

Konjunkturstatistik över vakanser

Lediga jobb och brist på arbetskraft, resultat från 2:a kvartalet 2010

Job openings and unmet labour demand, results from the 2nd quarter of 2010

I korta drag

Antalet lediga jobb försätter att öka

Under andra kvartalet 2010 fanns 57 000 lediga jobb, varav 47 600 återfanns i privat sektor. Totalt var detta en ökning av antal lediga jobb med 58 procent jämfört med andra kvartalet 2009. Den största ökningen skedde inom privat sektor där antalet lediga jobb ökade med 70 procent. Inom offentlig sektor ökade antalet lediga jobb med 17 procent jämfört med motsvarande kvartal föregående år. Den negativa utveckling av antalet lediga jobb som varit sedan andra kvartalet 2008 har vänt. Antalet lediga jobb låg under det andra kvartalet 2010 återigen i nivå med de som uppmäts innan nedgången.

Tjänstenäringarna hade högst efterfrågan

Den akuta arbetskraftsbristen i privat sektor, antalet vakanser, ökade under andra kvartalet 2010 med 86 procent jämfört med motsvarande kvartal föregående år. Totalt fanns det 15 300 vakanser.

Rekryteringsaktiviteten var under andra kvartalet 2010 högre i tjänstenäringarna jämfört med andra branscher. Tre av fyra lediga jobb återfanns i tjänstenäringarna. I tillverknings- och utvinningsindustrin, mot vilket krisen slagit hårt, ökade antalet lediga jobb igen. Totalt fanns det 6 800 lediga jobb vilket är en fördubbling jämfört med andra kvartalet 2009.



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Frida Johannesson SCB, tfn 019-17 64 88 frida.johannesson@scb.se

Statistiken har producerats av SCB, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 1654-2851 Serie AM – arbetsmarknad. Utkom den 24 augusti 2010.
URN:NBN:SE:SCB-2010-AM46SM1003_pdf
Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.
Utgivare av Statistiska meddelanden är Stefan Lundgren, SCB.

Innehåll

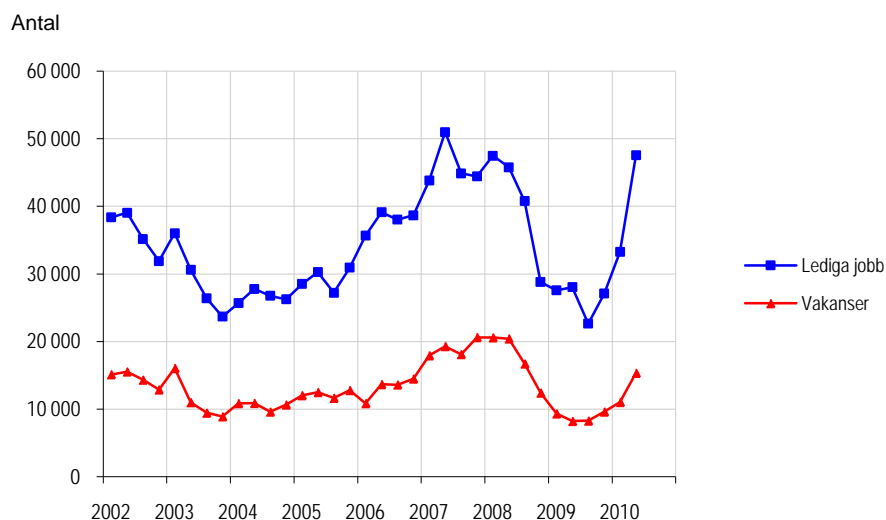
Statistiken med kommentarer	4
Tabeller 1 - 4	5
Tabeller 5 – 8	5
Tabell 9 - 10	5
Tabell 11	5
Tabell 12	5
Tabeller	6
Teckenförklaring	6
1a. Antal lediga jobb efter sektor och efter näringsgren för privat sektor 2:a kvartalet 2010	6
1b. Antal vakanser efter näringsgren för privat sektor 2:a kvartalet 2010	7
2a. Antal lediga jobb efter region. Privat sektor 2:a kvartalet 2010	8
2b. Antal vakanser efter region. Privat sektor 2:a kvartalet 2010	8
3. Antal lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storleksklass. Privat sektor 2:a kvartalet 2010	8
4. Antal lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 2:a kvartalet 2010	9
5. Rekryterings- och vakansgrad efter näringsgren. Privat sektor 2:a kvartalet 2010	10
6. Rekryterings- och vakansgrad efter region. Privat sektor 2:a kvartalet 2010	11
7. Rekryterings- och vakansgrad efter arbetsställets storleksklass. Privat sektor 2:a kvartalet 2010	11
8. Rekryterings- och vakansgrad efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 2:a kvartalet 2010	12
9. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter näringsgren. Privat sektor 2:a kvartalet 2010	13
10. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter region. Privat sektor 2:a kvartalet 2010	13
11. Antal lediga jobb efter bemanningstyp. Privat sektor 2:a kvartalet 2010	14
12. Anställda, rekryterings- och vakansgrad i privat sektor samt arbetslöshet för hela befolkningen (15-74 år), 2:a kvartalet 2005- 2:a kvartalet 2010	14
Fakta om statistiken	15
Detta omfattar statistiken	15
Definitioner och förklaringar	15
Så görs statistiken	17
Statistikens tillförlitlighet	17
Förändringar som kan påverka jämförelser	17
Bra att veta	18
Annan statistik	18

