

Konjunkturstatistik över vakanser

Lediga jobb och brist på arbetskraft, resultat från 3:e kvartalet 2001

Job openings and unmet labour demand, results from the 3rd quarter of 2001.

» i korta drag

24 000 färre lediga jobb i privat sektor

Under tredje kvartalet fanns det totalt ca 63 000 lediga jobb. Av dessa återfanns ca 45 000 i privat sektor. För privat sektor medför detta en minskning med ca 24 000 lediga jobb jämfört med motsvarande kvartal år 2000.

Sektor	Lediga jobb	Vakanser
Privat	44 700	19 300
Offentlig	18 000	4 900
Totalt	62 700	24 200

Störst brist i Övre Norrland och Stockholm

Av de 45 000 lediga jobben i privat sektor fanns ca 16 500 i Stockholm. Här var den akuta arbetskraftbristen störst liksom för Övre Norrland. Vakansgraden för både Stockholm och Övre Norrland var ca 1,1 procent. Detta kan jämföras med Västsverige och Sydsverige som uppvisade en vakansgrad på 0,7 respektive 0,5 procent. Totalt inom privat sektor uppgick vakansgraden till ca 0,7 procent.

Antalet lediga jobb i IT-branschen minskar

Under tredje kvartalet 2001 fanns det totalt ca 3000 lediga jobb inom IT-branschen. Jämfört med motsvarande kvartal år 2000 innebär detta en minskning med ca 6 600 lediga jobb. Vakansgraden uppgick till ca 0,84 procent för branschen. Jämfört med tredje kvartalet föregående år är detta en minskning med ca 2,6 procentenheter.

Små företag har svårast att hitta arbetskraft

Företag med 1 – 9 anställda inom privat sektor hade svårast att hitta arbetskraft under 3:e kvartalet i år. Vakansgraden uppgick till ca 1,2 procent för denna storleksklass. För företag med 10 – 49 anställda var inte bristen på arbetskraft lika akut – andelen vakanser av antalet anställda uppgick här till



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Martin Odencrants, SCB, tfn 019-17 62 93, martin.odencrants@scb.se

Statistiken har producerats av SCB, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 0082-0237 Serie AM – Arbetsmarknad. Utkom den 20 november 2001.

Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.

Utgivare av Statistiska meddelanden är Svante Öberg, SCB.

SM Am46

Sverige Am

P3/7 Am46 2001/4

Ex 1

2001-11-26

SCB:s bibliotek
Box 24 300
S-104 51 STOCKHOLM



0000083752

ca 0,7 procent. Motsvarande andel för företag med över 200 anställda var ca 0,5 procent. Detta var något lägre än för privat sektor totalt som uppvisade en vakansgrad på ca 0,7 procent.

Innehåll

Statistiken med kommentarer	4
Tabeller 1 - 4	4
Tabell 5	4
Tabeller 7 – 10	4
Tabeller	5
Teckenförklaring	5
1a. Antalet lediga jobb efter sektor och efter näringsgren för privat sektor 3:e kvartalet 2001	5
1b. Antalet vakanser efter sektor och efter näringsgren för privat sektor 3:e kvartalet 2001	6
2a. Antalet lediga jobb efter region. Privat sektor 3:e kvartalet 2001	6
2b. Antalet vakanser efter region. Privat sektor 3:e kvartalet 2001	7
3. Antal lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storlek. Privat sektor 3:e kvartalet 2001	7
4. Antalet lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 3:e kvartalet 2001	8
5. Lediga jobb efter bemanningstyp. Privat sektor 3:e kvartalet 2001	8
6. Rekryterings- och vakansgrad efter näringsgren för privat sektor 3:e kvartalet 2001	9
7. Rekryterings- och vakansgrad efter region. Privat sektor 3:e kvartalet 2001	9
8. Rekryterings- och vakansgrad efter arbetsställets storlek. Privat sektor 3:e kvartalet 2001	10
9. Rekryterings- och vakansgrad efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 3:e kvartalet 2001	11
Fakta om statistiken	12
Detta omfattar statistiken	12
Så görs statistiken	14
Statistikens tillförlitlighet	14
Bra att veta	15
In English	16
Summary	16
List of tables	16
List of terms	17

Statistiken med kommentarer

Tabeller 1 - 4

Tabellerna 1 – 4 redovisar antalet lediga jobb och vakanser (för definitioner, se Definitioner och förklaringar sida 10) i privat sektor. Redovisningen sker efter näringsgren (SNI92), länsgrupperingar (NUTS 2), storleksklass och kombination av läns- och näringsgren. I tabellerna 1-2 kompletteras antalet lediga jobb och vakanser med den årliga förändringen i procent.

