

Löner för arbetare inom privat sektor 2014

Average hourly wages of manual workers in the private sector 2014

I korta drag

Den genomsnittliga timlönen (lön för arbetad tid) för arbetare i privat sektor 2014 var 154,30 kronor

Den genomsnittliga timlönen (lön för arbetad tid) för arbetare inom privat sektor var 154,30 kronor för 2014. För kvinnor var lönen 143,80 kronor och för män 158,70 kronor.

Kvinnors genomsnittslön motsvarar 91 procent av mäns lön. Den främsta förklaringen till löneskillnaden mellan könen är att kvinnor och män i hög grad är verksamma i olika yrken.

De högsta genomsnittliga timlönerna finns i Industrin för stenkolsprodukter och raffinerade petroleumprodukter, medan Utbildningsväsendet har de lägsta lönerna.

Nyheter

Från och med 2014 redovisas yrkesuppgifter efter den reviderade standarden för svensk yrkesklassificering 2012 (SSYK2012). SSYK2012 ersätter den tidigare versionen, SSYK96. Detta betyder att jämförelser mellan 2014 och tidigare år inte bör göras med avseende på lön per yrke.

Från och med 2014 ingår även åldersgruppen 65-66 år i undersökningen.

Från och med 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilken yrkeskod som den anställda har. Detta innebär att alla yrkesgrupper nu antingen är arbetare eller tjänstemän och detta medför stora strukturella förändringar. Jämförelser med tidigare år bör därför göras med stor försiktighet. Se nedan.

Den genomsnittliga löneökningstakten efter ovanstående förändringar är 3,0 procent för män respektive 2,3 procent för kvinnor. Löneökningstakten totalt för privat anställda arbetare var 2,6 procent.

Om personalkategori skulle satts som tidigare år skulle den genomsnittliga löneökningstakten för manliga privatanställda arbetare varit 2,2 procent. För kvinnor hade motsvarande ökningstakt blivit 1,6 procent. Löneökningstakten för samtliga arbetare i privat sektor blir då 2,1 procent.



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

John Ekberg, MI, tfn 08-545 292 40,
john.ekberg@mi.se

Daniel Widegren, SCB, tfn 019-17 64 04, daniel.widegren@scb.se
Linda Karbing, SCB, tfn 019-17 66 49, linda.karbing@scb.se

Statistiken har producerats av SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 1654-2959 Serie AM – arbetsmarknad. Utkom den 20 maj 2015.

URN:NBN:SE:SCB-2015-AM57SM1501_pdf

Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.

Utgivare av Statistiska meddelanden är Stefan Lundgren, SCB.

Innehåll

Statistiken med kommentarer	3
Faktaruta	3
Ålders- och könsfördelning	4
Lönespridning	4
Tabeller	6
Teckenförklaring	6
1. Privat sektor, arbetare 2014. Genomsnittlig total timlön i kronor efter region och kön	6
2. Privat sektor, arbetare 2014. Genomsnittlig total timlön och lönespridning i kronor efter yrkesgrupp (SSYK) och kön	7
3. Privat sektor, arbetare 2014. Genomsnittlig timlön i kronor efter ålder och kön	8
4. Privat sektor, arbetare 2014. Genomsnittlig timlön i kronor efter region och kön	9
5. Privat sektor, arbetare 2014. Antal anställda efter timlöneintervall (total timlön) i kronor och kön	10
6. Privat sektor, arbetare 2014. Genomsnittlig total timlön och lönespridning i kronor efter utbildningsinriktning och kön	11
7. Privat sektor, arbetare 2014. Genomsnittlig total timlön och lönespridning i kronor efter utbildningsnivå och kön	12
8. Privat sektor, arbetare 2014. Genomsnittlig timlön i kronor och arbetade timmar efter näringsgren, arbetstidsart och kön	13
Fakta om statistiken	25
Detta omfattar statistiken	25
Definitioner och förklaringar	26
Så görs statistiken	28
Statistikens tillförlitlighet	28
Osäkerhetskällor	28
Bra att veta	30
Annan statistik	32
In English	33
Summary	33
List of tables	33
List of terms	34

Statistiken med kommentarer

Faktaruta

Heltid och deltid

De löneuppgifter som ligger till grund för denna publikation bygger på insamlade data om såväl heltidsanställdas löner som deltidanställdas löner.

Lönebegrepp

Tid- och prestationslön avser överenskommen fast lön, fasta tillägg, ackordskompensation och rörlig lön. I rörlig lön ingår prestations- och ackordslön, provision, tantiem o.d.

Lön för arbetad tid § *Tid- och prestationslön* samt OB-/skifttillägg och tillägg för risk, smuts, värme o.d.

Totallön avser *Lön för arbetad tid* samt helglön, förmåner, jour- och beredskapsersättning, väntetids- och restidsersättning utanför ordinarie arbetstid.

Övertidsersättning ingår inte. Antals- och löneuppgifterna är avrundade.

Observera att lön och inkomst är två skilda begrepp

Inkomsten påverkas bland annat av arbetstidens längd och inkluderar även andra inkomstslag än lön. Det innebär att två personer med samma timlön kan ha olika inkomster, beroende på sin sysselsättningsgrad, eventuell frånvaro eller övertid samt övriga inkomstslag.

I detta Statistiska meddelande redovisas timlöner. Inkomststatistik redovisas bl.a. i Inkomst- och taxeringsregistret (IoT) och Hushållens ekonomi (HEK).

Lön

- Är ersättning för utfört arbete under en given **tidsenhet**, till exempel månad eller timme
- Redovisas huvudsakligen som månadslön – deltidslöner omräknas till **heltidslöner**

Användningsområde

Begreppet lön är lämpligt att använda vid t.ex. analys av jämställdhet på arbetsmarknaden och jämförelser mellan näringsgrenar, yrkes-, ålders- och utbildningsgrupper

Inkomst

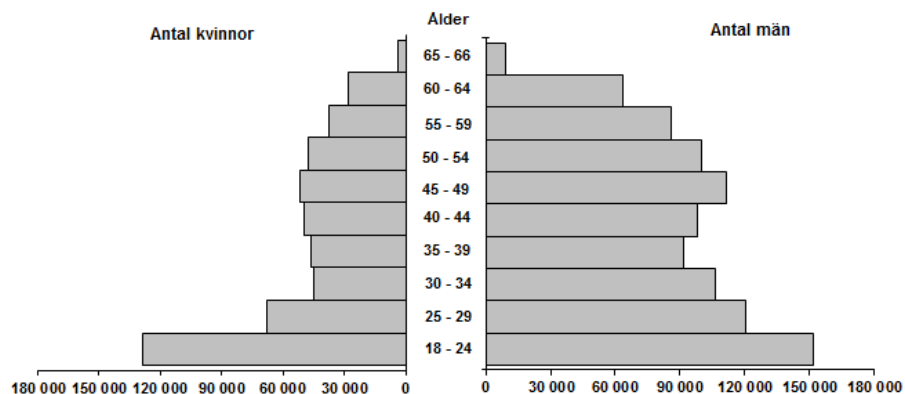
- Kan, förutom lön, inkludera kapitalinkomst, transfereringar med mera, erhållna under en given **tidsperiod**, vanligtvis ett år
- Redovisas i form av **årsinkomster**
- Påverkas till exempel av hel-/deltidsarbete, övertid och frånvaro

Begreppet inkomst kan användas för att t.ex. analysera fördelningsfrågor och budgeteffekter

Ålders- och könsfördelning

Nedanstående diagram visar antalet arbetare uppdelat efter kön och åldersgrupp. Kvinnorna utgör ca 35 procent av arbetarna i privat sektor.

Antalet arbetare efter kön och ålders



Lönespridning

Diagrammet på följande sida visar lönespridningen för kvinnor och män i några utvalda yrkesgrupper. Boxarna i diagrammet anger undre kvartilen (vänstra kanten av boxen), medianen (linjen i boxen) samt övre kvartilen (högra kanten av boxen). Med undre kvartil, median och övre kvartil menas att 25, 50 respektive 75 procent av individerna har en lägre lön än värdet.

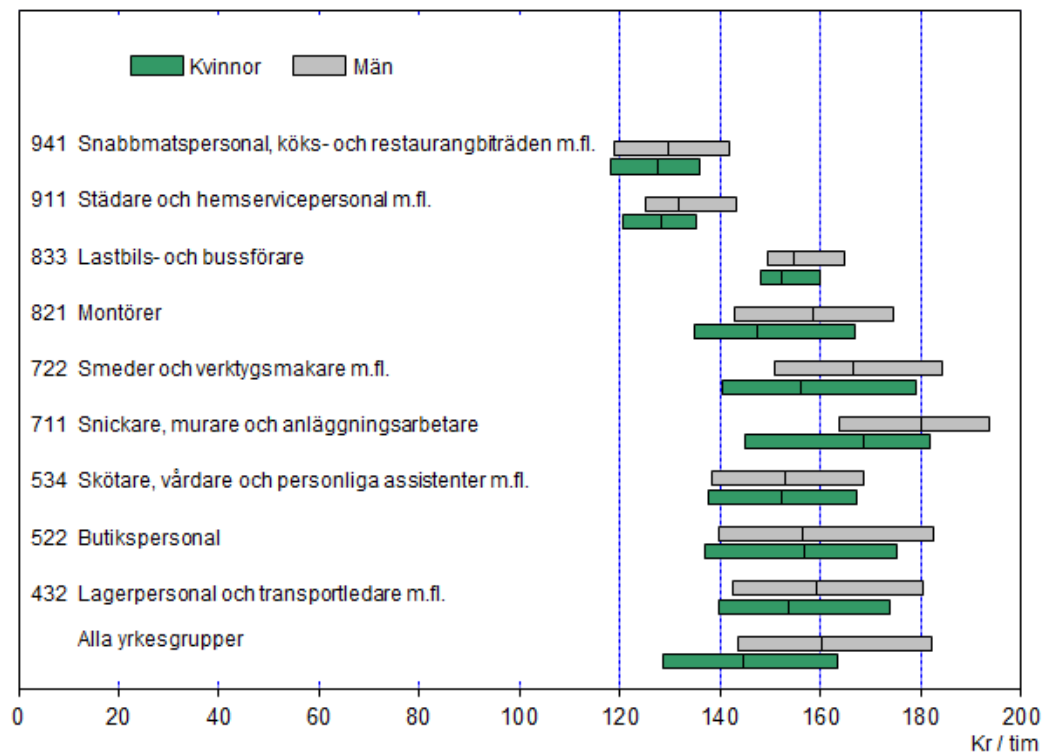
Lönespridningen är betydligt mindre bland arbetare än bland tjänstemän. Kvoten mellan den övre och den undre kvartilen för alla yrken sammanlagda är 1,29 för arbetare mot 1,57 för tjänstemän i privat sektor.

Lönebegreppet i diagrammet är *Totallön*. Diagrammet ger en fingervisning om hur lönespridningen ser ut. Utan vetskap om de bakomliggande strukturerna i respektive yrkesgrupp är det vanskligt att tolka skillnader mellan kvinnor och män i en yrkesgrupp. Skillnaderna kan till exempel bero på att kvinnor och män återfinns inom olika yrken med olika lönenivåer. Ålderssammansättning och utbildning är andra exempel på faktorer som förklarar löneskillnader mellan olika grupper.