In English	19
Summary	19
List of tables	20
List of terms	21

Statistiken med kommentarer

Ett ledigt jobb definieras; en ledig tjänst som har utlysts och möjliggjorts för externa sökande. Ett ledigt jobb som behövde tillsättas omgående vid mättillfället och som inte var bemannad, definieras som en vakans. Det innebär att en ledig tjänst som tillfälligt har ersatts av annan medarbetare, visstidsanställd eller inhyrd personal, inte är en vakans.

Antal lediga jobb och vakanser, privat sektor. Första kvartalet 2002 - andra kvartalet 2010.



Tabeller 1 - 4

Tabellerna 1 – 4 redovisar antal lediga jobb och vakanser (se definitioner nedan) i privat sektor. I tabell 1 a redovisas även totaler för offentlig sektor. Redovisningen sker efter näringsgren (SNI2007), länsgrupperingar (NUTS2), storleksklass samt kombination av läns- och näringsgren. I tabellerna 1 och 2 kompletteras antal lediga jobb och vakanser med den årliga förändringen i procent.

Tabeller 5 – 8

Tabellerna 5 – 8 redovisar rekryteringsgrad och vakansgrad (se definitioner nedan) i privat sektor. Redovisningen sker efter näringsgren (SNI2007), länsgrupperingar (NUTS2), storleksklass och kombination av läns- och näringsgren.

Tabell 9 - 10

Tabellerna 9 – 10 redovisar rekryteringstid (se definitioner nedan) i privat sektor. Redovisningen sker efter näringsgren (SNI2007) och länsgrupperingar (NUTS2).

Tabell 11

I tabell 11 redovisas antal lediga jobb efter bemanningstyp samt andel för respektive bemanningstyp.

Tabell 12

I tabell 12 redovisas anställda, rekryterings- och vakansgrad i privat sektor samt arbetslöshet för hela befolkningen (15-74 år).

Tabeller

Teckenförklaring

Explanation of symbols

–	Noll	Zero
0	Mindre än 0,5	Less than 0.5
0,0	Mindre än 0,05	Less than 0.05
..	Uppgift inte tillgänglig eller för osäker för att anges	Data not available
.	Uppgift kan inte förekomma	Not applicable
*	Preliminär uppgift	Provisional figure

1a. Antal lediga jobb efter sektor och efter näringsgren för privat sektor 2:a kvartalet 2010

1a. Number of job openings by sector and by industry. Private sector 2nd quarter of 2010

SNI	Näringsgren	Lediga jobb ¹		Årlig förändring (%)	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	132 ±	101	-55,4 ±	45,6
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	6 756 ±	513	100,8 ±	38,9
D + E	Företag inom energi och miljö	615 ±	216	-3,9 ±	43,1
F	Byggindustri	3 453 ±	1 211	138,5 ±	151,6
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	7 835 ±	2 062	57,3 ±	59,4
H	Transport- och magasineringsföretag	2 321 ±	676	68,2 ±	95,4
I	Hotell och restauranger	4 075 ±	1 829	176,6 ±	210,9
J	Informations- och kommunikationsföretag	3 165 ±	628	53,5 ±	60,4
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag	1 843 ±	325	51,3 ±	36,1
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	4 410 ±	624	29,3 ±	35,5
N	Företag inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	5 240 ±	1 882	89,3 ±	85,3
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	4 029 ±	944	18,8 ±	37,2
R + S	Personliga och kulturella tjänster	3 653 ±	1 694	129,3 ±	127,7
Privat		47 548 ±	4 247	69,5 ±	21,7
Kommunal		5 394 ±	13	36,0 ±	0,7
Landsting		1 041 ±	0	3,7 ±	0,0
Statlig		2 991 ±	78	-3,2 ±	3,5
Offentlig		9 427 ±	79	16,9 ±	1,5
Totalt		56 975 ±	4 248	57,8 ±	16,3