Tabell 5

I tabell 5 redovisas antalet lediga jobb efter bemanningstyp samt andelen för respektive bemanningstyp.

Tabeller 7 – 10

Tabellerna 7 – 10 redovisar rekryteringsgrad och vakansgrad (se definitioner nedan) i privat sektor. Redovisningen sker efter näringsgren (SNI92), länsgrupperingar (NUTS 2), storleksklass och kombination av läns- och näringsgren.

Tabeller

Teckenförklaring
Explanation of symbols

–	Noll	Zero
0	Mindre än 0,5	Less than 0.5
0,0	Mindre än 0,05	Less than 0.05
..	Uppgift inte tillgänglig eller för osäker för att anges	Data not available
.	Uppgift kan inte förekomma	Not applicable
*	Preliminär uppgift	Provisional figure

1a. Antalet lediga jobb efter sektor och efter näringsgren för privat sektor 3:e kvartalet 2001

1a. Number of job openings by sector and by industry. Private sector 3rd quarter of 2001

SNI92	Näringsgren	Lediga jobb ¹		Årlig förändring ¹ (%)	
A+B	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	622	± 201	-31,9	± 29,3
C+D+E	Industrin	8196	± 879	-45,7	± 8,4
F	Byggindustri	2 727	± 544	-37,3	± 18,0
G	Parti- och detaljhandel, reparationsverkstäder	7 867	± 1 413	-29,8	± 16,8
I	Transport, magasinering och kommunikation	3 707	± 637	-31,8	± 17,9
J+K	Finansiell verksamhet och företagstjänster	10 223	± 1 122	-50,8	± 8,2
M+N	Utbildning samt hälso- och sjukvård	4 532	± 676	18,2	± 23,2
H	Hotell och restauranger	2 634	± 662	-26,7	± 23,9
O	Andra samhällliga och personliga tjänster	4 159	± 618	6,6	± 27,2
Totalt privat sektor		44 693	± 2 460	-35,4	± 5,2
Offentlig sektor		18 025	± 1 753	..	..
Totalt		62 719	± 3 021	..	..

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

1b. Antalet vakanser efter sektor och efter näringsgren för privat sektor 3:e kvartalet 2001

1b. Unmet demand for labour by sector and by industry. Private sector 3rd quarter of 2001

SNI92	Näringsgren	Vakanser ¹			Årlig förändring ¹ (%)		
A+B	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	240	±	157	-40,7	±	46,7
C+D+E	Industrin	3 298	±	501	-46,5	±	12,9
F	Byggindustri	1 691	±	442	-21,9	±	30,5
G	Parti- och detaljhandel, reparationsverkstäder	3 194	±	910	-19,3	±	31,3
I	Transport, magasinering och kommunikation	1 599	±	416	-34,1	±	26,0
J+K	Finansiell verksamhet och företagstjänster	4 976	±	786	-54,1	±	11,2
M+N	Utbildning samt hälso- och sjukvård	1 495	±	382	113,0	±	75,2
H	Hotell och restauranger	756	±	225	-36,6	±	31,4
O	Andra samhällseliga och personliga tjänster	2 034	±	357	102,2	±	75,4
Totalt privat sektor		19 300	±	1 555	-33,1	±	8,4
Offentlig sektor		4 905	±	644	..		..
Totalt		24 205	±	1 683	..		..

