

Funktionshindrades situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2006

Information om utbildning och arbetsmarknad 2007:2

Funktionshindrades situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2006

Labour market situation for disabled persons

– 4th quarter 2006

National Labour Market Board
Statistics Sweden
2007

Tidigare publicering Se omslagets insida
Previous publication Listed at the inside of the cover

Producent SCB, enheten för arbetskrafts- och arbetsmiljöundersökningar
Producer Statistics Sweden, Labour Force and Work Environment Surveys Unit
Box 24300, SE-104 51 Sweden
+ 46 8 5069 40 00

Förfrågningar Gunilla Ljunggren, SCB, +46 8 506 945 84
Enquiries gunilla.ljunggren@scb.se
Marie-Louise Jädert Rafstedt, SCB, +46 8 506 942 39
marie-louise.jadert@scb.se
Lennart Ålund, AMS, +46 10 486 02 88

Det är tillåtet att kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet i denna publikation.
Om du citerar, var god uppge källan på följande sätt:

Källa: SCB, *Funktionshindrades situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2006*.

It is permitted to copy and reproduce the contents in this publication.
When quoting, please state the source as follows:

Source: Statistics Sweden, *Labour market situation for disabled persons – 4th quarter 2006*.

Omslag/Cover: Ateljén, SCB

ISSN 1654-4366 (online)

ISSN 1400-3996 (print)

ISBN 978-91-618-1386-5 (print)

URN:NBN:SE:SCB-2007-AM78ST0702_pdf (pdf)

Förord

För sjätte gången har nu undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionshinder genomförts. En pilotundersökning genomfördes 1996 och från och med 1998 har regeringen i regleringsbrev givit Arbetsmarknadsstyrelsen (AMS) i uppdrag att vartannat år låta genomföra en undersökning om funktionshindrades situation på arbetsmarknaden.

AMS har därför av Statistiska centralbyrån (SCB) beställt denna undersökning. Uppläggningsen av årets undersökning har skett i samarbete mellan SCB, AMS, Handikappombudsmannen (HO) och HANDISAM. Utgångspunkter för undersökningen har varit både den pilotundersökning som genomfördes 1996, med medel från dåvarande Rådet för arbetslivsforskning, och de undersökningar som genomfördes 1998 med medel från AMS och dåvarande Rådet för arbetslivsforskning och år 2000, 2002 och 2004 med medel från AMS.

Denna undersökningen är liksom de tidigare utformad som en tilläggsundersökning till SCB:s ordinarie Arbetskraftsundersökning (AKU). Undersökningen genomfördes under oktober, november och december 2006 och är i princip densamma som den som gavs 2004.

Förutom att redogöra för svaren på de frågor som ställs i formuläret redovisas, på samma sätt som tidigare, flera variabler som ingår i den ordinarie AKU. Genom sin koppling till AKU finns den undersökningens alla variabler tillgängliga, vilket gör att det finns ytterligare möjligheter att beskriva de funktionshindrades situation på arbetsmarknaden.

Definitionen av funktionshinder är densamma som använts i de tidigare undersökningarna och har utgått från FN:s definition. Denna definition konkretiserades och exemplifierades inför pilotundersökningen av HO.

Ansvarig för undersökningens genomförande har varit Gunilla Ljunggren. Analys av resultat och rapportskrivning har utförts av Kerstin Fredriksson, Marie-Louise Jädert Rafstedt och Gunilla Ljunggren. Göran Råbäck har ansvarat för statistisk metod och tabellberäkning. Gail Ricksecker har gjort den engelska översättningen. Samtliga medverkande återfinns vid Statistiska centralbyrån i Stockholm.

SCB och AMS vill rikta ett varmt tack till alla dem som deltagit i undersökningen genom att lämna de uppgifter på vilka rapporten grundar sig.

Stockholm i juni 2007

Lars Melin
Statistiska centralbyrån

Lennart Ålund
Arbetsmarknadsstyrelsen

Innehåll

A separate text in English is provided at the end of the publication, on page 161.

Förord	3
Innehåll	5
Sammanfattning	7
I arbetskraften.....	8
Behov av anpassning av arbetsförhållandena för funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga	10
Diskriminering av funktionshindrade totalt och funktions- hindrade med nedsatt arbetsförmåga	11
Inledning	13
Definitioner	13
Vilka ingår i undersökningen?	14
Antal deltagare i undersökningen	14
Bortfall	14
Frågeformuläret.....	15
Vad redovisas och hur?	15
Resultatredovisning	17
Hur många har funktionshinder i Sverige?.....	17
Funktionshindrade totalt	18
Sysselsatta funktionshindrade totalt	19
Vilka funktionshinder är vanligast?	19
Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga	21
Fler än en halv miljon har nedsatt arbetsförmåga.....	21
Funktionshindrade totalt	21
Sysselsatta funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga	22
Vilka funktionshinder är vanligast bland dem med nedsatt arbetsförmåga?	22
Ålder	23
Utbildning	24
Bostadsregion	27
Arbetsmarknad	29
Funktionshindrade i arbetskraften	29
Sysselsatta	33
Arbetslöshet	36

Heltid eller deltid.....	38
Fast eller tidsbegränsat anställd	41
Anställd eller företagare	43
Offentlig eller privat sektor	45
Yrke.....	49
Behov av anpassning av arbetsförhållandena	53
Sysselsatta	53
Ej sysselsatta	58
Diskriminering.....	61
Diskriminering vid tillsättande av jobb.....	62
Avancemang.....	64
Lönesättning.....	65
Utbildning.....	67
Uppsagd eller avskedad	69
Mobbning.....	71
Bilagor	73
Bilaga 1 – Teknisk beskrivning.....	73
Bilaga 2 – Begrepp och definitioner i Arbetskrafts-	
undersökningarna (AKU).....	79
Sysselsatta	79
Arbetslösa	80
Bilaga 3 – Yrkesindelning enligt SSYK.....	81
Bilaga 4 – Frågeformuläret.....	86
Bilaga 5 – Tabellförteckning för tabellbilagan.....	92
Bilaga 6 – Tabellbilaga	101
In English	161
Summary	161
In the labour force.....	162
Need to adapt labour conditions for those with reduced	
ability to work	164
Discrimination of all disabled persons and disabled	
persons with reduced ability to work.....	165
List of tables for table appendix.....	167
List of terms	176

Sammanfattning

Denna undersökning utgör en tilläggsundersökning till SCBs ordinarie Arbetskraftsundersökningar (AKU) och bygger på intervjuer med 33 696 personer mellan 16 och 64 år. Undersökningen är en urvalsundersökning och genomfördes under fjärde kvartalet 2006.

Nästan en miljon människor mellan 16 och 64 år i Sverige har något funktionshinder - med den definition som används i denna undersökning - och drygt en halv miljon bedömer att deras arbetsförmåga dessutom är nedsatt.

På samma sätt som vi konstaterat vid de tidigare undersökningarna dominerar rörelsehinder och astma/allergi eller annan överkänslighet. För dem med nedsatt arbetsförmåga liksom för dem med fler än ett funktionshinder är rörelsehinder det vanligast förekommande funktionshindret.

Liksom tidigare är det en större andel kvinnor än män som uppger att de har något funktionshinder. Det gäller också dem som uppger att de har nedsatt arbetsförmåga.

Sex av tio funktionshindrade har något funktionshinder som också innebär att deras **arbetsförmåga är nedsatt**. Det innebär att i befolkningen totalt har var tionde individ mellan 16 och 64 år nedsatt arbetsförmåga. Denna andel har visat sig vara tämligen konstant över åren.

313 000 kvinnor och 243 000 män bedömer att deras arbetsförmåga är nedsatt vilket motsvarar c:a 65 procent av de funktionshindrade kvinnorna och 56 procent av männen.

I den sysselsatta delen av befolkningen uppger 13 procent att de har något funktionshinder och 7 procent att deras arbetsförmåga är nedsatt.

Nära varannan (46%) funktionshindrad är mellan 50 och 64 år, medan bara omkring tre av tio i befolkningen eller bland de ej funktionshindrade befinner sig i motsvarande **åldersgrupp**.

Sedan 1996 då den första undersökningen genomfördes har det skett en stadig ökning av andelen funktionshindrade med eftergymnasial **utbildning**, från 14 till 24 procent.

De **regionala skillnaderna** består då det gäller andelen funktionshindrade. Andelen funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga är, på samma sätt som då det gäller funktionshindrade totalt, lägst i Stockholms län och högst i Norra Sverige.

I arbetskraften

År 2006 ingår 67 procent av de funktionshindrade i **arbetskraften** jämfört med 78 procent för befolkningen totalt och 80 procent för de ej funktionshindrade.

Funktionshindrade utan nedsatt arbetsförmåga har sedan år 2000 haft samma eller en större andel personer i arbetskraften som de som ej är funktionshindrade. Det talar för att funktionshinder i sig inte är något som påverkar deltagandet i arbetskraften. Det som har betydelse är om funktionshindret medför att arbetsförmågan är nedsatt eller ej.

Den minskning av andelen **sysselsatta** funktionshindrade som kunnat noteras sedan 2000 förefaller nu ha avstannat. Det gäller både för funktionshindrade totalt och funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga.

Drygt hälften av dem med nedsatt arbetsförmåga och åtta av tio funktionshindrade utan nedsatt arbetsförmåga är sysselsatta. I befolkningen, liksom bland ej funktionshindrade, är ungefär tre av fyra sysselsatta.

Arbetslösheten bland funktionshindrade uppgick fjärde kvartalet 2006 till 6,2 procent, vilket är på samma nivå som år 2004. Detta ska jämföras med arbetslösheten i befolkningen totalt som har gått ner från 5,1 till 4,5 procent under samma period.

Andelen **heltidsarbetande** funktionshindrade har sjunkit sedan år 2000 och är nu 66 procent jämfört med 70 procent år 2004, medan andelen heltidsarbetande bland ej funktionshindrade ligger kvar på samma nivå som för två år sedan.

Kvinnor med funktionshinder arbetar **deltid** i betydligt större utsträckning än män. Detta har framkommit även i tidigare undersökningar och detta faktum bekräftar således i denna undersökning. Skillnaden mellan könen framträder oavsett om man bedömer att arbetsförmågan är nedsatt eller ej.

Andelen **fast anställda** har sedan förra mättillfället minskat för såväl funktionshindrade som för ej funktionshindrade. Samtidigt kan man konstatera att funktionshindrade är fast anställda i minst samma omfattning som befolkningen i övrigt. Det finns år 2006 ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan funktionshindrade och ej funktionshindrade då det gäller andelen fast anställda.

Andelen egna **företagare** består. Knappt var tionde sysselsatt är egen företagare, det gäller såväl i befolkningen totalt som bland funktionshindrade totalt och ej funktionshindrade. Inte heller finns det någon skillnad mellan funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga och ej funktionshindrade eller befolkningen totalt.

Funktionshindrade utan nedsatt arbetsförmåga däremot, har en lägre andel egna företagare än ej funktionshindrade och befolkningen totalt. Å andra sidan har de en högre andel anställda.

Funktionshindrade är anställda inom den kommunala **sektorn** i signifikant högre grad än totalbefolkningen och de ej funktionshindrade. Mönstret är det motsatta då det gäller den privata sektorn. Dessa skillnader gäller i än högre grad om jämförelsen görs med funktionshindrade som dessutom upplever sig ha nedsatt arbetsförmåga. En majoritet bland såväl funktionshindrade som ej funktionshindrade arbetar dock inom den privata sektorn.

Männen arbetar i en betydligt högre grad än kvinnorna inom den privata sektorn, medan mönstret är det motsatta då det gäller den kommunala sektorn. Detta gäller för såväl funktionshindrade som ej funktionshindrade.

En mindre andel funktionshindrade, jämfört med ej funktionshindrade och befolkningen totalt, återfinns inom ledningsarbete samt inom **yrken** som kräver teoretisk specialistkompetens..

Behov av anpassning av arbetsförhållandena för funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga

Tre fjärdedelar av de **sysselsatta** funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga uppger att de har behov av åtminstone någon anpassning av arbetsförhållandena. Kvinnorna har behov av anpassning i större utsträckning än männen.

Av dem som uppgett att de behöver få någon åtgärd vidtagen för att kunna utföra sitt arbete på sin nuvarande arbetsplats är det drygt en fjärdedel som behöver få endast en åtgärd vidtagen. Var femte behöver få tre åtgärder vidtagna och något färre fyra åtgärder. Det man främst behöver är anpassade arbetsuppgifter, anpassat arbetstempo, anpassad arbetstid och/eller anpassade hjälpmedel.

Kvinnorna anger i högre grad än männen behov av anpassad arbetstid och personligt anpassade hjälpmedel på sin arbetsplats.

Möjligheterna att få det stöd eller den anpassning man behöver förefaller både bero både på vad det är man behöver hjälp med och om man är man eller kvinna. Störst chans att få stöd och anpassning av arbetsförhållandena är det om det är anpassad arbetstid eller anpassade hjälpmedel man behöver.

Då det gäller behov av anpassat arbetstempo och anpassade arbetsuppgifter visar det sig att männen i större utsträckning än kvinnorna fått behoven tillgodosedda.

Bland de **ej sysselsatta** som bedömer att åtgärder skulle behöva vidtas för att de skulle kunna arbeta är det drygt hälften som anger att endast en åtgärd behövs. Att tre åtgärder skulle behövas är vanligare bland männen än bland kvinnorna. Å andra sidan bedömer nästan var tredje kvinna och var fjärde man att fyra åtgärder eller fler skulle behöva vidtas.

Det viktigaste för att kunna arbeta bedömer de, liksom de sysselsatta, vara att få anpassade arbetsuppgifter, anpassat arbetstempo och anpassad arbetstid.

Diskriminering av funktionshindrade totalt och funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga

Samtliga funktionshindrade fick frågor om diskriminering. Frågorna gäller den senaste femårsperioden och om man upplever sig blivit diskriminerad p.g.a. sitt funktionshinder.

14 procent av samtliga funktionshindrade har svarat ja på åtminstone någon av frågorna om diskriminering som ställts i denna undersökning. För funktionshindrade som också har nedsatt arbetsförmåga är motsvarande andel 21 procent. För funktionshindrade utan nedsatt arbetsförmåga är motsvarande andel fem procent.

Bland de sysselsatta funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga är det en signifikant större andel som svarat ja på någon av frågorna om diskriminering jämfört med de ej sysselsatta. Då det gäller de sysselsatta funktionshindrade utan nedsatt arbetsförmåga är bilden den motsatta. En större andel av de ej sysselsatta utan nedsatt arbetsförmåga har, jämfört med de sysselsatta, besvarat någon av frågorna om diskriminering med ja.

Fem procent av de funktionshindrade har åtminstone någon gång under de senaste fem åren upplevt att de p.g.a. sitt funktionshinder **inte fått ett jobb** de sökt och som de haft tillräckliga meriter för. Det är oförändrat sedan förra undersökningen. Mer än hälften upplever dock inte att de har diskriminerats och fler än var tredje svarar att de inte har sökt något jobb de senaste fem åren.

Omkring tre procent av såväl funktionshindrade totalt som de med nedsatt arbetsförmåga uppger att de har blivit förbigångna p.g.a. sitt funktionshinder när de har sökt **avancemang** i sitt arbete.

Fyra procent av de sysselsatta funktionshindrade totalt och sju procent av dem med nedsatt arbetsförmåga uppger att de, på grund av sitt funktionshinder, någon gång under de gångna fem åren blivit osakligt behandlade vid **lönesättning**.

Tre procent av de funktionshindrade totalt och sex procent av de sysselsatta med nedsatt arbetsförmåga uppger att de inte kunnat delta i **utbildning** som anordnats av arbetsgivaren, därför att utbildningen inte anpassats till deras funktionshinder.

För funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga är det – i jämförelse med funktionshindrade totalt och i synnerhet med funktionshindrade utan nedsatt arbetsförmåga - en signifikant större andel personer som säger att de under de senaste fem åren blivit **uppsagda eller avskedade** på grund av sitt funktionshinder. Det gäller för såväl kvinnor som män. För dem med nedsatt arbetsförmåga gäller det sex procent, medan knappt en procent av dem utan nedsatt arbetsförmåga upplevt detta.

Fem procent av de funktionshindrade totalt - och sju procent av de funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga - uppger att de under de senaste fem åren har blivit **mobbade, trakasserade eller kränkta** på grund av sitt funktionshinder.

Speciellt kvinnor med nedsatt arbetsförmåga upplever sig vara utsatta för mobbning på arbetsplatsen.

Inledning

Arbetsmarknadsstyrelsen (AMS) har från 1998 i regleringsbrev från regeringen i uppdrag att vartannat år genomföra en undersökning gällande de funktionshindrades situation på arbetsmarknaden.

AMS har därför av Statistiska centralbyrån (SCB) beställt denna undersökning, som är den sjätte i ordningen. De tidigare undersökningarna genomfördes 1996, 1998, 2000, 2002 och 2004.

Syftet med undersökningen är att ge en aktuell bild av arbetsmarknadssituationen i Sverige för personer med funktionshinder

Uppläggningsen av årets undersökning har skett i samarbete mellan SCB, AMS, Handikappombudsmannen (HO) och HANDISAM. Utgångspunkten har varit de tidigare genomförda undersökningarna.

Undersökningen genomfördes under fjärde kvartalet 2006 som en tilläggsundersökning till SCB:s ordinarie Arbetskraftsundersökningar (AKU). Frågorna ställdes, liksom tidigare, efter avslutad AKU-intervju.

Föreliggande rapport beskriver de funktionshindrades situation på arbetsmarknaden ur olika aspekter.

Definitioner

Definitionen av funktionshinder baserar sig på FN:s standardregler. I dessa standardregler säger man att begreppet "funktionsnedsättning" innefattar ett stort antal olika funktionshinder. Människor kan ha funktionsnedsättningar på grund av fysiska eller intellektuella skador eller sjukdomar, syn- eller hörselskador eller -sjukdomar, medicinska tillstånd eller mentalsjukdomar. Sådana skador, tillstånd eller sjukdomar kan vara av bestående eller övergående natur.

Begreppen "funktionshinder" och "handikapp" används ofta på ett oklart och förvirrande sätt. Generellt kan man säga att ett funktionshinder har man, ett handikapp blir det först i relation till omgivningen.

Med funktionshinder menas i denna undersökning att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsehinder, allergi eller någon form av psykiskt funktionshinder. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-lungproblem, mag-tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande.

Vilka ingår i undersökningen?

Till sex av de åtta rotationsgrupperna i AKU (se förklaring i den tekniska beskrivningen) ställdes, efter en introduktion av tilläggsundersökningen, en inledande fråga om funktionshinder. De som då svarade att de tillhör gruppen funktionshindrade – med den definition som ges i denna undersökning – ingår i det datamaterial som ligger till grund för de resultat som här redovisas.

Antal deltagare i undersökningen

Introduktionen till tilläggsundersökningen i AKU om funktionshinder gavs till 33 696 individer. Av dem svarade 4 916 "Ja", dvs. att de tillhör gruppen som har ett funktionshinder och 28 780 svarade "Nej".

Bortfall

Bortfallet i tilläggsundersökningen om de funktionshinderades situation på arbetsmarknaden uppstod vid två tillfällen.

1) Det första tillfället var under AKU-intervjun. De individer som inte kunde/ville delta i AKU fick inte heller tilläggsfrågorna. De blev därmed bortfall både i AKU och i tilläggsundersökningen. Detta bortfall uppgick till 17,8 procent av tilläggsundersökningens ursprungliga urval om 42 780 individer.

2) Det andra tillfället gäller tillägget om funktionshinder. Det gäller de personer som deltagit i AKU, men som inte ville, eller kunde, delta i tilläggsundersökningen. Detta bortfall uppgick till 4,2 procent.

Bortfallet har ökat något under de år tilläggsundersökningen genomförts. Dels har bortfallet i AKU ökat över åren, dels har bortfallet i funktionshindertillägget, som tidigare varit i stort sett oförändrat sedan 1998, i år ökat.

Av dem som svarat "Ja" på frågan om de tillhör gruppen som har en funktionsnedsättning var 207 intagna på anstalt, långvarigt sjuka eller vistades utomlands.

Tabell 1
Urval och bortfall 1996-2006

	Urval till tillägget om funktionshinder	Totalt bortfall	bortfall AKU-delen % inom parentes	bortfall i tillägget om funktionshinder % inom parentes	därav			Antal svarande i tillägget om funktionshinder
					vägrar	språk svårigheter	övrigt	
Antal 1996	39 894	6 467	5 810 (14,6)	657 (1,6)			160	33 427
Antal 1998	38 394	7 262	6 326 (16,5)	936 (2,4)	457	189	290	31 130
Antal 2000	38 289	7 612	6 667 (17,4)	948 (2,5)	496	198	254	30 677
Antal 2002	30 536	6 134	5 389 (17,6)	745 (2,4)	371	133	241	24 402
Antal 2004	30 648	7 488	6 656 (17,8)	832 (2,7)	417	134	281	29 816
Antal 2006	35 165	9 076	7 615 (17,8)	1 461 (4,2)	354	227	880	33 696

Frågeformuläret

Frågeformuläret är i stort sett detsamma som år 2004, vilket också innebär att de flesta av frågorna är desamma för åren 2002 till 2006. (Se frågeformuläret i bilaga 4).

Vad redovisas och hur?

I rapporten redovisas resultaten från den undersökning om funktionshindrades situation på arbetsmarknaden som genomfördes under fjärde kvartalet 2006. Undersökningen gavs som en tilläggsundersökning till de ordinarie Arbetskraftsundersökningarna (AKU). Resultaten redovisas för såväl funktionshindrade som grupp som för funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga. Dessutom görs ofta jämförelser med befolkningen som helhet, liksom med resultaten från de tidigare undersökningarna som genomfördes 1996, 1998, 2000, 2002 och 2004.

Förutom redovisningen i löpande text med tabeller och diagram finns en omfattande tabellbilaga (bilaga 6).

För samtliga skattningar i tabellerna redovisas även osäkerhetsintervall i form av s.k. konfidensintervall. Dessa ger läsaren information om osäkerheten i de erhållna värdena. För ytterligare information om osäkerhet, bortfall, effekter av val av frågemetod m.m. hänvisas till den tekniska beskrivningen i bilaga 1.

Då skillnaden mellan två skattningar är signifikant, dvs statistiskt säkerställd, redovisas detta med en stjärnmarkering.

I diagrammen har vi strävat efter att låta skalorna gå från 0 till 100. Detta för att det ska vara lättare att göra jämförelser mellan olika diagram. I några fall har det dock varit nödvändigt att frånga den principen eftersom åskådligheten av skillnaderna, som vi vill visa i diagrammet, annars försvåras. Detta är då tydligt markerat i tabellhuvudet.

Vår strävan har varit att ge lättillgänglig information i den löpande texten. I kombination med tabellbilagan är vår förhoppning att rapporten även ska kunna användas som en uppslagsbok, i vilken läsaren kan finna värdefull information.

Resultatredovisning

Hur många har funktionshinder i Sverige?

Nästan en miljon människor i Sverige har något funktionshinder - med den definition som används i denna undersökning - och drygt en halv miljon bedömer att deras arbetsförmåga dessutom är nedsatt.

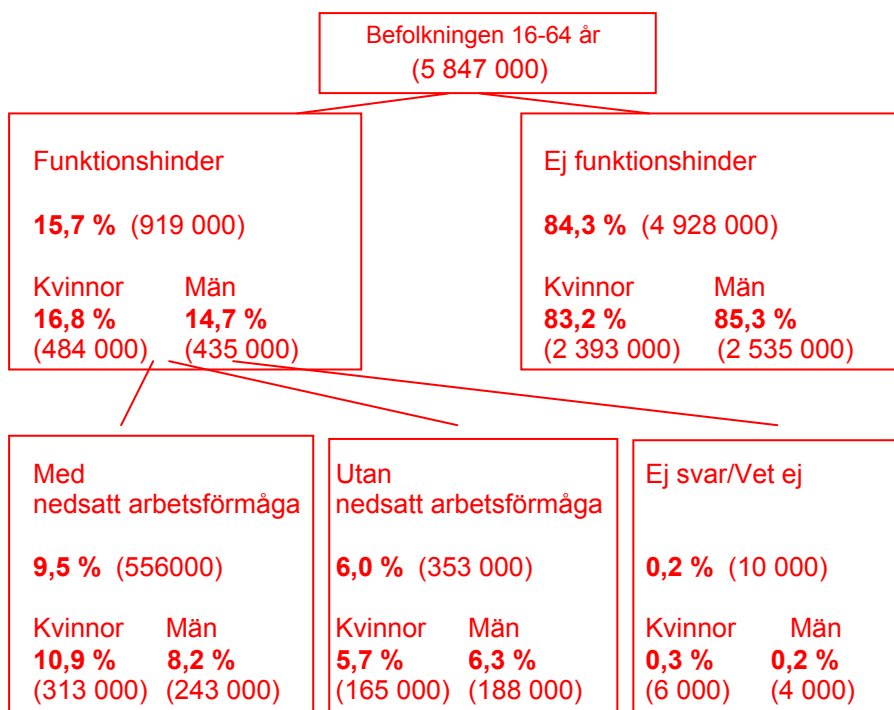
Liksom tidigare är det en större andel kvinnor än män som anger att de har något funktionshinder. Detsamma gäller andelen med nedsatt arbetsförmåga.

Diagram 1

Andel i befolkningen (16-64 år)

Funktionshinder och ej funktionshinder, samt funktionshinder med respektive utan nedsatt arbetsförmåga. Procent. År 2004

(Uppräknat antal individer i befolkningen inom parentes. Avrundat till jämna 1000-tal)



Funktionshindrade totalt

År 2006 svarade 16 procent av befolkningen mellan 16 och 64 år ja på frågan om de har något funktionshinder - med den definition som ges i denna undersökning. Andelen personer som under de år som undersökningen genomförts har svarat att de har något funktionshinder har tidigare fluktuerat mellan 17 och 21 procent (se tabell 2 nedan).

Vad fluktuationerna beror på är vanskligt att tolka. Ett visst samband med konjunkturen är dock inte uteslutet. Kanske är man mer restriktiv med att ange funktionshinder i vissa arbetsmarknads-lägen? I jämförelse med år 2004 genomfördes år 2006 en större andel intervjuer under dagtid. Om en större andel intervjuer genomförs under dagtid kan man tänka sig att den tillfrågade inte har möjlighet att, eller vill, diskutera eventuella funktionshinder på arbetsplatsen. Andelen sysselsatta funktionshindrade eller i arbetskraften som svarar ja på frågan om funktionshinder skulle då kunna bli lägre. Så är dock inte fallet. Inte heller finns det några systematiska skillnader då det gäller de åldersgrupper som ingår i undersökningen.

Andelen funktionshindrade visar dock en stadig nedgång sedan år 2000.

Liksom år 2004 visar det sig 2006, till skillnad från åren innan, att andelen kvinnor med funktionshinder är signifikant högre än andelen män med funktionshinder.

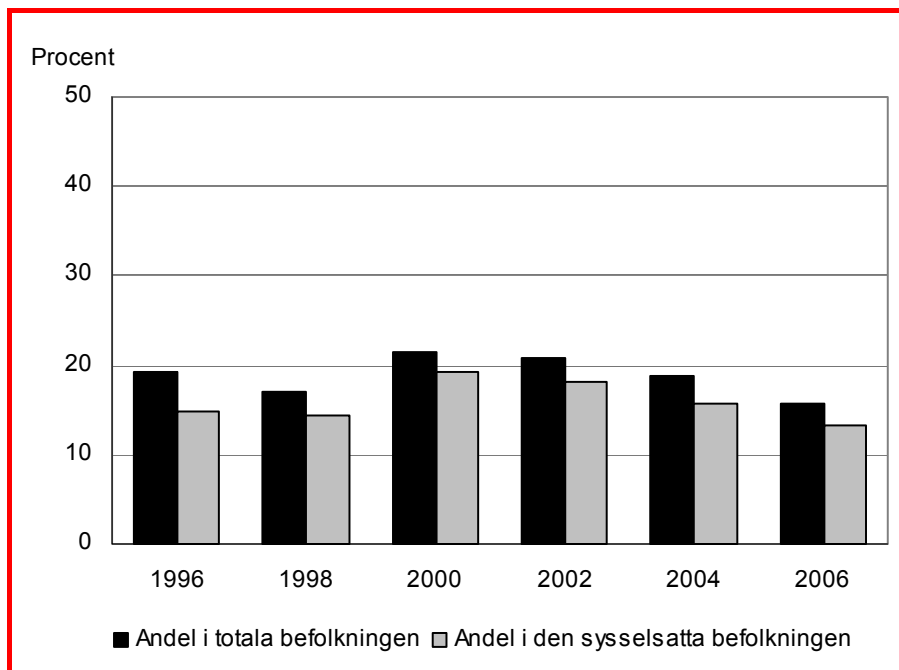
Tabell 2
Befolkningen totalt
Andel som svarat att de har något funktionshinder
Procent. 1996-2006

	Ja			Uppräknat antal
1996	19,2	±	0,4	1 065 000
1998	17,1	±	0,4	952 000
2000	21,4	±	0,5	1 200 000
2002	20,8	±	0,5	1 181 000
2004	18,8	±	0,4	1 080 000
2006	15,7	±	0,4	919 000

Diagram 2

Andel i totalbefolkningen och i den sysselsatta befolkningen som svarat att de har något funktionshinder

OBSERVERA att skalan går till 50 procent

**Sysselsatta funktionshindrade totalt**

I den sysselsatta befolkningen uppger 13 procent att de har ett eller flera funktionshinder – med den definition som används i denna undersökning. Även i den sysselsatta befolkningen visar andelen funktionshindrade på en stadig nedgång sedan år 2000.

Vilka funktionshinder är vanligast?

Rörelsehinder är det absolut vanligaste funktionshindret, därefter kommer astma/allergi eller annan överkänslighet. Detta bekräftar resultaten från tidigare undersökningar. Då det gäller astma/allergi eller annan överkänslighet har andelarna dock minskat i jämförelse med föregående undersökning år 2004.

Tabell 3
Funktionshindrade totalt
Fördelning efter typ av funktionshinder¹
Män och kvinnor. Procent. År 2006

Funktionshinder	Män	Kvinnor	Sign	Samtliga
Astma/allergi eller annan överkänslighet	18,5 ± 1,6	21,8 ± 1,6 *		20,2 ± 1,1
Damp/ADHD/Asperger		0,2 ± 0,1
Diabetes	10,1 ± 1,2	6,1 ± 0,9 *		8,0 ± 0,8
Dyslexi	6,8 ± 1,0	4,5 ± 0,8 *		5,6 ± 0,6
Dövhet	2,3 ± 0,6	1,3 ± 0,4		1,8 ± 0,4
Epilepsi	1,5 ± 0,5	1,2 ± 0,4		1,3 ± 0,3
Hjärt-/kärtsjukdom	6,9 ± 1,0	3,8 ± 0,7 *		5,2 ± 0,6
Hörselskada	10,7 ± 1,3	6,7 ± 1,0 *		8,6 ± 0,8
Mag-/tarmsjukdom	4,4 ± 0,8	7,0 ± 1,0 *		5,8 ± 0,7
Lungsjukdom	1,6 ± 0,5	1,6 ± 0,5		1,6 ± 0,4
Psoriasis	5,1 ± 0,9	6,1 ± 0,9		5,6 ± 0,6
Psykiskt funktionshinder	7,9 ± 1,1	10,6 ± 1,2 *		9,3 ± 0,8
Utvecklingsstörning		0,7 ± 0,2
Rörelsehinder	29,5 ± 1,9	34,1 ± 1,8 *		31,9 ± 1,3
Stamning, språk-, tal- eller röststörning	0,9 ± 0,4	0,6 ± 0,3		0,7 ± 0,2
Synnedläggning/blindhet	6,7 ± 1,0	5,7 ± 0,9		6,2 ± 0,7
Annan	5,0 ± 0,9	10,1 ± 1,2 *		7,7 ± 0,7

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

En viss skillnad mellan könen märks då det gäller vilka funktionshinder som är vanligast. Diabetes, dyslexi, hjärt-kärtsjukdomar och hörselskador är signifikant mer förekommande bland män, medan rörelsehinder, astma/allergi, mag-/tarmsjukdom, och psykiskt funktionshinder är mer förekommande bland kvinnor.

Av dem som uppger att de har mer än ett funktionshinder säger ungefär var fjärde (27 %) att rörelsehinder är det dominerande funktionshindret. Sju procent uppger att psykiskt funktionshinder eller astma/allergi/ annan överkänslighet är det dominerande. Var fjärde (24 %) uppger att inget funktionshinder är mer huvudsakligt än något annat. (Se tabell B3 i tabellbilagan).

¹ Tabellerna över redovisade funktionshinder visar andelen kvinnor respektive män som uppger att de har ett visst funktionshinder etc., oavsett om samma individ också har något annat funktionshinder. Det innebär att summeringen av kolumnprocenten ibland kan överstiga 100 procent.

Fördelningen i befolkningen

I befolkningen totalt har 16 procent något funktionshinder. Fem procent är rörelsehindrade och tre procent har astma/allergi eller någon annan överkänslighet. Fördelat på kön innebär det att sex procent av kvinnorna i befolkningen och fyra procent av männen har ett rörelsehinder. Ungefär fyra procent av kvinnorna och tre procent av männen har astma/allergi eller annan överkänslighet. I tabell B1 i tabellbilagan framgår fördelningen i befolkningen totalt då det gäller övriga funktionshinder.

Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga

Fler än en halv miljon har nedsatt arbetsförmåga

Drygt en halv miljon personer i åldrarna 16-64 år uppger att de har något funktionshinder som också medför att deras arbetsförmåga är nedsatt. Det motsvarar cirka 10 procent av 16-64-åringarna i befolkningen. Jämfört med tidigare år är andelen personer med nedsatt arbetsförmåga relativt konstant.

Funktionshindrade totalt

Totalt sett bedömer sex av tio funktionshindrade att deras arbetsförmåga är nedsatt. Det innebär att 313 000 kvinnor och 243 000 män bedömer att deras arbetsförmåga är nedsatt vilket motsvarar c:a 65 procent av de funktionshindrade kvinnorna och 56 procent av männen.

Tabell 4

Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga Män och kvinnor. Procent. År 2006

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Ja, mycket	26,0 ± 1,8	30,6 ± 1,8	*	28,4 ± 1,3
Ja, delvis	29,9 ± 1,9	34,1 ± 1,8	*	32,1 ± 1,3
Nej	43,2 ± 2,0	34,1 ± 1,8	*	38,4 ± 1,4
Vet ej

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Drygt var fjärde person med funktionshinder bedömer att deras arbetsförmåga är mycket nedsatt medan var tredje säger att arbetsförmågan delvis är nedsatt.

Sysselsatta funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga

Fem av tio sysselsatta funktionshindrade uppger att deras arbetsförmåga är nedsatt. På samma sätt som då det gäller funktionshindrade totalt uppger en större andel av de sysselsatta funktionshindrade kvinnorna (54 %) än männen (46 %) att deras arbetsförmåga är nedsatt.

Vilka funktionshinder är vanligast bland dem med nedsatt arbetsförmåga?

Det vanligaste funktionshindret bland dem som har nedsatt arbetsförmåga är rörelsehinder. Liksom tidigare är det närmare hälften (47 %) som uppger detta. Därefter kommer psykiskt funktionshinder och astma/allergi eller annan överkänslighet.

Diabetes och hjärt-/kärlsjukdom är vanligare bland män som har nedsatt arbetsförmåga än bland kvinnor.

Tabell 5

Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga Fördelning efter typ av funktionshinder Män och kvinnor. Procent. År 2006

Funktionshinder	Män	Kvinnor	Sign	Samtliga
Astma/allergi eller annan överkänslighet	11,1 ± 1,8	13,7 ± 1,7		12,6 ± 1,2
Damp/ADHD
Diabetes	7,0 ± 1,5	4,2 ± 1,0 *		5,4 ± 0,8
Dyslexi	4,3 ± 1,2	2,4 ± 0,8		3,3 ± 0,7
Dövhet	1,9 ± 0,8	1,3 ± 0,6		1,6 ± 0,5
Epilepsi	1,7 ± 0,7	1,2 ± 0,5		1,4 ± 0,4
Hjärt-/kärlsjukdom	8,9 ± 1,6	4,3 ± 1,0 *		6,3 ± 0,9
Hörselskada	7,0 ± 1,5	5,6 ± 1,1		6,2 ± 0,9
Mag-/tarmsjukdom	4,7 ± 1,2	7,1 ± 1,3		6,1 ± 0,9
Lungsjukdom	2,1 ± 0,8	2,0 ± 0,7		2,0 ± 0,5
Psoriasis	2,4 ± 0,9	3,7 ± 0,9		3,1 ± 0,7
Psykiskt funktionshinder	12,2 ± 1,9	15,2 ± 1,8		13,9 ± 1,3
Utvecklingsstörning	1,1 ± 0,4
Rörelsehinder	46,7 ± 2,9	47,7 ± 2,5		47,3 ± 1,9
Stamning, språk-, tal- eller röststörning	0,6 ± 0,3
Synnedättning/blindhet	5,7 ± 1,3	4,1 ± 1,0		4,8 ± 0,8
Annan	7,2 ± 1,5	13,3 ± 1,7 *		10,7 ± 1,2

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män.

Ålder

Vi vet från de tidigare undersökningarna att andelen personer med funktionshinder i åldern 50-64 år är större än andelen personer i motsvarande ålder i befolkningen. Detta bekräftas även i denna undersökning. Nära varannan (46%) funktionshindrad är mellan 50 och 64 år, medan bara omkring tre av tio i befolkningen eller bland de ej funktionshindrade befinner sig i motsvarande åldersgrupp.

När det gäller de yngre, 16-29-åringarna, är det precis som i de tidigare undersökningarna ett omvänt förhållande. Knappt var femte funktionshindrad är i åldern 16-29 år, medan det i den totala befolkningen är drygt var fjärde, och bland de ej funktionshindrade ännu något fler, som tillhör denna åldersgrupp.

Tabell 6

Funktionshindrade totalt, med och utan nedsatt arbetsförmåga, ej funktionshindrade och befolkningen totalt. Ålder. Procent. År 2006

	Funktionshindrade			Ej funktionshindrade	Befolkningen totalt
	- totalt	- med neds. arb.förm.	- utan neds. arb.förm.		
16-29 år	17,2 ± 1,1	11,6 ± 1,2	25,9 ± 1,8	28,7 ± 0,5	26,9 ± 0,5
30-49 år	36,9 ± 1,3	34,2 ± 1,8	40,9 ± 2,1	43,3 ± 0,6	42,3 ± 0,5
50-64 år	45,9 ± 1,4	54,2 ± 1,9	33,2 ± 2,0	28,0 ± 0,5	30,8 ± 0,5
Uppr. antal	919 000	556 000	363 000	4 928 000	5847000

Inte oväntat ökar andelen funktionshindrade med stigande ålder. Ju äldre man blir desto vanligare är det att syn, hörsel m.m. försämras. Risken att råka ut för sjukdomar och skador som för med sig funktionshinder ökar också med stigande ålder.

I de tre åldersgrupperna som redovisas är det skillnad mellan funktionshindrade med och utan nedsatt arbetsförmåga. I åldersgrupperna 16-69 år och 30-49 år är andelen funktionshindrade utan nedsatt arbetsförmåga större än andelen med nedsatt arbetsförmåga. Bland de äldre, 50-64 år, är det ett omvänt förhållande som gäller, d.v.s. att det i den åldersgruppen finns fler funktionshindrade med än utan nedsatt arbetsförmåga.

Tabell 7**Sysselsatta****Funktionshindrade totalt, med och utan nedsatt arbetsförmåga, ej funktionshindrade och befolkningen totalt. Ålder. Procent. År 2006**

	Sysselsatta Funktionshindrade			Sysselsatta Ej funktionshindrade		Sysselsatta Befolkningen totalt
	- totalt	- med neds. arb.förm.	- utan neds. arb.förm.			
16-29 år	15,1 ± 1,2	10,2 ± 1,4	19,9 ± 1,8	20,8 ± 0,5	20,0 ± 0,5	
30-49 år	42,6 ± 1,6	40,5 ± 2,2	44,6 ± 2,3	50,2 ± 0,6	49,2 ± 0,6	
50-64 år	42,4 ± 1,6	49,3 ± 2,3	35,5 ± 2,2	29,0 ± 0,6	30,8 ± 0,5	
Uppr. antal	578 000	287 000	291 000	3 787 000	4 365 000	

I åldrarna mellan 16 och 29 år återfinns sjutton procent av de funktionshindrade totalt och femton procent av de sysselsatta funktionshindrade. I åldersgruppen 30-49 år återfinns 37 procent av samtliga funktionshindrade, men 43 procent av de funktionshindrade som är sysselsatta. I denna åldersgrupp är således arbetsfrekvensen nu, liksom i de tidigare undersökningarna, högre än vad som motsvaras av deras andel bland de funktionshindrade. I den äldsta åldersgruppen (50-64 år) är fyra av tio (42%) sysselsatta. Av de funktionshindrade totalt utgör denna grupp 46 procent.

Inte heller i år finns det i någon av åldersgrupperna några signifikanta skillnader mellan kvinnor och män. Det gäller både funktionshindrade totalt och funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga och oavsett om de är sysselsatta eller ej.

Utbildning²

Var femte person i befolkningen har enbart grundskoleutbildning jämfört med var fjärde bland de funktionshindrade. Det är speciellt bland funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga som enbart grundskoleutbildning är vanligt. Dock är det vanligare med gymnasieutbildning bland funktionshindrade än vad det är i befolkningen totalt och för ej funktionshindrade (se tabell 8 nedan).

² Utbildning hämtas från SCB:s register Befolkningens utbildning, där utbildningarna är klassificerade enligt Svensk utbildningsnomenklatur (SUN).

I befolkningen har 33 procent eftergymnasial utbildning, bland funktionshindrade totalt 24 procent och bland funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga 19 procent.

Bland funktionshindrade utan nedsatt arbetsförmåga är utbildningsnivån i stort sett i nivå med befolkningen totalt men lägre än bland de icke funktionshindrade. 30 procent av de funktionshindrade utan nedsatt arbetsförmåga och 34 procent av dem utan funktionshinder har eftergymnasial utbildning.

Sedan 1996 då den första undersökningen genomfördes har det skett en stadig ökning av andelen funktionshindrade med eftergymnasial utbildning, från 14 till 24 procent. Denna ökning i andelen personer med eftergymnasial utbildning har följts av motsvarande minskning av personer med enbart grundskola eller motsvarande. Ökningen av andelen med eftergymnasial utbildning återfinns också i befolkningen totalt. Bland de ej funktionshindrade i befolkningen är andelen med eftergymnasial utbildning ännu något större än bland befolkningen totalt.

Tabell 8
Funktionshindrade totalt, med och utan nedsatt arbetsförmåga, ej funktionshindrade och befolkningen totalt. Utbildning. Procent. År 2006

	Funktionshindrade - totalt	- med neds. arb.förm.	- utan neds. arb.förm.	Ej funktionshindrade	Befolkn. totalt
Grundskola	25,1 ± 1,2	28,3 ± 1,7	20,3 ± 1,7	19,0 ± 0,5	20,0 ± 0,4
Gymnasieutb.	49,5 ± 1,4	50,7 ± 1,9	47,6 ± 2,1	44,0 ± 0,6	44,9 ± 0,5
Eftergymn. utb.	23,7 ± 1,2	19,4 ± 1,5	30,2 ± 1,9	34,3 ± 0,5	32,6 ± 0,5
Utb. kod sakn.	2,3 ± 0,4	1,6 ± 0,5	1,8 ± 0,6	2,7 ± 0,2	2,6 ± 0,2
Uppräknat ant.	919 000	556 000	363 000	4 928 000	5847000

Det är vanligare med kortare utbildning bland funktionshindrade än i befolkningen totalt eller ej funktionshindrade. En tänkbar orsak kan kanske vara att vissa funktionshinder innebär att man inte kan tillgodogöra sig utbildning på samma sätt som andra. Detta kan förklara en del av de stora skillnaderna mellan funktionshindrade med och utan nedsatt arbetsförmåga. En annan tänkbar orsak kan vara att personer med funktionshinder i genomsnitt är äldre än befolkningen i allmänhet, vilket innebär att den "normala"

utbildningstiden under deras ungdom var kortare. Ytterligare en förklaring kan vara att personer med lägre utbildning oftare arbetar på arbetsplatser där risken att drabbas av arbetsskador eller arbetsjukdomar, som kan leda till funktionsnedsättningar, är större..

