

Konjunkturstatistik över vakanser

Lediga jobb och brist på arbetskraft, resultat från 2:a kvartalet 2001

Job openings and unmet labour demand, results from the 2nd quarter of 2001.

» i korta drag

Störst brist på arbetskraft i Stockholmsregionen

I storstadslänen återfanns ca 26 800 (54 procent) av alla jobb i privat sektor. Av dessa fanns ca 19 200 inom Stockholmsregionen vilket motsvarade ca 3,0 procent av alla anställda. Även arbetskraftsbristen var högre i Stockholmsregionen än i resten av landet. Vakansgraden i Stockholmsregionen var ca 1,2 procent. Detta kan jämföras med vakansgraden i Västsverige som var 0,7 procent.

Rekryterings- och vakansgrad efter region, privat sektor

Region	Lediga jobb (procent)	Vakanser (procent)
Stockholm	3,0	1,2
Östra Mellansverige	1,9	0,9
Småland och öarna	1,7	0,6
Sydsverige	1,5	0,6
Västsverige	1,8	0,7
Norra Mellansverige	1,5	0,6
Mellersta Norrland	1,5	0,6
Övre Norrland	1,6	0,5
TOTALT	2,0	0,8

Servicebranscherna söker mest arbetskraft

Inom privat sektor fanns ca 49 400 lediga jobb och av dessa fanns ca 34 100 i Servicebranscherna. Detta motsvarade 2,3 procent av antalet anställda för dessa branscher. Industrin stod för cirka 10 100 lediga jobb vilket var ca 1,3 procent av antalet anställda.



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Martin Odencrants, SCB, tfn 019-17 62 93, martin.odencrants@scb.se

Statistiken har producerats av SCB, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 0082-0237 Serie AM – Arbetsmarknad. Utom den 5 september 2001.
Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.
Utgivare av Statistiska meddelanden är Svante Öberg, SCB.

SM Am46

Sverige Am

P3/7 Am46 2001/3

Ex 1

2001-09-07

SCB:s bibliotek

Box 24 300

S-104 51 STOCKHOLM



0000082121

Övriga branscher, däribland byggindustrin, hade svårast att rekrytera arbetskraft. Vakansgraden uppgick till 1,4 procent för dessa branscher. Motsvarande siffra för industrin var 0,5 procent.

Drygt 70 000 lediga jobb

Under andra kvartalet 2001 fanns det totalt cirka 71 700 lediga jobb. Av dessa var 24 400 – ca 34 procent – att betrakta som vakanser eller akut brist på arbetskraft. Detta motsvarade drygt 0,5 procent av alla anställda. Omkring 70 procent av de lediga jobben fanns inom privat sektor och cirka 30 procent inom den offentliga.

Antal lediga jobb och vakanser

Sektor	Lediga jobb	Vakanser
Privat	49 400	19 500
Offentlig	22 300	4900
Totalt	71 700	24 400

Innehåll

Statistiken med kommentarer	4
Tabeller 1 - 4	4
Tabeller 5 – 8	4
 Tabeller	 5
Teckenförklaring	5
1. Antalet lediga jobb och vakanser efter sektor och efter näringsgren för privat sektor 2:a kvartalet 2001	5
2. Antalet lediga jobb och vakanser efter region. Privat sektor 2:a kvartalet 2001	6
3. Antal lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storlek. Privat sektor 2:a kvartalet 2001	6
4. Antalet lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 2:a kvartalet 2001	7
5. Rekryterings- och vakansgrad efter sektor och efter näringsgren för privat sektor 2:a kvartalet 2001	8
6. Rekryterings- och vakansgrad efter region. Privat sektor 2:a kvartalet 2001	8
7. Rekryterings- och vakansgrad efter arbetsställets storlek. Privat sektor 2:a kvartalet 2001	9
8. Rekryterings- och vakansgrad efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 2:a kvartalet 2001	9
 Fakta om statistiken	 10
Detta omfattar statistiken	10
Så görs statistiken	11
Statistikens tillförlitlighet	12
Bra att veta	13
 In English	 14
Summary	14
List of tables	14
List of terms	15

Statistiken med kommentarer

Tabeller 1 - 4

Tabellerna 1 – 4 redovisar antalet lediga jobb och vakanser (för definitioner, se Definitioner och förklaringar sida 10) i privat sektor. Redovisningen sker efter näringsgren (SNI92), länsgrupperingar (NUTS 2), storleksklass och kombination av läns- och näringsgren.

