2001	7
5. Rekryterings- och vakansgrad efter sektor och efter näringsgren för privat sektor 1:a kvartalet 2001	8
6. Rekryterings- och vakansgrad efter region. Privat sektor 1:a kvartalet 2001	8
7. Rekryterings- och vakansgrad efter arbetsställets storlek. Privat sektor 1:a kvartalet 2001	9
8. Rekryterings- och vakansgrad efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 1:a kvartalet 2001	9
Fakta om statistiken	10
Detta omfattar statistiken	10
Så görs statistiken	11
Statistikens tillförlitlighet	12
Bra att veta	13
In English	14
Summary	14
List of tables	14
List of terms	15

Statistiken med kommentarer

Tabeller 1 - 4

Tabellerna 1 – 4 redovisar antalet lediga jobb och vakanser (för definitioner, se Definitioner och förklaringar sida 10) i privat sektor. Redovisningen sker efter näringsgren (SNI92), länsgrupperingar (NUTS 2), storleksklass och kombination av läns- och näringsgren).

Tabeller 5 – 8

Tabellerna 5 – 8 redovisar rekryteringsgrad och vakansgrad (se definitioner nedan) i privat sektor. Redovisningen sker efter samma indelning som i tabellerna 1 – 4.

Rekryteringsgrad

Rekryteringsgrad definieras som antalet lediga jobb som andel av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Detta är ett relativ mått där antalet lediga jobb normaliserats för antalet anställda inom redovisningsgruppen. Ju högre rekryteringsgrad desto högre rekryteringsaktivitet. Skälet till denna redovisning är att *antalet* lediga jobb tenderar att öka med antalet anställda i redovisningsgruppen. Exempelvis visar tabell 2 att Stockholms län har flest lediga jobb (ca. 24 000). För en rättvis jämförelse med andra län måste antalet lediga jobb normaliseras med hjälp av, till exempel, antalet anställda. Detta görs i tabell 6 som visar att Stockholms län har relativt stor andel lediga jobb av antalet anställda (3,5 procent) jämfört med Västsverige (2,1 procent).

Vakansgrad

Precis som rekryteringsgrad är vakansgrad en normaliserad variabel som visar relativ brist på arbetskraft. Vakansgraden är i princip konsistent med arbetskraftsundersökningarnas (AKU) relativa arbetslöshetstal. Ju högre vakansgrad desto högre relativ brist på arbetskraft. Denna redovisning gör det möjligt att jämföra olika redovisningsgrupper. I tabell 6 visas att Stockholms län har högre relativ brist på arbetskraft – 1,7 procent av antalet anställda i Stockholm – än i exempelvis Västsverige (0,8 procent)

Tabeller

Teckenförklaring

Explanation of symbols

–	Noll	Zero
0	Mindre än 0,5	Less than 0.5
0,0	Mindre än 0,05	Less than 0.05
..	Uppgift inte tillgänglig eller för osäker för att anges	Data not available
.	Uppgift kan inte förekomma	Not applicable
*	Preliminär uppgift	Provisional figure

1. Antalet lediga jobb och vakanser efter sektor och efter näringsgren för privat sektor 1:a kvartalet 2001

1. Number of job openings and unmet demand of labour by sector, and by industry for the private sector 1st quarter of 2001

SNI92	Näringsgren	Lediga jobb ¹	Vakanser ¹
A+B	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	1 427 ± 1 016	313 ± 130
C+D+E	Industrin	12 885 ± 1 337	5 522 ± 828
F	Byggindustri	3 341 ± 786	1 687 ± 488
G	Parti- och detaljhandel, reparationsverkstäder	8 102 ± 1 293	2 903 ± 678
I	Transport, magasinering och kommunikation	4 999 ± 1 186	1 973 ± 731
J+K	Finansiell verksamhet och företagstjänster	14 774 ± 1 537	7 433 ± 1 082
M+N	Utbildning samt hälso- och sjukvård	5 654 ± 1 208	2 842 ± 988
H	Hotell och restauranger	2 558 ± 445	703 ± 209
O	Andra samhällseliga och personliga tjänster	4 116 ± 1 121	1 146 ± 254
Totalt privat sektor		57 913 ± 3 430	24 564 ± 2 046
Offentlig sektor		24 980 ± 3 540	6 714 ± 1 112
Totalt		82 893 ± 4 653	31 278 ± 2 301

1)Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2. Antalet lediga jobb och vakanser efter region. Privat sektor 1:a kvartalet 2001