Uppgifterna i tabellerna i denna publikation indelas enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK2012) på tresiffrig nivå (yrkesgrupper).

Uppgifter fördelade på SSYK2012 fyrsiffrig nivå (yrke) avseende 2014 publiceras i Statistikdatabasen på www.scb.se/AM0103 i samband med publiceringen av detta Statistiska meddelande, samt tillsammans med statistiken för offentlig sektor i *Lönestrukturstatistik, hela ekonomin* i juni 2015.

Lönespridningen i utvalda yrkesgrupper



Tolka diagrammet så här:



Undre kvartil Median Övre kvartil

Undre kvartil - 25 procent av individerna har lägre lön

Median - 50 procent av individerna har lägre lön

Övre kvartil - 75 procent av individerna har lägre lön

Tabeller

Teckenförklaring

Explanation of symbols

..	Uppgift inte tillgänglig, för osäker för att anges eller bortagen av sekretesskäl	Data not available, too uncertain or not published for reasons of confidentiality
----	---	---

1. Privat sektor, arbetare 2014¹. **Genomsnittlig total timlön i kronor efter region² och kön**

1. Private sector, manual workers 2014. Average total hourly wages in SEK by region and sex

Region	Antal			Total timlön		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Samtliga	506 100	939 400	1 445 500	148,80	165,70	160,70
1 Stockholm	146 000	197 300	343 200	149,00	166,00	159,60
2 Östra Mellansverige	99 500	163 500	263 000	147,50	165,90	160,00
3 Småland med öarna	38 200	89 900	128 100	144,80	160,60	156,50
4 Sydsverige	61 200	123 900	185 100	145,90	163,90	158,80
5 Västsverige	90 200	187 800	278 100	152,50	167,90	163,90
6 Norra Mellansverige	33 200	84 600	117 800	151,90	163,70	160,90
7 Mellersta Norrland	15 200	37 400	52 700	148,00	164,00	160,00
8 Övre Norrland	22 500	54 900	77 500	150,10	172,40	167,20

¹ Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta nya sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med tidigare år påverkas.

² Regionerna är indelade enligt följande: 1: Stockholms län, 2: Södermanlands, Uppsala, Västmanlands, Örebro och Östergötlands län, 3: Gotlands, Kalmar, Kronobergs och Jönköpings län, 4: Blekinge och Skåne län, 5: Västra Götalands och Hallands län, 6: Gävleborgs, Dalarnas och Värmlands län, 7: Jämtlands och Västernorrlands län, 8: Norrbottens och Västerbottens län. Kvalitén på denna variabel kan vara bristfällig, dels p.g.a. att urvalet inte tar hänsyn till region, dels p.g.a. samredovisning, d.v.s. att all personal på företaget redovisas på en region.

2. Privat sektor, arbetare 2014^{1,2}. **Genomsnittlig total timlön och lönespridning i kronor efter yrkesgrupp³ (SSYK) och kön**

2. Private sector, manual workers 2014. Average total hourly wages and wage dispersion in SEK by occupational group (SSYK) and sex

För förklaring av spridningsmått se Fakta om statistiken, avsnitt Detta omfattar statistiken – Statistiska mått.

SSYK	Yrkesgrupp	Kön	Antal	Total timlön			
				Genomsnitt	Undre kvartil	Median	Övre kvartil
	Samtliga	Kvinnor	506 100	148,80	128,70	144,60	163,50
		Män	939 400	165,70	143,40	160,40	182,10
		Totalt	1 445 500	160,70	136,60	155,00	176,80
432	Lagerpersonal och transportledare m.fl.	Kvinnor	17 100	161,50	139,90	153,70	173,90
		Män	62 800	165,90	142,60	159,20	180,30
		Totalt	79 800	165,00	141,80	158,20	179,00
522	Butikspersonal	Kvinnor	130 300	157,20	137,00	156,70	175,10
		Män	70 400	167,40	139,60	156,60	182,70
		Totalt	200 700	161,30	137,50	156,60	177,40
534	Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl.	Kvinnor	46 000	155,40	137,80	152,20	167,10
		Män	20 600	155,80	138,50	153,00	168,70
		Totalt	66 600	155,50	138,00	152,50	167,50
711	Snickare, murare och anläggningsarbetare	Kvinnor	..	165,80	144,80	168,70	182,00
		Män	79 300	178,50	163,60	180,20	193,60
		Totalt	80 300	178,30	163,40	180,20	193,60
722	Smeder och verktygsmakare m.fl.	Kvinnor	6 300	160,80	140,30	156,10	179,10
		Män	46 300	168,50	150,80	166,70	184,30
		Totalt	52 600	167,60	149,40	165,30	183,80
821	Montörer	Kvinnor	11 800	153,70	135,00	147,30	167,00
		Män	43 300	162,20	143,00	158,70	174,70
		Totalt	55 100	160,50	140,40	156,90	173,50
833	Lastbils- och bussförare	Kvinnor	7 000	154,80	148,00	152,30	159,80
		Män	86 000	158,10	149,40	154,60	164,70
		Totalt	93 100	157,90	149,40	154,40	164,40
911	Städare och hemservicepersonal m.fl.	Kvinnor	46 000	129,00	120,70	128,30	135,20
		Män	15 600	136,50	125,00	131,90	143,10
		Totalt	61 600	131,00	122,20	129,60	136,80
941	Snabbmatspersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl.	Kvinnor	33 700	128,60	118,10	127,70	136,00
		Män	21 200	133,20	118,80	129,80	141,70
		Totalt	54 900	130,50	118,70	128,40	137,80

¹ Jämförelser med tidigare år bör göras med stor försiktighet då yrkesnomenklaturen är reviderad från och med 2014.

² Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta nya sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med tidigare år påverkas.

³ Endast ett urval av yrkesgrupper ingår i tabellen. För fler grupper se Statistikdatabasen: www.scb.se/AM0103.

3. Privat sektor, arbetare 2014^{1,2}. Genomsnittlig timlön i kronor efter ålder och kön³**3. Private sector, manual workers 2014. Average hourly wages in SEK by age and sex**

SSYK		Ålder										
Kön	Lönebegrepp	Samtliga	18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-66
	Antal anställda											
Kvinnor	Tid- och prestationslön	134,50	121,00	130,90	135,90	138,00	139,60	140,80	139,10	139,80	140,30	142,60
	Lön för arbetad tid	143,80	134,10	141,60	145,70	145,50	147,10	148,80	146,20	147,20	149,40	149,50
	Totallön	148,80	138,10	146,20	150,90	150,90	152,40	154,60	151,90	152,90	154,20	154,70
	Antal	506 100	128 600	67 600	45 000	46 100	50 000	51 500	47 700	37 800	27 900	3 900
Män	Tid- och prestationslön	152,50	133,50	147,50	152,00	155,70	157,90	160,20	159,00	157,30	156,70	151,10
	Lön för arbetad tid	158,70	140,70	154,60	158,30	161,90	164,10	166,00	164,90	162,70	161,40	155,00
	Totallön	165,70	145,90	161,10	165,10	169,50	171,80	174,00	172,40	170,00	168,40	160,80
	Antal	939 400	151 700	120 400	106 700	91 800	98 200	111 600	100 300	85 900	63 800	9 000
Totalt	Tid- och prestationslön	147,10	128,80	142,50	148,10	150,50	152,40	154,80	153,30	152,60	152,30	149,20
	Lön för arbetad tid	154,30	138,30	150,70	155,20	157,10	158,90	161,20	159,50	158,60	158,10	153,70
	Totallön	160,70	143,00	156,60	161,60	164,00	165,90	168,60	166,50	165,50	164,60	159,40
	Antal	1 445 500	280 200	188 000	151 700	137 900	148 200	163 200	148 000	123 700	91 700	12 900

¹ Ålder avser uppnådd ålder i september år 2014

² Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta nya sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med tidigare år påverkas.

³ Genomsnittlig månadslön per åldersgrupp och yrke gör att hitta på www.scb.se/AM0103

4. Privat sektor, arbetare 2014^{1,2}. Genomsnittlig timlön i kronor efter region och kön³

4. Private sector, manual workers 2014. Average hourly wages in SEK by region and sex

SSYK		Region								
Kön	Lönebegrepp									
		Samtliga	1	2	3	4	5	6	7	8
Kvinnor	Tid- och prestationslön	134,50	134,20	132,60	132,80	133,00	137,50	137,50	133,50	135,00
	Lön för arbetad tid	143,80	143,80	142,60	139,70	141,40	147,40	146,40	142,50	145,10
	Totallön	148,80	149,00	147,50	144,80	145,90	152,50	151,90	148,00	150,10
	Antal	506 100	146 000	99 500	38 200	61 200	90 200	33 200	15 200	22 500
Män	Tid- och prestationslön	152,50	152,50	152,20	148,50	151,70	155,60	149,70	150,10	156,40
	Lön för arbetad tid	158,70	158,60	158,70	154,10	157,40	160,90	157,10	157,10	165,00
	Totallön	165,70	166,00	165,90	160,60	163,90	167,90	163,70	164,00	172,40
	Antal	939 400	197 300	163 500	89 900	123 900	187 800	84 600	37 400	54 900
Totalt	Tid- och prestationslön	147,10	145,70	145,90	144,40	146,40	150,90	146,80	146,00	151,40
	Lön för arbetad tid	154,30	153,00	153,60	150,40	152,80	157,40	154,50	153,50	160,30
	Totallön	160,70	159,60	160,00	156,50	158,80	163,90	160,90	160,00	167,20
	Antal	1 445 500	343 200	263 000	128 100	185 100	278 100	117 800	52 700	77 500

¹ Genomsnittlig månadslön per region och yrke går att hitta på www.scb.se/AM0103

² Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta nya sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med tidigare år påverkas.

³ Regionerna är indelade enligt följande: 1: Stockholms län, 2: Södermanlands, Uppsala, Västmanlands, Örebro och Östergötlands län, 3: Gotlands, Kalmar, Kronobergs och Jönköpings län, 4: Blekinge och Skåne län, 5: Västra Götalands och Hallands län, 6: Gävleborgs, Dalarnas och Värmlands län, 7: Jämtlands och Västernorrlands län, 8: Norrbottens och Västerbottens län. Kvalitén på denna variabel kan vara bristfällig, dels p.g.a. att urvalet inte tar hänsyn till region, dels p.g.a. samredovisning, d.v.s. att all personal på företaget redovisas på en region.

5. Privat sektor, arbetare 2014¹. Antal anställda efter timlöneintervall (total timlön) i kronor och kön

5. Private sector, manual workers 2014. Number of employees by hourly wage interval (total hourly wage) in SEK and sex

Timlön (kr)	Kvinnor	Män	Totalt
Samtliga	506 100	939 400	1 445 500
-89,99
90,00-99,99	7 700	6 200	13 900
100,00-109,99	14 800	15 900	30 600
110,00-119,99	37 800	35 800	73 600
120,00-129,99	72 600	57 000	129 600
130,00-139,99	82 800	82 700	165 500
140,00-149,99	72 500	121 100	193 600
150,00-159,99	64 900	141 400	206 300
160,00-169,99	54 000	115 600	169 600
170,00-179,99	33 700	107 700	141 300
180,00-189,99	20 700	73 200	93 900
190,00-199,99	13 700	56 500	70 200
200,00-209,99	8 000	37 800	45 800
210,00-219,99	4 800	24 800	29 600
220,00-229,99	3 900	19 500	23 400
230,00-239,99	3 400	12 000	15 400
240,00-	7 400	30 100	37 500

¹ Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta nya sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med tidigare år påverkas.

