



Statistics Sweden

Statistiska centralbyrån



Arbetskrafts- barometern '06

*Utsikterna på arbetsmarknaden
för 70 utbildningar*

Arbetskrafts- barometern '06

*Utsikterna på arbetsmarknaden
för 70 utbildningar*

Statistiska centralbyrån
2006

Information on education and the labour market 2006:4

Labour market tendency survey for 70 training categories in 2006

Statistics Sweden
2006

Tidigare publicering – se omslagets insida
Previous publication – listed at the inside of the cover

Producent SCB, prognosinstitutet
Producer Statistics Sweden, Forecasting Institute
Box 24300, SE-104 51 Stockholm
+46 8 506 940 00
demografi@scb.se

Förfrågningar Inger Huggare, +46 8 506 948 64
Inquiries inger.huggare@scb.se

©2006, Statistiska centralbyrån

Enligt lagen (1960:729) om upphovsrätt till litterära och konstnärliga verk är det förbjudet att helt eller delvis mångfaldiga innehållet i denna publikation utan medgivande från Statistiska centralbyrån.

Any reproduction of the contents of this publication without prior permission from Statistics Sweden is prohibited by the Act on Copyright in Literary and Artistic Works (1960:729).

Om du citerar ur denna publikation, var god uppge källan på följande sätt:

Källa: SCB, *Arbetskraftsbarometern '06*.

When quoting material from this publication, please state the source as follows:

Source: Statistics Sweden, *Labour market tendency survey for 70 training categories in 2006*.

Omslag: Ateljén, SCB
Cover

ISSN 1400-3996

ISBN 91-618-1348-6

ISBN 978-91-618-1348-3

URN:NBN:SE:SCB-2006-AM78ST0604_pdf

Printed in Sweden

SCB-Tryck, Örebro 2006.11  MILJÖMÄRKT Trycksak 341242

Förord

Arbetskraftsbarometern är en årlig enkätundersökning gjord bland ett urval av arbetsgivare. Undersökningen syftar till att ge snabb information om arbetsmarknadsläget och utsikterna på arbetsmarknaden för olika utbildningsgrupper. Arbetsgivarna tillfrågas om hur de bedömer tillgången på sökande med en viss utbildning samt hur antalet anställda kommer att förändras på ett respektive tre års sikt. Undersökningens historia, den första gjordes 1959, ger möjligheter till långa tidsserier över utvecklingen på arbetsmarknaden för jämförbara utbildningsgrupper. Årets barometer ger information om 70 olika utbildningsgrupper.

Enkätundersökningen har genomförts på Prognosinstitutet vid SCB där Inger Huggare varit huvudansvarig för undersökningen.

Statistiska centralbyrån i november 2006

Anna Wilén

Anders Ljungberg

Innehåll	sid
Arbetsmarknaden allt ljusare	7
English Summary	10
Läget på arbetsmarknaden	13
Rekryteringsläget	16
Förändring av rekryteringsläget sedan 2005	17
Andelen arbetsgivare som sökt personal	18
Framtidsutsikterna	19
Rekryteringsläget inom utbildningsområden	20
Övriga områden	20
Teknik och naturvetenskap	21
Samhällsvetenskap	22
Vård	23
Undervisning	24

Arbetsmarknadsläget för olika utbildningar

<i>Teknik</i>	<i>sid</i>		<i>sid</i>
Arkitekter	25	Kemister	41
Civ ing elektronik/datateknik	26	Agronomer	42
Civ ing energi- och elektroteknik	27	Lantmästare	43
Civ ing industriell ekonomi	28	Jägmästare/Skogsvetare	44
Civ ing kemi- och bioteknik	29	Byggutbildade	45
Civ ing lantmäteri	30	Verkstadsutbildade	46
Civ ing maskin-, fordons-, farkosttek	31	Fordonsutbildade	47
Civ ing material- och geoteknik	32	Transportutbildade	48
Civ ing teknisk fysik	33	Elektriker	49
Civ ing byggnadsteknik	34	Styr- och reglertekniskt utbildade	50
Högsk ing el/elektronik/datateknik	35	Tele-/Elektronikutbildade	51
Högsk ing kemi-, bio-, materialteknik	36	Drift-, underhålls-, VVS- och	
Högsk ing maskin-, fordonsteknik	37	kyltekniker	52
Högsk ing byggnadsteknik	38	Jord- och skogsbruksutbildade	53
Biologer	39		
Fysiker	40		

<i>Samhällsvetenskap</i>	<i>sid</i>		<i>sid</i>
Ekonomer	54	Grundskollärare 4–9, ma/no	86
Jurister	55	Grundskollärare 4–9, språk/so	87
Personalvetare/Beteendevetare	56	Gymnasielärare, hist/samh	88
Programmerare/Systemerare	57	Gymnasielärare, mat/naturvet	89
Psykologer	58	Gymnasielärare, språk	90
Samhällsvetare	59		
Socionomer	60	Övriga	
Handels- och adm utbildade (H)	61	Bibliotekarier	91
Handels- och adm utbildade (Ö)	62	Religionsvetare/Teologer	92
		Medieutbildade	93
		Hotell- och restaurangutbildade	94
Vård		Teknisk beskrivning	95
Apotekare	63	Bilagor	
Receptarier	64	Förändring av utbildningsgrupper	
Biomedicinska analytiker	65	vid övergång till SUN 2000	104
Arbetssterapeuter	66	Förändrade utbildningsgrupper	106
Sjukgymnaster	67	Svarsfördelning för utbildningarna	108
Läkare	68	Instruktioner	110
Sjuksköterskor, allmän hälso- och sjukvård	69	Blankett	111
Sjuksköterskor, specialistutbildade	70		
Barnmorskor	71	Alfabetiskt register	112
Social omsorgsutbildade	72		
Omvårdnadsutbildade	73		
Tandhygienister	74		
Tandläkare	75		
Veterinärer	76		
Undervisning			
Barn- och fritidsutbildade	77		
Fritidspedagoger	78		
Förskollärare	79		
Bildlärare	80		
Idrottslärare	81		
Musiklärare	82		
Specialpedagoger/Speciallärare	83		
Grundskollärare 1–7, ma/no	84		
Grundskollärare 1–7, sv/so	85		

Arbetsmarknaden allt ljusare

Fortsatt ökning av andelen arbetsgivare som söker personal. Den ökning som vi kunde se i förra årets undersökning fortsätter även i år.

För drygt hälften av samtliga utbildningsgrupper görs bedömningen att antalet anställda kommer att öka på tre års sikt. Det är framförallt inom teknik- och vårdområdet man bedömer att personalstyrkan kommer att öka.

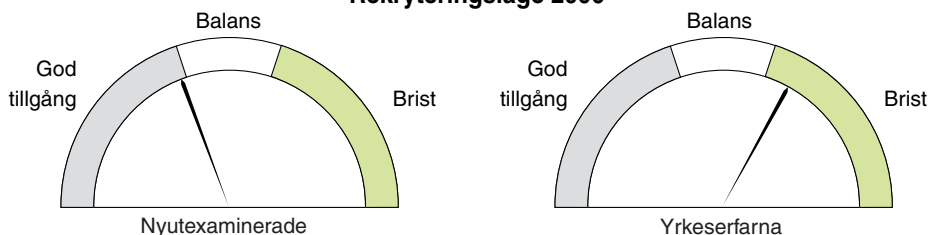
För de flesta utbildningsgrupper som ingår i undersökningen har arbetsmarknadsläget förbättrats för de sökande. De tillfrågade arbetsgivarna uppger att det är brist på sökande bland fler utbildningsgrupper i år än vid förra årets undersökning. Andelen arbetsgivare som sökt personal under det senaste året har ökat och är nu 44 procent. Den största ökningen gäller Sjuksköterskor, allmän hälso- och sjukvård där 80 procent av de tillfrågade arbetsgivarna hade sökt personal medan motsvarande siffra år 2005 var 49 procent.

Inom det *tekniska området* uppger arbetsgivarna främst brist på sökande med yrkeserfarenhet och inte inom någon utbildningsgrupp är det god tillgång på yrkeserfarna sökande. Det råder även brist på nytutexaminerade sökande med gymnasieutbildning såsom Fordonsutbildade, Transportutbildade, Styr- och reglertekniskt utbildade, Elektriker, utbildade i Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknik samt Jord- och skogsbruksutbildade. Av de högskoleutbildade är det brist på Civilingenjörer med inriktning mot energi- och elektroteknik och Högskoleingenjörer med inriktning mot el, elektronik och datateknik.

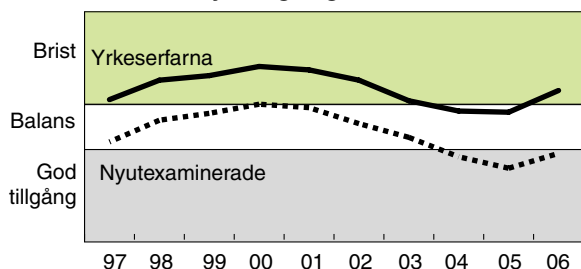
Cirka två tredjedelar av de tillfrågade arbetsgivarna, har sökt Arkitekter och Högskoleingenjörer med inriktning byggnadsteknik. För båda dessa grupper uppger man brist på sökande med yrkeserfarenhet medan det är god tillgång på nytutexaminerade arkitekter och balans vad gäller Högskoleingenjörer inriktning byggnadsteknik. På ett och tre års sikt kommer man framförallt att öka antalet anställda som har högskole- eller civilingenjörsutbildning inom byggnadsteknik, elektronik/datateknik, maskin/fordon/farkostteknik, energi- och elektroteknik.

Samtliga 70 utbildningar

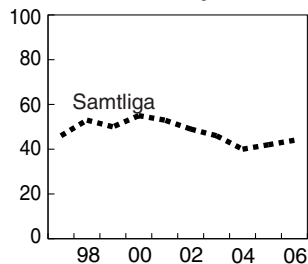
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Inom det *samhällsvetenskapliga området* är det 39 procent av arbetsgivarna som uppger att de sökt personal. Det är fortfarande god tillgång på nyutexaminerade sökande för samtliga utbildningar inom området medan arbetsmarknadsläget för sökande med yrkeserfarenhet har förbättrats framförallt för Programmerare/Systemerare men även något för Socionomer, Jurister och Ekonomer. För den sistnämnda gruppen gör arbetsgivarna även bedömningen att behovet kommer att öka framförallt på tre års sikt.

Liksom förra året är det en stor andel, 60 procent, av arbetsgivarna som sökt Programmerare/Systemerare. Arbetsgivarna uppger nu att

det är brist på sökande med yrkeserfarenhet medan det fortfarande är god tillgång på sökande utan yrkeserfarenhet. Bedömningen är att behovet av Programmerare/Systemerare också kommer att öka kraftigt både på ett och tre års sikt.

Inom *vårdområdet* uppger närmare hälften av arbetsgivarna att man sökt personal under det senaste året. 80 procent av arbetsgivarna har sökt Sjuksköterskor, allmän hälso- och sjukvård och man uppger att det är brist på yrkeserfarna sjuksköterskor men att det fortfarande är god tillgång på nyutexaminerade. Arbetsgivarnas bedömning på kort sikt är dock att man inte kommer att öka antalet anställda sjuksköterskor. Det är brist på sökande med yrkeserfarenhet för de flesta utbildningsgrupper inom vårdområdet och för exempelvis Läkare och Specialistutbildade sjuksköterskor uppger arbetsgivarna i år att det även är brist på nyutexaminerade sökande. Arbetsgivarna inom vårdområdet är betydligt mer positiva i sina bedömningar av antalet anställda på kort sikt än man var i vid föregående års undersökning.

Både på ett och tre års sikt är bedömning att man kommer behöva öka antalet Specialistutbildade sjuksköterskor, Omvårdnadsutbildade, Läkare samt Social omsorgsutbildade.

Inom *undervisningsområdet* har 44 procent av arbetsgivarna sökt personal. Arbetsmarknadsläget för de sökande har förbättrats inom de flesta utbildningsgrupper.

Det är fortfarande brist på både yrkeserfarna och nyexaminerade Fritidspedagoger, Specialpedagoger/speciallärare och Förskollärare. Arbetsgivarnas bedömning på kort sikt är dock att antalet anställda kommer att vara oförändrat eller minska för samtliga utbildningsgrupper förutom för förskollärare.

Summary

The Labour Market Tendency Survey is a sample survey conducted by means of questionnaires and has been published annually since 1959. It provides information about the labour market situation and the outlook for 70 educational and training categories. Of these categories, 55 are higher education programmes. The results are based on a questionnaire which is sent to a sample of Swedish employers.

Results from the 2006 survey

Continued increase in percentage of employers looking for staff. The continued increase in the percentage of employers looking for staff that we saw in last year's survey is still growing this year. For slightly over half of all educational groups, the number of employees is expected to increase over the next three years. This increase is assessed to be greatest for staff within the fields of technology and healthcare.

The labour market has improved for most of the educational groups included in the survey. Employers who have contributed to the survey reply that compared to last year, there is a greater lack of job applicants for several educational groups. The percentage of employers who have looked for staff during the last year has increased and is now at 44 percent. The greatest increase concerns nurses (general health and medical care), where 80 percent of the participating employers had tried to find staff. The corresponding figure in 2005 was 49 percent.

Within the *field of technology*, employers say that there is mainly a lack of experienced applicants, and there is not good supply of experienced applicants in any of the educational groups. There is also a shortage of newly graduated applicants with upper secondary school education in vehicle engineering, transport, control engineering, electricians, agriculture and forestry, as well as operations, maintenance and HVAC. Among those with university education, there is a shortage of engineers specialised in energy and electronics, and engineering graduates specialised in electricity, electronics and computer technology.

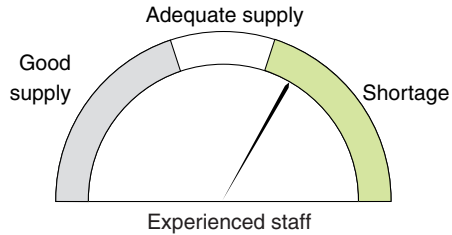
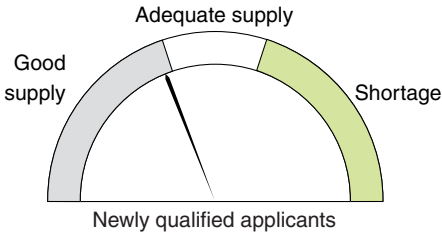
About two-thirds of the employers who participated in the survey had looked for engineering graduates specialised in building technology and architects. A shortage of experienced applicants has been reported for both these groups, while there is a good supply of newly graduated architects and a balance concerning engineering graduates specialised in building technology. Over the next three years, there will be a particular increase in the number of employees with university or engineering education within the fields of building technology, electronics/computer technology, machinery/vehicle engineering, and energy/electronics.

Within the *field of social sciences*, 39 per cent of employers report that they are looking for staff. There is still a good supply of newly graduated applicants for all training programmes within the area, while the job market for applicants with experience has particularly improved for programmers/systems analysts. There has also been somewhat of an improvement for social work professionals, lawyers and economists. Concerning the last-mentioned group, employers assess there will be an increased need, particularly in the next coming three years. Similar to last year, a high percentage, or 60 per cent of employers looked for programmers/systems analysts. Employers now report there is a shortage of experienced applicants while there is still a good supply of applicants without experience. The need for programmers/systems analysts is also expected to increase sharply, both over the next year and over the next three years.

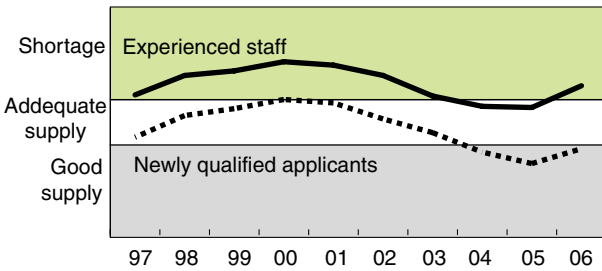
Within the *healthcare field*, nearly half of employers say they have tried to recruit staff during the past year. 80 per cent of employers have looked for nurses (general health and medical care) and they report a shortage of experienced nurses. However, there is still a good supply of newly graduated nurses. In the short-term however, employers do not expect an increase in the number of employed nurses. Within the healthcare field there is a shortage of experienced applicants in most of the educational groups. For instance, employers say that there is a shortage of experienced doctors and specialised nurses among newly graduated applicants. Compared to the previous year's survey, employers within the healthcare field are considerably more positive in their expectations of the number of employees in the

All 70 categories

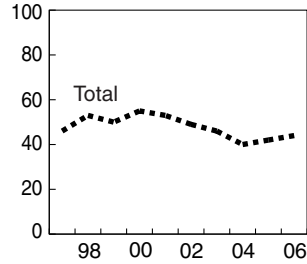
Recruitment situation 2006



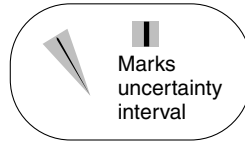
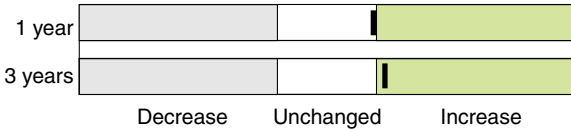
Recruitment situation 1997–2006



Share seeking new staff



Short-term needs



Green marks favourable situation for job applicants

short-term. Both in the one year and three year perspective, a need for an increase in the number of specialised nurses, healthcare workers, doctors and social service workers is expected.

Within *the teaching field*, 44 per cent of employers have looked for staff. The labour market situation for applicants has improved for most of the educational groups. There is still a shortage of experienced and newly graduated leisure time childcare workers, special education teachers and preschool teachers. However, employers in the short-term expect the number of employees to remain unchanged or drop for all educational groups except for leisure time childcare workers.

Läget på arbetsmarknaden

Under de senaste åren har den ekonomiska utvecklingen varit god i Sverige. BNP-tillväxten har legat på relativt höga nivåer både 2004 och 2005 och mycket talar för att även 2006 blir ett, ur ekonomisk synvinkel, bra år. Nu verkar även situationen på arbetsmarknaden¹ förbättras även om bilden är splittrad.

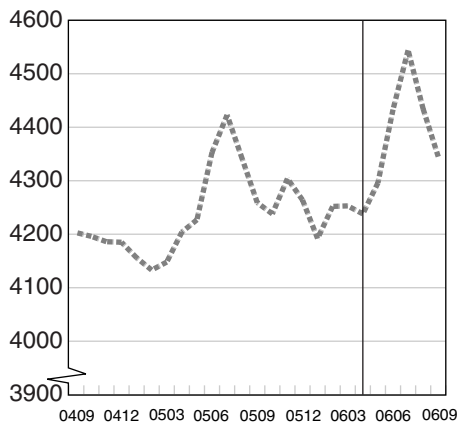
Antalet sysselsatta var i september i år 4 345 000, vilket är en ökning med 86 000 sedan september 2005. Det är de tidsbegränsat anställda som ökat. Männens svarar för 59 000 av den sammanlagda sysselsättningsökningen. Privata sektorn visar en ökning av totala antalet sysselsatta. Bland de sysselsatta har antalet heltidsarbetande ökat med 78 000. I september i år var cirka 89 procent av männen och 64 procent av kvinnorna heltidsarbetande. Av de sysselsatta var 38 000 personer sysselsatta utomlands men folkbokförda i Sverige. Befolkningen i åldern 16-64 år har på ett år ökat med 61 000 personer varav 33 000 är ungdomar 16-24 år. Andelen sysselsatta i procent av befolkningen visar, jämfört med september 2005, inte någon statistiskt säkerställd förändring. Bland män har dock andelen sysselsatta ökat något. Deltagande i vissa AMS-program räknas i AKU-statistiken som sysselsatta. I september ökade antalet i sådana program med cirka 17 600 jämfört med september 2005. Därav hade närmare 15 000 ett plusjobb, ett program som infördes januari 2006.

Antalet arbetslösa¹ var i september 225 000 eller 4,9 procent av arbetskraften. Förändringen jämfört med september 2005 ligger inom den statistiska felmarginalen. Sedan september 2005 har antalet i arbetskraften ökat med 69 000.

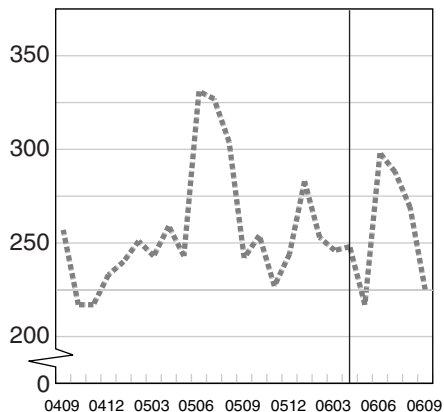
Männens arbetslöshet har på ett år minskat från 5,9 till 5,0 procent av arbetskraften. Det medför att mäns och kvinnors arbetslöshet i september låg på ungefär samma nivå. Arbetslösheten bland ungdomar i åldern 16-24 år visar ingen statistiskt säkerställd förändring utan är fortsatt hög. I september var ungdomsarbetslösheten 13,7 procent av arbetskraften.

Sysselsättning och arbetslöshet Månadsvis för perioden september 2004 – september 2006

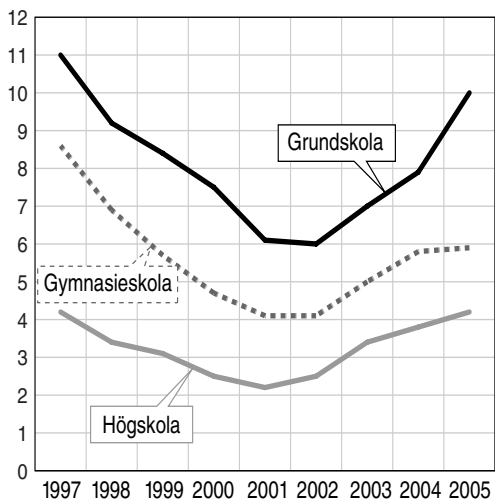
Antalet sysselsatta, 16–64 år. Tusental



Antalet arbetslösa, 16–64 år. Tusental



Relativ arbetslöshet för olika utbildningsnivåer. Procent



Antalet heltidsstuderande som aktivt sökt och kunnat ta ett arbete var i september 65 000.

I internationell statistik förs de till gruppen arbetslösa, medan de i officiell svensk statistik räknas till gruppen utanför arbetskraften.

Enligt statistik från AMS deltog i slutet av september 144 000 personer i konjunkturberoende arbetsmarknadsprogram, en ökning med närmare 23 000 på ett år.

Arbetslösheten har historiskt sett varit betydligt högre bland lågutbildade än bland högutbildade. År 2005 var arbetslösheten 10,0 procent bland grundskoleutbildade, 5,9 procent bland gymnasieutbildade och 4,2 procent bland högskoleutbildade. Vid en jämförelse med 2004 ökade arbetslösheten relativt kraftigt för de grundskoleutbildade men var nästan oförändrad för de gymnasieutbildade. Arbetslösheten bland de högskoleutbildade ökade med nästan en halv procentenhet i förhållande till 2004.

Andelen sysselsatta ligger generellt sett högt bland de utbildningsgrupper som redovisas i Arbetskraftsbarometern. Under 2004 var 86 procent av dem som tillhörde dessa utbildningsgrupper sysselsatta, jämfört med 78 procent för hela populationen 25-64 år. Störst andel sysselsatta fanns bland grundskollärare i matematik/naturorientering för vilka sysselsättningen var 98 procent.

1. I regeringens budgetproposition för 2007 skrivs att regeringen har för avsikt att upphäva ett tidigare beslut från 1986 om definition av begrepp i arbetskraftundersökningarna. I väntan på ett sådant beslut fortsätter SCB att redovisa arbetslösheten som tidigare.

Källor: SCB (Arbetskraftsundersökningarna, Sysselsättningsregistret) och Arbetsmarknadsstyrelsen.

Rekryteringsläget

Rangordning av utbildningar där rekryteringsläget är präglat av ...

god tillgång på sökande

Nyutexaminerade

Samhällsvetare
Bibliotekarier
Sjukgymnaster
Kemister
Ekonomer

Yrkeserfarna

Gymnasielärare, hist/samh
Grundskollärare 1-7, sv/so
Samhällsvetare

brist på sökande

Nyutexaminerade

Drift-, underhålls-, VVS- och kylteknik
Sjuksköterskor, specialistutb
Transportutbildade
Specialped/speciallärare

Yrkeserfarna

Högsk ing byggnadsteknik
Drift-, underhålls-, VVS- och kylteknik
Styr- och reglertekniskt utb
Elektriker

Det är stor brist på Drift-, underhålls-, VVS- och kyltekniker

Förändring av rekryteringsläget

Rangordning av utbildningar där det sedan 2005 blivit ...

lättare att rekrytera

Nyutexaminerade
Musiklärare
Verkstadsutbildade
Tandhygienister
Tandläkare
Biomedicinska analytiker

Yrkeserfarna
Lantmästare
Personalvetare/Beteendevet
Tele-/Elektronikutbildade
Tandhygienister
Idrottslärare

svårare att rekrytera

Nyutexaminerade
Civ ing energi-/elektroteknik
Högsk ing el/elektronik/data
Sjuksköterskor, specialistutb
Transportutbildade
Civ ing byggnadsteknik

Yrkeserfarna
Civ ing industriell ekonomi
Högsk ing el/elektronik/data
Civ ing elektronik/data
Apotekare
Gymnasielärare, mat/narurvet

Det har blivit svårare att rekrytera Högsk ing el/elektronik/datateknik

Andel som sökt personal

Rangordning av utbildningar där andelen arbetsgivare som sökt personal har varit ...

låg

Handels- och adm utb (Ö)
Handels- och adm utb (H)
Grundskollärare 1-7, ma/no
Civ ing teknisk fysik
Verkstadsutbildade
Apotekare

hög

Sjuksköterskor, allmän hälso
Gymnasielärare, mat/naturvet
Läkare
Högsk ing byggnadsteknik
Arkitekter
Gymnasielärare, språk

Branschtillhörighet har använts för att särskilja de handels- och administrationsutbildade som arbetar inom handeln från övriga. Med (H) avses de som är sysselsatta inom handeln. Med (Ö) avses de som är sysselsatta i andra näringar än handeln. För mer information – se sidan 97.

Andelen arbetsgivare som det senaste året sökt Sjuksköterskor, allmän hälso- och sjukvård är mycket hög.

Framtidsutsikter

Rangordning av utbildningar där arbetsgivarna bedömer att antalet anställda kommer att ...

minska

Till år 2007
Handels- och adm utb (Ö)

Till år 2009
Barn- och fritidsutbildade
Grundskollärare 4–9, språk/so
Handels- och adm utb (Ö)
Grundskollärare 4–9, ma/no

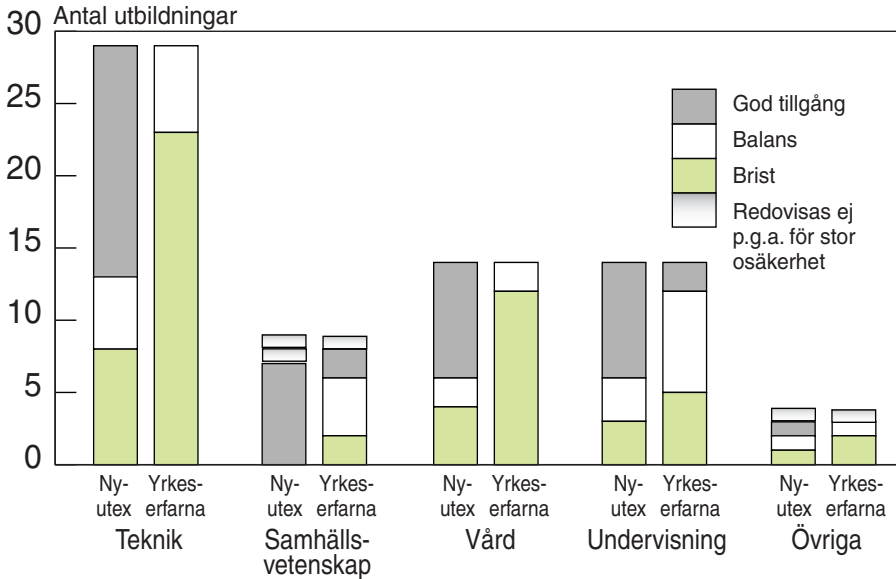
öka

Till år 2007
Högsk ing byggnadsteknik
Högsk ing el/elektronik/data
Programmerare/Systemerare
Civ ing elektronik/datatekn
Civ ing energi-/elektroteknik

Till år 2009
Högsk ing byggnadsteknik
Högsk ing el/elektronik/data
Högsk ing maskin/fordon
Civ ing maskin/fordon
Civ ing energi-/elektroteknik

Behovet av ingenjörer inom elektronik/data samt byggnadsteknik bedöms öka både på ett och på tre års sikt.

