

## Löner för tjänstemän inom privat sektor 2014

Salaries of non-manual workers in the private sector 2014

---

### I korta drag

Den genomsnittliga månadslönen för tjänstemän i privat sektor var 39 200 kronor år 2014.

2014 var den genomsnittliga totala månadslönen för tjänstemän i privat sektor 39 200 kronor. För män var den genomsnittliga totala månadslönen 42 600 och för kvinnor 34 700 kronor.

Kvinnors genomsnittslön motsvarar 81 procent av mäns lön. En stor del av löneskillnaden mellan könen förklaras av att kvinnor och män i hög utsträckning har olika yrken.

Den genomsnittliga totala månadslönen var högst inom Forsknings- och utvecklingsinstitutioner och lägst bland företag inom Hotell och restaurang.

#### Nyheter

Från och med 2014 redovisas yrkesuppgifter efter den reviderade standarden för svensk yrkesklassificering 2012 (SSYK2012). SSYK2012 ersätter den tidigare versionen, SSYK96. Detta betyder att jämförelser mellan 2014 och tidigare år inte bör göras med avseende på lön per yrke.

Från och med 2014 ingår även åldersgruppen 65-66 i undersökningen.

Från och med 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilken yrkeskod som den anställda har. Detta innebär att alla yrkesgrupper nu antingen är arbetare eller tjänstemän vilket medför stora strukturella förändringar. Jämförelser med tidigare år bör därför göras med stor försiktighet. Se nedan.

Den genomsnittliga löneökningstakten mellan 2013 och 2014 efter ovanstående förändringar är 6,2 procent för män respektive 7,3 procent för kvinnor. Löneökningstakten totalt för privat anställda tjänstemän var 7,1 procent.

Om personalkategori skulle satts som tidigare år skulle den genomsnittliga löneökningstakten för manliga privatanställda tjänstemän varit 1,5 procent. För kvinnor hade motsvarade ökningstakt blivit 1,7 procent. Löneökningstakten för samtliga tjänstemän i privat sektor blir då 1,7 procent.



John Ekberg; MI, tfn 08-545 292 40  
[john.ekberg@mi.se](mailto:john.ekberg@mi.se)



Daniel Widegren, SCB, tfn 019-17 64 04  
[daniel.widegren@scb.se](mailto:daniel.widegren@scb.se)  
Linda Karbing, SCB, tfn 019-17 66 49  
[linda.karbing@scb.se](mailto:linda.karbing@scb.se)

Statistiken har producerats av SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 1654-2967 Serie AM – Arbetsmarknad. Utkom den 20 maj 2015.  
URN:NBN:SE:SCB-2015-AM62SM1501\_pdf  
Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.  
Utgivare av Statistiska meddelanden är Stefan Lundgren, SCB.

## Innehåll

<b>Statistiken med kommentarer</b>	<b>3</b>
<b>Faktaruta</b>	<b>3</b>
<b>Ålders- och könsfördelning</b>	<b>4</b>
<b>Lönespridning</b>	<b>4</b>
<b>Tabeller</b>	<b>6</b>
Teckenförklaring	6
1. Privat sektor, tjänstemän 2014. Genomsnittlig total månadslön i kronor efter region och kön	6
2. Privat sektor, tjänstemän 2014. Genomsnittlig total månadslön och lönespridning i kronor efter yrkesgrupp (SSYK) och kön	7
3. Privat sektor, tjänstemän 2014. Genomsnittlig månadslön i kronor ålder och kön	8
4. Privat sektor, tjänstemän 2014. Genomsnittlig månadslön i kronor efter region och kön	9
5. Privat sektor, tjänstemän 2014. Antal anställda efter månadslöneintervall (total månadslön) i kronor och kön	10
6. Privat sektor, tjänstemän 2014. Genomsnittlig total månadslön och lönespridning i kronor efter utbildningsinriktning och kön	11
7. Privat sektor, tjänstemän 2014. Genomsnittlig total månadslön och lönespridning i kronor efter utbildningsnivå och kön	12
8. Privat sektor, tjänstemän 2014. Genomsnittlig månadslön i kronor efter näringsgren, anställningsform och kön	13
<b>Fakta om statistiken</b>	<b>32</b>
<b>Detta omfattar statistiken</b>	<b>32</b>
Definitioner och förklaringar	33
<b>Så görs statistiken</b>	<b>34</b>
<b>Statistikens tillförlitlighet</b>	<b>35</b>
Osäkerhetskällor	35
<b>Bra att veta</b>	<b>37</b>
Annan statistik	39
<b>In English</b>	<b>40</b>
<b>Summary</b>	<b>40</b>
<b>List of tables</b>	<b>40</b>
<b>List of terms</b>	<b>41</b>

# Statistiken med kommentarer

## Faktaruta

### Heltidslöner

De löneuppgifter som ligger till grund för denna publikation bygger på insamlade data om såväl deltidslöner som heltidslöner. Deltidslönerna har räknats om till motsvarande heltidslöner.

### Lönebegrepp

*Tid- och prestationslön* avser överenskommen fast lön, fasta tillägg, ackordskompensation och rörlig lön. I rörlig lön ingår prestations- och ackordslön, provision, tantiem o.d.

*Lön för arbetad tid* avser *Tid- och prestationslön* samt OB-/skifttillägg och tillägg för risk, smuts, värme o.d.

*Totallön* avser *Lön för arbetad tid* samt förmåner, jour- och beredskapsersättning, väntetids- och restidsersättning utanför ordinarie arbetstid.

Övertidsersättning ingår inte. Antals- och löneuppgifterna är avrundade.

### Observera att lön och inkomst är två skilda begrepp

Inkomsten påverkas bland annat av arbetstidens längd och inkluderar även andra inkomstslag än lön. Det innebär att två personer med samma timlön kan ha olika inkomster, beroende på sysselsättningsgrad, eventuell frånvaro eller övertid samt övriga inkomstslag.

I detta Statistiska meddelande redovisas timlöner. Inkomststatistik redovisas bl.a. i register över inkomster och taxeringar (IoT) och Hushållens ekonomi (HEK).

#### Lön

- Är ersättning för utfört arbete under en given **tidsenhet**, till exempel månad eller timme
- Redovisas huvudsakligen som månadslön – deltidslöner omräknas till **heltidslöner**

#### Användningsområde

Begreppet lön är lämpligt att använda vid t.ex. analys av jämställdhet på arbetsmarknaden och jämförelser mellan näringsgrenar, yrkes-, ålders- och utbildningsgrupper

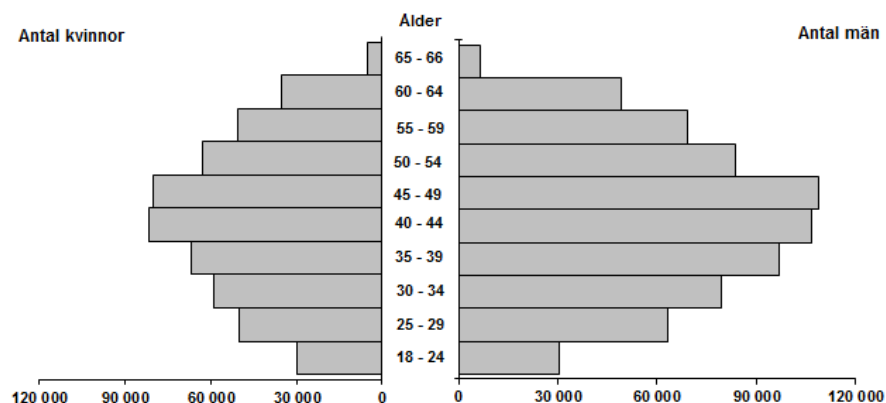
#### Inkomst

- Kan, förutom lön, inkludera kapitalinkomst, transfereringar med mera, erhållna under en given **tidsperiod**, vanligtvis ett år
- Redovisas i form av **årsinkomster**
- Påverkas till exempel av hel-/deltidsarbete, övertid och frånvaro

Begreppet inkomst kan användas för att t.ex. analysera fördelningsfrågor och budgeteffekter

## Ålders- och könsfördelning

Nedanstående diagram visar antalet tjänstemän inom privat sektor uppdelat på kön och åldersgrupper. Kvinnorna utgör 43 procent av de anställda. Männerna är fler i samtliga åldersgrupper.



## Lönespridning

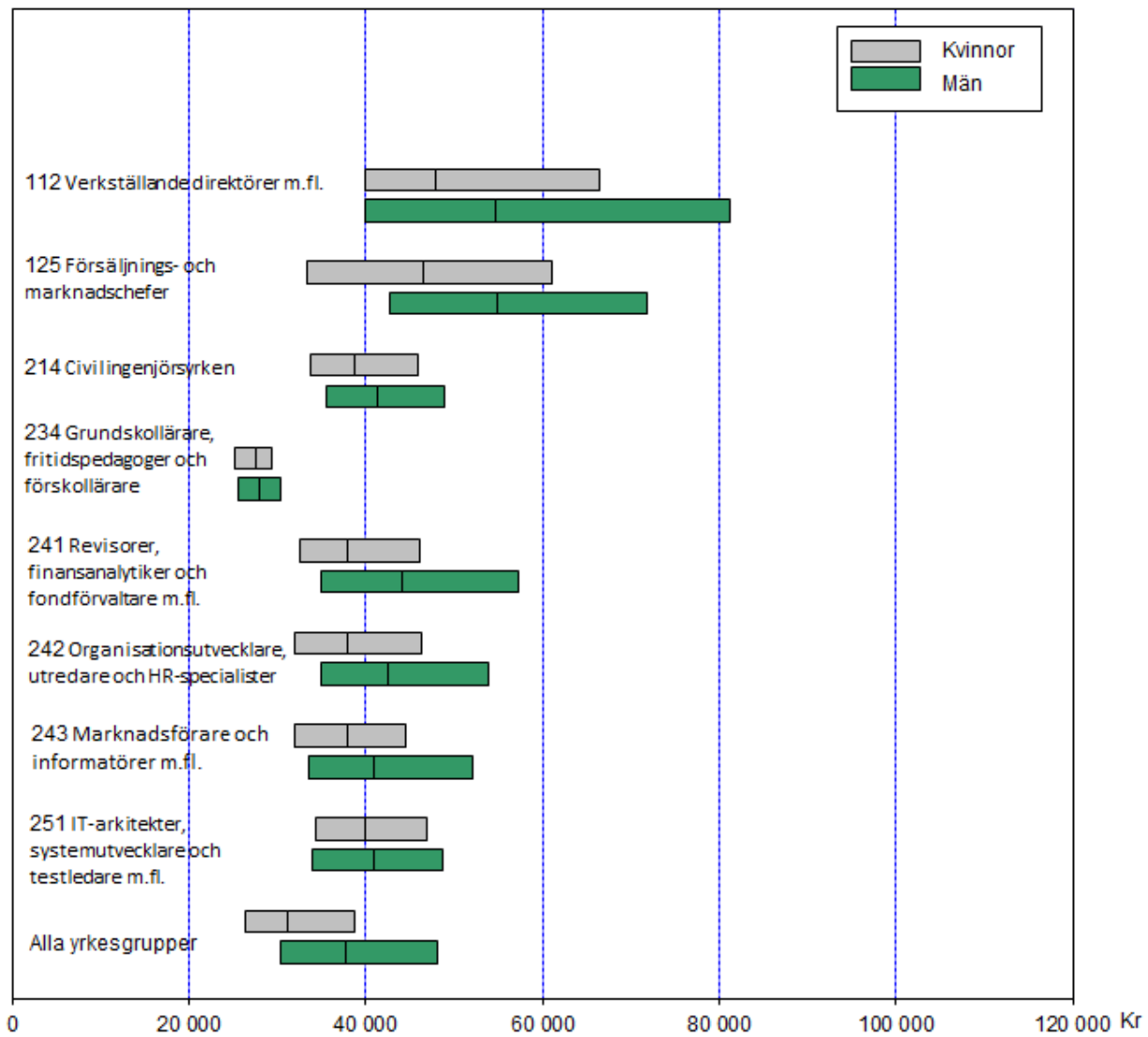
Diagrammet nedan visar lönespridningen för kvinnor och män i några yrkesgrupper. Boxarna i diagrammet anger undre kvartilen (vänstra kanten av boxen), medianen (linjen i boxen) samt övre kvartilen (högra kanten av boxen). Med undre kvartil, median och övre kvartil menas att 25, 50 respektive 75 procent av individerna har en lägre lön än värdet.

Lönespridningen är betydligt större bland tjänstemän än bland arbetare. Kvoten mellan den övre och den undre kvartilen för alla yrken sammanslagna är 1,29 för arbetare mot 1,57 för tjänstemän i privat sektor.

Lönebegreppet i diagrammet är *Totallön*. Diagrammet ger en antydning om hur lönespridningen ser ut, men utan vetskap om den bakomliggande strukturen i respektive yrkesgrupp är det vanskligt att dra några slutsatser om orsakerna. Skillnader i lön mellan kvinnor och män inom en yrkesgrupp kan till exempel bero på att kvinnor och män återfinns i *olika yrken inom yrkesgruppen* och att dessa yrken har olika lönenivåer. Skillnader i ålderssammansättning eller utbildning är andra exempel på faktorer som kan bidra till att förklara löneskillnader mellan olika grupper.

Från och med 2014 redovisas yrkesuppgifter efter den reviderade standarden för svensk yrkesklassificering (SSYK2012). SSYK2012 ersätter den tidigare versionen, SSYK96. Detta betyder att jämförelser mellan 2014 och tidigare år inte bör göras.