6. Privat sektor, arbetare 2014¹. Genomsnittlig total timlön och lönespridning i kronor efter utbildningsinriktning och kön

6. Private sector, manual workers 2014. Average total hourly wages, wage dispersion in SEK and complementary information by field of education and sex

För förklaring av spridningsmått se Fakta om statistiken, avsnitt Detta omfattar statistiken – Statistiska mått.

Utbildningsinriktning	Kön	Antal	Total timlön				Ålder ²
			Genomsnitt	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	
Samtliga utbildningsinriktningar	Kvinnor	506 100	148,80	128,70	144,60	163,50	37
	Män	939 400	165,70	143,40	160,40	182,10	40
	Totalt	1 445 500	160,70	136,60	155,00	176,80	39
0 Allmän utbildning	Kvinnor	153 000	146,80	125,80	141,00	162,10	38
	Män	238 200	162,10	139,20	156,20	178,40	41
	Totalt	391 200	156,90	132,10	151,00	171,80	40
1 Pedagogik och lärarutbildning	Kvinnor	16 600	154,10	132,20	150,70	173,70	36
	Män	7 700	163,80	143,40	159,10	179,30	41
	Totalt	24 200	157,90	134,50	153,50	177,30	37
2 Humaniora och konst	Kvinnor	42 200	145,20	125,00	139,90	160,90	29
	Män	30 400	154,30	132,30	147,70	170,60	32
	Totalt	72 600	149,40	126,90	142,80	163,60	30
3 Samhällsvetenskap, juridik, handel, administration	Kvinnor	81 900	153,50	132,40	149,40	167,90	38
	Män	65 600	164,20	141,40	157,50	178,20	40
	Totalt	147 500	158,80	135,90	153,30	173,00	39
4 Naturvetenskap, matematik och data	Kvinnor	7 000	154,40	129,50	146,50	166,50	38
	Män	12 200	160,30	137,60	155,00	175,70	40
	Totalt	19 300	158,40	135,10	152,20	172,10	39
5 Teknik och tillverkning	Kvinnor	31 800	154,40	132,80	147,30	167,30	38
	Män	423 100	170,30	149,10	167,40	188,60	40
	Totalt	454 900	169,40	147,00	165,70	187,40	40
6 Lant- och skogsbruk samt djursjukvård	Kvinnor	17 300	141,20	125,00	138,90	155,20	32
	Män	26 800	158,10	139,40	153,90	172,60	41
	Totalt	44 100	152,60	133,80	149,00	167,40	37
7 Hälsa- och sjukvård samt social omsorg	Kvinnor	81 700	150,80	133,00	149,10	166,30	40
	Män	22 300	159,90	137,40	155,80	179,00	36
	Totalt	104 000	152,90	133,80	150,30	168,60	39
8 Tjänster	Kvinnor	58 100	146,40	129,20	142,60	159,90	37
	Män	73 200	162,90	145,40	157,70	173,70	36
	Totalt	131 200	156,50	135,20	151,80	167,80	37
9 Utbildningsinriktning okänd	Kvinnor	16 400	143,80	125,40	138,40	158,30	38
	Män	40 000	159,20	136,10	153,00	174,90	38
	Totalt	56 400	155,40	131,70	149,90	170,10	38

¹ Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta nya sätt att klassificera medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med tidigare år påverkas.

² Genomsnittlig ålder i september 2014.

7. Privat sektor, arbetare 2014^{1,2}. **Genomsnittlig total timlön och lönespridning i kronor efter utbildningsnivå och kön**

7. Private sector, manual workers 2014. Average total hourly wages and wage dispersion in SEK by level of education and sex

Utbildningsnivå	Kön	Antal	Total timlön				Ålder ³
			Genomsnitt	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	
Samtliga utbildningsnivåer	Kvinnor	506 100	148,80	128,70	144,60	163,50	37
	Män	939 400	165,70	143,40	160,40	182,10	40
	Totalt	1 445 500	160,70	136,60	155,00	176,80	39
1 Förgymnasial utbildning kortare än 9 år	Kvinnor	16 500	137,20	123,50	131,10	145,20	49
	Män	24 400	154,40	132,10	149,50	168,90	51
	Totalt	40 900	147,90	126,90	141,60	161,20	50
2 Förgymnasial utbildning minst 9 år	Kvinnor	62 300	147,50	125,60	141,90	162,50	41
	Män	137 900	164,30	143,50	158,80	180,90	44
	Totalt	200 100	159,90	135,60	155,00	175,80	43
3 Gymnasial utbildning högst 2 år	Kvinnor	120 900	152,60	133,00	148,40	165,20	47
	Män	301 600	170,60	149,40	165,90	186,50	48
	Totalt	422 500	166,10	144,00	160,40	181,40	47
4 Gymnasial utbildning längre än 2 år	Kvinnor	207 700	146,70	127,60	142,60	161,70	30
	Män	356 300	162,60	140,00	158,10	179,30	31
	Totalt	564 000	157,60	134,30	152,20	173,60	31
5 Eftergymnasial utbildning kortare än 3 år	Kvinnor	61 000	151,70	130,40	148,30	168,60	33
	Män	76 700	168,30	140,40	160,50	187,20	38
	Totalt	137 700	162,40	134,80	155,00	179,20	36
6 Eftergymnasial utbildning 3 år eller längre	Kvinnor	34 600	153,20	130,20	150,00	170,00	37
	Män	33 400	164,10	136,80	156,70	180,40	39
	Totalt	68 000	159,00	133,20	152,90	174,50	38
7 Forskarutbildning	Kvinnor	300	164,30	135,70	154,50	180,80	44
	Män	400	188,70	142,30	159,80	187,80	47
	Totalt	600	178,30	138,60	159,80	185,10	46
9 Utbildningsnivå okänd	Kvinnor	2 800	134,10	119,00	130,20	145,90	35
	Män	8 800	147,80	128,90	143,10	160,00	36
	Totalt	11 600	144,90	127,00	139,50	156,30	36

¹ Indelningen avseende utbildningsnivå följer SUN 1997 (gamla standarden). För mer information om Svensk utbildningsnomenklatur (SUN), se <http://www.scb.se/sun/>

² Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta nya sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med tidigare år påverkas.

³ Genomsnittlig ålder i september 2014.

8. Privat sektor, arbetare 2014^{1,2}. Genomsnittlig timlön i kronor och arbetade timmar efter näringsgren, arbetstidsart och kön

8. Private sector, manual workers 2014. Average hourly wages in SEK and hours worked by branch of industry, shift work and sex

KI=konfidsensintervall. För förklaring av konfidsensintervall se Fakta om statistiken, avsnitt Statistikens tillförlitlighet – Redovisning av osäkerhetsmått. OBS! Arbetade timmar avser en månad (i huvudsak september 2014).

Näringsgren Arbetstidsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Samtliga näringsgrenar							
	Kvinnor	506 100	53 851	134,50	143,80	148,80	± 1,03
	Män	939 400	128 374	152,50	158,70	165,70	± 1,09
	Totalt	1 445 500	182 224	147,10	154,30	160,70	± 0,94
A Jordbruk, skogsbruk och fiske							
	Kvinnor	6 600	731	128,30	131,00	135,20	± 4,71
	Män	18 600	2 798	141,60	143,50	148,30	± 4,99
	Totalt	25 200	3 529	138,80	140,90	145,60	± 4,39
B+C Tillverkningsindustri; gruvor och mineral- utvinningsindustri							
Samtliga	Kvinnor	51 800	6 806	144,10	153,30	159,60	± 1,48
	Män	239 200	34 115	156,40	165,70	173,20	± 0,99
	Totalt	291 000	40 921	154,30	163,70	170,90	± 0,97
Dagarbete	Kvinnor	33 900	4 476	139,30	142,10	147,90	± 1,28
	Män	155 200	22 762	153,30	155,80	163,00	± 1,05
	Totalt	189 100	27 238	151,00	153,50	160,50	± 0,99
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	9 000	1 221	147,80	161,20	167,60	± 1,58
	Män	40 300	5 679	154,80	169,00	176,40	± 1,42
	Totalt	49 300	6 900	153,60	167,70	174,90	± 1,36
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	2 100	285	148,90	172,20	179,70	± 2,28
	Män	8 000	1 106	159,00	184,30	191,70	± 2,26
	Totalt	10 100	1 390	157,00	181,80	189,20	± 2,31
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	3 500	430	164,20	200,70	208,00	± 1,83
	Män	20 600	2 660	173,30	210,40	218,30	± 1,40
	Totalt	24 100	3 090	172,00	209,10	216,80	± 1,34
Underjordsarbete	Kvinnor	300	33	195,50	224,20	233,80	± 5,00
	Män	2 100	267	201,20	233,60	244,40	± 2,18
	Totalt	2 400	301	200,60	232,50	243,20	± 2,50
B Gruvor och mineralutvinningsindustri							
Samtliga	Kvinnor	600	87	183,20	209,70	219,20	± 1,31
	Män	4 500	589	187,00	210,60	220,50	± 2,04
	Totalt	5 200	675	186,50	210,50	220,40	± 1,80

¹ Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta nya sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med tidigare år påverkas.

² Ombord- samt utlandsanställda ingår inte i undersökningen.

8. forts

Näringsgren Arbetslagsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Dagarbete	Kvinnor	100	17	163,80	169,20	178,10	± 1,17
	Män	1 500	203	163,70	166,10	173,90	± 2,86
	Totalt	1 600	220	163,70	166,30	174,20	± 2,65
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	100	17	160,50	176,00	184,80	± 0,01
	Män	500	71	171,30	188,60	199,90	± 4,81
	Totalt	700	87	169,20	186,20	197,00	± 3,70
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor
	Män	400	43	200,00	238,40	247,80	± 0,00
	Totalt	400	47	198,20	235,50	244,70	± 0,00
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	200	22	190,30	237,40	247,60	± 0,00
	Män	700	88	195,60	246,50	256,50	± 0,00
	Totalt	900	111	194,60	244,70	254,80	± 0,00
Underjordsarbete	Kvinnor	200	25	205,40	234,50	244,90	± 0,10
	Män	1 500	183	211,70	244,50	256,50	± 0,01
	Totalt	1 700	208	211,00	243,30	255,10	± 0,02
C Tillverkning							
Samtliga	Kvinnor	51 100	6 720	143,60	152,60	158,90	± 1,48
	Män	234 600	33 527	155,90	164,90	172,40	± 1,01
	Totalt	285 800	40 246	153,80	162,90	170,10	± 0,99
Dagarbete	Kvinnor	33 800	4 458	139,20	142,00	147,80	± 1,28
	Män	153 700	22 559	153,20	155,70	162,90	± 1,06
	Totalt	187 500	27 018	150,90	153,40	160,40	± 0,99
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	8 900	1 205	147,60	161,00	167,30	± 1,60
	Män	39 800	5 609	154,60	168,80	176,10	± 1,43
	Totalt	48 600	6 813	153,40	167,40	174,60	± 1,38
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	2 100	280	148,30	171,50	179,00	± 2,20
	Män	7 700	1 063	157,40	182,10	189,40	± 2,16
	Totalt	9 700	1 343	155,50	179,90	187,30	± 2,20
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	3 300	408	162,80	198,70	205,80	± 1,85
	Män	19 900	2 572	172,50	209,20	216,90	± 1,42
	Totalt	23 200	2 980	171,20	207,80	215,40	± 1,36
10-12 Livsmedels-, dryckesvaru- och tobaksindustri							
Samtliga	Kvinnor	11 500	1 448	135,80	145,40	151,20	± 2,97
	Män	23 100	3 171	146,20	157,70	165,10	± 2,10
	Totalt	34 700	4 619	142,90	153,80	160,70	± 1,93
Dagarbete	Kvinnor	8 500	1 051	133,80	139,20	144,50	± 2,69
	Män	15 800	2 154	145,50	151,70	159,20	± 2,12
	Totalt	24 300	3 205	141,60	147,60	154,30	± 1,91