Kvinnor med funktionshinder har eftergymnasial utbildning (26 %) i signifikant större utsträckning än män (21 %). Detta gäller också för dem utan funktionshinder och i befolkningen totalt. Enbart grundskola har 23 procent av kvinnorna och 28 procent av männen. Skillnaden mellan könen är än mer uttalad bland dem med nedsatt arbetsförmåga. 22 procent av kvinnorna med nedsatt arbetsförmåga har eftergymnasial utbildning jämfört med 16 procent av männen (se tabell B14 och B15 i tabellbilagan). Motsvarande andel i befolkningen totalt med eftergymnasial utbildning var 36 procent av kvinnorna och 30 procent av männen. Bland de ej funktionshindrade gäller det för 38 procent av kvinnorna och 31 procent av männen.

Tabell 9

Sysselsatta

Funktionshindrade totalt, med och utan nedsatt arbetsförmåga, ej funktionshindrade och befolkningen totalt. Utbildning.

Procent. År 2006

	Sysselsatta Funktionshindrade			Sysselsatta Ej funktionshindrade		Sysselsatta Befolkn. totalt				
	- totalt	- med neds. arb.förm.	- utan neds. arb.förm.							
Grundskola	18,8 ±	1,3	21,6 ±	1,9	16,1 ±	1,7	14,5 ±	0,4	15,1 ±	0,4
Gymnasieutb.	52,2 ±	1,6	53,6 ±	2,3	50,9 ±	2,3	47,4 ±	0,6	48,1 ±	0,6
Eftergymn. utb.	28,7 ±	1,5	24,5 ±	2,0	32,8 ±	2,1	37,4 ±	0,6	36,2 ±	0,6
Utb. kod sakn.	0,3 ±	0,2	0,4 ±	0,3	0,3 ±	0,2	0,7 ±	0,1	0,6 ±	0,1
Uppräknat ant.	578 000		287 000		291 000		3 787 000		4365000	

På samma sätt som när det gäller funktionshindrade totalt, har de sysselsatta med funktionshinder en kortare skolutbildning än personer utan funktionshinder. Skillnaden är tydligast mellan dem med nedsatt arbetsförmåga och dem utan funktionshinder.

Könsskillnaden för sysselsatta funktionshindrade motsvarar den man finner för funktionshindrade totalt. En tredjedel av de sysselsatta kvinnorna har eftergymnasial utbildning jämfört med en fjärde

del av männen. Även bland de sysselsatta är könsskillnaderna vad gäller utbildning mer uttalade bland dem med nedsatt arbetsförmåga än bland dem utan nedsatt arbetsförmåga. 29 procent av de sysselsatta kvinnorna med nedsatt arbetsförmåga har eftergymnasial utbildningen medan endast 19 procent av männen har det.

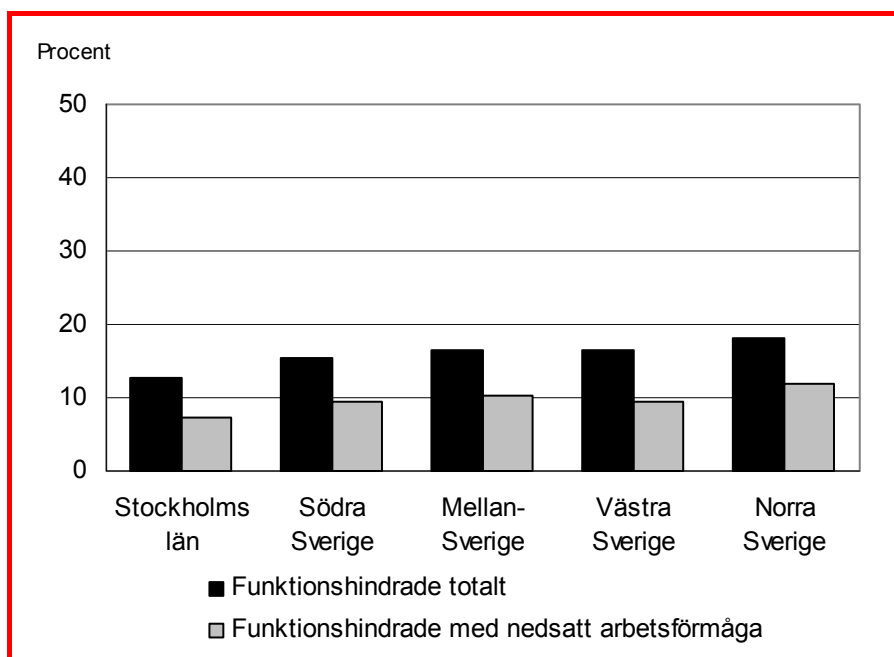
Bostadsregion

En indelning av Sverige i geografiskt sammanhängande landsdelar (enl. AMS) visar liksom tidigare på vissa skillnader då det gäller andelen funktionshindrade i olika regioner.

Diagram 3

Bostadsregion

Funktionshindrade totalt och funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga. Fördelade efter bostadsregion³. Procent. År 2006



³ Indelning i regioner har gjorts enligt följande: Stockholms län: Stockholms län; Mellan-Sverige: Uppsala län, Södermanlands län, Östergötlands län, Jönköpings län, Kronobergs län, Kalmar län, Gotlands län, Örebro län, Västmanlands län; Södra Sverige: Blekinge län, Skåne län; Västra Sverige: Hallands län, Västra Götalands län; Norra Sverige: Värmlands län, Dalarnas län, Gävleborgs län, Västernorrlands län, Jämtlands län, Västerbottens län, Norrbottens län. (Indelning enl. AMS).

I alla regioner förutom Västra Sverige har andelen funktionshindrade minskat. Detta återspeglar den minskning av andelen funktionshindrade i befolkningen som vi konstaterade i inledningen. En mindre andel funktionshindrade återfinns i Stockholms län jämfört med de övriga regionerna.

Norra Sverige har som tidigare en högre andel funktionshindrade än övriga regioner, med undantag av Södra Sverige.

Andelen funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga är, på samma sätt som då det gäller funktionshindrade totalt, lägst i Stockholms län och högst i Norra Sverige. Den utjämning som tycktes ha skett mellan de olika regionerna i 2004 års undersökning har återförändrats så att skillnaden mellan Norra Sverige och Mellan-Sverige åter igen är signifikant.

Liksom i de tidigare undersökningarna är andelen funktionshindrade utan nedsatt arbetsförmåga relativt jämt fördelade mellan de olika regionerna. Den enda signifikanta skillnaden finns mellan Stockholms län och Västra Sverige.

Tabell 10

Bostadsregion

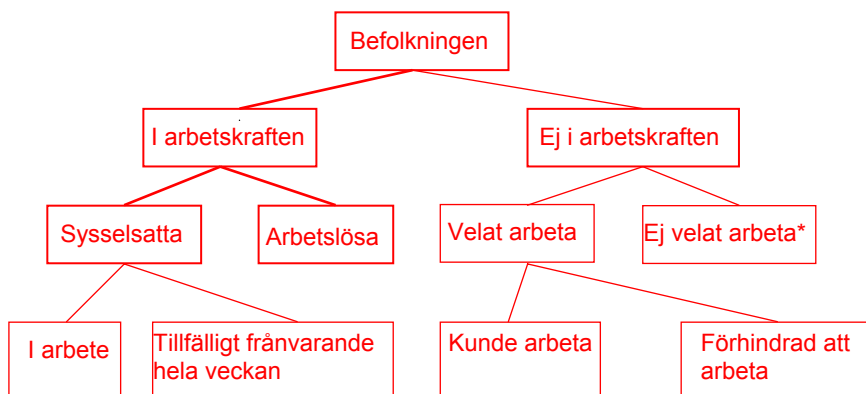
Funktionshindrade totalt, med och utan nedsatt arbetsförmåga respektive ej funktionshindrade. Bostadsregion.Procent. År 2006

	Funktions- hindrade -totalt	-med neds. arb. förm.	-utan neds. arb. förm.	Ej funktions- hindrade
Stockholms län	12,7 ± 0,8	7,3 ± 0,6	5,5 ± 0,6	87,3 ± 0,8
Mellan-Sverige	15,3 ± 0,8	9,4 ± 0,6	5,9 ± 0,5	84,7 ± 0,8
Södra Sverige	16,6 ± 1,0	10,2 ± 0,8	6,4 ± 0,6	83,4 ± 1,0
Västra Sverige	16,4 ± 0,9	9,4 ± 0,7	7,1 ± 0,6	83,6 ± 0,9
Norra Sverige	18,2 ± 0,9	11,8 ± 0,8	6,4 ± 0,6	81,8 ± 0,9
Hela landet	15,7 ± 0,4	9,5 ± 0,3	6,2 ± 0,3	84,3 ± 0,4

Arbetsmarknad

Sambandet mellan några centrala begrepp

Diagram 4
Sambandet mellan några centrala begrepp
 (Hämtat från AKU)



*) Inklusive långvarigt sjuka, personer utomlands m.fl.
 Se Bilaga 2 för en förklaring av de olika begreppen.

Funktionshindrade i arbetskraften

Stor skillnad mellan dem med och utan nedsatt arbetsförmåga

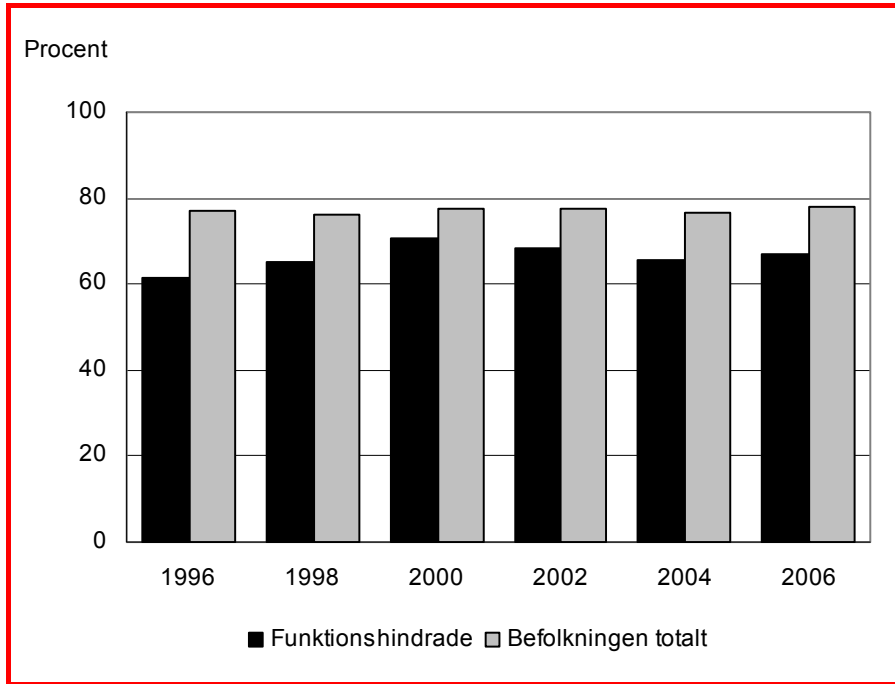
Då det gäller andelen funktionshindrade i arbetskraften är skillnaden stor mellan dem med och utan nedsatt arbetsförmåga. Intressant är också att av funktionshindrade utan nedsatt arbetsförmåga återfinns en större andel i arbetskraften än vad ej funktionshindrade gör.

År 2006 är arbetskraftsdeltagandet bland funktionshindrade 67 procent jämfört med 78 procent för befolkningen totalt och 80 procent för de ej funktionshindrade.

Betydligt lägre är arbetskraftsdeltagandet för dem med nedsatt arbetsförmåga bland vilka knappt sex av tio (57 %) återfinns i arbetskraften. Detta ska jämföras med att fler än åtta av tio funktionshindrade utan nedsatt arbetsförmåga finns i arbetskraften (83 %).

Diagram 5

Andel i arbetskraften bland funktionshindrade totalt och i befolkningen totalt. Kvinnor och män. Procent. År 1996 – 2006



Tabell 11

I arbetskraften

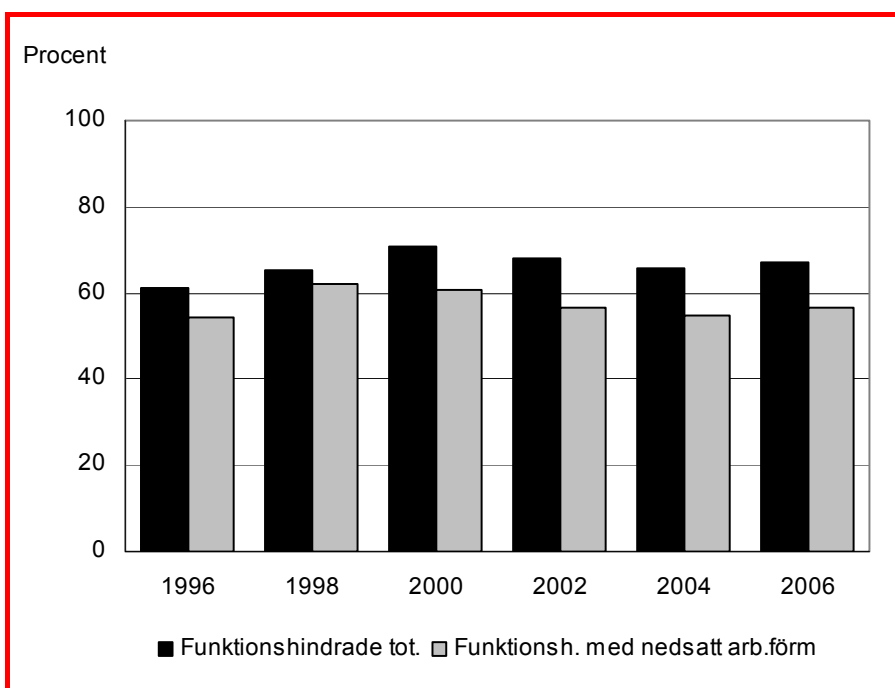
Funktionshindrade totalt, med och utan neds. arbetsförm., ej funktionshindrade och befolkningen totalt. Procent. År 1996-2006

	1996	1998	2000	2002	2004	2006
Funktionshindrade -med nedsatt arb.förm	61,3 ± 1,3	65,2 ± 1,3	70,7 ± 1,1	68,2 ± 1,3	65,7 ± 1,3	67,1 ± 1,3
-utan nedsatt arb.förm	54,5 ± 1,8	61,9 ± 1,8	60,9 ± 1,9	56,6 ± 2,1	54,8 ± 1,9	56,6 ± 1,9
Ej funktionshindrade	80,9 ± 0,5	78,3 ± 0,5	79,6 ± 0,5	79,8 ± 0,6	79,3 ± 0,5	80,3 ± 0,5
Bef. totalt	77,2 ± 0,5	76,1 ± 0,5	77,7 ± 0,5	77,4 ± 0,5	76,7 ± 0,5	78,2 ± 0,4

Skillnaden mellan funktionshindrade totalt och funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga är alltså i samma storleksordning som tidigare, se tabell 11. Skillnaden mellan funktionshindrade totalt och funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga var, då det gäller deltagande i arbetskraften, minst år 1998. År 2000 ökade avståndet mellan grupperna och har sedan hållit sig ganska konstant.

Funktionshindrade utan nedsatt arbetsförmåga har i jämförelse med ej funktionshindrade sedan år 2000 haft samma eller en större andel personer i arbetskraften. Det talar för att funktionshinder i sig inte är något som påverkar deltagandet i arbetskraften. Det som har betydelse är om funktionshindret medför att arbetsförmågan är nedsatt eller ej.

Diagram 6
Andel i arbetskraften bland funktionshindrade totalt och funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män
Procent. År 1996-2006



Såväl bland funktionshindrade som ej funktionshindrade återfinns samma mönster som i befolkningen totalt med en större andel män än kvinnor i arbetskraften.

Tabell 12

I arbetskraften

Funktionshindrade totalt, med och utan nedsatt arbetsförmåga, ej funktionshindrade och befolkningen totalt. Kvinnor och män.

Procent. År 2006

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Funktionshindrade totalt	70,5 ± 1,9	64,1 ± 1,8	*	67,1 ± 1,3
-med nedsatt arbetsförm.	59,1 ± 2,8	54,6 ± 2,5		56,6 ± 1,9
-utan nedsatt arbetsförm.	84,8 ± 2,1	81,3 ± 2,4		83,2 ± 1,6
Ej funktionshindrade	82,7 ± 0,6	77,7 ± 0,7	*	80,3 ± 0,5
Befolkningen totalt	80,9 ± 0,6	75,4 ± 0,6	*	78,2 ± 0,4

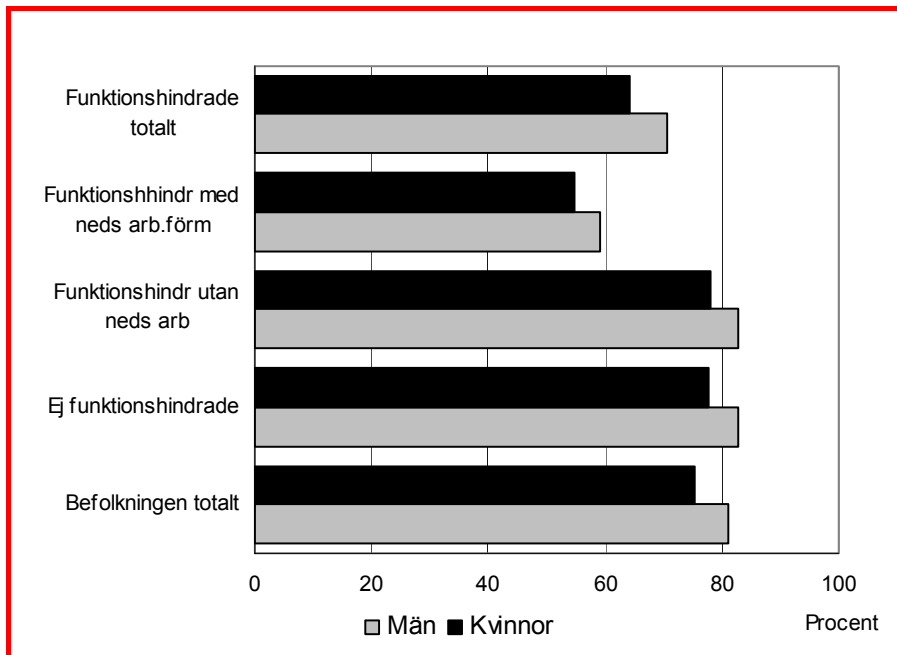
*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Diagram 7

I arbetskraften

Funktionshindrade totalt, med och utan nedsatt arbetsförmåga, ej funktionshindrade och befolkningen totalt. Kvinnor och män.

Procent. År 2006



Sysselsatta

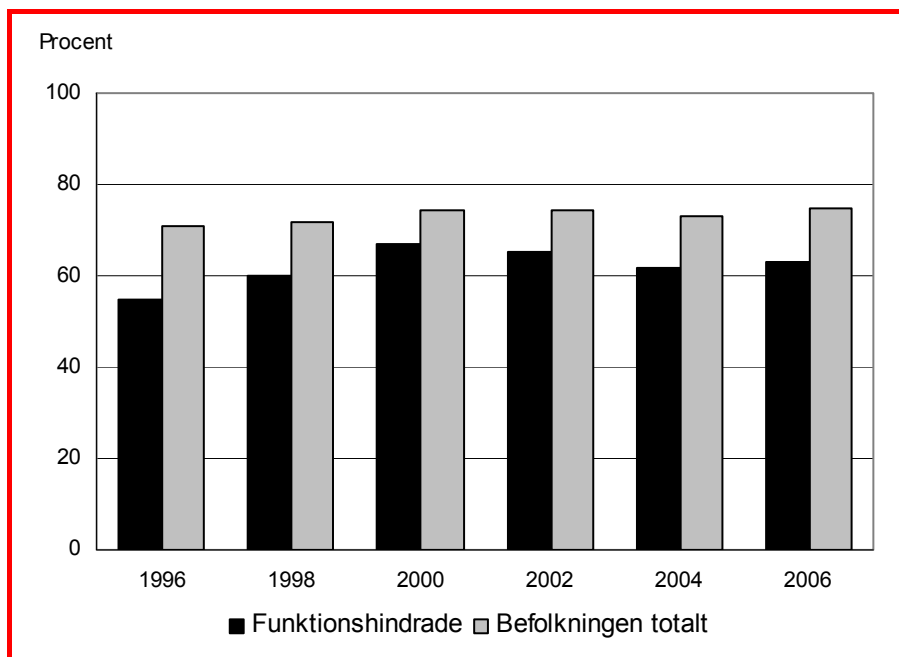
Minskningen i andelen sysselsatta har avstannat

Den minskning i andelen sysselsatta funktionshindrade som kunnat noteras sedan 2000 förefaller nu ha avstannat. Det gäller både för funktionshindrade totalt och för funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga.

Sysselsättningen för funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga är, som visats i tidigare studier, markant lägre än i andra grupper. Drygt hälften av dem med nedsatt arbetsförmåga (52 %) och åtta av tio funktionshindrade utan nedsatt arbetsförmåga (80 %) är sysselsatta. I befolkningen, liksom bland ej funktionshindrade är tre av fyra (75 respektive 77 %) sysselsatta.

Diagram 8

Andel sysselsatta bland funktionshindrade och i befolkningen totalt Procent. År 1996-2006



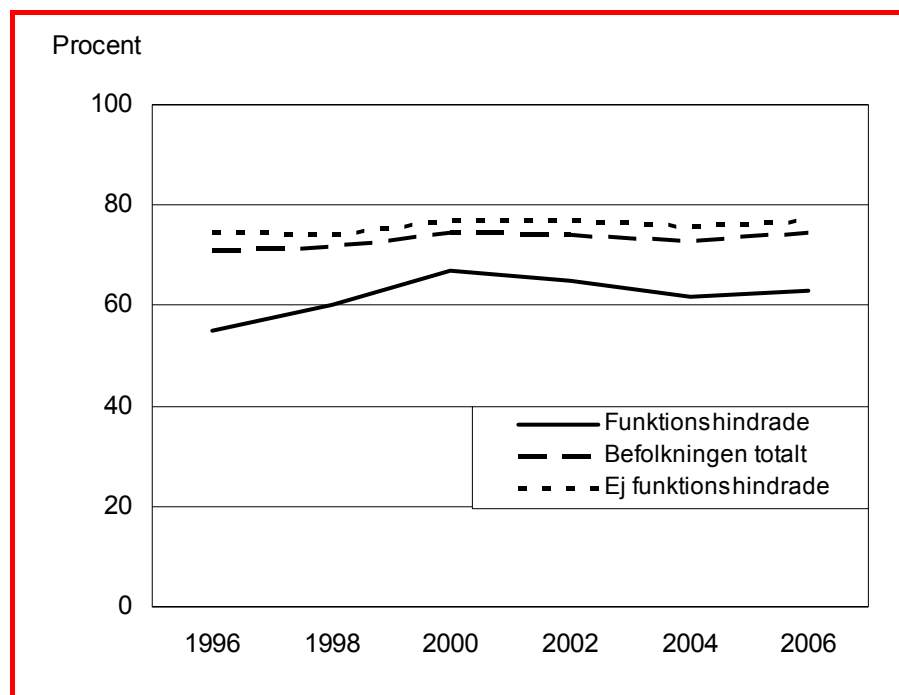
Tabell 13**Sysselsatta**

Funktionshindrade totalt, med och utan nedsatt arbetsförmåga, ej funktionshindrade och befolkningen totalt. Procent. År 1996-2006

	Sysselsatta Funktions- hindrade - totalt	- med neds. arb.förm.	- utan neds. arb.förm.	Sysselsatta Ej funk- tionshind- rade	Syssel- satta Befolk- ningen totalt
1996	54,8 ± 1,3	48,5 ± 1,8	65,3 ± 1,9	74,7 ± 0,5	70,9 ± 0,5
1998	60,1 ± 1,4	56,3 ± 1,8	66,1 ± 2,1	74,3 ± 0,5	71,9 ± 0,5
2000	67,0 ± 1,2	56,1 ± 1,9	76,4 ± 1,4	76,8 ± 0,5	74,7 ± 0,5
2002	65,1 ± 1,4	53,3 ± 2,1	76,6 ± 1,7	76,8 ± 0,6	74,3 ± 0,5
2004	61,6 ± 1,3	50,4 ± 1,9	76,8 ± 1,7	75,5 ± 0,5	72,9 ± 0,5
2006	62,9 ± 1,4	51,7 ± 1,9	80,1 ± 1,7	76,8 ± 0,5	74,7 ± 0,5

Diagram 9

Andel sysselsatta bland funktionshindrade, ej funktionshindrade och i befolkningen totalt. Procent. År 2006



På samma sätt, som då det gäller deltagande i arbetskraften, kan man då det gäller sysselsättningsgraden konstatera att funktionshinder i sig inte medför lägre sysselsättning. Vad som är avgörande för individen är om funktionshindret/funktionshindren medför att arbetsförmågan är nedsatt eller inte.

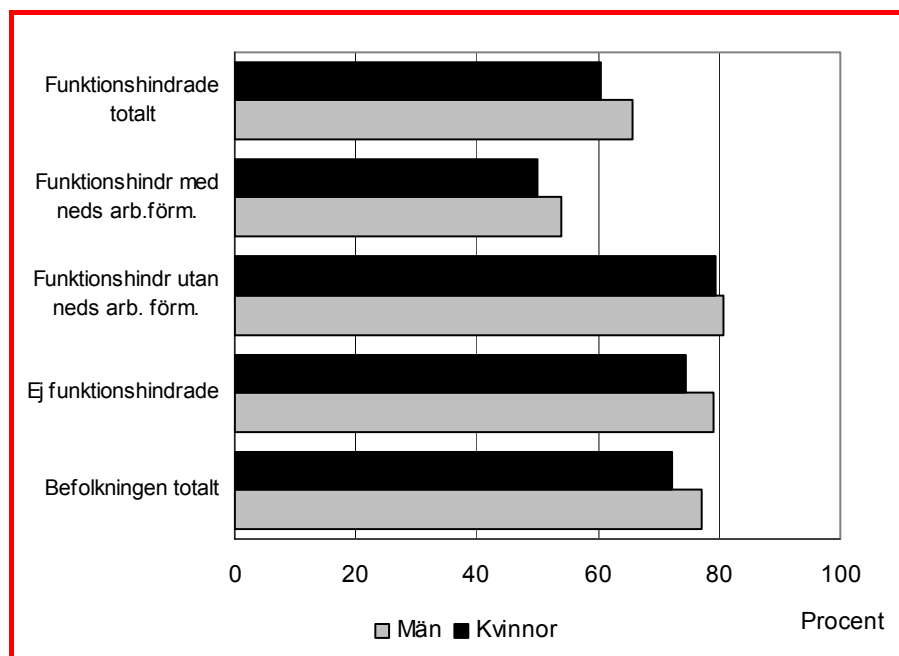
Intressant är också att funktionshindrade utan nedsatt arbetsförmåga har en högre sysselsättningsgrad än ej funktionshindrade.

Tabell 14
Funktionshindrade totalt
Män och kvinnor. Sysselsatt/ ej sysselsatt
Procent. År 2006

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt	Uppr. antal
Sysselsatt	65,8 ± 1,9	60,3 ± 1,9	*	62,9 ± 1,4	578 000
Ej sysselsatt	34,2 ± 1,9	39,7 ± 1,9	*	37,1 ± 1,4	341 000

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Diagram 10
Sysselsatta
Funktionshindrade totalt, med och utan nedsatt arbetsförmåga, ej funktionshindrade och befolkn. tot. Män och kvinnor. Procent. År 2006



Den tidigare funna skillnaden mellan könen består. Männerna är sysselsatta i signifikant högre grad än kvinnorna. Detta är en realitet, inte bara för funktionshindrade utan mönstret är detsamma för ej funktionshindrade och i befolkningen totalt. Härvidlag skiljer sig alltså inte funktionshindrade från andra grupper på arbetsmarknaden.

Tabell 15

Sysselsatta

Funktionshindrade totalt, med och utan nedsatt arbetsförmåga, ej funktionshindrade och befolkningen totalt. Kvinnor och män Procent. År 2006

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Funktionshindrade totalt	65,8 ± 1,9	60,3 ± 1,9	*	62,9 ± 1,4
-med nedsatt arbetsförm.	54,0 ± 2,9	49,9 ± 2,5		51,7 ± 1,9
-utan nedsatt arbetsförm.	80,8 ± 2,3	79,5 ± 2,4		80,1 ± 1,7
Ej funktionshindrade	79,0 ± 0,7	74,6 ± 0,7	*	76,8 ± 0,5
Befolkningen totalt	77,0 ± 0,6	72,2 ± 0,7	*	74,7 ± 0,5

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Arbetslöshet

Arbetslösheten på samma nivå som 2004

Arbetslösheten bland funktionshindrade uppgick fjärde kvartalet 2006 till 6,2 procent, vilket är på samma nivå som år 2004. Detta ska jämföras med arbetslösheten i befolkningen totalt som har gått ner från 5,1 till 4,5 procent under samma period (se tabell 16 nedan).

För ej funktionshindrade är arbetslösheten nu 4,3 procent jämfört med 4,8 procent år 2004. Denna nedgång är dock inte statistiskt säkerställd. Se vidare tabell B36 i tabellbilagan där fler jämförelser mellan åren görs.

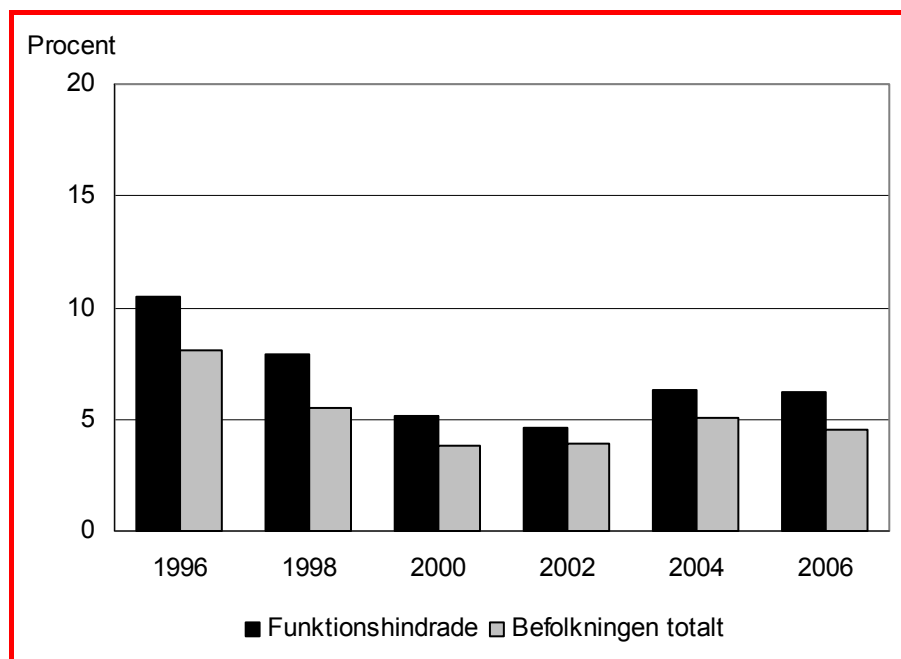
Arbetslösheten för funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga är fortsatt hög (8,7 %) medan arbetslösheten för funktionshindrade utan nedsatt arbetsförmåga är på samma nivå som för dem utan funktionshinder.

För funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga är trenden då det gäller arbetslöshet uppåtående medan den för övriga redovisade grupper har stannat av eller vänts neråt (se tabell 16 nedan).

Tabell 16
Arbetslösa
Funktionshinderade totalt, med och utan nedsatt arbetsförmåga, ej funktionshinderade och befolkningen totalt. Procent. År 1996-2006

	Funktionshinderade - totalt			Ej funktionshinderade	Befolkningen totalt
	- med neds. arb.förm.	- utan neds. arb.förm.			
1996	10,5 ± 0,9	10,9 ± 1,3	7,1 ± 1,2	7,7 ± 0,3	8,1 ± 0,3
1998	7,9 ± 0,9	9,1 ± 1,2	4,3 ± 1,0	5,1 ± 0,3	5,5 ± 0,3
2000	5,2 ± 0,6	7,8 ± 1,2	3,4 ± 0,6	3,5 ± 0,3	3,8 ± 0,2
2002	4,6 ± 0,7	5,8 ± 1,2	3,5 ± 0,3	3,7 ± 0,3	3,9 ± 0,3
2004	6,3 ± 0,7	7,9 ± 1,2	4,8 ± 0,9	4,8 ± 0,3	5,1 ± 0,3
2006	6,2 ± 0,8	8,7 ± 1,2	3,7 ± 0,8	4,3 ± 0,3	4,5 ± 0,2

Diagram 11
Andel arbetslösa bland funktionshinderade och i befolkningen totalt
Procent. År 1996-2006
OBSERVERA att skalan går till 20 procent



Den uppgång i arbetslöshet som noterades för funktionshindrade år 2004 har alltså inte fortsatt, men det finns heller ingen nedgång som i befolkningen totalt.

Heltid eller deltid

Andelen heltidsarbetande har sjunkit

Andelen heltidsarbetande har sjunkit bland funktionshindrade och är nu 66 procent jämfört med 70 procent år 2004, medan andelen heltidsarbetande bland ej funktionshindrade ligger kvar på samma nivå som för två år sedan. Det innebär att skillnaden i andelen heltidssysselsatta mellan de båda grupperna har ökat.

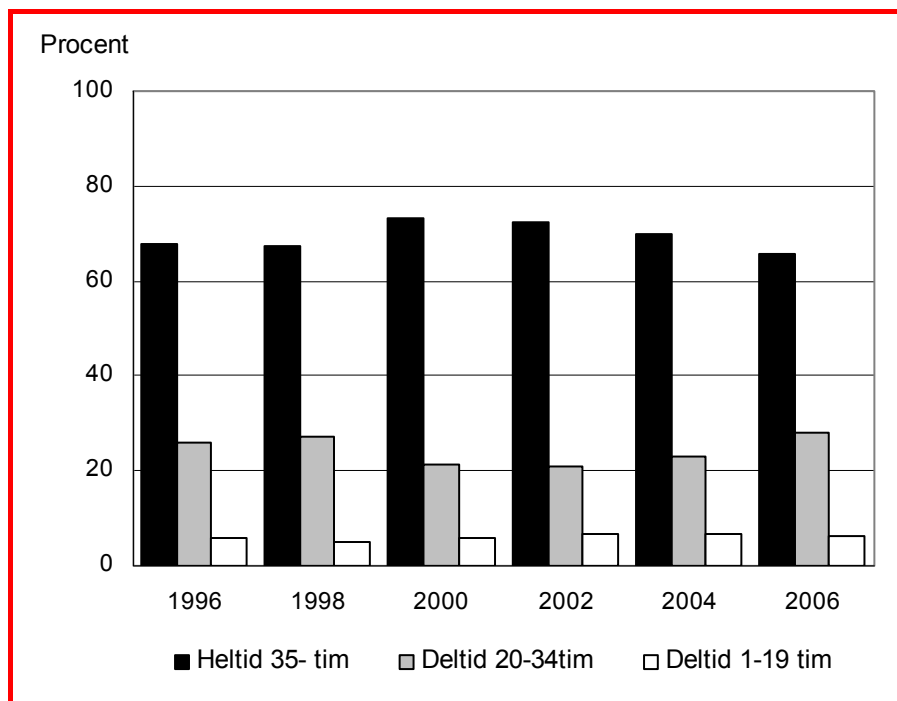
Skillnaden är också stor mellan funktionshindrade med och utan nedsatt arbetsförmåga. Endast drygt hälften (52 %) av dem med nedsatt arbetsförmåga arbetar heltid, jämfört med åtta av tio (80 %) av de funktionshindrade utan nedsatt arbetsförmåga.

Diagram 12

Sysselsatta

Funktionshindrade totalt

Hel- och deltidssysselsatta. Procent. År 1996-2006



Tabell 18
Sysselsatta
Funktionshindrade totalt, med och utan nedsatt arbetsförmåga, ej funktionshindrade och befolkningen totalt. Fördelade på heltid/deltid
Procent. År 2006

	Sysselsatta Funktionshindrade			Sysselsatta Ej funktionshindrade		Sysselsatta Befolkningen totalt
	- totalt	- med neds. arb.förm.	- utan neds. arb.förm.			
Heltid 35- tim	65,7 ± 1,5	51,7 ± 2,3	79,5 ± 1,8	78,0 ± 0,5	76,4 ± 0,5	
Deltid 20-34tim	28,0 ± 1,4	39,7 ± 2,2	16,4 ± 1,7	16,8 ± 0,5	18,3 ± 0,5	
Deltid 1-19 tim	6,2 ± 0,8	8,4 ± 1,3	4,0 ± 0,9	5,0 ± 0,3	5,2 ± 0,3	
Uppgift saknas	0,1 ± 0,0	0,1 ± 0,0	
Uppr. antal	578 000	287 000	291 000	3 787 000	4 365 000	

Som vi tidigare har kunnat konstatera så har personer med funktionshinder i allmänhet en lägre sysselsättningsgrad än befolkningen i stort. Det är också så att funktionshindrade som faktiskt har sysselsättning i mindre utsträckning arbetar heltid. I synnerhet gäller detta dem som också har nedsatt arbetsförmåga.

Var tredje funktionshindrad (34 %) jämfört med var fjärde (24 %) i befolkningen totalt arbetar deltid. Bland de ej funktionshindrade arbetar drygt var femte (22 %) deltid och för funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga är andelen 48 procent.

Kvinnor med funktionshinder arbetar deltid i betydligt större utsträckning än män. Detta har framkommit även i tidigare undersökningar och detta faktum befästs således i denna undersökning. Skillnaden mellan könen framträder oavsett om man bedömer att ens arbetsförmåga är nedsatt eller inte.

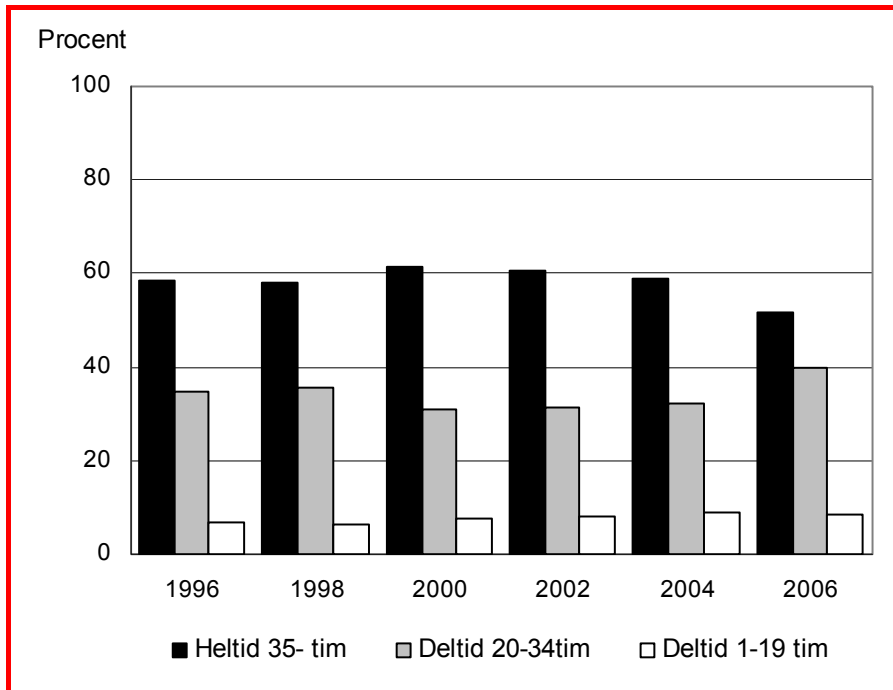
Andelen heltidsarbetande män bland funktionshindrade totalt har minskat sedan förra mättillfället 2004 och detsamma gäller kvinnor med nedsatt arbetsförmåga.

Tabell 19
Sysselsatta
Heltid/deltid
Funktionshindrade totalt. Män och kvinnor Procent. År 2006

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Heltid 35- tim	78,5 ± 1,9	53,1 ± 2,2	*	65,7 ± 1,5
Deltid 20-34 tim	15,9 ± 1,7	39,8 ± 2,2	*	28,0 ± 1,4
Deltid 1-19 tim	5,5 ± 1,1	6,9 ± 1,1		6,2 ± 0,8
Uppgift saknas

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Diagram 13
Sysselsatta
Hel- och deltid.
Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga
Procent. År 1996-2006



Sex av tio kvinnor med nedsatt arbetsförmåga (60 %) arbetar deltid jämfört med var tredje man (34 %). Bland ej funktionshindrade arbetar var tredje kvinna (35 %) och var tionde man (10 %) deltid.

Skillnaden i andelen deltidsarbetande mellan dem med nedsatt arbetsförmåga och dem utan funktionshinder är alltså stor. I befolkningen totalt är 36 procent av kvinnorna och 12 procent av männen deltidsarbetande.

Tabell 20
Sysselsatta
Heltid/deltid
Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga. Män och kvinnor
Procent. År 2006

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Heltid 35- tim	65,9 ± 3,3	39,8 ± 3,0	*	51,7 ± 2,3
Deltid 20-34 tim	26,6 ± 3,1	50,7 ± 3,0	*	39,7 ± 2,2
Deltid 1-19 tim	7,3 ± 1,8	9,3 ± 1,8		8,4 ± 1,3
Uppgift saknas

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

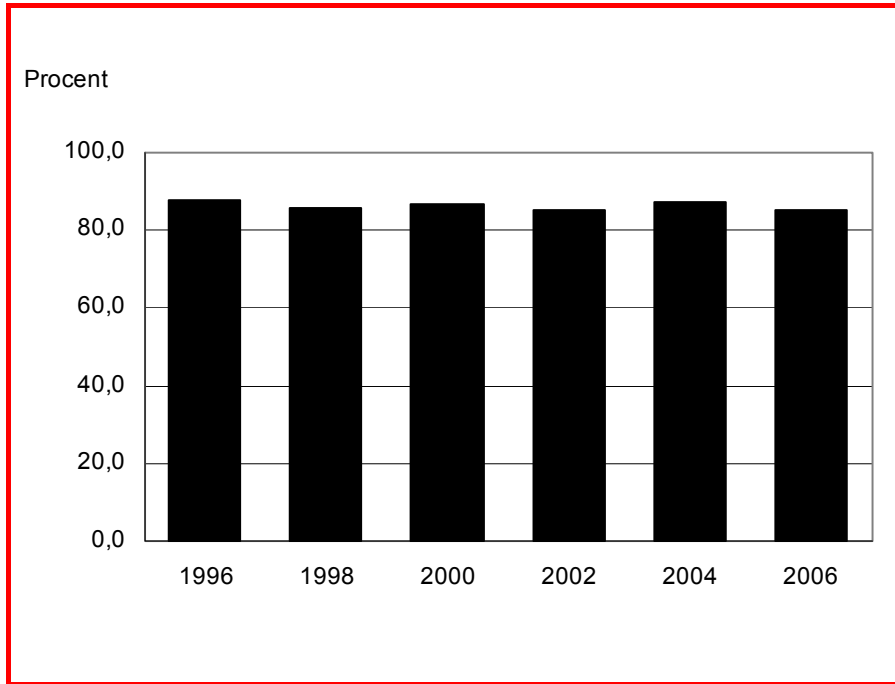
Fast eller tidsbegränsat anställd

Andelen fast anställda har minskat

Andelen fast anställda har minskat för såväl funktionshindrade, både med och utan nedsatt arbetsförmåga, som för ej funktionshindrade och befolkningen totalt. Samtidigt kan man konstatera att funktionshindrade är fast anställda i minst samma omfattning som befolkningen i övrigt.