Tabeller 5 – 8

Tabellerna 5 – 8 redovisar rekryteringsgrad och vakansgrad (se definitioner nedan) i privat sektor. Redovisningen sker efter samma indelning som i tabellerna 1 – 4.

Tabeller

Teckenförklaring

Explanation of symbols

–	Noll	Zero
0	Mindre än 0,5	Less than 0.5
0,0	Mindre än 0,05	Less than 0.05
..	Uppgift inte tillgänglig eller för osäker för att anges	Data not available
.	Uppgift kan inte förekomma	Not applicable
*	Preliminär uppgift	Provisional figure

1. Antalet lediga jobb och vakanser efter sektor och efter näringsgren för privat sektor 2:a kvartalet 2001

1. Number of job openings and unmet demand of labour by sector, and by industry for the private sector 2nd quarter of 2001

SNI92	Näringsgren	Lediga jobb ¹		Vakanser ¹	
A+B	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	1 190	± 395	518	± 307
C+D+E	Industrin	10 139	± 1 288	4 039	± 743
F	Byggindustri	4 006	± 742	2 307	± 564
G	Parti- och detaljhandel, reparationsverkstäder	7 481	± 1 361	2 397	± 563
I	Transport, magasinering och kommunikation	3 594	± 714	1 039	± 309
J+K	Finansiell verksamhet och företagstjänster	12 298	± 1 598	5 191	± 882
M+N	Utbildning samt hälso- och sjukvård	4 132	± 661	1 544	± 460
H	Hotell och restauranger	2 645	± 605	970	± 385
O	Andra samhällseliga och personliga tjänster	3 869	± 907	1 469	± 846
Totalt privat sektor		49 404	± 2 986	19 499	± 1 798
Offentlig sektor		22 251	± 2 538	4 859	± 971
Totalt		71 656	± 3 919	24 358	± 2 044

1) Värde till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2. Antalet lediga jobb och vakanser efter region. Privat sektor 2:a kvartalet 2001

2. Number of job openings and unmet demand of labour by region. Private sector 2nd quarter of 2001

Region - NUTS2	Lediga jobb ¹	Vakanser ¹
Stockholm	19 185 ± 1 887	7 562 ± 958
Östra Mellansverige	6 806 ± 1 248	3 121 ± 974
Småland och öarna	3 842 ± 870	1 473 ± 633
Sydsverige	4 680 ± 775	1 849 ± 418
Västsverige	8 647 ± 1 247	3 350 ± 715
Norra Mellansverige	2 919 ± 559	1 087 ± 368
Mellersta Norrland	1 512 ± 504	549 ± 304
Övre Norrland	1 808 ± 572	505 ± 198
Totalt	49 404 ± 2 986	19 499 ± 1 798

1)Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

3. Antal lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storlek. Privat sektor 2:a kvartalet 2001

3. Number of job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Private sector 2nd quarter of 2001

Antal anställda	Lediga jobb ¹	Vakanser ¹
1 - 9	15 088 ± 2 015	6 145 ± 1 129
10 - 49	15 173 ± 1 671	5 423 ± 853
50 - 99	5 591 ± 1 210	2 001 ± 906
100 - 199	5 214 ± 451	2 180 ± 283
200 -	8 335 ± 815	3 749 ± 580
Totalt	49 404 ± 2 986	19 499 ± 1 798

1)Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

4. Antalet lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 2:a kvartalet 2001

4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Private sector 2nd quarter of 2001

Region	Branschgrupp ¹	Lediga jobb ²	Vakanser ²
Storstadslän	Industrin	4 124 ± 899	1 759 ± 455
	Servicebranscher	20 647 ± 1 963	7 411 ± 961
	Övriga branscher	2 014 ± 529	1 157 ± 418
	TOTALT	26 787 ± 2 223	10 328 ± 1 143
Skogslän	Industrin	1 086 ± 207	321 ± 79
	Servicebranscher	4 062 ± 810	1 238 ± 368
	Övriga branscher	1 091 ± 440	582 ± 353
	TOTALT	6 241 ± 945	2 142 ± 516
Övriga län	Industrin	3 850 ± 853	1 592 ± 567
	Servicebranscher	7 086 ± 1 318	3 042 ± 1 044
	Övriga branscher	1 267 ± 355	644 ± 265
	TOTALT	12 204 ± 1 610	5 279 ± 1 217
Totalt privat sektor	Industrin	10 139 ± 1 288	4 039 ± 743
	Servicebranscher	34 066 ± 2 558	12 633 ± 1 506
	Övriga branscher	5 197 ± 841	2 825 ± 643
TOTALT		49 404 ± 2 986	19 499 ± 1 798