8. forts

Näringsgren Arbetstidsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	1 500	185	140,90	155,00	161,30	± 3,96
	Män	3 200	428	147,10	164,00	171,50	± 2,89
	Totalt	4 600	613	145,20	161,30	168,40	± 2,78
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	139,60	161,20	170,70	± 2,09
	Män	1 400	205	144,60	168,60	175,80	± 3,85
	Totalt	2 100	295	143,10	166,40	174,20	± 3,29
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	400	51	147,50	175,90	182,00	± 7,47
	Män	1 400	204	155,20	186,10	193,00	± 5,85
	Totalt	1 800	255	153,60	184,00	190,80	± 5,55
13-15 Textil-, beklädnads-, läder- och lädervaruindustri							
Samtliga	Kvinnor	1 600	218	131,50	133,70	138,90	± 3,40
	Män	2 000	288	145,40	152,00	158,40	± 3,91
	Totalt	3 600	505	139,40	144,10	150,00	± 2,80
Dagarbete	Kvinnor	1 400	191	129,20	129,70	134,90	± 3,62
	Män	1 300	200	141,60	143,10	149,40	± 4,45
	Totalt	2 700	390	135,50	136,60	142,30	± 3,03
Tvåskiftsarbete	Kvinnor
	Män	300	42	144,80	155,40	161,40	± 1,84
	Totalt	400	55	143,20	154,40	160,30	± 1,53
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor
	Män
	Totalt	100	15	156,60	165,80	172,30	± 0,08
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor
	Män	200	30	166,50	192,90	200,10	± 7,57
	Totalt	300	34	166,40	192,90	200,00	± 7,62
16 Industri för trä och varor av trä, kork och rotting, o.d. utom möbler							
Samtliga	Kvinnor	2 100	276	142,80	151,30	157,40	± 3,21
	Män	15 600	2 346	148,40	156,20	162,60	± 2,87
	Totalt	17 700	2 622	147,80	155,70	162,00	± 2,71
Dagarbete	Kvinnor	1 400	172	140,60	142,40	148,20	± 2,73
	Män	10 600	1 653	147,50	149,60	155,60	± 3,69
	Totalt	12 000	1 825	146,80	148,90	154,90	± 3,46
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	600	82	145,50	161,40	168,20	± 1,70
	Män	3 800	545	149,20	166,80	174,00	± 1,67
	Totalt	4 400	627	148,70	166,10	173,20	± 1,58
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor
	Män	147,40	176,90	183,30	± 4,43
	Totalt	147,10	175,30	181,60	± 5,02
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor
	Män	400	53	160,30	199,10	206,60	± 7,25
	Totalt	500	58	159,70	198,20	205,60	± 8,08

8. forts

Näringsgren Arbetslagsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön	
17 Massa-, pappers- och pappersvaruindustri								
Samtliga	Kvinnor	2 200	284	153,40	176,90	183,60	±	3,52
	Män	14 100	1 968	163,90	189,40	198,40	±	2,18
	Totalt	16 200	2 252	162,60	187,80	196,50	±	2,27
Dagarbete	Kvinnor	800	108	149,00	153,50	160,10	±	3,74
	Män	5 200	800	158,70	164,30	175,60	±	3,08
	Totalt	6 000	908	157,60	163,00	173,70	±	3,21
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	400	53	150,40	169,40	176,30	±	8,90
	Män	2 300	317	163,10	187,70	194,90	±	9,34
	Totalt	2 700	370	161,30	185,00	192,20	±	8,98
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	±	..
	Män	±	..
	Totalt	±	..
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	900	117	159,50	202,30	209,00	±	3,19
	Män	6 300	813	169,60	214,10	221,60	±	2,44
	Totalt	7 200	930	168,30	212,60	220,10	±	2,39
18 Grafisk och annan reproduktionsindustri								
Samtliga	Kvinnor	1 500	206	136,30	141,40	146,90	±	5,05
	Män	5 000	711	158,20	168,50	175,30	±	3,57
	Totalt	6 500	917	153,20	162,40	168,90	±	4,13
Dagarbete	Kvinnor	1 300	177	135,30	136,60	142,00	±	4,82
	Män	3 300	479	158,20	160,40	167,20	±	4,09
	Totalt	4 600	656	152,00	154,00	160,40	±	4,63
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	100	16	141,00	163,00	168,70	±	0,32
	Män	900	136	154,90	175,90	182,30	±	4,78
	Totalt	1 000	151	153,40	174,50	180,80	±	4,24
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	±	..
	Män	±	..
	Totalt	±	..
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	±	..
	Män	300	43	158,80	188,20	195,00	±	5,98
	Totalt	400	48	157,60	187,40	194,10	±	5,12
19 Industri för stenkolsprodukter, raffinerade petroleumprodukter								
Samtliga	Kvinnor	±	..
	Män	800	108	184,50	215,10	228,20	±	0,00
	Totalt	900	117	183,80	214,50	227,40	±	0,00
Dagarbete	Kvinnor	±	..
	Män	400	52	175,10	180,20	197,90	±	0,00
	Totalt	400	56	173,80	178,70	196,00	±	0,00

8. forts

Näringsgren Arbetsidsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön	
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	
	Män	
	Totalt	
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	
	Män	
	Totalt	
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	
	Män	400	50	196,80	253,60	262,70	± 0,00	
	Totalt	500	54	196,70	253,90	263,10	± 0,00	
20 Industri för baskemikalier, gödselmedel och kväveprodukter, plaster och syntetgummi i obearbetad form								
Samtliga	Kvinnor	1 200	152	153,00	164,90	172,00	± 5,81	
	Män	5 500	781	161,90	178,20	186,60	± 4,01	
	Totalt	6 700	933	160,40	176,00	184,20	± 3,82	
Dagarbete	Kvinnor	800	93	147,70	150,30	157,20	± 5,79	
	Män	2 800	419	154,10	158,10	166,80	± 4,45	
	Totalt	3 600	512	153,00	156,70	165,10	± 4,05	
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	200	28	146,80	160,90	167,40	± 4,57	
	Män	1 100	160	157,30	171,40	178,80	± 3,63	
	Totalt	1 300	189	155,70	169,80	177,10	± 3,72	
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	
	Män	400	54	191,40	236,80	245,30	± 7,02	
	Totalt	500	62	190,70	235,50	243,90	± 7,20	
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	176,90	219,30	227,90	± 2,08	
	Män	900	107	183,70	227,10	236,30	± 2,80	
	Totalt	1 000	124	182,80	226,00	235,20	± 2,40	
21 Industri för farmaceutiska basprodukter och läkemedel								
Samtliga	Kvinnor	1 500	214	149,60	169,60	176,20	± 1,32	
	Män	2 000	300	162,20	186,80	194,70	± 0,81	
	Totalt	3 500	514	157,00	179,60	187,00	± 0,99	
Dagarbete	Kvinnor	600	87	147,90	156,60	163,10	± 2,14	
	Män	900	127	165,20	179,60	188,40	± 1,41	
	Totalt	1 500	214	158,10	170,20	178,10	± 1,71	
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	600	84	150,80	173,40	179,80	± 1,27	
	Män	600	96	157,20	182,20	188,90	± 0,74	
	Totalt	1 200	180	154,20	178,10	184,60	± 0,99	
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	200	24	140,50	170,70	177,90	± 0,49	
	Män	200	37	154,10	187,30	195,10	± 3,46	
	Totalt	400	61	148,80	180,80	188,40	± 2,43	
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	
	Män	100	18	170,90	215,20	224,80	± 0,00	
	Totalt	200	23	166,90	211,00	220,20	± 0,00	

8. forts

Näringsgren Arbetslagsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön	
22 Gummi- och plastvaruindustri								
Samtliga	Kvinnor	2 800	386	137,40	148,20	153,80	±	3,01
	Män	9 000	1 282	148,00	160,40	167,00	±	2,60
	Totalt	11 800	1 668	145,60	157,60	163,90	±	2,39
Dagarbete	Kvinnor	1 400	197	132,70	134,80	140,10	±	3,44
	Män	4 800	705	145,60	149,00	155,40	±	2,82
	Totalt	6 200	902	142,80	145,90	152,10	±	2,73
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	800	109	137,50	148,90	154,60	±	3,31
	Män	1 900	270	144,90	157,70	164,50	±	3,16
	Totalt	2 700	379	142,80	155,20	161,70	±	2,84
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	200	26	144,40	167,40	173,20	±	6,78
	Män	500	65	147,20	173,10	180,30	±	6,72
	Totalt	700	91	146,40	171,40	178,20	±	6,19
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	200	21	158,70	194,30	200,80	±	2,98
	Män	900	120	163,20	196,80	203,40	±	4,50
	Totalt	1 100	140	162,50	196,40	203,00	±	4,02
23 Industri för andra icke-metalliska mineraliska produkter								
Samtliga	Kvinnor	1 100	105	141,10	150,70	158,20	±	5,25
	Män	10 300	900	154,00	162,20	170,30	±	2,19
	Totalt	11 400	1 005	152,70	161,00	169,10	±	2,15
Dagarbete	Kvinnor	800	76	139,70	144,70	152,60	±	5,92
	Män	8 200	715	154,70	159,00	167,40	±	2,53
	Totalt	9 000	791	153,30	157,60	165,90	±	2,52
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	100	16	142,80	157,40	163,30	±	0,78
	Män	900	..	147,80	163,60	170,30	±	4,09
	Totalt	1 100	..	147,10	162,70	169,30	±	3,55
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	±	..
	Män	200	..	153,70	181,90	189,80	±	5,06
	Totalt	300	..	152,50	180,10	187,80	±	4,80
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	100	4	152,50	193,60	202,80	±	0,00
	Män	500	25	162,50	203,60	213,40	±	1,60
	Totalt	600	29	161,10	202,30	211,90	±	1,09
24 Stål- och metallverk								
Samtliga	Kvinnor	2 500	334	158,00	177,20	184,30	±	2,49
	Män	16 800	2 381	162,40	180,50	188,60	±	1,83
	Totalt	19 300	2 716	161,90	180,10	188,00	±	1,77
Dagarbete	Kvinnor	800	116	155,20	159,00	166,20	±	5,28
	Män	6 700	1 015	158,90	162,60	171,30	±	3,06
	Totalt	7 500	1 131	158,50	162,30	170,80	±	3,05