Under de år som undersökningen om funktionshindrades situation på arbetsmarknaden har genomförts, har andelen fast anställda funktionshindrade varierat mellan 85 och 88 procent. I befolkningen totalt har andelen varierat mellan 84 och 86 procent.

Diagram 14
Sysselsatta
Fast anställda
Funktionshindrade totalt. Procent. År 1996-2004



Tabell 21
Sysselsatta
Fast/tidsbegränsad anställning
Funktionshindrade totalt, med och utan nedsatt arbetsförmåga, ej
funktionshindrade och befolkningen totalt. Procent. År 2006

	Sysselsatta Funktionshindrade			Sysselsatta Ej funktionshindrade	Sysselsatta Befolkningen totalt
	- totalt	- med neds. arb.förm.	- utan neds. arb.förm.		
Fast anställd	85,0 ± 1,2	85,3 ± 1,7	84,7 ± 1,7	83,3 ± 0,5	83,5 ± 0,5
Tidsbegränsat anställd	15,0 ± 1,2	14,7 ± 1,7	15,3 ± 1,7	16,7 ± 0,5	16,5 ± 0,5
Uppr. antal	525 000	258 000	268 000	3 419 000	3 944 000

Det finns inte längre, som för två år sedan, någon statistiskt säkerställd skillnad mellan funktionshindrade och ej funktionshindrade då det gäller andelen fast anställda.

Skillnaden mellan kvinnor och män, då det gäller andelen fast anställda, har minskat och är inte längre signifikant. Skillnaden mellan könen består dock både för ej funktionshindrade och i befolkningen totalt.

Tabell 22
Sysselsatta
Fast/tidsbegränsat anställda
Funktionshindrade totalt. Män och kvinnor. Procent. År 2006

Funktionshindrade totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Fast anställd	86,1 ± 1,7	84,0 ± 1,7	85,0 ± 1,2
Tidsbegränsat anställd	13,9 ± 1,7	16,0 ± 1,7	15,0 ± 1,2

Liksom tidigare tenderar skillnaden mellan kvinnor och män vara mindre för funktionshindrade som också har nedsatt arbetsförmåga.

Tabell 23
Sysselsatta
Fast/tidsbegränsat anställda
Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga. Män och kvinnor
Procent. År 2006

	Män	Kvinnor	Totalt
Fast anställd	84,6 ± 2,7	85,8 ± 2,2	85,3 ± 1,7
Tidsbegränsat anställd	15,4 ± 2,7	14,2 ± 2,2	14,7 ± 1,7

Anställd eller företagare

Ungefär var tionde är egen företagare

Andelen egna företagare består. Knappt var tionde sysselsatt är egen företagare, det gäller såväl i befolkningen totalt som bland funktionshindrade och ej funktionshindrade. Inte heller finns det någon skillnad mellan funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga och ej funktionshindrade eller befolkningen totalt.

Däremot finns det en skillnad mellan funktionshindrade utan nedsatt arbetsförmåga och ej funktionshindrade och även befolkningen totalt.

Funktionshindrade utan nedsatt arbetsförmåga har en lägre andel egna företagare och motsatt en högre andel anställda än ej funktionshindrade och befolkningen totalt.

Tabell 24
Sysselsatta
Anställd/företagare
Funktionshindrade totalt, med och utan nedsatt arbetsförmåga, ej funktionshindrade och befolkningen totalt. Procent. År 2006

	Syssel-satta Funktions-hindrade			Syssel-satta Ej funk-tionshind-rade		Syssel-satta Befolkn. totalt	
	- totalt	- med neds. arb.förm.	- utan neds. arb.förm.				
Anställda	90,9 ± 0,9	89,6 ± 1,4	92,1 ± 1,2	90,3 ± 0,4	90,4	0,3	
Företagare	8,9 ± 0,9	9,9 ± 1,4	7,9 ± 1,2	9,6 ± 0,4	9,5	0,3	
Medhj.fammed	0,2 ± 0,1	0,1 ± 0,0	0,1	0,0	
Uppr. antal	578 000	287 000	291 000	3 787 000	4 365 000		

Skillnaden mellan funktionshindrade kvinnor och män, då det gäller andelen anställda och företagare består. Liksom tidigare år visar det sig även 2006 att funktionshindrade kvinnor är anställda i signifikant större utsträckning än funktionshindrade män. På motsvarande sätt är en större andel män än kvinnor egna företagare. Det är samma mönster som återfinns i befolkningen totalt och bland de ej funktionshindrade.

Tabell 25
Sysselsatta
Anställd/företagare
Funktionshindrade totalt. Män och kvinnor. Procent. År 2006

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Anställda	86,5 ± 1,6	95,1 ± 1,0	*	90,9 ± 0,9
Företagare	13,1 ± 1,6	4,8 ± 0,9	*	8,9 ± 0,9
Medhj.fam.medl.		0,2 ± 0,1

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

För funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga ser skillnaden mellan könen ut att minska då det gäller andelen egna företagare. Det är dock fortfarande mycket vanligare bland männen med nedsatt arbetsförmåga att vara egen företagare än vad det är bland kvinnorna.

Den år 2004 konstaterade skillnaden mellan män med nedsatt arbetsförmåga och funktionshindrade män totalt då det gäller andelen företagare har suddats ut. Det innebär samtidigt att andelen företagare bland män med nedsatt arbetsförmåga ser ut att minska.

Tabell 26
Sysselsatta
Anställd/företagare
Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga. Män och kvinnor
Procent. År 2006

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Anställda	84,9 ± 2,5	93,6 ± 1,5	*	89,6 ± 1,4
Företagare	14,4 ± 2,4	6,2 ± 1,5	*	9,9 ± 1,4
Medhj.fam.medl.

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Offentlig eller privat sektor

Kvinnor dominerar inom kommun och landsting, män i privat sektor

Anställning inom den privata sektorn dominerar bland funktionshindrade liksom i totalbefolkningen och bland de ej funktionshindrade. Ungefär två tredjedelar är anställda inom den privata sektorn, närmast följer den kommunala sektorn. I jämförelse med totalbefolkningen och de ej funktionshindrade är funktionshindrade i signifikant högre grad anställda inom den kommunala sektorn medan mönstret är det motsatta då det gäller den privata sektorn. Dessa skillnader gäller i än högre grad om jämförelsen görs med funktionshindrade som dessutom upplever sig ha nedsatt arbetsförmåga.

En majoritet bland såväl funktionshindrade som ej funktionshindrade arbetar dock inom den privata sektorn.

Då det gäller statlig sektor och landsting finns ingen signifikant skillnad mellan de olika grupperna.

Tabell 27**Sysselsatta****Sektor****Funktionshindrade totalt, med och utan nedsatt arbetsförmåga, ej funktionshindrade och befolkningen totalt. Procent. År 2006**

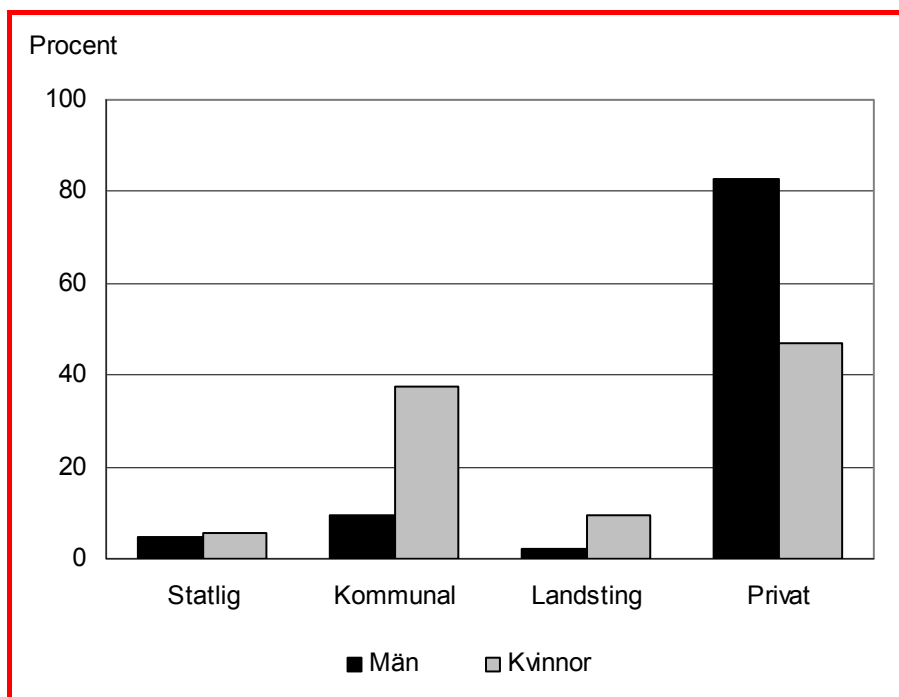
	Syssels. Funktionshindrade			Sysselsatta Ej funktionshindrade	Sysselsatta Befolkn. totalt
	- totalt	- med neds. arb.förm.	- utan neds. arb.förm.		
Stattlig	5,2 ± 0,7	4,7 ± 1,0	5,6 ± 1,0	5,8 ± 0,3	5,7 ± 0,3
Kommunal	23,7 ± 1,4	25,4 ± 2,0	22,0 ± 1,9	19,2 ± 0,5	19,8 ± 0,5
Landsting	5,8 ± 0,8	6,4 ± 1,1	5,1 ± 1,0	5,5 ± 0,3	5,5 ± 0,3
Privat	64,9 ± 1,5	62,7 ± 2,2	67,0 ± 2,1	68,5 ± 0,6	68,0 ± 0,6
Uppgift saknas	0,5 ± 0,2	1,0 ± 0,1	0,9 ± 0,1

Andelen funktionshindrade som varit sysselsatta inom privat sektor har - under de år undersökningen om funktionshindrades situation på arbetsmarknaden har genomförts - varierat mellan 65 och 67 procent. Inga egentliga skillnader förekommer sedan år 2004. För befolkningen totalt har andelarna varierat mellan 66 och 69 procent.

Skillnaden mellan könen är, liksom vid tidigare mättillfällen, stor då det gäller inom vilken sektor man arbetar. Männen arbetar i en utmärkande högre grad än kvinnorna inom den privata sektorn, medan mönstret är det motsatta då det gäller den kommunala sektorn.

Relationen mellan kvinnor och män är densamma för samtliga grupper.

Diagram 15
Sysselsatta
Sektor
Funktionshindrade totalt. Kvinnor och män. Procent. År 2006



Tabell 28
Sysselsatta
Sektor
Funktionshindrade totalt. Män och kvinnor. Procent. År 2006

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Statlig	4,8 ± 1,0	5,5 ± 1,0		5,2 ± 0,7
Kommunal	9,5 ± 1,4	37,7 ± 2,1	*	23,7 ± 1,4
Landsting	2,2 ± 0,7	9,3 ± 1,3	*	5,8 ± 0,8
Privat	82,9 ± 1,8	47,2 ± 2,2	*	64,9 ± 1,5
Uppgift saknas	0,5 ± 0,2

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Tabell 29**Sysselsatta****Sektor****Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga. Män och kvinnor
Procent. År 2006**

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Statlig	5,2 ± 1,5	4,3 ± 1,2		4,7 ± 1,0
Kommunal	9,7 ± 2,1	38,6 ± 2,9	*	25,4 ± 2,0
Landsting	2,2 ± 1,0	10,0 ± 1,8	*	6,4 ± 1,1
Privat	81,9 ± 2,7	46,7 ± 3,0	*	62,7 ± 2,2
Sektor okänd

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Tabell 29 b**Sysselsatta****Sektor****Ej funktionshindrade. Män och kvinnor
Procent. År 2006**

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Statlig	5,6 ± 0,4	6,0 ± 0,4		5,8 ± 0,3
Kommunal	8,3 ± 0,5	31,5 ± 0,8	*	19,2 ± 0,5
Landsting	2,1 ± 0,3	9,2 ± 0,5	*	5,5 ± 0,3
Privat	82,7 ± 0,7	52,5 ± 0,9	*	68,5 ± 0,6
Sektor okänd	1,2 ± 0,2	0,8 ± 0,2		1,0 ± 0,1

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Yrke⁴

I vissa yrkesgrupper återfinns en större andel funktionshindrade än ej funktionshindrade och befolkningen totalt. Det är inom service, omsorg och försäljning, liksom inom process- och maskinoperatörs- och transportarbete samt i yrken utan krav på särskild yrkesutbildning. Detta är speciellt uttalat för funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga.

Tabell 30**Sysselsatta****Yrkesgrupper**

Funktionshindrade totalt och med nedsatt arbetsförmåga, ej funktionshindrade samt befolkningen totalt. Procent. År 2006

Yrkesgrupper	Syssels. Funk-tionshind-rade		Sysselsatta Ej funktions-hindrade	Sysselsatta Befolkningen totalt
	-totalt	-med nedsatt arbetsförmåga		
Ledningsarbete	3,4 ± 0,6	2,5 ± 0,7	5,4 ± 0,3	5,1 ± 0,3
Arbete som kräver teoretisk spec. komp.	15,9 ± 1,2	13,7 ± 1,6	20,1 ± 0,5	19,6 ± 0,5
Arbete som kräver kortare högskoleutb.	18,1 ± 1,2	16,9 ± 1,7	20,0 ± 0,5	19,7 ± 0,5
Kontors o kundservice	9,2 ± 0,9	10,7 ± 1,4	8,6 ± 0,4	8,7 ± 0,3
Service, omsorg, försäljning	21,3 ± 1,3	22,1 ± 1,9	18,9 ± 0,5	19,2 ± 0,5
Arbete inom jordbruk, trädgård, skog o fiske	2,4 ± 0,5	2,6 ± 0,7	1,7 ± 0,2	1,8 ± 0,2
Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	11,6 ± 1,0	12,2 ± 1,5	10,5 ± 0,4	10,7 ± 0,4
Process och maskinoperatörs-, transportarbete	11,6 ± 1,0	11,5 ± 1,5	9,7 ± 0,4	9,9 ± 0,4
Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	6,3 ± 0,8	7,7 ± 1,2	4,7 ± 0,3	4,9 ± 0,3
Militärt arbete	0,3 ± 0,1	0,2 ± 0,1
Uppgift saknas	0,1 ± 0,0	0,1 ± 0,0

⁴ Kodningen av näringsgren är anpassad till SNI (Standard för Svensk Näringsgrensindelning) som utgår från EU:s näringsgrensstandard NACE (Nomenclature Generale des Activités dans les Communautés Européennes). Under perioden 1995-2002 användes vid kodningen av AKU version SNI 1992, tidigare användes SNI 69. År 2003 trädde en reviderad standard, SNI 2002 i kraft.

En mindre andel funktionshindrade, jämfört med ej funktionshindrade och befolkningen totalt, återfinns inom ledningsarbete samt inom arbeten som kräver teoretisk specialistkompetens. Också här är skillnaderna större om vi jämför med gruppen funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga.

Många funktionshindrade, både med och utan nedsatt arbetsförmåga, arbetar inom yrken som kräver kortare högskoleutbildning. Andelen är dock lägre än vad den är för ej funktionshindrade.

Jämfört med ej funktionshindrade och befolkningen totalt har funktionshindrade en lägre andel eftergymnasial utbildning, vilket kan vara en av förklaringarna till att en stor andel funktionshindrade återfinns i yrkesgrupper med kortare utbildningskrav. Dessa skillnader i utbildning är speciellt uttalade för funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga.

En könsspecifik uppdelning

Bland **funktionshindrade totalt** (se tabell 31) återfinns männen främst inom hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning liksom inom process- och maskinoperatörsarbete. Inom båda dessa områden återfinns männen i betydligt högre grad än kvinnorna, vilket också gäller för arbete inom jordbruk, trädgård, skog och fiske samt för ledningsarbete.

De funktionshindrade kvinnorna återfinns å andra sidan i högre grad än männen i yrken inom service, omsorg och försäljning, i arbeten som kräver teoretisk specialistkompetens och inom kontors- och kundservice. Kvinnorna återfinns också i större utsträckning än männen i yrken utan krav på särskild yrkesutbildning.

Det är i stort sett samma mönster som man finner för ej funktionshindrade.

Tabell 31
Sysselsatta
Yrkesgrupper
Funktionshindrade totalt. Män och kvinnor. Procent. År 2006

Yrkesgrupper	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Ledningsarbete	4,4 ± 1,0	2,4 ± 0,7	*	3,4 ± 0,6
Arbete som kräver teoretisk spec. komp.	13,8 ± 1,6	18,0 ± 1,7	*	15,9 ± 1,2
Arbete som kräver kortare högskoleutb.	16,7 ± 1,7	19,5 ± 1,8		18,1 ± 1,2
Kontors o kundservice	5,6 ± 1,1	12,8 ± 1,5	*	9,2 ± 0,9
Service, omsorg, försäljning	9,5 ± 1,4	32,8 ± 2,1	*	21,3 ± 1,3
Arbete inom jordbruk, trädgård, skog o fiske	3,8 ± 0,9	1,0 ± 0,4	*	2,4 ± 0,5
Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	21,9 ± 1,9	1,5 ± 0,5	*	11,6 ± 1,0
Process och maskinoperatörs-, transportarbete	19,2 ± 1,8	4,1 ± 0,9	*	11,6 ± 1,0
Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	4,7 ± 1,0	7,8 ± 1,2	*	6,3 ± 0,8
Militärt arbete
Uppgift saknas

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Bland funktionshindrade kvinnor och män **med nedsatt arbetsförmåga** (se tabell 32) råder i stort sett samma förhållanden som för funktionshindrade totalt, d.v.s. att kvinnorna återfinns främst inom service, omsorg och försäljning, inom yrken som kräver teoretisk specialistkompetens samt inom kontors och kundservice. Männerna återfinns inom hantverksarbete, byggverksamhet och tillverkning samt inom process- och maskinoperatörs- och transportarbete och jordbruk, trädgård, skog och fiske.

Då det gäller ledningsarbete eller arbete utan krav på särskild yrkesutbildning finns det, i motsats till vad som gäller för funktionshindrade kvinnor och män totalt, inte några statistiskt signifikanta skillnader mellan funktionshindrade kvinnor och män som har nedsatt arbetsförmåga. Varken för funktionshindrade totalt eller för funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga finns det någon skillnad mellan kvinnor och män vad gäller arbete som kräver kortare högskoleutbildning.

År 2004 var förhållandena mycket likartade, inga förändringar är statistiskt signifikanta och inte heller kan man se några speciella trender.

Tabell 32
Sysselsatta
Yrkesgrupper
Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga
Män och kvinnor. Procent. År 2006

Yrkesgrupper	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Ledningsarbete	3,4 ± 1,3	1,8 ± 0,8		2,5 ± 0,7
Arbete som kräver teoretisk spec. komp.	10,5 ± 2,1	16,4 ± 2,2	*	13,7 ± 1,6
Arbete som kräver kortare högskoleutb.	15,7 ± 2,5	17,9 ± 2,3		16,9 ± 1,7
Kontors o kundservice	6,2 ± 1,7	14,4 ± 2,1	*	10,7 ± 1,4
Service, omsorg, försäljning	8,5 ± 1,9	33,5 ± 2,8	*	22,1 ± 1,9
Arbete inom jordbruk, trädgård, skog o fiske	4,6 ± 1,5	1,0 ± 0,6	*	2,6 ± 0,7
Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	24,8 ± 3,0	1,6 ± 0,8	*	12,2 ± 1,5
Process och maskinoperatörs-, transportarbete	19,6 ± 2,8	4,7 ± 1,3	*	11,5 ± 1,5
Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	6,6 ± 1,7	8,6 ± 1,7		7,7 ± 1,2
Militärt arbete
Uppgift saknas

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Behov av anpassning av arbetsförhållandena

Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga kan behöva anpassning av arbetsförhållandena.

Sysselsatta

De sysselsatta funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga fick frågan om deras funktionshinder medför att de har behov av något slag av åtgärder, för att de ska kunna utföra sitt arbete på den nuvarande arbetsplatsen. Sju olika åtgärder nämndes och de som svarade att de hade behov av något/några av dem fick också frågan om de fick det tillgodosett. De hade också möjlighet att svara att det var något annat än de uppräknade åtgärderna som de behövde.

Tre fjärdedelar av de sysselsatta funktionshindrade (75 %) uppger att de har behov av åtminstone någon anpassning av arbetsförhållandena. Kvinnorna har behov av anpassning i större utsträckning än männen, 79 respektive 70 procent är i behov av någon åtgärd.

Tabell 33

Sysselsatta.

Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga. Antal åtgärder som behöver vidtas för att man skall kunna arbeta - bland de som angett behov av åtgärder. Män och kvinnor. Procent. År 2006

Antal åtgärder	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
1	32,5 ± 3,3	23,4 ± 2,6	*	27,5 ± 2,0
2	24,6 ± 3,0	27,6 ± 2,7		26,2 ± 2,0
3	20,7 ± 2,8	21,2 ± 2,5		21,0 ± 1,9
4	16,4 ± 2,6	17,4 ± 2,3		16,9 ± 1,7
5	4,4 ± 1,4	7,6 ± 1,6	*	6,1 ± 1,1
6	1,1 ± 0,7	2,1 ± 0,9		1,7 ± 0,6
7		0,5 ± 0,3
8

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Antal åtgärder som behöver vidtagas

Av de som angivit att de behöver få någon åtgärd vidtagen för att de ska kunna utföra sitt arbete på sin nuvarande arbetsplats, är det drygt en fjärdedel (28 %) som bara behöver få en åtgärd vidtagen. Lika många (26%) säger sig behöva få två åtgärder vidtagna för att de ska kunna utföra sitt arbete på sin nuvarande arbetsplats. Var femte (21 %) behöver få tre åtgärder vidtagna och något färre (17 %)

fyra åtgärder. Var tolfte sysselsatt med funktionshinder (8 %) behöver få fem eller fler åtgärder vidtagna för att de ska kunna utföra sitt arbete.

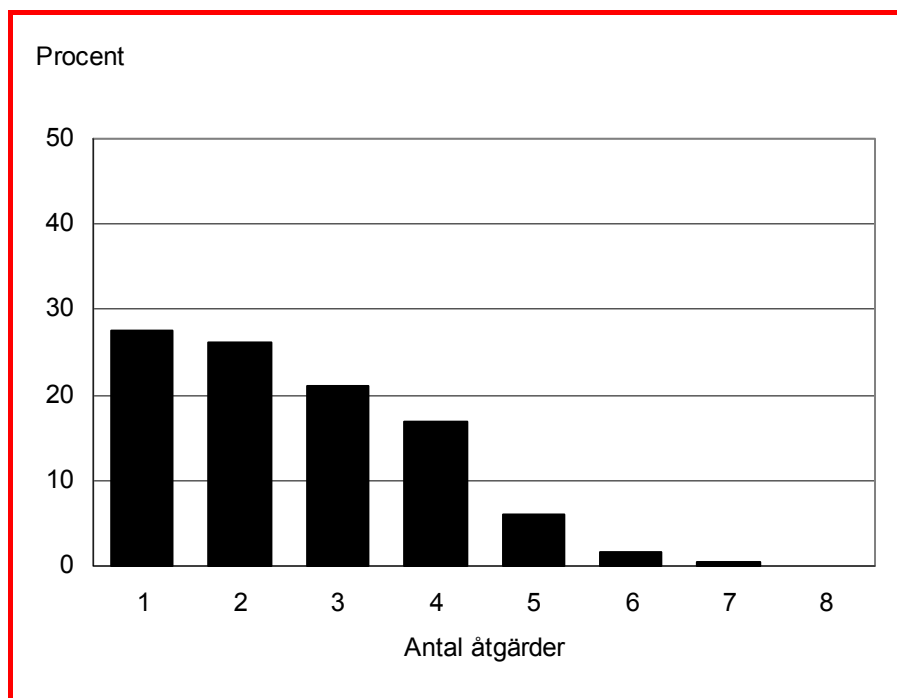
Fler män än kvinnor behöver få endast en åtgärd vidtagen och fler kvinnor än män har behov av att 5 åtgärder vidtas. Sedan 2004 har andelen män som behöver mer än två åtgärder ökat med 6 procentenheter. Någon motsvarande ökning kan vi inte se för de funktionshindrade kvinnorna

Diagram 16

Sysselsatta

Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga. Antal åtgärder som behöver vidtas för att man skall kunna utföra sitt arbete på sin nuvarande arbetsplats. Procent. År 2006

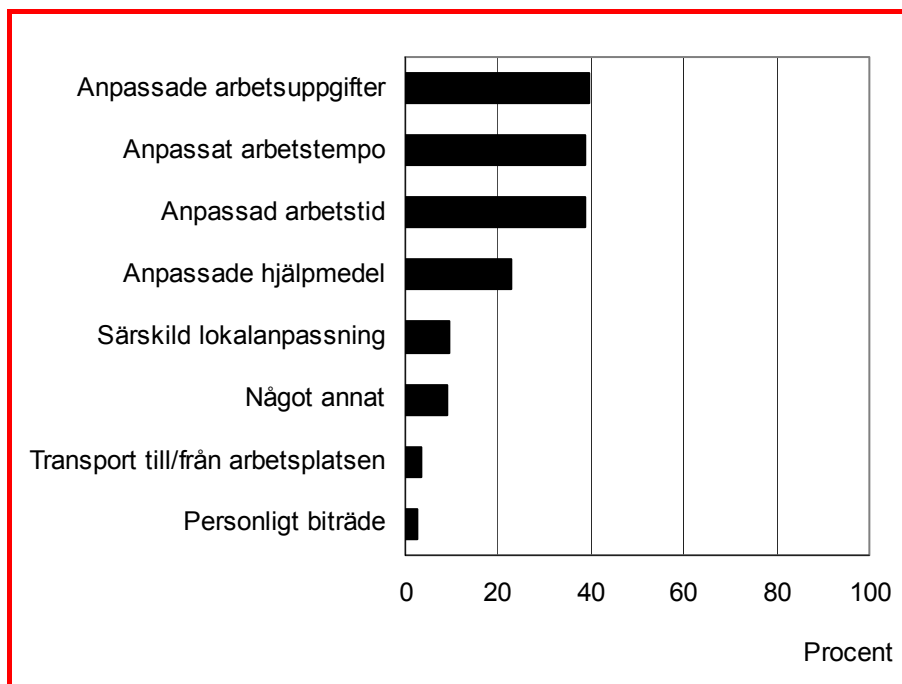
OBSERVERA att skalan går till 50 procent



På samma sätt som i de tre föregående undersökningarna är det år 2006 fyra områden som anges i större utsträckning än de övriga. Nästan 40 procent har behov av anpassade arbetsuppgifter, anpassad arbetstempo eller anpassad arbetstid. Drygt var femte (23 %) säger sig ha behov av anpassade hjälpmedel.

Diagram 17**Sysselsatta**

Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga. Andel som har behov av hjälp eller anpassning av arbetsförhållandena för att kunna utföra arbetet. Procent. År 2006



Kvinnor anger i högre grad än män behov av anpassad arbetstid och personligt anpassade hjälpmedel på sin arbetsplats. Då det gäller anpassad arbetstid fanns det även år 2004 en signifikant skillnad mellan könen. Den skillnad som år 2004 fanns mellan könen då det gäller anpassat arbetstempo har dock minskat något och är inte längre statistiskt säkerställd. Däremot har skillnaden mellan könen ökat då det gäller behov av anpassade hjälpmedel.

Skillnaderna mellan könen kan både bero på livssituationen i stort och på typ av funktionshinder. Om kvinnorna tar ett större ansvar än männen för barn och hemmets skötsel så kan det vara orsaken till ett större behov av anpassad arbetstid. Rörelsehinder är en vanlig orsak till behov av anpassade hjälpmedel och kvinnorna anger i större utsträckning än männen att deras funktionsnedsättning beror på rörelsehinder.

Tabell 34**Sysselsatta****Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga****Andel som har behov av hjälp eller anpassning av arbetsförhållandena för att kunna utföra arbetet. Män och kvinnor. Procent. År 2006**

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Personligt biträde	2,1 ± 1,0	2,9 ± 1,0		2,6 ± 0,7
Anpassade hjälpmedel	18,3 ± 2,7	26,5 ± 2,7	*	22,8 ± 1,9
Särskild lokalanpassning	7,5 ± 1,8	10,8 ± 1,9		9,3 ± 1,3
Anpassad arbetstid	32,6 ± 3,3	44,1 ± 3,0	*	38,8 ± 2,2
Anpassat arbetstempo	37,3 ± 3,4	40,0 ± 3,0		38,8 ± 2,2
Anpassade arbetsuppgifter	40,3 ± 3,4	39,2 ± 2,9		39,7 ± 2,2
Transport till/från arbetsplatsen	2,3 ± 1,0	4,1 ± 1,2		3,3 ± 0,8
Något annat	7,6 ± 1,8	10,0 ± 1,8		8,9 ± 1,3

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Får alla den hjälp de behöver?

De som svarade att de hade behov av anpassade arbetsförhållanden fick också frågan om det fått detta behov tillgodosett. Möjligheterna att få det stöd eller den anpassning man behöver förefaller både bero av vad det är man behöver hjälp med och om man är man eller kvinna.

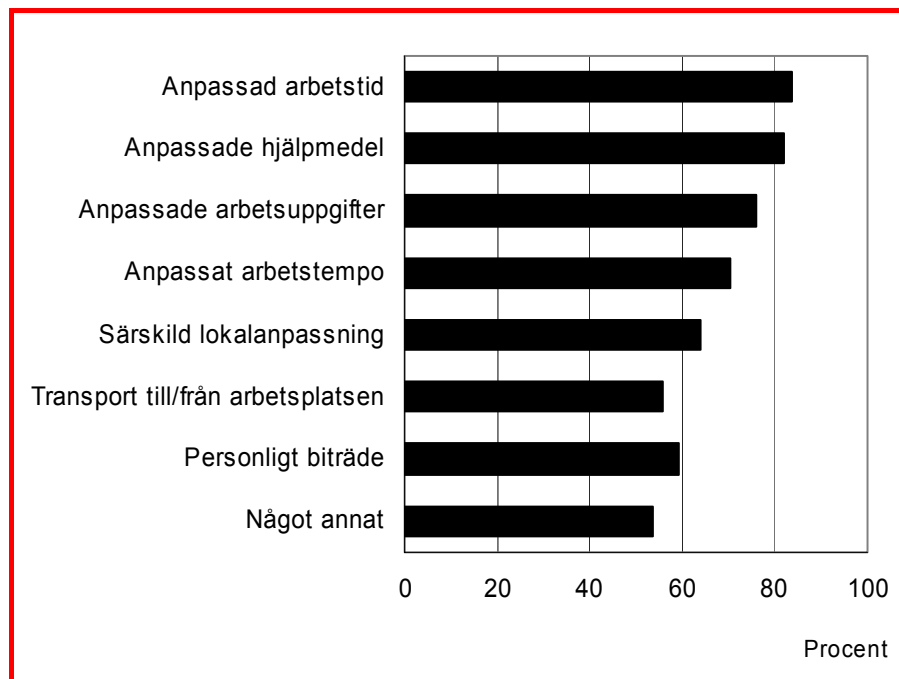
Totalt sett har 87 procent av männen och 82 procent av kvinnorna som sagt att de har behov av någon åtgärd för att kunna arbeta också fått något behov åtgärdat.

Medan omkring 80 procent av männen får sina behov tillfredställda vad gäller anpassat arbetstempo och anpassade arbetsuppgifter så är det 65 respektive 70 procent av kvinnorna som får dessa behov tillfredställda.

Tabell 35**Sysselsatta****Funktionshinderade med nedsatt arbetsförmåga****Andel sysselsatta som har fått den hjälp eller anpassning som de har behov av. Män och kvinnor. Procent. År 2006**

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Personligt biträde	72,8 ± 21,8	51,0 ± 17,9		59,2 ± 14,2
Anpassade hjälpmedel	85,5 ± 5,8	80,1 ± 4,7		82,1 ± 3,7
Särskild lokalanpassning	75,0 ± 11,0	57,6 ± 9,0		64,0 ± 7,1
Anpassad arbetstid	85,7 ± 4,3	82,7 ± 3,4		83,8 ± 2,7
Anpassat arbetstempo	77,8 ± 4,7	64,9 ± 4,5	*	70,5 ± 3,3
Anpassade arbetsuppgifter	82,5 ± 4,2	70,1 ± 4,4	*	75,8 ± 3,1
Transport till/från arbetsplatsen	66,8 ± 21,8	50,3 ± 15,7		55,6 ± 12,9
Något annat	59,6 ± 12,7	50,3 ± 9,7		53,8 ± 7,7

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Diagram 18**Sysselsatta****Funktionshinderade med nedsatt arbetsförmåga****Andel som har fått den hjälp eller anpassning av arbetsförhållandena som de behöver för att kunna utföra arbetet. Procent. År 2006**

Männen har nu, jämfört med år 2004, i större utsträckning fått sina behov tillfredställda vad gäller anpassade hjälpmedel.

Ej sysselsatta

De ej sysselsatta med nedsatt arbetsförmåga fick frågan om de bedömde att de skulle kunna utföra ett förvärvsarbete om de på arbetsplatsen kunde få något av sju uppräknade förslag tillgodosedda.

De uppräknade områdena var desamma som de som de sysselsatta fick frågan om. De hade också möjlighet att säga att det var något annat än det uppräknade som de bedömde att de skulle behöva.

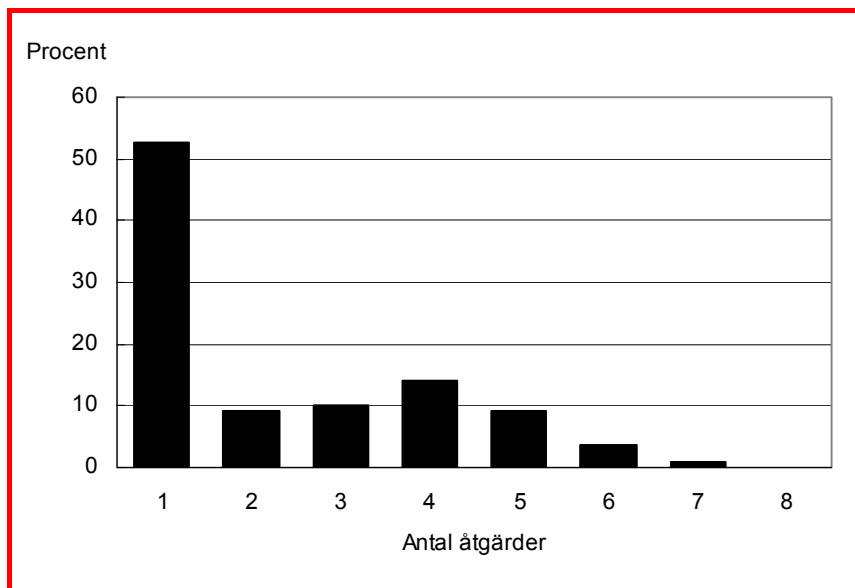
Den fråga som ställdes var hypotetisk, därför finns det heller ingen möjlighet att utifrån erhållna svar bedöma ett potentiellt arbetskraftsutbud bland ej sysselsatta med nedsatt arbetsförmåga. För att kunna göra detta behöver ett antal kompletterande frågor ställas.

Avsikten med frågan var inte heller att ge svar på om det finns ett potentiellt arbetskraftsutbud bland ej sysselsatta funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga. Avsikten var i stället att få en fingervisning om vad de själva bedömde att de skulle behöva för att kunna arbeta. Det innebär inte automatiskt att det skulle räcka för att de skulle kunna ta ett arbete.

Varannan (50 %) ej sysselsatt med nedsatt arbetsförmåga bedömer att de har behov av åtminstone någon anpassning av arbetsförhållandena för att de ska kunna arbeta.

Bland dem som bedömer att åtgärder behöver vidtas är det drygt hälften som anger att endast en åtgärd skulle behövas. Att tre åtgärder behövs är vanligare bland männen än bland kvinnorna. Å andra sidan bedömer nästan var tredje kvinna (30 %) och var fjärde (25 %) man att fyra åtgärder eller fler behöver vidtas.

Diagram 19
Ej sysselsatta
Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga
Antal åtgärder som man bedömer behöver vidtas för att man skall kunna utföra ett förvärvsarbete. Procent. År 2006
OBSERVERA att skalan går till 60 procent



Tabell 36
Ej sysselsatta
Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga. Antal åtgärder som man bedömer behöver vidtas för att man skall kunna utföra ett förvärvsarbete bland dem som angett behov av åtgärder. Män och kvinnor. Procent. År 2006

Antal åtgärder	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
1	54,2 ± 5,1	51,4 ± 4,3		52,5 ± 3,3
2	6,9 ± 2,6	11,1 ± 2,7		9,3 ± 1,9
3	13,7 ± 3,5	7,8 ± 2,3	*	10,2 ± 2,0
4	13,2 ± 3,5	14,5 ± 3,0		14,0 ± 2,3
5	8,1 ± 2,8	10,1 ± 2,6		9,3 ± 1,9
6	2,2 ± 1,5	4,8 ± 1,8		3,7 ± 1,2
7
8

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

De ej sysselsatta funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga bedömer liksom de sysselsatta med nedsatt arbetsförmåga att det viktigaste för att kunna arbeta skulle vara anpassade arbetsuppgifter, anpassat arbetstempo och anpassad arbetstid. Viktigt är också anpassade hjälpmedel. Dessa resultat bekräftar helt data från år 2000, 2002 och 2004. Det finns liksom år 2004 ingen säkerställd skillnad mellan kvinnor och män.

Tabell 37

Ej sysselsatta

Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga. Bedömning av behov för att kunna arbeta. Män och kvinnor.

Procent. År 2006

	Män	Kvinnor	Totalt
Personligt biträde	9,3 ± 3,0	7,8 ± 2,3	8,4 ± 1,8
Anpassade hjälpmedel	16,5 ± 3,8	17,9 ± 3,3	17,3 ± 2,5
Särskild lokalanpassning	10,0 ± 3,1	12,9 ± 2,9	11,7 ± 2,1
Anpassad arbetstid	26,0 ± 4,5	32,2 ± 4,0	29,6 ± 3,0
Anpassat arbetstempo	30,4 ± 4,7	32,7 ± 4,0	31,8 ± 3,1
Anpassade arbetsuppgifter	36,9 ± 5,0	39,2 ± 4,2	38,2 ± 3,2
Transport till/från arbetsplats	7,2 ± 2,7	7,0 ± 2,2	7,1 ± 1,7
Något annat	4,7 ± 2,2	5,2 ± 1,9	5,0 ± 1,4

Diskriminering

Frågorna om diskriminering gäller den senaste femårsperioden, dvs. 2001-2006 och för funktionshindrade både med och utan nedsatt arbetsförmåga.

Tabell 38

**Andel som svarat Ja på minst en av diskrimineringsfrågorna
Män och kvinnor. Procent. År 2006**

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Funkhindrede totalt	11,9 ± 1,3	15,4 ± 1,4	*	13,7 ± 1,0
-med nedsatt arbetsf.	17,4 ± 2,2	19,7 ± 2,0		18,7 ± 1,5
-utan nedsatt arbetsf.	5,0 ± 1,3	7,4 ± 1,6		6,1 ± 1,0
Sysselsatta				
Funkhindrede totalt	9,8 ± 1,4	16,0 ± 1,6	*	12,9 ± 1,1
-med nedsatt arbetsf.	17,3 ± 2,6	23,7 ± 2,6	*	20,8 ± 1,8
-utan nedsatt arbetsf.	3,5 ± 1,2	7,0 ± 1,7	*	5,1 ± 1,0
Ej sysselsatta				
Funkhindrede totalt	15,9 ± 3,1	14,5 ± 2,6		15,1 ± 2,0
-med nedsatt arbetsf.	17,5 ± 3,9	15,7 ± 3,1		16,5 ± 2,4
-utan nedsatt arbetsf.	11,1 ± 4,9	8,9 ± 4,5		10,0 ± 3,3

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Av samtliga funktionshindrade har 14 procent svarat "Ja" på åtminstone någon av frågorna om diskriminering som ställts i denna undersökning. Då vi jämför de sysselsatta funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga med dem utan nedsatt arbetsförmåga är skillnaden stor. Var femte sysselsatt med nedsatt arbetsförmåga (21 %) svarar ja på åtminstone någon av frågorna om diskriminering, jämfört med var tjugonde (5 %) av dem utan nedsatt arbetsförmåga

Andelen funktionshindrade som uppger att de varit utsatta för någon form av diskriminering som beror av deras handikapp är oförändrad sedan undersökningen 2004.

Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga upplever sig i stor utsträckning vara utsatta för diskriminering.

Bland de sysselsatta funktionshindrade är det en större andel av kvinnorna än männen som säger att de varit utsatta för någon form av diskriminering.

Diskriminering vid tillsättande av jobb

Fem procent av de funktionshindrade har åtminstone någon gång under de senaste fem åren upplevt att de pga. sitt funktionshinder inte fått ett jobb de sökt och som de haft tillräckliga meriter för. Över hälften (54 %) svarar dock "Nej" vilket innebär att de inte diskriminerats, medan 37 procent svarar att de inte har sökt något jobb de senaste fem åren. Jämfört med 2004 har knappt några förändringar skett för gruppen funktionshindrade totalt.

Tabell 39

Har det någon gång de senaste fem åren hänt att du på grund av ditt funktionshinder inte fått ett jobb som du sökt och som du hade tillräckliga meriter för? Män och kvinnor. Procent. År 2006

	Män	Kvinnor	Totalt
Funktionshindrade totalt	5,3 ± 0,9	4,8 ± 0,8	5,0 ± 0,6
-med nedsatt arbetsförm.	7,8 ± 1,5	5,9 ± 1,2	6,7 ± 0,9
-utan nedsatt arbetsförm.	2,1 ± 0,8	2,7 ± 1,0	2,4 ± 0,6
Sysselsatta			
Funktionshindrade totalt	3,7 ± 0,9	4,0 ± 0,9	3,9 ± 0,6
-med nedsatt arbetsförm.	6,6 ± 1,7	5,6 ± 1,4	6,1 ± 1,1
-utan nedsatt arbetsförm.	1,2 ± 0,7	2,2 ± 1,0	1,7 ± 0,6
Ej sysselsatta			
Funktionshindrade totalt	8,5 ± 2,4	5,8 ± 1,8	7,0 ± 1,4
-med nedsatt arbetsförm.	9,3 ± 3,0	6,1 ± 2,0	7,5 ± 1,7
-utan nedsatt arbetsförm.	5,2 ± 2,5

För funktionshindrade som också har nedsatt arbetsförmåga är det sju procent som på grund av sitt funktionshinder inte har fått ett jobb man sökt och haft tillräckliga meriter för. Det finns en tendens till minskning sedan 2004 men detta gäller dock inte sysselsatta med nedsatt arbetsförmåga.

Bland de funktionshindrade utan nedsatt arbetsförmåga är det en betydligt mindre andel (2 %) som inte fått ett jobb de varit kvalificerade för. Andelen som inte sökt jobb skiljer också mycket mellan grupperna. En fjärdedel (26 %) av de funktionshindrade utan nedsatt arbetsförmåga har under den senaste 5 års perioden inte sökt ett nytt jobb medan fler än fyra av tio (44 %) av dem med nedsatt arbetsförmåga inte sökt jobb.

Endast vad gäller funktionshindrade utan nedsatt arbetsförmåga finns en skillnad mellan hur kvinnor och män behandlats. Kvinnorna har i något större utsträckning svarat nej på frågan om de blivit diskriminerade vid tillsättande av tjänster.