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

1b. Antal vakanser efter näringsgren för privat sektor 2:a kvartalet 2010

1b. Unmet demand for labour by industry. Private sector 2nd quarter of 2010

SNI	Näringsgren	Vakans ¹		Årlig förändring (%)	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	14 ±	11	-22,2 ±	151,2
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	1 810 ±	249	107,1 ±	73,5
D + E	Företag inom energi och miljö	250 ±	202	67,8 ±	150,5
F	Byggindustri	2 561 ±	1 164	229,6 ±	300,5
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	2 256 ±	1 264	30,7 ±	105,5
H	Transport- och magasineringsföretag	417 ±	229	80,5 ±	130,7
I	Hotell och restauranger	710 ±	479	108,8 ±	249,9
J	Informations- och kommunikationsföretag	1 275 ±	297	31,9 ±	90,8
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag	717 ±	190	52,6 ±	56,4
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	1 871 ±	403	41,5 ±	50,1
N	Företag inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	2 276 ±	1 210	141,6 ±	175,3
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	767 ±	383	160,9 ±	174,6
R + S	Personliga och kulturella tjänster	412 ±	332	229,6 ±	344,2
Privat		15 349 ±	2 313	86,2 ±	44,7

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2a. Antal lediga jobb efter region. Privat sektor 2:a kvartalet 2010

2a. Number of job openings by region. Private sector 2nd quarter of 2010

Region - NUTS2	Lediga jobb ¹	Årlig förändring (%)
Stockholms län	15 016 ± 1 875	59,8 ± 30,4
Östra Mellansverige	6 559 ± 1 387	35,9 ± 46,5
Småland och öarna	4 107 ± 1 421	94,3 ± 86,8
Sydsverige	6 178 ± 2 011	87,9 ± 78,2
Västsverige	8 184 ± 2 224	96,3 ± 76,9
Norra Mellansverige	3 425 ± 1 344	76,6 ± 88,6
Mellersta Norrland	1 174 ± 435	31,5 ± 73,2
Övre Norrland	2 900 ± 757	104,8 ± 82,2
Totalt	47 548 ± 4 247	69,5 ± 21,7

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2b. Antal vakanser efter region. Privat sektor 2:a kvartalet 2010

2b. Unmet demand of labour by region. Private sector 2nd quarter of 2010

Region – NUTS2	Vakanser	Årlig förändring (%)
Stockholms län	5 679 ± 1 041	67,0 ± 53,7
Östra Mellansverige	2 254 ± 842	45,9 ± 111,2
Småland och öarna	993 ± 366	64,4 ± 101,5
Sydsverige	2 223 ± 1 216	166,5 ± 198,4
Västsverige	2 468 ± 1 279	221,4 ± 198,5
Norra Mellansverige	793 ± 414	22,9 ± 98,9
Mellersta Norrland	399 ± 333	64,9 ± 180,3
Övre Norrland	537 ± 287	167,2 ± 265,0
Totalt	15 349 ± 2 313	86,2 ± 44,7

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

3. Antal lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storleksklass. Privat sektor 2:a kvartalet 2010

3. Number of job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Private sector 2nd quarter of 2010

Antal anställda	Lediga jobb ¹	Vakanser ¹
1 – 9	14 998 ± 3 363	5 809 ± 2 106
10 - 49	15 316 ± 2 142	4 493 ± 859
50 - 99	5 895 ± 1 525	1 523 ± 457
100 - 199	3 986 ± 0	1 214 ± 0
200 -	7 351 ± 0	2 308 ± 0
Totalt	47 548 ± 4 247	15 349 ± 2 313

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

4. Antal lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 2:a kvartalet 2010

4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Private sector 2nd quarter of 2010

Region	Branschgrupp ¹	Lediga jobb ²	Vakanser ²
Storstadslän	Industri	2 619 ± 313	1 048 ± 265
	Tjänstenäringar	22 008 ± 3 024	6 952 ± 1 461
	Övriga	1 898 ± 883	1 462 ± 853
	Total	26 526 ± 3 158	9 463 ± 1 709
Skogslän	Industri	2 031 ± 347	318 ± 128
	Tjänstenäringar	4 814 ± 1 516	995 ± 431
	Övriga	654 ± 425	416 ± 405
	Total	7 500 ± 1 601	1 730 ± 604
Övriga län	Industri	2 720 ± 314	694 ± 130
	Tjänstenäringar	9 767 ± 2 404	2 763 ± 1 265
	Övriga	1 032 ± 733	697 ± 692
	Total	13 520 ± 2 523	4 155 ± 1 447
Samtliga län	Industri	7 371 ± 557	2 060 ± 321
	Tjänstenäringar	36 591 ± 4 033	10 712 ± 1 973
	Övriga	3 585 ± 1 215	2 576 ± 1 164
	Total	47 548 ± 4 247	15 349 ± 2 313

1) Industrin definieras som branscherna B - E, Tjänstenäringar som G - S och övriga som A och F.

2) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

5. Rekryterings- och vakansgrad efter näringsgren. Privat sektor 2:a kvartalet 2010

5. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by industry. Private sector 2nd quarter of 2010

SNI	Näringsgren	Rekryteringsgrad ¹	Vakansgrad ¹
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	0,3 ± 0,2	0,0 ± 0,0
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	1,2 ± 0,1	0,3 ± 0,0
D + E	Företag inom energi och miljö	1,5 ± 0,6	0,6 ± 0,5
F	Byggindustri	1,4 ± 0,5	1,1 ± 0,5
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	1,6 ± 0,4	0,5 ± 0,3
H	Transport- och magasineringsföretag	1,1 ± 0,3	0,2 ± 0,1
I	Hotell och restauranger	3,4 ± 1,6	0,6 ± 0,4
J	Informations- och kommunikationsföretag	2,1 ± 0,4	0,9 ± 0,2
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och Fastighetsbolag	1,4 ± 0,2	0,5 ± 0,1
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	2,2 ± 0,3	0,9 ± 0,2
N	Företag inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	2,3 ± 0,7	1,2 ± 0,7
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	1,6 ± 0,4	0,3 ± 0,1
R + S	Personliga och kulturella tjänster	3,0 ± 1,4	0,3 ± 0,3
Totalt		1,7 ± 0,2	0,6 ± 0,1

1) Värdet 0,0 betyder att talet är mindre än 0,05.

6. Rekryterings- och vakansgrad efter region. Privat sektor 2:a kvartalet 2010

6. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Private sector 2nd quarter of 2010

Region NUTS2	Rekryteringsgrad ¹	Vakansgrad ¹
Stockholms län	1,8 ± 0,2	0,7 ± 0,1
Östra Mellansverige	1,7 ± 0,4	0,6 ± 0,2
Småland och öarna	1,9 ± 0,7	0,5 ± 0,2
Sydsverige	1,7 ± 0,6	0,6 ± 0,4
Västsverige	1,4 ± 0,3	0,5 ± 0,2
Norra Mellansverige	1,7 ± 0,7	0,4 ± 0,2
Mellersta Norrland	1,3 ± 0,5	0,4 ± 0,4
Övre Norrland	2,4 ± 0,6	0,4 ± 0,2
Totalt	1,7 ± 0,2	0,6 ± 0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

7. Rekryterings- och vakansgrad efter arbetsställets storleksklass. Privat sektor 2:a kvartalet 2010

7. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by size of establishment. Private sector 2nd quarter of 2010

Antal anställda	Rekryteringsgrad ¹	Vakansgrad ¹
1 - 9	2,0 ± 0,4	0,8 ± 0,3
10 - 49	1,8 ± 0,3	0,5 ± 0,1
50 - 99	1,8 ± 0,5	0,5 ± 0,2
100 - 199	1,5 ± 0,0	0,5 ± 0,0
200 -	1,3 ± 0,0	0,4 ± 0,0
Totalt	1,7 ± 0,2	0,6 ± 0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

8. Rekryterings- och vakansgrad efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 2:a kvartalet 2010

8. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region and industry. Private sector 2nd quarter of 2010

Region	Branschgrupp ¹	Rekryteringsgrad ²	Vakansgrad ²
Storstadslän	Industri	1,0 ± 0,1	0,4 ± 0,1
	Tjänstenäringar	1,8 ± 0,2	0,6 ± 0,1
	Övriga	1,3 ± 0,6	1,0 ± 0,6
	Total	1,6 ± 0,2	0,6 ± 0,1
Skogslän	Industri	1,7 ± 0,3	0,3 ± 0,1
	Tjänstenäringar	1,9 ± 0,6	0,4 ± 0,2
	Övriga	1,3 ± 0,8	0,8 ± 0,8
	Total	1,8 ± 0,4	0,4 ± 0,1
Övriga län	Industri	1,3 ± 0,2	0,3 ± 0,1
	Tjänstenäringar	2,3 ± 0,6	0,7 ± 0,3
	Övriga	1,4 ± 0,9	0,9 ± 0,9
	Total	1,9 ± 0,4	0,6 ± 0,2
Samtliga län	Industri	1,2 ± 0,1	0,3 ± 0,1
	Tjänstenäringar	1,9 ± 0,2	0,6 ± 0,1
	Övriga	1,3 ± 0,4	0,9 ± 0,4
	Total	1,7 ± 0,2	0,6 ± 0,1

1) Industrin definieras som branscherna B - E, Tjänstenäringar som G - S och övriga som A och F.