8. forts

Näringsgren Arbetslagsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	500	64	152,40	165,40	171,80	± 3,15
	Män	2 800	396	157,90	173,00	180,60	± 2,32
	Totalt	3 300	460	157,10	172,00	179,40	± 2,47
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	300	42	154,60	184,50	190,90	± 1,96
	Män	1 400	202	155,30	182,90	189,70	± 3,11
	Totalt	1 800	243	155,20	183,20	189,90	± 2,81
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	700	91	166,00	202,80	210,40	± 0,72
	Män	4 500	589	171,00	207,90	215,70	± 2,04
	Totalt	5 200	680	170,30	207,20	215,00	± 1,82
25 Industri för metallvaror utom maskiner och apparater							
Samtliga	Kvinnor	5 100	676	141,00	148,00	153,80	± 5,71
	Män	41 500	6 283	152,80	156,60	163,30	± 2,99
	Totalt	46 600	6 959	151,70	155,70	162,40	± 2,95
Dagarbete	Kvinnor	3 700	488	135,50	137,00	142,50	± 4,57
	Män	33 000	5 086	153,10	153,80	160,30	± 3,51
	Totalt	36 700	5 574	151,60	152,40	158,80	± 3,47
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	700	103	144,70	158,10	164,20	± 4,26
	Män	5 700	826	146,20	157,70	165,80	± 4,30
	Totalt	6 400	929	146,00	157,80	165,60	± 4,00
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor
	Män	147,90	163,30	171,40	± 9,70
	Totalt	148,40	163,30	171,30	± 9,07
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	160,10	192,70	199,10	± 13,93
	Män	700	91	166,10	197,00	203,80	± 12,17
	Totalt	800	110	165,10	196,20	203,00	± 12,50
26-28 Industri för datorer, elektronikvaror, optik, elapparatur och andra maskiner och apparater							
Samtliga	Kvinnor	8 400	1 142	141,90	146,50	152,50	± 2,24
	Män	37 200	5 499	156,00	161,50	168,60	± 2,08
	Totalt	45 600	6 641	153,60	158,90	165,80	± 2,00
Dagarbete	Kvinnor	6 300	862	139,70	141,20	147,10	± 2,21
	Män	26 500	3 978	153,10	155,10	162,10	± 2,19
	Totalt	32 900	4 841	150,70	152,60	159,50	± 2,04
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	1 300	180	145,10	154,50	160,70	± 2,96
	Män	6 600	972	155,70	166,70	173,80	± 1,87
	Totalt	7 800	1 153	154,10	164,80	171,70	± 2,02
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	150,30	169,90	176,30	± 8,48
	Män	1 300	182	162,30	183,10	190,60	± 4,29
	Totalt	1 500	219	160,30	180,90	188,20	± 6,11

8. forts

Näringsgren Arbetslagsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön	
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	200	19	191,10	203,10	211,00	± 4,87	
	Män	1 400	186	202,70	216,40	225,00	± 3,00	
	Totalt	1 500	205	201,60	215,20	223,70	± 3,16	
29+30 Transportmedelsindustri								
Samtliga	Kvinnor	5 900	784	159,30	166,50	175,10	± 5,20	
	Män	33 300	4 681	165,10	173,00	181,20	± 3,54	
	Totalt	39 200	5 464	164,30	172,10	180,30	± 3,56	
Dagarbete	Kvinnor	3 200	441	153,50	155,30	161,80	± 4,67	
	Män	18 100	2 689	158,70	160,70	167,90	± 2,22	
	Totalt	21 300	3 130	157,90	160,00	167,00	± 2,28	
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	1 600	211	160,30	171,50	178,30	± 5,99	
	Män	7 900	1 072	165,10	176,90	184,40	± 4,86	
	Totalt	9 500	1 282	164,30	176,00	183,40	± 4,82	
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	200	23	165,60	181,90	188,60	± 1,91	
	Män	1 300	179	170,80	190,00	197,60	± 2,65	
	Totalt	1 500	202	170,20	189,00	196,60	± 2,61	
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	200	30	173,20	204,60	212,10	± 2,59	
	Män	1 600	212	183,10	212,90	221,20	± 3,25	
	Totalt	1 800	241	181,90	211,90	220,10	± 2,92	
31+32 Övrig tillverkningsindustri								
Samtliga	Kvinnor	3 000	419	141,60	146,30	152,30	± 2,58	
	Män	9 100	1 399	147,70	152,30	158,60	± 1,93	
	Totalt	12 100	1 818	146,30	150,90	157,10	± 1,76	
Dagarbete	Kvinnor	2 400	334	139,00	140,20	146,00	± 2,54	
	Män	7 300	1 143	146,90	148,20	154,50	± 2,22	
	Totalt	9 700	1 477	145,10	146,40	152,60	± 2,02	
Tvåskiftsarbete	Kvinnor	400	60	149,90	161,60	167,70	± 2,52	
	Män	1 300	195	151,00	164,00	170,50	± 2,28	
	Totalt	1 700	255	150,70	163,50	169,80	± 2,01	
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor	
	Män	
	Totalt	
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor	100	13	157,50	191,60	199,10	± 0,00	
	Män	100	16	156,20	190,10	198,00	± 2,04	
	Totalt	200	29	156,80	190,80	198,50	± 1,12	
33 Reparationsverkstäder och installationsföretag för maskiner och apparater								
Samtliga	Kvinnor	140,20	143,70	149,70	± 9,75	
	Män	9 400	1 430	160,50	163,40	171,40	± 4,07	
	Totalt	9 900	1 496	159,60	162,50	170,50	± 4,00	

8. forts

Näringsgren Arbetslagsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Dagarbete	Kvinnor	138,00	140,00	145,90	± 9,22
	Män	8 800	1 345	160,10	162,00	170,00	± 4,25
	Totalt	9 200	1 405	159,20	161,10	169,00	± 4,16
Tvåskiftsarbete	Kvinnor
	Män	300	49	161,50	172,60	180,60	± 6,29
	Totalt	300	50	161,40	172,30	180,30	± 6,19
Intermittent treskiftsarbete	Kvinnor
	Män
	Totalt
Kontinuerligt treskiftsarbete	Kvinnor
	Män
	Totalt
D+E El-, gas- och värmeverk; vatten-och reningsverk; anläggningar för avfallshantering, återvinning och sanering							
	Kvinnor	1 400	193	154,00	158,90	166,00	± 2,28
	Män	16 300	2 492	158,80	163,40	174,20	± 1,74
	Totalt	17 700	2 685	158,50	163,10	173,60	± 1,67
D El-, gas- och värmeverk							
	Kvinnor	600	87	162,30	170,00	177,60	± 4,15
	Män	6 500	1 021	171,20	178,40	193,50	± 2,18
	Totalt	7 100	1 108	170,50	177,70	192,30	± 2,22
36+37 Vatten- och reningsverk							
	Kvinnor	100	16	147,20	149,60	156,00	± 4,06
	Män	1 600	250	157,20	159,30	170,50	± 1,55
	Totalt	1 700	266	156,60	158,80	169,60	± 1,56
38+39 Avfallshanteringsanläggningar; återvinningsanläggningar; anläggningar för sanering, efterbehandling av jord och vatten samt annan verksamhet för föroreningsbekämpning							
	Kvinnor	700	90	147,30	149,90	156,60	± 2,59
	Män	8 200	1 220	148,70	151,70	158,80	± 2,01
	Totalt	8 900	1 310	148,60	151,60	158,70	± 1,95
F Byggindustri							
	Kvinnor	145,00	147,70	152,90	± 12,54
	Män	173 800	25 000	169,40	170,70	178,70	± 3,39
	Totalt	179 100	25 581	168,90	170,20	178,10	± 3,45
G Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar							
	Kvinnor	149 100	14 997	137,50	154,10	157,20	± 2,27
	Män	141 000	18 786	148,60	155,90	162,40	± 2,42
	Totalt	290 000	33 782	143,70	155,10	160,10	± 1,88
45 Handel med och serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar							
	Kvinnor	2 700	361	144,50	148,80	156,20	± 7,55
	Män	35 700	5 250	152,50	153,50	162,00	± 2,82
	Totalt	38 400	5 611	152,00	153,20	161,60	± 2,76

8. forts

Näringsgren Arbetslagsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
46 Parti- och provisionshandel utom med motorfordon							
	Kvinnor	16 400	1 820	140,40	146,80	151,70	± 8,10
	Män	41 200	6 049	153,10	158,80	165,50	± 4,55
	Totalt	57 500	7 869	150,20	156,00	162,30	± 4,16
47 Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar							
	Kvinnor	130 000	12 816	136,90	155,20	158,00	± 2,35
	Män	64 100	7 487	142,30	155,20	160,20	± 4,37
	Totalt	194 100	20 302	138,90	155,20	158,80	± 2,58
H Transport- och magasineringsföretag							
	Kvinnor	22 900	2 771	142,60	148,10	153,90	± 3,07
	Män	134 500	18 841	145,90	153,30	159,20	± 2,64
	Totalt	157 400	21 613	145,50	152,70	158,50	± 2,51
49-52 Transport- och magasineringsföretag exkl. post- och kurirföretag							
	Kvinnor	14 000	1 735	146,40	152,70	158,80	± 5,40
	Män	114 600	16 409	147,10	154,90	160,70	± 3,05
	Totalt	128 600	18 144	147,10	154,70	160,50	± 3,03
53 Post- och kurirföretag							
	Kvinnor	8 900	1 036	136,10	140,30	145,80	± 0,15
	Män	19 900	2 433	137,80	143,00	148,70	± 0,20
	Totalt	28 800	3 469	137,30	142,20	147,90	± 0,14
I Hotell och restauranger							
	Kvinnor	57 400	5 260	123,20	126,90	132,80	± 3,06
	Män	44 900	4 888	131,40	135,80	142,30	± 3,68
	Totalt	102 200	10 148	127,20	131,20	137,40	± 2,73
J Informations- och kommunikationsföretag							
	Kvinnor	1 700	202	148,20	150,30	157,90	± 5,93
	Män	3 000	429	155,20	156,60	165,60	± 4,75
	Totalt	4 800	632	153,00	154,50	163,10	± 4,10
L Fastighetsbolag och fastighetsförvaltare							
	Kvinnor	6 100	774	131,60	132,30	137,90	± 3,16
	Män	159,20	159,50	166,10	± 11,82
	Totalt	25 500	3 602	153,20	153,70	160,10	± 11,35
M+N Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik; företag inom uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster							
	Kvinnor	58 400	6 186	126,50	130,70	135,90	± 1,86
	Män	93 200	11 756	139,20	146,20	152,70	± 2,86
	Totalt	151 500	17 942	134,90	140,80	146,90	± 2,40