Uppgifterna i tabellerna i denna publikation indelas enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK2012) på tresiffrig nivå (yrkesgrupper). Uppgifter fördelade på SSYK2012 firsiffrig nivå (yrke) avseende 2014 publiceras i Statistikdatabasen på [www.scb.se/AM0103](http://www.scb.se/AM0103) i samband med publiceringen av detta Statistiska meddelande, samt tillsammans med statistiken för offentlig sektor i *Lönestrukturstatistik, hela ekonomin* i juni 2015.



Tolka diagrammet så här:



Undre kvartil

Median

Övre kvartil

Undre kvartil - 25 procent av individerna har lägre lön

Median - 50 procent av individerna har lägre lön

Övre kvartil - 75 procent av individerna har lägre lön

## Tabeller

### Teckenförklaring

Explanation of symbols

..	Uppgift inte tillgänglig, för osäker för att anges eller borttagen av sekretesskäl	Data not available, too uncertain or not published for reasons of confidentiality
----	--	---

### 1. Privat sektor, tjänstemän 2014<sup>1</sup>. **Genomsnittlig total månadslön i kronor efter region<sup>2</sup> och kön**

1. Private sector, non-manual workers 2014. Average total monthly salary in SEK by region and sex

Region	Antal			Månadslön		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Samtliga	521 800	694 200	1 216 000	34 700	42 600	39 200
1 Stockholm	205 200	251 900	457 100	37 900	46 900	42 900
2 Östra Mellansverige	68 900	93 700	162 600	32 200	40 100	36 700
3 Småland med öarna	33 500	42 700	76 200	30 400	38 800	35 100
4 Sydsverige	64 100	89 200	153 400	34 500	41 300	38 400
5 Västsverige	92 900	132 200	225 100	33 700	41 400	38 200
6 Norra Mellansverige	25 500	35 400	60 900	31 600	38 700	35 700
7 Mellersta Norrland	12 500	19 200	31 700	30 600	36 600	34 200
8 Övre Norrland	19 200	29 900	49 100	29 800	36 600	34 000

<sup>1</sup> Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta nya sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med tidigare år påverkas.

<sup>2</sup> Regionerna är indelade enligt följande: 1: Stockholms län, 2: Södermanlands, Uppsala, Västmanlands, Örebro och Östergötlands län, 3: Gotlands, Kalmar, Kronobergs och Jönköpings län, 4: Blekinge och Skåne län, 5: Västra Götalands och Hallands län, 6: Gävleborgs, Dalarnas och Värmlands län, 7: Jämtlands och Västernorrlands län, 8: Norrbottens och Västerbottens län. Kvalitén på denna variabel kan vara bristfällig, dels p.g.a. att urvalet inte tar hänsyn till region, dels p.g.a. samredovisning, d.v.s. att all personal på företaget redovisas på en region.

## 2. Privat sektor, tjänstemän 2014<sup>1,2</sup>. **Genomsnittlig total månadslön och lönespridning i kronor efter yrkesgrupp<sup>3</sup> (SSYK) och kön**

2. Private sector, non-manual workers 2014. Average total monthly salary and salary dispersion in SEK by occupational group (SSYK) and sex

För förklaring av spridningsmått se Fakta om statistiken, avsnitt Detta omfattar statistiken – Statistiska mått.

SSYK	Yrkesgrupp	Kön	Antal	Total månadslön			
				Genomsnitt	Undre kvartil	Median	Övre kvartil
	Samtliga	Kvinnor	521 800	34 700	26 500	31 200	38 800
		Män	694 200	42 600	30 300	37 800	48 100
		Totalt	1 216 000	39 200	28 200	34 900	44 400
112	Verkställande direktörer m.fl.	Kvinnor	3 000	65 600	40 000	48 000	66 500
		Män	18 500	74 800	40 000	54 700	81 300
		Totalt	21 600	73 600	40 000	53 500	81 000
125	Försäljnings- och marknadschefer	Kvinnor	7 300	51 000	33 400	46 600	61 000
		Män	20 700	60 100	42 700	55 000	71 800
		Totalt	28 000	57 700	40 000	52 900	69 100
214	Civilingenjörssyrken	Kvinnor	17 100	40 800	33 700	38 800	46 000
		Män	64 300	43 300	35 600	41 300	49 000
		Totalt	81 300	42 800	35 100	40 800	48 500
234	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	Kvinnor	20 800	27 500	25 200	27 600	29 500
		Män	5 000	28 200	25 700	28 100	30 400
		Totalt	25 800	27 600	25 300	27 600	29 800
241	Revisorer, finansanalytiker och fondförvaltare m.fl.	Kvinnor	16 000	40 900	32 500	38 000	46 200
		Män	16 200	50 300	35 000	44 100	57 400
		Totalt	32 200	45 600	33 000	40 400	51 700
242	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister	Kvinnor	18 200	40 500	32 000	37 900	46 400
		Män	18 500	46 400	35 000	42 600	54 000
		Totalt	36 600	43 500	32 900	40 000	50 000
243	Marknadsförare och informatörer m.fl.	Kvinnor	13 500	39 500	31 900	38 000	44 500
		Män	10 700	44 700	33 500	41 000	52 100
		Totalt	24 200	41 800	32 400	38 900	47 500
251	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl.	Kvinnor	17 200	41 400	34 400	40 000	46 900
		Män	73 900	42 300	34 000	41 000	48 700
		Totalt	91 100	42 100	34 000	40 800	48 300

<sup>1</sup> Jämförelser med tidigare år bör göras med stor försiktighet då yrkesnomenklaturen är reviderad från och med 2014.

<sup>2</sup> Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta nya sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med tidigare år påverkas.

<sup>3</sup> Detta är endast ett urval av de största yrkesgrupperna. Mer detaljerad redovisning hittas på [www.scb.se/AM0103](http://www.scb.se/AM0103)

**3. Privat sektor, tjänstemän 2014<sup>1,2</sup>. Genomsnittlig månadslön i kronor ålder och kön<sup>3</sup>****3. Private sector, non-manual workers 2014. Average monthly salary in SEK by age and sex**

Kön	Lönebegrepp Antal anställda	Ålder										
		Samtliga	18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-66
<b>Samtliga</b>												
Kvinnor	Tid och prestationslön	34 000	21 800	27 600	32 000	35 300	36 400	37 700	36 800	35 200	34 100	30 500
	Lön för arbetad tid	34 200	22 500	28 000	32 200	35 500	36 600	37 900	37 000	35 500	34 400	30 800
	Totallön	34 700	22 600	28 200	32 600	35 900	37 100	38 500	37 500	35 900	34 700	30 900
	Antal	521 800	29 800	50 200	59 200	66 700	81 500	80 300	62 900	50 700	35 400	5 200
Män	Tid och prestationslön	41 300	23 500	29 800	36 000	41 000	44 600	45 400	47 500	45 300	43 700	42 000
	Lön för arbetad tid	41 500	24 200	30 100	36 200	41 200	44 800	45 500	47 600	45 400	43 900	42 100
	Totallön	42 600	24 500	30 500	36 900	42 200	46 200	46 900	49 100	46 700	45 000	43 000
	Antal	694 200	30 400	63 100	79 600	96 900	106 600	108 700	83 700	69 300	49 300	6 500
Totalt	Tid och prestationslön	38 200	22 700	28 800	34 300	38 700	41 000	42 100	42 900	41 000	39 700	36 800
	Lön för arbetad tid	38 400	23 400	29 100	34 500	38 800	41 200	42 300	43 000	41 200	39 900	37 000
	Totallön	39 200	23 600	29 500	35 100	39 600	42 300	43 300	44 100	42 100	40 700	37 600
	Antal	1 216 000	60 200	113 300	138 800	163 600	188 100	188 900	146 700	120 100	84 700	11 700

<sup>1</sup> Ålder avser uppnådd ålder i september år 2014

<sup>2</sup> Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta nya sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med tidigare år påverkas.

<sup>3</sup> Genomsnittlig månadslön per åldersgrupp och yrke gör att hitta på [www.scb.se/AM0103](http://www.scb.se/AM0103)



#### 4. Privat sektor, tjänstemän 2014<sup>1,2</sup>. **Genomsnittlig månadslön i kronor efter region<sup>3</sup> och kön**

4. Private sector, non-manual workers 2014. Average monthly salary in SEK by region and sex

Kön	Lönebegrepp Antal anställda	Region								
		Samtliga	1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Samtliga</b>										
Kvinnor	Tid och prestationslön	34 000	37 100	31 600	29 900	33 700	33 000	31 000	30 100	29 200
	Lön för arbetad tid	34 200	37 400	31 800	30 100	33 900	33 200	31 200	30 300	29 500
	Totallön	34 700	37 900	32 200	30 400	34 500	33 700	31 600	30 600	29 800
	Antal	521 800	205 200	68 900	33 500	64 100	92 900	25 500	12 500	19 200
Män	Tid och prestationslön	41 300	45 500	38 900	37 700	39 900	40 100	37 700	35 500	35 800
	Lön för arbetad tid	41 500	45 700	39 100	37 800	40 100	40 300	37 900	35 700	36 000
	Totallön	42 600	46 900	40 100	38 800	41 300	41 400	38 700	36 600	36 600
	Antal	694 200	251 900	93 700	42 700	89 200	132 200	35 400	19 200	29 900
Totalt	Tid och prestationslön	38 200	41 700	35 800	34 200	37 300	37 200	34 900	33 400	33 200
	Lön för arbetad tid	38 400	42 000	36 000	34 400	37 500	37 400	35 100	33 600	33 500
	Totallön	39 200	42 900	36 700	35 100	38 400	38 200	35 700	34 200	34 000
	Antal	1 216 000	457 100	162 600	76 200	153 400	225 100	60 900	31 700	49 100

<sup>1</sup> Genomsnittlig månadslön per region och yrke går att hitta på [www.scb.se/AM0103](http://www.scb.se/AM0103)

<sup>2</sup> Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta nya sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med tidigare år påverkas.

<sup>3</sup> Regionerna är indelade enligt följande: 1: Stockholms län, 2: Södermanlands, Uppsala, Västmanlands, Örebro och Östergötlands län, 3: Gotlands, Kalmar, Kronobergs och Jönköpings län, 4: Blekinge och Skåne län, 5: Västra Götalands och Hallands län, 6: Gävleborgs, Dalarnas och Värmlands län, 7: Jämtlands och Västernorrlands län, 8: Norrbottens och Västerbottens län. Kvalitén på denna variabel kan vara bristfällig, dels p.g.a. att urvalet inte tar hänsyn till region, dels p.g.a. samredovisning, d.v.s. att all personal på företaget redovisas på en region.

### 5. Privat sektor, tjänstemän 2014<sup>1</sup>. Antal anställda efter månadslöneintervall (total månadslön) i kronor och kön

5. Private sector, non-manual workers 2014. Number of employees by monthly salary interval (total monthly salary) in SEK and sex

Total månadslön	Kvinnor	Män	Totalt
Samtliga	521 800	694 200	1 216 000
-14 999	..	..	..
15 000 – 16 999	..	3 600	7 200
17 000 – 18 999	6 700	6 500	13 200
19 000 – 20 999	16 100	11 700	27 800
21 000 – 22 999	23 200	13 100	36 300
23 000 – 24 999	37 000	19 600	56 500
25 000 – 26 999	53 200	34 800	88 100
27 000 – 28 999	56 800	45 300	102 100
29 000 – 30 999	56 000	48 500	104 500
31 000 – 32 999	43 000	45 200	88 200
33 000 – 34 999	36 900	44 600	81 500
35 000 – 36 999	33 700	52 400	86 200
37 000 – 38 999	25 200	42 200	67 400
39 000 – 40 999	22 400	45 000	67 300
41 000 – 42 999	15 600	33 300	49 000
43 000 – 44 999	13 400	27 900	41 400
45 000 – 46 999	12 400	28 300	40 700
47 000 – 48 999	9 500	25 000	34 400
49 000 – 50 999	9 000	22 600	31 600
51 000 – 52 999	6 100	16 200	22 300
53 000 – 54 999	5 200	14 200	19 400
55 000 – 56 999	4 600	14 200	18 800
57 000 – 58 999	3 700	10 800	14 400
59 000 – 60 999	3 600	11 100	14 600
61 000 – 62 999	2 500	6 900	9 500
63 000 -	20 200	68 100	88 300

<sup>1</sup> Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta nya sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med tidigare år påverkas.