2) Värdet 0,0 betyder att talet är mindre än 0,05.

9. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter näringsgren. Privat sektor 2:a kvartalet 2010

9. Average recruitment time in months by industry. Private sector 2nd quarter of 2010

SNI	Näringsgren	Rekryteringstid ¹ (månader)
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	0,1 ± 0,1
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	0,4 ± 0,0
D + E	Företag inom energi och miljö	0,4 ± 0,1
F	Byggindustri	0,4 ± 0,2
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	0,6 ± 0,2
H	Transport- och magasineringsföretag	0,4 ± 0,2
I	Hotell och restauranger	0,5 ± 0,3
J	Informations- och kommunikationsföretag	1,2 ± 0,3
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag	0,6 ± 0,2
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	1,0 ± 0,2
N	Företag inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	0,4 ± 0,1
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	0,6 ± 0,2
R + S	Personliga och kulturella tjänster	0,6 ± 0,3
Totalt		0,5 ± 0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

10. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter region. Privat sektor 2:a kvartalet 2010

10. Average recruitment time in months by region. Private sector 2nd quarter of 2010

Region NUTS2	Rekryteringstid ¹ (månader)
Stockholms län	0,6 ± 0,1
Östra Mellansverige	0,5 ± 0,1
Småland och öarna	0,5 ± 0,2
Sydsverige	0,6 ± 0,2
Västsverige	0,4 ± 0,1
Norra Mellansverige	0,5 ± 0,2
Mellersta Norrland	0,3 ± 0,1
Övre Norrland	0,4 ± 0,1
Totalt	0,5 ± 0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

11. Antal lediga jobb efter bemanningstyp. Privat sektor 2:a kvartalet 2010

11. Job openings by status. Private sector 2nd quarter of 2010

Bemannings typ	Lediga jobb ¹	Procent ¹
Bemannade av avgående medarbetare	8 370 ± 928	17,6 ± 2,1
Bemannade av vikarie	3 056 ± 694	6,4 ± 1,5
Bemannade av personal från bemanningsföretag eller konsulter	1 218 ± 381	2,6 ± 0,8
Obemannade som ej kan tillträdas omedelbart	19 545 ± 3 310	41,1 ± 4,7
Obemannade som kan tillträdas omedelbart	15 349 ± 2 313	32,3 ± 4,2
Totalt	47 548 ± 4 247	100,0 ± 0,0

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

12. Anställda, rekryterings- och vakansgrad i privat sektor samt arbetslöshet för hela befolkningen (15-74 år), 2:a kvartalet 2005- 2:a kvartalet 2010

12. Number of employed, recruitment- and vacancy rate in the private sector and unemployed for the whole population (age 15-74), 2nd quarter 2005 -2nd quarter of 2010

År	Kvartal	Anställda 1000-tal ¹	Rekryteringsgrad	Vakansgrad	Arbetslöshet ² (i procent av arbetskraften)
2005	2	2 560	1,2	0,5	8,6
2005	3	2 574	1,1	0,5	7,2
2005	4	2 558	1,2	0,5	7,1
2006	1	2 522	1,4	0,4	7,8
2006	2	2 630	1,5	0,5	8,0
2006	3	2 650	1,4	0,5	6,4
2006	4	2 647	1,4	0,5	6,1
2007	1	2 621	1,7	0,7	6,8
2007	2	2 724	1,9	0,7	6,9
2007	3	2 760	1,6	0,6	5,5
2007	4	2 771	1,6	0,7	5,5
2008	1	2 721	1,8	0,8	6,2
2008	2	2 830	1,6	0,7	6,6
2008	3	2 841	1,4	0,6	5,6
2008	4	2 810	1,0	0,4	6,2
2009	1	2 712	1,0	0,3	7,8
2009	2	2 780	1,0	0,3	9,1
2009	3	2 760	0,8	0,3	8,1
2009	4	2 749	1,0	0,3	8,3
2010	1	2 687	1,2	0,4	9,3
2010	2	2 783	1,7	0,6	9,3

1) Inhämtat från Kortperiodisk sysselsättningsstatistik

2) Inhämtat från AKU och avser den officiella arbetslöshetsdefinitionen från oktober 2007.

Fakta om statistiken

Detta omfattar statistiken

Objekt och population

Målobjekt för privat sektor är arbetsställe. Arbetsställe definieras som varje adress, fastighet eller grupp av närliggande fastigheter där företaget bedriver verksamhet. Alla företag har minst ett arbetsställe. Målobjekt för offentlig sektor är juridisk enhet. Rampopulationen utgörs av de arbetsställen inom privat sektor som har minst en anställd enligt Företagsdatabasen (FDB). Målpopulationen utgörs av arbetsställen som bedriver verksamhet. Med privat sektor avses enskilda firmor, enkla bolag, handelsbolag, kommanditbolag, samtliga aktiebolag, ekonomiska och ideella föreningar samt stiftelser. Offentligt ägda aktiebolag, affärsverken och Riksbanken förs dessutom hit.

