

SM Am46

Sverige Am

P3/7 Am46 2001/1

Ex 1

2001-03-16

SCB:s bibliotek
Box 24 300
S-104 51 STOCKHOLM



Lediga jobb och brist på arbetskraft

Resultat från 4:e kvartalet 2000

Job openings and unmet labour demand, results from the 4th quarte

» i korta drag

63 100 lediga jobb i privat sektor

Under fjärde kvartalet 2000 fanns det cirka 63 100 lediga jobb inom privat sektor. Det motsvarar ungefär 2,6 procent av alla anställningar i privat sektor. Av dessa var 26 900 – cirka 43 procent – att betrakta som vakanser eller akut brist på arbetskraft. Vakanser motsvarar ungefär 1,1 procent av alla anställningar.

Servicebranscherna söker mest arbetskraft

Av de 63 100 lediga jobben inom privat sektor återfinnes ca. 45 300 (72 procent) i Servicebranscherna. Industrin står för ca. 13 600 lediga jobb (22 procent).

Antal lediga jobb och vakanser

Branschgrupp	Lediga jobb	Vakanser
Industrin	13 600	5 700
Servicebranscher	45 300	18 900
Övriga branscher	4 200	2 200
Totalt	63 100	26 900

Branscherna Finansiell verksamhet och företagstjänster har svårast att finna arbetskraft. För dessa branscher är 53 procent av alla lediga jobb att betrakta som vakanser. Motsvarande siffra för Industrin är cirka 42 procent.

Flest lediga jobb i Stockholm

Storstadslänen står för ca. 39 800 (63 procent) av alla lediga jobb. Av dessa återfinns 24 100 (38 procent av totala antalet lediga jobb) inom Stockholms län. Skogslänen står endast för ca. 13 procent av alla lediga jobb. I genomsnitt är 44 procent av alla lediga jobb i Storstadslänen att betrakta som akut brist på arbetskraft. Motsvarande siffra för Skogslänen är 33 procent.



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Joakim Haak, SCB, tfn 019-17 65 07, joakim.haak@scb.se

Statistiken har producerats av SCB, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 0082-0237 Serie AM – Arbetsmarknad. Utgivet den 27 februari 2001.

Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.

Utgivare av Statistiska meddelanden är Svante Öberg, SCB.

Innehåll

Statistiken med kommentarer	3
Lediga jobb	3
Bemannade lediga jobb	3
Vakanser	3
Antalet arbetstillfällen	3
Tabeller	4
Teckenförklaring	4
1a. Antalet lediga jobb, bemannade lediga jobb och vakanser efter näringsgren. Privat sektor 4:e kvartalet 2000	4
1b. Antal och andel lediga jobb och vakanser efter näringsgren. Privat sektor 4:e kvartalet 2000	5
2a. Antalet lediga jobb varav bemannade lediga jobb och vakanser efter region. Privat sektor 4:e kvartalet 2000	6
2b. Antalet och andelen lediga jobb och vakanser efter region. Privat sektor 4:e kvartalet 2000	6
3. Antal lediga jobb, varav bemannade lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storlek. Privat sektor 4:e kvartalet 2000	7
4. Antalet lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 4:e kvartalet 2000	7
5a. Andelen lediga jobb och vakanser av totalt antal arbetstillfällen efter näringsgren. Privat sektor 4:e kvartalet 2000	8
5b. Andelen lediga jobb och vakanser av totalt antal arbetstillfällen efter länsgrupp. Privat sektor 4:e kvartalet 2000	8
Fakta om statistiken	9
Detta omfattar statistiken	9
Så görs statistiken	10
Statistikens tillförlitlighet	10
Bra att veta	11
In English	12
Summary	12
List of tables	12
List of terms	12

Statistiken med kommentarer

Lediga jobb

Ett jobb anses ledigt då en arbetsgivare påbörjat en aktiv rekrytering utanför företaget men ännu inte tillsatt jobbet. Rekryteringen skall rikta sig mot den externa arbetsmarknaden och jobbet skall alltså vara tillgänglig för människor utanför företaget att söka på. Ett ledigt jobb anses inte längre vara ledigt då jobbet tillsätts eftersom möjligheterna för arbetssökande att söka jobbet inte längre finns.