## 6. Privat sektor, tjänstemän 2014<sup>1</sup>. Genomsnittlig total månadslön och lönespridning i kronor efter utbildningsinriktning och kön

6. Private sector, non-manual workers 2014. Average total monthly salary and salary dispersion in SEK by field of education and sex

Utbildningsinriktning	Kön	Antal	Total månadslön				
			Genomsnitt	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	Ålder <sup>2</sup>
Indelningen avseende utbildningsinriktning följer SUN 1997							
Samtliga utbildningsinriktningar	Kvinnor	521 800	34 700	26 500	31 200	38 800	43
	Män	694 200	42 600	30 300	37 800	48 100	43
	Totalt	1 216 000	39 200	28 200	34 900	44 400	43
0 Allmän utbildning	Kvinnor	67 900	30 800	24 500	28 600	34 600	43
	Män	83 000	36 500	27 000	33 400	41 500	43
	Totalt	150 900	33 900	25 500	30 800	38 900	43
1 Pedagogik och lärarutbildning	Kvinnor	36 300	30 500	26 200	28 900	32 300	44
	Män	15 800	34 300	26 900	30 400	38 000	44
	Totalt	52 100	31 700	26 600	29 200	33 600	44
2 Humaniora och konst	Kvinnor	34 800	30 900	24 500	28 800	35 000	38
	Män	26 200	34 100	26 000	31 300	38 800	38
	Totalt	61 000	32 300	25 000	30 000	36 500	38
3 Samhällsvetenskap, juridik, handel, administration	Kvinnor	192 000	36 500	27 100	32 300	40 500	43
	Män	139 200	48 300	31 200	40 000	55 000	43
	Totalt	331 200	41 500	28 300	35 000	46 100	43
4 Naturvetenskap, matematik och data	Kvinnor	22 000	38 800	29 700	37 000	45 100	42
	Män	41 600	42 200	31 500	40 000	48 800	41
	Totalt	63 700	41 100	30 800	38 800	47 600	41
5 Teknik och tillverkning	Kvinnor	52 300	39 500	30 000	36 200	45 000	40
	Män	322 200	43 000	32 200	39 200	48 700	44
	Totalt	374 400	42 500	32 000	38 800	48 100	43
6 Lant- och skogsbruk samt djursjukvård	Kvinnor	5 500	32 200	24 600	29 500	37 200	37
	Män	8 400	41 300	31 800	36 800	45 100	46
	Totalt	13 900	37 700	28 000	34 000	42 300	42
7 Hälso- och sjukvård samt social omsorg	Kvinnor	77 600	34 800	27 300	31 700	37 800	46
	Män	23 000	44 500	28 600	36 900	48 500	45
	Totalt	100 600	37 000	27 500	32 300	40 000	45
8 Tjänster	Kvinnor	24 700	29 400	24 000	27 500	32 900	40
	Män	19 200	38 800	27 800	34 100	44 800	42
	Totalt	43 900	33 500	25 000	30 000	37 300	41
9 Utbildningsinriktning okänd	Kvinnor	8 700	33 900	25 300	30 000	37 000	39
	Män	15 700	42 000	28 400	36 400	45 900	39
	Totalt	24 400	39 100	27 100	33 800	42 600	39

<sup>1</sup> Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta nya sätt att klassificera medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med tidigare år påverkas.

<sup>2</sup> Genomsnittlig ålder i september 2014.

## 7. Privat sektor, tjänstemän 2014<sup>1,2</sup>. Genomsnittlig total månadslön och lönespridning i kronor efter utbildningsnivå<sup>2</sup> och kön

7. Private sector, non-manual workers 2014. Average total monthly salary and salary dispersion in SEK by level of education and sex

Utbildningsnivå	Kön	Antal	Månadslön				Ålder <sup>3</sup>
			Genomsnitt	Undre kvartil	Median	Övre kvartil	
Samtliga utbildningsnivåer	Kvinnor	521 800	34 700	26 500	31 200	38 800	43
	Män	694 200	42 600	30 300	37 800	48 100	43
	Totalt	1 216 000	39 200	28 200	34 900	44 400	43
1 Förgymnasial utbildning kortare än 9 år	Kvinnor	..	25 800	..	..	28 800	60
	Män	2 200	34 100	..	30 700	38 800	59
	Totalt	..	31 200	24 000	28 700	35 200	59
2 Förgymnasial utbildning minst 9 år	Kvinnor	17 300	29 400	24 300	28 000	32 700	46
	Män	33 500	35 100	27 700	33 200	40 000	47
	Totalt	50 800	33 200	26 000	31 000	38 600	47
3 Gymnasial utbildning högst 2 år	Kvinnor	74 300	30 500	25 200	28 800	33 800	50
	Män	112 300	38 200	30 000	35 600	43 000	49
	Totalt	186 500	35 200	27 500	32 800	40 000	50
4 Gymnasial utbildning längre än 2 år	Kvinnor	118 700	31 000	24 500	28 800	34 900	41
	Män	140 700	37 800	27 800	34 700	42 800	39
	Totalt	259 500	34 700	25 900	31 400	39 700	40
5 Eftergymnasial utbildning kortare än 3 år	Kvinnor	102 400	33 800	26 400	30 800	37 800	43
	Män	148 900	41 800	30 600	38 500	48 500	44
	Totalt	251 300	38 600	28 100	35 000	44 800	44
6 Eftergymnasial utbildning 3 år eller längre	Kvinnor	199 500	38 900	29 000	34 700	43 600	40
	Män	238 000	48 100	33 000	41 100	53 800	41
	Totalt	437 500	43 900	30 600	37 900	49 200	41
7 Forskarutbildning	Kvinnor	5 900	51 100	37 500	45 300	59 300	44
	Män	12 700	56 400	41 500	50 100	63 200	47
	Totalt	18 600	54 700	40 000	48 700	61 200	46
9 Utbildning saknas eller nivå ospecificerad	Kvinnor	2 600	38 300	27 100	34 000	42 900	36
	Män	5 900	50 600	30 500	40 800	56 200	38
	Totalt	8 500	46 800	29 400	38 000	52 200	37

<sup>1</sup> Indelningen avseende utbildningsnivå följer SUN 1997 (gamla standarden). För mer information om Svensk utbildningsnomenklatur (SUN), se <http://www.scb.se/sun/>

<sup>2</sup> Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta nya sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med tidigare år påverkas.

<sup>3</sup> Genomsnittlig ålder i september 2014.

## 8. Privat sektor, tjänstemän 2014<sup>1,2</sup>. **Genomsnittlig månadslön i kronor efter näringsgren, anställningsform och kön**

8. Private sector, non-manual workers 2014. Average monthly salary in SEK by branch of industry, full- and part-time and sex

KI avser konfidensintervall. För förklaring av konfidensintervall se Fakta om statistiken, avsnitt Statistikens tillförlitlighet-Redovisning av osäkerhetsmått.

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
<b>Samtliga näringsgrenar</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	521 800	34 000	34 200	34 700 ±	297
	Män	694 200	41 300	41 500	42 600 ±	461
	Totalt	1 216 000	38 200	38 400	39 200 ±	330
Heltid	Kvinnor	396 900	35 200	35 400	35 900 ±	308
	Män	649 700	41 700	41 900	43 100 ±	460
	Totalt	1 046 600	39 200	39 400	40 300 ±	335
Deltid	Kvinnor	124 900	30 300	30 700	30 900 ±	644
	Män	44 500	34 600	35 200	35 600 ±	2 211
	Totalt	169 400	31 400	31 900	32 200 ±	979
<b>A Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	1 700	30 200	30 300	30 600 ±	1 934
	Män	3 000	36 300	36 300	37 300 ±	2 361
	Totalt	4 700	34 100	34 100	34 800 ±	1 753
Heltid	Kvinnor	1 000	32 600	32 700	33 300 ±	2 606
	Män	2 800	36 300	36 300	37 300 ±	2 066
	Totalt	3 800	35 300	35 400	36 300 ±	1 623
Deltid	Kvinnor	..	27 100	27 200	27 200 ±	2 302
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	900	28 700	28 700	28 800 ±	3 536
<b>B+C Tillverkningsindustri; gruvor och mineralutvinnings- industri</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	63 700	36 600	36 700	37 200 ±	328
	Män	147 900	43 100	43 300	44 400 ±	1 018
	Totalt	211 600	41 200	41 300	42 200 ±	752
Heltid	Kvinnor	54 500	37 500	37 600	38 100 ±	322
	Män	144 600	43 200	43 400	44 400 ±	1 040
	Totalt	199 200	41 600	41 800	42 700 ±	791
Deltid	Kvinnor	9 100	31 600	31 700	31 900 ±	803
	Män	3 300	41 100	41 500	42 100 ±	970
	Totalt	12 400	34 200	34 300	34 600 ±	783

<sup>1</sup> Från och med undersökningen avseende 2014 klassificeras personalkategori (arbetare/tjänstemän) utifrån vilket yrke den anställda har. Detta nya sätt att klassificera arbetare respektive tjänstemän medför stora strukturella förändringar vilket gör att jämförelser med tidigare år påverkas.

<sup>2</sup> Ombords- samt utlandsanställda ingår inte i undersökningen.

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
<b>B Gruvor och mineralutvinningsindustri</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	800	36 200	36 500	37 000 ±	747
	Män	1 600	43 900	44 600	45 800 ±	356
	Totalt	2 400	41 500	42 100	43 000 ±	437
Heltid	Kvinnor	700	36 400	36 800	37 300 ±	773
	Män	1 600	44 000	44 700	45 900 ±	364
	Totalt	2 300	41 700	42 300	43 200 ±	378
Deltid	Kvinnor	..	..	..	..	..
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	..	..	..	..	..
<b>C Tillverkning</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	62 900	36 600	36 700	37 200 ±	331
	Män	146 300	43 100	43 300	44 400 ±	1 029
	Totalt	209 200	41 200	41 300	42 200 ±	761
Heltid	Kvinnor	53 800	37 500	37 600	38 100 ±	326
	Män	143 000	43 200	43 300	44 400 ±	1 052
	Totalt	196 800	41 600	41 800	42 700 ±	801
Deltid	Kvinnor	9 100	31 600	31 700	31 900 ±	807
	Män	3 300	41 100	41 500	42 200 ±	978
	Totalt	12 400	34 200	34 300	34 600 ±	788
<b>10-12 Livsmedels-, dryckesvaru- och tobaksindustri</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	5 900	34 400	34 600	35 300 ±	951
	Män	8 300	41 100	41 700	43 600 ±	1 929
	Totalt	14 200	38 300	38 800	40 100 ±	1 413
Heltid	Kvinnor	5 000	35 000	35 200	36 000 ±	817
	Män	8 100	41 000	41 700	43 600 ±	1 819
	Totalt	13 200	38 700	39 200	40 700 ±	1 310
Deltid	Kvinnor	900	30 900	30 900	31 100 ±	2 649
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	..	32 900	33 000	33 200 ±	3 900

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
<b>13-15 Textil-, beklädnads-, läder- och lädervaruindustri</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	800	31 600	31 600	32 000 ±	1 112
	Män	1 000	36 700	36 800	38 200 ±	1 684
	Totalt	1 800	34 400	34 500	35 400 ±	1 111
Heltid	Kvinnor	600	32 600	32 600	33 200 ±	1 256
	Män	1 000	36 800	36 900	38 300 ±	1 684
	Totalt	1 500	35 200	35 300	36 300 ±	1 185
Deltid	Kvinnor	200	28 800	28 800	28 900 ±	2 538
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	200	29 400	29 500	29 600 ±	2 307
<b>16 Industri för trä och varor av trä, kork och rotting, o.d. utom möbler</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	1 400	31 400	31 500	31 900 ±	1 364
	Män	3 600	38 300	38 300	39 300 ±	1 489
	Totalt	5 000	36 300	36 300	37 200 ±	1 122
Heltid	Kvinnor	1 100	31 300	31 300	31 800 ±	1 362
	Män	3 500	38 300	38 400	39 400 ±	1 496
	Totalt	4 600	36 600	36 700	37 600 ±	1 309
Deltid	Kvinnor	..	..	..	..	..
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	..	32 700	32 700	33 000 ±	3 236
<b>17 Massa-, pappers- och papper- svaruindustri</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	3 400	37 600	37 800	38 300 ±	1 403
	Män	6 000	44 800	45 300	46 500 ±	2 718
	Totalt	9 400	42 200	42 600	43 500 ±	2 129
Heltid	Kvinnor	3 000	38 200	38 400	38 800 ±	1 410
	Män	5 900	44 800	45 300	46 500 ±	2 745
	Totalt	9 000	42 500	42 900	43 900 ±	2 181
Deltid	Kvinnor	300	32 800	32 900	33 200 ±	1 654
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	400	35 500	35 700	36 000 ±	1 892

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
<b>18 Grafisk och annan reproduktionsindustri</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	1 700	31 800	31 800	32 100	± 2 104
	Män	2 600	37 600	37 800	38 700	± 2 062
	Totalt	4 300	35 300	35 400	36 000	± 1 948
Heltid	Kvinnor	1 500	32 100	32 200	32 400	± 2 171
	Män	2 500	37 500	37 700	38 600	± 2 094
	Totalt	4 000	35 600	35 700	36 300	± 1 971
Deltid	Kvinnor	..	30 200	30 200	30 300	± 3 899
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	300	31 700	31 700	31 900	± 3 709
<b>19 Industri för stenkolsprodukter, raffinerade petroleum- produkter</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	400	40 300	40 700	42 100	± 0
	Män	800	45 500	46 500	48 500	± 0
	Totalt	1 300	43 700	44 400	46 200	± 0
Heltid	Kvinnor	400	40 500	40 900	42 300	± 0
	Män	800	45 500	46 400	48 400	± 0
	Totalt	1 200	43 800	44 500	46 300	± 0
Deltid	Kvinnor	..	..	..	..	..
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	..	..	..	..	..
<b>20 Industri för baskemikalier, gödselmedel och kväveprodukter, plaster och syntetgummi i obearbetad form</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	3 700	38 000	38 000	38 800	± 660
	Män	5 200	45 300	45 700	47 500	± 1 443
	Totalt	8 900	42 200	42 500	43 900	± 1 035
Heltid	Kvinnor	3 200	38 600	38 600	39 400	± 745
	Män	5 100	45 500	45 800	47 700	± 1 475
	Totalt	8 300	42 800	43 000	44 500	± 1 103
Deltid	Kvinnor	500	34 000	34 200	34 600	± 953
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	600	34 900	35 700	36 100	± 1 394
<b>21 Industri för farmaceutiska basprodukter och läkemedel</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	4 200	42 400	42 500	42 900	± 269
	Män	3 100	48 900	49 300	50 100	± 628
	Totalt	7 300	45 100	45 300	45 900	± 368