1) Industrin definieras som branscherna C - E, servicebranscherna definieras som branscherna

G - O och övriga branscher definieras som branscherna A+B samt F.

2) Värde till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

5. Rekryterings- och vakansgrad efter sektor och efter näringsgren för privat sektor 2:a kvartalet 2001

5. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by sector, and by industry for the private sector 2nd quarter of 2001

SNI92	Näringsgren	Lediga jobb ¹ (procent)	Vakanser ¹ (procent)
A+B	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	3,5 ± 1,2	1,6 ± 0,9
C+D+E	Industrin	1,3 ± 0,2	0,5 ± 0,1
F	Byggindustri	2,3 ± 0,4	1,4 ± 0,3
G	Parti- och detaljhandel, reparationsverkstäder	1,7 ± 0,3	0,5 ± 0,1
I	Transport, magasinering och kommunikation	1,5 ± 0,3	0,4 ± 0,1
J+K	Finansiell verksamhet och företagstjänster	2,8 ± 0,3	1,2 ± 0,2
M+N	Utbildning samt hälso- och sjukvård	2,8 ± 0,5	1,1 ± 0,3
H	Hotell och restauranger	3,1 ± 0,7	1,1 ± 0,4
O	Andra samhällsliga och personliga tjänster	3,0 ± 0,7	0,9 ± 0,4
Totalt		2,0 ± 0,1	0,8 ± 0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

6. Rekryterings- och vakansgrad efter region. Privat sektor 2:a kvartalet 2001

6. Proportion of openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Private sector 2nd quarter of 2001

Region NUTS2	Lediga jobb ¹ (procent)	Vakanser ¹ (procent)
Stockholm	3,0 ± 0,3	1,2 ± 0,2
Östra Mellansverige	1,9 ± 0,4	0,9 ± 0,3
Småland och öarna	1,7 ± 0,4	0,6 ± 0,3
Sydsverige	1,5 ± 0,2	0,6 ± 0,1
Västsverige	1,8 ± 0,3	0,7 ± 0,2
Norra Mellansverige	1,5 ± 0,3	0,6 ± 0,2
Mellersta Norrland	1,5 ± 0,5	0,6 ± 0,3
Övre Norrland	1,6 ± 0,5	0,5 ± 0,2
TOTALT	2,0 ± 0,1	0,8 ± 0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

7. Rekryterings- och vakansgrad efter arbetsställets storlek. Privat sektor 2:a kvartalet 2001

7. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by size of establishment. Private sector 2nd quarter of 2001

Antal anställda	Lediga jobb ¹	Vakanser ¹
1 - 9	2,6 ± 0,3	1,0 ± 0,2
10 - 49	2,2 ± 0,2	0,8 ± 0,1
50 - 99	2,0 ± 0,4	0,7 ± 0,3
100 - 199	1,7 ± 0,1	0,7 ± 0,1
200 -	1,4 ± 0,1	0,6 ± 0,1
Totalt	2,0 ± 0,1	0,8 ± 0,1

1) Värde till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

8. Rekryterings- och vakansgrad efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 2:a kvartalet 2001

8. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region and industry. Private sector 2nd quarter of 2001