Rekryteringsläget inom utbildningsområden



Utbildningar inom sektorn *övriga* rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

Bäst tillgång

God tillgång

Bibliotekarier

Balans

Hotell- och restaurangutbildade

Brist

Religionsvetare/Teologer

Störst brist

Yrkeserfarna

God tillgång

Balans

Bibliotekarier

Brist

Religionsvetare/Teologer
Hotell- och restaurangutbildade

Utbildningar inom *teknik och naturvetenskap* rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

God tillgång

Kemister
 Biologer
 Civ ing elektronik/datateknik/automation
 Civ ing kemi- och bioteknik
 Högs ing kemi-, bio- och materialteknik
 Civ ing teknisk fysik
 Arkitekter
 Jägmästare/Skogsvetare
 Civ ing industriell ekonomi, organisation
 Civ ing maskin-, fordons- och farkostteknik
 Agronomer
 Högs ing maskin-, fordons-, farkostteknik
 Fysiker
 Lantmästare
 Civ ing material- och geoteknik
 Cing ing lantmäteri

Balans

Högs ing byggnadsteknik
 Byggutbildade
 Tele-/Elektronikutbildade
 Civ ing byggnadsteknik
 Verkstadsutbildade

Brist

Jord- och skogsbruksutbildade
 Högs ing el/elektronik/datateknik
 Elektriker
 Fordonsutbildade
 Styr- och reglertekniskt utbildade
 Civ ing energi- och elektroteknik
 Transportutbildade
 Drift-, underhålls-, VVS- och kyltekniker

Bäst tillgång

Yrkeserfarna

God tillgång

Balans

Kemister
 Fysiker
 Civ ing kemi- och bioteknik
 Lantmästare
 Biologer
 Högs ing kemi-, bio- och materialteknik

Brist

Civ ing teknisk fysik
 Agronomer
 Civ ing material- och geoteknik
 Tele-/Elektronikutbildade
 Arkitekter
 Verkstadsutbildade
 Jägmästare/Skogsvetare
 Civ ing maskin-, fordons- och farkostteknik
 Civ ing elektronik/datateknik/automation
 Civ ing byggnadsteknik
 Civ ing industriell ekonomi, organisation
 Högs ing el/elektronik/datateknik
 Fordonsutbildade
 Högs ing maskin-, fordons-, farkostteknik
 Jord- och skogsbruksutbildade
 Civ ing lantmäteri
 Transportutbildade
 Civ ing energi- och elektroteknik
 Byggutbildade
 Elektriker
 Styr- och reglertekniskt utbildade
 Drift-, underhålls-, VVS- och kyltekniker
 Högs ing byggnadsteknik

Störst brist

Utbildningar inom *samhällsvetenskap* rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

Yrkeserfarna

Bäst tillgång

God tillgång

Samhällsvetare
Ekonomer
Personalvetare/Beteendevetare
Jurister
Socionomer
Psykologer
Programmerare/Systemerare

God tillgång

Handels- och
administrationsutbildade (Ö)
Samhällsvetare

Balans

Balans

Personalvetare/Beteendevetare
Ekonomer
Jurister
Psykologer

Brist

Brist

Socionomer
Programmerare/Systemerare

Störst brist

Utbildningar inom *vård* rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

Yrkeserfarna

Bäst tillgång

God tillgång

Sjukgymnaster
Arbetsterapeuter
Tandhygienister
Apotekare
Sjuksköterskor, allmän hälso- och sjukvård
Biomedicinska analytiker
Social omsorgsutbildade
Omvårdnadsutbildade

Balans

Tandläkare
Receptarier

Brist

Veterinärer
Barnmorskor
Läkare
Sjuksköterskor, specialistutbildade

God tillgång

Balans

Sjukgymnaster
Omvårdnadsutbildade

Brist

Apotekare
Social omsorgsutbildade
Arbetsterapeuter
Sjuksköterskor, allmän hälso- och sjukvård
Biomedicinska analytiker
Receptarier
Barnmorskor
Tandhygienister
Sjuksköterskor, specialistutbildade
Veterinärer
Tandläkare
Läkare

Störst brist

Utbildningar inom *undervisning* rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

Yrkeserfarna

Bäst tillgång

God tillgång

Gymnasielärare, hist/samhällsvet
 Grundskollärare 1-7, sv/so
 Idrottslärare
 Barn- och fritidsutbildade
 Gymnasielärare, mat/naturvet
 Grundskollärare 4-9, språk/so
 Gymnasielärare, språk
 Musiklärare

Balans

Grundskollärare 4-9, ma/no
 Grundskollärare 1-7, ma/no
 Bildlärare

Brist

Fritidspedagoger
 Förskollärare
 Specialpedagoger/speciallärare

God tillgång

Gymnasielärare, hist/samhällsvet
 Grundskollärare 1-7, sv/so

Balans

Bildlärare
 Idrottslärare
 Gymnasielärare, språk
 Musiklärare
 Barn- och fritidsutbildade
 Gymnasielärare, mat/naturvet
 Grundskollärare 4-9, språk/so

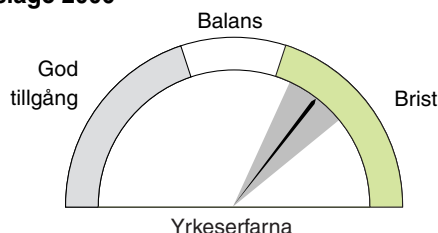
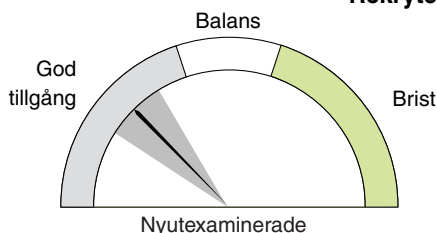
Brist

Grundskollärare 1-7, ma/no
 Grundskollärare 4-9, ma/no
 Fritidspedagoger
 Specialpedagoger/speciallärare
 Förskollärare

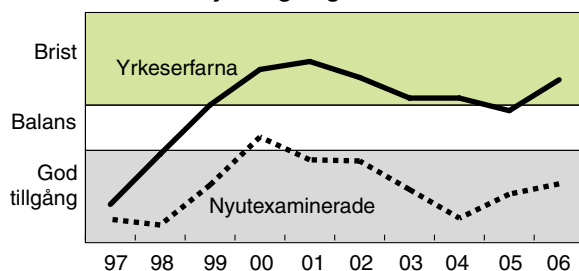
Störst brist

Arkitekter

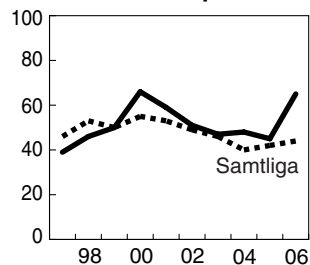
Rekryteringsläge 2006



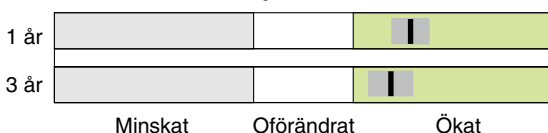
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Den arbetsmarknad som arkitekterna möter är starkt beroende av läget inom byggbranschen. Sysselsättningen inom byggverksamheten beräknas öka, vilket medför ökad efterfrågan på arkitekter. Tillgången på arkitekter beräknas emellertid växa mer än efterfrågan.

Examinerade 2004/05 175, varav 58 procent kvinnor och 42 procent män

Förvärvsarbetande 04 4 900, varav 40 procent kvinnor och 60 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Arkitekter m.fl.	48
Universitets- och höskollärare	9
Drift- och verksamhetschefer	8

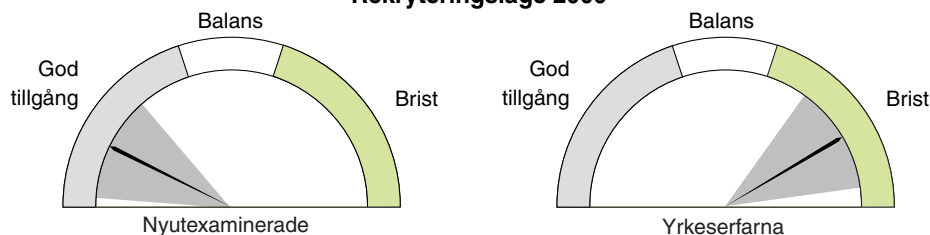
Genomsnittlig månadslön 2005

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	34 900	33 300	9
Kommunal	25 000	23 700	33 900	31 200	17
Privat	39 800	33 100	74

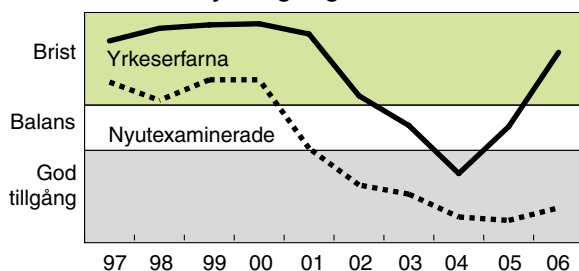
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Civilingenjörer - elektronik/datateknik/automation

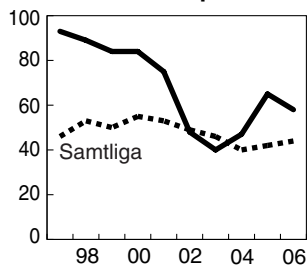
Rekryteringsläge 2006



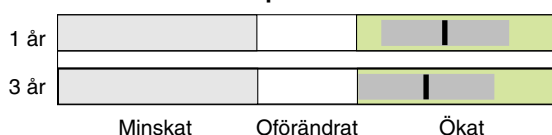
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Både behov och tillgång beräknas fortsätta öka, tillgången dock kraftigare än behovet, vilket på sikt väntas leda till överskott.

Examinerade 2004/05 830, varav 20 procent kvinnor och 80 procent män

Förvärvsarbetande 04 6 700, varav 11 procent kvinnor och 89 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

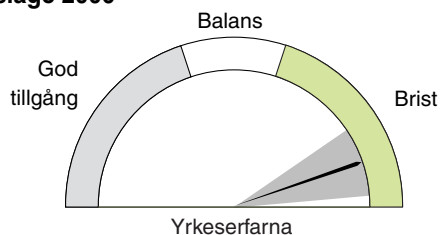
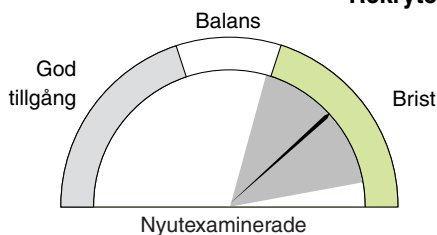
Dataspecialister	37
Civilingenjörer m.fl	23
Universitets- och högskollärare	11

Genomsnittlig månadslön 2005

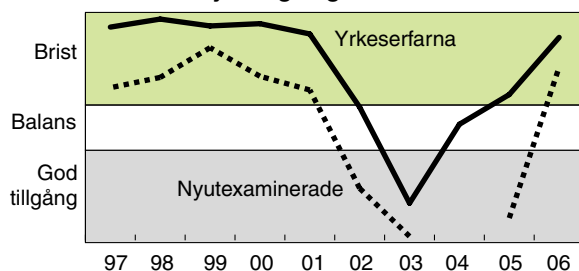
	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	23 500	23 500	37 400	29 900	15
Kommunal	33 500	..	1
Privat	..	26 800	41 300	..	84

Civilingenjörer - energi- och elektroteknik

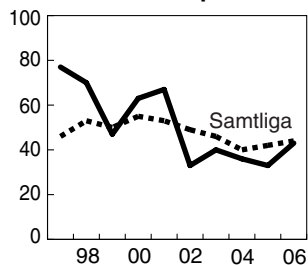
Rekryteringsläge 2006



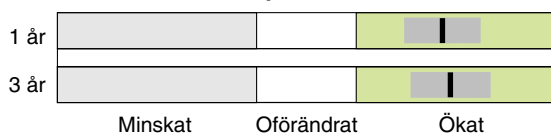
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Både behov och tillgång beräknas fortsätta öka. Sammantaget väntas på sikt en relativt balanserad arbetsmarknadssituation.

Examinerade 2004/05 535, varav 17 procent kvinnor och 83 procent män

Förvärvsarbetande 04 12 400, varav 8 procent kvinnor och 92 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Civilingenjörer m.fl.	38
Dataspecialister	20
Chefer för särskilda funktioner	8

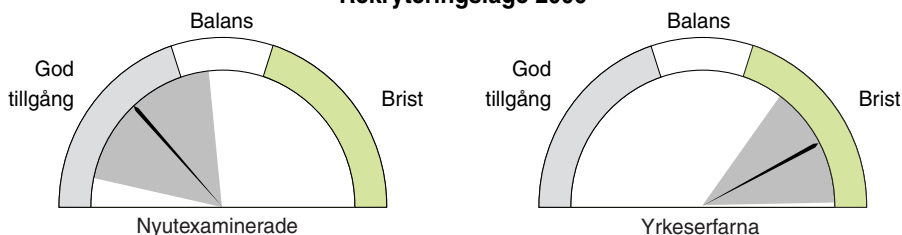
Genomsnittlig månadslön 2005

	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	24 300	..	36 100	36 100	5
Kommunal	24 300	..	32 100	..	2
Privat	27 100	26 000	47 100	..	93

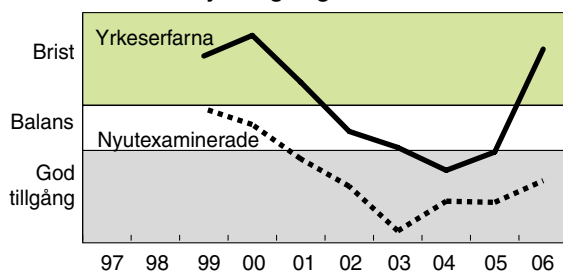
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Civilingenjörer - industriell ekonomi, organisation

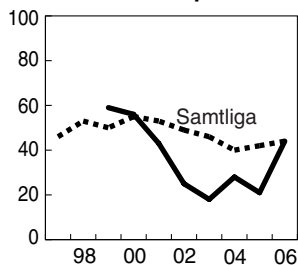
Rekryteringsläge 2006



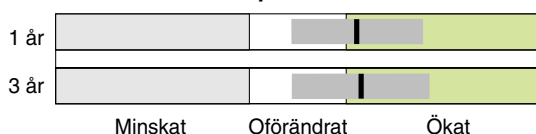
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Både behov och tillgång beräknas fortsätta öka. Inga större förändringar av arbetsmarknadssituationen väntas.

Examinerade 2004/05 465, varav 28 procent kvinnor och 72 procent män

Förvärvsarbetande 04 5 500, varav 24 procent kvinnor och 76 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

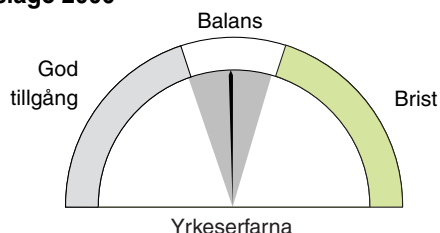
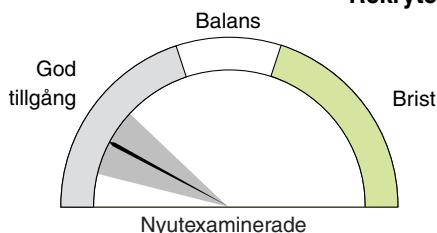
Företagsekonomer, marknadsförare m.fl.	16
Civilingenjörer m.fl.	15
Dataspecialister	12

Genomsnittlig månadslön 2005

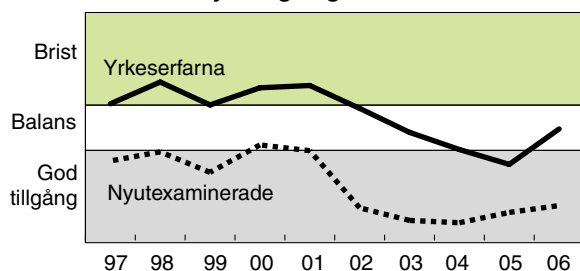
	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	23 000	23 500	34 900	32 900	8
Kommunal	34 000	..	1
Privat	31 800	27 400	56 000	41 500	91

Civilingenjörer - kemi- och bioteknik

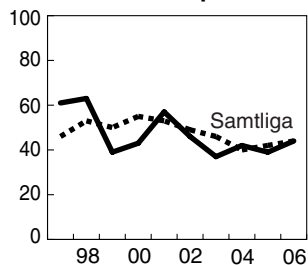
Rekryteringsläge 2006



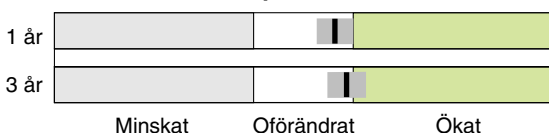
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Efterfrågan på civilingenjörer med denna inriktning beräknas växa under de kommande 15 åren, samtidigt beräknas tillgången växa än mer. På lång sikt kan därför ett överskott väntas.

Examinerade 2004/05 580, varav 55 procent kvinnor och 45 procent män

Förvärvsarbetande 04 8 300, varav 43 procent kvinnor och 57 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Civilingenjörer m.fl.	28
Ingenjörer och tekniker	11
Universitets- och högskollärare	10

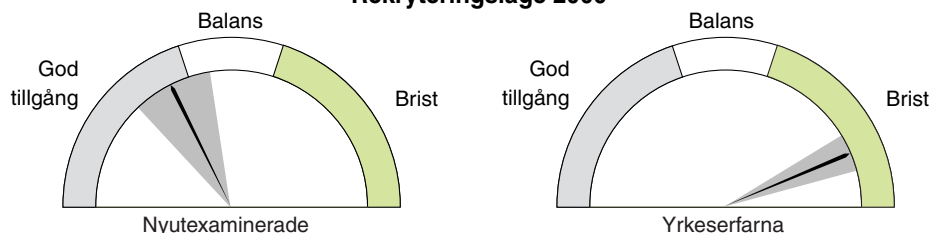
Genomsnittlig månadslön 2005

	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	21 100	20 900	33 800	31 700	14
Kommunal	23 300	22 700	30 000	29 200	3
Privat	27 300	26 200	44 500	40 000	83

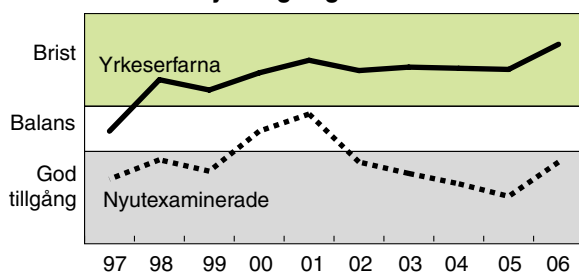
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Civilingenjörer - lantmätari

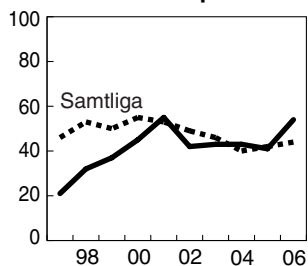
Rekryteringsläge 2006



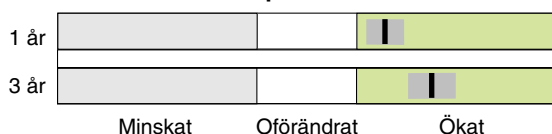
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Efterfrågan på lantmätare beräknas öka starkt och relativt stabilt. Byggnad och underhåll av vägar och broar är oftast mindre känsliga för ekonomiska svängningar än vad till exempel byggandet av nya hus är. Även tillgången på lantmätare kommer att öka dock inte i samma takt som efterfrågan. En bristsituation kan därför uppstå på några års sikt även för nyutexaminerade.

Examinerade 2004/05 120, varav 57 procent kvinnor och 43 procent män

Förvärvsarbetande 04 2 400, varav 39 procent kvinnor och 61 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

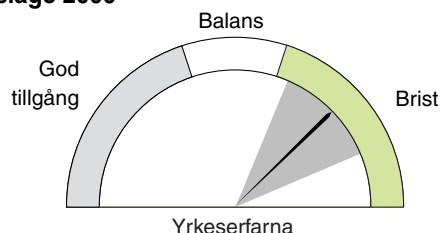
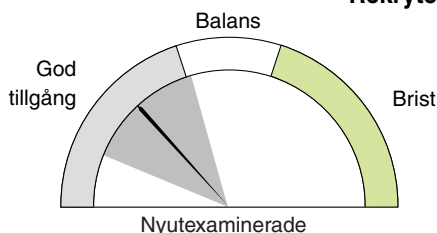
Civilingenjörer m.fl.	27
Dataspecialister	12
Administratörer i offentlig förvaltning	12

Genomsnittlig månadslön 2005

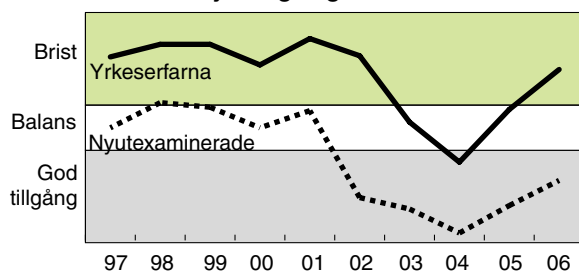
	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	25 000	24 000	35 400	32 300	26
Kommunal	25 200	23 900	36 300	33 300	23
Privat	26 300	28 400	49 000	39 400	51

Civilingenjörer - maskin-, fordons- och farkostteknik

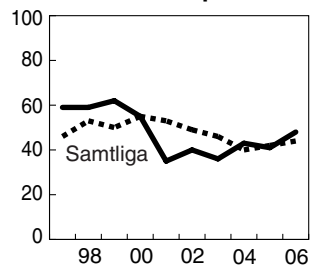
Rekryteringsläge 2006



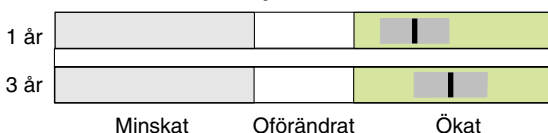
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Både tillgång och efterfrågan på denna grupp förväntas öka starkt under de kommande 15 åren. Efterfrågeökningen beror främst på att civilingenjörer antas komma att ersätta äldre ingenjörer med kortare utbildning på grund av ökade kvalifikationskrav.

Examinerade 2004/05 790, varav 21 procent kvinnor och 79 procent män

Förvärvsarbetande 04 20 500, varav 12 procent kvinnor och 88 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Civilingenjörer m.fl.	33
Ingenjörer och tekniker	12
Chefer för särskilda funktioner	10

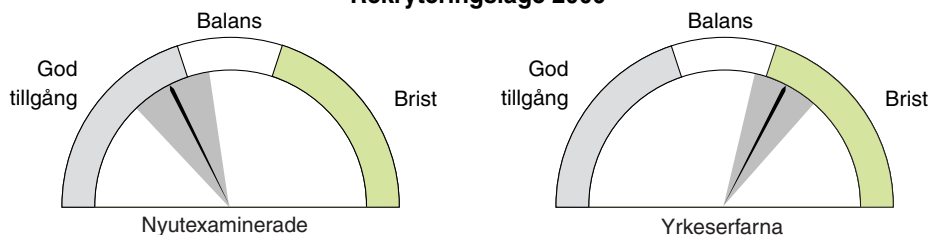
Genomsnittlig månadslön 2005

	Nyetexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	24 200	23 000	36 300	33 200	8
Kommunal	31 700	28 100	1
Privat	27 200	27 000	45 600	38 100	91

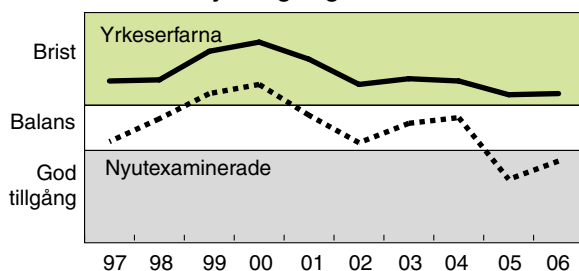
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Civilingenjörer - material- och geoteknik

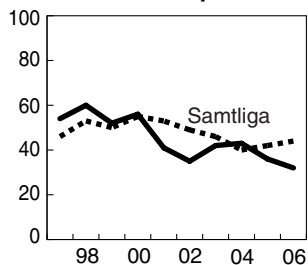
Rekryteringsläge 2006



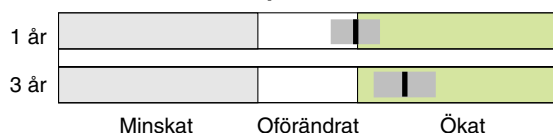
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

I dagsläget råder en relativt balanserad arbetsmarknad för materialingenjörer. Materialteknik bedöms som ett viktigt framtida område eftersom materialens egenskaper i många fall begränsar den tekniska utvecklingen. Framtiden på arbetsmarknaden väntas bli god för materialingenjörer.

Examinerade 2004/05 115, varav 41 procent kvinnor och 59 procent män

Förvärvsarbetande 04 3 100 stycken, 20 procent kvinnor och 80 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

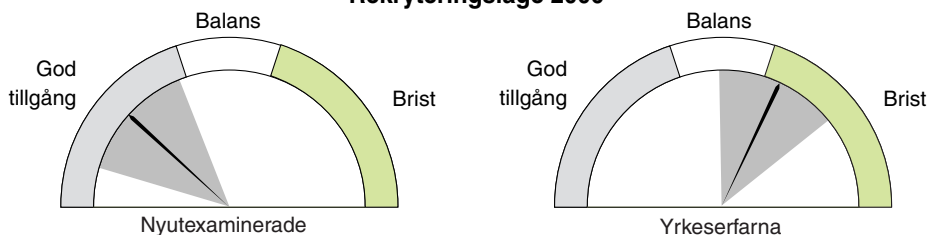
Civilingenjörer m.fl.	27
Ingenjörer och tekniker	10
Universitets- och högskollärare	10

Genomsnittlig månadslön 2005

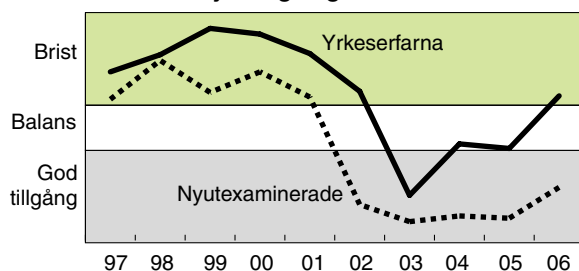
	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	21 600	21 700	36 500	32 500	14
Kommunal	-	..	30 100	25 600	2
Privat	26 800	26 100	46 500	37 600	84

Civilingenjörer - teknisk fysik

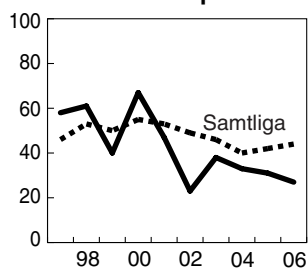
Rekryteringsläge 2006



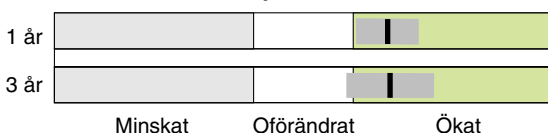
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Civilingenjörer inom teknisk fysik kan arbeta inom många områden då deras specialitet, matematik och fysik, efterfrågas inom hela den tekniska sektorn. På sikt bedöms behovet av civilingenjörer med denna inriktning öka.

Examinerade 2004/05 550 varav 20 procent kvinnor och 80 procent män

Förvärvsarbetande 04 9 000, varav 14 procent kvinnor och 86 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Civilingenjörer m.fl.	30
Dataspecialister	17
Universitets- och högskollärare	11

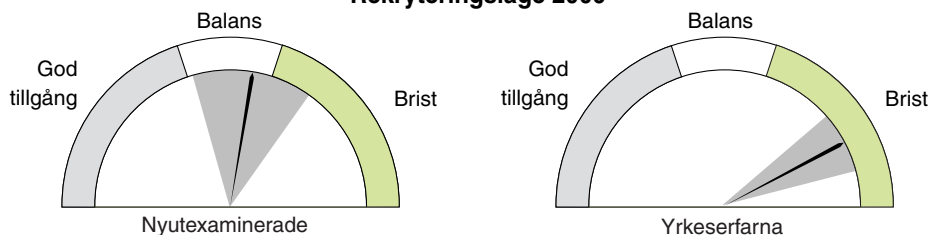
Genomsnittlig månadslön 2005

	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	21 700	22 200	34 900	32 000	15
Kommunal	23 800	..	31 500	..	2
Privat	30 900	26 300	49 900	40 000	83

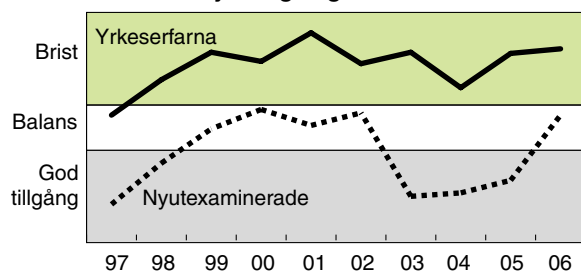
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

Civilingenjörer - byggnadsteknik

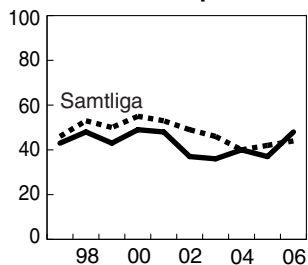
Rekryteringsläge 2006



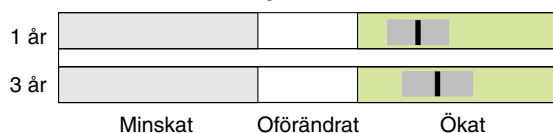
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

För denna ingenjörsgрупп ser framtiden relativt ljus ut. Medelåldern inom kåren är hög vilket leder till betydande pensionsavgångar inom några år. Byggbranschen väntas också öka sin produktion vilket leder till ett ökat behov av byggnadsingenjörer.

Examinerade 2004/05 415, varav 42 procent kvinnor och 58 procent män

Förvärvsarbetande 04 10 600, varav 21 procent kvinnor och 79 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

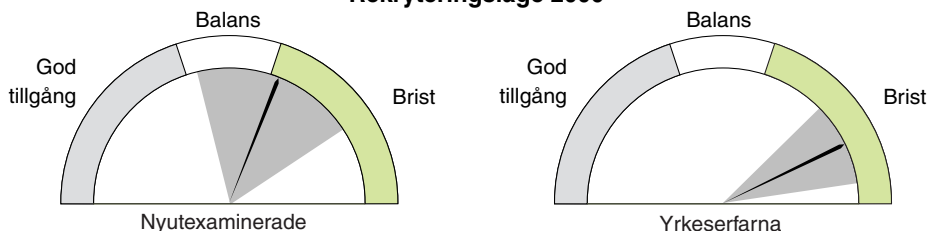
Civilingenjörer m.fl.	35
Ingenjörer och tekniker	16
Drift- och verksamhetschefer	11

Genomsnittlig månadslön 2005

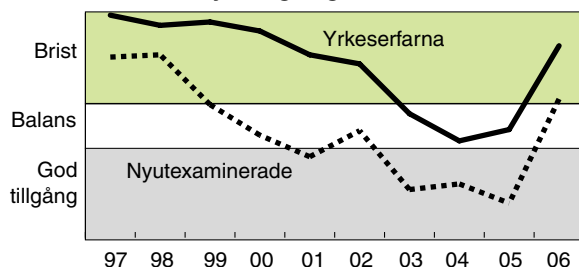
	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	23 900	23 500	36 600	31 900	13
Kommunal	26 000	24 500	35 400	29 400	9
Privat	27 900	26 300	46 000	35 100	78

Högskoleingenjörer - el/elektronik/datateknik

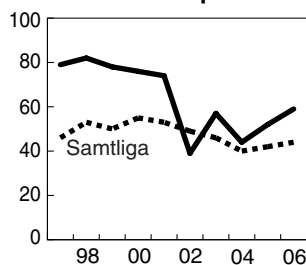
Rekryteringsläge 2006



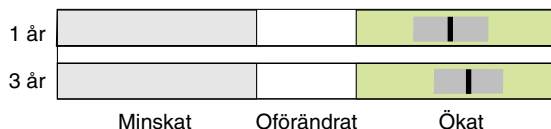
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Ett stort antal personer med äldre ingenjörutbildningar kommer att pensioneras inom en 15-årsperiod. Detta beräknas leda till växande brist på högskoleingenjörer. För en mer komplett bild av den framtida arbetsmarknadssituationen för ingenjörer bör även tillgången på civilingenjörer beaktas.

Examinerade 2004/05 1 995, varav 19 procent kvinnor och 81 procent män

Förvärvsarbetande 04 16 200 stycken, 14 procent kvinnor och 86 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Dataspecialister	25
Ingenjörer och tekniker	24
Civilingenjörer m.fl.	13

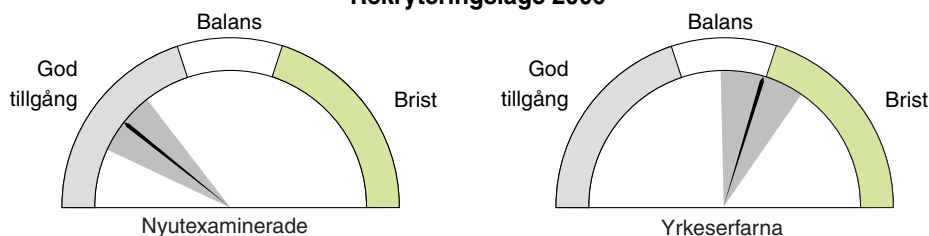
Genomsnittlig månadslön 2005

	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	23 200	23 100	27 900	25 400	6
Kommunal	22 600	21 600	25 200	24 100	5
Privat	25 000	23 800	32 000	29 600	89

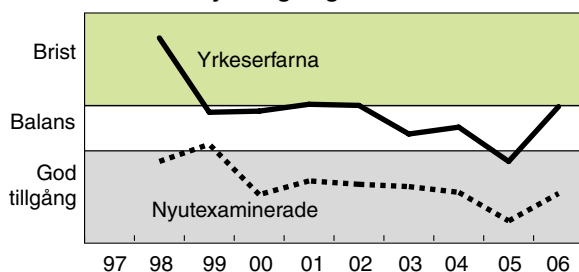
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Högskoleingenjörer- kemi-, bio- och materialteknik

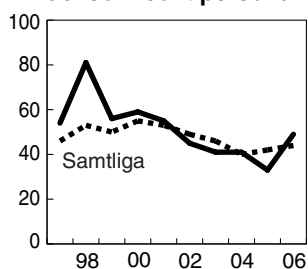
Rekryteringsläge 2006



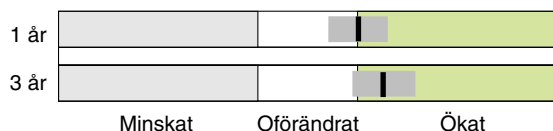
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Ett stort antal personer med äldre ingenjörsutbildningar kommer att pensioneras inom en 15-årsperiod. Detta beräknas leda till växande brist på högskoleingenjörer. För en mer komplett bild av den framtida arbetsmarknadssituationen för ingenjörer bör även tillgången på civilingenjörer beaktas.