**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Heltid	Kvinnor	3 800	43 000	43 000	43 400	± 270
	Män	3 000	49 200	49 400	50 300	± 637
	Totalt	6 800	45 700	45 800	46 400	± 378
Deltid	Kvinnor	400	37 100	37 200	37 400	± 584
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	500	37 700	38 200	38 500	± 521
<b>22 Gummi- och plastvaruindustri</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	1 800	33 200	33 400	33 800	± 1 411
	Män	4 000	43 900	44 000	45 500	± 4 086
	Totalt	5 700	40 600	40 700	41 900	± 2 994
Heltid	Kvinnor	1 500	34 300	34 400	34 900	± 1 304
	Män	3 800	44 100	44 200	45 700	± 4 209
	Totalt	5 300	41 400	41 500	42 700	± 3 101
Deltid	Kvinnor	300	28 300	28 600	28 700	± 1 607
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	400	31 600	31 800	32 000	± 2 466
<b>23 Industri för andra icke-metalliska mineraliska produkter</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	1 500	33 500	33 500	34 100	± 1 248
	Män	3 600	40 700	40 800	42 600	± 692
	Totalt	5 100	38 600	38 700	40 200	± 705
Heltid	Kvinnor	1 200	33 400	33 500	34 100	± 1 042
	Män	3 500	40 500	40 600	42 400	± 720
	Totalt	4 700	38 600	38 700	40 200	± 637
Deltid	Kvinnor	200	33 900	33 900	34 300	± 5 464
	Män	100	46 200	47 000	49 700	± 651
	Totalt	300	38 500	38 800	40 100	± 3 394
<b>24 Stål- och metallverk</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	3 300	38 500	38 600	38 900	± 1 747
	Män	7 400	44 500	44 800	45 600	± 1 911
	Totalt	10 700	42 700	42 900	43 600	± 1 685
Heltid	Kvinnor	3 000	39 100	39 200	39 600	± 1 858
	Män	7 200	44 500	44 700	45 600	± 1 965
	Totalt	10 100	43 000	43 100	43 800	± 1 767
Deltid	Kvinnor	300	31 900	31 900	32 100	± 1 779
	Män	300	44 600	45 500	46 000	± 2 797
	Totalt	500	37 700	38 100	38 500	± 2 064

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
<b>25 Industri för metallvaror utom maskiner och apparater</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	4 400	32 300	32 400	32 700	± 1 595
	Män	12 600	39 300	39 300	40 100	± 1 566
	Totalt	17 000	37 500	37 500	38 200	± 1 287
Heltid	Kvinnor	2 900	34 400	34 500	34 900	± 1 326
	Män	12 300	39 200	39 300	40 100	± 1 582
	Totalt	15 300	38 300	38 300	39 100	± 1 300
Deltid	Kvinnor	..	28 300	28 300	28 300	± 3 130
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	1 700	30 100	30 100	30 300	± 3 187
<b>26-28 Industri för datorer, elektronikvaror, optik, elapparatur och andra maskiner och apparater</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	16 400	38 100	38 100	38 600	± 591
	Män	51 300	45 100	45 100	46 100	± 2 801
	Totalt	67 800	43 400	43 400	44 300	± 2 203
Heltid	Kvinnor	14 500	38 800	38 800	39 400	± 634
	Män	50 300	45 200	45 200	46 200	± 2 856
	Totalt	64 800	43 700	43 800	44 600	± 2 296
Deltid	Kvinnor	2 000	33 100	33 100	33 400	± 844
	Män	1 000	41 000	41 100	41 500	± 1 398
	Totalt	3 000	35 700	35 800	36 100	± 889
<b>29+30 Transportmedelsindustri</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	8 700	39 400	39 400	40 000	± 803
	Män	26 600	43 300	43 400	44 400	± 606
	Totalt	35 300	42 300	42 400	43 300	± 628
Heltid	Kvinnor	7 800	39 800	39 900	40 500	± 821
	Män	26 000	43 400	43 400	44 500	± 616
	Totalt	33 800	42 500	42 600	43 500	± 635
Deltid	Kvinnor	900	35 200	35 200	35 400	± 1 104
	Män	600	40 700	40 700	41 200	± 1 257
	Totalt	1 500	37 400	37 400	37 700	± 907
<b>31+32 Övrig tillverkningsindustri</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	3 900	32 000	32 100	32 400	± 720
	Män	5 400	38 200	38 300	39 200	± 1 034
	Totalt	9 300	35 600	35 700	36 300	± 811

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Heltid	Kvinnor	3 100	32 800	32 800	33 100	± 835
	Män	5 200	38 300	38 400	39 300	± 1 036
	Totalt	8 300	36 200	36 300	37 000	± 888
Deltid	Kvinnor	800	29 100	29 100	29 100	± 1 613
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	900	30 100	30 100	30 200	± 1 617
<b>33 Reparationsverkstäder och installations- företag för maskiner och apparater</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	1 300	31 100	31 200	31 400	± 2 254
	Män	4 900	39 100	39 400	40 500	± 1 148
	Totalt	6 200	37 400	37 700	38 600	± 1 204
Heltid	Kvinnor	1 100	31 700	31 800	32 000	± 2 409
	Män	4 700	39 000	39 400	40 400	± 1 187
	Totalt	5 800	37 700	37 900	38 900	± 1 193
Deltid	Kvinnor	..	..	..	..	..
	Män	..	39 800	41 600	41 700	± 4 187
	Totalt	400	33 500	34 400	34 500	± 5 523
<b>D+E El-, gas- och värmeverk; vatten-och reningsverk; anlägg- ningar för avfallshantering, åter- vinning och sanering</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	8 100	36 000	36 200	36 500	± 647
	Män	15 600	42 900	43 400	44 400	± 745
	Totalt	23 600	40 600	40 900	41 700	± 727
Heltid	Kvinnor	6 900	36 700	36 800	37 100	± 672
	Män	14 700	42 900	43 300	44 400	± 758
	Totalt	21 600	40 900	41 200	42 100	± 736
Deltid	Kvinnor	1 100	32 200	32 400	32 600	± 861
	Män	800	43 100	44 700	45 300	± 1 602
	Totalt	2 000	36 800	37 600	38 000	± 1 117
<b>D El-, gas- och värmeverk</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	5 600	37 000	37 100	37 400	± 896
	Män	11 800	43 200	43 700	44 700	± 827
	Totalt	17 400	41 200	41 600	42 300	± 879
Heltid	Kvinnor	4 900	37 800	37 900	38 200	± 913
	Män	11 300	43 300	43 800	44 800	± 826
	Totalt	16 200	41 600	42 000	42 800	± 866
Deltid	Kvinnor	700	31 400	31 700	31 900	± 1 160
	Män	500	40 100	42 200	42 700	± 1 812
	Totalt	1 300	35 200	36 200	36 500	± 1 400

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
<b>36+37 Vatten- och reningsverk</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	800	33 500	33 500	33 600	± 373
	Män	1 100	37 800	37 900	38 400	± 384
	Totalt	1 900	36 100	36 100	36 400	± 307
Heltid	Kvinnor	700	34 000	34 000	34 100	± 295
	Män	1 100	37 800	37 900	38 300	± 387
	Totalt	1 800	36 300	36 300	36 700	± 287
Deltid	Kvinnor	..	..	..	..	..
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	..	..	..	..	..
<b>38+39 Avfallshanteringsanläggningar; återvinningsanläggningar; anläggningar för sanering, efterbehandling av jord och vatten samt annan verksamhet för föroreningsbekämpning</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	1 600	34 100	34 200	34 900	± 1 077
	Män	2 600	43 900	44 100	46 000	± 2 268
	Totalt	4 200	40 100	40 300	41 700	± 1 704
Heltid	Kvinnor	1 300	34 000	34 200	34 900	± 1 281
	Män	2 300	43 300	43 400	45 400	± 2 464
	Totalt	3 600	40 000	40 200	41 700	± 1 951
Deltid	Kvinnor	400	34 500	34 500	34 900	± 1 311
	Män	300	49 400	50 200	51 100	± 3 074
	Totalt	600	41 000	41 300	41 900	± 1 683
<b>F Byggindustri</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	15 800	30 600	30 600	31 100	± 2 318
	Män	39 900	38 900	39 000	41 200	± 1 732
	Totalt	55 800	36 500	36 600	38 300	± 1 416
Heltid	Kvinnor	10 500	32 200	32 200	33 000	± 2 994
	Män	39 100	38 800	38 900	41 100	± 1 753
	Totalt	49 600	37 400	37 500	39 400	± 1 510
Deltid	Kvinnor	..	27 500	27 500	27 600	± 3 767
	Män	..	42 400	42 500	42 800	± 2 949
	Totalt	..	29 400	29 400	29 500	± 4 333
<b>G Handel; serviceverkstäder för motor- fordon och motorcyklar</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	64 500	35 100	35 400	36 000	± 1 255
	Män	104 900	40 800	41 000	42 400	± 1 432
	Totalt	169 400	38 600	38 900	40 000	± 1 081

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Heltid	Kvinnor	51 200	36 200	36 400	37 100	± 1 409
	Män	102 500	41 000	41 100	42 600	± 1 429
	Totalt	153 700	39 400	39 600	40 800	± 1 127
Deltid	Kvinnor	13 300	30 700	31 500	31 700	± 1 691
	Män	2 400	32 100	33 900	34 300	± 3 874
	Totalt	15 700	30 900	31 800	32 100	± 1 560
<b>45 Handel med och serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	5 600	29 400	29 400	29 800	± 1 124
	Män	10 800	37 500	37 500	39 000	± 1 559
	Totalt	16 400	34 700	34 700	35 800	± 1 399
Heltid	Kvinnor	4 100	29 700	29 700	30 200	± 1 403
	Män	10 400	37 600	37 700	39 100	± 1 580
	Totalt	14 500	35 400	35 400	36 700	± 1 533
Deltid	Kvinnor	..	28 400	28 400	28 500	± 2 389
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	1 900	29 400	29 400	29 500	± 2 098
<b>46 Parti- och provisionshandel utom med motorfordon</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	40 700	37 200	37 200	38 000	± 1 730
	Män	78 600	41 900	41 900	43 500	± 1 807
	Totalt	119 300	40 300	40 300	41 600	± 1 432
Heltid	Kvinnor	33 900	37 900	37 900	38 800	± 1 901
	Män	77 200	42 000	42 100	43 700	± 1 780
	Totalt	111 100	40 800	40 800	42 200	± 1 451
Deltid	Kvinnor	6 800	33 500	33 600	33 900	± 2 679
	Män	..	..	35 000	35 500	± 6 537
	Totalt	8 200	33 700	33 800	34 200	± 2 480
<b>47 Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	18 200	32 100	33 300	33 600	± 1 161
	Män	..	37 900	38 500	38 800	± 1 583
	Totalt	33 700	34 800	35 700	36 000	± 1 074
Heltid	Kvinnor	13 200	33 900	34 700	35 100	± 1 330
	Män	..	38 300	38 700	39 100	± 1 733
	Totalt	28 100	36 200	36 800	37 200	± 1 028
Deltid	Kvinnor	4 900	27 400	29 500	29 600	± 1 674
	Män	600	26 400	31 600	31 800	± 1 037
	Totalt	5 600	27 300	29 800	29 900	± 1 558

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
<b>H Transport- och magasineringsföretag</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	17 500	32 200	32 800	33 100	± 1 841
	Män	21 300	40 800	41 300	42 200	± 3 852
	Totalt	38 800	36 900	37 400	38 100	± 2 465
Heltid	Kvinnor	13 900	33 500	34 000	34 400	± 1 981
	Män	19 600	41 300	41 700	42 700	± 4 068
	Totalt	33 600	38 000	38 500	39 200	± 2 774
Deltid	Kvinnor	3 500	27 000	27 900	28 000	± 3 771
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	5 200	29 800	30 600	30 800	± 3 275
<b>49-52 Transport- och magasineringsföretag exkl. post- och kurirföretag</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	15 800	30 900	31 500	31 800	± 1 306
	Män	19 200	39 300	39 800	40 800	± 3 426
	Totalt	35 000	35 500	36 100	36 700	± 1 843
Heltid	Kvinnor	12 400	32 000	32 600	32 900	± 1 080
	Män	17 700	39 600	40 100	41 100	± 3 582
	Totalt	30 100	36 500	37 000	37 700	± 2 035
Deltid	Kvinnor	3 400	26 900	27 800	27 900	± 3 953
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	4 900	29 800	30 600	30 800	± 3 452
<b>53 Post- och kurirföretag</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	1 700	..	..	..	..
	Män	2 100	..	..	..	..
	Totalt	3 800	..	..	..	..
Heltid	Kvinnor	1 500	..	..	..	..
	Män	2 000	..	..	..	..
	Totalt	3 500	..	..	..	..
Deltid	Kvinnor	200	28 300	29 300	29 400	± 1 061
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	300	28 900	30 400	30 500	± 590
<b>I Hotell och restauranger</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	12 000	27 000	27 600	27 900	± 1 400
	Män	..	30 000	31 500	32 000	± 1 677
	Totalt	19 400	28 200	29 100	29 500	± 1 238