Bemannade lediga jobb

Under tiden som rekrytering av personal sker kan arbetsuppgifterna associerade med det lediga jobbet utföras – eller bemannas – i varierande utsträckning och på olika sätt. Ett ledigt jobb kan bemannas av både personal inom företaget eller med hjälp av utomstående personal. Detta innebär att även i fall då arbetsgivaren inte ännu funnit en lämplig kandidat utförs arbetsuppgifterna i mer eller mindre utsträckning.

Vakanser

Vakanser – eller brist på arbetskraft – vid en viss tidpunkt härleds med hjälp av information om dels antalet lediga jobb, dels bemanningen av de lediga jobben. Från totalt antal lediga jobb dras de lediga jobb vars arbetsuppgifter bemannas av extern temporär personal eller avgående medarbetare (i fall av ersättningsrekrytering). Kvar finns då obemannade lediga jobb. Från dessa måste även de fall där rekrytering startat innan arbetsuppgifterna uppstått eller vars tillsättning planeras till ett senare tillfälle dras bort. Detta görs på grund av att rekrytering för framtida arbetsuppgifter inte skall spegla brist på arbetskraft idag. Vad som återstår är lediga jobb vars arbetsuppgifter ej bemannas och som kan tillsättas ögonblickligen. Denna definition är i princip konsistent med definitionen av arbetslöshet.

Antalet arbetstillfällen

Tabell 5a och 5b redovisar andelen lediga jobb och vakanser av antalet arbetstillfällen. Antalet arbetstillfällen är ett storleksmått och skiljer sig från antalet anställda eller antalet anställningar. Arbetstillfällen är summan av anställningar och vakanser. Detta kan jämföras med uträkningen av arbetskraften.

Tabeller

Teckenförklaring

Explanation of symbols

–	Noll	Zero
0	Mindre än 0,5	Less than 0.5
0,0	Mindre än 0,05	Less than 0.05
..	Uppgift inte tillgänglig eller för osäker för att anges	Data not available
.	Uppgift kan inte förekomma	Not applicable
*	Preliminär uppgift	Provisional figure

1a. Antalet lediga jobb, bemannade lediga jobb och vakanser efter näringsgren. Privat sektor 4:e kvartalet 2000

1a. Number of job openings, occupied job openings and unmet demand of labour by industry. Private sector 4th quarter 2000

SNI92	Näringsgren	Lediga jobb ¹		Varav bemannade ¹ (procent)	Varav vakanser ¹ (procent)
A+B	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	656 ±	181	43,0 ± 12,6	44,5 ± 13,0
C+D+E	Industrin	13 639 ±	1 344	43,0 ± 4,6	41,9 ± 5,0
F	Byggindustri	3 561 ±	797	26,2 ± 7,2	54,6 ± 9,6
G	Parti- och detaljhandel, reparationsverkstäder	10 969 ±	1 791	46,7 ± 7,6	41,1 ± 8,1
I	Transport, magasinering och kommunikation	5 273 ±	1 681	50,6 ± 13,0	34,1 ± 10,2
J+K	Finansiell verksamhet och företagstjänster	18 366 ±	2 213	27,5 ± 3,5	53,0 ± 5,2
M+N	Utbildning samt hälso- och sjukvård	3 658 ±	473	64,2 ± 5,2	23,6 ± 5,1
H	Hotell och restauranger	3 431 ±	764	41,4 ± 10,0	23,2 ± 6,5
O	Andra samhällseliga och personliga tjänster	3 563 ±	734	46,5 ± 10,3	34,9 ± 8,4
Totalt		63 147 ±	3 841	40,2 ± 2,4	42,6 ± 2,7

1) Värden till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

1b. Antal och andel lediga jobb och vakanser efter näringsgren.
Privat sektor 4:e kvartalet 2000

1b. Number and proportion of job openings and unmet demand of labour
by industry. Private sector 4th quarter of 2000