1) Värden till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2a. Antalet lediga jobb efter region. Privat sektor 3:e kvartalet 2001

2a. Number of job openings by region. Private sector 3rd quarter of 2001

Region - NUTS2	Lediga jobb ¹			Årlig förändring ¹ (%)		
Stockholm	16 311	±	1 525	-43,5	±	8,0
Östra Mellansverige	5 673	±	831	-29,0	±	13,6
Småland och öarna	3 734	±	638	-34,4	±	15,7
Sydsverige	4 404	±	740	-36,8	±	15,3
Västsverige	7 753	±	1 116	-23,7	±	14,5
Norra Mellansverige	2 696	±	632	-30,1	±	22,0
Mellersta Norrland	1 350	±	506	-51,4	±	24,5
Övre Norrland	2 768	±	553	-2,6	±	30,5
Totalt	44 693	±	2 460	-35,4	±	5,2

1) Värden till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2b. Antalet vakanser efter region. Privat sektor 3:e kvartalet 2001

2b. Unmet demand of labour by region. Private sector 3rd quarter of 2001

Region - NUTS2	Vakanser ¹	Årlig förändring ¹ (%)
Stockholm	7 403 ± 933	-45,2 ± 11,5
Östra Mellansverige	2 375 ± 613	-26,1 ± 22,5
Småland och öarna	1 309 ± 346	-40,6 ± 22,1
Sydsverige	1 755 ± 408	-46,2 ± 19,6
Västsverige	3 543 ± 830	-1,9 ± 30,6
Norra Mellansverige	1 156 ± 390	-6,4 ± 47,9
Mellersta Norrland	416 ± 182	-58,3 ± 26,4
Övre Norrland	1 340 ± 211	62,6 ± 86,4
Totalt	19 300 ± 1 555	-33,1 ± 8,4

1) Värden till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

**3. Antal lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storlek.
Privat sektor 3:e kvartalet 2001**

3. Number of job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Private sector 3rd quarter of 2001

Antal an- ställda	Lediga jobb ¹	Vakanser ¹
1 - 9	15 378 ± 1 812	7 471 ± 1 198
10 - 49	13 292 ± 1 326	5 182 ± 773
50 - 99	4 533 ± 787	1 355 ± 324
100 - 199	4 718 ± 403	2 170 ± 314
200 -	6 770 ± 686	3 121 ± 458
Totalt	44 693 ± 2 460	19 300 ± 1 555

1) Värden till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

4. Antalet lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 3:e kvartalet 2001

4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Private sector 3rd quarter of 2001

Region	Branschgrupp ¹	Lediga jobb ²		Vakanser ²	
Storstadslän	Industrin	3 235	± 681	1 450	± 380
	Servicebranscher	18 511	± 1 640	8 011	± 1 025
	Övriga branscher	1 301	± 358	850	± 301
	TOTALT	23 048	± 1 812	10 311	± 1 134
Skogslän	Industrin	1 185	± 273	309	± 124
	Servicebranscher	4 960	± 899	2 149	± 379
	Övriga branscher	670	± 288	454	± 265
	TOTALT	6 815	± 983	2 913	± 479
Övriga län	Industrin	2 897	± 463	1 139	± 272
	Servicebranscher	6 872	± 1 035	2 900	± 809
	Övriga branscher	1 016	± 317	471	± 210
	TOTALT	10 786	± 1 177	4 512	± 880
Totalt privat sektor	Industrin	8 196	± 879	3 298	± 501
	Servicebranscher	33 147	± 2 223	14 069	± 1 395
	Övriga branscher	3 349	± 580	1 932	± 469
	TOTALT	44 693	± 2 460	19 300	± 1 555

1) Industrin definieras som branscherna C - E, servicebranscherna definieras som branscherna

G - O och övriga branscher definieras som branscherna A+B samt F.

2)Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

5. Lediga jobb efter bemanningstyp. Privat sektor 3:e kvartalet 2001

5. Job openings by status. Private sector 3rd quarter of 2001

Bemannings typ	Lediga jobb ¹		Procent ¹
Bemannad av avgående medarbetare	8 663	± 776	19,4
Bemannad av vikarie	6 873	± 932	15,4
Bemannad av personal ifrån bemanningsföretag	2 781	± 543	6,2
Obemannade som ej kan tillträdas omedelbart	7 014	± 1 015	15,7
Obemannade som kan tillträdas omedelbart	19 300	± 1 555	43,2
Totalt	44 693	± 2 460	100,0