Examinerade 2004/05 280, varav 64 procent kvinnor och 36 procent män

Förvärvsarbetande 04 2 500, varav 62 procent kvinnor och 38 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

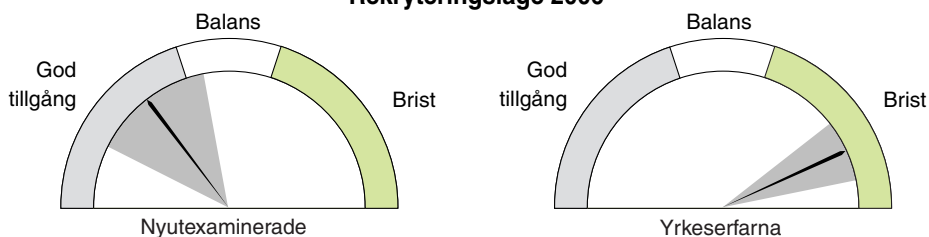
Ingenjörer och tekniker	35
Civilingenjörer m.fl.	9
Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	7

Genomsnittlig månadslön 2005

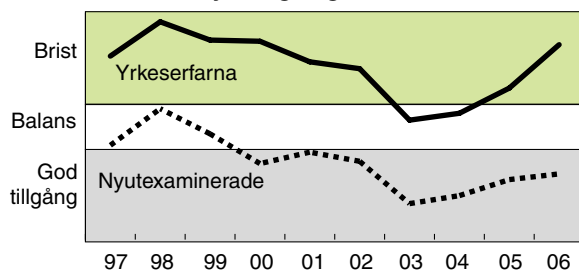
	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	20 400	20 800	24 200	22 500	6
Kommunal	..	21 100	23 900	22 200	7
Privat	24 700	23 800	30 500	28 300	87

Högskoleingenjörer-maskin-, fordons-, farkostteknik

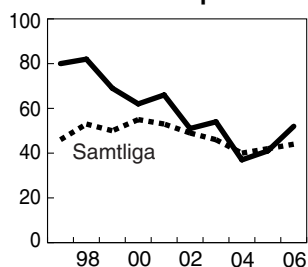
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Ett stort antal personer med äldre ingenjörutbildningar kommer att pensioneras inom en 15-årsperiod. Detta beräknas leda till växande brist på högskoleingenjörer. För en mer komplett bild av den framtida arbetsmarknadssituationen för ingenjörer bör även tillgången på civilingenjörer beaktas.

Examinerade 2004/05 1 175, varav 27 procent kvinnor och 73 procent män

Förvärvsarbetande 04 9 200, varav 14 procent kvinnor och 86 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Ingenjörer och tekniker	39
Civilingenjörer m.fl.	18
Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	6

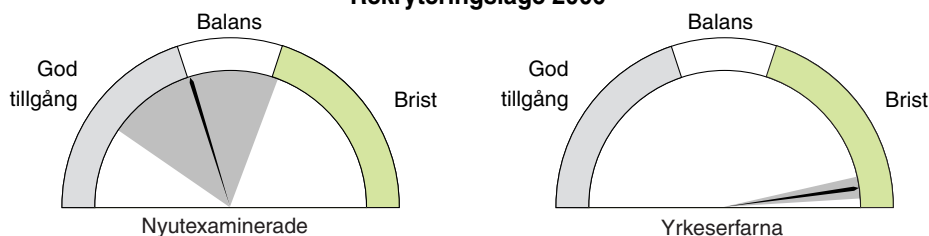
Genomsnittlig månadslön 2005

	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	24 900	24 100	28 700	26 500	4
Kommunal	..	19 400	27 800	21 500	3
Privat	24 400	23 500	31 000	28 300	93

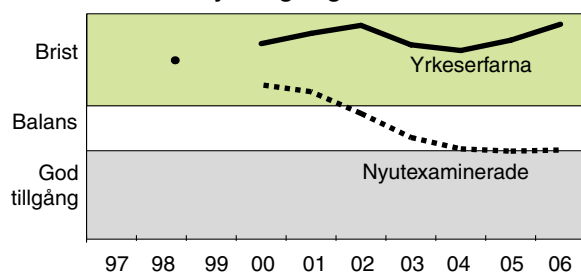
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Högskoleingenjörer - byggnadsteknik

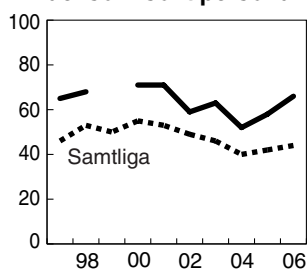
Rekryteringsläge 2006



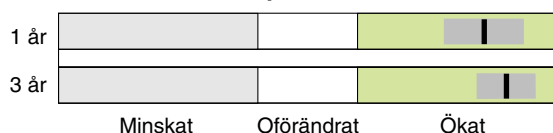
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Ett stort antal personer med äldre ingenjörsutbildningar kommer att pensioneras inom en 15-årsperiod. Detta beräknas leda till växande brist på högskoleingenjörer. För en mer komplett bild av den framtida arbetsmarknadssituationen för ingenjörer bör även tillgången på civilingenjörer beaktas.

Examinerade 2004/05 360, varav 32 procent kvinnor och 68 procent män

Förvärvsarbetande 04 3 700, varav 24 procent kvinnor och 76 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

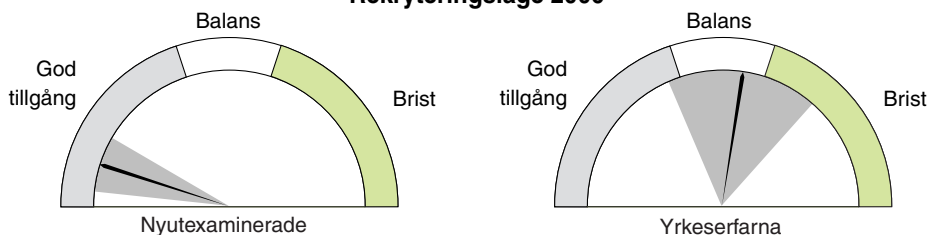
Ingenjörer och tekniker	44
Civilingenjörer m.fl.	19
Drift- och verksamhetschefer	6

Genomsnittlig månadslön 2005

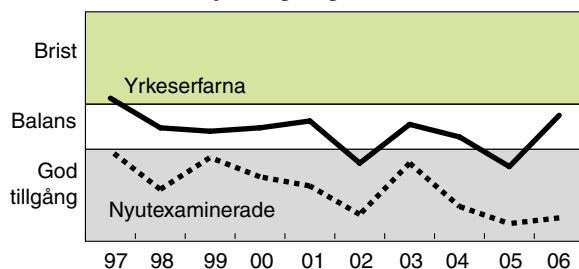
	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	25 000	23 600	30 100	26 900	8
Kommunal	27 000	22 300	35 000	27 300	13
Privat	24 600	22 800	29 500	29 300	80

Biologer

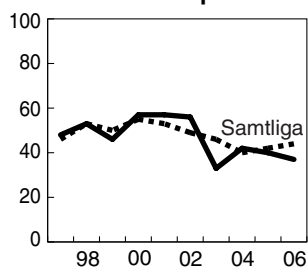
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Biologer kan indelas i två inriktningar: mot läkemedels- och medicinvården samt mot miljö och ekologi. De förstnämnda är konkurrenskraftiga medan de sistnämnda konkurrerar med andra utbildningar. För närvarande utbildas fler biologer än som efterfrågas. Överskottet förväntas bestå även på lite längre sikt.

Examinerade 2004/05 1 105, varav 70 procent kvinnor och 30 procent män

Förvärvsarbetande 04 7 900, varav 56 procent kvinnor och 44 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Universitets- och högskollärare	25
Specialister inom biologi, jord- och skogsbruk	9
Administratörer i offentlig förvaltning	7

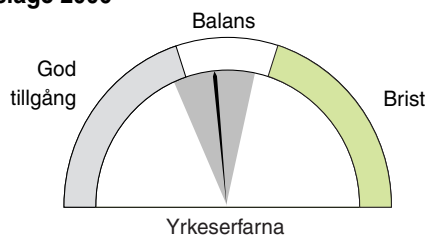
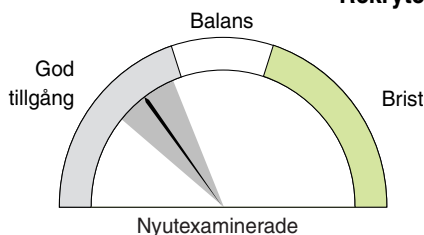
Genomsnittlig månadslön 2005

	Nyetexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	20 300	20 300	31 700	26 700	47
Kommunal	22 600	21 400	28 100	24 400	16
Privat	21 900	24 000	38 500	32 200	37

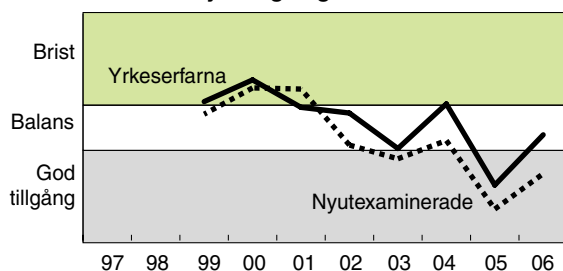
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Fysiker

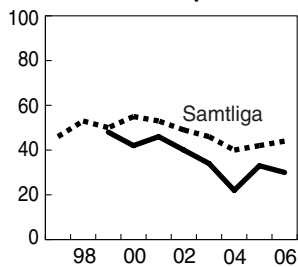
Rekryteringsläge 2006



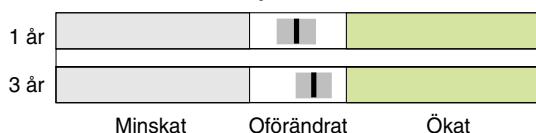
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Det är god tillgång på fysiker vilket innebär konkurrens om arbetstillfällena. Fysiker återfinns på breda områden av arbetsmarknaden, en del med hög utvecklingstakt exempelvis inom sjukvården. Framöver kan överskottet vändas i ett mer balanserat läge på arbetsmarknaden.

Examinerade 2004/05 140, varav 25 procent kvinnor och 75 procent män

Förvärvsarbetande 04 2 400 stycken, 16 procent kvinnor och 84 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

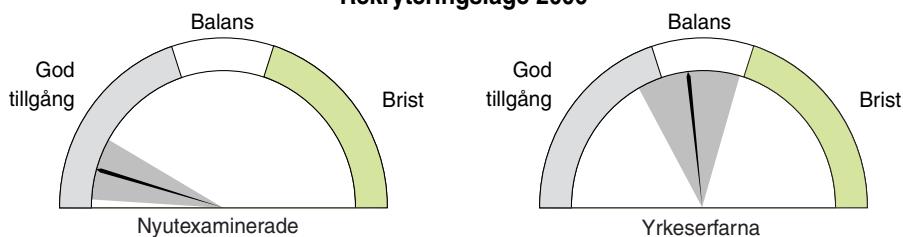
Universitets- och höskollärare	31
Civilingenjörer m.fl.	14
Fysiker m.fl.	14

Genomsnittlig månadslön 2005

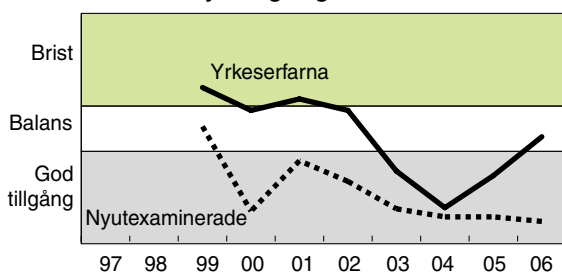
	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	21 500	22 200	35 200	32 100	40
Kommunal	30 500	25 000	8
Privat	27 500	24 100	41 600	34 300	52

Kemister

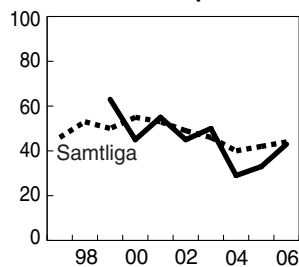
Rekryteringsläge 2006



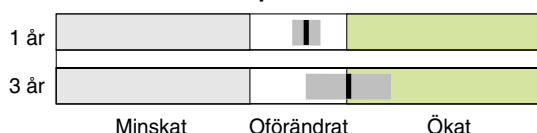
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

De senaste åren har kemister haft svårt att få arbete. Efterfrågan på kemisk kompetens inom bioteknik, höjda krav på miljöanpassning liksom stora pensionsavgångar kan skapa fler arbetstillfällen för kemister. På sikt förväntas en mer balanserad arbetsmarknad.

Examinerade 2004/05 280, varav 62 procent kvinnor och 38 procent män

Förvärvsarbetande 04 5 300, varav 48 procent kvinnor och 52 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Kemister m.fl.	21
Universitets- och högstskollärare	20
Ingenjörer och tekniker	14

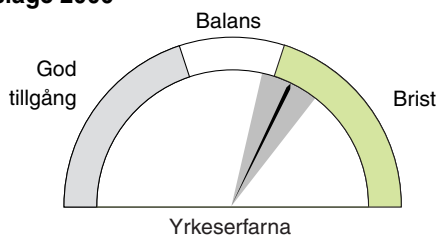
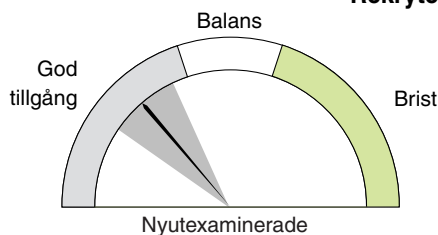
Genomsnittlig månadslön 2005

	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	20 100	20 400	34 600	28 800	28
Kommunal	..	21 200	..	26 900	7
Privat	25 300	..	42 100	34 700	65

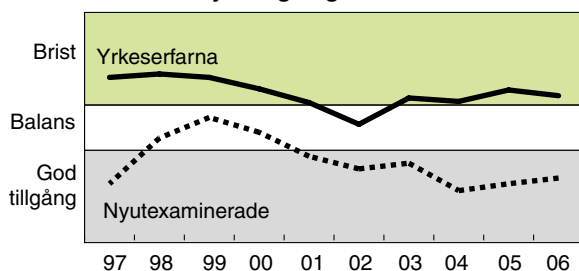
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Agronomer

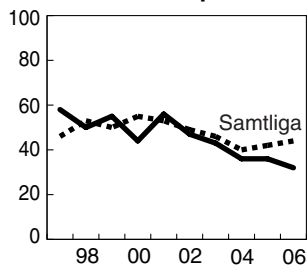
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

För agronomer finns många arbetsområden såväl i Sverige som utomlands. Agronomer arbetar främst med rådgivning. Den ökande satsningen på miljö- och kretsloppstänkande liksom frågor kring livsmedelsförsörjning gör att agronomers arbetsmarknad ser ljus ut. De kommande åren motsvarar efterfrågan tillgången.

Examinerade 2004/05 105, varav 69 procent kvinnor och 31 procent män

Förvärvsarbetande 04 3 200 stycken, 43 procent kvinnor och 57 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

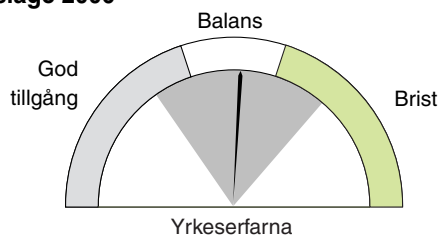
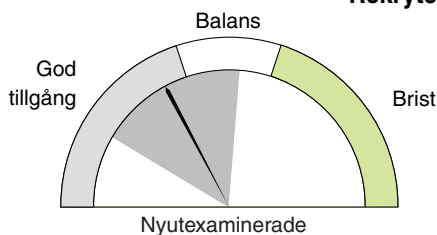
Administratörer i offentlig förvaltning	11
Specialister inom biologi, jord- och skogsbruk m.m.	10
Universitets- och högskollärare	9

Genomsnittlig månadslön 2005

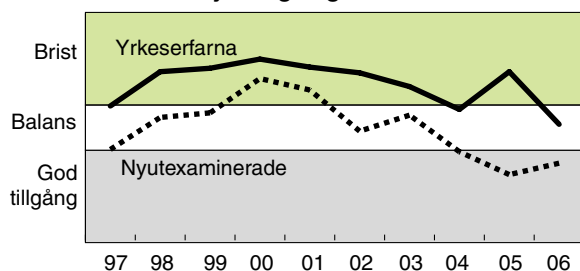
	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	21 500	20 700	31 500	28 100	30
Kommunal	-	22 500	26 000	25 600	11
Privat	27 600	23 800	59

Lantmästare

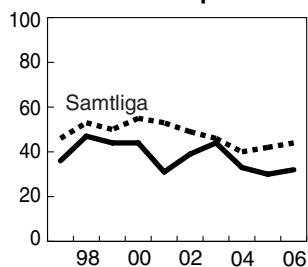
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt Långsiktig bedömning saknas.

Examinerade 2004/05 49, varav 22 procent kvinnor och 78 procent män

Förvärvsarbetande 04 3 400 stycken, 13 procent kvinnor och 87 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	14
Chefer för mindre företag och enheter	10
Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	7

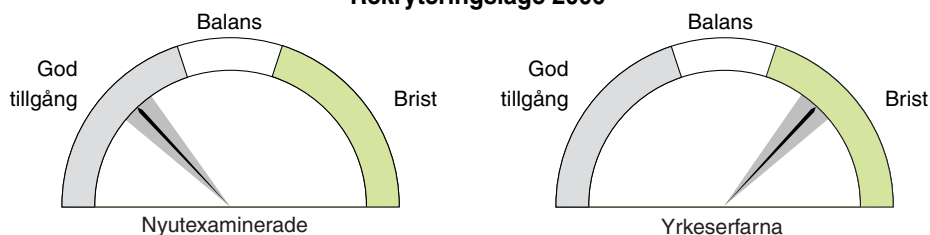
Genomsnittlig månadslön 2005

	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	25 200	23 700	8
Kommunal	24 400	..	5
Privat	20 800	..	31 600	25 900	88

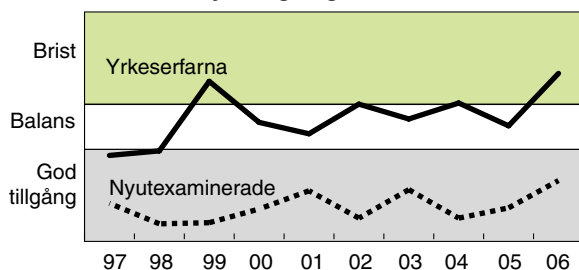
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Jägmästare/Skogsvetare

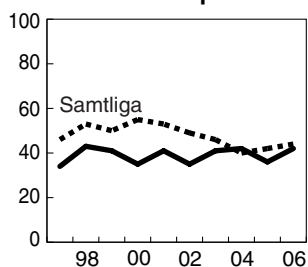
Rekryteringsläge 2006



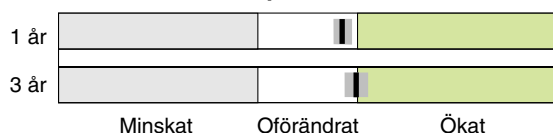
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt Långsiktig bedömning saknas.

Examinerade 2004/05 34 varav 18 procent kvinnor och 82 procent män

Förvärvsarbetande 04 1 400, varav 15 procent kvinnor och 85 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

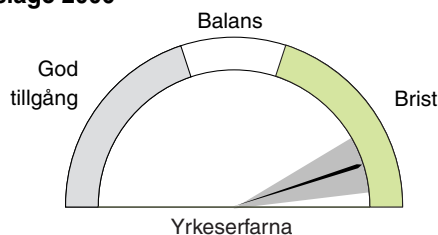
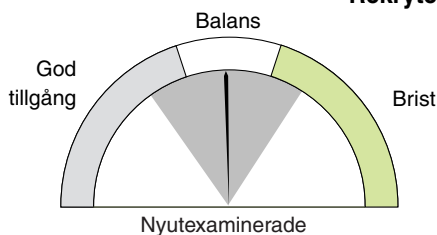
Specialister inom biologi, jord- och skogsbruk m.m.	14
Universitets- och högskollärare	13
Lantmästare, skogsmästare m.fl.	10

Genomsnittlig månadslön 2005

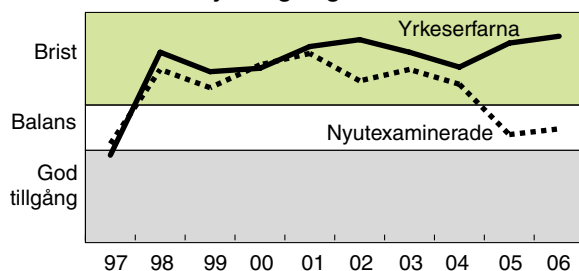
	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	20 500	..	31 500	30 600	31
Kommunal	-	-	28 900	..	5
Privat	26 800	..	46 600	41 800	63

Byggtutbildade

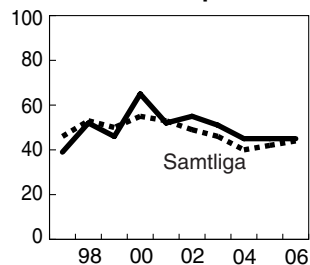
Rekryteringsläge 2006



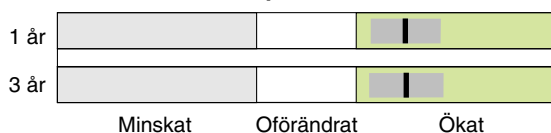
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Bostadsbrist i storstäder och universitetsstäder talar för att det kommer bli en ökad efterfrågan på byggtutbildade. Ökade räntor förväntas få en viss dämpad effekt på byggandet. Även om efterfrågan skulle bli mindre än väntat så finns det ändå en risk för att byggbranschen kommer uppleva det som en brist om över hälften av männen fortsätter att arbeta i andra branscher

Examinerade 2004/05 2 590, varav 2 procent kvinnor och 98 procent män

Förvärvsarbetande 04 90 100, varav 1 procent kvinnor och 99 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Byggnads- och anläggningsarbetare m.fl.	37
Målare, lackerare, skorstensfejare m.fl.	8
Byggnadshantverkare m.fl.	7

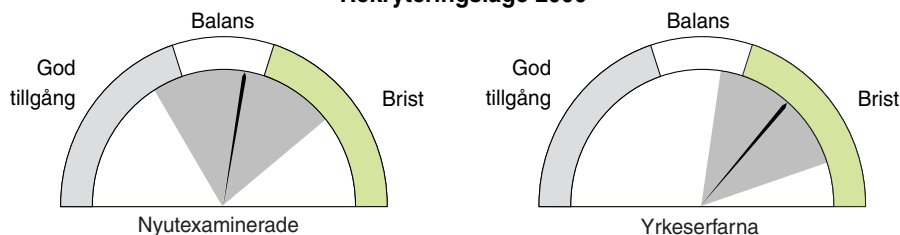
Genomsnittlig månadslön 2005

	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	20 500	..	23 100	21 200	2
Kommunal	17 200	..	20 200	18 700	5
Privat	19 800	19 300	23 400	20 700	93

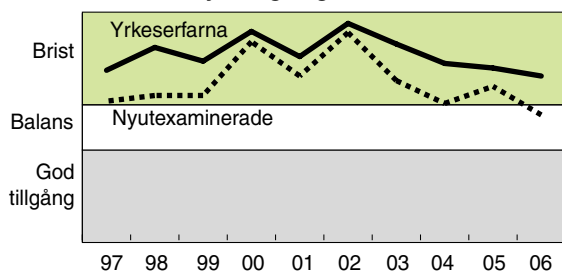
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Verkstadsutbildade

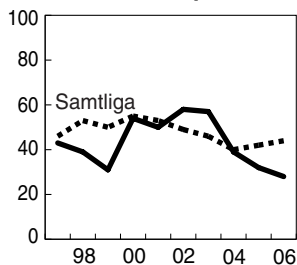
Rekryteringsläge 2006



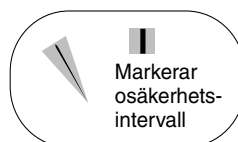
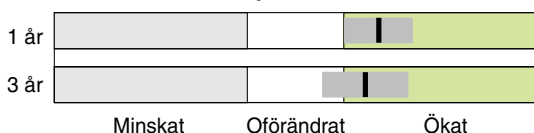
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Antalet anställda inom verkstadsindustrin har minskat kraftigt genom förändringar i produktionssätt och ökad automatisering. Satsningar på ny teknik, kompetensutveckling samt organisationsförändringar gör att man räknar med att inte behöva lika många anställda på lång sikt. En vikande tillgång på utbildade gör ändå att det på sikt kan bli fortsatt svårt med rekryteringen av verkstadsutbildade.

Examinerade 2004/05 880, varav 7 procent kvinnor och 93 procent män

Förvärvsarbetande 04 134 000, varav 5 procent kvinnor och 95 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

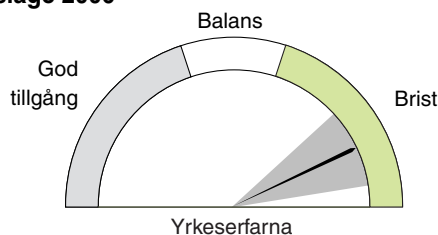
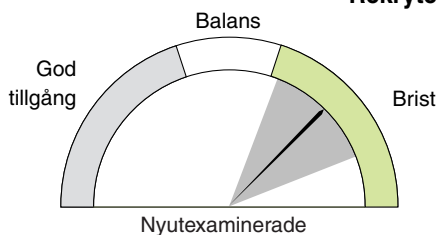
Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	12
Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	8
Maskin- och motorreparatörer	7

Genomsnittlig månadslön 2005

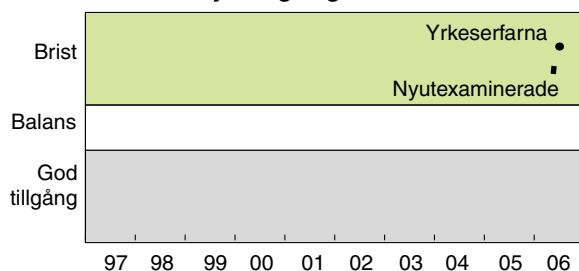
	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	-	21 800	19 900	2
Kommunal	-	-	19 800	18 400	6
Privat	-	-	21 800	20 400	92

Fordonsutbildade

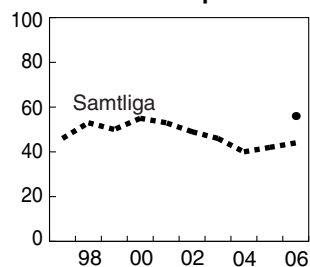
Rekryteringsläge 2006



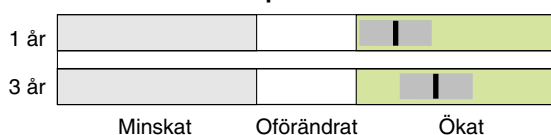
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

På lång sikt förväntas efterfrågan på fordonsutbildade öka. Utvecklingen mot allt mer avancerade bilar är en förklaring. Det ökade behovet ser ut att tillgodoses av nya utbildade. Om fordonstekniker fortsätter att i stor utsträckning arbeta inom andra yrken än vad deras utbildning är avsedd för så kan det bli svårt för arbetsgivarna att rekrytera utbildad personal.

Examinerade 2004/05 1 565, varav 4 procent kvinnor och 96 procent män

Förvärvsarbetande 04 75 700, varav 2 procent kvinnor och 98 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Maskin- och motorreparatörer	21
Fordonsförare	8
Montörer	5

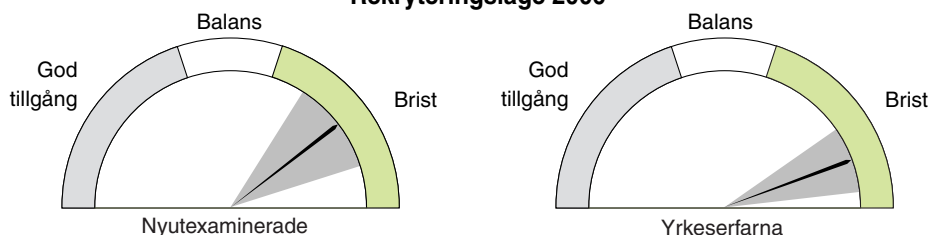
Genomsnittlig månadslön 2005

	Nyetexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	22 000	..	22 400	21 300	2
Kommunal	16 500	18 400	4
Privat	18 400	17 200	..	20 900	94

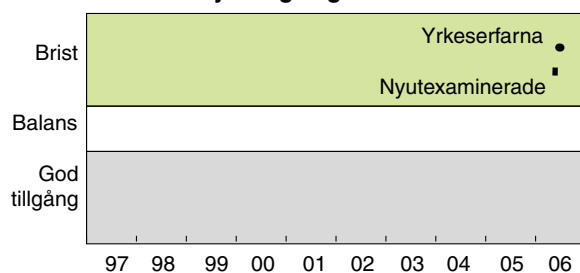
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Transportutbildade

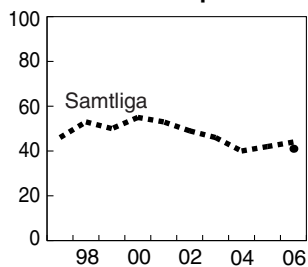
Rekryteringsläge 2006



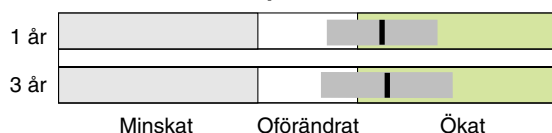
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

SIKA förutspår på lång sikt en kraftig ökning av vägtrafiken. Både person- och godstransporterna förväntas öka kraftigt. Detta kommer innebära en fortsatt stor brist på transportutbildade om inte den ökade efterfrågan kan mötas genom att öka antalet utbildade. Antalet med transportutbildning från gymnasiet har minskat marginellt under de senaste fem åren.