8. forts

Näringsgren Arbetslagsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
M Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik							
	Kvinnor	139,40	141,00	146,80	± 11,19
	Män	156,80	160,90	168,60	± 9,29
	Totalt	152,90	156,40	163,70	± 9,25
N Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster							
	Kvinnor	54 500	5 770	125,60	129,90	135,10	± 1,69
	Män	82 800	10 320	136,80	144,10	150,40	± 2,45
	Totalt	137 300	16 090	132,80	139,00	144,90	± 1,94
77 Uthyrningsfirmor							
Samtliga	Kvinnor	500	53	131,10	134,50	141,00	± 4,95
	Män	6 000	805	153,60	155,20	163,50	± 4,67
	Totalt	6 500	858	152,20	153,90	162,10	± 4,53
78 Arbetsförmedlingar, rekryteringsföretag, personaluthyrningsföretag o.d.							
Samtliga	Kvinnor	10 300	832	122,30	134,60	140,20	± 4,69
	Män	28 000	3 287	131,00	143,30	148,90	± 6,49
	Totalt	38 300	4 120	129,30	141,50	147,20	± 5,63
79-82 Rese-, bevaknings-, fastighetsservice- och kontorstjänstföretag m.m.							
	Kvinnor	43 700	4 884	126,10	129,10	134,10	± 1,80
	Män	48 800	6 228	137,70	143,10	149,50	± 2,05
	Totalt	92 500	11 113	132,60	137,00	142,80	± 1,85
P Utbildningsväsendet							
	Kvinnor	21 600	2 531	124,10	124,40	129,00	± 4,29
	Män	4 900	610	130,70	131,50	136,80	± 5,14
	Totalt	26 500	3 141	125,40	125,70	130,60	± 4,27
Q Enheter för vård och omsorg, socialtjänst							
	Kvinnor	97 800	10 031	134,80	146,50	152,90	± 1,99
	Män	30 600	3 270	133,90	146,80	153,60	± 2,59
	Totalt	128 400	13 301	134,50	146,60	153,10	± 2,04
86 Enheter för hälso- och sjukvård							
	Kvinnor	13 200	1 570	145,30	150,90	156,80	± 2,18
	Män	138,60	152,90	159,80	± 5,06
	Totalt	15 300	1 809	144,40	151,20	157,20	± 2,01
87 Vårdhem och bostäder med omsorg							
	Kvinnor	32 300	3 258	135,50	150,10	156,00	± 2,36
	Män	8 800	951	137,10	151,00	157,30	± 4,65
	Totalt	41 100	4 209	135,80	150,30	156,30	± 2,55

8. forts

Näringsgren Arbetslagsart	Kön	Antal	Arbetade timmar (tusental)	Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
88 Sociala öppenvårdsenheter, socialkontor							
	Kvinnor	52 200	5 203	131,10	143,00	149,70	± 3,16
	Män	19 800	2 081	131,80	144,20	151,10	± 3,13
	Totalt	72 000	7 283	131,30	143,30	150,10	± 3,09
R+S Enheter för kultur, nöje och fritid; andra serviceföretag m.m.							
	Kvinnor	25 500	2 719	131,00	133,40	138,50	± 2,35
	Män	19 500	2 482	138,00	140,20	146,30	± 1,92
	Totalt	44 900	5 201	134,30	136,60	142,20	± 1,71
R Enheter för kultur, nöje och fritid							
	Kvinnor	6 200	578	130,50	135,50	140,60	± 2,08
	Män	6 700	879	134,60	137,60	143,30	± 3,50
	Totalt	12 900	1 457	133,00	136,80	142,20	± 2,43
S Andra serviceföretag och företag för personliga tjänster							
	Kvinnor	19 300	2 141	131,10	132,90	138,00	± 2,92
	Män	12 700	1 603	139,90	141,60	147,90	± 2,30
	Totalt	32 100	3 744	134,90	136,60	142,20	± 2,17

Fakta om statistiken

Detta Statistiska Meddelande ingår i Medlingsinstitutets och SCB:s löpande lönestrukturstatistik. Innehållet avser huvudsakligen uppgifter för september 2014. Syftet med undersökningen är att belysa lönenivå, lönestruktur och löneutveckling för arbetare i privat sektor.

Detta omfattar statistiken

Statistiska storheter

Resultaten i undersökningen redovisas i form av skattningar av kvartiler, medianer samt genomsnittliga timlöner för olika grupper av arbetare. Dessutom redovisas skattningar av arbetade timmar samt antalet anställda arbetare i olika grupper.

Objekt och population

Målpopulationen utgörs av samtliga arbetare anställda vid företag/organisationer/stiftelser tillhörande privat sektor i september 2014.

Privat sektor definieras som privata och offentliga aktiebolag, ekonomiska föreningar/stiftelser, handelsbolag, kommanditbolag, intresseorganisationer samt finansiella aktiebolag och institutioner. Hit räknas även hushållssektorns ideella organisationer. Anställd definieras här som personal i åldern 18–66 år med marknadsmässig lönesättning och som arbetat minst en timme under mätperioden. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda, utlandsanställda samt betingsanställda ingår inte i undersökningen.

Arbetare respektive tjänstemän definieras efter fackligt löneavtalsområde. Anställda inom LO-förbundens löneavtalsområde ska klassas som arbetare. Övriga anställda ska klassas som tjänstemän. För att markera om en anställd är arbetare respektive tjänsteman används från och med 2014 yrkeskoden för avgöra om den anställda är arbetare eller tjänsteman. Tidigare år har företagen som lämnat uppgifterna gjort denna klassificeringen.

Statistiska mått

Det främsta statistiska måttet är genomsnittlig timlön. I huvuddelen av redovisningarna ingår skattningar av genomsnittlig timlön. Genomsnittlig timlön R för redovisningsgrupp d definieras enligt:

$$R_d = \frac{\sum_{k=1}^{N_d} W_k}{\sum_{k=1}^{N_d} T_k}$$

Där:

W_k = Utbetald lön för anställning (1...k... N_d)

T_k = Faktiskt arbetade timmar för anställning (1...k... N_d)

N_d = Antal anställningar i redovisningsgrupp d i målpopulationen

Dessutom redovisas undre kvartil, median samt övre kvartil. Med undre kvartil, median och övre kvartil menas att 25, 50 respektive 75 procent av personerna i redovisningsgruppen har en lägre lön än värdet.

Redovisningsgrupper

Skattningar av genomsnittlig timlön redovisas efter olika gruppindelningar och kombinationer av dessa. Viktiga gruppindelningar är näringsgren (SNI), kön, yrkesgrupp (SSYK2012), ålder, region (NUTS 2) och utbildning (SUN).

Uppgifterna i tabellerna i denna publikation indelas enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK2012) på tresiffrig nivå (yrkesgrupper). Sedan 2004 års undersökning har uppgifter om yrke samlats in på fyrsiffrig nivå. Uppgifter fördelade på SSYK2012 fyrsiffrig nivå (yrke) avseende 2014 publiceras i SCB:s statistikdatabas i samband med publiceringen av detta Statistiska meddelande, samt tillsammans med statistiken för offentlig sektor i Statistikdatabasen i juni 2015.

Referenstid

Huvuddelen av uppgifterna avser september 2014. Omkring fem procent av uppgifterna avser november månad. För att möjliggöra tidigare publicering utgör från och med 2001 mätperioden endast en månad.

Definitioner och förklaringar

Variabler

Andra förmåner

Med andra förmåner avses värdet av förmåner (bil, kost, bostad etc.) enligt Skatteverkets (SKV:s) normer, jour- och beredskapsersättning samt väntetids- och restidsersättning utanför ordinarie arbetstid under mätperioden. I statistiken redovisas värdet utslaget på totala antalet arbetade timmar.

Arbetade timmar under en månad

Med arbetade timmar avses faktiskt arbetad och betald tid på ordinarie arbetstid samt mer-/övertid.

Arbetstidsart

Typ av skiftform. Undersöks inom SNI B och C (gruv- och tillverkningsindustri).

Helglön

Här ingår dels den fristående ersättning som kan utgå till timavlönade arbetare för avtalsfästa lediga helgdagar och dels den lön för månads- och veckoavlönade arbetare som kan beräknas motsvara ej arbetad helgtid. Helglönen beräknas som fyra procent av grundlönen för de personer som är berättigade till helglön. Med grundlön avses tid- och prestationslön. I statistiken redovisas summan utslaget på det totala antalet arbetade timmar.

Kön

Uppgift om kön hämtas från de i primärdata ingående individernas personnummer.

Lönebegrepp

I tabellerna används tre olika lönebegrepp:

"Tid- och prestationslön" avser överenskommen fast lön, fasta tillägg, ackordskompensation och rörlig lön. I rörlig lön ingår prestations- och ackordslön, provision, tantiem o.d.

"Lön för arbetad" tid avser "Tid- och prestationslön" samt OB-/skifttillägg och tillägg för risk, smuts, värme o.d.

"Totallön" avser "Lön för arbetad tid" samt helglön, förmåner, jour- och beredskapsersättning, väntetids- och restidsersättning utanför ordinarie arbetstid.

Lagstadgade och avtalsbestämda arbetsgivaravgifter samt kostnadsersättningar, vinstdelning, 13:e och 14:e månadslön, arbetstidskonto, optioner samt övertidstillägg ingår inte i lönebegreppen. Ingen särredovisning görs för att skilja på anställda med rätt till övertidsersättning och anställda utan rätt till övertidsersättning.

Näringsgren

Näringsgren för respektive arbetsställe är klassificerad enligt Standard för svensk näringsgrensindelning 2007 (SNI 2007)¹. SNI 2007 är samordnad med EU:s näringsgrensstandard NACE (Nomenclature Générale des Activités Economiques dans les Communautés Européennes). Tidigare har Standard för svensk näringsgrensindelning 2002 (SNI 2002) använts.

Prestationslön, provision, tantiem m.m.

Med prestations-/ackordslön avses lön som är beroende av den presterade arbetskvantiteten och/eller -kvaliteten och/eller är beroende av arbetsgruppens/arbetstagarens/verksamhetens ekonomiska resultat eller dess produktionsresultat (resultatlön). Här ingår även avtalad bonus och provision.

Region

Regionindelningen följer den av EU-kommissionen fastställda regionala indelningen NUTS 2 (Nomenclature des Unités Territoriales Statistiques). I Sverige utgörs NUTS 1-nivån av tre landsdelar, NUTS 2-nivån av 8 riksområden och NUTS 3-nivån av länen. Kvalitén på denna variabel kan vara bristfällig, dels på grund av att hänsyn inte tas till region vid urvalsdragningen, dels på grund av samredovisning, det vill säga att all personal på ett företag redovisas på en enda region trots att de i själva verket är spridda över flera regioner.

Tidlön

Med tidlön avses lön för arbete på ordinarie tid, individuella lönetillägg samt ackordskompensation. Här ingår även grundlön vid övertidsarbete.

Tillägg vid skiftarbete samt vid obekväm och förskjuten arbetstid m.m.

Tillägg utöver grundlön som utgår vid skiftarbete, obekväm och förskjuten arbetstid samt tillägg för risk, smuts och värme m.m. I statistiken redovisas tilläggen utslaget på totala antalet arbetade timmar.

Utbildning

Klassificering sker efter personens högsta utbildning enligt Svensk utbildningsnomenklatur (SUN)². Den reviderade versionen SUN 2000 används sedan 2002 inte fullt ut i lönestatistiken. Redovisning efter utbildningsnivå följer den gamla standarden då den är mest efterfrågad. Den gamla och den nya standarden är dock likartade avseende utbildningsnivå. Vid redovisning efter utbildningsriktning används däremot den reviderade versionen SUN 2000. Uppgift om individens utbildning har hämtats från SCB:s utbildningsregister avseende år 2014.