Med offentlig sektor avses kommuner, landsting och statliga myndigheter.

Statistiska mått

Statistiken utgörs av skattade värden på aggregat.

Totaler skattas med

$$\hat{Y}_q = \sum_h^H \frac{N_h}{m_h} \sum_j^{m_h} w_{hj} y_{hj}^*$$

där

q = redovisningsgrupp, h = stratum, H = antal stratum

N_h = antal objekt i bruttopopulationen

m_h = antal objekt som svarat

y_{hj}^* = y_{hj} om objekt j tillhör redovisningsgrupp q , 0 annars

w_{hj} = kalibreringsvikt

Kvartalsresultat baseras på alla tre inkomna redovisningsmånader. För att eliminera risken för dubbelräkning av lediga jobb och vakanser över månaderna estimeras ett kvartalsgenomsnitt.

Redovisningsgrupper

Skattningarna redovisas för olika gruppindelningar. Dessa definieras av arbetsställets näringsgren (enligt SNI2007), storleksklass samt region (NUTS2) och företagets sektortillhörighet.

Referenstid

Uppgifterna avser andra kvartalet 2010. De utgör närmare bestämt medeltal av uppgifter för de månader som ingår i kvartalet (kvartalsmedeltal). Uppgifterna för en månad avser en dag i mitten av månaden.

Definitioner och förklaringar

Lediga jobb

Att en arbetsgivare har ett ledigt jobb betyder att arbetsgivaren har påbörjat extern rekrytering av en medarbetare men ännu inte anställt någon (ännu inte tillsatt jobbet). Med *extern* rekrytering avses rekrytering som inte är begränsad till redan anställda i företaget.

Bemannade lediga jobb

Under tiden som rekrytering av personal sker kan arbetsuppgifterna associerade med det lediga jobbet utföras – eller vara bemannade – i varierande utsträckning och på olika sätt. Jobbet kan bemannas av

- 1) Avgående medarbetare som ännu inte har slutat (vid ersättningsrekryteringar)
- 2) Vikarie eller annan tillfälligt anställd
- 3) Personal från bemanningsföretag eller konsulter.

Obemannade lediga jobb

Lediga jobb som inte är bemannade enligt ovan kan inte alltid tillträdas omedelbart. Eftersom rekrytering i allmänhet tar tid försöker företag förutse sina rekryteringsbehov och påbörja rekryteringsarbetet i god tid, innan rekryteringsbehoven blir akuta, eller innan jobben "kan tillträdas omedelbart". Exempel är rekrytering till projekt- eller säsongsarbete som inte börjar förrän om några veckor eller månader eller då jobben inte kan tillträdas före ett visst datum på grund av exempelvis ombyggnad. Obemannade lediga jobb fördelar sig alltså mellan:

- 1) Jobb som är obemannade därför att ingen bemanning önskas eller planeras förrän senare, d.v.s. *obemannade lediga jobb som inte kan tillträdas omedelbart*
- 2) Övriga obemannade lediga jobb, d.v.s. *obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*. SCB mäter båda dessa kategorier av obemannade lediga jobb.

Vakanser

Med vakanser avses här *obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*. Därmed definieras vakanser på ett sådant sätt att antalet vakanser mäter *otillfredsställd efterfrågan på arbetskraft* (arbetskraftsbrist) på samma sätt som antalet arbetslösa i arbetskraftsundersökningen (AKU) mäter otillfredsställt utbud på arbetskraft. Arbetslösa i AKU definieras som "arbetssökande utan arbete som kan ta arbete omedelbart" och vakanser definieras här som "lediga jobb utan bemanning som kan tillträdas omedelbart".

Rekryteringsgrad

Rekryteringsgrad definieras som andelen lediga jobb av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Detta är ett relativt mått där antalet lediga jobb normaliserats för antalet anställda inom redovisningsgruppen. Ju högre rekryteringsgrad desto högre rekryteringsaktivitet. Skälet till denna redovisning är att *antalet* lediga jobb tenderar att öka med antalet anställda i redovisningsgruppen. Exempelvis visar tabell 2a att Östra Mellansverige hade 6 559 lediga jobb medan Övre Norrland hade 2 900. För en rättvis jämförelse måste antalet lediga jobb normaliseras med hjälp av, till exempel, antalet anställda. Detta görs i tabell 6 som visar rekryteringsgraden, andelen lediga jobb av antalet anställda. I Östra Mellansverige och i Övre Norrland var rekryteringsgraden 1,7 procent respektive 2,4 procent.