De sysselsatta männen utan nedsatt arbetsförmåga uppger i något större utsträckning än kvinnorna att de inte sökt något jobb de senaste fem åren (se tabell B60 i tabellbilagan).

Tabell 40
Funktionshindrade totalt och med och utan nedsatt arbetsförmåga. Har pga. mitt funktionshinder ej fått ett jobb som jag sökt och haft meriter för. Män och kvinnor. Procent. År 2006

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Funktionshindrade tot.				
Ja	5,3 ± 0,9	4,8 ± 0,8		5,0 ± 0,6
Nej	55,0 ± 2,0	53,8 ± 1,9		54,4 ± 1,4
Vet ej	4,3 ± 0,8	3,7 ± 0,7		4,0 ± 0,5
Inte sökt jobb de senaste 5 åren	35,4 ± 2,0	37,7 ± 1,8		36,6 ± 1,3
-med nedsatt arbetsförmåga				
Ja	7,8 ± 1,5	5,9 ± 1,2		6,7 ± 0,9
Nej	45,6 ± 2,9	43,8 ± 2,4		44,6 ± 1,9
Vet ej	5,4 ± 1,3	4,7 ± 1,0		5,0 ± 0,8
Inte sökt jobb de senaste 5 åren	41,1 ± 2,8	45,6 ± 2,5		43,6 ± 1,9
-utan nedsatt arbetsförmåga				
Ja	2,1 ± 0,8	2,7 ± 1,0		2,4 ± 0,6
Nej	66,8 ± 2,8	72,3 ± 2,7	*	69,3 ± 1,9
Vet ej	2,9 ± 1,0	2,0 ± 0,8		2,5 ± 0,7
Inte sökt jobb de senaste 5 åren	28,2 ± 2,6	23,1 ± 2,5		25,8 ± 1,8

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Avancemang

Knappt 3 procent av de funktionshindrade totalt uppger att de, någon gång under de senaste fem åren, har blivit förbigångna pga. sitt funktionshinder när de har sökt avancemang i sitt arbete. Av de funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga är det drygt 3 procent och bland de utan nedsatt arbetsförmåga drygt 1 procent som blivit förbigångna när de sökt avancemang. Jämfört med 2004 kan en nedgång noteras vad gäller denna form av diskriminering för dem med nedsatt arbetsförmåga. Samtidigt är det färre som uppger att de försökt avancera i sitt yrke 2006 än 2004.

Tabell 41

Har det någon gång de senaste fem åren hänt att du på grund av ditt funktionshinder blivit förbigången när Du sökt avancemang på ditt jobb? Män och kvinnor. Procent. År 2006

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Funktionshindrade totalt	2,2 ± 0,6	2,9 ± 0,6		2,6 ± 0,4
-med nedsatt arbetsförm.	3,3 ± 1,0	3,5 ± 0,9		3,4 ± 0,7
-utan nedsatt arbetsförm.	0,9 ± 0,6	1,7 ± 0,8		1,3 ± 0,5
<i>Sysselsatta</i>				
Funktionshindrade totalt	1,7 ± 0,6	2,7 ± 0,7		2,2 ± 0,5
-med nedsatt arbetsförm.	2,8 ± 1,1	4,0 ± 1,2		3,5 ± 0,8
-utan nedsatt arbetsförm.		1,0 ± 0,4
<i>Ej sysselsatta</i>				
Funktionshindrade totalt	3,3 ± 1,5	3,1 ± 1,3		3,2 ± 1,0
-med nedsatt arbetsförm.	3,9 ± 2,0	3,1 ± 1,5		3,4 ± 1,2
-utan nedsatt arbetsförm.		2,4 ± 1,7

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Närmare hälften av de funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga har avstått från att söka avancemang i sitt arbete under de senaste 5 åren. Motsvarande siffra för dem utan nedsatt arbetsförmåga är ungefär en fjärdedel. Vi kan därför konstatera att de med nedsatt arbetsförmåga i större utsträckning avstått från att försöka avancera i sitt arbete. Kvinnor utan nedsatt arbetsförmåga är de som i minst utsträckning blivit förbigångna när det gäller avancemang i arbetet.

Tabell 42
Funktionshindrade totalt och med och utan nedsatt arbetsförmåga.
Har pga. mitt funktionshinder blivit förbigången när jag sökt
avancemang. Män och kvinnor. Procent. År 2006

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Funktionshindrade tot.				
Ja	2,2 ± 0,6	2,9 ± 0,6		2,6 ± 0,4
Nej	54,8 ± 2,0	52,8 ± 1,9		53,7 ± 1,4
Vet ej	3,0 ± 0,7	2,7 ± 0,6		2,8 ± 0,5
Har inte sökt avancemang de senaste 5 åren	40,0 ± 2,0	41,6 ± 1,9		40,9 ± 1,4
-med nedsatt ar- betsförmåga				
Ja	3,3 ± 1,0	3,5 ± 0,9		3,4 ± 0,7
Nej	47,3 ± 2,9	44,1 ± 2,4		45,5 ± 1,9
Vet ej	4,3 ± 1,2	3,3 ± 0,9		3,7 ± 0,7
Har inte sökt avancemang de senaste 5 åren	45,1 ± 2,9	49,1 ± 2,5		47,3 ± 1,9
-utan nedsatt ar- betsförmåga				
Ja	2,1 ± 0,8	2,7 ± 1,0		2,4 ± 0,6
Nej	66,8 ± 2,8	72,3 ± 2,7	*	69,3 ± 1,9
Vet ej	2,9 ± 1,0	2,0 ± 0,8		2,5 ± 0,7
Har inte sökt avancemang de senaste 5 åren	28,2 ± 2,6	23,1 ± 2,5		25,8 ± 1,8

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Lönesättning

Fyra procent av de funktionshindrade totalt och sju procent av dem med nedsatt arbetsförmåga uppger att de, på grund av sitt funktionshinder, någon gång under de gångna fem åren, blivit osakligt behandlade vid lönesättning.

Tabell 43

**Har det under de senaste fem åren hänt att du på grund av ditt funktionshinder blivit behandlad på ett osakligt sätt vid lönesättning?
Män och kvinnor. Procent. År 2006**

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Funktionshinder totalt	3,5 ± 0,8	4,7 ± 0,8		4,2 ± 0,6
-med nedsatt arbetsförm.	5,3 ± 1,3	6,3 ± 1,2		5,9 ± 0,9
-utan nedsatt arbetsförm.	1,2 ± 0,6	1,8 ± 0,8		1,5 ± 0,5
<i>Sysselsatta</i>				
Funktionshinder totalt	2,8 ± 0,8	5,5 ± 1,0	*	4,2 ± 0,6
-med nedsatt arbetsförm.	4,8 ± 1,5	9,0 ± 1,7	*	7,1 ± 1,2
-utan nedsatt arbetsförm.	1,1 ± 0,7	1,5 ± 0,8		1,3 ± 0,5
<i>Ej sysselsatta</i>				
Funktionshinder totalt	4,9 ± 1,8	3,6 ± 1,4		4,2 ± 1,1
-med nedsatt arbetsförm.	5,9 ± 2,4	3,7 ± 1,6		4,7 ± 1,4
-utan nedsatt arbetsförm.

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Resultaten visar på en minskning sedan 2004 av andelen kvinnor med nedsatta arbetsförmåga som upplever att de behandlats på ett osakligt sätt vid lönesättning. Någon motsvarande minskning har dock inte skett för männen. För de sysselsatta funktionshinderade kvinnorna med nedsatt arbetsförmåga har det å andra sidan skett en ökning.

Upplevd osaklig behandling vid lönesättning förekommer främst bland de sysselsatta med nedsatt arbetsförmåga. I denna grupp finns också en statistisk säkerställd skillnad mellan kvinnor och män. Medan nio procent av de sysselsatta kvinnorna med nedsatt arbetsförmåga upplevt att de blivit osakligt behandlade vid lönesättning har det förekommit bland fem procent av männen.

Tabell 44
Funktionshindrade totalt och med och utan nedsatt arbetsförmåga.
Har pga. mitt funktionshinder blivit behandlad på ett osakligt
sätt vid lönesättning. Män och kvinnor. Procent. År 2006

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Funkhindrade tot.				
Ja	3,5 ± 0,8	4,7 ± 0,8		4,2 ± 0,6
Nej	89,0 ± 1,3	85,8 ± 1,3	*	87,3 ± 0,9
Vet ej	7,5 ± 1,1	9,4 ± 1,1		8,5 ± 0,8
-med nedsatt arbetsförmåga				
Ja	5,3 ± 1,3	6,3 ± 1,2		5,9 ± 0,9
Nej	84,0 ± 2,1	81,2 ± 1,9		82,4 ± 1,4
Vet ej	10,6 ± 1,8	12,4 ± 1,6		11,7 ± 1,2
-utan nedsatt arbetsförmåga				
Ja	1,2 ± 0,6	1,8 ± 0,8		1,5 ± 0,5
Nej	95,2 ± 1,3	94,3 ± 1,4		94,8 ± 0,9
Vet ej	3,6 ± 1,1	3,9 ± 1,2		3,8 ± 0,8

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Utbildning

Tre procent av de funktionshindrade totalt och sex procent av de sysselsatta med nedsatt arbetsförmåga uppger att de inte kunnat delta i utbildning som anordnats av arbetsgivaren därför att utbildningen inte anpassats till deras funktionshinder. Ingen förändring har skett sedan 2004.

Tabell 45

Har det under de senaste fem åren hänt att du på grund av ditt funktionshinder inte kunnat delta i utbildning som arbetsgivaren har ordnat, därför att utbildningen inte anpassats till ditt funktionshinder? Män och kvinnor. Procent. År 2006

	Män	Kvinnor	Totalt
Funktionshindrade totalt	2,4 ± 0,6	3,7 ± 0,7	3,1 ± 0,5
-med nedsatt arbetsförm.	3,6 ± 1,1	4,6 ± 1,0	4,1 ± 0,7
-utan nedsatt arbetsförm.	0,9 ± 0,6	2,3 ± 0,9	1,5 ± 0,5
<i>Sysselsatta</i>			
Funktionshindrade totalt	2,6 ± 0,8	4,0 ± 0,9	3,3 ± 0,6
-med nedsatt arbetsförm.	4,7 ± 1,5	6,2 ± 1,5	5,5 ± 1,0
-utan nedsatt arbetsförm.	0,9 ± 0,6	1,5 ± 0,8	1,2 ± 0,5
<i>Ej sysselsatta</i>			
Funktionshindrade totalt	1,9 ± 1,2	3,4 ± 1,4	2,7 ± 0,9
-med nedsatt arbetsförm.	2,3 ± 1,5	2,9 ± 1,4	2,7 ± 1,1
-utan nedsatt arbetsförm.

De sysselsatta funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga har i högre grad än de utan nedsatt arbetsförmåga inte kunnat delta i de utbildningar som arbetsgivaren anordnat pga. att utbildningen inte varit anpassad till deras handikapp. Sysselsatta funktionshindrade män, både med och utan nedsatt arbetsförmåga, uppger i högre utsträckning än kvinnorna att ingen för dem aktuell utbildning anordnats under de senaste 5 åren (se tabell B66 i tabellbilagan).

Tabell 46
Funktionshindrade totalt och med och utan nedsatt arbetsförmåga. Inte kunnat delta i utbildning pga. bristande anpassning till mitt funktionshinder. Män och kvinnor. Procent. År 2006

	Män	Kvinnor	Totalt
Funktionshindrade tot.			
Ja	2,4 ± 0,6	3,7 ± 0,7	3,1 ± 0,5
Nej	71,6 ± 1,9	70,5 ± 1,7	71,0 ± 1,3
Vet ej	2,7 ± 0,7	2,3 ± 0,6	2,5 ± 0,4
Ingen för mig aktuell utbildning har anordnats de senaste 5 åren	23,3 ± 1,7	23,5 ± 1,6	23,4 ± 1,2
-med nedsatt arbetsförmåga			
Ja	3,6 ± 1,1	4,6 ± 1,0	4,1 ± 0,7
Nej	62,4 ± 2,8	63,0 ± 2,4	62,8 ± 1,8
Vet ej	3,9 ± 1,1	2,6 ± 0,8	3,2 ± 0,7
Ingen för mig aktuell utbildning har anordnats de senaste 5 åren	30,1 ± 2,6	29,8 ± 2,3	29,9 ± 1,7
-utan nedsatt arbetsförmåga			
Ja	0,9 ± 0,6	2,3 ± 0,9	1,5 ± 0,5
Nej	83,2 ± 2,2	84,3 ± 2,2	83,7 ± 1,6
Vet ej	1,2 ± 0,6	1,6 ± 0,8	1,4 ± 0,5
Ingen för mig aktuell utbildning har anordnats de senaste 5 åren	14,7 ± 2,1	11,8 ± 2,0	13,4 ± 1,4

Uppsagd eller avskedad

För funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga är det - i jämförelse med funktionshindrade totalt och i synnerhet med funktionshindrade utan nedsatt arbetsförmåga - en signifikant större andel personer som säger att de under de senaste fem åren blivit uppsagda eller avskedade på grund av sitt funktionshinder. Detta gäller för såväl kvinnor som män. För dem med nedsatt arbetsförmåga är detta en realitet för ungefär 6 procent, medan knappt en procent av dem utan nedsatt arbetsförmåga uppger detta. Sedan 2004 finns en tendens till förbättring i detta avseende för dem med nedsatt arbetsförmåga.

Tabell 47

Har det under de senaste fem åren hänt att du på grund av ditt funktionshinder blivit uppsagd eller avskedad? Män och kvinnor. Procent. År 2006

	Män	Kvinnor	Totalt
Funktionshindrade totalt	4,2 ± 0,8	3,8 ± 0,7	4,0 ± 0,5
-med nedsatt arbetsförm.	7,3 ± 1,5	5,4 ± 1,1	6,2 ± 0,9
-utan nedsatt arbetsförm.	0,7 ± 0,3
<i>Sysselsatta</i>			
Funktionshindrade totalt	1,9 ± 0,6	2,3 ± 0,7	2,1 ± 0,5
-med nedsatt arbetsförm.	4,0 ± 1,4	3,9 ± 1,2	3,9 ± 0,9
-utan nedsatt arbetsförm.
<i>Ej sysselsatta</i>			
Funktionshindrade totalt	8,7 ± 2,4	6,2 ± 1,8	7,3 ± 1,5
-med nedsatt arbetsförm.	11,2 ± 3,2	6,9 ± 2,1	8,6 ± 1,8
-utan nedsatt arbetsförm.

Det finns också klara skillnader mellan sysselsatta och ej sysselsatta funktionshindrade. Nio procent av de ej sysselsatta med nedsatt arbetsförmåga har under de senaste fem åren upplevt att de blivit uppsagda eller avskedade pga. sitt funktionshinder.

Tabell 48

Funktionshindrade totalt och med och utan nedsatt arbetsförmåga. Har pga. mitt funktionshinder blivit uppsagd eller avskedad. Män och kvinnor. Procent. År 2006

	Män	Kvinnor	Totalt
Funkhindrade tot.			
Ja	4,2 ± 0,8	3,8 ± 0,7	4,0 ± 0,5
Nej	91,7 ± 1,1	92,6 ± 1,0	92,2 ± 0,8
Vet ej	4,1 ± 0,8	3,6 ± 0,7	3,8 ± 0,5
-med nedsatt arbetsförmåga			
Ja	7,3 ± 1,5	5,4 ± 1,1	6,2 ± 0,9
Nej	87,0 ± 1,9	90,0 ± 1,5	88,7 ± 1,2
Vet ej	5,7 ± 1,3	4,7 ± 1,0	5,1 ± 0,8
-utan nedsatt arbetsförmåga			
Ja	0,7 ± 0,3
Nej	97,7 ± 0,9	97,3 ± 1,0	97,5 ± 0,7
Vet ej	2,0 ± 0,8	1,6 ± 0,8	1,8 ± 0,6

Mobbning

Fem procent av de funktionshindrade totalt - och sju procent av de funktionshindrad med nedsatt arbetsförmåga - uppger att de under de senaste fem åren har blivit mobbade, trakasserade eller kränkta på grund av sitt funktionshinder. Det är glädjande nog en sänkning med tre procentenheter sedan 2004 vad gäller funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga. Även för funktionshindrade totalt har det skett en minskning sedan 2004.

Tabell 49

Har det hänt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren mobbat, trakasserat eller kränkt dig för att du har ett funktionshinder?

Män och kvinnor. Procent. År 2006

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Funktionshindrade totalt	3,7 ± 0,8	6,0 ± 0,9	*	4,9 ± 0,6
-med nedsatt arbetsförm.	5,3 ± 1,3	8,0 ± 1,3	*	6,8 ± 0,9
-utan nedsatt arbetsförm.	1,7 ± 0,8	2,3 ± 0,9		2,0 ± 0,6
<i>Sysselsatta</i>				
Funktionshindrade totalt	3,0 ± 0,8	5,6 ± 1,0	*	4,3 ± 0,7
-med nedsatt arbetsförm.	5,1 ± 1,5	8,5 ± 1,7	*	7,0 ± 1,2
-utan nedsatt arbetsförm.	1,2 ± 0,7	2,3 ± 1,0		1,7 ± 0,6
<i>Ej sysselsatta</i>				
Funktionshindrade totalt	5,1 ± 1,9	6,5 ± 1,9		5,9 ± 1,3
-med nedsatt arbetsförm.	5,6 ± 2,4	7,5 ± 2,2		6,7 ± 1,6
-utan nedsatt arbetsförm.

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Speciellt kvinnor med nedsatt arbetsförmåga upplever sig vara utsatta för mobbning på arbetsplatsen. Det gäller särskilt sysselsatta kvinnor med nedsatt arbetsförmåga bland vilka nio procent uppger att de blivit utsatta för mobbing, trakasserier och kränkningar av chefer och arbetskamrater på grund av sitt funktionshinder.

Tabell 50

Funktionshindrade totalt och med och utan nedsatt arbetsförmåga. Har pga. mitt funktionshinder blivit mobbad, trakasserad eller kränkt av chefer eller arbetskamrater. Män och kvinnor. Procent. År 2006

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Funkhindrade tot.				
Ja	3,7 ± 0,8	6,0 ± 0,9	*	4,9 ± 0,6
Nej	92,7 ± 1,1	90,3 ± 1,1	*	91,4 ± 0,8
Vet ej	3,6 ± 0,8	3,7 ± 0,7		3,6 ± 0,5
-med nedsatt arbetsförmåga				
Ja	5,3 ± 1,3	8,0 ± 1,3	*	6,8 ± 0,9
Nej	89,8 ± 1,7	87,1 ± 1,7		88,3 ± 1,2
Vet ej	4,9 ± 1,2	4,9 ± 1,1		4,9 ± 0,8
-utan nedsatt arbetsförmåga				
Ja	1,7 ± 0,8	2,3 ± 0,9		2,0 ± 0,6
Nej	96,3 ± 1,1	96,3 ± 1,1		96,3 ± 0,8
Vet ej	2,0 ± 0,8	1,4 ± 0,7		1,7 ± 0,5

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Bilagor

Bilaga 1 – Teknisk beskrivning

Undersökningen syftar till att beskriva situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionshinder i Sverige. Undersökningen genomfördes det sista kvartalet 2006 som en tilläggsundersökning till ett delurval av Arbetskraftsundersökningens (AKU) urval. Tidigare undersökningar har genomförts åren 1996, 1998, 2000, 2002 och 2004.

Innehåll

I rapporten redovisas skattade antal och andelar för personer mellan 16-64 år med funktionshinder, med och utan nedsatt arbetsförmåga, liksom för totalbefolkningen mellan 16-64 år.

Undersökningens population är individer i åldrarna 16-64 år som är folkbokförda i Sverige.

De variabler som omfattas av undersökningen är

- om man tillhör gruppen med funktionshinder
- vilket/vilka funktionshinder man har och om man har flera, vilket som är det huvudsakliga
- om funktionshindret/ren medför nedsatt arbetsförmåga
- till samtliga som uppgett sig ha något funktionshinder ställs ett antal frågor angående diskriminering i arbetslivet.

Dessutom för dem med nedsatt arbetsförmåga som är sysselsatta

- om man p.g.a. funktionshindret/hindren har behov av hjälpmedel för att kunna utföra sitt arbete
- om man har fått arbetsplatsen anpassad efter behoven

Dessutom för dem med nedsatt arbetsförmåga som inte är sysselsatta

- om man skulle kunna arbeta om vissa behov/krav uppfylls

Resultaten redovisas som andelar i procent och i förekommande fall i uppräknade antal.

Redovisningen är könsuppdelad och sker i stor utsträckning för såväl funktionshindrade totalt som för funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga. De variabler som redovisas i tabellerna är slag av funktionshinder, ålder, utbildning, sysselsatt/ej sysselsatt, heltid/deltid, fast/tidsbegränsat anställd, anställd/företagare, arbetsmarknadssektor, yrke, behov av anpassning av arbetsförhållandena och diskriminering på arbetsplatsen.

Referenstid

Referenstid för undersökningsfrågorna är tiden då intervjuerna genomfördes, dvs. det fjärde kvartalet 2006. Rapporten publiceras i juni 2007.

Formuläret

Undersökningen genomförs nu för sjätte gången, tidigare undersökningar har genomförts vartannat år sedan 1996. Frågorna om funktionshinder och nedsatt arbetsförmåga har funnits med i alla undersökningarna, i övrigt har varje år vissa förändringar skett vad gäller de ställda frågorna.

Tillförlitlighet

Undersökningen är baserad på urval. De redovisade resultaten är därför inte exakta utan behäftade med en viss osäkerhet som bl.a. orsakas av (1) att endast ett urval av de personer som har något funktionshinder blir tillfrågade, (2) att det finns ett bortfall i de respektive undersökningarna (AKU och tilläggsundersökningen om funktionshinder) och (3) ofullständigheter i själva frågemetoden.

1. Resultaten i tabellerna är behäftade med viss osäkerhet eftersom de utgör skattningar baserade på ett slumpmässigt urval. Uppskattningar av storleken på de fel som genereras av urvalsförfarandet görs i tabellerna i form av 95-procentiga konfidensintervall, dvs. den sökta andelen ligger i 95 fall av hundra inom det beräknade intervallet om andra fel än urvalsfel är försumbara.

2. Täckningsfelen och bortfallsfelen är svårare att beräkna. Bortfalllets eventuellt snedvridande effekter begränsas genom att resultaten efterstratifieras, dvs. viktas så att fördelningarna i centrala bakgrundsvariabler förblir korrekta. I undersökningen efterstratifieras urvalet efter skattningarna i AKU av antalet sysselsatta för variablerna kön, åldersgrupper samt arbetskraftsstatus (sysselsatta, arbetslösa, ej i arbetskraften).

Täckningsfelen uppkommer av två orsaker, undertäckning och övertäckning.

Undertäckning betecknar den del av undersökningspopulationen som man av olika anledningar inte får med i urvalsramen. I undersökningen utgörs undertäckningen av de personer som blivit folkbokförda i Sverige mellan urvalsdragningen som sker sex veckor före undersökningstillfället, och själva undersökningstillfället. Denna grupp är dock väldigt liten. Dessutom ingår i undertäckningen de personer som enligt AKU tidigare klassats som långtidssjuka, institutionsboende eller vistas utomlands mer än ett år, detta p.g.a. det praktiska skälet att de inte intervjuas vid varje intervjutillfälle i AKU.

Övertäckning betecknar de urvalspersoner som inte skall ingå men som gör det p.g.a. brist på information vid urvalsdragningen. Det existerar ingen övertäckning i undersökningen.

3. De mest avgörande problemen i undersökningar av detta slag - trots urvalsfel, täckningsfel och bortfallsfel - hänger i allmänhet samman med själva frågemetoden. Även om frågorna är formulerade precist och exakt, är det inte alltid säkert att svaren är helt precisa och exakta. Människor kan missförstå frågorna, vara okoncentrerade vid svarstillfällena osv. Storleken på problemen kan vara svårt att ange.

Urval och bortfall

Urval

I AKU intervjuades fjärde kvartalet 2006 ett representativt urval om ca 43 000 personer. Urvalet drogs från Registret över totala befolkningen (RTB). Urvalet är ett roterande urval där varje urvalsperson deltar vid åtta tillfällen under en tvåårsperiod. Urvalsrotationen innebär att 7/8 av urvalet intervjuas igen ett kvartal senare och att 1/8 byts ut mot nya personer. Urvalet till tillägget om funktionshinder har skett i gruppen 16-64 år.

Undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning utnyttjade sex åttondelar av AKU:s urval under de tre månader som undersökningen genomförs. För 2006 års undersökning uppgick urvalet till funktionshinderundersökningen till 33 696 personer.

Datainsamlingen för undersökningen påbörjades i direkt anslutning till telefonintervjun i AKU. Efter det att den ordinarie AKU-intervjun avslutats ställdes - till samtliga intervjuade som ingår i urvalet till undersökningen om funktionshindrades situation på arbetsmarknaden - frågan om man tillhör gruppen funktionshindrade. De som svarade "Ja" på den frågan fick ytterligare frågor. Tilläggsundersökningen tog ca 5 minuter.

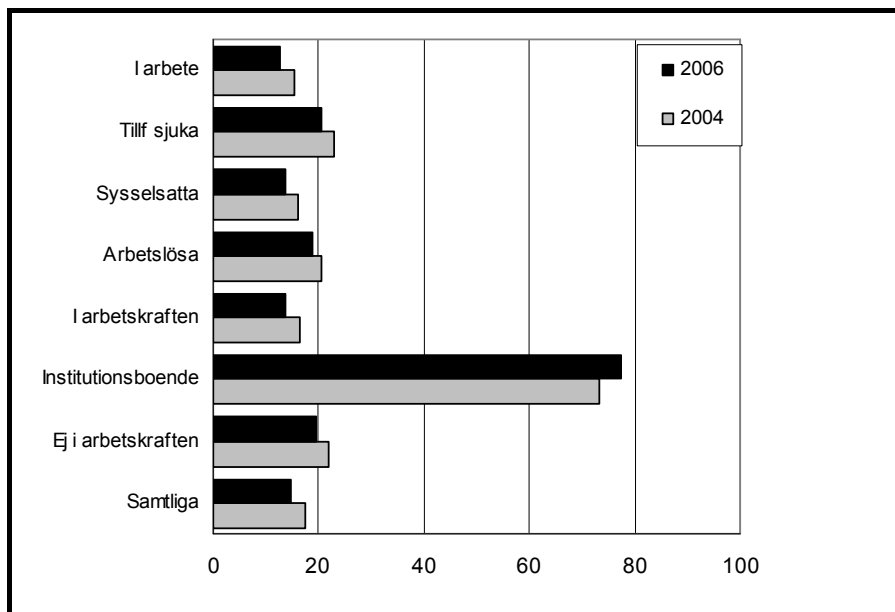
Bortfall

Bortfallet i tilläggsundersökningen uppkommer i två steg; dels de personer som inte svarar i AKU och som därför inte får tilläggsfrågorna, dels det ytterligare bortfall som tillkommer genom vägran, språksvårigheter m.m. vid själva tilläggsintervjun.

Bortfallet i 2006 års undersökning

	Antal	Antal	Procent
Urval till undersökningen om funktionshinder	42 780		
Bortfall i undersökningen om funktionshinder	9 076		
varav bortfall i AKU		7 615	17,8
varav bortfall i funktionshinderstillägget		1 461	4,2
Svar i undersökningen om funktionshinder	33 696		78,8
varav JA (funktionshinder)		4 916	
varav NEJ (ej funktionshinder)		28 780	

Andelen med funktionshinder har vid de sex tillfällen som undersökningen genomförts pendlat mellan 17 och 21 procent. Andelen i årets undersökning är 16 procent (15,7 %).

Andel med funktionshinder i olika grupper. Procent. 2004 och 2006

Svarsandelen på tilläggsfrågorna om funktionshinder är något lägre än tidigare undersökningar, men fortfarande högt (96%). Bland de sysselsatta är svarsandelen 97 procent, bland de arbetslösa 93 procent och bland ej i arbetskraften 92 procent. I gruppen institutionsboende är svarsandelen 75 procent.

Minskningen av andelen som svarat att de har funktionshinder är genomgående inom alla åldersgrupper och även inom alla grupper av arbetsmarknadsstatus. Den lägre svarsandelen bland institutionsboende kan tänkas påverka resultatet i någon mån.

Tolkningen av svaren på fråga 4

Frågan som ställdes till de icke sysselsatta med nedsatt arbetsförmåga var: "Bedömer Du att Du skulle kunna utföra ett förvärvsarbete, om Du på arbetsplatsen kunde få något av följande: "(Olika åtgärder räknades upp en och en)". Därefter fick de frågan: "Finns det något annat än det jag nu räknat upp som Du bedömer att Du skulle behöva för att kunna utföra ett förvärvsarbete?"

Frågan som ställs är hypotetisk. De svarande uppmanas bedöma vilka åtgärder de behöver få tillgodosedda för att kunna arbeta. I många fall är det säkert möjligt att ge korrekta svar på en sådan fråga,

medan det i andra fall eventuellt kan vara mer tveksamt. Svaren på denna fråga måste alltså tolkas varsamt.

Tillgänglighet

Undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionshinder publiceras genom denna rapport "Funktionshindrades situation på arbetsmarknaden - 4:e kvartalet 2006" i serien: Information om utbildning och arbetsmarknad, IAM 2007:2. Resultaten redovisas i text, diagram och tabeller. Publicering sker även på Internet på SCB:s hemsida, www.scb.se.

Fakta om Arbetskraftsundersökningarna (AKU) 2006

AKU

Undersökningspopulationen i AKU består av alla i Sverige folkbokförda personer som fyllt 15 men ej 75 år. Med en persons ålder avses i AKU den under den aktuella undersökningsmånaden uppnådda åldern. Som urvalsram används SCB:s register över totalbefolkningen (RTB). Urvalet i AKU består av tre separata urval, ett för varje månad i kvartalet. Vart och ett av urvalen roteras på så sätt att en åttondel byts ut mellan två på varandra följande undersökningstillfällen. Personer i urvalet intervjuas en gång per kvartal och sammanlagt åtta gånger under en tvåårsperiod, varefter de byts ut mot nya. Urvalet stratifieras efter län, kön, medborgarskap (svenskt, utländskt) och sysselsättning (sysselsatt, ej sysselsatt) enligt SCB:s Sysselsättningsregister (RAMS).

AKU beskriver de aktuella sysselsättningsförhållandena och ger information om utvecklingen på arbetsmarknaden. I AKU ingår förutom uppgifter om sysselsättning och arbetslöshet även uppgifter om frånvaro, övertid, undersysselsättning och förekomst av bisyssla. Dessutom finns redovisningar av anställda med fast respektive tidsbegränsad anställning. För att beskriva de arbetslösa finns uppgift bl.a. om sätt att söka arbete, önskad arbetstid och arbetslöshetstidens längd. Undersökningarna ger också statistik om befolkningen utanför arbetskraften t.ex. hur många som är hemarbetande eller studerande. Statistiken i AKU redovisas månadsvis i statistiska meddelanden och i grundtabeller. I grundtabellerna finns uppdelningar efter bl.a. kön, ålder, yrke och näringsgren. Olika specialbearbetningar kan göras på AKU-materialet, liksom olika tilläggsundersökningar.

Bilaga 2 – Begrepp och definitioner i Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Sysselsatta

Sysselsatta omfattar följande grupper:

sysselsatta, i arbete

– personer som under en viss vecka (referensveckan) utförde något arbete (minst 1 timme) antingen som avlönade arbetstagare eller egna företagare (inklusive fria yrkesutövare) samt oavlönade medhjälpare i företag tillhörande maka/maka eller annan medlem som av samma hushåll.

sysselsatta, frånvarande från arbetet

– personer som inte utförde något arbete enligt ovan, men som hade anställning eller arbete som medhjälpare familjemedlem eller egen företagare (inklusive fria yrkesutövare) och var tillfälligt frånvarande under hela referensveckan. Orsak till frånvaron kan vara sjukdom, semester, tjänstledighet (t.ex. för vård av barn eller studier), värnpliktstjänstgöring, arbetskonflikt eller ledighet av annan anledning. Frånvaron räknas oavsett om den varit betald eller inte.

som sysselsatta klassificeras också

– personer som deltar i vissa arbetsmarknadspolitiska program räknas som sysselsatta, t.ex. offentligt skyddat arbete. Samhall, start av näringsverksamhet eller anställning med lönebidrag eller anställningsstöd.

Fast anställda omfattar personer med tillsvidareanställning.

Tidsbegränsat anställda omfattar personer med vikariat, anställningsstöd, säsongarbete, provanställning eller objekts/ projektanställning samt övriga former av tidsbegränsade anställningar.

Undersysselsatta omfattar personer som är sysselsatta men som arbetar mindre än de skulle vilja göra och som hade kunnat börja arbeta mer under referensveckan eller inom 14 dagar från referensveckans slut.

Arbetslösa

Arbetslösa omfattar följande grupper:

– personer som var utan arbete under referensveckan men som **sökt** arbete under de senaste fyra veckorna (referensveckan och tre veckor bakåt) och **kunde** arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut. Arbetslösa omfattar även personer som har fått ett arbete som börjar inom tre månader, förutsatt att de skulle ha kunnat arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut.

I det svenska arbetslöshetsbegreppet ingår inte heltidsstuderande som sökt arbete, dessa hänförs i stället till gruppen "ej i arbetskraften".

Relativa arbetslöshetsstalet: Andelen (%) arbetslösa av antalet personer i arbetskraften. För internationellt jämförbara data se t.ex. Eurostat eller OECD.

I arbetskraften omfattar

– personer som antingen är sysselsatta eller arbetslösa.

Relativa arbetskraftstalet: Andelen (%) personer i arbetskraften av befolkningen 16-64 år.

Ej i arbetskraften omfattar:

– personer som varken är sysselsatta eller arbetslösa. Gruppen omfattar bl.a. personer som är studerande, pensionärer, hemarbetande, värnpliktiga eller långvarigt sjuka. Deltagare i de arbetsmarknads-politiska program som räknas som studier, t.ex. arbetspraktik och arbetsmarknadsutbildning ingår också i gruppen.

Latent arbetssökande ingår i "ej i arbetskraften" och består av personer som velat och kunnat arbeta referensveckan men inte sökt arbete. Till denna grupp förs även heltidsstuderande som sökt arbete.

Bilaga 3 – Yrkesindelning enligt SSYK

För mer detaljerad information se SCB:STANDARD FÖR SVENSK YRKES-KLASSIFICERING 1998-05-05.

Yrke kodas f.o.m. 1997 enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK), dvs. den svenska versionen av den i EU gällande klassificeringen av yrken, ISCO 88 COM.

- | | |
|----------|---|
| 1 | Ledningsarbete |
| 11 | Politiskt arbete m.m. |
| 111 | Högre ämbetsmän och politiker |
| 112 | Chefstjänstemän i intresseorganisationer |
| 12 | Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m. |
| 121 | Verkställande direktörer, verkschefer m.fl. |
| 122 | Drift- och verksamhetschefer |
| 123 | Chefer för särskilda funktioner |
| 13 | Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m. |
| 131 | Chefer för mindre företag och enheter |
| 2 | Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens |
| 21 | Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik- och datavetenskap m.m. |
| 211 | Fysiker, kemister m.fl. |
| 212 | Matematiker och statistiker |
| 213 | Dataspecialister |
| 214 | Civilingenjörer, arkitekter m.fl. |
| 22 | Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård |
| 221 | Specialister inom biologi, jord- och skogsbruk m.m. |
| 222 | Hälso- och sjukvårdsspecialister |
| 223 | Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens |
| 23 | Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola |
| 231 | Universitets- och högskollärare |
| 232 | Gymnasielärare m.fl. |
| 233 | Grundskollärare |
| 234 | Speciallärare m.fl. |
| 235 | Andra pedagoger med teoretisk specialistkompetens |
| 24 | Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens |
| 241 | Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän |

242	Jurister
244	Samhälls- och språkvetare
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.
246	Präster m.fl.
247	Administratörer i offentlig förvaltning
248	Administratörer i intresseorganisationer
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.
311	Ingenjörer och tekniker
312	Datatekniker och dataoperatörer
313	Fotografer; ljud- och bildtekniker, sjukhustekniker m.fl.
314	Piloter, fartygsbefäl m.fl.
315	Säkerhets- och kvalitetsinspektörer
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning
321	Lantmästare, skogsmästare m.fl.
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.
323	Sjuksköterskor
324	Biomedicinska analytiker
33	Läraryrke som kräver kortare högskoleutbildning
331	Förskollärare och fritidspedagoger
332	Andra lärare och instruktörer
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.
342	Agenter, förmedlare m.fl.
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.
344	Tull-, taxerings- och socialförsäkringstjänstemän
345	Poliser
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.
347	Tecknare, underhållare, professionella idrottsutövare m.fl.
348	Pastorer m.fl.

- 4 Kontors- och kundservicearbete**
- 41 Kontorsarbete m.m.
 - 411 Kontorssekreterare och dataregistrerare
 - 412 Bokförings- och redovisningsassistenter m.fl.
 - 413 Lager- och transportassistenter m.fl.
 - 414 Biblioteksassistenter m.fl.
 - 415 Brevbärare m.fl.
 - 419 Övrig kontorspersonal
- 42 Kundservicearbete
- 421 Kassapersonal m.fl.
 - 422 Kundinformatörer
- 5 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete**
- 51 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete
 - 511 Resevärdar m.fl.
 - 512 Storhushålls- och restaurangpersonal
 - 513 Vård- och omsorgspersonal m.fl.
 - 514 Frisörer och annan servicepersonal (personliga tjänster)
 - 515 Säkerhetspersonal
- 52 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.
- 521 Fotomodeller m.fl.
 - 522 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.
- 6 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske**
- 61 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske
 - 611 Växtodlare inom jordbruk och trädgård
 - 612 Djuruppfödare och djurskötare
 - 613 Växtodlare och djuruppfödare (blandad drift)
 - 614 Skogsbrukare
 - 615 Fiskare och jägare
- 7 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning**
- 71 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete
 - 711 Gruv- och bergarbetare, stenhuggare
 - 712 Byggnads- och anläggningsarbetare m.fl.
 - 713 Byggnadshantverkare m.fl.
 - 714 Målare, lackerare, skorstensfejare m.fl.
- 72 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.
- 721 Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.
 - 722 Smeder, verktygsmakare m.fl.

- 723 Maskin- och motorreparatörer
724 Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.
- 73 Finmekaniskt och grafiskt hantverk, konsthantverk m.m.
731 Finmekaniker m.fl.
732 Drejare, glashytttearbetare, dekorationsmålare m.fl.
733 Konsthantverkare i trä, textil, läder m.m.
734 Grafiker m.fl.
- 74 Annat hantverksarbete
741 Slaktare, bagare, konditorer m.fl.
742 Möbelsnickare, modellsnickare m.fl.
743 Skräddare, tillskärare, tapetsere m.fl.
744 Garvare, skinnberedare och skomakare
- 8 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.**
81 Processoperatörsarbete
811 Malmförädlingsoperatörer, brunnsborrare m.fl.
812 Processoperatörer vid stål- och metallverk
813 Processoperatörer, glas och keramiska produkter
814 Processoperatörer, trä- och pappersindustri
815 Processoperatörer, kemisk basindustri
816 Driftmaskinister m.fl.
817 Industrirobotoperatörer
- 82 Maskinoperatörs- och monteringsarbete
821 Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling
822 Maskinoperatörer, kemisk-teknisk industri
823 Maskinoperatörer, gummi- och plastindustri
824 Maskinoperatörer, trävaruindustri
825 Maskinoperatörer, grafisk industri, pappersvaruindustri
826 Maskinoperatörer, textil-, skinn- och läderindustri
827 Maskinoperatörer, livsmedelsindustri m.m.
828 Montörer
829 Övriga maskinoperatörer och montörer
- 83 Transport- och maskinförararbete
831 Lokförare m.fl.
832 Fordonsförare
833 Maskinförare
834 Däckspersonal m.fl.

- 9 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning**
- 91 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning
- 911 Torg- och marknadsförsäljare
- 912 Städare m.fl.
- 913 Köks- och restaurangbiträden
- 914 Tidningsdistributörer, vaktmästare m.fl.
- 915 Renhållnings- och återvinningsarbetare
- 919 Övrigt servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning

- 92 Arbete inom lantbruk m.m. utan krav på särskild yrkesutbildning
- 921 Medhjälpare inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske

- 93 Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning
- 931 Grovarbetare inom bygg och anläggning
- 932 Handpaketerare och andra fabriksarbetare
- 933 Godshanterare, expressbud m.fl.

- 0 Militärt arbete

Bilaga 4 – Frågeformuläret

Undersökning om funktionshinder 2006

DET ÄR VIKTIGT ATT HELA DEN INLEDANDE INTRODUKTIONEN LÄSES UPP INNAN UP FÅR BESVARA FRÅGA 1. INTRODUKTIONEN ÄR AVGÖRANDE FÖR DEN RESTERANDE DELEN AV INTERVJUN GENOM ATT DEN BESKRIVER VAD VI MENAR MED FUNKTIONSHINDER.

VAR UPPMÄRKSAM PÅ ATT GENOMLÄSNINGEN INTE GÅR FÖR FORT, UTAN ATT UP FÅR MÖJLIGHET ATT ”STÄLLA OM” OCH FÖRSTÅ VAD VI FRÅGAR EFTER.

FÖR DEM SOM SVARAR NEJ I INTRODUKTIONEN AVSLUTAS INTERVJUN

INDIREKT INTERVJU ÄR TILLÅTEN

INTRODUKTION: Den här gången har vi också några frågor om arbetssituationen för dem som har funktionshinder. Vi ställer dem på uppdrag av Arbetsmarknadsstyrelsen (AMS).

Med funktionshinder menas här att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsehinder, allergi eller någon form av psykiskt funktionshinder. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-lungproblem, mag-tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande.

Med den här definitionen, tillhör du gruppen som har ett funktionshinder?

- 1 Ja
- 2 Nej INTERVJUN AVSLUTAS

BORTFALL PÅ TILLÄGGSFRÅGORNA

- 9 VÄGRAR
- 8 SPRÅKSVÅRIGHETER
- 7 ÖVRIGT

Fråga 1

Vilket/Vilka funktionshinder har Du?

OM FLER ALTERNATIV ANGES, GÖR MELLANSLAG MELLAN ALTERNATIVEN.

VID BEHOV KAN SVARSALTERNATIVEN LÄSAS UPP.

- | | |
|--|--|
| 1 ASTMA/ALLERGI ELLER ANNAN ÖVERKÄNSLIGHET | 11 PSORIASIS |
| 2 DAMP/ADHD/ASPERGER | 12 PSYKISKT FUNKTIONSHINDER |
| 3 DIABETES | 13 UTVECKLINGSSTÖRNING |
| 4 DYSLEXI | 14 RÖRELSEHINDER |
| 5 DÖVHET | 15 STAMNING, SPRÅK-, TALLELLER RÖSTSTÖRNING |
| 6 EPILEPSI | 16 SYNNEDSÄTTNING/BLINDHET |
| 7 HJÄRT-/KÄRLSJKDOM | 17 ANNAT, VAD..... |
| 8 HÖRSELSKADA | ÖPPEN FRÅGA80 POS |
| 9 MAG- OCH TARMSJKDOM | |
| 10 LUNGSJKDOM | 18 INGET AV OVANSTÅENDE ALTER NATIV 1-16 OCH INGEN MARKERING UNDER 17 ("ANNAT") (OM 18 SÅ AVSLUTAS INTERVJUN |

Fråga 1a

Räknar Du något av dessa funktionshinder som huvudsakligt?