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Heltid	Kvinnor	8 300	28 500	28 900	29 300	± 1 736
	Män	..	31 400	32 600	33 100	± 2 194
	Totalt	14 200	29 700	30 400	30 900	± 1 456
Deltid	Kvinnor	..	23 800	24 700	24 900	± 1 250
	Män	..	25 000	27 600	27 700	± 1 897
	Totalt	..	24 200	25 600	25 700	± 1 342
<b>J Informations- och kommunikationsföretag</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	41 100	37 900	38 100	38 500	± 599
	Män	103 000	41 700	42 000	42 800	± 1 059
	Totalt	144 100	40 600	40 900	41 600	± 843
Heltid	Kvinnor	34 600	38 600	38 800	39 200	± 591
	Män	98 400	42 000	42 200	43 100	± 1 017
	Totalt	133 000	41 100	41 300	42 100	± 829
Deltid	Kvinnor	6 500	34 200	34 600	34 700	± 1 361
	Män	4 600	35 600	36 000	36 200	± 3 960
	Totalt	11 100	34 800	35 200	35 300	± 1 824
<b>58-60 Förlag; film-, video och TV-programföretag; radio- och TV-bolag</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	14 100	36 700	37 000	37 200	± 927
	Män	21 400	39 200	39 600	40 000	± 1 266
	Totalt	35 400	38 200	38 600	38 900	± 1 008
Heltid	Kvinnor	11 700	37 500	37 900	38 100	± 935
	Män	19 900	39 400	39 700	40 100	± 1 301
	Totalt	31 600	38 700	39 000	39 400	± 1 034
Deltid	Kvinnor	2 400	32 400	32 700	32 800	± 1 223
	Män	1 500	36 900	37 900	38 000	± 5 686
	Totalt	3 800	34 100	34 700	34 800	± 2 383
<b>61 Telekommunikationsbolag</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	5 700	38 000	38 100	38 900	± 707
	Män	11 800	42 300	42 600	44 100	± 977
	Totalt	17 500	40 900	41 100	42 400	± 791
Heltid	Kvinnor	5 400	38 400	38 400	39 200	± 721
	Män	11 600	42 400	42 600	44 100	± 986
	Totalt	17 000	41 100	41 300	42 600	± 816
Deltid	Kvinnor	400	33 300	33 700	34 100	± 1 255
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	500	35 500	35 900	36 200	± 3 774

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
<b>62+63 Programvaruproducenter, data-konsulter o.d., informationstjänstföretag</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	21 300	38 700	38 800	39 200	± 951
	Män	69 800	42 400	42 600	43 500	± 1 488
	Totalt	91 100	41 500	41 700	42 500	± 1 245
Heltid	Kvinnor	17 500	39 400	39 500	39 900	± 958
	Män	66 900	42 700	42 900	43 800	± 1 417
	Totalt	84 400	42 000	42 200	43 000	± 1 217
Deltid	Kvinnor	3 800	35 400	35 900	36 000	± 2 250
	Män	2 900	34 600	34 900	35 100	± 5 352
	Totalt	6 700	35 100	35 400	35 600	± 2 673
<b>K Kreditinstitut och försäkringsbolag m.m.</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	41 600	37 400	37 500	39 300	± 504
	Män	38 400	51 600	51 700	54 300	± 1 318
	Totalt	80 000	44 200	44 300	46 500	± 868
Heltid	Kvinnor	31 900	39 300	39 400	41 200	± 565
	Män	35 200	53 300	53 400	56 100	± 1 353
	Totalt	67 100	46 700	46 700	49 000	± 937
Deltid	Kvinnor	9 700	31 200	31 300	32 800	± 418
	Män	3 200	33 200	33 500	34 800	± 1 369
	Totalt	13 000	31 700	31 900	33 300	± 459
<b>64 Banker och andra kreditinstitut</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	26 000	37 200	37 300	39 400	± 657
	Män	22 700	53 400	53 500	56 800	± 1 794
	Totalt	48 700	44 700	44 900	47 500	± 1 178
Heltid	Kvinnor	19 100	39 500	39 600	41 900	± 700
	Män	20 700	55 400	55 500	58 900	± 1 861
	Totalt	39 800	47 800	47 900	50 800	± 1 269
Deltid	Kvinnor	6 900	30 700	30 900	32 500	± 511
	Män	2 000	33 000	33 500	35 000	± 1 632
	Totalt	8 900	31 200	31 500	33 100	± 540
<b>65 Försäkrings- och återförsäkringsbolag, pensionsfonder</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	10 300	38 800	38 800	40 300	± 1 020
	Män	9 100	49 700	49 700	51 600	± 1 642
	Totalt	19 400	43 900	43 900	45 600	± 1 316



**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Heltid	Kvinnor	8 500	40 100	40 100	41 500	± 1 156
	Män	8 400	50 900	50 900	52 800	± 1 720
	Totalt	16 900	45 400	45 400	47 100	± 1 430
Deltid	Kvinnor	1 800	32 800	32 800	34 300	± 503
	Män	700	35 700	35 700	36 700	± 1 355
	Totalt	2 500	33 600	33 600	35 000	± 523
<b>66 Serviceföretag till finans- och försäkringsverksamhet</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	5 300	35 700	35 800	36 400	± 1 543
	Män	6 600	48 300	48 400	49 500	± 3 689
	Totalt	11 900	42 700	42 800	43 700	± 2 556
Heltid	Kvinnor	4 300	36 800	36 800	37 500	± 1 863
	Män	6 100	49 800	49 900	51 100	± 3 662
	Totalt	10 300	44 400	44 500	45 500	± 2 725
Deltid	Kvinnor	1 000	31 400	31 600	32 000	± 1 581
	Män	..	30 800	30 900	31 200	± 4 860
	Totalt	1 600	31 200	31 400	31 700	± 1 913
<b>L Fastighetsbolag och fastighetsförvaltare</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	15 000	33 700	33 800	34 200	± 1 346
	Män	12 600	46 900	47 000	48 300	± 5 120
	Totalt	27 700	39 700	39 800	40 700	± 2 899
Heltid	Kvinnor	12 000	34 700	34 800	35 200	± 1 395
	Män	11 900	47 600	47 700	49 000	± 5 276
	Totalt	23 900	41 100	41 200	42 100	± 3 169
Deltid	Kvinnor	3 000	29 700	29 800	30 000	± 1 851
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	3 800	30 900	31 000	31 600	± 3 203
<b>M+N Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik; företag inom uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	109 800	33 700	34 000	34 200	± 755
	Män	132 400	40 600	40 700	41 500	± 945
	Totalt	242 200	37 500	37 700	38 200	± 805
Heltid	Kvinnor	86 500	34 200	34 500	34 700	± 609
	Män	121 900	40 800	40 900	41 700	± 733
	Totalt	208 400	38 000	38 200	38 800	± 609

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Deltid	Kvinnor	23 300	31 800	32 200	32 400	± 2 646
	Män	10 500	..	..	..	..
	Totalt	33 800	33 800	34 200	34 500	± 4 343
<b>M Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	72 200	35 700	35 800	36 000	± 564
	Män	100 100	42 200	42 300	43 100	± 777
	Totalt	172 300	39 500	39 500	40 100	± 586
Heltid	Kvinnor	57 500	36 400	36 500	36 800	± 603
	Män	94 200	42 600	42 600	43 400	± 768
	Totalt	151 700	40 200	40 300	40 900	± 602
Deltid	Kvinnor	14 800	32 800	32 900	33 100	± 1 132
	Män	5 900	37 400	37 400	37 900	± 4 174
	Totalt	20 600	34 100	34 200	34 400	± 1 479
<b>69 Juridiska och ekonomiska konsultbyråer</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	20 500	33 500	33 600	33 800	± 944
	Män	11 300	41 500	41 500	42 400	± 1 822
	Totalt	31 800	36 400	36 400	36 900	± 965
Heltid	Kvinnor	15 000	34 700	34 800	35 100	± 966
	Män	10 500	42 300	42 300	43 200	± 1 836
	Totalt	25 500	37 800	37 900	38 400	± 978
Deltid	Kvinnor	5 500	30 300	30 300	30 500	± 1 626
	Män	..	31 400	31 400	32 300	± 6 052
	Totalt	6 300	30 400	30 400	30 700	± 1 622
<b>70 Huvudkontor; konsultbyrer inom PR och kommunikation samt företags organisation</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	16 000	39 000	39 000	39 300	± 1 774
	Män	20 000	47 700	47 700	48 500	± 2 869
	Totalt	36 000	43 800	43 900	44 400	± 2 063
Heltid	Kvinnor	13 700	39 400	39 400	39 700	± 1 866
	Män	18 600	48 000	48 000	48 800	± 2 889
	Totalt	32 300	44 300	44 400	44 900	± 2 122
Deltid	Kvinnor	2 300	36 400	36 400	36 500	± 4 567
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	3 800	39 400	39 400	39 600	± 6 116

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
<b>71 Arkitektkontor, tekniska konsultbyråer, tekniska provnings- och analysföretag</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	15 400	36 100	36 100	36 300	± 969
	Män	47 300	39 900	39 900	40 800	± 829
	Totalt	62 700	38 900	39 000	39 700	± 781
Heltid	Kvinnor	12 800	36 200	36 200	36 500	± 938
	Män	45 400	40 100	40 200	41 100	± 812
	Totalt	58 200	39 300	39 300	40 100	± 764
Deltid	Kvinnor	2 600	35 200	35 200	35 300	± 1 910
	Män	..	34 200	34 200	35 100	± 4 635
	Totalt	4 500	34 800	34 800	35 200	± 2 356
<b>72 Forsknings- och utvecklingsinstitutioner</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	4 000	41 300	41 300	41 700	± 1 136
	Män	6 500	50 500	50 500	51 400	± 1 676
	Totalt	10 600	46 900	47 000	47 700	± 1 319
Heltid	Kvinnor	3 400	42 100	42 100	42 600	± 1 148
	Män	6 000	50 700	50 700	51 600	± 1 449
	Totalt	9 400	47 500	47 500	48 300	± 1 159
Deltid	Kvinnor	600	36 400	36 400	36 600	± 2 296
	Män	500	..	..	..	..
	Totalt	1 100	42 000	42 000	42 300	± 5 796
<b>73 Reklam- och marknadsföringsbyråer; marknadsundersökningsbyråer o.d.</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	8 100	33 600	33 800	34 000	± 1 469
	Män	9 100	38 700	38 700	39 200	± 1 840
	Totalt	17 200	36 300	36 400	36 700	± 1 405
Heltid	Kvinnor	6 600	33 600	33 700	33 900	± 1 460
	Män	8 600	39 000	39 000	39 400	± 1 923
	Totalt	15 100	36 700	36 700	37 100	± 1 492
Deltid	Kvinnor	1 500	33 800	33 900	34 000	± 3 809
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	2 100	33 900	34 100	34 200	± 3 979
<b>74+75 Andra specialiserade konsultföretag inkl. veterinärkliniker</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	8 200	33 100	33 500	33 700	± 953
	Män	5 800	40 500	40 600	41 100	± 2 565
	Totalt	14 000	36 200	36 400	36 800	± 1 364

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Heltid	Kvinnor	6 000	34 000	34 300	34 500	± 1 121
	Män	5 100	41 500	41 600	42 200	± 2 560
	Totalt	11 100	37 400	37 700	38 100	± 1 530
Deltid	Kvinnor	2 200	30 800	31 500	31 600	± 1 124
	Män	..	32 200	32 300	32 500	± 5 102
	Totalt	2 900	31 200	31 700	31 900	± 1 582
<b>N Uthyrning, fastighetsser- vice, resetjänster och andra stödtjänster</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	37 500	29 900	30 600	30 800	± 2 026
	Män	32 400	35 300	35 900	36 600	± 3 119
	Totalt	69 900	32 400	33 000	33 500	± 2 497
Heltid	Kvinnor	29 000	29 900	30 500	30 700	± 1 432
	Män	27 700	34 600	35 100	35 900	± 1 879
	Totalt	56 700	32 200	32 700	33 200	± 1 590
Deltid	Kvinnor	8 500	..	..	..	..
	Män	4 600	..	..	..	..
	Totalt	13 200	..	..	..	..
<b>77 Uthyrningsfirmor</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	1 800	31 500	31 600	32 100	± 2 020
	Män	3 100	36 500	36 600	37 900	± 3 072
	Totalt	4 900	34 700	34 700	35 800	± 2 338
Heltid	Kvinnor	1 200	32 500	32 600	33 300	± 2 731
	Män	2 700	37 000	37 000	38 500	± 3 167
	Totalt	3 900	35 600	35 600	36 900	± 2 710
Deltid	Kvinnor	..	29 300	29 300	29 600	± 3 262
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	..	31 000	31 100	31 200	± 3 957
<b>78 Arbetsförmedlingar, rekryteringsföretag, personaluthyrningsföretag o.d.</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	16 800	31 400	32 400	32 600	± 4 277
	Män	12 600	..	38 000	..	..
	Totalt	29 400	33 800	34 800	35 100	± 5 671
Heltid	Kvinnor	13 900	29 800	30 600	30 700	± 2 853
	Män	10 100	33 500	34 600	34 900	± 4 708
	Totalt	24 000	31 300	32 200	32 500	± 3 588
Deltid	Kvinnor	..	..	..	..	..
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	..	..	..	..	..