2. Number of job openings and unmet demand of labour by region. Private sector 1st quarter of 2001

Region - NUTS2	Lediga jobb ¹	Vakanser ¹
Stockholm	24 021 ± 2 405	11 213 ± 1 466
Östra Mellansverige	7 087 ± 1 388	2 931 ± 608
Småland och öarna	4 160 ± 750	1 385 ± 401
Sydsverige	5 186 ± 746	2 215 ± 442
Västsverige	10 507 ± 1 390	3 893 ± 812
Norra Mellansverige	3 286 ± 798	1 356 ± 618
Mellersta Norrland	1 759 ± 489	891 ± 414
Övre Norrland	1 905 ± 484	677 ± 366

Totalt 57 913 ± 3 430 24 564 ± 2 046

1)Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

3. Antal lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storlek. Privat sektor 1:a kvartalet 2001

3. Number of job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Private sector 1st quarter of 2001

Antal anställda	Lediga jobb ¹	Vakanser ¹
1 - 9	15 634 ± 2 210	6 779 ± 1 404
10 - 49	17 036 ± 1 708	6 874 ± 978
50 - 99	7 598 ± 1 525	2 045 ± 409
100 - 199	6 142 ± 539	2 723 ± 314
200 -	11 501 ± 1 318	6 141 ± 1 008
Totalt	57 913 ± 3 430	24 564 ± 2 046

1)Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

4. Antalet lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp.
Privat sektor 1:a kvartalet 2001

4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Private sector 1st quarter of 2001

Region	Branschgrupp	Lediga jobb ¹	Vakanser ¹
Storstadslän	Industrin	7 065 ± 1 172	3 356 ± 773
	Servicebranscher	28 100 ± 2 480	11 855 ± 1 461
	Övriga branscher	643 ± 177	226 ± 99
	TOTALT	37 804 ± 2 823	16 544 ± 1 701
Skogslän	Industrin	1 802 ± 302	582 ± 142
	Servicebranscher	4 411 ± 927	2 154 ± 787
	Övriga branscher	273 ± 221	118 ± 199
	TOTALT	6 951 ± 1 052	2 926 ± 829
Övriga län	Industrin	4 017 ± 561	1 583 ± 249
	Servicebranscher	7 747 ± 1 158	3 031 ± 723
	Övriga branscher	747 ± 997	110 ± 62
	TOTALT	13 158 ± 1 649	5 093 ± 793
Totalt privat sektor	Industrin	12 885 ± 1 337	5 522 ± 828
	Servicebranscher	40 259 ± 2 885	17 041 ± 1 801
	Övriga branscher	1 664 ± 1 036	456 ± 231
TOTALT		57 913 ± 3 430	24 564 ± 2 046

1)Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

5. Rekryterings- och vakansgrad efter sektor och efter näringsgren för privat sektor 1:a kvartalet 2001

5. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by sector, and by industry for the private sector 1st quarter of 2001

SNI92	Näringsgren	Lediga jobb ¹ (procent)	Vakanser ¹ (procent)
A+B	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	4,5 ± 3,2	1,0 ± 0,4
C+D+E	Industrin	1,7 ± 0,2	0,8 ± 0,1
F	Byggindustri	1,2 ± 1,0	0,7 ± 1,0
G	Parti- och detaljhandel, reparationsverkstäder	1,8 ± 0,3	0,7 ± 0,2
I	Transport, magasinering och kommunikation	2,1 ± 0,5	0,9 ± 0,3
J+K	Finansiell verksamhet och företagstjänster	3,3 ± 0,3	1,6 ± 0,2
M+N	Utbildning samt hälso- och sjukvård	2,7 ± 0,4	1,4 ± 0,3
H	Hotell och restauranger	3,0 ± 0,5	0,8 ± 0,3
O	Andra samhällseliga och personliga tjänster	3,6 ± 1,0	1,0 ± 0,2
Privat sektor		2,3 ± 0,1	1,0 ± 0,1
Offentlig sektor		2,6 ± 0,3	0,7 ± 0,1
Totalt		2,4 ± 0,1	0,9 ± 0,1