Examinerade 2004/05 1 010, varav 8 procent kvinnor och 92 procent män

Förvärvsarbetande 04 32 600, varav 7 procent kvinnor och 93 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

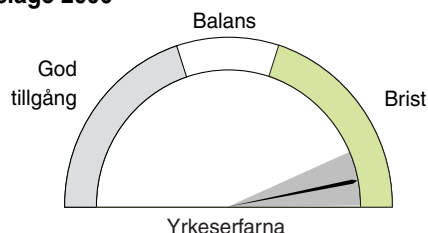
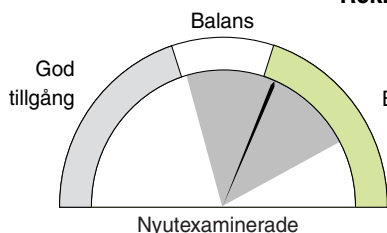
Fordonsförare	40
Maskinförare	7
Lager- och transportassistenter m.fl.	4

Genomsnittlig månadslön 2005

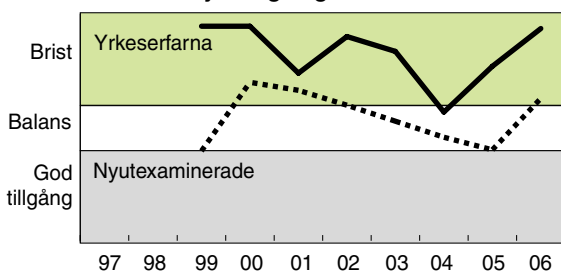
	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	20 800	..	23 800	21 900	3
Kommunal	17 600	..	20 000	19 100	5
Privat	20 400	19 600	21 400	19 900	92

Elektriker

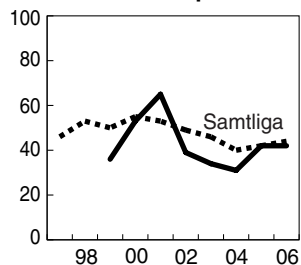
Rekryteringsläge 2006



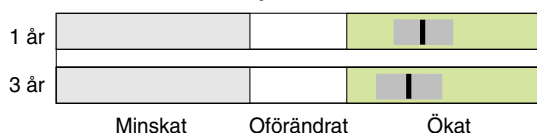
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

För närvarande råder det mycket stor brist på erfarna elektriker och även viss brist på nytexaminerade. På lång sikt förväntas efterfrågan öka. Men då antalet utbildade väntas öka ännu mer är risken påtaglig för ett överskott av elektriker. De regionala obalanserna är stora och utanför storstadsregionerna kan konkurrensen om arbetstillfällena bli hård.

Examinerade 2004/05 760, varav 1 procent kvinnor och 99 procent män

Förvärvsarbetande 04 47 100, varav 1 procent kvinnor och 99 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Byggnadshantverkare m.fl.	33
Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	12
Ingenjörer och tekniker	8

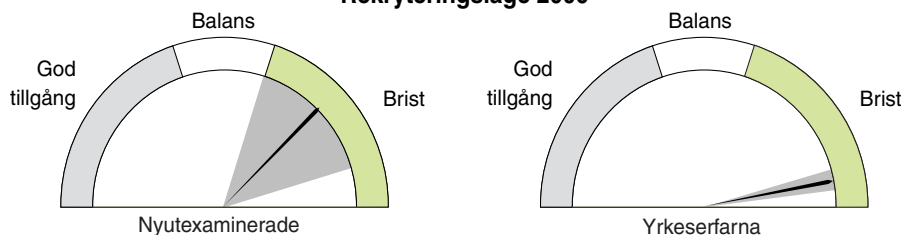
Genomsnittlig månadslön 2005

	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	22 100	..	23 900	..	2
Kommunal	17 300	-	21 600	20 600	4
Privat	18 400	16 800	23 400	21 600	94

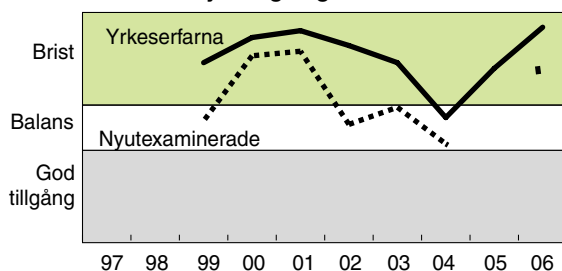
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Styr- och reglertekniskt utbildade

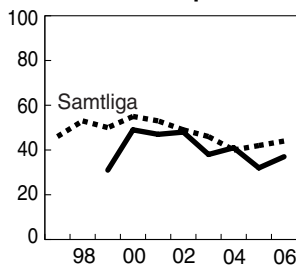
Rekryteringsläge 2006



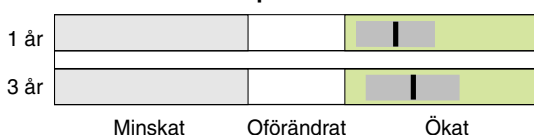
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt Långsiktig bedömning saknas.

Examinerade 2004/05 460, varav 1 procent kvinnor och 99 procent män

Förvärvsarbetande 04 16 200, varav 3 procent kvinnor och 97 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

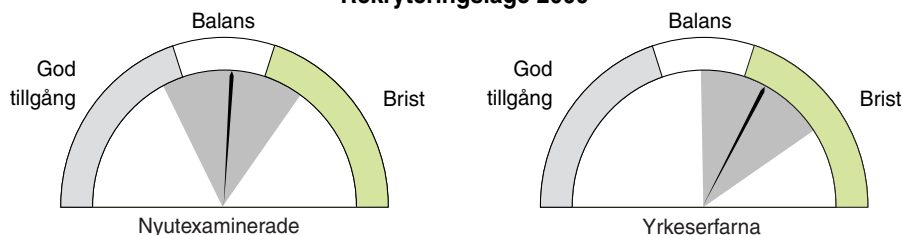
Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	12
Ingenjörer och tekniker	12
Byggnadshantverkare m.fl.	8

Genomsnittlig månadslön 2005

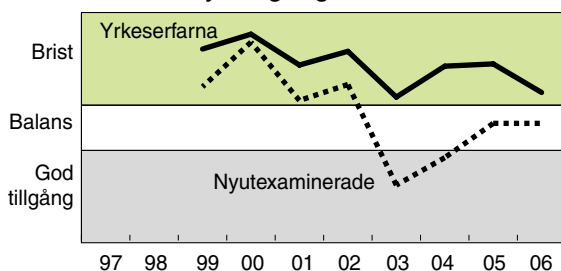
	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	..	-	24 200	..	2
Kommunal	..	-	21 400	19 000	4
Privat	19 700	..	22 500	21 800	93

Tele-/Elektronikutbildade

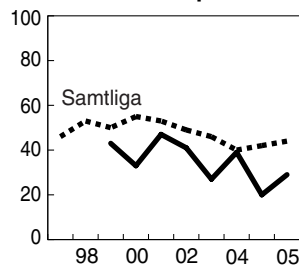
Rekryteringsläge 2006



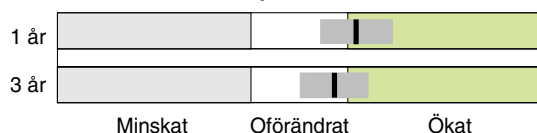
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Utvecklingen inom tele- och elektronikområdet går snabbt vilket ställer höga krav på de utbildade. I framtiden sker troligen färre reparationer men mer felsökning och utbyte av trasiga delar. På lång sikt förväntas antalet tele- och elektronikutbildade inte öka i någon större omfattning.

Examinerade 2004/05 1 680, varav 1 procent kvinnor och 99 procent män

Förvärvsarbetande 04 47 800, varav 4 procent kvinnor och 96 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl. 11
Ingenjörer och tekniker 10
Datatekniker och dataoperatörer 7

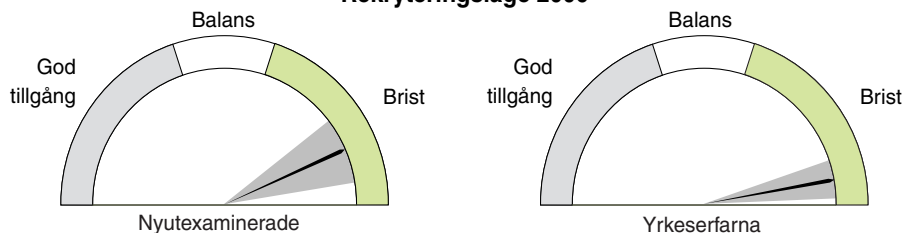
Genomsnittlig månadslön 2005

	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	20 700	-	24 400	22 200	3
Kommunal	16 700	..	21 500	18 900	5
Privat	19 100	18 900	22 000	19 700	91

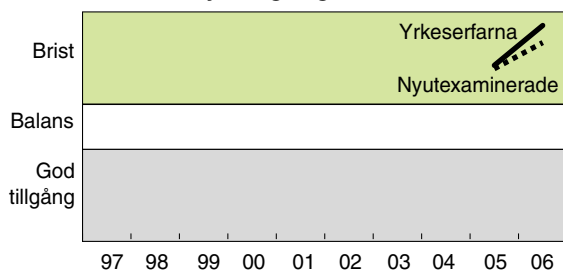
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Drift-, underhålls-, VVS- och kyltekniker

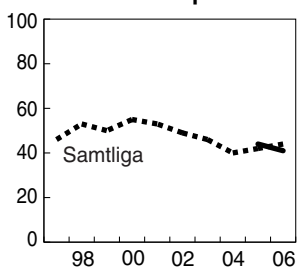
Rekryteringsläge 2006



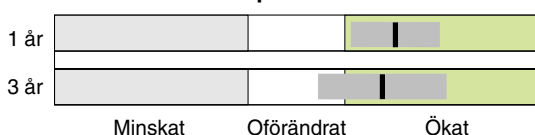
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Även på lång sikt förväntas arbetsmarknaden bli mycket god för personer med denna utbildning. Antalet som pensioneras inom en 15-årsperiod kommer att vara större än tillskottet av nyutbildade. Samtidigt ökar efterfrågan starkt. Utvecklingen av nya energisnåla system samt byte till mer miljövänliga uppvärmningsformer är två förklaringar till den ökade efterfrågan.

Examinerade 2004/05 420, varav 0 procent kvinnor och 100 procent män

Förvärvsarbetande 04 22 500, varav 1 procent kvinnor och 99 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

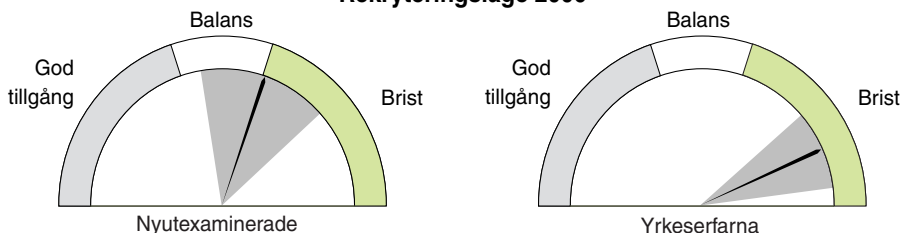
Byggnadshantverkare m.fl.	33
Ingenjörer och tekniker	6
Byggnads- och anläggningsarbetare m.fl.	4

Genomsnittlig månadslön 2005

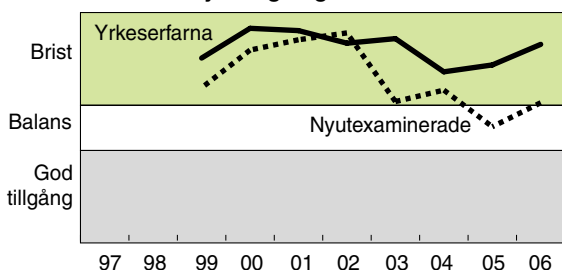
	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	..	-	22 600	..	2
Kommunal	21 100	..	6
Privat	20 600	..	23 400	21 300	92

Jord- och skogsbruksutbildade

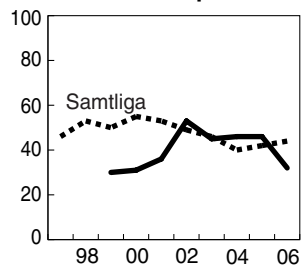
Rekryteringsläge 2006



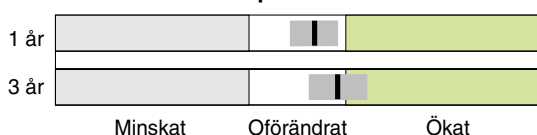
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Naturbruksutbildning innefattar ett stort antal inriktningar. Skogsbruk är en inriktning där avancerad teknik gett fler kvalificerade arbetsuppgifter. För närvarande råder brist på naturbruksutbildade. På lite längre sikt kommer tillgång och efterfrågan att balansera.

Examinerade 2004/05 1 955, varav 66 procent kvinnor och 34 procent män

Förvärvsarbetande 04 59 300, varav 25 procent kvinnor och 75 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Maskinförare	9
Vård- och omsorgspersonal m.fl.	9
Fordonsförare	6

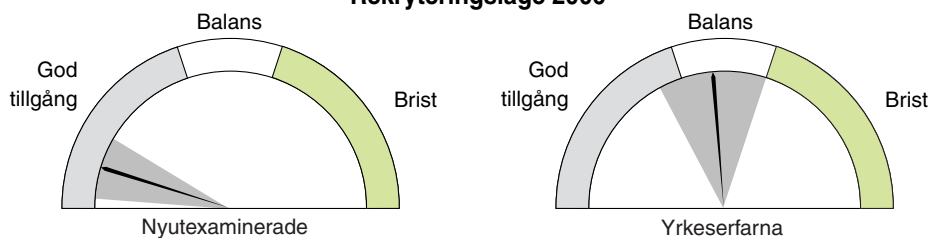
Genomsnittlig månadslön 2005

	Nyutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	..	15 800	21 800	19 000	2
Kommunal	17 400	16 700	20 100	18 500	10
Privat	18 500	17 200	21 000	19 200	88

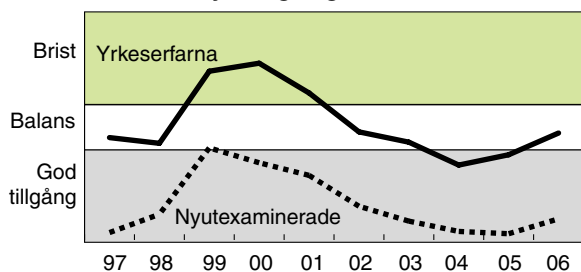
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Ekonomer

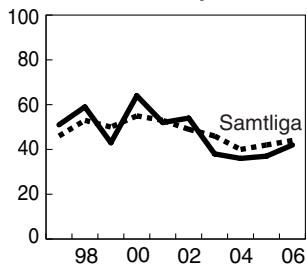
Rekryteringsläge 2006



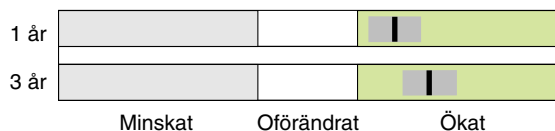
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Ekonomer arbetar inom en mängd olika näringsgrenar. I dagsläget är tillgången god på ekonomer, en situation som inte beräknas förändras på lång sikt. Om nuvarande examinationstakt fortsätter kommer ekonomkåren att fördubblas på 15 år. Ekonomerna är tämligen unga vilket leder till att relativt få pensioneras före år 2020.

Examinerade 2004/05 6 055, varav 53 procent kvinnor och 47 procent män

Förvärvsarbetande 04 70 300, varav 43 procent kvinnor och 57 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

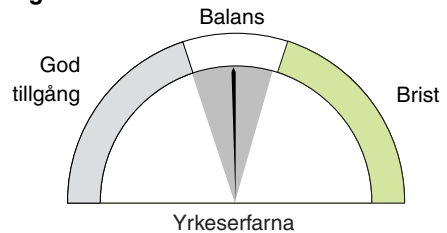
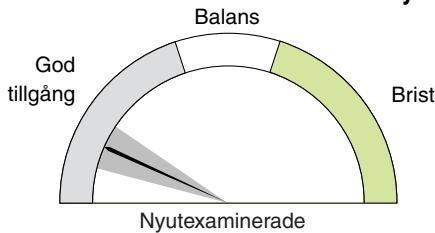
Företagsekonomer, marknadsförare, personaltjänstemän	29
Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	13
Chefer för särskilda funktioner	12

Genomsnittlig månadslön 2005

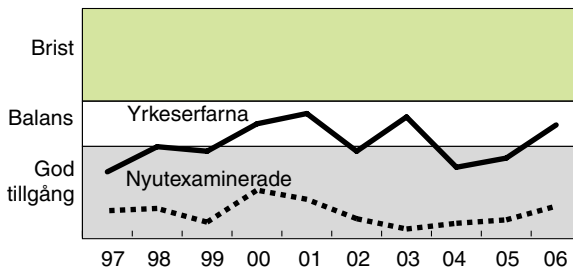
	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	22 700	22 300	33 100	30 300	11
Kommunal	24 100	23 000	31 600	28 500	5
Privat	..	24 400	51 200	38 800	84

Jurister

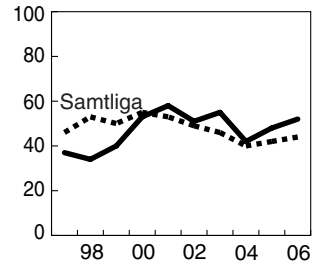
Rekryteringsläge 2006



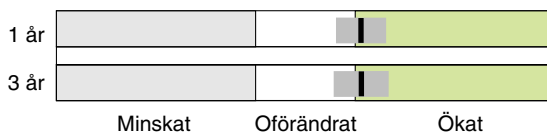
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Jurister är i första hand specialutbildade för rättsväsendet och advokatarbyråer. Även organisationer, både svenska och internationella, sysselsätter jurister. För närvarande är tillgången god på nyutexaminerade jurister. På lång sikt väntas betydande pensionsavgångar leda till en mer balanserad situation på arbetsmarknaden.

Examinerade 2004/05 1 340, varav 61 procent kvinnor och 39 procent män

Förvärvsarbetande 04 26 500, varav 44 procent kvinnor och 56 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Jurister	49
Administratörer i offentlig förvaltning	7
Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	7

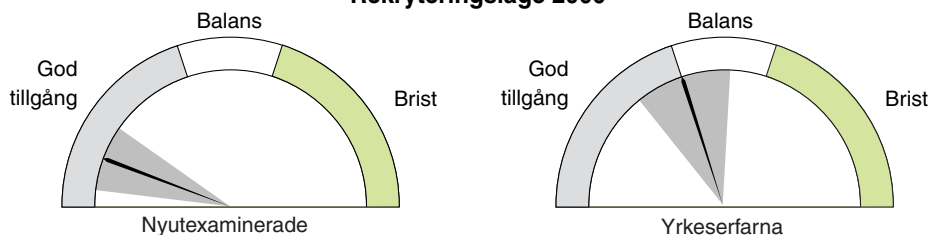
Genomsnittlig månadslön 2005

	Njutexaminerade		Yrkeseffarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	21 600	21 300	37 800	33 400	39
Kommunal	23 400	24 000	33 700	30 200	5
Privat	..	25 600	..	40 400	56

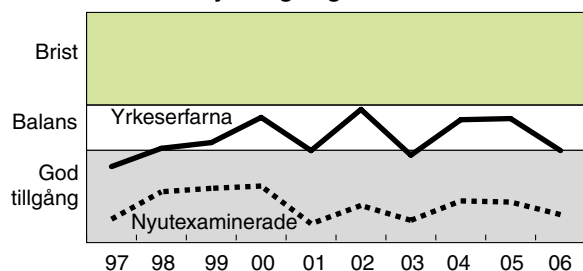
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Personalvetare/Beteendevetare

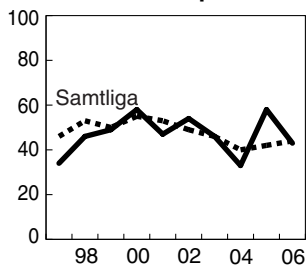
Rekryteringsläge 2006



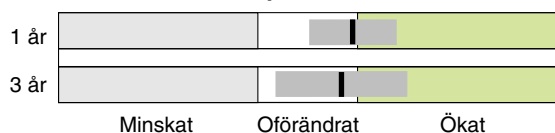
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Personalvetare och beteendevetare har en synnerligen bred arbetsmarknad. Där konkurrerar de med flera andra utbildningsgrupper om jobben. Arbetsmarknadens efterfrågan beräknas öka framförallt på personal som handlägger organisations- och personalfrågor. På sikt torde tillgång och efterfrågan på denna kategori bli balanserad.

Examinerade 2004/05 2 335, varav 80 procent kvinnor och 20 procent män

Förvärvsarbetande 04 15 900, varav 73 procent kvinnor och 27 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

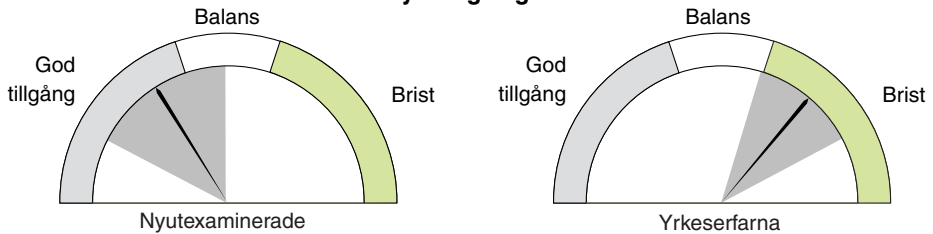
Universitets- och högskollärare	15
Företagsekonomer, marknadsförare, personaltjänstemän	14
Administratörer i offentlig förvaltning	7

Genomsnittlig månadslön 2005

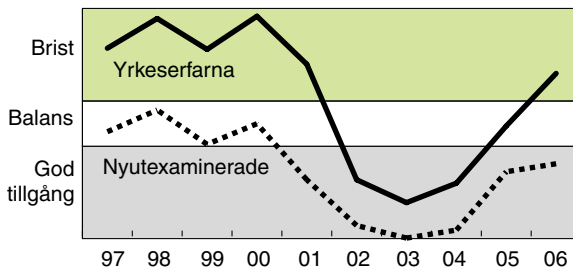
	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	22 400	21 400	32 500	28 300	36
Kommunal	22 900	22 600	28 600	26 700	24
Privat	25 100	23 800	..	34 200	40

Programmerare/Systemerare

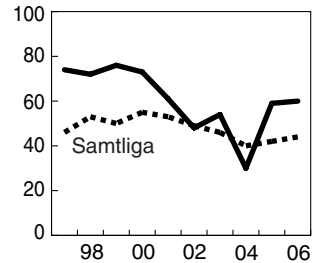
Rekryteringsläge 2006



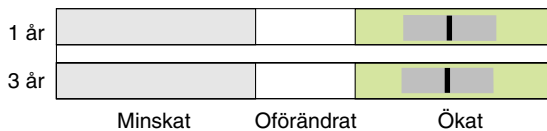
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Sett ur de arbetssökandes synvinkel har läget förbättrats under de senaste åren. Antalet nybörjare på datautbildningarna har visserligen minskat avsevärt de senaste åren, men trots detta kommer tillgången på programmerare/systemerare att öka kraftigt. Situationen på arbetsmarknaden för personer med denna utbildning kommer därför troligen att vara kärv under överskådlig tid.

Examinerade 2004/05 1 250, varav 42 procent kvinnor och 58 procent män

Förvärvsarbetande 04 24 500, varav 38 procent kvinnor och 62 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Dataspecialister	49
Datatekniker och dataoperatörer	8
Chefer för särskilda funktioner	5

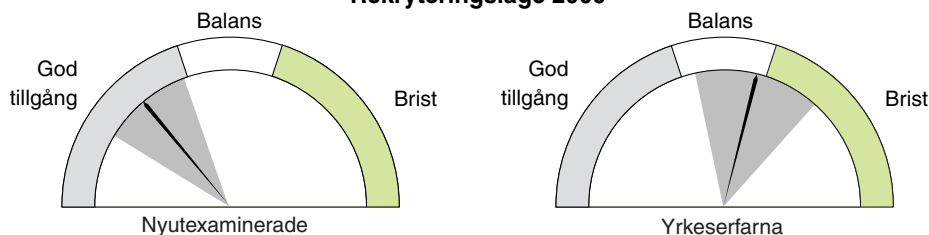
Genomsnittlig månadslön 2005

	Nyetexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	23 300	23 100	30 000	28 000	10
Kommunal	22 500	21 100	26 600	23 800	6
Privat	25 800	24 400	..	32 700	84

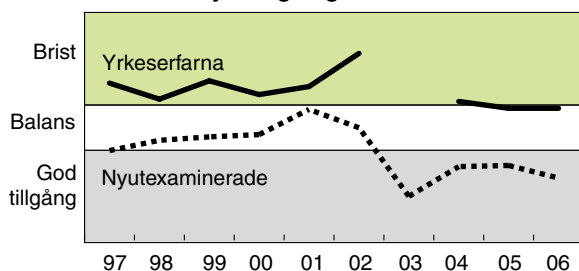
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Psykologer

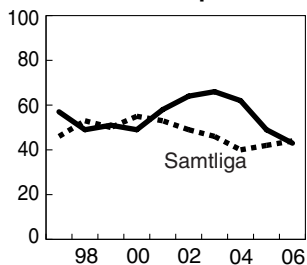
Rekryteringsläge 2006



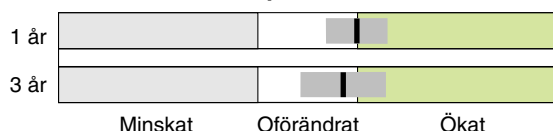
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Psykologernas arbetsmarknad har vidgats utöver de gängse områdena. Psykologer arbetar inom hälso- och sjukvården men även inom skola, socialtjänst och olika företag/myndigheter. Efterfrågan på psykologer beräknas öka fram till år 2020 främst inom sjukvården. Dock beräknas inte efterfrågan öka i samma takt som tillgången vilket kan leda till ett överskott.

Examinerade 2004/05 290, varav 72 procent kvinnor och 28 procent män

Förvärvsarbetande 04 7 000, varav 69 procent kvinnor och 31 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

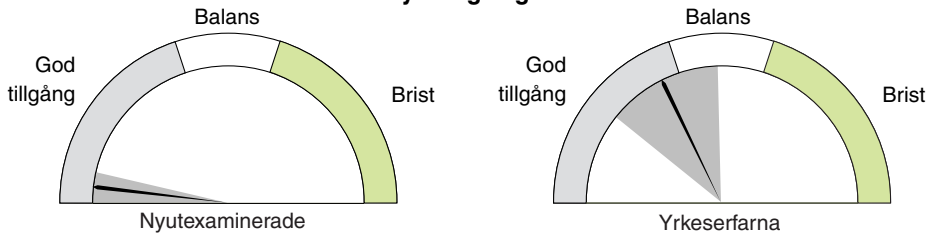
Psykologer m.fl.	80
Universitets- och högskollärar	3
Marknadsförare, personaltjänstemän	2

Genomsnittlig månadslön 2005

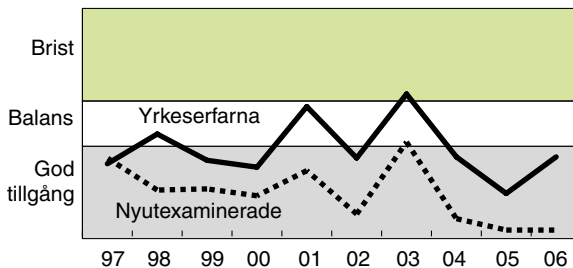
	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	26 600	25 800	30 500	30 000	13
Kommunal	25 700	25 500	30 400	29 500	59
Privat	..	29 400	30 700	41 500	28

Samhällsvetare

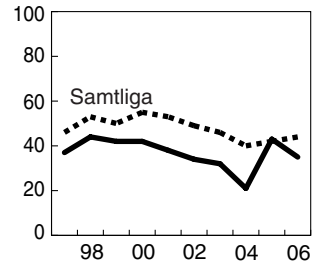
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Samhällsvetarna är sysselsatta med utredningsverksamhet inom såväl offentlig som privat sektor. Inom privat sektor konkurrerar samhällsvetarna med företagsekonomer och jurister. Pensionsavgången blir stor de närmaste 15 åren men antalet examinerade beräknas bli ungefär lika stor. Arbetsmarknadens efterfrågan beräknas dock öka varvid en viss brist kan komma att uppstå.

Examinerade 2004/05 1 250, varav 64 procent kvinnor och 36 procent män

Förvärvsarbetande 04 30 200, varav 46 procent kvinnor och 54 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Företagsekonomer, marknadsförare, personaltjänstemän	16
Administratörer i offentlig förvaltning	13
Chefer för särskilda funktioner	10

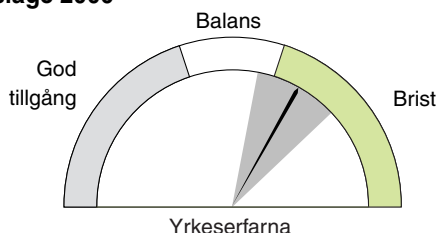
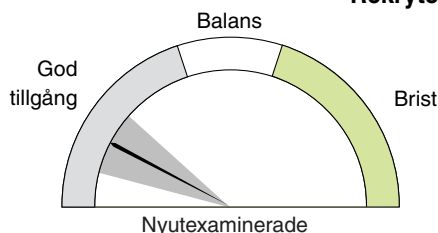
Genomsnittlig månadslön 2005

	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	22 000	22 300	33 100	30 300	24
Kommunal	24 000	24 100	34 400	30 400	26
Privat	25 900	21 200	46 200	37 400	50

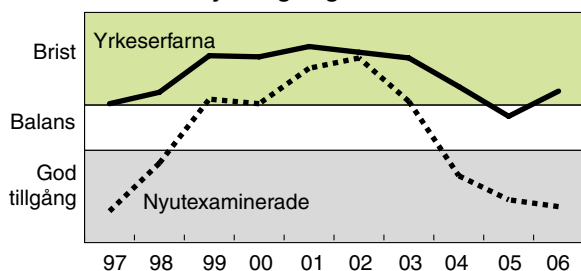
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Socionomer

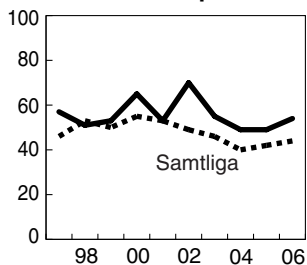
Rekryteringsläge 2006



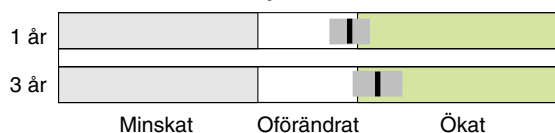
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Med dagens dimensionering av socionomutbildningen kommer antalet socionomer trots stora pensionsavgångar att öka markant fram till år 2020. Efterfrågan beräknas öka i ungefär samma omfattning som tillgången, vilket innebär att det på sikt kommer att råda relativt god balans mellan tillgång och efterfrågan på socionomer.

Examinerade 2004/05 1 520 varav 88 procent kvinnor och 12 procent män

Förvärvsarbetande 04 26 500, varav 80 procent kvinnor och 20 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

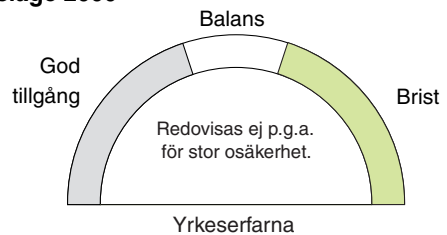
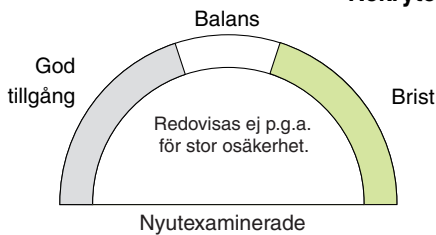
Socialekreterare m.fl.	60
Administratörer i offentlig förvaltning	6
Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	5

Genomsnittlig månadslön 2005

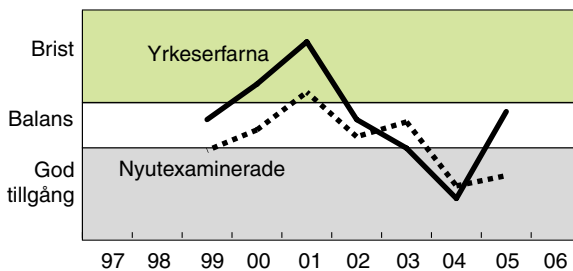
	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	22 000	21 200	28 100	26 500	10
Kommunal	21 900	21 500	28 000	26 300	72
Privat	24 800	22 300	32 900	32 900	18

Handels- och administrationsutbildade (H)

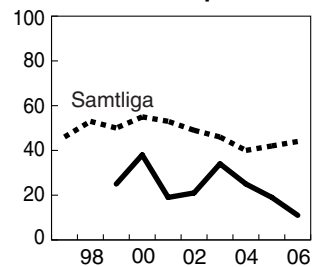
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Personer med handels- och administrationsutbildning återfinns i ett stort antal yrken och i olika näringsgrenar. Ca en femtedel arbetar inom handeln. Där väntas behovet av personer med denna utbildning minska något.