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
<b>79-82 Rese-, bevaknings-, fastighetsservice- och kontorstjänstföretag m.m.</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	18 900	28 500	28 800	29 100	± 818
	Män	16 700	33 900	34 100	35 000	± 1 538
	Totalt	35 600	31 000	31 300	31 800	± 1 026
Heltid	Kvinnor	13 900	29 800	30 200	30 400	± 860
	Män	15 000	34 900	35 200	36 100	± 1 372
	Totalt	28 800	32 500	32 800	33 400	± 949
Deltid	Kvinnor	5 000	24 800	25 200	25 300	± 1 328
	Män	1 800	..	..	..	..
	Totalt	6 800	24 800	25 200	25 300	± 2 336
<b>P Utbildningsväsendet</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	38 000	29 100	29 100	29 100	± 536
	Män	19 000	32 100	32 100	32 200	± 1 362
	Totalt	57 000	30 100	30 100	30 100	± 693
Heltid	Kvinnor	23 700	29 700	29 700	29 800	± 548
	Män	15 800	32 400	32 400	32 500	± 1 470
	Totalt	39 500	30 800	30 800	30 800	± 786
Deltid	Kvinnor	14 300	27 900	28 000	28 000	± 778
	Män	3 200	30 600	30 700	30 700	± 1 919
	Totalt	17 500	28 400	28 500	28 500	± 823
<b>Q Enheter för vård och omsorg, social- tjänst</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	49 900	33 800	34 400	34 600	± 691
	Män	16 100	38 800	39 500	40 200	± 2 620
	Totalt	66 000	35 000	35 700	36 000	± 902
Heltid	Kvinnor	33 700	34 000	34 400	34 700	± 732
	Män	12 400	39 300	39 900	40 700	± 3 233
	Totalt	46 100	35 400	35 900	36 300	± 1 111
Deltid	Kvinnor	16 200	33 400	34 300	34 400	± 1 297
	Män	3 700	36 900	38 300	38 500	± 3 058
	Totalt	19 900	34 000	35 100	35 200	± 1 395
<b>86 Enheter för hälso- och sjukvård</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	34 600	34 500	35 000	35 100	± 897
	Män	9 000	45 000	45 300	46 200	± 3 144
	Totalt	43 600	36 700	37 100	37 400	± 1 064

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
Heltid	Kvinnor	23 200	34 600	34 900	35 100	± 904
	Män	7 000	44 900	45 300	46 200	± 3 778
	Totalt	30 200	37 000	37 300	37 700	± 1 262
Deltid	Kvinnor	11 400	34 500	35 100	35 200	± 1 824
	Män	..	45 100	45 600	45 900	± 5 287
	Totalt	13 400	36 100	36 700	36 800	± 1 968
<b>87 Vårdhem och bostäder med omsorg</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	9 300	31 900	33 100	33 300	± 1 069
	Män	..	28 700	30 200	30 700	± 1 692
	Totalt	14 300	30 800	32 100	32 400	± 1 281
Heltid	Kvinnor	6 200	32 700	33 600	33 800	± 1 382
	Män	..	28 800	29 900	30 400	± 1 649
	Totalt	10 100	31 200	32 200	32 500	± 1 559
Deltid	Kvinnor	3 100	30 200	32 300	32 400	± 1 253
	Män	..	28 300	31 300	31 400	± 3 948
	Totalt	4 200	29 800	32 000	32 200	± 1 737
<b>88 Sociala öppenvårdsenheter, socialkontor</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	6 000	32 400	33 200	33 500	± 1 866
	Män	2 200	..	..	..	..
	Totalt	8 100	33 300	34 100	34 400	± 3 284
Heltid	Kvinnor	4 300	32 700	33 300	33 800	± 2 103
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	5 800	34 800	35 300	35 700	± 4 114
Deltid	Kvinnor	..	31 400	32 700	32 800	± 2 820
	Män	..	..	..	..	..
	Totalt	..	29 900	31 100	31 300	± 3 494
<b>R+S Enheter för kultur, nöje och fritid; andra serviceföretag m.m.</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	43 300	30 500	30 800	31 000	± 945
	Män	32 600	33 400	33 700	34 000	± 1 192
	Totalt	75 800	31 800	32 000	32 300	± 915
Heltid	Kvinnor	28 300	32 400	32 600	32 900	± 1 287
	Män	24 800	35 300	35 400	35 900	± 1 160
	Totalt	53 000	33 700	34 000	34 300	± 1 073
Deltid	Kvinnor	15 000	27 000	27 300	27 400	± 902
	Män	7 800	27 700	28 200	28 200	± 2 109
	Totalt	22 800	27 200	27 600	27 600	± 1 011

**8. forts**

Näringsgren Anställningsform	Kön	Antal	Månadslön			
			Tid- och prestat- ionslön	Lön för arbetad tid	Totallön	95% KI för Totallön
<b>R Enheter för kultur, nöje och fritid</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	15 100	28 300	28 700	28 800	± 644
	Män	16 100	31 400	31 700	31 900	± 1 329
	Totalt	31 200	29 900	30 300	30 400	± 832
Heltid	Kvinnor	9 500	29 700	30 200	30 200	± 680
	Män	11 600	33 400	33 600	33 800	± 1 289
	Totalt	21 100	31 700	32 100	32 200	± 899
Deltid	Kvinnor	5 600	25 700	26 200	26 300	± 1 242
	Män	4 600	26 300	27 000	27 000	± 2 750
	Totalt	10 100	26 000	26 600	26 600	± 1 525
<b>S Andra serviceföretag och företag för personliga tjänster</b>						
Hel- och deltid	Kvinnor	28 100	31 700	31 900	32 200	± 1 391
	Män	16 400	35 400	35 600	36 100	± 1 910
	Totalt	44 600	33 100	33 300	33 600	± 1 421
Heltid	Kvinnor	18 700	33 700	33 900	34 300	± 1 891
	Män	13 200	36 900	37 000	37 600	± 1 876
	Totalt	31 900	35 000	35 200	35 700	± 1 665
Deltid	Kvinnor	9 400	27 700	27 900	28 000	± 1 220
	Män	3 200	29 500	29 800	29 900	± 3 090
	Totalt	12 700	28 200	28 400	28 500	± 1 297

## Fakta om statistiken

---

Detta Statistiska meddelande ingår i Medlingsinstitutets och SCB:s löpande lönestrukturstatistik. Innehållet avser huvudsakligen uppgifter för september 2014. Syftet med undersökningen är att belysa lönenivå, lönestruktur och löneutveckling för tjänstemän i privat sektor.

### Detta omfattar statistiken

#### Statistiska storheter

Resultaten i undersökningen redovisas i form av skattningar av kvartiler, medianer samt genomsnittliga månadslöner för olika grupper av tjänstemän. Dessutom redovisas skattningar av antalet anställda tjänstemän i olika grupper.

#### Objekt och population

Målpopulationen utgörs av samtliga tjänstemän anställda vid företag/organisationer/stiftelser tillhörande privat sektor i september 2014.

Privat sektor definieras som privata och offentliga aktiebolag, ekonomiska föreningar/stiftelser, handelsbolag, kommanditbolag, intresseorganisationer samt finansiella aktiebolag och institutioner. Hit räknas även hushållssektorns ideella organisationer. Anställd definieras här som personal i åldern 18–66 år med marknadsmässig lönesättning som arbetat minst en timme under mätperioden. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda samt betingsanställda ingår inte i undersökningen.

Arbetare respektive tjänstemän definieras efter fackligt löneavtalsområde. Anställda inom LO-förbundens löneavtalsområde ska klassas som arbetare. Övriga anställda ska klassas som tjänstemän. För att markera om en anställd är arbetare respektive tjänsteman används från och med 2014 yrkeskoden för avgöra om den anställda är arbetare eller tjänsteman. Tidigare år har företagen som lämnat uppgifterna gjort denna klassificeringen.

#### Statistiska mått

Det främsta statistiska måttet i redovisningen är genomsnittlig månadslön. Månadslönen för deltidsanställda tjänstemän räknas om till motsvarande heltidslön med hjälp av redovisade veckoarbetstider och veckoarbetstider för heltid. Genomsnittlig månadslön  $R_d$ , för redovisningsgrupp  $d$  definieras enligt:

$$R_d = \frac{\sum_{k=1}^{N_d} W_k / Q_k}{N_d}$$

Där;

$W_k$  = Månadslön för anställning (1...k... $N_d$ )

$Q_k$  = Tjänstgöringsomfattning för anställning (1...k... $N_d$ )

$N_d$  = Antalet anställningar i målpopulationen i en godtycklig redovisningsgrupp (d) t.ex. kvinnliga kontorister

Dessutom redovisas undre kvartil, median och övre kvartil samt antal anställda tjänstemän. Med undre kvartil, median och övre kvartil menas att 25, 50 respektive 75 procent av redovisningsgruppen har en lägre lön än värdet.

#### Redovisningsgrupper

Skattningar av genomsnittlig månadslön redovisas efter olika gruppindelningar och kombinationer av dessa. Viktiga gruppindelningar är näringsgren (SNI), kön, yrkesgrupp (SSYK2012), ålder, region (NUTS 2), utbildning (SUN).

Uppgifterna i tabellerna i denna publikation indelas enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK2012) på tresiffrig nivå. Sedan 2004 års undersök-



ning har uppgifter om yrke samlats in på fyrsiffrig nivå. Uppgifter fördelade på SSYK2012 fyrsiffrig nivå (yrke) avseende 2014 kommer att publiceras i Statistikdatabasen i samband med publiceringen av detta Statistiska meddelande samt tillsammans med statistiken för offentlig sektor i Statistikdatabasen under juni 2015.

### Referenstid

Huvuddelen av uppgifterna avser september 2014. Omkring fem procent av uppgifterna avser emellertid antingen oktober eller november månad. Mätperioden har tidigare varit två månader. För att möjliggöra tidigare publicering utgör från och med 2001 mätperioden endast en månad.

### Definitioner och förklaringar

#### Variabler

##### *Andra förmåner*

Med andra förmåner avses värdet av förmåner såsom bil, kost, bostad etc. enligt Skatteverkets (SKV:s) normer. Dessutom ingår jourersättning, beredskapsersättning samt väntetids- och restidsersättning utanför ordinarie arbetstid under mätperioden.

##### *Anställningsform*

Personer med en överenskommen veckoarbetstid motsvarande heltid definieras som heltidsanställda, övriga som deltidsanställda.

##### *Kön*

Uppgift om kön hämtas från de i primärdata ingående individernas personnummer.

##### *Lönebegrepp*

I tabellerna används tre olika lönebegrepp:

"Tid- och prestationslön" avser överenskommen fast lön, fasta tillägg, ackordskompensation och rörlig lön. I rörlig lön ingår prestations- och ackordslön, provision, tantiem o.d.

"Lön för arbetad" tid avser "Tid- och prestationslön" samt OB-/skifttillägg och tillägg för risk, smuts, värme o.d.

"Totallön" avser "Lön för arbetad tid" samt helglön, förmåner, jour- och beredskapsersättning, väntetids- och restidsersättning utanför ordinarie arbetstid.

Lagstadgade eller avtalsbestämda arbetsgivaravgifter samt kostnadsersättningar, vinstdelning, 13:e och 14:e månadslön, optioner, arbetstidskonto samt övertidstillägg ingår inte i något av de tre lönebegreppen. Ingen särredovisning görs för att skilja på anställda med rätt till övertidsersättning och anställda utan rätt till övertidsersättning.

##### *Näringsgren*

Näringsgren för respektive arbetsställe är klassificerad enligt Standard för svensk näringsgrensindelning 2007 (SNI 2007)<sup>20</sup>. SNI 2007 är samordnad med EU:s näringsgrensstandard NACE (Nomenclature Générale des Activités Economiques dans les Communautés Européennes). Tidigare har Standard för svensk näringsgrensindelning 2002 (SNI 2002) använts.

##### *Prestationslön, provision, tantiem m.m.*

Med prestations-/ackordslön avses lön som är beroende av den presterade arbetskvantiteten och/eller -kvaliteten och/eller är beroende av arbetsgrupps/arbetstagarens/verksamhetens ekonomiska resultat eller dess produktionsresultat (resultatlön). Här ingår även regelbunden avtalad bonus och provision.

---

<sup>20</sup> För mer information om Standard för svensk näringsgrensindelning (SNI), se: [www.scb.se/sni2007](http://www.scb.se/sni2007)

### *Region*

Regionsindelningen följer den av EU-kommissionen fastställda regionala indelningen NUTS 2 (Nomenclature des Unités Territoriales Statistiques). I Sverige utgörs NUTS 1-nivån av 3 landsdelar, NUTS 2-nivån av 8 riksområden och NUTS 3-nivån av länen. Kvalitén på denna variabel kan vara bristfällig, dels på grund av att hänsyn inte tas till region vid urvalsdragningen, dels på grund av samredovisning, det vill säga att all personal på ett företag redovisas på en enda region trots att de i själva verket är spridda över flera regioner.

### *Tidlön*

Med tidlön avses lön för arbete på ordinarie tid, individuella lönetillägg samt ackordskompensation. Här ingår även grundlön vid overtidsarbete.

### *Tillägg vid skiftarbete samt vid obekväm och förskjuten arbetstid m.m.*

Tillägg utöver grundlön som utgår vid skiftarbete, obekväm och förskjuten arbetstid samt tillägg för risk, smuts och värme m.m.