Region	Branschgrupp ¹	Lediga jobb ²	Vakanser ²
Storstadslän	Industrin	1,5 ± 0,3	0,6 ± 0,1
	Servicebranscher	2,5 ± 0,2	0,9 ± 0,1
	Övriga branscher	2,8 ± 0,6	1,6 ± 0,5
	TOTALT	2,3 ± 0,2	0,9 ± 0,1
Skogslän	Industrin	0,8 ± 0,2	0,2 ± 0,1
	Servicebranscher	1,9 ± 0,4	0,6 ± 0,2
	Övriga branscher	2,4 ± 1,0	1,3 ± 0,8
	TOTALT	1,5 ± 0,2	0,5 ± 0,1
Övriga län	Industrin	1,4 ± 0,3	0,6 ± 0,2
	Servicebranscher	2,0 ± 0,4	0,9 ± 0,3
	Övriga branscher	2,0 ± 0,6	1,0 ± 0,4
	TOTALT	1,8 ± 0,2	0,8 ± 0,2
Totalt privat sektor	Industrin	1,3 ± 0,2	0,5 ± 0,1
	Servicebranscher	2,3 ± 0,2	0,9 ± 0,1
	Övriga branscher	2,5 ± 0,4	1,4 ± 0,3
	TOTALT	2,0 ± 0,1	0,8 ± 0,1

1) Industrin definieras som branscherna C - E, servicebranscherna definieras som branscherna

G - O och övriga branscher definieras som branscherna A+B samt F.

2) Värde till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

Fakta om statistiken

Detta omfattar statistiken

Objekt och population

Målobjekt är arbetsställe. Arbetsställe definieras som varje adress, fastighet eller grupp av närliggande fastigheter där företaget bedriver verksamhet. Alla företag har minst ett arbetsställe. Målpopulationen utgörs av de arbetsställen som har minst en anställd enligt Företagsdatabasen (FDB). Med privat sektor avses enskilda firmor, enkelt bolag, handelsbolag, kommanditbolag, samtliga aktiebolag, ekonomiska och ideella föreningar och stiftelser. Offentligt ägda aktiebolag, affärsverken och riksbanken förs dessutom hit.

Med offentlig sektor avses kommuner, landsting och statliga myndigheter.

Statistiska mått

Statistiken utgörs av skattade värden på aggregat.

Totaler skattas med

$$\hat{Y}_q = \sum_h^H \frac{N_h}{m_h} \sum_j^{m_h} w_{hj} y_{hj}^*$$

där

q = redovisningsgrupp, h = stratum, H = antal stratum

N_h = antal objekt i bruttopopulationen

m_h = antal objekt som svarat inklusive objekt som ej tillhör undersökningspopulationen

$y_{hj}^* = y_{hj}$ om objekt j tillhör redovisningsgrupp q , 0 annars

w_{hj} = kalibreringsvikt

Kvartalsresultat baseras på alla tre inkomna redovisningsmånader. För att eliminera risken för dubbelräkning av lediga jobb och vakanser över månaderna estimeras ett kvartalsgenomsnitt.

Redovisningsgrupper

Skattningarna redovisas för olika gruppindelningar. Dessa definieras av arbetsställets näringsgren (enligt SNI92), storleksklass och region och företagets sektortillhörighet.

Referenstid

Uppgifterna avser andra kvartalet 2001. De utgör närmare bestämt medeltal av uppgifter för de månader som ingår i kvartalet (kvartalsmedeltal). Uppgifterna för en månad avser en dag i mitten av månaden.

Definitioner och förklaringar

Lediga jobb

Att en arbetsgivare har ett ledigt jobb betyder att arbetsgivaren har påbörjat extern rekrytering av en medarbetare men ännu inte har anställt någon (ännu inte tillsatt jobbet). Med *extern* rekrytering anses rekrytering som inte är begränsad till redan anställda i företaget.

Bemannade lediga jobb

Under tiden som rekrytering av personal sker kan arbetsuppgifterna associerade med det lediga jobbet utföras – eller bemannas – i varierande utsträckning och på olika sätt. Jobbet kan bemannas av antingen 1) avgående medarbetare som ännu inte har slutat (vid ersättningsrekryteringar), eller 2) vikarie eller annan tillfälligt anställd, eller 3) personal från bemanningsföretag. SCB mäter all dessa tre kategorier av bemannade lediga jobb.

Obemannade lediga jobb

Lediga jobb som inte är bemannade enligt ovan kan inte alltid tillträdas omedelbart. Eftersom rekrytering i allmänhet tar tid försöker företag förutse sina rekryteringsbehov och påbörja rekryteringsarbetet i god tid, innan rekryteringsbehoven blir akuta, eller innan jobben "kan tillträdas omedelbart". Exempel är rekrytering till projekt eller säsongarbete som inte börjar förrän om några veckor eller månader eller då jobben inte kan tillträdas före ett visst datum på grund av exempelvis ombyggnad. Obemannade lediga jobb fördelar sig alltså mellan 1) jobb som är obemannade därför att ingen bemanning önskas eller planeras förrän senare, dvs *obemannade lediga jobb som inte kan tillträdas omedelbart*, och 2) övriga obemannade lediga jobb, dvs *obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*. SCB mäter båda dessa kategorier av obemannade lediga jobb.