1 Ja, följande:

- | | |
|--|---|
| 1 ASTMA/ALLERGI ELLER ANNAN ÖVERKÄNSLIGHET | 11 PSORIASIS |
| 2 DAMP/ADHD/ASPERGER | 12 PSYKISKT FUNKTIONSHINDER |
| 3 DIABETES | 13 UTVECKLINGSSTÖRNING |
| 4 DYSLEXI | 14 RÖRELSEHINDER |
| 5 DÖVHET | 15 STAMNING, SPRÅK-, TALLELLER RÖSTSTÖRNING |
| 6 EPILEPSI | 16 SYNNEDSÄTTNING/BLINDHET |
| 7 HJÄRT-/KÄRLSJKDOM | 17 ANNAT, VAD..... |
| 8 HÖRSELSKADA | ÖPPEN FRÅGA80 POS |
| 9 MAG- OCH TARMSJKDOM | |
| 10 LUNGSJKDOM | |

88

Nej, inget av dem är mer huvudsakligt än de andra.

Fråga 2

Följande fråga gäller arbetslivet och inte hemma

Bedömer du att ditt/dina funktionshinder medför att din arbetsförmåga är nedsatt?

1 Ja, mycket

2 Ja, delvis

3 Nej, inte alls (BÅDE SYSSELSATTA OCH EJ SYSSELSATTA - GÅ TILL FRÅGA 5)

9 Vet ej (BÅDE SYSSELSATTA OCH EJ SYSSELSATTA - GÅ TILL FRÅGA 5)

Fråga 3 GES TILL DEM SOM ÄR SYSSELSATTA
(OCH HAR SVARAT "JA, MYCKET" ELLER "JA, DELVIS" PÅ FRÅGA 2)

Fråga 3

Medför ditt/dina funktionshinder att du har behov av något av följande för att du skall kunna utföra ditt arbete på din nuvarande arbetsplats?
(GÄLLER HUVUDSAKLIG ARBETSPLATS)

1 Har du behov av personligt biträde på din arbetsplats?

1 Ja 2 Nej 3 Vet ej

1.1 Har du fått det?

1 Ja 2 Nej 3 Vet ej

2 Behöver du personligt anpassade hjälpmedel på din arbetsplats?

1 Ja 2 Nej 3 Vet ej

2.1 Har du det?

1 Ja 2 Nej 3 Vet ej

3 Medför ditt funktionshinder att du behöver särskild lokalanpassning på din arbetsplats?

1 Ja 2 Nej 3 Vet ej

3.1 Har du fått det?

1 Ja 2 Nej 3 Vet ej

- 4 Behöver du anpassad arbetstid?
 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej
 |
 4.1 Har du det?
 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej
- 5 Har du behov av anpassat arbetstempo?
 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej
 |
 5.1 Har du fått det?
 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej
- 6 Har du behov av anpassade arbetsuppgifter?
 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej
 |
 6.1 Har du fått det?
 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej
- 7 Behöver du särskilt anpassad transport (färdtjänst eller dyl.) till eller från arbetsplatsen?
 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej
 |
 7.1 Får Du det?
 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej
- 8 Har du behov av något annat än det jag nu räknat upp, för att du ska kunna utföra ditt arbete på din nuvarande arbetsplats?
 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej
 |
 8.1 Får du det?
 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej
-

Fråga 4 GES TILL DEM SOM INTE ÄR SYSSELSATTA
 (OCH HAR SVARAT ”JA, MYCKET” ELLER ”JA, DELVIS” PÅ FRÅGA 2)

Fråga 4

Bedömer du att du skulle kunna utföra ett förvärvsarbete, om du på arbetsplatsen kunde få något av följande:

- 1 Ett personligt biträde på din arbetsplats?
 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej/ej aktuellt
- 2 Personligt anpassade hjälpmedel?
 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej/ej aktuellt

- 3 Om du kunde få särskild lokalanpassning på din arbetsplats?
1 Ja 2 Nej 3 Vet ej/ej aktuellt
- 4 Bedömer du att du skulle kunna utföra ett förvärvsarbete om du på arbetsplatsen kunde få anpassad arbetstid?
1 Ja 2 Nej 3 Vet ej/ej aktuellt
- 5 Anpassat arbetstempo?
1 Ja 2 Nej 3 Vet ej/ej aktuellt
- 6 Anpassade arbetsuppgifter?
1 Ja 2 Nej 3 Vet ej/ej aktuellt
- 7 Om du får särskilt anpassad transport (färdtjänst eller dyl.) till eller från arbetsplatsen?
1 Ja 2 Nej 3 Vet ej/ej aktuellt
- 8 Finns det något annat än det jag nu räknat upp som du bedömer att du skulle behöva för att kunna utföra ett förvärvsarbete?
1 Ja 2 Nej 3 Vet ej/ej aktuellt

Fråga 5**GES TILL SAMTLIGA FUNKTIONSHINDRADE**

Har det någon gång de senaste 5 åren hänt att du på grund av ditt funktionshinder inte fått ett jobb som du sökt och som du hade tillräckliga meriter för?

- 1 Ja 2 Nej 3 Vet ej 4 Har inte sökt något jobb de senaste 5 åren

SYSSELSATTA HOPPAR HÄR TILL FRÅGA 6.

Frågorna 6 och 7

GES TILL SAMTLIGA FUNKTIONSHINDRADE.

Fråga 6Har det under de senaste fem åren hänt att du på grund av ditt funktionshinder1) ...blivit förbigången när du sökt avancemang på ditt arbete?

1 Ja 2 Nej 3 Vet ej 4 Har inte sökt avancemang de senaste 5 åren

2) ...blivit behandlad på ett osakligt sätt vid lönesättning?

1 Ja 2 Nej 3 Vet ej

Har det under de senaste fem åren hänt att du

3) ...inte kunnat delta i utbildning som arbetsgivaren har ordnat, därför att utbildningen inte anpassats till ditt/dina funktionshinder?

1 Ja 2 Nej 3 Vet ej 4 Ingen för mig aktuell utbildning har anordnats de senaste 5 åren

4) ...på grund av ditt/dina funktionshinder blivit uppsagd eller avskedad?

1 Ja 2 Nej 3 Vet ej

Fråga 7

Har det hänt att chefer eller arbetskamrater under de senaste fem åren mobbat, trakasserat eller kränkt dig för att du har ett funktionshinder?

1 Ja 2 Nej 3 Vet ej

TACK SÅ MYCKET OCH HEJ DÅ!

Bilaga 5 – Tabellförteckning för tabellbilagan

Markeringen ".." i tabellerna innebär att det är för få svarande för att värdet ska vara meningsfullt att redovisa.

Tabell B1

I befolkningen.

Fördelning efter typ av funktionshinder.

Män och kvinnor. Procent. År 2006.

Tabell B2

Funktionshindrade.

Fördelning efter kön inom varje funktionshinder.

Män och kvinnor. Procent. År 2006.

Tabell B3

Funktionshindrade.

Huvudsakligt funktionshinder.

Fördelning efter typ av funktionshinder.

Män och kvinnor. Procent. År 2006.

Tabell B4

Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga.

Fördelning efter kön inom varje funktionshinder.

Män och kvinnor. Procent. År 2006.

Tabell B5

Funktionshindrade totalt.

Fördelade på funktionshindrade med respektive utan nedsatt arbetsförmåga. Procent. År 2006.

Tabell B6

Funktionshindrade totalt. Fördelade på sysselsatta och ej sysselsatta.

Procent. År 2006.

Tabell B7

Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga.

Fördelade på sysselsatta och ej sysselsatta.

Procent. År 2006.

Tabell B8

Befolkningen totalt.

Fördelade på funktionshindrade respektive ej funktionshindrade.

Ålder. Procent. År 2006.

Tabell B9

Funktionshindrade totalt.

Fördelade på nedsatt arbetsförmåga respektive ej nedsatt arbetsförmåga.

Ålder. Procent. År 2006.

Tabell B10

Sysselsatta.

Funktionshindrade med respektive utan nedsatt arbetsförmåga.

Fördelade efter ålder. Procent. År 2006.

Tabell B11

Funktionshindrade totalt.

Män och kvinnor fördelade på olika åldersgrupper.

Procent. År 2006.

Tabell B12

Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga.

Män och kvinnor fördelade på olika åldersgrupper.

Procent. År 2006.

Tabell B13

Funktionshindrade totalt.

Fördelade på olika åldersgrupper.

Procent År 1998-2006.

Tabell B14

Funktionshindrade totalt.

Män och kvinnor fördelade på olika utbildningsnivåer.

Procent. År 2006.

Tabell B15

Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga.

Män och kvinnor fördelade på olika utbildningsnivåer.

Procent. År 2006.

Tabell B16

Funktionshindrade totalt.

Fördelade på olika utbildningsnivåer.

Procent. År 1998-2006.

Tabell B17

Funktionshindrade totalt och med nedsatt arbetsförmåga, respektive ej funktionshindrade.

Fördelade på utbildningsnivå.

Procent. År 2006.

Tabell B18

Sysselsatta. Funktionshindrade resp. hela befolkningen.
Fördelade på heltid resp. deltid.
Procent. År 1998-2006.

Tabell B19

Sysselsatta.
Funktionshindrade respektive hela befolkningen.
Fördelade på fast resp. tidsbegränsat anställda.
Procent. År 1998-2006.

Tabell B20

Sysselsatta.
Funktionshindrade respektive hela befolkningen.
Fördelade på anställda resp. företagare och medhjälpande familjemedlem. Procent. År 1998-2006.

Tabell B21

Sysselsatta.
Funktionshindrade totalt.
Fördelade på statlig, kommunal, landsting och privat sektor.
Procent. År 1996-2006.

Tabell B22

Sysselsatta.
Funktionshindrade totalt.
Män och kvinnor inom respektive sektor.
Procent. År 2006.

Tabell B23

Sysselsatta.
Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga.
Män och kvinnor inom respektive sektor.
Procent. År 2006.

Tabell B24

Sysselsatta.
Funktionshindrade totalt och funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga resp. befolkningen totalt fördelade på olika yrkesgrupper. Procent. År 2006.

Tabell B25

Sysselsatta.
Funktionshindrade totalt.
Män och kvinnor fördelade på olika yrkesgrupper.
Procent. År 2006.

Tabell B26

Sysselsatta.

Funktionshinderade med nedsatt arbetsförmåga.

Män och kvinnor fördelade på olika yrkesgrupper.

Procent. År 2006.

Tabell B27

I arbetskraften. Män.

Funktionshinderade totalt och funktionshinderade med nedsatt arbetsförmåga fördelade efter sysselsättningsstatus.

Uppdelat på olika grupper funktionshinder. Procent. År 2006.

Tabell B28

I arbetskraften. Män.

Funktionshinderade totalt, funktionshinderade med nedsatt arbetsförmåga och ej funktionshinderade fördelade efter sysselsättningsstatus. Procent. År 2000-2006.

Tabell B29

Funktionshinderade totalt och funktionshinderade med nedsatt arbetsförmåga. Män.

Fördelade efter i arbetskraften respektive ej i arbetskraften.

Uppdelat på olika grupper funktionshinder. Procent. År 2006.

Tabell B30

Funktionshinderade totalt, funktionshinderade med nedsatt arbetsförmåga och ej funktionshinderade. Män.

Fördelade efter sysselsättningsstatus. Procent. År 2000-2006.

Tabell B31

I arbetskraften. Kvinnor.

Funktionshinderade totalt och funktionshinderade med nedsatt arbetsförmåga fördelade efter sysselsättningsstatus.

Uppdelat på olika grupper funktionshinder. Procent. År 2006.

Tabell B32

I arbetskraften. Kvinnor.

Funktionshinderade totalt, funktionshinderade med nedsatt arbetsförmåga och ej funktionshinderade fördelade efter sysselsättningsstatus. Procent. År 2000-2006.

Tabell B33

Funktionshinderade totalt och funktionshinderade med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor.

Fördelade efter i arbetskraften respektive ej i arbetskraften.

Uppdelat på olika grupper funktionshinder. Procent. År 2006.

Tabell B34

Funktionshindrade totalt, funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga och ej funktionshindrade. Kvinnor.

Fördelade efter sysselsättningsstatus. Procent. År 2000-2006.

Tabell B35

I arbetskraften. Samtliga.

Funktionshindrade totalt och funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga fördelade efter sysselsättningsstatus.

Uppdelat på olika grupper funktionshinder. Procent. År 2006.

Tabell B36

I arbetskraften. Samtliga.

Funktionshindrade totalt, funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga och ej funktionshindrade fördelade efter sysselsättningsstatus. Procent. År 2000-2006.

Tabell B37

Funktionshindrade totalt och funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga. Samtliga.

Fördelade efter i arbetskraften respektive ej i arbetskraften.

Uppdelat på olika grupper funktionshinder. Procent. År 2006.

Tabell B38

Funktionshindrade totalt, funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga och ej funktionshindrade. Samtliga.

Fördelade efter sysselsättningsstatus. Procent. År 2000-2006.

Tabell B39

I arbetskraften. Män.

Funktionshindrade totalt fördelade efter sysselsättningsstatus.

Uppdelat på samtliga funktionshinder. Procent. År 2006.

Tabell B40

I arbetskraften. Män.

Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga fördelade efter sysselsättningsstatus.

Uppdelat på samtliga funktionshinder. Procent. År 2006.

Tabell B41

Funktionshindrade totalt. Män.

Fördelade efter i arbetskraften respektive ej i arbetskraften.

Uppdelat på samtliga funktionshinder. Procent. År 2006.

Tabell B42

Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga. Män.
Fördelade efter i arbetskraften respektive ej i arbetskraften.
Uppdelat på samtliga funktionshinder. Procent. År 2006.

Tabell B43

I arbetskraften. Kvinnor.
Funktionshindrade totalt fördelade efter sysselsättningsstatus.
Uppdelat på samtliga funktionshinder. Procent. År 2006.

Forts. Tabell B44

I arbetskraften. Kvinnor.
Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga fördelade efter sysselsättningsstatus.
Uppdelat på samtliga funktionshinder. Procent. År 2006.

Tabell B45

Funktionshindrade totalt. Kvinnor.
Fördelade efter i arbetskraften respektive ej i arbetskraften.
Uppdelat på samtliga funktionshinder. Procent. År 2006.

Tabell B46

Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor.
Fördelade efter i arbetskraften respektive ej i arbetskraften.
Uppdelat på samtliga funktionshinder. Procent. År 2004.

Tabell B47

I arbetskraften. Samtliga.
Funktionshindrade totalt fördelade efter sysselsättningsstatus.
Uppdelat på samtliga funktionshinder. Procent. År 2006.

Tabell B48

I arbetskraften. Samtliga.
Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga fördelade efter sysselsättningsstatus. Uppdelat på samtliga funktionshinder.
Procent. År 2006.

Tabell B49

Funktionshindrade totalt. Samtliga.
Fördelade efter i arbetskraften respektive ej i arbetskraften.
Uppdelat på samtliga funktionshinder. Procent. År 2006.

Tabell B50

Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga. Samtliga.
Fördelade efter i arbetskraften respektive ej i arbetskraften.
Uppdelat på samtliga funktionshinder. Procent. År 2006.

Tabell B51

Funktionshindrade totalt respektive med och utan nedsatt arbetsförmåga. Män.

Fördelade efter olika funktionshinder inom respektive grupp.

Procent. År 2006.

Tabell B52

Andel av befolkningen.

Funktionshindrade totalt respektive med och utan nedsatt arbetsförmåga. Män.

Fördelade efter olika funktionshinder inom respektive grupp.

Procent. År 2006.

Tabell B53

Funktionshindrade totalt respektive med och utan nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor.

Fördelade efter olika funktionshinder inom respektive grupp.

Procent. År 2006.

Tabell B54

Andel av befolkningen.

Funktionshindrade totalt respektive med och utan nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor.

Fördelade efter olika funktionshinder inom respektive grupp.

Procent. År 2006.

Tabell B55

Funktionshindrade totalt respektive med och utan nedsatt arbetsförmåga. Samtliga.

Fördelade efter olika funktionshinder inom respektive grupp.

Procent. År 2006.

Tabell B56

Andel av befolkningen.

Funktionshindrade totalt respektive med och utan nedsatt arbetsförmåga. Samtliga.

Fördelade efter olika funktionshinder inom respektive grupp.

Procent. År 2006.

Tabell B57

Sysselsatta.

Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga. Män och kvinnor.

Behov för att kunna utföra sitt arbete på nuvarande arbetsplats.

Procent. År 2006.

Tabell B58

Ej sysselsatta.

Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga.

Bedömning av behov för att kunna utföra ett förvärvsarbete.

Män och kvinnor. Procent. År 2006.

Tabell B59

Funktionshindrade, sysselsatta och ej sysselsatta .

Har pga. mitt funktionshinder ej fått ett jobb som jag sökt och haft kvalifikationer för. Män och kvinnor. Procent. År 2006

Tabell B60

Funktionshindrade, sysselsatta och ej sysselsatta, med och utan nedsatt arbetsförmåga.

Har pga. mitt funktionshinder ej fått ett jobb som jag sökt och haft kvalifikationer för. Män och kvinnor. Procent. År 2006

Tabell B61

Funktionshindrade, sysselsatta och ej sysselsatta .

Har pga. mitt funktionshinder blivit förbigången när jag sökt avancemang. Män och kvinnor. Procent. År 2006

Tabell B62

Funktionshindrade, sysselsatta och ej sysselsatta, med och utan nedsatt arbetsförmåga.

Har pga. mitt funktionshinder blivit förbigången när jag sökt avancemang. Män och kvinnor. Procent. År 2006

Tabell B63

Funktionshindrade, sysselsatta och ej sysselsatta .

Har pga. mitt funktionshinder blivit behandlad på ett osakligt sätt vid lönesättning. Män och kvinnor. Procent. År 2006

Tabell B64

Funktionshindrade, sysselsatta och ej sysselsatta, med och utan nedsatt arbetsförmåga.

Har pga. mitt funktionshinder blivit behandlad på ett osakligt sätt vid lönesättning. Procent. År 2006

Tabell B65

Funktionshindrade, sysselsatta och ej sysselsatta.

Inte kunnat delta i utbildning pga. bristande anpassning till mitt funktionshinder. Män och kvinnor. Procent. År 2006

Tabell B66

Funktionshindrade, sysselsatta och ej sysselsatta, med och utan nedsatt arbetsförmåga.

Inte kunnat delta i utbildning pga. bristande anpassning till mitt funktionshinder. Män och kvinnor. Procent. År 2006

Tabell B67

Funktionshindrade, sysselsatta och ej sysselsatta.

Har pga. mitt funktionshinder blivit uppsagd eller avskedad. Män och kvinnor. Procent. År 2006

Tabell B68

Funktionshindrade, sysselsatta och ej sysselsatta, med och utan nedsatt arbetsförmåga.

Har pga. mitt funktionshinder blivit uppsagd eller avskedad. Män och kvinnor. Procent. År 2006

Tabell B69

Funktionshindrade, sysselsatta och ej sysselsatta.

Har pga. mitt funktionshinder blivit mobbad, trakasserad eller kränkt av chefer eller arbetskamrater.

Män och kvinnor. Procent. År 2006

Tabell B70

Funktionshindrade, sysselsatta och ej sysselsatta, med och utan nedsatt arbetsförmåga.

Har pga. mitt funktionshinder blivit mobbad, trakasserad eller kränkt av chefer eller arbetskamrater.

Män och kvinnor. Procent. År 2006

Bilaga 6 – Tabellbilaga

Markeringen ”..” i tabellerna innebär att det är för få svarande för att värdet ska vara meningsfullt att redovisa.

Tabell B1

I befolkningen**.

Fördelning efter typ av funktionshinder⁵.

Män och kvinnor. Procent. År 2006.

Funktionshinder	Män	Kvinnor	Samtliga	Uppräknat antal
Astma, allergi eller annan överkänslighet	2,7 ± 0,2	3,7 ± 0,3 *	3,2 ± 0,2	186 000
Damp/ADHD/Asperger	2 000
Diabetes	1,5 ± 0,2	..	1,3 ± 0,1	73 000
Dyslexi	1,0 ± 0,2	0,8 ± 0,1	0,9 ± 0,1	52 000
Dövhet	0,3 ± 0,1	0,2 ± 0,1	0,3 ± 0,1	16 000
Epilepsi	0,2 ± 0,1	0,2 ± 0,1	0,2 ± 0,0	12 000
Hjärt/kärlsjukdom	1,0 ± 0,2	0,6 ± 0,1 *	0,8 ± 0,1	48 000
Hörselskada	1,6 ± 0,2	1,1 ± 0,2 *	1,4 ± 0,1	79 000
Mag/tarmsjukdom	0,6 ± 0,1	1,2 ± 0,2 *	0,9 ± 0,1	53 000
Lungsjukdom	..	0,3 ± 0,1	0,3 ± 0,1	15 000
Psoriasis	0,8 ± 0,1	1,0 ± 0,2	0,9 ± 0,1	52 000
Psykiskt funktionshinder	1,2 ± 0,2	1,8 ± 0,2 *	1,5 ± 0,1	86 000
Utvecklingsstörning	0,2 ± 0,1	..	0,1 ± 0,0	6 000
Rörelsehinder	4,3 ± 0,3	5,7 ± 0,3 *	5,0 ± 0,2	293 000
Stamning, språk-, tal- eller röststörning	..	0,1 ± 0,0	0,1 ± 0,0	7 000
Synnedättning/blindhet	1,0 ± 0,1	1,0 ± 0,1	1,0 ± 0,1	57 000
Annat	0,7 ± 0,1	1,7 ± 0,2 *	1,2 ± 0,1	71 000
Något funktionshinder	14,7 ± 0,5	16,8 ± 0,6 *	15,7 ± 0,4	919 000

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män.

**) Se fotnot 2. Observera också att uppräknningen i antal har skett i jämna 1000-tal. En summering av de uppräknade talen blir därför ej automatiskt lika med totalsumman.

⁵ Tabellerna över rapporterade funktionshinder visar andelen kvinnor respektive män som uppger att de har ett viss funktionshinder etc., oavsett om samma individ också har något annat funktionshinder. Det innebär att summeringen av kolumnprocenten ibland kan överstiga 100 procent.

Tabell B2
Funktionshinderade.
Fördelning efter kön inom varje funktionshinder.**
Män och kvinnor. Procent. År 2006.

Funktionshinder	Män	Kvinnor	%	Uppräknat antal
Astma, allergi eller annan överkänslighet	43,4 ± 2,9	56,6 ± 2,9 *	100	186 000
Damp/ADHD/Asperger		2 000
Diabetes	59,8 ± 4,9	40,2 ± 4,9 *	100	73 000
Dyslexi	57,8 ± 5,8	42,2 ± 5,8 *	100	52 000
Dövhet	61,8 ± 9,9	38,2 ± 9,9	100	16 000
Epilepsi	53,2 ± 12,7	46,8 ± 12,7 *	100	12 000
Hjärt/kärlsjukdom	62,0 ± 6,1	38,0 ± 6,1 *	100	48 000
Hörselskada	58,8 ± 4,4	41,2 ± 4,4 *	100	79 000
Mag/tarmsjukdom	36,2 ± 5,6	63,8 ± 5,6	100	53 000
Lungsjukdom	47,2 ± 11,5	52,8 ± 11,5 *	100	15 000
Psoriasis	43,1 ± 5,6	56,9 ± 5,6 *	100	52 000
Psyiskt funktionshinder	40,1 ± 5,1	59,9 ± 5,1 *	100	86 000
Utvecklingsstörning	82,1 ± 15,0	.. *	100	6 000
Rörelsehinder	43,7 ± 2,6	56,3 ± 2,6	100	293 000
Stamning, språk, tal eller röststörning	58,4 ± 17,1	41,6 ± 17,1	100	7 000
Synnedläggning/blindhet	51,4 ± 5,6	48,6 ± 5,6 *	100	57 000
Annat	30,9 ± 4,8	69,1 ± 4,8 *	100	71 000
Funktionshinderade totalt	47,4 ± 1,4	52,6 ± 1,4 *	100	919 000

*) Signifikant skillnad mellan könen.

**) Tabellen läses från vänster till höger, med utgångspunkt från respektive funktionshinder.

Tabell B3
Funktionshinder.
Huvudsakligt funktionshinder.**
Fördelning efter typ av funktionshinder.
Män och kvinnor. Procent. År 2006.

Funktionshinder	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Astma, allergi eller annan överkänslighet	7,8 ± 3,0	6,4 ± 2,4		7,0 ± 1,9
Damp/ADHD/Asperger
Diabetes	7,7 ± 3,0	2,5 ± 1,5 *		4,8 ± 1,6
Dyslexi		2,5 ± 1,1
Dövhet
Epilepsi
Hjärt/kärlsjukdom	7,3 ± 2,9	2,1 ± 1,4 *		4,4 ± 1,5
Hörselskada	4,7 ± 2,3	3,7 ± 1,8		4,1 ± 1,4
Mag/tarmsjukdom	2,7 ± 1,8	5,4 ± 2,2		4,2 ± 1,5
Lungsjukdom		2,6 ± 1,2
Psoriasis
Psykiskt funktionshinder	4,4 ± 2,3	9,1 ± 2,8		7,0 ± 1,9
Utvecklingsstörning
Rörelsehinder	26,7 ± 4,9	26,8 ± 4,3		26,7 ± 3,2
Stamning, språk-, tal- eller röststörning
Synnedättning/blindhet	..	3,2 ± 1,7		3,1 ± 1,3
Annat	2,7 ± 1,8	8,6 ± 2,7 *		6,0 ± 1,7
Inget mer huvudsakligt än övriga	24,1 ± 4,7	24,3 ± 4,1		24,2 ± 3,1
Summaprocent	100	100		100
Uppräknat antal individer	50 000	63 000		133 000

*) Signifikant skillnad mellan könen.

***) Huvudsakligt funktionshinder. Funktionshinderade som svarat att de har mer än ett funktionshinder och som angivit något av dem som sitt huvudsakliga funktionshinder.

Tabell B4
Funktionshinderade med nedsatt arbetsförmåga.
Fördelning efter kön inom varje funktionshinder.**
Män och kvinnor. Procent. År 2006.

	Män	Kvinnor	Sign	%	Uppräknat antal
Astma, allergi eller annan överkänslighet	38,5 ± 4,8	61,5 ± 4,8 *		100	69848
Damp/ADHD/Asperger
Diabetes	56,3 ± 8,4	43,7 ± 8,4		100	30179
Dyslexi	58,2 ± 10,1	41,8 ± 10,1		100	18088
Dövhet	53,1 ± 14,9	46,9 ± 14,9		100	8765
Epilepsi	52,5 ± 17,3	47,5 ± 17,3		100	7972
Hjärt/kärlsjukdom	61,8 ± 7,6	38,2 ± 7,6 *		100	34871
Hörselskada	49,5 ± 7,0	50,5 ± 7,0		100	34558
Mag/tarmsjukdom	33,9 ± 7,2	66,1 ± 7,2 *		100	33671
Lungsjukdom	45,6 ± 13,5	54,4 ± 13,5		100	11276
Psoriasis	33,9 ± 9,9	66,1 ± 9,9 *		100	17359
Psyiskt funktionshinder	38,2 ± 5,4	61,8 ± 5,4 *		100	77240
Utvecklingsstörning	83,5 ± 15,2	..	*		5880
Rörelsehinder	43,2 ± 2,7	56,8 ± 2,7 *		100	262926
Stamning, språk-, tal- eller röststörning
Synnedläggning/blindhet	51,9 ± 8,6	48,1 ± 8,6		100	26787
Annat	29,6 ± 5,3	70,4 ± 5,3 *		100	59332
Funktionshinderade totalt	43,7 ± 1,9	56,3 ± 1,9 *		100	555994

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män.

**) Tabellen läses från vänster till höger, med utgångspunkt från respektive funktionshinder.

Tabell B5
Funktionshindrade totalt.
Fördelade på funktionshindrade med respektive utan nedsatt
arbetsförmåga. Procent. År 2006.**

	Nedsatt arbetsförmåga	Ej nedsatt arbetsförmåga	Sign
Astma, allergi eller annan överkänslighet	37,6 ± 2,9	62,4 ± 2,9	*
Damp/ADHD/Asperger	
Diabetes	..	58,7 ± 4,9	*
Dyslexi	35,1 ± 5,6	64,9 ± 5,6	*
Dövhet	53,9 ± 10,2	46,1 ± 10,2	
Epilepsi	66,8 ± 12,0	33,2 ± 12,0	*
Hjärt/kärlsjukdom	72,4 ± 5,7	27,6 ± 5,7	*
Hörselskada	43,7 ± 4,5	56,3 ± 4,5	*
Mag/tarmsjukdom	63,2 ± 5,6	36,8 ± 5,6	*
Lungsjukdom	77,0 ± 9,7	..	*
Psoriasis	33,5 ± 5,3	66,5 ± 5,3	*
Psykiskt funktionshinder	90,3 ± 3,1	9,7 ± 3,1	*
Utvecklingsstörning	94,9 ± 8,6	..	*
Rörelsehinder	89,7 ± 1,6	10,3 ± 1,6	*
Stämning, språk-, tal- eller röststörning	
Synnedläggning/blindhet	47,3 ± 5,6	52,7 ± 5,6	
Annat	83,5 ± 3,8	16,5 ± 3,8	*
Funktionshindrade totalt	60,5 ± 1,4	39,5 ± 1,4	*

*) Signifikant skillnad mellan funktionshindrade med respektive utan nedsatt arbetsförmåga.

**) Tabellen läses från vänster till höger, med utgångspunkt från respektive funktionshinder.

Tabell B6
Funktionshindrade totalt.
Fördelade på sysselsatta och ej sysselsatta. Procent. År 2006.**

	Sysselsatta	Ej sysselsatta	Sign
Astma, allergi eller annan överkänslighet	73,4 ± 2,6	26,6 ± 2,6	*
Damp/ADHD/Asperger	
Diabetes	64,1 ± 4,8	35,9 ± 4,8	*
Dyslexi	58,6 ± 5,8	41,4 ± 5,8	*
Dövhet	71,3 ± 9,2	28,7 ± 9,2	*
Epilepsi	49,9 ± 12,8	50,1 ± 12,8	
Hjärt/kärlsjukdom	54,1 ± 6,3	45,9 ± 6,3	
Hörselskada	80,8 ± 3,6	19,2 ± 3,6	*
Mag/tarmsjukdom	63,4 ± 5,6	36,6 ± 5,6	*
Lungsjukdom	56,6 ± 11,4	43,4 ± 11,4	
Psoriasis	75,6 ± 4,8	24,4 ± 4,8	*
Psykiskt funktionshinder	32,8 ± 4,9	67,2 ± 4,9	*
Utvecklingsstörning	
Rörelsehinder	53,0 ± 2,6	47,0 ± 2,6	*
Stamning, språk, tal el-röststörning	
Synnedättning/blindhet	63,0 ± 5,4	37,0 ± 5,4	*
Annat	53,2 ± 5,2	46,8 ± 5,2	
Funktionshindrade totalt	62,9 ± 1,3	37,1 ± 1,3	*

*) Signifikant skillnad mellan sysselsatta och ej sysselsatta.

***) Tabellen läses från vänster till höger, med utgångspunkt från respektive funktionshinder.

Tabell B7
Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga.
Fördelade på sysselsatta och ej sysselsatta. Procent. År 2006.**

	Sysselsatta	Ej sysselsatta	Sign
Astma, allergi eller annan överkänslighet	63,7 ± 4,8	36,3 ± 4,8	*
Damp/ADHD/Asperger	
Diabetes	41,3 ± 8,3	58,7 ± 8,3	*
Dyslexi	47,7 ± 10,3	52,3 ± 10,3	
Dövhet	50,2 ± 14,9	49,8 ± 14,9	
Epilepsi	..	68,2 ± 16,1	*
Hjärt/kärlsjukdom	42,7 ± 7,7	57,3 ± 7,7	
Hörselskada	71,4 ± 6,4	28,6 ± 6,4	*
Mag/tarmsjukdom	53,7 ± 7,6	46,3 ± 7,6	
Lungsjukdom	48,9 ± 13,6	51,1 ± 13,6	
Psoriasis	51,3 ± 10,4	48,7 ± 10,4	
Psykiskt funktionshinder	31,2 ± 5,1	68,8 ± 5,1	*
Utvecklingsstörning	..	77,9 ± 17,0	*
Rörelsehinder	50,1 ± 2,7	49,9 ± 2,7	
Stamning, språk-, tal- eller röststörning	
Synnedläggning/blindhet	47,7 ± 8,6	52,3 ± 8,6	
Annat	48,5 ± 5,8	51,5 ± 5,8	
Funktionshindrade totalt	51,7 ± 1,9	48,3 ± 1,9	

*) Signifikant skillnad mellan sysselsatta och ej sysselsatta.

***) Tabellen läses från vänster till höger, med utgångspunkt från respektive funktionshinder.

Tabell B8

Befolkningen totalt.

Fördelade på funktionshinderade respektive ej funktionshinderade.
Ålder. Procent. År 2006.

	Funktionshinderade	Ej funktionshinderade	Sign	Befolkningen totalt
16-29 år	17,2 ± 1,1	28,7 ±	0,5 *	26,9 ± 0,5
30-49 år	36,9 ± 1,3	43,3 ±	0,6 *	42,3 ± 0,5
50-64 år	45,9 ± 1,4	28,0 ±	0,5 *	30,8 ± 0,5

*) Signifikant skillnad mellan funktionshinderade och ej funktionshinderade.

Tabell B9

Funktionshinderade totalt.

Fördelade på nedsatt arbetsförmåga respektive ej nedsatt arbetsförmåga. Ålder. Procent. År 2006.

	Nedsatt arbetsförmåga	Ej nedsatt arbetsförmåga	Sign	Funktionshinderade totalt
16-29 år	11,6 ± 1,2	25,9 ±	1,8 *	17,2 ± 1,1
30-49 år	34,2 ± 1,8	40,9 ±	2,1 *	36,9 ± 1,3
50-64 år	54,2 ± 1,9	33,2 ±	2,0 *	45,9 ± 1,4

*) Signifikant skillnad mellan funktionshinderade med och utan nedsatt arbetsförmåga.

Tabell B10

Sysselsatta.

Funktionshinderade med respektive utan nedsatt arbetsförmåga.
Fördelade efter ålder. Procent. År 2006.

	Nedsatt arbetsförmåga (sysselsatta)	Ej nedsatt arbetsförm. (sysselsatta)	Sign	Funktionshinderade totalt (sysselsatta)
16-29 år	10,2 ± 1,4	19,9 ±	1,8 *	15,1 ± 1,2
30-49 år	40,5 ± 2,2	44,6 ±	2,3	42,6 ± 1,6
50-64 år	49,3 ± 2,3	35,5 ±	2,2 *	42,4 ± 1,6

*) Signifikant skillnad mellan sysselsatta funktionshinderade med och utan nedsatt arbetsförmåga.

Tabell B11**Funktionshinderade totalt.****Män och kvinnor fördelade på olika åldersgrupper. Procent. År 2006.**

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
16-29 år	18,4 ± 1,6	16,1 ± 1,4		17,2 ± 1,1
30-49 år	37,0 ± 2,0	36,7 ± 1,8		36,9 ± 1,3
50-64 år	44,5 ± 2,0	47,1 ± 1,9		45,9 ± 1,4

Tabell B12**Funktionshinderade med nedsatt arbetsförmåga.****Män och kvinnor fördelade på olika åldersgrupper. Procent. År 2006.**

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
16-29 år	11,9 ± 1,9	11,3 ± 1,6		11,6 ± 1,2
30-49 år	33,5 ± 2,7	34,7 ± 2,3		34,2 ± 1,8
50-64 år	54,5 ± 2,9	54,0 ± 2,5		54,2 ± 1,9

Tabell B13**Funktionshinderade totalt.****Fördelade på olika åldersgrupper. Procent År 1998-2006.**

	Funktionshinderade totalt					Befolkn. tot.
	1998	2000	2002	2004	2006	2006
16-29 år	18,2 ± 1,1	20,5 ± 1,0	20,2 ± 1,1	18,1 ± 1,1	17,2 ± 1,1	26,9 ± 0,5
30-49 år	38,9 ± 1,4	39,0 ± 1,2	39,2 ± 1,4	38,6 ± 1,3	36,9 ± 1,3	42,3 ± 0,5
50-64 år	42,9 ± 1,4	40,6 ± 1,2	40,6 ± 1,4	43,3 ± 1,4	45,9 ± 1,4	30,8 ± 0,5

År 2000 användes benämningen funktionsnedsättning

Tabell B14**Funktionshinderade totalt.****Män och kvinnor fördelade på olika utbildningsnivåer.****Procent. År 2006.**

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Grundskola	28,1 ± 1,8	22,5 ± 1,6	*	25,1 ± 1,2
Gymnasieutbildning	48,4 ± 2,1	50,5 ± 1,9		49,5 ± 1,4
Eftergymn. Utb.	21,2 ± 1,7	25,9 ± 1,7	*	23,7 ± 1,2
Utb.kod saknas	2,3 ± 0,6	1,2 ± 0,4	*	1,7 ± 0,4

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Tabell B15
Funktionshinderade med nedsatt arbetsförmåga.
Män och kvinnor fördelade på olika utbildningsnivåer.
Procent. År 2006.

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Grundskola	32,1 ± 2,7	25,3 ± 2,1	*	28,3 ± 1,7
Gymnasieutbildning	49,3 ± 2,9	51,9 ± 2,5		50,7 ± 1,9
Eftergymn. Utb.	16,1 ± 2,1	21,9 ± 2,0	*	19,4 ± 1,5
Utb.kod saknas	2,5 ± 0,9	1,0 ± 0,5	*	1,6 ± 0,5

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män.

Tabell B16
Funktionshinderade totalt.
Fördelade på olika utbildningsnivåer. Procent. År 1998-2006.

	Funktionshinderade totalt					Befolkn. tot.
	1998	2000	2002	2004	2006	2006
Grundskola	34,4 ± 1,3	29,6 ± 1,1	27,1 ± 1,3	25,1 ± 1,2	25,1 ± 1,2	20,0 ± 0,4
Gymnasieutbildning	46,7 ± 1,4	47,6 ± 1,2	49,2 ± 1,4	49,7 ± 1,4	49,5 ± 1,4	44,9 ± 0,5
Eftergymn. utbildning	16,5 ± 1,0	20,6 ± 1,0	21,6 ± 1,2	22,7 ± 1,1	23,7 ± 1,2	32,6 ± 0,5
Utb.kod saknas	2,3 ± 0,4	2,2 ± 0,4	2,1 ± 0,4	2,4 ± 0,4	1,7 ± 0,4	2,6 ± 0,2

År 2000 användes benämningen funktionsnedsättning.

Tabell B17

Funktionshinderade totalt och med nedsatt arbetsförmåga, respektive ej funktionshinderade.

Fördelade på utbildningsnivå. Procent. År 2006.

	Samtliga	Grundskola	Gymnasieskola	Eftergymn.	Utbkod saknas
Män					
Funktionshinderade totalt	14,7 ± 0,5	18,8 ± 1,3	15,4 ± 0,8	10,5 ± 0,9	13,3 ± 4,5
Funktionshinder. med nedatt arbetsförmåga	8,2 ± 0,4	12,0 ± 1,1	8,8 ± 0,6	4,5 ± 0,6	7,9 ± 3,6
Ej funktionshinderade	85,3 ± 0,5	81,2 ± 1,3	84,6 ± 0,8	89,5 ± 0,9	86,7 ± 4,5
Kvinnor					
Funktionshinderade totalt	16,8 ± 0,6	20,9 ± 1,5	19,4 ± 0,9	12,2 ± 0,8	7,8 ± 3,7
Funktionshinder. med nedatt arbetsförmåga	10,9 ± 0,5	15,3 ± 1,3	12,9 ± 0,8	6,6 ± 0,6	4,3 ± 2,8
Ej funktionshinderade	83,2 ± 0,6	79,1 ± 1,5	80,6 ± 0,9	87,8 ± 0,8	92,2 ± 3,7
Samtliga					
Funktionshinderade totalt	15,7 ± 0,4	19,8 ± 1,0	17,3 ± 0,6	11,4 ± 0,6	10,6 ± 3,0
Funktionshinder. med nedatt arbetsförmåga	9,5 ± 0,3	13,5 ± 0,8	10,8 ± 0,5	5,6 ± 0,4	6,1 ± 2,3
Ej funktionshinderade	84,3 ± 0,4	80,2 ± 1,0	82,7 ± 0,6	88,6 ± 0,6	89,4 ± 3,0
Uppräkn. antal	5 847 000	1 168 000	2 622 000	1 907 000	149 000

Tabell B18

Sysselsatta.

Funktionshinderade totalt respektive hela befolkningen.

Fördelade på heltid respektive deltid. Procent. År 1998-2006.

	Funktionshinderade totalt					Befolkn. tot.
	1998	2000	2002	2004	2006	2006
Heltid						
35- tim	67,9 ± 1,6	72,8 ± 1,3	72,2 ± 1,5	69,9 ± 1,5	65,7 ± 1,5	76,4 ± 0,5
Deltid						
20-34 tim	26,4 ± 1,5	21,1 ± 1,2	21,0 ± 1,3	23,2 ± 1,3	28,0 ± 1,4	18,3 ± 0,5
Deltid						
1-19 tim	5,6 ± 0,8	5,7 ± 0,7	6,6 ± 0,8	6,5 ± 0,8	6,2 ± 0,8	5,2 ± 0,3
Uppgift saknas	0,1 ± 0,1	0,4 ± 0,2	0,2 ± 0,1	0,4 ± 0,2	0,1 ± 0,1	0,1 ± 0,0

År 2000 användes benämningen funktionsnedsättning.

Tabell B19
Sysselsatta.
Funktionshindrade totalt respektive hela befolkningen.
Fördelade på fast resp. tidsbegränsat anställda
Procent. År 1998-2006.

	Funktionshindrade totalt					Befolkn. tot.	
	1998	2000	2002	2004	2006		2006
Fast anställd	85,7 ± 1,2	86,5 ± 1,0	85,0 ± 1,2	87,4 ± 1,1	85,0	±1,2	83,5 ±0,5
Tidsbegränsat anställd	14,3 ± 1,2	13,5 ± 1,0	15,0 ± 1,2	12,6 ± 1,1	15,0	±1,2	16,5 ±0,5

År 2000 användes benämningen funktionsnedsättning

Tabell B20
Sysselsatta.
Funktionshindrade respektive hela befolkningen.
Fördelade på anställda resp. företagare och medhjälpande familjemedlem. Procent. År 1998-2006.

	Funktionshindrade					Befolkn. tot.	
	1998	2000	2002	2004	2006		2006
Anställda	88,9 ± 1,1	90,6 ± 0,8	90,8 ± 0,9	90,6 ± 0,9	90,9	±0,9	90,4 ±0,3
Företagare	10,8 ± 1,0	9,1 ± 0,8	8,8 ± 0,9	9,1 ± 0,9	8,9	±0,9	9,5 ±0,3
Medhj. fam.medl.	0,3 ± 0,2	0,3 ± 0,2	0,4 ± 0,2	0,3 ± 0,2	0,2	±0,1	0,1 ±0,0

År 2000 användes benämningen funktionsnedsättning.

Tabell B21
Sysselsatta.
Funktionshinderade totalt.
Fördelade på statlig, kommunal, landsting och privat sektor.
Procent. År 1996-2006.

Funktionshinderade tot.	Offenlig sektor	Statlig	Kommunal	Landsting	Privat
1996	34,8 ± 1,5				65,2 ± 1,5
1998	33,9 ± 1,6				66,1 ± 1,6
2000		4,8 ± 0,6	22,9 ± 1,2	5,6 ± 0,7	66,7 ± 1,3
2002		4,6 ± 0,7	23,2 ± 1,4	5,2 ± 0,7	67,0 ± 1,5
2004		4,7 ± 0,7	24,3 ± 1,4	5,3 ± 0,7	65,7 ± 1,5
2006		5,2 ± 0,7	23,7 ± 1,4	5,8 ± 0,8	64,9 ± 1,5
Bef. tot. 2006		5,7 ± 0,3	19,8 ± 0,5	5,5 ± 1,5	68,0 ± 0,6

År 2000 användes benämningen funktionsnedsättning

Tabell B22
Sysselsatta. Funktionshinderade totalt.
Män och kvinnor inom respektive sektor.
Procent. År 2006.