### *Utbildning*

Klassificering sker efter personens högsta utbildning enligt Svensk utbildningsnomenklatur (SUN)<sup>21</sup>. Den reviderade versionen SUN 2000 används sedan 2002 inte fullt ut i lönestatistiken. Redovisning efter utbildningsnivå följer den gamla standarden då den är mest efterfrågad. Den gamla och den nya standarden är dock likartade avseende utbildningsnivå. Vid redovisning efter utbildningsinriktning används däremot den reviderade versionen SUN 2000. Uppgift om individens utbildning har hämtats från SCB:s utbildningsregister avseende år 2014.

### *Veckoarbetstid*

Arbetstiden avser den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden under en helgfri vecka. Eventuellt overtidsarbete ingår inte i veckoarbetstiden.

### *Yrkesområde/yrkesbenämning*

Uppgifterna i tabellerna i denna publikation indelas enligt den reviderade Standarden för svensk yrkesklassificering (SSYK2012)<sup>22</sup>. Övergången till den reviderade nomenklaturen för klassificering av yrke gör att jämförelser med tidigare år inte bör göras.

Mer detaljerade tabeller fördelade på SSYK2012 fyrsiffrig nivå (yrke) avseende 2014 kommer att publiceras i Statistikdatabasen i samband med publiceringen av detta Statistiska meddelande samt tillsammans med statistiken för offentlig sektor i Statistikdatabasen under juni 2015.

### *Ålder*

Med ålder avses uppnådd ålder under september 2014.

## Så görs statistiken

Undersökningen är en årlig urvalsundersökning. Urvalsenhet utgörs av företag (organisationsnummer). Företagen i urvalsramen stratifieras (delas in i olika urvalsgrupper) genom korsklassificering av näringsgren (SNI) och företagsstorlek (antal anställda). 83 näringsgrenar och 7 storleksklasser genererar totalt 581 strata. Urvalsförfarandet sker genom obundna slumpmässiga urval (OSU) inom varje stratum. Urvalet består av 8 873 företag/organisationer/stiftelser.

---

<sup>21</sup> För mer information om Svensk utbildningsnomenklatur (SUN) se:  
[www.scb.se/sun](http://www.scb.se/sun)

<sup>22</sup> För mer information om Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK) se:  
[www.scb.se/ssyk](http://www.scb.se/ssyk)

Företag som enligt SCB:s företagsdatabas (FDB) har 500 eller fler anställda samt Svenska kyrkan, som från och med 2000 ingår i privat sektor, totalundersöks. Av de allra minsta företagen (1–9 anställda) undersöks knappt två procent. SCB samlar totalt in uppgifter för drygt en miljon individer, ca 50 procent av de anställda i privat sektor, samtidigt som endast omkring fyra procent av alla företag/organisationer/stiftelser i urvalsramen undersöks.

För att undvika dubbelinsamling av löneuppgifter och minska uppgiftslämnarbördan för företagen samarbetar SCB med flera arbetsgivarorganisationer. SCB erhåller löneuppgifter centralt från respektive arbetsgivarorganisation.

Samarbetspartners år 2014 var Bankinstitutens Arbetsgivareorganisation (BAO), Fastighetsbranschens Arbetsgivarorganisation (Fastigo), Försäkringsbranschens Arbetsgivareorganisation (FAO), Kommunala Företagens Samorganisation (KFS), Arbetsgivarorganisationen KFO, Svenskt Näringsliv samt Sveriges Kommuner och Landsting (SKL).

## Statistikens tillförlitlighet

Då syftet med undersökningen i första hand är att mäta löner, är skattningarna av antalet anställda osäkrare än löneskattningarna.

### Osäkerhetskällor

#### Täckning

Urvalsramen skapades i augusti 2014. Täckningsfel uppstår då urvalsramen inte överensstämmer med undersökningspopulationen, det vill säga företag som borde undersökas undersöks inte och vice versa.

Övertäckning utgörs av företag som finns i urvalsramen men inte har några anställda tjänstemän, till exempel icke aktiva företag eller företag med enbart arbetare. Dessa företag har inte tagits med i undersökningen.

Undertäckning utgörs av företag med anställda som inte finns med i urvalsramen, till exempel företag som nybildats efter det att urvalsramen upprättats.

Denna felkälla torde ge ett visst bidrag till osäkerheten. Felet minimeras dock genom att urvalsramen skapas så nära mätperioden som möjligt.

#### Urval

Denna felkälla bedöms vara den som ger störst bidrag till osäkerheten. I en del av fotnoterna i tabellerna markeras rotationsproblem. Med detta menas att de företag som försvunnit ur urvalet mellan två år ersatts av företag med andra lönenivåer. Detta problem är störst vid beräkning av löneutveckling.

#### Mätning

Mätfel, eller uppgiftslämnarfel, uppstår när felaktiga data lämnats och inte rättats i granskningsprocessen. Yrkeskodningen görs av företagen medan utbildningskoden hämtas från SCB:s utbildningsregister. Mätfelen är svåra att bedöma storleksmässigt.

#### Bortfall

I tabellen nedan redovisas storleksvägda bortfallsandelar för tjänstemän på populationsnivå<sup>23</sup>. Den storleksvägda bortfallsandelen på populationsnivå uppskattar hur stor andel av antal anställda som skulle höra till bortfallet vid en totalundersökning. Bortfallsandelarna har beräknats enligt:

---

<sup>23</sup> Tidigare har storleksvägda bortfallsandelar redovisats på urvalsnivå. Från och med 2012 redovisas storleksvägda bortfallsandelar på populationsnivå.

$$\text{Bortfallsandel (storleksvägd)} = \frac{\sum_{h=1}^H \frac{N_h}{n_h} \sum_{i=1}^{n_{hb}} x_{hi}}{\sum_{h=1}^H \frac{N_h}{n_h} \sum_{i=1}^{n_h} x_{hi}} \cdot 100$$

N = antal objekt i rampopulationen

n = antal objekt i urvalet

$n_b$  = antalet bortfallna objekt i urvalet

x = antal anställda

h = stratumnummer (1,2,...h...,H)

i =objektnummer

### Bortfallsandelar tjänstemän 2014

Näringsgren (SNI 2007)	Storleksvägt bortfall (%, tjänstemän)
Totalt	12,7
A	33,6
B+C	6,3
D+E	4,3
F	25,8
G+I	16,2
H+J	11,2
K	2,3
L+M+N	12,7
P-S	13,2

### **Bearbetning**

Uppgifternas rimlighet har prövats i diverse tester. Uppgifter som samlas in via någon av arbetsgivarorganisationerna har granskats av respektive organisation. Bearbetningsfel uppkommer till exempel i samband med skanning, dataregistrering och granskning. Denna felkälla bedöms vara relativt liten i förhållande till andra felkällor.

### **Modellantagande**

Användningen av rak uppräkningsfaktor för bortfallskompensation bygger på antagandet att bortfallet kan betraktas som helt slumpmässigt. Om så inte är fallet riskerar skattningarna att innehålla skevheter. Det har inte gjorts några korrigeringar för partiella bortfall.

Inom respektive stratum (urvalsgrupp) får individerna en uppräkningsfaktor (UF) som baseras på hur många företag det finns totalt i respektive stratum (stora N), hur många av dessa som blivit utvalda (lilla n) och antalet bortfallsföretag, vilket innebär att,

$$UF = N/(n\text{-bortfall}) = N/n_{\text{svarande}}$$

### **Redovisning av osäkerhetsmått**

Tillförlitligheten i en skattning kan bedömas genom att beräkna ett så kallat konfidensintervall (KI) kring skattningen. Intervallets övre och undre gräns beräknas som skattningen plus/minus standardavvikelsen multiplicerad med 1,96. Det beräknade intervallet täcker med 95 procents sannolikhet (konfidens) det värde som skulle ha erhållits vid en totalundersökning. Om till exempel månadslönen anges till  $22\,000 \pm 300$  innebär det att den månadslön som skulle ha erhållits vid en totalundersökning troligen ligger inom intervallet 21 700 – 22 300. Konfidensintervall (KI) redovisas i denna publikation i tabell 8 samt i de statistiska databaserna på

[www.ssd.scb.se/databaser/makro/Produkt.asp?produktid=AM0103](http://www.ssd.scb.se/databaser/makro/Produkt.asp?produktid=AM0103).

## Bra att veta

### Jämförbarhet

Från och med 2014 redovisas yrkesuppgifter efter den reviderade standarden för svensk yrkesklassificering (SSYK2012). SSYK2012 ersätter den tidigare versionen, SSYK96. Detta betyder att jämförelser mellan 2014 och tidigare år inte bör göras.

Från och med 2014 ingår även åldersgruppen 65-66 i undersökningen.

Från och med 2014 har personalkategori (arbetare/tjänstemän) på den anställda satts utifrån vilken yrkeskod denna har vilket innebär att alla yrkesgrupper nu antingen är arbetare eller tjänstemän. Tidigare år har uppgiftslämnarna själva satt personalkategori utifrån vilket löneavtalsområde den anställda individen tillhör. Detta gör att jämförelser med tidigare år bör göras med stor försiktighet på grund de stora strukturella förändringar detta innebär.

Mellan 2001 och 2013 tillhörde affärsverken privat sektor. Från och med 2014 tillhör de statlig sektor. Riksbanken tillhör fortfarande privat sektor.

Uppgifter som bedöms som osäkra undantas från publiceringen. Kriterierna för denna bedömning har ändrats från och med 2009 års undersökning.

Från och med undersökningen avseende år 2008 granskas den del av data-materialet som SCB samlar in med metoden *selektiv granskning med poäng-funktioner*. Metoden går ut på att koncentrera utredningsarbetet på de inrapporterade värden som både är misstänkta och antas ha en, mer än marginell, effekt på den huvudsakliga redovisningen.

Från och med 2008 års undersökning har näringsgren klassificerats enligt Standard för svensk näringsgrensindelning 2007 (SNI 2007), såväl vid stratifiering som vid indelning i olika redovisningsgrupper. Tidigare har SNI 2002 använts. Övergången till SNI 2007 stör jämförelser med tidigare års statistikuppgifter, dels p.g.a. en förändrad struktur i urvalet, dels p.g.a. att redovisningsgrupperingen efter näringsgren förändrats. Dessutom har den redovisning som tidigare visade löneutveckling efter näringsgren (SNI 2002) utgått i samband med övergången till SNI 2007. Mer information om SNI2007 finns på SCB:s webbplats [www.scb.se](http://www.scb.se).

Från och med 2001 års undersökning används delvis den reviderade utbildningsnomenklaturen SUN 2000 i lönestatistiken. Den reviderade versionen SUN 2000 används sedan 2002 inte fullt ut i lönestatistiken. Redovisning efter utbildningsnivå följer den gamla standarden då den är mest efterfrågad. Den gamla och den nya standarden är dock likartade avseende utbildningsnivå. Vid redovisning efter utbildningsinriktning används däremot den reviderade versionen SUN 2000. Detta bör beaktas vid tidsseriestudier.

Från och med 2000 tillhör Svenska kyrkan och bolagiserade landstingsföretag den privata sektorn. Dessutom ökades antalet redovisade näringsgrenar (tabell 9) från och med år 2000 genom att urvalet ökades med cirka 3000 företag.

Ett alternativ till löneökning för den anställda kan vara kompensation i form av fler semesterdagar, kortare arbetstid, aktietilldelning, optioner, 13:e månadslön m.m. Många av dessa ersättningar är svåra att mäta och tenderar att öka inom näringslivet. I nuläget ingår inte dessa ersättningar i undersökningen.

Då mätperioden för lönestrukturstatistiken avseende privat sektor i huvudsak utgörs av september månad är statistiken känslig för från vilket datum de nya avtalen gäller och om den nya lönen hade hunnit betalas ut vid mättillfället. Senare löneökningar är alltså inte noterade.

### Strukturella förändringar

Förändringar som beror på att sammansättningen i en redovisningsgrupp ändrats kallas strukturella förändringar. Det innebär att proportionerna av gruppens ingående delar förändrats. Exempelvis kan gruppens ålders-, utbildnings- eller

yrkesstruktur ha förändrats, beroende på att individer försvunnit eller tillkommit i gruppen.

Från och med 2014 bestäms personalkategori på den anställda utifrån vilket yrke denna har. Detta har medfört stora strukturella förändringar som påverkar jämförelser med tidigare år.

### **Löneutveckling**

Löneutveckling mellan 2014 och tidigare år bör göras med stor försiktighet då det mellan 2013 och 2014 har skett stora förändringar av undersökningen. Bland annat har yrkesnomenklaturen SSKYK reviderats samt att åldersavgränsningen har ändrats. Även klassificeringen av personalkategori ger stora strukturella förändringar vilket gör en jämförelse med tidigare år svår.

Syftet med denna publikation är i första hand att redovisa lönenivåer och lönespridning för olika grupper av anställda. Materialet möjliggör även beräkning av löneutvecklingen mellan två mättdpunkter. Löneutvecklingstal kan emellertid beräknas på olika sätt. I lönestrukturstatistiken beräknas löneutvecklingen genom att genomsnittslönen för ett år divideras med densamma för året innan för respektive redovisningsgrupp. När man använder denna metod får man löneutvecklingen per *redovisningsgrupp*, t.ex. näringsgren.

Löneutvecklingen för en redovisningsgrupp påverkas av två faktorer: dels de ingående individernas löneutveckling, dels förändringen av gruppens sammansättning, s.k. strukturella förändringar. Strukturella effekter uppstår bland annat till följd av att en del företag faller ur urvalet och ersätts med andra företag mellan två undersökningsomgångar. Denna urvalsrotation som behövs för att er-hålla bra nivåskattningar, bidrar till osäkrare förändringsskattningar.