¹ För mer information om Standard för svensk näringsgrensindelning (SNI), se: www.scb.se/sni2007

² För mer information om Svensk utbildningsnomenklatur (SUN) se: www.scb.se/sun

Yrkesområde/yrkesbenämning

Uppgifterna i tabellerna i denna publikation indelas enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK2012)³ på tresiffrig nivå (yrkesgrupper). Sedan 2004 års undersökning har uppgifter om yrke samlats in på fyrsiffrig nivå.

Uppgifter fördelade på SSYK2012 fyrsiffrig nivå (yrke) avseende 2014 publiceras i SCB:s statistikdatabas i samband med publiceringen av detta Statistiska meddelande, samt tillsammans med statistiken för offentlig sektor i Statistikdatabasen i juni 2015.

Ålder

Med ålder avses uppnådd ålder under september 2014.

Så görs statistiken

Undersökningen är en årlig urvalsundersökning. Urvalsenhet utgörs av företag (organisationsnummer). Företagen i urvalsramen stratifieras (delas in i olika urvalsgrupper) genom korsklassificering av näringsgren (SNI) och företagsstorlek (antal anställda). 83 näringsgrenar och 7 storleksklasser genererar totalt 530 strata. Urvalsförfarandet sker genom obundna slumpmässiga urval (OSU) inom varje strata. Urvalet 2014 består av 8 873 företag/organisationer/stiftelser.

Företag som enligt SCB:s företagsdatabas (FDB) har 500 eller fler anställda samt Svenska kyrkan, som från och med 2000 ingår i privat sektor, totalundersöks. Av de allra minsta företagen (1–9 anställda) undersöks knappt två procent. SCB samlar totalt in uppgifter för drygt en miljon individer, ca 50 procent av de anställda i privat sektor, samtidigt som endast omkring fyra procent av alla företag/organisationer/stiftelser i urvalsramen undersöks.

För att undvika dubbelinsamling av löneuppgifter och minska uppgiftslämnarbördan för företagen samarbetar SCB med vissa arbetsgivarorganisationer. SCB erhåller löneuppgifter centralt från respektive arbetsgivarorganisation.

Samarbetspartners år 2014 var Bankinstitutens Arbetsgivareorganisation (BAO), Fastighetsbranschens Arbetsgivarorganisation (Fastigo), Försäkringsbranschens Arbetsgivareorganisation (FAO), Kommunala Företagens Samorganisation (KFS), Arbetsgivarorganisationen KFO, Svenskt Näringsliv samt Sveriges Kommuner och Landsting (SKL).

Statistikens tillförlitlighet

Då syftet med undersökningen i första hand är att mäta löner, är skattningarna av variablerna arbetade timmar och antal anställda osäkrare än löneskattningarna.

Osäkerhetskällor

Täckning

Urvalsramen skapades i augusti 2014. Täckningsfel uppstår då urvalsramen inte överensstämmer med undersökningspopulationen, det vill säga företag som borde undersökas undersöks inte och vice versa.

Övertäckning utgörs av företag som finns i urvalsramen men inte har några arbetare, till exempel icke aktiva företag eller företag med enbart tjänstemän. Dessa företag har inte tagits med i undersökningen.

³ För mer information om Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK) se: www.scb.se/ssyk

Undertäckning utgörs av företag med anställda som inte finns med i urvalsramen, till exempel företag som nybildats efter det att urvalsramen upprättats.

Denna felkälla torde ge ett visst bidrag till osäkerheten. Felet minimeras dock genom att urvalsramen skapas så nära mätperioden som möjligt.

Urval

Denna felkälla bedöms vara den som ger störst bidrag till osäkerheten, detta på grund av företag som försvunnit ur urvalet mellan två år ersatts av företag med andra lönenivåer. Detta problem är störst vid beräkning av löneutveckling.

Mätning

Mätfel, eller uppgiftslämnarfel, uppstår när felaktiga data lämnats och inte rättats i granskningsprocessen. Yrkeskodningen görs av företagen (arbetsgivaren) medan utbildningskoden hämtas från SCB:s utbildningsregister. Storleken på mätfelen är svåra att bedöma.

Bortfall

I tabellen nedan redovisas storleksvägda bortfallsandelar för arbetare på populationsnivå⁴. Den storleksvägda bortfallsandelen på populationsnivå uppskattar hur stor andel av antal anställda som skulle höra till bortfallet vid en totalundersökning. Bortfallsandelarna har beräknats enligt:

$$\text{Bortfallsandel (storleksvägd)} = \frac{\sum_{h=1}^H \frac{N_h}{n_h} \sum_{i=1}^{n_{hb}} x_{hi}}{\sum_{h=1}^H \frac{N_h}{n_h} \sum_{i=1}^{n_h} x_{hi}} \cdot 100$$

N = antal objekt i rampopulationen

n = antal objekt i urvalet

n_b = antalet bortfallna objekt i urvalet

x = antal anställda

h = stratumnummer (1,2,...h...,H)

i =objektnummer

Bortfallsandelar arbetare 2014

Näringsgren (SNI 2007)	Storleksvägt bortfall (%), arbetare
Totalt	12,7
A	23,5
B+C	5,4
D+E	3,1
F	20,4
G+I	15,4
H+J	15,5
K	1,7
L+M+N	15,3
P-S	10,9

⁴ Tidigare har storleksvägda bortfallsandelar redovisats på urvalsnivå. Från och med 2012 redovisas storleksvägda bortfallsandelar på populationsnivå.

Bearbetning

Uppgifternas rimlighet har prövats i diverse tester. Uppgifter som samlas in via någon av arbetsgivarorganisationerna har granskats av respektive organisation.

Bearbetningsfel uppkommer till exempel i samband med dataregistrering och granskning. Denna felkälla bedöms vara relativt liten i förhållande till andra felkällor.

Modellantagande

Användningen av rak uppräkningsfaktor för bortfallskompensation bygger på antagandet att bortfallet kan betraktas som helt slumpmässigt. Om så inte är fallet finns risk för att skattningarna kommer att innehålla skevheter, vilket i sin tur medför bland annat ökad osäkerhet vid beräkning av konfidensintervall. Det har inte gjorts några korrigeringar för partiella bortfall. Inom respektive stratum (urvalsgrupp) ges individerna en uppräkningsfaktor (UF) som baseras på hur många företag det finns totalt i respektive stratum (stora N), hur många av dessa som blivit utvalda (lilla n) och antalet bortfallsföretag, vilket innebär att,

$$UF = N/(n - \text{bortfall}) = N / n_{\text{svarende}}$$

Redovisning av osäkerhetsmått

Tillförlitligheten i en skattning kan bedömas genom att beräkna ett så kallat konfidensintervall (KI) kring skattningen. Intervallens övre och undre gräns beräknas som skattningen plus/minus standardavvikelsen multiplicerad med 1,96. Det beräknade intervallet täcker med 95 procents sannolikhet (konfidens) det värde som skulle ha erhållits vid en totalundersökning. Om till exempel timlönen anges till $130,20 \pm 0,50$ innebär det att den timlön som skulle ha erhållits vid en totalundersökning troligen ligger inom intervallet 129,70-130,70. Konfidensintervall (KI) redovisas i denna publikation i tabell 8 samt i Statistikdatabasen (SSD).

Bra att veta

Jämförbarhet

Från och med 2014 redovisas yrkesuppgifter efter den reviderade standarden för svensk yrkesklassificering (SSYK2012). SSYK2012 ersätter den tidigare versionen, SSYK96. Detta betyder att jämförelser mellan 2014 och tidigare år inte bör göras.

Från och med 2014 ingår även åldersgruppen 65-66 i undersökningen.

Från och med 2014 har personalkategori (arbetare/tjänstemän) på den anställda satts utifrån vilken yrkeskod denna har vilket innebär att alla yrkesgrupper nu antingen är arbetare eller tjänstemän. Tidigare år har uppgiftslämnarna själva satt personalkategori utifrån vilket löneavtalsområde den anställda individen tillhör. Detta gör att jämförelser med tidigare år bör göras med stor försiktighet på grund de stora strukturella förändringar detta innebär.

Mellan 2001 och 2013 tillhörde affärsverken privat sektor. Från och med 2014 tillhör de statlig sektor. Riksbanken tillhör fortfarande privat sektor.

Uppgifter som bedöms som osäkra undantas från publiceringen. Kriterierna för denna bedömning har ändrats från och med 2009 års undersökning.

Från och med 2008 års undersökning klassificeras näringsgren enligt Standard för svensk näringsgrensindelning 2007 (SNI 2007), såväl vid stratifiering som vid indelning i olika redovisningsgrupper. Tidigare år har SNI 2002 använts. Övergången till SNI 2007 stör jämförelser med tidigare års statistikuppgifter, dels p.g.a. en förändrad struktur i urvalet, dels p.g.a. att redovisningsgrupperingen efter näringsgren förändrats.

Dessutom har den redovisning som tidigare visade löneutveckling efter näringsgren (SNI 2002) utgått i samband med övergången till SNI 2007. Mer information om SNI 2007 finns på SCB:s webbplats www.scb.se/sni2007.

Från och med undersökningen avseende år 2008 granskas den del av data-materialet som SCB samlar in med metoden *selektiv granskning med poängfunktioner*. Metoden går ut på att koncentrera utredningsarbetet på de inrapporterade värden som både är misstänkta och antas ha en, mer än marginell, effekt på den huvudsakliga redovisningen.

Från och med 2001 års undersökning används delvis den reviderade utbildningsnomenklaturen SUN 2000 i lönestatistiken. Den reviderade versionen SUN 2000 används sedan lönestatistiken 2002 inte fullt ut. Redovisning efter utbildningsnivå följer den gamla standarden då den är mest efterfrågad. Den gamla och den nya standarden är dock likartade avseende utbildningsnivå.

Vid redovisning efter utbildningsinriktning används däremot den reviderade versionen SUN 2000. Detta bör beaktas vid tidsseriestudier.

Från och med 2000 tillhör Svenska kyrkan och bolagiserade landstingsföretag den privata sektorn. Dessutom utökades antalet redovisade näringsgrenar (tabell 9) från och med år 2000 genom att urvalet utökades med cirka 3 000 företag.

Från och med 1997 års undersökning har lönebegreppen förändrats. Exempelvis ingår inte längre övertidstillägg, sjuklön och semesterlön i begreppet total lön.

Ett alternativ till löneökning för den anställda kan vara kompensation i form av fler semesterdagar, kortare arbetstid, aktietilldelning, optioner, 13:e månadslön m.m. Många av dessa ersättningar är svåra att mäta och tenderar att öka inom näringslivet. I nuläget ingår inte dessa kompensationer i denna undersökning.

Då mätperioden för lönestrukturstatistiken avseende privat sektor i huvudsak utgörs av september månad är statistiken känslig för från vilket datum de nya avtalen gäller och om den nya lönen hade hunnit betalas ut vid mättillfället. Senare löneökningar är alltså inte noterade.

Strukturella förändringar

Förändringar som beror på att sammansättningen i en redovisningsgrupp ändrats kallas strukturella förändringar. Det innebär att proportionerna av gruppens ingående delar förändrats. Exempelvis kan gruppens ålders-, utbildnings- eller yrkesstruktur ha förändrats, beroende på att individer försvunnit eller tillkommit i gruppen.