SNI92	Näringsgren	Lediga jobb ¹		Andel lediga jobb (procent)	Vakanser ¹		Andel vakanser
A+B	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	656 ±	181	1,0	292 ±	123	1,1
C+D+E	Industrin	13 639 ±	1 344	21,6	5 711 ±	1 011	21,2
F	Byggindustri	3 561 ±	797	5,6	1 944 ±	625	7,2
G	Parti- och detaljhandel, reparationsverkstäder	10 969 ±	1 791	17,4	4 503 ±	1 254	16,7
I	Transport, magasinering och kommunikation	5 273 ±	1 681	8,4	1 796 ±	781	6,7
J+K	Finansiell verksamhet och företags-tjänster	18 366 ±	2 213	29,1	9 740 ±	1 409	36,2
M+N	Utbildning samt hälso- och sjukvård	3 658 ±	473	5,8	864 ±	209	3,2
H	Hotell och restauranger	3 431 ±	764	5,4	797 ±	220	3,0
O	Andra samhällseliga och personliga tjänster	3 563 ±	734	5,6	1 242 ±	237	4,6
Totalt		63 147 ±	3 841	100	26 903 ±	2 398	100

1) Värde till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2a. Antalet lediga jobb varav bemannade lediga jobb och vakanser efter region. Privat sektor 4:e kvartalet 2000

2a. Number of job openings by which occupied job openings and unmet demand of labour by region. Private sector 4th quarter 2000

Region - NUTS2	Lediga jobb ¹	Varav be- mannade ¹ (procent)	Varav va- kanser ¹ (procent)
Stockholm	24 073 ± 2 405	40,4 ± 3,8	47,5 ± 4,3
Östra Mellansverige	7 641 ± 1 282	42,2 ± 6,0	44,7 ± 8,2
Småland och öarna	4 389 ± 849	35,5 ± 7,7	44,7 ± 9,8
Sydsverige	8 364 ± 1 281	37,9 ± 7,0	42,2 ± 7,6
Västsverige	10 218 ± 1 475	44,0 ± 6,2	37,3 ± 5,7
Norra Mellansverige	3 135 ± 702	44,7 ± 10,4	33,4 ± 10,6
Mellersta Norrland	2 497 ± 736	30,8 ± 10,1	28,0 ± 11,4
Övre Norrland	2 826 ± 1 101	35,5 ± 14,3	35,9 ± 19,5
Totalt	63 147 ± 3 841	40,2 ± 2,4	42,6 ± 2,7

1) Värde till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2b. Antalet och andelen lediga jobb och vakanser efter region. Privat sektor 4:e kvartalet 2000

2b. Proportion of job openings of which occupied jobopenings and unmet labour demand by region. Private sector 4th quarter 2000

Region - NUTS2	Lediga jobb ¹	Andel lediga jobb (procent)	Vakanser ¹	Andel vakanser (procent)
Stockholm	24 073 ± 2 405	38,1	11 423 ± 1 568	42,5
Östra Mellansverige	7 641 ± 1 282	12,1	3 417 ± 874	12,7
Småland och öarna	4 389 ± 849	7,0	1 960 ± 707	7,3
Sydsverige	8 364 ± 1 281	13,3	3 528 ± 807	13,1
Västsverige	10 218 ± 1 475	16,2	3 814 ± 721	14,2
Norra Mellansverige	3 135 ± 702	5,0	1 046 ± 446	3,9
Mellersta Norrland	2 497 ± 736	4,0	698 ± 269	2,6
Övre Norrland	2 826 ± 1 101	4,5	1 015 ± 763	3,8
Totalt	63 147 ± 3 841	100,0	26 903 ± 2 398	100

1) Värde till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

3. Antal lediga jobb, varav bemannade lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storlek. Privat sektor 4:e kvartalet 2000

3. Number of job openings, by which occupied job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Private sector 4th quarter 2000

Antal anställda	Lediga jobb ¹	Varav bemannade ¹ (procent)	Varav vakanser ¹ (procent)
1 - 9	19 702 ± 2 736	36,9 ± 5,8	41,1 ± 6,5
10 - 49	18 532 ± 1 844	44,6 ± 3,9	39,5 ± 4,0
50 - 99	7 605 ± 1 071	40,6 ± 5,4	38,9 ± 5,4
100 - 199	7 334 ± 741	42,6 ± 3,0	45,1 ± 3,6
200 -	9 972 ± 1 437	36,2 ± 4,6	52,3 ± 6,1
Totalt	63 147 ± 3 841	40,2 ± 2,4	42,6 ± 2,7