1) Värde till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

6. Rekryterings- och vakansgrad efter region. Privat sektor 1:a kvartalet 2001

6. Proportion of openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Private sector 1st quarter of 2001

Region NUTS2	Lediga jobb ¹ (procent)	Vakanser ¹ (procent)
Stockholm	3,5 ± 0,3	1,7 ± 0,2
Östra Mellansverige	2,0 ± 0,4	0,8 ± 0,2
Småland och öarna	1,8 ± 0,3	0,6 ± 0,2
Sydsverige	1,8 ± 0,8	1,3 ± 0,7
Västsverige	2,1 ± 0,3	0,8 ± 0,2
Norra Mellansverige	1,6 ± 0,4	0,7 ± 0,3
Mellersta Norrland	1,9 ± 0,5	1,0 ± 0,4
Övre Norrland	1,7 ± 0,4	0,6 ± 0,3
TOTALT	2,3 ± 0,1	1,0 ± 0,1

1) Värde till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

7. Rekryterings- och vakansgrad efter arbetsställets storlek. Privat sektor 1:a kvartalet 2001

7. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by size of establishment. Private sector 1st quarter of 2001

Antal anställda	Lediga jobb ¹	Vakanser ¹
1 - 9	2,6 ± 0,4	1,1 ± 0,2
10 - 49	2,4 ± 0,2	1,0 ± 0,1
50 - 99	2,6 ± 0,5	0,7 ± 0,1
100 - 199	2,2 ± 0,2	0,9 ± 0,1
200 -	1,9 ± 0,2	1,1 ± 0,1
Totalt	2,3 ± 0,1	1,0 ± 0,1

1) Värde till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

8. Rekryterings- och vakansgrad efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 1:a kvartalet 2001

8. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region and industry. Private sector 1st quarter of 2001

Region	Branschgrupp	Lediga jobb ¹	Vakanser ¹
Storstadslän	Industrin	2,3 ± 0,4	1,2 ± 0,3
	Servicebranscher	3,2 ± 0,3	1,4 ± 0,2
	Övriga branscher	2,9 ± 1,0	1,4 ± 0,5
	TOTALT	3,0 ± 0,2	1,4 ± 0,1
Skogslän	Industrin	1,3 ± 0,2	0,4 ± 0,1
	Servicebranscher	1,9 ± 0,4	0,9 ± 0,3
	Övriga branscher	1,8 ± 0,9	0,5 ± 0,5
	TOTALT	1,7 ± 0,3	0,7 ± 0,2
Övriga län	Industrin	1,5 ± 0,2	0,6 ± 0,1
	Servicebranscher	2,2 ± 0,3	0,8 ± 0,2
	Övriga branscher	2,3 ± 1,7	0,8 ± 0,4
	TOTALT	1,9 ± 0,2	0,7 ± 0,1
Totalt privat sektor	Industrin	1,7 ± 0,2	0,8 ± 0,1
	Servicebranscher	2,6 ± 0,2	1,1 ± 0,1
	Övriga branscher	2,4 ± 0,6	1,0 ± 0,3
TOTALT		2,3 ± 0,1	1,0 ± 0,1

1) Värde till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

Fakta om statistiken

Detta omfattar statistiken

Objekt och population

Målobjekt är arbetsställe. Arbetsställe definieras som varje adress, fastighet eller grupp av närliggande fastigheter där företaget bedriver verksamhet. Alla företag har minst ett arbetsställe. Målpopulationen utgörs av de arbetsställen som har minst en anställd enligt Företagsdatabasen (FDB). Med privat sektor avses enskilda firmor, enkelt bolag, handelsbolag, kommanditbolag, samtliga aktiebolag, ekonomiska och ideella föreningar och stiftelser. Offentligt ägda aktiebolag, affärsverken och riksbanken förs dessutom hit.

Med offentlig sektor avses kommuner, landsting och statliga myndigheter.

Statistiska mått

Statistiken utgörs av skattade värden på aggregat.

Totaler skattas med

$$\hat{Y}_q = \sum_h^H \frac{N_h}{m_h} \sum_j^{m_h} w_{hj} y_{hj}^*$$

där

q = redovisningsgrupp, h = stratum, H = antal stratum

N_h = antal objekt i bruttopopulationen

m_h = antal objekt som svarat inklusive objekt som ej tillhör undersökningspopulationen

y_{hj}^* = y_{hj} om objekt j tillhör redovisningsgrupp q , 0 annars

w_{hj} = kalibreringsvikt

Kvartalsresultat baseras på alla tre inkomna redovisningsmånader. För att eliminera risken för dubbelräkning av lediga jobb och vakanser över månaderna estimeras ett kvartalsgenomsnitt.

Redovisningsgrupper

Skattningarna redovisas för olika gruppindelningar. Dessa definieras av arbetsställets näringsgren (enligt SNI92), storleksklass och region och företagets sektortillhörighet.