Andra faktorer som påverkar förändringstalen är lönerrevisionstidpunkt, krisav-tal och uppskjutna lönerrevisioner. Detta påverkar statistiken i olika områden olika mycket under olika år vilket gör det svårt att tolka utvecklingstal för just ett enskilt år. Jämförelser mellan enstaka år bör därför göras med försiktighet. En skillnad i löneutveckling för olika redovisningsgrupper kan även bero på förändringar av näringsgrenarnas storlek till följd av bland annat konjunkturför-ändringar och teknikutveckling.

### **Heltidslöner och heltidsanställda**

I lönestatistiken definieras lön som *ersättning för utfört arbete under en given tidsenhet, till exempel timme eller månad*. Undersökningspopulationen avser både hel- och deltidsanställda. I redovisningen har de deltidsanställdas löner räknats upp till motsvarande heltidslöner. Som deltidsanställda definieras de individer som har en sysselsättningsgrad mindre än 100 procent.

Tabell 1–8 baseras på hela populationen (hel- och deltidsanställda). I tabell 8 redovisas lönerna dessutom uppdelat på hel- och deltidsanställda.

### **Spridningsformer**

Detta Statistiska Meddelande (SM) och de statistiska databaserna (SSD) på [www.ssd.scb.se/databaser/makro/Produkt.asp?produktid=AM0103](http://www.ssd.scb.se/databaser/makro/Produkt.asp?produktid=AM0103) utgör den huvudsakliga redovisningen av lönestrukturstatistik avseende tjänstemän inom privat sektor. Uppgifterna ingår också i underlaget till lönestrukturstatistik avseende hela arbetsmarknaden som publiceras separat i de statistiska databaserna. Dessutom görs särskilt efterfrågade tabeller och diagram tillgängliga på SCB:s webbplats, [www.scb.se/AM0103](http://www.scb.se/AM0103).

### **Primärmaterial**

SCB utför på beställning, mot betalning, specialbearbetningar av primärmaterial. Forskare, utredare m.fl. kan, efter noggrann prövning, få tillgång till av-identifierat uppgiftsmaterial för egen bearbetning. Organisationsnummer eller personnummer lämnas av sekretesskäl aldrig ut.

**Annan statistik**

Uppgifter för tidigare år har redovisats i Statistiska meddelanden (SM) med beteckningen AM 62. Statistik redovisas årligen även för arbetare inom privat sektor (AM 57). Dessutom producerar SCB motsvarande lönestatistik för offentlig sektor. Samtliga undersökningar publiceras i Statistiska meddelanden, serie AM. I *Lönestrukturstatistik, hela ekonomin*, som publiceras i Statistikdatabasen i juni 2015, redovisas ytterligare sammanställningar av de olika undersökningarna. Vid jämförelser mellan de olika undersökningarna måste olikheter i lönebegrepp, populationsavgränsning och mätperiod beaktas.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild Beskrivning av statistiken på SCB:s webbplats, [www.scb.se/AM0103](http://www.scb.se/AM0103)

## In English

---

### Summary

The average monthly wage for female non-manual workers in the private sector was SEK 34 700 in 2014. The average wage for male non-manual workers was SEK 42 600. The total average w SEK 39 200.

This report contains data on average monthly wages for non-manual workers in the private sector with data grouped according to Swedish Standard Industrial Classification of All Economic Activities (SNI) and according to Swedish Standard Classification of Occupations (SSYK2012). Also, figures per region, age group, wage interval and education are included in the report.

The survey is based on a stratified sample with respect to industry and firm size, where the inclusion probability increases with firm size. The reporting period is mainly September 1 to 30, 2014. Statistics Sweden's Business register (FDB), comprising all enterprises, is used as sample frame. About 50 percent of the employees in the private sector have been surveyed, and each individual in the sample obtain a grossing up factor that depends on the number of responding enterprises and actual number of enterprises in each strata.

### List of tables

Explanation of symbols	6
1. Private sector, non-manual workers 2014. Average total monthly salary in SEK by region and sex	6
2. Private sector, non-manual workers 2014. Average total monthly salary and salary dispersion in SEK by occupational group (SSYK) and sex	7
3. Private sector, non-manual workers 2014. Average monthly salary in SEK by age and sex	8
4. Private sector, non-manual workers 2014. Average monthly salary in SEK by region and sex	9
5. Private sector, non-manual workers 2014. Number of employees by monthly salary interval (total monthly salary) in SEK and sex	10
6. Private sector, non-manual workers 2014. Average total monthly salary and salary dispersion in SEK by field of education and sex	11
7. Private sector, non-manual workers 2014. Average total monthly salary and salary dispersion in SEK by level of education and sex	12
8. Private sector, non-manual workers 2014. Average monthly salary in SEK by branch of industry, full- and part-time and sex	13



## List of terms

allmän utbildning	general programmes
anställd	employed
antal	number
arbetsledare	foreman
deltid	part-time
eftergymnasial utbildning 3 år eller längre	post secondary education 3 years or longer
eftergymnasial utbildning kortare än 3 år	post secondary education shorter than 3 years
forskarutbildning	postgraduate education
förgymnasial utbildning kortare än 9 år	elementary school
förgymnasial utbildning minst 9 år	9 years compulsory school
genomsnittlig	average
förgymnasial utbildning	comprehensive school
gymnasial utbildning högst 2 år	upper secondary school, 2 years or less
gymnasial utbildning längre än 2 år	upper secondary school, longer than 2 years
heltid	full-time
humaniora och konst	humanities and art
kronor	swedish crowns (SEK)
kvartil	quartile
kvinnor	women
kön	sex
lön för arbetad tid	pay for hours worked
median	median
månadslön	monthly salary
män	men
naturvetenskap, matematik och data	science, mathematics and computing
nivå	level
näringsgren	branch of industry
okänd	unknown
pedagogik och lärarutbildning	education
samhällsvetenskap, juridik, handel, administration	social sciences, business and law
samtliga	total
teknik och tillverkning	engineering, manufacturing and construction
tid- och prestationslön	time wages per period, incentive pay and other remuneration varying according to work performance

tjänstemän	non-manual workers
tjänster	services
tjänstgöringsomfattning	full- and part-time
totallön	pay for hours worked, pay/remuneration for weekends and other cash payments
totalt	total
utbildning	education
utbildning okänd	education unknown
yrke	occupation
yrkesgrupp	occupational group
yrkesområde	occupation level
ålder	age
övrig(a)	other(s)

	<i>Standard för näringsgrensindelning</i>	<i>Standard industrial classification</i>
<b>A</b>	<b>Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>	<b>Agriculture, forestry and fishing</b>
<b>B+C</b>	<b>Tillverkningsindustri; gruvor och mineralutvinningsindustri</b>	<b>Manufacturing industry; mines and quarries</b>
05-09	Gruvor och mineralutvinningsindustri	Mines and quarries
10-12	Livsmedels-, dryckesvaru- och tobaksindustri	Food, beverage and tobacco industry
13-15	Textil-, beklädnads-, läder - och lädervaruindustri	Textile, wearing apparel and leather industry
16	Industri för trä och varor av trä, kork och rotting o.d. utom möbler	Industry for wood and products of wood, cork, cane etc. , except furniture
17	Massa-, pappers- och pappersvaruindustri	Industry for paper and paper products
18	Grafisk och annan reproduktionsindustri	Printers; other industry for recorded media
19	Industri för stenkolsprodukter och raffinerade petroleumprodukter	Industry for coke, refined petroleum products and nuclear fuel
20	Industri för baskemikalier, gödselmedel och kväveprodukter, plaster och syntetgummi i obearbetad form	Industry for basic chemicals, fertilisers and nitrogen compounds, plastics and synthetic rubber in primary forms
21	Industri för farmaceutiska basprodukter och läkemedel	Industry for basic pharmaceutical products and pharmaceutical preparations
22	Gummi- och plastvaruindustri	Industry for rubber and plastic products
23	Industri för andra icke-metalliska mineraliska produkter	Industry for other non-metallic mineral products
24	Stål- och metallverk	Industry for basic metals
25	Industri för metallvaror utom maskiner och apparater	Industry for fabricated metal products, except machinery and equipment
26-28	Industri för datorer, elektronikvaror, optik, elapparatur och andra maskiner och apparater	Industry for computer, electronic and optical products, electrical equipment and machinery and equipment n.e.c.
29-30	Transportmedelsindustri	Industry for transport equipment
31-32	Övrig tillverkningsindustri	Other manufacturing industry
33	Reparationsverkstäder och installationsföretag för maskiner och apparater	Repair shops and installation companies for machinery and equipment
<b>D+E</b>	<b>El-, gas- och värmeverk; vatten-och reningsverk; anläggningar för avfallshantering, återvinning och sanering</b>	<b>Electricity, gas, steam and hot water plants; water works and sewage plants; waste-disposal plants</b>
<b>D</b>	<b>El-, gas- och värmeverk</b>	<b>Electricity, gas, steam and hot water plants</b>
36-37	Vatten- och reningsverk	Water works and sewage plants

38-39	Avfallshanteringsanläggningar; återvinningsanläggningar; anläggningar för sanering, efterbehandling av jord och vatten samt annan verksamhet för föroreningsbekämpning	Waste disposal plants; materials recovery plants: establishments for remediation activities and other waste management services
<b>F</b>	<b>Byggindustri</b>	<b>Construction industry</b>
<b>G</b>	<b>Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar</b>	<b>Trade; repair establishments for motor vehicles and motorcycles</b>
45	Handel med och serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	Sales and repair establishments for motor vehicles and motorcycles
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	Wholesale trade, except of motor vehicles and motorcycles
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	Retail trade, except of motor vehicles and motorcycles
<b>H</b>	<b>Transport- och magasineringsföretag</b>	<b>Transportation and storage companies</b>
49-52	Transport- och magasineringsföretag exkl. post- och kurirföretag	Transport and storage companies excl. postal and courier companies
53	Post- och kurirföretag	Postal and courier companies
<b>I</b>	<b>Hotell och restauranger</b>	<b>Hotels and restaurants</b>
<b>J</b>	<b>Informations- och kommunikationsföretag</b>	<b>Information and communication companies</b>
58-60	Förlag; film-, video och TV-programföretag; radio- och TV-bolag	Publishers; motion picture, video and television programme companies; broadcasting companies
61	Telekommunikationsbolag	Telecommunications companies
62-63	Programvaruproducenter, datakonsulter o.d., informationstjänstföretag	Computer programming and consultancy companies; information service companies
<b>K</b>	<b>Kreditinstitut och försäkringsbolag m.m.</b>	<b>Financial institutions and insurance companies</b>
64	Banker och andra kreditinstitut	Banks and other financial institutions
65	Försäkrings- och återförsäkringsbolag, pensionsfonder	Insurance and reinsurance companies, pension funds
66	Serviceföretag till finans- och försäkringsverksamhet	Service companies auxiliary to financial intermediation and insurance, reinsurance and pension funding
<b>L</b>	<b>Fastighetsbolag och fastighetsförvaltare</b>	<b>Real estate companies</b>
<b>M+N</b>	<b>Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik; företag inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b>	<b>Professional, scientific and technical companies; administrative and support service companies</b>

<b>M</b>	<b>Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>	<b>Professional, scientific and technical companies</b>
69	Juridiska och ekonomiska konsultbyråer	Legal and accounting firms
70	Huvudkontor; konsultbyråer inom PR och kommunikation samt företags organisation	Head offices; management consultancy companies
71	Arkitektkontor, tekniska konsultbyråer, tekniska provnings- och analysföretag	Architect's offices, technical consultancy companies, companies for technical testing and analysis
72	Forsknings- och utvecklingsinstitutioner	Institutes for scientific research and development
73	Reklam- och marknadsföringsbyråer; marknadsundersökningsbyråer o.d.	Advertising and market research companies
74-75	Andra specialiserade konsultföretag inkl. veterinärkliniker	Other specialised business service companies, incl. veterinary clinics
<b>N</b>	<b>Uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stöd-tjänster</b>	<b>Administrative and support service companies</b>
77	Uthyrningsfirmor	Renting companies
78	Arbetsförmedlingar, rekryteringsföretag, personaluthyrningsföretag o.d.	Employment placement agencies, temporary employment agencies etc.
79-82	Rese-, bevaknings-, fastighets-service- och kontorstjänstföretag m.m.	Travel-, security-, services to buildings and office support companies etc.
<b>P</b>	<b>Utbildningsväsendet</b>	<b>Educational establishments</b>
<b>Q</b>	<b>Enheter för vård och omsorg, socialtjänst</b>	<b>Human health and social work establishments</b>
86	Enheter för hälso- och sjukvård	Human health establishments
87	Vårdhem och bostäder med omsorg	Establishments for residential care activities
88	Sociala öppenvårdsenheter, socialkontor	Social work establishments without accommodation
<b>R+S</b>	<b>Enheter för kultur, nöje och fritid; andra serviceföretag m.m.</b>	<b>Establishments for arts, entertainment and recreation; other service companies etc.</b>
<b>R</b>	<b>Enheter för kultur, nöje och fritid</b>	<b>Establishments for arts, entertainment and recreation</b>
<b>S</b>	<b>Andra serviceföretag och företag för personliga tjänster</b>	<b>Other service companies etc.</b>