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

4. Antalet lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 4:e kvartalet 2000

4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Private sector 4th quarter 2000

Region	Branschgrupp	Lediga jobb ¹	Vakanser ¹	Andel vakanser av lediga jobb
Storstadslän	Industrin	7 270 ± 1 176	3 358 ± 956	46,2
	Servicebranscher	30 159 ± 2 703	12 954 ± 1 592	43,0
	Övriga branscher	2 401 ± 567	1 193 ± 382	49,7
	TOTALT	39 842 ± 3 002	17 509 ± 1 896	44,0
Skogslän	Industrin	1 845 ± 463	553 ± 192	30,0
	Servicebranscher	5 964 ± 1 356	1 822 ± 810	30,6
	Övriga branscher	643 ± 445	379 ± 402	59,0
	TOTALT	8 459 ± 1 500	2 759 ± 924	32,6
Övriga län	Industrin	4 523 ± 469	1 799 ± 261	39,8
	Servicebranscher	9 139 ± 1 583	4 168 ± 1 080	45,6
	Övriga branscher	1 173 ± 391	664 ± 317	56,6
	TOTALT	14 845 ± 1 697	6 634 ± 1 156	44,7
Totalt privat sektor	Industrin	13 639 ± 1 344	5 711 ± 1 011	41,9
	Servicebranscher	45 263 ± 3 505	18 945 ± 2 078	41,9
	Övriga branscher	4 218 ± 817	2 237 ± 637	53,0
TOTALT		63 147 ± 3 841	26 903 ± 2 398	42,6

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

5a. Andelen lediga jobb och vakanser av totalt antal arbetstillfällen efter näringsgren. Privat sektor 4:e kvartalet 2000

5a. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by industry. Private sector 4th quarter 2000

SNI92	Näringsgren	Lediga jobb ¹ (procent)	Vakanser ¹ (procent)
A+B	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	1,9 ± 0,5	0,8 ± 0,4
C+D+E	Industrin	1,8 ± 0,2	0,8 ± 0,1
F	Byggindustri	2,0 ± 0,5	1,1 ± 0,4
G	Parti- och detaljhandel, reparationsverkstäder	2,5 ± 0,4	1,0 ± 0,3
I	Transport, magasinering och kommunikation	2,5 ± 0,8	0,8 ± 0,4
J+K	Finansiell verksamhet och företagstjänster	4,0 ± 0,4	2,1 ± 0,3
M+N	Utbildning samt hälso- och sjukvård	2,9 ± 0,4	0,7 ± 0,2
H	Hotell och restauranger	4,1 ± 1,0	1,0 ± 0,3
O	Andra samhällseliga och personliga tjänster	2,9 ± 0,6	1,0 ± 0,2
TOTALT		2,6 ± 0,2	1,1 ± 0,1

1) Värde till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

5b. Andelen lediga jobb och vakanser av totalt antal arbetstillfällen efter länsgrupp. Privat sektor 4:e kvartalet 2000

5b. Proportion of openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Private sector 4th quarter 2000

Region NUTS2	Lediga jobb ¹ (procent)	Vakanser ¹ (procent)
Stockholm	3,8 ± 0,4	1,8 ± 0,2
Östra Mellansverige	2,2 ± 0,4	1,0 ± 0,2
Småland och öarna	1,9 ± 0,4	0,9 ± 0,3
Sydsverige	2,6 ± 0,4	1,1 ± 0,2
Västsverige	2,1 ± 0,3	0,8 ± 0,2
Norra Mellansverige	1,6 ± 0,4	0,5 ± 0,2
Mellersta Norrland	2,8 ± 0,8	0,8 ± 0,3
Övre Norrland	2,5 ± 1,0	0,9 ± 0,7
TOTALT	2,6 ± 0,2	1,1 ± 0,1

1) Värde till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

Fakta om statistiken

Detta omfattar statistiken

Objekt och population

Målobjekt är arbetsställe. Arbetsställe definieras som varje adress, fastighet eller grupp av närliggande fastigheter där företaget bedriver verksamhet. Alla företag har minst ett arbetsställe. Målpopulationen utgörs av de arbetsställen inom privat sektor som har minst en anställd enligt Företagsdatabasen (FDB). Med privat sektor avses enskilda firmor, enkelt bolag, handelsbolag, kommanditbolag, samtliga aktiebolag, ekonomiska och ideella föreningar och stiftelser. Enheterna ska uppfylla följande villkor:

Att den institutionella sektorindelningen ska innehålla icke-finansiell företagssektor, finansiell företagssektor, socialförsäkringsfonder eller hushållens icke-vinstdrivande organisationer. Offentligt ägda aktiebolag förs dessutom hit. Undantagna är affärsverken och riksbanken.