Referenstid

Uppgifterna avser första kvartalet 2001. De utgör närmare bestämt medeltal av uppgifter för de månader som ingår i kvartalet (kvartalsmedeltal). Uppgifterna för en månad avser en dag i mitten av månaden.

Definitioner och förklaringar

Lediga jobb

Att en arbetsgivare har ett ledigt jobb betyder att arbetsgivaren har påbörjat extern rekrytering av en medarbetare men ännu inte har anställt någon (ännu inte tillsatt jobbet). Med *extern* rekrytering anses rekrytering som inte är begränsad till redan anställda i företaget

Bemannade lediga jobb

Under tiden som rekrytering av personal sker kan arbetsuppgifterna associerade med det lediga jobbet utföras – eller bemannas – i varierande utsträckning och

på olika sätt. Jobbet kan bemannas av antingen 1) avgående medarbetare som ännu inte har slutat (vid ersättningsrekryteringar), eller 2) vikarie eller annan tillfälligt anställd, eller 3) personal från bemanningsföretag. SCB mäter all dessa tre kategorier av bemannade lediga jobb.

Obemannade lediga jobb

Lediga jobb som inte är bemannade enligt ovan kan inte alltid tillträdas omedelbart. Eftersom rekrytering i allmänhet tar tid försöker företag förutse sina rekryteringsbehov och påbörja rekryteringsarbetet i god tid, innan rekryteringsbehoven blir akuta, eller innan jobben "kan tillträdas omedelbart". Exempel är rekrytering till projekt eller säsongarbete som inte börjar förrän om några veckor eller månader eller då jobben inte kan tillträdas före ett visst datum på grund av exempelvis ombyggnad. Obemannade lediga jobb fördelar sig alltså mellan 1) jobb som är obemannade därför att ingen bemanning önskas eller planeras förrän senare, dvs *obemannade lediga jobb som inte kan tillträdas omedelbart*, och 2) övriga obemannade lediga jobb, dvs *obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*. SCB mäter båda dessa kategorier av obemannade lediga jobb.

Vakanser

Med vakanser avses här *obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*. Därmed definieras vakanser på ett sådant sätt att antalet vakanser mäter *otillfredsställd efterfrågan på arbetskraft* (arbetskraftsbrist) på samma sätt som antalet arbetslösa i arbetskraftsundersökningen (AKU) mäter otillfredsställt utbud på arbetskraft. Arbetslösa i AKU definieras som "arbetssökande utan arbete som kan ta arbete omedelbart" och vakanser definieras här som "lediga jobb utan bemanning som kan tillträdas omedelbart".

Så görs statistiken

Urvalsundersökning

Urvalsramen stratifieras efter variablerna storleksklass och branschtillhörighet. Från ramen dras ett urval av cirka 19 500 arbetsställen per kvartal för privat sektor. Arbetsställen som tillhör företag med minst ett arbetsställe med 100 anställda eller fler totalundersöks. Dessa motsvarar cirka 3 800 arbetsställen och får enkäten en gång i månaden. För offentlig sektor dras ett urval av cirka 5 700 arbetsställen. Av dessa totalundersöks alla arbetsställen med 500 anställda eller fler. Dessa utgör omkring 150 arbetsställen och erhåller enkäten en gång i månaden. Resterande arbetsställen dras med ett obundet slumpmässigt urval (OSU) inom respektive stratum och svarar på enkäten en gång per kvartal.

Datainsamling

Uppgifterna samlas in med hjälp av postenkät. Blanketter skickas ut i slutet av redovisningsmånaden. Uppgiftslämnaren har sedan cirka en månad på sig att fylla i enkäten. En skriftlig påminnelse skickas ut till arbetsställen som ej inkommit den sista inlämningsdagen. Ingen telefonpåminnelse görs.

Granskning

Granskning sker i huvudsak maskinellt. Granskningskriterier består dels i granskning av relationer mellan svar på olika frågor i enkäten, dels av sannolikhetskriterier. Då det behövs kontaktas uppgiftslämnaren per telefon för att utreda tveksamheter.

Statistikens tillförlitlighet

Urval

En osäkerhetskälla för undersökningen är att den är baserad på urval. För totalaggregatet är den relativa osäkerhetsmarginalen cirka 6 procent.

Datorprogram för beräkning av osäkerhetsmarginaler för undersökningens aggregatskattningar finns. Av utrymmesskäl anges inte osäkerhetsmått för alla skattningar i den publicerade statistiken.