Vakansgrad

Precis som rekryteringsgrad är vakansgrad en normaliserad variabel som visar relativ brist på arbetskraft. Vakansgraden är i princip konsistent med arbetskraftsundersökningarnas (AKU) relativa arbetslöshetstal. Ju högre vakansgrad desto högre relativ brist på arbetskraft. Denna redovisning gör det möjligt att jämföra olika redovisningsgrupper. I tabell 6 visas att Östra Mellansverige har en relativ arbetskraftsbrist på 0,6 procent, detta kan jämföras med Stockholms län, där den relativa arbetskraftsbristen var 0,7 procent.

Genomsnittlig rekryteringstid

Genomsnittlig rekryteringstid definieras som antalet lediga jobb relaterade till antalet nyanställningar. Då SCB mäter antalet nyanställningar genom den Kortperiodiska sysselsättningsstatistiken (KS) på de arbetsställen som ingår i Konjunkturstatistiken över vakanser (KV), kan detta mått erhållas. Antal lediga jobb utgörs av antalet lediga jobb en viss mätdag i månaden. Antal nyanställningar utgörs av antalet personer som har anställts under hela månaden. Kvartalsresultat

estimeras som ett kvartalsgenomsnitt för de månader som ingår i kvartalet. Genomsnittlig rekryteringstid kan tolkas som mått på matchningseffektivitet på arbetsmarknaden.

Så görs statistiken

Urvalsundersökning

Urvalsramen för privat sektor stratifieras efter variablerna storleksklass och branschtillhörighet. Beroende på strukturen inom de olika branscherna totalundersöks vissa strata medan ett urval av arbetsställen dras från de resterande stratum. Storleken på urvalet är cirka 16 700 arbetsställen i privat sektor.

I offentlig sektor är urvalsstorleken ca 650 juridiska enheter. Ramen stratifieras efter sektor och storleksklass. Samtliga kommuner och landsting ingår i undersökningen för offentlig sektor. Statliga organisationer med fler än 300 anställda totalundersöks. Bland resterande juridiska enheter dras ett obundet slumpmässigt urval (OSU) inom respektive stratum. Objekt från urvalsundersökta strata svarar på enkäten en gång per kvartal.

Datainsamling

Uppgifterna samlas in med hjälp av postenkät. En elektronisk blankett för redovisning via Internet erbjuds också som alternativ. Blanketter skickas ut i slutet av redovisningsmånaden. Uppgiftslämnaren har sedan cirka en månad på sig att fylla i enkäten. En skriftlig påminnelse skickas ut till arbetsställen vars enkät inte inkommit på inlämningsdagen. Som en kvalitetshöjande åtgärd infördes 1:a kvartalet 2006 en ny enkät vilket kan ha påverkat vakansernas andel av antalet lediga jobb. En mätteknisk genomgång vilket medförde mindre förändringar i enkätens utseende genomfördes inför 4:e kvartalet 2008. Förändringen verkar ha lett till en bättre uppmätning av bland annat sommarvikarier i offentlig sektor.

Granskning

Granskning sker både manuellt och maskinellt. Granskningskriterier består av relationer mellan svar på olika frågor i enkäten. Då det behövs kontaktas uppgiftslämnaren per telefon för att utreda tveksamheter.

Statistikens tillförlitlighet

En osäkerhetskälla för undersökningen är att den är baserad på urval. För totalaggregatet är den relativa osäkerhetsmarginalen 7,5 procent.

Beräkningarna av medelfelen (standardavvikelserna) baseras på SCB:s datorprogram, CLAN, vilket beräknar approximativt väntesvärdesriktiga variansskattningar under vissa allmänna förutsättningar.

Förändringar som kan påverka jämförelser

Statistiken redovisas efter standard för svensk näringsgrensindelning (SNI), vilken även är anpassad efter den europeiska standarden. Från och med första kvartalet 2009 har en ny version av denna klassificering, SNI 2007, införts. Omläggningen till den nya näringsgrensindelningen har medfört att antalet redovisningsgrupper har ökat. Vid jämförelse med tidigare resultat bör detta ha i åtanke.

Från och med tredje kvartalet 2004 används en ny struktur på hjälpinformationen. Detta kan medföra en viss nivåskillnad gentemot tidigare skattningar. I uppgifterna för jämförelsekvartalet har den nya strukturen använts.