	Män	Kvinnor	Sign	%
Statlig	46,1 ± 6,9	53,9 ± 6,9		100
Kommunal	19,8 ± 2,6	80,2 ± 2,6	*	100
Landsting	19,1 ± 5,1	80,9 ± 5,1	*	100
Privat	63,3 ± 2,0	36,7 ± 2,0	*	100

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män.

Tabellen läses från vänster till höger med utgångspunkt från respektive sektor.

Tabell B23

**Sysselsatta. Funktionshinderade med nedsatt arbetsförmåga.
Män och kvinnor inom respektive sektor.
Procent. År 2006.**

	Män	Kvinnor	Sign	%
Statlig	50,3 ± 10,4	49,7 ± 10,4		100
Kommunal	17,5 ± 3,3	82,5 ± 3,3	*	100
Landsting	15,5 ± 6,2	84,5 ± 6,2	*	100
Privat	59,6 ± 2,9	40,4 ± 2,9	*	100

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män.

Tabellen läses från vänster till höger med utgångspunkt från respektive sektor

Tabell B24

**Sysselsatta.
Funktionshinderade totalt och funktionshinderade med nedsatt
arbetsförmåga resp. befolkningen totalt fördelade på olika
yrkesgrupper. Procent. År 2006.**

	Funktions- hinderade	Funktions- hinderade	Funktions- hinderade med nedsatt arb. förmåga	Befolkningen totalt
	2004	2006	2006	2006
Ledningsarbete	4,1 ± 0,6	3,4 ± 0,6	2,5 ± 0,7	5,1 ± 0,3
Teoretisk spec. komp.	14,5 ± 1,1	15,9 ± 1,2	13,7 ± 1,6	19,6 ± 0,5
Kortare högskoleutb.	16,5 ± 1,2	18,1 ± 1,2	16,9 ± 1,7	19,7 ± 0,5
Kontors o kundservice Service, omsorg, för- säljning	10,2 ± 1,0	9,2 ± 0,9	10,7 ± 1,4	8,7 ± 0,3
Jordbruk, trädgård, skog o fiske	21,4 ± 1,3	21,3 ± 1,3	22,1 ± 1,9	19,2 ± 0,5
Hantverk inom bygg o tillv	2,7 ± 0,5	2,4 ± 0,5	2,6 ± 0,7	1,8 ± 0,2
Process o mask, trans- port	12,8 ± 1,1	11,6 ± 1,0	12,2 ± 1,5	10,7 ± 0,4
Utan krav på yrkesutb	12,4 ± 1,0	11,6 ± 1,0	11,5 ± 1,5	9,9 ± 0,4
Militärt arbete	5,2 ± 0,7	6,3 ± 0,8	7,7 ± 1,2	4,9 ± 0,3
Militärt arbete Uppgift saknas
Uppgift saknas

År 2000 användes benämningen funktionsnedsättning.

Tabell B25
Sysselsatta.
Funktionshinderade totalt.
Män och kvinnor fördelade på olika yrkesgrupper. Procent. År 2006.

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Ledningsarbete	4,4 ± 1,0	2,4 ± 0,7 *		3,4 ± 0,6
Teoretisk spec. komp.	13,8 ± 1,6	18,0 ± 1,7 *		15,9 ± 1,2
Kortare högskoleutb.	16,7 ± 1,7	19,5 ± 1,8		18,1 ± 1,2
Kontors o kundservice	5,6 ± 1,1	12,8 ± 1,5 *		9,2 ± 0,9
Service, omsorg, försäljning	9,5 ± 1,4	32,8 ± 2,1 *		21,3 ± 1,3
Jordbruk, trädgård, skog o fiske	3,8 ± 0,9	1,0 ± 0,4 *		2,4 ± 0,5
Hantverk inom bygg o tillv	21,9 ± 1,9	1,5 ± 0,5 *		11,6 ± 1,0
Process o mask, transport	19,2 ± 1,8	4,1 ± 0,9 *		11,6 ± 1,0
Utan krav på yrkesutb.	4,7 ± 1,0	7,8 ± 1,2 *		6,3 ± 0,8
Militärt arbete

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män.

Tabell B26
Sysselsatta.
Funktionshinderade med nedsatt arbetsförmåga.
Män och kvinnor fördelade på olika yrkesgrupper. Procent. År 2006.

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Ledningsarbete	3,4 ± 1,3	1,8 ± 0,8		2,5 ± 0,7
Teoretisk spec. komp.	10,5 ± 2,1	16,4 ± 2,2 *		13,7 ± 1,6
Kortare högskoleutb.	15,7 ± 2,5	17,9 ± 2,3		16,9 ± 1,7
Kontors o kundservice	6,2 ± 1,7	14,4 ± 2,1 *		10,7 ± 1,4
Service, omsorg, försäljning	8,5 ± 1,9	33,5 ± 2,8 *		22,1 ± 1,9
Jordbruk, trädgård, skog o fiske	4,6 ± 1,5	1,0 ± 0,6 *		2,6 ± 0,7
Hantverk inom bygg o tillv	24,8 ± 3,0	1,6 ± 0,8 *		12,2 ± 1,5
Process o mask, transport	19,6 ± 2,8	4,7 ± 1,3 *		11,5 ± 1,5
Utan krav på yrkesutb.	6,6 ± 1,7	8,6 ± 1,7		7,7 ± 1,2
Militärt arbete

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män.

Tabell B27

I arbetskraften. Män.

Funktionshindrade totalt och funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga fördelade efter sysselsättningsstatus. Uppdelat på olika grupper funktionshinder. Procent. År 2006.

Män	I arbetskraften					
	Sysselsatta	därav			Arbetslösa	Summa
		i arbete	frånvarande	hela veckan		
Funktionshindrade totalt						
Astma/allergi eller annan överkänslighet	92,9 ± 2,5	83,0 ± 3,6	9,9 ± 2,9	7,1 ± 2,5	100	
Dövhet, hörselskada	94,7 ± 2,5	85,7 ± 3,9	8,9 ± 3,2	5,3 ± 2,5	100	
Hjärt, kärl, lungsjukdom	92,7 ± 4,3	75,9 ± 7,1	16,8 ± 6,2	7,3 ± 4,3	100	
Psykiskt funktionshinder	85,6 ± 8,2	62,3 ± 11,3	23,3 ± 9,8	14,4 ± 8,2	100	
Rörelsehinder	90,3 ± 2,7	70,0 ± 4,2	20,3 ± 3,7	9,7 ± 2,7	100	
Synnedläggelse/blindhet	95,3 ± 3,7	85,3 ± 6,2	9,9 ± 5,2	4,7 ± 3,7	100	
Diabetes, epilepsi, mag- o tarmsjukd., psoriasis, stamning, språk-, tal- eller röststörning	94,0 ± 2,3	85,5 ± 3,4	8,5 ± 2,7	6,0 ± 2,3	100	
Damp/ADHD/Asperger,dyslex	93,8 ± 3,3	80,3 ± 5,4	13,5 ± 4,6	6,2 ± 3,3	100	
Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga						
Astma/allergi eller annan överkänslighet	89,6 ± 5,3	75,3 ± 7,5	14,3 ± 6,1	10,4 ± 5,3	100	
Dövhet, hörselskada	89,7 ± 5,8	78,9 ± 7,8	10,8 ± 6,0	10,3 ± 5,8	100	
Hjärt, kärl, lungsjukdom	92,9 ± 5,5	72,9 ± 9,5	20,0 ± 8,5	7,1 ± 5,5	100	
Psykiskt funktionshinder	87,2 ± 8,7	59,4 ± 12,7	27,8 ± 11,6	12,8 ± 8,7	100	
Rörelsehinder	89,9 ± 3,0	68,4 ± 4,7	21,5 ± 4,1	10,1 ± 3,0	100	
Synnedläggelse/blindhet	92,7 ± 7,3	79,4 ± 11,3	13,4 ± 9,5	7,3 ± 7,3	100	
Diabetes, epilepsi, mag- o tarmsjukd., psoriasis, stamning, språk-, tal- eller röststörning	88,9 ± 5,5	76,5 ± 7,5	12,4 ± 5,8	11,1 ± 5,5	100	
Damp/ADHD/Asperger,dyslex	93,6 ± 4,6	74,9 ± 8,2	18,8 ± 7,4	6,4 ± 4,6	100	

Tabell B28

I arbetskraften. Män.

Funktionshinderade totalt, funktionshinderade med nedsatt arbetsförmåga och ej funktionshinderade fördelade efter sysselsättningsstatus. Procent. År 2000-2006.

Män	I arbetskraften					
	Sysselsatta	därav		Arbetslösa	Summa- procent	Uppräkn. antal
		i arbete	frånvarande hela veckan			
År 2006						
Funktionshinderade totalt	93,4 ± 1,1	80,4 ± 1,8	13,0 ± 1,5	6,6 ± 1,1	100	307 000
Med nedsatt arbetsförmåga	91,3 ± 1,9	73,2 ± 3,0	18,1 ± 2,6	8,7 ± 1,9	100	144 000
Funkt.hindr. utan neds arb	95,2 ± 1,3	86,7 ± 2,1	8,5 ± 1,7	4,8 ± 1,3	100	163 000
Ej funktionshinderade	95,5 ± 0,4	87,3 ± 0,6	8,2 ± 0,5	4,5 ± 0,4	100	2 097 000
Befolkningen totalt	95,2 ± 0,3	86,4 ± 0,6	8,8 ± 0,5	4,8 ± 0,3	100	2 404 000
År 2004						
Funktionshinderade totalt	93,9 ± 1,1	80,9 ± 1,7	13,0 ± 1,5	6,1 ± 1,1	100	356 000
Med nedsatt arbetsförmåga	92,2 ± 1,8	72,0 ± 3,0	20,2 ± 2,6	7,8 ± 1,8	100	159 000
Funkt.hindr. utan neds arb	95,3 ± 1,3	88,1 ± 1,9	7,3 ± 1,5	4,7 ± 1,3	100	197 000
Ej funktionshinderade	94,9 ± 0,4	87,3 ± 0,6	7,6 ± 0,5	5,1 ± 0,4	100	1 942 000
Befolkningen totalt	94,7 ± 0,4	86,3 ± 0,6	8,4 ± 0,5	5,3 ± 0,4	100	2 298 000
År 2002						
Funktionshinderade totalt	95,5 ± 0,9	81,7 ± 1,7	13,9 ± 1,6	4,5 ± 0,9	100	417 000
Med nedsatt arbetsförmåga	94,8 ± 1,7	73,3 ± 3,3	21,5 ± 3,1	5,2 ± 1,7	100	150 000
Funkt.hindr. utan neds arb	95,7 ± 0,5	87,6 ± 0,7	8,1 ± 0,6	4,3 ± 0,5	100	267 000
Ej funktionshinderade	95,7 ± 0,4	86,5 ± 0,7	9,2 ± 0,6	4,3 ± 0,4	100	1 870 000
Befolkningen totalt	95,6 ± 0,4	85,6 ± 0,7	10,1 ± 0,6	4,4 ± 0,4	100	2 287 000
År 2000						
Funktionshinderade totalt	94,3 ± 0,9	81,8 ± 1,5	12,5 ± 1,3	5,7 ± 0,9	100	443 000
Med nedsatt arbetsförmåga	90,5 ± 1,9	70,5 ± 3,0	20,0 ± 2,6	9,5 ± 1,9	100	158 000
Funkt.hindr. utan neds arb	96,4 ± 0,9	88,1 ± 1,6	8,3 ± 1,3	3,6 ± 0,9	100	285 000
Ej funktionshinderade	96,2 ± 0,4	88,4 ± 0,6	7,8 ± 0,5	3,8 ± 0,4	100	1 842 000
Befolkningen totalt	95,8 ± 0,3	87,1 ± 0,6	8,7 ± 0,5	4,2 ± 0,3	100	2 284 000

År 2000 användes benämningen funktionsnedsättning.

Tabell B29

Funktionshindrade totalt och funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga. Män.**Fördelade efter i arbetskraften respektive ej i arbetskraften. Uppdelat på olika grupper funktionshinder. Procent. År 2006.**

Män	I arbetskraften	Ej i arb.kraften latent arbets- sökande	Övriga ej i arbets- kraften	Summa procent
Funktionsnedsatta totalt				
Astma/allergi eller annan överkänslighet	82,4 ± 3,0	4,7 ± 1,7	12,9 ± 2,7	100
Dövhet, hörselskada	86,9 ± 3,5	5,1 ± 2,3	8,0 ± 2,8	100
Hjärt, kärl, lungsjukdom	62,2 ± 6,8	2,0 ± 2,0	35,8 ± 6,8	100
Psykisk funktionshinder	35,4 ± 9,2	6,8 ± 4,9	57,7 ± 9,5	100
Rörelsehinder	59,6 ± 3,9	4,6 ± 1,7	35,8 ± 3,8	100
Synnedläggning/blindhet	71,7 ± 7,0	6,6 ± 3,9	21,7 ± 6,4	100
Diabetes, epilepsi, mag- o tarm- sjukdom, psoriasis, stamning, språk-, tal- eller röststörning	71,7 ± 3,8	4,6 ± 1,8	23,7 ± 3,6	100
Damp/ADHD/Asperger, dyslexi	61,7 ± 5,6	4,1 ± 2,3	34,2 ± 5,5	100
Funktionsnedsatta med nedsatt arbetsförmåga				
Astma/allergi eller annan överkänslighet	79,8 ± 6,0	2,7 ± 2,4	17,5 ± 5,7	100
Dövhet, hörselskada	79,6 ± 6,9	8,4 ± 4,7	12,0 ± 5,6	100
Hjärt, kärl, lungsjukdom	51,0 ± 8,8	1,3 ± 2,0	47,7 ± 8,8	100
Psykisk funktionshinder	32,4 ± 10,0	6,1 ± 5,1	61,5 ± 10,3	100
Rörelsehinder	56,1 ± 4,3	4,4 ± 1,8	39,4 ± 4,2	100
Synnedläggning/blindhet	59,2 ± 12,0	7,8 ± 6,6	33,0 ± 11,5	100
Diabetes, epilepsi, mag- o tarm- sjukdom, psoriasis, stamning, språk-, tal- eller röststörning	52,5 ± 7,1	5,3 ± 3,2	42,2 ± 7,0	100
Damp/ADHD/Asperger, dyslexi	53,8 ± 7,7	3,6 ± 2,9	42,6 ± 7,7	100

Tabell B30
Funktionshinderade totalt, funktionshinderade med nedsatt arbetsförmåga och ej funktionshinderade. Män.
Fördelade efter sysselsättningsstatus. Procent. År 2000-2006.

Män	I arbetasträften	Ej i arb.kraften latent arbets- sökande	Övriga ej procent kraften	Sum- ma procent	Uppräkn. antal
År 2006					
Funktionshinderade totalt	70,5 ± 1,8	4,6 ± 0,8	25,0 ± 1,7	100	435 000
Med nedsatt arbetsförmåga	59,1 ± 2,8	4,6 ± 1,2	36,3 ± 2,7	100	243 000
Funkt.hindr. utan neds arb	82,9 ± 2,1	3,4 ± 1,0	13,7 ± 1,9	100	192 000
Ej funktionshinderade	82,7 ± 0,7	3,3 ± 0,3	13,9 ± 0,6	100	2535 000
Befolkningen totalt	80,9 ± 0,6	3,5 ± 0,3	15,5 ± 0,6	100	2970 000
År 2004					
Funktionshinderade totalt	68,6 ± 1,8	4,7 ± 0,8	26,7 ± 1,7	100	520 000
Med nedsatt arbetsförmåga	57,7 ± 2,8	4,6 ± 1,2	37,6 ± 2,8	100	276 000
Funkt.hindr. utan neds arb	80,8 ± 2,2	4,8 ± 1,2	14,4 ± 1,9	100	244 000
Ej funktionshinderade	80,9 ± 0,7	3,4 ± 0,3	15,7 ± 0,6	100	2400 000
Befolkningen totalt	78,7 ± 0,7	3,6 ± 0,3	17,7 ± 0,6	100	2920 000
År 2002					
Funktionshinderade totalt	69,8 ± 1,8	3,6 ± 0,7	26,6 ± 1,8	100	598 000
Med nedsatt arbetsförmåga	57,1 ± 3,2	3,8 ± 1,2	39,1 ± 3,1	100	263 000
Funkt.hindr. utan neds arb	84,9 ± 0,7	2,7 ± 0,3	12,4 ± 0,7	100	335 000
Ej funktionshinderade	81,7 ± 0,8	2,8 ± 0,3	15,5 ± 0,7	100	2288 000
Befolkningen totalt	79,2 ± 0,7	3,0 ± 0,3	17,8 ± 0,7	100	2886 000
År 2000					
Funktionshinderade totalt	73,5 ± 1,6	4,0 ± 0,7	22,5 ± 1,5	100	602 000
Med nedsatt arbetsförmåga	63,7 ± 2,8	4,5 ± 1,2	31,9 ± 2,7	100	247 000
Funkt.hindr. utan neds arb	80,4 ± 1,8	3,6 ± 0,8	16,0 ± 1,6	100	355 000
Ej funktionshinderade	81,9 ± 0,7	3,0 ± 0,3	15,2 ± 0,6	100	2249 000
Befolkningen totalt	80,1 ± 0,6	3,2 ± 0,3	16,7 ± 0,6	100	2851 000

År 2000 användes benämningen funktionsnedsättning.

Tabell B31

I arbetskraften. Kvinnor.

Funktionshindrade totalt och funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga fördelade efter sysselsättningsstatus. Uppdelat på olika grupper funktionshinder. Procent. År 2006.

Kvinnor	I arbetskraften					
	Sysselsatta	därav			Arbetslösa	Summa- procent
		i arbete	frånvarande hela veckan			
Funktionshindrade totalt						
Astma/allergi eller annan överkänslighet	95,3 ± 1,8	78,7 ± 3,6	16,7 ± 3,2	4,7 ± 1,8	100	
Dövhet, hörselskada	96,8 ± 2,4	79,4 ± 5,6	17,5 ± 5,2	3,1 ± 2,4	100	
Hjärt, kärl, lungsjukdom	98,8 ± 2,2	66,1 ± 9,6	32,7 ± 9,5	1,2 ± 2,2	100	
Psykiskt funktionshinder	89,8 ± 5,3	49,9 ± 8,8	39,9 ± 8,6	10,2 ± 5,3	100	
Rörelsehinder	91,1 ± 2,2	66,2 ± 3,7	24,9 ± 3,4	8,9 ± 2,2	100	
Synnedläggning/blindhet	92,7 ± 4,7	73,3 ± 8,0	19,4 ± 7,1	7,3 ± 4,7	100	
Diabetes, epilepsi, mag- o tarmsjukd, psoriasis, stam- ning, språk-, tal- eller röst- störning	97,5 ± 1,5	80,9 ± 3,7	16,6 ± 3,5	2,5 ± 1,5	100	
Damp/ADHD/Asperger,dyslex	91,8 ± 3,3	70,9 ± 5,5	20,9 ± 4,9	8,2 ± 3,3	100	
Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga						
Astma/allergi eller annan överkänslighet	89,9 ± 4,4	70,3 ± 6,6	19,6 ± 5,7	10,1 ± 4,4	100	
Dövhet, hörselskada	94,7 ± 4,5	72,9 ± 8,9	21,9 ± 8,3	5,3 ± 4,5	100	
Hjärt, kärl, lungsjukdom	..	56,2 ± 13,0	43,8 ± 13,0	..	100	
Psykiskt funktionshinder	90,3 ± 5,5	47,2 ± 9,4	43,1 ± 9,3	9,7 ± 5,5	100	
Rörelsehinder	90,2 ± 2,5	63,8 ± 4,0	26,4 ± 3,7	9,8 ± 2,5	100	
Synnedläggning/blindhet	84,8 ± 10,7	59,1 ± 14,7	25,6 ± 13,1	15,2 ± 10,7	100	
Diabetes, epilepsi, mag- o tarmsjukd., psoriasis, stam- ning, språk-, tal- eller röst- störning	94,6 ± 3,4	73,5 ± 6,7	21,2 ± 6,2	5,4 ± 3,4	100	
Damp/ADHD/Asperger,dyslex	90,8 ± 4,5	70,2 ± 7,1	20,6 ± 6,2	9,2 ± 4,5	100	

Tabell B32

I arbetskraften. Kvinnor.

Funktionshinderade totalt, funktionshinderade med nedsatt arbetsförmåga och ej funktionshinderade fördelade efter sysselsättningsstatus. Procent.
År 2000-2006.

Kvinnor	I arbetskraften							
	Sysselsatta	därav				Arbetslösa	Summa- procent	Upp- räkn. antal
		i arbete	frånvarande					
			hela veckan					
År 2006								
Funktionshinderade totalt	94,2 ± 1,0	74,3 ± 1,9	19,9 ± 1,7	5,8 ± 1,0	100	310 000		
Med nedsatt arbetsförmåga	91,3 ± 1,6	66,8 ± 2,7	24,5 ± 2,5	8,7 ± 1,6	100	171 000		
Funkt.hindr. utan neds arb	97,7 ± 1,0	83,5 ± 2,4	14,2 ± 2,3	2,3 ± 1,0	100	139 000		
Ej funktionshinderade	96,0 ± 0,3	82,8 ± 0,7	13,2 ± 0,6	4,0 ± 0,3	100	1859 000		
Befolkningen totalt	95,8 ± 0,3	81,6 ± 0,6	14,2 ± 0,6	4,2 ± 0,3	100	2168 000		
År 2004								
Funktionshinderade totalt	93,5 ± 1,1	75,9 ± 1,8	17,7 ± 1,6	6,5 ± 1,1	100	354 000		
Med nedsatt arbetsförmåga	92,1 ± 1,6	67,8 ± 2,8	24,3 ± 2,6	7,9 ± 1,6	100	182 000		
Funkt.hindr. utan neds arb	95,1 ± 1,3	84,4 ± 2,3	10,7 ± 1,9	4,9 ± 1,3	100	172 000		
Ej funktionshinderade	95,5 ± 0,4	82,4 ± 0,7	13,1 ± 0,7	4,5 ± 0,4	100	1760 000		
Befolkningen totalt	95,2 ± 0,4	81,3 ± 0,7	13,8 ± 0,6	4,8 ± 0,4	100	2114 000		
År 2002								
Funktionshinderade totalt	95,2 ± 1,0	73,6 ± 2,0	21,6 ± 1,9	4,8 ± 1,0	100	389 000		
Med nedsatt arbetsförmåga	93,7 ± 1,7	62,9 ± 3,3	30,8 ± 3,2	6,3 ± 1,7	100	169 000		
Funkt.hindr. utan neds arb	97,3 ± 0,4	84,4 ± 0,8	12,9 ± 0,8	2,7 ± 0,4	100	220 000		
Ej funktionshinderade	96,9 ± 0,4	82,3 ± 0,8	14,6 ± 0,8	3,1 ± 0,4	100	1719 000		
Befolkningen totalt	96,6 ± 0,4	80,7 ± 0,8	15,9 ± 0,7	3,4 ± 0,4	100	2108 000		
År 2000								
Funktionshinderade totalt	95,5 ± 0,8	75,2 ± 1,7	20,2 ± 1,6	4,5 ± 0,8	100	405 000		
Med nedsatt arbetsförmåga	93,7 ± 1,5	63,7 ± 2,9	30,0 ± 2,8	6,3 ± 1,5	100	177 000		
Funkt.hindr. utan neds arb	96,8 ± 0,9	84,2 ± 1,9	12,7 ± 1,8	3,2 ± 0,9	100	229 000		
Ej funktionshinderade	96,8 ± 0,3	83,1 ± 0,7	13,7 ± 0,7	3,2 ± 0,3	100	1668 000		
Befolkningen totalt	96,5 ± 0,3	81,6 ± 0,7	15,0 ± 0,6	3,5 ± 0,3	100	2074 000		

År 2000 användes benämningen funktionsnedsättning

Tabell B33

Funktionshindrade totalt och funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor.**Fördelade efter i arbetskraften respektive ej i arbetskraften. Uppdelat på olika grupper funktionshinder. Procent. År 2006.**

Kvinnor	I arbetskraften	Ej i arb.kraften latent arbets- sökande	Övriga ej i arbets- kraften	Summa- Procent
Funktionshindrade totalt				
Astma/allergi eller annan överkänslighet	74,4 ± 3,2	6,9 ± 1,9	18,7 ± 2,9	100
Dövhet, hörselskada	77,0 ± 5,0	5,1 ± 2,6	17,9 ± 4,6	100
Hjärt, kärl, lungsjukdom	51,1 ± 9,0	5,8 ± 4,2	43,2 ± 8,9	100
Psyiskt funktionshinder	38,4 ± 6,8	4,9 ± 3,0	56,7 ± 6,9	100
Rörelsehinder	57,6 ± 3,3	3,3 ± 1,2	39,1 ± 3,3	100
Synnedstättning/blindhet	61,9 ± 7,5	2,2 ± 2,3	35,8 ± 7,5	100
Diabetes, epilepsi, mag- o tarm- sjukdom, psoriasis, stamning, språk-, tal- eller röststörning	67,3 ± 4,2	5,1 ± 2,0	27,6 ± 4,0	100
Damp/ADHD/Asperger, dyslexi	55,8 ± 5,3	7,3 ± 2,8	36,9 ± 5,1	100
Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga				
Astma/allergi eller annan överkänslighet	65,3 ± 6,1	6,7 ± 3,2	27,9 ± 5,7	100
Dövhet, hörselskada	66,2 ± 8,4	9,1 ± 5,1	24,7 ± 7,6	100
Hjärt, kärl, lungsjukdom	39,9 ± 10,6	6,8 ± 5,4	53,3 ± 10,8	100
Psyiskt funktionshinder	36,6 ± 7,0	4,3 ± 3,0	59,1 ± 7,2	100
Rörelsehinder	55,2 ± 3,6	3,5 ± 1,3	41,3 ± 3,6	100
Synnedstättning/blindhet	47,1 ± 12,2	2,0 ± 3,5	50,9 ± 12,2	100
Diabetes, epilepsi, mag- o tarm- sjukdom, psoriasis, stamning, språk-, tal- eller röststörning	50,6 ± 7,2	7,1 ± 3,7	42,3 ± 7,1	100
Damp/ADHD/Asperger, dyslexi	48,2 ± 6,3	7,2 ± 3,3	44,6 ± 6,3	100

Tabell B34

Funktionshinderade totalt, funktionshinderade med nedsatt arbetsförmåga och ej funktionshinderade. Kvinnor.**Fördelade efter sysselsättningsstatus. Procent. År 2000-2006.**

Kvinnor	I arbetskraften	Ej i arbetskraften latent arbets- sökande	Övriga ej i arbets- kraften	Summa Procent	Uppräkn. lantal
År 2006					
Funktionshinderade totalt	64,1 ± 1,8	4,7 ± 0,8	31,2 ± 1,7	100	484 000
Med nedsatt arbetsförmåga	54,6 ± 2,5	4,9 ± 1,1	40,4 ± 2,5	100	313 000
Funkt.hindr. utan neds arb.förmåga	77,9 ± 2,4	4,0 ± 1,1	18,1 ± 2,2	100	171 000
Ej funktionshinderade	77,7 ± 0,7	4,0 ± 0,3	18,4 ± 0,7	100	2 393 000
Befolkningen totalt	75,4 ± 0,7	4,1 ± 0,3	20,5 ± 0,6	100	2 877 000
År 2004					
Funktionshinderade totalt	63,1 ± 1,8	4,3 ± 0,8	32,7 ± 1,8	100	561 000
Med nedsatt arbetsförmåga	52,4 ± 2,5	4,3 ± 1,0	43,3 ± 2,5	100	347 000
Funkt.hindr. utan neds arb.förmåga	80,4 ± 2,3	4,3 ± 1,2	15,3 ± 2,1	100	214 000
Ej funktionshinderade	77,6 ± 0,7	3,7 ± 0,3	18,7 ± 0,7	100	2 268 000
Befolkningen totalt	74,7 ± 0,7	3,8 ± 0,3	21,5 ± 0,7	100	2 829 000
År 2002					
Funktionshinderade totalt	66,6 ± 1,9	2,7 ± 0,6	30,7 ± 1,8	100	584 000
Med nedsatt arbetsförmåga	56,1 ± 2,9	3,2 ± 1,0	40,8 ± 2,8	100	301 000
Funkt.hindr. utan neds arb.förmåga	81,2 ± 0,8	2,5 ± 0,3	16,3 ± 0,8	100	283 000
Ej funktionshinderade	77,7 ± 0,8	2,6 ± 0,3	19,6 ± 0,8	100	2 211 000
Befolkningen totalt	75,4 ± 0,8	2,6 ± 0,3	21,9 ± 0,7	100	2 795 000
År 2000					
Funktionshinderade totalt	67,8 ± 1,6	3,1 ± 0,6	29,1 ± 1,6	100	598 000
Med nedsatt arbetsförmåga	58,6 ± 2,5	3,3 ± 0,9	38,1 ± 2,5	100	302 000
Funkt.hindr. utan neds arb.förmåga	77,2 ± 2,0	2,9 ± 0,8	19,9 ± 1,9	100	296 000
Ej funktionshinderade	77,2 ± 0,7	3,2 ± 0,3	19,7 ± 0,7	100	2 162 000
Befolkningen totalt	75,1 ± 0,7	3,2 ± 0,3	21,7 ± 0,6	100	2 760 000

År 2000 användes benämningen funktionsnedsättning.

Tabell B35

I arbetskraften. Samtliga.

Funktionshindrade totalt och funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga fördelade efter sysselsättningsstatus. Uppdelat på olika grupper funktionshinder. Procent. År 2006.

Samtliga	I arbetskraften					Summa- procent
	Sysselsatta	därav		Arbetslösa		
		i arbete	frånvarande hela veckan			
Funktionshindrade totalt						
Astma/allergi eller annan överkänslighet	94,2 ± 1,5	80,7 ± 2,6	13,6 ± 2,2	5,8 ± 1,5	100	
Dövhet, hörselskada	95,5 ± 1,8	83,3 ± 3,3	12,2 ± 2,9	4,5 ± 1,8	100	
Hjärt, kärl, lungsjukdom	94,9 ± 2,8	72,2 ± 5,8	22,7 ± 5,4	5,0 ± 2,8	100	
Psykiskt funktionshinder	88,2 ± 4,5	54,7 ± 7,0	33,6 ± 6,6	11,8 ± 4,5	100	
Rörelsehinder	90,8 ± 1,7	67,9 ± 2,8	22,9 ± 2,5	9,2 ± 1,7	100	
Synnedläggning/blindhet	94,1 ± 3,0	79,9 ± 5,0	14,2 ± 4,4	5,9 ± 3,0	100	
Diabetes, epilepsi, mag- o tarmsjukd., psoriasis, stamning, språk, tal- eller röststörning	95,7 ± 1,4	83,2 ± 2,5	12,5 ± 2,2	4,3 ± 1,4	100	
Damp/ADHD/Asperger,dyslex	92,7 ± 2,3	75,3 ± 3,9	17,5 ± 3,4	7,3 ± 2,3	100	
Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga						
Astma/allergi eller annan överkänslighet	89,8 ± 3,4	72,5 ± 5,0	17,3 ± 4,2	10,2 ± 3,4	100	
Dövhet, hörselskada	92,0 ± 3,8	76,2 ± 5,9	15,8 ± 5,1	8,0 ± 3,8	100	
Hjärt, kärl, lungsjukdom	95,5 ± 3,4	66,7 ± 7,8	28,8 ± 7,5	4,5 ± 3,4	100	
Psykiskt funktionshinder	89,2 ± 4,7	51,6 ± 7,6	37,7 ± 7,4	10,8 ± 4,7	100	
Rörelsehinder	90,1 ± 1,9	65,8 ± 3,0	24,3 ± 2,8	9,9 ± 1,9	100	
Synnedläggning/blindhet	89,4 ± 6,3	70,8 ± 9,3	18,6 ± 7,9	10,6 ± 6,3	100	
Diabetes, epilepsi, mag- o tarmsjukd., psoriasis, stamning, språk-, tal- eller röststörning	92,1 ± 3,1	74,9 ± 5,0	17,2 ± 4,3	7,9 ± 3,1	100	
Damp/ADHD/Asperger,dyslex	92,0 ± 3,2	72,2 ± 5,4	19,8 ± 4,8	8,0 ± 3,2	100	

Tabell B36

I arbetskraften. Samtliga.

Funktionshindrade totalt, funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga och ej funktionshindrade fördelade efter sysselsättningsstatus. Procent. År 2000-2006.

Samtliga	I arbetskraften						
	Sysselsatta	därav			Arbetslösa	Summa- procent	Uppräkn. ant.
		I arbete	frånvarande hela veckan				
År 2006							
Funktionshindrade totalt	93,8 ± 0,8	77,3 ± 1,3	16,5 ± 1,2	6,2 ± 0,8	100	616 000	
Med nedsatt arbetsförmåga	91,3 ± 1,2	69,7 ± 2,0	21,6 ± 1,8	8,7 ± 1,2	100	315 000	
Funkt.hindr. utan neds arb	96,3 ± 0,8	85,2 ± 1,6	11,1 ± 1,4	3,7 ± 0,8	100	302 000	
Ej funktionshindrade	95,7 ± 0,3	85,2 ± 0,4	10,5 ± 0,4	4,3 ± 0,3	100	3956 000	
Befolkningen totalt	95,5 ± 0,2	84,1 ± 0,4	11,3 ± 0,4	4,5 ± 0,2	100	4572 000	
År 2004							
Funktionshindrade totalt	93,7 ± 0,7	78,4 ± 1,3	15,3 ± 1,1	6,3 ± 0,7	100	710 000	
Med nedsatt arbetsförmåga	92,1 ± 1,2	69,8 ± 2,0	22,4 ± 1,8	7,9 ± 1,2	100	341 000	
Funkt.hindr. utan neds arb	95,2 ± 0,9	86,3 ± 1,5	8,9 ± 1,2	4,8 ± 0,9	100	369 000	
Ej funktionshindrade	95,2 ± 0,3	85,0 ± 0,5	10,2 ± 0,4	4,8 ± 0,3	100	3702 000	
Befolkningen totalt	94,9 ± 0,3	83,9 ± 0,5	11,0 ± 0,4	5,1 ± 0,3	100	4412 000	
År 2002							
Funktionshindrade totalt	95,4 ± 0,7	77,8 ± 1,3	17,6 ± 1,2	4,6 ± 0,7	100	806 000	
Med nedsatt arbetsförmåga	94,2 ± 1,2	67,8 ± 2,4	26,4 ± 2,2	5,8 ± 1,2	100	319 000	
Funkt.hindr. utan neds arb	96,5 ± 0,3	86,1 ± 0,6	10,4 ± 0,5	3,5 ± 0,3	100	487 000	
Ej funktionshindrade	96,3 ± 0,3	84,5 ± 0,6	11,8 ± 0,5	3,7 ± 0,3	100	3588 000	
Befolkningen totalt	96,1 ± 0,3	83,2 ± 0,5	12,9 ± 0,5	3,9 ± 0,3	100	4394 000	
År 2000							
Funktionshindrade totalt	94,8 ± 0,6	78,7 ± 1,1	16,2 ± 1,0	5,2 ± 0,6	100	848 000	
Med nedsatt arbetsförmåga	92,2 ± 1,2	66,9 ± 2,1	25,3 ± 1,9	7,8 ± 1,2	100	334 000	
Funkt.hindr. utan neds arb	96,6 ± 0,6	86,3 ± 1,2	10,3 ± 1,1	3,4 ± 0,6	100	514 000	
Ej funktionshindrade	96,5 ± 0,3	85,9 ± 0,5	10,6 ± 0,4	3,5 ± 0,3	100	3510 000	
Befolkningen totalt	96,2 ± 0,2	84,5 ± 0,4	11,7 ± 0,4	3,8 ± 0,2	100	4358 000	

År 2000 användes benämningen funktionsnedsättning.

Tabell B37

Funktionshindrade totalt och funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga. Samtliga.**Fördelade efter i arbetskraften respektive ej i arbetskraften. Uppdelat på olika grupper funktionshinder. Procent. År 2006.**

Samtliga	I arbetskraften	Ej i arb.kraften latent arbets- sökande	Övriga ej i arbets- kraften	Summa procent
Funktionshindrade totalt				
Astma/allergi eller annan överkänslighet	77,9 ± 2,2	5,9 ± 1,3	16,2 ± 2,0	100
Dövhet, hörselskada	82,9 ± 2,9	5,1 ± 1,7	12,0 ± 2,5	100
Hjärt, kärl, lungsjukdom	57,5 ± 5,5	3,6 ± 2,1	38,9 ± 5,4	100
Psyiskt funktionshinder	37,2 ± 5,5	5,7 ± 2,6	57,1 ± 5,6	100
Rörelsehinder	58,4 ± 2,5	3,9 ± 1,0	37,7 ± 2,5	100
Synnedstättning/blindhet	66,9 ± 5,2	4,5 ± 2,3	28,6 ± 5,0	100
Diabetes, epilepsi, mag- o tarm- sjukdom, psoriasis, stamning, språk-, tal- eller röststörning	69,5 ± 2,9	4,8 ± 1,3	25,7 ± 2,7	100
Damp/ADHD/Asperger, dyslexi	58,4 ± 3,9	5,9 ± 1,8	35,7 ± 3,7	100
Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga				
Astma/allergi eller annan överkänslighet	70,9 ± 4,4	5,2 ± 2,1	23,9 ± 4,1	100
Dövhet, hörselskada	72,9 ± 5,5	8,8 ± 3,5	18,3 ± 4,8	100
Hjärt, kärl, lungsjukdom	46,3 ± 6,8	3,7 ± 2,6	50,1 ± 6,8	100
Psyiskt funktionshinder	35,0 ± 5,7	5,0 ± 2,6	60,0 ± 5,9	100
Rörelsehinder	55,6 ± 2,8	3,9 ± 1,1	40,5 ± 2,7	100
Synnedstättning/blindhet	53,4 ± 8,6	5,0 ± 3,8	41,6 ± 8,5	100
Diabetes, epilepsi, mag- o tarm- sjukdom, psoriasis, stamning, språk-, tal- eller röststörning	51,5 ± 5,0	6,3 ± 2,5	42,2 ± 5,0	100
Damp/ADHD/Asperger, dyslexi	50,4 ± 4,9	5,8 ± 2,3	43,8 ± 4,9	100

Tabell B38

Funktionshinderade totalt, funktionshinderade med nedsatt arbetsförmåga och ej funktionshinderade. Samtliga.

Fördelade efter sysselsättningsstatus. Procent. År 2000-2006.

Samtliga	Arbetskraften	Ej i arb.kraften latent arbets- sökande	Övriga ej i arbets- kraften	Summa procent	Uppräk- nat antal
År 2006					
Funktionshinderade totalt	67,1 ± 1,3	4,6 ± 0,6	28,3 ± 1,2	100	919 000
Med nedsatt arbetsförmåga	56,6 ± 1,9	4,8 ± 0,8	38,6 ± 1,8	100	556 000
Funkt.hindr. utan neds arb.förmåga	80,5 ± 1,6	3,7 ± 0,7	15,8 ± 1,4	100	363 000
Ej funktionshinderade	80,3 ± 0,5	3,6 ± 0,2	16,1 ± 0,5	100	4928 000
Befolkningen totalt	78,2 ± 0,5	3,8 ± 0,2	18,0 ± 0,4	100	5847 000
År 2004					
Funktionshinderade totalt	65,7 ± 1,3	4,5 ± 0,6	29,8 ± 1,2	100	1080 000
Med nedsatt arbetsförmåga	54,8 ± 1,9	4,4 ± 0,8	40,8 ± 1,9	100	623 000
Funkt.hindr. utan neds arb.förmåga	80,6 ± 1,6	4,6 ± 0,8	14,8 ± 1,4	100	458 000
Ej funktionshinderade	79,3 ± 0,5	3,5 ± 0,2	17,2 ± 0,5	100	4668 000
Befolkningen totalt	76,7 ± 0,5	3,7 ± 0,2	19,5 ± 0,5	100	5749 000
År 2002					
Funktionshinderade totalt	68,2 ± 1,3	3,1 ± 0,5	28,6 ± 1,3	100	1181 000
Med nedsatt arbetsförmåga	56,6 ± 2,1	3,5 ± 0,8	40,0 ± 2,1	100	564 000
Funkt.hindr. utan neds arb.förmåga	78,9 ± 1,8	2,9 ± 0,9	18,3 ± 1,4	100	618 000
Ej funktionshinderade	79,8 ± 0,6	2,7 ± 0,2	17,5 ± 0,5	100	4499 000
Befolkningen totalt	77,4 ± 0,5	2,8 ± 0,2	19,8 ± 0,5	100	5680 000
År 2000					
Funktionshinderade totalt	70,7 ± 1,1	3,5 ± 0,5	25,8 ± 1,1	100	1200 000
Med nedsatt arbetsförmåga	60,9 ± 1,9	3,8 ± 0,7	35,3 ± 1,8	100	549 000
Funkt.hindr. utan neds arb.förmåga	78,9 ± 1,3	3,3 ± 0,6	17,8 ± 1,2	100	651 000
Ej funktionshinderade	79,6 ± 0,5	3,1 ± 0,2	17,4 ± 0,5	100	4411 000
Befolkningen totalt	77,7 ± 0,5	3,2 ± 0,2	19,2 ± 0,4	100	5611 000

År 2000 användes benämningen funktionsnedsättning.

Tabell B39

I arbetskraften. Män.

Funktionshindrade totalt fördelade efter sysselsättningsstatus.

Uppdelat på samtliga funktionshinder. Procent. År 2006.

Män	I arbetskraften							
	Sysselsatta	därav				Arbetslösa	Summa-procent	
		i arbete	frånvarande					
			hela veckan					
Funktionshindrade totalt								
Astma, allergi eller annan överkänslighet	92,9 ± 2,5	83,0 ± 3,6	9,9 ± 2,9	7,1 ± 2,5	100			
Damp/ADHD/Asperger				
Diabetes	94,9 ± 3,2	85,0 ± 5,1	9,9 ± 4,3	5,1 ± 3,2	100			
Dyslexi	92,8 ± 4,7	82,6 ± 6,9	10,2 ± 5,5	7,2 ± 4,7	100			
Dövhet	90,2 ± 8,2	83,8 ± 10,2	6,4 ± 6,8	9,8 ± 8,2	100			
Epilepsi	84,6 ± 14,4	70,4 ± 18,3	14,2 ± 14,0	15,4 ± 14,4				
Hjärt/kärlsjukdom	93,0 ± 4,8	76,7 ± 7,9	16,2 ± 6,9	7,0 ± 4,8	100			
Hörselskada	95,6 ± 2,5	86,2 ± 4,3	9,4 ± 3,6	4,4 ± 2,5	100			
Mag/tarmsjukdom	93,1 ± 5,6	83,1 ± 8,3	10,0 ± 6,6	6,9 ± 5,6	100			
Lungsjukdom	92,4 ± 8,9	75,4 ± 14,5	16,9 ± 12,6	7,6 ± 8,9	100			
Psoriasis	93,2 ± 4,5	89,1 ± 5,6	4,1 ± 3,6	6,8 ± 4,5	100			
Psykiskt funktionshinder	85,6 ± 8,2	62,3 ± 11,3	23,3 ± 9,8	14,4 ± 8,2	100			
Utvecklingsstörning				
Rörelsehinder	90,3 ± 2,7	70,0 ± 4,2	20,3 ± 3,7	9,7 ± 2,7	100			
Stamning, språk-, tal- eller röststörning				
Synnedläggning/blindhet	95,3 ± 3,7	85,3 ± 6,2	9,9 ± 5,2	4,7 ± 3,7	100			
Annat	94,8 ± 4,6	76,0 ± 8,9	18,8 ± 8,1	5,2 ± 4,6	100			

Tabell B40
I arbetskraften. Män.
Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga fördelade efter
sysselsättningsstatus. Uppdelat på samtliga funktionshinder.
Procent. År 2006.