Vakanser

Med vakanser avses här *obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*. Därmed definieras vakanser på ett sådant sätt att antalet vakanser mäter *otillfredsställd efterfrågan på arbetskraft* (arbetskraftsbrist) på samma sätt som antalet arbetslösa i arbetskraftsundersökningen (AKU) mäter otillfredsställt utbud på arbetskraft. Arbetslösa i AKU definieras som "arbetssökande utan arbete som kan ta arbete omedelbart" och vakanser definieras här som "lediga jobb utan bemanning som kan tillträdas omedelbart".

Rekryteringsgrad

Rekryteringsgrad definieras som antalet lediga jobb som andel av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Detta är ett relativt mått där antalet lediga jobb normaliserats för antalet anställda inom redovisningsgruppen. Ju högre rekryteringsgrad desto högre rekryteringsaktivitet. Skälet till denna redovisning är att *antalet* lediga jobb tenderar att öka med antalet anställda i redovisningsgruppen. Exempelvis visar tabell 2 att Stockholms län har flest lediga jobb (ca. 19 200). För en rättvis jämförelse med andra län måste antalet lediga jobb normaliseras med hjälp av, till exempel, antalet anställda. Detta görs i tabell 6 som visar att Stockholms län har relativt stor andel lediga jobb av antalet anställda (3 procent) jämfört med Västsverige (1,8 procent).

Vakansgrad

Precis som rekryteringsgrad är vakansgrad en normaliserad variabel som visar relativ brist på arbetskraft. Vakansgraden är i princip konsistent med arbetskraftsundersökningarnas (AKU) relativa arbetslöshetstal. Ju högre vakansgrad desto högre relativ brist på arbetskraft. Denna redovisning gör det möjligt att jämföra olika redovisningsgrupper. I tabell 6 visas att Stockholms län har högre relativ brist på arbetskraft, (1,2 procent av antalet anställda i Stockholm) än i exempelvis Västsverige (0,7 procent)

Så görs statistiken

Urvalsundersökning

Urvalsramen stratifieras efter variablerna storleksklass och branschtillhörighet. Från ramen dras ett urval av cirka 19 500 arbetsställen per kvartal för privat sektor. Arbetsställen som tillhör företag med minst ett arbetsställe med 100

anställda eller fler totalundersöks. Dessa motsvarar cirka 3 800 arbetsställen och får enkäten en gång i månaden. För offentlig sektor dras ett urval av cirka 5 700 arbetsställen. Av dessa totalundersöks alla arbetsställen med 500 anställda eller fler. Dessa utgör omkring 150 arbetsställen och erhåller enkäten en gång i månaden. Resterande arbetsställen dras med ett obundet slumpmässigt urval (OSU) inom respektive stratum och svarar på enkäten en gång per kvartal.

Datainsamling

Uppgifterna samlas in med hjälp av postenkät. Blanketter skickas ut i slutet av redovisningsmånaden. Uppgiftslämnaren har sedan cirka en månad på sig att fylla i enkäten. En skriftlig påminnelse skickas ut till arbetsställen som ej inkommit den sista inlämningsdagen. Ingen telefonpåminnelse görs.

Granskning

Granskning sker i huvudsak maskinellt. Granskningskriterier består dels i granskning av relationer mellan svar på olika frågor i enkäten, dels av sannolikhetskriterier. Då det behövs kontaktas uppgiftslämnaren per telefon för att utreda tveksamheter.

Statistikens tillförlitlighet

Urval

En osäkerhetskälla för undersökningen är att den är baserad på urval. För totalaggregatet är den relativa osäkerhetsmarginalen cirka 5 procent.

Datorprogram för beräkning av osäkerhetsmarginaler för undersökningens aggregatskattningar finns. Av utrymmesskäl anges inte osäkerhetsmått för alla skattningar i den publicerade statistiken.