1)Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

6. Rekryterings- och vakansgrad efter näringsgren för privat sektor 3:e kvartalet 2001

6. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by sector, and by industry. Private sector 3rd quarter of 2001

SNI92	Näringsgren	Lediga jobb ¹ (procent)	Vakanser ¹ (procent)
A+B	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	1,8 ± 0,6	0,7 ± 0,5
C+D+E	Industrin	1,0 ± 0,1	0,4 ± 0,1
F	Byggindustri	1,5 ± 0,3	1,0 ± 0,2
G	Parti- och detaljhandel, reparationsverkstäder	1,7 ± 0,3	0,7 ± 0,2
I	Transport, magasinering och kommunikation	1,5 ± 0,3	0,7 ± 0,2
J+K	Finansiell verksamhet och företagstjänster	2,0 ± 0,2	1,0 ± 0,2
M+N	Utbildning samt hälso- och sjukvård	3,0 ± 0,5	1,0 ± 0,2
H	Hotell och restauranger	2,9 ± 0,8	0,8 ± 0,3
O	Andra samhällseliga och personliga tjänster	3,1 ± 0,5	1,5 ± 0,3
Totalt		1,7 ± 0,1	0,7 ± 0,1

1) Värde till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

7. Rekryterings- och vakansgrad efter region. Privat sektor 3:e kvartalet 2001

7. Proportion of openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Private sector 3rd quarter of 2001

Region NUTS2	Lediga jobb ¹ (procent)	Vakanser ¹ (procent)
Stockholm	2,3 ± 0,2	1,1 ± 0,1
Östra Mellansverige	1,5 ± 0,2	0,6 ± 0,2
Småland och öarna	1,6 ± 0,3	0,6 ± 0,2
Sydsverige	1,3 ± 0,2	0,5 ± 0,1
Västsverige	1,5 ± 0,2	0,7 ± 0,2
Norra Mellansverige	1,3 ± 0,3	0,6 ± 0,2
Mellersta Norrland	1,4 ± 0,6	0,4 ± 0,2
Övre Norrland	2,3 ± 0,5	1,1 ± 0,2
Totalt	1,7 ± 0,1	0,7 ± 0,1

1) Värde till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

**8. Rekryterings- och vakansgrad efter arbetsställets storlek.
Privat sektor 3:e kvartalet 2001**

8. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by size of establishment. Private sector 3rd quarter of 2001

Antal anställda	Lediga jobb ¹	Vakanser ¹
1 - 9	2,5 ± 0,3	1,2 ± 0,2
10 - 49	1,8 ± 0,2	0,7 ± 0,1
50 - 99	1,5 ± 0,3	0,5 ± 0,1
100 - 199	1,5 ± 0,1	0,7 ± 0,1
200 -	1,1 ± 0,1	0,5 ± 0,1
Totalt	1,7 ± 0,1	0,7 ± 0,1

1) Värde till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

9. Rekryterings- och vakansgrad efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 3:e kvartalet 2001

9. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region and industry. Private sector 3rd quarter of 2001

Region	Branschgrupp ¹	Lediga jobb ²	Vakanser ²
Storstadslän	Industrin	1,1 ± 0,2	0,5 ± 0,1
	Servicebranscher	2,1 ± 0,2	0,9 ± 0,1
	Övriga branscher	1,6 ± 0,4	1,0 ± 0,3
	TOTALT	1,9 ± 0,1	0,8 ± 0,1
Skogslän	Industrin	0,8 ± 0,2	0,2 ± 0,1
	Servicebranscher	2,2 ± 0,4	1,0 ± 0,2
	Övriga branscher	1,5 ± 0,6	1,0 ± 0,6
	TOTALT	1,6 ± 0,2	0,7 ± 0,1
Övriga län	Industrin	1,0 ± 0,2	0,4 ± 0,1
	Servicebranscher	1,9 ± 0,3	0,8 ± 0,2
	Övriga branscher	1,6 ± 0,5	0,7 ± 0,3
	TOTALT	1,5 ± 0,2	0,6 ± 0,1
Totalt privat sektor	Industrin	1,0 ± 0,1	0,4 ± 0,1
	Servicebranscher	2,1 ± 0,1	0,9 ± 0,1
	Övriga branscher	1,6 ± 0,3	0,9 ± 0,2
	TOTALT	1,7 ± 0,1	0,7 ± 0,1

1) Industrin definieras som branscherna C - E, servicebranscherna definieras som branscherna

G - O och övriga branscher definieras som branscherna A+B samt F.