Män	I arbetskraften				
	Sysselsatta	därav		Arbetslösa	Summa- procent
		i arbete	frånvarande hela veckan		
Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga					
Astma, allergi eller annan överkänslighet	89,6 ± 5,3	75,3 ± 7,5	14,3 ± 6,1	10,4 ± 5,3	100
Damp/ADHD/Asperger	
Diabetes	90,6 ± 8,4	75,0 ± 12,4	15,6 ± 10,4	9,4 ± 8,4	100
Dyslexi	90,9 ± 9,3	71,6 ± 14,5	19,3 ± 12,7	9,1 ± 9,3	100
Dövhet	73,1 ± 21,1	60,1 ± 23,3	13,0 ± 16,0	26,9 ± 21,1	
Epilepsi	66,6 ± 29,2	45,4 ± 30,9	21,2 ± 25,3	33,4 ± 29,2	
Hjärt/kärlsjukdom	93,5 ± 6,1	71,2 ± 11,2	22,3 ± 10,3	6,5 ± 6,1	100
Hörselskada	93,2 ± 5,3	82,9 ± 7,9	10,4 ± 6,4	6,8 ± 5,3	100
Mag/tarmsjukdom	92,3 ± 8,0	78,1 ± 12,5	14,2 ± 10,6	7,7 ± 8,0	100
Lungsjukdom	91,9 ± 11,1	80,1 ± 16,3	11,8 ± 13,2	8,1 ± 11,1	
Psoriasis	90,3 ± 11,6	88,1 ± 12,7	2,3 ± 5,8	9,7 ± 11,6	100
Psykiskt funktionshinder	87,2 ± 8,7	59,4 ± 12,7	27,8 ± 11,6	12,8 ± 8,7	100
Utvecklingsstörning	
Rörelsehinder	89,9 ± 3,0	68,4 ± 4,7	21,5 ± 4,1	10,1 ± 3,0	100
Stämning, språk-, tal- eller röststörning	
Synnedläggning/blindhet	92,7 ± 7,3	79,4 ± 11,3	13,4 ± 9,5	7,3 ± 7,3	100
Annat	94,7 ± 5,5	74,7 ± 10,6	20,0 ± 9,7	5,3 ± 5,5	100

Tabell B41

Funktionshindrade totalt. Män.

Fördelade efter i arbetskraften respektive ej i arbetskraften. Uppdelat på samtliga funktionshinder. Procent. År 2006.

Män	I arbetskraften	Ej i arb.kraften latent arbets- sökande	Övriga ej i arbets- kraften	Summa procent
Funktionshindrade totalt				
Astma, allergi eller annan överkänslighet	82,4 ± 3,4	4,7 ± 1,9	12,9 ± 3,0	100
Damp/ADHD/Asperger	
Diabetes	69,8 ± 6,0	6,2 ± 3,1	24,0 ± 5,6	100
Dyslexi	64,7 ± 7,5	6,2 ± 3,8	29,1 ± 7,1	100
Dövhet	82,0 ± 10,1	11,6 ± 8,5	6,4 ± 6,5	100
Epilepsi	63,0 ± 17,3	0,0 ± 0,0	37,0 ± 17,3	100
Hjärt/kärlsjukdom	58,1 ± 8,0	2,4 ± 2,5	39,5 ± 7,9	100
Hörselskada	88,0 ± 3,8	3,7 ± 2,2	8,3 ± 3,3	100
Mag/tarmsjukdom	67,9 ± 9,2	3,5 ± 3,6	28,6 ± 8,9	100
Lungsjukdom	78,0 ± 13,2	0,0 ± 0,0	22,0 ± 13,2	100
Psoriasis	84,5 ± 6,2	3,5 ± 3,1	12,0 ± 5,6	100
Psykiskt funktionshinder	35,4 ± 8,1	6,8 ± 4,3	57,7 ± 8,4	100
Utvecklingsstörning	
Rörelsehinder	59,6 ± 3,9	4,6 ± 1,7	35,8 ± 3,8	100
Stamning, språk-, tal- eller röststörning	
Synnedläggning/blindhet	71,7 ± 7,1	6,6 ± 3,9	21,7 ± 6,5	100
Annat	66,2 ± 8,9	1,3 ± 2,1	32,5 ± 8,8	100

Tabell B42**Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga. Män.****Fördelade efter i arbetskraften respektive ej i arbetskraften. Uppdelat på samtliga funktionshinder. Procent. År 2006.**

Män	I arbetskraften	Ej i arb.kraften latent arbets- sökande	Övriga ej i arbets- kraften	Summa procent
Funktionshindrade med nedatt arbetsförmåga				
Astma, allergi eller annan över- känslighet	79,8 ± 6,4	2,7 ± 2,6	17,5 ± 6,1	100
Damp/ADHD/Asperger	
Diabetes	47,9 ± 11,5	5,5 ± 5,2	46,7 ± 11,4	100
Dyslexi	57,8 ± 13,3	9,6 ± 7,9	32,6 ± 12,6	100
Dövhet	
Epilepsi	
Hjärt/kärlsjukdom	46,0 ± 9,9	..	52,4 ± 9,9	100
Hörselskada	83,6 ± 7,4	..	12,5 ± 6,6	100
Mag/tarmsjukdom	59,8 ± 13,0	..	34,3 ± 12,5	100
Lungsjukdom	
Psoriasis	
Psykiskt funktionshinder	32,4 ± 8,6	6,1 ± 4,4	61,5 ± 9,0	100
Utvecklingsstörning	
Rörelsehinder	56,1 ± 4,3	4,4 ± 1,8	39,4 ± 4,2	100
Stamning, språk-, tal- eller röst- störning	
Synnedstättning/blindhet	59,2 ± 11,9	..	33,0 ± 11,4	100
Annat	61,0 ± 10,5	1,0 ± 2,1	38,0 ± 10,4	100

Tabell B43

I arbetskraften. Kvinnor.

Funktionshindrade totalt fördelade efter sysselsättningsstatus.

Uppdelat på samtliga funktionshinder. Procent. År 2006.

Kvinnor	I arbetskraften					
	Sysselsatta	därav			Arbetslösa	Summa- procent
		i arbete	frånvarande hela veckan			
Funktionshindrade totalt						
Astma, allergi eller annan överkänslighet	95,3 ± 1,8	78,7 ± 3,6	16,7 ± 3,2	4,7 ± 1,8	100	
Damp/ADHD/Asperger		
Diabetes	97,5 ± 2,8	80,1 ± 7,0	17,4 ± 6,7	2,5 ± 2,8	100	
Dyslexi	92,7 ± 5,6	71,0 ± 9,8	21,7 ± 8,9	7,3 ± 5,6	100	
Dövhet		
Epilepsi	100	
Hjärt/kärlsjukdom	..	72,5 ± 10,5	27,5 ± 10,5	..	100	
Hörselskada	96,3 ± 2,8	77,5 ± 6,2	18,8 ± 5,8	3,7 ± 2,8	100	
Mag/tarmsjukdom	97,5 ± 2,5	81,4 ± 6,4	16,1 ± 6,0	2,5 ± 2,5	100	
Lungsjukdom	100	
Psoriasis	98,5 ± 2,0	82,8 ± 6,1	15,6 ± 5,9	1,5 ± 2,0	100	
Psykiskt funktionshinder	89,8 ± 5,3	49,9 ± 8,8	39,9 ± 8,6	10,2 ± 5,3	100	
Utvecklingsstörning		
Rörelsehinder	91,1 ± 2,2	66,2 ± 3,7	24,9 ± 3,4	8,9 ± 2,2	100	
Stamning, språk-, tal- eller röststörning		
Synnedläggning/blindhet	92,7 ± 4,7	73,3 ± 8,0	19,4 ± 7,1	7,3 ± 4,7	100	
Annat	91,4 ± 4,1	70,3 ± 6,7	21,2 ± 6,0	8,6 ± 4,1	100	

Tabell B44

I arbetskraften. Kvinnor.

Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga fördelade efter sysselsättningsstatus. Uppdelat på samtliga funktionshinder. Procent. År 2006.

Kvinnor	I arbetskraften						
	Sysselsatta	därav			Arbetslösa	Summa-	procent
		i arbete	frånvarande	hela veckan			
Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga							
Astma, allergi eller annan överkänslighet	89,9 ± 4,4	70,3 ± 6,6	19,6 ± 5,7	10,1 ± 4,4			100
Damp/ADHD/Asperger			
Diabetes	91,7 ± 8,9	72,4 ± 14,4			100
Dyslexi	90,8 ± 12,3	76,8 ± 18,0			
Dövhet			
Epilepsi			
Hjärt/kärlsjukdom			100
Hörselskada	93,8 ± 5,3	68,8 ± 10,1	25,0 ± 9,4	6,2 ± 5,3			100
Mag/tarmsjukdom	96,7 ± 3,9	78,8 ± 9,0	17,9 ± 8,5	..			100
Lungsjukdom			
Psoriasis	96,6 ± 5,7			
Psykiskt funktionshinder	90,3 ± 5,5	47,2 ± 9,4	43,1 ± 9,3	9,7 ± 5,5			100
Utvecklingsstörning			
Rörelsehinder	90,2 ± 2,5	63,8 ± 4,0	26,4 ± 3,7	9,8 ± 2,5			100
Stamning, språk-, tal- eller röststörning			
Synnedläggning/blindhet	84,8 ± 10,7	59,1 ± 14,7			100
Annat	90,9 ± 4,8	68,4 ± 7,7	22,4 ± 6,9	9,1 ± 4,8			100

Tabell B45**Funktionshindrade totalt. Kvinnor.**

Fördelade efter i arbetskraften respektive ej i arbetskraften. Uppdelat på samtliga funktionshinder. Procent. År 2006.

Kvinnor	i arbetskraften		Ej i arb.kraften latent arbets- sökande		Övriga ej i arbets- kraften		Summa procent
Funktionshindrade totalt							
Astma, allergi eller annan överkänslighet	74,4 ± 3,4	6,9 ± 2,0	18,7 ± 3,1				100
Damp/ADHD/Asperger				
Diabetes	62,4 ± 7,5	4,1 ± 3,1	33,5 ± 7,3				100
Dyslexi	61,2 ± 8,7	13,7 ± 6,1	25,2 ± 7,7				100
Dövhet				
Epilepsi				
Hjärt/kärlsjukdom	54,1 ± 10,1	8,2 ± 5,5	37,7 ± 9,8				100
Hörselskada	79,0 ± 5,7	6,0 ± 3,3	15,0 ± 5,0				100
Mag/tarmsjukdom	65,0 ± 6,9	6,2 ± 3,5	28,8 ± 6,6				100
Lungsjukdom				
Psoriasis	74,4 ± 6,5	4,7 ± 3,2	21,0 ± 6,1				100
Psykiskt funktionshinder	38,4 ± 6,4	4,9 ± 2,9	56,7 ± 6,5				100
Utvecklingsstörning				
Rörelsehinder	57,6 ± 3,3	3,3 ± 1,2	39,1 ± 3,3				100
Stamning, språk-, tal- eller röststörning				
Synnedläggning/blindhet	61,9 ± 7,7	2,2 ± 2,3	35,8 ± 7,6				100
Annat	53,5 ± 6,2	4,5 ± 2,6	42,0 ± 6,1				100

Tabell B46**Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor.****Fördelade efter i arbetskraften respektive ej i arbetskraften. Uppdelat på samtliga funktionshinder. Procent. År 2006.**

Kvinnor	I arbetskraften	Ej i arb.kraften latent arbets- sökande	Övriga ej i arbets- kraften	Summa procent
Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga				
Astma, allergi eller annan överkänslighet	65,3 ± 6,0	6,7 ± 3,2	27,9 ± 5,7	100
Damp/ADHD/Asperger	
Diabetes	42,2 ± 12,3			
Dyslexi	
Dövhet	
Epilepsi	
Hjärt/kärlsjukdom	42,2 ± 12,3			
Hörselskada	69,2 ± 9,1	11,3 ± 6,3	19,5 ± 7,8	100
Mag/tarmsjukdom	54,8 ± 9,2	7,8 ± 5,0	37,4 ± 9,0	100
Lungsjukdom	
Psoriasis	49,3 ± 13,1	8,4 ± 7,3	42,3 ± 12,9	100
Psykiskt funktionshinder	36,6 ± 6,7	4,3 ± 2,8	59,1 ± 6,8	100
Utvecklingsstörning	
Rörelsehinder	55,2 ± 3,5	3,5 ± 1,3	41,3 ± 3,5	100
Stamning, språk-, tal- eller röststörning	
Synnedläggning/blindhet	47,1 ± 12,1	2,0 ± 3,4	50,9 ± 12,2	100
Annat	49,1 ± 6,9	5,3 ± 3,1	45,6 ± 6,8	100

Tabell B47

I arbetskraften. Samtliga.

Funktionshinderade totalt fördelade efter sysselsättningsstatus.

Uppdelat på samtliga funktionshinder. Procent. År 2006.

Samtliga	I arbetskraften					Summa- procent
	Sysselsatta	därav		Arbetslösa		
		i arbete	frånvarande hela veckan			
Funktionshinderade totalt						
Astma, allergi eller annan överkänslighet	94,2 ± 1,5	80,7 ± 2,6	13,6 ± 2,2	5,8 ± 1,5	100	
Damp/ADHD/Asperger		
Diabetes	95,8 ± 2,2	83,1 ± 4,2	12,7 ± 3,7	4,2 ± 2,2	100	
Dyslexi	92,7 ± 3,6	77,9 ± 5,8	14,9 ± 4,9	7,3 ± 3,6	100	
Dövhet	93,5 ± 5,5	86,1 ± 7,7	100	
Epilepsi	86,7 ± 10,0	66,1 ± 14,0	100	
Hjärt/kärlsjukdom	95,5 ± 3,0	75,2 ± 6,3	20,3 ± 5,9	4,5 ± 3,0	100	
Hörselskada	95,9 ± 1,9	82,8 ± 3,6	13,0 ± 3,2	4,1 ± 1,9	100	
Mag/tarmsjukdom	95,9 ± 2,6	82,0 ± 5,0	13,8 ± 4,5	4,1 ± 2,6	100	
Lungsjukdom	..	95,2 ± 8,3	100	
Psoriasis	95,9 ± 2,6	82,0 ± 5,0	13,8 ± 4,5	4,1 ± 2,6	100	
Psyiskt funktionshinder	88,2 ± 4,5	54,7 ± 7,0	33,6 ± 6,6	11,8 ± 4,5	100	
Utvecklingsstörning		
Rörelsehinder	90,8 ± 1,7	67,9 ± 2,8	22,9 ± 2,5	9,2 ± 1,7	100	
Stamning, språk-, tal- eller röststörning	..	95,2 ± 8,3	100	
Synnedläggning/blindhet	94,1 ± 3,0	79,9 ± 5,0	14,2 ± 4,4	5,9 ± 3,0	100	
Annat	92,6 ± 3,1	72,3 ± 5,3	20,3 ± 4,8	7,4 ± 3,1	100	

Tabell B48
I arbetskraften. Samtliga.
Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga fördelade efter
sysselsättningsstatus. Uppdelat på samtliga funktionshinder.
Procent. År 2006.

Samtliga	I arbetskraften									
	Sysseisatta	därav				Arbetslösa	Summa-	procent		
		i arbete	frånvarande	hela	veckan					
Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga										
Astma, allergi eller annan överkänslighet	89,8 ± 3,4	72,5 ± 5,0	17,3 ± 4,2	10,2 ± 3,4						100
Damp/ADHD/Asperger						
Diabetes	91,0 ± 6,1	74,0 ± 9,4	17,1 ± 8,0	9,0 ± 6,1						100
Dyslexi	90,9 ± 7,4	73,5 ± 11,4	17,4 ± 9,8	9,1 ± 7,4						100
Dövhet	84,5 ± 12,8	74,9 ± 15,3						100
Epilepsi	73,5 ± 19,3	42,1 ± 21,6	31,4 ± 20,3	26,5 ± 19,3						100
Hjärt/kärlsjukdom	95,8 ± 3,8	68,0 ± 9,0	27,9 ± 8,6	..						100
Hörselskada	93,5 ± 3,7	76,4 ± 6,4	17,0 ± 5,7	..						100
Mag/tarmsjukdom	95,1 ± 3,8	78,6 ± 7,3	16,6 ± 6,6	..						100
Lungsjukdom	95,0 ± 6,9	64,6 ± 15,0						100
Psoriasis	94,1 ± 5,8	76,9 ± 10,4						100
Psykiskt funktionshinder	89,2 ± 4,7	51,6 ± 7,6	37,7 ± 7,4	10,8 ± 4,7						100
Utvecklingsstörning						
Rörelsehinder	90,1 ± 1,9	65,8 ± 3,0	24,3 ± 2,8	9,9 ± 1,9						100
Stämning, språk-, tal- eller röststörning						
Synnedättning/blindhet	89,4 ± 6,3	70,8 ± 9,3	18,6 ± 7,9	10,6 ± 6,3						100
Annat	92,2 ± 3,7	70,6 ± 6,2	21,6 ± 5,6	7,8 ± 3,7						100

Tabell B49

Funktionshindrade totalt. Samtliga.

Fördelade efter i arbetskraften respektive ej i arbetskraften. Uppdelat på samtliga funktionshinder. Procent. År 2006.

Samtliga	I arbetskraften	Ej i arb.kraften latent arbets- sökande	Övriga ej i arbets- kraften	Summa procent
Funktionshindrade totalt				
Astma, allergi eller annan överkänslighet	77,9 ± 2,5	5,9 ± 1,4	16,2 ± 2,2	100
Damp/ADHD/Asperger	41,6 ± 26,8	
Diabetes	66,9 ± 4,7	5,3 ± 2,2	27,8 ± 4,5	100
Dyslexi	63,2 ± 5,7	9,4 ± 3,4	27,4 ± 5,3	100
Dövhet	76,3 ± 8,7	7,2 ± 5,3	16,6 ± 7,6	100
Epilepsi	57,5 ± 12,6	
Hjärt/kärlsjukdom	56,6 ± 6,3	4,6 ± 2,6	38,8 ± 6,2	100
Hörselskada	84,3 ± 3,3	4,7 ± 1,9	11,1 ± 2,8	100
Mag/tarmsjukdom	66,1 ± 5,5	5,2 ± 2,6	28,7 ± 5,3	100
Lungsjukdom	66,8 ± 16,3	
Psoriasis	66,1 ± 5,5	5,2 ± 2,6	28,7 ± 5,3	100
Psykiskt funktionshinder	23,2 ± 16,5	2,9 ± 6,6	73,9 ± 17,2	100
Utvecklingsstörning	37,2 ± 5,0	5,7 ± 2,4	57,1 ± 5,2	
Rörelsehinder	58,4 ± 2,5	3,9 ± 1,0	37,7 ± 2,5	100
Stamning, språk-, tal- eller röststörning	66,8 ± 16,3	
Synnedläggning/blindhet	66,9 ± 5,2	4,5 ± 2,3	28,6 ± 5,0	100
Annat	57,4 ± 5,1	3,5 ± 1,9	39,0 ± 5,1	100

Tabell B50

**Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga. Samtliga.
Fördelade efter i arbetskraften respektive ej i arbetskraften. Uppdelat
på samtliga funktionshinder. Procent. År 2006.**

Samtliga	I arbetskraften	Ej i arb.kraften latent arbets- sökande	Övriga ej i arbets- kraften	Summa procent
Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga				
Astma, allergi eller annan över- känslighet	70,9 ± 4,5	5,2 ± 2,2	23,9 ± 4,2	100
Damp/ADHD/Asperger	
Diabetes	45,4 ± 8,4	5,8 ± 4,0	48,8 ± 8,4	100
Dyslexi	52,5 ± 10,3	13,0 ± 6,9	34,5 ± 9,8	100
Dövhet	59,4 ± 14,7	13,3 ± 10,1	27,3 ± 13,3	100
Epilepsi	43,2 ± 17,2	..	52,4 ± 17,3	
Hjärt/kärlsjukdom	44,6 ± 7,7	4,8 ± 3,3	50,7 ± 7,8	100
Hörselskada	76,4 ± 6,0	7,6 ± 3,7	16,0 ± 5,2	100
Mag/tarmsjukdom	56,5 ± 7,5	7,2 ± 3,9	36,4 ± 7,3	100
Lungsjukdom	51,5 ± 13,6	0,0 ± 0,0	48,5 ± 13,6	
Psoriasis	54,5 ± 10,4	7,5 ± 5,5	38,0 ± 10,1	100
Psykiskt funktionshinder	35,0 ± 5,3	5,0 ± 2,4	60,0 ± 5,4	100
Utvecklingsstörning	22,1 ± 17,0	..	77,9 ± 17,0	
Rörelsehinder	55,6 ± 2,7	3,9 ± 1,1	40,5 ± 2,7	100
Stamning, språk-, tal- eller röst- störning	58,0 ± 22,2	..	38,0 ± 21,8	
Synnedläggning/blindhet	53,4 ± 8,6	5,0 ± 3,8	41,6 ± 8,5	100
Annat	52,6 ± 5,8	4,0 ± 2,3	43,4 ± 5,7	100

Tabell B51
Funktionshindrade totalt respektive med och utan nedsatt
arbetsförmåga fördelade efter olika funktionshinder. Män.
Procent. År 2006.

Män	Funktionshindrade totalt		
	Totalt	med nedsatt arbetsförmåga	utan nedsatt arbetsförmåga
Astma, allergi eller annan överkänslighet	18,5 ± 1,6	11,1 ± 1,8	28,0 ± 2,6
Damp/ADHD/Asperger
Diabetes	10,1 ± 1,2	7,0 ± 1,5	13,9 ± 2,0
Dyslexi	6,8 ± 1,0	4,3 ± 1,2	10,0 ± 1,8
Dövhet	2,3 ± 0,6	1,9 ± 0,8	2,8 ± 1,0
Epilepsi	1,5 ± 0,5	1,7 ± 0,7	1,1 ± 0,6
Hjärt/kärlsjukdom	6,9 ± 1,0	8,9 ± 1,6	4,3 ± 1,2
Hörselskada	10,7 ± 1,3	7,0 ± 1,5	15,3 ± 2,1
Mag/tarmsjukdom	4,4 ± 0,8	4,7 ± 1,2	4,1 ± 1,2
Lungsjukdom	1,6 ± 0,5	2,1 ± 0,8	0,9 ± 0,6
Psoriasis	5,1 ± 0,9	2,4 ± 0,9	8,6 ± 1,6
Psykiskt funktionshinder	7,9 ± 1,1	12,2 ± 1,9	2,5 ± 0,9
Utvecklingsstörning	1,2 ± 0,4	2,0 ± 0,8	..
Rörelsehinder	29,5 ± 1,9	46,7 ± 2,9	7,7 ± 1,6
Stamning, språk-, tal- eller röststörning	0,9 ± 0,4	..	1,2 ± 0,6
Synnedläggning/blindhet	6,7 ± 1,0	5,7 ± 1,3	7,9 ± 1,6
Annat	5,0 ± 0,9	7,2 ± 1,5	2,3 ± 0,9

Tabell B52
Andel av befolkningen.
Funktionshindrade totalt respektive med och utan nedsatt
arbetsförmåga fördelade efter olika funktionshinder. Män.
Procent. År 2006.

Män	Andel av befolkningen		
	Funktions- hindrade totalt	med nedsatt arbetsförmåga	utan nedsatt arbetsförmåga
Astma, allergi eller annan överkänslighet	2,7 ± 0,2	0,9 ± 0,5	1,8± 0,2
Damp/ADHD/Asperger	0,1 ± 0,0
Diabetes	1,5 ± 0,2	..	0,9± 0,1
Dyslexi	1,0 ± 0,2	0,4 ± 0,3	0,6± 0,1
Dövhet	0,3 ± 0,1
Epilepsi	0,2 ± 0,1
Hjärt/kärlsjukdom	1,0 ± 0,2	0,7 ± 0,5	0,3± 0,1
Hörselskada	1,6 ± 0,2	0,6 ± 0,4	1,0± 0,2
Mag/tarmsjukdom	0,6 ± 0,1	..	0,3± 0,1
Lungsjukdom	0,2 ± 0,1
Psoriasis	0,8 ± 0,1	..	0,6± 0,1
Psykiskt funktionshinder	1,2 ± 0,2	1,0 ± 0,6	0,2± 0,1
Utvecklingsstörning	0,2 ± 0,1
Rörelsehinder	4,3 ± 0,3	3,8 ± 1,1	0,5± 0,1
Stamning, språk-, tal- eller röststörning	0,1± 0,0
Synnedättning/blindhet	1,0 ± 0,1	..	0,5± 0,1
Annat	0,7 ± 0,1

Tabell B53

Funktionshinder totalt respektive med och utan nedsatt arbetsförmåga fördelade efter olika funktionshinder. Kvinnor. Procent. År 2006.

Kvinnor	Funktionshinder		
	Totalt	med nedsatt arbetsförmåga	utan nedsatt arbetsförmåga
Astma, allergi eller annan överkänslighet	21,8 ± 1,6	13,7 ± 1,7	36,5 ± 2,9
Damp/ADHD/Asperger
Diabetes	6,1 ± 0,9	4,2 ± 1,0	9,5 ± 1,8
Dyslexi	4,5 ± 0,8	2,4 ± 0,8	8,3 ± 1,7
Dövhet	1,3 ± 0,4	1,3 ± 0,6	1,2 ± 0,7
Epilepsi	1,2 ± 0,4	1,2 ± 0,5	1,1 ± 0,6
Hjärt/kärlsjukdom	3,8 ± 0,7	4,3 ± 1,0	2,9 ± 1,0
Hörselskada	6,7 ± 1,0	5,6 ± 1,1	8,9 ± 1,7
Mag/tarmsjukdom	7,0 ± 1,0	7,1 ± 1,3	6,9 ± 1,5
Lungsjukdom	1,6 ± 0,5	2,0 ± 0,7	0,9 ± 0,6
Psoriasis	6,1 ± 0,9	3,7 ± 0,9	10,6 ± 1,9
Psyiskt funktionshinder	10,6 ± 1,2	15,2 ± 1,8	2,1 ± 0,9
Utvecklingsstörning
Rörelsehinder	34,1 ± 1,8	47,7 ± 2,5	9,1 ± 1,7
Stamning, språk-, tal- eller röststörning	0,6 ± 0,3	0,7 ± 0,4	..
Synnedläggning/blindhet	5,7 ± 0,9	4,1 ± 1,0	8,6 ± 1,7
Annat	10,1 ± 1,2	13,3 ± 1,7	4,3 ± 1,2

Tabell B54
Andel av befolkningen.
Funktionshindrade totalt respektive med och utan nedsatt
arbetsförmåga fördelade efter olika funktionshinder. Kvinnor.
Procent. År 2006.

Kvinnor	Andel av befolkningen		
	Funktions- hindrade totalt	med nedsatt arbetsförmåga	utan nedsatt arbetsförmåga
Astma, allergi eller annan överkänslighet	3,7 ± 0,3	1,5 ± 0,6	2,2 ± 0,2
Damp/ADHD/Asperger
Diabetes	1,0 ± 0,2	0,5 ± 0,3	0,6 ± 0,1
Dyslexi	0,8 ± 0,1	..	0,5 ± 0,1
Dövhet	0,2 ± 0,1
Epilepsi	0,2 ± 0,1	..	0,1 ± 0,0
Hjärt/kärlsjukdom	0,6 ± 0,1	0,5 ± 0,3	0,2 ± 0,1
Hörselskada	1,1 ± 0,2	0,6 ± 0,4	0,5 ± 0,1
Mag/tarmsjukdom	1,2 ± 0,2	0,8 ± 0,4	0,4 ± 0,1
Lungsjukdom	0,3 ± 0,1
Psoriasis	1,0 ± 0,2	0,4 ± 0,3	0,6 ± 0,1
Psykiskt funktionshinder	1,8 ± 0,2	1,7 ± 0,6	0,1 ± 0,1
Utvecklingsstörning
Rörelsehinder	5,7 ± 0,3	5,2 ± 1,1	0,5 ± 0,1
Stamning, språk-, tal- eller röststörning	0,1 ± 0,0
Synnedläggning/blindhet	1,0 ± 0,1	0,4 ± 0,3	0,5 ± 0,1
Annat	1,7 ± 0,2	1,5 ± 0,6	0,3 ± 0,1

Tabell B55

Funktionshindrade totalt respektive med och utan nedsatt arbetsförmåga fördelade efter olika funktionshinder. Samtliga. Procent. År 2006.

Samtliga	Funktionshindrade		
	Totalt	med nedsatt arbetsförmåga	utan nedsatt arbetsförmåga
Astma, allergi eller annan överkänslighet	20,2 ± 1,1	12,6 ± 1,2	32,0 ± 2,0
Damp/ADHD/Asperger	0,2 ± 0,1
Diabetes	8,0 ± 0,8	5,4 ± 0,8	11,8 ± 1,4
Dyslexi	5,6 ± 0,6	3,3 ± 0,7	9,2 ± 1,2
Dövhet	1,8 ± 0,4	1,6 ± 0,5	2,1 ± 0,6
Epilepsi	1,3 ± 0,3	1,4 ± 0,4	1,1 ± 0,4
Hjärt/kärlsjukdom	5,2 ± 0,6	6,3 ± 0,9	3,7 ± 0,8
Hörselskada	8,6 ± 0,8	6,2 ± 0,9	12,3 ± 1,4
Mag/tarmsjukdom	5,8 ± 0,7	6,1 ± 0,9	5,4 ± 1,0
Lungsjukdom	1,6 ± 0,4	2,0 ± 0,5	0,9 ± 0,4
Psoriasis	5,6 ± 0,6	3,1 ± 0,7	9,5 ± 1,2
Psykiskt funktionshinder	9,3 ± 0,8	13,9 ± 1,3	2,3 ± 0,6
Utvecklingsstörning	0,7 ± 0,2	1,1 ± 0,4	..
Rörelsehinder	31,9 ± 1,3	47,3 ± 1,9	8,4 ± 1,2
Stamning, språk-, tal- eller röststörning	0,7 ± 0,2	0,6 ± 0,3	0,8 ± 0,4
Synnedättning/blindhet	6,2 ± 0,7	4,8 ± 0,8	8,2 ± 1,2
Annat	7,7 ± 0,7	10,7 ± 1,2	3,2 ± 0,7

Tabell B56
Andel av befolkningen.
Funktionshindrade totalt respektive med och utan nedsatt
arbetsförmåga fördelade efter olika funktionshinder. Samtliga.
Procent. År 2006.

Samtliga	Andel av befolkningen		
	Funktions- hindrade totalt	med nedsatt arbetsförmåga	utan nedsatt arbetsförmåga
Astma, allergi eller annan överkänslighet	3,2 ± 0,2	1,2 ± 0,4	2,0 ± 0,2
Damp/ADHD/Asperger
Diabetes	1,3 ± 0,1	0,5 ± 0,3	0,7 ± 0,1
Dyslexi	0,9 ± 0,1	0,3 ± 0,2	0,6 ± 0,1
Dövhet	0,3 ± 0,1	0,1 ± 0,1	0,1 ± 0,0
Epilepsi	0,2 ± 0,0	0,1 ± 0,1	0,1 ± 0,0
Hjärt/kärlsjukdom	0,8 ± 0,1	0,6 ± 0,3	0,2 ± 0,1
Hörselskada	1,4 ± 0,1	0,6 ± 0,3	0,8 ± 0,1
Mag/tarmsjukdom	0,9 ± 0,1	0,6 ± 0,3	0,3 ± 0,1
Lungsjukdom	0,3 ± 0,1	0,2 ± 0,2	0,1 ± 0,0
Psoriasis	0,9 ± 0,1	0,3 ± 0,2	0,6 ± 0,1
Psykiskt funktionshinder	1,5 ± 0,1	1,3 ± 0,4	0,1 ± 0,0
Utvecklingsstörning
Rörelsehinder	5,0 ± 0,2	4,5 ± 0,8	0,5 ± 0,1
Stamning, språk-, tal- eller röststörning	0,1 ± 0,0
Synnedläggning/blindhet	1,0 ± 0,1	0,5 ± 0,3	0,5 ± 0,1
Annat	1,2 ± 0,1	1,0 ± 0,4	0,2 ± 0,0

Tabell B57

Sysselessatta.

**Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga. Män och kvinnor.
Behov för att kunna utföra sitt arbete på nuvarande arbetsplats.
Procent. År 2006.**

Sysselessatta		Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Har du behov av personligt biträde på din arbetsplats?	Ja	2,1 ± 1,0	2,9 ± 1,0		2,6 ± 0,7
	Nej	96,6 ± 1,3	95,7 ± 1,2		96,1 ± 0,9
	Vet ej	1,3 ± 0,8	1,4 ± 0,7		1,3 ± 0,5
Har du fått det?	Ja	72,8 ± 21,8	51,0 ± 17,9		59,2 ± 14,2
	Nej	27,2 ± 21,8	49,0 ± 17,9		40,8 ± 14,2
	Vet ej
Behöver Du personligt anpassade hjälpmedel på din arbetsplats?	Ja	18,3 ± 2,7	26,5 ± 2,7	*	22,8 ± 1,9
	Nej	79,3 ± 2,8	70,8 ± 2,7	*	74,7 ± 2,0
	Vet ej	2,4 ± 1,1	2,7 ± 1,0		2,5 ± 0,7
Har du det?	Ja	85,5 ± 5,8	80,1 ± 4,7		82,1 ± 3,7
	Nej	13,7 ± 5,7	19,2 ± 4,6		17,2 ± 3,6
	Vet ej
Medför Ditt funktionshinder att Du behöver särskild lokalanpassning på Din arbetsplats?	Ja	7,5 ± 1,8	10,8 ± 1,9		9,3 ± 1,3
	Nej	90,5 ± 2,0	87,5 ± 2,0		88,8 ± 1,4
	Vet ej	2,1 ± 1,0	1,7 ± 0,8		1,9 ± 0,6
Har du fått det?	Ja	75,0 ± 11,0	57,6 ± 9,0		64,0 ± 7,1
	Nej	23,6 ± 10,8	42,4 ± 9,0		35,5 ± 7,1
	Vet ej
Behöver Du anpassad arbetstid?	Ja	32,6 ± 3,3	44,1 ± 3,0	*	38,8 ± 2,2
	Nej	65,5 ± 3,3	53,8 ± 3,0	*	59,2 ± 2,2
	Vet ej	1,9 ± 1,0	2,1 ± 0,9		2,0 ± 0,6
Har Du det?	Ja	85,7 ± 4,3	82,7 ± 3,4		83,8 ± 2,7
	Nej	13,9 ± 4,2	16,8 ± 3,4		15,7 ± 2,6
	Vet ej

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män.

..) För få svarande för att redovisa.

forts. Tabell B57

Sysselsatta		Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Har Du behov av anpassat arbetstempo?	Ja	37,3 ± 3,4	40,0 ± 3,0		38,8 ± 2,2
	Nej	60,3 ± 3,4	57,3 ± 3,0		58,7 ± 2,2
	Vet ej	2,4 ± 1,1	2,6 ± 1,0		2,5 ± 0,7
Har Du fått det?	Ja	77,8 ± 4,7	64,9 ± 4,5	*	70,5 ± 3,3
	Nej	20,3 ± 4,6	33,7 ± 4,5	*	27,8 ± 3,3
	Vet ej	2,0 ± 1,6	1,4 ± 1,1		1,6 ± 0,9
Har Du behov av anpassade arbetsuppgifter?	Ja	40,3 ± 3,4	39,2 ± 2,9		39,7 ± 2,2
	Nej	57,9 ± 3,4	58,3 ± 3,0		58,2 ± 2,2
	Vet ej	1,7 ± 0,9	2,4 ± 0,9		2,1 ± 0,7
Har Du fått det?	Ja	82,5 ± 4,2	70,1 ± 4,4	*	75,8 ± 3,1
	Nej	16,0 ± 4,0	27,6 ± 4,3	*	22,2 ± 3,0
	Vet ej	1,5 ± 1,4	2,3 ± 1,4		2,0 ± 1,0
Behöver Du särskilt anpassad transport (färdtjänst el.dyl.) till eller från arbetsplatsen?	Ja	2,3 ± 1,0	4,1 ± 1,2		3,3 ± 0,8
	Nej	97,4 ± 1,1	95,0 ± 1,3	*	96,1 ± 0,9
	Vet ej	0,3 ± 0,4	0,9 ± 0,6		0,6 ± 0,4
Får Du det?	Ja	66,8 ± 21,8	50,3 ± 15,7		55,6 ± 12,9
	Nej		34,5 ± 12,3
	Vet ej		9,9 ± 7,8
Har Du behov av något annat än det jag nu räknat upp, för att Du ska kunna utföra Ditt arbete på Din nuvarande arbetsplats?	Ja	7,6 ± 1,8	10,0 ± 1,8		8,9 ± 1,3
	Nej	89,5 ± 2,1	85,9 ± 2,1		87,5 ± 1,5
	Vet ej	2,9 ± 1,2	4,2 ± 1,2		3,6 ± 0,8
Får Du det?	Ja	59,6 ± 12,7	50,3 ± 9,7		53,8 ± 7,7
	Nej	33,4 ± 12,2	41,6 ± 9,5		38,5 ± 7,5
	Vet ej	7,0 ± 6,6	8,1 ± 5,3		7,7 ± 4,1

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Tabell B58

Ej sysselsatta.

Funktionshinderade med nedsatt arbetsförmåga.

Bedömning av behov för att kunna utföra ett förvärvsarbete.

Män och kvinnor. Procent. År 2006.

Ej sysselsatta		Män	Kvinnor	Totalt
Skulle Du behöva ett personligt biträde på Din arbetsplats?	ja	9,3 ± 3,0	7,8 ± 2,3	8,4 ± 1,8
Behöver Du personligt anpassade hjälpmedel?	ja	16,5 ± 3,8	17,9 ± 3,3	17,3 ± 2,5
Om Du kunde få särskild lokalanpassning på Din arbetsplats?	ja	10,0 ± 3,1	12,9 ± 2,9	11,7 ± 2,1
Bedömer Du att Du skulle kunna utföra ett förvärvsarbete om Du på arbetsplatsen kunde få anpassad arbetstid?	ja	26,0 ± 4,5	32,2 ± 4,0	29,6 ± 3,0
Om Du kunde få anpassat arbetstempo?	ja	30,4 ± 4,7	32,7 ± 4,0	31,8 ± 3,1
Om Du kunde få anpassade arbetsuppgifter?	ja	36,9 ± 5,0	39,2 ± 4,2	38,2 ± 3,2
Om Du får särskilt anpassad transport (färdtjänst eller dylikt) till eller från arbetsplatsen?	ja	7,2 ± 2,7	7,0 ± 2,2	7,1 ± 1,7
Finns det något annat än det jag nu räknat upp som Du bedömer att Du skulle behöva för att kunna utföra ett förvärvsarbete?	ja	4,7 ± 2,2	5,2 ± 1,9	5,0 ± 1,4

Inga signifikanta skillnader mellan kvinnor och män.

Tabell B59**Funktionshindrade, sysselsatta och ej sysselsatta .****Har pga. mitt funktionshinder ej fått ett jobb som jag sökt och haft kvalifikationer för. Män och kvinnor. Procent. År 2006**

	Män		Kvinnor		Totalt	
Funkhindrade tot.						
Ja	5,3 ± 0,9	4,8 ± 0,8	5,0 ± 0,6			
Nej	55,0 ± 2,0	53,8 ± 1,9	54,4 ± 1,4			
Vet ej	4,3 ± 0,8	3,7 ± 0,7	4,0 ± 0,5			
Inte sökt jobb de senaste 5 åren	35,4 ± 2,0	37,7 ± 1,8	36,6 ± 1,3			
Sysselsatta						
Ja	3,7 ± 0,9	4,0 ± 0,9	3,9 ± 0,6			
Nej	60,7 ± 2,3	61,6 ± 2,2	61,2 ± 1,6			
Vet ej	2,4 ± 0,7	2,4 ± 0,7	2,4 ± 0,5			
Inte sökt jobb de senaste 5 åren	33,2 ± 2,2	32,0 ± 2,1	32,6 ± 1,5			
Ej sysselsatta						
Ja	8,5 ± 2,4	5,8 ± 1,8	7,0 ± 1,4			
Nej	43,9 ± 4,3	42,0 ± 3,7	42,8 ± 2,8			
Vet ej	8,0 ± 2,3	5,9 ± 1,8	6,8 ± 1,4			
Inte sökt jobb de senaste 5 åren	39,7 ± 4,2	46,3 ± 3,7	43,4 ± 2,8			

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Tabell B60

Funktionshinderade, sysselsatta och ej sysselsatta, med och utan nedsatt arbetsförmåga.**Har pga. mitt funktionshinder ej fått ett jobb som jag sökt och haft kvalifikationer för. Män och kvinnor. Procent. År 2006**

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Funkhinderade tot.				
Ja	5,3 ± 0,9	4,8 ± 0,8		5,0 ± 0,6
Nej	55,0 ± 2,0	53,8 ± 1,9		54,4 ± 1,4
Vet ej	4,3 ± 0,8	3,7 ± 0,7		4,0 ± 0,5
Inte sökt jobb de senaste 5 åren	35,4 ± 2,0	37,7 ± 1,8		36,6 ± 1,3
Sysselsatta -med nedsatt arbetsförmåga				
Ja	6,6 ± 1,7	5,6 ± 1,4		6,1 ± 1,1
Nej	51,6 ± 3,5	50,4 ± 3,0		50,9 ± 2,3
Vet ej	2,7 ± 1,1	3,1 ± 1,1		2,9 ± 0,8
Inte sökt jobb de senaste 5 åren	39,2 ± 3,4	40,9 ± 3,0		40,1 ± 2,2
Sysselsatta -utan nedsatt arbetsförmåga				
Ja	1,2 ± 0,7	2,2 ± 1,0		1,7 ± 0,6
Nej	68,5 ± 2,9	74,6 ± 2,9	*	71,3 ± 2,1
Vet ej	2,2 ± 0,9	1,5 ± 0,8		1,9 ± 0,6
Inte sökt jobb de senaste 5 åren	28,1 ± 2,8	21,8 ± 2,7	*	25,1 ± 2,0
Ej sysselsatta -med nedsatt arbetsförmåga				
Ja	9,3 ± 3,0	6,1 ± 2,0		7,5 ± 1,7
Nej	38,7 ± 5,0	37,2 ± 4,1		37,8 ± 3,2
Vet ej	8,7 ± 2,9	6,3 ± 2,1		7,3 ± 1,7
Inte sökt jobb de senaste 5 åren	43,4 ± 5,1	50,3 ± 4,3		47,4 ± 3,3
Ej sysselsatta -utan nedsatt arbetsförmåga				
Ja		5,2 ± 2,5
Nej	59,6 ± 7,6	63,4 ± 7,6		61,4 ± 5,4
Vet ej	5,9 ± 3,7	3,9 ± 3,0		4,9 ± 2,4
Inte sökt jobb de senaste 5 åren	28,5 ± 7,0	28,4 ± 7,1		28,5 ± 5,0

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Tabell B61**Funktionshinder, sysselsatta och ej sysselsatta .****Har pga. mitt funktionshinder blivit förbigången när jag sökt avancemang. Män och kvinnor. Procent. År 2006**

	Män		Kvinnor		Totalt	
Funkhinderade tot.						
Ja	2,2 ± 0,6		2,9 ± 0,6		2,6 ± 0,4	
Nej	54,8 ± 2,0		52,8 ± 1,9		53,7 ± 1,4	
Vet ej	3,0 ± 0,7		2,7 ± 0,6		2,8 ± 0,5	
Har inte sökt avancemang de senaste 5 åren	40,0 ± 2,0		41,6 ± 1,9		40,9 ± 1,4	
Sysselsatta						
Ja	1,7 ± 0,6		2,7 ± 0,7		2,2 ± 0,5	
Nej	62,9 ± 2,3		63,9 ± 2,1		63,4 ± 1,6	
Vet ej	1,5 ± 0,6		1,5 ± 0,5		1,5 ± 0,4	
Har inte sökt avancemang de senaste 5 åren	33,9 ± 2,2		31,8 ± 2,1		32,8 ± 1,5	
Ej sysselsatta						
Ja	3,3 ± 1,5		3,1 ± 1,3		3,2 ± 1,0	
Nej	39,1 ± 4,2		35,8 ± 3,6		37,3 ± 2,7	
Vet ej	5,7 ± 2,0		4,5 ± 1,6		5,1 ± 1,2	
Har inte sökt avancemang de senaste 5 åren	51,8 ± 4,3		56,5 ± 3,7		54,4 ± 2,8	

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Tabell B62

Funktionshinderade, sysselsatta och ej sysselsatta, med och utan nedsatt arbetsförmåga.