Examinerade 2004/05 3 090, varav 67 procent kvinnor och 33 procent män

Förvärvsarbetande 04 50 800, varav 60 procent kvinnor och 40 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent Ingen redovisning sker

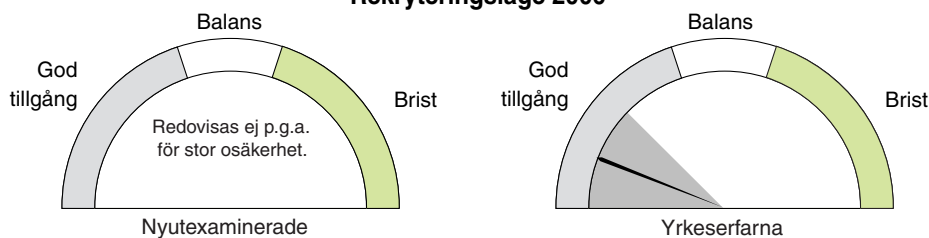
Genomsnittlig månadslön 2005

	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	0
Privat	-	-	-	-	100

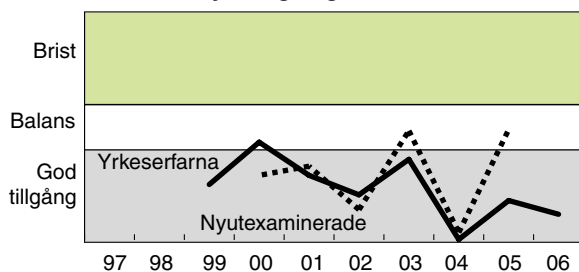
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Handels- och administrationsutbildade (Ö)

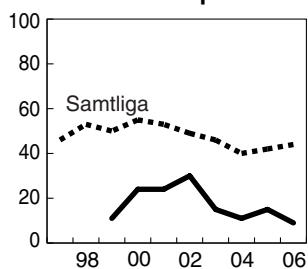
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Personer med handels- och administrationsutbildning återfinns i ett stort antal yrken och i olika näringsgrenar. Ca fyra femtedelar arbetar i andra näringsgrenar än handeln, varav relativt många inom områden utan anknytning till utbildningen. Behovet av personer med denna utbildning beräknas minska.

Examinerade 2004/05 3 090, varav 67 procent kvinnor och 33 procent män

Förvärvsarbetande 04 188 900, varav 73 procent kvinnor och 27 procent män

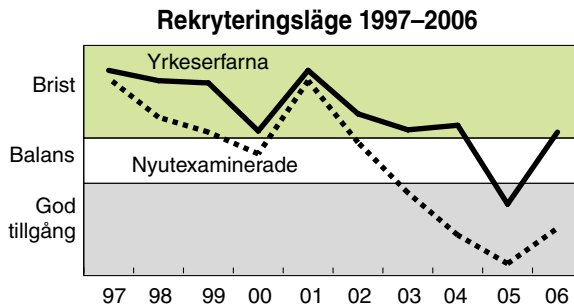
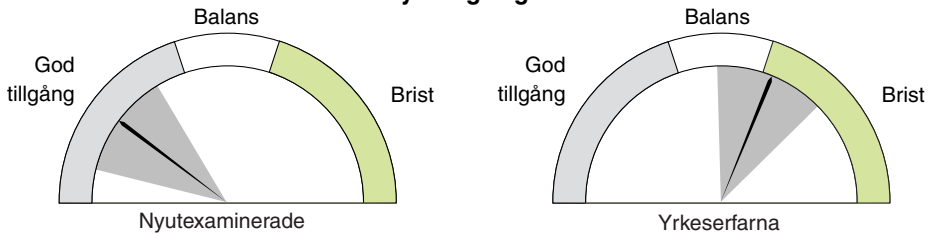
Vanligaste yrken 2005, procent Ingen redovisning sker

Genomsnittlig månadslön 2005

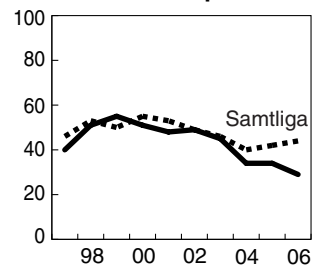
	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	-	-	-	9
Kommunal	-	-	-	-	25
Privat	-	-	-	-	66

Apotekare

Rekryteringsläge 2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

På lång sikt väntas efterfrågan på apotekare öka något men inte i samma omfattning som tillgången. Detta betyder att det finns risk för ett försämrat arbetsmarknadsläge på sikt.

Examinerade 2004/05 190, varav 76 procent kvinnor och 24 procent män

Förvärvsarbetande 04 2 800, varav 66 procent kvinnor och 34 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Hälso- och sjukvårdsspecialister	53
Chefer för särskilda funktioner	6
Receptarier m.fl.	5

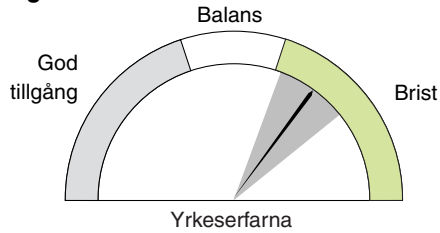
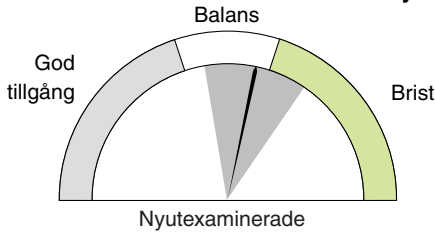
Genomsnittlig månadslön 2005

	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	21 100	22 000	34 500	28 900	11
Kommunal	32 800	2
Privat	26 700	26 200	46 700	39 700	87

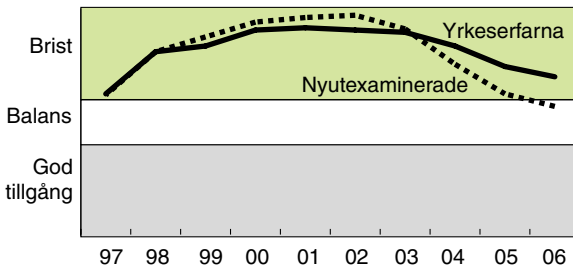
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Receptarier

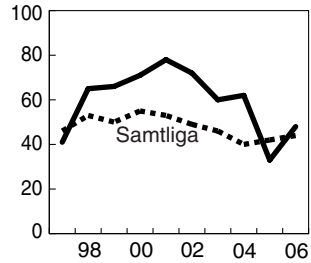
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Det är idag brist på yrkeserfarna receptarier. Stora pensionsavgångar under kommande år innebär att de nytexaminerade inte kommer att räcka till för att ersätta dem som går i pension. Detta medför att tillgången på receptarier minskar de närmaste åren. Dagens brist kan därmed förvärras.

Examinerade 2004/05 215, varav 97 procent kvinnor och 3 procent män

Förvärvsarbetande 04 5 400, varav 98 procent kvinnor och 2 procent män

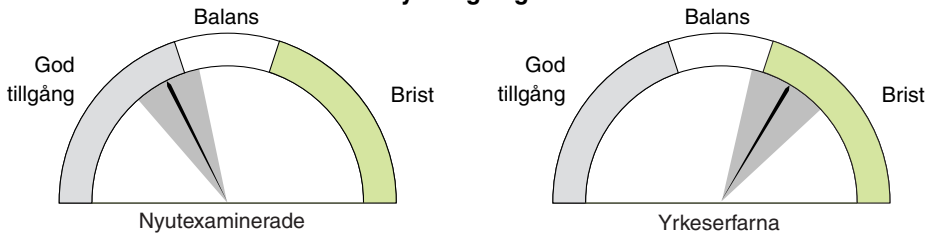
Vanligaste yrken 2005, procent
 Receptarier m.fl. 88
 Drift- och verksamhetschefer 2

Genomsnittlig månadslön 2005

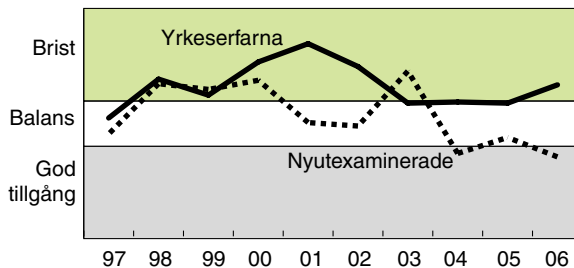
	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	-	..	27 600	1
Kommunal	-	-	..	24 100	1
Privat	..	21 700	31 200	28 600	97

Biomedicinska analytiker

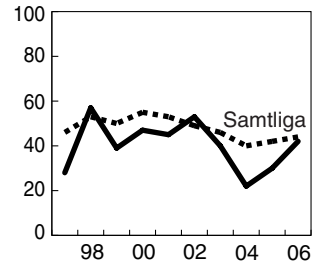
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Med nuvarande utbildningsdimensionering kommer tillgången på biomedicinska analytiker att på sikt minska eftersom pensionsavgångarna kommer att vara större än tillskottet av nyexaminerade. Efterfrågan bedöms ligga kvar på samma nivå som idag. Dagens relativt balanserade läge mellan tillgång och efterfrågan bedöms därmed på längre sikt bytas ut mot en betydande brist.

Examinerade 2004/05 165, varav 89 procent kvinnor och 11 procent män

Förvärvsarbetande 04 11 600, varav 92 procent kvinnor och 8 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Biomedicinska analytiker	61
Ingenjörer och tekniker	8
Sjuksköterskor med särskild kompetens	7

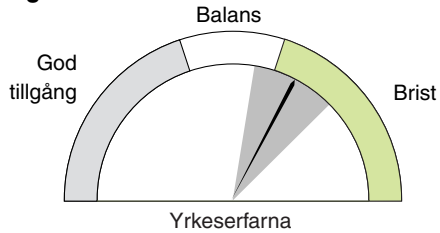
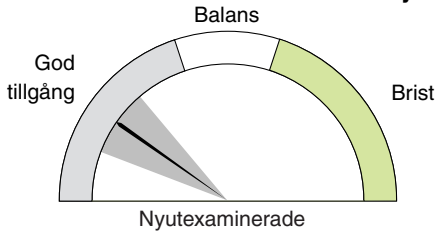
Genomsnittlig månadslön 2005

	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	..	19 300	23 400	21 800	11
Kommunal	..	19 200	23 600	23 300	58
Privat	..	20 700	30 500	28 300	31

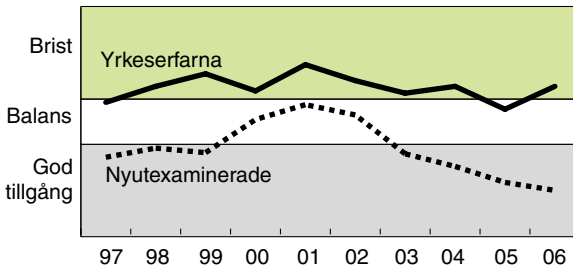
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Arbetsterapeuter

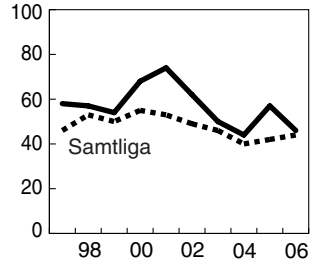
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Den framtida efterfrågan på arbetsterapeuter beror bland annat på ekonomi och prioriteringar inom kommuner och landsting. Ett ökat antal äldre människor ökar dock behovet av arbetsterapeuter.

Examinerade 2004/05 390, varav 93 procent kvinnor och 7 procent män

Förvärvsarbetande 04 8 700, varav 96 procent kvinnor och 4 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

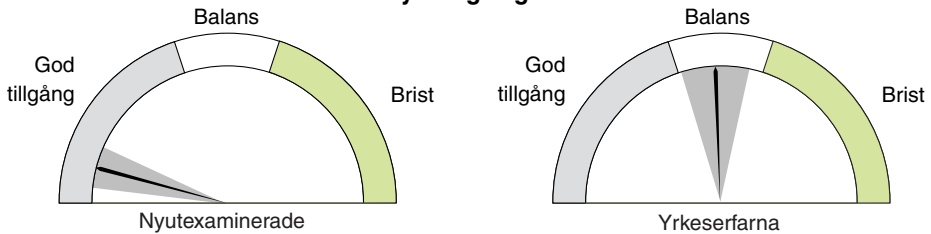
Arbetsterapeuter m.fl.	79
Vård- och omsorgspersonal m.fl.	5
Administratörer i offentlig förvaltning	2

Genomsnittlig månadslön 2005

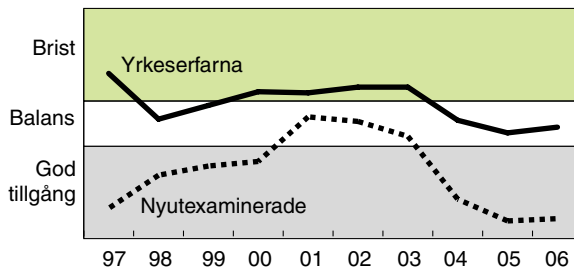
	Nyetexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	..	21 000	24 200	23 800	4
Kommunal	20 500	20 100	23 300	23 200	81
Privat	-	21 300	26 500	24 300	14

Sjukgymnaster

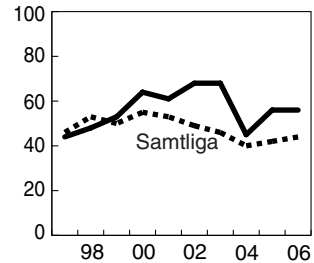
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Behovet av sjukgymnaster väntas på sikt öka till följd av ett ökat antal äldre samt en ökad satsning på förebyggande hälsovård och på rehabilitering av långtidssjuka. Om dagens dimensionering av utbildningen inte förändras beräknas efterfrågan på sjukgymnaster öka i något större utsträckning än tillgången.

Examinerade 2004/05 480, varav 77 procent kvinnor och 23 procent män

Förvärvsarbetande 04 11 800, varav 80 procent kvinnor och 20 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Sjukgymnaster m.fl.	80
Säkerhets- och kvalitetsinspektörer	4
Vård- och omsorgspersonal m.fl.	3

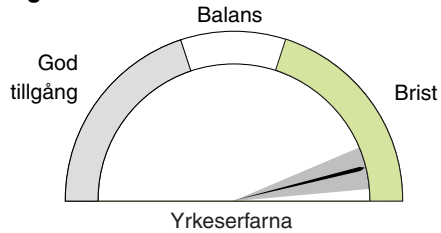
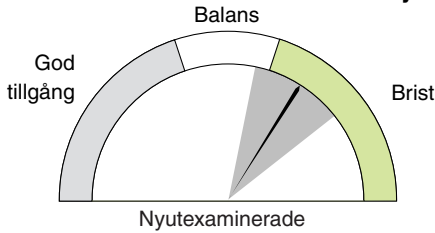
Genomsnittlig månadslön 2005

	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	25 500	26 400	2
Kommunal	20 100	20 000	23 400	23 800	57
Privat	20 500	20 100	27 900	30 200	41

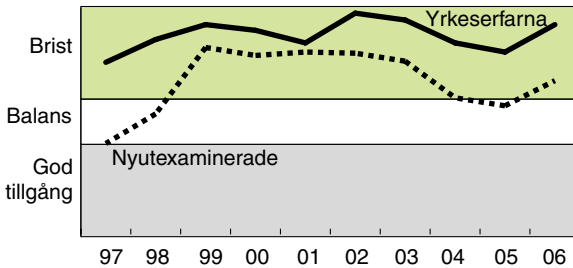
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Läkare

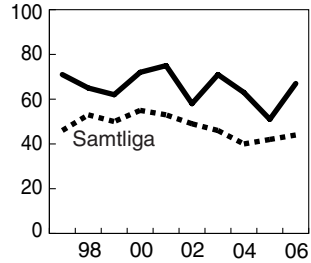
Rekryteringsläge 2006



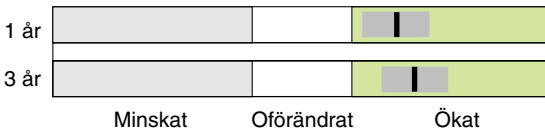
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Inom många specialiteter är det i dag brist på läkare. På lång sikt väntas tillgången öka något men efterfrågan bedöms öka ännu mer på grund av befolkningstillväxten och ett ökat antal äldre. Detta medför att bristen på läkare riskerar att förvärras ytterligare. Särskilt besvärlig kommer bristen på specialitetsläkare att bli.

Examinerade 2004/05 815, varav 57 procent kvinnor och 43 procent män

Förvärvsarbetande 04 36 600, varav 42 procent kvinnor och 58 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

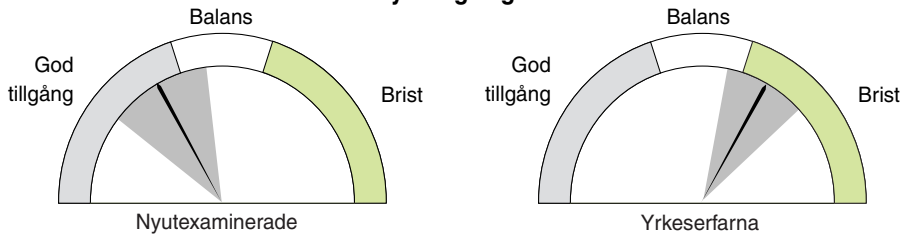
Hälso- och sjukvårdsspecialister	95
Universitets- och högskollärare	1

Genomsnittlig månadslön 2005

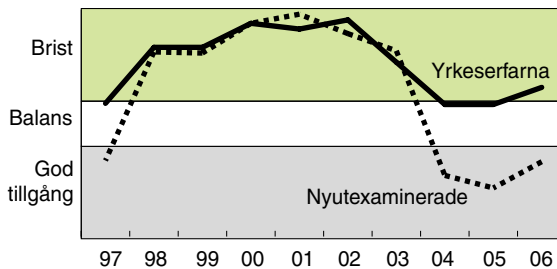
	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	30 600	..	40 600	32 900	9
Kommunal	33 500	31 600	42 400	38 600	68
Privat	37 800	33 400	23

Sjuksköterskor - allmän hälso- och sjukvård

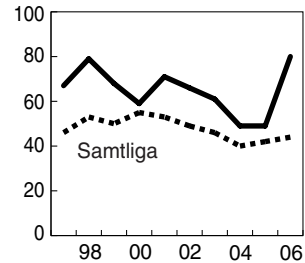
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Rekryteringsbehovet av sjuksköterskor bedöms öka under de närmaste 15 åren. Inte minst inom kommunernas äldreomsorg bedöms efterfrågan öka på grund av en åldrande befolkning. Då många sjuksköterskor går i pension under denna period finns risk för att en bristsituation kommer att uppstå på sikt.

Examinerade 2004/05 4 520, varav 87 procent kvinnor och 13 procent män

Förvärvsarbetande 04 68 300, varav 90 procent kvinnor och 10 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Sjuksköterskor, Sjuksköterskor med särskild kompeten	87
Vård- och omsorgspersonal m.fl.	2

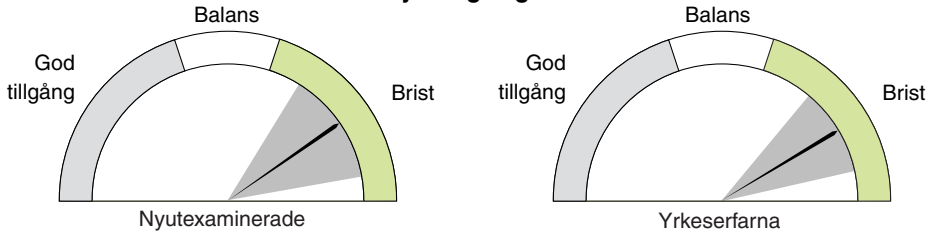
Genomsnittlig månadslön 2005

	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	..	23 600	25 700	25 200	1
Kommunal	22 500	21 300	26 100	25 400	80
Privat	24 200	21 900	36 200	28 300	19

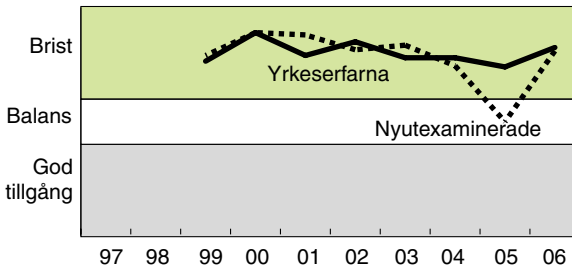
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Sjuksköterskor - specialistutbildade

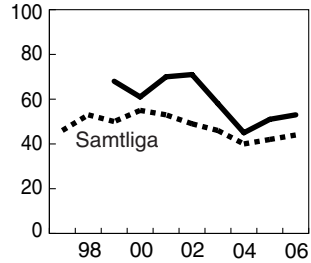
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Nya metoder och ny teknik inom sjukvården kräver högre kompetens och behovet av specialistutbildade sjuksköterskor bedöms öka. Ökar tillgången på specialistutbildade sjuksköterskor inte i samma omfattning som efterfrågan kommer dagens situation att ytterligare förvärras.

Examinerade 2004/05 1 470, varav 85 procent kvinnor och 15 procent män

Förvärvsarbetande 04 30 300, varav 89 procent kvinnor och 11 procent män

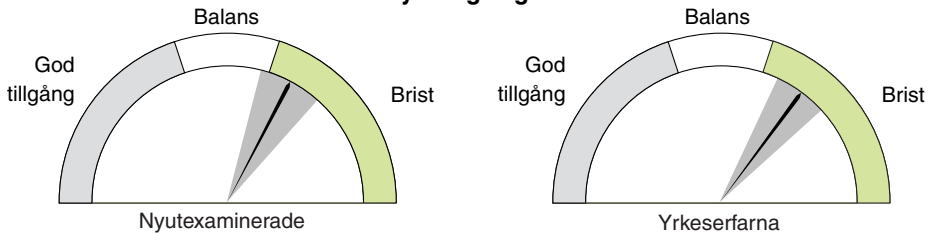
Vanligaste yrken 2005, procent Sjuksköterskor med särskild kompetens, Sjuksköterskor 84
Vård- och omsorgspersonal m.fl. 3

Genomsnittlig månadslön 2005

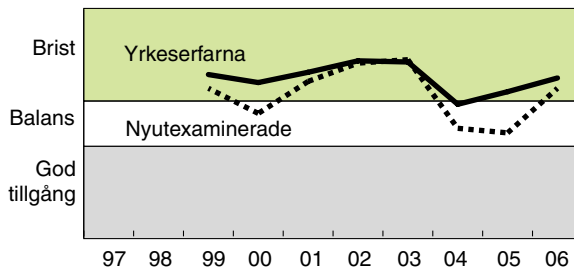
	Nyetexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	..	26 600	25 500	2
Kommunal	22 500	21 300	27 200	26 400	77
Privat	-	21 900	41 100	29 700	21

Barnmorskor

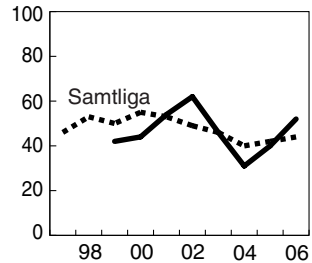
Rekryteringsläge 2006



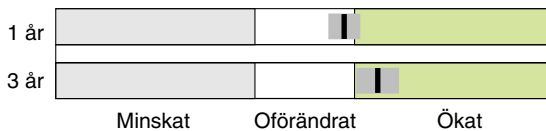
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Det är idag brist på barnmorskor. Efterfrågan på barnmorskor påverkas av hur många barn som föds men också av den ekonomiska utvecklingen och hälso- och sjukvårdens prioriteringar. Barnafödandet sjönk under 1990-talet men har ökat igen under de senaste åren.

Examinerade 2004/05 190, varav 99 procent kvinnor och 1 procent män

Förvärvsarbetande 04 6 400, varav 100 procent kvinnor och 0 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Barnmorskor m.fl.	84
Sjuksköterskor	8
Vård- och omsorgspersonal m.fl.	2

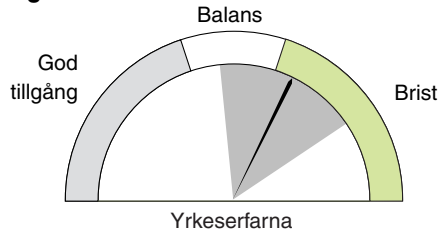
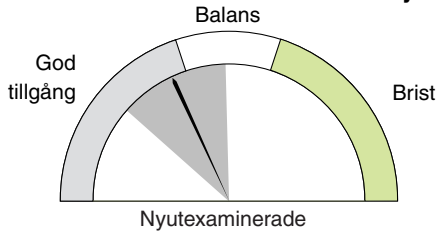
Genomsnittlig månadslön 2005

	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	..	-	27 000	1
Kommunal	-	24 100	30 900	26 900	80
Privat	-	25 500	..	28 100	19

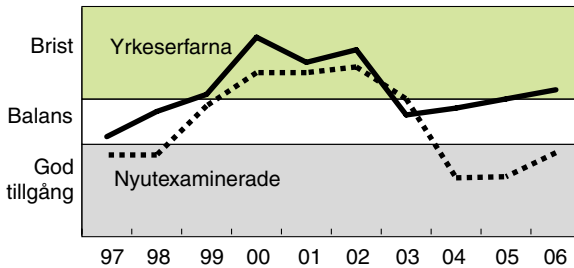
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Social omsorgsutbildade

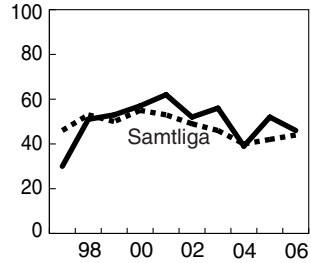
Rekryteringsläge 2006



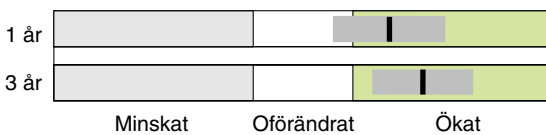
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Efterfrågan på arbetskraft med denna utbildning kommer att öka i takt med att befolkningen blir allt äldre. Med nuvarande utbildningsdimensionering finns på sikt risk för att en bristsituation kommer att uppstå när personer med utbildning inom social omsorg skall rekryteras.

Examinerade 2004/05 440, varav 94 procent kvinnor och 6 procent män

Förvärvsarbetande 04 10 300, varav 91 procent kvinnor och 9 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

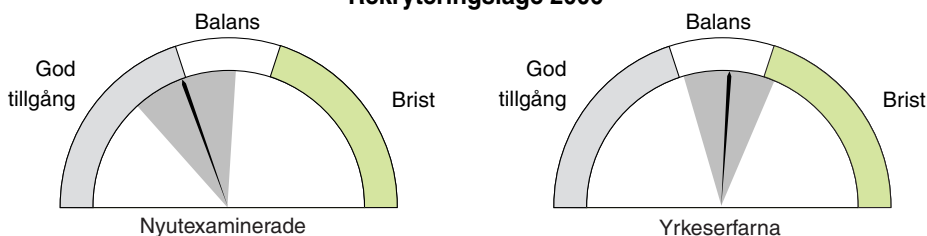
Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	27
Chefer för mindre företag och enheter	20
Vård- och omsorgspersonal m.fl.	12

Genomsnittlig månadslön 2005

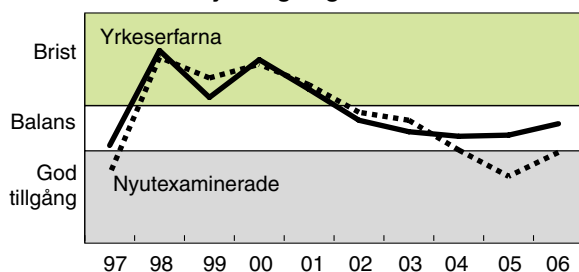
	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	..	20 400	24 600	22 900	6
Kommunal	22 700	23 000	25 400	25 500	78
Privat	..	23 600	30 600	26 400	16

Omvårdnadsutbildade

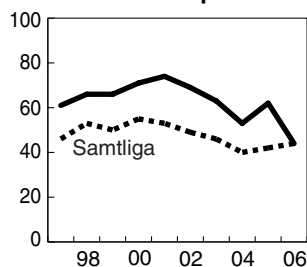
Rekryteringsläge 2006



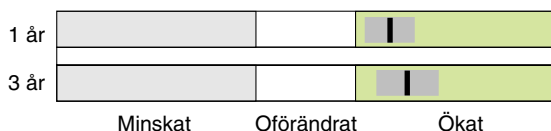
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Omvårdnadsutbildningen leder bland annat till arbete som undersköterska. I dag är det balans mellan tillgång och efterfrågan på yrkeserfarna med denna utbildning. På längre sikt finns det dock risk för en omfattande brist. Tillgången väntas minska samtidigt som efterfrågan ökar starkt inom framför allt äldreomsorgen.

Examinerade 2004/05 2 245, varav 89 procent kvinnor och 11 procent män

Förvärvsarbetande 04 163 900, varav 92 procent kvinnor och 8 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Vård- och omsorgspersonal m.fl.	78
Övrig kontorspersonal	2
Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	2

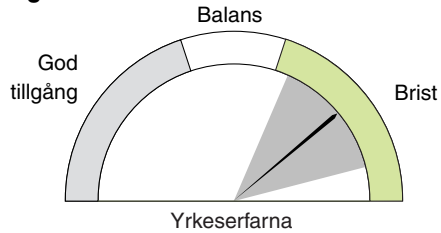
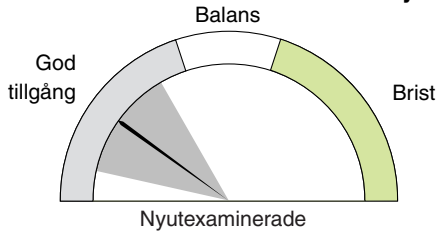
Genomsnittlig månadslön 2005

	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	22 100	20 300	1
Kommunal	18 600	18 100	20 700	19 900	75
Privat	16 800	17 200	25 600	21 300	24

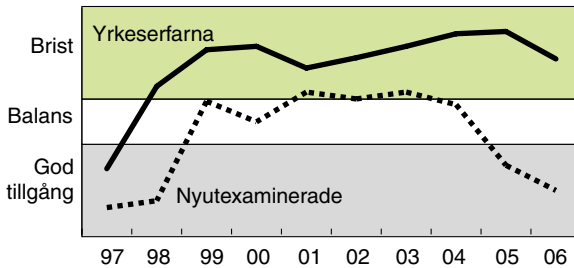
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Tandhygienister

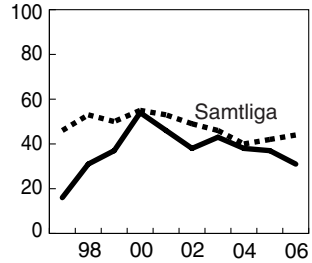
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt Långsiktig bedömning saknas.