2)Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

Fakta om statistiken

Detta omfattar statistiken

Objekt och population

Målobjekt är arbetsställe. Arbetsställe definieras som varje adress, fastighet eller grupp av närliggande fastigheter där företaget bedriver verksamhet. Alla företag har minst ett arbetsställe. Målpopulationen utgörs av de arbetsställen som har minst en anställd enligt Företagsdatabasen (FDB). Med privat sektor avses enskilda firmor, enkelt bolag, handelsbolag, kommanditbolag, samtliga aktiebolag, ekonomiska och ideella föreningar och stiftelser. Offentligt ägda aktiebolag, affärsverken och riksbanken förs dessutom hit. Med offentlig sektor avses kommuner, landsting och statliga myndigheter.

Statistiska mått

Statistiken utgörs av skattade värden på aggregat.

Totaler skattas med

$$\hat{Y}_q = \sum_h^H \frac{N_h}{m_h} \sum_j^{m_h} w_{hj} y_{hj}^*$$

där

q = redovisningsgrupp, h = stratum, H = antal stratum

N_h = antal objekt i bruttopopulationen

m_h = antal objekt som svarat inklusive objekt som ej tillhör undersökningspopulationen

$y_{hj}^* = y_{hj}$ om objekt j tillhör redovisningsgrupp q , 0 annars

w_{hj} = kalibreringsvikt

Kvartalsresultat baseras på alla tre inkomna redovisningsmånader. För att eliminera risken för dubbelräkning av lediga jobb och vakanser över månaderna estimeras ett kvartalsgenomsnitt.

Redovisningsgrupper

Skattningarna redovisas för olika gruppindelningar. Dessa definieras av arbetsställets näringsgren (enligt SNI92), storleksklass och region och företags sektortillhörighet.

Referenstid

Uppgifterna avser tredje kvartalet 2001. De utgör närmare bestämt medeltal av uppgifter för de månader som ingår i kvartalet (kvartalsmedeltal). Uppgifterna för en månad avser en dag i mitten av månaden.

Definitioner och förklaringar

Lediga jobb

Att en arbetsgivare har ett ledigt jobb betyder att arbetsgivaren har påbörjat extern rekrytering av en medarbetare men ännu inte har anställt någon (ännu inte tillsatt jobbet). Med *extern* rekrytering anses rekrytering som inte är begränsad till redan anställda i företaget.

Bemannade lediga jobb

Under tiden som rekrytering av personal sker kan arbetsuppgifterna associerade med det lediga jobbet utföras – eller bemannas – i varierande utsträckning och på olika sätt. Jobbet kan bemannas av antingen 1) avgående medarbetare som ännu inte har slutat (vid ersättningsrekryteringar), eller 2) vikarie eller annan tillfälligt anställd, eller 3) personal från bemanningsföretag. SCB mäter all dessa tre kategorier av bemannade lediga jobb.

Obemannade lediga jobb

Lediga jobb som inte är bemannade enligt ovan kan inte alltid tillträdas omedelbart. Eftersom rekrytering i allmänhet tar tid försöker företag förutse sina rekryteringsbehov och påbörja rekryteringsarbetet i god tid, innan rekryteringsbehoven blir akuta, eller innan jobben "kan tillträdas omedelbart". Exempel är rekrytering till projekt eller säsongarbete som inte börjar förrän om några veckor eller månader eller då jobben inte kan tillträdas före ett visst datum på grund av exempelvis ombyggnad. Obemannade lediga jobb fördelar sig alltså mellan 1) jobb som är obemannade därför att ingen bemanning önskas eller planeras förrän senare, dvs *obemannade lediga jobb som inte kan tillträdas omedelbart*, och 2) övriga obemannade lediga jobb, dvs *obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*. SCB mäter båda dessa kategorier av obemannade lediga jobb.