Har pga. mitt funktionshinder blivit förbigången när jag sökt avancemang. Män och kvinnor. Procent. År 2006

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Funkhinderade tot.				
Ja	2,2 ± 0,6	2,9 ± 0,6		2,6 ± 0,4
Nej	54,8 ± 2,0	52,8 ± 1,9		53,7 ± 1,4
Vet ej	3,0 ± 0,7	2,7 ± 0,6		2,8 ± 0,5
Har inte sökt avancemang de senaste 5 åren	40,0 ± 2,0	41,6 ± 1,9		40,9 ± 1,4
Sysselsatta -med nedsatt arbetsförmåga				
Ja	2,8 ± 1,1	4,0 ± 1,2		3,5 ± 0,8
Nej	56,6 ± 3,4	55,2 ± 3,0		55,8 ± 2,3
Vet ej	2,5 ± 1,1	2,0 ± 0,8		2,2 ± 0,7
Har inte sökt avancemang de senaste 5 åren	38,1 ± 3,4	38,8 ± 2,9		38,5 ± 2,2
Sysselsatta -utan nedsatt arbetsförmåga				
Ja		1,0 ± 0,4
Nej	68,2 ± 2,9	74,0 ± 2,9		70,9 ± 2,1
Vet ej	0,7 ± 0,5	1,0 ± 0,7		0,8 ± 0,4
Har inte sökt avancemang de senaste 5 åren	30,3 ± 2,9	23,8 ± 2,8	*	27,3 ± 2,0
Ej sysselsatta -med nedsatt arbetsförmåga				
Ja	3,9 ± 2,0	3,1 ± 1,5		3,4 ± 1,2
Nej	36,5 ± 5,0	33,1 ± 4,0		34,5 ± 3,1
Vet ej	6,3 ± 2,5	4,5 ± 1,8		5,3 ± 1,5
Har inte sökt avancemang de senaste 5 åren	53,4 ± 5,1	59,3 ± 4,2		56,8 ± 3,2
Ej sysselsatta -utan nedsatt arbetsförmåga				
Ja		2,4 ± 1,7
Nej	47,3 ± 7,8	48,3 ± 7,9		47,8 ± 5,5
Vet ej	4,0 ± 3,1	4,5 ± 3,3		4,3 ± 2,2
Har inte sökt avancemang de senaste 5 åren	47,1 ± 7,8	43,8 ± 7,8		45,5 ± 5,5

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Tabell B63

Funktionshinder, sysselsatta och ej sysselsatta .

Har pga. mitt funktionshinder blivit behandlad på ett osakligt sätt vid lönesättning. Män och kvinnor. Procent. År 2006

	Män		Kvinnor		Sign	Totalt	
Funktionshinder tot.							
Ja	3,5 ±	0,8	4,7 ±	0,8		4,2 ±	0,6
Nej	89,0 ±	1,3	85,8 ±	1,3	*	87,3 ±	0,9
Vet ej	7,5 ±	1,1	9,4 ±	1,1		8,5 ±	0,8
Sysselsatta							
Ja	2,8 ±	0,8	5,5 ±	1,0	*	4,2 ±	0,6
Nej	93,9 ±	1,1	91,0 ±	1,3	*	92,5 ±	0,8
Vet ej	3,3 ±	0,8	3,5 ±	0,8		3,4 ±	0,6
Ej sysselsatta							
Ja	4,9 ±	1,8	3,6 ±	1,4		4,2 ±	1,1
Nej	79,4 ±	3,5	77,9 ±	3,1		78,5 ±	2,3
Vet ej	15,7 ±	3,1	18,5 ±	2,9		17,3 ±	2,1

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Tabell B64

Funktionshinder, sysselsatta och ej sysselsatta, med och utan nedsatt arbetsförmåga.

Har pga. mitt funktionshinder blivit behandlad på ett osakligt sätt vid lönesättning. Män och kvinnor. Procent. År 2006

	Män		Kvinnor		Sign	Totalt	
Funkhinderade tot.							
Ja	3,5 ±	0,8	4,7 ±	0,8		4,2 ±	0,6
Nej	89,0 ±	1,3	85,8 ±	1,3	*	87,3 ±	0,9
Vet ej	7,5 ±	1,1	9,4 ±	1,1		8,5 ±	0,8
Sysselsatta -med nedsatt arbetsförmåga							
Ja	4,8 ±	1,5	9,0 ±	1,7	*	7,1 ±	1,2
Nej	90,0 ±	2,1	86,2 ±	2,1		87,9 ±	1,5
Vet ej	5,2 ±	1,5	4,8 ±	1,3		5,0 ±	1,0
Sysselsatta -utan nedsatt arbetsförmåga							
Ja	1,1 ±	0,7	1,5 ±	0,8		1,3 ±	0,5
Nej	97,3 ±	1,0	96,6 ±	1,2		97,0 ±	0,8
Vet ej	1,7 ±	0,8	1,9 ±	0,9		1,8 ±	0,6
Ej sysselsatta -med nedsatt arbetsförmåga							
Ja	5,9 ±	2,4	3,7 ±	1,6		4,7 ±	1,4
Nej	77,1 ±	4,3	76,2 ±	3,6		76,6 ±	2,8
Vet ej	17,0 ±	3,9	20,0 ±	3,4		18,8 ±	2,6
Ej sysselsatta -utan nedsatt arbetsförmåga							
Ja			2,4 ±	1,7
Nej	86,6 ±	5,3	85,2 ±	5,6		85,9 ±	3,9
Vet ej	11,8 ±	5,0	11,6 ±	5,1		11,7 ±	3,6

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Tabell B65**Funktionshinderad, sysselsatta och ej sysselsatta.****Inte kunnat delta i utbildning pga. bristande anpassning till mitt funktionshinder. Män och kvinnor. År 2006**

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Funktionshinderad tot.				
Ja	2,4 ± 0,6	3,7 ± 0,7		3,1 ± 0,5
Nej	71,6 ± 1,9	70,5 ± 1,7		71,0 ± 1,3
Vet ej	2,7 ± 0,7	2,3 ± 0,6		2,5 ± 0,4
Ingen för mig aktuell utbildning har anordnats de senaste 5 åren	23,3 ± 1,7	23,5 ± 1,6		23,4 ± 1,2
Sysselsatta				
Ja	2,6 ± 0,8	4,0 ± 0,9		3,3 ± 0,6
Nej	82,5 ± 1,8	85,6 ± 1,6		84,0 ± 1,2
Vet ej	1,1 ± 0,5	1,0 ± 0,4		1,0 ± 0,3
Ingen för mig aktuell utbildning har anordnats de senaste 5 åren	13,8 ± 1,6	9,4 ± 1,3	*	11,6 ± 1,0
Ej sysselsatta				
Ja	1,9 ± 1,2	3,4 ± 1,4		2,7 ± 0,9
Nej	50,6 ± 4,3	47,6 ± 3,7		48,9 ± 2,8
Vet ej	5,8 ± 2,0	4,2 ± 1,5		4,9 ± 1,2
Ingen för mig aktuell utbildning har anordnats de senaste 5 åren	41,6 ± 4,2	44,8 ± 3,7		43,4 ± 2,8

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Tabell B66

Funktionshinder, sysselsatta och ej sysselsatta, med och utan nedsatt arbetsförmåga.

Inte kunnat delta i utbildning pga. bristande anpassning till mitt funktionshinder. Män och kvinnor. Procent. År 2006

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Funkhinderade tot.				
Ja	2,4 ± 0,6	3,7 ± 0,7		3,1 ± 0,5
Nej	71,6 ± 1,9	70,5 ± 1,7		71,0 ± 1,3
Vet ej	2,7 ± 0,7	2,3 ± 0,6		2,5 ± 0,4
Ingen för mig aktuell utbildning har anordnats de senaste 5 åren	23,3 ± 1,7	23,5 ± 1,6		23,4 ± 1,2
Sysselsatta -med neds.arb.förmåga				
Ja	4,7 ± 1,5	6,2 ± 1,5		5,5 ± 1,0
Nej	75,1 ± 3,0	79,2 ± 2,5		77,3 ± 1,9
Vet ej	1,7 ± 0,9	1,2 ± 0,7		1,5 ± 0,5
Ingen för mig aktuell utbildning har anordnats de senaste 5 åren	18,5 ± 2,7	13,5 ± 2,1	*	15,8 ± 1,7
Sysselsatta -utan nedsatt arbetsförmåga				
Ja	0,9 ± 0,6	1,5 ± 0,8		1,2 ± 0,5
Nej	88,7 ± 2,0	93,0 ± 1,7	*	90,7 ± 1,3
Vet ej	0,5 ± 0,5	0,7 ± 0,6		0,6 ± 0,4
Ingen för mig aktuell utbildning har anordnats de senaste 5 åren	9,8 ± 1,9	4,8 ± 1,4	*	7,5 ± 1,2
Ej sysselsatta -med neds.arb.förmåga				
Ja	2,3 ± 1,5	2,9 ± 1,4		2,7 ± 1,1
Nej	47,6 ± 5,1	46,9 ± 4,2		47,2 ± 3,3
Vet ej	6,5 ± 2,5	4,0 ± 1,7		5,0 ± 1,4
Ingen för mig aktuell utbildning har anordnats de senaste 5 åren	43,6 ± 5,1	46,2 ± 4,2		45,1 ± 3,3
Ej sysselsatta -utan nedsatt arbetsförmåga				
Ja
Nej	59,7 ± 7,6	50,8 ± 7,9		55,4 ± 5,5
Vet ej	4,0 ± 3,0	5,0 ± 3,4		4,5 ± 2,3
Ingen för mig aktuell utbildning har anordnats de senaste 5 åren	35,6 ± 7,4	38,9 ± 7,7		37,2 ± 5,4

Tabell B67

Funktionshinder, sysselsatta och ej sysselsatta.**Har pga. mitt funktionshinder blivit uppsagd eller avskedad.****Män och kvinnor. Procent. År 2006**

	Män		Kvinnor		Sign Totalt	
Funkhinderade tot.						
Ja	4,2 ±	0,8	3,8 ±	0,7	4,0 ±	0,5
Nej	91,7 ±	1,1	92,6 ±	1,0	92,2 ±	0,8
Vet ej	4,1 ±	0,8	3,6 ±	0,7	3,8 ±	0,5
Sysselsatta						
Ja	1,9 ±	0,6	2,3 ±	0,7	2,1 ±	0,5
Nej	97,2 ±	0,8	96,9 ±	0,8	97,0 ±	0,5
Vet ej	0,9 ±	0,4	0,9 ±	0,4	0,9 ±	0,3
Ej sysselsatta						
Ja	8,7 ±	2,4	6,2 ±	1,8	7,3 ±	1,5
Nej	81,2 ±	3,4	86,0 ±	2,6	83,9 ±	2,1
Vet ej	10,2 ±	2,6	7,7 ±	2,0	8,8 ±	1,6

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Tabell B68

Funktionshinder, sysselsatta och ej sysselsatta, med och utan nedsatt arbetsförmåga.

Har pga. mitt funktionshinder blivit uppsagd eller avskedad.

Män och kvinnor. Procent. År 2006

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt
Funkhinderade tot.				
Ja	4,2 ± 0,8	3,8 ± 0,7	0,7	4,0 ± 0,5
Nej	91,7 ± 1,1	92,6 ± 1,0	1,0	92,2 ± 0,8
Vet ej	4,1 ± 0,8	3,6 ± 0,7	0,7	3,8 ± 0,5
Sysselsatta -med nedsatt arbetsförmåga				
Ja	4,0 ± 1,4	3,9 ± 1,2	1,2	3,9 ± 0,9
Nej	94,6 ± 1,6	94,9 ± 1,3	1,3	94,7 ± 1,0
Vet ej	1,4 ± 0,8	1,3 ± 0,7	0,7	1,3 ± 0,5
Sysselsatta -utan nedsatt arbetsförmåga				
Ja
Nej	99,4 ± 0,5	99,2 ± 0,6	0,6	99,3 ± 0,4
Vet ej	0,4 ± 0,4	0,4 ± 0,4	0,4	0,4 ± 0,3
Ej sysselsatta -med nedsatt arbets- förmåga				
Ja	11,2 ± 3,2	6,9 ± 2,1	2,1	8,6 ± 1,8
Nej	78,1 ± 4,3	85,1 ± 3,0	3,0	82,2 ± 2,5
Vet ej	10,7 ± 3,2	8,1 ± 2,3	2,3	9,2 ± 1,9
Ej sysselsatta -utan nedsatt arbets- förmåga				
Ja
Nej	90,4 ± 4,6	90,2 ± 4,7	4,7	90,3 ± 3,3
Vet ej	8,5 ± 4,3	6,3 ± 3,8	3,8	7,4 ± 2,9

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Tabell B69

Funktionshinderade, sysselsatta och ej sysselsatta.**Har pga. mitt funktionshinder blivit mobbad, trakasserad eller kränkt av chefer eller arbetskamrater.****Män och kvinnor. Procent. År 2006**

	Män		Kvinnor		Sign Totalt	
Funkhinderade tot.						
Ja	3,7 ± 0,8		6,0 ± 0,9 *		4,9 ± 0,6	
Nej	92,7 ± 1,1		90,3 ± 1,1 *		91,4 ± 0,8	
Vet ej	3,6 ± 0,8		3,7 ± 0,7		3,6 ± 0,5	
Sysselsatta						
Ja	3,0 ± 0,8		5,6 ± 1,0 *		4,3 ± 0,7	
Nej	96,4 ± 0,9		93,5 ± 1,1 *		94,9 ± 0,7	
Vet ej	0,7 ± 0,4		0,9 ± 0,4		0,8 ± 0,3	
Ej sysselsatta						
Ja	5,1 ± 1,9		6,5 ± 1,9		5,9 ± 1,3	
Nej	85,6 ± 3,0		85,6 ± 2,6		85,6 ± 2,0	
Vet ej	9,3 ± 2,5		7,9 ± 2,0		8,5 ± 1,6	

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

Tabell B70

Funktionshinder, sysselsatta och ej sysselsatta, med och utan nedsatt arbetsförmåga.

Har pga. mitt funktionshinder blivit mobbad, trakasserad eller kränkt av chefer eller arbetskamrater.

Män och kvinnor. Procent. År 2006

	Män	Kvinnor	Sign	Totalt	
Funkhindre tot.					
Ja	3,7 ± 0,8	6,0 ± 0,8	0,9 *	4,9 ± 0,6	0,6
Nej	92,7 ± 1,1	90,3 ± 1,1	1,1 *	91,4 ± 0,8	0,8
Vet ej	3,6 ± 0,8	3,7 ± 0,7	0,7	3,6 ± 0,5	0,5
Sysselsatta -med nedsatt arbetsförmåga					
Ja	5,1 ± 1,5	8,5 ± 1,7	1,7 *	7,0 ± 1,2	1,2
Nej	93,9 ± 1,7	90,1 ± 1,8	1,8 *	91,8 ± 1,2	1,2
Vet ej	1,1 ± 0,7	1,3 ± 0,7	0,7	1,2 ± 0,5	0,5
Sysselsatta -utan nedsatt arbetsförmåga					
Ja	1,2 ± 0,7	2,3 ± 1,0	1,0	1,7 ± 0,6	0,6
Nej	98,5 ± 0,8	97,3 ± 1,1	1,1	97,9 ± 0,6	0,6
Vet ej	0,3 ± 0,4	0,4 ± 0,4	0,4	0,4 ± 0,3	0,3
Ej sysselsatta -med nedsatt arbetsförmåga					
Ja	5,6 ± 2,4	7,5 ± 2,2	2,2	6,7 ± 1,6	1,6
Nej	85,0 ± 3,7	84,0 ± 3,1	3,1	84,4 ± 2,4	2,4
Vet ej	9,4 ± 3,0	8,5 ± 2,4	2,4	8,8 ± 1,9	1,9
Ej sysselsatta -utan nedsatt arbetsförmåga					
Ja	3,7 ± 2,9	2,3 ± 2,3	2,3	3,0 ± 1,9	1,9
Nej	87,1 ± 5,2	92,4 ± 4,2	4,2	89,7 ± 3,4	3,4
Vet ej	9,1 ± 4,5	5,3 ± 3,5	3,5	7,3 ± 2,9	2,9

*) Signifikant skillnad mellan kvinnor och män

In English

Summary

This survey is a supplement to Statistics Sweden's regular Labour Force Surveys (LFS) and is based on interviews with 33 696 persons between the ages of 16 and 64. The survey is a sample survey and was conducted during the fourth quarter of 2006.

Almost one million people in Sweden between the ages of 16 and 64 have - with the definition used in this survey - some kind of disability. Furthermore, about 500 000 people assess that they have a reduced ability to work.

As in surveys for previous years, the dominating disabilities are motor disabilities and asthma/allergies or some kind of hypersensitivity. Among those with reduced ability to work and those who have more than one type of disability, motor disabilities also dominate as the main disability.

As previously, a larger percentage of women than men report having some kind of disability. This is also true for those who inform they have a reduced ability to work.

Six out of ten with disabilities have some kind of disability that also results in **reduced ability to work**. This means that every tenth individual in the population between the ages of 16 and 64 has a reduced ability to work. This share has shown to be fairly constant over the years.

313 000 women and 243 000 men report they have a reduced ability to work. Of those who are disabled, this corresponds to about 65 percent of women and 56 percent of men.

Of those who are employed, 13 percent say they have some disability and 7 percent say that they have a reduced ability to work.

Nearly every other disabled person (46%) is between the ages of 50 and 64, while only about three in ten in the population or among those who are not disabled are in the corresponding age group.

Since 1996 when the first survey was conducted, there has been a steady increase in the percentage of disabled persons with post-upper secondary **education**, from 14 to 24 percent.

Concerning the percentage of disabled persons, **regional differences** remain. The percentage of disabled persons with reduced ability to work is - as it is for all disabled persons - lowest in Stockholm County and highest in Northern Sweden.

In the labour force

In 2006, 67 percent of disabled persons were in the **labour force**, compared to 78 percent of the entire population and 80 percent of those who were not disabled.

Since 2000, the percentage of disabled persons without reduced ability to work has remained the same or been higher than the percentage of those who are not disabled. This indicates that disabilities alone do not affect participation in the labour force. The important factor is whether or not the disability results in a reduced ability to work.

The reduction in the percentage of **employed** persons with disabilities that has been noted since 2000 seems to have come to a standstill. This applies to the total number of disabled persons as well as disabled persons with a reduced ability to work.

Slightly more than half of those with a reduced ability to work and eight in ten disabled persons without reduced ability to work are employed. In the population, as among those not disabled, about three out of four persons are employed.

In the fourth quarter of 2006, **unemployment** among disabled persons amounted to 6.2 percent, the same level as in 2004. In comparison, unemployment in the total population has dropped from 5.1 percent to 4.5 percent during the same period.

The percentage of **full-time employed** disabled persons has fallen since 2000 and now amounts to 66 percent, compared to 70 percent in 2004. At the same time, the percentage of full-time employed persons who are not disabled is at about the same level as two years ago.

Women with disabilities work **part-time** to a considerably greater extent than men. This has also been shown in previous surveys, and this fact has thus been established in this survey. The difference between the sexes appears regardless of whether the ability to work is reduced or not.

Since the last survey, the percentage of those with **permanent employment** has dropped for both persons with disabilities and those who are not disabled. At the same time we can see that disabled persons have permanent employment at least to the same degree as that for the population as a whole. Concerning the percentage of those with permanent employment, there is 2006 no statistically significant difference between persons who are disabled and those who are not disabled.

The percentage of **self-employed persons** remains the same. Almost one in ten persons is self-employed, both among the population as a whole as well as among all persons who are disabled and those who are not disabled. Furthermore, there is no difference between disabled persons with reduced ability to work and persons who are not disabled or the population as a whole.

Disabled persons without a reduced ability to work, however, are self-employed to a lesser degree than persons who are not disabled and the population as a whole. On the other hand they are employed to a higher degree.

Compared to the total population and persons who are not disabled, disabled persons work to a greater extent in the municipality **sector**. The pattern is the opposite concerning the private sector. These differences are true to an even greater degree if the comparison is made with disabled persons who also feel they have a reduced ability to work. However, a majority of both disabled persons and non-disabled persons work in the private sector.

Men work in the private sector to a significantly higher degree than women, while it is more common to find women in the municipality sector. This applies to both persons who are disabled and those who are not disabled.

Compared to persons who are not disabled, disabled persons work to a lesser extent in management positions and in **occupations** that require theoretical specialist competence.

Need to adapt labour conditions for those with reduced ability to work

Three-fourths of **employed** disabled persons with reduced ability to work report they need adaptation of their working conditions. Women require adaptation to a greater extent than men.

Of those who report a need for measures to be taken to carry out work at their current workplace, about one in four need only one measure to be taken. One in five need three measures to be taken, and somewhat fewer people need four measures to be taken. The main needs include work tasks adapted to disabled persons, an adapted pace of work, adapted working hours and/or adapted aids.

More women than men report they need adapted working hours and personally adapted aids at their workplace.

The possibilities to get the support or adaptation needed seem to depend on what kind of help is needed and whether the person is male or female. Chances to obtain support and adaptation of working conditions are greatest if adapted working hours or adapted aids are needed.

Concerning the need for an adapted pace of work and adapted work tasks, we see that the needs of men are met to a greater extent than the needs of women.

Among **unemployed persons** who feel that measures need to be taken if they were to be able to work, about 50 percent say that only one measure needs to be taken. The need for three measures to be taken is more common among men than women. On the other hand, nearly every third woman and fourth man say that four or more measures need to be taken.

Similar to those who are employed, these people feel that adapted work tasks, adapted pace of work and adapted working hours are needed for employment.

Discrimination of all disabled persons and disabled persons with reduced ability to work

All disabled persons received questions about discrimination. The questions cover the most recent five-year period, and referred to whether people felt discriminated against because of their disability.

Fourteen percent of all disabled persons answered yes to at least one of the questions on discrimination in this survey. The corresponding figure for disabled persons who also have a reduced ability to work was 21 percent. The corresponding figure for those without reduced ability to work was five percent.

Among employed disabled persons with a reduced ability to work, a significantly larger percentage replied yes to questions on discrimination than those who were unemployed. Concerning employed disabled persons without a reduced ability to work, the picture is the opposite. Compared to employed persons, a greater proportion of unemployed persons without a reduced ability to work have replied yes to questions on discrimination.

Five percent of all disabled persons have at least some time during the last five years **not received the jobs they applied for** despite having the right qualifications. The situation was the same in the previous survey. However, more than 50 percent do not feel they have been discriminated against, and more than one in three replied that they did not apply for any position during the last five years.

Roughly three percent of all disabled persons and disabled persons with a reduced ability to work report that they have been passed over due to their disability when they have applied for **promotions**.

Four percent of all employed disabled persons and seven percent of those with a reduced ability to work say that they have been unfairly treated in the **pay setting** at some time during the last five years.

Three percent of all disabled persons and six percent of employed persons with reduced ability to work report that they could not participate in **training** that was arranged by their employer, since the training was not adapted to their disability.

Considerably more disabled persons with reduced ability to work say that they have been **given notice or were discharged** because of their disability than the figure for all disabled persons and particularly those disabled persons without a reduced ability to work. This applies to both women and men. The figure was six percent for those with a reduced ability to work, and roughly one percent for those without a reduced ability to work.

Five percent of all disabled persons and seven percent of disabled persons with a reduced ability to work say that they had been **bullied, harassed or offended** due to their disability.

In particular, women with a reduced ability to work reported they had been bullied at the workplace.

List of tables for table appendix

The marking “..” in the tables means that because there were too few respondents, values would not be meaningful to report.

Table B1

In the population.
Breakdown by type of disability.
Men and women. Per cent. 2006.

Table B2

Disabled persons.
Breakdown by sex for each type of disability.
Men and women. Per cent. 2006.

Table B3

Disabled persons.
Main disability.
Breakdown by type of disability.
Men and women. Per cent. 2006.

Table B4

Disabled persons with reduced ability to work.
Breakdown by sex for each type of disability.
Men and women. Per cent. 2006.

Table B5

Disabled persons total.
Breakdown of disabled persons with or without reduced ability to work. Per cent. 2006.

Table B6

Disabled persons total. Breakdown of employed and not employed.
Per cent. 2006.

Table B7

Disabled persons with reduced ability to work.
Breakdown of employed and not employed.
Per cent. 2006.

Table B8

Total population.
Breakdown by disabled persons and non-disabled persons.
Age. Per cent. 2006.

Table B9

Total disabled persons.
Breakdown by reduced ability to work and no reduced ability to work. Age. Per cent. 2006.

Table B10

Employed.
Disabled persons with and without ability to work.
Breakdown by age. Per cent. 2006.

Table B11

Total disabled persons.
Men and women broken down into different age groups.
Per cent. 2006.

Table B12

Disabled persons with reduced ability to work.
Men and women broken down into different age groups.
Per cent. 2006.

Table B13

Total disabled persons.
Breakdown by different age groups.
Per cent 1998-2006

Table B14

Total disabled persons.
Breakdown of men and women on different levels of education.
Per cent. 2006.

Table B15

Disabled persons with reduced ability to work.
Breakdown of men and women on different levels of education.
Per cent. 2006.

Table B16

Total disabled persons.
Breakdown of different educational levels.
Per cent. 1998-2006.

Table B17

Total disabled persons and disabled persons with reduced ability to work, and non-disabled persons.
Breakdown by educational level.
Per cent. 2006.

Table B18

Employed. Disabled persons and total population.
Breakdown by full-time and part-time.
Per cent. 1998-2006.

Table B19

Employed.
Disabled persons and total population.
Breakdown by permanent employment and
temporary employment.
Per cent. 1998-2006.

Table B20

Employed.
Disabled persons and total population.
Breakdown by employees and self-employed persons and assisting
family members.
Per cent. 1998-2006.

Table B21

Employed.
Total disabled persons.
Breakdown by central government, municipality, county council
and private sector.
Per cent. 1996-2006.

Table B22

Employed.
Total disabled persons.
Men and women in each sector.
Per cent. 2006.

Table B23

Employed.
Disabled persons with reduced ability to work.
Men and women in each sector.
Per cent. 2006.

Table B24

Employed.
Total disabled persons and disabled persons with reduced ability to
work, and total population, breakdown by different occupational
groups. Per cent. 2006.

Table B25

Employed.

Total disabled persons.

Men and women broken down by different occupational groups.

Per cent. 2006.

Table B26

Employed.

Disabled persons with reduced ability to work.

Men and women broken down by different occupational groups.

Per cent. 2006.

Table B27

In the labour force. Men.

Total disabled persons and disabled persons with reduced ability to work, broken down by employment status.

Breakdown by different groups of disabilities. Per cent. 2006.

Table B28

In the labour force. Men.

Total disabled persons, disabled persons with reduced ability to work, and non-disabled persons, broken down by employment status. Per cent. 2000-2006.

Table B29

Total disabled persons and disabled persons with reduced ability to work. Men.

Breakdown by in the labour force and outside the labour force.

Breakdown by different groups of disabilities. Per cent. 2006.

Table B30

Total disabled persons, disabled persons with reduced ability to work and non-disabled persons. Men.

Breakdown by employment status. Per cent. 2000-2006.

Table B31

In the labour force. Women.

Total disabled persons and disabled persons with reduced ability to work, broken down by employment status.

Breakdown by different groups of disabilities. Per cent. 2006.

Table B32

In the labour force. Women.

Total disabled persons, disabled persons with reduced ability to work, and non-disabled persons, broken down by employment status. Per cent. 2000-2006.

Table B33

Total disabled persons and disabled persons with reduced ability to work. Women.

Breakdown by in the labour force and outside the labour force.

Breakdown by different groups of disabilities. Per cent. 2006.

Table B34

Total disabled persons, disabled persons with reduced ability to work and non-disabled persons. Women.

Breakdown by employment status. Per cent. 2000-2006.

Table B35

In the labour force. Total

Total disabled persons and disabled persons with reduced ability to work, broken down by employment status.

Breakdown by different groups of disabilities. Per cent. 2006.

Table B36

In the labour force. Total

Total disabled persons, disabled persons with reduced ability to work, and non-disabled persons, broken down by employment status.

Per cent. 2000-2006.

Table B37

Total disabled persons and disabled persons with reduced ability to work. Total

Breakdown by in the labour force and outside the labour force.

Breakdown by different groups of disabilities. Per cent. 2006.

Table B38

Total disabled persons, disabled persons with reduced ability to work and non-disabled persons. Total

Breakdown by employment status. Per cent. 2000-2006.

Table B39

In the labour force. Men.

Total disabled persons, breakdown by employment status. Breakdown by all disabilities. Per cent. 2006.

Table B40

In the labour force. Men.

Disabled persons with reduced ability to work, breakdown by employment status.

Breakdown by all disabilities. Per cent. 2006.

Table B41

Total disabled persons. Men.

Breakdown by in the labour force and outside the labour force.

Breakdown by all disabilities. Per cent. 2006.

Table B42

Disabled persons with reduced ability to work. Men.

Breakdown by in the labour force and outside the labour force.

Breakdown by all disabilities. Per cent. 2006.

Table B43

In the labour force. Women.

Total disabled persons, breakdown by employment status. Break-

down by all disabilities. Per cent. 2006.

Table B44

In the labour force. Women.

Disabled persons with reduced ability to work, breakdown by em-
ployment status.

Breakdown by all disabilities. Per cent. 2006.

Table B45

Total disabled persons. Women.

Breakdown by in the labour force and outside the labour force.

Breakdown by all disabilities. Per cent. 2006.

Table B46

Disabled persons with reduced ability to work. Women.

Breakdown by in the labour force and outside the labour force.

Breakdown by all disabilities. Per cent. 2006.

Table B47

In the labour force. Total

Total disabled persons, breakdown by employment status. Break-

down by all disabilities. Per cent. 2006.

Table B48

In the labour force. Total

Disabled persons with reduced ability to work, breakdown by em-
ployment status. Breakdown by all disabilities.

Per cent. 2006.

Table B49

Total disabled persons. Total

Breakdown by in the labour force and outside the labour force.

Breakdown by all disabilities. Per cent. 2006.

Table B50

Disabled persons with reduced ability to work. Total
Breakdown by in the labour force and outside the labour force.
Breakdown by all disabilities. Per cent. 2006.

Table B51

Total disabled persons with and without reduced ability to work.
Men.
Breakdown by different disability within each group.
Per cent. 2006.

Table B52

Share of population.
Total disabled persons with and without reduced ability to work.
Men.
Breakdown by different disability within each group.
Per cent. 2006.

Table B53

Total disabled persons with and without reduced ability to work.
Women.
Breakdown by different disability within each group.
Per cent. 2006.

Table B54

Share of population.
Total disabled persons with and without reduced ability to work.
Women.
Breakdown by different disability within each group.
Per cent. 2006.

Table B55

Total disabled persons with and without reduced ability to work.
Total
Breakdown by different disability within each group.
Per cent. 2006.

Table B56

Share of population.
Total disabled persons with and without reduced ability to work.
Total
Breakdown by different disability within each group.
Per cent. 2006.

Table B57

Employed.

Disabled persons with reduced ability to work. Men and women.

Need to be able to carry out his/her work at present workplace.

Per cent. 2006.

Table B58

Not employed.

Disabled persons with reduced ability to work.

Evaluation of need to be able to be gainfully employed.

Men and women. Per cent. 2006.

Table B59

Disabled persons, employed and not employed.

Have not been able to get the job applied for due to disability despite having qualifications. Men and women. Per cent. 2006

Table B60

Disabled persons, employed and not employed, with and without reduced ability to work.

Have not been able to get the job applied for due to disability despite having qualifications. Men and women. Per cent. 2006

Table 61

Disabled persons, employed and not employed .

Have been passed over for promotions due to disability.

Men and women. Per cent. 2006

Table 62

Disabled persons, employed and not employed, with and without reduced ability to work.

Have been passed over for promotions due to disability.

Men and women. Per cent. 2006

Table 63

Disabled persons, employed and not employed.

Have been unfairly treated during pay setting due to disability.

Men and women. Per cent. 2006

Table 64

Disabled persons, employed and not employed, with and without reduced ability to work.

Have been unfairly treated during pay setting due to disability.

Men and women. Per cent. 2006

Table 65

Disabled persons, employed and not employed.

Have not been able to participate in training due to lack of adaptation to my disability. Men and women. Per cent. 2006

Table 66

Disabled persons, employed and not employed, with and without reduced ability to work.

Have not been able to participate in training due to lack of adaptation to my disability. Men and women. Per cent. 2006

Table 67

Disabled persons, employed and not employed

Have been given notice or been discharged due to disability.

Men and women. Per cent. 2006

Table 68

Disabled persons, employed and not employed, with and without reduced ability to work.

Have been given notice or been discharged due to disability.

Men and women. Per cent. 2006

Table 69

Disabled persons, employed and not employed.

Have been bullied, harassed or offended by bosses or colleagues.

Men and women. Per cent 2006

Table 70

Disabled persons, employed and not employed, with and without reduced ability to work.

Have been bullied, harassed or offended by bosses or colleagues.

Men and women. Per cent. 2006

List of terms

A	A
AKU	Labour Force Survey
Aktuell	Actual
Andel	Proportion, percentage, share
Ange	State, report, say
Annan	Other
Anordnats	Arranged
Anpassad arbetstid	Adapted working hours
Anpassade hjälpmedel	Adapted aids
Anpassat arbetstempo	Adapted pace of work
Anpassning	Adaptation, adjustment
Anställd	Employed
Antal	Number
Anpassade arbetsuppgifter	Adapted work tasks
Arbete	Work
Arbete inom jordbruk, trädgård, skog o fiske	Work in the fields of agriculture, horticulture, forestry and fishing
Arbete som kräver kortare högskoleutb	Work requiring a shorter university education
Arbete som kräver teoretisk spec kompetens	Work requiring theoretical specialist skills
Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	Elementary occupations
Arbetsförhållanden	Working conditions
Arbetsförmåga	Ability to work
Arbetsgivaren	Employer
Arbetskamrater	Colleagues
Arbetskraften	Labour force
Arbetslös	Unemployed
Arbetsmarknad	Labour market
Arbetsplats	Workplace
Astma/allergi eller annan överkänslighet	Asthma/allergies or other hypersensitivity
Avancemang	Promotion
Avskedad	Discharged

B	B
Befolkningen	The population
Begrepp	Concept
Behandlad	Treated
Behov	Need (noun)
Behöver	Need (verb)
Bilaga	Appendix
Bland	Among
Blivit	Become
Bortfall	Non-response
Bostadsregion	Housing region
Bristande	Lack of
C	C
Centrala	Central
Chefer	Bosses
D	D
Damp/ADHD	Damp/ADHD
Delta	Participate
Deltid	Part-time
Diabetes	Diabetes
Diskriminering	Discrimination
Diskrimineringsfrågorna	Discrimination issues
Dyslexi	Dyslexia
Dövhet	Deafness
E	E
Efter gymn.utbildning	Post upper secondary education
Ej funktionshindrade	Not disabled
Ej i arbetskraften	Not in labour force
Ej velat arbeta	Did not want to work
En	One, a
Epilepsi	Epilepsy
F	F
Fast anställda	Permanent employees
Fast anställda	Permanent employees
Fem	Five

Frågeformulär	Questionnaire
Funktionshinder	Disabilities
Funktionshindrade	Disabled persons
Fått	Received
Förbigången	Passed over
Fördelning	Breakdown, distribution
Företagare	Self-employed persons
Förhindrad arbeta	Prevented to work
Förvärvsarbete	Gainful employment
G	G
Grundskola	Compulsory school
Grupper	Groups
Gymnasieutbildning	Upper secondary education
Gång	Time
H	H
Hantverksarbete inom bygg- verksamhet o tillverkning	Handicraft work within con- struction and manufacturing
Hela landet	The entire country
Hela veckan	The entire week
Heltidsarbetande	Full-time employee
Hjälp	Help
Hjärt-/kärlsjukdom	Heart and lung disease
Hänt	Occurred
Hörselskada	Hearing impairment
I	I
Ingen	None
Inte	Not
J	J
Jobb	Work
K	K
Kod saknas	No code available
Kommunal	Municipal
Kontors o kundservice	Office administration and cus- tomer service

Kränt	Offended
Kunde arbeta	Was able to work
Kunnat	Was able
Kvalifikationer	Qualifications
Kvinnor	Women
Könsspecifik	Gender-specific
L	L
Landsting	County councils
Ledningsarbete	Management work
Lungsjukdom	Lung disease
Län	County
Lönesättning	Pay setting
M	M
Mag-/tarmsjukdom	Digestive system problems
Med	With
Medhjälpande fam.medlem	Assisting family member
Mellan-Sverige	Middle Sweden
Meriter	Merits, Qualifications
Militärt arbete	Armed forces
Mobbat	Bullied
Mobbning	Bullying
Män	Men
N	N
Nedsatt arbetsförmåga	Reduced ability to work
Norra Sverige	Northern Sweden
Nuvarande	Current
Någon	Some, someone
Något annat	Something else
O	O
Offetlig sektor	Public sector
Okänd	Unknown
Olika	Different
Osakligt	Unfairly treated

P	P
Personligt biträde	Personal assistant
Privat	Private
Procent	Percent
Process o maskinoperatörs-o transportarbete	Processing and machinery op- eration, transportation
Psoriasis	Psoriasis
Psyiskt funktionshinder	Mental disability
På grund av	Due to
R	R
Respektive	Each, respectively
Rörelsehinder	Motor disabilities
S	S
Samband	Relationship
Sektor	Sector
Senaste	Latest, most recent
Service, omsorg, försäljning	Service, healthcare and social work, sales
Signifikant skillnad	Significant difference
Stamning, språk, tal- el röststör- ning	Speech defects
Statlig sektor	Central government sector
Synnedättning/blindhet	Vision impairment/blindness
Sysselsatta	Employed persons
Särskild lokalanpassning	Specially adopted work premi- ses
Sätt	Method
Södra Sverige	Southern Sweden
Sökt	Looked for
T	T
Tidsbegränsat anställda	Employed on a fixed-term con- tract
Tillfälligt frånvarande	Temporarily absent (from work)
Tillräcklig	Sufficient
Trakasserad	Harassed
Transport till/från arbetsplatsen	Transport to/from workplace
Typ	Type

U	U
Undersökning	Survey
Uppgift saknas	No information available
Uppdelning	Breakdown
Uppräknat antal	Number adjusted upwards
Uppsagd	Given notice
Urval	Sample
Utan	Without
Utbildning	Education and training
Utföra	Conduct, carry out
Utvecklingsstörning	Mental impairment
V	V
Vanligaste	Most common
Velat arbeta	Wanted to work
Vidtas	Taken
Västra Sverige	Western Sweden
Y	Y
Yrke	Occupation
Yrkesgrupper	Occupational groups
Å	Å
Ålder	Age
År	Year
Åtgärder	Measures

Utgivna publikationer fr.o.m 1998 i serien Information om utbildning och arbetsmarknad (IAM)

- 1998:2 Arbetsmarknadsutveckling och inkomströrlighet – en studie i det tidiga 1990-talets Sverige
- 1998:3 Arbetskraftsbarometern '98
- 1999:1 Funktionshindrades situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 1998
- 1999:2 Arbetskraftsprognos 1999 – Utvecklingen till år 2015 enligt två alternativa scenarier
- 1999:3 Utbildning och efterfrågan på arbetskraft. Utsikter till år 2005
- 2000:1 Arbetskraftsbarometern '99
- 2000:2 Utbytbarhet på arbetsmarknaden – Yrken och löner för olika utbildningsgrupper
- 2000:3 Arbetsförhållanden för kvinnor och män i arbetsledande ställning
- 2000:4 Arbetskraftsbarometern '00
- 2001:1 Utbildning och efterfrågan på arbetskraft. Utsikter till år 2008
- 2001:2 Negativ stress och ohälsa. Inverkan av höga krav, låg egenkontroll och bristande socialt stöd i arbetet
- 2001:3 Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning – 4:e kvartalet 2000
- 2001:4 Arbetskraftsbarometern '01
- 2002:1 Arbetskraftsprognos 2002. Utvecklingen till år 2020
- 2002:2 Arbetskraftsbarometern '02
- 2003:1 Arbetsmiljön i små företag
- 2003:2 Länens arbetskraft – utvecklingen de närmaste decennierna
- 2003:3 Funktionshindrades situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2002
- 2003:4 Ensidigt, upprepat arbete
Arbetsmiljöförhållanden, besvär, sjukfrånvaro, sjuknärvaro
- 2003:5 Arbetskraftsbarometern '03
- 2004:1 Utbildning och arbete. Tillskott och rekryteringsbehov för olika utbildningsgrupper till 2010
- 2004:2 Löneskillnader mellan kvinnor och män i Sverige
- 2004:3 Fokus på arbetsmarknad och utbildning
- 2004:4 Arbetskraftsbarometern '04
- 2005:1 Tunga lyft och annat kroppsligt tungt arbete. Arbetsmiljöförhållanden, besvär, sjukfrånvaro och sjuknärvaro
- 2005:2 Fokus på arbetsmarknad och utbildning
- 2005:3 Funktionshindrades situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2004
- 2005:4 Fokus på arbetsmarknad och utbildning
- 2005:5 Arbetskraftsbarometern '05
- 2006:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2005
- 2006:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2006
- 2006:3 Arbetskraftsprognos 2006. Utvecklingen till år 2030
- 2006:4 Arbetskraftsbarometern '06
- 2007:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2006

Funktionshindrades situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2006

Rapporten redovisar resultaten från undersökningen om funktionshindrades situation på arbetsmarknaden. Undersökningen var en tilläggsundersökning till den ordinarie Arbetskraftsundersökningen (AKU) under 4:e kvartalet 2006. FN:s definition av funktionshinder har följts.

Några av resultaten i undersökningen är:

- Nästan en miljon individer mellan 16 och 64 år i Sverige har något funktionshinder
- Var tionde mellan 16 och 64 år – drygt en halv miljon individer – bedömer att deras arbetsförmåga är nedsatt.
- Arbetslösheten bland funktionshindrade är oförändrad medan den gått ner i befolkningen totalt.
- Var femte sysselsatt med nedsatt arbetsförmåga upplever att de p.g.a. sitt funktionshinder diskriminerats på arbetsplatsen.

ISSN 1654-4366 (online)
ISSN 1400-3996 (print)
ISBN 978-91-618-1386-5 (print)

Publikationstjänsten:

E-post: publ@scb.se, tfn: 019-17 68 00, fax: 019-17 64 44. Postadress: 701 89 Örebro.

Information och bibliotek: E-post: information@scb.se, tfn: 08-506 948 01, fax: 08-506 948 99.

Försäljning över disk, besöksadress: Biblioteket, Karlavägen 100, Stockholm.

Publication services:

E-mail: publ@scb.se, phone: +46 19 17 68 00, fax: +46 19 17 64 44. Address: SE-701 89 Örebro.

Information and Library: E-mail: information@scb.se, phone: +46 8 506 948 01, fax: +46 8 506 948 99.

Over-the-counter sales: Statistics Sweden, Library, Karlavägen 100, Stockholm, Sweden.