Examinerade 2004/05 190, varav 97 procent kvinnor och 3 procent män

Förvärvsarbetande 04 3 500, varav 99 procent kvinnor och 1 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

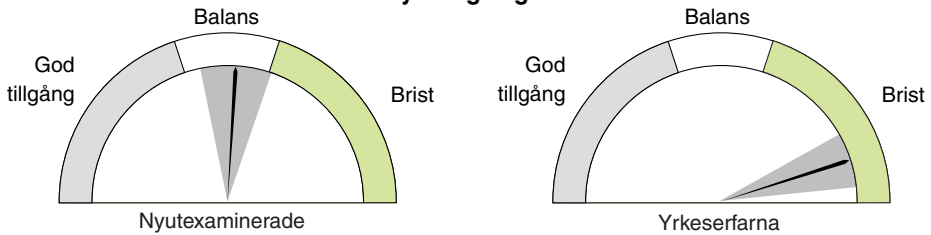
Tandhygienister m.fl.	83
Vård- och omsorgspersonal m.fl.	8

Genomsnittlig månadslön 2005

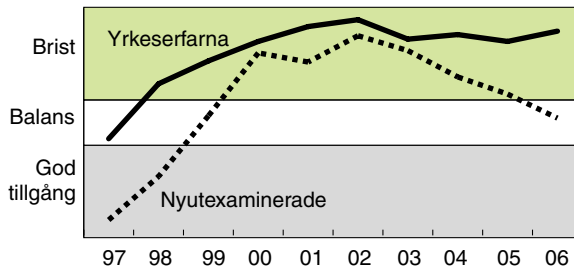
	Nyetexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	-	..	22 900	1
Kommunal	..	20 200	..	22 200	49
Privat	..	21 500	..	24 100	49

Tandläkare

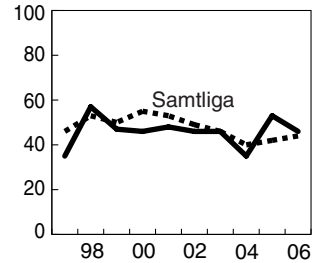
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Stora pensionsavgångar är att vänta inom tandläkarkåren de närmaste femton åren eftersom över hälften är 50 år eller äldre idag. Dessutom finns det en betydande utflyttning av tandläkare till andra länder. Med dagens examination innebär det att tillgången på tandläkare beräknas sjunka kraftigt till år 2020. Efterfrågan på tandläkare bedöms ligga kvar på ungefär samma nivå som i dag.

Examinerade 2004/05 170, varav 65 procent kvinnor och 35 procent män

Förvärvsarbetande 04 8 500, varav 48 procent kvinnor och 52 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Hälsa- och sjukvårdsspecialister	85
Universitets- och högskollärare	4

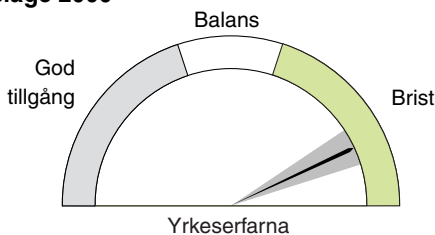
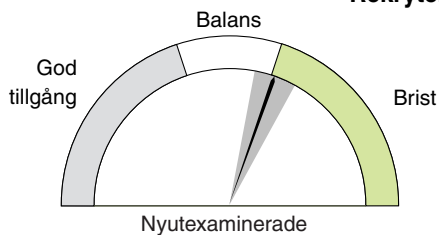
Genomsnittlig månadslön 2005

	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	39 600	35 400	4
Kommunal	30 000	29 200	42 200	38 500	43
Privat	26 100	27 000	41 900	37 200	53

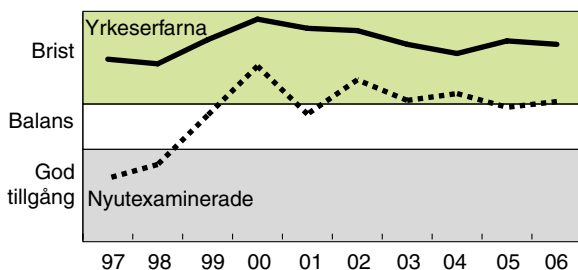
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Veterinärer

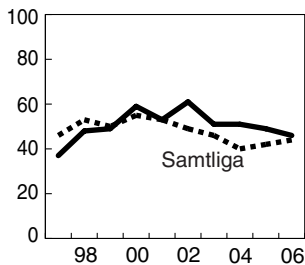
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Arbetsmarknaden ser ljus ut för veterinärer. På lång sikt bedöms tillgång och efterfrågan öka i ungefär samma takt, vilket skulle innebära att bristen kommer att bestå.

Examinerade 2004/05 60, varav 80 procent kvinnor och 20 procent män

Förvärvsarbetande 04 2 200, varav 59 procent kvinnor och 41 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

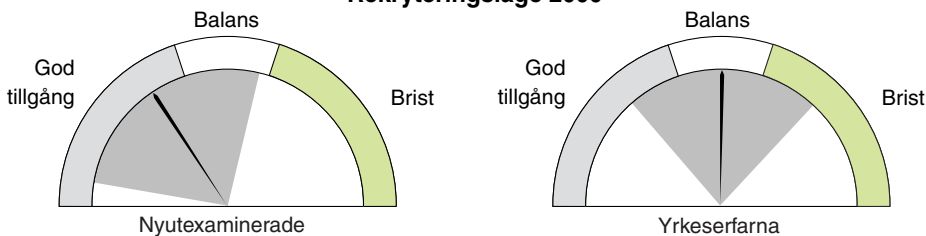
Hälso- och sjukvårdsspecialister	66
Universitets- och högskollärare	9
Specialister inom biologi, jord- och skogsbruk	5

Genomsnittlig månadslön 2005

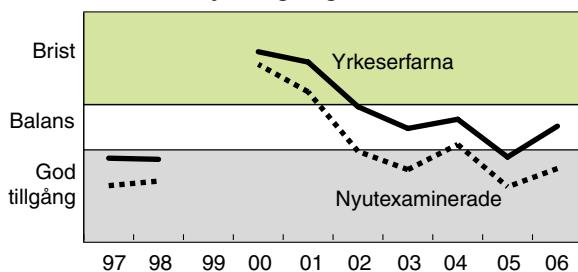
	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	30 700	27 100	43
Kommunal	-	-	..	27 100	2
Privat	48 800	37 600	55

Barn- och fritidsutbildade

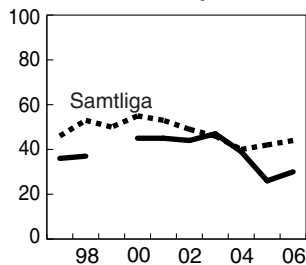
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Behovet av personer med gymnasial barn- och fritidsutbildning beräknas öka inom förskola och fritidshem till följd av att barnkullarna ökar.

Examinerade 2004/05 2 995, varav 77 procent kvinnor och 23 procent män

Förvärvsarbetande 04 33 300, varav 81 procent kvinnor och 19 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Vård- och omsorgspersonal m.fl.	51
Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	7

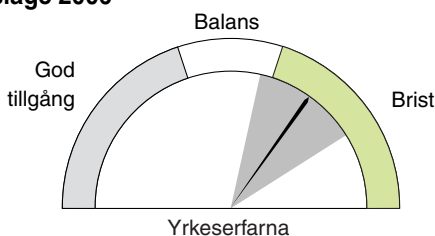
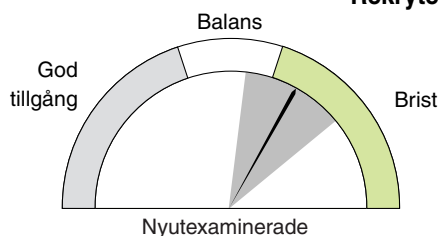
Genomsnittlig månadslön 2005

	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	19 300	18 300	1
Kommunal	16 500	16 300	18 000	17 600	50
Privat	16 300	16 600	21 300	18 400	49

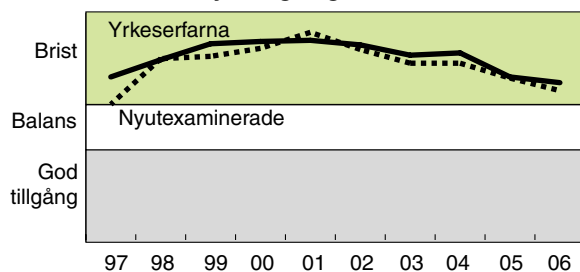
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Fritidspedagoger

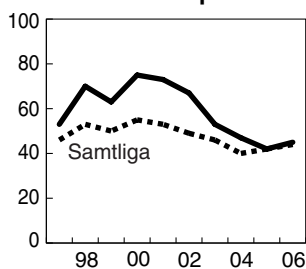
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Efterfrågan på lärare med inriktning mot fritidshem väntas öka, till följd av att antalet barn i fritidshemsåldrarna 6-9 år ökar. Det är därför risk för tilltagande brist på lärare med inriktning mot fritidshem. Högskoleverkets enkät till lärarstuderande hösten 2003, angående var de helst önskade arbeta, visade nämligen att intresset för arbete i fritidshem var mycket lågt.

Examinerade 2004/05 2 505, varav 92 procent kvinnor och 8 procent män
Komb. omfattande fritidshem (se Teknisk beskrivning)

Förvärvsarbetande 04 18 300, varav 75 procent kvinnor och 25 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

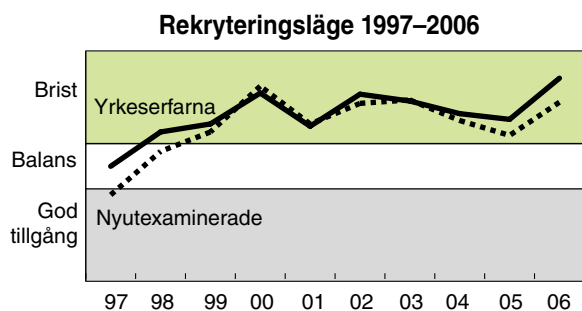
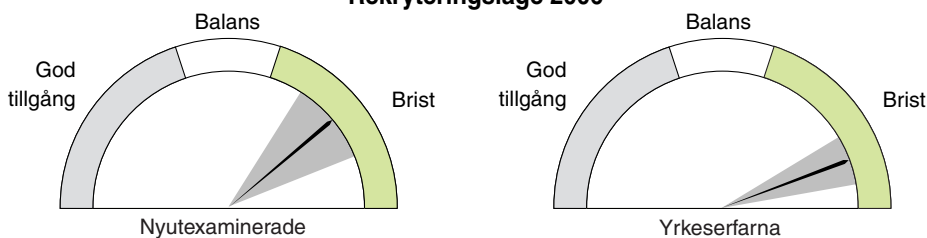
Förskollärare och fritidspedagoger	61
Vård- och omsorgspersonal m.fl.	5
Drift- och verksamhetschefer	4

Genomsnittlig månadslön 2005

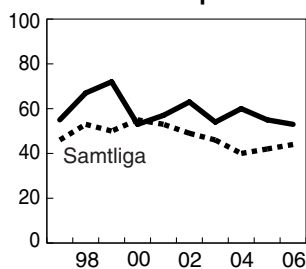
	Nyetexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	22 800	23 200	2
Kommunal	19 500	19 100	22 200	21 800	79
Privat	31 200	23 300	19

Förskollärare

Rekryteringsläge 2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Behovet av lärare för barn i åldrarna 1-6 år väntas öka bl.a. till följd av stigande födelsetal och en strävan efter att öka andelen personal med förskolläraryrket (motsv.). Enligt Högskoleverkets enkät till lärarstuderande hösten 2003 var intresset för arbete i förskolan lågt. Det är därför risk för att bristen på lärare med inriktning mot förskola tilltar.

Examinerade 2004/05 3 065, varav 94 procent kvinnor och 6 procent män

Komb. omfattande förskola (se Teknisk beskrivning)

Förvärvsarbetande 04 69 200, varav 95 procent kvinnor och 5 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Förskollärare och fritidspedagoger	75
Vård- och omsorgspersonal m.fl.	3
Drift- och verksamhetschefer	3

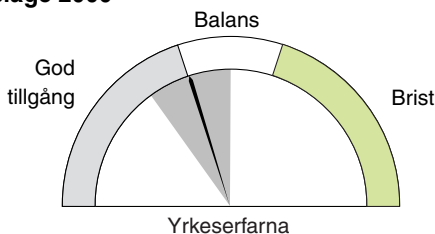
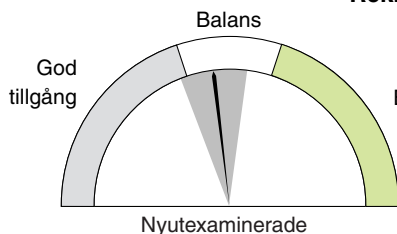
Genomsnittlig månadslön 2005

	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	23 600	23 000	1
Kommunal	19 300	19 400	22 300	21 700	81
Privat	..	19 900	26 300	23 400	18

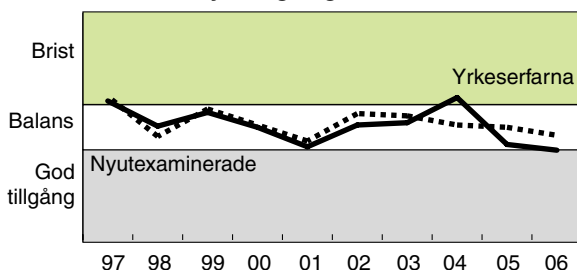
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Bildlärare

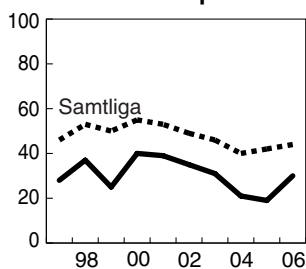
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Behovet av lärare i bild kan väntas minska fram till omkring 2013-2014 pga. minskande elevunderlag. I grundskolan undervisar bildlärare främst i de högre årskurserna där antalet elever minskar kraftigt fram till 2012. Därefter ökar elevantalet långsamt. I gymnasieskolan ökar antalet elever något fram till 2008, men därefter väntas en kraftig minskning fram till 2015.

Examinerade 2004/05 Ingen redovisning sker (se Teknisk beskrivning)

Förvärvsarbetande 04 2 300, varav 68 procent kvinnor och 32 procent män

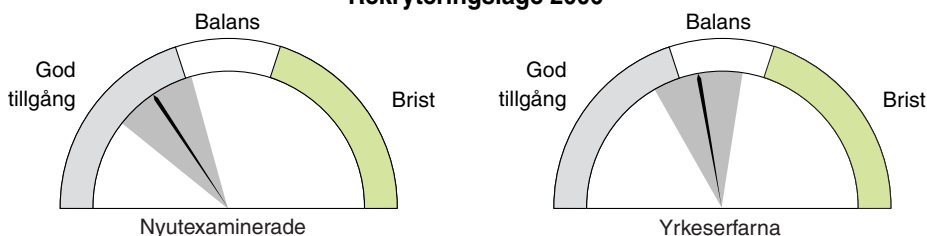
Vanligaste yrken 2005, procent Grundskollärare och gymnasielärare 75

Genomsnittlig månadslön 2005

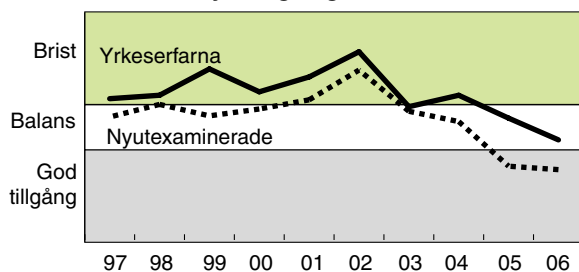
	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	-	27 500	25 800	4
Kommunal	21 000	22 300	25 400	24 500	67
Privat	-	..	25 100	24 100	29

Idrottslärare

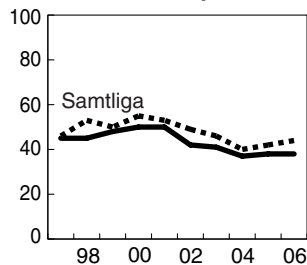
Rekryteringsläge 2006



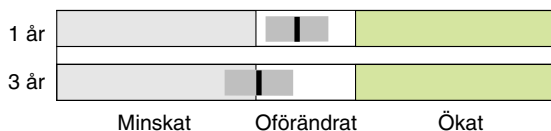
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Av idrottslärarna i grundskola och gymnasieskola undervisade hösten 2005 ungefär 70 procent inom grundskolan. I grundskolan kan behovet väntas minska fram till år 2010 till följd av sjunkande elevtal. I gymnasieskolan minskar behovet mellan 2008 och 2015. Idag saknar dock en hel del av lärarna lärarutbildning, vilket kan innebära att efterfrågan på utbildade lärare inte minskar i takt med elevutvecklingen.

Examinerade 2004/05 Ingen redovisning sker (se Teknisk beskrivning)

Förvärvsarbetande 04 5 700, varav 45 procent kvinnor och 55 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent Grundskollärare och gymnasielärare 70

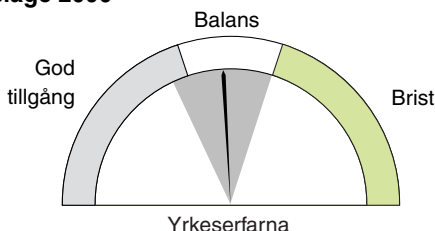
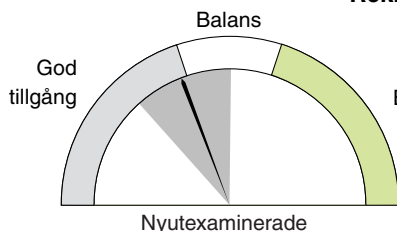
Genomsnittlig månadslön 2005

	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	..	27 800	26 300	3
Kommunal	21 900	21 500	26 300	25 700	71
Privat	32 300	26 500	25

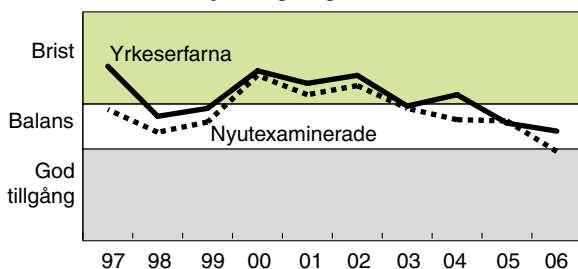
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Musiklärare

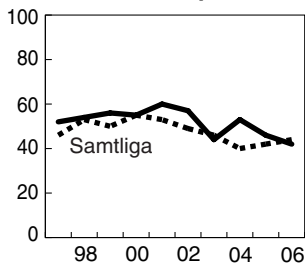
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Av musiklärarna i grundskola och gymnasieskola undervisar nära två tredjedelar i grundskolan. I grundskolan kan behovet väntas minska fram till år 2010 till följd av sjunkande elevtal. I gymnasieskolan minskar behovet mellan 2008 och 2015. Idag saknar dock en stor del av lärarna lärarutbildning, vilket kan innebära att efterfrågan på utbildade lärare inte minskar i takt med elevutvecklingen.

Examinerade 2004/05 Ingen redovisning sker (se Teknisk beskrivning)

Förvärvsarbetande 04 7 200, varav 50 procent kvinnor och 50 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

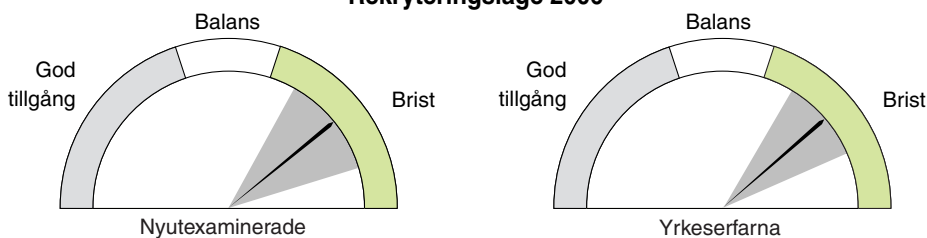
Grundskollärare och gymnasielärare	66
Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	11

Genomsnittlig månadslön 2005

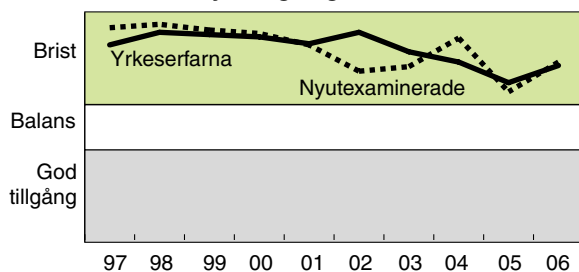
	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	..	28 400	25 300	5
Kommunal	21 100	21 300	25 100	24 100	63
Privat	28 400	24 800	32

Specialpedagoger/Speciallärare

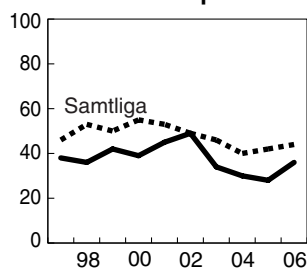
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Det totala behovet av specialpedagoger kan eventuellt avta något fram till år 2010 eftersom antalet elever i grundskolan minskar. Trots det torde rekryteringsbehovet bli stort eftersom en stor del av lärarkåren samtidigt går i pension. Efter år 2010 ökar antalet elever i grundskolan åter och därmed även behovet av lärare med specialpedagogisk kompetens. Det är risk för tilltagande brist.

Examinerade 2004/05 575, varav 95 procent kvinnor och 5 procent män

Förvärvsarbetande 04 13 800, varav 84 procent kvinnor och 16 procent män

Vanligaste yrken Speciallärare m.fl. 63

2005, procent Grundskollärare 11

Andra pedagoger specialistkompetens 5

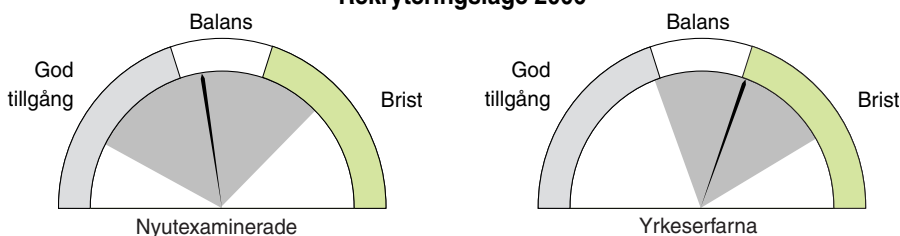
Genomsnittlig månadslön 2005

	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	..	26 900	28 400	27 800	4
Kommunal	25 300	25 300	27 900	26 900	86
Privat	37 900	26 000	9

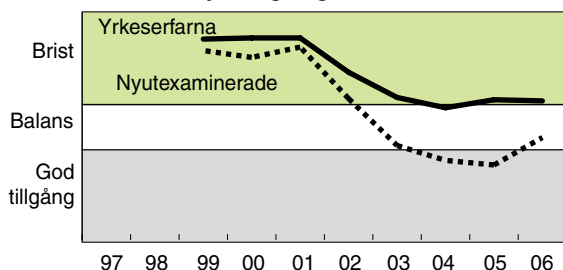
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Grundskollärare 1–7, ma/no

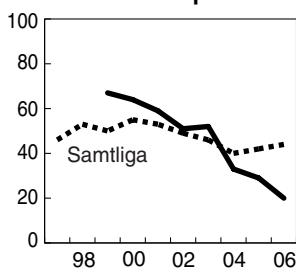
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Behovet av lärare för grundskolans tidigare år beräknas börja öka kring år 2009. Även tillgången på lärare ökar, vilket kan leda till växande överskott. Den nya lärarutbildningen för tidigare år ger dock i många fall även kompetens för arbete i förskola, där brist förutses. Det totala behovet av lärare för förskola, fritidshem och grundskolans tidigare år beräknas bli större än den sammanlagda tillgången.

Examinerade 2004/05 4 165, varav 91 procent kvinnor och 9 procent män
Kombinationer omf. grundskolans tidigare år (se Teknisk beskr.)

Förvärvsarbetande 04 7 000, varav 82 procent kvinnor och 18 procent män
(Se dock Teknisk beskrivning)

Vanligaste yrken Grundskollärare 79

2005, procent Förskollärare och fritidspedagoger 7

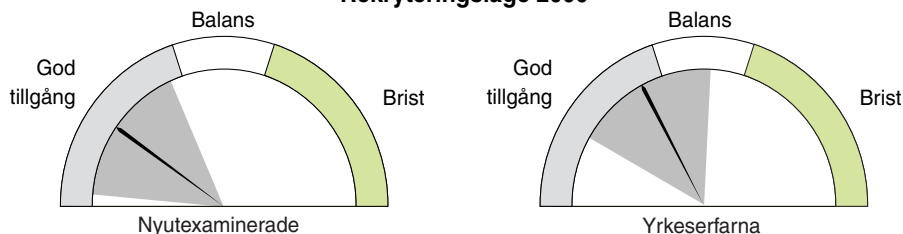
Gymnasielärare m.fl. 2

Genomsnittlig månadslön 2005

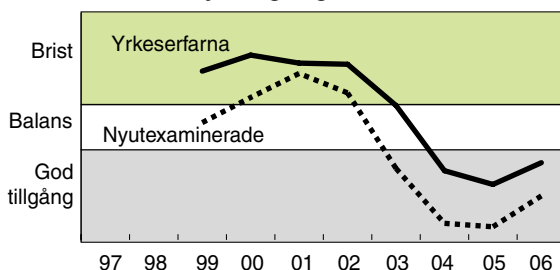
	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	22 700	21 900	1
Kommunal	20 800	21 000	22 600	22 100	86
Privat	22 200	21 300	27 100	24 500	13

Grundskollärare 1–7, sv/so

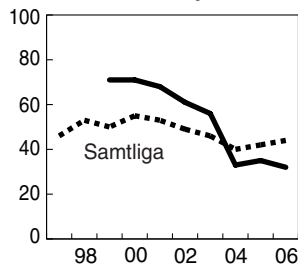
Rekryteringsläge 2006



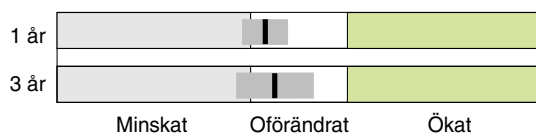
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Behovet av lärare för grundskolans tidigare år beräknas börja öka kring år 2009. Även tillgången på lärare ökar, vilket kan leda till växande överskott. Den nya lärarutbildningen för tidigare år ger dock i många fall även kompetens för arbete i förskola, där brist förutses. Det totala behovet av lärare för förskola, fritidshem och grundskolans tidigare år beräknas bli större än den sammanlagda tillgången.

Examinerade 2004/05 4 165, varav 91 procent kvinnor och 9 procent män
Kombinationer omf. grundskolans tidigare år (se Teknisk beskr.)

Förvärvsarbetande 04 14 100, varav 88 procent kvinnor och 12 procent män
(Se dock Teknisk beskrivning)

Vanligaste yrken Grundskollärare 79

2005, procent Förskollärare och fritidspedagoger 5
Speciallärare m.fl. 3

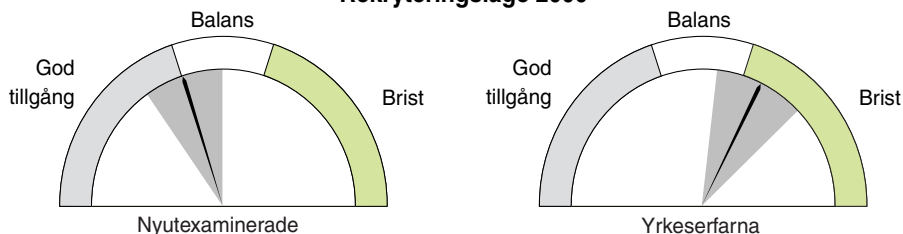
Genomsnittlig månadslön 2005

	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	24 000	24 000	1
Kommunal	20 600	20 900	22 800	22 400	88
Privat	..	20 900	27 500	23 000	11

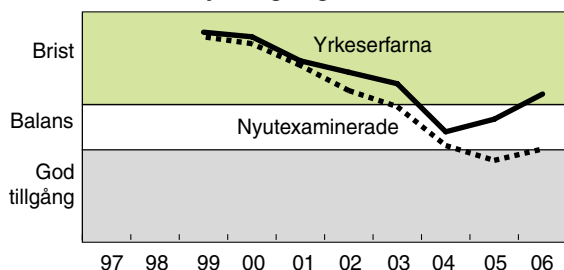
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Grundskollärare 4–9, ma/no

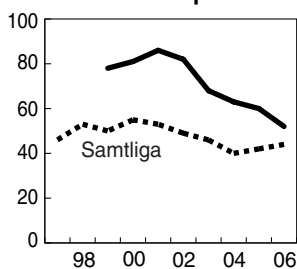
Rekryteringsläge 2006



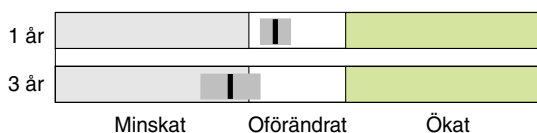
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Behovet av lärare för grundskolans år 4-9 väntas minska fram till år 2011. Några år senare ökar behovet, men når inte upp till dagens nivå under de närmaste femton åren. Samtidigt beräknas den sammanlagda tillgången på ämneslärare för grundskolans senare år och gymnasieskolan öka. Det är därför risk för överskott. I gymnasieskolan är behovet av lärare som högst år 2008, men därefter minskar det kraftigt.

Examinerade 2004/05

2 325, varav 72 procent kvinnor och 28 procent män
Kombinationer omf. grundskolans senare år (se Teknisk beskr.)

Förvärvsarbetande 04

4 100, varav 58 procent kvinnor och 42 procent män
(Se dock Teknisk beskrivning)

Vanligaste yrken 2005, procent

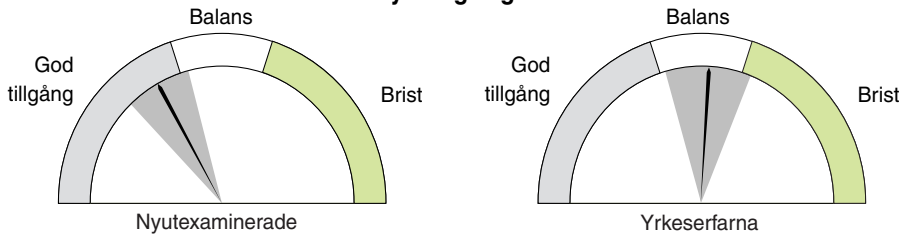
Ingen redovisning sker

Genomsnittlig månadslön 2005

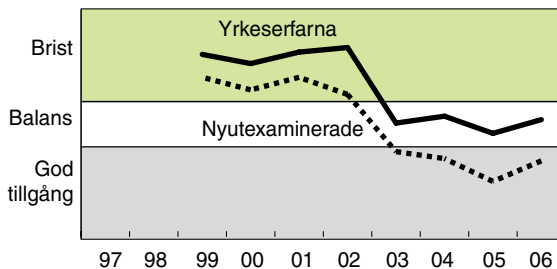
	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	94
Privat	-	-	-	-	6

Grundskollärare 4–9, språk/so

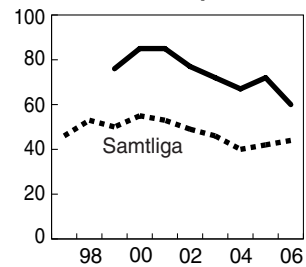
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Behovet av lärare för grundskolans år 4-9 väntas minska fram till år 2011. Några år senare ökar behovet, men når inte upp till dagens nivå under de närmaste femton åren. Samtidigt beräknas den sammanlagda tillgången på ämneslärare för grundskolans senare år och gymnasieskolan öka. Det är därför risk för överskott. I gymnasieskolan är behovet av lärare som högst år 2008, men därefter minskar det kraftigt.