Löneutveckling

Löneutveckling mellan 2014 och tidigare år bör göras med stor försiktighet då det mellan 2013 och 2014 har skett stora förändringar av undersökningen. Bland annat har yrkesnomenklaturen SSYK reviderats samt att åldersavgränsningen har ändrats. Även klassificeringen av personalkategori ger stora strukturella förändringar vilket gör en jämförelse med tidigare år svår.

Syftet med denna publikation är i första hand att redovisa lönenivåer och lönespridning för olika grupper av anställda. Materialet möjliggör även beräkning av löneutvecklingen mellan två mättidpunkter. Löneutvecklingstal kan emellertid beräknas på olika sätt. I lönestrukturstatistiken beräknas löneutvecklingen genom att genomsnittslönen för ett år divideras med densamma för året innan för respektive redovisningsgrupp. När man använder denna metod får man löneutvecklingen per redovisningsgrupp, t.ex. näringsgren.

Löneutvecklingen för en redovisningsgrupp påverkas av två faktorer: dels de ingående individernas löneutveckling, dels förändringen av gruppens sammansättning, s.k. strukturella förändringar.

Strukturella effekter uppstår bland annat till följd av att en del företag faller ur urvalet och ersätts med andra företag mellan två undersökningsomgångar. Denna urvalsrotation som behövs för att erhålla bra nivåskattningar, bidrar till osäkrare förändringsskattningar.

Andra faktorer som påverkar förändringstalen är lönerrevisionstidpunkt, krisav-tal och uppskjutna lönerrevisioner. Detta påverkar statistiken i olika områden olika mycket under olika år vilket gör det svårt att tolka utvecklingstal för just ett enskilt år. Jämförelser mellan enstaka år bör därför göras med försiktighet. En skillnad i löneutveckling för olika redovisningsgrupper kan även bero på förändringar av näringsgrenarnas storlek till följd av bland annat konjunkturförändringar och teknikutveckling.

Spridningsformer

Detta Statistiska Meddelande (SM) och Statistikdatabasen (SSD) utgör den huvudsakliga redovisningen av lönestrukturstatistik avseende arbetare inom privat sektor. Uppgifterna ingår också i underlaget till lönestrukturstatistik avseende hela arbetsmarknaden som publiceras separat i Statistikdatabasen. Dessutom görs särskilt efterfrågade tabeller och diagram tillgängliga på SCB:s webbplats, www.scb.se/AM0103.

Primärmaterial

SCB utför på beställning, mot betalning, specialbearbetningar av primärmaterial. Forskare, utredare m.fl. kan efter noggrann prövning få tillgång till aidentifierat uppgiftsmaterial för egen bearbetning. Organisationsnummer eller personnummer lämnas av sekretesskäl aldrig ut.

Annan statistik

Uppgifter för tidigare år har redovisats i Statistiska meddelanden (SM) med beteckningen AM 57. Statistik redovisas årligen även för tjänstemän inom privat sektor (AM 62). Dessutom producerar SCB motsvarande lönestatistik för offentlig sektor. Samtliga undersökningar publiceras i Statistiska meddelanden, serie AM. I *Lönestrukturstatistik, hela ekonomin*, som publiceras i SCB:s statistikdatabas i juni 2015, redovisas ytterligare sammanställningar av de olika undersökningarna. Vid jämförelser mellan de olika undersökningarna måste olikheter i lönebegrepp, populationsavgränsning och mätperiod beaktas.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild Beskrivning av statistiken på SCB:s webbplats, www.scb.se/AM0103.

In English

Summary

The average hourly wages (pay for hours worked) for female manual workers in the private sector was SEK 143.80 in 2014. The average wages for male manual workers in the private sector was SEK 158.70. The total average was SEK 154.30.

This report contains data on reported numbers of hours worked and average hourly wages of manual workers in the private sector with data grouped according to Swedish Standard Industrial Classification of All Economic Activities (SNI) and according to Swedish Standard Classification of Occupations (SSYK2012). Also, figures per region, age group, wage interval and education are included in the report.

The survey is based on a stratified sample with respect to industry and firm size, where the inclusion probability increases with firm size. The reporting period is mainly September 1 to 30, 2014. Statistics Sweden's Business register (FDB), comprising all enterprises, is used as sample frame. About 50 percent of the employees in the private sector have been surveyed, and each individual in the sample obtain a grossing up factor that depends on the number of responding enterprises and actual number of enterprises in each strata.

List of tables

Explanation of symbols	6
1. Private sector, manual workers 2014. Average total hourly wages in SEK by region and sex	6
2. Private sector, manual workers 2014. Average total hourly wages and wage dispersion in SEK by occupational group (SSYK) and sex	7
3. Private sector, manual workers 2014. Average hourly wages in SEK by age and sex	8
4. Private sector, manual workers 2014. Average hourly wages in SEK by region and sex	9
5. Private sector, manual workers 2014. Number of employees by hourly wage interval (total hourly wage) in SEK and sex	10
6. Private sector, manual workers 2014. Average total hourly wages, wage dispersion in SEK and complementary information by field of education and sex	11
7. Private sector, manual workers 2014. Average total hourly wages and wage dispersion in SEK by level of education and sex	12
8. Private sector, manual workers 2014. Average hourly wages in SEK and hours worked by branch of industry, shift work and sex	13

List of terms

allmän utbildning	general programmes
anställd	employed
antal	number
arbetare	manual workers
arbetstidsart	shift work
eftergymnasial utbildning 3 år eller längre	post secondary education 3 years or longer
eftergymnasial utbildning kortare än 3 år	post secondary education shorter than 3 years
forskarutbildning	postgraduate education
förgymnasial utbildning kortare än 9 år	elementary school
förgymnasial utbildning minst 9 år	9 years compulsory school
genomsnittlig	average
förgymnasial utbildning	comprehensive school
gymnasial utbildning högst 2 år	upper secondary school, 2 years or less
gymnasial utbildning längre än 2 år	upper secondary school, longer than 2 years
humaniora och konst	humanities and art
hälso- och sjukvård samt social omsorg	health and welfare
kronor	swedish crowns (SEK)
kvartil	quartile
kvinnor	women
kön	sex
lön för arbetad tid	pay for hours worked
median	median
män	men
naturvetenskap, matematik och data	science, mathematics and computing
nivå	level
näringsgren	branch of industry
okänd	unknown
pedagogik och lärarutbildning	education
samhällsvetenskap, juridik, handel, administration	social sciences, business and law
samtliga	total
tid- och prestationslön	time wages per period, incentive pay and other remuneration varying according to work performance
timlön	hourly wage
tjänster	Services

totallön	pay for hours worked, pay/remuneration for weekends and other cash payments
totalt	total
utbildning	education
yrke	occupation
yrkesgrupp	occupational group
yrkesområde	occupational level
ålder	age
övrig(a)	other(s)

	<i>Standard för näringsgrensindelning</i>	<i>Standard industrial classification</i>
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	Agriculture, forestry and fishing
B+C	Tillverkningsindustri; gruvor och mineralutvinningsindustri	Manufacturing industry; mines and quarries
05-09	Gruvor och mineralutvinningsindustri	Mines and quarries
10-12	Livsmedels-, dryckesvaru- och tobaksindustri	Food, beverage and tobacco industry
13-15	Textil-, beklädnads-, läder- och lädervaruindustri	Textile, wearing apparel and leather industry
16	Industri för trä och varor av trä, kork och rotting o.d. utom möbler	Industry for wood and products of wood, cork, cane etc. , except furniture
17	Massa-, pappers- och pappersvaruindustri	Industry for paper and paper products
18	Grafisk och annan reproduktionsindustri	Printers; other industry for recorded media
19	Industri för stenkolsprodukter och raffinerade petroleumprodukter	Industry for coke, refined petroleum products and nuclear fuel
20	Industri för baskemikalier, gödselmedel och kväveprodukter, plaster och syntetgummi i obearbetad form	Industry for basic chemicals, fertilisers and nitrogen compounds, plastics and synthetic rubber in primary forms
21	Industri för farmaceutiska basprodukter och läkemedel	Industry for basic pharmaceutical products and pharmaceutical preparations
22	Gummi- och plastvaruindustri	Industry for rubber and plastic products
23	Industri för andra icke-metalliska mineraliska produkter	Industry for other non-metallic mineral products
24	Stål- och metallverk	Industry for basic metals
25	Industri för metallvaror utom maskiner och apparater	Industry for fabricated metal products, except machinery and equipment
26-28	Industri för datorer, elektronikvaror, optik, elapparatur och andra maskiner och apparater	Industry for computer, electronic and optical products, electrical equipment and machinery and equipment n.e.c.
29-30	Transportmedelsindustri	Industry for transport equipment
31-32	Övrig tillverkningsindustri	Other manufacturing industry
33	Reparationsverkstäder och installationsföretag för maskiner och apparater	Repair shops and installation companies for machinery and equipment
D+E	El-, gas- och värmeverk; vatten- och reningsverk; anläggningar för avfallshantering, återvinning och sanering	Electricity, gas, steam and hot water plants; water works and sewage plants; waste-disposal plants
D	El-, gas- och värmeverk	Electricity, gas, steam and hot water plants
36-37	Vatten- och reningsverk	Water works and sewage plants

38-39	Avfallshanteringsanläggningar; återvinningsanläggningar; anläggningar för sanering, efterbehandling av jord och vatten samt annan verksamhet för föroreningsbekämpning	Waste disposal plants; materials recovery plants; establishments for remediation activities and other waste management services
F	Byggindustri	Construction industry
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	Trade; repair establishments for motor vehicles and motorcycles
45	Handel med och serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	Sales and repair establishments for motor vehicles and motorcycles
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	Wholesale trade, except of motor vehicles and motorcycles
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	Retail trade, except of motor vehicles and motorcycles
H	Transport- och magasineringsföretag	Transportation and storage companies
49-52	Transport- och magasineringsföretag exkl. post- och kurirföretag	Transport and storage companies excl. postal and courier companies
53	Post- och kurirföretag	Postal and courier companies
I	Hotell och restauranger	Hotels and restaurants
J	Informations- och kommunikationsföretag	Information and communication companies
L	Fastighetsbolag och fastighetsförvaltare	Real estate companies
M+N	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik; företag inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	Professional, scientific and technical companies; administrative and support service companies
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	Professional, scientific and technical companies
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	Administrative and support service companies
77	Uthyrningsfirmor	Renting companies
78	Arbetsförmedlingar, rekryteringsföretag, personaluthyrningsföretag o.d.	Employment placement agencies, temporary employment agencies etc.
79-82	Rese-, bevaknings-, fastighetsservice- och kontorstjänstföretag m.m.	Travel-, security-, services to buildings and office support companies etc.
P	Utbildningsväsendet	Educational establishments

Q	Enheter för vård och omsorg, socialtjänst	Human health and social work establishments
86	Enheter för hälso- och sjukvård	Human health establishments
87	Vårdhem och bostäder med omsorg	Establishments for residential care activities
88	Sociala öppenvårdsenheter, socialkontor	Social work establishments without accommodation
R+S	Enheter för kultur, nöje och fritid; andra serviceföretag m.m.	Establishments for arts, entertainment and recreation; other service companies etc.
R	Enheter för kultur, nöje och fritid	Establishments for arts, entertainment and recreation
S	Andra serviceföretag och företag för personliga tjänster	Other service companies etc.