Statistiska mått

Statistiken utgörs av skattade värden på aggregat.

Totaler skattas med

$$\hat{Y}_q = \sum_h^H \frac{N_h}{m_h} \sum_j^{m_h} w_{hj} y_{hj}^*$$

där

q = redovisningsgrupp, h = stratum, H = antal stratum

N_h = antal objekt i bruttopopulationen

m_h = antal objekt som svarat inklusive objekt som ej tillhör undersökningspopulationen

$y_{hj}^* = y_{hj}$ om objekt j tillhör redovisningsgrupp q , 0 annars

w_{hj} = kalibreringsvikt

Kvartalsresultat baseras på alla tre inkomna redovisningsmånader. För att eliminera risken för dubbelräkning av lediga jobb och vakanser över månaderna estimeras ett kvartalsgenomsnitt.

Redovisningsgrupper

Skattningarna redovisas för olika gruppindelningar. Dessa definieras av arbetsställets näringsgren (enligt SNI92), storleksklass och region.

Referenstid

Uppgifterna avser fjärde kvartalet 2000. De utgör närmare bestämt medeltal av uppgifter för de månader som ingår i kvartalet (kvartalsmedeltal). Uppgifterna för en månad avser en dag i mitten av månaden.

Definitioner och förklaringar

Lediga jobb: Ett jobb anses vara ledigt då arbetsgivare har påbörjat rekrytering och tillkännagivit jobbet som ledigt utanför företaget men på redovisningsdagen ännu inte tillsatt jobbet. Tillkännagivandet av det lediga jobbet kan ske till exempel via tidningar, arbetsförmedling eller Internet.

Vakans: Antalet vakanser – eller brist på arbetskraft – kan enkelt översättas som ett ”lediga jobb utan bemanning som kan tillträdas omedelbart”. På redovisningsdagen mäts vakanser med utgångspunkt från antalet lediga jobb genom att först eliminera bemannade lediga jobb och sedan eliminera sådana obemannade lediga jobb som arbetsgivaren inte vill ha bemannade förrän efter redovisningsdagen. Med bemanning menas att arbetsuppgifter associerade till det lediga jobbet utförs av någon inom eller utifrån företaget. Internt bemannade lediga jobb (såsom vid temporär omorganisation) betecknas som obemannade lediga jobb.

Så görs statistiken

Urvalsundersökning

Urvalsramen stratifieras efter variablerna storleksklass och branschtillhörighet (SNI92). Från ramen dras ett urval av cirka 19 500 arbetsställen per kvartal. Arbetsställen som tillhör företag med minst ett arbetsställe med 100 anställda eller fler totalundersöks. Dessa motsvarar cirka 3 800 arbetsställen och får enkäten en gång i månaden. Resterande 15 700 arbetsställen dras med ett obundet slumpmässigt urval (OSU) inom respektive stratum och svarar på enkäten en gång per kvartal.

Datainsamling

Uppgifterna samlas in med hjälp av postenkät. Blanketter skickas ut i slutet av redovisningsmånaden. Uppgiftslämnaren har sedan cirka en månad på sig att fylla i enkäten. En skriftlig påminnelse skickas ut till arbetsställen som ej inkommit den sista inlämningsdagen. Ingen telefonpåminnelse görs.

Granskning

Granskning sker i huvudsak maskinellt. Granskningskriterier består dels i granskning av relationer mellan svar på olika frågor i enkäten, dels av sannolikhetskriterier. Då det behövs kontaktas uppgiftslämnaren per telefon för att utreda tveksamheter.