Inför andra kvartalet 2006 ändrades designen på undersökningen för offentlig sektor då målobjekt ändrades från arbetsställe till juridisk enhet. Detta påverkar nivån på det redovisade antalet jobb och jämförelser kan därför inte göras med tidigare redovisade uppgifter för offentlig sektor. För offentlig sektor samlas inte längre uppgifter in om de lediga jobben är bemannade eller obemannade. Därmed

går det inte härleda antalet vakanser och redovisning av dessa upphör från och med andra kvartalet 2006 för offentlig sektor.

De redovisade osäkerhetsmått definieras som:

1,96 * (skattningens medelfel)

Exempel:

I tabell 1a beräknas antalet lediga jobb inom tillverknings- och utvinnings industrin inom den privata sektorn till

6 756 ± 513

Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir 6 756 – 513 och dess övre gräns 6 756 + 513.

Bortfall

I undersökningen avseende andra kvartalet 2010 uppgick bortfallet till 9,8 procent av de utvalda arbetsställena i privat sektor. För offentlig sektor uppgick bortfallet till 3,5 procent. Bortfallet redovisas med avseende på arbetsställena som ej inkommit med svar.

Kompensationsvägning med rak uppräknings tillämpas. För de arbetsställena som ingår i undersökningen varje månad används medelvärdet av de inkomna svaren då bortfall förekommer på enskilda månader.

Mätning

Som i alla undersökningar med postenkäter kan felaktiga svar på frågorna förekomma på grund av missförstånd, tidsbrist eller bristande engagemang hos uppgiftslämnaren.

Bra att veta

Annan statistik

Arbetsförmedlingen producerar månatligen statistik över anmälda lediga platser. Deras statistik är inte helt jämförbar med antalet lediga jobb i denna undersökning. Detta beror bland annat på att lediga platser med ansökningstid avregistreras i Arbetsförmedlingens statistik när ansökningstiden utgår, medan sådana lediga platser upphör att vara lediga jobb i denna undersökning först när platsen tillsätts.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild [Beskrivning av statistiken](#) på SCB:s webbplats, www.scb.se.

In English

Summary

This report contains statistics on job openings and unmet labour demand for the private and public sector, for the 2nd quarter of 2010. Unmet demand is measured by *vacancies* defined as *unoccupied job openings to be filled immediately*. This excludes occupied job openings and job openings to be filled later, in the same way as unmet supply (unemployment) excludes job seekers with a job (on-the-job search) and job seekers without a job who cannot start work until later.

The figures from the private sector, covering local units are based on both sample and total surveys depending on the size of the local unit. The sample amounts to 16 700 local units. Public corporations as well as the central bank and public utilities are included in the private sector. The total number of job openings and vacancies in the private sector is estimated to 47 548 and 15 349 respectively during the 2nd quarter of 2010.

The figures from the public sector are also based on both sample and total surveys depending on the size. 650 objects are included in the sample. For the 2nd quarter of 2010 the total number of job openings in the public sector is estimated to 9 427.

List of tables

Explanation of symbols	6
1a. Number of job openings by sector and by industry. Private sector 2nd quarter of 2010	6
1b. Unmet demand for labour by industry. Private sector 2nd quarter of 2010	7
2a. Number of job openings by region. Private sector 2nd quarter of 2010	8
2b. Unmet demand of labour by region. Private sector 2nd quarter of 2010	8
3. Number of job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Private sector 2nd quarter of 2010	8
4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Private sector 2nd quarter of 2010	9
5. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by industry. Private sector 2nd quarter of 2010	10
6. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Private sector 2nd quarter of 2010	11
7. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by size of establishment. Private sector 2nd quarter of 2010	11
8. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region and industry. Private sector 2nd quarter of 2010	12
9. Average recruitment time in months by industry. Private sector 2nd quarter of 2010	13
10. Average recruitment time in months by region. Private sector 2nd quarter of 2010	13
11. Job openings by status. Private sector 2nd quarter of 2010	14
12. Number of employed, recruitment- and vacancy rate in the private sector and unemployed for the whole population (age 15-74), 2nd quarter 2005 -2nd quarter of 2010	14

List of terms

Anställd	Employed
Arbetslöshet	Unemployment
Arbetsställe	Local unit
Arbetsstillfällen	Number of jobs
Bemanningsstyp	Job opening status
Bemanningsföretag	Temporary work agency
Genomsnittlig	Average
Konsult	Consultant
Kommun	Municipal
Kvartal	Quarter
Landsting	County council
Lediga jobb	Job openings
Län	County
Månader	Months
Näringsgren/Bransch	Industry
Offentlig	Public
Privat	Private
Region	Region
Rekrytering	Recruitment
Sektor	Sector
SNI	NACE
Staten	Government
Storlek	Size
Tid	Time
Vakanser	Vacancies
Vakansgrad	Vacancy rate