De redovisade osäkerhetsmått definieras som:

$$1.96 * (\text{skattningens medelfel})$$

Exempel:

I tabell 1 beräknas antalet lediga jobb i industrin inom den privata sektorn till $10\,139 \pm 1\,288$.

Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir $10\,139 - 1\,288$ och dess övre gräns $10\,139 + 1\,288$, (således $8\,851 - 11\,427$).

Bortfall

I undersökningen avseende 2:a kvartalet 2001 uppgick bortfallet till ca 21 procent av de utvalda arbetsställena i privat sektor. För offentlig sektor uppgick bortfallet till ca 37 procent. I nedanstående tabell redovisas det kvartalsvisa bortfallet ovägt. Bortfallet redovisas med avseende på arbetsställen som ej inkommit med svar.

Ovägt bortfall¹ Privat sektor

Storleksklass	Antal	Procent
2	1 094	16,3
3	498	18,0
4	1 185	21,4
6	384	26,6
7	1 007	33,3
Totalt	4 168	21,4

1) Antal bortfallsobjekt i bruttourvalet (inkl okänd övertäckning).

Ovägt bortfall¹ Offentlig sektor

Sektor	Antal	Procent
Kommun	1 595	36,9
Landsting	206	65,2
Statlig	306	29,2
Totalt	2 107	37,0

1) Antal bortfallsobjekt i bruttourvalet (inkl okänd övertäckning).

För att minska bortfallsfelets storlek görs imputeringar. Kompensationsvägning med rak uppräkning tillämpas. För de arbetsställen som ingår i undersökningen varje månad används alltså medelvärdet av de inkomna svaren då bortfall förekommer på enskilda månader.

Mätning

Som i alla undersökningar med postenkäter kan felaktiga svar på frågorna förekomma på grund av missförstånd, tidsbrist eller bristande engagemang hos uppgiftslämnaren. Någon mätfelsstudie har dock ej gjorts.

Bra att veta**Annan statistik**

Arbetsmarknadsstyrelsen (AMS) producerar månatligen statistik över till arbetsförmedlingarna anmälda lediga platser. Denna statistik är ej helt jämförbar med antalet lediga jobb i denna undersökning. Detta beror bland annat på att lediga platser med ansökningstid avregistreras i AMS:s statistik när ansökningstiden utgår, medan sådana lediga platser upphör att vara lediga jobb i denna undersökning först när platsen tillsätts.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild Beskrivning av statistiken på SCB:s webbplats, www.scb.se.

In English

Summary

This report contains statistics on job openings and unmet labour demand for the private and public sector, for the second quarter of 2001. Unmet demand is measured by *vacancies* defined as *unoccupied job openings to be filled immediately*. This excludes occupied job openings and job openings to be filled later, in the same way as unmet supply (unemployment) excludes job seekers with a job (on-the-job search) and job seekers without a job who cannot start work until later.

The figures from the private sector, covering enterprises are based on both sample and total surveys depending on the size of the establishment. The sample amounts to 19 500 establishments. All establishments with 100 employees or more are surveyed in total. Public corporations as well as the central bank and public utilities are included in the private sector. The total number of job openings and vacancies in the private sector is estimated to 49 400 and 19 500 respectively during the 2nd quarter of 2001.

The figures from the public sector are also based on both sample and total surveys depending on the size of the establishment. 5 700 establishments are included in the sample and all establishments with 500 employees or more are surveyed in total. For the second quarter of 2001 the total number of job openings and vacancies in the public sector is estimated to 22 300 and 4 900 respectively.

List of tables

Explanation of symbols	5
1. Number of job openings and unmet demand of labour by sector, and by industry for the private sector 2nd quarter of 2001	5
2. Number of job openings and unmet demand of labour by region. Private sector 2nd quarter of 2001	6
3. Number of job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Private sector 2nd quarter of 2001	6
4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Private sector 2nd quarter of 2001	7
5. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by sector, and by industry for the private sector 2nd quarter of 2001	8
6. Proportion of openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Private sector 2nd quarter of 2001	8
7. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by size of establishment. Private sector 2nd quarter of 2001	9
8. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region and industry. Private sector 2nd quarter of 2001	9

List of terms

Lediga jobb	Job openings
Vakanser	Unmet demand of labour
Arbetsstillfällen	Number of jobs
Region	Region
Näringsgren/Bransch	Industry
SNI 92	NACE
Storlek	Size