Vakanser

Med vakanser avses här *obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*. Därmed definieras vakanser på ett sådant sätt att antalet vakanser mäter *otillfredsställd efterfrågan på arbetskraft* (arbetskraftsbrist) på samma sätt som antalet arbetslösa i arbetskraftsundersökningen (AKU) mäter otillfredsställt utbud på arbetskraft. Arbetslösa i AKU definieras som "arbetssökande utan arbete som kan ta arbete omedelbart" och vakanser definieras här som "lediga jobb utan bemanning som kan tillträdas omedelbart".

Rekryteringsgrad

Rekryteringsgrad definieras som antalet lediga jobb som andel av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Detta är ett relativt mått där antalet lediga jobb normaliserats för antalet anställda inom redovisningsgruppen. Ju högre rekryteringsgrad desto högre rekryteringsaktivitet. Skälet till denna redovisning är att *antalet* lediga jobb tenderar att öka med antalet anställda i redovisningsgruppen. Exempelvis visar tabell 2a att Stockholms län har flest lediga jobb (ca 16 300). För en rättvis jämförelse med andra län måste antalet lediga jobb normaliseras med hjälp av, till exempel, antalet anställda. Detta görs i tabell 7 som visar att Stockholms län har relativt stor andel lediga jobb av antalet anställda (2,3 procent) jämfört med Västsverige (1,5 procent).

Vakansgrad

Precis som rekryteringsgrad är vakansgrad en normaliserad variabel som visar relativ brist på arbetskraft. Vakansgraden är i princip konsistent med arbetskraftsundersökningarnas (AKU) relativa arbetslöshetstal. Ju högre vakansgrad desto högre relativ brist på arbetskraft. Denna redovisning gör det möjligt att jämföra olika redovisningsgrupper. I tabell 7 visas att Stockholms län och Övre Norrland har högre relativ brist på arbetskraft (1,1 procent av antalet anställda i Stockholm) än i exempelvis Västsverige (0,7 procent).

Så görs statistiken

Urvalsundersökning

Urvalsramen stratifieras efter variablerna storleksklass och branschtillhörighet. Från ramen dras ett urval av cirka 19 500 arbetsställen per kvartal för privat sektor. Arbetsställen som tillhör företag med minst ett arbetsställe med 100 anställda eller fler totalundersöks. Dessa motsvarar cirka 3 800 arbetsställen och får enkäten en gång i månaden. För offentlig sektor dras ett urval av cirka 5 700 arbetsställen. Av dessa totalundersöks alla arbetsställen med 500 anställda eller fler. Dessa utgör omkring 150 arbetsställen och erhåller enkäten en gång i månaden. Resterande arbetsställen dras med ett obundet slumpmässigt urval (OSU) inom respektive stratum och svarar på enkäten en gång per kvartal.

Datainsamling

Uppgifterna samlas in med hjälp av postenkät. Blanketter skickas ut i slutet av redovisningsmånaden. Uppgiftslämnaren har sedan cirka en månad på sig att fylla i enkäten. En skriftlig påminnelse skickas ut till arbetsställen som ej inkommit den sista inlämningsdagen. Ingen telefonpåminnelse görs.

Granskning

Granskning sker i huvudsak maskinellt. Granskningskriterier består dels i granskning av relationer mellan svar på olika frågor i enkäten, dels av sannolikhetskriterier. Då det behövs kontaktas uppgiftslämnaren per telefon för att utreda tveksamheter.

Statistikens tillförlitlighet

Urval

En osäkerhetskälla för undersökningen är att den är baserad på urval. För totalaggregatet är den relativa osäkerhetsmarginalen cirka 5 procent.

Datorprogram för beräkning av osäkerhetsmarginaler för undersökningens aggregatskattningar finns. Av utrymmesskäl anges inte osäkerhetsmått för alla skattningar i den publicerade statistiken.

De redovisade osäkerhetsmått definieras som:

$$1.96 * (\text{skattningens medelfel})$$

Exempel:

I tabell 1a beräknas antalet lediga jobb i industrin inom den privata sektorn till

$$8\,196 \pm 879.$$

Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir $8\,196 - 879$ och dess övre gräns $8\,196 + 879$, (således $7\,317 - 9\,075$).