De redovisade osäkerhetsmåten definieras som:

$$1.96 * (\text{skattningens medelfel})$$

Exempel:

I tabell 1A beräknas antalet lediga jobb i industrin inom den privata sektorn till $12\,885 \pm 1\,337$.

Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir $12\,885 - 1\,337$ och dess övre gräns $12\,885 + 1\,337$, (således $11\,548 - 14\,222$).

Bortfall

I undersökningen avseende 1:a kvartalet 2001 uppgick bortfallet till 21,0 procent av de utvalda arbetsställena i privat sektor. För offentlig sektor uppgick bortfallet till 43,0 procent. I nedanstående tabell redovisas det kvartalsvisa bortfallet ovägt. Bortfallet redovisas med avseende på arbetsställena som ej inkommit med svar.

Ovägt bortfall¹ Privat sektor

Storleksklass	Antal	Procent
2	1 170	17,4
3	500	18,1
4	1 088	19,6
6	367	25,4
7	976	32,3
Totalt	4 101	21,0

1) Antal bortfallsobjekt i bruttourvalet (inkl okänd övertäckning).

Ovägt bortfall¹ Offentlig sektor

Sektor	Antal	Procent
Kommun	1 848	42,7
Landsting	238	75,3
Statlig	362	34,6
Totalt	2 448	43,0

1) Antal bortfallsobjekt i bruttourvalet (inkl okänd övertäckning).

För att minska bortfallsfelets storlek görs imputeringar. Kompensationsvägning med rak uppräknings tillämpas. För de arbetsställena som ingår i undersökningen varje månad används alltså medelvärdet av de inkomna svaren då bortfall förekommer på enskilda månader.

Mätning

Som i alla undersökningar med postenkäter kan felaktiga svar på frågorna förekomma på grund av missförstånd, tidsbrist eller bristande engagemang hos uppgiftslämnaren. Någon mätfelsstudie har dock ej gjorts.

Bra att veta

Annan statistik

Arbetsmarknadsstyrelsen (AMS) producerar månatligen statistik över till arbetsförmedlingarna anmälda lediga platser. Denna statistik är ej helt jämförbar med antalet lediga jobb i denna undersökning. Detta beror bland annat på att lediga platser med ansökningstid avregistreras i AMS:s statistik när ansökningstiden utgår, medan sådana lediga platser upphör att vara lediga jobb i denna undersökning först när platsen tillsätts.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild Beskrivning av statistiken på SCB:s webbplats, www.scb.se.

In English

Summary

This report contains statistics on job openings and unmet labour demand for the private and public sector, for the first quarter of 2001. Unmet demand is measured by *vacancies* defined as *unoccupied job openings to be filled immediately*. This excludes occupied job openings and job openings to be filled later, in the same way as unmet supply (unemployment) excludes job seekers with a job (on-the-job search) and job seekers without a job who cannot start work until later.

The figures from the private sector, covering enterprises are based on both sample and total surveys depending on the size of the establishment. The sample amounts to 19 500 establishments. All establishments with 100 employees or more are surveyed in total. Public corporations as well as the central bank and public utilities are included in the private sector. The total number of job openings and vacancies in the private sector is estimated to 57 900 and 24 600 respectively during the 1st quarter of 2001.

The figures from the public sector are also based on both sample and total surveys depending on the size of the establishment. 5 700 establishments are included in the sample and all establishments with 500 employees or more are surveyed in total. For the first quarter of 2001 the total number of job openings and vacancies in the public sector is estimated to 25 000 and 6 700 respectively.

List of tables

Explanation of symbols	5
1. Number of job openings and unmet demand of labour by sector, and by industry for the private sector 1st quarter of 2001	5
2. Number of job openings and unmet demand of labour by region. Private sector 1st quarter of 2001	6
3. Number of job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Private sector 1st quarter of 2001	6
4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Private sector 1st quarter of 2001	7
5. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by sector, and by industry for the private sector 1st quarter of 2001	8
6. Proportion of openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Private sector 1st quarter of 2001	8
7. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by size of establishment. Private sector 1st quarter of 2001	9
8. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region and industry. Private sector 1st quarter of 2001	9

List of terms

Lediga jobb

Vakanser

Arbetsstillfällen

Region

Näringsgren/Bransch

SNI 92

Storlek

Job openings

Unmet demand of labour

Number of jobs

Region

Industry

NACE

Size