Examinerade 2004/05

2 325, varav 72 procent kvinnor och 28 procent män
Kombinationer omf. grundskolans senare år (se Teknisk beskr.)

Förvärvsarbetande 04

8 300, varav 74 procent kvinnor och 26 procent män
(Se dock Teknisk beskrivning)

Vanligaste yrken

Ingen redovisning sker

2005, procent

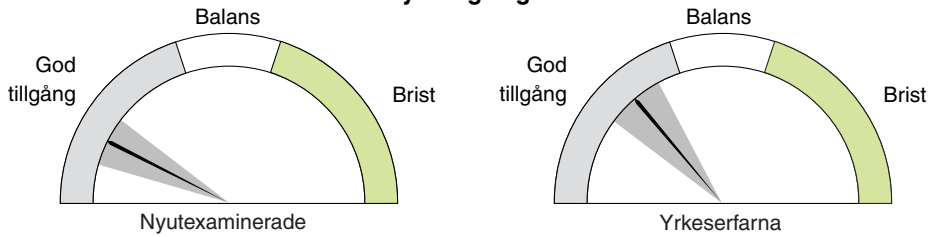
Genomsnittlig månadslön 2005

	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	93
Privat	-	-	-	-	7

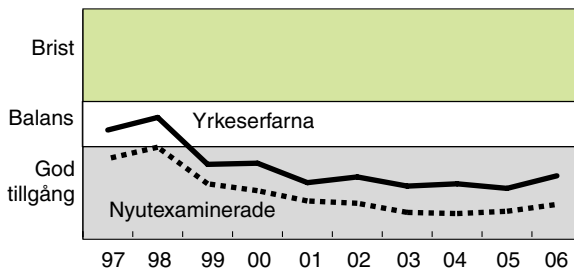
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Gymnasielärare - hist/samhällsvet

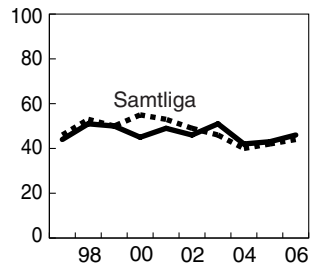
Rekryteringsläge 2006



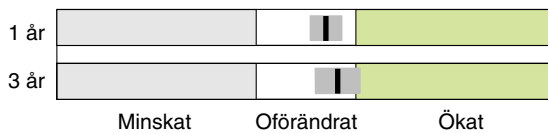
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Behovet av gymnasielärare beräknas vara som högst kring år 2008. Därefter väntas behovet minska kraftigt eftersom antalet 16-18-åringar minskar med drygt 20 procent fram till 2015. Samtidigt beräknas den sammanlagda tillgången på ämneslärare för gymnasieskolan och grundskolans senare år öka. Även i grundskolan minskar behovet av ämneslärare. Det är därför risk för växande överskott.

Examinerade 2004/05

1 715, varav 64 procent kvinnor och 36 procent män
Komb. mot gymnasieskola, ej yrkesämnen (se Teknisk beskr.)

Förvärvsarbetande 04

3 100, varav 52 procent kvinnot och 48 procent män
(Se dock Teknisk beskrivning)

Vanligaste yrken

Ingen redovisning sker

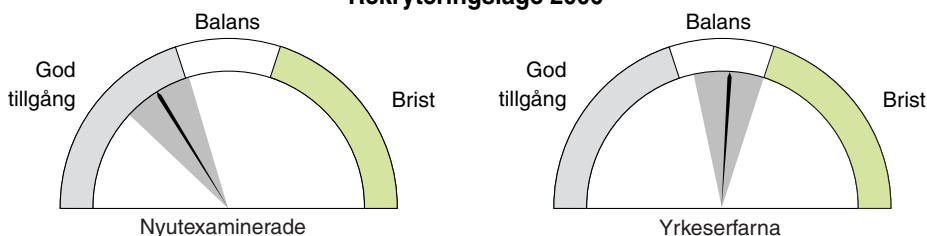
2005, procent

Genomsnittlig månadslön 2005

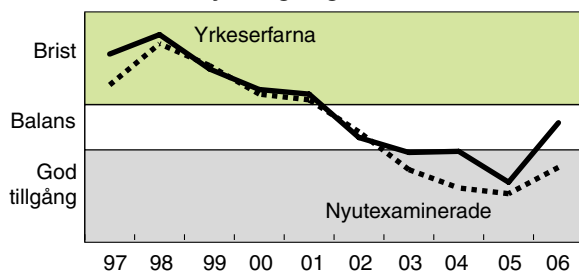
	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	85
Privat	-	-	-	-	15

Gymnasielärare - matematik/naturvet

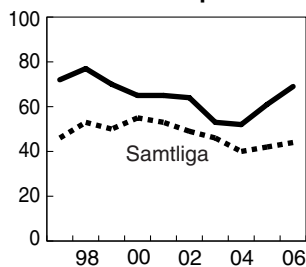
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Behovet av gymnasielärare beräknas vara som högst kring år 2008. Därefter väntas behovet minska kraftigt eftersom antalet 16-18-åringar minskar med drygt 20 procent fram till 2015. Samtidigt beräknas den sammanlagda tillgången på ämneslärare för gymnasieskolan och grundskolans senare år öka. Även i grundskolan minskar behovet av ämneslärare. Det är därför risk för växande överskott.

Examinerade 2004/05

1 715, varav 64 procent kvinnor och 36 procent män
Komb. mot gymnasieskola, ej yrkesämnen (se Teknisk beskr.)

Förvärvsarbetande 04

2 400, varav 41 procent kvinnor och 59 procent män
(Se dock Teknisk beskrivning)

Vanligaste yrken

Ingen redovisning sker

2005, procent

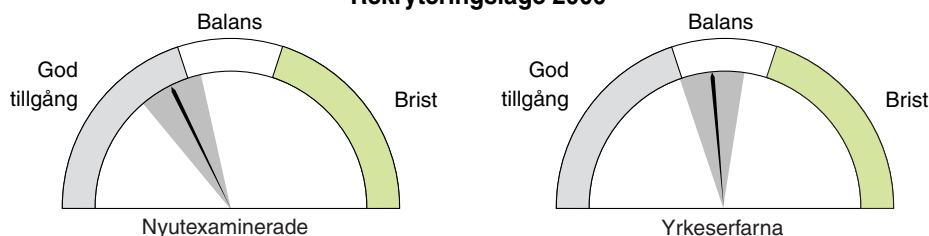
Genomsnittlig månadslön 2005

	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	87
Privat	-	-	-	-	13

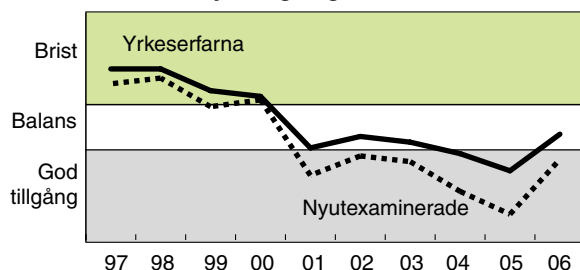
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Gymnasielärare – språk

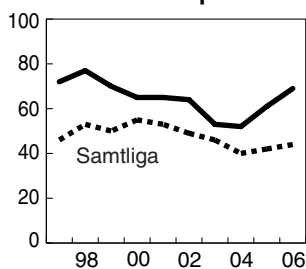
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Behovet av gymnasielärare beräknas vara som högst kring år 2008. Därefter väntas behovet minska kraftigt eftersom antalet 16-18-åringar minskar med drygt 20 procent fram till 2015. Samtidigt beräknas den sammanlagda tillgången på ämneslärare för gymnasieskolan och grundskolans senare år öka. Även i grundskolan minskar behovet av ämneslärare. Det är därför risk för växande överskott.

Examinerade 2004/05

1 715, varav 64 procent kvinnor och 36 procent män
Komb. mot gymnasieskola, ej yrkesämnen (se Teknisk beskr.)

Förvärvsarbetande 04

2 400, varav 82 procent kvinnor och 18 procent män
(Se dock Teknisk beskrivning)

Vanligaste yrken 2005, procent

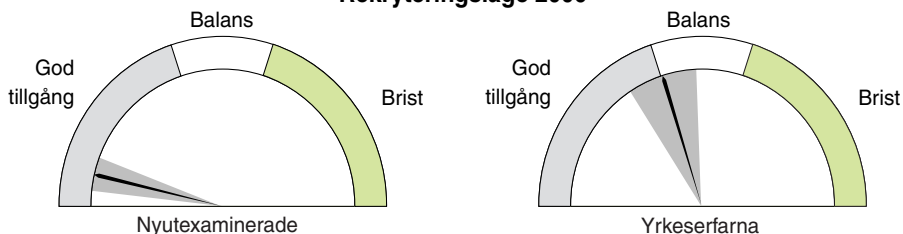
Ingen redovisning sker

Genomsnittlig månadslön 2005

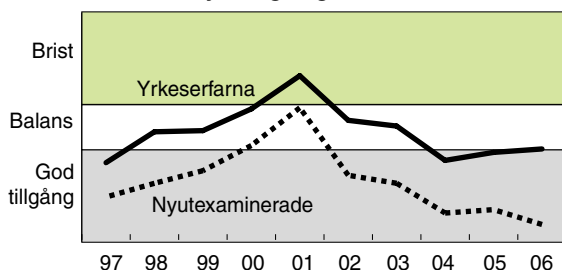
	Nyetexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	87
Privat	-	-	-	-	13

Bibliotekarier

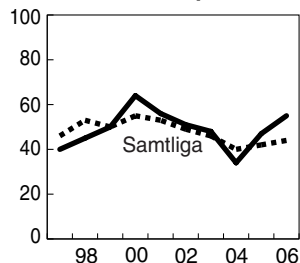
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Under en följd av år har arbetsmarknaden varit kärv för personer med bibliotekarie- eller biblioteks- och informationsvetenskaplig utbildning. Framtiden ser inte mycket ljusare ut. Visserligen är utbildningen nu inriktad mot en bredare arbetsmarknad än förut och visserligen blir pensionsavgångarna stora det närmaste decenniet, men tillgången ser ändå ut att bli klart större än efterfrågan.

Examinerade 2004/05 255, varav 84 procent kvinnor och 16 procent män

Förvärvsarbetande 04 5 200, varav 79 procent kvinnor och 21 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Bibliotekarier, arkivarier m.fl.	74
Drift- och verksamhetschefer	5
Biblioteksassistenter m.fl.	2

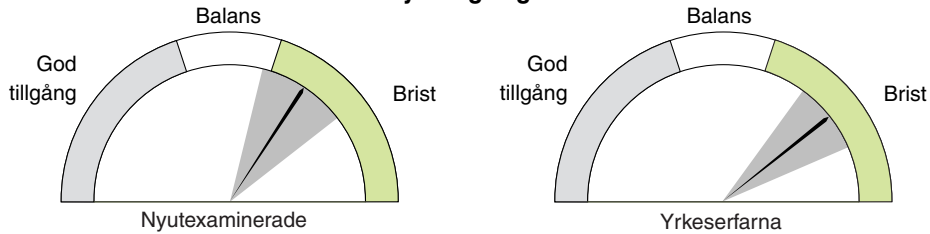
Genomsnittlig månadslön 2005

	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	22 500	21 800	25 600	25 300	22
Kommunal	21 400	21 300	25 600	24 500	63
Privat	..	21 400	31 800	28 000	15

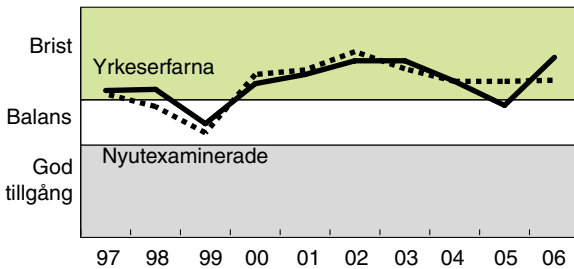
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Religionsvetare/Teologer

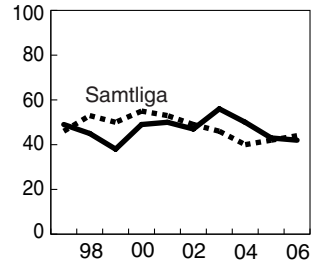
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

De närmaste 10-15 åren blir rekryteringsbehovet relativt stort p.g.a. stora pensionsavgångar. Antalet utbildade religionsvetare/teologer kommer att öka framöver trots avgångarna. Efterfrågan beräknas också komma att öka något men kanske inte främst i de religiösa samfundet där medlemsantalet minskat under en följd av år. En hel del religionsvetare/teologer arbetar inom den sociala sektorn.

Examinerade 2004/05

265, varav 60 procent kvinnor och 40 procent män

Förvärvsarbetande 04

6 000, varav 34 procent kvinnor och 66 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

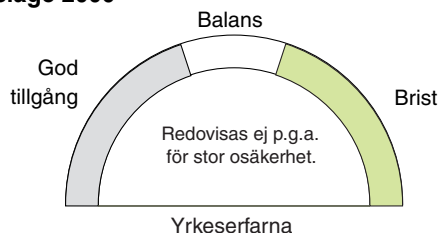
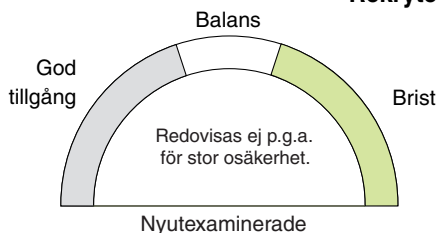
Präster m.fl.	56
Pastorer m.fl.	9
Universitets- och högstskollärare	5

Genomsnittlig månadslön 2005

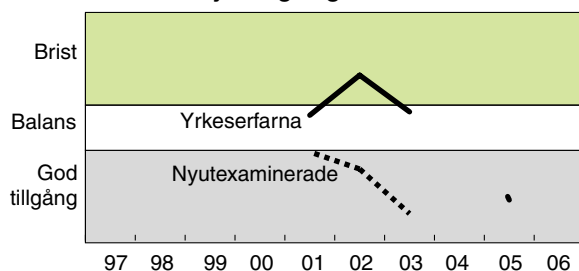
	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	20 700	..	31 500	26 500	7
Kommunal	24 300	23 500	6
Privat	21 400	22 700	31 600	28 700	87

Medieutbildade

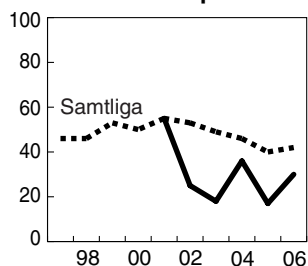
Rekryteringsläge 2006



Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Antalet personer med denna utbildning kommer att mer än fördubblas fram till 2020 om intresset för utbildningen ligger kvar på nuvarande nivå. Ny kunskap inom kommunikationsområdet får allt större betydelse på allt större del av arbetsmarknaden. Trots detta bedöms tillgången på gymnasialt utbildade för medieproduktion betydligt överstiga arbetsmarknadens efterfrågan under de närmaste 15 åren.

Examinerade 2004/05 2 970, varav 61 procent kvinnor och 39 procent män

Förvärvsarbetande 04 13 000, varav 57 procent kvinnor och 43 procent män

Vanligaste yrken 2005, procent

Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	19
Vård- och omsorgspersonal m.fl.	13
Kundinformatörer	5

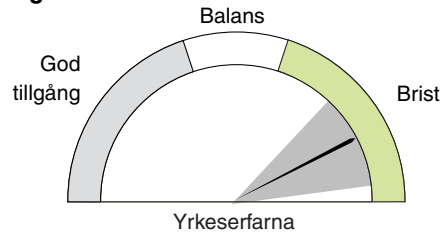
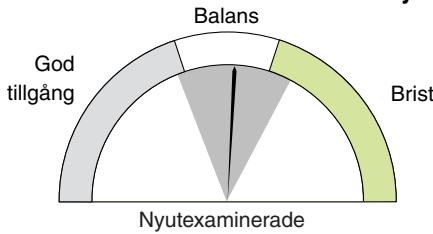
Genomsnittlig månadslön 2005

	Nyetexaminerade		Yrkeseffarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	19 400	..	19 700	18 500	1
Kommunal	16 300	16 000	18 900	18 000	13
Privat	17 200	16 800	23 500	21 600	86

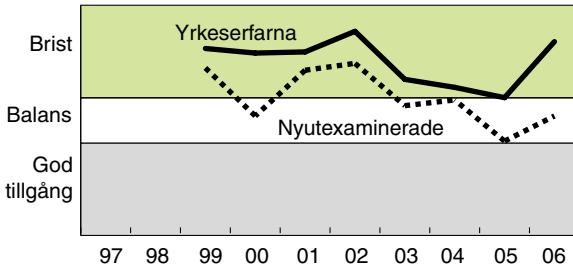
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Hotell- och restaurangutbildade

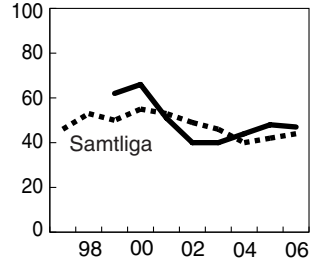
Rekryteringsläge 2006



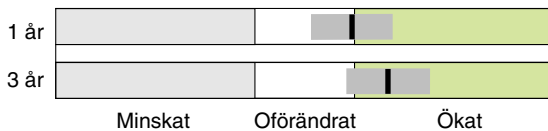
Rekryteringsläge 1997–2006



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

För närvarande råder balans mellan tillgång och efterfrågan på nyutexaminerad hotell- och restaurangpersonal men brist på yrkeserfaren. Sedan ett par år tillbaka har efterfrågan på tjänster från denna näringsgren ökat och för de närmast kommande åren tycks efterfrågan öka alltmer. Hotell- och restaurangnäringen är dock starkt konjunkturkänslig varför den ljusa bilden kan komma att svänga.

Examinerade 2004/05 3 455, varav 61 procent kvinnor och 39 procent män

Förvärvsarbetande 04 63 500, varav 60 procent kvinnor och 40 procent män (se bilaga 2)

Vanligaste yrken Storhushålls- och restaurangpersonal 27

2005, procent Köks- och restaurangbiträden 12

Vård- och omsorgspersonal m.fl. 12

Genomsnittlig månadslön 2005

	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Statlig	19 800	16 500	20 500	18 900	2
Kommunal	16 500	16 600	19 400	18 500	24
Privat	17 700	17 200	20 600	19 100	74

Teknisk beskrivning

Arbetskraftsbarometern ger information om arbetsmarknadsläget och utsikterna för 70 utbildningsgrupper, varav huvuddelen utgörs av högskoleutbildningar. Resultaten bygger på svaren på en enkät till ett urval av arbetsgivare. Undersökningen genomförs på hösten varje år. Användare av Arbetskraftsbarometern är bland andra:

- Studie- och yrkesvägledare på arbetsförmedlingar och skolor
- Utbildningsplanerare
- Utredare, forskare och planerare
- De som skall välja utbildning, men även andra som vill orientera sig om arbetsmarknadsläget för olika utbildningsgrupper.

Arbetskraftsbarometern används också i SCB:s egen prognosverksamhet.

Undersökningen

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av postenkäter. Ingen uppgiftsskyldighet föreligger. Urvalsenhet är arbetsställe. Den population som urvalen dras från utgörs av landets alla arbetsställen med minst tio anställda (fem för några utbildningsgrupper), varav minst två anställda tillhör aktuell utbildningsgrupp. För att få veta vid vilka arbetsställen olika utbildningsgrupper finns, görs en sambearbetning av registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och registret över befolkningens utbildning (UREG). Adresser från Företagsdatabasen (FDB) knyts till de arbetsställen som har anställda med de utvalda utbildningarna. Alla registren förs vid SCB. Blanketterna skickas till personalansvarig på respektive arbetsställe.

För utbildningsgrupper som finns representerade på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga utbildningsgrupper görs ett urval av 150 arbetsställen. Sannolikheten för ett arbetsställe att komma med i urvalet är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen.

De personalansvariga tillfrågas hur de för den aktuella utbildningsgruppen bedömer:

- Tillgången på sökande (God tillgång/Balans/Brist)
- Hur antalet anställda kommer att förändras på ett respektive tre års sikt (Öka/Vara oförändrat/Minska)

Uppgiftslämnarna får själva tolka innebörden av svarsalternativen. Exempelvis ges inga anvisningar om vad "God tillgång på sökande" av en viss utbildningsgrupp innebär.

Personalansvariga får också för den aktuella utbildningsgruppen svara på:

- Hur många anställda man har på arbetsstället
- Om man har sökt personal och – om så är fallet – hur många
- Om man har nyanställt personer och – om så är fallet – hur många

Uppgiften om hur många personer en arbetsgivare har sökt används som vägningsfaktor för svaren på frågan om tillgång på sökande (rekryteringsläget). Svaret från en arbetsgivare som har sökt tio personer väger alltså fem gånger tyngre än svaret från den som har sökt två. Svaren på frågorna om hur antalet anställda bedöms komma att förändras på ett respektive tre års sikt vägs med hur många anställda med den aktuella utbildningen det finns på arbetsstället. Svaret från ett arbetsställe med till exempel hundra sjuksköterskor väger tio gånger tyngre än svaret från ett arbetsställe med tio.

Datinsamlingen i Arbetskraftsbarometern'06

Insamlingen av data pågick mellan den 14 augusti och den 6 oktober 2006. Det var 7 020 arbetsställen i urvalet och det totala antalet blanketter var 10 497 (ett och samma arbetsställe kan ingå i urvalet för flera utbildningsgrupper). Andelen inkomna blanketter var 77 procent. Det är stor variation avseende andelen svarande som haft anställda med efterfrågad utbildning mellan olika utbildningsgrupper. Högst var andelen för gymnasielärare, mat/naturvet. För denna utbildningsgrupp var andelen 87 procent. För nio utbildningar var denna andel under 50 procent. För en utbildningsgrupp, medieutbildade, understeg den 20 procent.

Den kända övertäckningen, dvs. andelen svar där man uppgivit att

personal med den aktuella utbildningen inte fanns på arbetsstället, där utbildningen inte var relevant för de arbetsuppgifter som utförs på arbetsstället, där arbetsstället upphört eller där organisationsförändringar medfört att man inte kunnat hänföra personalen till det efterfrågade arbetsstället, uppgick till 12 procent. Övertäckningen var högst för medieutbildade, 69 procent, och lägst för gymnasielärare, språk där övertäckningen var två procent. Bortfallet uppgick till 23 procent. Störst var bortfallet för civilingenjörer energi- och elektroteknik, 46 procent, och minst för religionsvetare/teologer, sju procent.

När redovisas inte resultaten?

För de flesta av utbildningarna har ett urval av arbetsgivare tillfrågats. Skattningarna av skillnaden mellan procenttalen (God tillgång och Brist respektive Öka och Minska) är därför behäftade med osäkerhet. 95-procentiga konfidensintervall har beräknats för differenserna mellan procenttalen. Om konfidensintervallet är bredare än +/-60 redovisas inte resultatet. Resultat redovisas inte heller om antalet svar understiger 10.

Förändringar i Arbetskraftsbarometern

Årets undersökning innehåller 70 utbildningsgrupper, där 55 stycken representerar högskolan och 15 stycken gymnasieskolan. I samband med Arbetskraftsbarometern'02 skedde en övergång från den äldre utbildningsnomenklaturen (SUN 96) till Svensk Utbildningsnomenklatur 2000 (SUN 2000). Förändringar av utbildningsgrupper i samband med denna övergång redovisas i bilaga 1.

För att minska övertäckningen har, fr.o.m. 1999 års undersökning, populationen för några utbildningsgrupper begränsats genom s.k. branschstyrning. För exempelvis byggutbildade innebär detta att endast de arbetsställen som är verksamma inom relevanta branscher ingår i den population varifrån urvalet dras. Därmed avser undersökningen byggutbildade som arbetar i relevanta yrken vilket ökar möjligheterna för arbetsgivarna att identifiera och bedöma ett eventuellt behov.

Branschstyrning används även för omvårdnadsutbildade, musikleärare, barn- och fritidsutbildade samt jord- och skogsbruksutbildade.

Därutöver har branschtillhörighet använts för att särskilja gymnasielärare från grundskollärare samt för att särskilja de handels- och administrationsutbildade som arbetar inom handeln (H) från dem som arbetar i övriga branscher (Ö).

För vissa utbildningsgrupper infördes nya kriteriegränser fr.o.m. 1999 års undersökning avseende minsta antalet anställda på arbetsstället. Detta gäller t.ex. arkitekter, för vilka minsta antal anställda på arbetsställen som ingår i populationen sätts till fem mot normalt tio. Övriga grupper för vilka arbetsställena tas med från fem anställda är jurister, teologer, receptarier, tandhygienister, tandläkare, veterinärer, byggutbildade, drift-, underhålls-, VVS- och kyltekniker, jord- och skogsbruksutbildade, samt barn- och fritidsutbildade. För dessa grupper är det vanligt att man är sysselsatt vid mindre arbetsställen. Inför 2006 års undersökning har en genomgång av de gymnasieutbildade gjorts. Från och med 2006 har de med mindre än två års yrkesinriktad utbildning samt de med två eller tre års yrkesinriktad utbildning utan slutbetyg tagits med i urvalet. Detta gäller för byggutbildade, verkstadsutbildade, drift-, underhålls-, VVS- och kyltekniker, fordonsutbildade, transportutbildade, elektriker, styr- och regler-tekniker, tele- och elektronikutbildade samt jord- och skogsbruksutbildade. För barn- och fritidsutbildade och medieutbildade gäller att de med treårig utbildning utan slutbetyg tagits med i urvalet. För mer information avseende förändringar i utbildningsgrupper se bil. 2.

Presenterade mått

Rekryteringsläget

Rekryteringsläget är ett sammanvägt mått av arbetstälernas svar på frågan hur tillgången på sökande var under tidsperioden september 2005 - augusti 2006. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat god tillgång på sökande och andelen som svarat brist. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att det råder god tillgång på sökande med den aktuella utbildningen. "Balans" redovisas i diagrammet när differensen är mellan +20 och -20. Den grå skuggningen anger ett 95-procentigt konfidensintervall. Svaren är vägda med antalet sökta

personer på respektive arbetsställe. För utbildningsgruppen byggutbildade är värdena för rekryteringsläget under år 1997 och 1998 ett medelvärde av de tidigare grupperna betongarbetare, byggnadsträarbetare och murare. På motsvarande sätt är äldre data för rekryteringsläget framräknat för utbildningsgruppen verkstadsutbildade, som fram t.o.m. 1998 års undersökning bestod av de tidigare grupperna plåtslagare/svetsare och verkstadsmekaniker. Det bör dessutom observeras att den tidsserie som presenteras på sidan åtta ej är helt jämförbar över åren, då de utbildningsgrupper som ingår i Arbetskraftsbarometern till viss del har förändrats under denna tidsperiod.

Andel som sökt personal

Här redovisas andelen arbetsgivare som har sökt personal med den aktuella utbildningen. Andelen beräknas som antalet arbetsgivare som har svarat att de har sökt personal dividerat med antalet som har svarat att de har personal med den aktuella utbildningen anställd. Uppgifter redovisas från och med 1997. Data för sökandekvoter för utbildningsgrupperna byggutbildade och verkstadsutbildade under år 1997 och 1998 är framräknade enligt den metod som beskrivs under "Rekryteringsläget".

Behov på kort sikt

Här redovisas ett sammanvägt mått av hur arbetsgivarna bedömt att antalet anställda i den aktuella utbildningsgruppen kommer att förändras under den närmaste ett- respektive treårsperioden. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat öka och andelen som svarat minska. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att antalet med den aktuella utbildningen kommer att öka. "Oförändrat" redovisas i diagrammet när differensen är mellan +20 och -20. Den grå skuggningen anger ett 95-procentigt konfidensintervall. Svaren är vägda med antalet anställda med utbildningen på respektive arbetsställe.

Behov och tillgång på lång sikt

Flertalet av bedömningarna på lång sikt grundar sig på Prognosinstitutets rapport "Trender och prognoser 2005 - befolkningen ut-

bildningen arbetsmarknaden med sikte på år 2020".

En del information är hämtad från Arbetsmarknadssyrelsen, intresseorganisationer och utbildningsmyndigheter.

De långsiktiga bedömningarna avser ofta bredare utbildningskategorier än de i föreliggande barometerundersökning. För vissa utbildningsgrupper innebär det att samma bedömning och samma formuleringar om den långa sikten kan förekomma på flera ställen.

"Trender och prognoser 2005" finns att läsa på SCB:s hemsida www.scb.se under ämnesområdena Arbetsmarknad samt Utbildning och forskning.

Examinerade 2004/2005

Uppgifterna om antalet nyutexaminerade med högskoleutbildningar grundar sig på uppgifter ur SCB:s Universitets- och högskoleregister.

Läsåret 2001/02 infördes en ny lärarutbildning som ersatte flertalet tidigare lärarutbildningar. Examensbenämningen är "lärarexamen", gemensam för alla inriktningar. Även t.ex. barn- och ungdomspedagogisk examen (förskollärare respektive fritidspedagoger) har ersatts med benämningen lärarexamen. Av examensbeviset skall dock framgå utbildningens inriktning och vilken verksamhet den är avsedd för. En utbildning kan täcka flera verksamheter, t.ex. både förskola, fritidshem och grundskolans tidigare år. Vidare utbildas lärare i praktisk-estetiska ämnen vanligen även i ett allmänt ämne. Ämnen kan kombineras fritt. Det går därför inte längre att fördela alla lärare entydigt till en av de lärarkategorier som redovisas i denna rapport. *Många av de examinerade lärarna redovisas därför under flera kategorier.* Ingen fördelning på ämnesinriktning av de examinerade har gjorts. *Observera* att för grundskollärare och gymnasielärare gäller därför att endast en del av de examinerade som redovisas under en viss ämnesinriktning har denna inriktning i sin examen. Totalt examinerades 8 424 lärare med inriktning mot förskola, förskoleklass, fritidshem, grundskola eller gymnasieskola läsåret 2004/05 (exklusive specialpedagoger, men inklusive t.ex. yrkeslärare och lärare i slöjd).

Uppgifterna om antalet avgångna från gymnasieskolan är hämtade från Skolverkets rapport Utbildningsresultat - Riksnivå. Skolverkets rapport finns att läsa på Skolverkets hemsida www.skolverket.se.

Förvärvsarbetande 2004

Uppgifterna om antalet förvärvsarbetande har tagits fram genom en sambearbetning av SCB:s sysselsättningsregister (RAMS) 2004 och SCB:s utbildningsregister 2005-01-01 (UREG). Avgränsningen av de förvärvsarbetande ändrades i sysselsättningsregistret från 2003 till 2004, vilket innebar att antalet förvärvsarbetande ökade. Registret över befolkningens utbildning är uppbyggt av en mängd andra personregister, t.ex. Universitets- och högskoleregistret, Skolverkets elevregister samt folk- och bostadsräkningarna. Täckningen är emellertid inte fullständig och detaljeringsgraden i de olika källregistren varierar. Detta medför att utbildningsregistret i viss mån underskattar antalet utbildade av vissa kategorier. Beträffande de traditionella universitets- och högskoleutbildningarna, vilka utgör flertalet av de utbildningar som är med i Arbetskraftsbarometern, är täckningen god. Från sysselsättningsregistret kommer också uppgifter om hur stor andel av de förvärvsarbetande med aktuell utbildning som arbetar inom stat, kommun och landsting samt inom privat sektor.