Bortfall

I undersökningen avseende 3:e kvartalet 2001 uppgick bortfallet till ca 21 procent av de utvalda arbetsställena i privat sektor. För offentlig sektor uppgick bortfallet till ca 32 procent. I nedanstående tabell redovisas det kvartalsvisa bortfallet ovägt. Bortfallet redovisas med avseende på arbetsställen som ej inkommit med svar.

Ovägt bortfall¹ Privat sektor

Storleksklass	Antal	Procent
2	1 073	17,3
3	490	17,5
4	1 202	20,7
6	381	26,0
7	978	31,0
Totalt	4 124	21,2

1) Antal bortfallsobjekt i bruttourvalet (inkl okänd övertäckning).

Ovägt bortfall¹ Offentlig sektor

Sektor	Antal	Procent
Kommun	1 357	31,3
Landsting	204	64,6
Statlig	254	24,3
Totalt	1 815	31,9

1) Antal bortfallsobjekt i bruttourvalet (inkl okänd övertäckning).

För att minska bortfallsfelets storlek görs imputeringar.

Kompensationsvägning med rak uppräknings tillämpas. För de arbetsställen som ingår i undersökningen varje månad används alltså medelvärdet av de inkomna svaren då bortfall förekommer på enskilda månader.

Mätning

Som i alla undersökningar med postenkäter kan felaktiga svar på frågorna förekomma på grund av missförstånd, tidsbrist eller bristande engagemang hos uppgiftslämnaren. Någon mätfelsstudie har dock ej gjorts.

Bra att veta**Annan statistik**

Arbetsmarknadsstyrelsen (AMS) producerar månatligen statistik över till arbetsförmedlingarna anmälda lediga platser. Denna statistik är ej helt jämförbar med antalet lediga jobb i denna undersökning. Detta beror bland annat på att lediga platser med ansökningstid avregistreras i AMS:s statistik när ansökningstiden utgår, medan sådana lediga platser upphör att vara lediga jobb i denna undersökning först när platsen tillsätts.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild Beskrivning av statistiken på SCB:s webbplats, www.scb.se.

In English

Summary

This report contains statistics on job openings and unmet labour demand for the private and public sector, for the third quarter of 2001. Unmet demand is measured by *unmet labour demand* defined as *unoccupied job openings to be filled immediately*. This excludes occupied job openings and job openings to be filled later, in the same way as unmet supply (unemployment) excludes job seekers with a job (on-the-job search) and job seekers without a job who cannot start work until later.

The figures from the private sector, covering enterprises are based on both sample and total surveys depending on the size of the establishment. The sample amounts to 19 500 establishments. All establishments with 100 employees or more are surveyed in total. Public corporations as well as the central bank and public utilities are included in the private sector. The total number of job openings and unmet labour in the private sector is estimated to 44 700 and 19 300 respectively during the 3rd quarter of 2001.

The figures from the public sector are also based on both sample and total surveys depending on the size of the establishment. 5 700 establishments are included in the sample and all establishments with 500 employees or more are surveyed in total. For the third quarter of 2001 the total number of job openings and unmet labour demand in the public sector is estimated to 18 000 and 4 900 respectively.

List of tables

Explanation of symbols	5
1a. Number of job openings by sector and by industry. Private sector 3rd quarter of 2001	5
1b. Unmet demand for labour by sector and by industry. Private sector 3rd quarter of 2001	6
2a. Number of job openings by region. Private sector 3rd quarter of 2001	6
2b. Unmet demand of labour by region. Private sector 3rd quarter of 2001	7
3. Number of job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Private sector 3rd quarter of 2001	7
4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Private sector 3rd quarter of 2001	8
5. Job openings by status. Private sector 3rd quarter of 2001	8
6. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by sector, and by industry. Private sector 3rd quarter of 2001	9
7. Proportion of openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Private sector 3rd quarter of 2001	9
8. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by size of establishment. Private sector 3rd quarter of 2001	10
9. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region and industry. Private sector 3rd quarter of 2001	11

List of terms

Lediga jobb	Job openings
Vakanser	Unmet labour demand
Arbetsstillfällen	Number of jobs
Region	Region
Näringsgren/Bransch	Industry
SNI 92	NACE
Storlek	Size