Statistikens tillförlitlighet

Urval

En osäkerhetskälla för undersökningen är att den är baserad på urval. För totalaggregatet är den relativa osäkerhetsmarginalen mindre än 6 procent. För delagregaten (olika näringsgrenar) är det en spridning av den relativa osäkerhetsmarginalen på upp till cirka 28 procent.

Datorprogram för beräkning av osäkerhetsmarginaler för undersökningens aggregat-skattningar finns. Av utrymmesskäl anges inte osäkerhetsmått för alla skattningar i den publicerade statistiken.

De redovisade osäkerhetsmått definieras som:

$$1.96 * (\text{skattningens medelfel})$$

Exempel:

I tabell 1A beräknas antalet lediga jobb i industrin inom den privata sektorn till $13\,639 \pm 1\,344$.

Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir $13\,639 - 1\,344$ och dess övre gräns $13\,639 + 1\,344$, (således $12\,295 - 14\,983$).

Bortfall

I undersökningen avseende 4:e kvartalet 2000 uppgick bortfallet till 28,9 procent av de utvalda arbetsställena. I nedanstående tabell redovisas det kvartals-

visa bortfallet ovägt. Bortfallet redovisas med avseende på ej inkomna blanketter vilket inte är det samma som antalet arbetsställen.

Ovägt bortfall¹

Storleks- klass	Antal	Procent
2	1 137	17,2
3	699	20,5
4	1 479	23,6
6	594	30,9
7	3 910	43,8
Totalt	7 819	28,9

1) Antal bortfallsobjekt i bruttourvalet (inkl okänd övertäckning).

För att minska bortfallsfelets storlek görs imputeringar. Kompensationsvägning med rak uppräknig tillämpas. För de arbetsställen som ingår i undersökningen varje månad används alltså medelvärde av de inkomna svaren då bortfall förekommer på enskilda månader.

Mätning

Som i alla undersökningar med postenkäter kan felaktiga svar på frågorna förekomma på grund av missförstånd, tidsbrist eller bristande engagemang hos uppgiftslämnaren. Någon mätfelsstudie har dock ej gjorts.

Bra att veta

Annan statistik

Arbetsmarknadsstyrelsen (AMS) producerar månatligen statistik över till arbetsförmedlingarna anmälda lediga platser. Denna statistik är ej helt jämförbar med antalet lediga jobb i denna undersökning. Detta beror bland annat på att lediga platser med ansökningstid avregistreras i AMS:s statistik när ansökningstiden utgår, medan sådana lediga platser upphör att vara lediga jobb i denna undersökning först när platsen tillsätts.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild Beskrivning av statistiken på SCB:s webbplats, www.scb.se.

In English

Summary

This report contains statistics on job openings and unmet labour demand for the private sector, for the fourth quarter of 2000. Unmet demand is measured by *vacancies* defined as *unoccupied job openings to be filled immediately*. This excludes occupied job openings and job openings to be filled later, in the same way as unmet supply (unemployment) excludes job seekers with a job (on-the-job search) and job seekers without a job who cannot start work until later.

The figures from the private sector, covering enterprises are based on both sample and total surveys depending on the size of the establishment. All establishments with 100 employees or more are surveyed in total. Public corporations as well as the central bank and public utilities are included in the private sector. The total number of job openings and vacancies in the private sector is estimated to 63 100 and 26 900 respectively during the 4th quarter of 2000.

List of tables

Explanation of symbols	4
1a. Number of job openings, occupied job openings and unmet demand of labour by industry. Private sector 4 th quarter 2000	4
1b. Number and proportion of job openings and unmet demand of labour by industry. Private sector 4 th quarter of 2000	5
2a. Number of job openings by which occupied job openings and unmet demand of labour by region. Private sector 4 th quarter 2000	6
2b. Proportion of job openings of which occupied job openings and unmet labour demand by region. Private sector 4 th quarter 2000	6
3. Number of job openings, by which occupied job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Private sector 4 th quarter 2000	7
4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Private sector 4 th quarter 2000	7
5a. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by industry. Private sector 4 th quarter 2000	8
5b. Proportion of openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Private sector 4 th quarter 2000	8

List of terms

Lediga jobb	Job openings
Vakanser	Unmet demand of labour
Arbetsstillfällen	Number of jobs
Region	Region
Näringsgren/Bransch	Industry
SNI 92	NACE
Storlek	Size