Uppgifterna om antalet förvärvsarbetande grundskollärare 4–9 respektive gymnasielärare (i allmänna ämnen) avser endast de med dessa utbildningar som arbetade i grundskolan (grundskollärare 4–9) respektive gymnasieskolan, komvux eller folkhögskolan (gymnasielärare) och som kunnat fördelas på de redovisade inriktningarna. Ungefär fyra av tio har inte kunnat fördelas på inriktningar och en betydande del arbetar utanför skolväsendet. År 2004 fanns sammanlagt 46 000 förvärvsarbetande grundskollärare 4–9 och gymnasielärare. Av dessa arbetade 19 500 i grundskolan och 16 400 i gymnasieskolan, komvux eller folkhögskolan.

Uppgifterna om antalet förvärvsarbetande grundskollärare 1–7 av olika inriktningar avser däremot alla, oavsett om de arbetade i skolväsendet eller ej. Däremot ingår inte motsvarande äldre utbildningar, dvs. låg- och mellanstadielärare. Om man inkluderar dessa blir antalet förvärvsarbetande totalt för alla inriktningar drygt 54 000 år 2004. Antalet förvärvsarbetande med de två redovisade inriktningarna av grundskollärare 1–7 utgjorde sammanlagt 21 000 år 2004.

Vanligaste yrken 2005

Underlaget för beräkningarna av olika utbildningsgruppers fördelning på yrken utgörs av en sambearbetning av de register som ligger till grund för den officiella lönestatistiken med registret över befolkningens utbildning för år 2005. Utöver uppgifter om lön innehåller löneregistren bl.a. data om yrken och befattningar, vilka kodats enligt svensk standard för yrkesklassificering (SSYK). För den offentliga sektorn omfattar löneregistren samtliga anställda, medan registren för den privata sektorn grundar sig på ett urval av företag.

Genomsnittlig månadslön 2005

Uppgifterna om genomsnittlig månadslön är hämtade från SCB:s lönestatistik. Lönestatistiken över den offentliga sektorn baseras på ett totalräknat material. För den privata sektorn däremot bygger statistiken på en urvalsundersökning och avser hösten 2005. Statistiken baseras på ett annat urval av arbetsställen än Arbetskraftsbarometerns.

Lönenivåerna för olika utbildningsgrupper påverkas till viss del av vilka företag som ingår i urvalet det aktuella året. Jämförelser av lönerna mellan olika årgångar av Arbetskraftsbarometern bör därför ej göras. Framförallt blir skattningen behäftad med stor osäkerhet när antalet personer i urvalet som tillhör en utbildningsgrupp är litet. Av denna anledning redovisas ingen löneuppgift för utbildningsgrupper där antalet personer i urvalet understiger 100.

Löneuppgifterna för den privata sektorn avser tjänstemän förutom för utbildningsgrupperna byggutbildade, verkstadsutbildade, fordonsutbildade, transportutbildade, elektriker, styr- och reglertekniskt utbildade, tele- och elektronikutbildade, drift-, underhålls-, VVS- och kyltekniskt utbildade, jord- och skogsbruksutbildade samt hotell- och restaurangutbildade, där löneuppgifterna avser arbetare. Det är okänt i vilken utsträckning individerna arbetar i yrken där deras utbildning är adekvat.

Lönerna redovisas efter kön, sektor och arbetslivserfarenhet. Med yrkeserfarna avses examinerade t.o.m. 2001 och forskarexaminerade,

oavsett examensår. Med nytexaminerade avses examinerade 2002-2004. I redovisningen ingår endast heltidsanställda. Genomsnittlig månadslön för handels- och administrationsutbildade, gymnasielärare inriktning språk, hist/samhällsvet, matematik/naturvet samt grundskollärare 4-9 inriktning matematik/naturvet, språk/so redovisas ej då löneuppgifterna ej kan fördelas efter bransch. För ytterligare information om olika utbildningsgruppers årliga löneförändringar hänvisas till SCB:s program för Löne- och arbetskostnadsstatistik (SCB, Örebro, tfn 019-17 60 00).

Teckenförklaring

- Intet finns att redovisa
- .. Uppgift alltför osäker för att anges

Bilaga 1

Förändring av utbildningsgrupper vid övergång till utbildningsnomenklatur SUN 2000.

I samband med Arbetskraftsbarometern' 02 skedde en övergång från den äldre utbildningsnomenklaturen (SUN 96) till Svensk Utbildnings Nomenklatur 2000 (SUN2000). Detta medförde en del förändringar i utbildningsgrupperna. Många utbildningsgrupper påverkades inte alls och andra uppvisade endast mindre skillnader. Nedan redovisas de utbildningsgrupper där förändringarna har varit relativt omfattande jämfört med tidigare år.

Civilingenjörer elektronik/datateknik/automation

Forskarutbildning tillkommer, andelen forskare ökar från 0 procent till ca 28 procent.

Civilingenjörer kemi- och bioteknik

Andelen forskare ökar från ca 3 procent till ca 15 procent.

Civilingenjörer material- och geoteknik

Andelen forskare ökar från ca 6 procent till ca 24 procent.

Högskoleingenjörer byggnadsteknik

Brandingenjörer tillkommer, vilket innebär ett tillskott på ca 45 procent.

Högskoleingenjörer el/elektronik/datateknik

Ingenjörsutbildningar i styr- och reglerteknik, datateknik, energi- och elektroteknik tillkommer, liksom driftsingenjörsutbildning och driftsteknikerutbildning - utgör tillsammans ett tillskott på ca 165 procent.

Högskoleingenjörer kemi-, bio- och materialteknik

Ingenjörsutbildningar i material-, livsmedels-, textil- trä- och pappers-teknik tillkommer - utgör tillsammans ett tillskott på ca 80 procent.

Högskoleingenjörer maskin-, fordons- och farkostteknik

Ingenjörsutbildningar i grafisk teknik, fordons- och farkostteknik tillkommer, liksom flygdraftsingenjörsutbildning och maskinteknikerutbildning - utgör tillsammans ett tillskott på ca 115 procent.

Personalvetare/Beteendevetare

Socialantropologi och forskarutbildning inom psykologi tillkommer och utgör tillsammans ett tillskott på ca 17 procent.

Psykologer

Forskarutbildning inom psykologi, som utgör ca 10 procent, förs över till utbildningsgruppen Personalvetare/Beteendevetare.

Omvårdnadsutbildade

Motsvarande ca 13 procent plockas bort då de nu sorterar under ospecificerad utbildning inom hälso- och sjukvård.

Elektriker

Ca 12 procent plockas bort då de nu sorterar under annan utbildning i elektronik, datateknik och automation. Ett tillskott motsvarande ca 6 procent av elektromekaniker.

Styr- och reglertekniskt utbildade

Elektromekanikerutbildning, som utgör ca 12 procent, förs över till utbildningsgruppen Elektriker.

Tele-/Elektronikutbildade

Tillskott av utbildade i el- och teletekniskt arbete samt av tidigare ospecificerade utbildningar motsvarande ca 11 procent.

Energiutbildade

Fastighetsskötartutbildning, som utgör ca 23 procent, förs över till utbildningsgruppen Byggutbildade. Ett tillskott motsvarande ca 9 procent av drifts- och underhållstekniker.

Medieutbildade

De tvååriga medieutbildningarna, som utgör ca 25 procent, plockas bort.

I 33 utbildningsgrupper har mindre förändringar skett i samband med övergången till den nya utbildningsnomenklaturen.

Bilaga 2

Förändrade utbildningsgrupper

Namn	Tidigare namn
Barn- och fritidsutbildade <i>Barn- och fritidsutbildade består endast av dem som genomgått nuvarande gymnasieskolans Barn- och fritidsprogram medan utbildningsgruppen Barnskötare som fanns med t.o.m. 1998 års undersökning även omfattade äldre barnskötarutbildningar.</i>	Barnskötare
Byggutbildade <i>Samtliga med gymnasial byggutbildning ingår sedan 1999 års undersökning i utbildningsgruppen Byggutbildade.</i>	Betongarbetare Byggnadsträarbetare Murare
Jord- och skogsbruksutbildade <i>Enda förändringen är bytet av utbildningsgruppens namn.</i>	Naturbruksutbildade
Grundskollärare 1–7, ma/no Grundskollärare 1–7, sv/so <i>Grundskollärare 1–7 är sedan 1999 indelade efter inriktning.</i>	Grundskollärare 1–7
Grundskollärare 4–9, ma/no Grundskollärare 4–9, språk/so <i>Grundskollärare 4–9 är sedan 1999 indelade efter inriktning.</i>	Grundskollärare 4–9
Omvårdnadsutbildade <i>Samtliga med gymnasial omvårdnadsutbildning ingår sedan 1999 i utbildningsgruppen Omvårdnadsutbildade.</i>	Undersköterskor
Samhällsvetare <i>Omfattar sedan 1999 även högskoleutbildade inom förvaltning och administration.</i>	
Sjuksköterskor – allmän hälso- och sjukvård <i>Omfattar ej längre distriktssköterskeutbildning, som sedan 1999 års undersökning tillhör gruppen Sjuksköterskor - specialistutbildade.</i>	

Namn	Tidigare namn
Sjuksköterskor - specialistutbildade	Sjuksköterskor - diagn radiologi Sjuksköterskor - onkologi Sjuksköterskor - operationssjukv Sjuksköterskor - psykiatrisk vård Sjuksköterskor - ögonsjukvård
<i>Samtliga specialistutbildade sjuksköterskor tillhör sedan 1999 samma utbildningsgrupp.</i>	
Social omsorgsutbildade	Föreståndare i äldreomsorgen
<i>Samtliga med social omsorgsutbildning på högskolenivå ingår sedan 1999 års undersökning i utbildningsgruppen Social omsorgsutbildade.</i>	
Verkstadsutbildade	Svetsare/Plåtslagare Verkstadsmekaniker
<i>Samtliga med gymnasial verkstadsutbildning ingår sedan 1999 i utbildningsgruppen.</i>	
Hotell- och restaurangutbildade	Restaurang-/storhushållsutbildade
<i>Från och med 2006 ingår samtliga med gymnasieskolans hotellutbildning</i>	
Fordonsutbildade	Fordons- och transportutbildade
<i>Från och med 2006 är Fordonsutbildade en egen utbildningsgrupp</i>	
Transportutbildade	Fordons- och transportutbidade
<i>Från och med 2006 är Transportutbildade en egen utbildningsgrupp</i>	

Bilaga 3

	Tillgång på sökande						Behov på kort sikt						sök- kvot	Svar med anst ¹	Över- täckn ²
	Nytutexaminerade			Yrkeseferarna			1 år			3 år					
	God	Bal	Brist	God	Bal	Brist	Öka	Oför	Minsk	Öka	Oför	Minsk			
Arkitekter	61	27	12	19	20	61	46	51	3	41	54	5	65	79	7
Civ ing elektronik/ datateknik/automation	78	14	8	8	18	74	64	27	9	63	22	15	58	47	11
Civ ing energi- och elektroteknik	18	12	71	4	14	82	55	44	1	62	33	5	43	43	11
Civ ing industriell ekonomi, organisation	48	51	1	7	17	76	32	59	9	39	47	14	44	47	17
Civ ing kemi- och bioteknik	69	30	1	21	59	20	13	86	1	19	81	1	44	63	7
Civ ing lantmäteri	48	32	20	0	26	74	35	63	3	54	41	5	54	67	10
Civ ing maskin-, fordons- och farkostteknik	61	23	15	10	30	61	45	54	1	64	31	5	48	53	12
Civ ing material- och geoteknik	41	47	12	11	48	41	20	80	1	40	58	2	32	56	18
Civ ing teknisk fysik	65	22	13	22	28	50	38	58	4	44	46	10	27	51	16
Civ ing byggnadsteknik	24	41	35	5	21	74	45	54	1	57	39	4	48	62	8
Högsk ing byggnadsteknik	45	28	27	0	9	91	71	29	0	80	20	0	66	64	11
Högsk ing el/elektronik /datatekn	23	29	47	6	17	77	60	38	2	69	27	4	59	55	11
Högsk ing kemi-, bio- och materialteknik	57	43	0	18	45	37	23	74	3	34	63	4	49	57	11
Högsk ing maskin-, fordons-, farkostteknik	56	28	16	4	19	77	55	44	1	62	36	2	52	64	11
Biologer	80	20	0	26	39	35	9	90	2	15	78	7	37	63	11
Fysiker	40	60	0	23	60	17	10	80	11	15	77	8	30	47	19
Kemister	84	14	3	26	56	19	8	86	6	30	61	9	43	60	7
Agronomer	57	30	13	9	54	37	9	88	3	33	63	4	32	75	8
Lantmästare	56	18	26	32	33	35	20	76	4	19	65	16	32	77	10
Jägmästare/Skogsvetare	52	43	5	7	39	54	16	83	2	21	78	2	42	81	6
Ekonomer	82	17	2	31	44	25	36	63	1	50	49	1	42	67	6
Jurister	74	26	1	25	52	23	32	59	9	37	50	13	52	75	7
Personalvetare/ Beteendevetare	84	9	8	36	47	16	24	71	6	31	51	18	43	70	8
Programmerare/ Systemerare	56	23	21	9	38	53	62	33	6	66	24	10	60	51	11
Psykologer	56	32	12	31	21	48	24	73	3	25	64	11	43	59	11
Samhällsvetare	93	7	0	41	48	12	11	81	8	23	66	12	35	51	27
Socionomer	72	24	4	16	35	49	20	78	2	32	65	3	54	75	7
Bibliotekarier	85	16	0	45	29	26	13	85	2	28	61	11	55	79	9
Religionsvetare/Teologer	16	30	54	6	32	63	4	83	13	4	74	22	42	86	7
Apotekare	69	22	10	20	36	44	7	83	10	13	75	11	29	69	5
Arbetssterapeuter	64	33	4	10	50	40	19	78	4	28	70	2	46	67	8
Biomedicinska analytiker	38	53	9	13	41	47	21	73	6	24	64	12	42	61	11
Läkare	20	24	56	2	11	87	43	52	5	50	46	5	67	67	4
Receptarier	27	32	41	10	39	50	17	73	10	27	46	27	48	75	3
Sjukgymnaster	85	13	2	25	52	23	6	88	6	15	81	4	56	62	12
Barnmorskor	15	38	47	8	43	49	16	84	0	30	69	1	52	61	14
Sjuksköterskor, allmän hälso- och sjukvård	51	31	18	11	45	44	11	85	4	24	60	16	80	62	8
Sjuksköterskor, specialistutbildade	14	10	76	8	18	73	33	64	3	48	40	12	53	68	7
Social omsorgsutbildade	43	42	16	24	25	52	37	61	2	51	45	3	46	59	21

	Tillgång på sökande						Behov på kort sikt						Svar		
	Nyutexaminerade			Yrkesefernarna			1 år			3 år			sök- kvot	med anst ¹	Över- täckt ²
	God	Bal	Brist	God	Bal	Brist	Öka	Oför	Minsk	Öka	Oför	Minsk			
Tandhygienister	65	30	5	3	39	58	17	78	5	50	47	3	31	77	6
Tandläkare	26	44	30	4	13	83	16	76	8	23	64	13	46	74	7
Veterinärer	14	49	37	0	28	72	18	82	1	40	56	4	46	81	6
Bildlärare	24	59	17	35	50	15	2	95	2	7	77	16	30	85	4
Fritidspedagoger	10	47	43	2	57	41	14	79	8	44	40	16	45	80	7
Förskollärare	13	18	69	4	15	81	32	66	2	56	40	4	53	74	9
Iddrottslärare	49	39	12	34	43	23	6	85	10	4	72	24	38	83	8
Musiklärare	44	34	22	34	37	30	5	90	5	18	69	13	42	83	7
Specialpedagoger/ speciallärare	10	23	67	7	32	61	19	74	8	29	57	15	36	77	7
Grundskollärare 1-7, ma/no	44	22	35	31	14	54	3	93	4	17	69	13	20	73	12
Grundskollärare 1-7, sv/so	74	12	14	57	18	25	3	80	17	18	54	28	32	82	8
Grundskollärare 4-9, ma/no	40	40	20	19	32	49	5	82	14	11	50	39	52	83	4
Grundskollärare 4-9, språk/so	43	45	12	27	42	31	10	67	23	12	43	45	60	80	10
Gymnasielärare, hist/samhällsvet	75	21	4	52	41	7	13	82	5	24	64	11	46	85	3
Gymnasielärare, mat/naturvet	52	31	17	31	35	34	14	82	5	14	73	14	69	87	3
Gymnasielärare, språk	43	42	15	29	48	23	15	77	9	16	64	21	63	86	2
Byggtutbildade	36	30	35	2	17	82	42	55	2	44	53	4	45	50	25
Verkstadsutbildade	31	26	42	15	24	60	39	55	5	40	48	12	28	57	25
Fordonsutbildade	8	34	58	5	20	76	38	60	2	54	45	2	56	44	31
Transportutbildade	8	25	67	5	12	83	37	55	8	46	41	13	41	54	23
Omvårdnadsutbildade	41	39	20	23	50	27	35	64	1	49	43	8	44	71	6
Barn- och fritidsutbildade	58	20	22	34	32	35	7	69	24	12	42	46	30	66	14
Elektriker	19	36	45	3	8	90	54	44	2	52	43	5	42	68	15
Styr- och reglertekniskt utbildade	7	35	58	0	12	88	41	58	1	50	48	2	37	61	12
Tele-/Elektronikutbildade	16	63	21	3	64	34	25	73	2	21	74	6	29	48	23
Handels- och administra- tionsutbildade (H)	13	74	14	25	55	20	11	42	20
Handels- och administra- tionsutbildade (Ö)	82	13	5	1	73	26	15	39	47	9	55	25
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknik	7	12	81	0	11	89	41	59	0	45	47	9	41	54	16
Hotell- och restaurang- utbildade	20	57	24	5	21	74	27	66	8	40	54	6	47	43	34
Medieutbildade	3	90	6	14	76	10	22	17	69
Jord- och skogsbruks- utbildade	20	39	41	8	11	81	14	79	7	24	69	7	32	63	15
Samtliga	46	30	24	18	33	50	25	70	6	34	55	11	44	65	12

¹⁾ Andel svarande i urvalet som har anställda med efterfrågad utbildning.

²⁾ Andel svarande i urvalet som saknar anställda med efterfrågad utbildning.

Bilaga 4

Instruktioner

1. **Utbildningskategori** (Koder enligt Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000)

2. **Arbetsställe**

Svaren på frågorna skall avse den verksamhet och den personal som finns på det arbetsställe som blanketten är adresserad till. Om ni är osäker på vilket arbetsställe det gäller, finns - med några undantag - arbetsställets nummer angivet i adressen. Arbetsställesnumret används vid redovisning av kontrolluppgifter. Antalet anställda med utbildningen på arbetsstället 2004 (enligt register vid SCB) anges på blanketten för att ni lättare skall kunna identifiera det arbetsställe som svaren skall avse.

Om arbetsstället överlåtits till annan ägare med bibehållen verksamhet ber vi er ändå fylla i blanketten. Om arbetsstället lagts ner, notera detta på blanketten och sänd in den till SCB.

3. **Anställda**

Alla anställda på arbetsstället med den efterfrågade utbildningen, eller motsvarande äldre utbildning, skall räknas med. Vikarier (**ej semestervikarier**), projektanställda och övriga korttidsanställda ingår. Tjänstlediga och långtidsfrånvarande skall **inte** räknas med. Personal med forskarutbildning ingår. Utbildningen skall vara relevant för den tjänst som den anställde innehar. En undersköterska som arbetar som lokalvårdare skall t.ex. inte medtas. Om ni har anställda med den efterfrågade utbildningen men **samtliga** har arbetsuppgifter där utbildningen saknar relevans skall ni kryssa i "Nej" på fråga 1.

4. **Sökta**

För fråga 4 skall antalet sökta **personer** anges, inte antalet tillfällen som man sökt personal till en viss tjänst. Vikarier (**ej semestervikarier**), projektanställda och övriga korttidsanställda skall räknas med. Personer som anställs från s.k. turlista skall ingå i antalet sökta och nyanställda.

Bedömningar

Flera frågor på blanketten innebär att ni måste göra subjektiva bedömningar. Är ni tveksam om det lämpligaste alternativet på någon fråga, ber vi er försöka göra en bedömning hellre än att inte svara alls.

Bilaga 5

Här lämnade uppgifter är sekretesskyddade enligt 9 kap 4 § sekretesslagen (SFS 1980:100). Uppgiftskyddighet föreligger inte.

ARBETSKRAFTSBAROMETERN '06

Adress (Var vänlig rätta ev felaktig adress)







Frågorna avser:
Utbildningskategori¹

Att:

På arbetsställe²
Arbetsställen
Antalet anställda med ovan angiven utbildning på ert arbetsställe var år 2004 enligt SCB:s register

Löpnummer	Kod	Utb.grupp	Orgnr
-			

För att lämna uppgifter via internet: Gå in på www.insamling.scb.se.
Användarid: Lösenord:

1	Har ni personal med ovan angiven utbildning anställd ³ i augusti 2006?	<input type="checkbox"/> Ja 	<input type="checkbox"/> Nej 	<i>Om Nej, ange er uppgiftslämnare längst ned och återsänd blanketten.</i>
2	Ungefär hur många med denna utbildning är anställda ⁴ hos er i augusti 2006?	<input type="text" value=""/> personer		
3	Hur bedömer ni att antalet anställda med denna utbildning kommer att förändras för er del på 1 års sikt och på 3 års sikt? <i>Även om ni är tveksam om det lämpligaste alternativet ber vi er ändå göra en bedömning hellre än att inte svara alls.</i>	a) På 1 års sikt <input type="checkbox"/> Öka <input type="checkbox"/> Vara oförändrat <input type="checkbox"/> Minska	b) På 3 års sikt <input type="checkbox"/> Öka <input type="checkbox"/> Vara oförändrat <input type="checkbox"/> Minska	
4	a) Har ni sökt ⁴ personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2005 - aug 2006? b) Om "Ja", ange ungefär hur många c) Har ni nyanställt personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2005 - aug 2006? d) Om "Ja", ange ungefär hur många	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej  <input type="text" value=""/> personer <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej  <input type="text" value=""/> personer	<input type="checkbox"/> Nej  <input type="checkbox"/> Nej 	<i>Om Nej på båda frågorna, ange er uppgiftslämnare längst ned och återsänd blanketten.</i>
5	Hur var tillgången på sökande med denna utbildning?	a) Nyutexaminerade <input type="checkbox"/> God tillgång på sökande <input type="checkbox"/> Balans <input type="checkbox"/> Brist på sökande <input type="checkbox"/> Har ej sökt nyutexaminerade	b) Yrkeserfarna <input type="checkbox"/> God tillgång på sökande <input type="checkbox"/> Balans <input type="checkbox"/> Brist på sökande <input type="checkbox"/> Har ej sökt yrkeserfarna	
Datum		Uppgiftslämnarens namn TEXTA		tel (även riktnr)

Tack för din medverkan! Lämna uppgifter via internet (gäller endast vissa uppgiftslämnare) eller stoppa blanketten i det framerade svarskuvertet och posta så snart som möjligt, dock senast den 6 oktober

Notförklaringar till 1 - 4 finns på sidan 2



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden
Prognosinstitutet

Blankettutgivare
Postadress
Box 24 300
104 51 Stockholm

Kontaktpersoner
Inger Huggare
Stefan Vikenmark

Telefon
08-506 948 64
08-506 943 78

Alfabetiskt register över utbildningsgrupperna

	Sid		Sid
Agronomer	42	<i>Lärare,</i>	
Apotekare	63	bild	80
Arbetssterapeuter	66	förskola	79
Arkitekter	25	grundskola 1–7, ma/no	84
Barnmorskor	71	grundskola 1–7, sv/so	85
Barn- och fritidsutbildade	77	grundskola 4-9, ma/no	86
Bibliotekarier	91	grundskola 4-9, språk/so	87
Biologer	39	gymnasie, historia/samhällsvet	88
Biomedicinska analytiker	65	gymnasie, matematik/naturvet	89
Byggutbildade	45	gymnasie, språk	90
<i>Civilingenjörer,</i>		idrott	81
elektronik/datateknik/automation	26	musik	82
energi- och elektroteknik	27	special	83
industriell ekonomi	28	Medieutbildade	93
kemi- och bioteknik	29	Omvårdnadsutbildade	73
lantmäteri	30	Personalvetare/Beteendevetare	56
maskin- fordons- och farkostteknik	31	Programmerare/Systemerare	57
material- och geoteknik	32	Psykologer	58
teknisk fysik	33	Receptarier	64
byggnadsteknik	34	Religionsvetare/Teologer	92
Ekonomer	48	Restaurang-/Storhushållsutbildade	94
Elektriker	43	Samhällsvetare	59
Drift-, underhåll-, VVS- och kyltekn	46	Sjukgymnaster	67
Fordonsutbildade	42	<i>Sjuksköterskor,</i>	
Fritidspedagoger	72	allmän hälso- och sjukvård	69
Fysiker	34	specialistutbildade	70
Handels- och adm utbildade (H)	55	Social omsorgsutbildade	72
Handels- och adm utbildade (Ö)	56	Socionomer	60
<i>Högskoleingenjörer,</i>		Styr- och reglertekniskt utbildade	50
byggnadsteknik	38	Tandhygienister	74
el/elektronik/datateknik	35	Tandläkare	75
kemi-, bio-, materialteknik	36	Tele-/Elektronikutbildade	51
maskin-, fordonsteknik	37	Transportutbildade	48
Jord- och skogsbruksutbildade	53	Verkstadsutbildade	46
Jurister	55	Veterinärer	76
Jägmästare/Skogsvetare	44		
Kemister	41		
Lantmästare	43		
Läkare	68		

Utgivna publikationer från och med 1996 i serien Information om utbildning och arbetsmarknad (IAM)

- 1996:1 Yrkesprognos '96. Behovet av arbetskraft i olika yrken 2000 och 2010
1996:2 Efter 20 år på arbetsmarknaden. Lågutbildade och andra utbildningsgruppers rörlighet 1970–1990
1996:3 Drabbade utbildningsgrupper. Från överhettning till massarbetslöshet
1996:4 Inkomst för gymnasieutbildade. Jämförelse mellan 1970 och 1990
1996:5 Ungdomar med utländsk bakgrund sju år efter grundskolan
1996:6 Arbetskraftsbarometern '96
1996:7 Nu och då. Dagens arbetsmarknadsläge jämfört med situationen före krisen
- 1997:1 Negativ stress i arbetet. De mest utsatta yrkena
1997:2 Utesluten från arbetsmarknaden. Arbetslös på 80-talet ofta arbetslös även på 90-talet
1997:3 De funktionshinderades situation på arbetsmarknaden. En pilotundersökning
1997:4 Arbetskraftsbarometern '97
1997:5 Övergång utbildning – arbete för utbildade inom teknik, ekonomi och vård
1997:6 Utanför arbetslivet. En beskrivning av personer som saknar eller har en svag anknytning till arbetsmarknaden
- 1998:1 Socioekonomiska konsekvenser av sjukdom och dödsfall inom hushåll
1998:2 Arbetsmarknadsutveckling och inkomströrlighet – en studie i det tidiga 1990-talets Sverige
1998:3 Arbetskraftsbarometern '98
- 1999:1 Funktionshinderades arbetssituation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 1998
1999:2 Arbetskraftsprognos 1999 – Utvecklingen till år 2015 enligt två alternativa scenarier
1999:3 Utbildning och efterfrågan på arbetskraft. Utsikter till år 2005
- 2000:1 Arbetskraftsbarometern '99
2000:2 Utbytbarhet på arbetsmarknaden – Yrken och löner för olika utbildningsgrupper
2000:3 Arbetsförhållanden för kvinnor och män i arbetsledande ställning
2000:4 Arbetskraftsbarometern '00
- 2001:1 Utbildning och efterfrågan på arbetskraft. Utsikter till år 2008
2001:2 Negativ stress och ohälsa. Inverkan av höga krav, låg egenkontroll och bristande socialt stöd i arbetet
2001:3 Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning – 4:e kvartalet 2000
2001:4 Arbetskraftsbarometern '01
- 2002:1 Arbetskraftsprognos 2002. Utvecklingen till år 2020
2002:2 Arbetskraftsbarometern '02
- 2003:1 Arbetsmiljön i små företag
2003:2 Länens arbetskraft – utvecklingen de närmaste decennierna
2003:3 Funktionshinderades situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2002
2003:4 Ensidigt upprepat arbete. Arbetsmiljöförhållanden, besvär, sjukfrånvaro, sjuknärvaro
2003:5 Arbetskraftsbarometern '03
- 2004:1 Utbildning och arbete. Tillskott och rekryteringsbehov för olika utbildningsgrupper till 2010
2004:2 Löneskillnader mellan kvinnor och män i Sverige
2004:3 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning
2004:4 Arbetskraftsbarometern '04
- 2005:1 Tunga lyft och annat kroppsligt tungt arbete. Arbetsmiljöförhållanden, besvär, sjukfrånvaro och sjuknärvaro
2005:2 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning
2005:3 Funktionshinderades situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2004
2005:4 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning
2005:5 Arbetskraftsbarometern '05
- 2006:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2005
2006:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2006
2006:3 Arbetskraftsprognos 2006. Utvecklingen till år 2030

Arbetsmarknaden allt ljusare

Fortsatt ökning av andelen arbetsgivare som söker personal. Den största efterfrågeökningen gäller sjuksköterskor, allmän hälso- och sjukvård.

Inom *vårdområdet* är det brist på såväl yrkeserfarna som nytexaminerade läkare, veterinärer, specialistutbildade sjuksköterskor och barnmorskor.

Inom det *tekniska området* gäller för de flesta utbildningsgrupper att det är det brist på sökande med yrkeserfarenhet. Det råder även fortsatt brist på nytexaminerade personer med gymnasial utbildning.

Inom *undervisningsområdet* är det fortsatt brist på förskollärare, fritidspedagoger och specialpedagoger/speciallärare oavsett yrkeserfarenhet.

Inom det *samhällsvetenskapliga området* är det brist på yrkeserfarna socionomer och programmerare/systemerare. Arbetsmarknaden har även förbättrats för yrkeserfarna jurister och ekonomer sedan föregående år.

Arbetskraftsbarometern ger information om arbetsmarknadsläget och utsikterna de närmaste åren för 70 utbildningar. Resultatet bygger på svar på en enkät till ett representativt urval av arbetsgivare.

ISSN 1400-3996
ISBN 91-618-1348-6
ISBN 978-91-618-1348-3

Publikationstjänsten:

E-post: publ@scb.se, tfn: 019-17 68 00, fax: 019-17 64 44. Postadress: 701 89 Örebro.

Information: E-post: information@scb.se, tfn: 08-506 948 01, fax: 08-506 948 99.

Försäljning över disk, besöksadress: Biblioteket, Karlavägen 100, Stockholm.

Publication services:

E-mail: publ@scb.se, phone: +46 19 17 68 00, fax: +46 19 17 64 44. Address: SE-701 89 Örebro.

Information: E-mail: information@scb.se, phone: +46 8 506 948 01, fax: +46 8 506 948 99

Over-the-counter sales: Statistics Sweden, Library, Karlavägen 100, Stockholm, Sweden.